



2023

環境、社會及管治報告

Environmental, Social and
Governance Report

目錄

關於本報告	04
主席致辭	05
關於遠大醫藥	06
公司介紹	06
使命與願景	07
2023 亮點績效	08
榮譽獎項	10

附錄	98
----	----

01

遠大基石，精益治理 12

公司治理	14
ESG 治理	16
利益相關方參與	18
重大性議題矩陣	20
商業道德	22
風險管理	24
信息安全及隱私保護	27

02

遠大理想，普惠全局 28

研發創新	30
提高藥品可及性	36
提升藥品可負擔性	38
罕見病投入	41

03

遠大責任，質量先行 42

質量管理	44
臨床倫理	48
藥物警戒	50
責任營銷	54
知識產權保護	56

04

遠大關懷，攜手同行 58

員工權益	60
培訓與發展	64
關懷與溝通	67
職業健康與安全	71

05

遠大未來，守護綠色 74

應對氣候變化	76
環境管理	81
污染物防治	82
資源使用	85

06

遠大情懷，和衷共濟 86

供應鏈管理	88
行業合作	94
社會公益	96



關於本報告

這是遠大醫藥集團有限公司（以下簡稱「遠大醫藥」、「我們」或「公司」）第一份獨立發佈的環境、社會及管治（以下簡稱「ESG」）報告（本報告）。本報告旨在向股東、員工、政府、客戶與患者、合作夥伴、公眾等各利益相關方，客觀、真實反映公司在環境、社會及企業管治等可持續發展方面的舉措及成果。

編制依據

本報告遵循香港聯合交易所有限公司（以下簡稱「香港聯交所」）《上市規則》附錄 C2《環境、社會及管治報告指引》、《企業管治守則》的要求編制，本報告引用了全球報告倡議組織《可持續發展報告標準》（GRI 標準）的部分指標。

報告範圍

本報告披露範圍為遠大醫藥集團有限公司（00512.HK）（以下簡稱「本公司」）及其附屬公司（以下簡稱「遠大醫藥」「本集團」或「我們」），與公司 2023 年度報告範圍一致。報告正文中提及附屬公司及聯營公司簡稱如下：

公司全稱	公司簡稱
武漢武藥制藥有限公司	武藥制藥
武漢遠大弘元股份有限公司	遠大弘元
湖北遠大生命科學與技術有限責任公司	遠大生科
湖北遠大富馳醫藥化工股份有限公司	富馳化工
湖北遠大天明制藥有限公司	遠大天明
武漢科諾生物科技股份有限公司	科諾生物
湖北舒邦藥業有限公司	湖北舒邦
北京遠大九和藥業有限公司	遠大九和
西安碑林藥業股份有限公司	西安碑林
武漢武藥科技有限公司	武藥科技
Grand Medical Pty Ltd	Grand Medical
湖北省八峰藥化股份有限公司	湖北八峰
武漢社泰醫療科技有限公司	武漢社泰
滄州華辰生物科技股份有限公司	滄州華辰
遠大醫藥（中國）有限公司制劑分公司	遠大制劑公司
Sirtex Medical Pty Ltd	Sirtex
BlackSwan Vascular Inc.	BlackSwan

報告週期

2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日（以下簡稱「報告期」或「本年度」）。為增強本報告內容可比性和完整性，部分內容適當溯及以往年份，或延伸至 2024 年。

報告披露

本報告與《遠大醫藥集團有限公司 2023 年度報告》同時披露，所涉及到的財務數據與公司 2023 年年度報告相符。本報告中，提及的金額除特別說明外，均以港幣為貨幣單位。其他數據和案例主要來源於公司統計報告、相關文件。

報告獲取

本報告提供繁體中文版及英文版供讀者參閱，在對各版本內容理解發生歧義時，請以中文版為主。基於保護環境的考慮，我們推薦閱讀報告電子版，報告電子版可在公司官方網站（<https://www.grandpharm.com>）獲取。



主席致辭

2023 年是全面貫徹落實黨的二十大精神的開局之年，也是實施「十四五」規劃承上啟下的攻堅之年。回首過去一年，於遠大醫藥人而言，意義非凡。我們不懼複雜多變的外部環境與激烈的市場競爭，積極把握醫藥行業高質量發展機遇，堅持全球化運營佈局，全面踐行 ESG 理念，步履堅定、不斷求索，力求向所有股東及社會各界交出一份滿意答卷。

遠大醫藥持續規範公司治理結構，完善科學議事規則，推進廉潔隊伍建設，牢築內控與風險管理防線。我們與各利益相關方保持長期、高效溝通，致力於將 ESG 核心理念與標準全面融入到公司發展戰略與日常運營中，持續提升 ESG 管治水平及表現，為實現可持續發展夯實牢固根基。

作為創新型藥企先鋒，遠大醫藥堅持以患者需求為中心，以科技創新為驅動，致力於為全球患者提供更先進、多樣、可及的治療方案。我們持續加大對創新產品和先進技術的投入，豐富和完善產品管線，在深耕呼吸、眼科、心腦血管急救及生物科技等傳統優勢領域的同時，積極佈局心腦血管介入診療、核藥抗腫瘤診療等新興賽道，踔厲奮發、攻堅克難，多款創新產品在臨床實驗中取得突破性進展，成功填補行業空白。我們視產品質量為企業生命線，始終堅持全生命週期品質管控，以卓越品質守護千家萬戶健康平安。

我們始終堅信，人才是公司最寶貴的財富，是遠大基業長青、薪火相傳的關鍵。我們不斷擴寬招才引智渠道，與國內外重點高校、研究機構進行深度合作，紮實推進各類高層次人才的引進。同時，我們切實維護員工的合法權益和職業健康安全，構建多形式、立體化的人才培養體系，為員工發展提供廣闊空間，與員工攜手共築遠大理想。

遠大醫藥在雙碳目標的引領下，積極參與應對氣候變化的全球使命。我們深入踐行綠色低碳與可持續發展理念，主動識別氣候變化風險並制定應對措施，高度關注業務發展對環境的影響，著力建設資源節約型、環境友好型企業。我們制定科學、可追蹤的定量環境目標，在能源使用、溫室氣體排放、水資源使用、污染物排放等方面實行有效的定向管理，力求在創造經濟效益、實現自身



發展的同時，守護綠水青山，助力美麗中國建設。

作為負責任的企業公民，遠大醫藥始終不忘初心，積極參與鄉村振興建設、醫患健康教育等公益事業，堅持將發展成果與社會共享。我們充分發揮產業優勢，加強與政府、行業間合作，積極推動多種藥品納入醫保及商業保險，致力於為低收入患者提供可負擔的治療藥物。我們成立鈺朵小紅花健康基金，向符合條件的低收入肝癌患者提供經濟援助，以實際行動傳遞遠大人的溫暖與關愛，踐行醫藥企業的使命與擔當。

這是我們發佈的首份獨立 ESG 報告，旨在回顧遠大醫藥 2023 年度在企業管治、環境保護及履行社會責任方面做出的努力，我們希望借此進一步推動公司與社會各界，尤其是與利益相關方的利益分享，增進相互理解與認同，共同推動經濟、環境與社會的和諧統一發展。

道固遠，篤行可至；事雖巨，堅為必成。在實現「成為受醫生和患者尊重的醫藥企業，並還原於社會」企業願景的道路上，我們依然重任在肩。新的一年，全體遠大人將繼續堅持「自研創新 + 國際化」雙輪驅動戰略，錨定高質量發展主方向，不懼挑戰，凝心聚力，共同奔赴遠大征程，譜寫璀璨華章。

主席
唐偉坤博士

關於遠大醫藥

公司介紹

遠大醫藥集團有限公司（股票代碼：00512.HK）（簡稱「遠大醫藥」，英文名稱為 Grand Pharmaceutical Group Limited）是一家科技創新型國際化醫藥企業，核心業務橫跨制藥科技、核藥抗腫瘤診療及心腦血管精準介入診療科技、生物科技三大領域。本集團以醫藥及生物工業為基礎，以患者需求為核心，以科技創新為原動力，針對尚未滿足的臨床需求，加大對全球創新產品和先進技術的投入，豐富和完善產品管線，鞏固和強化產業鏈佈局，充分發揮本集團的產業優勢和研發實力，為全球患者提供更先進更多樣的治療方案。

我們以滿足患者需求為中心，以順應市場發展為方向，以堅持科技創新為原動力。近年來，遠大醫藥先後佈局

了來自美國、澳大利亞、德國、比利時等國家的一系列具有廣闊市場前景的創新藥械產品；與世界領先的醫藥企業、大學和科研機構建立了深入的合作關係；並在一系列高精尖的醫學治療領域，實現了產品管線的豐富和多元化，目前已在全球範圍內投入運營了 5 個研發技術平台和 8 個研發中心。

穩增長、強創新、謀佈局，遠大醫藥將秉承綜合優勢、創新引領和全球拓展的發展理念，採用自主研發和全球拓展雙輪驅動，全球化運營佈局和雙循環經營發展策略，形成國內國外雙循環聯動發展並相互促進的新格局，致力於成為一家受醫生和患者尊重的醫藥企業，並還原於社會。

目前已在全球範圍內投入運營了

5 個

研發技術平台

8 個

研發中心



使命與願景

企業願景

成為受醫生和患者尊重的醫藥企業，並還原於社會

經營理念

提供好產品，修煉高境界

企業精神

敢為人先，共享成功

企業口號

遠行天下，健康為大



2023 亮點績效

管治

企業管治

- 成立戰略及 ESG (推進) 委員會和 ESG 工作小組
- 更新優化 ESG 管理策略, 發佈 ESG 董事會聲明, 明確董事會責任

合規運營

- 面向高管及員工開展商業道德及反腐敗培訓, 培訓覆蓋率達

100%

• 0 起

涉及貪污腐敗或不正當競爭的訴訟案件

核心業務

經濟績效

- 分紅約 **9.1 億港幣**
- 分紅派息率約 **47.7%**
- 營業收入 **105.3 億港幣** 同比增長約 **15.8%¹↑**

普惠健康

- **>200 個** 產品被納入國家醫保目錄

供應鏈管理

- 開展供應商現場審計及培訓交流共 **261 次**
- 累計完成進口物料國產化項目 **16 個**

技術與創新

- 研發工作及項目的投入約 **14.41 億港幣**
- **30 個** 產品獲批上市
- **2 款** 治療哮喘的創新複方制劑進入 2022 版國家醫保目錄, 創新液體栓塞劑 lava 在美國成功實現商業化

質量文化建設

- 舉辦質量月活動 **28 場次**
- 共計參與活動 **5,000 人**

行業合作

- 推動制定並發佈國家和行業標準近 **60 項**

員工

員工僱傭

- 新進職員工 **2,175 人**
- 全年成功舉辦企業開放日 **6 場**
- 依據校園招聘計劃, 實際引進 **112 人**
- 管培生引進 47 人, 其中博士 16 人, 碩士 31 人

多元化

- 女性員工在 STEM 相關職位中的佔比達 **51.4%**

員工發展

- 培訓總參與人次達 **220,235 人**
- 人均培訓時長達 **34.57 小時**
- 受訓員工佔比 **100%**

職業健康安全

- **6 家** 成員企業取得二級安全生產標準化證書
- **8 家** 成員企業取得三級安全標準化證書
- **10 家** 成員企業獲得 ISO 45001/OHSAS 18001 職業健康安全管理体系認證

環境

環境管理

- 設立能源目標: 以 2023 年為基準年, 到 2030 年能源消耗強度減少 **6%**
- 設立溫室氣體排放目標: 以 2023 年為基準年, 到 2030 年溫室氣體排放強度減少 **10%**
- 環保投入金額 **117.37 百萬人民幣**

公益

- 公益活動投入總金額達 **6.43 百萬人民幣**

¹ 撇除人民幣與港元匯率變動影響

榮譽獎項



2023 年 1 月
同花順

投關先鋒獎

2023 年 6 月
中華人民共和國科學技術部

國家引才引智示範基地

2023 年 10 月
E 藥經理人

2023 中國醫藥上市公司最具研發創新力 10 強

2023 年 12 月
華盛通

2023 最受投資者關注獎

2023 年 1 月
華盛通

2022 年度最受投資者關注的上市公司

2023 年 6 月
米內網

2022 年度中國化藥企業 TOP100 排行榜第 19 名

2023 年 11 月
每日經濟新聞

生物醫藥最具成長上市公司

2023 年 12 月
路演中、卓越 IR

最佳資本市場溝通獎

2023 年 4 月
新財富

最佳 IR 港股公司

2023 年 8 月
武漢市工商聯

武漢民企百強榜單

2023 年 12 月
智通財經

最具價值醫藥及醫療公司

2023 年 12 月
Moka

2023 中國人力資源 [天狼星] 獎 - 最受大學生歡迎僱主品牌

2023 年 6 月
中共湖北省委人才工作領導小組辦公室

湖北省人才驛站

2023 年 8 月
中國中藥協會

旗下碑林藥業榮登「2022 中成藥企業 TOP100」榜單

2023 年 12 月
財聯社

年度最具創新價值獎

2023 年 12 月
獵聘

2023 湖北年度非凡僱主

01

遠大基石, 精益治理



■ 公司治理	14
■ ESG治理	16
■ 利益相關方參與	18
■ 重大性議題矩陣	20

■ 商業道德	22
■ 風險管理	24
■ 信息安全及隱私保護	27

合規運營是公司實現可持續發展，推動行業共贏的重要基石。遠大醫藥不斷完善自身企業治理水平，加強董事會對 ESG 相關事宜的監督，持續將商業道德、風險管理、信息安全等議題整合到企業發展的核心戰略中，充分調動各方資源，與相關方建立暢通透明的溝通渠道，積極為社會創造長期價值。

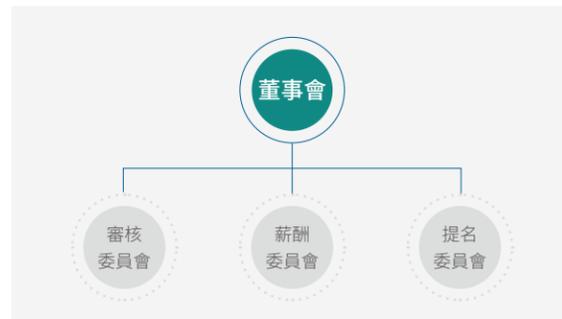
公司治理

遠大醫藥持續提升自身治理水平，通過完善的治理框架和有效的管理程序，確保公司治理的有效性。我們不斷優化企業治理架構，關注董事會構成的多元化，確保公司決策的獨立性及全面性，持續提升管治透明度，切實保障股東權益。

董事會架構

本集團嚴格遵循《中華人民共和國公司法》《中華人民共和國證券法》《上市公司治理準則》等法律法規和規範性文件的要求，在《組織章程大綱及細則》中規定公司治理相關管理條款，不斷提高公司治理水平。

遠大醫藥建立了權責分明、科學高效的企業治理架構，在董事會下設審核委員會、薪酬委員會和提名委員會，並在高級管理層設置戰略及 ESG（推進）委員會和風險委員會，以監督本集團各項事務的管理，保障資源配置和運營決策的合理性。



董事會治理架構

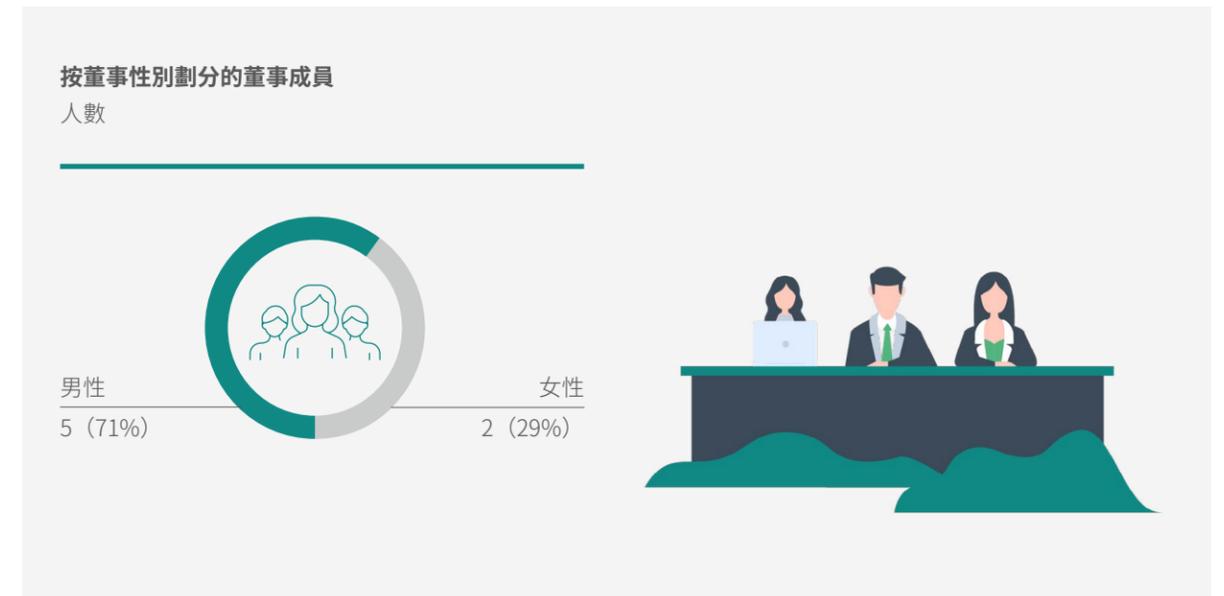


董事會多元化與獨立性

為更好地應對不斷變化的商業環境，遠大醫藥制定了董事會及高級管理層成員多元化政策，並將多元化納入董事會成員委任的考量，在董事會提名過程中綜合考慮性別、年齡、文化及教育背景、種族、專業經驗、技能、知識及服務年期等多元化因素。

我們堅信，董事會的多元化是支持本集團達成策略性目標及可持續發展的關鍵元素之一。我們秉承多元化原則，對所有董事會成員的任命均將其個人能力和技能納入考量，包括差異化的董事會管理技能及專業領域、多樣化的地區和行業經驗、財務管理與風險管理專業技能等，以維持董事會在背景、技能、觀點多元化方面的平衡。

董事會多元化情況



董事會運作

截至 2023 年 12 月 31 日，本集團董事會由 7 名董事組成，其中包括 4 名執行董事：唐緯坤博士（主席）、周超先生（行政總裁）、楊光先生和史琳博士；3 名獨立非執行董事：蘇彩雲女士、胡野碧先生和裴更博士。

本年度內，遠大醫藥股東大會、董事會等決策、監督機構均嚴格按照規範性運作規則和內部制度開展決策和運行監督，運作規範有效，各專門委員會均履行相應職責。

ESG 治理

遠大醫藥視 ESG 為企業發展規劃中的關鍵要素之一，並希望將可持續發展的理念融入公司運營的各個環節。遠大醫藥深知健全的 ESG 治理架構是確保企業有效落實 ESG 治理的重要基礎。為實現這一願景，我們搭建了自上而下的 ESG 治理架構，並建立了完善的管理機制，以夯實 ESG 治理根基。

ESG 治理策略

遠大醫藥持續關注現有法律法規及 ESG 新興發展趨勢，以確保其環境、社會及管治政策、流程及披露符合要求，逐步將 ESG 治理標準和相關要求全面融入企業管理體系之中。我們致力於建立公開、透明的溝通渠道，及時準確地披露 ESG 相關信息，就 ESG 事宜設立有效的管理政策及內部監控系統，及時優化調整 ESG 治理方針及策略，密切監控 ESG 相關風險，定期追蹤關鍵 ESG 指標與目標，將可持續發展融入日常運營的方方面面，不斷提高本集團 ESG 表現。

ESG 治理架構

2023 年，遠大醫藥成立了戰略及 ESG（推進）委員會，吸收和借鑒業界先進的 ESG 管治理念和手段，推動可持續發展戰略。遠大醫藥建有自上而下三層 ESG 管治架構，董事會、戰略及 ESG（推進）委員會和 ESG 工作小組分別作為決策層、管理層和執行層，形成有效的反饋和溝通機制。此外，我們將可持續發展績效與管理層薪酬相掛鉤，提升遠大醫藥的綜合治理水平。

董事會

- 審議本公司 ESG 事宜相關風險及重要性
- 審議、批准公司 ESG 戰略、政策與目標
- 監督、檢討本公司 ESG 相關事宜，包括相關政策、管理、表現及相關目標進度
- 審議、批准本公司就 ESG 相關事宜表現的公開披露
- 審議、檢討重大 ESG 負面事件

戰略及 ESG（推進）委員會

- 識別、厘定和評價本公司 ESG 事宜相關風險及重要性
- 為 ESG 工作小組提供指導，確保 ESG 目標與公司業務緊密結合
- 評價、制定本公司可持續發展戰略與目標
- 協調資源，確保 ESG 工作的落地
- 監督、評核及檢討本公司 ESG 事宜相關政策、管理、表現及相關目標進度
- 董事會授權的其他事宜
- 審閱、檢討本公司就 ESG 相關事宜表現的公開披露
- 定期向董事會匯報 ESG 工作成果及決策建議

遠大醫藥 ESG 治理層級及職能

ESG 工作小組

- 制定並推動可持續發展戰略、目標、政策、行動路徑及日常管理工作的有效落實
- 評價、識別 ESG 趨勢、負面事件追蹤，開展利益相關方溝通
- 審閱年度 ESG 報告，確保企業 ESG 表現有效披露
- 定期向戰略及 ESG 委員會匯報

董事會聲明

作為遠大醫藥可持續發展工作的最高領導者，董事會對 ESG 治理方針、策略、相關目標制定、目標進度檢討以及 ESG 表現肩負最終責任。本集團戰略及 ESG（推進）委員會牽頭指導並監督 ESG 策略、優先事項、倡議及目標的實施，審閱並監督支持目標達成的政策制度及治理框架，確保公司設立合適及有效的可持續發展管理和內部控制系統。戰略及 ESG（推進）委員會定期召開委員會會議，並向董事會匯報 ESG 工作相關工作成果及決策建議。

在業務運營層面上，遠大醫藥成立 ESG 工作小組，指導和監督各職能部門和附屬公司負責人落實可持續發展戰略、目標及治理方針等相關工作，將可持續發展因素融入日常運營中，並定期向戰略及 ESG（推進）委員會匯報工作進展。

遠大醫藥重視 ESG 風險與機遇可能對公司產生的重大影響。我們持續評價相關風險與機遇的可能性及影響程度，並制定了有針對性的應對計劃，將 ESG 風險納入企業風險管理（ERM）體系，以管控業務運營所涉及的 ESG 風險。董事會監督 ESG 風險與機遇的識別與評價，確保公司 ESG 風險管理及內部監控系統的有效運行。

遠大醫藥與各利益相關方建立及時、透明的溝通與回應渠道，積極關注利益相關方的訴求，定期開展重要 ESG 議題評價工作，並依此制定集團可持續發展策略。本年度重大性議題評價結果已通過戰略及 ESG（推進）委員會討論及審核。

利益相關方參與

遠大醫藥重視與各利益相關方維持良好的溝通，致力於建立透明的信息披露機制，積極回應內外部利益相關方的訴求，持續優化調整溝通渠道以積極回應各利益相關方關注，穩步推進本集團各項可持續發展工作的有序實施。

利益相關方溝通

遠大醫藥高度重視內外部利益相關方參與，為深入了解各利益相關方的訴求和期望，我們設立了多元化的溝通渠道，致力於保障溝通的有效性與常態化。報告期內，遠大醫藥根據自身的業務性質及運營特點，結合全球行業經驗與實踐，識別出對本集團具有決策權和影響力的主要利益相關方，並針對各類利益相關方建立常態化的需求響應機制，積極聆聽其觀點和建議，切實履行遠大醫藥對各方的責任。

遠大醫藥利益相關方溝通及回應方式

利益相關方	共同目標	溝通及回應渠道
 股東及投資者	投資回報穩健增值 資產保值增值 開拓新市場與新機會 防範經營風險 保證知情權	股東大會 年報及公司公告 投資者會議 新聞稿
 客戶及消費者	產品質量與安全 產品研發與創新 普惠醫療 提供完善的客戶服務及溝通渠道	企業官網 技術培訓及研討會 產品介紹講座 實地拜訪
 政府及監管部門	合規運營 安全生產 依法納稅	電郵及電話溝通 主動納稅 執行國家政策

利益相關方	共同目標	溝通及回應渠道
 員工	員工權益保障 職業健康與安全 平等就業 搭建成長平台及多元發展 工作與生活平衡	員工培訓 員工關懷活動 員工面談 內部電郵
 社區公眾	促進就業 帶動地方經濟發展 加強環保工作，減少環境污染	提供就業崗位 推動地方經濟發展 扶貧攻堅 志願服務
 供應商	產品質量與安全 公平公開的採購 雙贏合作	供應商評價 實地考察 日常交流

