



**CHINNEY KIN WING  
HOLDINGS LIMITED**  
**建業建榮控股有限公司\***

(於百慕達註冊成立之有限公司)  
股份代號：1556



# 環境、社會及管治報告 2023

\* 僅供識別

# 目錄



1	業務回顧	2
2	關於本報告	3
3	主席聲明	5
4	企業管治	7
	4.1 環境、社會及管治治理	7
	4.2 商業道德	10
5	獎項和認可	11
6	持份者參與及重要性評估	14
7	建立韌性團隊	17
	7.1 僱傭及勞動準則	17
	7.2 提供安全及健康的工作場所	18
	7.3 提供包容和諧的工作環境	19
	7.4 培養專業團隊	21
8	提供高質量的地基工程服務	25
	8.1 供應鏈的管理	25
	8.2 質量保證及負責任服務	25
	8.3 創新	26
9	推動可持續營運	29
	9.1 能源及溫室氣體排放	30
	9.2 用水管理	32
	9.3 廢棄物管理	32
	9.4 噪音管理	35
	9.5 氣候風險管理	35
10	為社區貢獻	38
11	績效表	40
12	環境、社會及管治內容索引	45

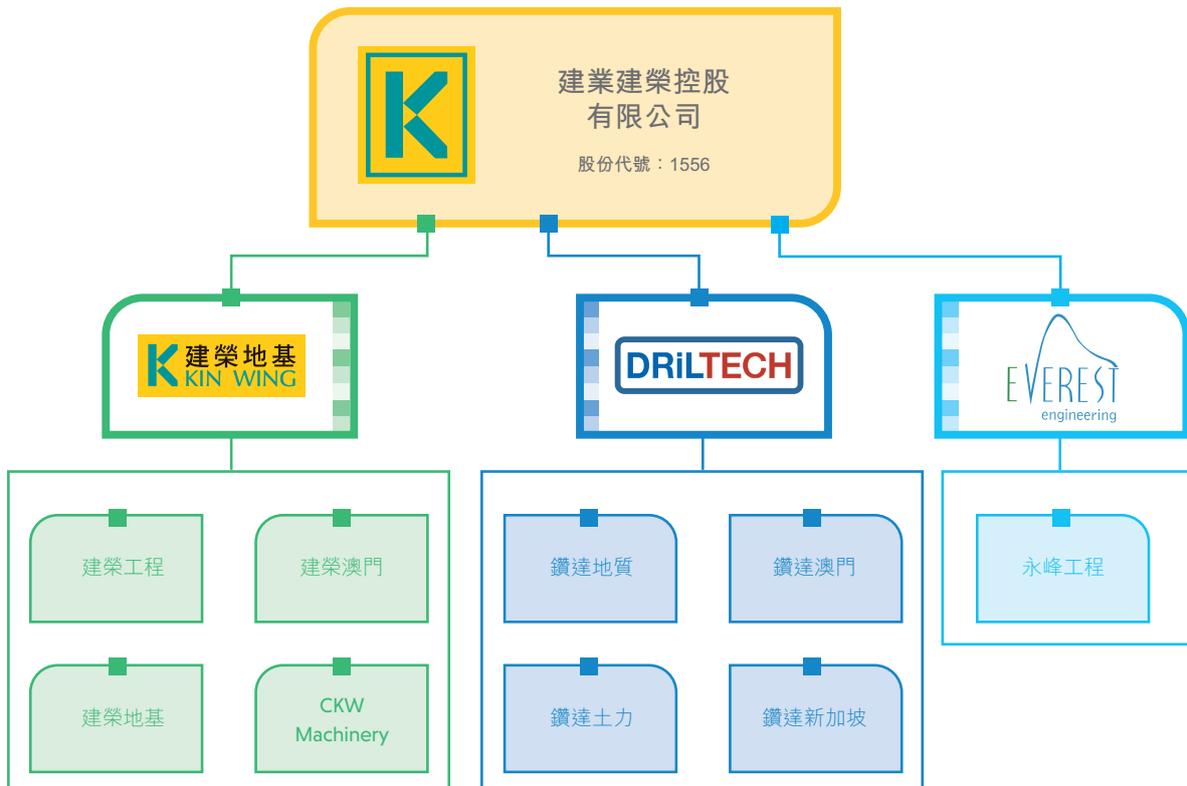
## 1

# 業務回顧

建業建榮控股有限公司(連同其附屬公司，以下統稱「本集團」或「建榮」)於一九九四年成立，並獲屋宇署、發展局工務科及房屋委員會納入認可專門承造商名冊，持續提供優質地基工程。自二零一五年起，本集團於香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)主板上市(股份代號：1556)。

本集團的業務遍及香港及澳門，在地基建造方面具備實力，是首屈一指的工程公司。我們由九家提供各類地基服務的主要附屬公司組成，業務包括：

- (i) 打樁建造及其他配套服務;
- (ii) 套入式工字樁和微型樁;
- (iii) 鑽探及場地勘探;
- (iv) 地盤平整和地庫建造服務。



## 2.1 報告年度及範圍

本環境、社會及管治（「環境、社會及管治」）報告（「本報告」）涵蓋本集團於二零二三年一月一日至二零二三年十二月三十一日的財務報告年度（「報告年度」）的環境、社會及管治相關資料及活動。

報告範圍涵蓋本集團於香港的業務，包括打樁建造及其他配套服務，以及鑽探及場地勘探。由於澳門附屬公司對整體環境及社會方面的影響甚微，故並無將其納入本報告。

## 2.2 報告框架

本報告乃根據聯交所證券上市規則（「上市規則」）附錄C2《環境、社會及管治報告指引》（「環境、社會及管治指引」）編製。於編製本報告時，本集團遵循環境、社會及管治指引所述的四項核心報告原則，即重要性、量化、平衡及一致性。詳情列示如下。

### 重要性

建榮識別重大的環境、社會及管治議題，涵蓋對投資者及其他持份者而言屬重要的環境及社會層面。

### 量化

本報告在可行情況下以量化方式披露環境、社會及管治關鍵績效指標。

### 平衡

本報告對建榮的表現作出持平的描述，避免選擇、遺漏或陳述的格式可能對報告讀者的決策或判斷產生不當影響。

### 一致性

建榮採用了一致性的方法，以便日後對環境、社會及管治數據進行有意義的比較。

根據上市規則附錄C1所載的《企業管治守則》的原則及指引，有關企業管治的資料已載於本集團二零二三年年報內。

本報告未提供內容索引，以便讀者了解與環境、社會及管治報告指引相關的特定主題。

### 2.3 聯絡方式

本集團重視各持份者的意見，以協助我們改善可持續發展管理及表現。如果閣下對本報告有任何意見或建議，請按以下方式與我們聯繫：

建業建榮控股有限公司  
香港干諾道中111號  
永安中心23樓2308室

電話：(852) 2877-3307

電子郵件：[enquiry@chinneykinwing.com.hk](mailto:enquiry@chinneykinwing.com.hk)



### 3

## 主席聲明

致所有持份者，

本人謹代表建業建榮控股有限公司董事會（「董事會」）欣然提呈二零二三年環境、社會及管治報告，全面闡述我們過去一年在推動可持續發展方面所採取的措施。

隨著香港從疫情中恢復過來，本集團繼續把握社會和經濟活動復甦的機遇，同時堅守可持續發展的承諾，與持份者共創價值。董事會全面負責監督本集團的環境、社會及管治管理策略及重大環境、社會及管治議題，並已實施多項措施以支援我們的環境、社會及管治承諾。例如，我們的「5H」核心價值強調五個重點，包括誠信、和諧、勤奮、用心及快樂，這些價值貫穿我們在對員工、供應鏈、環境及社區的可持續發展方面的努力。

我們致力於減少業務營運對生態環境的影響。我們確保所有項目均按照 ISO 14001 環境管理體系及 ISO 50001 能源管理體系規定的準則及標準。我們致力於實現節能及有效的廢棄物管理，其中一些項目獲得了香港綠色機構頒發的節能及減廢證書。為應對逐漸受關注的氣候變化議題，我們進行了詳細的氣候變化評估及情景分析，以進一步了解氣候變化對我們營運的潛在影響，並制定緩解及適應策略。我們還參照氣候相關財務披露工作小組（「TCFD」）的建議，採取重大措施加強氣候變化管理及披露。

我們相信為員工創造安全及健康的工作環境是我們提供地基建設服務的首要任務之一。本集團嚴格遵守 ISO 45001 職業健康及安全管理體系的規定及標準，確保為員工創造安全健康的工作環境。我們還實施了創新的安全及健康措施，如利用智能監測系統及其他技術，以避免發生與安全及健康有關的危險。

為培育優秀的工作團隊，並促進業界年輕一代的專業發展，我們不斷投放資源予建業建榮學院（「學院」）作培訓及發展。學院致力透過全面培訓、知識分享及技能發展，提升員工的能力。此外，我們還通過為部門主管提供專業培訓，優化本集團所有部門的營運效率。這些策略舉措旨在提高生產率、簡化營運流程及提升項目效率。

