

ATLINKS GROUP LIMITED

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：8043

年度報告 2024



香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)GEM的特色

GEM之定位，乃為相比起其他在聯交所上市之公司帶有較高投資風險之中小型公司提供一個上市之市場。有意投資者應了解投資於該等公司之潛在風險，並應經過審慎周詳之考慮後方作出投資決定。

因**GEM**上市公司普遍為中小型公司，在**GEM**買賣之證券可能會較主板買賣之證券承受較大之市場波動風險，同時無法保證在**GEM**買賣之證券會有高流通量之市場。

香港交易及結算所有限公司及聯交所對本報告之內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示概不就因本報告全部或任何部分內容而產生或因依賴該等內容而引致之任何損失承擔任何責任。

本報告的資料乃遵照聯交所GEM證券上市規則(「**GEM上市規則**」)的規定提供有關Atlinks Group Limited(「**本公司**」，連同其附屬公司統稱「**本集團**」或「**我們**」)的資料，本公司董事(「**董事**」)願就本報告的資料共同及個別地承擔全部責任。董事經作出一切合理查詢後確認，就彼等所深知及確信，本報告所載資料在各重大方面均屬準確及完整，且並無誤導或欺詐成分，及本報告並無遺漏任何其他事宜，致使本報告所載任何陳述或本報告產生誤導。

目錄

	頁次
公司資料	3
主席報告	4
管理層討論及分析	5
董事及高級管理層履歷詳情	10
企業管治報告	13
環境、社會及管治報告	23
董事會報告	34
獨立核數師報告	42
經審核綜合財務報表	47
綜合：	
收益表及全面收益表	47
財務狀況表	49
權益變動表	51
現金流量表	52
綜合財務報表附註	53
財務概要	100

公司資料

董事

執行董事：

唐智海先生

Jean-Alexis René Robert Duc先生

郎盛先生

非執行董事：

郎克勤先生

Didier Paul Henri Goujard先生

獨立非執行董事：

林麗婷女士

陳卓敏女士

李潔瑩女士

審核委員會

林麗婷女士(主席)

陳卓敏女士

李潔瑩女士

薪酬委員會

李潔瑩女士(主席)

林麗婷女士

陳卓敏女士

提名委員會

郎克勤先生(主席)

陳卓敏女士

李潔瑩女士

風險管理委員會

唐智海先生(主席)

林麗婷女士

陳卓敏女士

公司秘書

黃仲豪先生

合規主任

郎盛先生

授權代表

郎盛先生

黃仲豪先生

註冊辦事處

Windward 3, Regatta Office Park

P.O. Box 1350

Grand Cayman, KY1-1108

Cayman Islands

香港主要營業地點

香港九龍九龍灣臨樂街19號

南豐商業中心18樓1818室

開曼群島主要股份過戶登記處

Ocorian Trust (Cayman) Limited

Windward 3, Regatta Office Park

P.O. Box 1350

Grand Cayman, KY1-1108

Cayman Islands

香港股份過戶登記分處

卓佳證券登記有限公司

香港

夏慤道16號

遠東金融中心17樓

本公司法律顧問

(有關香港法律)

陳馮吳律師事務所

香港

灣仔港灣道30號

新鴻基中心41樓4101至4104室

主要往來銀行

香港上海滙豐銀行有限公司

香港中環皇后大道中1號

花旗銀行(香港)有限公司

香港

觀塘海濱道83號

One Bay East花旗大樓

獨立核數師

畢馬威會計師事務所

執業會計師

於《財務匯報局條例》下的註冊公眾利益實體核數師

香港中環遮打道10號

太子大廈8樓

股份代號

8043

公司網址

www.atlinks.com

致各股東：

我們謹代表Atlinks Group Limited(「本公司」)及其附屬公司(統稱「本集團」)董事會(「董事會」)，欣然向股東提呈本集團截至2024年12月31日止財政年度(下文統稱「財政年度」)的經審核年報。

概覽

2024年的營商環境充滿挑戰。烏克蘭及巴勒斯坦的持續衝突造成地緣政治的不確定性，擾亂全球供應鏈及推高成本。利率高企進一步壓縮消費者的支出，使企業更加舉步維艱。新當選的美國總統決定對所有中國進口商品加徵關稅又增加一層複雜性。

在如此複雜的局面中，我們欣然報告，Atlinks已經從上半年的虧損中復甦，並實現全年盈利。雖然我們的收入略有下降，但得益於2024年初收購的新業務，我們的利潤率有所改善。

於2024年8月，我們邁出了重要一步，與一家領先的嬰兒護理專家公司設立聯合業務發展計劃，旨在全球範圍內提供嬰兒護理產品。此舉符合Atlinks的戰略目標，即多元化我們的產品組合及擴大我們的地理覆蓋範圍。透過該合作，我們不僅銷售產品，亦向客戶提供在線視頻串流及按月付費訂閱的優質服務。

我們的核心業務老年人護理產品與該新舉措的結合，鞏固了我們的業務基礎，進一步支持我們的地域擴展目標。

我們仍堅定不移地致力於產品創新、卓越營運及拓展市場。儘管複雜的營商環境帶來挑戰，本人對Atlinks的勤勉、能幹的團隊充滿信心，相信我們能夠適應環境、克服困難，在新的一年里蓬勃發展。

致謝

本人藉此機會對管理層團隊就我們的業務增長、發展以及對本公司的長遠發展有裨益的策略而堅持不懈付出致以感謝。本人亦衷心感謝業務夥伴對本集團業務的持續支持，亦歡迎隨著我們踏入新業務領域而迎來的許多新夥伴。最後，本人亦感謝全體股東及投資者對本集團的持續支持。

主席
郎克勤

2025年3月14日

管理層討論及分析

業務活動

我們是一家電訊、老年人產品及嬰兒監護器設計公司，並透過主要位於歐洲、亞太地區、北美洲及拉丁美洲的電訊營運商、消費品零售連鎖店及分銷商銷售產品。

我們的收入主要來自為歐洲、拉丁美洲及亞洲市場開發及銷售印有「Alcatel」品牌的商標（「許可商標」）的家用及商務電訊產品、印有Swissvoice及Amplicomms品牌的老年人產品、印有「Chillax」品牌的嬰兒監護器，我們亦供應印有客戶品牌的產品。

於2024年，我們收購五代健康有限公司、五代健康在線有限公司、俏麗時有限公司、俏麗時科技有限公司、Chillaxcare LLC及5GenCare Vietnam Company Limited。該等公司為本集團創造了新的收入來源，包括訂閱收入和嬰兒監護器的銷售，為本集團貢獻了額外的收入。

業務回顧

本集團截至2024年12月31日止年度的收入與截至2023年12月31日止年度相若，分別約為29.5百萬歐元及29.7百萬歐元。本集團能夠以辦公電話及新產品（包括零部件、嬰兒監護器及訂閱收入）銷售的增長抵銷家用電話及老年人產品銷售的跌幅。

本集團的毛利率由截至2023年12月31日止年度約31.7%提高至截至2024年12月31日止年度約36.4%。

下表載列按產品類別劃分的收入明細。

	截至12月31日止年度			
	2024年		2023年	
	千歐元	佔總收入百分比	千歐元	佔總收入百分比
家用電話	18,811	63.8%	21,059	70.8%
辦公電話	4,107	13.9%	3,629	12.2%
老年人產品	3,966	13.5%	4,753	16.0%
其他(附註)	2,590	8.8%	289	1.0%
總計	29,474	100.0%	29,730	100.0%

附註：其他包括零部件、嬰兒監護器、訂閱收入及其他雜項產品。

截至2024年12月31日止年度，家用電話的銷售額約為18.8百萬歐元，較2023年同期減少約10.7%。

截至2024年12月31日止年度，辦公電話的銷售額約為4.1百萬歐元，較2023年同期增加約13.2%，主要由於歐洲的需求增加所致。

截至2024年12月31日止年度，老年人產品類別的銷售額較去年減少約0.8百萬歐元或16.6%。

「其他」分部項下的收入包括訂閱收入、嬰兒監護器的銷售、零部件及其他雜項產品收入。

家用電話及老年人產品類別的收入減少主要由於其他歐洲國家及亞太地區的銷售放緩所致。

下表載列本集團所有業務分部按產品付運目的地的地理位置劃分的收入明細(附註1)。

	截至12月31日止年度			
	2024年		2023年	
	千歐元	佔總收入百分比	千歐元	佔總收入百分比
法國	14,724	50.0%	13,915	46.8%
其他歐洲國家(附註2)	8,542	29.0%	9,516	32.0%
亞太地區／中東地區(附註3)	4,067	13.8%	4,913	16.5%
拉丁美洲(附註4)	814	2.7%	1,386	4.7%
北美洲(附註5)	1,327	4.5%	—	—
總計	29,474	100.0%	29,730	100.0%

附註：

1. 地理明細乃基於付運目的地擬備，並未考慮客戶對本集團產品的再出口或轉售(如有)。
2. 其他歐洲國家包括但不限於德國、英國、比利時、荷蘭、盧森堡、西班牙、意大利、葡萄牙及瑞士，但不包括法國。
3. 亞太地區／中東地區包括但不限於亞太地區及中東地區。
4. 拉丁美洲包括阿根廷、智利、墨西哥、秘魯及其他國家。
5. 北美洲包括美利堅合眾國及加拿大。

截至2024年12月31日止年度，向法國的銷售額與2023年同期相比增加約5.8%至約14.7百萬歐元，佔截至2024年12月31日止年度的總收入約50.0%。

截至2024年12月31日止年度，向其他歐洲國家的銷售額與2023年同期相比減少約10.3%至約8.5百萬歐元。收入減少主要由於向西班牙的銷售額減少。

向亞太地區及中東地區的銷售額與2023年同期相比減少約17.2%至約4.1百萬歐元。

截至2024年12月31日止年度，向拉丁美洲的銷售額與2023年同期相比減少約41.2%至約0.8百萬歐元。

北美洲為一個新銷售地區。截至2024年12月31日止年度，其已貢獻約1.3百萬歐元的收入或佔總收入4.5%。

前景

回顧2024年，我們成功將核心產品轉移至替代產品解決方案，擴大產品範圍，提高毛利率，並增強我們在主要市場的地位。於2024年初，我們收購一項新業務，邁出重要一步，標誌着我們以硬件及服務併重的方式進入嬰兒護理產品市場。於2024年8月，我們設立聯合業務計劃，邁出更大的一步，進一步多元化我們的產品組合及擴大我們在嬰兒護理市場的地位。

展望未來，我們已做好充分準備，在2024年取得的成就上再接再厲。我們對未來機遇保持樂觀，儘管經濟及政治不確定性持續存在，我們的多元化產品組合及強大的市場地位為持續增長奠定堅實的基礎。

管理層討論及分析

我們的戰略重點將繼續圍繞以下方面展開：

1. Swissvoice及Amplicomms品牌針對視力及聽力減損人士提供老年人護理產品，
2. 擴大嬰兒護理產品的範圍，擴展我們優質服務的供給，在硬件中集成更多智能功能，及
3. 透過拓展產品功能及完善貨架價格的覆蓋，提高家用電話產品的市場份額。

於2025年，我們預期收入會增長，並會透過有利的產品組合、擴大銷售渠道及優化營運效率來繼續保持毛利率。

我們繼續將此複雜的營銷環境視為Atlinks的機遇。客戶需求仍然強勁，我們手頭訂單充足。在我們廣泛分銷網絡、優秀的工程團隊及已實施的戰略舉措的支持下，我們確信，Atlinks已做好充分準備，在新的一年再創佳績。

財務回顧

銷售成本及毛利

本集團大部分銷售成本包括存貨成本及折舊及攤銷。銷售成本由截至2023年12月31日止年度的約20.3百萬歐元減少約7.7%至截至2024年12月31日止年度的約18.8百萬歐元。

本集團毛利率由截至2023年12月31日止年度約31.7%上升至截至2024年12月31日止年度約36.4%，主要由於年內材料成本減少及新供應商提供更具競爭力的價格。

銷售及分銷開支

銷售及分銷開支由截至2023年12月31日止年度約3.3百萬歐元增加至截至2024年12月31日止年度約4.0百萬歐元，主要由於貨運及運輸開支增加以及電商業務的廣告及推廣開支增加所致。

行政開支

行政開支由截至2023年12月31日止年度約5.7百萬歐元增加至截至2024年12月31日止年度約6.0百萬歐元，主要由於因收購五代健康有限公司、五代健康在線有限公司、俏麗時有限公司、俏麗時科技有限公司、Chillaxcare LLC及5GenCare Vietnam Company Limited造成的員工成本增加所致。

本公司股權持有人應佔溢利

由於上文所述，本集團於截至2024年12月31日止年度錄得溢利約15千歐元，而於截至2023年12月31日止年度的溢利約為105千歐元。

股息

董事會並不建議就截至2024年12月31日止年度派付股息(2023年：無)。

收購目標公司

於2024年1月2日，本公司間接全資附屬公司Atlinks Research & Development Technologies Limited訂立買賣協議，據此，其收購一組公司(包括五代健康有限公司、五代健康在線有限公司、俏麗時科技有限公司、俏麗時有限公司、Chillaxcare LLC及5GenCare Vietnam Company Limited)的100%已發行股本。首五間公司的收購已於2024年3月完成及5GenCare Vietnam Company Limited的收購已於2024年5月完成。所收購的目標公司主要從事於北美洲市場提供嬰兒監護器產品及相關手機設備視頻串流服務業務。

於聯營公司的投資

於截至2024年12月31日止年度，Atlinks Group Limited收購Hubble Baby Care Limited的30%股權。Hubble Baby Care Limited從事嬰兒護理產品的貿易。

持有之重大投資、重大收購及出售附屬公司以及重大投資或資本資產的未來計劃

除上文所披露者外，本集團於2024年12月31日並無持有重大投資，於截至2024年12月31日止年度亦無重大收購及出售附屬公司。於2024年12月31日，並無重大投資或資本資產的計劃。

庫務政策

本集團採取保守之庫務政策，致力於持續對其客戶的財務狀況進行信貸評估及對本集團的貸款組合進行信貸審核，以減輕信貸風險。為管理流動資金風險，董事會密切監察本集團之流動資金狀況，確保本集團由資產、負債及承擔組成之流動性結構足以應付其融資需要。

外匯風險及對沖政策

本集團面臨的外幣風險主要透過以相關業務功能貨幣以外的貨幣計值的銷售及採購活動產生。概無任何重大資產及負債以其他貨幣計值。本集團承受的外匯風險源自以本集團內主要經營公司的功能貨幣歐元以外的貨幣計值的未來商業交易及已確認資產及負債。本集團透過訂立遠期衍生工具合約管理其外幣風險。

本集團已採取對沖政策管理與人民幣相關的外匯風險。由於本集團業務性質，本集團的目標為將外匯風險盡可能減少至可接受水平，為此，本集團將僅考慮對沖經營流量，在並無相關經營流量的情況下，將不會考慮對沖。於2024年12月31日，本集團就歐元兌人民幣的未到期外匯遠期合約的名義本金約人民幣30.8百萬元（於2023年12月31日：人民幣27.6百萬元）。管理層將持續定期評估本集團的外匯風險管理程序，並於必要時採取適當措施將本集團風險降至最低。

僱員及薪酬政策

於2024年12月31日，本集團有合共62名員工（2023年：48名）。截至2024年12月31日止年度，員工總成本（包括董事酬金）約為4.1百萬歐元（2023年：約3.9百萬歐元）。薪酬乃經參考市況及董事、高級管理層及其他僱員的表現、資質及經驗以及薪酬方案釐定。僱員按其表現獲支付年終花紅。其他福利包括為僱員向法定強制性公積金計劃及社會保險供款。

流動資金及財務資源

於2024年12月31日，本集團的現金及現金等價物約為1.7百萬歐元，較2023年12月31日的約1.1百萬歐元增加約0.6百萬歐元。過往，本集團主要以經營現金流量及銀行借款應付流動資金及資本需求。於2024年12月31日，本集團有各種銀行借款及透支約7.3百萬歐元（於2023年12月31日：約7.3百萬歐元），包括貿易應收款項的保理貸款及供應商融資安排。

流動資產淨值由截至2023年12月31日止年度約3.6百萬歐元減少至截至2024年12月31日止年度約2.6百萬歐元。

本集團主要需要現金以應付營運資金需求。於2024年12月31日，本集團現金及銀行結餘約為1.7百萬歐元（於2023年12月31日：約1.1百萬歐元），較於2023年12月31日增加約0.6百萬歐元。

管理層討論及分析

淨資本負債比率

於2024年12月31日，本集團的淨資本負債比率約為55%（於2023年12月31日：約57%）。該比率按負債淨額除以資本總額計算。負債淨額按借款總額（綜合財務狀況表所列借款）減現金及銀行結餘計算。資本總額按綜合財務狀況表所列「權益」加負債淨額計算。淨資本負債比率的改善乃主要歸因於現金增加及借款減少，以支持本集團的營運資金。

或然負債

於2024年12月31日，本公司並無重大或然負債（於2023年12月31日：無）。

資本架構

年內本公司資本架構並無任何變動。本集團的資本架構包括已發行股本及儲備。董事定期審查及管理本集團資本架構。

資產質押

於年末，本集團的銀行融資以下列各項作抵押：

- (i) 本集團若干貿易應收款項，總額約4,655,128歐元（2023年：4,720,122歐元）；
- (ii) 已抵押銀行存款，總額約959,795歐元（2023年：1,067,384歐元）；
- (iii) 本公司作出的公司擔保，總額約5,238,095歐元（2023年：5,045,872歐元）。

資本承擔

於2024年12月31日，本公司並無資本承擔（於2023年12月31日：無）。

董事及高級管理層履歷詳情

執行董事

唐智海先生（「唐先生」），59歲，本公司行政總裁。唐先生負責監督本集團的營運、業務發展、人力資源、財務及行政。彼在2019年6月28日獲委任為董事。唐先生亦為Atlinks Holdings Limited（「**ATL Holdings**」）、Atlinks Asia Limited（「**ATL Asia**」）、Swissvoice International SA（「**Swissvoice**」）的董事及艾靈思深圳的董事及法定代表人。唐先生於1987年8月於倫敦大學取得其工程學一級榮譽學士學位。唐先生有逾30年的電訊及電子產品經驗。在其獲委任為執行董事前，唐先生曾在2006年12月至2019年5月期間於偉易達通訊設備有限公司（偉易達集團（一家於聯交所主板上市的公司，股份代號：303）的直接全資附屬公司）任職通訊設備總裁，在1997年11月至2006年10月於CCT Tech (HK) Limited任職總裁，以及在1994年7月至1997年11月於飛利浦電子香港有限公司任職高級產品經理。

唐先生為唐勇海先生之胞兄。

郎盛先生，43歲，負責本集團亞太地區業務的整體管理。彼於2017年8月3日獲委任為董事，並於2017年9月12日獲調任為執行董事。郎盛先生於2013年7月以銷售及市場推廣總監的身份加入本集團，並於2024年6月辭任。郎盛先生於2005年5月獲得英屬哥倫比亞大學商業學士學位。彼於2005年2月至2005年10月在NOK-Freudenberg Hong Kong Limited（一家專門從事汽車行業密封條生產及銷售的公司）擔任銷售總監，由此開始其職業生涯。彼於2005年11月至2011年6月擔任勤增實業有限公司銷售總監。彼亦於2011年7月至2013年7月擔任勤增科技有限公司（一家從事電聲部件及耳機研發、製造、銷售及市場推廣的公司）銷售總監。

郎盛先生為郎先生的兒子。

Jean-Alexis René Robert Duc先生（「**Duc先生**」），53歲，負責本集團於歐洲業務經營的整體管理。Duc先生於2017年8月3日獲委任為董事，並於2017年9月12日獲調任為執行董事。Duc先生於1993年7月獲得Institut Supérieur Européen de Gestion國際商務高級技術員合格證書，並於1996年9月進一步獲得Institut Supérieur de Gestion市場營銷與銷售碩士同等學位。Duc先生在電訊行業擁有逾25年經驗。其於1997年2月至1997年8月期間擔任電訊公司3X International的銷售代表。Duc先生隨後於1997年9月至1999年12月期間就職於電訊公司Alcatel Business Systems，其最後職務是培訓經理。自2000年1月至2004年2月，Duc先生擔任Atlinks的主要客戶經理，之後加入電訊公司Thomson Telecom，該公司於2004年1月收購了Atlinks。自2004年3月至2008年12月，Duc先生晉升為Thomson Telecom法國零售客戶總監。於2009年1月，其晉升為歐洲、中東及非洲地區的商務總監，並於2010年1月繼續在Atlinks Europe（「**ATL Europe**」）擔任該職位，其後於2012年10月晉升為ATL Europe行政總裁。

非執行董事

郎克勤先生（「郎先生」），75歲，於2017年8月30日獲委任為董事，並於2017年9月12日調任為非執行董事及獲委任為本公司主席。郎先生於1982年1月獲得東南無線電專科學校的無線電專科學位。

郎先生亦擔任以下公司的董事：

組織名稱	主要業務活動	職位	任期
勤增實業有限公司	電子元件貿易	董事	1998年3月至今
勤增新科技發展有限公司	電子產品貿易	董事	2015年12月至今

郎先生為郎盛先生的父親。

Didier Paul Henri Goujard先生（「**Goujard先生**」），75歲，本公司非執行董事。Goujard先生於2017年12月21日獲委任為本公司行政總裁、執行董事及風險管理委員會主席。Goujard先生於2019年6月28日調任為非執行董事並辭任行政總裁及風險管理委員會主席。Goujard先生於1977年6月獲得法國國立工藝學院(Conservatoire National des Arts et Métiers)電子學專業工程師文憑。Goujard先生在電訊行業擁有逾30年經驗。於加入本集團之前，Goujard先生於1981年4月至1999年9月期間擔任Alcatel S.A. (法國的一家全球性電訊設備公司)經理。隨後於1999年10月至2000年1月，彼加入Thomson Alcatel RC (一家專門從事電訊設備產品的合資企業)擔任運營經理。自2000年2月至2006年2月，Goujard先生擔任Atlinks Hong Kong Limited(2006年3月至2011年2月期間更名為Thomson Asia Limited)的總經理。自2006年3月至2008年7月，Goujard先生擔任Thomson Asia Limited (現稱Technicolor Asia Limited，一家媒體與娛樂行業的科技公司)總經理。自2008年8月至2009年12月，Goujard先生擔任Thomson Telecom SA歐洲、中東及非洲地區的市場開發總監。隨後，自2010年1月至2013年1月，彼擔任Atlinks Group董事總經理及Atlinks Europe(該公司從事家用及辦公電訊產品設計)行政總裁。

獨立非執行董事

林麗婷女士（「**林女士**」），54歲，於2017年12月21日獲委任為獨立非執行董事。林女士負責就本集團的策略、表現、資源及操守準則等事宜提供獨立判斷及建議，並定期審閱本集團的財務資料。林女士於1993年6月獲得悉尼大學的經濟學學士學位。彼於1993年4月獲接納為澳洲會計師公會會員，並於1996年5月獲接納為澳洲會計師公會正式會員。彼亦於2010年1月獲接納為香港會計師公會資深會員。彼目前擔任香港會計師公會的授權監事。林女士自1992年12月至1996年1月期間擔任Arthur Andersen & Co的會計專員及高級核數師。彼自1996年2月至1997年10月期間任職於United International Holdings Inc. (一家專門從事全球有線電視業務收購及開發的公司，現稱UnitedGlobalCom)，擔任業務發展經理。自1998年6月至1999年4月，彼擔任American International Companies, Hong Kong的區域戰略業務發展經理。林女士隨後加入新世界電訊有限公司，自1999年8月至2003年3月擔任業務開發部高級經理(最後職位)。

林女士亦擔任以下公司的董事：

組織名稱	主要業務活動	職位	任期
Crestar Limited	業務諮詢及外判服務	董事	2003年至今
富百達集團有限公司	節能業務	董事	2012年至今
至愛家有限公司	上市大廈管理公司的承包工程	董事	2012年至今

陳卓敏女士（「**陳女士**」），41歲，於2017年12月21日獲委任為獨立非執行董事。陳女士負責就本集團之策略、表現、資源及操守準則等事宜提供獨立判斷及建議，並定期審閱本集團的財務資料。陳女士於2006年5月獲得新南威爾士大學的法學學士學位及金融學商科學士學位。彼亦於2006年8月獲得澳洲法學院的法律實務研究生文憑。於2007年6月，彼獲得香港大學的法學專業證書。陳女士於2006年8月及2009年12月分別獲認可為新南威爾士最高法院律師及香港高等法院律師。陳女士自2009年11月至2013年11月擔任William W.L. Fan & Co的助理律師。陳女士隨後於2013年12月晉升為William W.L. Fan & Co的合夥人，且直至2015年6月一直為該事務所的合夥人，並於2023年重新加入擔任顧問。自2015年9月起，陳女士為Vivian Chan Law Office的負責人。

陳女士自2020年3月起擔任註冊專門行業承造商聯會法律顧問，並自2015年起為香港大學法律專業學系兼職(非臨床)講師。

李潔瑩女士（「**李女士**」），55歲，於2019年6月14日獲委任為獨立非執行董事。李女士負責就本集團的策略、表現、資源及操守準則等事宜提供獨立判斷及建議，並定期審閱本集團的財務資料。李女士於1997年8月1日畢業於倫敦大學，取得經濟學學士學位，並於2003年11月5日取得香港科技大學科技管理(全球物流管理)碩士學位。李女士從業逾28年，在供應鏈和市場行銷管理及戰略統籌方面具有卓著表現。

於李女士獲委任為獨立非執行董事之前，李女士曾任職寶達美有限公司，於2017年12月至2018年10月擔任戰略專案營運部門的全球主管，於2010年11月至2017年11月擔任亞洲部營運及採購部的全球主管及於2009年8月31日至2010年10月擔任採購部主管。

李女士曾於2006年11月至2009年6月期間任職Wiltec Industries (HK) Ltd的副董事總經理。李女士亦於1998年6月至2006年11月期間任職Atlinks Hong Kong Limited(後更名為Thomson Asia Limited，現為Technicolor Asia Limited，一家媒體與娛樂行業的科技公司)的亞洲營運經理，於1997年11月至1998年6月期間擔任Rightmark Technology Limited的採購部經理；於1995年9月至1997年11月期間擔任Lamex Trading Company Limited的採購部經理，於1993年4月至1995年9月擔任葉氏恒昌(控股)有限公司(現為葉氏化工集團有限公司，聯交所主板上市公司，股份代號：408)的助理採購經理，並於1992年6月至1993年3月期間在Coates Brothers (Hong Kong) Limited擔任採購員。

於2022年4月至2024年8月，李女士擔任Ruroc Limited供應及製造部董事，其主要業務為頭盔製造及供應。自2024年9月起，李女士亦擔任Ruroc Limited亞太地區銷售顧問。

高級管理層

黃仲豪先生（「**黃先生**」），51歲，於2023年7月1日加入ATL Asia，擔任集團財務主管，並於2023年8月15日獲委任為本公司財務總監。黃先生負責監督及管理本集團的營運、人力資源、財務及行政。黃先生於2000年畢業於加拿大亞伯達萊斯布里奇大學(University of Lethbridge)，獲得工商管理學士學位，主修會計及財務。黃先生於2015年獲得Guam Board of Accountancy美國註冊會計師資格，及後獲得香港會計師公會的執業會計師資格。於加入ATL之前，黃先生於2016年7月至2023年6月擔任DSSP Global Limited (Pearl Global Industries Limited之附屬公司，一間於印度國家證券交易所及孟買證券交易所上市的公司，股份代號：NSE -PGIL; BSE - 532808)的財務總監。