2023年，本集團持續增進上市公司與資本市場的溝通，年內共舉辦並參與了2022年度業績發佈會、2023中期業績發佈會、2023研發開放日，以及包括Telix線上聯合路演在內的34場大型投資峰會等會議，舉辦14場公司實地調研或小範圍接待投資者拜訪活動，進行165場線上及線下路演，累計覆蓋700餘家機構投資者。

14場

公司實地調研或小範圍接待投資者拜訪活動

165場

進行線上及線下路演

700餘家

累計覆蓋機構投資者

重大性議題矩陣

遠大醫藥積極了解、關注並回應各利益相關方對於我們可持續發展表現的期望與關切。我們遵循雙重重要性評價原則，每年度開展重大性議題分析及評價工作，在充分考慮 ESG 風險與機遇對公司帶來的影響的同時，確保我們對環境與社會的影響符合利益相關方的預期，綜合考慮各 ESG 議題的影響重要性和財務重要性。

2023 年，本集團開展了 ESG 重大性議題調研，基於內部訪談、輿情調研、利益相關方問卷調查和專家研判等多種形式，評價各 ESG 議題對公司運營可能帶來的影響程

度以及對員工、客戶及消費者、醫生、供應商和社區公眾等外部利益相關方的環境及社會影響，並更加充分、全面地了解其對遠大醫藥的可持續發展表現關注重點，形成了重大性議題矩陣。2023 年，遠大醫藥的 ESG 重大性議題矩陣已獲得董事會批准。

我們的重大性議題矩陣包含 21 項議題，其中 5 項議題被評價為高度重要性議題，本報告將對各項 ESG 重大性議題的相關信息進行重點披露，以回應利益相關方關注。



● 環境議題 ● 社會議題 ● 治理議題

遠大醫藥 2023 年重大性議題矩陣

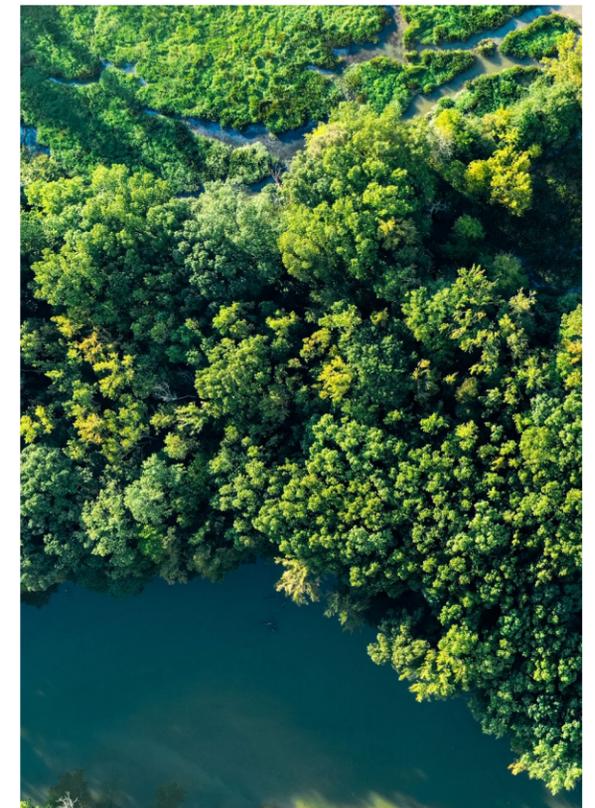
遠大醫藥重視外部利益相關方的期望，計劃評價、分析 ESG 議題對外部利益相關方的影響，為完善企業內部管理和加強外部溝通提供指引。



影響分析示例 — 產品質量與安全

影響類型：積極

遠大醫藥充分意識到外部利益相關方對產品服務的質量安全的關注。我們建立了藥品全生命週期的質量風險控制流程，恪守高質量標準，以滿足全球客戶、病患和醫務人員對於產品與服務質量的期望，為全價值鏈帶來積極影響。



影響分析示例 — 應對氣候變化

影響類型：積極

社會和環境的可持續發展都對減緩氣候變化提出更高的要求。遠大醫藥致力於發展綠色供應鏈，並積極開展綠色產品的認證，減少產品全生命週期的溫室氣體排放，降低溫室氣體對環境的影響，推動價值鏈低碳轉型。

商業道德

遠大醫藥恪守商業道德準則，追求陽光利潤，依法誠信經營。我們不斷完善自身合規管理體系，建設誠信企業文化，維持暢通的舉報渠道，並對日常運營管理合規性和商業道德符合性進行定期審計、監督與管理，確保合規、廉正的商業秩序。

規範企業行為

遠大醫藥對商業賄賂、不正當競爭等其他違反商業道德的行為秉持「零容忍」的態度。遠大醫藥根據《中華人民共和國反不正當競爭法》《中華人民共和國刑法》《中華人民共和國公司法》等國家法律法規，制定經由合規委員會審批的《合規制度》《商業合作夥伴行為規範》，旨在為本集團及其子公司的全體員工（包括兼職員工）、董事會成員、供應商、承包商以及合作夥伴提供商業道德方面的要求與指導原則。我們力求將商業道德文化建設落實到公司的各個層級，明確職務侵佔、挪用、賄賂、利益衝突、弄虛作假、濫用職權、玩忽職守、侵犯商業秘密等多個具體情景，樹立廉潔從業和勤勉敬業的良好風氣。為確保所有人充分理解並尊重商業道德要求，我們定期向集團全體員工（包括全職員工與兼職員工）和

合約人員提供商業道德行為準則和反腐敗政策等相關的合規培訓。

遠大醫藥已建立健全自上而下的商業道德管理體系，明確各公司層級在商業道德管理方面的職責，營造良好的商業道德文化氛圍。在集團監察審計部門的支持下，遠大醫藥董事會下的審核委員會負責監控合規管理體系和相關政策的有效性。本集團監察審計部負責持續監督合規管理體系和政策的實施情況，並直接向審核委員會及總裁雙線匯報反腐敗和商業道德相關問題。同時，我們要求旗下各成員企業持續完善合規體系建設，督促各企業推進在營銷、反壟斷、人事、安環等合規領域的制度及體系搭建工作，加強集團整體合規治理水平。

商業道德監管

遠大醫藥制定並發佈《遠大醫藥監察管理制度》，嚴格規範商業道德審計工作的相關事宜。為防控商業道德風險，遠大醫藥建立了高度獨立、垂直管理的稽核監察管理體系，以實現對反貪腐、反賄賂、反壟斷和商業合作等商業道德相關事宜的有效監督，規避各種不正當、違法違規以及舞弊行為的發生。

同時，我們的稽核監察管理體系由監察審計部主導，部門首席審計長作為分管領導，負責監察審計、廉潔警示宣貫、巡察審計、道德審計和離任審計工作，並持續監督商業道德及其相關制度的執行及管理情況，加強企業

商業道德風險防範能力。在審計完成後，我們持續督促各成員企業根據整改建議逐條制定整改措施，並在一定期限內予以落實。2023 年，我們對本集團各成員企業完成商業道德相關巡查審計共計 11 次，涵蓋 15 家成員企業，審計覆蓋率達 75%。

反貪腐

遠大醫藥致力於打造廉潔正直的企業文化，並採取各項舉措提升全員反貪腐意識，降低貪污腐敗風險。本集團制定了《遠大醫藥廉潔從業管理規定》等內部制度，要求重要崗位員工與公司簽訂合規承諾書，並將道德合規情況與員工績效考核相掛鉤，加強對高腐敗風險環節的管控。我們建設培養專業化、高素質的合規管理團隊，在境外重點經營地區、重點專案明確合規管理機構配備專職人員，對商業賄賂、行賄及其他反貪腐行為進行監督管理。此外，遠大醫藥遵循「追根溯源，查漏補缺」原則，對公司各部門合規管理情況進行定期檢查，強化違規問責制度，針對已確認的違規案件實施相應的紀律處分，為企業健康發展保駕護航。

遠大醫藥致力於打造誠實守信的企業氛圍，通過廉潔月、遠大 E 學堂、年會專題宣貫等方式定期開展商業道德及

反腐敗線上和線下培訓，線上培訓要求全員參與，線下培訓主要對公司高管、關鍵崗位人員進行強化培訓學習，以確保全員知悉公司商業道德與反腐敗相關規定。我們每季度對新進高端人才開展《廉潔第一課》培訓，具體培訓內容包括但不限於廉潔意義、反面案例和監察審計制度等，以確保新員工從入職的第一天起就建立廉潔從業、誠信公正、恪守職業道德的理念。

我們要求完成商業道德及反貪腐培訓的員工參加課程考核。

報告期內，遠大醫藥培訓考核通過率達

100%

舉報與調查機制

遠大醫藥致力於打造公平、公正、透明的工作環境與合作生態，鼓勵包括集團員工、供應商及商業合作夥伴在內的利益相關方向我們報告任何違反商業道德的不正當行為。我們制訂了《遠大醫藥舉報投訴管理辦法》等內部制度，對舉報渠道、舉報處理流程及舉報人保護機制等方面的內容進行詳細說明，向積極監督和舉報腐敗行為的員工給予獎勵，支持內外部利益相關方大膽諫言。

遠大醫藥舉報與調查機制

舉報渠道

- 電話：027-83565610
- 電子郵件：ts@grandpharma.cn
- 郵寄地址：湖北省武漢市硤口區解放大道 626 號 武漢 K11 辦公樓 27 樓遠大醫藥（中國）有限公司監察審計部

舉報人保護措施

- 規定舉報信息的專人受理，嚴控知情人範圍以保護舉報人
- 接受舉報人以匿名保密的方式舉報任何商業過程中的不合規行為
- 規定嚴禁對舉報人歧視、騷擾、報復打擊行為

舉報處理機制

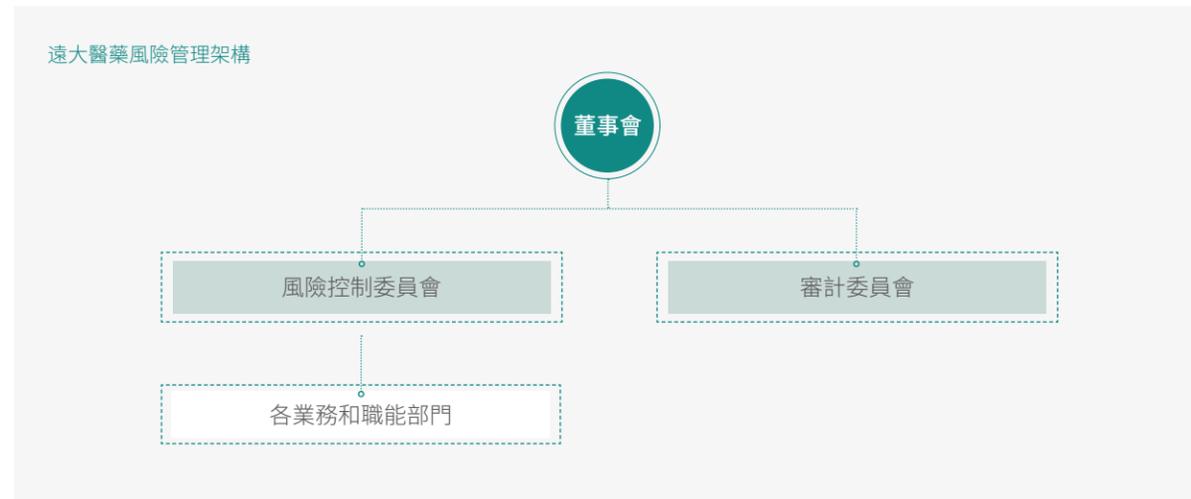
- 舉報受理後填寫《舉報投訴信息登記表》，擬定初步處理意見（立案調查程序、存檔備查程序），提報監察審計部負責人審批
- 如走立案調查程序，受理人填寫《案件線索登記表》，成立監察項目組，走監察審計程序調查
- 向被舉報人通報調查結果，被舉報人有異議可以申請復議

風險管理

遠大醫藥根據相關法規和監管要求，逐步構建全面覆蓋、嚴格控制的風險管理體系，提高全員風險管理意識和防範水平，為公司可持續發展保駕護航。

我們制定了《遠大醫藥風險管理辦法》等規範，將企業風險管理納入公司各級戰略和運營流程中。本集團的風險管理體系由董事會統籌管控，由董事會下設審核委員

會負責監督風險管理的執行情況，確保管理體系和架構的適當性和有效性。為保障公司業務活動的穩定性，我們成立了風險控制委員會，作為合規風險管理的最高管理機構，負責全面統籌公司的風險管理工作，包括風險識別與評價、資源委派等。此外，我們的審計監察部門定期向董事會下設的審核委員會報告，對風險管理措施的執行落地和相關工作有效性進行監督檢查。



在執行層面，遠大醫藥高度重視風險文化的構建，調動公司全員參與風險管控。我們構建了風險管理的三道防線，以確保風險管理體系有效運行。



風險審查

本集團每年針對關鍵領域和重點業務開展風險識別，評價各項風險的可能性及影響程度，制定並實施風險應對舉措，確保風險得到有效管控，業務平穩運營。2023年，本集團監察審計部針對 15 家成員企業的生產和存貨、安

全環保、採購、工程設備、營銷等領域業務開展內控評價和風險評價，並針對存在的風險管理問題制訂整改計劃並定期跟蹤整改情況。

遠大醫藥風險審查程序



風險管理文化

遠大醫藥不斷提升自身對各類重大風險的識別和防控能力，通過開展法律風險防範舉措、合規風險意識宣貫和員工結構化反饋等形式，加強風險管理體系及內部控制管理，提升全體員工風險防控意識。此外，我們將與合

規行為、商業道德和職業健康安全等風險管理相關的關鍵績效指標納入員工個人績效評定，以保障風險管理的有效性。

遠大醫藥法律風險防範措施

日常合同審核風險管理	在日常合同簽訂、變更流程中給承辦人提供法律意見，主要針對合同結構內容缺失、交易對方主體業務資質審查、合同履約提示等內容進行提示關注
投資項目法律風險防範	在投資交易項目中通過提供法律風險意見書的形式向業務部門主要提示投資主體的法律風險、投資相關協議內容的法律風險、投資協議相關的政府類審批風險
爭議解決風險管理	對未發生的爭議進行預防、對即將發生的爭議進行把控，避免爭議的實質產生、對於已經發生的爭議進行控制，管理爭議解決風險，控制爭議的範圍並為我方爭取到更多的權益

案例 | 2023 年遠大醫藥內部控制與風險管理培訓



2023 年 11 月 17 日及 18 日，遠大醫藥邀請復旦大學管理學院會計學博士、內控及會計準則領域諮詢專家馮萌博士授課，開展內部控制與風險管理培訓，本集團董事會、管理層領導以及成員企業相關財務及內控負責人均現場參與。該培訓強化了本集團高級管理人員的風險防範意識及管理能力，為遠大醫藥高質量發展築基固本。

馮萌博士組織學員根據企業實際情況就「銷售循環內控」及「採購循環內控」兩個場景進行內控融合分組演練，各學員交換學習成果並進行分組呈報。此後，學員們圍繞組間成果分歧點、企業現有管理問題等內容進行研討，進一步理解風險控制的重要性。



報告期內，遠大醫藥通過企業微信公眾號內控建設平台向員工發放「流程來找茬」調查問卷，通過結構化反饋的形式加強員工參與企業風險管理建設，持續改進風險

管理實踐。同時，我們通過郵件、工作群、遠大 E 平台微課等形式開展風險管理內容宣傳，了解員工對於流程建設相關的需求和遠大醫藥風險管理痛點。

信息安全及隱私保護



遠大醫藥嚴格遵守《中華人民共和國數據安全法》《中華人民共和國個人信息保護法》等國家相關法律、法規及監管要求，高度重視消費者、客戶、供應商、員工及其他利益相關方的信息及隱私數據安全，提升全員信息安全和隱私保護意識。

遠大醫藥制定《遠大醫藥信息安全管理制度》《遠大醫藥信息安全運維管理辦法》《遠大醫藥（中國）有限公司數據管理及災難恢復管理辦法》等制度政策，通過健全的信息安全管理制度體系為集團信息安全風險防控奠定基礎。

我們設立有數據保護官（DPO, Data Protection Officer），並參照《信息安全應急預案制定》《信息安全事件管理流程》

執行信息洩漏應急處理機制，預防潛在的信息安全風險。當發生信息洩露事件時，遠大醫藥信息部安全管理員將嚴格依據應急預案響應機制，通過安全設備監控及告警信息，迅速定位安全事件原因，及時處置信息安全威脅，並在處理完成後編寫事件事後分析報告，按照信息安全事件管理流程上報公司管理層。

為強化網絡安全管理與業務系統防護能力，遠大醫藥通過數據保護加密、第三方漏洞分析和 IT 內部專項審計等工作，有效提升應對網絡安全事件的處理能力和抵禦外部風險的安全防護能力。

2023 年遠大醫藥數據安全保護措施

數據保護加密	<ul style="list-style-type: none">在服務端，遠大醫藥所有的操作系統均部署了奇安信服務器防惡意軟件，有效避免木馬病毒的攻擊，保護數據不被竊取在客戶端，遠大醫藥部署億賽通加密軟件，對辦公終端的研發數據進行加密，通過解密流程進行管控，防止研發資料外泄
第三方漏洞分析	<ul style="list-style-type: none">在新系統上線前，遠大醫藥利用漏洞管理設備對系統進行主機和 web 掃描，並將掃描報告提供給系統管理員，協助其完成漏洞修復定期與武漢市網安大隊和湖北省通信管理局溝通，了解系統漏洞，針對漏洞討論相關處置方案信息部安全管理員會在系統上線後進行不定期滲透測試，以發現系統漏洞，降低系統信息安全風險
IT 內部專項審計	<ul style="list-style-type: none">本年度共開展 3 次 IT 專項審計，覆蓋銷售系統、生產系統、研發系統，審計過程中無重大發現項針對識別的審計發現，公司持續跟進主責部門按計劃落實整改

2023 年，本集團並未發生任何數據洩露事件及信息與數據安全相關法律訴訟。

02

遠大理想，普惠全局



■ 研發創新	30	■ 提高藥品可及性	36
■ 提升藥品可負擔性	38	■ 罕見病投入	41

本集團深知自身在推動普惠醫療方面所承擔的重要責任。我們以科技創新為源動力，針對尚未滿足的臨床需求，加大對全球創新產品和先進技術的投入，推進罕見病產品線建設，豐富和完善產品管線，為全球病患提供卓越、可及的醫療解決方案。我們將普惠醫療作為公司戰略的核心組成部分，由董事會進行監管，並由戰略及 ESG（推進）委員會負責普惠醫療相關的工作開展。

研發創新

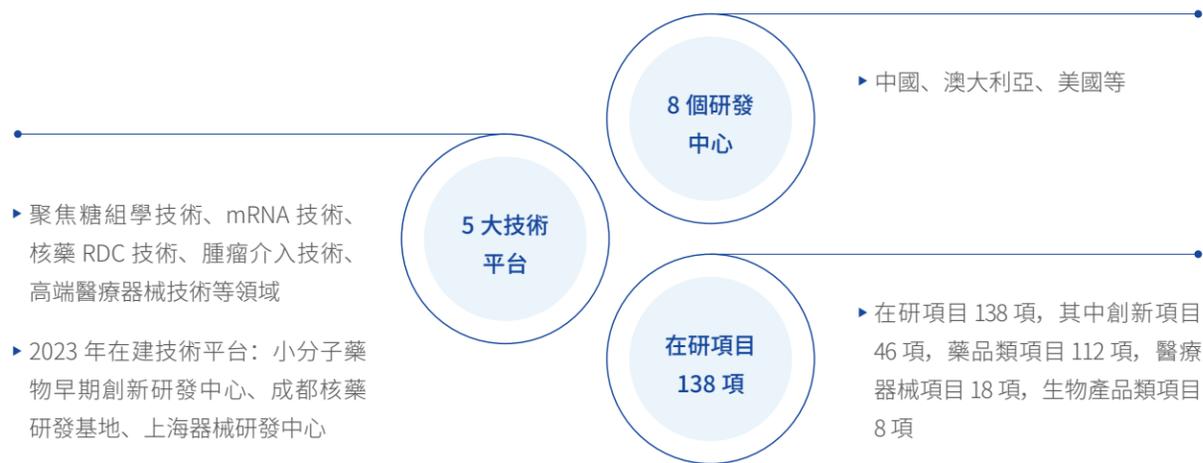
遠大醫藥秉承「綜合優勢、創新引領、全球拓展」的發展理念，對未被滿足的重大臨床需求進行創新佈局，持續加大對全球創新產品和先進技術的投入，充分發揮產

業優勢和研發實力，快速將科技創新產品落地上市，為集團創新發展打下堅實基礎。

研發能力建設

依託於 5 大技術平台以及全球化的研發中心，遠大醫藥持續深耕制藥科技、核藥抗腫瘤診療及心腦血管精準介入診療科技、生物科技等領域，通過高效的研發活動不

斷孵化優質創新產品，形成差異化產品管線，全面推進落實創新戰略。



遠大醫藥創新研發成果

我們不斷完善研發管理流程，建立研發激勵機制，持續推進研發項目高效高質開展。本集團依據《遠大醫藥（中國）有限公司研發創新工作激勵及管理辦法（試行）》，針對不同類型的研發項目確定了獎勵基數和節點，囊括了研發項目從藥物發現、臨床前研究、臨床研究到註冊上市全過程，對取得研發項目的關鍵里程碑的研發人員給予現金激勵，以激發研發團隊的積極性和創新力。

2023 年，遠大醫藥研發工作及項目的投入約 14.41 億港幣，集團連同聯營公司的研發人員超過 700 人，包括藥物發現、藥學研究、藥理毒理、臨床醫學、臨床運營、註冊法規、質量管理、藥物警戒、知識產權等多個專業，全面覆蓋產品研發生命週期。



重大临床进展

核素偶聯藥物

- 用於診斷前列腺癌的 TLX591-CDx 在中國開展的 III 期臨床研究完成首例患者入組
- 用於診斷腎透明細胞癌的 TLX250-CDx 在中國開展的 I 期臨床研究完成首例患者入組
- 用於診斷腎透明細胞癌的 TLX250-CDx 在中國完成了 I 期臨床研究，並順利進入確證性臨床研究

通路管理

- 神經介入創新器械可調節取栓支架 GPN00493 的註冊性臨床試驗成功達臨床終點

電生理

- 創新醫療器械 HeartLight X3 激光消融平台於瑞金海南醫院完成了中國首例特許準入的激光消融治療心房顫動手術

呼吸

- 用於過敏性鼻炎治療的創新產品 Ryaltris® 複方鼻噴劑（「GSP 301NS」）完成了在中國開展的 III 期臨床研究並成功達到臨床終點

危重癥

- 球創新藥物 STC3141 完成了在澳洲和比利時開展的用於治療膿毒癥的 Ib 期臨床研究並成功達到臨床終點
- 全球創新藥物 STC3141 在中國開展的用於治療膿毒癥的 II 期臨床研究完成了首例患者入組
- 全球創新藥物 APAD 在中國獲批開展的用於治療膿毒癥的 I 期臨床研究完成了首例患者入組

眼科

- 用於眼科術後抗炎鎮痛的改良型新藥 GPN00833 的 III 期臨床研究完成了首例患者入組

案例 | 眼科板塊 - 眼科藥物 GPN00884



2023 年 12 月，遠大醫藥用於延緩兒童近視進展的全球創新眼科藥物 GPN00884 的新藥臨床試驗申請 (IND) 獲國家藥監局正式受理。GPN00884 滴眼液是一款用於延緩兒童近視進展的全新作用機制的創新藥，與低濃度阿托品滴眼液相比，GPN00884 滴眼液無瞳孔散大效應，不會出現畏光、調節下降等不良反應，給藥時段不受限制，可提高患者的依從性。

中國是全球近視人數最多的國家，根據國家衛生健康委員會調查結果，中國青少年近視患病率高居世界第一，2020 年，中國兒童青少年總體近視率為 52.7%。在推遲兒童近視進展方面，目前國內尚缺乏療效和安全性明確的藥物，該疾病領域存在著未被滿足的臨床需求，GPN00884 滴眼液有望為醫生和患者提供一種全新的延緩兒童近視進展的臨床治療方案。



案例 | 核藥抗腫瘤診療板塊 - 創新液體栓塞劑 Lava™



2023 年 10 月，遠大醫藥附屬公司 BlackSwan Vascular, Inc. (BlackSwan) 的創新液體栓塞劑 Lava™ 在美國正式實現了商業化，這是美國首款也是唯一一款獲得美國食品藥品監督管理局 (FDA) 批准的用於治療外周血管動脈出血的創新液體栓塞劑。該產品的成功商業化不僅為美國外周動脈出血的患者提供了全新的治療手段，也是遠大醫藥在國際化戰略上的一次重大里程碑。

