



**TYSAN HOLDINGS LIMITED**

**泰昇集團控股有限公司**

(於百慕達註冊成立之有限公司)

(股份代號：687)

環境、社會及管治報告

**2023**



## 目錄

	頁次
1. 公司簡介	2
2. 有關本報告	2
2.1. 報告標準、期間及範圍	2
2.2. 獲取及回應本報告	3
3. 董事局聲明	3
4. 與持份者持續溝通	4
5. 支持聯合國可持續發展目標	6
6. 可持續經營	9
6.1. 負責任採購	9
6.2. 能源效率	10
6.3. 節水	15
6.4. 廢棄物管理	16
6.5. 減少環境影響	17
6.6. 建築工地實施良好環境緩解措施	18
6.7. 氣候變化及TCFD	19
7. 為人們創造價值	20
7.1. 推廣安全工作文化	21
7.2. 招募及挽留人才	22
7.3. 遵守商業道德	25
7.4. 打造和諧的工作場所	26
8. 追求卓越營運	27
8.1. 品質保證	28
8.2. 工地的可持續發展管理	28
8.3. 創新科技	32
8.4. 投訴處理機制	32
9. 關愛社區	33
10. 展望未來	33
11. ESG內容索引	34

## 1. 公司簡介

泰昇集團控股有限公司(「本公司」及其附屬公司「本集團」)自一九九一年起於香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)主板上市(股份代號：687)。本集團的主要業務包括地基打樁及地盤勘查、物業發展及投資以及投資業務。本集團堅信可持續發展是高質量物業發展及地基工程的基礎。

## 2. 有關本報告

### 2.1. 報告標準、期間及範圍

本報告乃根據聯交所證券上市規則(「上市規則」)附錄C2所載的環境、社會及管治(「ESG」)報告指引編製。有關企業管治的資料根據上市規則附錄C1於本公司年報內企業管治報告一節載述。

本報告涵蓋由二零二三年一月一日至二零二三年十二月三十一日期間(「報告期間」)本集團的ESG相關活動。於呈報報告期間的相關措施及表現時，本集團嚴格遵守重要性、量化、平衡及一致性原則。

報告原則	應用
重要性	為識別對本集團重要的ESG相關議題，我們開展持份者滿意度調查以收集管理人員及一般員工的意見，並將重要的ESG議題納入本集團的核心業務策略之中。
量化	本集團以量化的方式披露ESG表現，便於日後的表現評估及比較。清楚地解釋定義及計算公式，以幫助持份者更好地理解ESG表現。
平衡	本集團根據平衡及公平的資料編製本報告，並以透明的方式披露ESG表現的成就及挑戰。
一致性	本報告乃根據聯交所頒佈的ESG報告指引編製，旨在提供一致且可比較的披露。

本報告的報告界限及範圍僅涵蓋本集團在香港的地基打樁業務，包括總部辦公室及20個建築工地。

本集團已委聘沛然環保顧問有限公司(股份代號：8320)作為獨立顧問(「顧問」)提供ESG諮詢及報告服務。

## 2.2. 獲取及回應本報告

本報告的電子版本(中英文版本)可於香港交易及結算所有限公司網站([www.hkexnews.hk](http://www.hkexnews.hk))及本公司網站([www.tysan.com](http://www.tysan.com))「投資者關係」一欄中獲取。如中英文版本有任何歧義，概以英文版為準。

為持續改進本集團的可持續發展策略，我們歡迎持份者提供任何反饋意見及建議。倘若閣下有任何意見或疑問，請聯繫本集團：

香港  
黃竹坑香葉道2號  
One Island South 20樓  
泰昇集團控股有限公司

電話：(852) 2882 3632  
電子郵箱：[info@tysan.com](mailto:info@tysan.com)

