



上海復旦微電子集團股份有限公司
Shanghai Fudan Microelectronics Group Company Limited*
(在中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)
(股份編號：1385)

2023 環境、社會及管治報告



*僅供識別

報告說明

報告範圍

上海復旦微電子集團股份有限公司（「公司」、「本公司」、「復旦微電」或「我們」）及其下屬子公司（「集團」）認為業務的關鍵在於通過採取透明的措施，將可持續發展原則融入公司的戰略規劃及日常營運中，以期為本集團持份者帶來長期價值，鞏固集團競爭優勢。本公司很高興發佈這份環境、社會及管治（「ESG」）報告（「本報告」），以重點說明其在追求可持續發展方面，所推行的舉措及付出的努力。報告信息和數據主要涵蓋了公司（HK01385/SH688385）及其下屬子公司 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日期間（「本年度」或「本報告期」）公司各項環境、社會、公司治理的實踐活動，基於報告的延續性和對比性，部分數據和信息不局限於 2023 年。

編制原則

本報告按照香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄《環境、社會及管治報告指引》編製。本報告已獲本公司董事會審閱並批准刊發。

報告內容在選取過程中，公司遵循《環境、社會及管治報告指引》的重要性、一致性、量化、平衡的原則，從環境、社會和組織治理三個方面進行闡述，重點報告了公司在公司治理、產品責任、環保責任、關愛員工、共同發展等方面的責任承擔。本報告的資料和信息收集工作按公司現有工作流程進行。



2023 ESG 績效數據統計表

類別	績效指標	2023
環境	環保投入金額（萬元）	108.07
	電力消耗總量（千度）	20176.36
	電力消耗密度（千度/ 萬顆產品）	0.078
	水消耗總量（噸）	39046
	水消耗密度（噸/ 萬顆產品）	0.15
	包材消耗總量（公斤）	419662.68
	單位產品包材消耗密度（公斤/ 萬顆產品）	8.9
	直接溫室氣體排放量（TCO ₂ -e）	45.84
	能源間接溫室氣體排放量（TCO ₂ -e）	8474.07
	溫室氣體排放密度（TCO ₂ -e / 萬顆產品）	0.03
社會	慈善公益投入(萬元)	44.3
	客戶滿意度	100%
	反腐敗的培訓總人數	316
	客戶投訴次數（次）	63
	已售產品因安全健康回收的比例（%）	0
	安全資金投入（萬元）	169.30
	安全事故次數（次 / 年）	0
	因公死亡人數（人 / 年）	0
	因工損失工時數（H）	0
	員工培訓投入（萬元 / 年）	117.5
	員工年度培訓總課時（課時 / 年）	28130
	培訓課程種類數（個 / 年）	565
	員工平均培訓課時(課時 / 人 / 年)	18.52

董事會聲明

本公司的ESG 委員會是 ESG 體系的管理者和監督者，負責向董事會報告本集團之環境、社會及管治相關事宜並監督環境、社會及管治願景、戰略、目標和政策的制定和實施。下設ESG 委員會工作組和 ESG 委員會秘書，負責制定 ESG 管理方針、戰略規劃和實施計劃的制定和推動，包括評估、優先管理與 ESG 相關的重大議題及風險的流程，並對公司下屬各職能部門和子公司的 ESG 實施情況提供指導、監督、檢查工作。董事會對集團的ESG策略及匯報承擔全部責任並負責評估及釐定與ESG相關風險，及確保已採取適合及有效的ESG風險管理系統。本公司承諾透過資源優化來提高可持續發展表現，並致力將ESG因素全面融入其業務營運，以保護及促進環境、員工及社區的健康。本公司期望通過持續進行定期監察、審查、及積極的行動，能夠不斷朝著可持續發展的道路邁進。本公司將致力加強其現有的環境管理系統，盡量減少其業務所帶來的任何負面影響。

商業行為準則

公司始終嚴格遵守《中華人民共和國民法典》《中華人民共和國反不正當競爭法》《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》及香港《防止賄賂條例》等有關法律法規，堅決反對並明令禁止貪腐行為。

我們鼓勵員工、客戶及供應商等利益相關方對公司任何涉嫌違反商業行為準則或任何適用法律或公司政策的行為做出舉報，制定《反舞弊與舉報投訴制度》，指定審計部為公司反舞弊工作的常設機構，落實接受、監督、調查、跟蹤處理等具體工作。

我們始終將廉潔文化視為企業文化的重要組成部分，組織各相關部門開展企業廉潔專題培訓，講解相關法律法規、介紹腐敗帶來的危害，在公司內部營造風清氣正、廉潔誠信的文化氛圍，有效幫助員工樹立廉潔誠信的價值觀。公司制定《商業道德與合規準則》，規範公司員工行為和道德準則，並與員工簽署《遵守商業道德與合規準則承諾書》，將公司對誠信經營的承諾傳遞至每一位員工。於本年度，本公司向14位董監事及302位員工提供反腐敗的培訓。