同時，其臨床上的逐步應用也將為本集團的釷 [90Y] 微球產品的適應癥拓展提供新的思路，並有望與釷 [90Y] 微球產品形成產品組合，應用到其他實體腫瘤的介入治療中。此外，Lava™ 也可以與其他的化藥或是放射

性藥物形成全新的藥械組合，擴充公司在腫瘤介入領域的產品管線。

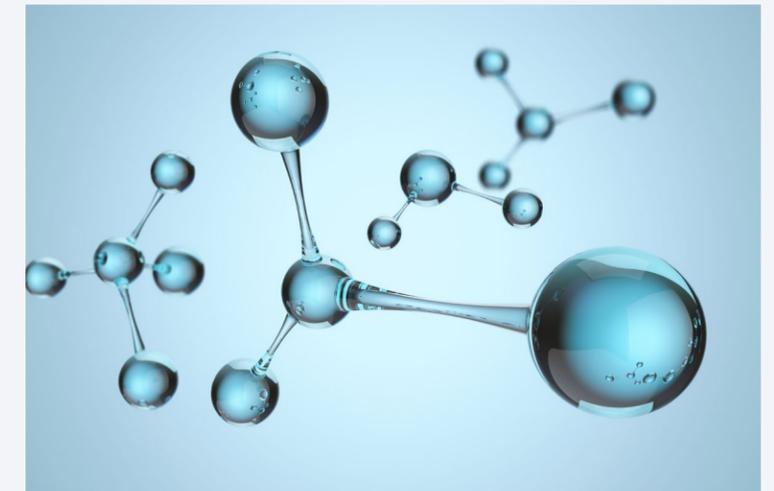


案例 | 呼吸及重癥抗感染板塊 - 全球創新產品 STC3141



遠大醫藥全資擁有附屬公司 Grand Medical Pty Ltd. (一間公司在澳洲設立的創新藥研發中心) 正在開發的用於重癥領域的全球創新藥物 STC3141 於 2023 年 7 月在中國獲國家藥監局批准開展用於治療膿毒癥的 II 期臨床研究。

STC3141 是遠大醫藥自主開發的全新作用機制的全球創新產品，通過中和胞外組蛋白和中性粒細胞誘捕網來逆轉機體過度免疫反應造成的器官損傷，可用於多種重癥適應癥，如膿毒癥、ARDS 等臨床上死亡率高且缺乏特異性治療藥物的疾病。此次 STC3141 在中國 II 期臨床研究申請的獲批是遠大醫藥在呼吸及重癥抗感染領域的又一次重大研發進展。



案例 | 心腦血管精準介入診療領域 - 血管內雙模成像系統 Novasight



遠大醫藥 (0512.HK) 用於冠狀動脈成像的全球創新血管內雙模成像系統 Novasight Hybrid System (Novasight) 獲得國家藥監局頒發醫療器械註冊證書。

Novasight 融合了 IVUS 和 OCT 兩種成像技術，可以同時、同向、同軸、同位的展示血管內的超聲及光學圖像。一方面，可以更好地為醫生提供血管內斑塊與血管壁的組織學和形態學信息，有利於醫生為患者提供更為精準的治療方案；另一方面，也為患者減少了診療程序，減輕了醫療負擔。此外，該產品也是首款獲得美國 FDA 批准的血管內超聲光學雙模成像系統，且在加拿大和日本均已上市，在冠脈血管成像和腔內介入手術領域都有廣闊的應用前景。此次註冊證書的獲得，充分展現了遠大醫藥在心腦血管精準介入診療領域血管介入方向的技术創新能力又一次里程碑進展，也為公司的未來發展注入了新的動力。



創新能力拓展

我們以市場需求為導向，積極佈局全球創新產品及先進技術，致力於為患者提供更多優秀、高效的創新產品。

案例 | 遠大醫藥收購 BlackSwan，深化腫瘤介入創新產品管線佈局



2023年4月23日，本集團簽訂股權收購協議，以不超過3,750萬美元從 BlackSwan Vascular, Inc. (BlackSwan) 原股東收購該公司的 87.5% 股權。交易完成後，BlackSwan 將成為本集團非全資擁有附屬公司。

BlackSwan 成立於 2017 年，總部位於美國，主要從事液體栓塞劑的研發工作。該公司的管理團隊擁有超過 20 年的醫藥研發經驗，主要科學顧問均來自國際知名科研機構、學校及器械公司，旗下液體栓塞項目有望填補外周液體栓塞市場的空白。

對 BlackSwan 的收購，是繼 2018 年收購 Sirtex Medical Limited 後，本集團在腫瘤介入領域的又一產業佈局。本次收購完成後，本集團將擁有上述兩款產品的全球

權益。一方面，Lava™ 和 Kona™ 與本集團的釷 [90Y] 微球產品可形成產品組合，有望將釷 [90Y] 微球產品的適應癥拓展到其他實體腫瘤。另一方面，這兩款產品可以與其他的化藥或是放射性藥物形成全新的藥械組合，擴充本集團在腫瘤介入領域的產品管線。

此外，本集團全球銷售網絡覆蓋 50 多個國家和地區，此次收購完成後，本集團現有的全球研發團隊及銷售網絡可助力 Lava™ 和 Kona™ 快速在全球範圍內獲批上市並實現銷售放量，在強化現有全球業務的同時，開拓新的業務市場。

案例 | 遠大醫藥與多普泰製藥簽訂股權投資協議，開啟深度戰略合作



2023年12月12日，本集團附屬公司西安碑林藥業股份有限公司（西安碑林）與重慶多普泰製藥股份有限公司（多普泰製藥）簽訂股權投資協議，西安碑林將在投資協議約定的相關條件滿足後，以不超過人民幣 1.8954 億元收購重慶多普泰醫藥科技有限公司（多普泰醫藥科技）27% 的股權。

本次對於多普泰醫藥科技的股權投資，是本集團在心腦血管疾病治療領域的一次重大產業佈局。心腦血管疾病治療領域是本集團的傳統優勢領域之一，本集團通過此次股權投資與多普泰製藥形成深度綁定，雙方的產品擁有極強的協同效應，可實現資源上的強強聯合，豐富本集團的產品管線，進一步鞏固和提升本集團在心腦血管疾病治療領域的市場綜合競爭力，為本集團業績的持續增長提供驅動力，同時也為本集團與多普泰製藥後續的深度戰略合作奠定基礎。

外部研發合作

同時，我們積極拓展行業交流與合作，整合各方資源，推動行業科技創新與產品升級，與各界合作夥伴實現互利共贏。



案例 | 外部研發合作 - 遠大醫藥國內首個新一代 MRA 藥物依普利酮片獲批上市



2023年8月，遠大醫藥與南京卡文迪許生物工程技術有限公司合作的新型選擇性醛固酮受體拮抗劑 (mineralocorticoid receptor antagonist, MRA) 依普利酮片獲得國家藥監局頒發的藥品註冊證書。依普利酮片作為中國上市的獨家產品，其成功獲批上市彌補了中國國內二代 MRA 藥物的空白。



案例 | 外部研發合作 - 新型氨基酸發酵技術和酶表達系統



本集團以合成生物學為核心，構建了包括合成生物學、酶工程、發酵工程、過程優化、質量研究、應用轉化等八大技術平台，進行細胞工廠構建、發酵工藝精細調控、分離純化全技術鏈條開發，在前端研發、工程化到產業化等多個層面形成了獨特的技術領先優勢。

目前，本集團已與清華大學、武漢大學、華東理工大學、天津科技大學、華中農業大學等多家科研院所建立了長期的戰略合作關係，合作開發了新型氨基酸發酵技術和酶表達系統，構建了具有自主知識產權並符合原料藥註冊要求的高效菌株，同時深化細胞培養基

級別氨基酸的技術開發，為生物藥所需培養基關鍵原料氨基酸的細胞培養應用研究提供技術保障。

通過多個細分技術領域的創新集成，構築了具備新產品開發、新技術工程化和產業化以及應用解決方案的一體化協同體系，為技術持續創新和產業化轉移提供了強有力的支撐。其中以菌種構建優化為核心的發酵法生產工藝和以固定化酶為核心的酶促轉化生產工藝，不僅可替代傳統合成工藝，還可大幅降低生產過程中二氧化碳的排放，展現出巨大的經濟和環境效益。

提高藥品可及性

遠大醫藥秉承「綜合優勢、創新引領和全球拓展」的發展理念，採用「自主研發和全球拓展雙輪驅動，全球化運營佈局和雙循環經營發展」策略，在全球範圍內進一

步挖掘優質創新項目來擴充本集團的產品管線和提高本集團的綜合實力，大力向創新和國際化轉型，為全球患者提供優質便捷的醫藥服務。



制藥科技

- mRNA 技術平台，分別在中國南京和比利時建立研發中心，專註於抗腫瘤及抗感染類 mRNA 藥物的開發，未來也將進一步拓展至罕見病及蛋白替代療法領域
- 糖組學技術平台位於澳洲研發中心，專註於抗病毒藥物的開發
- 中國武漢的光谷國際研發中心是本集團制藥領域在中國的研發主體，提供高端制劑技術支持



核藥抗腫瘤 診療

- 遠大醫藥 - 山東大學放射藥物研究院聚焦 RDC 藥物的開發
- 美國波士頓研發中聚焦心腫瘤精準介入產品的開發



心腦血管 精準介入

- 武漢光谷器械研發中心聚焦有源器械的研發工作
- 常州器械研發中心聚焦無源器械的研發工作
- 上海研發中心聚焦結構性心臟病醫療器械二尖瓣置換產品的研發

全球業務佈局

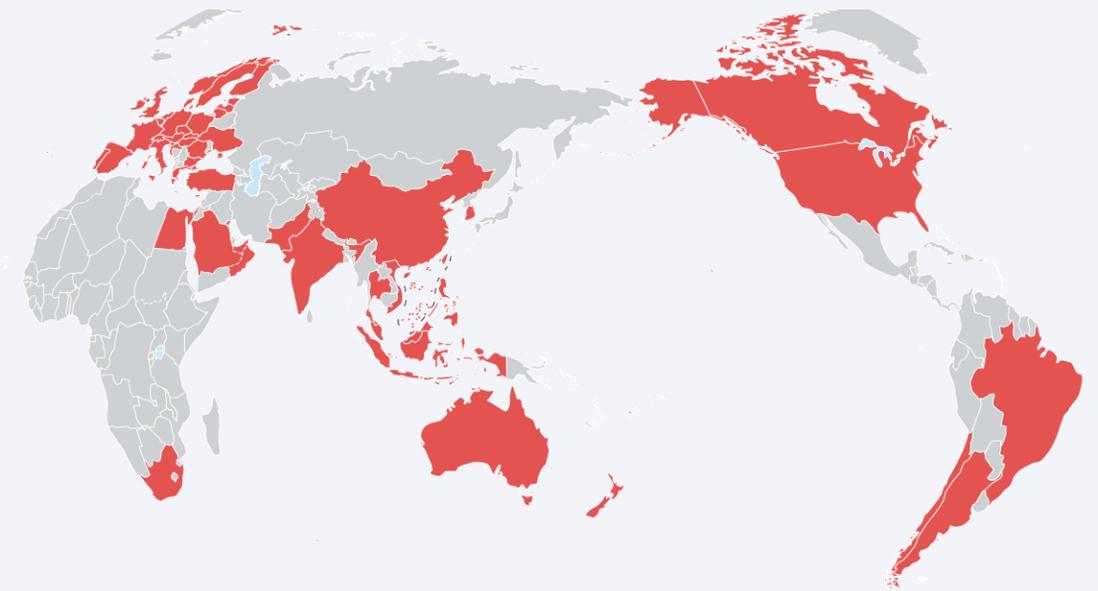
遠大醫藥完整產業鏈的全球化深度佈局，彰顯出企業多元化的運營管理實力。除研發平台外，遠大醫藥產品的生產也呈全球化佈局，公司在新加坡、德國、美國等地

均擁有生產基地。產業鏈全球運營程度不斷加深，將為全球醫生及患者帶來更優質的產品。

案例 | 提高藥品可及性——易甘泰® 釷 [⁹⁰Y] 微球注射液獲多國法規獲批並納入政府醫保



易甘泰® 釷 [⁹⁰Y] 微球注射液於 2022 年 1 月獲得藥監局的上市許可，批准用於經標準治療失敗的不可手術切除的結直腸癌肝轉移患者的治療。該產品作為全球唯一一款用於結直腸癌肝轉移選擇性內放射治療「SIRT」的產品，在印度、印度尼西亞、巴基斯坦、巴西等多國法規獲批，並進入澳大利亞、越南、美國等多國政府醫保，惠及更多中國及海外患者。



易甘泰® 釷 [⁹⁰Y] 微球注射液法規獲批國家及地區



提升藥品可負擔性

普惠健康

遠大醫藥始終堅持提高藥品可負擔性，通過深入了解患者需求，與政府、行業緊密合作，共同推動藥品價格合理化，以確保更多人能夠獲得高質量的醫療產品和服務。

為此，我們積極推動集團藥品納入醫保目錄，以減輕患者負擔，提升藥品普惠性。截至報告期末，本集團已有超過 200 個產品被納入國家醫保目錄。

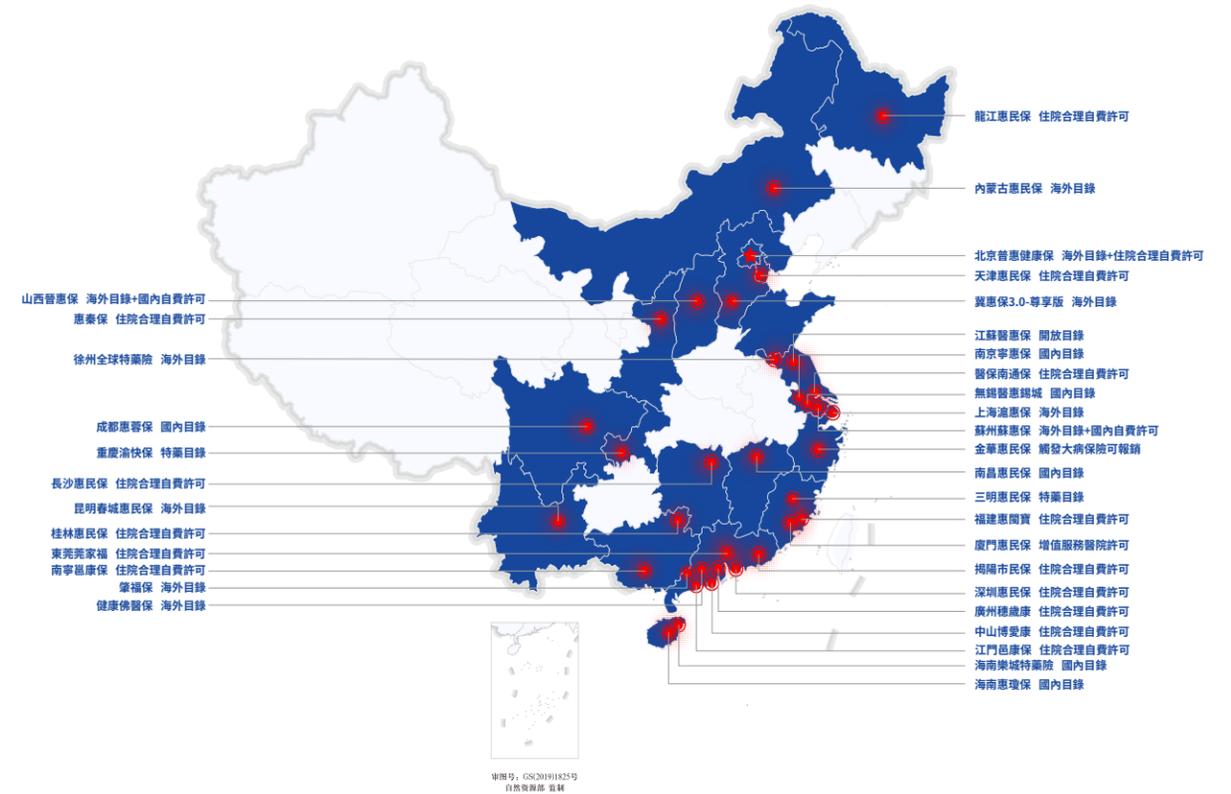
案例 | 遠大醫藥兩款全球創新哮喘治療複方制劑恩卓潤® 比斯海樂®、恩明潤® 比斯海樂® 納入國家醫保目錄



遠大醫藥呼吸及重癥抗感染板塊用於治療哮喘的兩款全球創新複方制劑恩卓潤® 比斯海樂®（茚達格莫吸入粉霧劑 II，簡稱恩卓潤®）、恩明潤® 比斯海樂®（茚達特羅莫米松吸入粉霧劑 II、III，簡稱恩明潤®）共三個產品規格成功通過國家醫保談判，正式納入《國家基本醫療保險、工傷保險和生育保險藥品目錄（2022 年版）》乙類藥品管理範圍。該目錄已於 2023 年 3 月 1 日在全國範圍執行。



本集團通過商業保險和創新支付手段惠及廣大肝腫瘤患者，為廣大患者減輕了手術治療的經濟負擔，帶來治愈希望。報告期內，我們持續推進鈷 [90Y] 微球注射液（商品名：易甘泰®）進入各城市惠民保與商業保險。目前，易甘泰® 已進入已進入上海滬惠保、南京寧惠保、北京普惠健康保等 36 個惠民保和 1 個特藥險，覆蓋 20 個省，27 個城市，大大提高了該產品對肝癌患者的可及性。



截至報告期末，共有 50 多個國家和地區超過了 15 萬人次使用該產品，該產品被巴塞羅那臨床肝癌指南 (BCLC)、美國國立綜合癌癥網路 (NCCN)、歐洲腫瘤內科學會指南 (ESMO)、歐洲肝臟研究學會 (European Association for the Study of the Liver, EASL)、英國國家健康照護專業組織 (National Institute for Health and Care Excellence, NICE) 等多個國際權威機構的治療指南推薦。



案例 | 遠大醫藥癌癥患者援助·員工捐贈項目



通過我們的員工捐贈項目，遠大醫藥致力於為中低收入國家中受到極端貧困影響的癌癥患者提供幫助與支持。

遠大醫藥聯營公司 Sirtex 發起的員工捐贈項目惠及全球多個地區的癌癥患者（尤其是發展中國家，如馬來西亞、巴西等），為亞洲、澳大利亞、歐洲、北美和南美的經濟弱勢癌癥患者提供實質性幫助。2023 年，Sirtex 員工向為巴西癌癥患者提供支持的非政府組織捐贈了 4,700 美元，該項慈善捐款被用於為聖保羅地區受到貧困影響的癌癥患者提供基本食物、個人衛生用品和醫療用品。

賦能醫療健康建設

遠大醫藥以實際行動踐行企業社會責任，不斷深化醫療救助項目，提升不發達地區醫療健康水平，致力於為更多低收入患者提供負擔得起的治療藥物和治療方案。

案例 | 鈾朵小紅花健康基金·患者援助項目順利啟動



2023 年 11 月 19 日，「鈾朵小紅花健康基金項目」在河南鄭州正式啟動。該項目由河南省陽光醫療健康發展基金會（以下簡稱基金會）發起，由遠大醫藥武漢社泰醫療科技有限公司大力支持，面向符合鈾 [90Y] 微球注射液治療標準的低收入患者開展的救助項目，旨在幫助肝細胞癌患者和結直腸癌肝轉移患者提供經濟援助，為他們戰勝疾病提供有力的後盾。



案例 | 結直腸癌患者及護理人員教育項目



遠大醫藥一直致力於推動醫療健康建設及患者教育，並通過與外部機構建立戰略合作，努力提升醫療健康公平性、優化患者體驗。2023 年，遠大醫藥聯營公司 Sirtex 捐贈了 25,000 美元，用於支持為結直腸癌患者及護理人員打造的患者教育平台和在線社區（ColonTown University）。結直腸癌患者及其護理人員現在將能夠通過該平台獲得有關鈾 [90Y] 微球注射液的教育材料。此外，該平台為患者建立在線社區，使結直腸肝轉移患者能夠與其他有著相似經歷的人建立聯繫，分享治療經驗。

罕見病投入

作為一家負責任的藥企，本集團依托自身科研能力，聚焦於罕見病治療領域的迫切需求，持續加大罕見病藥物研究和投入，力求為患者帶來更多創新治療方案。報告期內，本集團已上市的罕見病藥物 1 款，遞交上市申請的罕見病藥物有 4 款，在研罕見病藥物 4 款。

遠大醫藥罕見病藥品	適應癥	上市情況
卡谷氨酸分散片 (安維得®)	高氨血癥	已上市
氨己烯酸散	治療嬰兒痙攣綜合症	已遞交上市申請
馬昔騰坦片	治療肺動脈高壓	已遞交上市申請
艾曲泊帕乙醇胺片	治療特發性血小板減少性紫癜	已遞交上市申請
門冬氨酸帕瑞肽	庫欣病	已遞交上市申請
醋酸艾替班特	遺傳性血管性水腫	在研
GPN01122	診斷胃腸胰腺神經內分泌瘤 (GEP-NETs)	在研
ITM-11	治療胃腸胰腺神經內分泌瘤 (GEP-NETs)	在研
TLX101	腦膠質瘤	在研

遠大醫藥已上市及在研罕見病藥物

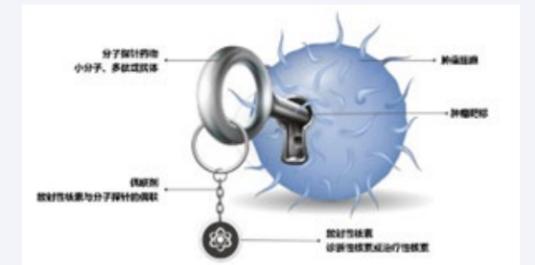
案例 | 遠大醫藥全球創新放射性核素偶聯藥物 ITM-11 國內 III 期臨床研究獲批



2024 年 3 月，遠大醫藥用於治療胃腸胰腺神經內分泌瘤 (GEP-NETs) 的全球創新放射性核素偶聯藥物 (RDC) ITM-11 已獲得國家藥監局批准開展的 III 期臨床研究。此次 III 期臨床研究獲批是公司在核藥抗腫瘤診療領域的又一次重要研發進展。

ITM-11 是一款基於放射性核素偶聯技術靶向殺傷治療 GEP-NETs 的 RDC 藥物，該產品已經獲得美國食品藥品監督管理局 (FDA) 和歐洲藥品管理局 (EMA) 的孤兒藥資格。

此外，ITM-11 可與公司另一款用於診斷 GEP-NETs 的 RDC 產品 TOCscan® 形成產品組合，實現對 GEP-NETs 的診療一體化，有望為中國 GEP-NETs 患者提供全新的診療方案。



案例 | 遠大醫藥罕見病藥物卡谷氨酸分散片 獲頒發藥品註冊證書



2023 年 9 月，遠大醫藥自主研發的用於治療成人或兒童由 N- 乙酰谷氨酸合成酶 (NAGS) 缺乏癥、異戊酸血癥 (IVA)、甲基丙二酸血癥 (MMA) 或丙酸血癥 (PA) 所引起的高氨血癥的卡谷氨酸分散片 (安維得®)，獲得國家藥監局頒發藥品註冊證書。



高氨血癥是臨床上的危重癥，過高的血氨濃度對神經系統具有很強的毒性，甚至對大腦造成不可逆轉的損害。卡谷氨酸分散片能夠快速降低血氨水平，目前已經在歐美等多個國家和地區上市，並被納入美國 FDA 的孤兒藥品目錄。遠大醫藥的卡谷氨酸分散片在中國上市，不僅為臨床提供了安全有效的治療手段，同時也有望降低先天遺傳性高氨血癥患者的醫療負擔。

03

遠大責任, 質量先行



■ 質量管理	44
■ 臨床倫理	48
■ 藥物警戒	50

■ 責任營銷	54
■ 知識產權保護	56

遠大醫藥堅持質量為本，遵循國際最高質量標準，搭建完善的質量管理體系，為全球患者提供更先進多元化的高質量治療方案。我們以患者需求為核心，致力於成為受醫生和患者尊重的醫藥企業，並還原於社會。

質量管理

在追求卓越質量的道路上，本集團始終堅守高標準、嚴要求。我們持續完善質量管理體系，嚴格把控產品全生命週期的質量與安全，用心優化客戶服務，力求為患者提供堅實的醫療保障。

質量管理體系

遠大醫藥嚴格遵循《中華人民共和國藥品管理法》《中華人民共和國疫苗管理法》《藥品註冊管理辦法》《藥品生產監督管理辦法》等法律法規要求，建立了《產品合規管理制度》《全過程質量管理規定》《質量管理例會制度》等內部制度，指導本公司及旗下各成員企業提升產品全生命週期的質量與安全、規範全流程的合規管理要求，確保本集團質量管理方針、質量管理目標和政策的有效落實。