## 3

## 主席聲明

本集團積極參與社區活動，致力於促進和諧社區建設。我們的《社區投資政策》闡述了我們在營運所在的社區內促進積極變革的承諾。我們還向非政府組織提供支援，進一步加強我們對社會責任的承諾。

我謹代表董事會衷心感謝我們的團隊為推進本集團的可持續發展目標所作出的的寶貴努力。展望未來，我們將不斷評估及完善本集團營運及供應鏈中相應的可持續發展政策及措施，以建立可持續發展的價值鏈。本集團將積極爭取持份者的參與，貢獻社會，展示本集團對社區事務的承擔及關懷。

陳遠強  
主席



### 4.1 環境、社會及管治治理

建榮相信一個強大的環境、社會及管治治理架構，將有助本集團從策略上將可持續發展融入我們的營運中，以建立企業韌性及促進長遠發展。於報告年度，我們審閱了我們的環境、社會及管治治理架構，以有效地將可持續發展常規納入我們的業務營運，並確保董事會及高級管理層對環境、社會及管治事宜的責任。環境、社會及管治治理的架構及職責如下：

#### 環境、社會及管治治理架構

董事會	<p>董事會負責：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 監督本集團的環境、社會及管治管理策略</li> <li>2. 審閱重要性評估所確定的本集團的重大環境、社會及管治議題</li> <li>3. 評估及審閱環境、社會及管治(包括與氣候有關的)風險</li> <li>4. 通過本集團的環境、社會及管治報告</li> </ol>
執行委員會	<p>執行委員會負責：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 協助董事會執行環境、社會及管治管理策略</li> <li>2. 審閱及批准環境、社會及管治目標、政策及舉措</li> </ol>
環境、社會及管治委員會	<p>環境、社會及管治委員會負責：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 制定、實施及監督本集團的環境、社會及管治措施</li> <li>2. 監督本集團的環境、社會及管治目標及承諾的進展情況</li> <li>3. 監察與環境、社會及管治有關的規例及趨勢的最新發展</li> <li>4. 在本集團內部推廣良好的環境、社會及管治做法</li> </ol>

執行委員會由高級管理人員團隊組成。同時，環境、社會及管治委員會由董事總經理余榮生先生擔任主席，成員包括人力資源、安全、環境、採購及建築等多個部門的代表。本年度，環境、社會及管治委員會共舉行六次會議，檢討本集團在環境及安全方面的表現、對社區的貢獻，以及探討利用科技的新機遇等。

## 4

## 企業管治

當中，我們於報告年度內根據本集團的「5H」核心價值制定了可持續發展策略，即誠信、和諧、勤奮、用心及快樂。這五個核心價值反映了我們在推動可持續增長方面的承諾及目標，與聯合國可持續發展目標（「SDGs」）保持一致。在17個可持續發展目標中，我們確定了9個與我們的業務概況最相關的目標，並將其納入建榮的核心價值。



環境、社會及管治委員會會議

# 4

# 企業管治

## 建榮「5H」核心價值

	誠信	和諧	勤奮	用心	快樂
目標	堅持良好的公司治理及商業誠信，為我們的持份者創造長遠價值	倡導和諧、公平、包容的工作環境，尊重員工，不分性別、種族、年齡，創造工作場所自主權	透過建立及執行質量保證系統並積極與供應商合作來提高我們的產品質量	透過減少我們營運對環境的影響並努力建立可持續發展的社區來表達我們對環境的關心	優先考慮員工的福祉及安全並支持他們的事業發展，打造興旺的工作場所
我們的重點領域	<ul style="list-style-type: none"> <li>反貪污常規</li> <li>供應鏈管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>透過公司活動及社區服務促進和諧的工作環境</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>服務質量與責任</li> <li>供應鏈管理</li> <li>創新</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>資源管理</li> <li>能源及溫室氣體排放</li> <li>空氣質量管控</li> <li>工地噪音</li> <li>用水管理</li> <li>氣候變化</li> <li>廢棄物管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>僱傭</li> <li>勞工準則</li> <li>職業健康及安全</li> <li>反歧視、多元化及平等機會</li> <li>發展及培訓</li> </ul>
相關SDGs		  	 	  	  
相關章節	企業管治	建立韌性團隊；為社區貢獻	提供高質量的地基工程服務	推動可持續營運	建立韌性團隊

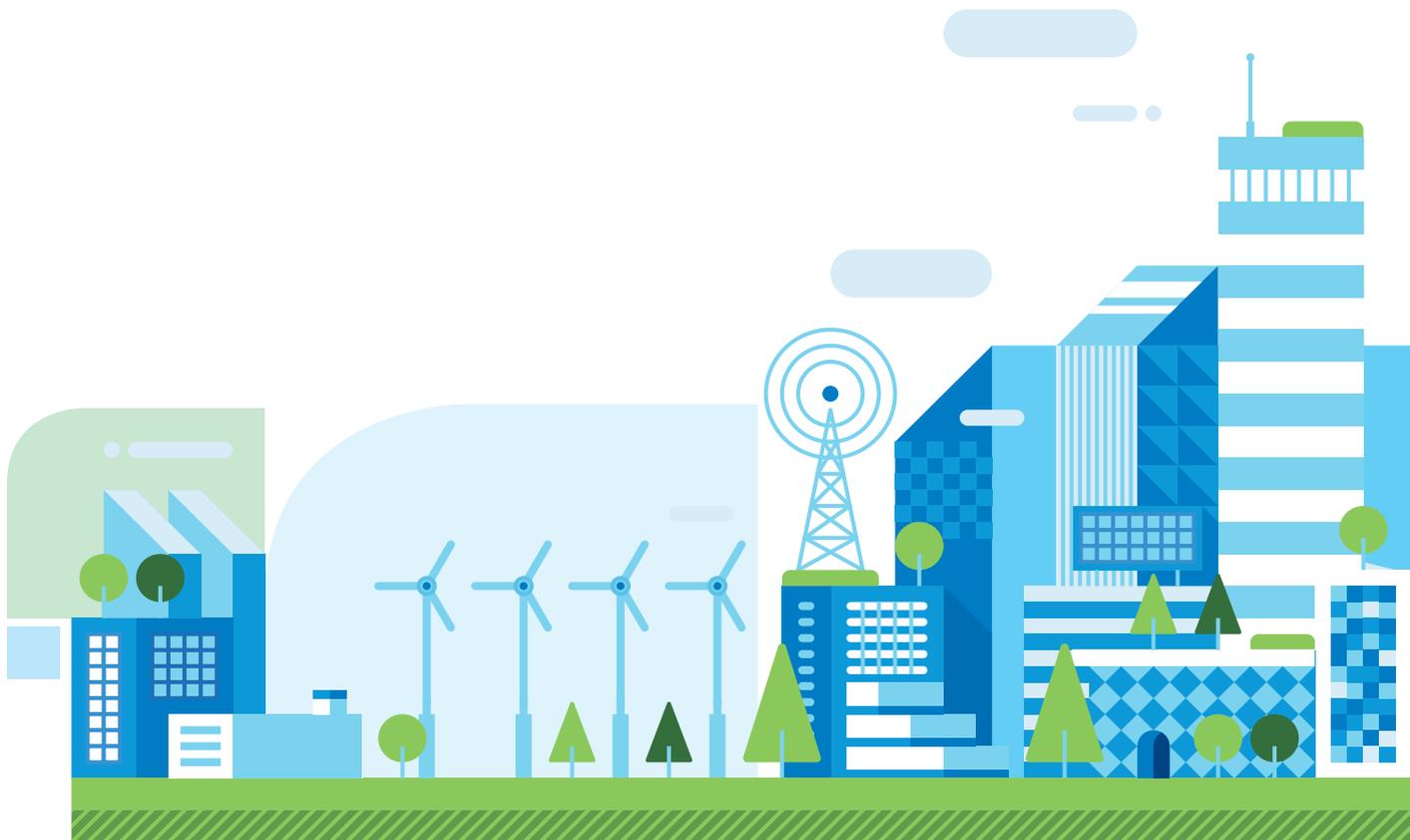
## 4.2 商業道德

建榮嚴格遵守反貪污法律及法規（包括賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢），在整個營運過程中禁止任何不道德的行為。通過制定《行為守則》、《誠信政策》及《反貪污政策》，我們充分維護誠信及公平的理念。我們會按時告知所有員工，以保持最高標準的商業道德，並要求他們披露與工作相關的關係及從工作相關方獲得的利益，以避免利益衝突。