本報告期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目為零。

行為準則

誠信經營：公司秉承公平、誠信、合規的原則開展業務，遵守業務所在地和反腐敗和反賄賂法律法規，堅決杜絕任何形式的腐敗與賄賂，以規範公司業務活動。

無不正當利益：任何員工不得以任何直接或間接的方式向客戶、供應商、商業夥伴或其他實體和個人提供、承諾、給予、索取或收受賄賂以獲取商業機會。

利益衝突：所有員工必須以公司整體利益為重，其行為必須體現公司對客戶、供應商、股東和公眾的誠信、道德及專業的承諾。所有員工必須保證其在工作之外參與的任何財務、商業或其它行為不與公司利益發生衝突。

競爭和公平交易：公司遵循公平、誠實的原則參與商業競爭，致力於通過優質產品和服務提高市場競爭能力，堅決反對不正當競爭。

智識產權和保密：公司貫徹嚴格的智識產權保護和保密政策，員工不得以任何非法形式獲取公司及合作夥伴如客戶、供應商、友商等的商業秘密，並有義務有責任保護在業務過程中合法知悉的包括但不限於公司、客戶、其他第三方廠商等的隱私、商業秘密等機密資訊。

負責任的礦物採購：公司一貫注重履行社會責任，不支持可能嚴重侵犯人權的礦物交易。公司承諾所有產品及其包裝所使用或包含之金屬沒有來自“衝突礦產”。



企業廉潔專題培訓

ESG 關鍵議題

為了及時獲得和回應利益相關方的需求，公司參考《ISO26000：2010 企業社會責任指南》、《GRI 可持續發展報告指南》的要求，對利益相關方的要求和期望進行了識別，並採用“矩陣評價方法”，從兩個維度-“對公司經濟、環境和社會的影響程度”，“對利益相關方影響的程度”評價出利益相關方關注的關鍵議題。本年度 ESG 報告是基於利益相關方調查、關鍵議題評價的基礎上進行編制的，公司希望通過利益相關方的溝通和參與，回應相關方的要求和期望，實現公司的戰略發展目標。

利益相關方溝通和關注的關鍵議題統計表

利益相關方	關注議題	溝通方式	議題評價結果
			利益相關方的關注度*對公司經濟、環境社會的影響程度
客戶	高質量的產品顧， 顧客滿意和投訴， 產品研發和技術創新	客戶滿意度調查， 客戶投訴， 客戶需求和溝通會	9X9
			6X5
			9X8
股東和投資方	回報與增長， 控制風險	財務報告發佈， 股東溝通會	8X8
			7X5
供應商和承包商	公正、公平和廉潔， 合規守法	供應商會議， 現場審核	6X5
			6X8
員工	良好的薪酬待遇， 職業健康和安全， 培訓和職業發展	員工滿意度調查， 安全管理體系， 內部會議	8X6
			7X5
			6X6
環境	有害物質控制， 供應商環境管理， 應對氣候變化	合同和客戶要求， 供應商審核， 可持續發展報告	8X9
			5X6
			7X6
政府和監管機構	遵紀守法， 依法納稅， 支持經濟發展	政府會議， 研討會， 現場參觀與溝通	4X5
			7X9
			4X3
社區和非政府組織	帶動地區經濟發展， 履行社會責任	定期訊息披露， 參觀拜訪	3X3
			5X3

公司分析所收集的意見，並根據該等意見繪製重要性矩陣，以確定環境、社會及管治議題的重要性優先次序。評價結果較高的議題乃界定為對本集團業務營運及持份者最重要的議題，因此，本環境、社會及管治報告將重點關注這些議題，剖析本集團的相關策略及影響。評估結果亦將作為未來改善環境、社會及管治表現的參考。

質量管理

完善的質量管制體系

公司嚴格遵守國內外相關法律法規及質量管制體系標準，持續改進技術與產品質量，建立完善的質量管制體系，致力於產品全生命週期品質管控確保向客戶提供滿足期望和需求的產品。



質量管制體系認證證書

全過程質量管控

隨著科學技術不斷地發展，設計日趨多樣化和複雜化，應用越來越多元化，質量要求的提高，需要我們從項目（產品）研製開發開始，到生產過程中產品質量一致性監控，直至產品生命週期結束的全過程、全流程的質量管制。

