



綠科科技
Greentech

2023
環境、社會及
管治報告

Greentech Technology International Limited
綠科科技國際有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)
(股份代號：00195)

目錄

2	1.	關於本報告
2	1.1	序言
2	1.2	報告範圍及期間
2	1.3	報告框架
3	1.4	報告原則
3	1.5	數據收集
3	1.6	報告的獲得
3	1.7	聯絡資料
4	2.	環境、社會及管治董事會聲明
4	2.1	董事會聲明
5	2.2	環境、社會及管治委員會
6	3.	本集團的環境、社會及管治方法
6	3.1	環境、社會及管治委員會
6	3.2	持份者參與
8	3.3	重要性評估
10	3.4	本集團的業績亮點
11	4.	本集團員工
11	4.1	企業文化
12	4.2	員工健康與安全
15	4.3	人才管理及平等機會
15	4.4	培訓與發展
19	4.5	本集團的員工
20	4.6	勞工準則
20	5.	保護我們的環境
20	5.1	氣候變化管理
20	5.2	企業環境政策
21	5.3	廢氣及溫室氣體排放
23	5.4	廢棄物管理
25	5.5	資源使用
28	5.6	氣候風險評估
32	6.	營運責任
32	6.1	鼓勵創新
32	6.2	供應鏈管理
33	6.3	產品責任
33	6.4	私隱保護
34	6.5	反貪污
34	6.6	舉報政策
34	6.7	知識產權
35	7.	貢獻社區
35	7.1	社區發展
35	7.2	參與當地社區
36	8.	聯交所環境、社會及管治報告指引內容索引

環境、社會及管治報告

1. 關於本報告

1.1 序言

綠科科技國際有限公司及其合資公司（統稱「**本集團**」）主要在澳洲從事錫礦開採及銷售業務。本集團欣然提呈本環境、社會及管治（「**環境、社會及管治**」）報告（「**本報告**」）。該報告傳達了本集團在重大環境、社會及管治議題上的影響、政策及舉措，並展示了其對可持續發展的長期承諾。本集團企業管治及財務表現的其他資料，可於本集團截至二零二三年十二月三十一日止年度的年報查閱。

1.2 報告範圍及期間

本報告概述了本集團於二零二三年一月一日至十二月三十一日（「**二零二三年**」或「**報告期**」）期間在澳洲開採及銷售錫業務的可持續發展策略及業績。

本集團致力維持報告環境、社會及管治問題的一致邊界。本報告的範圍涵蓋本集團擁有控股權益並依合約義務接受其營運管理的業務及實體。本集團不會報告其架構之外且其於當中並無直接擁有資產、無直接聘用員工，亦無根據合約責任運營的實體。

1.3 報告框架

本報告乃根據香港聯合交易所有限公司（「**聯交所**」）證券上市規則附錄C2環境、社會及管治報告指引（「**環境、社會及管治報告指引**」）所載的強制披露規定及「不遵守就解釋」條文編製。具體披露位置請參閱本報告中的聯交所內容索引。

環境、社會及管治報告 (續)

1.4 報告原則

董事會(「董事會」)承認其有責任確保本報告的完整性。據其所知,本報告的編製遵循重要性、量化及一致性的原則,根據環境、社會及管治報告指引以均衡的方式呈現本集團的環境、社會及管治績效。

重要性	本報告涵蓋對不同持份者足夠重要及重大的環境、社會及管治因素。為界定什麼問題屬相關並屬重大,本集團進行了重要性評估。董事及高級管理層主要負責根據持份者的反饋識別重要環境、社會及管治因素。更多資料,請參閱「持份者參與」一節。
量化	績效總結表載於相關章節中。本報告中披露的定量數據亦添加了補充說明,以解釋於排放和能源消耗計算過程中使用的任何標準、方法及換算係數來源。
均衡	本集團的積極、消極影響及表現均以透明的方式呈列。
一致性	方法及關鍵績效指標以一致的方式使用及計算。如一致性方面發生可能影響有意義比較的任何變動,本集團將作出披露。

1.5 數據收集

本報告所載數據摘錄自本集團的內部管理體系及統計數據,以及過往數年收集的部分數據。除另有說明外,本報告將港元用作功能貨幣。

1.6 報告的獲得

除載入本集團的年度報告外,本報告的電子版本亦可從<http://www.green-technology.com.hk>獲取。

1.7 聯絡資料

本集團歡迎持份者對本環境、社會及管治報告或對本集團的可持續發展表現提出各種意見及建議。意見或看法可發送 ir@green-technology.com.hk。

環境、社會及管治報告 (續)

2. 環境、社會及管治董事會聲明

2.1 董事會聲明

成功不僅是交出強勁的財務業績，董事會致力於投入資源並盡最大努力打造未來可持續發展的業務，並為員工及社區的福祉作出更多貢獻。董事會對確保本集團的可持續策略、風險管理及內部控制系統的有效性負有首要責任。董事會不斷識別出現的重大問題，評估相關的風險及機遇，並檢討目標、指標及績效。董事會確保將以下可持續發展原則納入本集團的策略及日常營運中：

應對氣候變化

我們致力在我們的業務中採用可持續實踐、負責任地管理自然資源的消耗以及將低碳解決方案整合至我們的運營中，從而保護及維護我們的星球。

健康與福祉

在維持業務強勁成長的同時，我們決心支持僱員的健康與福祉。我們秉持公開、公平、公正、合理的人力資源政策，致力於為僱員提供包容、安全的工作環境。

強有力的管治

我們擁有由決策層及執行層成員組成的有效治理結構。我們的環境、社會及管治委員會有董事會代表，從長遠來看，這加強了我們的環境、社會及管治管理。董事會負責制定我們的境、社會及管治策略及方法，監督、管理及評估我們的境、社會及管治績效。

社區參與

本集團鼓勵通過志願服務及慈善事業回饋及提升社區。我們的僱員為各種社區服務貢獻其時間及才能。此外，本集團的許多高級職員通過服務非營利組織來發揮領導作用。

創新驅動

我們透過提供一系列實際應用以更環保的方式管理能源使用，展示了我們在實現長期可持續發展方面的創新能力。我們持續應用新技術來實現改進，並利用創新作出更好的決策。

環境、社會及管治報告 (續)