## 3. 董事局聲明

本公司董事局(「董事局」)全面負責本集團ESG管治的監督與決策，致力於將ESG考慮因素融入業務經營中，並透過資源優化改善可持續發展表現。

為應對ESG議題，本集團採取自上而下的管理方法。董事局負責制定ESG議題的戰略規劃及行動計劃，以及審閱及討論目標設定、表現、ESG相關風險及機遇。本集團已透過內部綜合管理體系(「IMS」)，制定數項環境及社會政策，將可持續發展原則融入日常營運之中。該等政策及IMS旨在保護環境、促進員工及社區的福祉，管理質量、環境、職業健康與安全以及能源方面的相關風險。為確保制定合適及有效的政策及措施，管理人員在董事局的領導下負責審閱本集團的ESG實踐，協調不同部門實施本集團的ESG方針、政策及行動計劃，並向董事局提出建議以供決策。本公司審核委員會(「審核委員會」)審閱本集團面臨的風險，包括ESG風險，評估相應風險應對及緩解策略，並向董事局報告其建議。本公司已邀請管理人員及一般員工參與年度持份者調查，以收集其對於各類ESG議題的意見。基於彼等寶貴的見解，本公司可就主要重大ESG事宜的資源分配作出明智的決策並確保制定適當有效的政策及措施。此外，為提高營運效率並將環境影響降至最低，董事局定期審閱相關目標的表現及進展情況，並每年於ESG報告中作出披露。

作為地基承建商，本公司認識到其營運可能對環境產生無可避免的影響。然而，本集團致力於保護環境並為社會作出貢獻。香港社會服務聯會授予本集團「10年+商界展關懷」殊榮，以表彰本集團持續為社會及環境創造正面影響的努力。此外，為體現本集團持續促進長期可持續發展及應對全球環境與社會議題的積極努力，本集團已於報告期間將相關的聯合國可持續發展目標(「SDG」)融入其業務策略和營運。

在客戶、供應商、僱員、股東、投資者、商業夥伴和當地社區等持份者的支持和信任下，本集團將在實現ESG相關目標以及為持份者創造可持續價值方面不斷取得進展。

# 環境、社會及管治(ESG)報告

## 4. 與持份者持續溝通

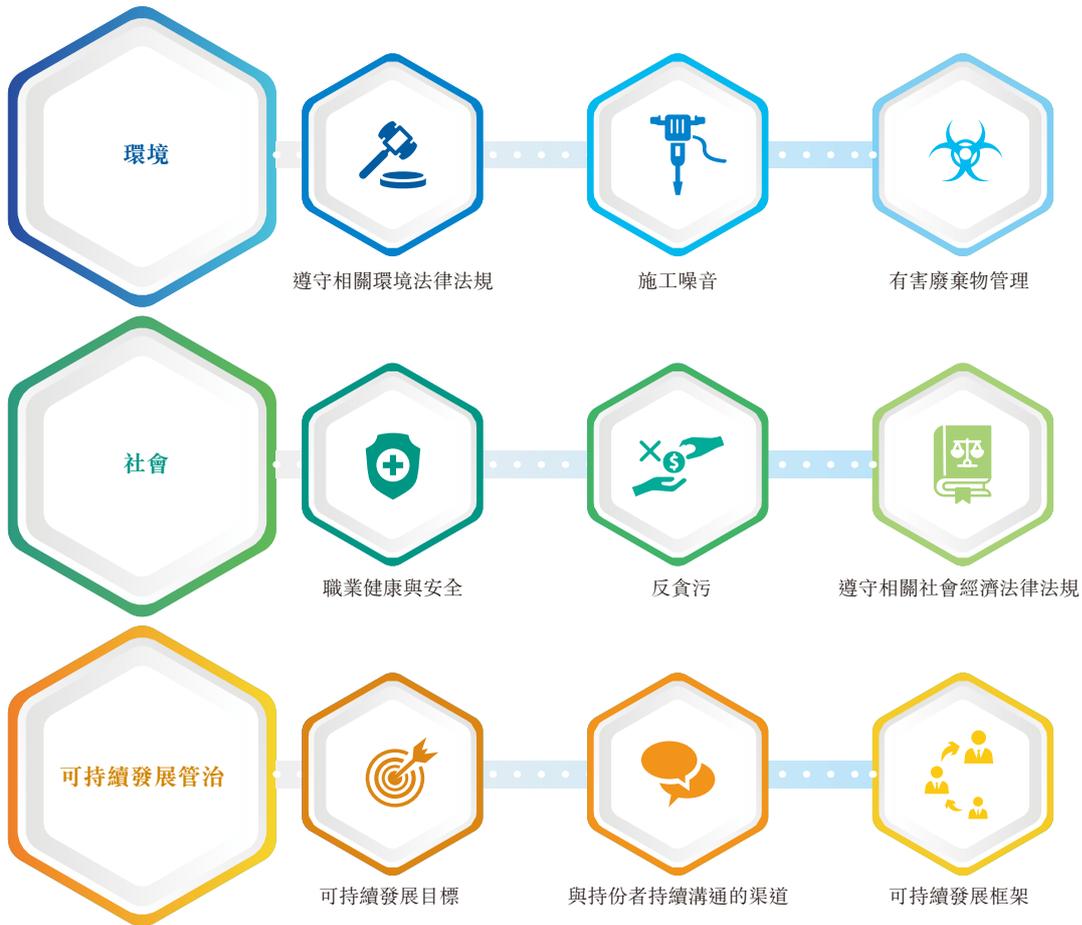
本集團深知持份者參與對於其可持續發展表現的持續提升至關重要。為瞭解持份者對於營運及ESG相關議題的意見，本集團與對其業務發展有利的各類持份者保持密切的溝通，解決並優先回應持份者較為關注的議題。根據持份者的意見，本集團增強資源分配，從而能夠回應已識別的主要議題。