研製開發階段

公司產品的研發設計過程遵照 CPD 研發流程，從產品立項啟動開始，在需求分析、開發策劃、概要設計、詳細設計、模擬驗證、初樣驗證、正樣驗證、設計定型各節點控制研發質量。項目負責人制定產品質量目標和產品質量計畫，確定總體質量策略、重要質量目標及各種質量保證和控制活動。在開發策劃時充分考慮產品的環保要求，選取綠色環保原材料，確保投放市場的是綠色產品。項目質量工程師在研發過程中監控質量計畫執行情況和跟蹤監督 DFMEA 實施情況，對產品開發各階段進行審計，確保研發團隊能按照公司既定的產品開發流程進行產品開發。

工程實現階段

通過初樣驗證、正樣驗證、定型鑒定等手段，與流片、測試、封裝各供方的有效協作，並通過 corner lot、DOE 試驗固化生產工藝，保證設計輸出的成果進入新品導入階段，保證新品質量符合設計要求。

批量生產階段

通過 SYL 和 SBL、SPC 管控、生產階段良率跟蹤監控產品質量穩定性，通過 BOM 優化升級工藝，持續提升產品良率，進一步保證產品性能的優化和有效應用。

產品可靠性保障

公司制定了嚴格的可靠性測試流程，對新研發產品及量產產品進行可靠性考核。公司產品均經過嚴格的可靠性考核測試方可進入量產，每年根據產品企業標準、產品試驗規範等文件制定公司年度例行試驗計畫，並按計畫實施例行試驗，全面考核、評價量產產品的可靠性。

公司建立可靠性實驗室，能夠對半導體集成電路實施多種類型的可靠性試驗，包括 ESD、環境實驗、壽命實驗等。

產品可靠性試驗和測試

公司質量管制部負責對新研發產品以及設計開發更改產品進行摸底試驗、初樣驗證、正樣驗證、鑒定檢驗。並根據產品企業標準、產品試驗規範等文件制定公司年度例行試驗計畫，並按計畫實施例行試驗，全面考核、評價量產產品的可靠性。公司建立的產品試驗室，擁有多種可靠性試驗設備，能夠對半導體器件實施多種類型的可靠性試驗。



產品測試車間



研發產品驗證測試



可靠性實驗室

智識產權

為保護自有智識產權和商業秘密，同時也尊重他人智識產權和商業秘密，公司制定了《商業道德與合規準則》和《智識產權管理規範》，在對資深工程師、總監以上人才招聘時，人力資源部也會要求應聘人簽署《智識產權和商業秘密保護承諾書》。公司設有專職人員負責專利申請、專利保護等一系列智識產權管理工作，關鍵技術均獲取得了專利保護。為有效激勵研發人員，公司從銷售毛利中提取一定比例金額，獎勵給從事產品設計的研發人員，讓研發人員與企業共同分享研發成果所帶來的直接收益。

截至報告期末，公司新增發明專利授權 25 項，累計獲得境內外發明專利 243 項。

類別	本期新增		累計數量（有效狀態）	
	申請數（個）	獲得數（個）	申請數（個）	獲得數（個）
發明專利	56	25	205	243
實用新型專利	1	1	1	14
外觀設計專利	0	0	0	3
軟體著作權	24	22	223	288
其他（集成電路布圖設計）	17	29	17	182
合計	98	77	446	730

客戶滿意

公司始終堅持以客戶為導向，通過多種管道傾聽客戶聲音，瞭解客戶需求、建議和投訴，並以此為出發點，改進公司產品與服務，提升客戶滿意度。所有的客戶投訴均需由相關部門及時調查，與此同時，我們將基於客訴根本原因執行針對性改善措施，降低同類型事件發生的風險。每年通過客戶滿意度調查問卷，主動收集客戶的回饋和建議，進一步理解客戶需求。

公司收到客戶回饋意見後，銷售人員通過公司 OA 系統的《顧客服務情況表》及《質量資訊回饋單》傳遞至內部，分別由客戶服務工程師和品質管制工程師主導問題處理，分析調查問題原因，制定、落實改善措施，出具分析報告。如調查結果顯示產品問題嚴重，公司會安排回收產品。

2023 年公司共收到客戶投訴 63 件，24 小時內回應率 100%，5 個工作日回復率 100%，10 個工作日內閉環完成率 91.22%。本報告期中，未發生因產品安全健康問題而回收的情況。

公司嚴格遵守與客戶的保密協定，制定《商業道德與合規準則》明確所有員工需要遵守的相關商業合規準則，除經授權批准披露和法律要求披露之外，所有員工都應對敏感的商业資訊、技術資訊或其它重要資訊保密。

公司提供舉報平台，所有舉報調查都以保密形式進行，員工發現任何違反《商業道德與合規準則》或其它違法違規行為均可通過平台舉報。

舉報電話：（021）65168288-834

舉報郵箱：jubao@fmsh.com.cn

公司每年開展 2 次顧客滿意度調查，全面瞭解客戶對公司提供的產品和服務的認可程度，調查維度覆蓋客戶對於產品質量、包裝& 交貨、服務保證和 HSF 能力等方面。2023 年全年顧客滿意度調查平均加權得分為 96.82 分，100.00% 的客戶對公司的綜合評價表示滿意，對調查中收到的意見均認真分析並回復。