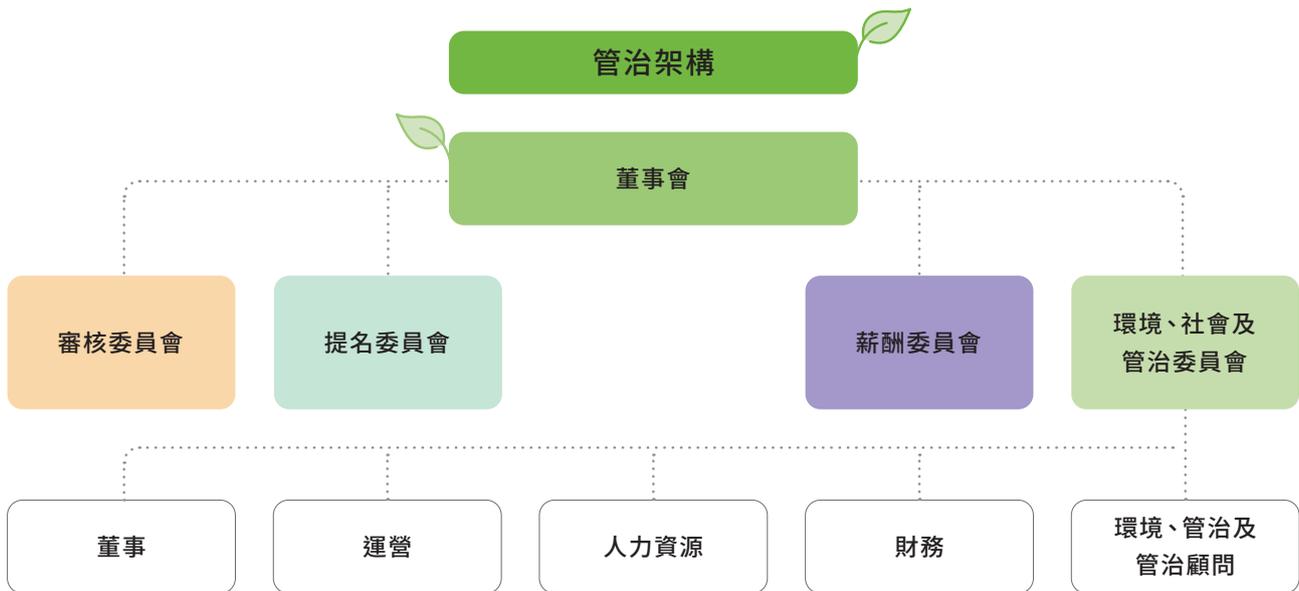
創造價值

為應對我們業務面臨的宏觀挑戰，例如地緣政治、成本增加、供應鏈中斷、人才吸引及數位化，我們積極識別該等風險並將其轉化為創造長期價值的機會。

2.2 環境、社會及管治委員會

環境、社會及管治委員會由一名董事、運營、財務及人力資源三個部門負責人，以及一名環境、社會及管治顧問組成。環境、社會及管治委員會負責審查及監控本集團的環境、社會及管治政策、績效以及針對目標及指標所取得的進展，實施可持續發展舉措，並確保本集團遵守相關法律及監管要求。委員會亦監控及應對新出現的環境、社會及管治問題，並向董事會提出建議，以改善本集團的環境、社會及管治績效。

表2-1：管治架構



於二零二三年，環境、社會及管治委員會組織會議檢討本集團的環境、社會及管治政策，評估現有環境、社會及管治舉措的有效性及環境、社會及管治績效進展，就可持續發展策略及管理方法向董事會提供建議。

環境、社會及管治報告 (續)

3. 本集團的環境、社會及管治方法

3.1 環境、社會及管治委員會

從地球上提取寶貴的資源總是會對周圍環境造成一定程度的破壞。工業機械的使用通常與安全問題有關。不幸的是，採礦業仍然是世界上排放最密集的行業之一，須對很大部分的世界溫室氣體排放負責。

隨著消費者越來越意識到這些問題，他們會不斷重新考慮其購買決定。消費者現在希望公司能清楚說明產品的來源，以及管理材料選擇、流程及人力資源部署的環境、社會及管治政策。過去，消費者很少質疑產品是如何製造或由什麼製成。但如今，公司必須對其做法及政策保持透明。

為迎接這些新的挑戰，本集團必須找到可靠、成熟的方法來測量及報告本集團的排放量，測試、試行及隨後實施改進解決方案。本集團致力於灌輸資源節約意識，將低碳理念及環境保護灌輸到我們的業務中。我們相信，我們對環境保護的承諾將成為我們競爭力的一部分，引領我們在未來取得更大的成功。

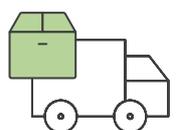
3.2 持份者參與

本集團重視持份者的回饋及意見。持份者參與是本集團了解不同持份者觀點的重要舉措，亦是本集團可持續發展架構的基礎。

經參考產業趨勢及發展，本集團制定了一種方法來識別相關且可能被視為重要的主題。然後持份者參與從而收集他們對這些主題的回饋。本集團可以聽取他們的觀點及聲音，並及時回應。下表概述持份者群體、相關關鍵主題及參與渠道。

環境、社會及管治報告 (續)

表3-1：持份者及溝通渠道

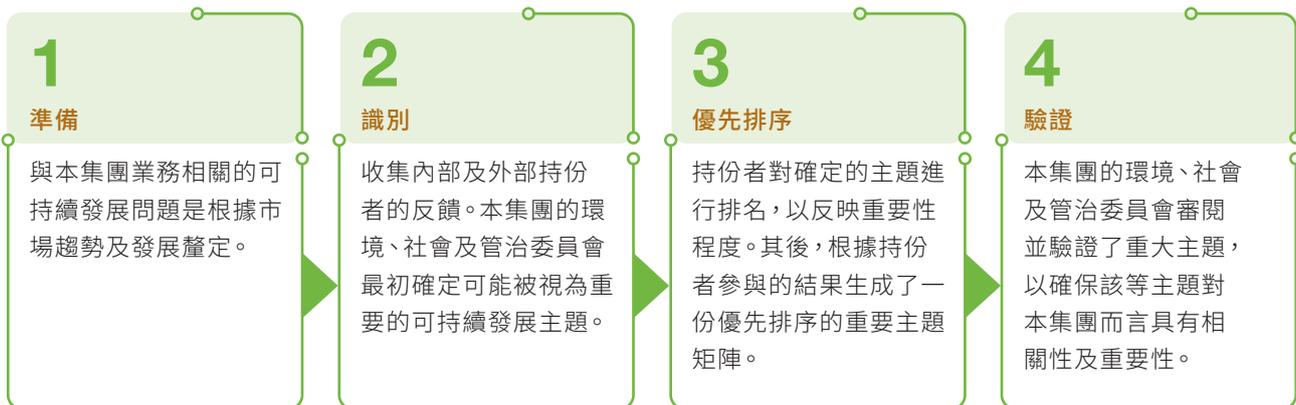
持份者	參與渠道	關鍵問題
<p>客戶</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • 客服熱線及郵箱 • 客戶滿意度調查 • 社交媒體平台 	<ul style="list-style-type: none"> • 客戶資料及私隱 • 嚴格按照合約保密規定執行私隱保護
<p>僱員</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • 調查及焦點小組 • 內聯網及內部出版物 • 內部溝通及培訓 	<ul style="list-style-type: none"> • 安全健康的工作場所 • 職業發展 • 培訓及教育 • 薪酬福利 • 文化 • 多元化與包容性
<p>股東</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • 年度報告及中期報告 • 環境、社會及管治報告 • 定期業務回顧 • 股東大會 	<ul style="list-style-type: none"> • 企業管治及風險管理 • 增長及財務可持續性 • 透明及合乎道德的業務 • 符合適用法律法規的運營 • 董事會的環境、社會及管治治理
<p>供應商及承包商</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • 定期業務回顧會議 • 運營會議 • 反貪污教育 	<ul style="list-style-type: none"> • 產品或服務的質量 • 商業模式的可持續性 • 符合適用法律法規的運營 • 人權 (負責任的供應鏈)

環境、社會及管治報告 (續)

持份者	參與渠道	關鍵問題
<p>當地社區</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • 社區投資 • 社交媒體平台 • 新聞稿 	<ul style="list-style-type: none"> • 當地環境保護 • 當地社區活動參與 • 符合適用法律法規的運營 • 職業發展 • 文化遺產
<p>政府、監管機構及行業協會</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • 論壇及會議 • 監管工作組及委員會 	<ul style="list-style-type: none"> • 氣候變化 • 符合法律法規的運營 • 安全及環境保護，包括尾礦、生物多樣性及水資源管理 • 社區援助