此外，我們還制定了舉報程序，供員工及持份者舉報任何可疑的不當行為。在接獲舉報後，調查官員將會被任命進行適當的調查安排，並向審核委員會提交包括調查結果和糾正或改善建議的最終報告。審核委員會將向董事會進行檢討及提出改善建議。我們確保以保密及公平的方式處理所有舉報案件。我們會定期審查及監督舉報程序，以確保其有效性。

為保持反貪污政策及措施的實踐性，本集團還定期為所有董事及員工提供反貪污培訓。本年度，我們繼續參加為管理及監督員工舉辦的廉政公署員工誠信管理研討會，並參與由廉政公署舉辦的「誠」建商約章，並作出承諾。

於報告年度，本集團在香港並沒有發現有關賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的不合規情況，亦沒有發現針對本集團或僱員貪污行為的法律案件。



## 5

# 獎項和認可

在報告年度內，建榮獲得了以下獎項和榮譽，以表彰我們在可持續發展和環境、社會及管治績效方面作出的努力。

証書/獎項	機構
<p><b>職業健康大獎2022-23</b>  <b>好心情@健康工作間大獎</b>  <b>(企業/機構組)</b>  <b>傑出機構大獎</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 建榮工程有限公司</li> <li>• 項目：大窩口道第一及二期公共房屋發展項目地基及地盤平整工程</li> </ul> 	<p>職業安全健康局</p>
<p><b>5年+商界展關懷獎(2016-2023)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 建業建榮控股有限公司</li> </ul>	<p>香港社會服務聯會</p>
<p><b>香港綠色機構認證</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 建榮工程有限公司</li> <li>• 鑽達地質工程有限公司</li> <li>• 鑽達土力工程有限公司</li> </ul> 	<p>環境運動委員會</p>

## 5

# 獎項和認可

## 2022年香港環境卓越獎參與證書(2023年11月頒發)

- 建榮工程有限公司
- 項目：大窩口道第一及二期公共房屋發展項目地基及地盤平整工程



環境運動委員會

## 生命第一2023行出安全大獎

- 建榮工程有限公司
- 項目：大窩口道第一及二期公共房屋發展項目地基及地盤平整工程



建造業議會

## 5

## 獎項和認可

<p><b>CAPEX承建商建築地盤安全獎 2023</b> 銀獎</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>建榮工程有限公司</li> </ul> 	<p>領展房地產投資信託基金</p>
<p><b>建造業安全推廣活動 2023—第二十四屆建造業安全大獎</b> <b>最佳職安健維修及保養承建商 (銀獎)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>鑽達地質工程有限公司</li> </ul>	<p>職業安全健康局及勞工處</p>
<p><b>土木工程拓展署工地安全大獎2022</b> <b>銀牌 (2023年9月頒發)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>鑽達地質工程有限公司</li> </ul>	<p>土木工程拓展署</p>
<p><b>新工程項目—最佳工地安全—匯報閃失事故</b> <b>(地基/土木工程)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>建榮工程有限公司</li> </ul>	<p>香港房屋委員會</p>

## 6

## 持份者參與及重要性評估

本集團相信持份者的回饋對促進業務營運的可持續增長具有明確的作用，因此我們通過各種渠道與持份者積極溝通，以進一步了解他們的不同觀點及考慮：

持份者組別	溝通渠道
 社區	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 社區服務</li> </ul>
 業界協會	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 訪問</li> <li>• 研討會</li> </ul>
 社交媒體	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 訪問</li> <li>• 本集團網站</li> </ul>
 供應商及分判商	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 實地考察</li> <li>• 評估及審核</li> <li>• 直接溝通</li> <li>• 環境、社會及管治問卷</li> </ul>
 客戶	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 直接溝通</li> <li>• 本集團網站</li> <li>• 社交媒體</li> </ul>
 僱員	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 持續溝通</li> <li>• 績效考核</li> <li>• 會議</li> <li>• 培訓及工作坊</li> <li>• 環境、社會及管治問卷</li> </ul>
 投資者	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 面談及電話會議</li> <li>• 持續溝通</li> <li>• 本集團網站</li> <li>• 年報、財務報表及公告</li> <li>• 投資者簡報</li> </ul>

## 6

## 持份者參與及重要性評估

 <p>股東</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 股東大會</li> <li>• 年報、財務報表及公告</li> <li>• 直接溝通</li> <li>• 投資者簡報</li> <li>• 本集團網站</li> </ul>
 <p>政府</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 公眾諮詢</li> <li>• 持續溝通</li> </ul>

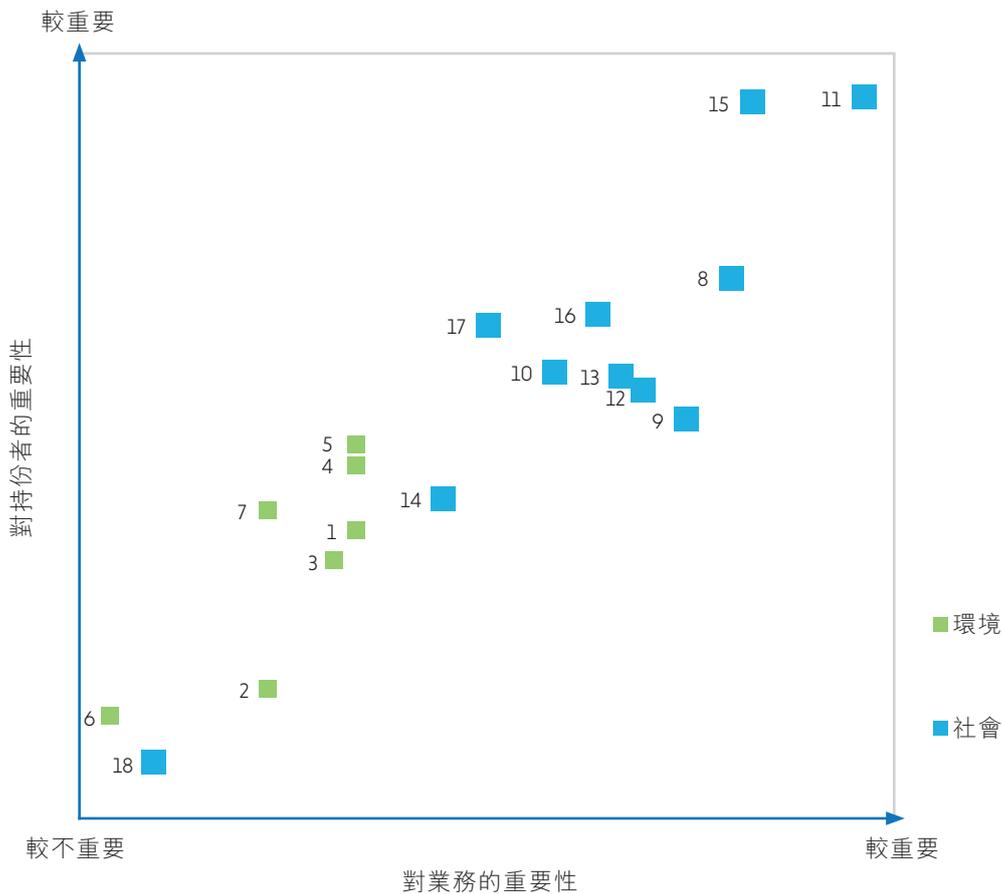
為了解及管理本集團的重大環境、社會及管治議題，我們在報告年度內進行了持份者參與及重要性評估工作，以識別對建榮的營運及可持續發展至為重要的環境、社會及管治議題。透過進行同業重要性評估，我們評估了與同業相關的環境、社會及管治議題。我們還審閱了報告要求及可持續發展指南，如環境、社會及管治指引及聯合國可持續發展目標，使我們能夠跟上可持續發展的最新趨勢及環境、社會及管治議題。因此，我們選擇了18個環境、社會及管治議題作進一步分析。我們新增了兩個重要議題，包括「氣候變化」及「企業管治」，以符合當前的披露要求及其對業務的重要性。



## 6

## 持份者參與及重要性評估

內部及外部持份者群體，包括員工（前線員工及一般員工、管理層及高級管理層）、供應商及分判商通過線上問卷，根據他們認為的重要性，對選定的重大環境、社會及管治議題進行優先排序。根據問卷結果，重大環境、社會及管治議題被製成矩陣，以顯示對持份者的重要程度與對建榮業務營運的重要程度。本年度，董事會已審查並通過此重要性矩陣。



## 環境

1. 資源管理
2. 能源及溫室氣體排放
3. 空氣質量管控
4. 工地噪音
5. 用水管理
6. 氣候變化
7. 廢棄物管理

## 社會

8. 僱傭
9. 反歧視、多元化及平等機會
10. 勞動準則
11. 職業健康及安全
12. 發展及培訓
13. 企業管治
14. 供應鏈管理
15. 反貪污常規
16. 服務品質及責任
17. 客戶私隱
18. 社區參與