環境保護管理、排放及資源使用

公司秉持環境與社會可持續發展的理念，“以維護公司和顧客賴以生存的環境為公司永續經營的基本理念”為公司持續發展的戰略方針，守護地球環境。

環境保護管理

復旦微電集團切實履行企業的環境保護職責，嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國雜訊污染防治法》《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》《中華人民共和國大氣污染防治法》《中華人民共和國環境影響評價法》等法律、法規。公司依據 ISO14001 環境管理體系標準，建立了完善的環境保護機制，每年進行合規性評價，截止到報告期末，公司未發生過環境污染的事件，未收到相關方關於環境方面的投訴。

復旦微電子作為“無工廠化”的集成電路設計公司，運營過程中不會產生工業廢氣、廢水，也無大量的有害及無害廢物產生，但公司堅持保護環境為持續發展的前提，制定文件《固體廢棄物管理規定》，規範固體廢棄物管控、減少固體廢棄物的產生和對環境造成的污染，並制定年度環境目標“推進公司無紙化辦公，減少資源消耗，新增 2 個以上電子化流程項目”，通過減少紙張使用量達到保護環境目的。公司用水主要為辦公用水，在求取適用水源上未遇見任何問題。為降低耗水量、改善用水效益，公司使用節水潔具方式節約用水，達到保護水環境的目的。

供應商環境管理

復旦微電作為設計公司，將供應鏈中的生產環節納入整體考慮，推動外協供方共同履行社會責任，減少環境污染影響，致力於減少外協供方生產運營活動對環境及氣候造成的影響。供方現場審核中包含環境管理體系審核，確保供應商合規合法生產。

與外協供方簽署《不使用有害物質保證協議書》，將有害物質管控納入到供方績效考核中。

與外協供方簽署《供應商 CSR 行為承諾書》，推動供應商在社會、治理、節能減排等反面履行社會責任。



ISO14001 環境管理體系證書證書

環保公益活動

為實現公司對保護環境和可持續發展的承諾，公司成立復微植樹協會，多次組織協會成員，號召公司員工積極植樹，以履行植樹義務。協會組織並號召員工參與線上認建認養工作，包括公園數目、公園綠地、古樹名木等認養工作，認養認建範圍遍佈全市各個市屬公園以及各個行政區，如共青森林公園、上海濱江森林公園、上海辰山植物園、上海植物園等。協會創新活動形式，開展辦公室種子紙、果蔬菜種子等種植活動，並開展專門的種植小課堂，不僅為員工搭建了交流互動的平台，也讓員工們學習了植物的養護知識，體驗種植的樂趣，在收穫一份綠意盎然的同時也更好地傳遞了綠色環保可持續的發展理念。

綠色產品

公司自始至終堅持綠色產品輸出，按照標準《IECQ QC080000 有害物質過程管理體系要求》，在公司內部建立有害物質管理體系並通過第三方廠商認證，且發佈《環境管理物質標準》，明確規定了塑封產品和模組產品必須符合歐盟 RoHS 指令、REACH 法規等要求，有效控制和減少了公司產品對環境造成的污染，達到保護地球環境的目的。未來，公司計劃維持單位產出對應的排放、能源及廢物的產生與去年相若（或更低）。