為保障本集團的質量措施切實有效，我們嚴格按照 GMP、ISO 9001 等國際標準，建立了涵蓋產品研發、技術轉移、商業化生產和產品終止等階段的全生命週期質量管理體系，確保藥品全生命週期質量安全可控，並獲得了多方認證。

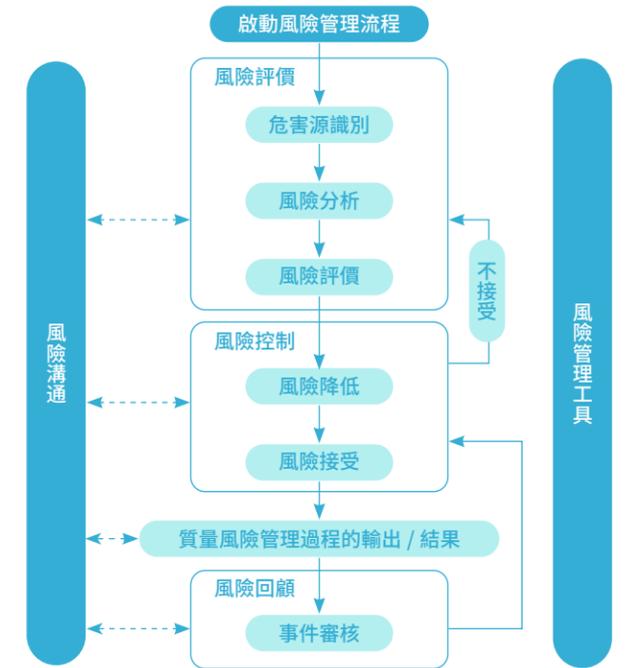


2023 年，本集團質量管理體系認證以及質量檢查涵蓋所有的生產企業 / 基地，檢查結論符合要求。

質量管理體系認證與檢查	2023 年成員企業質量認證符合性情況
ISO 9001	4 家制劑企業，7 家原料藥、原料藥中間體 / 化工類企業通過 ISO 9001 認證
GMP	6 家成員企業 11 次通過 GMP 官方認證檢查
其他質量管理體系認證	通過 FSSC22000 體系認證、ARA HALAL 有機認證等認證 13 次

同時，本集團建立了藥品上市許可持有人管理體系和制度，並對各成員企業的質量管理工作進行監管和指導，全面保障藥品全生命週期的質量管理。2023 年，遠大醫藥依據法規要求和公司的制度認真履行上市持有人的主體責任，並要求各 MAH（藥品上市許可持有人）企業完成《2023 年藥品上市許可持有人落實質量安全主體責任抽查自糾專項檢查報告》。

在質量風險管理環節，我們建立了藥品全生命週期的質量風險控制流程，對各個環節潛在的風險進行預判、監測和把控，旨在不斷強化質量過程中的風險控制。我們及時制定風險控制措施，並加強生產環節的過程管理和巡查等工作，以確保產品的安全性和有效性。



藥品全生命週期的質量風險控制流程

產品測試

為確保產品質量的卓越與穩定，本集團已構築起一套完善的質量檢定與監控體系，並建立了內部質量控制試驗室，以系統性地保障內部質量檢測的有效落實。遠大醫藥旗下的生產企業均建有質量控制試驗室，這些試驗室配備了符合法規、產品檢驗所需的專業技術人員和所需的設備設施，以滿足產品測試的需求。同時，我們還建立了一套完整的試驗室管理體系及文件管理體系，指導試驗室對所有產品和服務中可能出現的質量或安全問題進行定期的預防性測試，並對產品生產所需的原輔包、中間產品和過程控制、產品放行進行全面的內部質量檢驗，內部檢測率達到 100%。

此外，我們建立了變更管理體系，以充分分析變更前後對產品質量的影響，並根據評價結果進行質量對比研究、工藝驗證、分析方法驗證、穩定性研究等確保變更後產品符合既定質量要求。報告期內，我們委託第三方機構對 176 個產品進行了 609 次檢測，以進一步確保產品質量的可靠性和穩定性。



產品全生命週期質量檢測

質量審計

作為確保產品質量的重要手段，我們每年都會制定全面的質量審計計劃並開展質量審計，確保對所有產品線進行嚴格的檢查和評價。2023 年，本集團根據法規要求和集團管控要求，制定了集團內成員企業質量巡檢計劃，涵蓋 18 家生產企業，巡查過程中發現的問題與企業進行充分的溝通，並要求企業進行舉一反三，持續提高質量管理水平。與此同時，各成員企業根據法規和公司制度要求制定內審計劃，並接收專項對標檢查，對於發現的缺陷項，制定整改措施並進行整改。報告期內，我們亦通過外部檢查和審計方式持續對產品生產各環節質量管理進行監督。

內部質量巡查和審計

- 制藥類企業：內審、專項檢查共計 25 次
- 原料藥及化工類企業：內審、專項檢查共計 9 次

外部質量巡查和審計

- 本公司接受了 Telix 項目的第三方國外審計，審計涵蓋了臨床運營、質量管理、註冊法規、項目管理、藥物警戒、信息技術等方面，審計中無重大發現
- 制藥類企業：接受外部專項檢查、飛行檢查、生產許可證換證檢查、GMP 檢查共計 26 次；接受客戶檢查 1 次，均無重大缺陷項
- 原料藥及化工類企業：接受外部專項檢查、飛行檢查、生產許可證換證檢查、GMP 檢查共計 23 次；接受國內外客戶檢查 140 多次，均無重大缺陷項

內外部質量審計

報告期內，遠大醫藥對合作中的 16 家重要供應商實施審計或評價，確保供應鏈質量安全。

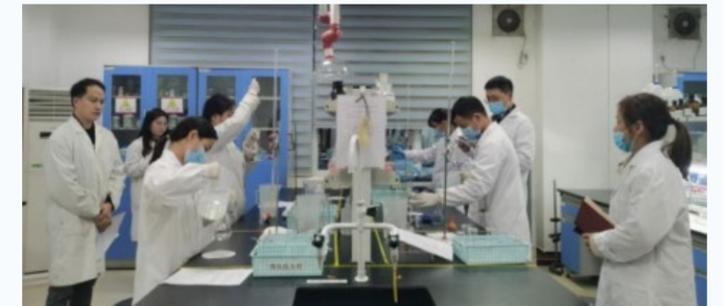


質量文化建設

為進一步強化全體員工質量風險意識，本集團於報告期內開展了各類質量培訓活動，確保員工掌握質量管理的核心技能，從而在日常工作中更好地踐行質量要求。此外，我們根據供應商提供的產品質量水平情況，組織對供應商進行質量相關培訓。

案例 | 質量月活動

2023 年，本集團組織成員企業開展質量月活動，共計 16 家企業參加，舉辦質量活動 28 場次，共計 5,000 人參與活動；各成員企業組織質量管理提升活動、安全用藥月活動等活動 6 次，共計 800 人次參與活動。



在行業協作方面，遠大醫藥於報告期內參加了 FSSC22000 展會、CPHI 世界制藥原料中國展、農藥產品分析研討會、中國國際醫藥原料藥、中間體展會、中國國際制藥設備展會、CMAC 年會、中國藥物警戒年會等行業活動。

案例 | 參與氨基酸質量標準的制定工作

2020 年 6 月，針對我國原有嬰幼兒配方食品關鍵原料氨基酸標準缺失和品質欠佳、高度依賴國外指標參數等問題，遠大醫藥生物板塊成員企業「武漢遠大弘元股份有限公司」代表行業與中國生物發酵產業協會合作，啟動氨基酸營養強化劑國內法規推動工作。

歷時 4 年，遠大弘元與國家衛生健康委員會、國家市場監督管理總局和國家食品安全風險評價中心的多

輪會商、專家評審、行業研討，反覆溝通和協調、論證，終於達成一致意見，2023 年 11 月 26 日國家衛生健康委員會和國家市場監管總局聯合頒佈《關於特殊膳食食品中氨基酸管理的公告》（2023 年第 11 號），明確了氨基酸作為食品營養強化劑使用的合法身份，包括 36 個氨基酸品種的質量標準和品規要求。

臨床倫理

我們珍視每位參與臨床試驗的患者對醫學研究的信任和貢獻，而他們的隱私與安全更是不可觸碰的紅線。遠大醫藥始終堅守著對受試者的承諾，以最高的標準、最嚴謹的態度開展臨床研究，確保受試者的權益得到充分尊重和保護。

受試者隱私保護

在臨床試驗開展過程中，本集團始終把患者的隱私保護與安全放在首位，並將其貫穿於整個試驗流程的始終。我們所有實驗方案的設計，均嚴格按照 ICH-GCP²、赫爾辛基宣言、《藥物臨床試驗質量管理規範》《藥品註冊管理辦法》及其他中國相關法律法規履行申辦方的職責。

本集團已設立臨床試驗的倫理委員會，負責監督和嚴格落實受試者的權益保障。在受試者參與臨床研究之前，我們會與其簽署《臨床研究知情同意書》，確保受試者的知情權、自由選擇權和隱私權得到有效保障，並對受試者的所有醫療信息嚴格保密。我們在整個試驗期間對受試者信息以編號或命名的方式代替，確保他們的隱私得到最大程度的保護。

我們嚴格把控臨床研究相關風險，持續監控研究的安全性及道德規範，並開展一系列舉措保障受試者安全。我們結合實驗藥品的潛在風險，明確要求在臨床研究方案中使用風險控制計劃，以保障入組研究的受試者的安全。

此外，我們為每項研究購買了全面的保險，確保受試者在不良事件發生後能夠得到及時的經濟補償和醫療費用支持，為受試者提供全方位的安全保障。

我們致力於提高相關人員的臨床倫理意識及相關技能，報告期內，遠大醫藥高度重視並積極響應 FDA 在報告期內最新發佈的兩次《知情同意指南》，面向相關人員組織了專項培訓學習活動，深入解讀並學習了指南中的核心要義，其中包含對受試者隱私保護的內容，提升員工在臨床試驗方面的法規意識和專業素養。

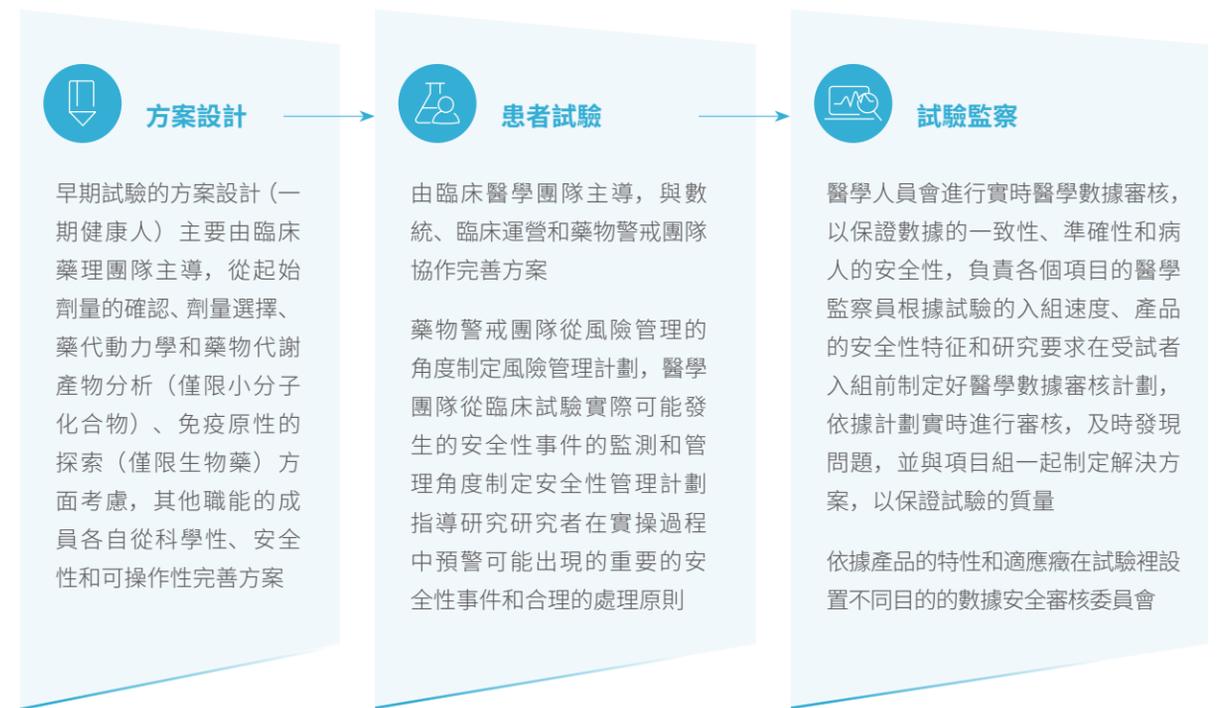


² (International Conference on Harmonization of Technical Requirements for Registration of Pharmaceuticals for ICH-GCP 是《國際藥物研究和發展的倫理指南》(International Conference on Harmonization of Technical Requirements for Registration of Pharmaceuticals for Human Use - Good Clinical Practice) 的簡稱。它是由國際人用藥註冊技術協調會 (ICH) 組織發佈的一份倫理指南，旨在規定在設計、進行、記錄和報告藥品臨床試驗中應遵循的基本原則和標準。

臨床用藥安全

本集團積極制定臨床階段的藥品質量控制和風險管理計劃，確保藥品的安全性和有效性。我們擁有完善的臨床開發團隊，涵蓋臨床醫學、數據管理和統計、臨床藥理、臨床運營以及藥物警戒等領域，全面保障藥品研發的順利進行。我們嚴格按照《臨床試驗用藥品放行操作規程》《臨床質量問題管理流程》等操作流程和內部規範，持續評價從臨床方案設計到試驗過程等臨床開發全流程的藥物治療安全特性，旨在降低藥物安全風險，為受試者提供安全、可靠的藥品。

為有效降低臨床研究階段的潛在風險，我們建立了稽查體系和獨立的質量保證團隊。質量總監全面負責新藥研究相關質量工作，協助搭建新藥研究相關的質量管理體系、對內進行質量體系檢查、對外開展供應商審計。臨床質量高級經理主要負責建立優化質量管理體系，並為臨床試驗項目制定質控或稽查計劃等。質量主管主要負責研發質量體系的搭建和優化，參與研究中心質控或稽查以及臨床質量相關培訓等。



臨床用藥安全控制流程

2023 年，遠大醫藥針對臨床研究領域的各個方面，包括供應商、合作研究中心以及必備文件等，進行了全面的質量體系建設與嚴格把控。我們實施了臨床供應商審計、研究中心稽查、TMF³ 稽查、質量控制 (QC) 稽查以及協同監查等措施，及時對臨床風險進行識別、評價、控制和追蹤，對發現的質量問題立即進行糾正、必要時制定適宜的糾正和預防措施，追蹤整改實施情況，確保臨床項目的質量水平。

³ The Trial Master File, 臨床試驗主文檔

藥物警戒

藥物警戒管理

本集團嚴格遵守法律法規，堅持以患者為中心的原則，依據《中華人民共和國藥品管理法》《藥物警戒質量管理規範》《藥物臨床試驗質量管理規範》《藥物警戒體系主文件撰寫指南》等法律法規，建立了完備的藥物警戒體系，以確保所有藥物警戒系統活動符合相關法規要求。

遠大醫藥成立了藥品安全委員會，負責本公司產品的重大風險研判、重大或緊急藥品事件處置、產品風險-利益評價、風險控制決策、審閱藥物警戒計劃以及其他相

關的重大事項。同時，我們建立了《數據與安全監查委員會 (DSMB) 的實施流程》，規定安全監查委員會的決策制定、準備和操作流程，以確保依從外部指南和要求，及時監查安全性、有效性和臨床試驗實施的相關問題。

遠大醫藥通過電話、公共郵箱、公眾號、公司網站直報系統等多渠道，全面收集藥品不良反應事件信息，確保對藥品安全問題的全面掌握。公司建立了完善的事件調查和處理流程，確保每個藥品不良反應事件都能得到及時、專業的處理。

接收和分類

藥物警戒部門對於確認收到的安全性信息，由原始病例分類員負責原始病例報告的接收和分類，數據錄入員根據原始資料內容等進行檢查查重，建立新的報告或者新增加報告版本，進行數據的完整錄入，對嚴重性、預期性進行初步評判。

報告審核

數據質控員審閱報告質量，檢查報告錄入的完整性與準確性，進行數據質控，並對因果關係評價嚴重性判斷、預期性判斷、病例描述等內容進行複核，並可針對報告內容的完整性及準確性提出質疑。

醫學評價可根據需要進行報告的醫學評價、因果關係評價以及屍檢描述的審核等，如報告信息無法支撐準確、合理的醫學評審，可針對報告內容提出質疑。

報告遞交

報告遞交員生成終版報告並根據報告內容判斷其是否需要遞交監管部門，並向監管部門遞交經過審核的報告。

如果收到的報告信息不全面，應對缺失信息進行隨訪，由數據錄入員或指定人員匯總質疑，並向報告者隨訪。

我們高度重視藥物警戒業務的持續性，並按照《藥物警戒業務持續性計劃管理規程》的要求，每年至少組織一次藥物警戒業務持續性的演練。2023年，我們已經成功完成了藥物警戒業務持續性的演練，確保了藥物警戒活動的持續、穩定運行。

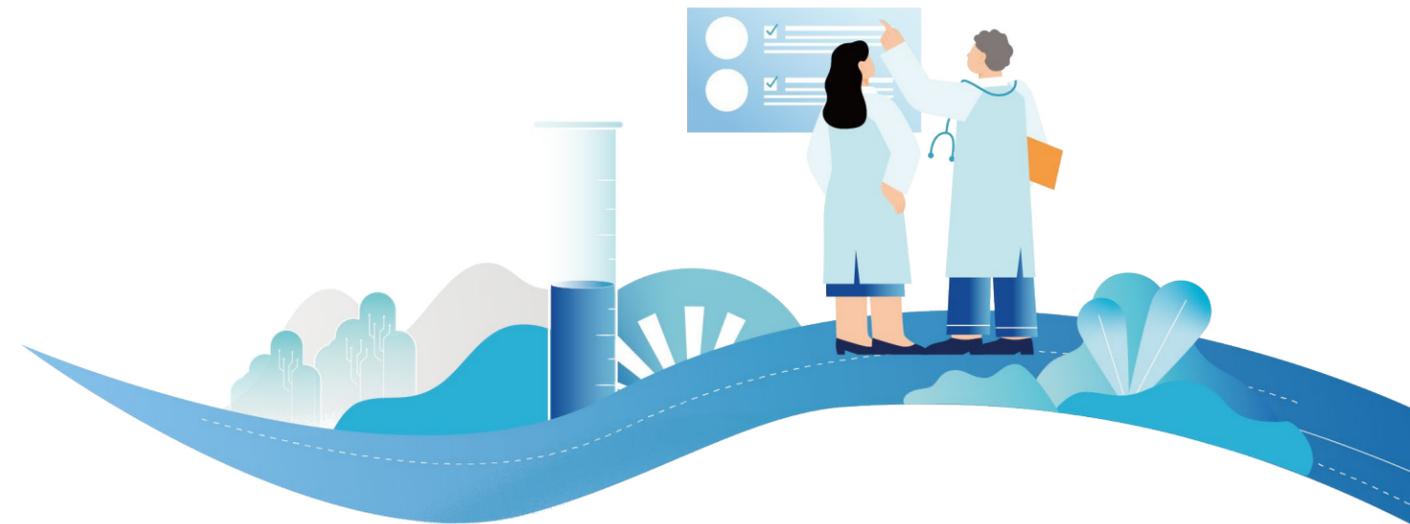
本集團致力於不斷提升員工的藥物警戒意識和技能水平。公司每年都會為員工開展至少一次的線上或線下的藥物警戒基礎培訓，內容涵蓋報告藥品安全性的必要性、安全性信息的定義以及報告方式等方面，加強員工在實際工作中更好地應用相關知識，確保患者的用藥安全。

為促進行業藥物警戒能力的提升，本集團積極參與國家食品藥品監督管理局藥品審評中心組織的放藥風險管理計劃討論會，積極參與放藥風險管理的討論等。近日，國家藥品不良反應監測中心對2023年全國藥品不良反應監測評價工作表現突出的機構予以表揚，遠大醫藥（中國）有限公司在履行監測評價職責、貫徹落實黨中央精神和藥品不良反應監測工作要求、防控藥械妝安全風險等方面表現突出，受到國家中心表揚。同時我們也積極參與行業論壇，分享藥物警戒相關實操經驗。

案例 | 湖北省藥品上市許可持有人藥物警戒工作交流會在遠大醫藥順利召開



遠大醫藥作為湖北省藥物警戒規範基地，於2023年12月與湖北省藥品不良反應監測中心合作，在遠大醫藥召開了湖北省藥品上市許可持有人藥物警戒工作交流會，會上遠大醫藥及來自各藥品上市許可持有人的藥物警戒人員互相分享了相關藥物警戒工作經驗。



產品召回

我們制定了《產品召回管理規程》，以保證必要時能及時召回所有存在安全隱患的產品，保障患者的用藥安全，維護企業信譽。我們建立了全方位的產品召回流程，旨在確保在發現產品存在安全隱患時，能夠迅速、準確地採取措施，最大程度地保護患者權益。



產品召回流程

2023 年，本集團完成產品召回演練 11 次，藥品安全應急演練 8 次。藥品召回、藥品安全應演練涵蓋生產段各部門、銷售、物流、使用端等，演練採用桌面和實戰相結合的方式，充分調動各參與部門，更真實的模擬實際召回和藥品安全應急處置的情形，充分考察了各參與部門對事件的處理能力。

報告期內，本集團 **未發生** 已售或已運送的產品因健康與安全理由而產生的召回事件

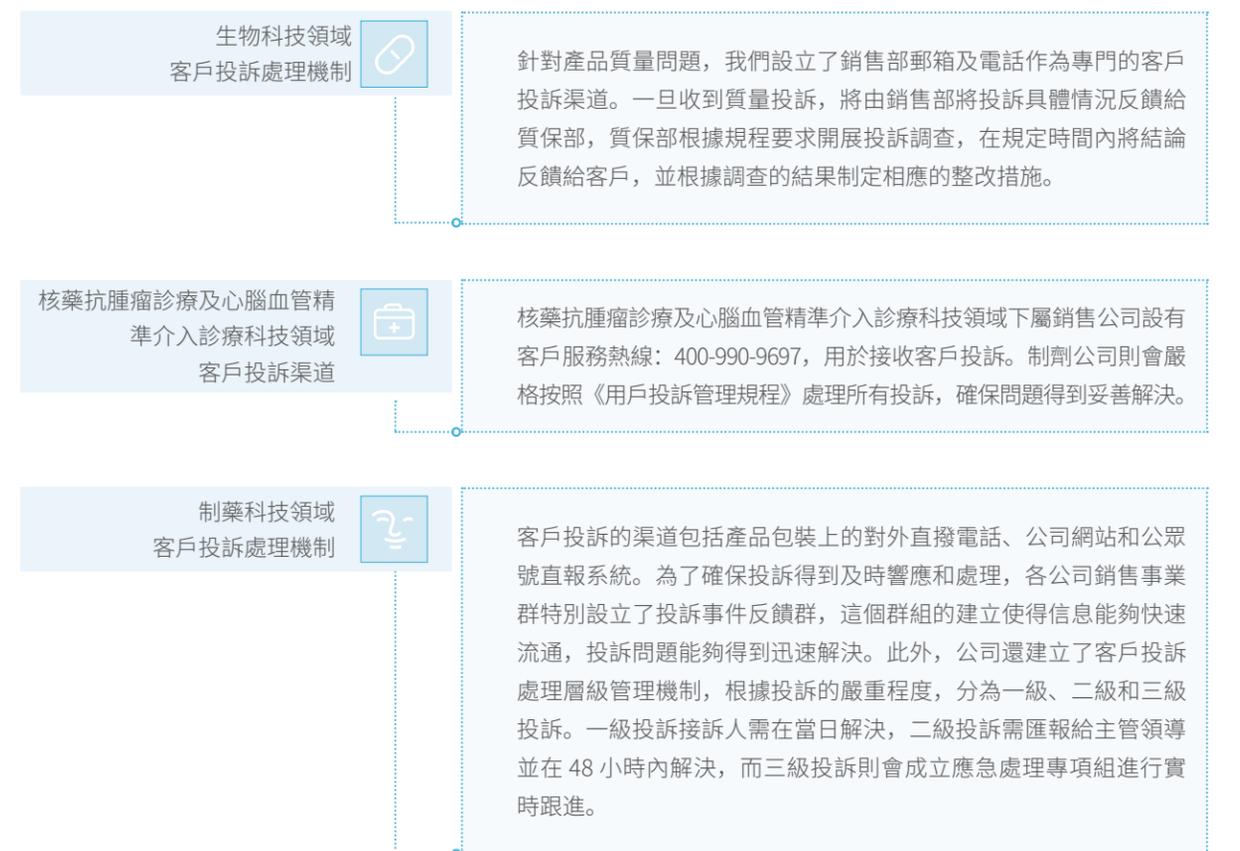


客戶溝通與滿意度

本集團始終致力於為客戶提供卓越的產品和服務體驗，以竭誠的態度與患者和客戶保持溝通，積極響應客戶需求和反饋，努力提升客戶服務體驗與滿意度。

本公司高度重視成員企業產品質量投訴的處理工作，始終致力於及時、妥善地解決各類投訴問題。為確保各版

塊和地區質量突發事件得到迅速而有效的解決，我們針對不同業務板塊，依據相關法律法規和公司制度，建立了健全的質量投訴管理制度。同時，我們各業務板塊積極搭建暢通的客戶溝通與投訴渠道，包括銷售部郵箱、客服熱線等，以充分保障客戶權益和產品質量。