## 7

# 建立韌性團隊

確保員工的安全及福祉，以及促進他們的個人及事業發展，是建榮可持續發展的首要任務之一。本集團的「5H」核心價值中的「快樂」，就是致力於為員工創造一個包容及興旺的工作環境，並為他們提供事業發展機會。

相關的可持續發展目標：



## 7.1 僱傭及勞動準則

建榮將員工視為本集團成功的基石，並致力於確保員工的安全及福祉，同時保持最佳的營運效率。我們採取以人為本的方針，在員工手冊中詳細說明了相關準則，讓員工了解薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視、其他待遇及福利等重要資料，以及我們反對侵犯人權的立場。我們遵守香港所有與僱傭相關的法律及法規。於報告年度內，沒有錄得任何違反僱傭法律及法規的情況。

為提高員工對僱傭慣例的公平及透明的認識及了解，我們組織了工地員工培訓，向工地工人解釋本集團的做法，包括日薪及加班津貼。



工地員工培訓

如員工手冊所述，本集團致力於防止侵犯人權的行為，絕不容忍使用童工或強制勞工。在正式僱傭前，我們的人力資源部負責核實所有申請人的身份及年齡。倘發現使用童工，我們將立即終止合約，並展開進一步調查。倘發現強制勞工，我們將立即終止侵權行為，並給予適當賠償。所有經核實的情況都必須以書面報告的形式記錄在案，以避免再次發生。在報告年度內，我們沒有發生任何違反有關童工及強制勞工的法律及法規的情況，我們的營運中亦沒有發生任何童工或強制勞工事件。

## 7.2 提供安全及健康的工作場所

建榮向所有員工提倡「快樂上班，平安回家」的理念，強調安全健康的工作場所的重要性。為有效管理健康及安全績效，本集團已根據 ISO 45001:2018 職業健康及安全管理體系實施了經認可的職業健康及安全系統。報告年度內，我們在香港並無發生任何違反職業健康及安全相關法律及法規的個案。

本集團致力於通過設立安全目標來保護員工的健康及安全，包括實現每年每千名員工零工傷死亡及維持少於 22 次工傷事故。為實現安全目標，我們進行了嚴格的內部及外部審核，以降低集體及個人的安全風險。例如，來自不同項目的註冊安全檢查員定期進行跨工地檢查，確保遵守安全協議。此外，執行委員會成員本年度還對各建築工地進行了 317 次例行安全審核，並禁止 129 名工人因安全表現受到多次警告後再次進入工地。全年每千名員工的職業死亡人數為零，職業事故率為 13.35。為了解決及防止安全事故再次發生，我們加強了全面的施工方案，為各種工作活動中的具體程序及預防措施提供了明確的指導。此外，我們還進行風險評估，以確定潛在危害、評估相關風險並實施適當的控制措施來減輕危害。

本年度，本集團舉辦了安全之夜活動，旨在加強與前線員工的溝通，進一步了解他們在確保工地安全方面的需求。活動包括各種講座，旨在提高工地前線員工及監理人員的安全意識。此外，我們還提供了密閉空間工作、使用起重設備及急救等方面的安全培訓。

為表彰員工及外部持份者在遵守本集團安全規則及確保工地安全方面所做的努力，本集團向在項目中安全表現突出的員工頒發了獎項。本集團還設立了工友特別安全獎金計劃，並將於來年推出。該計劃將獎勵連續 6 個月沒有工傷事故報告的個人及團體。

## 7

## 建立韌性團隊



在鑽達安全之夜 2023 上  
為優秀員工及分判商頒獎



頒發「最佳員工獎—安全之星」證書

## 案例：預防中暑

作為一家工程公司，我們了解地基人員經常暴露在高溫環境中，因為他們需要戴著口罩，在陽光直射的空地上工作。這導致工地工人呼吸困難，中暑風險較高。為了將高溫對健康造成的危害降至最低，建榮主動採取措施，防止前線工地工人中暑。



分發涼茶



派發西瓜



提供雪糕



提供迷你風扇

## 7.3 提供包容和諧的工作環境

## 平等機會、多元化、反歧視

建榮致力於維護本集團內部的平等及多元化，確保員工受到公平對待，不受歧視。如員工手冊所述，本集團嚴禁任何形式的歧視。在整個招聘及員工評估過程中，管理層僅根據申請人及員工的能力、經驗及資歷對其進行評估，而不考慮性別、種族、國籍、宗教或任何其他與工作要求無關的因素。例如，我們不會計較其年齡大小，並以兼職形式聘用退休員工，以增強本集團的人才和建立多元化的員工隊伍。

# 7

## 建立韌性團隊

### 員工待遇、福利、福祉

我們提供有吸引力的待遇和福利，與市場上的最佳做法保持一致。本年度，建榮推出了新的員工待遇及福利措施，包括升級醫療保健計劃、增設配偶生日利事，以及在建築工地實施工友特別安全獎金計劃。該計劃將為保持零工傷記錄的工地提供獎金作為獎勵。

建榮通過各種活動支持員工的身心健康。為了確保員工的健康，我們為他們提供了血壓檢查及瑜伽課程，以監測他們的健康狀況並鼓勵他們定期鍛煉。本年度，我們還在科學園的一個建築工地提供了共享單車，鼓勵員工騎單車代步，激勵員工鍛煉身體，增強體質。

為促進員工的心理健康，我們組織了一次以個人發展及情緒管理為主題的培訓。在培訓過程中，員工可以相互交流工作和及個人經歷，相互支持，並學習以積極的方式表達情緒。



血壓檢查



瑜伽課程



共享單車

為促進工作與生活的平衡並促進與員工交流，本集團舉辦了各種員工活動。在報告年度內，我們在節日假期及特殊日子舉辦聚會，並組織生態遊等員工與家人一起參與的活動，讓員工享受閒暇時光，共同創造美好回憶。

## 7

## 建立韌性團隊



聖誕及冬至晚宴



鹽田梓生態遊



慶祝建榮 30 周年標語創作大賽



慶祝建榮 30 周年攝影比賽

## 7.4 培養專業團隊

建榮強調培養能幹的工作團隊，以實現長遠業務成功，同時支持員工的個人成長。人力資源部負責管理及實施根據員工的具體需求及要求而設計的員工培訓計劃。本集團制定了內部政策，以指導提高員工知識及技能的措施，如提供培訓計劃、指導及輔導、知識共享平台，以及定期進行績效反饋及評估。本集團致力於支持員工在各自的崗位上發揮所長，為本集團做出有價值的貢獻。

本集團為有不同需求的各級員工提供培訓。新員工接受全面的入職指導及入職培訓，以熟悉本集團的營運及職責。資深員工則接受針對具體工作的培訓，以提高他們的營運及管理技能。為培養員工不斷學習的文化，本集團通過資助員工的進修費用，鼓勵員工參加外部培訓課程或考取專業技能證書。在報告年度內，本集團共為全體員工提供了16,576小時的培訓。

建榮致力推動員工培訓及發展，對維持其在地基及相關建造業的領導地位至為重要。本集團於二零二二年成立建業建榮學院（「學院」），為員工提供能力發展及知識管理的中央樞紐，以擴充本集團的

## 7

# 建立韌性團隊

人才庫及提升整體競爭力。學院提供四個主要服務範疇，包括課程、指導、知識更新及知識庫，並在我們的專門培訓中心「建業建榮學院」舉辦活動。

此外，我們還為部門主管提供了「部門主管培訓」課程，以提高他們在與管理角色相關的特定領域的知識及技能。培訓內容既包括領導能力、知識及時間管理技能等一般主題，也包括各部門的專業主題，如技術利用及營運標準化等，以提高營運效率。



部門主管培訓

為了培養一支精幹的管理團隊，促進整個組織的有效溝通，本集團每四個月定期召開核心管理層會議，並組織「面對面－從前線到高層」活動。我們將來自不同部門的高層管理人員、經理及主管聚集一堂，旨在鼓勵交流營運及管理經驗，促進本集團內部的合作與溝通。這些會議旨在促進團隊合作，分享寶貴的見解及專業知識，從而提高營運效率，加強整個組織的整合。此外，核心管理層會議還為員工提供了一個深入了解本集團目標及潛在事業發展前景的寶貴機會。



核心管理層會議



「面對面－從前線到高層」

## 案例：我們的員工故事

建榮珍視員工在與本集團共同成長的過程中做出的不懈努力及取得的卓越成就。資深員工分享了他們的工作經驗，展示了他們如何在建榮推動專業及個人發展。通過了解員工的觀點，我們將繼續針對他們的需求制定培訓及發展策略，並感謝他們為本集團做出的卓越貢獻。