低碳運營

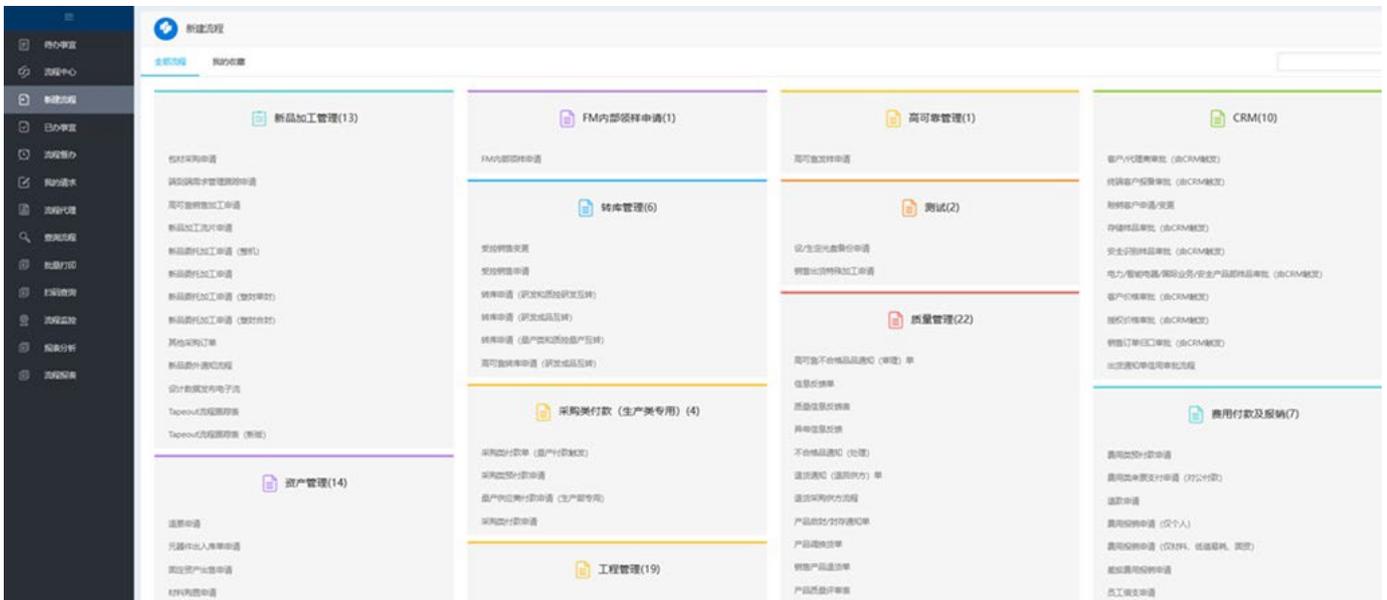
全球氣候變化會深刻影響地球生態環境和人類生存，復旦微電作為地球公民之一，願為減緩氣候變化貢獻自己的力量。氣候變化引起的颱風、暴雨（雪）、雷暴、冰雹、大風等極端天氣會影響員工身體健康和公司業務連續性，公司制定《氣象災害現場處置方案》，指導公司在面對極端天氣時迅速反應、有條不紊應對，及時控制、最大限度地減少給員工造成的身體傷害，儘快地恢復公司正常的生產經營秩序。

為了減少溫室氣體排放量，集團及其子公司採取了以下節能減排措施：

改造空調系統：通過改造實驗室空調系統，每小時節約耗電 40KWH， 每年可減少溫室氣體排放量約 147 噸二氧化碳當量。

大規模推動無紙化辦公：復旦微電通過使用 ERP、MES 等線上系統推進無紙化辦公，以達到減少紙張使用量的目的，從而減少樹木砍伐、緩解溫室效應，實現企業保護環境、愛護地球的責任。

溫室氣體盤查：公司早從 2011 年起就制定了溫室氣體盤查管理程式，通過每年盤查溫室氣體排放量，準確掌握溫室氣體排放狀況。並通過 LED 燈具替換等節電方式，提高能源效益，以實現節能減碳目標。



線上系統的應用介面

供應商環境管理

復旦微電集團與供應商的合作基於共同的價值觀和道德準則，通過定期進行供應商評估和合規性審查，以確保他們遵循公司的環境、社會和治理準則。同時，我們與供應商建立了穩固的夥伴關係，這不僅有助於減少環境和社會風險，也為我們的業務發展創造了更多機遇。我們與供應商共同致力於構建可持續的供應鏈體系，通過供應商培訓輔導和資源支持，協助提升其加工能力和實踐，以確保整個供應鏈的可持續性。這種協作不僅推動了我們的業務增長，也積極為全球可持續發展做出了貢獻。嚴格把控供應商的引入、日常管理及績效考核等環節，以保證優質、穩定供貨。

供應商引入

我們制定完善的供應商選擇、評估和批准的操作程式，明確供應商選擇的原則、供應商的資質要求、評估標準和現場審核操作流程。

供應商 CSR 管理

我們致力於打造綠色供應鏈，加強供應鏈企業社會責任的管理，要求合作供應商需認同復旦微電對其供應鏈上的合作夥伴公司在對人權的尊重，環境保護和社會責任等方面的相關要求，並簽署《供應商 CSR 行為承諾書》和《不使用有害物質保證協議書》。

在開展業務時，供應商必須遵守業務所在地國家的法律法規，禁止有賄賂、腐敗、詐騙、洗錢和不正当競爭等違法的商業行為。供應商需按照國際勞工標準，保障勞工結社自由和勞資談判權、禁止強迫勞動、禁止使用童工和禁止就業歧視，為勞工提供健康安全的工作環境，尊重勞工國際公認的人身權利，不以任何形式侵犯這些權利。同時供應商需承擔起保護環境的責任和義務，對環境挑戰採取預防措施，積極發展和推廣環境友好的技術，逐步淘汰一些污染環境的生產工藝，為復旦微電提供滿足《環境管理物質標準》的工藝加工技術、產品以及產品所使用的包裝材料，致力降低對環境的污染和加強環境保護。