唐勇海先生，55歲，於2019年3月1日加入Atlinks Asia Limited，擔任產品與亞洲業務總監。唐勇海先生於1992年8月獲得倫敦大學工程學一級榮譽學士學位。在加入Atlinks之前，彼於2006年12月至2019年2月在偉易達通訊設備有限公司(偉易達集團(一家於聯交所主板上市的公司，股份代號：303)的直接全資附屬公司)任職，擔任項目統籌總監。唐勇海先生為唐先生之胞弟。

Philippe Durand先生，49歲，於2010年1月Atlinks Europe成立之初加入該公司。彼負責監控及於2013年6月獲委任為財務及行政經理。彼於2000年畢業於勃艮第大學，獲金融學碩士學位。自2000年起，彼先後於Canal Plus及Thomson擔任若干實體的綜合申報助理會計師、銷售總監、物流及供應鏈總監及財務總監等不同職位。彼擁有20年財務經驗。

Ségolène de Girardier Mitard女士，56歲，於2010年1月Atlinks Europe成立之初加入該公司。彼負責歐洲的業務管理及營銷，並於2021年9月獲委任為董事。彼於1990年畢業於La Sorbonne University，獲經濟學及商業碩士學位，並於1991年獲Sciences-Po Paris頒授市場研究及營銷策略研究生學位。其首個職位為Sara Lee (美國消費品公司)食品行業的產品經理。自1997年起，彼先後於Alcatel及Thomson任職，擔任零售及電話會議渠道的產品營銷、項目管理及業務管理等不同職位。彼擁有超過25年的電訊及消費電子業經驗。

企業管治報告

本公司致力維持高標準的企業管治，以保障股東權益，並盡力維持高水平的商業道德及企業管治常規。

企業管治常規

董事會負責履行GEM上市規則附錄C1第二部分所載的企業管治守則(「**企業管治守則**」)及企業管治報告內之企業管治責任，其中包括制訂及檢討本公司的企業管治政策及常規以及審閱本公司遵守企業管治守則的守則條文之情況及本報告內的披露事項。

本公司於截至2024年12月31日止年度已遵守企業管治守則的原則及適用守則條文。

企業管治架構

董事會主要負責本集團策略制定、表現監控及風險管理。同時，其亦有職責提升本集團企業管治常規的效率。董事會下設四個董事委員會，即風險管理委員會(「**風險管理委員會**」)、審核委員會(「**審核委員會**」)、薪酬委員會(「**薪酬委員會**」)及提名委員會(「**提名委員會**」)。所有董事委員會已成立並訂明其書面職權範圍，其內容刊登於聯交所網站及本公司網站。董事委員會協助董事會監督高級管理層的若干職能。

根據GEM上市規則第5.66條，對於任何因任職或受僱於本公司或其附屬公司而可能擁有與本公司證券相關的內幕消息的本公司僱員或本公司附屬公司的董事或僱員而言，董事亦要求彼等在如其身為董事而根據操守守則被禁止買賣的情況下，不得買賣本公司證券。

董事進行證券交易

本集團已採納GEM上市規則第5.46至5.67條(「**標準守則**」)，作為其本身有關董事進行證券交易的操守守則，其條款不遜於規定的交易準則。

經向全體董事作出具體查詢後，全體董事確認，彼等於截至2024年12月31日止年度已遵守標準守則所載規定交易準則及董事進行證券交易的操守守則。

董事會

現時，董事會由下列八名董事(「**董事**」)組成：

執行董事：

唐智海先生(行政總裁)

Jean-Alexis René Robert Duc先生(ATL Europe董事總經理)

郎盛先生

非執行董事：

郎克勤先生(主席)

Didier Paul Henri Goujard先生

獨立非執行董事：

林麗婷女士

陳卓敏女士

李潔瑩女士

董事履歷詳情載於第10至12頁「董事及高級管理層履歷詳情」一節。除郎盛先生為郎克勤先生之子外，董事會成員之間並無親屬或其他重大關係。

董事會負責領導及管控本公司。彼等透過指導及監督本集團事務負責共同推動本集團邁向成功。董事會就本集團的戰略發展向股東負責，目標是為股東創造最大的長遠價值，同時平衡更廣泛持份者的利益。

根據企業管治守則守則條文第C.5.1條，董事會應定期會晤，而每年應舉行董事會會議至少四次，大約每季度舉行一次。於截至2024年12月31日止年度，舉行了四次董事會會議及一次股東大會。

截至2024年12月31日止年度，各董事於董事會會議、審核委員會會議、薪酬委員會會議、提名委員會會議、風險管理委員會會議及股東大會的出席紀錄表列如下：

董事姓名	董事會會議		審核委員會會議		薪酬委員會會議		提名委員會會議		風險管理委員會會議		股東大會	
	(出席會議次數／ 舉行會議總數)	(出席會議次數／ 舉行會議總數)	(出席會議次數／ 舉行會議總數)	(出席會議次數／ 舉行會議總數)	(出席會議次數／ 舉行會議總數)	(出席會議次數／ 舉行會議總數)	(出席會議次數／ 舉行會議總數)	(出席會議次數／ 舉行會議總數)	(出席會議次數／ 舉行會議總數)	(出席會議次數／ 舉行會議總數)	(出席會議次數／ 舉行會議總數)	(出席會議次數／ 舉行會議總數)
執行董事												
唐智海先生	4/4	不適用	1/1	不適用	1/1	不適用	1/1	不適用	1/1	不適用	1/1	1/1
Jean-Alexis René Robert Duc先生	4/4	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	0/1
郎盛先生	4/4	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	1/1
非執行董事												
郎克勤先生	4/4	不適用	不適用	不適用	1/1	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	1/1
Didier Paul Henri Goujard先生	4/4	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	0/1
獨立非執行董事												
林麗婷女士	4/4	2/2	1/1	不適用	不適用	1/1	不適用	不適用	1/1	不適用	不適用	1/1
陳卓敏女士	4/4	2/2	1/1	不適用	不適用	1/1	不適用	不適用	1/1	不適用	不適用	1/1
李潔瑩女士	3/4	2/2	1/1	不適用	不適用	1/1	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	0/1

企業管治守則之守則條文第C.5.3條訂明，常規董事會會議須至少發出14天通知。其他董事會及委員會會議，則一般給予合理時間之通知。董事會文件連同所有合適、完整及可靠資料，最少於各董事會會議或委員會會議前三天送交全體董事，以便董事知悉本公司最新發展及財務狀況並可作出知情決定。全體董事均獲合理通知以獲得各項議程之詳細資料，以便作出決策並歡迎於董事會會議或委員會會議議程加入其他事項。董事可獲得本公司公司秘書(「公司秘書」)提供之意見及服務，公司秘書負責確保董事會程序獲遵循及就合規事宜向董事會提供意見。

董事會會議及董事委員會會議之記錄由公司秘書保管並應董事要求提供查閱。年內，董事會已獲給予充足時間審閱及批准董事會會議及董事委員會之會議記錄。必要時，董事亦可尋求獨立專業意見以履行彼等作為董事之職責，費用由本公司承擔。

倘發生涉及主要股東或董事之潛在利益衝突且董事會認為屬重大，有關事項將於實質董事會會議上處理，而不會以書面決議案處理。被視為於擬進行交易或將討論事宜中存在利益衝突或擁有重大權益之董事，將不會計入有關會議之法定人數並須放棄投票。董事根據本公司細則親身或透過其他電子通訊方式出席會議。

本公司之日常管理、行政及營運已委託執行董事及本公司高級管理層負責。所委託的職能及工作責任將定期檢討。執行董事及高級管理層進行任何重大交易前，須向董事會取得批准。

所有董事向本公司股東負責，肩負使本公司穩步發展及成功的責任。彼等知悉其職責，並忠實行事及致力保障本公司的最佳利益。

董事會負責妥善保存會計記錄以使董事監控本公司整體財務狀況。董事會根據相關規則及規例刊發季度、中期及年度業績公告和及時刊發有關其他事務的公告，向股東提供有關本集團營運及財務狀況的最新資料。

本公司有三名獨立非執行董事，其中至少一名具有適當的專業資格、會計或相關財務管理專長，符合GEM上市規則。各獨立非執行董事已根據GEM上市規則第5.09條發出其年度獨立性確認書。本公司認為，全體獨立非執行董事均符合GEM上市規則第5.09條載列的獨立性指引，且根據有關指引的條款屬獨立人士。

根據本公司之組織章程細則，新委任董事之任期將至下屆股東大會為止，並合資格於該大會上膺選連任。每名董事(包括有指定任期之董事)應輪席告退，至少每三年一次。

為符合企業管治守則的守則條文第C.1.4條，全體董事均將參與持續專業發展以擴充及更新彼等知識及技能，從而確保彼等繼續在具備全面資訊及切合所需之情況下向董事會作出貢獻。於截至2024年12月31日止年度，董事可及時獲悉本集團最近期業務發展之更新信息。董事將不時獲提供有關GEM上市規則及其他適用監管規定之資料，確保加強董事對彼等責任及義務的意識及維持良好的企業管治常規。

主席及行政總裁

根據企業管治守則守則條文第C.2.1條，主席及行政總裁的角色應予區分及不應由同一人兼任。

截至2024年12月31日止年度，董事會主席為郎先生，而本公司行政總裁為唐先生，主席及行政總裁的角色將予區分。

主席之其中一項重要職能為領導董事會，以確保董事會一直以本集團之最佳利益行事。主席承擔確保良好企業管治常規之主要責任及已設立程序確保董事會有效運作，全面履行其職責，並確保所有重大問題能及時獲董事會討論。主席已考慮(如適用)董事擬載入議程之任何事項。主席已將每次董事會會議議程起草之責任委託予公司秘書。在公司秘書之協助下，主席致力確保全體董事已獲適當簡報董事會會議上出現之問題，並已及時收到充分及可靠之資料。

委任、重選及免職

年內，董事向本公司及其附屬公司提供廣泛的專業知識及經驗。彼等積極參與董事會及董事委員會會議，經考慮本公司全體股東的利益後，為關於本集團策略、表現及管理流程的事宜帶來獨立判斷。每名非執行董事及獨立非執行董事(「獨立非執行董事」)已與本公司訂立期限分別為三年及一年的服務合約或委任函(惟李女士除外，彼已與本公司訂立為期三年的委任函，於2025年到期)，惟可於相關服務合約或委任函中規定的若干情況下予以終止。在每屆股東週年大會上，當時三分之一(倘董事人數並非三的倍數，則為最接近但不少於三分之一的人數)的董事將輪席退任，惟各董事均須至少每三年於股東週年大會上輪席退任一次。任何獲委任以填補臨時空缺之董事的任期僅至其獲委任後的首屆股東大會為止，屆時合資格於會上膺選連任，而任何獲委任作為現有董事會新增之董事的任期僅至本公司下屆股東週年大會為止，屆時合資格膺選連任。

企業管治職能

根據企業管治守則，董事會負責執行企業管治職責，並已就其企業管治職能採納書面職權範圍。

董事會於企業管治職能方面的職責包括：

- (i) 制定及檢討本公司的企業管治政策及常規；
- (ii) 檢討及監督董事及高級管理層的培訓及持續專業發展；
- (iii) 檢討及監督本公司於遵守法律及監管規定方面的政策及常規；
- (iv) 制定、檢討及監督僱員及董事適用的操守守則及合規手冊(如有)；及
- (v) 審閱本公司遵守企業管治守則的情況及企業管治報告中的披露事項。

於截至2024年12月31日止年度及直至本報告日期，董事會已根據其職權範圍履行企業管治職責。

董事會成員多元化政策

本公司已採納董事會成員多元化政策(「**董事會成員多元化政策**」)。董事會成員多元化政策載列達致董事會成員多元化的方法，董事會應具備本集團業務及政策合規要求的適當技術、經驗及多元化的觀點。董事會成員多元化政策將每年及定期予以檢討。董事會應確保其組成人員的變動將不會帶來任何不適當的干擾。董事會成員應具備合適的專業、經驗及誠信，以履行其職責及職能。董事會應視乎本公司情況需要，達致成員多元化。董事會各成員參與年內就董事候選人的提名及推薦時，可透過考慮多項因素，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景或專業經驗，以實現多元化，從而有利於本公司各項業務的發展及管理。董事會須每年檢討董事會成員多元化政策，於企業管治報告內披露該政策或政策摘要，包括為執行政策的任何可計量目標及標準及其進度。

董事委員會

董事會已設立四個董事委員會，即風險管理委員會、審核委員會、薪酬委員會及提名委員會。

風險管理委員會

於2024年12月31日，風險管理委員會包括三名成員，即：

唐智海先生(主席)
林麗婷女士
陳卓敏女士

年內，風險管理委員會舉行了一次會議。風險管理委員會已對本集團風險管理及內部控制系統進行年度審閱，包括財務、營運及合規風險方面。該系統被認為有效及充分。風險管理委員會的主要職責是(其中包括)向董事會提供有關本集團經營業務的風險管理措施。

大多數成員為獨立非執行董事。

風險管理委員會的書面職權範圍刊登於聯交所網站及本公司網站。

審核委員會

於2024年12月31日，審核委員會包括三名成員，即：

林麗婷女士(主席)
陳卓敏女士
李潔瑩女士

企業管治報告

年內，審核委員會舉行了兩次會議。審核委員會的主要職責是(其中包括)審閱本集團財務報告程序及內部控制系統，審閱本集團財務資料及本公司與外聘核數師的關係以及履行由董事會轉授的企業管治職能。

所有成員均為獨立非執行董事(包括一名擁有適當專業資格、會計或財務管理相關專長的獨立非執行董事)。董事會與審核委員會概無就甄選及委任本公司核數師存在任何意見分歧。

本公司截至2024年12月31日止年度的年度業績及年報已由審核委員會審閱。

概無審核委員會成員為本公司現任外聘核數師的前合夥人。

審核委員會的書面職權範圍刊登於聯交所網站及本公司網站。

薪酬委員會

於2024年12月31日，薪酬委員會包括三名成員，即：

李潔瑩女士(主席)
林麗婷女士
陳卓敏女士

年內，薪酬委員會舉行了一次會議。薪酬委員會的主要職責是(其中包括)就應付予董事及高級管理層的薪酬待遇、花紅及其他報酬的條款以及本集團有關董事及高級管理層所有薪酬的政策及架構向董事會提出建議。截至2024年12月31日止年度，薪酬委員會已審閱董事及高級管理層的薪酬待遇及酬金(經參考(其中包括)可比較公司所支付的薪酬的市場水平、董事及高級管理層各自的職責及表現)，並認為屬公平合理。

所有成員均為獨立非執行董事。

薪酬委員會的書面職權範圍刊登於聯交所網站及本公司網站。

提名委員會

於2024年12月31日，提名委員會包括三名成員，即：

郎克勤先生(主席)
陳卓敏女士
李潔瑩女士

提名委員會將於有需要時根據其職權範圍開會及亦可以傳閱方式處理其他事務。年內，提名委員會舉行了一次會議。提名委員會主要負責就董事的委任及董事的繼任計劃向董事會提出建議。

大多數成員為獨立非執行董事。

提名委員會的書面職權範圍刊登於聯交所網站及本公司網站。

提名政策

提名委員會將參考本集團於2020年3月23日採納的提名政策(「**提名政策**」)甄選及推薦董事職位候選人。提名政策的概要於下文披露。

甄選標準

提名委員會將適當考慮董事會多元化的利益，評估、甄選及推薦董事會董事職位候選人，當中考慮以下準則，包括但不限於性別、年齡、經驗、文化和教育背景、專業知識、技能和專長、有效履行職責的充足時間、在其他上市及非上市公司的服務應限於合理的數量、資格(包括在本公司業務涉及相關行業的成就和經驗)、獨立性、誠信聲譽、個人可以為董事會帶來的潛在貢獻及其致力於提升和最大化股東價值的承諾。

提名程序

提名委員會將根據以下程序及過程向董事會建議委任董事：

- (a) 在適當考慮董事會的現有成員組成及規模後，制定一份合適技能、觀點及經驗的清單，以便集中精力物色人選；
- (b) 物色或甄選合適人選時，可向其認為合適的任何來源作出諮詢，例如現任董事推介、刊登廣告、獨立代理人公司推薦及本公司股東的建議，並適當參照準則；
- (c) 評估合適人選時，可採納其認為適當的任何程序，例如面試、背景核查、簡介申述及第三方推薦核查；
- (d) 在考慮適合擔任董事職務人選時，提名委員會將舉行會議及／或以書面決議案方式(如認為合適)批准向董事會提交的委任建議；
- (e) 就建議委任及擬訂薪酬福利方案向董事會提呈作出建議；及
- (f) 董事會將擁有甄選被提名人的最終決定權。

股息政策

董事會於2020年3月23日採納股息政策(「**股息政策**」)。根據該股息政策，在決定是否提議任何股息派付時，董事會亦應當考慮，其中包括：

- 本集團的實際及預期財務表現；
- 股東權益；
- 本公司及本集團其他各成員公司的保留盈利及可供分派儲備；
- 本集團之債務權益比率、股本回報率，以及施加於本集團的財務限制所處之水平；
- 對本集團信用可靠程度之潛在影響；
- 由本集團的貸款人可能施加的任何股息派發限制；
- 本集團之預期營運資金需求以及未來擴張計劃；
- 於宣派股息時之流動資金狀況及未來承諾；
- 稅務考慮；
- 法定及監管限制；
- 整體商業條件及策略；
- 整體經濟狀況、本集團業務的商業週期，以及或會對本公司業務或財務表現及狀況有影響的其他內部或外部因素；及
- 董事會認為適當的其他因素。

本公司會持續檢討該股息政策，並且保留權利以全權絕對酌情權於任何時間更新、修訂及／或修改該股息政策，且該政策並不構成具法律約束力的承諾使本公司將以任何具體金額支付股息，及／或並不會使本公司有義務於任何時間或不時宣派股息。

董事就綜合財務報表須承擔的責任

董事負責就各財政年度編製作真實公平反映的綜合財務報表。於編製綜合財務報表時，已採納香港公認會計原則，以及已遵守香港會計師公會頒佈之香港財務報告準則(亦包括香港會計準則及詮釋)之規定及香港公司條例之披露規定。董事相信彼等已挑選適合會計政策及持續應用，以及作出審慎及合理之判斷及估計，並已確保綜合財務報表已按持續經營基準編製。

內部控制及風險管理

董事會負責維持健全有效的內部控制系統，以保障本集團資產及股東利益，並定期檢討及規管本公司內部控制及風險管理系統之有效性，以確保現行內部控制及風險管理系統屬充足。本公司已制定適用於所有營運單位的書面政策及程序，確保內部控制的成效。

本集團內部控制系統包括：

- 監控有關市場風險、信貸風險、營運風險、流動資金風險及合規風險的風控條件；
- 持續評估本集團面臨的國際制裁法律風險，尤其是在訂立任何協議前或與新客戶展開任何業務往來之前；
- 確定風險情況、風險水準、容忍程度及能力以及相關資源配置；
- 審查及批准本集團的風險管理策略、政策及指導；
- 審查本集團的風險報告記錄、重大風險管理進度及風險限額嚴重違約報告，以評估方案的充分性；
- 聘請在國際制裁法律方面具備必要的專業知識及經驗的外部法律顧問及各相關國家的總經理，以協助彼等評估及監督日常營運中的國際制裁法律風險；及
- 監督及批准就透過上市所籌集所有資金的存儲及分配使用存入指定賬戶的金額。

董事會已就本集團的風險管理及內部控制系統是否有效進行年度檢討，包括但不限於本集團應付其業務轉變及外在環境轉變的能力；管理層審查風險管理及內部控制系統的工作範疇及素質；與董事會就風險及內部控制審查結果進行溝通的詳盡程度及頻率；識別重大失誤或弱項以及相關影響；及遵守上市規則的狀況。董事會認為，本集團風險管理及內部控制系統屬有效。

風險管理及內部控制系統旨在管理而非消除未能達成業務目標的風險，並僅能就重大失實陳述或損失作出合理而非絕對的保證。

為控制有關向受國際制裁(定義見招股章程)國家或美國、歐盟、聯合國或澳洲制裁的任何其他政府、個人或實體(包括但不限於受屬任何OFAC制裁對象的任何政府、個人或實體)的風險。本公司已採納招股章程「業務—我們的承諾及內部控制程序」一節所述政策，並於本報告日期已實施以下政策：

1. 本公司已設立及維持獨立銀行賬戶，其目的僅在於存置及分配股份發售(定義見招股章程)所得款項或透過聯交所募得的任何其他資金；
2. 董事會已建立風險管理委員會以進一步加強現有內部風險管理功能。委員會成員包括唐先生、林女士及陳女士，彼等的職責包括(其中包括)監控我們面臨的制裁風險及相關內部控制程序的實施情況。風險管理委員會將每年至少舉行兩次會議，以監控我們面臨的制裁風險；

3. 於釐定本公司應否把握於受國際制裁國家及與受制裁人士(定義見招股章程)的任何商機之前，本公司會持續評估制裁風險。根據內部控制程序，風險管理委員會已審批受國際制裁國家客戶或潛在客戶及與受制裁人士的所有相關商業交易文件。具體而言，風險管理委員會已審查合約對手方的相關資料(如身份及業務性質以及客戶所有權)及商業交易文件草擬稿並已將合約對手方與由美國、歐盟、聯合國或澳洲所存置的各類受限制人士及國家名單(包括但不限於任何受OFAC制裁的政府、個人或實體(名單可公開取得))進行核對，並確定合約對手方是否為位於受國際制裁國家的人士或受制裁人士，或由此類人士所擁有或控制。無論是否識別到任何潛在制裁風險，本公司將向具備國際制裁法事宜必要專業知識及經驗的外聘知名國際法律顧問尋求意見；
4. 董事已持續監督股份發售(定義見招股章程)所得款項以及透過聯交所籌集的任何其他資金的使用，以確保有關資金不會直接或間接用於資助或促進與受國際制裁國家或受制裁人士之間的活動或業務，或為彼等利益資助或促進有關活動或業務，而這會違反國際制裁法；
5. 風險管理委員會已予成立，以定期檢討我們有關制裁事宜的內部控制政策及程序。倘風險管理委員會認為有必要，我們將聘請具備制裁法事宜必要專業知識及經驗的外聘國際法律顧問提供建議及意見；
6. 在必要情況下，外聘國際法律顧問將向董事、高級管理層及其他相關人員提供有關制裁的培訓計劃，以協助彼等評估我們日常營運的潛在制裁風險。外聘國際法律顧問將向董事、高級管理層及其他相關人員提供受國際制裁國家及受制裁人士的當前名單，而彼等將進而於我們國內整個營運範圍內以及境外辦事處及分公司分發該等資料；及
7. 就分銷商客戶而言，本公司已盡最大努力確保分銷商客戶於其與我們訂立的合約中或透過客戶向本公司提交的年度認證中向我們保證，其於銷售或交付產品時均遵守國際制裁法。此外，於分銷商客戶向受國際制裁國家／實體銷售或交付產品時，其應確保終端客戶為非受制裁人士或於本公司確認該等終端客戶是否為受制裁人士前，提供該等終端客戶的身份，而倘有關銷售可能導致違反任何國際制裁法時，我們的產品將不應售予該等終端客戶。

外聘核數師及核數師酬金

畢馬威會計師事務所於2021年6月21日獲委任為本公司核數師。畢馬威會計師事務所就其申報責任的聲明及對本集團截至2024年12月31日止年度綜合財務報表作出的意見，載於本年報「獨立核數師報告」一節。

本公司審核委員會負責考慮外聘核數師的委任及審閱外聘核數師進行的任何非審核職能，包括該等非審核職能是否會對本公司產生任何潛在重大不利影響。

截至2024年12月31日止年度已付／應付予畢馬威會計師事務所的費用載列如下：

	已付／應付費用 千港元
審計服務	980
非審計服務	-
總計	980

公司秘書

公司秘書負責確保董事會程序得以遵循，為董事間以及股東與管理層間的溝通提供便利。

黃仲豪先生為公司秘書。黃先生之履歷詳情載於本年報「董事及高級管理層履歷詳情」一節。根據GEM上市規則第5.15條，黃先生於回顧年度內已接受不少於15小時的相關專業培訓。

合規主任

本公司的合規主任為郎盛先生，其履歷詳情載於本年報「董事及高級管理層履歷詳情」一節。

投資者關係

本公司認為，保持高水平透明度是加強投資者關係的關鍵，並秉持向其股東及投資公眾公開及及時披露企業資料的政策。

本公司透過季度、中期及年度報告向其股東更新最新業務發展及財務表現。本公司企業網站(www.atlinks.com)為公眾及股東提供有效的交流平台。

入職及持續專業發展

每名新獲委任的董事於就任時均獲提供正式、全面及針對性入職介紹以確保其適當了解本公司的業務及營運以及全面知悉GEM上市規則及相關法定要求下的董事責任及義務。

董事姓名	參與持續專業發展 是/否
執行董事	
唐智海先生	是
Jean-Alexis René Robert Duc先生	是
郎盛先生	是
非執行董事	
郎克勤先生	是
Didier Paul Henri Goujard先生	是
獨立非執行董事	
林麗婷女士	是
陳卓敏女士	是
李潔瑩女士	是

持續專業發展的參與包括參加研討會、閱讀與本集團業務、董事職責、GEM上市規則最新發展及其他適用監管規定有關的相關材料。

與股東溝通

與股東溝通旨在向股東提供有關本公司的詳細資料，以使其在知情情況下行使作為股東的權利。

本公司的政策是採用一系列溝通渠道以確保其股東知悉關鍵業務決策。有關溝通渠道包括股東週年大會、年報、各類通告、公告及通函。本公司股東週年大會及其他股東大會為本公司與其股東溝通的主要平台。本公司根據GEM上市規則，及時為股東提供擬於股東大會上提呈的決議案的相關資料。所提供的資料屬合理必要，以使股東能對提呈的決議案作出知情決定。將於股東大會上提呈之所有決議案均將以投票方式進行表決，投票表決結果將於大會後在聯交所及本公司網站刊登。

本公司繼續促進投資者關係，並加強與現有股東及潛在投資者的溝通。本公司歡迎投資者、持份者及公眾人士提出建議。向董事會或本公司作出查詢可郵寄至本公司在香港的主要營業地點。

本公司已檢討股東通訊政策的執行情況及有效性，並認為其於截至2024年12月31日止年度有效。

章程文件

本公司於年內並無對其章程文件作出重大改動。本公司章程文件之綜合版本可於本公司網站及聯交所網站查閱。

股東召開股東特別大會的程序

開曼群島公司法(2012年修訂本)並無允許股東於股東大會提呈新決議案的條文。然而，股東須遵循本公司組織章程細則第64條，其指出股東特別大會可由一名或以上股東要求召開，惟該等股東於提出要求當日須持有不少於本公司附有權利可於股東大會投票之實繳股本十分之一。有關要求須以書面形式向董事會或公司秘書提出，以要求董事會就處理有關要求所指明之任何事務而召開股東特別大會。有關會議須於提交有關要求後2個月內舉行。倘董事會於提交有關要求後21日內並未召開股東特別大會，呈請人可自行召開股東特別大會，所有因董事會未能召開股東特別大會而使呈請人產生的合理開支應由本公司向呈請人報銷。

有關股東提名人士參選董事的程序

有關股東提名人士參選本公司董事的規定載於本公司組織章程細則第113條。除非一份有意提名選舉該位人士為董事的書面通知以及一份該位被推選人士簽發表明其願意參選之書面通知已呈交至香港主要營業地點或香港股份過戶登記分處，否則概無人士(退任董事除外)合資格在任何股東大會上選舉出任董事職位(除非由董事會推選)。本條細則規定提交有關通知之期間須由不早於指定進行該推選之股東大會通告寄發翌日起計，及不遲於該股東大會舉行日期前七日結束，而可能向本公司發出有關通知之最短期間須最少為七日。

向董事會發出查詢的程序

股東可向本公司發出書面查詢，可通過以下方式聯絡公司秘書，包括電子郵件(enquiry@atlinks.com)或郵遞至香港九龍九龍灣臨樂街19號南豐商業中心18樓1818室。