本集團已委聘顧問識別及審閱各類ESG議題，識別的主要議題如下：



# 環境、社會及管治(ESG)報告

本集團於報告期間透過持份者線上調查以整合ESG相關議題對本集團業務經營重要性的觀點。根據調查所確定的ESG相關議題的綜合內部排名結果如下：



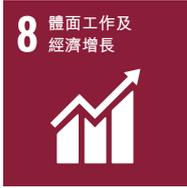
本集團已將該等ESG相關議題及ESG相關議題的內部排名納入其核心業務策略之中，並在本報告中回應該等議題。為了在可持續發展方面精益求精，本集團將與持份者持續保持聯繫及溝通。

## 5. 支持聯合國可持續發展目標

於報告期間，本集團已按SDG協調其可持續發展工作，並已強化其對可持續發展實踐的承諾，為實現全球可持續發展目標作出貢獻。透過將SDG融入業務中，本集團旨在透過促進工作場所的健康與福祉、增加可再生能源的使用、維護勞工權利與平等機會、培育創新、最大限度地提高材料效率以及應對氣候變化，以推動積極改變並減少負面影響。

本集團已制定並識別出與其業務性質及影響領域最為相關的7項SDG及9項相關指標。本集團已識別的目標與指標、目的、實踐及行動概述如下：

已納入SDG	SDG指標	本集團的目的	本集團的實踐及行動
<p>目標3： 良好健康與福祉</p> 	3.8：實現僱員健康保障，包括提供財政風險保障，享有優質的基本醫療保健服務。	僱員獲得有效及優質的醫療保健，包括所有相關醫療費用(如適用)。	如發生僱員因工受傷的事故，本集團會及時安排私人醫療護理(如適用)並根據本集團的康復計劃承擔所有相關醫療費用，以幫助僱員康復。相關醫療護理包括X光檢查、磁力共振檢查及物理治療等。
	3.9：減少因危險化學品以及空氣、水及土壤污染所造成的死亡及疾病數量。	減少並妥善處理排放物，以減輕對人類健康與環境的不利影響。	為減低空氣污染物引致的疾病風險，本集團已採取措施，在所有建築工地安裝感測器用以監測空氣質量。此外，本集團還妥善收集及儲存化學廢棄物，以防止洩漏造成任何污染或環境污染。於報告期間，概無因環境污染導致的死亡或疾病的報告。
<p>目標7： 經濟適用的清潔能源</p> 	7.2：大幅增加可再生能源在能源結構中的比重。	提高可再生能源的使用率，減少對化石燃料的依賴。	本集團致力於研究使用清潔能源。於報告期間，本集團已在7個工地辦公室安裝太陽能電池板，通過太陽能為照明系統供電。