3.3 重要性評估

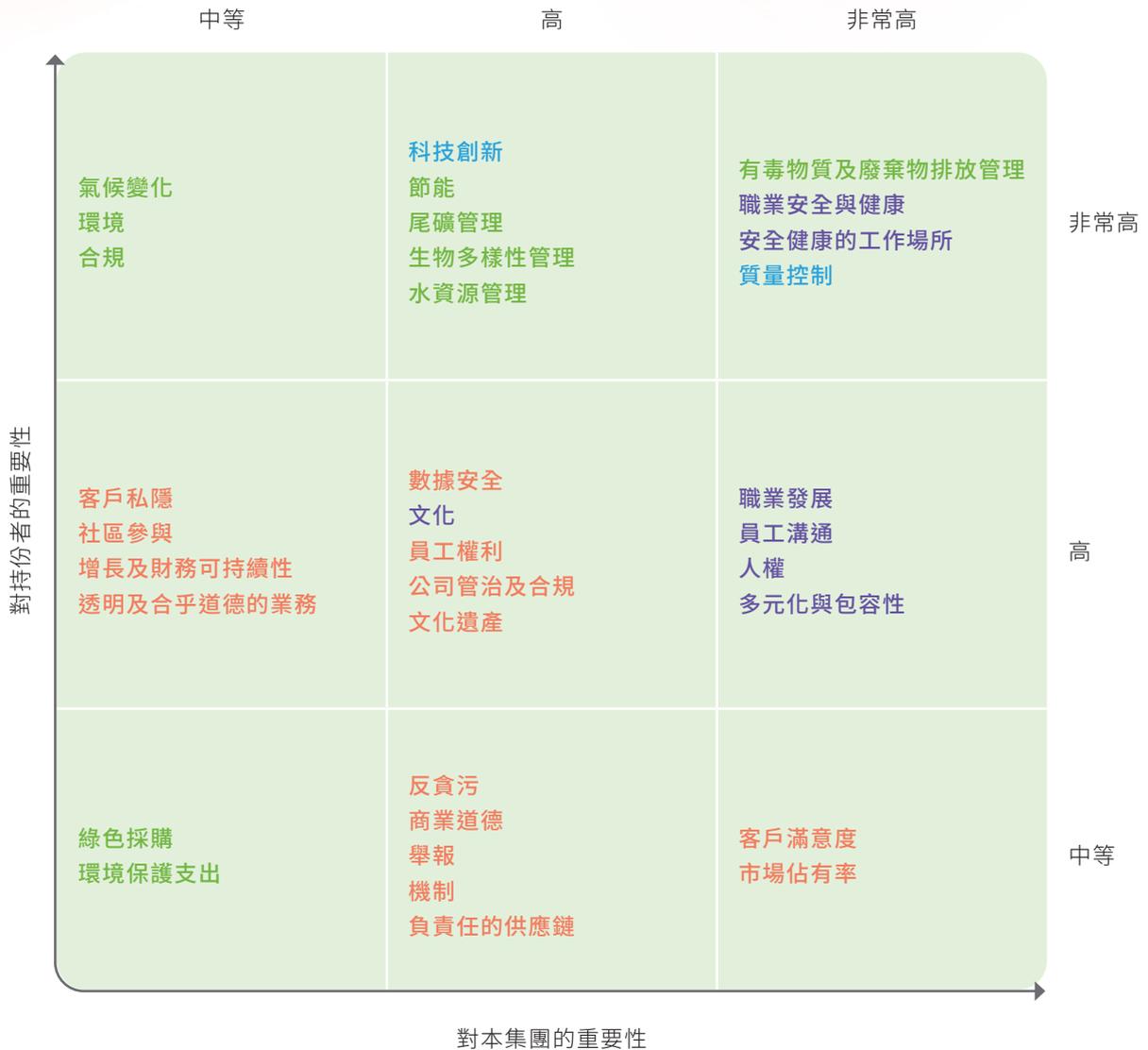
與本集團及其持份者相關的環境、社會及管治問題通過重要性評估來識別，這是制定可持續發展戰略的關鍵步驟。本集團採用四步驟流程進行重要性評估：準備、識別、優先排序及驗證，概述如下。



環境、社會及管治報告 (續)

重要性評估的結果以重要性矩陣的形式總結如下。重要性矩陣通常表明，提出的所有問題對於持份者來說均屬重要，但重要性程度不同。

表3-2：重要性矩陣



關鍵： ● 創新科技 ● 本集團員工 ● 環境 ● 做一個有良心的公司

環境、社會及管治報告 (續)

3.4 本集團的業績亮點



環境

13% 溫室氣體 (「GHG」) 排放量減少

從尾礦壩啟用新的傾析回收系統進行再循環，以重複使用尾礦儲存設施 (「尾礦儲存設施」) 用水並減少對淡水的依賴。

委託了一個新的漿料廠，利用尾礦填充地下空隙，減少了需要儲存在地面上的體積。

完成場址尾礦儲存設施監測系統升級規劃設計，實現尾礦儲存設施實時在線瞬時監測。

新的水處理廠，收集所有主要現場水流並在重新使用或排放至尾礦儲存設施之前處理水。

完成現場各防污壩泥沙清除工作，提升水體沉降效果、處理效率及滯留時間。



員工與福祉



啟用了新的通風系統，改善了所有井下人員的工作條件。



16,126
個受訓時數



28 因工傷損失的
工作日
零 宗與工作相關的
傷亡事故



社區



支持the Zeehan Primary School、
Rosebery Neighbourhood House、
the Cancer Council等



社區捐款
接近

24,000 澳元

環境、社會及管治報告 (續)



營運



零宗服務召回及投訴個案

4. 本集團員工

4.1 企業文化

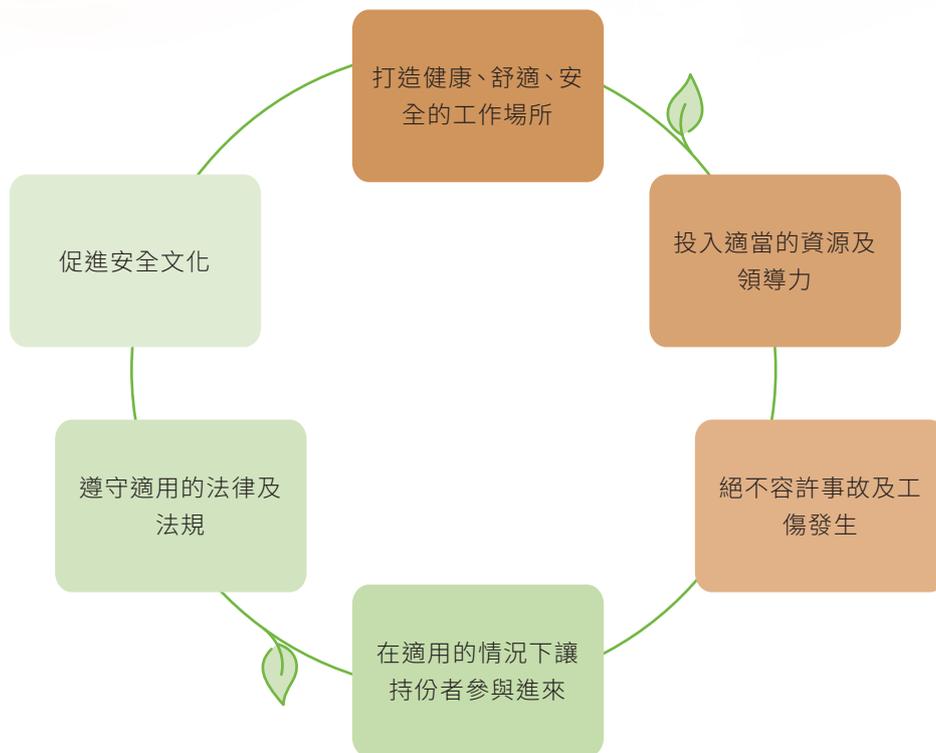
我們相信，員工之間和諧的企業文化對於我們的繁榮至關重要。為創造健康的企業文化，我們為員工提供創新的機會，透過提供可實現想法的有效管道，鼓勵員工成為變革者。我們的僱員擁有必要的專業知識來創新並將他們的想法商業化，以作出進一步的貢獻。我們與員工互動，確保公司與團隊層面能聽到他們的聲音。我們引進新員工並幫助他們融入我們既定的文化。