資料披露

本公司根據GEM上市規則披露資料，並根據相關法例及條例定期向公眾刊發報告和公告。本公司注重確保資料披露及時、公平、準確、真實及完整，以使股東、投資者以及公眾作出合理知情決定。

結論

本公司認為，良好的企業管治可確保資源有效分配以及股東的利益。高級管理層將繼續致力保持、加強及提升本集團的企業管治水平及質量。

環境、社會及管治報告

關於本報告

報告概覽

本報告為Atlinks Group Limited(「**Atlinks**」或「**我們**」)，連同其附屬公司統稱為(「**本集團**」)刊發之年度環境、社會及管治(「**環境、社會及管治**」)報告(「**報告**」)，以披露本集團於2024年1月1日至2024年12月31日(「**報告期間**」、「**2024財政年度**」或「**2024年**」)的相關資料。本報告可於香港聯合交易所有限公司(「**聯交所**」)網站及本集團網站查閱。

報告範圍

本報告披露了本集團在香港及法國的業務活動的環境、社會及管治表現，重點關注電訊產品的開發與銷售。報告範圍與2023年環境、社會及管治報告保持一致。

報告框架

本報告乃依照香港聯合交易所有限公司(「**聯交所**」)《GEM證券上市規則》(「**GEM上市規則**」)附錄C2所載《環境、社會及管治報告指引》(環境、社會及管治報告指引)而編製。

報告原則

於編製本報告過程中，本集團已遵守環境、社會及管治報告指引規定的以下報告原則：

重要性：	於報告期間內已進行重要性評估以識別重要事項，從而確認重要事項作為編製環境、社會及管治報告的重點。有關進一步詳情，請參閱「 持份者參與 」及「 重要性評估 」兩節。
量化：	除本環境、社會及管治報告所披露之定量數據外，亦增加補充性註解，以解釋用於計算排放及能源消耗的轉換係數之任何標準、方法及來源。
一致性：	本環境、社會及管治報告的編製方法與去年大致上一致，對披露範圍或計算方法產生變化的數據進行說明。
平衡：	本環境、社會及管治報告乃基於事實及實際數據披露完成，以避免偏向性的判斷及為報告讀者帶來具誤導性的資料。

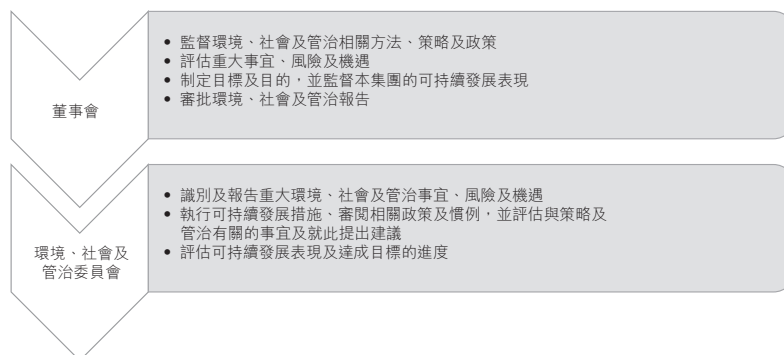
聯繫及反饋

閣下的反饋對於我們的持續發展至關重要，我們歡迎閣下對本環境、社會及管治報告提出任何意見及建議。請透過enquiry@atlinks.com分享有關本集團環境、社會及管治表現的任何意見或建議。

前瞻性陳述

本報告包含基於本集團當前對其及其附屬公司經營所在的業務和市場的預期、估計、預測、信念和假設的前瞻性陳述。這些前瞻性陳述不是對未來表現的保證，並受市場風險、不確定性和本集團無法控制的因素的影響。因此，實際結果和回報可能與本報告中所作出的假設和陳述存在顯著差異。

董事會聲明及環境、社會及管治框架



董事會

董事會負責監督本集團所有環境、社會及管治事務，並確保風險管理及內部控制系統的有效性。我們已制定環境、社會及管治治理框架，將環境、社會及管治因素融入業務運營，並與我們的戰略增長保持一致。董事會監管本集團環境、社會及管治表現、管理方法、策略及政策。為提升我們的環境、社會及管治表現及識別潛在風險及機遇，董事會與環境、社會及管治委員會定期進行重要性評估，以根據持份者的反饋評估及優先考慮主要環境、社會及管治事宜。

環境、社會及管治委員會

經董事會批准，環境、社會及管治委員會由不同部門及營運團隊的核心成員組成，協助董事會對重大事宜、風險及機遇以及政策的有效實施情況進行評估。

環境、社會及管治委員會的職責包括就環境、社會及管治報告進行環境、社會及管治數據收集和數據分析，以及負責監督及評估環境、社會及管治表現，確保完全遵守法規。環境、社會及管治委員會定期舉行會議，評估現行政策的有效性，以便持續改進。環境、社會及管治委員會及時討論重要的環境、社會及管治議題，並將環境、社會及管治關注的因素納入風險管理和機遇優化的策略發展中。環境、社會及管治委員會將通過分析和討論制定各種環境、社會及管治管理措施，作為可持續發展過程的一部分，透過政策制定及實施將已識別的威脅轉化為機遇。

持份者參與

本集團高度重視持份者對其業務運營和環境、社會及管治表現的反饋意見。為解決他們的關切並納入他們的見解，我們保持與持份者的定期溝通。基於行業背景及可持續發展，我們的關鍵持份者包括但不限於股東及投資者、客戶、僱員、供應商、社區及非政府組織、媒體及公眾，以及政府及監管機構。

本集團已建立多種溝通渠道，及時向持份者披露業務、環境、社會及管治表現以至其他方面的信息。通過這種方式，我們加深了持份者對本集團的了解及認同，並將收集所得的持份者期望融入我們的業務中，以保障持份者的知情權及參與權。彼等寶貴的反饋意見將納入本集團的策略規劃，確保我們致力於可持續發展業務及良好的企業公民意識。

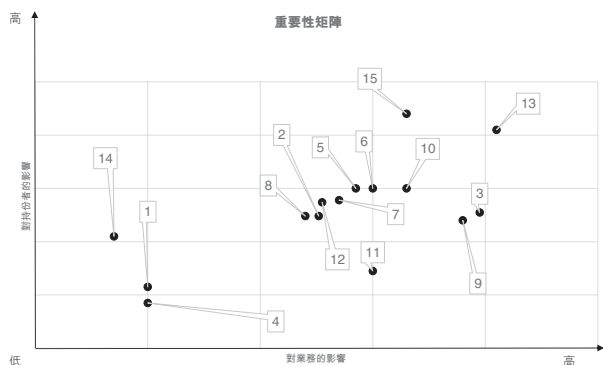
下表概述本集團的主要持份者及可聯絡及回應的若干平台及溝通渠道。

主要持份者	參與渠道
股東及投資者	<ul style="list-style-type: none"> • 股東週年大會 • 財務報告 • 公告及通函 • 本集團網站
客戶	<ul style="list-style-type: none"> • 客戶服務熱線 • 客戶投訴機制 • 社交媒體 • 調查問卷
僱員	<ul style="list-style-type: none"> • 培訓、研討會及簡報會 • 績效考核
供應商	<ul style="list-style-type: none"> • 供應商評估程序 • 供應商審核 • 招標選擇
社區及非政府組織	<ul style="list-style-type: none"> • 社區活動 • 僱員義工活動 • 贊助及捐款
媒體及公眾	<ul style="list-style-type: none"> • 環境、社會及管治報告 • 本集團網站
政府及監管機構	<ul style="list-style-type: none"> • 書面或電子通信 • 電話會議

重要性評估

通過與持份者的持續溝通，本集團根據全球可持續發展優先事項、國際最佳實踐、運營風險以及持份者反饋，識別並評估了2024年的重大議題。本集團與關鍵持份者就重大環境、社會及管治事項進行討論，以確保涵蓋所有重要方面。現已採納的經驗證環境、社會及管治問題已經過管理層內部討論並已獲批准。

針對確定的重要性議題，我們編制了一份調查問卷，徵求持份者的意見和反饋，並將結果總結在下面的矩陣中。



1. 廢棄物管理	9. 供應鏈管理
2. 溫室氣體排放管理	10. 產品責任
3. 資源使用	11. 客戶體驗
4. 氣候變化風險	12. 產品研發
5. 勞工標準	13. 私隱及數據保護
6. 僱員健康及安全	14. 社區發展
7. 僱員權利	15. 反貪污
8. 發展及培訓	

環境

環境層面

Atlinks為一間高度關注環境影響的公司。在全球環境管理體系指導下，我們已將可持續發展納入營運核心。我們關注重點包括生態設計實踐，如回收、資源保護及負責任的產品使用，以及解決運輸、廢棄物管理及產品報廢。

環境目標

作為負責任的企業公民，本集團認識到應對氣候變化的緊迫性，本集團以2030年為目標年度，制定了清晰和可衡量的環境關鍵績效指標。該等關鍵績效指標作為監督我們進展的參考點。我們的最新情況進展如下：

層面	2021年 (基準年度)	2030年目標 (對比基準年度)	成效
能源消耗密度兆瓦時／平方米	0.16	↓1%	實現0.07
溫室氣體排放密度噸二氧化碳當量／平方米	0.044	↓1%	實現0.02
廢棄物產生密度噸／平方米	0.0012	↓1%	實現0.00015

排放

於報告期間，本集團並不知悉任何重大違反有關廢氣及溫室氣體(「溫室氣體」)排放、水及土地排放，以及產生有害及無害廢棄物而對本集團有重大影響的環保相關法律及法規。該等相關法律及法規包括但不限於香港法例第311章《空氣污染管制條例》及歐盟國家減排規例(2016/2284/EU)。

溫室氣體(「溫室氣體」)排放

溫室氣體排放被廣泛視為氣候變化及全球變暖之主要因素。由於溫室氣體排放對環境及地球上所有生物的相應影響加劇，本集團致力於降低其排放量及探索更清潔的能源方案。鑒於本集團並無車輛，其日常營運不消耗汽車燃料。因此，汽車燃料及製冷劑的直接排放(範圍1)的披露不適用於本集團。

此外，物業管理公司監察通風及空調設備，因此無法提供製冷劑消耗數據。法國附屬公司使用燃氣供暖，但由於本年度供暖系統由大樓提供，故並無直接測量或收集燃氣用量。本集團因購買電力產生的間接排放(範圍2)的溫室氣體排放如下。

溫室氣體排放

溫室氣體排放不同範圍 ¹	單位	2024年	2023年
範圍1	噸二氧化碳當量	–	–
範圍2	噸二氧化碳當量	17.91	15.39
溫室氣體排放總量	噸二氧化碳當量	17.91	15.39
溫室氣體排放密度 ²	噸二氧化碳當量/平方米	0.02	0.02

附註：

1. 溫室氣體排放數據乃以二氧化碳當量呈列，並基於但不限於世界資源研究所及世界可持續發展工商理事會刊發的《溫室氣體盤查議定書：企業會計與報告標準》、港交所發佈的《如何編製環境、社會及管治報告—附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》、中電控股有限公司所刊發《2023年中電可持續發展報告》，以及美國環保協會最新發佈的排放因子。
2. 密度數據乃根據建築面積(合共762.47平方米)計算。該數據亦用於計算其他密度數據。
3. 由於本年度供暖系統由大樓管理處提供，故並無直接測量或收集燃氣用量。

廢氣排放

由於本集團並無擁有車輛，故汽車消耗柴油及汽油所產生的廢氣排放並不適用。

廢棄物管理

本集團並無經營任何在日常營運中產生有害廢棄物的工廠。然而，根據國際標準，由於眾多電子設備中含有有害物質，廢棄電氣及電子設備一般被分類為有害廢棄物。為此，本集團已制定管理有害廢棄物的正式程序，詳情載於內部廢棄物管理指引。合資格廢棄物收集人員將負責收集及處理該類廢棄物，並遵守所有當地法律及法規。

無害廢棄物

無害廢棄物包括紙張、紙箱及其他廢棄物。大部分廢棄物會暫時儲存在指定地點，然後由持牌承包商回收。我們致力通過以下廢棄物減少措施減少營運產生的廢棄物：

於報告期間，本集團共產生0.112(2023年：0.154)噸無害廢棄物，其中大部分已被回收。本集團的廢棄物管理表現概述下文：

廢棄物管理

已處置廢棄物種類	單位	2024年	2023年
廢棄電氣及電子設備	噸	0.019	0.022
有害廢棄物總量	噸	0.019	0.022
辦公室廢棄物	噸	0.112	0.154
無害廢棄物總量	噸	0.112	0.154
廢棄物總量	噸	0.131	0.176
廢棄物密度 ²	噸/平方米	0.00017	0.00023

於報告期間，本集團有效實施各項環保措施，減少無害廢棄物：

- 在法國我們在回收有關設備時會把相關設備分類及計算重量，並提供資金以協助回收廢物。
- 我們參與若干「回收計劃」以減少該等廢棄物。
- 在香港，家居廢物被收集及放入「綠綠賞」(「綠綠賞電子積分計劃」)計劃註冊的指定可回收垃圾箱中。
- 建議在辦公室實行雙面打印。
- 鼓勵在非辦公時間或不使用時關閉照明及電氣設備，例如電腦、熒幕及空調系統。

污水及土地排放

本集團業務活動並不消耗大量水；因此，本集團於日常營運中並無產生大量污水。同樣地，對土地的排放量亦微不足道。

資源使用

本集團大力推動資源的有效利用，以實現可持續發展及負責任的業務。在本集團能源及資源政策指導下，我們致力通過實施能源及水資源效率措施以及鼓勵持份者採取對環境負責的行為以減少資源消耗。我們亦於業務中探索節能及綠色管理措施，盡可能減少資源消耗。

能源管理

我們的物業最主要的能源消耗來自信息系統基礎設施及空調所消耗電力及法國辦事處用於供暖的直接能源。我們的資訊科技基礎設施，如數據中心(Scaleway)，已實行通過ISO 50001認證的能源管理系統。

於報告期間，本集團共消耗55.72兆瓦時(2023年：50.81兆瓦時)。本集團能源消耗如下：

能源消耗			
能源消耗種類	單位	2024年	2023年
直接能源消耗	兆瓦時	—	—
間接能源消耗	兆瓦時	55.72	50.81
外購電力	兆瓦時	55.72	50.81
總能源消耗	兆瓦時	55.72	50.81
能源消耗密度 ²	兆瓦時/平方米	0.07	0.07

針對節能績效，我們制定了實現節電目標的規則：

- 一旦需要更換燈具，我們在場地使用全LED燈具。
- 每月追蹤消耗量，與溫度進行比較，以確定與暖氣或空調的相關性。此外，每年監測消耗量與面積及僱員人數的比率以及二氧化碳當量。

水資源

本集團認可水資源的極端重要性以及水資源的不足所帶來的挑戰。為此，我們正在實施若干舉措，旨在減少耗水量及提高整個營運過程中的用水效率。

本集團香港及法國辦事處均位於商業大廈內，水費已包含在管理費中。我們對水的直接影響僅限於辦公樓的衛生用水。我們的辦公室並無單獨水錶計量影響。由於並無附屬水錶記錄用水量，本集團無法提供用水量記錄。儘管如此，本集團知悉水資源的重要性，致力於通過在不用水時關閉水龍頭，並在水龍頭漏水時立即向有關部門報告，來減少不必要的用水。

包裝材料

由於其業務性質，包裝材料的使用不被視為本集團重大環境、社會及管治事宜。

環境及自然資源

本集團的政策鼓勵透過創新環保措施減少對環境及自然資源的潛在影響。我們致力於實施各項措施(如珍惜資源及妥善處理廢棄物)，減少日常營運對環境造成的不利影響。本集團為僱員提供環保培訓，提高僱員在工作和生活上的環保意識。本集團亦將保護環境及自然資源的理念融入內部管理及營運活動，以達致可持續發展目標。

氣候變化

公眾對氣候變化的關注不斷增加，氣候變化已對全球生態環境構成重大威脅。鑒於氣候危機的嚴重性和緊迫性，各國政府已加快應對氣候變化的行動。香港已承諾於2050年之前實現淨零碳排放。

為回應持份者對氣候相關風險及機遇的關注及提高透明度的要求，我們致力披露氣候相關事項的風險、機遇及表現，以使持份者深入了解我們為應對氣候變化作出的戰略決策及採取的行動。於2024年，我們初步識別本集團面臨的氣候相關風險及機遇，並制定應急方案以應對以下風險。

風險類型	風險描述	應對措施
實體風險	<ul style="list-style-type: none"> • 颱風、暴風、暴雨、極寒及極熱等極端天氣事件的頻率及嚴重程度增加，將對本集團的營運及業務設備帶來急性及慢性實體風險。 • 在極端天氣事件下，本集團生產力將下降，僱員安全受到威脅，生產設備可能會受損。 • 極端天氣使本集團面臨違約及延遲履約相關的風險，導致本集團收入直接減少。 	<ul style="list-style-type: none"> • 本集團已制定緩解計劃以盡量減少潛在危害，包括在惡劣或極端天氣狀況下的預防措施。 • 本集團將探索應急方案，並就當地的抵禦能力與當地政府及持份者接洽，以增強業務穩定性。
過渡風險	<ul style="list-style-type: none"> • 本集團預期監管、技術和市場格局將因氣候變化而發生演變，包括國家政策收緊及客戶偏好更環保的營運。 • 實施碳定價法規，例如碳稅和市場機制的碳排放限額與交易。 	<ul style="list-style-type: none"> • 本集團持續關注環境法規的更新及全球氣候變化趨勢，避免因違法行為導致成本增加、違規罰款或聲譽風險。 • 本集團一直採取全面的環保措施，包括溫室氣體減排、碳交易和採用清潔能源。 • 本集團已訂立目標，以逐步減少本集團未來的能源消耗及溫室氣體排放。

員工

社會層面

Atlinks致力積極為同事及社區開拓全球機遇，而包容有助於達致此目標。這涉及為我們的員工及社區消除不必要的障礙，實現其潛力。打造一個包容的環境有助彼等蓬勃發展，並支持建立一個繁榮的社會。

僱傭慣例

招聘及晉升

本集團已制定重要的人力資源管理常規。我們承諾為所有應徵者提供公平獲取信息和資源的機會。我們以能力、學歷、實際工作要求、職能知識和語言能力等因素作為招聘標準，招聘過程透明友好。

本集團一直採取橫向或縱向晉升。此舉將擴大僱員職責及問責，而問責制要求彼等提升表現。本集團定期進行績效考核，作為晉升及調整薪金的依據。本集團優先考慮晉升表現突出的僱員，作為職業發展上的獎勵，以增強僱員的歸屬感。

薪酬及解僱

本集團根據員工的績效評估提供公平且具有競爭力的薪酬，並為符合條件的員工設計適當的激勵方案。績效目標包括團隊和個人目標，每年由部門經理進行審核。

本集團按照員工手冊尊重及保障員工權益。我們絕不容忍不公平解僱，並確保解僱程序公平公開。解僱及終止合約的程序及條件已於員工手冊及集團手冊中列明。

工作時間及休息時間

本集團於員工手冊中規定有關僱員工作日及工作時間的安排，禁止一切形式的強制勞工。Atlinks對香港所有員工實行靈活工作時間政策。本集團提倡工作與生活平衡的文化，舉辦一系列僱員聚會活動以提升其福祉。

本集團為僱員提供各種假期，包括法定假期及其他帶薪假期，如婚假、產假、陪產假、恩恤假等。

平等機會、多元化、反歧視

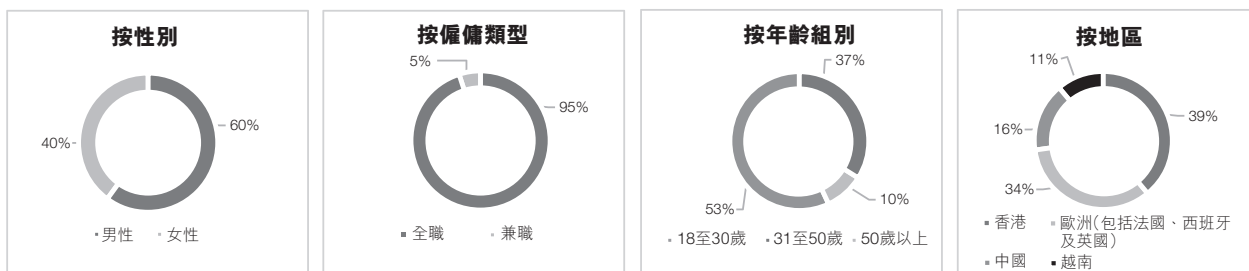
本集團絕不容忍工作中任何形式的歧視及騷擾，並致力於減少及防止此類事件。本集團公平、公正地對待不同民族、種族、年齡、性別、宗教信仰和文化背景的僱員，保障女性僱員的合法權益。本集團不容忍工作中任何形式的歧視及騷擾，並致力於防止此類事件。我們讓僱員享有勞動薪酬、休息及休假、勞工安全及健康保障、社會保險、福利等合法權利。本集團致力於打造多元化的工作團隊。

福利及待遇

完成試用期的僱員合資格加入Atlinks Group Medical Scheme及Atlinks Group Life以及意外死亡及傷殘保險。本集團商務旅行保險為僱員在香港境外的差旅提供保障。為提高僱員健康意識，我們兩年為合資格僱員提供一次行政體檢。

於報告期間，本集團並不知悉任何可能對本集團產生重大影響的嚴重違反僱傭相關法律法規的情況。該等法律法規包括但不限於香港《僱傭條例》及歐盟的《工作時間指令》(Working Time Directive)。

於2024年12月31日，本集團共有62名僱員(2023年：48名)。僱員明細載列如下：



在良好的就業實踐環境的支持下，我們形成了以人為本的工作文化，增加生產效率和員工士氣，員工留任率也得到了提高。於2024年，僱員流失率⁴為11%。

僱員流失率 ⁴	2024年	2023年
整體	11%	10%
按性別		
男性	8%	8%
女性	16%	13%
按年齡組別		
30歲或以下	17%	—
31至50歲	4%	17%
51歲或以上	15%	10%
按地區		
香港	21%	12%
歐洲(包括法國、西班牙及英國)	10%	9%

附註：

4. 僱員流失率按報告期間離職僱員人數／2024年12月31日僱員總人數×100%計算。

健康及安全

我們的持續成功取決於我們員工的福祉。我們已實施全面的職業健康與安全管理體系，以打造安全健康的工作環境。法國附屬公司編製和更新「單一職業風險評估文件」以確保我們僱員的安全和健康。該文件(包括危險和風險清單)應張貼在工作場所合適且顯眼的地方以供查看。

可持續發展委員會監督營運的健康及安全表現，並積極支持僱員在工作及個人生活中的身心健康。本集團已採用「職業健康與安全管理體系」框架，有效保護僱員在日常活動中免受潛在危害。

健康方面，我們提供電子郵件管理指引，幫助所有員工減輕壓力。我們在香港一個辦公室地方就使用電腦及屏幕進行人體工學評估，並在法國及香港兩個辦公室地方提供辦公室操作指引。於11月，我們在法國附屬公司舉行反吸煙運動，並根據政府指示管理流行病應對措施，根據需要進行調整。為進一步支持心理健康，我們每年都會分發手冊，介紹與工作相關的職業病成因及預防措施。僱員亦享有帶薪病假，以利於彼等康復。

安全方面，所有員工均接受有關火災風險的培訓，包括法國及香港兩個辦公室地方開展疏散演習及使用滅火器。我們配有急救工具，並已發佈由本集團所有司機簽署的安全駕駛圖標。此外，本集團所有司機已完成安全駕駛培訓，確保工作環境安全。

本集團已連續三年(包括報告期間)實現零因工亡故，亦不知悉有任何嚴重違反僱傭相關法律法規會對本集團產生重大影響。此類法律法規包括但不限於香港《職業安全及健康條例》。

指標	單位	2024年	2023年	2022年
因工亡故人數	人數	0	0	0
因工亡故比率	%	0	0	0
因工傷損失工作日數	日數	0	0	0

發展及培訓

我們根據僱員和業務的需要，提供各種知識及技能的培訓機會。各部門管理層可於有需要時讓僱員參加培訓活動，使彼等了解最新的行業趨勢及發展，並更新現有技能。管理層亦確保培訓活動達致持續學習的擬定目標。

為確保系統化的培訓，我們制定了內部控制政策及程序手冊，明確了培訓依據和流程。所有相關的培訓記錄均保存在人力資源部。完成培訓後通過僱員問卷形式進行評估，這將形成日後制定培訓計劃的基礎。培訓課程分為入職培訓、最佳實踐分享及業務技能培訓，幫助新僱員順利進入工作模式。本集團將通過僱員對導師、培訓成效及架構的評價，不斷提高培訓質量。

於報告期間內，本集團共進行了131小時的培訓。每位僱員按性別及僱傭類別劃分的平均完成培訓時數如下：

培訓表現	2024年		2023年	
	受訓 僱員人數	平均培訓時數 (小時)	受訓 僱員人數	平均培訓時數 (小時)
整體	103	2.11	53	4.01
按性別				
男性	56	1.15	28	2.30
女性	47	3.16	25	3.27
僱傭類別				
高級管理層	15	3.25	4	1.78
一般員工	88	1.99	49	5.81

勞工標準

本集團已在集團手冊勞工及就業管理程序中提及，Atlinks旨在透過實施標準化程序來強制執行其勞工政策，徹底核實個人資料，並禁止僱用及剝削童工及強制勞工，從而防止任何違法行為。16歲以下人士不得在本集團工作。此外，僱傭合約規定了僱員的工作時間、地點和主要職責，以避免執行超出僱傭合約條款的工作。倘需要加班工作，須出於自願，並根據相關法律法規以額外工資或補休作為補償，以防止強制加班。禁止以任何理由對僱員進行任何涉及辱罵、壓迫及性騷擾的行為。倘有僱員違反規定，將被解僱或終止僱傭關係。

本集團始終保證完全遵守現行法規下的結社自由。僱員通過選舉選出代表。人力資源及管理層直接與代表及員工聯繫，通過正式和非正式途徑交流消息和資訊。

於報告期間，本集團並不知悉任何嚴重違反童工及強制勞工相關法律法規的情況會對本集團產生重大影響。該等法律法規包括香港《僱傭條例》及歐盟《職業安全及健康架構指令》(OSH Framework Directive (89/391 EEC))。

我們的營運

供應鏈管理

與眾多供應商建立長期合作關係乃我們成功的關鍵。我們與供應商緊密合作，監控其商品和服務的質量，確保供應鏈的可靠性。我們維持開放交流，以確保供應商滿足我們對質量、環境及安全標準的要求並共同開發以可持續發展為目標的供應鏈。

為實現這一目標，本集團將可持續發展的理念融入供應鏈管理。根據製造業供應商行為準則，本集團規定了其對供應商的商業、環境和社會要求，包括合規、人權、童工、REACH和RoHS、環境、健康和 safety。本集團每年通過系統對所有供應商進行評估，從0到100打分。超過90%的供應商連續3年在評估中取得優異成績。當供應商不符合我們的標準或無法提供適當的糾正措施時，彼將從供應商名單除名。本集團對賄賂及腐敗行為持零容忍態度，嚴禁供應商通過任何形式的利益輸送或饋贈獲得採購合同或合作夥伴關係。

本集團就危害性物質限制指令(2002/95/EC) (「RoHS」)及化學品限制、評估及授權規範(EC/2006/1907) (「REACH」) 遵循現行規例。出於安全原因，製造商每年必須提供每種產品中的物質聲明。供應商審核在製造場地進行，以確保物質控制得到適當實施。分銷商頒發的所有證書都保存在文件系統中的記錄中，以供審核檢查。