陳家華先生  
技術總監

我畢業後便誤打誤撞加入了地基工程這個行業。第一天到地盤上班發覺工作環境差，難適應，就想着放棄。過了第二天還沒有辭職時，心想或許嘗試滿一星期後才辭職吧；一星期後還是沒有辭職，心想或者滿一個月後吧……就是這樣堅持慢慢適應下來。到了一年多後，我真的和幾位朋友一起辭職，放了一個長假期去歐洲漫遊。回來後我最終還是選擇了地基公司求職，並且遇到了余先生。作為當時的面試官，他大概沒打算聘請我。等候了一個多星期沒有回音，我便在不抱太大希望的情況下打了一個電話跟進，想不到就此結下了一個三十年的緣份。

後來余先生決定要成立一間新公司，問我有沒有興趣加入的時候，我不假思索甚至薪酬待遇也沒過問，便答應跟隨他來到建榮。我當時對任職的公司並沒有不滿，相反，我在那公司學了很多，亦有不少難得經歷。來到建榮大概是一份感恩，一份信任，一份緣份。

建榮可以做出成績，平穩發展，一方面有賴大老闆的穩健務實作風，給予建榮有力的支持。而在香港經濟周期的洪流中和地基行業激烈競爭的環境下，建榮的成功亦是憑藉余先生以身作則，建立及推動公司勤奮、誠信和用心文化，帶領建榮走對了方向，走上了正道。值得一提的是，縱使在余先生2003年離開建榮後很長的一段日子，仍然有一班秉持同樣理念，承傳公司優良文化的同事保守着建榮。這從多年來業界對建榮這品牌的正面形象一直沒有改變可見一斑。我個人對余先生倡導的勤奮、誠信和用心這公司文化深感認同。多年來建榮這艘大船雖曾面對多番汹涌波濤，但我一直相信它是經得起風浪，總可以安然渡過的。這信念是我一直在建榮工作的助力。

對人處事的經驗增長了就領悟到個人品格的重要性。品格、誠信有問題、私心重的人不論能力有多強，縱使能做出成績，對一個團隊的破壞力往往非常驚人，可遠大於其貢獻。一個能力稍有不足的人，仍有機會成長進步，但一個品格差劣的人，要變成君子幾乎是不可能的。所以我認為管理層能洞察人心，適時處理品格有偏差的同事是非常重要的。余先生在2011年重回建榮後亦一直帶領我們做這方面的工作。

一個人能做出多少成績，有多大成就，往往取決於他的品德和能力。在大環境下，這和他搭了那班車，上了那隻船關係不會很大。在這個資訊開放的年代，已經不大存在什麼懷才不遇。一個人只要肯用心努力，有良好品格，別人一定看得見，在健全的公司一定會被賞識，給予機會。若然感覺自己停滯不前，或者是時候沉澱一下心靈，檢視一下待人處事之道。知識能力要持續學習鍛鍊，品格培養則必須從心做起，經常反躬自省。深信有良好品格，才可為團隊作出正確的判斷和決定，才可避免走向死胡同，才可讓自己走得更高更遠。



謝偉光先生  
助理總經理(招標)

在過去的 16 年裡，我與建榮經歷了成長和機遇，成為這個大家庭的一員。我見證了科技的迅猛發展，並作為一個團隊克服了各種挑戰。我們注重員工的發展，透過引入 BIM 系統和轉到投標部工作，這些體現了我們對創新的承諾。建榮在培訓和培養積極文化方面的投入，激發了員工的合作精神和潛能。



陳江華先生  
高級地盤總監

「人生要精彩，平台不可少」這句話與我在建榮 13 年的工作歷程產生了很深的體會。在管理團隊的支持下，我無所畏懼地迎接挑戰，積累了寶貴的經驗。建榮提供了學習平台，通過獨立的監察團隊將安全放在首位，並通過「建業建榮學院」親自培訓人材。加入建榮這個大家庭，雖然充滿挑戰，但同時亦獲益良多，令我深深體會到一個良心企業的重要性。



朱少平先生  
總測量員

加入建榮後，在 23 年裡，我從一名測量師成長為總測量師。我學到團隊的緊密合作和有效溝通對測量工作至關重要。隨着科技進步，我們使用了各種工具，從基本儀器到複雜的軟件和硬件。公司在這些資源上的投入極大地支持了我們的工作。我感謝公司的信任和同事的努力，並會繼續為建榮的成功而努力。

## 8

# 提供高質量的地基工程服務

建榮致力維持高水平的服務質素。我們對提供卓越服務的承諾體現在「5H」核心價值之一——「勤奮」。我們積極與供應商合作，促進供應鏈的可持續發展，並建立了健全的質量保證體系，確保我們的服務質量超出客戶的期望。此外，我們還在營運中採用創新技術，以實現營運及服務的持續改進。

相關的可持續發展目標：



## 8.1 供應鏈的管理

憑藉強大的服務及原材料(如混凝土及鋼材)供應商網絡，建榮一直是打樁建築行業的市場領導者。我們與供應商、承包商及分判商的合作關係在我們的業務營運中發揮著非常重要的作用。為促進可持續供應鏈的發展，本集團制定了嚴格的供應鏈評估政策和及程序。在《主要合約及分判合同管理政策》的指導下，我們進行評估，以識別和降低所有環境、社會及管治方面的合規風險。我們還積極尋求與強調可持續發展原則的供應商合作。

採購部負責監督合格貨物及材料的採購。在招標過程中，除了評估材料的質量、價格及時間管理外，我們還在報價分析中考慮環境及社會因素。我們積極探索綠色建築材料，如CIC綠色混凝土及鋼筋、GGBS混凝土，以及獲得第三方碳披露認證的材料等。此外，本集團正根據綠建環評新建築評估工具制定《綠色採購政策》，以在採購過程中儘量減少對環境的影響，例如優先選擇本地供應商，以促進當地經濟增長及減少運輸過程中的排放。在二零二三年，建榮的供應商總數中有97%來自香港。

## 8.2 質量保證及負責任服務

建榮致力於提供高質量及負責任的服務。我們將繼續以內部質量方針及有效的質量管理體系為指引，提供符合ISO 9001:2015質量管理體系要求及標準的地基建設服務。

## 提供高質量的地基工程服務

本集團指定了採購部及健康安全部以確保採購的原材料符合相關的安全及建築法規。如果有任何材料未能滿足法規要求，採購部將立即停止使用該材料並採購合格的替代材料。同時，品質保證部負責進行質量檢查，以確保材料及工藝符合項目內部標準。當投標被客戶接受時，我們指派項目經理來分配必要的資源，並指派工程師監督技術工作的執行。這些質量控制措施確保建榮在營運中始終提供最高質量的項目。

為確保我們設備的質量，本集團已制定了優質機動設備(QPME)的採購標準。具有QPME標籤的新型建築設備，其特點是更安靜、更環保及更高效。作為內部盡職調查的一部分，採購部還負責將所有相關認證提交給質量保證部門進行核查。

我們努力建立有效的客戶互動，及與承包商和客戶保持積極的溝通。我們的項目團隊主動處理及解決客戶的投訴，並根據需要採取必要的行動。在報告年度內，我們沒有收到關於我們產品及服務的任何投訴。

建榮致力於保護我們業務範圍內所有人員和業務實體(包括供應商、分判商、客戶和員工)的個人私隱和信息。為了確保個人資料的保護，我們已根據員工手冊制定了一套全面的指引。這些指引規定了我們的員工在處理個人資料方面的責任，以減少數據泄露及利益衝突的風險，從而維護建榮寶貴客戶的信任。在報告年度內，本集團已完全遵守與私隱事項相關的法律及法規。

### 8.3 創新

創新在推動可持續發展及推動建築行業的正面變革中起著至關重要的作用。建榮認識到創新在應對影響我們業務及持份者的環境、社會及管治議題方面的重要性。因此，我們努力利用技術及創新提高建榮營運的效率及安全性。

為確保工地安全，我們使用了一套創新的高安全性停車證啟動系統，該系統利用無線射頻辨識系統(RFID)技術解決了傳統的機器啟動方法(如鑰匙)所涉及的安全問題。通過使用RFID-IC芯片電子卡，該系統確保機器只能使用適當的卡片進行啟動。這消除了未經適當安全培訓的未經授權人員操作機器的風險，從而防止事故的發生。分體式主機可以安裝在機器的任何位置，無需電纜，進一步提升了工地的安全性及安全。

為了進一步提高施工安全，我們使用了全地形運輸機器人，一種具有專利腳輪移動機構的機器，可以在各種地形上穩定運行，從而減少了在運輸建築材料過程中的事故風險。其遠程控制的智能移動性使操作人員可以從安全距離控制全地形運輸機器人，從而最大程度地減少了我們的工地工人受傷的風險。

## 案例：智能工地安全系統

在報告年度內，建榮已經在我們的其中一個項目中實施了智能工地安全系統(SSSS)，以增強在設計及施工階段的安全協議。SSSS包括一個中央管理平台(CMP)，該平台記錄及回應來自SSSS的信號及警報。這些信號及警報由我們的安全監督人員密切監控。我們分析這些數據以獲得有價值的觀察，以便進行必要的調查。這一創新系統還引入了幾個關鍵功能，使我們能夠管理潛在的危險，包括：