2023 年，遠大醫藥氨基酸板塊及原料藥板塊針對已合作的國內外客戶，系統開展了客戶滿意度調研工作。此次滿意度調查主要涵蓋客戶對我司供應的產品質量、包裝、發貨時間及相關售後服務等維度。結果顯示，客戶在各

項評價指標上的滿意度均表現出較高水平，且符合事先設定的服務預期。這一積極的反饋為我們持續優化服務體系、提升產品質量提供了重要的參考依據。

報告期內，遠大醫藥氨基酸板塊客戶滿意度

99%

原料藥板塊客戶滿意度

98%



責任營銷

本集團所有的營銷活動均嚴格遵守《中華人民共和國廣告法》《醫療廣告管理辦法》《藥品廣告審查辦法》等相關法律法規，確保營銷宣傳都符合法律要求和行業規範。為進一步規範本集團負責任營銷行為，我們制定了《負責任營銷政策》，明確規定嚴禁在營銷活動中包含誇大、欺騙及虛假的內容。

為了確保全體員工深入了解和遵守《負責任營銷政策》，我們每年開展針對負責任營銷的相關培訓，以便員工知曉、掌握並遵守相關原則和規定。針對市場從業人員，我們也應定期組織與業務相關的負責任營銷培訓。

案例 | 責任營銷培訓



呼吸及危重症板塊

呼吸及危重症板塊團隊採取線上、線下相結合的培訓形式，共完成區域培訓、全國培訓、全體新員工入職培訓、產品知識培訓等責任營銷相關培訓活動，培訓主題包括產品推廣策略、產品知識、客戶管理、患者畫像、臨床獲益等多種內容。



氨基酸板塊

湖北遠大生命科學與技術有限責任公司銷售部分別於 2023 年 6 月 29 日和 2023 年 7 月 12 日進行了《強化合規經營意識、營造廉潔敬業氛圍》和《關於中國遠大思想文化及文件制度、集團強化合規經營意識營造廉潔敬業氛圍的學習培訓會議》專項學習培訓，覆蓋全體銷售部門員工。



心腦血管板塊

心腦血管板塊團隊開展了多場線上和線下營銷實戰訓練營、產品知識宣貫等培訓。



五官科板塊

五官科板塊團隊採取線上、線下培訓模式。已展開多場產品培訓、合規推廣培訓、營銷技巧交流會、推廣演講競賽等活動。2023 年集中以不同階段提升銷售人員臨床及藥品基本知識，產品知識內容。針對營銷中心人員進行產品線上線下培訓共計 30 餘場。



核藥抗腫瘤診療板塊

武漢社泰醫療科技有限公司 2023 年全面加強合規管理，在各季度新員工培訓中設置《員工職業道德與行為規範管理辦法》、《營銷合規管理辦法》專項學習課程，並簽訂《員工聲明》及《合規承諾函》。培訓累計參與 96 人次，全面強化營銷合規意識。



心腦血管精準介入診療板塊

心腦血管精準介入診療板塊團隊營銷培訓以線上、線下形式相結合，針對不同區域營銷人員進行年中營銷合規培訓，年底開展年終培訓覆蓋全體大區營銷人員，以及對新入職員工進行入職合規培訓。以多案例講述的方式向員工普及合規知識、強化合規意識。



原料藥板塊

原料藥板塊團隊舉辦了一場合規培訓活動。培訓人員通過生動的案例分析和講解，使員工們深入了解了原料藥生產過程中的法律法規、行業標準和公司規章制度。員工們紛紛表示，通過此次培訓，他們對合規要求有了更清晰的認識，將在今後的工作中嚴格遵守相關規定，為公司的發展貢獻自己的力量。



此外，本集團建立了負責任營銷審核和監督機制，每年定期對所有營銷及銷售業務進行系統性審核，確保產品與服務相關銷售及營銷實踐的合法合規。

報告期內，本集團未接收到任何針對其宣傳信息內容誤導或欺騙消費者的投訴或法律訴訟。

知識產權保護

我們高度重視知識產權保護工作，致力於深入探索各重點產品的創新技術，並積極開展專利申請與維護。我們始終遵循《中華人民共和國專利法》《中華人民共和國商標法》等法律法規，於報告期內完善了《專利管理規定》，進一步擴大核心專利申請範圍，提升核心專利申請認定標準，完善發明人獎勵流程。

2023 年，本集團在海外成功獲得了多項授權專利，主要分佈在美國、巴西、中國香港、中國澳門及中國台灣等地，涵蓋了生物板塊、眼科創新項目以及抗感染項目等多個領域。報告期內，本集團新增核心專利 17 項，周邊專利 75 項，新增專利授權 118 項，其中發明專利授權 71 項，佔比超過 60%，新增海外專利授權 5 件。本集團累計有效專利數 722 項，其中有效發明專利 412 項。

在創新成果方面，我們取得了顯著進展，核藥領域新增了 31 項專利申請，並成功提交了 1 項 PCT⁴ 國際專利申請。同時，在 mRNA 技術平台上，我們新增了 10 項專利申請，並提交了 1 項 PCT 國際專利申請。在抗感染領域，我們積極開展專利佈局，新增了 8 項專利申請，其中 STC3141⁵ 項目已佈局了 4 項 PCT 國際申請。本集團板塊內核心子公司榮獲國家和省級專精特新企業、國家級知識產權優勢企業、中國輕工業含硫氨基酸綠色制造工程技術研究中心、中國外貿出口先導指數 (ELI) 樣本企業、省級隱形冠軍企業等多項殊榮。

為防範知識產權侵權風險，我們建立了全方位的專利風險識別流程，積極跟進在研項目、市售產品以及供應商潛在的專利侵權風險，化解專利相關風險。

截至報告期末，本集團擁有有效專利數量

722 件

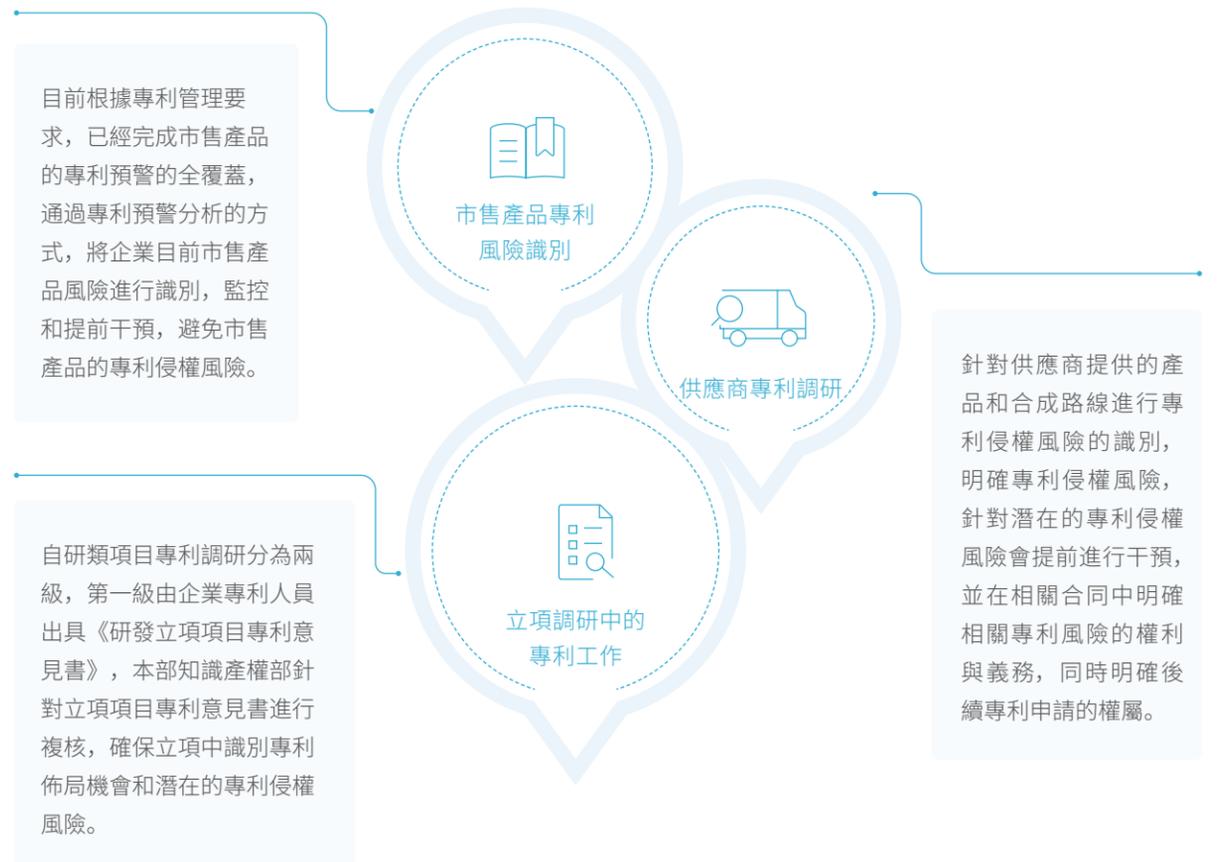
有效商標數量

1,185 項



⁴ 專利合作條約 (Patent Cooperation Treaty)

⁵ STC3141 是遠大醫藥自主開發的全新作用機制的全球創新小分子化合物



專利風險控制舉措

我們定期開展知識產權培訓和交流活動，包括覆蓋集團及各成員企業的知識產權日活動、知識產權標準認證合規培訓、新員工的專項培訓等，進一步加強了本集團整體的知識產權管理水平。



知識產權培訓活動



04

遠大關懷，攜手同行



■ 員工權益	60	■ 關懷與溝通	67
■ 培訓與發展	64	■ 職業健康與安全	71

遠大醫藥秉承以人為本的人才管理理念，始終致力於實現公司價值與員工自我價值的統一。我們堅持組織發展與個人發展相結合的原則，通過多元化渠道匯聚卓越人才，打造包容、平等、開放、和諧的工作環境，在保障員工基本權益的同時，重視員工關懷與溝通工作。我們通過完善的員工發展機制與培訓體系，充分調動員工積極性與潛能，在企業發展的同時實現員工個人價值的最大化。

員工權益

遠大醫藥尊重並珍視每位員工，我們通過建立客觀公正的人才僱傭與發展體系，充分保障員工權益，為團隊打造包容、開放、平等的工作環境，與員工攜手並進，共同成長。

保障員工權益

遠大醫藥嚴格遵循《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》《中華人民共和國社會保險法》和《禁止童工使用規定》等運營所在地相關法律法規，並根據自身情況制定了《員工手冊》《遠大醫藥（中國）有限公司勞動合同管理規定》等各項員工管理制度，全方位保障員工的合法權益。

在合規僱傭方面，我們堅守「嚴禁招聘童工或任何形式的強迫勞動，杜絕任何員工歧視和不平等競爭」的僱傭

原則，通過入職前背景調查，在新員工入職前對其年齡進行核驗，並與其簽訂勞動合同，確保公司在勞工管理方面的合規性。此外，我們定期開展勞工權益風險相關的審計，並積極與當地監管部門、客戶等利益相關方溝通協作，配合其審核工作，全力確保僱傭與用工流程的全面合規。報告期內，遠大醫藥未收到任何強迫勞工或僱傭童工事件的報告。

案例 | 人力資源合規審計



我們不斷完善人力資源合規相關制度及管理體系，持續監測及管理勞工權益相關風險，確保本集團人權保護實踐的有效性。2023 年，遠大醫藥編制發佈了《關於人力資源規章制度合規性的指導意見》，組織各成員企業完成了本集團人事管理制度的梳理共計 343 份，其中計劃新訂立制度共 50 項。

報告期內，本集團完成 21 家成員企業現場審計並出具審計報告，審計調查內容包括禁止強迫勞動、禁止童工、結社自由、同工同酬、反歧視與反騷擾等，敦促各企業擬定審計整改計劃並在一定期限內完成整改，持續提高遠大醫藥人力資源管理水平。

在反歧視和反職場騷擾方面，遠大醫藥致力於建立和諧穩定的勞動關係，倡導多元化的工作環境，尊重全體員工自由結社和集體談判的權利，推動企業穩定健康發展。我們嚴格遵守《中華人民共和國婦女權益保障法》《女職工勞動保護特別規定》等運營所在地的法律法規，並依據《國際勞工組織關於工作中基本原則和權利宣言》《工商企業與人權指導原則》等國際倡議制定了《員工手冊》等制度，堅決杜絕因國籍、年齡、民族、性別、信仰等

不同或因疾病、心理及生理缺陷而導致的歧視行為，禁止任何形式的員工騷擾、威脅等，承諾公平公正地對待每一名員工，保障員工的各項合法權益。此外，我們積極構建多元平等的企業文化，在所有新工入職培訓時開展員工權益相關培訓，並通過舉辦各類宣貫活動避免任何形式的歧視與騷擾行為。報告期內，遠大醫藥未發生任何與歧視或騷擾相關的投訴事件。



保障員工 合法權益

- 尊重員工依法參加工會的權利和自由
- 尊重員工依法參與勞動合同集體談判的權利和自由
- 尊重員工人格尊嚴和個人隱私，不非法使用或者披露員工個人信息。



保障女員工 合法權益 和特殊權益

- 我們從孕期保護、產假保護、健康體檢等不同方面為女性員工提供保障，有效降低職業安全與健康風險對女性的影響，維護女員工權益。



禁止歧視 杜絕職場性騷擾

- 公司為員工提供公平的發展機會和待遇，禁止以任何形式歧視任何員工，無論其民族、種族、性別、國籍、籍貫、政治或宗教信仰等。

案例 | 平等用工及反歧視培訓



隨著公司國際化業務的發展，為保障本集團對境外企業的管理合規，我們組織開展了關於美國就業反歧視的培訓。培訓涵蓋招聘面試過程中涉及的平等用工、反歧視注意事項、海外反歧視法（以美國為例）的相關規定等內容，為集團國際化管理規範奠定基礎。



吸納多元人才

遠大醫藥構建了多元化、規範化、透明化的僱傭招聘流程，採用社招、校招和內部推薦等招聘渠道，吸引不同國籍、民族、性別、社會經歷的優秀人才，提升員工多元化水平，激發員工創造力，滿足公司長期發展的用人需求。報告期內，遠大醫藥制定了 2030 年人才戰略規劃，並開展人才盤點計劃，積極開拓企業人才庫，廣泛吸納人才。

我們基於企業戰略規劃評價關鍵崗位現任人員勝任力及後備繼任情況，預測招聘需求及人才缺口，輸出盤點對象的優劣勢、發展定位及後續人才使用計劃，明確了企業後續人才引進、培養、升級等計劃。我們的人才戰略規劃從組織、人才、機制三個維度出發，致力於持續提升組織人事核心競爭力。

遠大醫藥 2030 人才戰略

組織建設

搭建基於全球業務發展的集團化組織架構，重點打造業務事業群（BG）的組織模式

人才建設

對標國際一流企業，不斷提高人才質量和人效水平，堅持智力人才和高潛人才的引進，打造國內知名的僱主品牌，增強員工敬業度和凝聚力

機制建設

健全全面薪酬激勵體系，傳承和升華遠大核心價值觀，營造廉潔合規的組織氛圍

校園招聘

遠大醫藥十分重視應屆畢業生的人才選拔，我們連續多年與各大高校機構合作，組織開展校園招聘工作，已形成一套線上線下相結合的空中宣講體系。2023 年，我們積極拓寬優秀應屆生招聘渠道，完成高分生源庫搭建，吸引超過 2,000 位高潛力人才入庫。公司大力開展各類線上線下活動的聯合宣傳，全年成功舉辦 6 場企業開放日，依據校園招聘計劃實際引進 112 人，管培生引進 47 人，其中博士 16 人，碩士 31 人。

案例 | 「未來領導者」校園招聘項目



遠大醫藥計劃通過「未來領導者項目」招募一批具備極佳綜合素質，極大綜合潛質的畢業兩年內碩博人才，通過內生式的培養機制，將高潛人才在 5-8 年內發展成為核心高層管理者。項目以集團總部人力資源中心牽頭，各業務板塊人力團隊配合的形式，共同推

進活動的落地。招聘活動按照線上線下人選接觸、線上集中初試、線下情景模擬溝通複試、人才測評、英文測試等環節展開，層層選拔符合集團需求的高端人才。報告期內，有超過 120 人參與到線下複試，共計引進 42 名高潛人才，其中包含 16 位未來領導者。



社會招聘

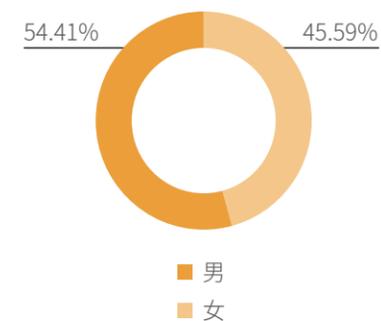
遠大醫藥制定了一系列面向社會各界專業人才的招聘計劃，積極拓寬社會招聘渠道，通過獵頭招聘、在線招聘、空中宣講、直播類招聘等多樣化的招聘形式，持續進行人才佈局。本集團靈活依據公司發展戰略規劃、業務發展需求、項目運營情況開展人才需求預測，合理制定招聘計劃，打造公司潛在人才梯隊儲備庫與新生力量後備軍。

內部招聘

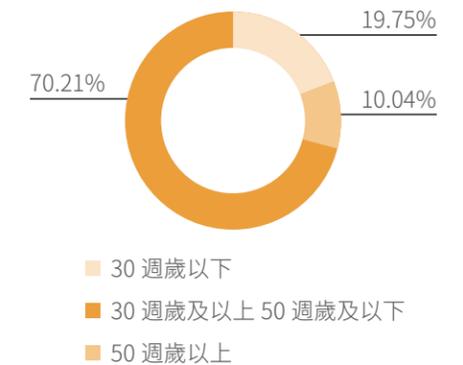
遠大醫藥鼓勵員工跨企業輪崗交流，秉承「戰中練、事上磨」的人才發展理念，幫助員工在實踐中多方位積累經驗，使後備幹部快速沉澱成長。我們持續優化輪崗交流相關管理制度及輪崗補貼標準，加強對輪崗交流人員的關注、培養和激勵，促進人才合理流動和動態優化配置，增強人才隊伍活力，營造積極、正向、健康的人才成長環境。報告期內，遠大醫藥共有 37 人完成輪崗。

2023 年，遠大醫藥以人才戰略規劃為指引，不斷完善集團組織架構，加強了各大業務板塊和創新研發中心的組織建設，完善組織人才管理機制。2023 年度新引進員工 2,175 人，其中男性員工佔比 56.1%，女性員工佔比 43.9%。2023 年度新任職中高層管理者 40 人，其中碩士及以上學歷佔比 65%，同比提升 20%；國際化背景人員佔比 12%，同比提升 1%。截至報告期末，遠大醫藥全職員工共計 10,534 人，兼職員工 302 人。我們的員工數據明細如下：

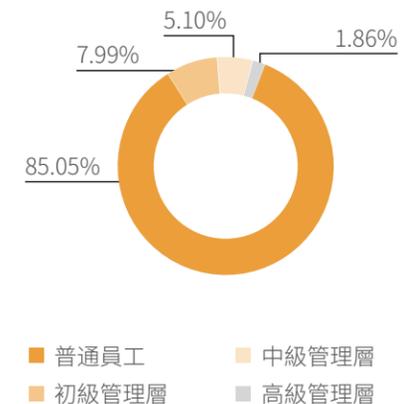
按性別劃分的員工佔比



按年齡劃分的員工佔比



按職級劃分的員工佔比



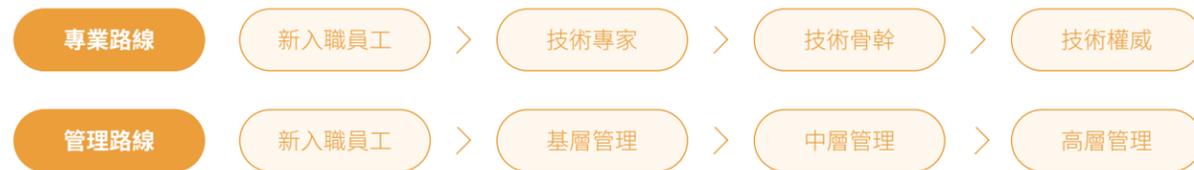
培訓與發展

優秀人才是企業可持續發展的動力和打造企業核心競爭力的關鍵。遠大醫藥致力於與員工共同發展，與員工共創價值。我們為全體員工提供完善的晉升發展機制與豐富的培訓課程，全方位滿足員工學習提升需求，實現員工通用技能和管理技能的融合式發展，賦能員工達成長遠的職業目標。

重視人才儲備

遠大醫藥秉持「任人唯賢，以能定崗」的原則，重視每一位員工的卓越表現，配套相應的制度保障和激勵措施，以滿足員工與公司共同的發展需求。

我們搭建了系統化的人力資源層級結構，打通管理、技術、研發、操作等不同維度的晉升通道，搭建了專業路線、管理路線成長雙通道，並為每條通道設立了職位層級以及個人職級晉升路徑。



遠大醫藥員工晉升機制

我們建立了科學的績效評價機制，遠大醫藥對各級員工的業績考核及綜合評價兩方面進行綜合評價。在業績考核方面，我們根據崗位為所有員工提供半年度、季度、月度和里程碑節點式的績效評價，確保其過程公平、透明與平等。此外，我們幫助員工建立以目標為導向的個人發展計劃，在業績考核的同時，結合公司人才規劃及

人才觀，設置了 360 評價機制作為目標管理的重要方式之一。考核中由員工先對目標的完成情況進行描述並提供支撐材料，再由直接上級進行複評，最終由人力資源部提交公司考核管理部門進行終評，並同時形成人才使用意見，及相應培訓培養方案。



遠大醫藥員工績效評價機制

用心培育人才

遠大醫藥致力於建立科學完善的員工培訓體系，幫助員工在工作中提升自我，滿足公司合規化、專業化、國際化的需求。我們制訂了《遠大醫藥培訓管理制度》等內部政策和制度，準確定位培訓工作的目標和核心，明確各主題培訓職責，規範化培訓管理，提升培訓效果。我們為處在不同職級和職業階段的員工提供了針對性的培訓模式，促進員工專業技能及綜合素質的提高。



新員工培訓

為了幫助新員工在遠大醫藥順利開啟職業生涯的新篇章，我們為其提供了入職培訓課程等資源，帮助大家快速適應角色，建立團隊歸屬感。針對新進中高級戰略人才，我們每季度召集其至總部，開展關於企業戰略、重要管理思路和要求、生產/研發基地參訪學習的集中培訓，加強企業管理文化認知、加速新進人才融入企業。針對高端人才，我們制定了「未來領導者」項目，通過匹配高管導師，制定學習輪崗計劃，助力高端人才成長為核心高層領導者。



領導力培訓

我們依據不同層級員工的崗位及個人發展需求，通過階段性、梯隊式的培養方式為青年骨幹、初級管理層和中級管理層提供領導力培訓項目。其中，行契班第一期課程以「團隊管理」為主題，開展了《建得起組織》《慧眼識人》《如何做好員工輔導》等領導力課程，特邀遠大醫藥集團本部、氨基酸板塊的講師賦能成長，輔以外部講師交流經驗。2023年，遠大醫藥進一步明確梯隊培養項目實施重點，加快梯隊培養進程，推動梯隊項目標準化進階，逐步打造具有本集團特色的集團化人才培養品牌專案。



