

# 企業可持續發展

## 可持續發展方針

| 聯合國可持續發展目標  | 本公司的五大可持續發展範疇  |
|---|--|
|             | <p><b>誠信共贏</b></p> <p>恪守商業道德和合規運營的原則，維持高水平的企業管治和商業誠信，與利益相關方建立互信關係，以實現共贏。</p>                       |
|             | <p><b>韌性未來</b></p> <p>積極建設「綠色港口」，減少業務運營及價值鏈中的碳排放以達至碳中和，並加強氣候韌性；以可持續發展的準則選擇和管理供應商和合作夥伴，以提升企業韌性。</p> |
|     | <p><b>敏銳創新</b></p> <p>以獨到的洞察力，結合數智化創新，推進智慧港口建設，持續提升整體運營效率，為客戶提供優質的服務。</p>                          |
|     | <p><b>心繫自然</b></p> <p>節約並善用自然資源，減緩對生物多樣性的影響。</p>   |
|     | <p><b>共進共融</b></p> <p>締造安全健康和多元共融的工作環境，創建可持續的人才梯隊，並促進運營所在社區的發展，為利益相關方創造共享價值。</p>                   |

## 2023年ESG績效亮點

### ESG評級

|  |   |   |   |
|--|---|---|---|
|  <p>2023年6月起被納入英國富時FTSE4Good指數系列成份股</p> |  <p>CDP 2023氣候變化評分：B</p> |  <p>評為「低風險」</p> |  <p>評級為A+級，自2021年起被納入為恒生可持續發展企業基準指數成份股</p> |
|--|---|---|---|

## 企業可持續發展

控股碼頭環境績效目標<sup>註</sup>

## 溫室氣體排放

## 長期目標：

- 不遲於2060年實現碳中和

## 短期目標：

- 以2020年為基礎，爭取2030年將附屬控股碼頭的溫室氣體（範圍一及範圍二）排放強度減少20%

## 能源消耗

## 短期目標：

- 以2020年為基礎，爭取2030年將附屬控股碼頭的能源消耗強度減少15%

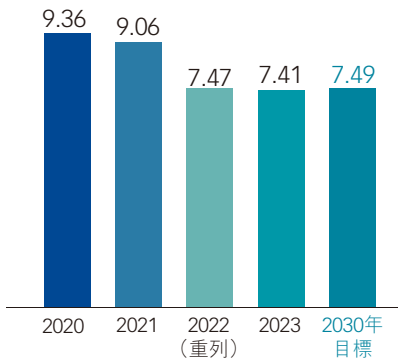
## 水資源消耗

## 目標：

- 加強水資源管理，提高用水效益

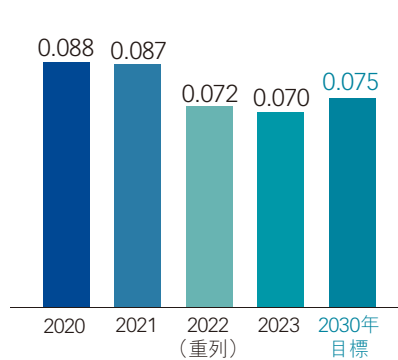
## 溫室氣體排放強度

(每標準箱千克二氧化碳當量)



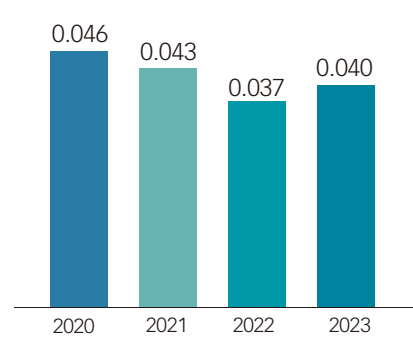
## 能源消耗強度

(每標準箱千兆焦耳)



## 水資源消耗強度

(每標準箱立方米)



## 廢棄物

## 有害廢棄物目標：

- 維持100%無害化處置

## 2023年有害廢棄物處理：

- 100%有害廢棄物經合資格的專業回收商或物料供應商處理

## 無害廢棄物目標：

- 逐步減少碼頭的生活垃圾，長遠實現零生活垃圾送往堆填區棄置

註：現時，本公司附屬15家控股碼頭中，由於秘魯CSP錢凱碼頭仍在興建，因此，其環境績效未計入控股碼頭表現內。

## 企業可持續發展

2023年，本公司拓寬可持續發展方針，以誠信共贏、韌性未來、敏銳創新、心繫自然、共進共融五大範疇為基礎，持續深化節能減碳，加快碳中和進程和公正轉型，穩步推進智慧港口建設，助力構建綠色航運產業鏈，為利益相關方締造共享價值。

### 誠信共贏

本公司深信誠信共贏、恪守商業道德和合規運營的原則是構建可信賴和可持續商業模式的基石。本公司一直維持高水平的企業管治和商業誠信，深化廉潔文化建設，為董事會及管理層提供反貪污及可持續發展培訓。本公司高度重視信息安全及隱私保護，致力於構建能夠保障本公司、僱員及客戶信息的安全環境。

### 韌性未來

本公司繼續通過控股碼頭設施「油改電」、推廣無人純電集卡、新增可再生能源項目、港口設備能量回饋等措施減少業務運營中產生的碳排放，並積極識別和管理氣候相關風險及機遇以增強氣候韌性。本公司遵循可持續採購原則嚴格篩選供應商，並發佈《推動靠港船舶使用岸電倡議書》與客戶一起推進減碳進程，攜手上下游共建可持續價值鏈。

### 敏銳創新

本公司秉持客戶至上的理念，以獨到的洞察力結合科技創新，發揮數智化支撐作用，賦能綠色智慧港口建設，為客戶提供優質的服務。本年度，本公司大力推動港口無人集卡規模化應用，無人集卡項目全年累計作業量超過210,000標準箱。年內，國內控股碼頭新能源清潔能源集卡佔比達到46%。

### 心繫自然

本公司致力節約並善用自然資源，盡可能減少運營過程中的水資源及物料消耗，鼓勵廢水及廢物循環再利用，並積極參與生態環境保護工作，減緩對生物多樣性的影響。

### 共進共融

本公司秉持多元共融的企業發展理念，致力於與所有員工及其他利益相關方共同進步。本公司繼續採納「零傷亡」的健康與安全目標、提供多元化的培訓及發展機會，以締造安全健康、和諧共融的工作環境，同時創建可持續的人才梯隊，並支持港口行業公正轉型。本公司持續促進運營所在社區的發展，以扶貧及關愛弱勢群體、教育與青少年發展、環境保護為主要關注點，為利益相關方創造共同價值。