我們致力於支持僱員保持工作與生活的平衡。定期舉辦節慶聚會，增強各級員工的和諧精神。我們相信，有關企業文化及友好的工作環境將促使僱員留任並提高生產力。

環境、社會及管治報告 (續)

4.2 員工健康與安全

我們致力於為我們的員工、承包商及分包工人維護一個零傷害的工作場所，並降低我們運營中的職業安全與健康（「**職業安全與健康**」）風險。職業安全與健康管理系統旨在識別、防止及管理整個工作場所的風險及危害，以及在事故或傷害方面的補救措施；我們的職業安全與健康原則概述如下：



為達到職業安全與健康政策的目標，本集團採取了以下措施：

- 制定緊急應變計劃、風險評估及事故調查機制；
- 舉辦消防演習及模擬緊急疏散，以提高員工的防火意識，使員工掌握遇有緊急情況時的適當知識；
- 僅指派經過訓練的人員處理具有嚴重危險或職業安全與健康影響的工作；
- 為新員工組織入職培訓、職業培訓及工具箱會議，使他們熟悉我們的職業安全與健康政策；
- 指派註冊安全主任及安全督導員定期檢查工作場所及僱員設施，確保落實安全預防措施；

環境、社會及管治報告 (續)

- 根據僱員角色及職責向彼等提供職業安全與健康培訓，以確保對工作危險有所認知及遵守的安全慣例；
- 向現有僱員提供工作相關培訓，以鞏固彼等的專業知識及於安全方面的技能；
- 鼓勵承包商或分包商協助實施有關職業安全與健康的政策、程序及常規；
- 禁止在工作場所吸煙、酗酒及濫用藥物；及
- 定期檢視各種職業安全與健康措施的績效，以確保其有效性。

尾礦管理對於採礦業特別重要，因此，會指派專門人員對尾礦儲存設施及選礦設施進行安全檢查。尾礦儲存設施監控計劃，包括每日、每週、每兩週、每月及每季度目視檢查以及監視監控及警報系統，以減輕及消除災難性尾礦儲存設施故障。

為保護我們的僱員免受空氣傳播的危害，例如暴露於大氣污染物及輻射、灰塵、噪音、熱應激，我們採取了以下特殊措施。

- 必須使用個人防護裝備。
- 鼓勵使用呼吸防護設備。
- 設置地下通風系統進行排氣通風。
- 嚴格遵守工作場所暴露限制。
- 按計劃進行職業安全與健康審核。

環境、社會及管治報告 (續)

下圖描繪了已安裝的地下通風系統：



我們的每個採礦點均有一個訓練有素的事件管理團隊，負責處理緊急情況及支持恢復工作所需的決策及行動。本集團致力確保所有承包商與本集團的職業安全與健康標準及職業安全與健康管理系統一致，倘識別不合規或不法行為，本集團在規定時限內向承包商提供糾正行動計劃。職業安全與健康審核結果為本集團評估與承包商重續合約的重要因素。

於二零二三年，本集團並無錄得任何不遵守適用法律及法規而對本集團在經營所在地區提供安全工作環境及保護僱員免受職業危害方面產生重大影響的情況。

我們盡力確保僱員在安全的環境中工作，並採取適當措施確保健康、安全及逃生途徑。本集團並無錄得任何導致死亡或嚴重人身傷害的事故。下表為與工作相關的受傷概要。

環境、社會及管治報告 (續)

表4-1：健康及安全統計數據

	二零二三年總數	二零二三年頻率	二零二二年總數	二零二二年頻率
與工作相關的傷亡數字	-	-	-	-
工傷損失天數	28	2.7	2	1.8

4.3 人才管理及平等機會

與合適的人一起建設本集團對我們的業務發展及連續性至關重要。為了吸引及留住員工這項我們最寶貴的資產，我們為員工提供有競爭力的薪資、內部晉升機會及績效獎金、醫療保險、傷殘保險、產假及其他補償。我們根據角色、工作經驗及現行市場慣例釐定薪酬。除基本薪酬外，可參考本集團及個別僱員的表現向合資格僱員授出購股權。

在澳洲，本集團按照當地規例參加國家管理的退休福利計劃（養老基金）並提供工傷保險及醫療保險，本集團根據僱員輪班時間表向僱員提供交通及住宿。

我們渴望培養一支團結協作的多元化團隊。本著多元化可為業務帶來新的想法、動力及挑戰的理念，本集團鼓勵員工之間的差異及獨特個性。本集團反對針對性別、年齡、家庭狀況、性取向、殘疾、種族及宗教的所有形式的歧視。因此，我們一貫奉行公開、公平、公正、合理的人力資源政策。

我們已制定關於平等機會、多元化及反歧視的招聘政策。我們的就業政策鼓勵僱用有才華的人才，無論其背景為何。我們努力遵循道德商業慣例並尊重平等的就業機會。與騷擾及歧視相關的任何投訴或問題均在本集團內以公正的方式處理。

於二零二三年，我們嚴格遵守適用的法律法規，遵循我們有關招聘及晉升、薪酬及解僱、工作時間、休息時間、平等機會、多元化、反歧視以及其他利益及福利的僱傭政策。

4.4 培訓與發展

我們認為透過培訓及發展培養人才乃本集團長期取得成功之根本。我們提供培訓機會，讓員工具備緊跟最新科技發展。我們為員工的學習及發展計劃制定了全面的計劃及預算分配。

環境、社會及管治報告 (續)

於二零二三年，我們累計組織培訓16,126小時，培訓覆蓋率90.9%。接受訓練的員工平均接受訓時數為55.6小時。培訓內容包括入職培訓、技術技能培訓、職前培訓以及反貪腐等專題課程。

表4-2：僱員培訓與發展

	二零二三年	
	受訓僱員百分比(%)	每名僱員的平均受訓時數(小時)
按性別		
男性	89.0	56.8
女性	105.3	48.4
按僱傭類型		
高層	50.5	110.7
中層	50.5	110.7
基層	111.9	42.7

附註：

1. 按類別受訓僱員百分比=二零二三年末各類受訓僱員人數／各類僱員總數*100%
2. 每名僱員的平均受訓時數=二零二三年各類訓練時數／各類受訓僱員人數
3. 培訓乃針對高層及中層員工作為一個群組提供，可能無法有效區分。

我們鼓勵董事及高級管理層參加專業培訓課程及研討會，主題關於職業安全、企業管治、業務發展及戰略等，以發展及更新彼等的知識及技能。我們亦為管理層提供了一系列主題課程，以提高他們的領導力及管理技能。最新的適用法律、規則及法規會不時向員工及董事傳閱。

考慮到每個職位均有獨特的專業及技術需要，我們確保每名新員工接受適當的入職培訓及指導，以幫助彼等適應新工作環境。為相關員工提供持續培訓，以確保他們擁有適當的資格及技能。落實安全訓練亦是最重要的工作之一。於二零二三年，本集團根據職業安全與健康政策向地下採礦人員提供了緊急應變小組培訓。發展及培訓計劃的詳情概述如下。

環境、社會及管治報告 (續)

表4-3：培訓及發展計劃

定向計劃

為新入職人員舉辦定向計劃，介紹本集團的歷史及企業文化以及各部門的職能，幫助彼等快速地適應新的工作環境。

持續專業培訓

以不同方式為有關僱員提供持續培訓，包括專門技能發展的內部全面培訓及持續專業發展課程，確保他們不斷更新知識及技能。

專題培訓

鼓勵董事及高級管理層參加職業安全、企業管治、業務發展及戰略等專業主題培訓及研討會。

鼓勵各部門員工參加個人資料隱私、合規、反洗錢、反貪腐等主題課程。

每個月均會舉行安全培訓，為罕見的採礦緊急情況作好準備。緊急應變小組接受了一系列救援演習的訓練及測試，例如密閉空間救援、繩索救援、道路救援、地下救援以及消防。安全課程確保我們的工作人員隨時應對任何事件，不僅是在礦場，而且是在當地社區。下面的照片描繪了緊急應變小組的一次訓練課程。