高管專項培訓

遠大醫藥依據企業「並購發展、內源增長」的中長期戰略發展規劃對高層人員的要求，以及人才梯隊建設的需要，借鑒國際優秀企業的人才培養模式，整合戰略合作夥伴與企業內外部的優勢資源，針對企業具備潛質的高層管理人員啟動遠大醫藥訓練營（GPC）項目，對其綜合管理知識體系和管理行為進行全面、系統的提升和完善。通過項目實施為企業快速發展造就一批認同遠大醫藥價值理念、善於學習及創新、具備系統思維邏輯的「總經理團隊」。



學歷提升計劃

為緊跟公司發展步伐，實施人才強企戰略，努力造就一支數量充足、結構合理、素質較高的企業人才隊伍，遠大醫藥制定了《在職進修管理指導意見》，積極鼓勵全體員工參加在職教育。在專業資質獲取與學歷提升方面，

我們鼓勵包含兼職員工及合約人員在內的全體員工考取例如註冊會計師、金融風險管理師等專業資格，以及本科和研究生在職學位，在公司層面提供相應的資金資助與工時支持，並為全體員工提供職業輔導諮詢。

業務專項培訓

我們針對不同崗位的員工，為其提供與其工作內容密切相關的業務培訓課程，幫助員工在業務領域精益求精。

研發、技術、信息部門員工	生產、質量部門員工	HR 專項培訓
學習、探索如何利用 ChatGPT4.0 人工智能工具提高研發、生產技術方面的效率和創新能力	開展「一劑藥兩條命」質量學習，持續提高員工質量意識與管理技能，增強工業企業質量的執行落地能力	開展「人事隊伍必知必會」培訓，涵蓋人力資源相關法規、管理制度、專業理論工具、英語等內容



關懷與溝通

遠大醫藥致力於搭建全方位的員工關懷和溝通體系，為員工提供有競爭力的薪酬回報，注重員工工作與生活的平衡，搭建有效的雙向溝通渠道，通過組織豐富多樣的員工活動提升員工的歸屬感和幸福感。

設立科學激勵機制

我們制定了《遠大醫藥薪酬管理規定》《研發創新工作激勵及管理辦法（試行）》等制度，始終堅持「對組織發展具有推動性、對個體價值具有激勵性、對外具有競爭性、對內具有均衡性」的薪酬管理目標，建立科學合理的薪酬福利體系。我們堅持同工同酬的基本原則，並定期對薪酬指標進行監測與分析，保障每一位員工都受到公平對待。我們確保具有相同職位、經驗與工作表現的男性和女性員工獲得同等報酬。

遠大醫藥現行的薪酬結構由直接薪酬與間接薪酬組成，直接薪酬基本由基本工資、現金補貼、業績獎勵組成，其中業績獎勵包括經營業績超額獎勵及各類項目獎勵；對於間接薪酬，各事業板塊及企業結合自身經營性質、管理文化與地域特點，設定有不同的福利補貼項目，法定福利統一按國家相關管理政策合規執行。本集團具體薪酬結構如下：

薪酬結構

基本工資	堅持「以崗定薪，人崗匹配，易崗易薪」的原則。根據公司內部同職級崗位薪酬水平、參照外部市場相近崗位的薪酬水平，結合員工個人的教育背景、掌握的技能、累積的工作經驗以及未來潛力的預期決定新員工的固定收入水平。過程中根據企業經營情況、員工個人的業績產出及企業人工成本預算進行調整
績效獎金	各業務板塊及企業對不同層級員工，採取特定的考核管理方式，確保績效獎金與業績表現掛鉤
超額獎勵	為鼓勵板塊及企業在經營管理過程中積極實現突破，為企業帶來更高的業績成果，針對具備銷售性質的企業設定有超額獎勵政策
專項獎勵	關注短期的收入及利潤指標達成的同時，著眼於未來發展方向，引導各業務板塊及企業持續開展各類專業及管理項目開展，同時有針對性的設計有多種專項激勵政策，包括：銷售類、研發創新類、投資並購類、技術改進類、工程項目類、管理提升類等
福利補貼	包括法定五險一金福利及交通、異地、電話、住房、子女教育、補充保險、職稱補貼、節日費、董事津貼。此外，我們以企業為單位提供給員工的定期健康體檢、員工食堂等福利

案例 | 「幸福掌握在我手中」創新激勵活動



為充分挖掘員工的潛能，提高員工的創新增效意識，調動員工參與企業管理、融入企業發展的積極性，遠大醫藥開展「幸福掌握在我手中」的主題活動，鼓勵員工立足崗位，創新改革，在日常工作中積極主動地提出跟本職工作相關的標準化改進、優化舉措，以達到切實提升工作效率的效果，促進集團管理水平的提升。

活動由集團人力資源中心績效管理部負責組織幸福活動的審評，並根據結果組織後續包括個人現金獎勵和團隊獎金分配及兌現。

遠大醫藥深知人才實力對企業可持續發展的重要性。我們既積極引進與自身業務戰略方向、發展層次相適應的優秀人才，有效釋放人才活力；又以更立體細緻的企業關懷，通過提升薪酬競爭力、多元化職業發展、加強企業文化建設等舉措留人才。報告期內，遠大醫藥的員工整體流失率為 15.4%。

深化員工歸屬感

遠大醫藥注重人文關懷，結合各業務板塊下企業地域差異制定了一系列員工關愛制度。我們充分考慮到不同員工需求，設立了具有影響力的福利計劃，尊重每一位員工的付出，增加員工歸屬感。

現金福利

- 住房補貼
- 元旦、端午節、春節、國慶節、婦女節、中秋節、五一節發放節日禮金
- 生日、結婚、生育、喪葬慰問禮金
- 通訊費、交通補貼根據職級發放金額不等

非現金福利

- 五險一金
- 大病險
- 僱主責任險
- 意外險
- 母嬰室
- 生日會
- 年度體檢
- 員工食堂



案例 | 遠大健康杯運動會



遠大醫藥及各成員企業均為員工組織豐富多彩的運動活動。報告期內，富池園區組織「第七屆遠大健康杯運動會」和「第一屆遠大健康跑」活動。西安碑林組織員工羽毛球、籃球比賽；為便於員工開展體育活動，本集團多個成員企業專門購買體育場地

消費卡，滿足有共同興趣愛好的員工進行羽毛球、籃球、足球等體育活動的需要；各企業因地制宜，分別組織趣味運動會、拔河比賽等，宣傳運動健康的理念，提高員工健身意識。



員工溝通

遠大醫藥尊重一切員工表達訴求的權力，讓員工的聲音伴隨企業的發展與成長。我們搭建了暢通靈活的員工溝通體系，積極開拓了多種員工溝通渠道，增強員工與企業的溝通。報告期內，我們開展了管理層接待日，邀請管理層聽取員工的心聲，切實解決員工的困難，拉近了員工與公司管理層的距離，顯著提升了員工的歸屬感。

員工溝通體系



此外，我們制定了《遠大醫藥舉報投訴管理辦法》，介紹了流程清晰、運轉高效、嚴格保密的員工內部申訴工作流程。我們 100% 承諾，在保障員工安全和隱私的前提下，鼓勵員工就職場歧視、性別騷擾、不公待遇等情

況通過電子郵件和企業微信進行申訴與反饋。同時，我們亦將對所有的員工申訴與反饋進行嚴肅調查，若情況屬實，我們將以「零容忍」態度對相關人員進行嚴肅處理，並及時向員工反饋調查結果與處理情況。



舉報渠道

✉ 電子郵件: ts@grandpharma.cn

🗣 企業微信: 工作台 - 日常辦公 - 審計投訴舉報



職業健康與安全

遠大醫藥積極踐行「安全第一、預防為主、綜合治理」的安全生產方針，在企業快速發展的同時，嚴守合法合規經營底線，堅持以人為本、生命至上的安全發展理念，把保護職工生命安全和健康擺在首位，全面落实安全生產與職業健康管理體系，牢築安全生產防線，貫通風險識別控制與應急保障流程，消除安全與職業病隱患。

維護安全生產環境

遠大醫藥嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》《中華人民共和國消防法》《生產安全事故報告和調查處理條例》《工作場所職業衛生監督管理規定》等相關法律法規，制定了《EHS（安全、環保、職業健康）責任制》《安全管理指南》《自然災害防範管理指南》等內部規章管理制度，依法合規開展安全管理工作。此外，為指導遠大醫藥各部門和成員企業對僱傭的承包商的安全管理，規範發包方與承包商的行為，遠大醫藥制定了《承包商安全管理指南》，保證承包商符合遠大醫藥職業管理政策。資格預審及招投標中的安全評價結果將作為確定承包商的重要因素之一，如承包商不能滿足最低標準則無法簽訂合同。

在架構優化方面，為進一步明確各部門的職責，規範安全生產標準，完善安全生產的管理架構，本集團建立了從上到下完整的安全監督及保障體系，我們設立了 EHS 管理委員會，負責全方位統籌安全生產制度。EHS 管理委員會負責研究制定本集團職業健康安全管理方針、目標，指導和協調成員企業安全工作，強化安全規範與程序的執行，確保職業健康安全管理方針和目標的實現。



報告期內，在地方政府重啟企業安全生產標準化評定工作後，遠大醫藥積極組織安全標準化評審，共有 6 家成員企業取得了二級安全生產標準化證書，8 家成員企業取得了三級安全標準化證書，10 家成員企業獲得 ISO 45001/ OHSAS 18001 職業健康安全管理體系認證。

安全績效和目標

2023 年，遠大醫藥制定年度目標，並對任務進行逐級分解。集團公司總裁與集團公司各職能負責人、各業務板塊負責人簽訂安全環保目標責任書，並根據目標責任書開展考核，同時實行安全環保一票否決制。



生產隱患排查工作

遠大醫藥秉承預防為先的安全方針，開展覆蓋全業務流程的危險源辨識、週期性安全檢查、日常安全檢查等隱患排查工作，識別潛在的風險點，根據風險程度部署可行的預防舉措，降低相關風險的潛在影響。報告期內，遠大醫藥集團各成員企業按照企業年度安全檢查計劃開展各類安全隱患排查，包括日常安全檢查、綜合安全檢查、專項安全檢查、節假日安全檢查等，同時接受地方政府安全檢查、集團安全檢查等，均未有重大發現項。

提升安全意識

為提升員工安全意識，我們積極開展安全培訓，提升員工的應急響應能力與危險防範能力。報告期內，遠大醫藥集團及所有成員企業均按照安全環保培訓計劃開展培訓工作，其中集團安環中心通過外部和內部培訓結合的方式，以企業安全管理和員工的實際需求為基準，開展了 6 次外部培訓以及 10 個主題的內部培訓，培訓參與共計 6,200 餘人次。培訓結束後，集團組織參訓人員進行考試，整體考核通過率為 99.4%。

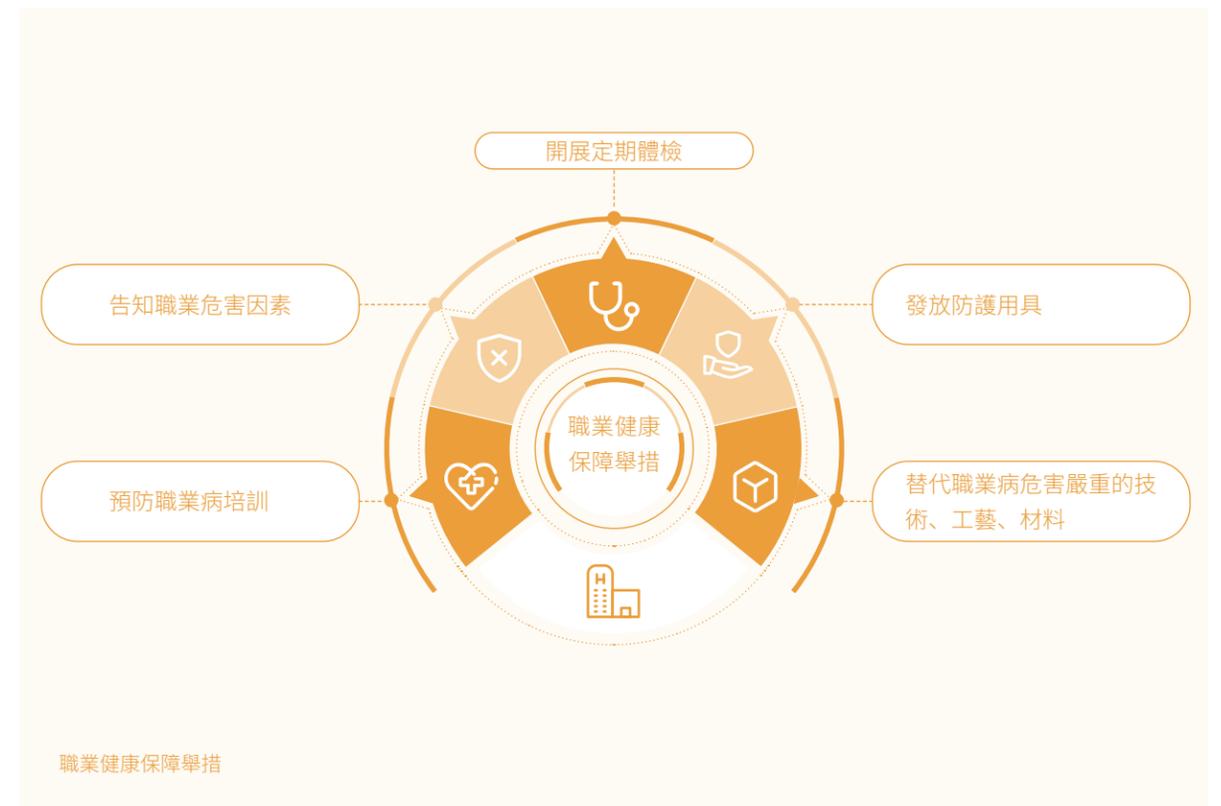


職業病防範

遠大醫藥重視員工的職業健康，致力於為員工提供安全健康的工作環境。我們嚴格遵守《中華人民共和國職業病防治法》《使用有毒物品作業場所勞動保護條例》《工作場所職業衛生監督管理規定》等法律法規，制定了《員工職業健康管理指南》，保證員工身體健康，減少和杜絕職業病發生。

報告期內，我們實施了各項措施以保障全體員工職業健康，包括職業健康教育、職業健康檢查、職業健康員工

定期體檢、作業場所定期檢測、發放防護用具等。我們針對不同工種的員工開展分類體檢，體檢涵蓋具有崗位針對性的項目，幫助涉危員工了解健康情況。2023 年，集團各成員企業按照要求組織所有接觸職業病危害因素的員工開展年度體檢，共計 2,781 人完成體檢。同時，我們組織開展工作場所職業病危害因素年度監測，取得監測報告 26 份，設立員工職業健康檔案 3,617 份。



報告期內，遠大醫藥未發生任何違反職業健康安全相關法律法規的事件，過去三年內未發生任何因工作關係導致員工死亡的事件。2023 年，遠大醫藥有 14 起工傷事故，因工損失工作日數為 879 天。

05

遠大未來，守護綠色



■ 應對氣候變化	76
■ 環境管理	81

■ 污染防治	82
■ 資源使用	85

遠大醫藥積極響應國家「雙碳」號召，貫徹落實可持續發展理念，將綠色運營落實到實際行動中。本集團以環境保護為己任，堅持秉承「環保優先、預防為主、綜合治理、節能減排」的企業環保工作方針，在生產運營的各環節切實開展環境管理、能源與溫室氣體管理、污染防治和資源管理工作，逐步探索應對氣候變化的行動路徑，努力實現綠色、低碳、長遠發展。

應對氣候變化

遠大醫藥參照氣候相關財務披露工作組（TCFD）的建議指導，將氣候變化納入整體 ESG 管理流程當中，加強氣候變化風險和機遇管理，探索有效的減碳措施，並及時

檢討氣候戰略的有效性及其減碳措施的達成效果，為應對氣候變化貢獻企業力量。

氣候變化治理

我們建立氣候相關事務的工作機制，搭建由董事會、戰略及 ESG（推進）委員會和 ESG 工作小組組成的治理架構，推動氣候風險和機遇的識別與評價、氣候風險應對舉措等工作的落實。本集團董事會每年度至少審議一次氣候變化相關事宜，持續提升氣候變化治理的有效性。

氣候相關管理職責

董事會

對氣候變化風險和機遇相關事務負有整體責任，授權戰略及 ESG（推進）委員會全面監督相關工作，包括氣候風險與機遇識別、評價及管理工作

戰略及 ESG（推進）委員會

指導遠大醫藥氣候變化相關願景、目標、戰略及政策的制定，檢討並審閱重大氣候相關風險和機遇

ESG 工作小組

統籌落實氣候相關風險和機遇的日常管理和執行工作，開展氣候相關風險和機遇的識別及評價工作，執行氣候變化相關緩解策略與各項應對舉措

為確保應對氣候變化策略和行動的有效實施，遠大醫藥設立「以 2023 為基準年，到 2030 年溫室氣體排放強度減少 10%」的溫室氣體排放目標，並將氣候變化和環境管理關鍵績效指標與相關核心管理人員的績效考核相掛鉤，以有力的推進公司環境和氣候變化目標的實現。



氣候變化風險和機遇

遠大醫藥將氣候相關風險納入整體風險管理體系當中，通過編制潛在氣候風險清單、開展風險評價並制定應對措施，保障氣候風險管理工作有序開展。我們基於行業研究報告、監管機構發佈的相關政策、同行對標及外部信息檢索等方式了解潛在氣候風險清單，並評價風險預計發生的時間維度和潛在影響程度，根據氣候風險評價結果與相關業務部門聯合商討、制定應對措施。

風險類型	風險描述	潛在影響	應對舉措	時間範圍	
轉型風險	市場風險	原料成本上升	運營成本上升	<ul style="list-style-type: none"> 發展綠色供應鏈，加強對上游供應商的調研 積極開發綠色供應商，降低相關政策對企業原料採購穩定性及價格的影響 	中期
	技術風險	低碳技術投資與轉型	運營成本上升	<ul style="list-style-type: none"> 積極開展綠色產品認證，減少產品全生命週期的溫室氣體排放，從而降低產品出口的成本，提升產品競爭力 積極開展綠色工廠認證，減少生產能耗和溫室氣體排放，降低運營成本，提升資產價值 利用低能耗、高效率設備代替高能耗、低效率設備，鼓勵變頻設備、綠色節能設備、節能燈具的使用 推廣清潔能源的使用，在具備條件的成員企業內推廣太陽能板、光伏電站等 	短期
	政策和法規風險	氣候變化與環境保護相關法律法規日趨嚴格	運營成本上升	<ul style="list-style-type: none"> 持續推進能源使用精細化管理，對於業務所帶來的能源消耗形成常規性統計 	
實體風險	急性實體風險	極端天氣發生頻率與嚴重程度增加	營收下降，運營成本上升	<ul style="list-style-type: none"> 制定並發佈《自然災害防範管理指南》，要求各成員企業針對各類自然災害進行風險評價分析，制定相應的風險控制措施，建立自然災害風險檔案 在應對極端天氣方面，根據本單位所識別風險點制定自然災害應急預案，並配備相應的應急物資，降低極端天氣對企業帶來的影響 	長期
	慢性實體風險	海平面上升	資產價值下降	<ul style="list-style-type: none"> 持續關注地理氣候信息，確定海平面風險線，在海平面達到風險線時啟動廠區搬遷方案 強化風險控制，對可預見的海平面上升的地區及時調整投資策略 	

機遇類型	機遇描述	潛在影響	時間範圍
資源效率	綠色工廠	運營成本下降，營收上升，資產價值上升	中期
	清潔技術應用	運營成本下降，營收上升	短期
市場	對綠色低碳產品需求上升	營收上升	中期
能源來源	清潔能源與可再生能源	運營成本下降	短期
	參與碳交易	營收上升	中期

氣候變化風險應對及能源管理

為有效管理氣候變化風險，遠大醫藥持續優化能源與碳排放管理，制定《遠大醫藥設備能源管理制度》等制度，持續完善能源管理體系。我們設立「以 2023 年為基準年，到 2030 年能源消耗強度減少 6%」能源管理目標，並不斷追蹤目標進度，提高能源使用效率，積極推廣清潔能源使用，將節能減碳措施融入到生產運營的各環節之中，穩步提升遠大醫藥應對氣候變化的能力。

能源管理體系

遠大醫藥開展能源計量統計與分析工作，不斷探索節能降耗新形式，持續加強能源管控。我們在富池生產園區搭建能源管理系統（Power and Energy Management System, PEMS），實現涵蓋計量數據採集、能源統計、蒸汽調度等方面的園區級一體化信息管控，保障能源數據統計真實準確，能源生產使用調度及時，保障生產連續性。通過 PEMS 系統的應用實踐，我們實現了能源消耗數據自動採集、能源消耗趨勢分析及蒸汽系統綜合調

度。其中，蒸汽系統綜合調度從蒸汽生產、蒸汽輸送及蒸汽用戶三個方面進行全面協調配合、實現自動調度，減少蒸汽放空量 50% 至 80%，提高能源利用率，大幅降低生產成本。

截至報告期末，遠大醫藥下屬遠大生科、天天明、舒邦藥業、西安碑林、科諾仙桃分公司等 5 家制造型成員企業已獲得能源管理體系（ISO 50001）認證證書。



能源管理舉措

我們從節能技改、能源設備設施運維及節能裝備引進與推廣、新能源引進等方面對現有能源管理要求進行細化和完善，積極落實能源管理項目，為本集團各成員企業能源管理提升明確方向。2023 年，本集團推動了 16 項重點能源類項目的落實，項目涉及節電、節汽及管理提升等多個方面，提高能源系統設備的使用效率。

2023 年

16 項

推動重點能源類項目的落實



2023 年節能技改項目

節電

- 永磁電機節能技改項目** >>>
 - 氨制冷壓縮機升級改造：將維護成本高、噪音大、能效低的氨制冷機組電機升級為永磁變頻電機，較改造前年節約電量預計 17.9 萬度，年收益預計 12.5 萬元人民幣
 - 涼水塔風機升級改造：完成涼水塔風機永磁變頻改造，較改造前年節約電量預計 11.16 萬度，年收益預計 7.8 萬元人民幣
- 直流電機改造項目** >>>
 - 採用直驅電機替換原電機，降低原反應釜傳動系統電機效率低、噪音大及維護保養成本高的問題，提高電能轉換效率，較改造前相比節電率達 50%
- 制冷系統節能技改項目** >>>
 - 通過硬件升級、官網優化及人工智能精細調控等方式降低制冷系統用電消耗，綜合節電率可達 20% 左右
- 鼓風機節能技改項目** >>>
 - 升級羅茨風機為低噪音、低維護成本、節電率 25% 左右且佔地面積小的 55 千瓦懸浮風機，較技改前年節約電量約 14 萬度，年節約電費 11.2 萬元人民幣左右
- 蒸餾熱回收技改項目** >>>
 - 在蒸餾工藝環節增加二級冷凝器，冷凝器開展熱回收用於藥液加熱，蒸餾效率提升 25%，年節約電費 3.5 萬元人民幣左右

節汽

蒸汽餘熱利用項目

- 蒸汽節能機引進：為改善用能狀況和運行工況引進蒸汽節能機，改造後能耗相較之前下降 20.36%，年節約月 15.6 萬元人民幣
- 鍋爐餘熱利用：通過增加換熱裝置，將餘熱鍋爐排污閃蒸二次蒸汽餘熱用於餘熱鍋爐給水預熱，提高鍋爐水溫，改善排污閃蒸冒白氣現象，提高產汽率
- 蒸發系統設備新增：新增換熱器、分離器等新設備，利用二次蒸汽餘熱和氨反應熱給蒸發液加熱濃縮，較改造前蒸發效率提高約 20%
- 管線佈局調整及優化：通過重新調整蒸汽系統管線佈局，提高餘熱利用效率，閉式回收餘熱利用效率提高 10%，年節約 100 噸蒸汽

生物發酵連消技改項目

- 通過改造調整生物發酵為連消系統，較時消工藝節約蒸汽 74%，節省蒸汽能源成本約 99.8 萬元，有助於園區蒸汽優化調度

本集團開展屋頂光伏調研和使用綠電計劃，積極探索清潔能源應用，不斷提高清潔能源使用比例。我們計劃採用自發自用、餘電上網的合同能源管理模式，利用具備實施條件的相關企業廠房閒置屋頂及地面停車場開發分佈式光伏發電項目，優化能源使用結構。2023 年，遠大醫藥已組織富池園區、制劑工廠、天天明、科諾仙桃及武藥仙桃基地開展分佈式光伏發電項目踏勘及技術交流，預計總裝機容量 8MW 左右。同時，遠大醫藥下屬企業遠大生科率先引入綠電綠證，為本集團綠色製造邁出堅實一步。未來，我們將繼續擴大綠電採購力度，賦能全國各生產基地打造綠色低碳工廠，減少我們的環境足跡。