### 1. 工地設備、機動工具及梯子的數字化追蹤系統

我們使用數字化系統實時追蹤地盤設備、機動工具及梯子。每個物品都被分配一個獨特的數字代碼，方便進行監控。用戶可以通過在移動設備上掃描代碼，獲取認證、檢驗、檢查及維護記錄。

### 2. 移動設備作業危險區的警報系統

我們在挖掘機、履帶式起重機及移動起重機等移動設備上安裝了多個傳感器，以提供對危險區周邊的360°覆蓋。這些傳感器可以檢測周圍區域的潛在危險，確保工作人員及人員的安全。



顯示機器周圍360°全覆蓋的3D鳥瞰圖



VR安全模擬培訓

### 3. 虛擬現實 (VR) 安全培訓

虛擬現實模擬為建築工人提供身臨其境且互動性強的安全培訓體驗，使他們具備處理危險情況的重要技能及知識。我們的VR培訓單元包括高空作業、高溫工序、起重作業、挖掘、基礎工程及衛生管理。



## 9

# 推動可持續營運

建榮致力於其業務營運中推動長遠的環境可持續性，旨在為綠色及更具韌性的未來做出貢獻。我們的環境理念與我們的「5H」核心價值中的「用心」一致，體現了我們對關懷及用心對待環境的承諾。通過將可持續實踐納入我們的業務營運中，我們努力減少自身的環境足跡，並鼓勵可持續社區的發展。

相關的可持續發展目標：



本集團認識到其建築工程及日常營運對環境的影響，包括溫室氣體排放、空氣污染、耗水、廢棄物處理及噪音污染。我們建立了一個已獲得國際認可的ISO 14001:2015環境管理體系認證的環境管理系統。我們的《環境政策》及《能源政策》詳細說明了我們減少環境足跡的方法及策略。我們亦已實施《環保節能政策推行措施》，當中包括全面減少能源消耗的措施。我們的營運遵守所有相關的環境法律及法規，包括但不限於：

- 《空氣污染管制條例》(第311章)
- 《廢物處置條例》(第354章)
- 《水污染管制條例》(第358章)
- 《噪音管制條例》(第400章)

為了增強環境保護的意識及責任，本集團定期向我們的工地管理人員、前線員工及分判商提供有關我們的環境政策以及相關法律及法規的培訓。於報告年度，本集團在香港並沒有發生有關溫室氣體排放、向水及土地排污以及產生有害及無害廢棄物的不合規情況。

本集團已制定了一系列關於能源、溫室氣體排放、水及廢棄物的環境目標，以提升環境表現。本年度，我們繼續監測並確保我們在實現本集團的環境目標上進展順利。

## 9

## 推動可持續營運

層面	目標	二零二三年的進展
能源	於二零二零年前，將能源消耗密度（每米鑽孔樁）較二零二零年減少26%	二零二三年較二零二零年減少25.00%
溫室氣體排放	於二零二零年前，將碳密度（每米鑽孔樁）較二零二零年減少26%	二零二三年較二零二零年減少22.28%
水	於二零二零年前，將耗水密度（每米鑽孔樁）較二零二零年減少18%	二零二三年較二零二零年減少39.58%
廢棄物	改善建築和拆卸物料的再使用及回收率	二零二三年較二零二零年增加11.98%

## 9.1 能源及溫室氣體排放

## 能源

能源消耗是本集團最重要的環境議題之一。為管理及優化我們的能源消耗，我們實施了符合國際認可的ISO 50001:2018能源管理體系的能源管理系統。此外，我們還引入了各種措施來減少能源消耗並提高整體效率。

在我們的辦公室及建築工地中，我們根據我們的《環保節能政策推行措施》，實施了各種措施來減少能源消耗並提高能源效率。每個建築工地都可以根據其性質及位置自定適用的措施。

## 案例：於建築工地使用太陽能



安裝於我們建築工地的光伏板

為了提高能源效率，本集團在建築工地引入了太陽能系統，利用太陽能作為替代能源供應。目前，沒有電力供應的建築工地在營運中高度依賴柴油發電機。因此，本集團致力於探索替代能源供應選項。通過安裝太陽能光伏板，我們可以減少燃料消耗。

## 9

# 推動可持續營運

在報告年度內，我們其中一些項目獲環境運動委員會頒發香港綠色機構認證的節能證書，這充分證明了我們在推動可持續能源實踐方面的持續努力。



香港綠色機構認證節能證書

## 溫室氣體排放

本集團的日常營運涉及燃料及電力的消耗，這導致了溫室氣體及其他空氣污染物的排放，包括氮氧化物（「NO<sub>x</sub>」）、硫氧化物（「SO<sub>x</sub>」）及顆粒物（「PM」）。我們每年對我們的溫室氣體排放表現進行審查，並努力實現我們的溫室氣體排放目標。本集團已經付出努力，通過轉向更可持續的燃料選擇來減少溫室氣體排放及空氣污染。

為減少建築工地的碳足跡及空氣污染排放，我們實施了以下措施：

- 增加環保和低碳燃料（例如：生物柴油）在燃料組合中的比例
- 通過灑水、加裝防塵屏障和使用減少塵埃的設備等多種方式來抑制和控制建築工地上塵埃的排放
- 進行環境監測及審核，以確保施工期間的氣體排放水平符合監管限度
- 在60%的工地辦公室安裝光伏照明系統提供照明，以減少電力消耗及碳排放

## 案例：在我們的車隊中採用電動工作車輛



我們建築工地的電動車充電器及電動車

為了支持在我們的業務中廣泛推廣使用電動工作車輛，本集團已經開始使用電動車並在我們的倉庫安裝了電動車充電器。轉向使用電動車有助於減少我們的燃料消耗並轉型使用可再生能源。因此，這有助於本集團降低溫室氣體排放。

## 9.2 用水管理

污水管理是我們業務中另一個重要的環境議題。本集團嚴格遵守環境保護署制定的標準，以預防水污染。我們定期進行檢查，以確保排水質量符合所需的標準。

我們優化建築工地的水資源，以減少用水量。我們安裝了現場處理設施，例如沉澱池，用於處理及回收從建築工地的清洗活動中產生的污水。經過處理的水可以再次用於各種用途，包括在施工活動期間抑制塵埃及清潔現場機械及車輛。在報告年度內，我們循環再用了約11,616立方米的施工用水。如有經過處理的過剩水資源，我們確保按照環境保護署批准的排放牌照的規定，適當地排放到指定的公共雨水排水系統中。

此外，本集團在建築工地上實施了各種措施來提高用水效率，例如安裝獲得節水標籤的節水器及水龍頭。

## 9.3 廢棄物管理

建榮意識到我們日常營運產生的廢棄物主要包括建築及拆卸廢棄物、一般廢棄物及潤滑油，而我們的無害廢棄物主要由建築及拆卸廢棄物組成。為了通過改善資源利用來減少廢棄物產生，我們根據ISO 14001:2015環境管理體系為建築工作實施廢棄物管理措施，並堅持「5R」原則（減少使用、重複使用、回收、拒絕及維修）。本集團已經設定了在項目工地至少回收30%廢棄物的目標，這反映了本集團致力優化資源使用及盡量減少廢棄物產生。

建榮已實施數字化文件系統 - 數碼工程監督系統（「DWSS」），以減少紙張消耗及廢物，同時改善日常業務中的溝通。該系統可供建築工地的僱員及工人、人力資源部及採購部使用。在項目計劃階段，本集團將列出產生的廢棄物類型，指定用於廢棄物分類的區域及設施，以及廢棄物處理程序。工地環境人員將負責監督廢棄物管理計劃的實施並記錄產生的廢棄物數量以評估其有效性。

## 9

## 推動可持續營運

### 案例：材料利用率

建榮珍惜我們擁有的每一種資源。我們已建立了一個物料管理系統，以監測和有效利用珍貴的消耗品，例如電線和鈎索、泵油及鑽孔樁穩定器的軸承木材。

所有的吊裝設備及吊裝工具，如電線及鈎索都會被追蹤。在重新校準後，這些吊裝設備及吊裝工具可以在新的建築工地上再次使用。在我們的倉庫中提供了過濾機，用於處理骯髒的泵油，這使得泵油可以再使用1-2個循環。公司已經開始將鑽孔樁穩定器內的軸承木更換為永久性鋼結構，以減少木材的消耗。

由於吊裝設備及吊裝工具的再利用、泵油的減少及軸承木的減少，本集團節省了約1,500,000港元。



為確保對有害廢棄物及無害廢棄物進行適當處理，本集團使用三色回收垃圾桶收集可回收材料，減少填埋廢棄物的產生。對於有害廢棄物，我們認識到化學廢棄物所帶來的固有風險，因此在處理及存儲時特別小心，以最大程度地減少對人體健康或環境污染的潛在危害。本集團通過持有處理危險物質所需的專業知識的經許可廢棄物收集人來確保化學廢棄物的安全處置。