綠色採購

本集團致力於綠色採購，將其作為在經營模式中促進可持續發展的一種方式。於整個採購過程中，我們將優先考慮環保產品及服務，有助減少我們的碳足跡。例如，本集團關注選擇綠色清潔產品及選擇可重用物品，而非即棄用品。

本集團旨在通過上述方法降低整個供應鏈的環境和社會風險，並與業務夥伴建立可持續的關係。本集團認同供應商須遵守所有環境披露聲明。年內，本集團在中國共有7家(2023年：6家)供應商。

產品責任

本集團致力向其客戶提供優質產品及服務，為客戶帶來卓越體驗。於報告期間，本集團概不知悉任何違反有關所提供產品及服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的相關法律法規而對本集團構成重大影響的情況。本集團並無因業務性質導致的產品召回。

與客戶互動

我們一直與客戶保持定期溝通，並設立各種渠道供彼等提供反饋意見或尋求幫助，包括電郵、熱線及社交媒體。專職人員處理及記錄投訴，並確保投訴程序公平進行。本集團不定期進行客戶調查，以了解客戶的需求及確保客戶滿意。

作為質量管理體系的一環，我們堅持以下措施，不斷改善客戶服務：

- 我們的網站設有客戶界面，可向我們查詢有關產品或服務的問題。
- 我們提供詳細版本的用戶手冊。
- 我們接收對我們服務提出反饋意見的信函。
- 我們設有電話中心(熱線)，就如何使用或存在疑慮時或任何產品的質量問題提供支援。
- 我們設有服務中心維修及翻新產品。
- 服務中心亦提供有關產品質量的良好信息及最終實施的改進措施，以避免任何質量問題，尤其是「未找到故障」類別的問題，這表明除產品故障外還存在其他問題。
- 服務中心擁有一套通過質量、環境、健康與安全信息安全認證的綜合管理體系。
- 服務中心亦根據歐洲指令2012/19/EU管理廢棄電氣及電子設備。

因此，於報告期間，退貨率持續下降至非常低的水平，顯示出產品十分可靠及熱線提供良好服務，客戶的投訴轉變為更多的讚揚及單單作出提問。向客戶提供的資料使得需要將產品帶到服務中心，避免不必要的運輸或翻新產品。

保護客戶私隱

本集團認同並履行其於香港法例第486章《個人資料(私隱)保護條例》及《通用數據保護條例》(2016/679/EU)下有關收集、處理或使用僱員個人資料的責任。本集團分包了數據中心(Scaleway)及服務中心(Ingram)，配備了信息安全系統及ISO 27001來保護客戶數據。本集團亦在受保護的垃圾箱中管理機密文件信息，每年收集數次。本集團就處理敏感廢棄物發出銷毀證書(Cèdre)。本集團的政策規定，任何員工不得洩露與本集團運營及客戶數據相關的機密信息。

知識產權

本集團實行政策、監控措施及指引，管理與知識產權相關的風險，確保知識產權能夠獲妥善識別、維護及保障，同時確保我們在日常業務過程中不會侵犯第三方的知識產權。因此，嚴禁僱員在僱傭期間甚至在終止僱傭關係後向任何第三方披露機密信息(包括但不限於本集團的戰略、商業利益、專有技術等)、發明和知識產權。

於報告期間，本集團並不知悉有任何嚴重違反任何與產品及服務有關的廣告、標籤和私隱事宜的法律法規，而會對本集團產生重大影響。

產品責任表現	2024年	2023年
出於安全和健康原因需要回收的產品數目	0	0
接獲有關產品及服務的投訴數目	0	0

反貪污

根據《員工手冊》中的行為準則，我們在日常運營中禁止任何形式的腐敗，包括但不限於賄賂、勒索、欺詐和洗黑錢。內部反賄賂政策訂明僱員的日常行為。其規定僱員不得從事圍繞利益衝突的行為或活動，不得收受或接受任何利益，不得濫用職權。僱員應避免參與任何可能與本集團或其聯營公司發生利益衝突的情況。

本集團對交易保持了良好的制約與平衡制度。香港總部及法國附屬公司每年對賬簿及賬目進行法定外部財務審核。該等審核被用作識別任何可能與賄賂或腐敗行為有關的可疑付款的方法之一。該等信息由財務、行政、人力資源部門以及行政總裁檢查及控制。內部審計亦用於檢測此主題中的任何類型的偏差，並識別任何僱員在求取、採購或服務請求領域未以客觀方式做出的任何潛在決定。

舉報機制

為及早發現及處理違規行為，本集團已立內部舉報制度，員工可於公司網站www.atlinks.com或向本集團相關部門舉報任何不當行為或經合理懷疑的貪污事件。所有舉報的案件均將按最嚴格保密形式處理，確保保護舉報人身份和隱私。舉報人將獲保護免遭不公平的解僱或任何形式的不合理紀律處分，確保維護彼等的合法權利。為提高管理層和普通員工的反賄賂意識，開展了反貪污培訓。於報告期間內，全體董事會成員及僱員均已接受反貪污培訓。

於報告期間，並無有關針對本集團或其僱員的任何形式欺詐的法律案件結案。本集團並無知悉任何嚴重違反賄賂、敲詐、欺詐及洗黑錢相關法律法規的情況。該等法律法規包括但不限於《防止賄賂條例》及《反洗黑錢指令》(Money Laundering Directive)(2001/97/EC)。

社區投資

本集團透過向多個慈善機構捐贈及參與該等慈善機構義工活動與社區建立緊密聯繫，並承擔社會責任。我們還制定了社區投資策略，聚焦於公共福利，與我們的可持續發展政策保持一致。

我們一直積極參與慈善活動，包括參與惜食堂舉辦的義工活動，為有需要人士準備晚餐。此次合作為我們眾多環境、社會及管治活動的一部分，反映我們致力於對社區產生積極影響。透過與與惜食堂合作，我們旨在解決食品不安全問題，並為弱勢群體提供支持，展現我們對社會責任及社區福祉的奉獻精神。

透過採取該等行動，我們矢志為所有人創造更美好的未來及履行作為一家負責任集團的職責。本集團明白，對社會負責不僅僅是財務上的成功，且致力於對個人及社區的生活產生富有意義及持久的影響。

董事會欣然呈列截至2024年12月31日止年度之本公司年報及本集團經審核綜合財務報表。

業務回顧

業務回顧詳情載於第5至9頁的「管理層討論及分析」一節。

主要業務及地區的營運分析

本公司的主要業務為投資控股。本公司，連同其附屬公司是一家家用及辦公電訊產品及嬰兒監護器設計公司，並透過主要位於歐洲及拉丁美洲的電訊營運商、消費品零售連鎖店及分銷商銷售產品。本集團按營運分部劃分的本年度表現分析載於綜合財務報表附註5。

業績及分配

本集團截至2024年12月31日止年度的業績載於本年報第47至99頁的綜合財務報表。

董事會不建議就截至2024年12月31日止年度派付股息。

本集團的主要風險及不確定因素

本集團依賴Alcatel品牌製造我們銷售的大部分產品

本集團已與Alcatel Lucent訂立於2027年到期的許可協議。由於許可安排期限臨近屆滿，我們正在評估我們的選擇。管理層預期其將進行磋商，以於未來兩年內就現有許可達成新協議。截至2023年及2024年12月31日止年度，銷售印有許可商標的產品分別佔收入約72.6%及76.0%。對已售印有許可商標產品的需求下降或會對我們的營運及財務狀況產生不利影響。

五大客戶並未向本集團作出長期採購承諾

本集團通常不會與五大客戶訂立任何長期協議，以確保採購義務。五大客戶不時作出採購，並無承諾日後向我們下達訂單。因此，概無保證五大客戶將繼續向我們下達訂單或維持其過往的下單水平。截至2023年及2024年12月31日止年度，面向我們五大客戶的產品銷售額分別佔收入約30.3%及30.9%。倘來自五大客戶的訂單大幅減少及我們無法獲得替代訂單，我們的經營業績將會受到不利影響。

本集團依賴主要供應商製造產品

截至2023年及2024年12月31日止年度，來自五大供應商的採購額分別佔總採購額約92.6%及90.0%。同期，來自最大供應商的採購額分別佔總採購額約43.2%及39.5%。若我們無法立即獲得製造我們產品的適當替代來源，供應商所供應產品出現任何短缺或延遲將會對我們的業務及經營業績產生不利影響。

利息資本化

本集團於截至2024年12月31日止年度並無將任何利息資本化。

股息及可供分派儲備

董事會並不建議派付截至2024年12月31日止年度的股息(2023年：無)。董事建議的任何股息宣派及任何該等股息的金額取決於多種因素，包括但不限於我們的經營業績、財務狀況、未來前景及董事認為屬重要的其他因素。本集團股息政策的詳情載於第18頁「股息政策」一節。任何股息的宣派及派付以及金額將遵守本公司組織章程細則及公司法。股息將按相關法律允許從本公司可供分派的溢利中撥付。於2024年12月31日，可供分派予本公司權益股東的儲備總額為5,944,949歐元(2023年：5,944,949歐元)。

優先購買權

本公司之組織章程細則或開曼群島法律項下概無有關優先購買權的條文，而令本公司須按比例向現有股東提呈發售新股份。

財務概要

本集團過往五年的業績以及資產及負債概要載於年報第100頁。

購買、出售或贖回證券

年內，本公司及其任何附屬公司概無購買、出售或贖回本公司股份。

購股權計劃

本公司購股權計劃(「購股權計劃」)乃根據本公司股東於2017年12月21日通過的決議案有條件採納，主要目的為吸引、挽留及激勵有才能的參與者為本集團的未來發展及擴展作出貢獻。購股權計劃的合資格參與者包括本公司或其任何附屬公司的任何僱員、任何行政人員、非執行董事(包括獨立非執行董事)、顧問及諮詢師。自購股權計劃採納起，並未根據該計劃授出任何購股權。

(1) 購股權計劃之目的

購股權計劃之目的為吸引及挽留現有最佳人才，向本集團的僱員(全職及兼職)、董事、諮詢師、顧問、分銷商、承包商、供應商、代理人、客戶、業務夥伴或服務供應商提供更多獎勵及促進本集團的業務成功。

(2) 合資格參與者及合資格基準

董事會可全權酌情及按其認為合適的條款向本集團的任何僱員(全職或兼職)、董事、諮詢師或顧問或任何主要股東或任何分銷商、承包商、供應商、代理人、客戶、業務夥伴或服務供應商授出購股權，以按根據下文(3)段計算的價格認購董事會可能根據購股權計劃條款釐定的有關數目的股份。

向任何參與者授予任何購股權的合資格基準由董事會(或(視情況而定)獨立非執行董事)不時根據該等參與者對本集團的發展及成長所作之貢獻或潛在貢獻釐定。

(3) 本公司股份(「股份」)之價格

就任何根據購股權計劃授出的任何特定購股權而言，股份認購價將由董事會單獨釐定，並通知參與者，且認購價至少須為以下三項中的最高者：(i)於授出購股權日期(須為營業日)聯交所每日報價表所載的股份收市價；(ii)緊接授出購股權日期前五個營業日聯交所每日報價表所載的股份平均收市價；及(iii)授出購股權日期的股份面值。

(4) 授出購股權及接納要約

須於作出授出購股權的要約的日期起七日內(包括當日)接納該等要約。購股權承授人就接納授出購股權的要約而應向本公司支付的款項為1.00港元。

(5) 股份數目上限

因行使根據購股權計劃及本集團任何其他購股權計劃授出的所有購股權而可配發及發行的股份總數(就此而言，不包括根據購股權計劃或本集團任何其他購股權計劃之條款已失效的購股權)，合共不得超出於上市日期已發行股份總數的10%。本公司可隨時經股東批准及刊發通函及根據GEM上市規則更新此上限，但因行使根據購股權計劃及本集團任何其他購股權計劃授出的全部尚未行使購股權而可配發及發行的股份總數，不得超過批准更新上限當日已發行股份的10%，而就此而言，之前根據購股權計劃及本集團任何其他購股權計劃授出的購股權(包括根據購股權計劃及本集團任何其他購股權計劃尚未行使、已註銷、已失效或已行使的購股權)不會計算在內。上述情況的前提條件為，因行使根據購股權計劃及本集團任何其他購股權計劃已授出但尚未行使的全部購股權而可能發行的股份數目上限，不得超過本公司不時已發行股本的30%。

(6) 各合資格人士可獲得的最高配額

於直至授出日期止任何12個月期間，已發行及因根據購股權計劃或本公司任何其他購股權計劃而授予任何參與者的購股權(包括已行使及尚未行使的購股權)獲行使而將予發行的股份總數不得超過已發行股份的1%。進一步授出超過該上限的任何購股權必須由股東於股東大會上另行批准，而該承授人及其緊密聯繫人均須放棄投票。於該情況下，本公司須向股東寄發一份通函，當中載有承授人身份、將予授出的購股權(及之前已授予該承授人的購股權)的數目及條款，以及GEM上市規則規定之所有其他資料。將予授出的購股權的數目及條款(包括認購價)須於股東批准前釐定，而就計算認購價而言，提呈進一步授出購股權的董事會會議日期應被視作授出日期。

(7) 行使購股權的時限

於董事會可能釐定且不得超過自授出日期起計十年的期間內，在購股權計劃中有關提前終止的條文的規限下，購股權可隨時根據購股權計劃條款行使。

(8) 購股權計劃的期限

購股權計劃將自採納日期當日起計十年內維持有效，及將於緊接前述第十週年日前的營業日營業時間結束時屆滿，惟股東於股東大會提前終止者則除外。截至本報告日期，購股權計劃的剩餘期限約為兩年。

於截至2024年12月31日止年度概無購股權已根據購股權計劃予以授出/行使/註銷/失效。於2024年12月31日，本公司購股權計劃項下並無未行使購股權。於2024年1月1日及2024年12月31日，根據購股權計劃可供授出的股份總數為40,000,000股。於本報告日期，根據購股權計劃可供發行的本公司股份總數為40,000,000股，佔本公司已發行股份的10%。

董事

於本年度及截至本報告日期，本公司董事(「董事」)包括：

執行董事：

唐智海先生
Jean-Alexis René Robert Duc先生
郎盛先生

非執行董事：

郎克勤先生
Didier Paul Henri Goujard先生

獨立非執行董事：

林麗婷女士
陳卓敏女士
李潔瑩女士

董事及高級管理層履歷詳情

本公司董事及本集團高級管理層的履歷詳情載於年報第10至12頁。

五名最高薪酬人士薪酬

本集團五名最高薪酬人士薪酬詳情載於綜合財務報表附註8。

董事會報告

本集團於截至2024年12月31日止年度屬以下薪酬範圍之高級管理層：

酬金範圍(以港元計)	人數
零至1,000,000港元	—
1,000,001港元至1,500,000港元	2

董事服務合約

各董事已與本公司訂立服務合約或委任函(視情況而定)，執行董事初步為期五年，而非執行董事及獨立非執行董事初步為期三年及一年(惟李女士除外，彼已與本公司訂立為期三年的委任函，於2025年到期)，僅可根據服務合約或委任函(視情況而定)條文或(i)由本公司向任何董事發出不少於三個月的事先書面通知或(ii)由任何董事向本公司發出不少於三個月的事先書面通知予以終止。

建議於應屆股東週年大會上重選連任之董事與本公司及／或其任何附屬公司概無訂立如不作出賠償(法定賠償除外)則不能於一年內由本公司終止之未到期服務合約。

獨立非執行董事的任期

各獨立非執行董事的委任已設特定任期，惟董事的離任或退任須受組織章程細則或任何其他適用法例的有關條文所規限。

董事及最高行政人員於本公司的股份、相關股份及債權證中的權益及／或淡倉

於2024年12月31日，董事及本公司最高行政人員於本公司及其任何相聯法團(定義見香港法例第571章證券及期貨條例(「證券及期貨條例」)第XV部)的股份、相關股份及債權證中，擁有須(a)根據證券及期貨條例第XV部第7及8分部知會本公司及聯交所的任何權益及淡倉(包括根據證券及期貨條例的該等條文被當作或視作擁有的權益及淡倉)；或(b)根據證券及期貨條例第352條登記於該條所述登記冊的權益及淡倉；或(c)根據GEM上市規則第5.46至5.67條須知會本公司及聯交所的權益及淡倉載列如下：

於本公司股份中的好倉

董事姓名	本集團成員公司／ 相聯法團名稱	身份／權益性質	證券數目及類別	股權 概約百分比
Didier Paul Henri Goujard先生 (「Goujard先生」)(附註1)	Eiffel Global Limited (「Eiffel Global」)	受控法團權益	1,183股普通股	11.83%
Jean-Alexis René Robert Duc先生 (「Duc先生」)(附註2)	Eiffel Global	實益擁有人	967股普通股	9.67%
郎克勤先生(「郎先生」)(附註2)	本公司	配偶權益	300,000,000股普通股	75%
	Eiffel Global	配偶權益	7,500股普通股	75%
	Talent Ocean Holdings Limited(「TOHL」)	配偶權益	510股普通股	51%
唐智海先生(「唐先生」)	TOHL	受控法團權益	490股普通股	49%

附註：

- (1) 該等股份由Goujard先生全資擁有的公司Argento Investments Limited(「AIL」)持有。
- (2) 該等股份由Eiffel Global持有，而Eiffel Global由TOHL、AIL、Duc先生及何淑雯女士(本公司前執行董事)分別擁有75%、11.83%、9.67%及3.5%。TOHL由朱林芳女士(「朱女士」)擁有51%。郎先生為朱女士的配偶。根據證券及期貨條例，郎先生被視為或被當作於朱女士擁有權益的股份中擁有權益。

除上文所披露者外，於2024年12月31日，概無董事及本公司最高行政人員於本公司或其任何相聯法團(定義見證券及期貨條例第XV部)的股份、相關股份及債權證中，擁有須根據證券及期貨條例第XV部第7及8分部知會本公司及聯交所的任何權益或淡倉(包括根據證券及期貨條例的該等條文被當作或視作擁有的權益或淡倉)；或根據證券及期貨條例第352條登記於該條所述登記冊的權益或淡倉；或根據GEM上市規則第5.46至5.67條須知會本公司及聯交所的權益或淡倉。

董事及控股股東於合約中的權益

除下文「關聯方交易及持續關連交易」一段及綜合財務報表附註35所披露者外，(i)概無本集團董事直接或間接於本集團任何成員公司所訂立與本集團業務有關及於截至2024年12月31日止年度內任何時間仍存續之重大交易、安排及合約中擁有重大權益；(ii)於截至2024年12月31日止年度，本公司或其任何附屬公司與控股股東或其任何附屬公司概無存續任何重大交易、安排及合約；及(iii)於截至2024年12月31日止年度，控股股東或其任何附屬公司並無就向本公司或其任何附屬公司提供服務而存續任何重大交易、安排及合約。

主要股東及其他人士於本公司股份、相關股份及債權證中的權益及淡倉

於2024年12月31日，就董事所深知，以下股東於本公司的股份或相關股份中擁有或被視為擁有記錄於根據證券及期貨條例第336條須存置之登記冊內的權益或淡倉：

於本公司股份中的好倉

姓名／名稱	身份	股份數目	股權百分比
Eiffel Global	實益擁有人	300,000,000	75%
TOHL(附註1)	受控法團權益	300,000,000	75%
朱女士	受控法團權益	300,000,000	75%
唐先生	受控法團權益	300,000,000	75%
郎先生(附註2)	配偶權益	300,000,000	75%
伍靜儀女士(「伍女士」)(附註3)	配偶權益	300,000,000	75%

附註：

- 根據證券及期貨條例，TOHL被視為或當作於Eiffel Global所實益擁有的全部股份中擁有權益。Eiffel Global由TOHL、AIL、Duc先生及何淑雯女士(本公司前執行董事)分別擁有75%、11.83%、9.67%及3.5%。
- 郎先生為朱女士的配偶，故根據證券及期貨條例，其被視為或當作於朱女士所實益擁有的全部股份中擁有權益。
- 伍女士為唐先生的配偶，故根據證券及期貨條例，其被視為或當作於唐先生所實益擁有的全部股份中擁有權益。

除上文所披露者外，於2024年12月31日，董事並不知悉任何人士(除本公司董事或最高行政人員外)於本公司股份或相關股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及3分部須予以披露的任何權益或淡倉或擁有登記於本公司根據證券及期貨條例第336條須存置之登記冊的權益或淡倉。

購買股份或債權證的安排

於截至2024年12月31日止年度內任何時間，本公司或其任何附屬公司概無訂立任何安排，致使董事可藉收購本公司或任何其他法團之股份或債權證而獲取利益。

管理合約

年內概無訂立或存有涉及本公司全部或任何重大部分業務的管理及行政的合約。

主要供應商及客戶

本集團主要供應商及客戶應佔年內採購額及銷售額百分比列載如下：

	佔本集團 總採購額百分比
最大供應商	39.5%
五大供應商總計	90.0%

	佔本集團 總銷售額百分比
最大客戶	8.7%
五大客戶總計	30.9%

概無董事、彼等之聯繫人或據董事所知擁有本公司已發行股本超過5%的任何股東於該等主要供應商及客戶中擁有權益。

與客戶的主要關係

本集團的客戶包括歐洲及拉丁美洲的消費品零售連鎖店、電訊營運商及分銷商。截至2024年12月31日止年度，向我們最大客戶及五大客戶作出的產品銷售額分別佔我們收入的約8.7%及30.9%。儘管我們並無與五大客戶訂立任何長期協議以獲得購買義務，我們能夠與彼等持續維持良好及穩定的關係。

與供應商的主要關係

我們的大部分供應商為位於香港且在中國設有工廠的電子產品生產商及供應商。雖然我們一般向若干生產分包商外判我們產品的生產，但是董事確認，我們正在不斷尋找且將能夠找到具有可比較質素及價格的其他供應商，以在我們的主要生產分包商終止與我們的業務關係時替換。於截至2024年12月31日止年度，我們自最大供應商及五大供應商的採購總額分別佔我們收入的約39.5%及90.0%。因此，我們依賴若干供應商持續供應產品。

遵守相關法律及法規

本集團意識到遵守法律及法規的重要性。違反相關規定的風險將會遭受罰款或處罰或其他責任，這可能會導致對我們的財務狀況造成不利影響。董事會整體負責確保本集團遵守對本公司造成重大影響的相關法律及法規。據董事會所深知，本集團於截至2024年12月31日止年度並無獲悉任何重大違反相關法律及法規。

與僱員的主要關係

本集團根據個人表現給予其僱員具競爭力的薪酬待遇及並向彼等支付年終花紅，作為對彼等所作貢獻的表彰及回報。本集團認為其僱員為可持續業務增長之關鍵。確保工作場所的安全是本集團的重中之重，因此本集團每年為其所有僱員組織培訓及舉行提高意識的會議。

環境、社會及管治政策

本集團相信，穩健的環境、社會及管治表現對本集團業務及社區的可持續性至關重要。本集團致力於加強環境保護，將其營運對環境所產生的影響減至最低，並遵守適用的環保法規。董事會欣然呈報截至2024年12月31日止年度的環境、社會及管治（「環境、社會及管治」）報告。該報告乃參考聯交所刊發的環境、社會及管治報告指引而編製，並載列於本年報「環境、社會及管治報告」一節。

關聯方交易及持續關連交易

於2021年11月29日，本公司間接全資附屬公司Atlinks Asia Limited（「**Atlinks Asia**」）與勤增新科技發展有限公司（「**勤增新科技**」，由本公司非執行董事及控股股東郎克勤先生全資擁有）訂立一份協議，自2022年1月1日至2024年12月31日止為期三年，據此，勤增新科技同意製造及向Atlinks Asia不時出售若干無線電話產品，以回應其不時下達的採購訂單。截至2024年12月31日止三個年度的年度上限分別為8,000,000美元、8,500,000美元及9,000,000美元，並於2022年1月10日舉行的股東特別大會上獲本公司獨立股東批准。

董事（包括獨立非執行董事）已審閱並認為，持續關連交易及其各自年度上限屬公平合理，且該等交易已於本集團日常及一般業務過程中按一般商業條款訂立，且根據規管持續關連交易協議的條款，條款屬公平合理，並符合本集團及本公司股東的整體利益。

根據香港會計師公會發佈的香港鑒證業務準則3000號（經修訂）「歷史財務資料審核或審閱以外的鑒證工作」並參考實務說明第740號「香港上市規則規定的持續關連交易的核數師函件」，本公司核數師已受聘對本集團持續關連交易作出報告。根據聯交所上市規則第20.54條，核數師已就本集團於本年報所披露的持續關連交易，發出無保留意見的函件，並載有其發現和結論。本公司已將核數師函件副本向聯交所提供。

本公司已確認(i)除上述持續關連交易外，本年報綜合財務報表附註35所披露關聯方交易並不屬於GEM上市規則第20章項下的關連交易或持續關連交易的定義；及(ii)已遵守GEM上市規則第20章之披露規定。

購買、出售或贖回股份

於截至2024年12月31日止年度，本公司及其任何附屬公司概無購買、贖回或出售本公司上市證券。

公眾持股量的充足性

基於本公司可公開獲得的資料及就董事所知，根據GEM上市規則，於刊發本報告前，已確認本公司於截至2024年12月31日止年度擁有最少25%的已發行股份充足公眾持股量。

不競爭承諾

於2017年12月21日，本公司與本公司各控股股東（「**控股股東**」）訂立不競爭契據。獨立非執行董事將每年審閱不競爭契據，以確保符合控股股東作出之不競爭承諾。

本公司謹此披露，各控股股東於2025年3月14日向本公司提供書面確認（「**確認**」），確認彼於截至2024年12月31日止年度已妥為遵守契據內的不競爭契諾及承諾（「**承諾**」）。獨立非執行董事亦注意到(a)控股股東聲明彼等於截至2024年12月31日止年度已全面遵守承諾；(b)控股股東於截至2024年12月31日止年度並無申報新競爭業務；及(c)概無特別情況致令全面遵守承諾存疑。鑒於上述各項，獨立非執行董事確認，控股股東於截至2024年12月31日止年度已遵守全部承諾。

競爭業務

於年內及直至本報告日期，董事並無獲悉本公司董事、控股股東、管理層以及彼等各自之聯繫人(定義見GEM上市規則)的任何業務或權益會或可能會與本集團業務形成競爭，及任何該等人士與本集團直接或間接產生或有可能產生任何其他利益衝突。

獲准許之彌償保證條文

根據本公司之組織章程細則第191條，本公司全體董事、秘書及其他高級人員就各自的職務或執行其職責時因所作出、發生的作為或不作為而招致的任何訴訟、費用、收費、損失、損害及開支，均可從本公司的資產及利潤獲得彌償，以確保就此免受任何損害。年內，本公司亦已投購董事及高級人員責任保險。

核數師

綜合財務報表已經畢馬威會計師事務所審核，本公司將於應屆股東週年大會上提呈一項續聘畢馬威會計師事務所為本公司核數師的決議案。

除上文所披露者外，於過去三年本公司核數師概無變動。

於網站刊發資料

本年報可於聯交所網站www.hkexnews.hk及本公司網站www.atlinks.com查閱。

承董事會命

主席
郎克勤

2025年3月14日



致Atlinks Group Limited股東
(於開曼群島註冊成立的有限公司)

意見

我們已審計Atlinks Group Limited(「貴公司」)及其附屬公司(「貴集團」)列載於第47至99頁的綜合財務報表，包括於2024年12月31日的綜合財務狀況表、截至該日止年度的綜合收益表、綜合全面收益表、綜合權益變動表及綜合現金流量表以及附註，包括重大會計政策資料及其他解釋資料。

我們認為，該等綜合財務報表已根據香港會計師公會(「香港會計師公會」)頒佈的香港財務報告準則(「香港財務報告準則」)真實而中肯地反映了 貴集團於2024年12月31日的綜合財務狀況及其截至該日止年度的綜合財務表現及綜合現金流量，並已遵照香港公司條例的披露規定妥為擬備。