把控風險，建設可持續供應鏈

復旦微電集團亦成立供應鏈保障委員會，負責優化供應鏈控制，保證供應鏈運行的安全、有效和可持續發展。

目前，公司擁有外協供應商 41 家，其中海內供應商 40 家，海外供應商 1 家。公司每年度對外協供應商進行年度現場審核，並進行季度、年度綜合評估，檢查各供應商的長期品質提升、品質事故的處理、技術能力、產能與交付、有害物質管控、CSR 管理等各方面的改善情況，審核結論和評估得分作為增減業務量的依據。

我們的員工

復旦微電深信公司的發展與員工的進步是共同的，員工是公司最重要的資產與財富，員工為公司的興盛而努力，公司也為員工提供創造榮譽和價值的平臺，攜手共繪美好藍圖。

關愛員工

復旦微電嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》《中華人民共和國未成年人保護法》等相關法律法規，制定並細化了《人力資源管理程式》、《人員需求申請工作流程》、《人員招聘錄用工作流程》、《績效考核》等內部制度。勞動合同簽訂率 100%。

在任何情況下，不招募未滿 16 周歲的人員，公司禁止僱傭被強迫、抵押（包括債役）或用契約束縛的勞工、非自願的獄中勞工、奴隸或販賣人口，包括不得通過威脅、強迫、強制、誘拐或欺騙方式運送、窩藏、招聘、轉移或接收此類勞工或服務。為杜絕任何僱傭童工的機會，所有求征者在取錄前都必須提供合法的身份證或身份證明書，以便我們進行嚴格的篩查，如發現任何偽造證件的情況，復旦微電子將毫不猶豫地終止僱傭合約，並採取法律行動。

公司任何部門、任何人不得向加入公司的員工收取貨幣、實物等作為“入廠押金”，也不得扣留或者抵押員工的居民身份證、暫住證和其它證明個人身份的證件，及個人資質類證件。報告期間，公司未發生使用童工和強迫勞動的案件。

公司致力於提供一個平等、公平、包容、多元化的工作環境，不因種族、社會等級、國籍、宗教、身體、殘疾、性別、性取向、工會會員、政治歸屬或年齡等而對員工在招聘、報酬、培訓機會、晉升、解僱或退休及其他待遇和福利方面有歧視行為。

我們堅信，在復旦微電，是太陽，就會升起；是金子，就會發光。

人力資源績效資料	2023
員工總數（人）	2045
男女職工比例	2.39:1
員工年齡比例（30 歲以下 /30-50 歲 /50 歲以上）	7.23: 11.06: 1
全職員工與兼職員工比例	340:1
境外（人）	5 人
殘疾員工人數（人）	18
員工學歷比例（本科及以上 / 高中及以上 / 初中及以下）	31.18: 7.92: 1
員工流失率（%）	7.04%
員工個人績效評價覆蓋率	100%
男女同崗位薪酬比例（%）	100%
勞動合同簽訂率（%）	100%
國家法定“五險一金”覆蓋率（%）	100%
離職人員中男性員工比例（%）	70.83%
離職人員中女性員工比例（%）	29.17%
離職人員中 30 歲以下員工	43.06%
離職人員中 30-50 歲員工	50.69%
離職人員中 50 歲以上員工	6.25%
海外雇員流失比率	0%

暢所欲言的管道

為持續營造一個開放、包容、尊重、多元的用工環境，公司建立了合理化建議平台，利用這種暢通透明的溝通機制，來傾聽員工的心聲和訴求，接受任何建議和批評，並積極回應。

員工文化活動

公司開展多姿多彩的活動，增加員工凝聚力。



公司周年慶典活動



公司年會活動



公司聖誕活動

健康安全

保障員工的安全和健康是企業的责任。公司始終將員工的健康安全放在首位，依據 ISO45001 標準建立並實施職業健康安全管理體系，通過持續完善的管理體系，提供和維護安全可靠的工作環境，確保員工的安全與健康。

颱風、暴雨（雪）、雷暴、冰雹、大風等極端天氣會影響員工安全，公司制定《氣象災害現場處置方案》，指導公司在面對極端天氣時迅速反應、有條不紊應對，及時控制、最大限度地減少給員工造成的身體傷害。

安全生產

公司嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國職業病防治法》、《生產安全事故應急預案管理辦法》等法律法規，建立以總經理為主要負責人、部門領導為部門安全責任人、公司安全員主導、辦公室監督檢查、全員參與的安全管理機制，平時進行安全巡查，每月一次安全專項檢查，針對發現的問題點及時整改閉環，確保公司安全發展。