我們協同加強日常能源管理，通過優化排班、錯峰生產等方式有效低尖峰用電量，積極響應電力需求側要求，保障夏季高負荷電網安全。此外，遠大醫藥邀約能源領域優質供應商深入企業現場調研，並與他們開展專題技術交流，以此拓寬本集團能源管理思路，挖掘節能空間。2023 年上半年共計組織了 6 場專題交流會，促進了生物公司發酵連消技改項目、35t/h 鍋爐低品位餘熱綜合利用節能技改項目和硫酸系統滾筒冷渣機冷渣水廢熱利用節能技改項目共計三個節能技改項目的落實。



環境管理

遠大醫藥堅持「合法合規、源頭預防、過程控制、末端治理、技術升級」的環境管理原則，制定並持續完善環境管理制度，不斷推進本集團的環境管理體系建設，推動綠色生產，實現企業可持續發展。

環境管理體系

遠大醫藥嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》等法律法規，結合自身情況制定了《遠大醫藥環境保護管理規定》《遠大醫藥環保管理規範化指南》《遠大醫藥 EHS（安全、環保、職業健康）責任制》等環境管理制度。在此基礎上，本集團要求各成員企業建立《環境保護責任制度》《環境信息依法披露管理制度》等制度，持續推動本集團產業鏈各環節的環境管理工作規範化、系統化開展，減少運營對環境的影響。

為確保環境管理體系的高效運行，遠大醫藥建立自上而下的環境管理架構，逐項分解任務，層層落實，保障企業綠色發展。遠大醫藥董事會下轄戰略及 ESG（推進）委員會，負責環境政策和環境管理策略制定、監督集團環境績效及環境目標的達成情況。本集團已設立 EHS 管理委員會，負責制定集團環境管理目標並督促企業落實情況，監督環境政策的落實和環境表現的提升。安全環保中心統籌並指導各成員企業有序開展全流程環境管理工作，制定環境保護規劃計劃、規章制度，負責環境保護管理指標的制定與監督考核及環境保護信息管理，並定期開展成員企業環保監督檢查工作，督促其完善環境應急體系建設。

認證名稱

- 綠色工廠認證 / 複審
- 環境管理體系（ISO 14001）認證 / 複審
- 清潔生產認證

遠大醫藥定期開展內部環境審計和外部審核，以監督各成員企業的環境管理體系運行情況及環境管理工作績效，針對性地提升本集團環境管理水平。在內部審計方面，我們每兩年對所有成員企業開展年度環保檢查工作，監督其環境績效、確保環境管理的合規性，此外，本集團針對湖北省內重點企業每季度開展環保設施運行檢查，接受企業所在地生態環境管理部門的日常監督性全面檢查、環境管理體系檢查、排污許可專項檢查、危險廢物專項檢查等，保障環境管理政策執行有效性和風險管理措施有效性。2023 年，遠大醫藥已對所有成員企業開展年度環境管理內部審計，覆蓋率達 100%。在外部審計方面，遠大醫藥聘請獨立第三方機構每年開展 ISO 環境管理審計工作。

我們將環境績效與執行管理層高管薪酬相掛鉤，每年與集團公司各職能負責人、各業務板塊負責人簽訂安全環保目標責任書，同時要求各業務板塊負責人與所屬企業負責人簽訂安全環保責任書，根據目標責任書開展考核，並實行安全環保一票否決制，保障環境管理體系的有效運行。

本集團嚴格按照《突發環境事件應急管理辦法》《企業事業單位突發環境事件應急預案備案管理辦法（試行）》等要求，組織集團內各成員企業制定《突發環境事件應急預案》並備案，並要求各成員企業每年度開展突發環境事件應急預案演練。報告期內，本集團未發生重大環境污染事件、無環境行政處罰，未發生污染物超標或違規排放等環境事故。

遠大醫藥大力推進集團內生產造型企業開展環境管理體系（ISO 14001）認證工作，全面提升環境管理水平。截至報告期末，本集團所有生產型成員企業 ISO 14001 認證覆蓋率達 47%，此外，我們致力於充分利用產業鏈優勢，構建企業綠色壁壘，打造綠色工廠，推進各成員企業清潔生產認證、綠色工廠建設及認證等工作，具體情況如下：

認證總數

- 5
- 10
- 13



污染防治

遠大醫藥嚴格遵守《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》等運營所在國家及地區相關法律法規，要求成員企業按要求建立《土壤污染隱患排查制度》《污染源

自動監測系統管理制度》《污染防治管理制度》等污染防治制度，對廢氣、固體廢棄物、廢水等多個方面進行嚴格把控，確保各項污染物合規處理且達標排放。

廢氣管理

遠大醫藥設立相關廢氣管理目標，在確保達標排放的基礎上，持續推進廢氣減排工作。

指標：揮發性有機物 (VOC)

目標：以 2023 年為基準年，到 2030 年揮發性有機化合物 (VOC) 排放強度下降 10%



指標：顆粒物 (PM)

目標：以 2023 年為基準年，到 2030 年顆粒物 (PM) 排放強度下降 10%



指標：硫氧化物 (SO_x)

目標：以 2023 年為基準年，到 2030 年硫氧化物 (SO_x) 排放強度下降 10%



為減少運營過程中的有毒廢氣排放，我們根據不同廢氣污染物的性質，選擇對應的最佳可行方案開展廢氣治理工作，開展活性炭吸附脫附、光催化氧化 (UV)、蓄熱式燃燒 (RTO) 等廢氣管理措施，持續減少廢氣的排放。

同時，我們嚴格要求各成員企業按照操作規程管理廢氣治理設施，督促重點企業開展泄漏監測與修復 (Leak

detection and repair, LDAR)，以減少無組織廢氣的排放。我們監督各成員企業加強對廢氣治理設施的巡查及保養工作，要求各廢氣治理設施均安排專人進行操作維護。報告期內，遠大醫藥共有 7 家成員企業安裝有線上廢氣監測設施，其餘企業定期委託有資質的第三方檢測機構對廢氣排放情況進行監測，各企業合規排放達成率 100%。

2023 年本集團成員企業廢氣治理提升工作開展情況

- **武漢制藥** 在三車間原有處理工藝基礎上增加一級吸收塔，提升了廢氣中 VOCs 的去除效率
- **遠大弘元** 計劃在三車間原有廢氣處理工藝後，增加一級活性炭吸附裝置，強化廢氣處理效率
- **遠大九和** 計劃將原有車間廢氣處理工藝進行升級改造，由城噴淋 +UV 光解處理工藝調整為蓄熱式催化燃燒工藝，提高 VOCs 處理效率
- **滄州華晨** 新增工藝廢氣處理設施，將廢氣進一步處理之後再進行排放，有效提升了廢氣處理效率
- **遠大制劑公司** 更換鍋爐燃燒器為低氮燃燒器，減少鍋爐廢氣中氮氧化物排放
- **湖北八峰** 增加廢氣吸收裝置，對廢氣進行處理。
- 仙桃生產基地武藥制藥、遠大弘元等企業新建生產項目，嚴格按法規要求配套安裝廢氣治理設施。
- 遠大弘元、科諾生物仙桃分公司安裝廢氣在線監測設施，確保設施穩定運行。

廢棄物管理

遠大醫藥嚴格遵守《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》《危險廢物貯存污染控制標準》(GB18597-2001)、《危險廢物收集貯存運輸技術規範》(HJ2025-2012) 和《一般工業固體廢物貯存、處置場污染控制標準》(GB18599-2001) 等運營所在國家及地區與廢棄物相關

的法律法規，落實不同類別廢棄物的合規收集、分類、儲存、轉移和處置工作，設立「以 2023 年為基準年，到 2030 年有害廢棄物排放強度下降 5%」的廢棄物減量目標。

無害廢棄物管理

我們的無害廢棄物由不可回收的生活垃圾、廚餘垃圾，以及廢金屬、廢包裝、廢紙等組成。本集團積極推動廢棄物減量化、資源化和無害化，將有回收價值的一般廢物委託有能力的單位進行回收利用，無回收價值的一般廢物則由當地各市政環衛等有能力處置固體廢物的單位

進行統一收集處置。遠大醫藥還通過積極開展中藥渣堆肥利用、硫酸鹽渣及圍區煤渣綜合利用、增加三效蒸發和逆流蒸發裝置等措施，將廢棄物內部循環利用，有效減少廢棄物排放

案例 | 可回收垃圾分類及回收



2023 年，遠大醫藥在辦公樓設置可回收垃圾點，將可回收垃圾進行分類和回收，有效地減少廢棄物的產生，減輕對環境的壓力。

有害廢棄物管理

我們的有害廢棄物主要來自研發和生產過程，包括廢活性炭、廢有機溶劑、廢母液、實驗室廢液、廢藥品等。本集團要求所有成員企業遵循運營所在地的法規和 ISO 14001 等環境管理體系對危險廢棄物的詳細要求，規範固體廢棄物的暫存、臺賬的填報等工作。

同時，本集團開展了固廢處置合規整治工作，督促各成員企業強化對危險廢棄物的管控。遠大醫藥各成員企業均按要求設有通過環保設施驗收的危險廢物暫存場所，將危險廢物暫存至危險廢物暫存間，按國家規定填寫危險廢物產生和處置臺賬、危險廢物管理計劃、危險廢物轉移聯單等，並將危險廢棄物委託有收集、處置資質的專業機構進行處理。

此外，我們針對企業環保管理人員和危廢管理人員開展危險廢棄物處置培訓，以提高有害廢棄物處理能力、確保有害廢棄物的合規處置。報告期內，我們共舉辦 3 場危險廢棄物培訓，參與培訓人次達 369 人次。

廢水管理

我們嚴格遵守《污水綜合排放標準》(DB31/199-2018) 等公司運營所在地法律法規及行業標準，合規處置併排放廢水。本集團高度重視廢水排放管理，要求所有成員企業遵循「清污分流、分質處理」的原則，做好廢水的源頭控制、分類收集、分質治理工作，降低廢水排放對環境的影響。

為減少運營過程中的廢水排放、強化水污染防治設施管理以及有效管控各類水體風險，我們要求所有產生廢水污染物的企業均按標準建設有廢水預處理設施及綜合處理設施，杜絕生產過程中跑冒滴漏情況發生，通過廢水

線上監測設施或按要求聘請有資質的第三方機構進行廢水污染物排放檢測，隨時檢測並記錄水質與水量的變化。報告期內，各企業廢水污染物合規排放達成率 100%。



2023 年廢水管理舉措



新建項目管理

本集團嚴控新建項目廢水排放標準，設置嚴於國家排放標準的內控標準，確保污水處理設施運行的穩定性



日常管理

安排專業人員定期對環保設施運行進行全流程監督檢查，目前已開展 4 次季度環保設施運行檢查，檢查隱患項均得到有效整改
邀請專業人員優化污水站管理、提供技術支持，2023 年共解決運行難點問題 8 項，企業環保設施處理能力提升超 50%



處理設施管理

優化改造及維護保養廢水處理設施，加強污水處理能力，遠大醫藥各成員企業 2023 年實施完成 4 項廢水治理設施維護及優化提升項目，確保各企業污水處理穩定達標

資源使用

遠大醫藥將可持續發展理念納入生產運營全流程，著力加強資源管理、減少資源耗減、提升資源綜合利用率，持續踐行與環境和諧發展。

水資源管理

我們嚴格遵守《中華人民共和國水法》等運營所在地法律法規，積極響應國家「節水優先、空間均衡、系統治理、兩手發力」的治水思路，通過節約水資源使用量、提升水資源使用效率等方式開展水資源管理。2023 年，遠大醫藥提出「以 2023 年為基準年，到 2030 年用水強度減少 6%」的節水目標，並持續監測用水情況與目標進展。

2023 年水資源管理舉措

減少水資源使用

- 遠大弘元通過加強現場用水管理與考核，優化車間工藝運行等管理舉措減少水資源的浪費，2023 年 1-6 月用水量比同期減少 5,248 噸，減少比例 5.5%，單位產品水耗節降 11.2%
- 富馳化工精細化工車間貫徹落實內部管理控制，減少冷卻塔換水等管理舉措，2023 年 1-6 月用水量比同期減少用水 174 噸，同期單位產品水耗節降 10.81%

水資源循環利用

- 北京九和開展冷凝水回收技術改造，一車間、二車間溶膠冷凝器增加冷凝器循環管路，將原排放冷卻水進行回收與廠區循環再利用水循環使用，較改造前每年可節省約 2,000 噸水
- 富馳化工硫酸礦場進出口設置三級沉澱池，沉澱後的水循環使用於熱渣滾筒冷卻、地面沖地及洗車，2023 年 1-6 月硫酸生產比同期減少用水 8,874 噸，同期單位產品水耗節降 14.03%

案例 | 遠大醫藥辦公節水案例



2023 年，遠大醫藥辦公樓採用中水回用系統，通過適當處理廢水將其轉沖為滿足特定標準的中水，用於沖洗廁所等其他日常需求，實現廢水有效地循環利用，減少新鮮水資源和能源的消耗。



包材管理

遠大醫藥不斷強化包裝材料的可持續管理，我們嚴格遵守公司運營地相關法律法規，持續推進包裝材料輕量化與循環使用，致力於減少包裝材料對環境帶來的影響。

本集團不斷優化包材使用，一方面，我們在包裝結構和設計上進行考量，通過減輕說明書紙張克重，將中盒調整為收縮膜，以實現減少包裝材料的使用和生產成本控制。另一方面，我們致力於提高包裝材料回收利用率，將產品外包裝進行回收並重複利用，減少材料浪費。

06

遠大情懷，和衷共濟



■ 供應鏈管理 ————— 88

■ 社會公益 ————— 96

■ 行業合作 ————— 94

遠大醫藥致力於踐行企業社會責任，與各利益相關方和衷共濟。我們不斷強化供應鏈管理，拓展行業合作發展機會，積極投身社會公益事業，在通向「成為受醫生和患者尊重的醫藥企業，並還原於社會」的願景中砥礪前行。

供應鏈管理

負責任、穩定的供應鏈是遠大醫藥為客戶提供高質量產品的基石。我們致力於創建公平、透明的合作關係，在不斷規範供應商管理流程的同時，持續加強供應鏈可持續發展管理水平，積極探索綠色採購實踐，與供應商夥伴攜手進步。

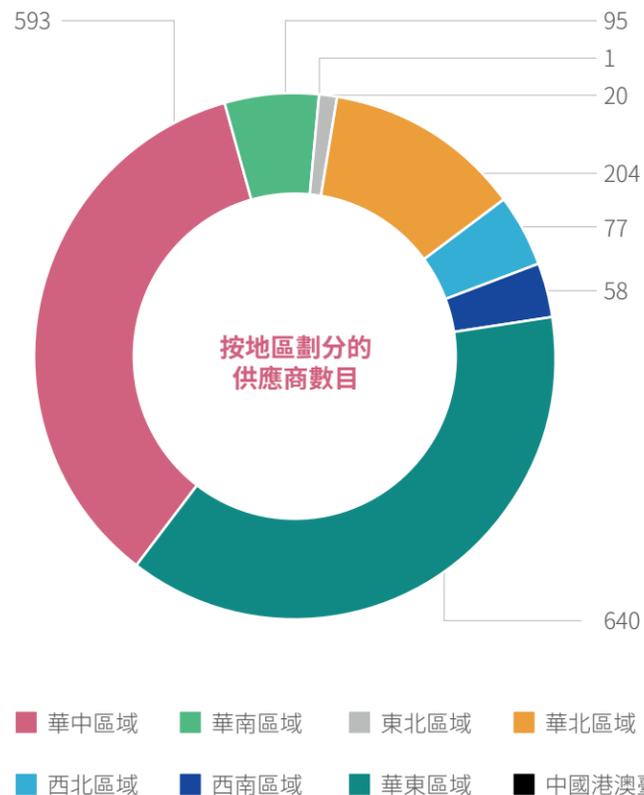
強化供應商管理

遠大醫藥嚴格遵守《中華人民共和國招標投標法》等相關法律法規，制定了《生產用物料供應商管理制度》，建立了供應商全生命週期管理（SLM）體系，標準化管理供應商準入、開發、分類、績效、風險、關聯關係、能力提升和淘汰等全流程，使供應商管理數據化、信息化，打造穩定、可持續性的供應鏈。截至報告期末，遠大醫藥共有 1,687 家供應商，具體分佈情況如下：

截至報告期末

1,687 家

遠大醫藥共有供應商



供應商準入管理

在供應商準入開發階段，遠大醫藥要求成員企業成立供應商開發小組，由企業總經理擔任組長，質量或技術負責人擔任執行組長，由生產、質檢、採購等相關部門負責任擔任小組成員。

遠大醫藥通過網絡、展銷會、公開招標等各類公開渠道尋找潛在供應商，在了解供應商供貨水平、產品質量、價格、履約等基本情況後由供應商開發小組對供應商的經營狀況和各方面能力實施案頭評價或現場考察，並根據評價考察結果要求供應商送樣，由質量負責部門核驗批准後方可將其列入合格供應商庫。

為了保障供應鏈穩定性與可持續性，我們由供應商開發小組負責牽頭組織供應商評價、篩選、制定年度開發計劃，在供應商準入環節將 ESG 因素和供應商信用、法律等風險納入考量。針對關鍵物料供應商，我們從國家產業政策方向、藥政法規、公司戰略和目標、產品質量穩定與品質提升、產品規劃與市場競爭等多方面進行風險評價，確保供應商提供的產品與服務質量符合我們的標準。



供應商準入階段環境與社會風險評價



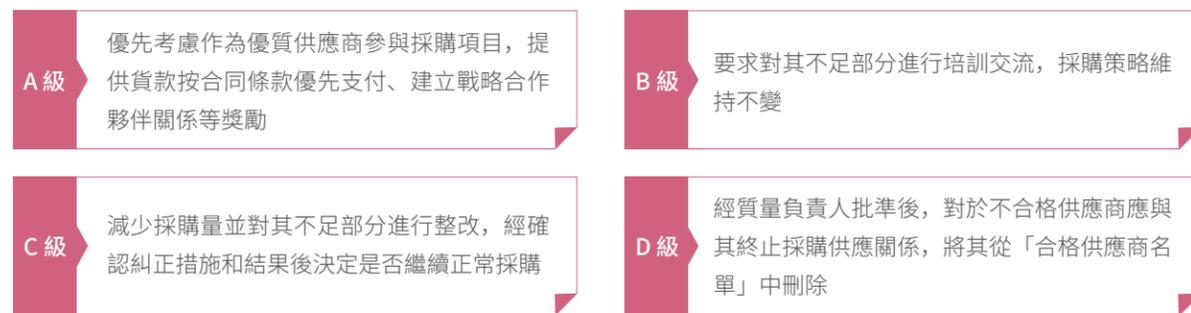
準入後管理

供應商資質審核

在完成供應商準入流程後，我們會根據採購量、採購商品或服務的性質對所有現有供應商進行篩選分類，根據分類結果對供應商採取不同的管理方式，以實現更高效的供應商管理。我們對所有供應商進行證照管理，供應商須及時更新證照資料並進行審批維護。此外，我們對所有供應商開展年度供應商主體資格審核，對供應商法律資格、專業資質、商業背景、財務實力、經營情況、履約能力、信用及法律風險進行綜合評價。

供應商績效評價

遠大醫藥對供應商進行績效評價分級管理。合格供應商的考核評價由採購部門牽頭，相關部門配合開展。考核採用主觀評價與客觀評分相結合的方式，根據評分結果將供應商分為 A、B、C、D 四個等級。採購部門根據評級結果維護與供應商的關係，對各級供應商給予相應激勵或處罰，促進供應商持續改進，確保其供應質量。



供應商分級管理



供應商審計

遠大醫藥高度重視產品的質量與安全，將質量管理延伸至供應鏈。我們針對納入 GXP⁶ 管控範疇的重點供應商與未納入 GXP 管控範疇的經銷商中間商等採取不同審計策略，加強供應鏈精細化管理程度，確保供應商質量管理水平。

GXP 管控重點供應商

- 由質量部門連同技術、生產、採購部門人員組成審計小組，制定年度審計計劃並起草審計報告
- 審計範圍：參照 GXP 要求對供應商的產品質量與安全管理、內部管理和生產可靠性等方面表現進行全面評價
- 審計頻率：每兩年一次

其他供應商

- 由採購部門牽頭進行供應商考察，必要時可與法務、財務、生產、質量等部門組成審查小組一同進行審查
- 審計範圍：供應商關聯關係、背景資質、內部管理、供貨能力、產品來源地證明
- 審計頻率：每兩年一次

我們通過文件審核和實地審查的方式對供應商的質量及 ESG 合規情況進行審核與監督，確保其完全符合本集團標準和 GMP 的要求。對於審計中的發現，我們積極督促 C 級供應商制定具體而有效的整改計劃，並持續關注其整改執行情況，通過開展針對 B 級和 C 級供應商的年度培訓和專項培訓幫助供應商加強其質量管理能力。報告期內，遠大醫藥及各成員企業組織供應商審計小組對供應商進行現場審計及培訓交流共 261 次，覆蓋範圍涉及化工原料、農副產品、醫藥原料及中間體、中藥材、藥用輔料、內包材、外包材、煤炭等多個供應商類別。

報告期內

136次

本集團下屬制劑類企業針對原料藥、輔料、包裝材料等供應商共開展質量審計

108次

原料藥及化工類企業針對原料、試劑、包裝材料等供應商共開展質量審計



⁷ 指不同階段相關藥品質量保證法規的統稱，GXP 體系涵蓋了藥品的整個生命週期，對不同階段的藥品質量、安全進行保障。

可持續供應鏈

為促進供應鏈的可持續發展，推動負責任供應鏈的建設，遠大醫藥將 ESG 因素融入供應商管理流程中，由戰略與 ESG 委員會監督供應鏈可持續管理，實現對供應鏈各環節的 ESG 風險管控。

我們對供應商和採購人員明確廉潔要求，攜手供應商共同建設清正廉潔的採購流程，所有合作供應商需簽訂《廉政合作協議》，確保供應商了解本集團的反貪腐要求。此外，為進一步確保採購過程的透明性、公平性和合規性，遠大醫藥已採取以下反貪腐舉措：

建立嚴格的採購流程和審批制度

- 採用多級審批、集體決策和備案管理等方式，防止單個採購人員的不當行為，提高採購工作的透明度
- 通過採購信息化建設規範招投標行為，確保所有採購活動在系統上有跡可循

供應商管控措施

- 建立供應商入圍評價、審計和績效考核機制，落實生產商直采要求，確保供應商的合規性
- 簽訂廉潔協議與供應商反賄賂行為規範，要求供應商承諾遵守反貪腐的相關法律法規和公司政策

採購人員管控措施

- 防止同一人員負責供應商尋源、採購、付款等全過程
- 採購部門負責人每三年進行一次崗位輪換，採購崗位的具體執行人員，在同一物料採購崗位任期不得超過三年
- 對採購人員進行制度、法律的培訓，增強職業道德和合規意識，並定期進行業務考核

我們已在供應商準入環節將 ESG 因素納入考量，識別並評價供應商在安全環保、職業健康等環境與社會方面的潛在風險，若供應商無法達到 ESG 要求則不得與其簽訂合同。未來遠大醫藥將持續完善可持續供應鏈管理，積極推動供應商提供更多環保的產品與服務。



建立穩定合作

遠大醫藥高度重視與優秀供應商建立並保持良好的合作關係，深入拓展與優秀供應商的合作領域，積極與供應商展開溝通交流，鼓勵更廣泛的市場參與和合作，致力於與供應商共同進步。

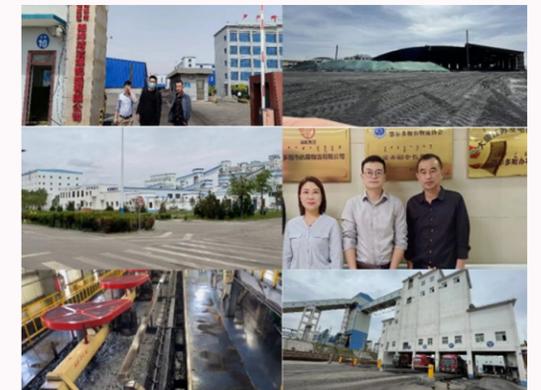
供應商溝通

遠大醫藥秉承「公平、公正、客觀、共同發展」的原則，根據戰略發展關係和業務發展需要開展供應商日常溝通與互訪，增強與供應商之間的交流合作。此外，我們也根據各子公司需求對供應商進行適當培訓，促進其績效改進工作，確保採購物資質量和服務能夠得到保證。

案例 | 2023 年煤炭供應商交流活動



為解決優質供應商資源緊缺的問題，遠大醫藥與供應鏈前端供應商深度合作，對煤炭開採、洗選、運輸、銷售的全供應鏈流程進行深度了解，對行業內不同產地的煤炭產品、指標進行解讀，結合企業鏈條爐、沸騰爐的使用工況，尋找更經濟、適宜的煤種，減少中間環節，控制採購成本。