意見的基礎

我們已根據香港會計師公會頒佈的香港審計準則(「香港審計準則」)進行審計。我們在該等準則下承擔的責任已在本報告「核數師就審計綜合財務報表承擔的責任」部分中作進一步闡述。根據香港會計師公會頒佈的《專業會計師道德守則》(「守則」)連同與於開曼群島審計綜合財務報表相關的任何道德規定，我們獨立於 貴集團，並已履行該等規定及守則中之其他專業道德責任。我們相信，我們所獲得的審計憑證能充足及適當地為我們的審計意見提供基礎。

關鍵審計事項

關鍵審計事項是根據我們的專業判斷，認為對本期綜合財務報表的審計最為重要的事項。這些事項是在我們審計整體綜合財務報表及出具意見時進行處理的。我們不會對這些事項提供單獨的意見。

貿易應收款項的預期信貸虧損撥備

參閱綜合財務報表附註20及附註2.11的會計政策。

關鍵審計事項

於2024年12月31日，貴集團的貿易應收款項總額為9,715,053歐元(2023年：9,323,777歐元)及預期信貸虧損(「預期信貸虧損」)撥備287,661歐元(2023年：254,026歐元)。

管理層按照相同信貸風險特徵的每類貿易應收款項的估計虧損率計量虧損撥備，撥備金額相等於貿易應收款項全期預期信貸虧損。估計虧損率乃經考慮貿易應收款項結餘的賬齡、貴集團客戶的還款記錄、當前市況及前瞻性資料而釐定。相關評估涉及管理層的重大判斷及估計。

我們將貿易應收款項的預期信貸虧損撥備識別為關鍵審計事項，乃由於管理層於釐定虧損撥備水平時須作出主觀判斷。

我們的審計如何處理關鍵審計事項

我們評估貿易應收款項的預期信貸虧損撥備的審計程序包括以下：

- 了解與信貸控制及債務收回相關的關鍵內部控制及評估該控制之設計、實施及運作有效性，以及估計預期信貸虧損撥備；
- 參考現行會計準則的規定，評價 貴集團估計信貸虧損撥備的政策；
- 通過將貿易應收款項賬齡報告中的單個項目與相關銷售發票及交貨單相比較，按樣本基準評估賬齡報告中的項目是否分類為適當賬齡範圍；
- 了解管理層在實施預期信貸虧損模型時使用的關鍵參數及假設，包括根據客戶相同信貸風險特徵及管理層估計虧損率時使用的歷史信貸虧損數據分類的基準；
- 透過檢視管理層用於得出有關估計的資料評估管理層估計虧損撥備的適當性，包括測試歷史信貸虧損數據的準確性及評估歷史虧損率是否根據當前市況及前瞻性資料進行適當調整；及
- 根據 貴集團預期信貸虧損撥備政策，重新計算於2024年12月31日的虧損撥備。

關鍵審計事項 (續)**無確定年期的商譽及無形資產的減值評估**

請參閱綜合財務報表附註15及附註16及附註2.8及2.9的會計政策。

關鍵審計事項

於2024年12月31日，貴集團的商譽為706,771歐元(2023年：無)及無形資產為2,798,676歐元(2023年：2,905,304歐元)。

倘有事件或情況變化表明可能存在減值，管理層對無確定可使用年期的商譽及無形資產每年或更頻繁的進行減值。商譽及無形資產被劃分為現金產生單位(「現金產生單位」)，而每個現金產生單位的可收回金額由管理層基於使用價值計算法用現金流量預測釐定。進行減值評估採用了重大的管理判斷，以恰當識別現金產生單位及釐定用於使用價值計算法的關鍵假設(包括收入增長率、永續增長率及折現率)。管理層認為商譽及無形資產概無減值。

我們識別商譽及無形資產減值評估為關鍵審計事項，乃由於估計可收回金額存在較高程度的估計不確性及涉及管理層的判斷。

我們的審計如何處理關鍵審計事項

我們就管理層對商譽及無形資產的減值評估執行的審計程序包括以下：

- 了解及評估管理層評估商譽及無形資產減值過程中的關鍵內部控制的設計及實施；
- 根據現行會計準則及我們對貴集團業務的了解評估管理層識別的現金產生單位；
- 在估值專家的協助下，參考現行會計準則的要求評估管理層採納的估值方法；
- 經參考我們對業務、歷史趨勢、可用的行業信息及市場數據的了解，評估現金流量預測中採納的關鍵假設(包括收入增長率)；
- 在估值專家的協助下，透過與同業公司進行比較，評估現金流量預測所採納的折現率及永續增長率是否在合理範圍內；
- 將去年年底為進行減值評估而編製的現金流量預測與本年度業務的實際表現相比較，以評估現金流量預測的準確性，就所發現的任何重大變化向管理層查詢，並考慮管理層是否存在任何偏頗；及
- 對關鍵假設(包括在減值評估得出結論的折現現金流量預測中採納的收入增長率、折現率及永續增長率)進行敏感度分析，並評估管理層在選擇該等假設時是否存在任何偏頗跡象。

綜合財務報表及核數師報告以外的信息

董事須對其他信息負責。其他信息包括年報內的所有信息，但不包括綜合財務報表及我們的核數師報告。

我們對綜合財務報表的意見並不涵蓋其他信息，我們亦不對該等其他信息發表任何形式的鑒證結論。

結合我們對綜合財務報表的審計，我們的責任是閱讀其他信息，在此過程中，考慮其他信息是否與綜合財務報表或我們在審計過程中所了解的情況存在重大抵觸或者似乎存在重大錯誤陳述的其他情況。

基於我們已執行的工作，如果我們認為其他信息存在重大錯誤陳述，我們需要報告該事實。在這方面，我們沒有任何報告。

董事就綜合財務報表須承擔的責任

董事須負責根據香港會計師公會頒佈的香港財務報告準則及香港公司條例的披露規定擬備真實而中肯的綜合財務報表，並對其認為為使綜合財務報表的擬備不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所需的內部控制負責。

在擬備綜合財務報表時，董事負責評估 貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非董事有意將 貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

董事在審核委員會的協助下履行其監督本集團財務報告程序的職責。

核數師就審計綜合財務報表承擔的責任

我們的目標，是對綜合財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述取得合理保證，並出具包括我們意見的核數師報告。我們僅向 閣下(作為整體)報告，除此之外本報告別無其他目的。我們不會就本報告的內容向任何其他人士負責或承擔任何責任。

合理保證是高水平的保證，但不能保證按照香港審計準則進行的審計在某一重大錯誤陳述存在時總能發現。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引起，如果合理預期它們單獨或滙總起來可能影響綜合財務報表使用者依賴綜合財務報表所作出的經濟決定，則有關的錯誤陳述可被視作重大。

在根據香港審計準則進行審計的過程中，我們運用專業判斷，保持了專業懷疑態度。我們亦：

- 識別和評估由於欺詐或錯誤而導致綜合財務報表存在重大錯誤陳述的風險，設計及執行審計程序以應對這些風險，以及獲取充足和適當的審計憑證，作為我們意見的基礎。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述，或凌駕於內部控制之上，因此未能發現因欺詐而導致的重大錯誤陳述的風險高於未能發現因錯誤而導致的重大錯誤陳述的風險。
- 了解與審計相關的內部控制，以設計適當的審計程序，但目的並非對 貴集團內部控制的有效性發表意見。
- 評價董事所採用會計政策的恰當性及作出會計估計和相關披露的合理性。

核數師就審計綜合財務報表承擔的責任(續)

- 對董事採用持續經營會計基礎的恰當性作出結論。根據所獲取的審計憑證，確定是否存在與事項或情況有關的重大不確定性，從而可能導致對 貴集團的持續經營能力產生重大疑慮。如果我們認為存在重大不確定性，則有必要在核數師報告中提請使用者注意綜合財務報表中的相關披露。假若有關的披露不足，則我們應當發表非無保留意見。我們的結論是基於核數師報告日止所取得的審計憑證。然而，未來事項或情況可能導致 貴集團不能持續經營。
- 評價綜合財務報表的整體列報方式、結構和內容，包括披露，以及綜合財務報表是否中肯反映相關交易和事項。
- 計劃和執行集團審計，以獲取關於集團內實體或業務單位財務信息的充足、適當的審計憑證，作為對集團財務報表形成意見的基礎。我們負責指導、監督和覆核就集團審計目的而執行的審計工作。我們為審計意見承擔全部責任。

除其他事項外，我們與審核委員會溝通了計劃的審計範圍、時間安排、重大審計發現等，包括我們在審計中識別出內部控制的任何重大缺陷。

我們還向審核委員會提交聲明，說明我們已符合有關獨立性的相關專業道德要求，並與他們溝通有可能合理地被認為會影響我們獨立性的所有關係和其他事項，以及在適用的情況下，為消除威脅而採取的行動或相關的防範措施。

從與審核委員會溝通的事項中，我們確定哪些事項對本期綜合財務報表的審計最為重要，因而構成關鍵審計事項。我們在核數師報告中描述這些事項，除非法律法規不允許公開披露這些事項，或在極端罕見的情況下，如果合理預期在我們報告中溝通某事項造成的負面後果超過產生的公眾利益，我們決定不應在報告中溝通該事項。

出具本獨立核數師報告的審計項目合夥人為邱毅麟。

畢馬威會計師事務所

執業會計師
香港中環
遮打道10號
太子大廈8樓

2025年3月14日

綜合收益表

截至2024年12月31日止年度 (以歐元列示)

	附註	2024年 歐元	2023年 歐元
收入	5	29,474,163	29,729,520
銷售成本	7	(18,753,093)	(20,312,821)
毛利		10,721,070	9,416,699
銷售及分銷開支	7	(4,003,153)	(3,267,065)
行政開支	7	(6,048,695)	(5,664,984)
其他收益／(虧損)淨額	6	669,222	484,650
— 匯兌差額		(8,755)	334,571
— 透過損益按公允價值入賬的金融資產的公允價值變動		33,083	(1,340)
其他收益淨額		24,328	333,231
經營溢利		693,550	817,881
財務收益	10	3,637	9,024
財務成本	10	(638,292)	(747,287)
財務成本淨額	10	(634,655)	(738,263)
應佔一間聯營公司溢利	31	19,095	—
除所得稅前溢利		77,990	79,618
所得稅(開支)／抵免	11	(62,693)	25,561
年內溢利		15,297	105,179
以下應佔年內溢利：			
本公司股權持有人		15,297	105,179
每股盈利			
— 基本及攤薄(以每股歐分計算)	12	0.00	0.03

上述綜合收益表應與隨附附註一併閱覽。

綜合全面收益表

截至2024年12月31日止年度（以歐元列示）

	2024年 歐元	2023年 歐元
年內溢利	15,297	105,179
其他全面(虧損)/收益		
可能重新分類至損益的項目： 貨幣換算差額	(34,177)	(56,434)
將不會重新分類至損益的項目： 重新計量界定福利退休計劃，扣除稅項	12,671	(12,008)
年內其他全面虧損	(21,506)	(68,442)
年內全面(虧損)/收益總額	(6,209)	36,737

上述綜合全面收益表應與隨附附註一併閱覽。

綜合財務狀況表

於2024年12月31日 (以歐元列示)

	附註	2024年 歐元	2023年 歐元
資產			
非流動資產			
物業、廠房及設備	14(a)	1,223,116	1,297,234
於一間聯營公司的權益	31	21,855	–
使用權資產	14(b)	157,381	237,669
無形資產	15	2,798,676	2,905,304
商譽	16	706,771	–
遞延所得稅資產	27	1,320,028	1,296,452
預付款項、按金及其他應收款項	21	42,001	42,309
		6,269,828	5,778,968
流動資產			
存貨	19	8,044,384	8,492,196
貿易應收款項	20	9,427,392	9,069,571
預付款項、按金及其他應收款項	21	4,223,828	3,592,839
可收回所得稅		–	49,402
透過損益按公允價值入賬的金融資產	17	33,083	–
已抵押銀行存款	22	959,795	1,067,384
現金及現金等價物	22	1,730,058	1,121,572
		24,418,540	23,392,964
總資產		30,688,368	29,171,932
權益			
本公司股權持有人應佔權益			
股本	23	417,819	417,819
儲備	23	7,391,560	7,397,769
權益總額		7,809,379	7,815,588

綜合財務狀況表
於2024年12月31日（以歐元列示）

	附註	2024年 歐元	2023年 歐元
負債			
非流動負債			
租賃負債	14(b)	12,774	127,831
退休福利債務	29	297,578	314,162
其他應付款項	25	756,034	1,109,032
		1,066,386	1,551,025
流動負債			
貿易應付款項	24	6,805,528	4,933,859
合約負債	25	245,478	89,072
應計費用、撥備及其他應付款項	25	3,180,331	2,955,370
透過損益按公允價值入賬的金融負債	17	-	27,838
關聯方貸款	35(c)	4,156,570	4,372,365
借款	26	7,255,133	7,316,725
租賃負債	14(b)	146,383	110,090
應付所得稅		23,180	-
		21,812,603	19,805,319
總負債			
		22,878,989	21,356,344
總權益及負債			
		30,688,368	29,171,932

上述綜合財務狀況表應與隨附附註一併閱覽。

董事會已於2025年3月14日批准第47至99頁的綜合財務報表，並由下列人士代為簽署。

唐智海)
)
) 執行董事
郎盛)
)

綜合權益變動表

截至2024年12月31日止年度 (以歐元列示)

	股本 歐元	合併儲備 歐元	股份溢價 歐元	其他儲備 歐元	保留盈利/ (累計虧損) 歐元	總計 歐元
於2024年1月1日的結餘	417,819	4,386,123	3,557,226	523,355	(1,068,935)	7,815,588
全面收益						
年內溢利	-	-	-	-	15,297	15,297
其他全面虧損						
貨幣換算差額	-	-	-	(34,177)	-	(34,177)
重新計量界定福利退休計劃， 扣除稅項	-	-	-	12,671	-	12,671
其他全面虧損	-	-	-	(21,506)	-	(21,506)
年內全面虧損總額	-	-	-	(21,506)	15,297	(6,209)
於2024年12月31日的結餘	417,819	4,386,123	3,557,226	501,849	(1,053,638)	7,809,379
	股本 歐元	合併儲備 歐元	股份溢價 歐元	其他儲備 歐元	保留盈利/ (累計虧損) 歐元	總計 歐元
於2023年1月1日的結餘	417,819	4,386,123	3,557,226	591,797	(1,174,114)	7,778,851
全面收益						
年內溢利	-	-	-	-	105,179	105,179
其他全面虧損						
貨幣換算差額	-	-	-	(56,434)	-	(56,434)
重新計量界定福利退休計劃， 扣除稅項	-	-	-	(12,008)	-	(12,008)
其他全面虧損	-	-	-	(68,442)	-	(68,442)
年內全面收益總額	-	-	-	(68,442)	105,179	36,737
於2023年12月31日的結餘	417,819	4,386,123	3,557,226	523,355	(1,068,935)	7,815,588

上述綜合權益變動表應與隨附附註一併閱覽。

綜合現金流量表

截至2024年12月31日止年度 (以歐元列示)

	附註	2024年 歐元	2023年 歐元
經營活動所得現金流量			
經營所得／(所用)現金	28	2,009,108	(375,075)
已收利息		3,637	9,024
(已付)／退回所得稅		(13,687)	43,385
經營活動現金流入／(流出)淨額		1,999,058	(322,666)
投資活動所得現金流量			
購買物業、廠房及設備		(159,018)	(171,810)
收購一間附屬公司，扣除所收購現金	30	(202,115)	–
出售物業、廠房及設備所得款項		40,514	–
收購一間聯營公司股份	31	(2,760)	–
投資活動現金流出淨額		(323,379)	(171,810)
融資活動所得現金流量			
銀行借款所得款項		27,098,803	33,946,119
償還銀行借款		(27,160,395)	(36,234,479)
(償還)關聯方貸款／關聯方貸款所得款項		(324,750)	1,410,392
已付利息		(629,156)	(736,324)
租賃付款本金部分		(159,005)	(118,642)
銀行貸款的已抵押銀行存款		107,589	833,908
融資活動現金流出淨額		(1,066,914)	(899,026)
現金及現金等價物增加／(減少)淨額		608,765	(1,393,502)
年初現金及現金等價物		1,121,572	2,464,451
匯率變動對現金及現金等價物的影響		(279)	50,623
年末現金及現金等價物		1,730,058	1,121,572

上述綜合現金流量表應與隨附附註一併閱覽。

綜合財務報表附註

(除另有說明外，以歐元列示)

1 一般資料

Atlinks Group Limited(「本公司」)根據開曼群島法例第22章《公司法》(1961年第3號法例，經綜合及修訂)在開曼群島註冊成立為獲豁免有限公司。本公司的註冊地址為Windward 3, Regatta Office Park, P.O. Box 1350, Grand Cayman, KY1-1108, Cayman Islands。本公司為一家投資控股公司。

本公司及其附屬公司(「本集團」)主要從事Alcatel、Swissvoice、Amplicomms及Chillax四個品牌的家用及辦公電訊產品及嬰兒監護器設計及開發，並將該等產品售予世界各地的零售商、電訊營運商及分銷商客戶。

除另有說明者外，綜合財務報表以歐元(「歐元」)呈報。

2 重大會計政策概要

本附註提供於編製該等綜合財務報表時採納的重大會計政策的清單。除另有指明外，該等政策於所有呈報年度貫徹應用。綜合財務報表為本集團(包括Atlinks Group Limited及其附屬公司)編製。

2.1 擬備基準

(i) 遵守香港財務報告準則及香港公司條例

Atlinks Group Limited綜合財務報表乃按照香港財務報告準則(香港財務報告準則)及香港公司條例第622章的披露規定編製。

(ii) 歷史成本法

綜合財務報表已根據歷史成本基準擬備，惟下列除外：

- (a) 金融資產及負債(透過損益按公允價值入賬的金融資產/負債)及若干類物業、廠房及設備—按重估模式計量。

(iii) 本集團採納的新訂及經修訂準則

本集團已於本會計期間對本財務報表應用以下由香港會計師公會頒佈的香港財務報告準則之修訂本：

- 香港會計準則第1號(修訂本)，財務報表的呈報—將負債分類為流動或非流動(「2020年修訂本」)及香港會計準則第1號(修訂本)，財務報表的呈報—附帶契諾的非流動負債(「2022年修訂本」)
- 香港財務報告準則第16號(修訂本)，租賃—售後租回的租賃負債
- 香港會計準則第7號(修訂本)，現金流量表及香港財務報告準則第7號，金融工具：披露—供應商融資安排

本集團並無應用於本會計期間尚未生效之任何新訂準則或詮釋。採用經修訂香港財務報告準則的影響在2.2中討論。

2 重大會計政策概要(續)

2.1 擬備基準(續)

(iv) 尚未採納的新準則及詮釋

截至本財務報表刊發日期，香港會計師公會已頒佈於截至2024年12月31日止年度尚未生效且並無於本財務報表中採納的若干修訂本。該等改進包括以下可能與本集團有關者。

於以下日期或之後
開始的會計期間生效

香港會計準則第21號(修訂本)， <i>匯率變動的影響：缺乏可交換性</i>	2025年1月1日
香港財務報告準則第9號(修訂本)， <i>金融工具及香港財務報告準則第7號 金融工具：披露－金融工具分類及計量的修訂</i>	2026年1月1日
香港財務報告準則會計準則之年度改進－第11冊	2026年1月1日
香港財務報告準則第18號， <i>財務報表的呈報及披露</i>	2027年1月1日
香港財務報告準則第19號， <i>不具公共問責性之附屬公司：披露</i>	2027年1月1日

本集團正對首次應用期間預期存在的該等改進的影響作出評估。迄今之結論為，採納該等改進不大可能對綜合財務報表構成重大影響。

2.2 會計政策變動

香港會計準則第1號(修訂本)，*財務報表的呈報(2020年及2022年修訂本，統稱為「香港會計準則第1號修訂本」)*

香港會計準則第1號修訂本影響將負債分類為流動或非流動，並一併追溯應用。

2020年修訂本主要澄清可透過實體自身權益工具結算的負債分類。倘負債的條款可由對手方選擇透過轉讓實體自身權益工具結算，且該轉讓選擇權作為權益工具入賬，則該等條款並不影響將負債分類為流動或非流動。否則，轉讓權益工具將構成負債之結算並影響分類。

2022年修訂本指明實體於報告日期後必須遵守的條件不會影響將負債分類為流動或非流動。然而，該實體須披露受有關條件規限的非流動負債的資料。該修訂本並無對本財務報表產生影響。

香港財務報告準則第16號(修訂本)，*租賃－售後租回的租賃負債*

該修訂本澄清實體於交易日期之後如何對售後租回進行會計處理。該修訂本規定賣方承租人就後續租賃負債會計處理應用一般規定，不可確認任何與其所保留的使用權相關的收益或虧損。賣方承租人須將該修訂本追溯應用於首次應用日期後訂立的售後租回交易。由於本集團並無進行任何售後租回交易，因此該修訂本並無對本財務報表產生重大影響。

香港會計準則第7號(修訂本)，*現金流量表及香港財務報告準則第7號，金融工具：披露－供應商融資安排*

該修訂本引入了新的披露要求，以提高供應商融資安排的透明度及其對實體負債、現金流量及流動資金風險敞口的影響。本集團已於附註26提供新披露。

2 重大會計政策概要(續)

2.3 綜合及權益會計法原則

(i) 附屬公司

附屬公司指本集團對其擁有控制權之所有實體(包括結構性實體)。倘本集團就其參與實體所得可變回報承擔風險或擁有權利並能透過其對有關實體活動的主導權影響上述回報，則本集團對有關實體擁有控制權。附屬公司自控制權轉移至本集團之日起綜合入賬，自控制權終止之日起停止綜合入賬。

本集團採用收購會計法為業務合併列賬(請參閱附註2.4)。

公司間交易、結餘及集團內公司間交易之未變現收益會予以對銷。除非該交易提供被轉讓資產減值的證據，否則未變現虧損亦會對銷。附屬公司之會計政策已按需要作出變動，以確保與本集團所採納政策一致。

附屬公司的業績及權益中的非控股權益分別於綜合收益表、全面收益表、權益變動表及財務狀況表獨立呈列。

(ii) 聯營公司

聯營公司為本集團或本公司對其有重大影響，但並無控制或共同控制其財務及經營決策的實體。

於一間聯營公司的權益採用權益法入賬，除非其被分類為持作待售(或計入分類為持作待售的出售組別)。於一間聯營公司的初始權益按成本(包含交易成本)確認。隨後，按本集團應佔該等被投資公司的損益及其他全面收益(「其他全面收益」)計入綜合財務報表，直至喪失重大影響之日止。

當本集團應佔該聯營公司的虧損額超過其於該聯營公司的權益時，本集團的權益便會減少至零，且不再確認額外虧損；惟倘本集團須履行法定或推定義務，或代被投資公司作出付款除外。就此而言，本集團的權益為按權益法計算投資的賬面值，連同實質上構成本集團於該聯營公司投資淨額一部分的任何其他長期權益，於預期信貸虧損模式應用於該等其他長期權益後(如適用)(附註2.11)。

與按權益法入賬的被投資公司進行交易所產生的未變現收益，以本集團於被投資公司的權益為限，與投資進行抵銷。未變現虧損的抵銷方法與未變現收益相同，但抵銷額只限於並無證據顯示已出現減值的部分。

在本公司財務狀況表中，於一間聯營公司的投資按成本減去減值虧損入賬，除非其分類為持作待售(或計入分類為創作待售的出售組別)。

2.4 業務合併

本集團乃採用收購會計法為所有業務合併列賬，而不論有否購入權益工具或其他資產。收購一家附屬公司的轉讓代價包括：

- 已轉讓資產之公允價值
- 已收購業務前擁有人產生的負債
- 本集團所發行的股權
- 或然代價安排產生的任何資產或負債的公允價值，及
- 於附屬公司的先前存在股權的公允價值。

2 重大會計政策概要(續)

2.4 業務合併(續)

除有限例外情況外，業務合併收購的可識別資產及已承擔的負債及或然負債初始於收購日期按其公允價值計量。本集團按個別交易基準，按公允價值或按非控股權益應佔所收購實體可識別淨資產的權益比例，確認於收購日期於所收購實體的任何非控股權益。

收購相關成本於產生時支銷。

- 已轉撥代價，
- 於收購實體的任何非控股權益數額，及
- 先前持有的於收購實體權益於收購日期的公允價值超過所收購可識別資產淨值的差額列作商譽。倘該等金額低於所收購業務的可識別資產淨值的公允價值，差額直接於損益確認為議價收購。

或然代價分類為權益或金融負債。分類為金融負債的金額隨後按公允價值重新計量，其公允價值變動於損益內確認。

如業務合併分階段進行，收購方於先前在被收購方持有的股權的收購日期賬面值於收購日期按公允價值重新計量。重新計量產生的收益或虧損均在損益中確認。

2.5 外幣換算

(a) 功能及呈列貨幣

本集團各實體的綜合財務報表所列項目均以各實體營運所在的主要經濟環境的貨幣計量(「功能貨幣」)。本公司的功能貨幣為歐元。綜合財務報表以本集團的呈列貨幣歐元呈列，原因為本集團主要在歐洲營運，董事認為歐元為適當的呈列貨幣。

(b) 交易及結餘

外幣交易按交易日或重新計量各項目的估值日之匯率換算為功能貨幣。結算此等交易以及將外幣計值之貨幣資產及負債以年末匯率換算產生之外匯收益及虧損，均於綜合全面收益表確認，惟於其他全面收益(「其他全面收益」)內遞延作為合資格現金流量對沖及合資格淨投資對沖則除外。

所有外匯收益及虧損於綜合收益表內的「其他收益／(虧損)淨額」呈列。

(c) 集團公司

功能貨幣與呈列貨幣不同的集團實體(均無持有通脹嚴重之經濟體之貨幣)，其業績和財務狀況均按以下方法換算為呈列貨幣：

- 各財務狀況表呈列之資產及負債均按該財務狀況表結算日的收市匯率換算為呈列貨幣；
- 各收益表呈列之收入及支出均按照平均匯率換算為呈列貨幣(惟若此平均匯率非各交易日之匯率所帶來之累計影響的合理近似值，則按照交易日的匯率換算此等收入及支出)；及
- 所有匯兌差額均於其他全面收益內確認。

2 重大會計政策概要(續)

2.6 分部報告

營運分部乃以與提供予主要經營決策者之內部報告一致之方式報告。主要經營決策者負責分配營運分部之資源及評估其表現，已被辨識為作出策略決定之執行董事。

2.7 物業、廠房及設備

物業、廠房及設備(持作自用的辦公室物業除外)按歷史成本減折舊列賬。歷史成本包括收購有關項目直接產生的開支。

持有作自用的辦公室物業按其重估的數額列報，即其於重估日期的公允價值減任何其後累積折舊。

重估乃以足夠的規律性進行，以確保該等資產的賬面值與報告期結束時使用公允價值釐定的賬面值並無重大差異。

僅於項目有關的未來經濟利益可能流入本集團及能可靠地計量項目成本時，其後成本方會計入資產賬面值或確認為另外一項資產(如適用)。入賬列為單獨資產的任何部分的賬面值於替換時終止確認。所有其他維修及維護開支於產生的報告期間於損益扣除。