已納入SDG	SDG指標	本集團的目的	本集團的實踐及行動
<p>目標8： 體面工作及經濟增長</p> 	<p>8.5：實現全面生產性就業，有體面工作，所有女性與男性，包括年輕人士並具同工同酬的待遇。</p> <p>8.8：保護勞工權利，為全體工人創造安全可靠的工作環境。</p>	<p>確保所有僱員均能根據其資質、經驗及能力而非其種族、性別、年齡及宗教等無關因素，獲得公平薪酬、安全工作環境以及發展機會。</p> <p>力爭實現零死亡和工傷，同時消除一切形式的強制勞工及童工。</p>	<p>本集團嚴格遵守《最低工資條例》、《僱員補償條例》、《強制性公積金計劃條例》、反歧視條例以及其他為僱員提供薪酬、補償及社會保險保障的相關法規。本集團已確保所有僱員獲得公平薪酬。</p> <p>本集團將工作安全視為第一要務，並已獲得ISO 45001:2018職業健康與安全管理系統認證，以確保工作環境安全。於報告期間，本集團堅持保障勞工權利的原則，概無發現任何非法勞動行為。</p> <p>本集團採取一切必要措施，防止使用強制勞工及童工。人力資源及行政部(「人力資源部」)負責在正式僱傭之前核實候選人的身份證件，以遵守適用規則及法規，及防止僱用童工或強制勞工。就任何非法勞動行為而言，人力資源部將立即終止僱傭關係並採取適當跟進措施。</p> <p>本集團的首要任務是確保工作環境安全健康。為此，本集團執行嚴格的安全方案並為工人提供適當個人防護裝備。安全主管負責監督建築工地的安全問題，並確保妥善執行安全計劃中的預防措施。工地安全會議、安全檢查及安全培訓等定期安全活動亦有助於僱員瞭解工作場所安全的重要性，以及其在維護工作場所安全中擔任的角色。</p>

# 環境、社會及管治(ESG)報告

已納入SDG	SDG指標	本集團的目的	本集團的實踐及行動
<p>目標9： 產業、創新及 基礎設施</p> 	<p>9.5：加強科學研究，提升技術能力。</p>	<p>實施創新及技術，提高項目管理與交付的效率。</p>	<p>創新策略是本集團日常營運的重要組成部分。於報告期間，本集團70%以上的項目均已應用建築信息模擬(BIM)、移動機械的360鏡頭及警報系統等各種創新科技。</p>
<p>目標10： 減少不平等</p> 	<p>10.3：確保平等機會及減少不平等結果，方式包括消除歧視性法律、政策及實踐，並促進這方面的適當立法、政策及行動。</p>	<p>為僱員提供平等機會，並在工作場所培養反歧視文化。</p>	<p>本集團優先考慮工作場所的公平性，並遵守相關規則及條例，以此力爭提供平等機會，同時防止歧視。在招聘過程中，本集團根據潛在候選人的資歷、經驗以及能力對其進行評估，不考慮其種族、性別、年齡、宗教或任何其他與工作無關的因素。針對工作場所內任何形式的歧視，本集團堅持維護零容忍政策。</p>
<p>目標12： 負責任消費及 生產</p> 	<p>12.5：透過預防、減少、循環再造及重用來減少產生廢棄物。</p>	<p>避免廢棄物處置於堆填區，以最大限度地減少資源浪費。</p>	<p>本集團的廢棄物管理遵循4R原則：減少、重用、循環再造及代替。於報告期間，本集團已分別披露紙、塑料及金屬的回收數量，以提高廢棄物分流監測的效率。</p>
<p>目標13： 氣候行動</p> 	<p>13.2：將氣候變化措施融入政策、戰略及規劃當中。</p>	<p>最大限度減少碳排放，加強應對氣候相關風險的能力。</p>	<p>本集團致力於將氣候變化考慮因素融入其長期策略當中。於報告期間，為更好地瞭解能源結構，本集團已將生物燃料消耗量納入其整體燃料消耗量計算，以更有效地規劃碳減排措施。</p>

## 6. 可持續經營



推動本集團可持續發展是一個循序漸進的過程，當中需要積極的環境緩解措施，定期監察與評估。為實現這一目標，本集團將已獲得ISO 14001：2015環境管理系統及ISO 50001：2018能源管理系統認證的IMS整合到本集團的營運中，以此加強其日常環境管理系統。本集團致力於透過採用清潔能源減少營運過程中的環境足跡，減輕不利影響，確保可持續消耗並減少排放。

### 6.1. 負責任採購

本集團重視採購的可持續性，並鼓勵所有部門在決策過程中採納4R原則，即：減少、重用、循環再造及代替。

在招標階段，本集團於招標文件中列明其環保要求。在收到分包商及供應商提交的報價後，本集團將在可行情況下盡量選擇能夠提供符合ISO 14001：2015環境管理系統或類似系統的環保材料或服務的分包商及供應商。

本集團認為，對環境友善的供應鏈管理，是減輕與供應商實踐相關的控制風險以及減低物流成本的良機，同時亦有助於減少建築材料採購對環境及周邊社區的潛在影響。

為貫徹負責任的供應鏈管理，本集團致力於實現可持續的原材料採購。為減少碳足跡及材料成本、支持地方經濟，本集團優先使用香港800公里範圍內(通過公路運輸)、1,600公里範圍內(通過鐵路運輸)及4,000公里範圍內(通過海上運輸)由當地製造的建築材料。於報告期間，本集團共與約100名香港本地供應商合作。