環境、社會及管治報告 (續)

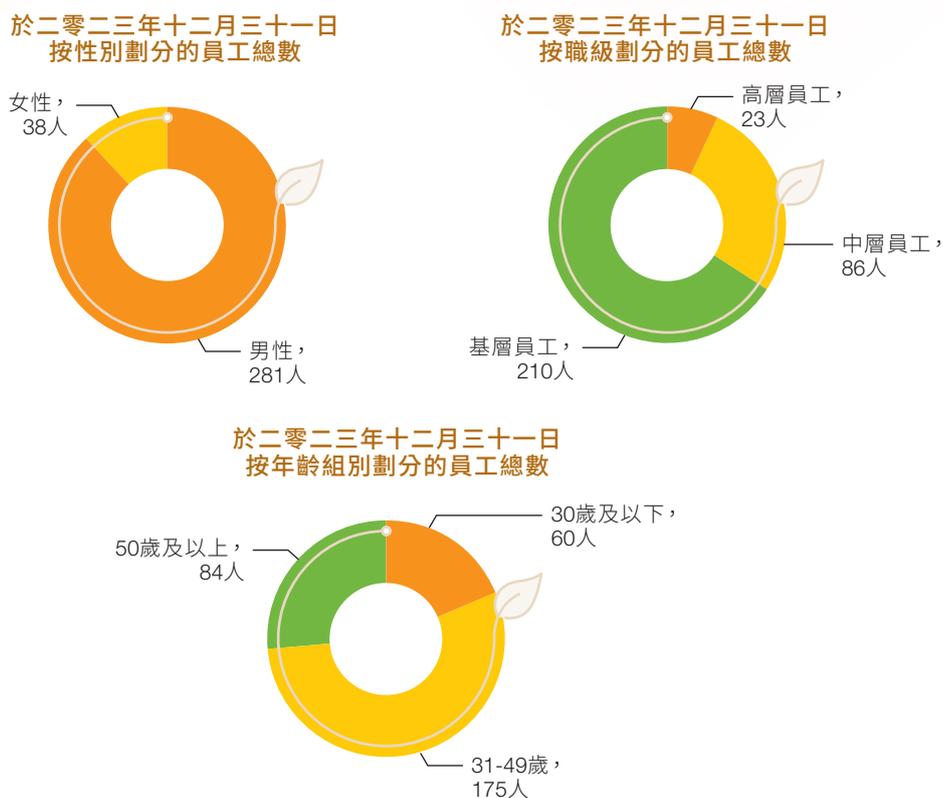


環境、社會及管治報告 (續)

4.5 本集團的員工

截至二零二三年底，我們共有僱員319人。於二零二三年，本集團並不知悉任何對本集團人力資源有重大影響的重大違規行為。下面提供了我們員工情況的摘要。

表4-4：本集團的員工



憑藉以人為本的文化及良好的僱傭實踐，我們的員工流失率一直保持在較低水平。於二零二三年，我們的員工流失率為21.9%。

表4-5：員工流失率

類別	二零二三年(%)	二零二二年(%)
按性別		
男性	20.6	21.1
女性	31.6	19.6
按年齡組別		
30歲及以下	25.0	22.4
31-49歲	20.0	21.7
50歲及以上	23.8	18.3

附註：

1 員工流動率=二零二三年末特定類別離職員工人數／特定類別員工總數*100%

環境、社會及管治報告 (續)

4.6 勞工準則

本集團嚴格禁止僱用任何童工及強迫勞工，充分了解到剝削童工及強迫勞工違反人權及國際勞工公約。所有應聘本集團職位的候選人均須出示其身份證明文件以供檢查並確定其身份、年齡及就業狀況的有效性。招聘人員嚴格審核入職文件，包括身體檢查證明、學業證書及身份證。

經理有責任確保遵守本集團政策，避免使用童工及強迫勞工。若發現任何童工或強迫勞工，本集團將立即停止所有已發現童工或強迫勞工的工作。後續調查將找出原因，修改用工管理辦法，修正漏洞。

於二零二三年，本集團並不知悉任何不遵守有關防止童工或強迫勞動的法律及法規且會對本集團造成重大影響的行為。

5. 保護我們的環境

5.1 氣候變化管理

氣候變化是全球社會面臨的最大挑戰，亦為經濟增長及價值創造提供了千載難逢的機會。我們意識到，我們今天的決定將對未來許多年產生影響。因此，我們將投入資源促進可持續發展，並確保遵守適用法律及和條例的要求。我們正在邁向實現淨零未來的征程。我們應對氣候變化的氣候相關風險管理框架已融入我們的整個業務中。

5.2 企業環境政策

我們致力於維護高環境標準。我們繼續根據適用法律及法例的要求，投入人力及財力資源用於環境保護、減少碳足跡及確保環境合規。本集團堅持以下原則，對能源消耗、溫室氣體排放以及廢棄物、污水及其他污染物的排放進行健全、有效的管理，重點在於如下。

環境、社會及管治報告 (續)



於二零二三年，本集團並不知悉任何重大不遵守環境保護法律及法規的情況，而對本集團在空氣及溫室氣體排放、向水及土地的排放以及有害及無害廢物的產生方面產生重大影響。

5.3 廢氣及溫室氣體排放

本集團因使用車輛及工業機械以及購買電力而產生溫室氣體排放。本集團致力於減少排放並採取對環境可持續的做法。其中一些措施包括：

- 通過改造鍋爐及改造脫硫設施，減少氮氧化物及二氧化硫的排放。
- 透過安裝額外的噴水裝置減少道路及儲存地點的灰塵。設立工程粉塵收集系統，控制潛在懸浮粒子排放。
- 漸進式復墾用於減少尾礦儲存設施揚塵的可能性。
- 只要屬切實可行的情況，採礦作業就會使用更乾淨的燃料。
- 我們不斷探索對環境影響更小的替代營運模式。

環境、社會及管治報告 (續)

於二零二三年，排放強度降低，這是各種減排措施的結果。

表5-1：空氣污染物

空氣污染物類型	單位	二零二三年	二零二二年
氮氧化物(NOx)	千克	20,489.01	14,773.14
硫氧化物(SOx)	千克	43.70	0.06
懸浮粒子(「PM」)	千克	1,596.76	1,456.53

表5-2：排放物

溫室氣體排放物類型	單位	二零二三年	二零二二年
直接溫室氣體排放 (範圍一)			
• 汽油、柴油、液化石油氣 (「LPG」)	噸二氧化碳當量	10,192.49	9,188.85
間接溫室氣體排放 (範圍二)			
• 外購電力	噸二氧化碳當量	13,179.35	16,157.01
總溫室氣體排放 (範圍一及二)	噸二氧化碳當量	23,371.85	26,895.65
溫室氣體排放密度	每名員工噸二氧化碳當量	73.27	88.18

附註：

- 溫室氣體排放數據以二氧化碳當量呈列，並基於 (包括但不限於) 世界資源研究所及世界可持續發展工商理事會刊發的《溫室氣體盤查議定書：企業會計與報告標準》、聯交所發佈的《如何編備環境、社會及管治報告？—附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》、港燈電力投資有限公司發佈的《2022年可持續發展報告》及中電控股有限公司發佈的《中電二零二二年可持續發展報告》。
- 截至二零二三年年末，報告範圍內員工人數為319人 (二零二二年：305人)。該數據亦用於計算其他強度數據。

環境、社會及管治報告 (續)

5.4 廢棄物管理

作為一家採礦公司，我們認識到我們的營運對環境有一定的實質影響，特別是在岩石及尾礦、危險及無害廢棄物的處理方面。因此，我們致力於使我們的廢棄物管理政策及環境治理與澳洲固體廢棄物及大壩安全標準保持一致。本集團亦已實施處置廢棄物的政策，旨在從源頭上管理廢棄物。我們亦努力減少消耗，將廢棄物轉化為對社區有用的資產。以下是我們廢棄物管理措施的摘要：