## 案例：廢棄物數字化管理

為應對可持續廢棄物管理解決方案的需求，我們在其中一個工地上實施了智能回收箱，以簡化廢棄物收集過程。

智能回收箱被設計能自動分類及分離不同類型的可回收材料，例如塑料瓶、紙張及鋁罐。這些回收箱中安裝了感應器，用於檢測被丟棄的廢棄物類型並通過用戶友好的界面引導使用者操作。這項技術確保了廢棄物被正確分類，減少了污染。此外，智能回收箱在接近容量限制時可以通知廢棄物管理人員，以便及時收集，防止溢出。

此外，這些智能回收箱收集的數據被傳輸到一個集中數據管理系統。因此，建榮可以通過識別廢棄物產生的趨勢及模式來增強廢棄物管理流程，並制定可實現的廢棄物減量及回收目標。



智能回收箱

於報告年度，我們獲環境運動委員會頒發香港綠色機構認證的減廢證書，以表彰我們通過減少廢棄物及回收保護環境的努力。



香港綠色機構認證的減廢證書

## 9

## 推動可持續營運

### 9.4 噪音管理

本集團意識到打樁建造及地基服務中的鑽孔可能對附近社區及環境造成干擾及噪音污染。為減輕噪音的影響，我們在環境保護署規定的允許時間內進行所有對噪音敏感的活動。我們還定期評估及監測噪音水平，以確保符合相關的法律及法規。此外，所有建築工地均安裝隔音屏障，以儘量減少建築工程產生的噪音水平。

此外，採購部確保設備符合香港特別行政區政府機電工程署及環境保護署制定的相關要求，以避免我們業務中使用的設備引起噪音污染。



工地隔音屏障

### 9.5 氣候風險管理

建榮理解到氣候變化的影響及提高我們對氣候變化的意識及應對能力的重要性，因其在我們所有業務營運中帶來了各種風險及機遇。於報告年度，我們對我們在香港的業務營運進行了一項敘述性氣候情景分析，並參考TCFD的建議，加強了與氣候相關的信息披露。

#### 管治

董事會負責監督本集團的可持續發展策略及重大環境、社會及管治議題，包括與氣候相關的風險及機遇。我們制定了一項《氣候變化政策》，概述了我們在業務營運中緩解及適應與氣候相關的風險的方針及承諾。我們定期審閱該政策，以確保其與我們的可持續發展策略保持一致，並隨時了解新出現的氣候變化議題。

## 9

# 推動可持續營運

## 策略

建榮了解到氣候變化可能對我們的業務產生實體風險及轉型風險。通過進行氣候風險識別及氣候情景分析，我們確定了對我們業務和供應鏈密切相關和具有重大影響的實體風險，其中包括極端強風、沿海洪水及河流洪水。我們在下面概述了每個重要實體風險的潛在影響、其財務影響以及本集團的緩解策略：

風險	潛在影響	財務影響	緩解策略
極端強風/颱風	<ul style="list-style-type: none"> <li>損壞建築工地、設備及材料，導致延誤及額外費用</li> <li>造成不安全的工作條件，增加事故及受傷風險，危害工人安全</li> <li>可能因中斷而導致違約及法律責任</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>維修或更換受損資產的資本支出及營運費用增加</li> <li>因施工延誤及生產力下降導致收入減少</li> <li>保險費可能增加</li> <li>物流運輸成本增加</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>確保臨時結構穩定，降低流動式起重機的起重臂</li> <li>將低窪地區的機器移至高處</li> <li>確保儲水缸和污水處理缸有足夠空間儲存雨水</li> <li>確保現場排水系統運作正常且備有水泵</li> <li>在所有員工撤離後，在極端天氣期間定期監測施工現場</li> </ul>
沿海洪水及河流洪水	<ul style="list-style-type: none"> <li>損壞低窪地區的設施及設備</li> <li>損壞建築工地、設備及材料，導致延誤及額外費用</li> <li>造成不安全的工作條件，增加事故及受傷風險，危害工人安全</li> <li>擾亂供應鏈，導致材料及組件的交付延遲或中斷，從而導致項目時間延遲</li> </ul>		

## 9

# 推動可持續營運

就轉型風險而言，預計香港特別行政區政府將根據《香港氣候行動藍圖2050》及香港交易所《氣候信息披露指引》的計劃及目標，引入更嚴格的政策及法規，以減少溫室氣體排放並加強氣候風險的披露。這些日益嚴格的規則及標準將影響我們管理溫室氣體排放及與氣候變化相關的風險的方法。

轉型風險	潛在影響	財務影響
政策及法律風險	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 更進取的國家減碳政策與路線圖</li> <li>• 更嚴格的公開披露要求</li> <li>• 在營運市場中引入碳定價</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 增加資本投資及支出以支持這些策略及同時進行的減碳計劃</li> <li>• 增加資本投資及支出以符合披露要求</li> <li>• 增加激勵措施以吸引綠色投資及多元化融資來源</li> </ul>

## 風險管理

建榮在風險管理及決策時考慮了與氣候相關的因素。於報告年度期，我們進行了一項敘事性氣候情景分析，以評估對我們業務營運的重大氣候風險。該分析涵蓋了我們在香港的主要業務營運及項目。根據TCFD的建議，我們考慮了不同的氣候相關情景，包括政府間氣候變化專門委員會（「IPCC」）代表性濃度路徑（「RCP」）4.5（一種相對積極的情景，溫度上升更有可能超過2°C）及RCP8.5（一種商業常態情景，溫度上升更有可能超過2°C）情景，以評估長期（二零五零年）的氣候風險。

根據二零五零年的數據預測，對於極端強風/颱風風險及沿海洪水風險，無論是RCP4.5還是RCP8.5情景，風險水平都被定為非常高。對於河流洪水風險，無論是RCP4.5還是RCP8.5情景，風險水平都被定為屬中等。

本集團將持續監察我們業務營運中與氣候相關的風險，以提高我們應對相關影響的韌性及應變能力。此外，我們將定期監測市場及監管變化，以應對轉型風險。

## 指標和目標

建榮根據「環境、社會及管治指引」每年披露我們在範圍1及2的溫室氣體排放表現。此外，我們制定了涵蓋能源、溫室氣體排放、水及廢棄物的環境目標。對於溫室氣體排放，我們目標是到二零三零年，將碳密度（每米鑽孔樁）相對於二零二零年減少26%。同時，我們的目標是到二零三零年，將能源消耗密度（每米鑽孔樁）相對於二零二零年減少26%。未來，我們將繼續監測我們朝這些目標的進展，並實施策略，提升我們在環境表現及應對氣候變化方面的努力。

「和諧」作為建榮的「5H」核心價值之一，本集團致力於促進和諧及包容的社區。作為一個負責任的企業公民，我們密切關注我們營運的社區的需求，並投入各種資源進行社區參與活動，以應對我們社區的關切。

相關的可持續發展目標：



於報告年度，本集團通過參與各種義工活動與社區互動，創造正面影響。通過建立我們的《社區投資政策》，我們加強了在我們業務所在地創造積極、更好未來的承諾，並為不同的貢獻重點領域，包括健康、青年發展及環境等，提供資源分配的指引。於報告年度，我們透過慈善及實物贊助共捐贈港幣60,000元，並進行了32個工時的慈善工作。

建榮亦鼓勵我們的員工積極參與義工計劃，回饋社區。我們成立了一支義工團隊，組織了各種義工活動。例如，我們與香港紅十字會合作，在辦公室組織了一次捐血活動。我們持續回饋社區的努力獲得了認可，建榮自二零一六年起獲香港社會服務聯會頒發5年+「商界展關懷」標誌。



捐血活動



5年+「商界展關懷」標誌

## 10 為社區貢獻

### 案例：為弱智人士提供的支援服務

本年度，本集團總共向基督教香港信義會社會服務部捐贈了60,000港元，以提供協助服務，惠及社會弱勢群體及老年人。這筆資金支持葵涌地區支援中心舉辦了一個攝影活動，為弱智人士及其親屬提供交流及社交的機會，同時增強他們的社會歸屬感。

此外，這筆資金還支持了恩海居的日常用品更新，例如寢具套件，以維持該照顧設施中老年人的衛生及舒適的生活環境。

### 案例：環保燈籠DIY工作坊

在九月份，我們與基督教香港信義會社會服務部合作舉辦了一個活動，讓弱勢兒童製作環保燈籠慶祝中秋節。在整個活動中，我們的義工和太和青少年綜合服務中心的導師合作，教導了6至10歲的兒童製作卡通動物燈籠，以慶祝中秋節。