除了區域採購，本集團亦高度重視在日常營運中採購環保原材料。本集團支持致力於可持續木材管理的供應商及製造商。例如，於報告期間所有供工地使用的外購木材均由森林管理委員會認證，以確保負責任採購並防止濫伐森林。

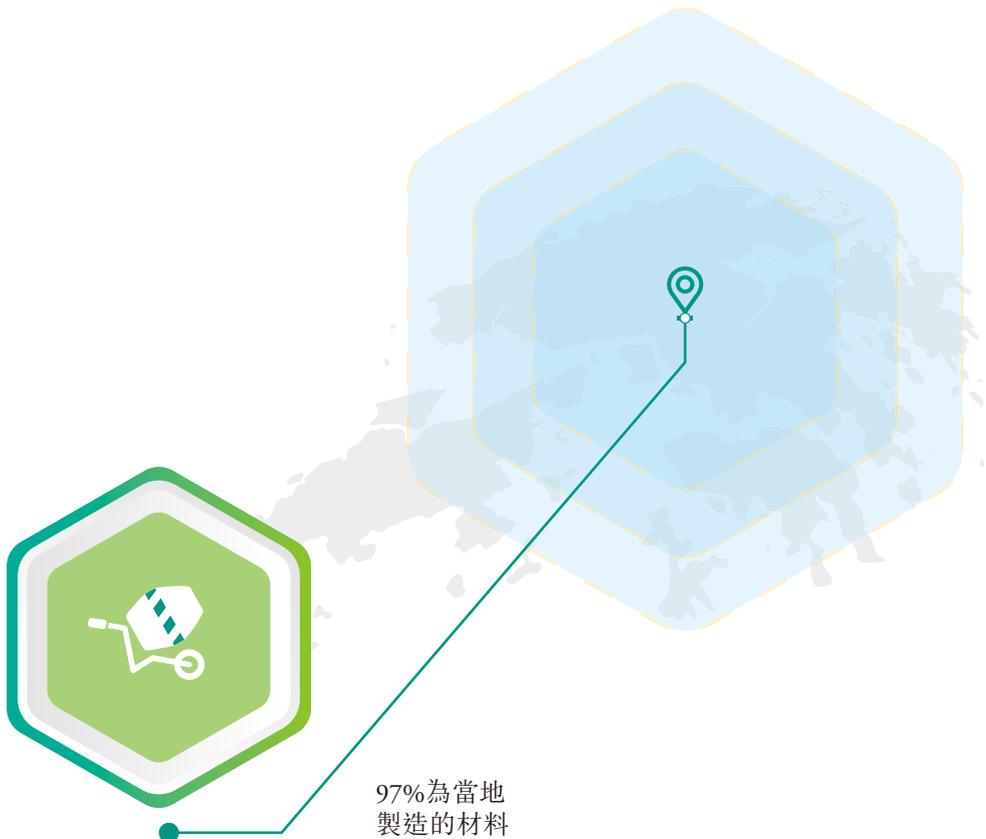
建築材料選擇

	單位	二零二三年	二零二二年
材料總重量	噸	206,245	364,689
由當地製造的材料總重量	噸	200,163	285,600
由當地製造的材料的百分比	%	97	78

6.2. 能源效率

辦公室及建築工地使用的主要能源為電與燃料。鑒於能源消耗在日常營運中的重要作用，本集團致力於減少能源使用及最大程度地提升能源效率。為提高營運過程中的能源效率，本集團的IMS採用ISO 50001:2018能源管理系統標準制定的系統方法。此外，本集團積極將生物燃料納入其使用可持續能源，進一步推進其對環境責任的承諾。於報告期間，本集團計算生物燃料的使用，以反映其全面的能源消耗數據。

本集團由營運產生的空氣排放物包括直接及間接溫室氣體以及硫氧化物(「**硫氧化物**」)、氮氧化物(「**氮氧化物**」)及顆粒物(「**顆粒物**」)等空氣污染物。本集團已實施以下緩解措施以減少排放及能源使用：