表5-3：廢棄物管理措施

防止

- 取消餐廳、休閒室及茶水間的一次性咖啡杯
- 與我們的主要供應商一起啟動減少包裝的流程，目的是消除交付予我們的貨物中的一次性塑料

減少

- 定期維護移動資產，使其平均壽命可達10年左右
- 鼓勵無紙化辦公，減少紙張消耗
- 鼓勵雙面打印

重複使用

- 在適當的情況下使用翻新輪胎以延長其生命週期
- 現場收集橡膠以供內部再利用
- 紙箱的再利用
- 重複使用單面打印的紙張

回收

- 透過第三方承包商出售或回收老化設備
- 再生紙、罐頭及塑料

替代

- 用更耐用或可回收的替代品取代紙箱及木托盤，例如物流手推車、塑料手提箱及塑料托盤
- 促進使用可持續來源的紙張
- 遷移到具有更長耐用性的產品材料

無害廢棄物

本集團產生的無害廢棄物主要為生活垃圾，包括文具、包裝材料、廢鋼材、貨盤、橡膠、飲料容器及營運產生的紙張。如果廢棄物不能回收或再利用，則在受監管的垃圾填埋場現場或附近的市政垃圾填埋場作處理。

環境、社會及管治報告 (續)

有害廢棄物、尾礦及廢石管理

於礦石開採、選礦、冶金及加工過程中會產生大量尾礦、廢石及有害材料。本集團產生的有害廢棄物包括碳氫化合物、廢油及電池。我們在化學品及碳氫化合物管理計劃下管理有害的材料的潛在影響。本集團嚴格依照相關法律法規的規定，對有害廢棄物進行管理，並採取妥善的暫存、轉運及處置措施。

為了盡量減少危害，本集團致力於透過下列措施對這些廢棄物進行健全及適當的管理：

- 參考國際最佳實踐，管理尾礦壩及垃圾堆的設計、施工、運作、監測及退役，以盡量減少災難性故障的風險；
- 設計和建造儲存設施，以盡量減少與邊坡穩定性及地球化學影響相關的風險；
- 確保加工廠的尾礦渣於尾礦儲存設施進行適當排放處理；
- 回收或再利用任何可用材料；及
- 將廢棄物從我們的工廠中清除，讓獲得許可的第三方廢棄物管理公司回收及處置。

表5-4：廢棄物排放量

廢棄物類別	單位	二零二三年	二零二二年
廢石	公噸	132,667	112,430
尾礦	公噸	630,487	616,717
有害廢棄物	公噸	120	155
有害廢棄物強度	每名員工噸數	0.38	0.51
無害普通廢棄物	公噸	2,241	1,924
無害廢棄物強度	每名員工噸數	7.02	6.31

環境、社會及管治報告 (續)

廢水及污水排放

採礦作業的廢水包括選礦用水、生活污水、清洗設備污水及衛生污水。本集團在污水控制及回收方面已付出努力，以達到處理後排放標準。加工用水大多被回收。

於二零二三年，本集團進一步採取了以下控制措施來減少廢水排放的影響：

- 透過疏浚活動增加了兩座大壩的沉降能力；
- 水在被處置前被轉移到有許可的排放點；
- 已採取積極主動的方法，透過定期監測及改進石灰及苛性鹼劑量系統來管理pH值；及
- 新建的污水處理廠透過水處理設施的改進，可以處理大部分受污染的礦井水。

5.5 資源使用

能耗

隨著自然資源逐漸枯竭，可持續發展已成為我們業務的重要組成部分。我們正在努力優化及減少我們消耗的自然資源總量。我們在整個營運過程中實施了各種舉措，最大限度地減少燃料及能源的使用。通過積極監控及管理資源的使用，我們旨在減少碳足跡及運營成本。以下是我們為減少能源使用所採取的一些具體措施：

- 使用節能措施及技術 (如大型採選設備、LED光源、帶有經過認證的能源標籤的設備、先進高效節能電機及更多變頻設備)，以加強功率管理；
- 使用節能車輛以減少消耗；
- 保持室內溫度在24-26°C，並定期清潔濾塵器及風機盤管，以提高空調系統的效率；
- 根據操作時間表提供照明及通風系統的開關及分區控制；
- 鼓勵僱員關掉閒置的機器及設備，例如電腦及顯示器；
- 鼓勵線上會議以減少差旅；
- 組織培訓課程及案例研究，鼓勵員工採取節能做法；及
- 在工作場所設置提醒，提高員工的環保意識。

環境、社會及管治報告 (續)

二零二三年的能源消耗如下，公司車輛年內使用柴油取代汽油。

表5-5：能耗

能耗類型	單位	二零二三年	二零二二年
直接能耗：		41,345,402.16	37,271,277.00
• 無鉛汽油	千瓦時	0.00	61,142.78
• 柴油	千瓦時	41,266,867.95	37,075,279.91
• LPG	千瓦時	78,534.22	134,854.31
間接能耗：	千瓦時	109,827,940.00	100,958,892.00
• 外購電力		109,827,940.00	100,958,892.00
總能耗	千瓦時	151,173,342.16	138,230,169.00
能耗強度	每名員工千瓦時	473,897.62	453,213.67

水資源管理

加工開採的材料需要大量的水，並可能影響地表及地下水資源的品質。因此，水資源管理至關重要，我們積極與當地社區及其他用水者合作，利用流域為基礎的方法改善水資源管理。

透過對水資源的有效管理，我們可以節省大量的生產及生活用水。生產廢水、生活廢水和雨水分開處理，減少生產廢水處理需求，回收水則用於採礦生產。

盡可能在辦公場所的水龍頭安裝節水裝置。在食品儲藏室及洗手間張貼環保訊息，提醒員工節約用水的重要性。本集團亦定期維修公用設施，確保及時更換或維修滲水或漏水管道。於報告期內，本集團並無因營運所在地理位置而出現任何適合用途的取水問題。

環境、社會及管治報告 (續)

表5-6：用水量

指標	單位	二零二三年	二零二二年
總用水量	立方米	2,375,993	2,376,234
用水強度	每名員工立方米	7,448.25	7,790.93

包裝材料

鑑於我們業務的性質，我們不會消耗大量的包裝材料。然而，我們鼓勵供應商進行綠色包裝，減少過度包裝。

用紙量

我們消耗大量紙張，因此我們採取了一系列措施來減少紙張消耗量：

- 鼓勵無紙化辦公，減少印刷；
- 使用電子審批代替紙張簽名，充分利用電子檔案及文件；
- 鼓勵使用線上交流；
- 需要時使用雙面列印；及
- 提高員工在工作場所節約紙張的意識。

表5-7：用紙量

指標	單位	二零二三年	二零二二年
總用紙量	千克	3,243.24	3,368.00
用紙強度	每名員工千克	10.17	11.04

環境、社會及管治報告 (續)

5.6 氣候風險評估

除了在可持續發展措施上分配資源外，我們亦致力為投資者及持份者提供與我們業務相關的氣候相關風險及機會的有用資訊。我們進行風險評估旨在識別與本集團最相關的實體風險及過渡風險。結果將在適當的時候納入我們的風險管理系統。