持作自用的辦公室物業重估所產生的變動一般於其他全面收益處理並於物業重估儲備中在權益項單獨累積。

唯一例外如下：

- 當重估產生虧絀時，將於損益中扣除，惟以超過重估前同一資產的儲備數額為限；及
- 當重估產生盈餘時，其將記入損益，惟以同一資產的重估虧損先前於損益扣除為限。

折舊於其估計可使用年期內採用直線法分攤其成本或重估金額(扣除剩餘價值)計算，或倘為租賃物業裝修及若干租賃廠房及設備，則按以下較短租賃期計算：

租賃物業裝修	4%至33%或按租期
測試設備	20%至50%
傢俬及辦公設備	33%至50%
工具	33%至67%
持作自用的辦公室物業	4%

資產之剩餘價值及可使用年期於各報告期結束時予以檢討，並於適當情況下作出調整。

倘資產賬面值大於其估計可收回金額，則資產(按重估模式計量的資產除外)賬面值即時撇減至其可收回金額。

出售之收益及虧損按所得款項與資產賬面值的差額釐定，計入損益。出售經重估資產時，有關資產在其他儲備所涉的數額一律撥入保留盈利。

2 重大會計政策概要(續)

2.8 無形資產

無確定可使用年期的無形資產或尚未達到可使用狀態的無形資產無需攤銷，但每年須就減值進行測試。有確定可使用年期的無形資產按成本減累計攤銷及減值虧損列賬。攤銷於其估計可使用年期內以直線法計算，並按下列年息率分攤成本：

特許權	6%
設計專利	10%
域名及網站	10%
商標	5%至無限期

特許權的估計可使用年期為18年，為根據許可協議授出的許可期間。

設計專利的估計可使用年期為7至10年。

域名及網站的估計可使用年期為10年。

商標的估計可使用年期介乎10至20年。其他商標的可使用年期尚未確定，因其註冊期已超過100年，而有關資產預期將為本集團帶來經濟效益，故有關年份並無任何可預見的限制。

2.9 商譽

商譽自收購業務產生，按成本減累計減值虧損計量，並每年進行減值測試(參閱附註2.10)。

2.10 非金融資產減值

無確定可使用年期之商譽及無形資產不作攤銷，而須每年測試一次是否減值，倘有事件或情況變動顯示賬面值或會減值時，則測試次數更頻繁。倘有事件或情況變動顯示賬面值或不可收回時，其他資產將進行減值測試。減值虧損確認為資產賬面值超過其可收回金額之數額。可收回金額為資產公允價值減銷售成本與使用價值兩者之較高者。為評估減值，資產按大致獨立於其他資產或資產組別(現金產生單位)之單獨可識別現金流入最基本層次分類。已減值之非金融資產(商譽除外)於各報告期末檢討是否可能撥回減值。

2.11 金融資產

(i) 分類

本集團將其金融資產分類予下列計量分類：

- 其後將按公允價值計量(計入其他全面收益或計入損益)；及
- 將按攤銷成本計量。

有關分類取決於管理金融資產的實體業務模式及該資產的合約現金流量特徵。

就按公允價值計量的資產而言，其收益及虧損於損益或其他全面收益列賬。至於並非持作買賣的權益工具投資，則取決於本集團有否於初始確認時不可撤銷地選擇將股權投資透過其他全面收益按公允價值入賬(「透過其他全面收益按公允價值入賬」)。

僅當管理該等資產的業務模式有變時，本集團方重新分類債務投資。

2 重大會計政策概要(續)

2.11 金融資產(續)

(ii) 確認及取消確認

以常規方式購買與出售的金融資產，於交易日期(即本集團承諾購買或出售資產的日期)確認。當從金融資產收取現金流量的權利已屆滿或已轉讓及本集團已轉讓擁有權的絕大部分風險及回報時，金融資產會被取消確認。

(iii) 計量

在初始確認時，本集團按公允價值加上(就並非透過損益按公允價值入賬(「透過損益按公允價值入賬」)的金融資產而言)可直接歸屬於收購金融資產的交易成本計量金融資產。透過損益按公允價值入賬的金融資產之交易成本於損益支銷。

釐定現金流量是否純粹為支付本金及利息時，附帶嵌入衍生工具的金融資產以整體作考慮。

債務工具

債務工具的後續計量取決於本集團管理資產及資產現金流量特徵的業務模式。本集團將債務工具分為三個計量類別：

- 攤銷成本：就持作收回合約現金流量的資產而言，倘有關資產的現金流量純粹為支付本金及利息，則按攤銷成本計量。來自該等金融資產的利息收入按實際利率法計入財務收入。終止確認產生的收益或虧損連同外匯收益及虧損於損益直接確認並於其他收益／(虧損)呈列。減值虧損於損益表作為獨立項目呈列。
- 透過其他全面收益按公允價值入賬：就持作收回合約現金流量及出售金融資產的資產而言，倘有關資產的現金流量純粹為支付本金及利息，則透過其他全面收益按公允價值計量。賬面值變動計入其他全面收益，惟於損益確認的減值收益或虧損、利息收入及外匯收益及虧損除外。終止確認金融資產時，先前於其他全面收益確認的累計收益或虧損由權益重新分類至損益，並於其他收益／(虧損)中確認。來自該等金融資產的利息收入按實際利率法計入財務收入。外匯收益及虧損呈列於其他收益／(虧損)，及減值開支則於損益表作為獨立項目呈列。
- 透過損益按公允價值入賬：未達按攤銷成本或透過其他全面收益按公允價值入賬計量標準的資產乃透過損益按公允價值入賬。後續透過損益按公允價值入賬的債務投資所產生收益或虧損於損益確認，並於其產生期間呈列於其他收益／(虧損)內。

權益工具

本集團其後按公允價值計量所有股權投資。倘本集團管理層選擇於其他全面收益呈列股權投資的公允價值收益及虧損，則公允價值收益及虧損不會於有關投資終止確認後重新分類至損益。當本集團確立收款權利時，該等投資的股息將繼續於損益中獲確認為其他收入。

透過損益按公允價值入賬的金融資產的公允價值變動於損益表的其他收益／(虧損)中確認(如適用)。

2 重大會計政策概要(續)

2.11 金融資產(續)

(iv) 減值

本集團按前瞻基準評估與按攤銷成本列賬的債務工具及透過其他全面收益按公允價值入賬的金融資產相關的預期信貸虧損。適用減值方法取決於信貸風險有否顯著增加。

評估金融工具(包括貸款承擔)的信貸風險自初步確認以來有否大幅上升時，本集團會比較於報告日期及於初步確認日期評估的金融工具發生違約的風險。作出重新評估時，本集團認為，倘(i)借款人不大可能在本集團無追索權採取變現抵押(如持有)等行動的情況下向本集團悉數支付其信貸債務；或(ii)金融資產已逾期180日，則構成違約事件。本集團會考慮合理可靠的定量及定性資料，包括過往經驗及在無需付出過多成本或努力下即可獲得的前瞻性資料。

具體而言，評估信貸風險自初始確認以來有否大幅上升時會考慮以下資料：

- 未能按合約到期日期支付本金或利息；
- 金融工具外部或內部信貸評級(如有)的實際或預期顯著惡化；
- 債務人經營業績的實際或預期顯著惡化；及
- 科技、市場、經濟或法律環境的目前或預期變動對債務人履行其對本集團責任的能力有重大不利影響。

就貿易應收款項而言，本集團應用香港財務報告準則第9號所許可的簡化方法，當中要求於初始確認應收款項時確認預期全期虧損。估計貿易應收款項的全期預期虧損時，本集團採用切合實際的權宜之策，即使用撥備矩陣計算，其中根據貿易應收款項的逾期日數而應用固定撥備率。

2.12 對銷金融工具

當本集團目前擁有法定可執行權利可抵銷已確認金額，並有意按淨額基準結算或同時變現資產及結算負債時，金融資產及負債可互相抵銷，並在財務狀況表中報告其淨額。本集團亦已訂立並不符合抵銷標準的安排，但仍允許相關金額在如破產或終止合約的若干情況下予以抵銷。

2.13 存貨 成品

存貨按成本與可變現淨值兩者中的較低者入賬。成本採用先入先出方法釐定。成品及在製品成本包括原料、直接勞工、其他直接成本和相關的生產經常開支(依據正常營運能力)。

可變現淨值為日常業務過程中估計售價減估計適用銷售開支。

2.14 衍生金融工具

衍生工具最初按衍生工具合約訂立日之公允價值確認，其後按公允價值重新計量。衍生金融工具不合資格進行對沖會計之公允價值的變動隨即於綜合收益表確認。衍生金融工具的利息收入按累計基準確認。

2 重大會計政策概要(續)

2.15 貿易及其他應收款項

貿易應收款項為在日常業務過程中就銷售的商品而應收客戶的款項。貿易應收款項一般於一年或更短時間內(或於較長的正常營運時期內)到期結算，因此全數分類為流動款項。

貿易應收款項按可無條件獲得的代價金額進行初始確認，除非其包含重大融資成分時，則按公允價值進行確認。本集團持有貿易應收款項的目的是收取合約現金流量，因此隨後使用實際利率法按攤銷成本計量貿易應收款項。關於本集團就貿易應收款項會計方式的進一步資料，請參見附註2.11(ii)，而關於本集團的減值政策描述，請參見附註3.1(c)。

2.16 現金及現金等價物

就呈列現金流量表而言，現金及現金等價物包括手頭現金、金融機構的活期存款、可隨時轉換為已知數額現金且價值變動風險較少之其他短期高流通性且原到期日為三個月或以內的投資以及銀行透支。

2.17 借款

借款以公允價值扣除已產生之交易成本初步確認。借款隨後以攤銷成本列賬；所得款項(扣除交易成本)與贖回價值間之任何差額，按實際利率法於借款期間之綜合收益表內予以確認。

除非本集團有權無條件將負債結算日期押後至報告期結束後至少12個月，否則借款將被分類為流動負債。

2.18 股本

普通股分類為權益。發行新股或購股權直接應佔之增量成本於權益中列為所得款項之扣減項目(已扣除稅項)。

2.19 貿易及其他應付款項

該等金額指於財政年度結束前提供予本集團之商品及服務之未償還負債。該等金額為無抵押及通常在確認30日內支付。貿易及其他應付款項列示為流動負債，除非付款並非於報告期起計12個月內到期。有關款項以初始公允價值確認，其後採用實際利息法按攤銷成本計量。

2.20 即期及遞延所得稅

期內所得稅開支或抵免為基於各司法權區的適用所得稅率(由暫時差額及未動用稅項虧損導致的遞延稅項資產及負債變動調整)於當前期間應付的稅項。

即期所得稅

即期所得稅支出根據公司附屬公司及聯營公司營運及產生應課稅收入之國家於報告期末已頒佈或實質頒佈之稅務法計算。管理層就適用稅務法例詮釋所規限之情況定期評估報稅表之狀況，並在適用情況下根據預期須向稅務機關支付之稅款設定撥備。

遞延所得稅

遞延所得稅乃按負債法就資產及負債之稅基與資產及負債在綜合財務報表之賬面值產生之暫時差異悉數計提撥備。然而，若遞延所得稅負債來自對商譽的初始確認，則不予確認。若遞延所得稅來自在交易(不包括業務合併)中對資產或負債的初始確認，而在交易時不影響會計或應課稅利潤或損失，則不作記賬。遞延所得稅採用在報告期末前已頒佈或實質上已頒佈，並在有關的遞延所得稅資產實現或遞延所得稅負債結算時預期將會適用的稅率(及法律)而釐定。

2 重大會計政策概要(續)

2.20 即期及遞延所得稅(續)

遞延所得稅(續)

遞延稅項資產僅在未來應課稅金額將可用於動用該等暫時差額及虧損時予以確認。

倘本公司能控制撥回暫時差額的時間及該等差額可能不會於可見將來撥備，則不會就外國業務投資賬面值與稅基之間的暫時差額確認遞延稅項負債及資產。

當有可依法強制執行的權利將即期稅項資產與負債抵銷，而遞延稅項結餘與同一稅務機構相關時，則可將遞延稅項資產與負債抵銷。當實體有可依法強制執行抵銷權利且有意按淨額基準結算或同時變現資產及清償負債時，則即期稅項資產與稅項負債抵銷。

即期及遞延稅項於損益確認，惟倘即期及遞延稅項與其他全面收益或直接於權益中確認的項目有關，在此情況下，稅項亦會分別於其他全面收益或直接於權益中確認。

投資津貼及類似稅務優惠

本集團內成員公司可就投資合資格資產或相關合資格開支享有特殊稅項減免。本集團就該等津貼入賬列為稅收抵免，即津貼降低應付所得稅及即期稅項開支。遞延稅項資產於未認領的稅項抵免結轉為遞延稅項資產時確認。

2.21 僱員福利

(a) 退休金責任

界定供款計劃為本集團向獨立實體作出定額供款之退休金計劃。倘該項基金並未持有足夠資產，向所有僱員支付與本期及過往期間之僱員服務有關的福利，本集團亦無法律或推定責任作進一步供款。界定福利計劃為非界定供款計劃之退休金計劃。就界定供款計劃而言，本集團按強制性、合約或自願原則向公營或私營管理的退休金保險計劃供款。一旦已繳付供款，本集團即再沒有其他供款責任。有關供款於到期時確認為僱員福利開支。預付供款於可得現金退款或削減未來付款時確認為資產。

界定福利計劃為一項退休金計劃(非界定供款計劃)。

界定福利計劃通常會界定僱員於退休時將獲得的退休金福利金額，通常取決於年齡、服務年限及薪酬等一項或多項因素。

就界定福利退休金計劃於綜合財務狀況表中確認的負債為報告期末的界定福利負債現值減去計劃資產的公允價值。界定福利負債由獨立精算師採用預計單位貸記法每年進行計算。界定福利負債現值透過採用優質公司債券的利率折算估計未來流出現金釐定，而該等公司債券以將用於支付福利的貨幣計值，且其到期時間與相關退休金負債的期限相若。在該等債券並無活躍市場的國家，則採用政府債券的市場利率。

於綜合收益表的僱員福利開支中確認(計入資產成本的情況除外)的界定福利計劃的即期服務成本反映僱員於該年度的服務產生的界定福利負債增加、福利變動、削減及結算。

過往服務成本即時於綜合收益表內確認。

利息成本淨額乃按界定福利負債的結餘淨額及計劃資產的公允價值採用貼現率計算。此項成本計入綜合收益表的僱員福利開支。

2 重大會計政策概要(續)

2.21 僱員福利(續)

(a) 退休金責任(續)

根據經驗而調整及精算假設變動而產生的精算收益及虧損，在產生期間內直接於其他全面收益確認，並計入權益變動表及財務狀況表中的保留盈利。

該負債以預計單位貸記法計算其貼現值，並扣除本集團退休計劃下本集團供款所佔之應計權益。貼現率為到期日與本集團相關負債的年期相若之優質企業債券於報告日之孳息率。

精算收益及虧損全數於產生期間的綜合全面收益表內確認。

(b) 花紅計劃

本集團根據經參考本集團股東於若干調整後的應佔溢利後得出的公式確認花紅債務及開支。本集團於負有合約責任或一項過往事件引致推定責任時確認撥備。

(c) 長期服務金

本集團根據香港僱傭條例在香港僱員滿足某些情況下終止僱傭關係時，就向其僱員支付長期服務金的淨責任為僱員在本期及過往期間提供服務所賺取的未來福利金額。

2.22 撥備

當本集團因過往事件擁有當前之法律或推定義務時，且可能需要流出資源以完成義務，並已可靠地估計該金額，則確認撥備。未來經營虧損不作撥備確認。

倘有多項相若之義務，須外流資源以解決義務之可能性，乃透過視義務類別為一整體以決定。即使同類別義務中任何一項相關之資源外流可能性不大，撥備也會予以確認。

撥備乃按清償義務預期所需之支出以稅前比率計算之現值計算，該稅前比率反映當時市場對金錢之時間值及該義務之特定風險之評估。因時間推移而增加之撥備確認為利息支出。

(i) 保修索償

本集團產品通常擁有十八個月至二十四個月的保修期。管理層根據過往保修申索資料以及近期暗示過往費用資料可能不同於未來申索之趨勢估計未來保修申索相關撥備。

由於本公司持續提升其產品設計，故近期的索償經驗未必能反映本公司就過往的銷售將於未來遭受索償的金額。撥備的任何增減均會影響未來損益。

(ii) 其他撥備

當本集團因過往事件而有現時法定或推定責任；將很有可能需要流出資源以結算責任；及該款項已能可靠估計時，就重組費用確認撥備。重組費用撥備包括解僱僱員付款。並無就未來營運虧損確認撥備。

2 重大會計政策概要(續)

2.23 收入確認

銷售商品

本集團銷售一系列家用及辦公電訊產品及嬰兒監護器。當產品的控制權轉移時(即產品已交付予客戶，而客戶對產品擁有絕對酌情權，而且無可影響客戶接納產品的未履行義務)，銷售則獲確認。

當產品已運抵指定地點，滯銷及虧損風險已轉移至客戶，及客戶已根據銷售合約接收產品，接收條文已失效，或本集團有客觀證據顯示所有接收標準均已達成後，則為完成交付。

該等銷售的收入乃基於合約定明的價格，在扣減回扣、折扣、退貨及增值稅後確認。

應收款項於產品交付時確認，因從那一刻開始，代價已成為無條件，在付款到期前僅須待時間流逝。

2.24 合約負債

倘客戶於本集團確認相關收入之前支付不可退還代價，則確認合約負債(見附註2.23)。倘於本集團確認相關收入之前，本集團有無條件的權利收取不可退還代價，亦將確認合約負債。於此情況下，亦將確認相應收款項(見附註2.15)。

2.25 租賃

租賃於租賃資產可供本集團使用當日確認為使用權資產及相應負債。

合約可包含租賃及非租賃部分。本集團根據其相對獨立的價格將合約的代價分配至租賃及非租賃部分。然而，就本集團作為承租人租賃房地產而言，其已選擇不區分租賃及非租賃部分，而將該等租賃入賬作為單一租賃部分。

租賃條款按個別協商，並包含多種不同的條款和條件。除出租人持有租賃資產的抵押權益外，租賃協議不施加任何契諾。租賃資產不得用作借款抵押。

租賃所產生的資產及負債初始按現值基準計量。租賃負債包括以下租賃付款的淨現值：

- 固定付款(包括實質固定付款)減任何應收租賃優惠；及
- 購買選擇權的行使價(倘本集團合理確定行使該選擇權)。

根據合理確定擴大選擇權作出的租賃付款亦計入負債的計量。

租賃付款採用租賃所隱含的利率予以貼現。倘無法即時釐定該利率(本集團的租賃一般屬此類情況)，則使用承租人增量借款利率，即個別承租人在類似經濟環境中按類似條款、抵押及條件借入獲得與使用權資產價值類似的資產所需資金必須支付的利率。

為釐定增量借款利率，本集團：

- 在可能情況下，使用個別承租人最近獲得的第三方融資為出發點，經作出調整以反映自獲得第三方融資以來融資條件的變動。

2 重大會計政策概要(續)

2.25 租賃(續)

倘個別承租人(通過近期融資或市場數據)可以隨時觀察到攤銷貸款利率，而該等承租人的付款情況與租賃相似，則集團實體可將該利率作為釐定增量借款利率的起點。

租賃付款於本金及財務成本之間作出分配。財務成本在租賃期間於損益扣除，藉以令各期間的負債餘額的期間利率一致。

使用權資產按成本計量，包括以下各項：

- 初始計量租賃負債的金額；及
- 在開始日期或之前作出的任何租賃付款減任何已收租賃優惠。

使用權資產一般於資產的可使用年期及租賃期(以較短者為準)內按直線法予以折舊。倘本集團合理確定行使購買選擇權，則使用權資產於相關資產的可使用年期內予以折舊。雖然本集團對物業、廠房及設備內所呈列土地及樓宇進行重新估值，但對於本集團所持有使用權的樓宇並未進行重新估值。

短期樓宇租賃及所有低價值資產租賃相關的付款按直線法於損益確認為費用。短期租賃指租賃期為12個月或以下的租賃，且無需購買選擇權。

2.26 股息分派

派發予本集團股東之股息，於本集團股東或董事批准(如適當)股息之期間內在本集團及本公司綜合財務報表中確認為負債。

2.27 政府補助

當可以合理確定本集團將會收到政府補助並會遵守所有附帶條件時，則政府補助會按其公允價值確認。

有關成本的政府補助均會於符合擬彌償成本所需的期間遞延並在損益確認。

3 財務風險管理

3.1 財務風險因素

本集團之活動承受多種財務風險，包括外匯風險、利率風險、信貸風險及流動資金風險。本集團之整體風險管理計劃注重金融市場不可預見之情況，並力求盡量減低對本集團財務表現之潛在不利影響。

風險管理由本集團管理層執行。管理層召開正式及非正式會議，以確定重大風險，並制定相應的程序，處理與本集團業務相關的任何風險。

(a) 外匯風險

本集團面臨的外幣風險主要透過以相關業務功能貨幣以外的貨幣計值的銷售及採購活動產生。產生該風險的貨幣主要為美元(「美元」)及人民幣(「人民幣」)，概無任何重大資產及負債以其他貨幣計值。本集團承受的外匯風險源自以本集團內主要經營公司的功能貨幣歐元以外的貨幣計值的未來商業交易及已確認資產及負債。本集團透過訂立遠期衍生工具合約管理其外幣風險。

3 財務風險管理(續)

3.1 財務風險因素(續)

(a) 外匯風險(續)

於2024年12月31日，在所有其他變量保持不變的情況下，若美元兌歐元升值／貶值5%，則本年度除稅前溢利將增加／減少85,513歐元(2023年：年內除稅前溢利將增加／減少110,220歐元)，主要由於以美元計值之現金及現金等價物、貿易應收款項、預付款項、按金及其他應收款項、貿易應付款項、應計費用、撥備及其他應付款項、關聯方貸款及借款重新估值之外匯收益／虧損所致。

於2024年12月31日，在所有其他變量保持不變的情況下，若人民幣兌歐元升值／貶值5%，則本年度除稅前溢利將減少／增加349,168歐元(2023年：年內除稅前溢利將減少／增加238,995歐元)，主要由於以人民幣計值之現金及現金等價物、貿易應收款項、預付款項、按金及其他應收款項、貿易應付款項、應計費用、撥備及其他應付款項重新估值之外匯虧損/收益所致。

(b) 現金流量及公允價值利率風險

利率風險指金融工具的公允價值或未來現金流量將因市場利率的變化而波動的風險。

本集團利率風險由借款引起。以浮動利率獲得的借款令本集團須承擔現金流量利率風險。本集團政策旨在將其所有借款保持在浮動利率工具之中。

於2024年及2023年12月31日，本集團銀行借款浮動利率以歐元及人民幣計值。本集團定期監察其利率風險，以確保並無不當之重大利率波動風險，並定期向管理層報告本集團債務及利率風險。

於2024年12月31日，倘借款利率上升／下降50個基點且所有其他變量保持不變，本年度除稅前溢利將減少／增加228,420歐元(2023年：年內除稅前溢利將減少／增加256,537歐元)，主要由於浮動利率借款的較高／較低的利息開支。

(c) 信貸風險

本集團信貸風險主要由現金及現金等價物、貿易應收款項、按金及其他應收款項引起。此等結餘之賬面值相當於本集團在金融資產方面承受的最高信貸風險。

就銀行現金存款而言，因交易方為信譽良好的銀行，故銀行現金存款的信貸風險被視為低微。現有交易方於過往並無違約事件。因此，銀行現金的預期信貸虧損率評估為接近零，於2024年12月31日並無作出撥備。

就貿易應收款項而言，本集團應用香港財務報告準則第9號所許可的簡化方法就預期信貸虧損計提撥備，即許可貿易應收款項使用全期預期虧損撥備。本集團按個別及集體綜合基準計量預期信貸虧損。

與已知出現財政困難或收回應收款項存在重大疑問之客戶相關的應收款項，乃就減值撥備個別評估。於2024年12月31日，集體評估應收款項有關的虧損撥備結餘為170,074歐元(2023年：136,619歐元)。

本集團亦按照相同的信貸風險特徵及逾期天數將餘下應收第三方款項組合起來估計預期信貸虧損及評估虧損撥備概率，並綜合考慮客戶性質及賬齡類別，採用預期信貸虧損率計算相應的應收款項賬面價值總額。

3 財務風險管理(續)

3.1 財務風險因素(續)

(c) 信貸風險(續)

預期信貸虧損率乃基於長達1年的相應歷史信貸虧損，並進行調整以反映有關影響客戶結清應收款項能力的宏觀經濟因素的當前及前瞻性資料。於2024年12月31日，個別評估貿易應收款項有關虧損撥備結餘為117,587歐元(2023年：117,587歐元)。

當預期無法收回額外現金時，已確認減值撥備的應收款項按其撥備撇銷。

於2024年及2023年12月31日，根據到期日的貿易應收款項(扣除虧損撥備)賬齡分析如下：

2024年12月31日	總額 歐元	按個別 基準撥備 歐元	預期信貸 虧損率	預期 信貸虧損 歐元	淨額 歐元
不足30日	8,146,336	—		—	8,146,336
31至60日	146,347	—		—	146,347
61至90日	186,045	—		—	186,045
90日以上	1,236,325	(170,074)	11%	(117,587)	948,664
	9,715,053	(170,074)		(117,587)	9,427,392
2023年12月31日	總額 歐元	按個別 基準撥備 歐元	預期信貸 虧損率	預期 信貸虧損 歐元	淨額 歐元
不足30日	6,722,150	—		—	6,722,150
31至60日	146,706	—		—	146,706
61至90日	157,752	—		—	157,752
90日以上	2,297,169	(136,619)	5%	(117,587)	2,042,963
	9,323,777	(136,619)		(117,587)	9,069,571

所有貿易應收款項的年末虧損撥備與其年初虧損撥備對賬如下：

	歐元
於2023年12月31日及2024年1月1日的虧損撥備	254,206
虧損撥備增加	33,455
於2024年12月31日的虧損撥備	287,661

就其他應收款項(不包括預付款項)而言，信貸質素乃參考交易方的過往拖欠率資料及財務狀況而評估。鑒於與該等交易方的良好收回到期應收款項歷史，董事認為其他應收款項的信貸風險較低。

因此，其他應收款項(不包括預付款項)的預期信貸虧損率獲評估為近乎零，於2024年12月31日並無作出虧損撥備(2023年：相同)。

3 財務風險管理(續)

3.1 財務風險因素(續)

(d) 流動資金風險

本集團的政策為定期監控現有及預期流動資金需求以及其遵守債務契據的情況，確保其維持充足的現金儲備及充裕的銀行承諾資金額度以滿足其於短期及較長期間內的流動資金需求。

下表按相關到期組別分析本集團於各報告日期至合約到期日餘下期間的非衍生金融負債。表中所披露的金額為合約未貼現現金流量(包括使用合約利率計算得出的利息付款，或倘為浮動利率，則按有關截至2024年及2023年12月31日止年度結算日當時的利率計算)。由於貼現影響不大，於12個月內到期的結餘等於其賬面值。於12個月後到期的結餘為合約未貼現現金流量。

	按要求 歐元	1年內或 按要求 歐元	1至5年 歐元	5年以上 歐元	總計 歐元
於2024年12月31日					
貿易應付款項	-	6,805,528	-	-	6,805,528
借款	7,255,133	7,255,133	-	-	7,255,133
關聯方貸款	-	4,156,570	-	-	4,156,570
應計費用	-	2,375,007	-	-	2,375,007
應付許可費	-	675,246	756,034	-	1,431,280
租賃負債	-	154,054	12,838	-	166,892
	7,255,133	21,421,538	768,872	-	22,190,410

	按要求 歐元	1年內或 按要求 歐元	1至5年 歐元	5年以上 歐元	總計 歐元
於2023年12月31日					
貿易應付款項	-	4,933,859	-	-	4,933,859
借款	7,316,725	7,316,725	-	-	7,316,725
關聯方貸款	-	4,372,365	-	-	4,372,365
應計費用	-	2,350,212	-	-	2,350,212
應付許可費	-	498,801	1,109,032	-	1,607,833
租賃負債	-	119,425	131,984	-	251,409
	7,316,725	19,591,387	1,241,016	-	20,832,403