安全培訓

公司每年投入安全改善資金，舉行各種安全培訓和消防演習，不斷提高員工的安全意識、安全管理水準以及對緊急情況的回應能力。



消防演習

表：2021-2023 年公司安全績效資料統計

安全績效指標	2023	2022	2021
安全資金投入（萬元）	169.30	148.54	107.28
安全培訓總課時（H）	3336	1248	503
安全員人數（人）	45	41	42
重大事故發生次數	0	0	0
重傷和死亡人數	0	0	0
損失工時事故次數（次）	0	1	1
職業病發生次數（個/年）	0	0	0
工傷損失工時（H）	0	256	252

職業健康安全

每年安排全體員工健康體檢，每個工作場所放置急救箱，開展紅十字會急救培訓，進行全員消防演練。



紅十字急救培訓

薪酬福利

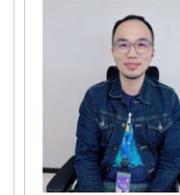
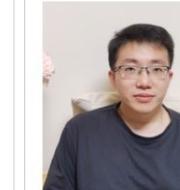
公司為員工提供具有競爭力的薪酬福利，包括基本薪資、固定津貼、浮動獎金、社會保險、住房公積金、健康體檢、補充商業醫療保險等福利制度。2023 年，在疫情的衝擊下，復旦微電堅持給員工加薪，重視員工的辛勤付出。

優秀員工評選

公司設立敢鬥獎、風采獎、協作獎、雄鷹獎、啄木鳥獎、創新獎，在全公司範圍內開展“優秀員工”評選活動，由公司全體員工參與投票，評選出年度優秀員工。



投票说明:点击红心图标给候选人投票,每人最多可以投票10位候选人.

 <p>王怀春 产品管理部 项目管理工程师 憨憨的外表藏不住使命必达的执行力,他是每年200个小...</p> <p>详细介绍 323 290 ❤️</p>	 <p>关姗 存储产品事业部 前端工程师 关家有女,姗然从容.工作中的她冷静、细密、不急不...</p> <p>详细介绍 553 220 ❤️</p>	 <p>吕琪 存储产品事业部 硬件工程师 超萌大眼睛、爽朗而魔性的大笑是她的标志.她可以是FA...</p> <p>详细介绍 560 220 ❤️</p>	 <p>张晓印 存储产品事业部 高级前端工程师 他,是NVM数字组的技术大拿,是 NOR flash 自带体系的...</p> <p>详细介绍 211 50 ❤️</p>
			

優秀員工評選

股權激勵

公司堅信員工是企業發展的核心動力,為吸引和留住優秀人才,公司制定了限制性股票激勵計畫,並完成了限制性股票激勵的首次授予,充分調動了員工的積極性和創造性,有效提升了員工凝聚力和企業核心競爭力。

品質文化獎

為提高全體員工貫徹品質方針的積極性、鼓勵員工創新、宣導優秀的品質文化,公司每年公開評選為公司發展做出突出貢獻的團隊和個人,並授予“品質文化獎”。

職業發展

公司堅持以人為本,注重人員的能力提升及職業發展,為員工提供職業培訓和發展管道,實現公司與員工的共同成長與發展。

員工能力培養

公司提供各種基本能力培訓、轉崗培訓、專業知識技能、管理技能等培訓,為員工提供了自我提升和成長的平台,也使人才能力結構滿足業務發展的需求,實現了公司與員工共同成長、共同發展。

2023 年公司培訓投入 117.5 萬元,總培訓課時達 28130 課時。

表：2021-2023 年員工教育培訓績效資料統計

指標資料	2023	2022	2021
員工培訓投入（萬元 / 年）	117.5	75.8	72
員工年度培訓總課時（課時 / 年）	28130	17270	13354
培訓課程種類數（個 / 年）	565	293	334
員工平均培訓課時（課時 / 人 / 年）	18.52	11.23	11.15
高級管理人員受訓百分比	100%	100%	-
高級管理人員平均培訓課時	28.85	26.88	-
中級管理人員受訓百分比	100%	100%	-
中級管理人員平均培訓課時	22.33	36.73	-
男性員工人均培訓時數（小時/ 人/ 年）	18.80	-	-
女性員工人均培訓時數（小時/ 人/ 年）	18.34	-	-
男性員工培訓百分比	95.56%	-	-
女性員工培訓百分比	93.27%	-	-

新員工培訓：人力資源部和崗位直接主管為每一位新員工編制《試用期導入培訓計劃》，在試用期進行新員工的入職及崗位任職基本能力培訓。新員工培訓內容包括公司基本概況、發展歷史、員工手冊、公司管理體系文件、行政規章制度、專業技能培訓等，鼓勵新員工積極參與公司管理和改進。