過渡風險

過渡風險是與向低碳經濟轉型相關的風險，這可能是由於政策、技術及市場的變化引起。下表顯示了我們和管理各種過渡風險方面的應對措施。

表5-8：過渡風險及機遇

風險	風險詳情	緩解措施及機會
政策及監管變動	不斷發展的政策及監管變化，包括排放上限的變化，可能會增加滿足排放上限所需的支出。	<p>我們專注於減少排放，並制定了實現碳中和的目標。</p> <p>我們將繼續與行業機構、同行、政府及社區合作，以確保行之有效的管治框架及完全合規。</p>
脫碳戰略的技術可行性	<p>技術挑戰可能會影響我們實現碳中和的能力。</p> <p>交付解決方案所需的技術尚未在採礦環境中得到大規模驗證。</p>	<p>我們正在投資可再生能源來為我們的運營提供動力，並正在大量投資研究、開發及試驗技術解決方案，以使我們的運輸卡車、通風系統、尾礦儲存設施及鑽機脫碳，包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> 與主要供應商持續討論開發技術，將零排放電力系統與我們的運營相結合；及 發展與主要供應商和行業專家的合作夥伴關係。

環境、社會及管治報告 (續)

風險	風險詳情	緩解措施及機會
市場風險	<p>下游市場的發展，可能包括引入碳稅、碳邊界調整、因溫室氣體排放定價而導致的原材料成本增加。</p>	<p>我們繼續與客戶合作並參與減少排放。</p> <p>隨著減排框架的發展，我們將確保我們產品的環境性能滿足客戶要求。</p>
名譽受損	<p>實現我們脫碳目標的技術解決方案可能在商業上不可行，從而使我們的聲譽受損。</p> <p>這可能會影響：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 我們的採礦營運社會許可證 • 我們的產品需求 • 我們的融資 • 我們的投資機會 	<p>我們正在實施脫碳策略，其中包括對我們設備的再生能源及低排放燃料進行大量投資。</p> <p>我們通過直接諮詢、季度簡報、週年大會、年度報告、媒體聲明及演示，確保與我們的持份者就我們的氣候戰略及實現我們的目標取得進展進行定期及透明的互動。</p>

環境、社會及管治報告 (續)

實體風險

實體風險反映了極端天氣的頻率及強度的變化如何影響、擾亂及損害業務運營、資產及供應鏈，以及導致更廣泛的影響，例如糧食及水安全以及移民趨勢。

表5-9：實體風險及機遇

風險	風險詳情	緩解措施及機會
急性風險		
極端天氣事件的嚴重程度增加	氣候變化導致的颶風及洪水的嚴重程度增加可能會對資產造成重大損害，從而導致運營中斷、生產力下降以及與資產修復相關的成本增加。	我們專注於增強營運的彈性，以保護資產並最大限度地減少極端天氣事件造成的營運停機時間。
	該風險亦可能長期影響我們的價值鏈。	我們建造了符合工程規範的礦山基礎設施，並通過考慮澳洲當前的行業標準來應對未來極端天氣事件的風險。 我們會於獲得新資訊時審查及再設計我們的資產及基礎設施，包括與極端天氣事件相關的新興模式。 所有新項目均包括解決氣候變化潛在實體影響的計劃。 我們進行年度風險評估，考慮氣候變化對未來的實體影響。
極端高溫的頻率增加	氣候變化可能導致叢林大火的嚴重程度或頻率增加，這有可能對我們的採礦運營造成重大損失及／或生產延誤。	我們專注於在我們的運營中建立彈性，以確保資產得到保護，並最大限度地減少森林大火造成的營運停機時間。
	增加的熱應激現象可能危及員工安全並擾亂運營。	我們亦實施了一些程序，詳細說明如何進行熱風險評估及熱管理控制措施。

環境、社會及管治報告 (續)

風險	風險詳情	緩解措施及機會
慢性風險		
海平面上升及 風暴潮淹沒	全球海平面上升加上風暴潮有可能通過洪水對礦山基礎設施造成嚴重破壞。	我們正在研究新的方法來評估我們的礦山資產在氣候變化情景下對洪水災害的風險程度。
	由於溫度升高以及冰川及冰蓋融化導致海洋體積擴大，海平面可能會上升。	所有新項目均包括管理及緩解機制，以應對氣候變化的潛在實體影響。
降水模式的變化	可能發生長期乾旱事件或降水模式發生變化，這可能會給水資源供應帶來越來越大的壓力。這可能會延遲批准，導致更嚴格的控制措施並影響與當地持份者的關係。	我們的用水戰略側重於減少整個運營過程中的用水量。這包括採用技術解決方案以及使用指標及內部績效標準來主動管理水資源使用。
		我們評估長期乾旱可能在多大程度上對礦山供水造成額外壓力，並可能增加不遵守環境審批的風險。

環境、社會及管治報告 (續)

6. 營運責任

採礦業對道德合規及可持續發展的要求越來越高。作為一家負責任的企業，我們意識到我們必須採用全面的環境、社會及管治管理方法以可持續發展的方式運作。此外，我們必須鼓勵所有業務合作夥伴將這些可持續發展實踐及政策納入其營運中，以實現我們共同的環境、社會及管治目標。

6.1 鼓勵創新

本集團預期技術創新將在長遠業務發展中扮演重要角色。因此，我們決心讓自己處於有利地位，積極參與研發，並在商業上可行且合適的情況下將產品、服務及流程引入我們的業務模式。

6.2 供應鏈管理

我們的供應鏈管理將可持續發展原則融入採購流程的每個部分，包括物流、採購、材料選擇、分銷及庫存管理。我們優先考慮環保及對社會負責的產品及服務。我們定期評估我們的銷售商及供應商是否遵守有關安全、環境保護、強迫勞工、童工及其他社會方面的適用法律法規。根據需要定期進行專業資格、服務／產品品質、財務狀況、誠信及法律合規性評估。當結果不及格時，供應商將從核准的供應商名單中刪除。

每名供應商均須遵守本集團的行為準則，該準則禁止以不正當方式提供禮品、貸款、款待、服務或好處。此外，本集團鼓勵業務夥伴採取最佳環境及社會實踐，透過制定節能降耗政策，將可持續發展融入核心業務。例如，我們建議供應商應用可持續發展的運輸及和物流解決方案，使用線上碳計算器進行路線規劃，以減少交付過程中的碳足跡。

本集團相信透過上述檢討過程，本集團能夠監督及盡量減少與供應鏈有關之潛在環境及社會風險。於二零二三年，本集團有542個供應商，其中97%均位於我們經營所在的澳洲。

環境、社會及管治報告 (續)

6.3 產品責任

我們了解為客戶提供最高標準的產品及服務的重要性，並與他們保持持續溝通，以確保我們理解並滿足他們的需求及期望。另外，我們追蹤新興趨勢並完善我們的產品及服務，為客戶提供最佳體驗。

我們不斷檢視產品品質並找出改進的空間。本集團遵循品質保證協議，以確保產品及服務在其擬定用途及合理可預見的誤用情況下始終符合客戶要求以及法律與安全標準。我們定期評估我們產品的環境影響以及健康及安全危害。我們確保我們產品的廣告及標籤上有足夠的資訊及使用說明，符合法律及行業行為準則。產品資訊不應有偏見及誤導。

我們特別關注客戶滿意度及客戶回饋。建立定期溝通管道來收集滿意度資訊及改進建議。我們設有電話專線、電子郵件、網站等多種投訴回饋管道，收集建議和建議。對客戶回饋進行整合及分析，以發現問題。我們將採取後續行動，包括內部評估及培訓，以解決所發現的問題並不斷改善我們的服務。

於二零二三年，本集團並不知悉任何與所提供的產品及服務相關的健康與安全、廣告、標籤及隱私事宜以及補救方法方面存在對本集團產生重大影響的不遵守相關法律法規的情況。於二零二三年，並無發生因健康及安全問題而導致的產品召回案例，亦無收到針對我們服務的投訴。

6.4 私隱保護

本集團深明保護個人資料免受未經授權的訪問、使用或丟失的重要性，本集團在收集、處理及使用客戶個人資料時遵守個人資料(私隱)條例。為保護客戶私隱，本集團採取切實可行的措施確保資料安全存儲，且資料的使用僅限於某些授權員工，且僅限於最初的預期目的。