強化供應鏈韌性

完善的供應鏈安全體系是遠大醫藥供應鏈管理的重要保障。遠大醫藥貫徹鞏固多源採購和供應鏈本地化策略，確保穩定的原材料供應。

在多源採購方面，對年物料採購金額超過 20 萬的採購項目，我們要求成員企業確保三家及以上合格供應商在庫，將供應風險降到最低，同時做到有效競爭，達到成本最優。在供應鏈本地化方面，我們從進口物料國產化和片區招標兩方面穩步推進，主動避免過度依賴單一和海外供應商帶來的風險，加強供應鏈的穩定性與安全性。報告期內，遠大醫藥持續推進進口物料國產化項目 25 個，截至報告期末，進口物料國產化項目累計完成 16 個。

案例 | 鹽酸賽洛唑啉鼻用噴霧劑塑料瓶國產化



酸賽洛唑啉鼻用噴霧劑塑料瓶由海外供應商提供，零備件進口國內組裝。2023 年由於該品種銷售量大增，海外供應商受其他市場的影響，產量在短期無法滿足遠大醫藥需求。作為國產化項目，二級集團積極與企業溝通，加快開發進度，完成國內供應商的開發，保障物料的及時、穩定供應。

行業合作

在創新發展的道路，遠大醫藥積極開展對外技術交流和探討，主動推進產學研一體化合作，整合高校、社會、企業等多方資源，攜手各方合作夥伴提升科研水平、促進技術進步，共同打造開放健康、合作共贏的創新生態。我們積極參與行業論壇及行業標準制定，推動制定並發佈的國家和行業標準有近 60 項，正在推動制定的國家和行業標準超過 25 項。

案例 | 遠大醫藥亮相 2023 中國角膜病論壇



2023 年 7 月 21 日 -23 日，2023 中國角膜病論壇 & 第二十二屆全國角膜及眼表疾病學術大會暨第十五屆全國角膜屈光手術年會在冰城哈爾濱盛大舉行。遠大醫藥應邀參與此次會議，與行業專家共促中西醫結合治療眼病領域的交流與發展。

本次會議邀請了近百位知名專家、教授，通過演講、會議發言等多種形式對角膜眼表疾病、屈光手術臨床診療的新規範、新技術、新方法、新技能教育等內容進行廣泛的研討和交流。同時邀請全國角膜病學組教授現場開展 Wetlab/Drylab 實操培訓，全方位的操作指導與詳細解讀，為參會同仁帶來一場規模空前的學術盛宴。

本次會議大力推進了角膜病及屈光領域的學科建設與發展，為我國眼科與世界的交流搭建了橋樑，同時，為公司提供了一個與專家學者面對面交流、研討的平台，提高了醫生、學者對公司眼科產品的認可度，讓更多的臨床醫生對公司眼科產品有更深度的認識。



案例 | 遠大醫藥旗下西安碑林藥業亮相 2023 年全國咽喉嗓音病年會



由中華醫學會和所屬耳鼻咽喉頭頸外科學分會主辦，廈門市醫學會耳鼻咽喉頭頸外科學分會、廈門大學附屬中山醫院和廈門大學附屬第一醫院協辦的「2023 年全國咽喉嗓音病年會」在廈門市成功舉辦。遠大醫藥旗下西安碑林藥業股份有限公司應邀參與此次會議，共謀推進嗓音病患中醫藥臨床用藥發展之道。

本次學術會議為嗓音領域的專家提供了一個面對面學術交流的平台，使最新的科研成果和精湛的技術得以全面的推廣，同時為公司金嗓靈系列產品提供了更廣闊的展示平台，提升了公司相關產品的影響力，與行業專家們共同推動咽喉嗓音領域的不斷發展。



案例 | 遠大醫藥可調節支架型取栓裝置臨床研究結果在第十五屆世界卒中大會上重磅發佈



2023 年 10 月 10 日 -12 日，全球矚目的第十五屆世界卒中大會 (World Stroke Congress, WSC) 在加拿大多倫多召開。本屆大會共吸引全球數千名卒中和腦血管專家及學術同業參與者，提供最新的重大臨床試驗、原創性成果演示及最新卒中相關診療指南的發佈。

臨床試驗主要研究者 (PI) 彭亞教授做了「新型可調節支架和 Solitaire FR 的前瞻性、多中心、隨機對照非劣效研究 90 天臨床結果」的發言。彭亞教授匯報了遠大醫藥國產新型編織可調節支架型取栓裝置 KEYNEUT LUCI® (鸕鷀) 的臨床註冊研究數據，向全球發佈該註冊臨床試驗的優異研究結果，為該產品後期在國內上市應用的臨床安全性和有效性提供強有力的循證證據。

KEYNEUT LUCI® (鸕鷀) 可調節支架型取栓裝置是一款新型取栓支架，其特點是可以通過手柄調節支架擴張直徑，能夠讓術者根據每一位患者腦血管及病變的特性來調節支架以更好的適應閉塞血管，具有更高的血管再通率，做到形隨心，控於型。這是遠大醫藥心腦血管精準介入診療板塊在急性缺血性腦卒中治療整體解決方案中的核心產品，在臨床研究數據的支持下，將為中國患者提供更優質的治療方案。



案例 | 依普利酮片正式開啟全國學術之旅



2023 第十二屆西南心血管慢病論壇暨第十屆重慶市胸痛論壇順利召開，正式開放力美通®依普利酮片全國學術之旅。會議邀請到了大會主席重慶醫科大學附屬第一醫院羅素新教授，就《新一代選擇性醛固酮受體拮抗劑在心血管疾病中的應用》進行專題講座，全面解析了依普利酮等醛固酮受體拮抗劑在臨床中的運用及優勢。

國內外多部指南 / 共識均推薦醛固酮受體拮抗劑用於各類慢性心衰治療以及心血管疾病的治療，是治療心血管疾病不可或缺的藥物，隨著國內依普利酮的上市，將會帶來更多選擇，真正有益臨床，有益患者。



社會公益

遠大醫藥始終牢記企業公民的社會責任，借助自身在醫藥領域的專業優勢，積極參與公共事業和社會活動，力求發展成果惠及民生，回饋社會。報告期內，本集團的公益性捐贈為人民幣 643 萬元。

案例 | 北京遠大九和藥業攜手老藥工大藥房舉辦關愛自閉癥兒童公益活動



在六一兒童節到來之際，北京遠大九和藥業有限公司 OTC 事業部山西城市代表來到了太原市安健兒公益服務中心，看望患有自閉癥的兒童，開展了關愛自閉癥兒童公益活動，為「星星的孩子」送上牛奶、衛生紙、生理性海水鼻腔噴霧器、益生菌等愛心物資。



案例 | 遠大醫藥向陽新縣棗園小學捐贈助學物資



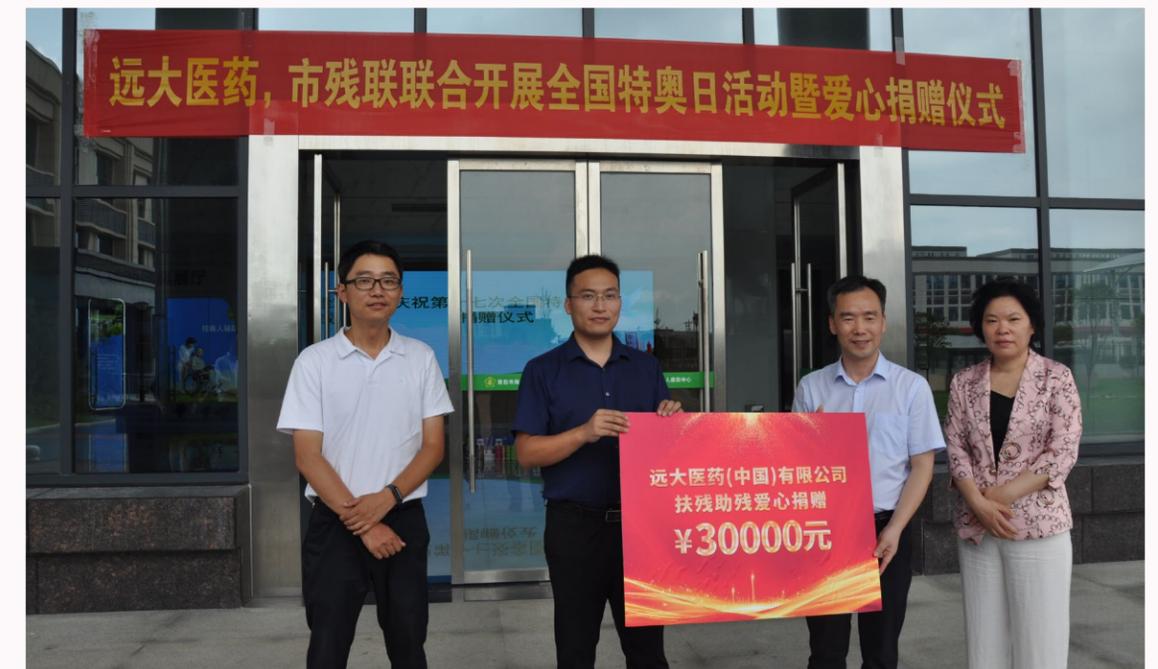
2023 年 6 月 19 日，在黃石市陽新縣木港鎮，遠大醫藥舉行面向棗園小學留守兒童及貧困家庭學生的「愛心公益進校園」的物資捐贈儀式。在這次捐贈活動中，共有 228 名棗園小學留守兒童及貧困家庭學生成為首批受捐贈目標，捐贈覆蓋範圍與力度在陽新縣面向校園的捐贈活動中名列前茅。在遠大醫藥此次捐贈的助學物資裡，不僅為每個孩子捐贈了一個書包，還考慮到孩子的實際需要，提供了包括馬克筆、超輕粘土、作業本、紙筆盒等物品。



案例 | 遠大醫藥、黃石市殘聯聯合開展第十七次全國特奧日活動暨愛心捐贈儀式



2023 年 7 月 20 日，遠大醫藥與黃石市殘聯聯合開展特奧日活動暨愛心捐贈儀式。在捐贈儀式現場，遠大醫藥委託旗下武漢武藥科技有限公司通過黃石市殘聯捐助了 3 萬元和食品牛奶。黃石市殘聯、黃石市律師協會未成年人保護專業委員會參加了愛心捐贈儀式。



案例 | 遠大醫藥持續關注陽新當地弱勢群體就業問題



在扶持當地居民上，遠大醫藥富池園區關注陽新地區貧困家庭、殘疾人就業，幫助貧困家庭獲取穩定收入，走出貧困。本集團在陽新縣的企業用工由 2021 年的不足 800 人拓展到近 2,300 人，其中引進周邊大學生 500 多名、農民工 1,000 多名，帶動周邊就業近 3,000 人。企業就業人員中當地人員比重、貧困戶家庭就業比重大幅提升，由原來不足 10%，到現在 70% 以上，每年因流動性新增就業近 300 人。4 家成員企業勇於擔當社會責任，目前已招收殘疾人 40 餘人，提供因殘致貧職工力所能及的工作崗位，給予其不低於 2,500 元/月的工資收入。

附錄一：關鍵績效表

環境績效表⁷

指標	單位	2023 年
溫室氣體排放⁸		
溫室氣體排放總量（範圍 1& 範圍 2）	二氧化碳當量 - 噸	378,534.39
直接溫室氣體（範圍 1）	二氧化碳當量 - 噸	59,245.45
間接溫室氣體（範圍 2）	二氧化碳當量 - 噸	319,288.94
溫室氣體排放密度	噸二氧化碳當量 / 百萬元港幣	35.95
廢氣		
廢氣排放總量	立方米	5,458,574,359.59
硫氧化物 SOx 排放量	噸	45.12
硫氧化物 SOx 排放強度	千克 / 百萬元港幣	4.29
氮氧化物 NOx 排放量	噸	88.14
氮氧化物 NOx 排放強度	千克 / 百萬元港幣	8.37
揮發性有機化合物（VOC）排放量	噸	17.98
揮發性有機化合物（VOC）排放強度	千克 / 百萬元港幣	1.71
顆粒物（PM）排放量	噸	11.08
顆粒物（PM）排放強度	千克 / 百萬元港幣	1.05
廢氣排放密度	立方米 / 百萬元港幣	518,403.31
廢水		
廢水排放總量	噸	2,049,078.42
化學需氧量（COD）排放量	噸	106.03
氨氮排放量	噸	7.81
廢水排放密度	噸 / 百萬元港幣	194.60
廢棄物		
有害廢棄物		
有害廢棄物轉移量	噸	14,987.27
有害廢棄物回收再利用量	噸	146.55
有害廢棄物焚燒量	噸	14,512.12

⁷ 環境數據統計口徑主要覆蓋生產型企業

⁸ 本集團溫室氣體主要排放源為外購電力使用、外購蒸汽使用、天然氣耗用以及柴油、燃煤和汽油的使用。範圍 1 溫室氣體排放數據的計算方法參考中華人民共和國生態環境部發佈的《陸上交通運輸企業溫室氣體排放核算方法與報告指南（試行）》及《Greenhouse Gas Inventory Guidance – Direct Emissions from Mobile Combustion Sources》。範圍 2 溫室氣體排放數據根據中華人民共和國生態環境部發佈的《關於做好 2023-2025 年發電行業企業溫室氣體排放報告管理有關工作的通知》中 2022 年度全國電網平均排放因子計算。

指標	單位	2023 年
有害廢棄物填埋量	噸	16.50
有害廢棄物其他處理方式的量	噸	312.10
有害廢棄物密度	噸 / 百萬元港幣	1.42
無害廢棄物		
無害廢棄物清運量（不可回收）	噸	10,540.68
無害廢棄物回收 / 循環使用總量	噸	746.84
無害廢棄物密度	噸 / 百萬元港幣	1.07
水資源消耗		
總耗水量	噸	3,329,608.77
自來水 / 市政用水耗水量	噸	3,329,608.77
用水強度	噸 / 百萬元港幣	316.21
能源消耗⁹		
直接能源消耗		
柴油耗用	噸	0.19
汽油耗用	噸	84.90
燃煤耗用	噸	19,694.53
天然氣耗用	標準立方米	6,123,743.77
間接能源消耗		
外購電力消耗	萬千瓦時	23,546.49
外購蒸汽	噸	624,465.55
綜合能耗		
綜合能耗（直接）	噸標準煤	27,964.32
綜合能耗（間接）	噸標準煤	87,825.74
綜合能耗總量	噸標準煤	115,790.06
綜合能耗強度	噸標準煤 / 百萬元港幣	11.00
包裝材料使用		
包裝材料使用總量	噸	9,171.98
塑料類	噸	3,143.95
紙類	噸	4,582.69
玻璃類	噸	1,119.36
金屬類	噸	318.22
其他類	噸	7.76
包裝材料使用密度	噸 / 百萬元港幣	0.87

⁹ 中國運營地能耗核算依據國家市場監督管理總局和國家標準化管理委員會發佈的《綜合能耗計算通則》（GB2589-2020）進行核算。

社會績效表

指標	單位	2023 年
供應鏈管理		
供應商總數	家	1,687
按地區劃分的供應商數量		
中國大陸	家	1,686
東北區域	家	20
華北區域	家	204
西北區域	家	77
西南區域	家	58
華東區域	家	640
華中區域	家	593
華南區域	家	95
中國港澳臺	家	1
海外地區	家	0
按供應商等級劃分的供應商數目		
非一級供應商	家	440
按供應商等級劃分的關鍵供應商數目		
關鍵供應商	家	338
關鍵供應商佔總採購支出的份額	%	76
關鍵非一級供應商	家	115
供應商 ESG 風險評價		
經評價具有重大實際 / 潛在負面影響的供應商數量	家	6
採取糾正措施 / 改進計劃的供應商數量	家	46
其他供應鏈指標		
商業行為準則培訓覆蓋供應商數目	家	1,687
本地供應商數目	家	874
本地供應商佔比	%	52
員工僱傭		
員工總數	人	10,534
按僱傭類別劃分的員工數量		
全職總人數	人	10,534
兼職總人數	人	302
按地區劃分的員工數量		
中國大陸員工數量	人	10,522

指標	單位	2023 年
中國港澳臺員工數量	人	6
海外員工數量	人	6
按性別劃分的員工數量		
男員工	人	5,732
女員工	人	4,802
按年齡劃分的員工數量		
< 30	人	2,080
30 - 50	人	7,396
> 50	人	1,058
按職級劃分的員工數量		
高級管理層	人	196
中級管理層	人	537
初級管理層	人	842
普通員工	人	8,959
按民族劃分的員工數量		
少數民族員工人數	人	489
壯族	人	20
滿族	人	34
回族	人	47
苗族	人	26
維吾爾族	人	2
其他民族	人	360
性別多元化指標		
女性員工佔比	%	45.59
女性員工在所有管理層（包括初級、中級和高級）的佔比	%	36.00
女性員工在初級管理層的佔比	%	40.02
女性員工在中級管理層的佔比	%	32.96
女性員工在高級管理層的佔比	%	28.06
創收職能部門中的女性管理人員佔比	%	31.52
女性員工在 STEM 相關職位中的佔比	%	51.40
內部晉升情況		
內部候選人填補空缺職位的百分比 ⁹	%	12
新進員工人數		
新進員工總人數	人	2,175
按性別劃分		

⁹ 此處統計為中高層崗位內部候選人補充百分比，不包括基層崗位

指標	單位	2023 年
新進男員工人數	人	1,220
新進女員工人數	人	955
按年齡劃分		
< 30	人	924
30 - 50	人	1,232
> 50	人	19
員工流失率		
總流失率	%	15.40
按性別劃分		
男員工流失率	%	13.36
女員工流失率	%	17.75
按年齡劃分		
<30 員工流失率	%	19.83
30-50 員工流失率	%	15.07
>50 員工流失率	%	7.92
按地區劃分		
中國大陸員工流失率	%	15.40
中國港澳台員工流失率	%	0
海外地區員工流失率	%	11.80
員工受僱年限		
女性員工平均受僱年限	年	5.2
男性員工平均受僱年限	年	6.4
健康與安全		
因工亡故人數	人	0
因工亡故比率	%	0
因工傷損失工作日數	天	879
損失工時工傷事件數目	件	14
損失工時工傷事故率 (LTIR)	件 / 二十萬小時	0.21
承包商工傷事故數量	件	0
承包商工傷事故死亡人數	人	0
承包商工傷事故死亡人數比率	%	0
承包商損失工時工傷事故率 (LTIR)	件 / 二十萬小時	0
培訓與發展		
全職員工培訓總人次	人次	220,235
員工受訓百分比	%	100
按性別劃分受訓百分比		

指標	單位	2023 年
男員工	%	54
女員工	%	46
按職級劃分受訓百分比		
高級管理層	%	2
中級管理層	%	5
一般管理層	%	8
普通員工	%	85
員工人均受訓時數	小時	34.57
按性別劃分平均受訓時數		
男員工	小時	37.17
女員工	小時	31.46
按職級劃分平均受訓時數		
高級管理層	小時	68.79
中級管理層	小時	50.81
一般管理層	小時	46.50
普通員工	小時	30.48
工會與集體協議		
工會員工覆蓋率	%	83.7
簽署集體談判協議的員工覆蓋率	%	83.7
童工與強制勞工		
僱傭童工或強制勞工相關的事件	件	0
產品質量與服務		
產品召回批次數	次	0
產品召回百分比	%	0
客戶投訴數量	件	100
投訴處理率	%	100
責任營銷培訓時數	小時	15,077.5
知識產權		
擁有註冊商標的數量	件	1,185
擁有有效專利數量	件	722
社會公益		
慈善捐贈投入	百萬元人民幣	6.43

管治績效表

指標	單位	2023 年
訴訟		
發起仿冒、假貨等被侵權訴訟案件數目	件	0
受到仿冒、假貨等侵權訴訟案件數目	件	0
支付的侵權賠償款	港幣萬元	0
收到的侵權賠償款	港幣萬元	0
填報期內的貪污賄賂案件數目	件	0
商業道德及反貪腐		
董事參加反貪污培訓總時長	小時	7
董事參加反貪污培訓人次	人次	9
管理層參加反貪污培訓總時長	小時	13.5
管理層參加反貪污培訓人次	人	9
員工參加反貪污培訓總時長	小時	4,157
員工參加反貪污培訓人次	人	3,617
員工道德標準培訓範圍	%	100
商業道德準則審計覆蓋所有運營地範圍	%	75
腐敗或賄賂相關的內部違規事件數量	件	16
歧視或騷擾相關的內部違規事件數量	件	0
客戶隱私數據泄露相關的內部違規事件數量	件	0
利益衝突相關的內部違規事件數量	件	0
洗錢或內幕交易相關的內部違規事件數量	件	0
環境違規		
因違反環境或生態問題有關法律 / 法規而被行政處罰 / 提起訴訟的次數	次	0
因違反環境或生態有關法律 / 法規的罰款的金額	港幣萬元	0

附錄二：香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標 (KPI)		所在章節
環境		
A1: 排放物	一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的法律及規例的數據。 污染物防治
	A1.1	排放物種類及相關排放數據 附錄一：關鍵績效表
	A1.2	溫室氣體總排放量及密度 附錄一：關鍵績效表
	A1.3	所產生有害廢棄物總量及密度 附錄一：關鍵績效表
	A1.4	所產生無害廢棄物總量及密度 附錄一：關鍵績效表
	A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果 污染物防治
A2: 資源使用	一般披露	有效使用資源（包括能源，水及其他原材料）的政策。 資源使用
	A2.1	按類型劃分的直接及 / 或間接能源（如電，氣或油）總耗量及密度 附錄一：關鍵績效表
	A2.2	總耗水量及密度 附錄一：關鍵績效表
	A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果 資源使用
	A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果 資源使用
A3: 環境及天然資源	一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。 環境管理 資源使用
	A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動 環境管理 資源使用
A4: 氣候變化	一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。 應對氣候變化
	A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。 應對氣候變化
B1: 僱傭	一般披露	有關薪酬及解僱，招聘及晉升，工作時數，假期，平等機會，多元化，反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 員工權益 關懷與溝通
	B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數 員工權益 附錄一：關鍵績效表
	B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率 關懷與溝通 附錄一：關鍵績效表
B2: 健康與安全	一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 職業健康與安全
	B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率 附錄一：關鍵績效表
	B2.2	因工傷損失工作日數 附錄一：關鍵績效表
	B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法 職業健康與安全

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標 (KPI)			所在章節
B3: 發展及培訓	一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	培訓與發展
	B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比	附錄一：關鍵績效表
	B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	附錄一：關鍵績效表
B4: 勞工準則	一般披露	有關防治童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	員工權益
	B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	員工權益
	B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	員工權益
	一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	供應鏈管理
B5: 供應鏈管理	B5.1	按地區劃分的供應商數目	供應鏈管理 附錄一：關鍵績效表
	B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法	供應鏈管理
	B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
	B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
B6: 產品責任	一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全，廣告，標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	藥物警戒 責任營銷
	B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	藥物警戒 附錄一：關鍵績效表
	B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	責任營銷 附錄一：關鍵績效表
	B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例	知識產權保護
	B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序	藥物警戒
	B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	臨床倫理
B7: 反貪污	一般披露	有關防治賄賂，勒索，欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	商業道德
	B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	商業道德
	B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	商業道德
	B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓	商業道德 附錄一：關鍵績效表
B8: 社區投資	一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社會公益
	B8.1	專註貢獻範疇	社會公益
	B8.2	在專註範疇所動用資源	社會公益

附錄三：意見反饋

為了不斷提升遠大醫藥可持續發展管理工作，我們希望得到您的意見回饋，這將成為我們提高工作水平的重要依據。衷心感謝您在百忙中對本報告提出寶貴建議。

您的信息

姓名：

單位：

電話：

郵箱：

您的意見

1. 您認為 2023 年遠大醫藥環境、社會及管治報告總體上：

很好 較好 一般 較差 很差

2. 您認為 2023 年環境、社會及管治報告披露的信息：

非常豐富 較豐富 一般 較少 很少

3. 您認為 2023 年環境、社會及管治報告披露信息質量：

很高 較高 一般 較低 很低

4. 您希望 2024 年遠大醫藥環境、社會及管治報告需要豐富的呈現形式：

管理思路闡述 數據圖表 案例 專題 圖片

5. 在遠大醫藥 2024 年環境、社會及管治報告中，您希望增加的議題：

企業管治類，具體是：

環境保護類，具體是：

社會進步類，具體是：

其他類，具體是：

聯繫我們：

地址：香港皇后大道中 99 號中環中心 3302 室

官網：<https://www.grandpharm.com>

郵箱：ir@grandpharma.cn



远大醫藥集團
GRAND PHARM ACEUTICAL GROUP