技術培訓：技術培訓包括內部和外部培訓，內部培訓採用中心、部門例會、項目例會、技術研討、內部技術講座等方式，培訓內容包括流程培訓、設計工具和環境的使用、技術難題研討等。公司技術論壇已經成為公司技術交流的平台，每年舉辦幾十場的技术講座等交流活動，是公司在技術領域交流和分享的盛會。外部培訓主要是學習新的技術方法和設計工具，瞭解前沿行業資訊，借鑒先進技術方法和理念，進一步提高公司人員技術綜合研發能力和素質。

管理技能培訓：公司組織各類管理技能方面的培訓，有效提升各級主管在人力資源規劃、招聘、員工發展、崗位管理、績效管理和薪酬管理等方面的管理技巧，有效提升公司的管理效能。

職業發展機制

員工個人價值的體現是公司創新發展的永動機，公司高度重視各類人才的發掘與培養，為優秀的技術人員和管理人員設立了雙管道職業發展的晉升通道。形成工程師、高級工程師、資深工程師，到未來的首席工程師、技術行家等的技術發展通道；組長、部門經理、產品經理、研發中心經理等的管理通道，兩條成長路徑，使不同類型的員工都可以實現職業的良好發展，以滿足員工與公司共同發展的需求。

截止 2023 年底，公司已形成多元化、多層次的人才梯隊，優秀的員工隊伍更好的支撐了公司的可持續發展。

慈善公益

復旦微電積極參與公益事慈善業，自 2017 年起就在上海市慈善基金會出資成立“復旦微電”專項基金，以實際行動回饋社會，持續關注弱勢群體，開展各項慈善公益。

年份	復旦微專項基金支出金額（元）	資助項目
2021	24,950	聽障兒童合唱團《小蝸牛合唱團》錄製《最美合唱團》
	3,000	蝸牛寶寶合唱團六一活動
	3,000	
	50,000	拉孜縣中學圖書館設施設備項目
	150,000	大齡星青年（自閉症）技能培訓項目
2022	50,000	聽障兒童童聲合唱團項目
	100,000	
	11,500	全國愛耳日公益音樂會《聽我說謝謝你》歌曲拍攝
	100,000	先天性心臟病患兒醫療救助
	250,000	兒童斜弱視及小兒眼病項目
	200,000	大齡星青年（自閉症）技能培訓二期項目
2023	83,809	聽障兒童童聲合唱團項目
	100,000	大齡星青年（自閉症）技能培訓三期項目
	250,000	“復微杯”全國大學生電子設計大賽（公益賽事）
	10,000	兒童斜弱視及小兒眼病項目
合計	1,386,259	

繼續資助聽障兒童童聲合唱團項目

2023 年復旦微電子出資 8.3809 萬元繼續資助“聽障兒童童聲合唱團項目”項目。為更好幫助聽障兒童健康成長，復旦微電子於 2019 年聯合上海市聾兒康復中心、上海音樂學院、中國建設銀行上海分行等機構成立了上海市第一支全部由聽障兒童組成的合唱團“蝸牛寶寶合唱團”。每週由專業聲樂教師系統進行音樂知識培訓與技能訓練，指導排練合唱歌曲。該項目開展至今，合唱團先後在馬蘭花劇場、白玉蘭劇場、“藍天下的至愛慈善晚會”、“全國愛耳日公益音樂會”等舞臺登臺演出，得到了社會的廣泛關注和愛心人士的鼎力支持。



蝸牛寶寶登臺演出

持續關愛“貓頭鷹寶寶”

兒童承載著一個家庭的希望和未來，為減輕貧困家庭眼疾患兒治療的經濟負擔，改善兒童眼病問題，使兒童青少年眼病得以早發現、早幹預、早治療，提升兒童青少年視力健康整體水準。2022 年復旦微電子出資 25 萬元，攜手上海和平眼科醫院共同發起“啟明芯計畫”，關愛眼病患兒，旨在對全國範圍內患有斜視、弱視、先天性白內障、先天性上瞼下垂、兒童青光眼、視網膜母細胞瘤、視網膜脫離、眼球穿通傷、外傷性白內障等致盲性眼病的貧困家庭進行救助，讓每一名患兒像“貓頭鷹寶寶”一樣，擁有一雙健康明亮的大眼睛和一個更加光明的未來。



貓頭鷹寶寶救助物件與救助條件

“星青年技能實踐基地”掛牌運行

自 2021 年以來，復旦微電子連續三年資助大齡新青年群體，並於 2022 年出資建立“星青年技能實踐基地”，基地掛牌運行一年以來，圍繞大齡星青年的生活自理、技能培養、藝術療愈等方面予以實施。通過集體化的培訓模式，結合一對一的課程支援管道，促進星青年的整體能力提升，助力星青年接觸社會、融入社會，促進星青年實現就業，增加就業和順利融入社會的可能性。同時舒緩家長的經濟負擔與精神壓力，提高整個家庭的生活品質，讓家庭氛圍更加和睦有愛。