下表概述附有按要求償還條款的借款根據貸款協議所載協定計劃還款時間的到期情況分析。有關金額包括使用合約利率計算的利息付款。經計及本集團的財務狀況，董事認為銀行不大可能會行使其酌情權要求即時還款。董事相信，該等借款將根據貸款協議所載計劃還款日期償還。

	1年內 歐元	1至2年 歐元	2至5年 歐元	5年以上 歐元	總計 歐元
於2024年12月31日					
借款	6,260,291	237,801	662,623	257,363	7,418,078
關聯方貸款	4,286,674	-	-	-	4,286,674
於2023年12月31日					
借款	6,214,517	287,920	817,864	493,309	7,813,610
關聯方貸款	4,510,413	-	-	-	4,510,413

3 財務風險管理(續)

3.2 資本風險管理

本集團之資本管理旨在維護本集團持續經營的能力，從而為股東提供回報，為其他持份者提供利益，並維持理想的資本架構以降低資本成本。

為維持或調整資本結構，本集團可能會調整派付股東之股息金額、向股東返還資本、發行新股或出售資產以減少債務。

本集團資本結構由股東權益及借款總額組成。資本管理旨在維持能夠令本集團在市場有效運作之資本基礎的同時使股東回報最大化，並維持業務的未來發展。本集團基於淨資本負債比率對資本進行監察，且本集團將維持充足的財務資源及銀行融資，以履行其承諾及滿足營運資本要求。該比率的計算方法為負債淨額除以資本總額。負債淨額的計算方法為借款總額(包括綜合財務狀況表所列借款)減去現金及銀行結餘。資本總額計算方法為綜合財務狀況表所列「權益」加上負債淨額。

於2024年及2023年12月31日的資本負債比率載列如下：

	2024年 歐元	2023年 歐元
借款總額	11,411,703	11,689,090
減：現金及現金等價物	(1,730,058)	(1,121,572)
負債淨額	9,681,645	10,567,518
權益總額	7,809,379	7,815,588
資本總額	17,491,024	18,383,106
淨資本負債比率	55%	57%

3.3 公允價值估計

下表按用於計量公允價值之估值技巧的輸入值水平分析本集團按公允價值列賬之金融資產/(負債)。該等輸入值在公允價值架構內分為如下三個層級：

- 相同資產或負債於活躍市場之報價(未經調整)(第一級)。
- 第一級所述報價以外，並為資產或負債的直接(即作為價格)或間接(即源自價格)可觀察輸入值(第二級)。
- 並非基於可觀察市場數據之資產或負債的輸入值(即不可觀察輸入值)(第三級)。

	第二級 歐元
於2024年12月31日 透過損益按公允價值入賬的金融資產	33,083
於2023年12月31日 透過損益按公允價值入賬的金融負債	(1,340)

第二級中的金融工具

並非於活躍市場買賣之金融工具的公允價值採用估值技巧釐定。該等估值技巧盡量使用可供使用之可觀察市場數據並盡可能不倚賴實體特定估算。如計算某一工具之公允價值所需的所有重大輸入值均可觀察，則該工具列入第二級。

用於計算金融工具價值之特定估值技巧包括：

- 銀行或交易商對類似工具的市場報價。
- 外匯遠期合約之公允價值使用資產負債表日之遠期匯率釐定，得出的價值折算為現值。

截至2024年及2023年12月31日止年度，第一級、第二級及第三級之間並無發生轉移。

4 關鍵估計及判斷

擬備綜合財務報表須採用會計估計，而根據定義該估計將很少等於實際結果。管理層亦須於採用本集團會計政策時作出判斷。

估計及判斷將不斷評估，按過往經驗及其他因素為準，包括於可能對實體產生財務影響及在有關情況下被視為合理之預期日後事件。

(a) 貿易應收款項減值

本集團根據對違約風險及應收款項預期虧損率的評估作出應收款項減值撥備。該評估乃基於其客戶及其他債務人的信貸記錄、當前市況以及於各報告期末作前瞻性估計。本集團在作出該等假設及選擇用於計算減值的輸入值時應用判斷。

(b) 無形資產減值

本集團擁有大量無形資產。本集團須評估無形資產的可使用年期，以確定各報告期的攤銷費用金額。本集團亦檢視內部及外部資料來源，以識別顯示無形資產可能減值的跡象。

須於考慮未來技術變革、業務發展及本集團策略後在購買該等資產時評估可使用年期。本集團執行年度審核，以評估估計可使用年期是否合理。該等審核將任何意外不利情況變動或事件(包括預計經營業績下滑、不利行業或經濟趨勢及科技迅速發展)納入考慮。本集團根據審核結果延長或縮短可使用年期及/或作出減值撥備。

釐定無形資產減值須估計現金產生單位的使用價值。計算使用價值時，本集團須估計現金產生單位的預期未來現金流量，亦須選擇用作計算現值的合適折現率。若實際未來現金流量低於預期，則可能產生減值虧損。

(c) 商譽減值

本集團最少每年釐定商譽是否減值。這須估計獲分配商譽的現金產生單位的使用價值。估計使用價值須由本集團對現金產生單位的預期未來現金流量作出估計，並選擇合適折現率以計算該等現金流量的現值。商譽於2024年12月31日之賬面值為706,771歐元(2023年：無)。

(d) 存貨撥備

存貨乃按成本及可變現淨值之較低者列賬。如有客觀證據表明存貨成本無法收回，則將存貨成本撇減至可變現淨值。倘存貨年限過長並受損，完全或部分淘汰或售價下跌，則可能無法收回存貨成本。倘促成出售將予產生的估計成本增加，亦無法收回存貨成本。於綜合收益表撇銷的金額為存貨的賬面值及可變現淨值之間的差額。於釐定是否可收回存貨時須作出重大判斷。收回款項的期限及以一切方式收回款項的限度是本集團在作出該判斷時所要評估的因素之一。

5 收入及分部資料

主要經營決策者(「主要經營決策者」)已確定為本公司的執行董事，其負責審閱本集團的內部報告以評估表現及分配資源。

本集團的主要業務為電訊設備及嬰兒監護器貿易及開發。就分配資源及評估表現而言，主要經營決策者根據收入及毛利率定期審核本集團的表現。主要經營決策者概無獲提供其他獨立財務資料。由於本集團已進行資源整合，且並無上報主要經營決策者的獨立營運分部資產及負債，因此，並無擬備獨立分部資料。

(a) 按產品類型劃分的收入

本集團主要從事家用及辦公電訊產品及嬰兒監護器的設計、開發及銷售。於年內按產品類型確認的收入分析如下：

	2024年 歐元	2023年 歐元
於某一時點確認的來自客戶合約的收入		
家用電話	18,810,786	21,058,479
辦公電話	4,106,795	3,628,798
老年人產品	3,966,551	4,753,185
其他(附註)	2,590,031	289,058
	29,474,163	29,729,520

附註：其他包括零部件、嬰兒監護器、訂閱收入及其他雜項產品。

(b) 按地點劃分的收入

基於產品交付地點按國家劃分的來自外部客戶的收入如下：

	2024年 歐元	2023年 歐元
法國	14,724,312	13,914,662
其他歐洲國家(附註i)	8,541,252	9,516,507
亞太地區／中東地區(附註ii)	4,067,505	4,912,793
拉丁美洲(附註iii)	814,120	1,385,558
北美洲(附註iv)	1,326,974	—
	29,474,163	29,729,520

附註：

- i. 其他歐洲國家包括但不限於德國、英國、比利時、荷蘭、盧森堡、西班牙、意大利、葡萄牙及瑞士，但不包括法國。
- ii. 亞太地區／中東地區包括但不限於亞太地區及中東地區。
- iii. 拉丁美洲包括阿根廷、智利、墨西哥、秘魯及其他國家。
- iv. 北美洲包括美利堅合眾國及加拿大。

截至2024年及2023年12月31日止年度，並無客戶在本集團總收入中佔10%以上。

6 其他收益淨額

	2024年 歐元	2023年 歐元
外匯(虧損)／收益淨額	(8,755)	334,571
透過損益按公允價值入賬的金融資產／負債的收益／(虧損)淨額	33,083	(1,340)
	24,328	333,231

7 按性質劃分的開支

以下開支／(收益)計入銷售成本、銷售及分銷開支以及行政開支：

	2024年 歐元	2023年 歐元
短期租賃相關開支	71,528	57,442
董事酬金以外的僱員福利開支(附註8)	3,445,171	2,939,336
法律及專業費用	432,513	340,240
核數師薪酬	105,693	95,971
廣告及市場推廣開支	953,479	508,433
董事酬金(附註9)	651,173	924,831
存貨成本	18,199,699	19,493,790
貨運及運輸	1,133,286	703,580
出售物業、廠房及設備虧損	5,973	—
物業、廠房及設備折舊(附註14(a))	249,899	280,941
使用權資產折舊(附註14(b))	132,206	116,095
貿易應收款項虧損撥備／(撥備撥回)(附註3.1(c))	33,455	(84,693)
產品保修撥備(附註25)	102,403	275,835
佣金費	696,651	682,380
倉儲費	467,780	575,092
無形資產攤銷(附註15)	344,830	321,098
銀行手續費	122,418	127,746
應收賬款保險費	71,066	111,539
設計及工程開支	351,511	581,252
辦公用品	39,901	22,000
檢驗費	267,220	273,141
其他	927,086	898,821
銷售成本、銷售及分銷開支及行政開支總額	28,804,941	29,244,870

8 董事酬金以外的僱員福利開支

	2024年 歐元	2023年 歐元
薪金、花紅及津貼	2,763,209	2,289,206
退休福利開支		
— 界定供款退休金費用	630,734	578,503
— 界定福利退休金費用(附註29)	15,620	5,904
其他僱員福利	35,608	65,723
	3,445,171	2,939,336

附註：

- (a) 本集團在香港及法國為其僱員參與若干退休金計劃。

根據強制性公積金(「強積金」)，本集團及其香港僱員每月均按僱員有關入息(定義見香港《強制性公積金計劃條例》)的5%向計劃供款。本集團及僱員的強制性供款限額均為每月1,500港元，惟若干僱員自願繳納供款除外。本集團不對供款外的退休後福利承擔進一步責任。

根據法國界定供款計劃，每位僱員均有權獲得來自界定供款計劃的基本退休金及普通職工補充退休金管理協會(「ARRCO」)及企業管理幹部退休金管理總協會(「AGIRC」)(專為管理人員而設)的補充退休金。根據ARRCO-AGIRC，本集團每月作出9.87%(2023年：9.87%)的供款，其僱員每月按僱員相關收入的6.6%(2023年：6.6%)向計劃作出供款。截至2024年及2023年12月31日止年度，社會保險每月供款上限為3,428歐元。

根據《法國社會保障守則》，僱主須依法在僱員退休時向其支付退休津貼(終生)(附註29)。

於2024年12月31日，本集團並無已沒收供款可用以削減其未來對退休福利計劃的供款(2023年：無)。

(a) 五名最高薪酬人士

本集團截至2024年12月31日止年度五名最高薪酬人士包括兩名董事(2023年：三名)，其薪酬載於附註9的分析。截至2024年及2023年12月31日止年度應付餘下三名(2023年：兩名)人士的酬金如下：

	2024年 歐元	2023年 歐元
薪金及其他津貼	254,905	189,908
退休金費用		
— 界定供款計劃	132,357	91,206
— 界定福利計劃	4,243	7,603
	391,505	288,717

薪酬介乎以下範圍：

	2024年	2023年
酬金範圍(以港元計)		
零至1,000,000港元	—	—
1,000,000港元至1,500,000港元	3	2

截至2024年及2023年12月31日止年度，概無董事或五名最高薪酬人士中的任何成員收到來自本集團的任何薪金，作為加盟本集團、加盟本集團時、離開本集團的獎勵或作為離職補償。

9 董事福利及權益

(a) 董事及最高行政人員酬金

各董事及最高行政人員的薪酬載列如下：

截至2024年12月31日止年度

姓名	袍金 歐元	薪金 歐元	其他津貼 歐元	酌情花紅 歐元	界定供款 退休金 費用 歐元	界定福利 退休金 費用 歐元	總計 歐元
執行董事							
唐智海(行政總裁)	-	191,647	176,904	-	9,582	-	378,133
郎盛	-	26,229	22,113	-	2,885	-	51,227
Jean Alexis René Robert Duc	-	103,199	3,674	-	58,066	1,899	166,838
非執行董事							
郎克勤(主席)	-	-	-	-	-	-	-
Didier Paul Henri Goujard	10,749	-	-	-	-	-	10,749
獨立非執行董事							
林麗婷	14,742	-	-	-	-	-	14,742
陳卓敏	14,742	-	-	-	-	-	14,742
李潔瑩	14,742	-	-	-	-	-	14,742
	54,975	321,075	202,691	-	70,533	1,899	651,173

截至2023年12月31日止年度

姓名	袍金 歐元	薪金 歐元	其他津貼 歐元	酌情花紅 歐元	界定供款 退休金 費用 歐元	界定福利 退休金 費用 歐元	總計 歐元
執行董事							
唐智海(行政總裁)	-	183,099	169,014	79,618	9,155	-	440,886
何淑雯	-	105,634	57,807	-	15,913	-	179,354
郎盛	-	46,538	14,085	-	4,546	-	65,169
Jean Alexis René Robert Duc	-	103,089	2,790	13,721	57,024	7,339	183,963
非執行董事							
郎克勤(主席)	-	-	-	-	-	-	-
Didier Paul Henri Goujard	13,204	-	-	-	-	-	13,204
獨立非執行董事							
林麗婷	14,085	-	-	-	-	-	14,085
陳卓敏	14,085	-	-	-	-	-	14,085
李潔瑩	14,085	-	-	-	-	-	14,085
	55,459	438,360	243,696	93,339	86,638	7,339	924,831

9 董事福利及權益(續)

(a) 董事及最高行政人員酬金(續)

上表所示薪酬表示截至2024年及2023年12月31日止年度內，上述董事作為本集團管理人員已或應從本集團收取的薪酬。

截至2024年及2023年12月31日止年度內，概無董事放棄或同意放棄任何酬金的安排。

(b) 董事退休福利及離職福利

截至2024年及2023年12月31日止年度內，除附註9(a)所披露者外，董事並未收到任何其他退休福利或離職福利。

(c) 就提供董事服務而給予第三方的代價

截至2024年及2023年12月31日止年度內，並未就提供董事服務而給予第三方或由第三方收取任何代價。

(d) 惠及董事、有關董事所控制的法團及其關連實體的貸款、類似貸款及其他交易資料

於2024年及2023年12月31日，並無惠及董事、其控制的法團及關連實體的貸款、類似貸款及其他交易安排。

(e) 董事於交易、安排或合約中的重大權益

除附註35所披露者外，並無本集團作為訂約方且本公司董事直接或間接擁有重大權益的本集團業務相關重大交易、安排及合約於截至2024年及2023年12月31日止年度內仍然有效。

10 財務成本淨額

	2024年 歐元	2023年 歐元
財務收入		
銀行利息收入	3,637	9,024
財務成本		
保理利息開支	254,786	269,786
銀行借款利息開支	159,501	267,261
退休福利債務的利息開支(附註29)	9,136	10,963
關聯方貸款的利息開支(附註35)	141,217	119,231
應付許可費的利息開支	62,697	77,693
租賃負債利息開支(附註14(b))	10,955	2,353
	638,292	747,287
財務成本淨額	634,655	738,263

11 所得稅開支／(抵免)

截至2024年12月31日止年度，香港利得稅已按16.5%之稅率就估計應課稅溢利計提撥備(2023年：16.5%)。

截至2024年12月31日止年度，中國內地營運的一間附屬公司按25%之稅率徵收企業所得稅(2023年：25%)。

截至2024年12月31日止年度，根據法國相關稅務法律及法規，法國營運的一間附屬公司按25%之稅率徵收企業所得稅(2023年：25%)。

(a) 所得稅開支／(抵免)

	2024年 歐元	2023年 歐元
即期所得稅：		
年內溢利的即期稅項開支／(抵免)	77,459	(16,587)
上個年度撥備不足／(超額撥備)	11,978	(16,266)
	89,437	(32,853)
遞延所得稅(抵免)／開支(附註27)	(26,744)	7,292
	62,693	(25,561)

(b) 本集團除所得稅前溢利的稅項與採用本公司本國稅率計算的理論稅額之間的差額如下：

	2024年 歐元	2023年 歐元
除所得稅前溢利	77,990	79,618
按16.5%的稅率計算(2023年：16.5%)	12,868	13,137
不可扣稅開支	17,682	19,114
不可課稅收入	(11,078)	(23,802)
其他司法管轄區的不同稅率的影響	6,755	(5,124)
動用未確認的稅項虧損	(50,266)	(12,620)
過往年度撥備不足／(超額撥備)	11,978	(16,266)
未確認稅項虧損的影響	108,009	—
其他	(33,255)	—
所得稅開支／(抵免)	62,693	(25,561)

於2024年12月31日，本集團於香港產生未確認稅項虧損297,466歐元(2023年：無)，視乎香港稅務局是否同意，該稅項虧損可無限期作抵銷錄得虧損的公司的未來應課稅溢利。

由於本集團的中國業務未來利潤流的不可預測性，故並無就稅項虧損466,295歐元(2023年：230,586歐元)確認遞延稅項資產。

12 每股盈利

(a) 每股基本盈利

截至2024年及2023年12月31日止年度，每股基本盈利乃按本公司股權持有人應佔溢利除以年內已發行普通股加權平均數計算。

	2024年	2023年
本公司股權持有人應佔溢利(歐元)	15,297	105,179
已發行股份加權平均數(千股)	400,000	400,000
每股基本盈利(以歐分計算)	0.00	0.03

(b) 每股攤薄盈利

由於各年度並無潛在攤薄普通股，故每股攤薄盈利與每股基本盈利相同。

13 附屬公司

截至2024年及2023年12月31日附屬公司名單如下：

實體名稱	註冊成立地點、 法律實體類別及 註冊成立日期	主要業務	已發行股份及 已繳足股本	本集團所持擁有權權益	
				2024年 %	2023年 %
直接持有					
Atlinks Industries Limited	英屬維爾京群島，有限公司， 2017年7月13日	投資控股	1歐元 (2023年：1歐元)	100	100
間接持有					
Atlinks Holdings Limited	香港，有限公司， 2012年1月13日	投資控股	3,069,564歐元 (2023年： 3,069,564歐元)	100	100
Atlinks Asia Limited	香港，有限公司， 2009年12月3日	電訊設備的貿易及開發	1港元 (2023年：1港元)	100	100
Atlinks Research & Development Technologies Limited	香港，有限公司， 2023年12月20日	投資控股	100港元 (2023年：100港元)	100	100
Atlinks Europe SAS	法國，有限公司， 2008年10月30日	電訊設備的貿易及開發	2,500,000歐元 (2023年： 2,500,000歐元)	100	100
Atlinks UK Limited	英國，有限公司， 2021年12月29日	電訊設備的貿易及開發	1,000英鎊 (2023年：1,000英鎊)	100	100
艾靈思科技(深圳)有限公司	中國，有限公司， 2014年3月6日	電訊設備的貿易及開發	1,700,000港元 (2023年： 1,700,000港元)	100	100
Atlinks Mexico S.A. de C.V.	墨西哥，有限公司， 2009年12月14日	無線電通訊設備等 電子設備的貿易及開發	50,000墨西哥比索 (2023年： 50,000墨西哥比索)	100	100
Swissvoice International SA	瑞士，有限公司， 2016年11月14日	商標管理及電訊設備貿易	380,000瑞士法郎 (2023年： 380,000瑞士法郎)	100	100
五代健康有限公司	香港，有限公司， 2020年4月3日	提供應用程式開發、雲伺服器 託管及數據分析	100港元 (2023年：無)	100	無

13 附屬公司(續)

實體名稱	註冊成立地點、 法律實體類別及 註冊成立日期	主要業務	已發行股份及 已繳足股本	本集團所持擁有權權益	
				2024年 %	2023年 %
五代健康在線有限公司	香港，有限公司， 2020年11月5日	為「IoT」設備物聯網提供 應用程式及雲服務	1,000港元 (2023年：無)	100	無
俏麗時有限公司	香港，有限公司， 2021年2月3日	嬰兒護理產品的貿易	10,000港元 (2023年：無)	100	無
俏麗時科技有限公司	香港，有限公司， 2015年8月17日	電子產品的貿易	10,000港元 (2023年：無)	100	無
5GenCare Vietnam Company Limited	越南，有限公司， 2023年5月16日	提供研發服務	50,000,000越南盾 (2023年：無)	100	無
Chillaxcare, LLC	美國，有限公司， 2022年6月12日	電子產品的貿易	0美元 (2023年：無)	100	無

除文義另有所指，各附屬公司的主要營運國家與其註冊成立國家相同。

綜合財務報表附註
(除另有說明外，以歐元列示)

14(a) 物業、廠房及設備

	傢俱及 辦公設備 歐元	租賃物業 裝修 歐元	工具 歐元	測試設備 歐元	汽車 歐元	持作自用的 辦公室物業 歐元	總計 歐元
截至2024年12月31日止年度							
年初賬面淨值	34,905	232,794	253,865	17,601	-	758,069	1,297,234
因收購附屬公司添置	10,220	2,222	-	-	46,487	-	58,929
添置	5,554	-	153,464	-	-	-	159,018
出售	-	-	-	-	(46,487)	-	(46,487)
貨幣換算差額	(148)	(26)	4,481	14	-	-	4,321
折舊費用	(19,899)	(44,733)	(151,520)	(788)	-	(32,959)	(249,899)
年末賬面淨值	30,632	190,257	260,290	16,827	-	725,110	1,223,116
於2024年12月31日							
成本	526,510	431,632	3,710,379	484,296	-	823,980	5,976,797
累計折舊	(495,878)	(241,375)	(3,450,089)	(467,469)	-	(98,870)	(4,753,681)
賬面淨值	30,632	190,257	260,290	16,827	-	725,110	1,223,116
指：							
成本	30,632	190,257	260,290	16,827	-	-	498,006
估值	-	-	-	-	-	725,110	725,110
截至2023年12月31日止年度							
年初賬面淨值	13,168	257,813	354,348	3,970	-	791,028	1,420,327
添置	35,160	8,380	112,870	15,400	-	-	171,810
貨幣換算差額	-	-	(13,890)	(72)	-	-	(13,962)
折舊費用	(13,423)	(33,399)	(199,463)	(1,697)	-	(32,959)	(280,941)
年末賬面淨值	34,905	232,794	253,865	17,601	-	758,069	1,297,234
於2023年12月31日							
成本	510,721	429,410	3,538,837	484,264	-	823,980	5,787,212
累計折舊	(475,816)	(196,616)	(3,284,972)	(466,663)	-	(65,911)	(4,489,978)
賬面淨值	34,905	232,794	253,865	17,601	-	758,069	1,297,234
指：							
成本	34,905	232,794	253,865	17,601	-	-	539,165
估值	-	-	-	-	-	758,069	758,069

截至2024年及2023年12月31日止年度，折舊開支分別為249,899歐元及280,941歐元，其中151,520歐元及199,463歐元已計入「銷售成本」、98,379歐元及81,478歐元已計入「行政開支」。

14(b) 租賃

(i) 於綜合財務狀況表內確認的金額

綜合財務狀況表顯示下列與租賃有關的金額：

	2024年 歐元	2023年 歐元
使用權資產		
辦公室	157,381	237,669
	157,381	237,669
租賃負債		
一年內	146,383	110,090
一年後但於兩年內	12,774	117,725
兩年後但於五年內	—	10,106
	159,157	237,921

截至2024年12月31日止年度，使用權資產添置均因收購附屬公司而產生，為45,545歐元(2023年：230,197歐元)。

(ii) 於綜合收益表確認的金額

綜合收益表顯示下列與租賃有關的金額：

	附註	2024年 歐元	2023年 歐元
使用權資產折舊費用			
辦公室	7	132,206	116,095
利息開支(計入財務成本)	10	10,955	2,353
與短期租賃有關的開支(計入行政開支)	7	71,528	57,442

截至2024年12月31日止年度，租賃的現金流出總額為169,960歐元(2023年：120,995歐元)。

(iii) 本集團之租賃活動及其會計處理

本集團租用若干辦公室和設備。租賃合約通常為1至5年的固定期間，但可能有下文(iv)所述的續租選擇權。

租賃條款按個別協商，並包含多種不同的條款和條件。除出租人持有租賃資產的抵押權益外，租賃協議不施加任何契諾。租賃資產不得用作借款抵押。

(iv) 續租及終止選擇權

本集團的若干物業及設備租賃包含續租及終止選擇權。該等選擇權就管理本集團業務經營所用的資產上有助盡可能提升經營的靈活性。持有的續租及終止選擇權大部分僅可由本集團行使，不能由出租人行使。

15 無形資產

	特許權 歐元	商標 歐元	設計專利 歐元	域名及網站 歐元	總計 歐元
截至2024年12月31日止年度					
年初賬面淨值	1,080,118	1,694,976	123,570	6,640	2,905,304
因收購附屬公司添置(附註30)	–	120,157	101,084	–	221,241
攤銷	(270,029)	(42,392)	(30,156)	(2,253)	(344,830)
貨幣換算差額	–	17,226	(289)	24	16,961
年末賬面淨值	810,089	1,789,967	194,209	4,411	2,798,676
於2024年12月31日					
成本	4,860,530	1,997,946	297,589	23,011	7,179,076
累計折舊	(4,050,441)	(207,979)	(103,380)	(18,600)	(4,380,400)
賬面淨值	810,089	1,789,967	194,209	4,411	2,798,676
截至2023年12月31日止年度					
年初賬面淨值	1,350,149	1,638,023	142,985	8,467	3,139,624
攤銷	(270,029)	(29,260)	(19,603)	(2,206)	(321,098)
貨幣換算差額	(2)	86,213	188	379	86,778
年末賬面淨值	1,080,118	1,694,976	123,570	6,640	2,905,304
於2023年12月31日					
成本	4,860,530	1,857,813	196,383	22,766	6,937,492
累計折舊	(3,780,412)	(162,837)	(72,813)	(16,126)	(4,032,188)
賬面淨值	1,080,118	1,694,976	123,570	6,640	2,905,304

截至2024年及2023年12月31日止年度，攤銷費用分別為344,830歐元及321,098歐元，其中318,405歐元及317,789歐元已計入「銷售成本」、26,425歐元及3,309歐元已計入「行政開支」。

管理層已於2024年及2023年12月31日根據香港會計準則第36號「資產減值」對本集團具無確定可使用年期的商標進行減值評估。無確定年期的無形資產減值測試詳情載於綜合財務報表附註32。

16 商譽

商譽的賬面值乃就五代健康有限公司及俏麗時有限公司分配予本集團現金產生單位（「現金產生單位」）。

	2024年 歐元
年初	–
收購附屬公司(附註30)	706,771
年末	706,771

商譽減值測試的詳情載於綜合財務報表附註32。

17 透過損益按公允價值入賬的金融資產／(負債)

	2024年 歐元	2023年 歐元
外匯遠期合約	33,083	(27,838)
	33,083	(27,838)

於2024年12月31日透過損益按公允價值入賬的金融資產主要包括以下合約：

	2024年 歐元
有關歐元兌人民幣的外匯遠期合約 — 名義本金額 — 於年末到期	人民幣 30,780,850 元 介乎一個月至六個月

18 按類別劃分的金融工具

	2024年 歐元	2023年 歐元
金融資產		
透過損益按公允價值入賬的金融資產	33,083	—
按攤銷成本入賬的金融資產		
— 貿易應收款項	9,427,392	9,069,571
— 按金及其他應收款項	1,024,890	638,977
— 已抵押銀行存款	959,795	1,067,384
— 現金及現金等價物	1,730,058	1,121,572
	13,142,135	11,897,504
金融負債		
透過損益按公允價值入賬的金融負債	—	27,838
按攤銷成本入賬的金融負債		
— 貿易應付款項	6,805,528	4,933,859
— 應計費用	2,375,007	2,350,212
— 應付許可費	1,431,280	1,607,833
— 其他應付款項	31,807	8,086
— 關聯方貸款	4,156,570	4,372,365
— 銀行借款	7,255,133	7,316,725
— 租賃負債	159,157	237,921
	22,214,482	20,827,001