本集團制定並定期檢視其資料私隱政策，根據該政策，客戶及供應商資料應僅用於與本集團營運相關的事宜。我們努力確保所有收集的資料不會受到未經授權或意外的訪問、處理、刪除或其他使用。

於二零二三年，本集團未發現與其數據私隱相關的違規案例，亦未就我們的服務收到對本集團產生重大影響的重大投訴。

環境、社會及管治報告 (續)

6.5 反貪污

本集團竭盡全力維護高標準的商業道德，嚴禁任何形式的賄賂及腐敗行為。本集團已制定一系列有關反欺詐及反賄賂政策及行為守則，其適用於全體員工。一般來說，我們要求員工申報任何利益衝突，並避免與供應商及分包商發生任何可能的衝突。我們至少每年為董事及員工舉辦反腐敗及避免利益衝突的研討會。我們亦鼓勵業務相關方遵守這些政策的原則，並主動向我們舉報任何可疑的不當行為。於二零二三年，282名員工參加了共564小時的反貪腐培訓。

根據本集團的政策，僱員可向審核委員會報告任何有關會計控制及審核事宜的關注，審核委員會將審閱每宗投訴及決定應如何進行深入調查。於二零二三年，概無關於針對本集團或本集團員工腐敗行為的已結法律案件，而審核委員會亦無發現有來自僱員的投訴。

於二零二三年，本集團並不知悉任何與賄賂、敲詐勒索、詐欺及洗錢有關的不遵守相關法律及法規而對本集團產生重大影響的情況。

6.6 舉報政策

為了鼓勵員工舉報違法、違規、瀆職、不道德的行為或舉止以及可能損害本集團利益及聲譽的不當行為，我們制定了舉報政策，並規定了員工透過保密舉報管道舉報案件的程序。該政策旨在鼓勵我們的員工舉報不符合道德原則及本集團政策的行為。

本集團致力於謹慎處理舉報，並將對每一份合理成立的舉報進行全面、獨立的調查。所有舉報案件均都將保密處理，以保護舉報人的身份及隱私。舉報人不會受到不公正解僱或不合理紀律處分，本集團將保障舉報人的其他合法權利。

舉報政策適用於本集團各層級成員，已記錄在員工手冊中並在員工中傳閱，供員工參考。

6.7 知識產權

我們制定政策、控制措施及指引來管理與知識產權相關的風險。這確保了知識產權得到適當的識別、維護及保護，並確保我們在業務過程中不會侵犯第三方的知識產權。本集團亦透過專利及商標保護自身的知識產權。

環境、社會及管治報告 (續)

7. 貢獻社區

我們認為回饋社區是我們的使命。鑑於我們的採礦作業靠近一些農業用地，我們可能會對這些鄰居帶來環境、社會及經濟影響的固有風險。因此，本集團通過積極參與經營業務所在的社區，透過志願服務、捐贈計劃及社會企業支持幫助有需要的人，努力建設一個更美好的社會。

我們透過以下方式致力於與當地社區產生互動：

- 參與社區事務及職能；
- 保護當地社區的傳統及文化遺產；及
- 尊重原住民及少數族裔的價值。

7.1 社區發展

澳洲原住民土地權法規定採礦公司須與持有土地合法權益的原住民社區以原住民土地權持有人身份進行協商及訂立社區發展協議（「**社區發展協議**」）。社區發展協議既是法律規定，亦為採礦公司提供一個能獲得當地社區支持（即「**採礦營運社會許可證**」）的有效途徑，方法為邀請當地決策者，並賦予彼等決定財務獎勵用途的責任。本集團嚴格遵守該規定，並一直積極就當地的發展與當地社區合作。

於二零二三年，作為我們為社區發展所作努力的一部分，我們向當地社區提供了總計23,984澳元的財務贊助，例如Zeehan Primary School、Rosebery Neighbourhood House、Tasmanian Minerals、Manufacturing And Energy Council、the Cancer Council、St Josephs Catholic School、West Coast Heritage Centre、North Western Tasmania Axemen Association及the Strahan Primary School。

7.2 參與當地社區

本集團的僱員非常積極組織定期社區外展活動，以支持本集團經營所在的當地社區。通過聘用當地勞動力並發起大學生實習計劃，我們為當地勞動力市場作出貢獻。我們與當地非營利組織合作，參與各類慈善活動，幫助兒童、老人、貧窮及弱勢群體，並支持動物福利。

下圖展示了我們的學生計劃，學生及社區的年輕成員加入我們進行工作體驗或參觀。



環境、社會及管治報告 (續)

8. 聯交所環境、社會及管治報告指引內容索引

指標	描述	章節及備註
A1. 排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的 排污、有害及無害廢棄物的產生的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法 律及規例 的資料。	保護我們的環境
A1.1	排放物種類及相關排放數據。	保護我們的環境
A1.2	溫室氣體總排放量(以噸為單位)及強 度。	保護我們的環境
A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸為單位) 及強度。	保護我們的環境
A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸為單位) 及強度。	保護我們的環境
A1.5	描述減排計劃及所得成果。	保護我們的環境
A1.6	說明如何處理有害及無害廢棄物，以 及減排計劃及所得成果。	保護我們的環境
A2. 資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他 原材料)的政策。	保護我們的環境
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源 總耗量及密度。	保護我們的環境
A2.2	總耗水量及密度。	保護我們的環境

環境、社會及管治報告 (續)

指標	描述	章節及備註
A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	保護我們的環境
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	保護我們的環境
A2.5	製成品所用包裝材料的總量 (以噸為單位) 及參考每生產單位估量。	與本集團營運無關。
A3.環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	保護我們的環境
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	保護我們的環境
A4.氣候變化		
一般披露	關於識別及緩解已經影響及可能影響發行人的重大氣候相關問題的政策。	保護我們的環境
A4.1	描述已經影響及可能影響發行人的重大氣候相關問題，以及為管理這些問題而採取的行動。	保護我們的環境

環境、社會及管治報告 (續)

指標	描述	章節及備註
B. 社會		
B1. 僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	本集團員工
B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	本集團員工
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	本集團員工
B2. 健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	本集團員工
B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。	本集團員工
B2.2	因工傷損失工作日數。	本集團員工
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	本集團員工

環境、社會及管治報告 (續)

指標	描述	章節及備註
B3.發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	本集團員工
B3.1	按性別及僱員類別 (例如高級管理層、中級管理層) 劃分的受訓僱員百分比。	本集團員工
B3.2	按性別及僱員類別劃分, 每名僱員完成受訓的平均時數。	本集團員工
B4.勞工準則		
一般披露	有關防止童工及強制勞工的: (a) 政策; 及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	本集團員工
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	本集團員工
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	本集團員工
B5.供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	營運責任
B5.1	按地區劃分的供應商數目。	營運責任

環境、社會及管治報告 (續)

指標	描述	章節及備註
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	營運責任
B5.3	描述用於識別供應鏈中的環境及社會風險的做法，以及如何實施及監控這些做法。	營運責任
B5.4	描述在選擇供應商時用於推廣環保產品及服務的做法，以及如何實施及監督這些做法。	營運責任
B6.產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	營運責任
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	營運責任 不適用於本集團核心業務。
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	營運責任 報告期內，並無接獲關於產品及服務的投訴。
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	營運責任

環境、社會及管治報告 (續)

指標	描述	章節及備註
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	營運責任 報告期內，並無回收任何產品。
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	營運責任
B7.反貪污		
一般披露	有關賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	營運責任
B7.1	於報告期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	營運責任 報告期內並無有關貪污罪行而已審結之訴訟案件。
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	營運責任
B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	營運責任
B8.社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	貢獻社區
B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	貢獻社區
B8.2	在專注範疇所動用資源(例如金錢或時間)。	貢獻社區