義務工作活動



環保燈籠DIY工作坊  
慶祝中秋節

環境績效	單位	2023	2022
溫室氣體排放			
範圍1: 直接排放 <sup>(1)</sup>	公噸二氧化碳當量	25,527	25,465
範圍2: 間接排放 <sup>(2)</sup>	公噸二氧化碳當量	194	216
溫室氣體排放總量	公噸二氧化碳當量	25,721	25,681
總溫室氣體密度	公噸二氧化碳當量/ 百萬元收入(港元)	12.12	14.22
	公噸二氧化碳當量/ 鑽孔樁產量(米) <sup>(3)</sup>	2.79	3.14
能源使用			
電力	兆瓦時	524	497
汽油	升	37,445	33,929
	兆瓦時	363	326
超低硫柴油	升	4,458,944	4,159,517
	兆瓦時	47,725	45,588
生物柴油	升	5,210,601	5,486,019
	兆瓦時	50,658	53,336
總能源用量	兆瓦時	99,270	99,747
總能源密度 <sup>(2)</sup>	兆瓦時/百萬元收入 (港元)	46.78	55.23
	兆瓦時/鑽孔樁產量 (米) <sup>(3)</sup>	10.8	12.18

## 11

## 績效表

環境績效	單位	2023	2022
耗水量			
總耗水量	立方米	123,974	175,072
總耗水密度	立方米/百萬元收入 (港元)	58.42	96.94
	立方米/鑽孔樁產量 (米) <sup>(3)</sup>	13.43	21.37
無害廢棄物			
建築及拆卸廢棄物(送往堆填區/分類設施)	噸	234,954	245,501
建築及拆卸廢棄物(送往回收設施/ 其他建築工地以供重用) <sup>(4)</sup>	噸	513,945	56,972
回收金屬 <sup>(5)</sup>	噸	1,226	545
一般廢棄物	噸	652	899
總無害廢棄物密度	噸/百萬元收入 (港元)	353.81	168.28
	噸/鑽孔樁產量 (米) <sup>(3)</sup>	81.34	37.10

環境績效	單位	2023	2022
有害廢棄物			
總有害廢棄物棄置量	噸	23.6	9.7
總有害廢棄物密度	噸/百萬元收入 (港元)	0.011	0.005
	噸/鑽孔樁產量 (米) <sup>(3)</sup>	0.003	0.001

附註(1)：範圍1 溫室氣體排放是指本集團擁有或控制的來源所直接排放的溫室氣體，包括(i)運輸和(ii)機器使用。

附註(2)：範圍2 溫室氣體排放是指本集團所消耗所購電力所引起的間接溫室氣體排放。

附註(3)：二零二二年鑽孔樁產量為8,191米，二零二三年為9,230米。

附註(4)：建築及拆除廢棄物的回收取決於項目的施工階段及規模。於二零二三年，項目處於挖掘及側向承托(ELS)階段，大量土壤挖掘可被回收。於二零二二年，大部分項目皆處於初期階段，土壤開挖較少。因此，二零二三年回收的建築及拆除廢棄物量相對較高。

附註(5)：由於大部分金屬廢料通常在挖掘及側向承托階段(ELS)產生，因涉及大量焊接。考慮到二零二三年大多數項目處於挖掘及側向承托階段(ELS)，相比於二零二二年，可回收的金屬廢料更多，導致二零二三年回收的金屬量相對較高。

## 11

## 績效表

社會表現		單位	2023	2022
勞動力概況				
總勞動力		人數	674	612
按性別劃分	男性	人數	570	519
	女性	人數	104	93
按年齡劃分	< 31	人數	109	78
	31-50	人數	368	335
	> 50	人數	197	199
按僱員類別劃分	全職僱員	人數	665	609
	兼職僱員	人數	9	3
按僱員分類劃分	高級管理人員	人數	17	14
	管理人員	人數	44	28
	前線及一般員工	人數	613	570
按地區劃分	香港	人數	674	612
員工流失率				
按性別劃分	男性	%	32.8	30.0
	女性	%	28.8	50.5
按年齡劃分	< 31	%	43.1	64.1
	31-50	%	28.8	28.4
	> 50	%	32.5	29.6
按僱員分類劃分	高級管理人員	%	11.8	7.1
	管理人員	%	13.6	7.1
	前線及一般員工	%	34.1	35.3
按地區劃分	香港	%	32.2	33.3

社會表現		單位	2023	2022
員工培訓百分比				
按性別劃分	男性	%	85	85
	女性	%	15	15
按僱員分類劃分	高級管理人員	%	3	2
	管理人員	%	6	4
	前線及一般員工	%	91	94
員工完成的平均培訓時間				
按性別劃分	男性	小時	26.57	26.31
	女性	小時	13.77	13.33
按僱員分類劃分	高級管理人員	小時	52.52	30.04
	管理人員	小時	23.67	24.89
	前線及一般員工	小時	23.89	24.17
職業健康及安全				
因工傷而導致損失的工作日數		日數	649	348
工傷事故比率 <sup>(6)</sup>		每千名員工	13.35	3.27
死亡宗數		人數	0	0
死亡率		每千名員工	0	0
供應商數量				
香港		供應商	566	543
中國(包括澳門)		供應商	16	15
其它地區		供應商	2	1

附註(6)：上升的數字顯示事故報告程序有所加強，超過40%的事例是與體力處理操作有關的輕傷。

## A: 環境

層面	描述	報告內的章節/備註	頁碼
<b>A1: 排放物</b>			
一般披露	一般披露： 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	(a) 推動可持續營運 (b) 推動可持續營運	29
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	績效表  氣體燃料及車輛產生的氮氧化物、硫氧化物及顆粒物排放不被認為本集團的重大議題	40
關鍵績效指標 A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度。	績效表	40
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度。	績效表	42
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度。	績效表	41
關鍵績效指標 A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	推動可持續營運	30-32
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	推動可持續營運，廢棄物管理	30, 32-34

層面	描述	報告內的章節/備註	頁碼
<b>A2: 資源使用</b>			
一般披露	一般披露 有效利用資源的政策，包括能源、水及其他原材料。	推動可持續營運	30-33
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源總耗量(以千個千瓦時計算)及密度。	績效表	40
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度。	績效表	41
關鍵績效指標 A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	推動可持續營運	30-31
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	用水管理	30, 32
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	包裝材料不適用於本集團業務營運	N/A
<b>A3: 環境及天然資源</b>			
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	推動可持續營運，廢棄物管理	30-34
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	推動可持續營運	30-34
<b>A4: 氣候變化</b>			
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	氣候風險管理	35-37
關鍵績效指標 A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	氣候風險管理	35-37

## B: 社會

層面	描述	報告內的章節/備註	頁碼
<b>僱傭及勞工常規</b>			
<b>B1: 僱傭</b>			
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	(a) 僱傭及勞動準則，提供包容和諧的工作環境 (b) 僱傭及勞動準則，提供包容和諧的工作環境	17-20
關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	績效表	43
關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	績效表	43
<b>B2: 健康及安全</b>			
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	(a) 提供安全及健康的工作場所 (b) 提供安全及健康的工作場所	18
關鍵績效指標 B2.1	過去三年(包括報告年度)每年因工亡故的人數及比率。	提供安全及健康的工作場所， 績效表	18, 44
關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數。	提供安全及健康的工作場所， 績效表	18, 44
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	提供安全及健康的工作場所	18-19
<b>B3: 發展及培訓</b>			
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	培養專業團隊	21-24
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。	績效表	44
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	績效表	44

層面	描述	報告內的章節/備註	頁碼
<b>B4: 勞工準則</b>			
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	(a) 僱傭及勞動準則 (b) 僱傭及勞動準則	17, 18
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	僱傭及勞動準則	17, 18
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	僱傭及勞動準則	17, 18
<b>營運慣例</b>			
<b>B5: 供應鏈管理</b>			
一般披露	管理供應鏈的環境和社會風險政策。	供應鏈的管理	25
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數量。	供應鏈的管理，績效表	25, 44
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	供應鏈的管理	25
關鍵績效指標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈的管理	25
關鍵績效指標 B5.4	描述在挑選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈的管理	25

層面	描述	報告內的章節/備註	頁碼
<b>B6: 產品責任</b>			
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	(a) 質量保證及負責任服務 (b) 質量保證及負責任服務	25, 26
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	本報告年度本集團沒有任何因安全與健康理由而須回收的產品	N/A
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	質量保證及負責任服務	25, 26
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	知識產權並不是本集團的重大議題	N/A
關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	質量保證及負責任服務	25, 26
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	質量保證及負責任服務	25, 26
<b>B7: 反貪污</b>			
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	(a) 商業道德 (b) 商業道德	10
關鍵績效指標 B7.1	於報告年度內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	商業道德	10
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	商業道德	10
關鍵績效指標 B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	商業道德	10

層面	描述	報告內的章節/備註	頁碼
<b>社區</b>			
<b>B8: 社區投資</b>			
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	為社區貢獻	38, 39
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	為社區貢獻	38, 39
關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	為社區貢獻	38, 39