19 存貨

	2024年 歐元	2023年 歐元
成品	8,300,968	8,781,781
減值撥備	(256,584)	(289,585)
	8,044,384	8,492,196

19 存貨(續)

截至2024年及2023年12月31日止年度，列入銷售成本的存貨成本分別約為18,199,699歐元及19,493,790歐元。存貨減值撥備的變動如下：

	歐元
於2023年1月1日	289,585
匯兌差額	-
於2023年12月31日及2024年1月1日	289,585
匯兌差額	(33,001)
於2024年12月31日	256,584

20 貿易應收款項

	2024年 歐元	2023年 歐元
貿易應收款項	9,715,053	9,323,777
虧損撥備	(287,661)	(254,206)
	9,427,392	9,069,571

本集團所授予的信貸期一般介乎30至90日。

於2024年及2023年12月31日，根據發票日期計算的貿易應收款項(扣除虧損撥備)的賬齡分析如下：

	2024年 歐元	2023年 歐元
1至30日	3,875,672	2,450,809
31至60日	2,775,560	2,437,087
61至90日	1,311,015	1,652,645
90日以上	1,465,145	2,529,030
	9,427,392	9,069,571

本集團應用香港財務報告準則第9號所許可的簡化方法就預期信貸虧損計提撥備，即許可貿易應收款項使用全期預期虧損撥備。為計量預期信貸虧損，該等應收款項已按共有的信貸風險特徵及賬單賬齡分組。附註3.1(c)提供有關預期信貸虧損撥備的進一步資料。

信貸虧損於綜合收益表「行政開支」內確認。附註2.11(iv)提供有關信貸虧損計算方法的資料。

於2024年及2023年12月31日，貿易應收款項的賬面值與其公允價值相若，並按以下貨幣計值：

	2024年 歐元	2023年 歐元
美元	1,650,421	1,215,658
歐元	6,909,320	7,257,301
英鎊	317,562	438,829
人民幣	510,522	157,443
港元	25,226	340
加元	14,341	-
總計	9,427,392	9,069,571

20 貿易應收款項(續)

於2024年及2023年12月31日，本集團已就若干應收款項購買協議下的現金，向銀行分別保理4,655,128歐元及4,720,122歐元的貿易應收款項。由於本集團仍然存在有關客戶逾期及延遲付款之風險，故未能達到香港財務報告準則第9號中訂明有關金融資產取消確認的規定。因此，保理貿易應收款項所得款項已列賬為本集團的負債並作為「保理貸款」列入借款(附註26)。

21 預付款項、按金及其他應收款項

	2024年 歐元	2023年 歐元
預付款項	3,240,939	2,996,171
按金	45,714	46,023
其他應收款項 — 其他(附註)	979,176	592,954
	4,265,829	3,635,148
減：非流動按金	(42,001)	(42,309)
	4,223,828	3,592,839

附註： 主要指自銀行保理的貿易應收款項獲得的收益。

於2024年及2023年12月31日，按金及其他應收款項的賬面值與其公允價值相若。

於2024年及2023年12月31日，本集團並無持有任何用作擔保的抵押品。

22 已抵押銀行存款以及現金及現金等價物

	2024年 歐元	2023年 歐元
手頭現金	3,125	1,075
銀行現金	1,726,933	1,120,497
現金及現金等價物	1,730,058	1,121,572
已抵押銀行存款—作為銀行融資擔保	959,795	1,067,384
	2,689,853	2,188,956
承受的最大信貸風險	2,686,728	2,187,881

已抵押銀行存款以及現金及現金等價物按以下貨幣計值：

	2024年 歐元	2023年 歐元
港元	106,361	94,732
美元	369,264	815,058
人民幣	114,650	558,436
歐元	2,060,199	707,632
其他	39,379	13,098
	2,689,853	2,188,956

923 股本及儲備
(a) 股本

	普通股數目	普通股 面值 港元	等同 普通股 面值 歐元
法定： 每股面值0.01港元的普通股 於2023年1月1日、2023年12月31日、 2024年1月1日及2024年12月31日	4,000,000,000	40,000,000	4,315,579
已發行及繳足： 於2023年1月1日、2023年12月31日、 2024年1月1日及2024年12月31日	400,000,000	4,000,000	417,819

(b) 儲備

	合併儲備 歐元 (附註)	股份溢價 歐元	其他儲備 歐元	累計虧損 歐元	總計 歐元
於2023年1月1日的結餘	4,386,123	3,557,226	591,797	(1,174,114)	7,361,032
全面收益：					
年內溢利	-	-	-	105,179	105,179
其他全面虧損：					
貨幣換算差額	-	-	(56,434)	-	(56,434)
重新計量界定福利退休計劃， 扣除稅項	-	-	(12,008)	-	(12,008)
於2023年12月31日及 2024年1月1日的結餘	4,386,123	3,557,226	523,355	(1,068,935)	7,397,769
全面收益：					
年內溢利	-	-	-	15,297	15,297
其他全面虧損：					
貨幣換算差額	-	-	(34,177)	-	(34,177)
重新計量界定福利退休計劃， 扣除稅項	-	-	12,671	-	12,671
於2024年12月31日的結餘	4,386,123	3,557,226	501,849	(1,053,638)	7,391,560

附註：本集團合併儲備指根據重組所收購附屬公司的股本與就此換取的本公司股本之面值之間的差額。

24 貿易應付款項

	2024年 歐元	2023年 歐元
貿易應付款項	6,805,528	4,933,859

於2024年及2023年12月31日，根據發票日期計算的貿易應付款項的賬齡分析如下：

	2024年 歐元	2023年 歐元
0至30日	2,150,529	1,673,120
31至60日	1,506,045	377,958
61至90日	918,815	781,780
90日以上	2,230,139	2,101,001
	6,805,528	4,933,859

貿易應付款項的賬面值與其公允價值相若，並按以下貨幣計值：

	2024年 歐元	2023年 歐元
美元	521,773	–
人民幣	6,283,110	4,933,859
英鎊	645	–
	6,805,528	4,933,859

25 應計費用、撥備及其他應付款項以及合約負債

	2024年 歐元	2023年 歐元
經營開支應計費用	1,769,209	1,837,692
銷售回扣的應計費用	605,798	512,520
應付許可費	1,431,280	1,607,833
其他應付款項	31,807	8,086
保修撥備(附註(a))	98,271	98,271
	3,936,365	4,064,402
減：非流動應付款項	(756,034)	(1,109,032)
流動部份	3,180,331	2,955,370
合約負債(附註(b))	245,478	89,072

於2024年及2023年12月31日，應計費用及其他應付款項的賬面值與其公允價值相若。

25 應計費用、撥備及其他應付款項以及合約負債(續)

附註(a)：撥備變動如下：

	保修 歐元
於2023年1月1日	98,271
已作出撥備	275,835
已動用金額	(275,835)
於2023年12月31日及2024年1月1日	98,271
已作出撥備	102,403
已動用金額	(102,403)
於2024年12月31日	98,271

附註(b)：於訂立銷售協議時，本集團收到客戶按金。該等按金確認為合約負債，直至貨物的控制權轉移予客戶或提供雲伺服器託管服務時。

合約負債變動

	2024年 歐元	2023年 歐元
年初	89,072	42,294
因收購附屬公司添置	343,294	-
添置	134,213	89,072
已確認收入	(326,879)	(42,294)
匯兌差額	5,778	-
年末	245,478	89,072

26 借款

	2024年 歐元	2023年 歐元
已抵押		
保理貸款－應收融資	4,655,128	4,720,122
保理貸款－供應商融資安排(附註)	1,276,066	1,072,749
銀行借款	1,323,939	1,523,854
	7,255,133	7,316,725

附註：本集團已與銀行訂立若干反向保理安排，據此，本集團就結欠若干家用及辦公電訊產品供應商的發票金額獲得延期信貸。有關該等安排的銀行融資由本集團賬面總值為191,943歐元(2023年12月31日：190,985歐元)的已抵押銀行存款作抵押。

根據該等安排，銀行將提供的最高期限為90天。銀行向供應商支付本集團結欠的金額。本集團隨後按到期日與銀行結算原金額及利息。

於綜合財務狀況表內，鑒於與本集團應付供應商的貿易應付款項相比有關負債的性質及功能，本集團將該等安排項下應付銀行的款項呈列為「借款」。於2024年12月31日，該等安排項下金融負債的賬面值為1,276,066歐元(2023年12月31日：1,072,749歐元)，其中，供應商已收到銀行付款1,276,066歐元(2023年12月31日：1,072,749歐元)。

26 借款(續)

本集團有以下未提取借款融資：

	2024年 歐元	2023年 歐元
銀行借款	390,602	80,705

上述有抵押借款及銀行融資以下列各項作抵押：

	2024年 歐元	2023年 歐元
已抵押銀行存款	959,795	1,067,384
貿易應收款項	4,655,128	4,720,122
公司擔保(由Atlinks Holdings Limited提供)	5,238,095	5,045,872
	10,853,018	10,833,378

此外，本集團須遵守銀行訂明的若干限制性財務契諾。

由於貼現影響不大，有抵押借款的賬面值與其公允價值相若。

借款的賬面值按以下貨幣計值：

	2024年 歐元	2023年 歐元
歐元	5,174,008	5,311,355
人民幣	1,276,066	1,072,748
港元	805,059	932,622
	7,255,133	7,316,725

於2024年及2023年12月31日，本集團借款的實際年利率分別為5.4%及5.7%。

借款應於以下期限內償還：

	2024年 歐元	2023年 歐元
1年內或按要求償還	7,255,133	7,316,725

該等借款應於以下期限(未計及按要求償還條款)內償還：

	2024年 歐元	2023年 歐元
1年內	6,148,317	6,030,289
1至2年	220,449	209,027
2至5年	634,904	650,692
5年以上	251,463	426,717
	7,255,133	7,316,725

27 遞延所得稅資產

	2024年 歐元	2023年 歐元
遞延所得稅資產淨值	1,320,028	1,296,452

遞延所得稅賬目的變動淨額如下：

	歐元
於2023年1月1日	1,301,057
自綜合收益表扣除(附註11)	(7,292)
計入其他全面收益	3,002
貨幣換算差額	(315)
於2023年12月31日及2024年1月1日	1,296,452
計入綜合收益表(附註11)	26,744
自其他全面收益扣除	(3,168)
於2024年12月31日	1,320,028

於截至2024年及2023年12月31日止年度，遞延所得稅資產及負債(經計及抵銷同一稅務管轄區內的結餘)的變動如下：

	稅務折舊 歐元	衍生金融 工具的公允 價值變動 歐元	稅項虧損 歐元	退休福利 撥備 歐元	總計 歐元
於2023年1月1日	7,032	-	1,201,784	92,241	1,301,057
於綜合收益表計入/(扣除)	6,927	6,959	(4,475)	(16,703)	(7,292)
計入其他全面收益	-	-	-	3,002	3,002
貨幣換算差額	(315)	-	-	-	(315)
於2023年12月31日及2024年1月1日	13,644	6,959	1,197,309	78,540	1,296,452
於綜合收益表(扣除)/計入	(31,390)	(8,271)	67,384	(979)	26,744
自其他全面收益扣除	-	-	-	(3,168)	(3,168)
於2024年12月31日	(17,746)	(1,312)	1,264,693	74,393	1,320,028

於2024年及2023年12月31日，本集團已就Atlinks Europe SAS、五代健康有限公司及俏麗時科技有限公司的稅項虧損確認遞延稅項資產。

28 現金流量資料
(a) 經營所得現金

	2024年 歐元	2023年 歐元
除所得稅前溢利	77,990	79,618
調整項目：		
物業、廠房及設備折舊	249,899	280,941
使用權資產折舊	132,206	116,095
貿易應收款項虧損撥備／(撥備撥回)	33,545	(84,693)
無形資產攤銷	344,830	321,098
透過損益按公允價值入賬的金融資產的(收益)／虧損	(60,921)	1,340
產品保修撥備	102,403	275,835
財務成本淨額	634,655	738,263
外匯差額	30,626	74,822
出售物業、廠房及設備虧損	5,973	—
應佔一間聯營公司溢利	(19,095)	—
營運資金變動前的經營溢利	1,532,111	1,803,319
經營資產及負債變動		
存貨減少	680,813	822,699
貿易應收款項(增加)／減少	(333,816)	79,504
預付款項、按金及其他應收款項(增加)／減少	(533,908)	672,386
貿易應付款項增加／(減少)	1,648,409	(2,420,434)
應計費用、撥備及其他應付款項減少	(932,862)	(1,380,475)
合約負債增加／(減少)	(51,639)	47,926
經營所得／(所用)現金	2,009,108	(375,075)

(b) 融資活動所產生負債的對賬：

	借款 歐元 (附註)	租賃負債 歐元	關聯方貸款 歐元	總計 歐元
於2023年1月1日	9,733,579	129,137	2,768,735	12,631,451
銀行借款所得款項	33,946,119	—	—	33,946,119
償還銀行借款	(36,234,479)	—	—	(36,234,479)
關聯方貸款所得款項	—	—	1,410,392	1,410,392
已付利息	(614,740)	(2,353)	(119,231)	(736,324)
租賃付款的本金部分	—	(118,642)	—	(118,642)
非現金項目：				
添置新租約	—	230,197	—	230,197
財務成本	614,740	2,353	119,231	736,324
外匯變動	(128,494)	(2,771)	193,238	61,973
於2023年12月31日及2024年1月1日	7,316,725	237,921	4,372,365	11,927,011
銀行借款所得款項	27,098,803	—	—	27,098,803
償還銀行借款	(27,160,395)	—	—	(27,160,395)
償還關聯方貸款	—	—	(324,750)	(324,750)
已付利息	(476,984)	(10,955)	(141,217)	(629,156)
租賃付款的本金部分	—	(159,005)	—	(159,005)
非現金項目：				
因收購附屬公司添置新租賃	—	81,087	—	81,087
財務成本	476,984	10,955	141,217	629,156
外匯變動	—	(846)	108,955	108,109
於2024年12月31日	7,255,133	159,157	4,156,570	11,570,860

29 退休福利債務

根據《法國社會保障守則》，僱主須在僱員退休後為其繳付退休津貼。該計劃規定以終生應付退休金的保證級別形式向僱員提供福利。所提供的福利級別取決於僱員的服務年限及其於退休前最後年份的薪資。

於綜合財務狀況表中確認的金額按下述方式釐定：

	2024年 歐元	2023年 歐元
無資金準備的債務現值	297,578	314,162
於綜合財務狀況表中的負債	297,578	314,162

於綜合收益表中確認的金額如下：

	2024年 歐元	2023年 歐元
當前服務成本	15,620	15,521
計劃修訂引致的過往服務成本	—	(9,617)
列入僱員福利開支的開支總額(附註8)	15,620	5,904
利息開支	9,136	10,963
列入財務成本淨額的開支總額(附註10)	9,136	10,963

年內退休福利債務的變動如下：

	2024年 歐元	2023年 歐元
年初	314,162	314,650
當前服務成本	15,620	15,521
福利付款	(28,669)	(29,363)
計劃修訂引致的過往服務成本	—	(9,617)
利息開支	9,136	10,963
因經驗調整及精算假設變動導致重新計量	(12,671)	12,008
年末	297,578	314,162

重大精算假設如下：

	2024年	2023年
貼現率	3.40%	3.20%
通脹率	2.00%	2.10%
薪資增長率	3.00%	3.00%

有關未來死亡率的假設乃根據法國已公佈統計數據及經驗，基於精算建議而設定。該等假設可推算出領取退休金人士於64歲退休後的預期平均壽命。

界定福利債務對加權主要假設變動的敏感度為：

29 退休福利債務(續)

	對界定福利債務的影響
截至2024年12月31日止年度	
— 倘貼現率增加0.25%	減少 1.83%
— 倘貼現率減少0.25%	增加 1.88%
截至2023年12月31日止年度	
— 倘貼現率增加0.25%	減少2.04%
— 倘貼現率減少0.25%	增加2.10%

上述敏感度分析乃基於在所有其他假設不變的情況下就一項假設的變動而進行。實際上，這種情況不可能發生，部分假設的變動可能相關聯。在計算界定福利債務對重大精算假設的敏感度時，採用與計算於綜合財務狀況表中確認的退休金負債相同的方法(於報告期末採用預測單位信貸法計算的界定福利負債之現值)。

擬備敏感度分析中所採用的假設方法及類型與前期相比並未改變。

30 業務合併

為發展本集團嬰兒護理產品業務，本集團於2024年3月31日收購以下公司：五代健康有限公司、五代健康在線有限公司、俏麗時有限公司、俏麗時科技有限公司及Chillaxcare LLC的全部股權，並於2024年5月27日收購5GenCare Vietnam Company Limited的全部股權(該等公司稱為「五代／俏麗時」)，總代價約為243,576歐元。五代／俏麗時從事嬰兒護理產品的貿易，並提供手機應用程式。

該等公司於業務合併日期的可識別資產及負債的公允價值如下：

	就業務合併 確認的公允價值 歐元
物業、廠房及設備(附註14(a))	58,929
無形資產(附註15)	221,241
使用權資產(附註14(b))	45,545
存貨	232,619
貿易應收款項	44,928
預付款項、按金及其他應收款項	90,092
現金及銀行結餘	41,461
貿易應付款項	(223,260)
其他應付款項及應計費用	(857,158)
租賃負債	(81,087)
遞延稅項負債	(36,505)
按公允價值入賬的可識別淨負債總額	(463,195)
於收購時的商譽	706,771
	243,576
按以下方式支付：	
現金代價	243,576

30 業務合併(續)

收購五代／俏麗時產生的商譽指就五代／俏麗時與本集團合併業務以提供全面及綜合業務產生的預期協同效益支付的溢價。預期並無已確認商譽可作稅項扣除。

有關合併五代／俏麗時的現金流量分析如下：

	歐元
現金代價	243,576
所收購的現金及現金等價物以及五代／俏麗時收購附屬公司產生的現金流入淨額	41,461
計入現金流量的現金及現金等價物流出淨額	202,115

計入年內溢利為五代／俏麗時產生的額外業務約264,673歐元。本集團年內收入包括五代／俏麗時產生的約1,400,000歐元。倘收購於2024年1月1日完成，年內總收入將約為4,200,000歐元，年內溢利將約為350,000歐元。備考資料僅供說明用途，未必反映收購於2024年1月1日完成的情況下本集團將實際錄得的收入及經營業績，亦不擬作為未來業績的預測。

商譽減值測試

商譽減值測試的詳情載於綜合財務報表附註32。

31 於聯營公司的權益

於2024年8月1日，Atlinks Group Limited訂立協議，於香港成立一間有限責任公司Hubble Baby Care Limited(「聯營公司」)。Atlinks Group Limited透過注資2,760歐元認購等同於聯營公司30%股權的新股份。Hubble Baby Care Limited主要從事嬰兒護理產品的貿易。唐智海先生為聯營公司行政總監。

聯營公司名稱	業務結構形式	註冊成立及營業地點	已發行及繳足資本詳情	本集團	由一間
				實際權益	附屬公司持有
				2024年	2024年
Hubble Baby Care Limited	註冊成立	香港	99,999股每股面值0.1美元的普通股	30%	30%

31 於聯營公司的權益(續)

上述聯營公司於綜合財務報表內採用權益法入賬。

	2024年 歐元
擁有權權益百分比	30%
資產淨值(100%)	72,850
本集團應佔資產淨值	21,855

所有交易及結餘乃於本集團日常業務過程中按本集團與聯營公司協定的條款進行，概述如下：

	2024年 歐元
已售予聯營公司的產品	409,242
向聯營公司購買產品	147,557
應收一間聯營公司款項(附註)	281,954
向聯營公司收取管理費	137,902

附註：應收一間聯營公司款項為無抵押、免息且無固定還款期。

32 商譽及無確定年期無形資產減值測試

商譽及無確定年期的無形資產分配至「Swissvoice」及「五代／俏麗時」現金產生單位進行減值測試。

分配至各現金產生單位的商譽及無確定年期的無形資產的各自賬面值如下：

	Swissvoice 歐元	五代健康及 俏麗時 歐元	2024財政年度 總計 歐元
商譽賬面值	-	706,771	706,771
無確定年期無形資產賬面值	1,380,670	-	1,380,670

	Swissvoice 歐元	2023財政年度 總計 歐元
無確定年期無形資產賬面值	1,365,982	1,365,982

32 商譽及無確定年期無形資產減值測試 (續)

「Swissvoice」及「五代／俏麗時」現金產生單位的可收回金額乃根據使用價值計算釐定，此計算基於高級管理層所批准涵蓋五年期間的財務預測計算的現金流量來預測。用於釐定預算收入相關價值的基準指緊接預算年度前一年所取得的平均收入，同時計及預期增長率。應用於現金流量預測的增長率及折現率如下：

2024年12月31日	Swissvoice	五代健康及 俏麗時
增長率	2%	1.7% - 2%
折現率	12%	11.5%
<hr/>		
2023年12月31日	Swissvoice	
增長率	3% - 35%	
折現率	12%	

於2024年12月31日及2023年12月31日計算現金產生單位使用價值已採用假設。以下為管理層進行商譽及無確定年期的無形資產減值測試時現金流量預測所依據的各項關鍵假設：

增長率 – 增長率乃參考相關單位的增長率釐定，並就預期業務、市場發展及經濟狀況作出調整。

折現率 – 所採用的折現率為除稅前，並反映參考本集團加權平均資本成本所釐定的相關單位的特定風險。

使用價值計算的其他關鍵假設與主要經營開支的現金流出的估計有關。該估計乃根據過往表現及／或相關合約(如適用)所訂明的金額作出。

本公司董事相信，可收回金額所依據關鍵假設的任何合理可能變動將不會導致現金產生單位的賬面值超過其可收回金額。

33 或有事項

於2024年及2023年12月31日，本集團並無持有任何重大或有負債。

34 承擔

(a) 資本承擔

於2024年及2023年12月31日，本集團並無資本開支承擔。

35 關聯方交易

就本綜合財務報表而言，倘一方有能力直接或間接對本集團作出財務及經營決策施加重大影響，則各方被視為本集團的關聯方。關聯方可以是個人(即主要管理人員的成員、高持股量股東及／或與彼等關係密切的家庭成員)或其他實體，並包括處於本集團關聯方重大影響下的實體(相關各方為個人)。

倘各方受共同控制，亦被視為關聯方。

董事認為，以下個人及公司為於且截至2024年及2023年12月31日止年度與本集團有過交易或結餘的關聯方：

關聯方姓名／名稱	與本集團的關係
東莞勤增電聲科技有限公司(「勤增」) 唐智海先生 朱林芳女士 Didier Paul Henri Goujard先生	由郎克勤先生(本集團主席兼非執行董事)控制 本集團行政總裁 郎克勤先生(本集團主席兼非執行董事)的配偶 本集團非執行董事

(a) 重大關聯方交易

除綜合財務報表其他部分所披露的該等交易及結餘外，於截至2024年及2023年12月31日止年度與關聯方開展以下交易：

所有交易均於本集團日常業務過程中按交易雙方所協定的條款進行，詳情概述如下：

	2024年 歐元	2023年 歐元
關聯方收取的檢驗費－勤增	59,726	262,374
	2024年 歐元	2023年 歐元
關聯方貸款的利息開支：		
－唐智海先生	106,796	77,767
－朱林芳女士	33,048	33,171
－Didier Paul Henri Goujard先生	1,373	8,293
	141,217	119,231

35 關聯方交易(續)

(b) 主要管理人員報酬

主要管理人員被視為本公司董事會成員，彼等負責本集團活動的策劃、指導及控制。

主要管理人員的報酬如下：

	2024年 歐元	2023年 歐元
基本薪金、津貼及福利	578,741	737,515
酌情花紅	—	93,399
界定供款退休金費用	70,533	86,638
界定福利退休金費用	1,899	7,279
	651,173	924,831

(c) 與關聯方之結餘

	2024年 歐元	2023年 歐元
關聯方貸款(附註(a))		
— 唐智海先生	1,570,665	1,500,612
— 朱林芳女士	985,667	941,706
— Didier Paul Henri Goujard先生	—	235,426
唐智海先生循環貸款(附註(b))	1,600,238	1,694,621
	4,156,570	4,372,365

附註：

- (a) 唐智海先生及朱林芳女士貸款為無抵押、按3%至3.5%(2023年：3%至3.5%)之年利率計息，並須於2025年12月31日(2023年：2024年3月31日)償還及以港元計值。該貸款將每年(2023年：每季度)就延期審查一次。
- (b) 於2023年6月1日，本公司間接全資附屬公司Atlinks Holdings Limited(作為借方)與唐智海先生(作為貸方)訂立循環貸款融資協議，據此，唐先生同意提供循環貸款融資20,000,000港元，該款項為無抵押、按年利率3.5%計息，為期5年，於2028年5月31日止。協議條款將每年進行檢討。於2024年6月30日，未償還貸款結餘為13,521,340港元(1,601,816歐元)。

37 本公司財務狀況表及儲備變動(續)

附註：

(a) 本公司的儲備變動

	合併儲備 歐元	股份溢價 歐元	其他儲備 歐元	總計 歐元
於2023年1月1日的結餘	4,290,616	3,557,226	(1,902,893)	5,944,949
全面收益總額 年內溢利	-	-	-	-
於2023年12月31日及2024年1月1日的結餘	4,290,616	3,557,226	(1,902,893)	5,944,949
全面收益總額 年內溢利	-	-	19,095	19,095
於2024年12月31日的結餘	4,290,616	3,557,226	(1,883,798)	5,964,044

38 股息

於年內，本公司並無派付及宣派中期股息(2023年：無)。於截至2024年及2023年12月31日止年度，本公司並無派付或宣派任何末期股息。

39 報告期後事項

截至該等財務報表批准日期，本集團於報告期後並無須予披露重大事項。

財務概要

本集團截至過往五個財政年度的已刊發業績以及資產、負債及權益概要(摘錄自本年報及招股章程所載會計師報告)載列如下。

	2024年 歐元	2023年 歐元	2022年 歐元	2021年 歐元	2020年 歐元
收入	29,474,163	29,729,520	29,961,316	34,068,881	29,829,719
毛利	10,721,070	9,416,699	7,974,414	10,604,651	9,013,666
經營溢利／(虧損)	693,550	817,881	(674,025)	722,814	1,287,990
財務成本淨額	(634,655)	(738,263)	(548,810)	(405,755)	(410,826)
所得稅(開支)／抵免	(62,693)	25,561	332,939	(111,876)	(362,789)
應佔一間聯營公司溢利	19,095	—	—	—	—
年內溢利／(虧損)	15,297	105,179	(889,896)	205,183	514,375
本公司股權持有人 應佔年內溢利／(虧損)	15,297	105,179	(889,896)	205,183	514,375
	2024年 歐元	2023年 歐元	2022年 歐元	2021年 歐元	2020年 歐元
非流動資產	6,269,828	5,778,968	6,029,655	6,190,537	5,676,355
流動資產	24,418,540	23,392,964	27,300,301	27,049,802	24,997,714
總資產	30,688,368	29,171,932	33,329,956	33,240,339	30,674,069
非流動負債	1,066,386	1,551,025	1,768,972	2,259,127	2,624,737
流動負債	21,812,603	19,805,319	23,782,133	22,672,158	20,085,923
總負債	22,878,989	21,356,344	25,551,105	24,931,285	22,710,660
總權益	7,809,379	7,815,588	7,778,851	8,309,054	7,963,409