# 環境、社會及管治(ESG)報告

## 節能措施



## 能源消耗

	單位	二零二三年	二零二二年
總耗電量	千瓦時(「千瓦時」)	752,657	878,384
	千兆焦耳(「千兆焦耳」) <sup>附註1</sup>	2,710	3,162
總部	千瓦時	259,641	261,124
	千兆焦耳	935	940
建築工地 <sup>附註2</sup>	千瓦時	493,016	617,260
	千兆焦耳	1,775	2,222
總燃料消耗量 — 僅限建築工地 <sup>附註3、4</sup>	升(「升」)	15,203,312	11,979,469
	千兆焦耳	547,319	431,261
總能源消耗	千兆焦耳	550,029	434,423
總部	千兆焦耳	935	940
建築工地	千兆焦耳	549,094	433,483
總能源消耗密度	千兆焦耳／百萬收益 <sup>附註5</sup>	203	176
總部	千兆焦耳／百萬收益 <sup>附註5</sup>	0.35	0.38
建築工地	千兆焦耳／百萬收益 <sup>附註5</sup>	203	175

附註1：1千瓦時=0.0036千兆焦耳。

附註2：二零二三年的數據包括20個建築工地，而二零二二年的數據包括21個建築工地。

附註3：二零二二年的總燃料消耗量計算僅包含柴油，而二零二三年的計算則包含柴油和生物燃料。

附註4：1千兆焦耳=1,000兆焦耳(「兆焦耳」)；假設柴油能源密度為36兆焦耳／升(資料來源：IPCC 2006年國家溫室氣體清單指南)。

附註5：本集團於截至二零二三年十二月三十一日止年度及截至二零二二年十二月三十一日止年度的收益分別為2,703.266百萬港元及2,473.646百萬港元。

## 本集團的溫室氣體及其他空氣排放物

	單位	二零二三年	二零二二年
總溫室氣體排放	噸二氧化碳當量 (「tCO <sub>2</sub> e」)	39,971	31,851
直接溫室氣體排放(範圍1)附註6	tCO <sub>2</sub> e	39,556	31,348
間接溫室氣體排放(範圍2)附註7	tCO <sub>2</sub> e	415	503
溫室氣體排放總量密度	tCO <sub>2</sub> e/百萬收益附註8	14.79	12.88
顆粒物排放附註9	噸	27	21
氮氧化物排放附註9	噸	413	330
硫氧化物排放附註10	噸	0.245	0.193

附註6：範圍1溫室氣體排放指由本集團擁有或控制的資源(包括建築機械)的直接排放。

附註7：範圍2溫室氣體排放指本集團購買的電力產生的間接排放。

附註8：本集團於截至二零二三年十二月三十一日止年度及截至二零二二年十二月三十一日止年度的收益分別為2,703.266百萬港元及2,473.646百萬港元。

附註9：非道路移動機械之排放因子參考二零一九年歐洲監測和評估計劃/歐洲經濟區(EMEP/EEA)空氣污染物排放清單指南。

附註10：硫氧化物排放之排放因子參考由聯交所發行的「如何編備環境、社會及管治報告—附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引」。

電力及燃料消耗量因項目週期不同及不同工地選用的燃料及電力不同而各異。於報告期間，由於生物燃料消耗量已計入燃料消耗總量之內，燃料消耗量有所增加。因此，範圍1溫室氣體排放亦有所增加。本集團將透過關閉閒置的發動機及機器、優先使用節能設備以及定期檢查及維護設備，繼續提高能源效率及降低建築工地的燃料消耗。

## 環境、社會及管治(ESG)報告

本集團重視減少溫室氣體排放及能源效率。由於燃料消耗乃溫室氣體排放的主要原因之一，本集團正尋求清潔能源、提升能源效率，以實現減碳目標。例如，部分工地辦公室已採用太陽能照明系統，以減少用電量。



工地辦公室的太陽能照明

本集團還鼓勵工地使用淨能櫃來取代傳統柴油發電機。淨能櫃是一款提供非化石能源以減少碳排放的先進儲能系統，適用於不同類型的機器和設備。



淨能櫃

於報告期間，本集團制定的減少溫室氣體排放和能源消耗的目標如下：

- 於二零三零年之前，溫室氣體排放總量密度與二零二三年相比降低10%，同時保持(或降低)與前一年相比的能源消耗水平。

本集團將繼續審閱目標，監測進展，推進減碳工作。

### 6.3. 節水

由於本集團的主要業務包括建築施工及地基打樁，而在混凝土攪拌、設備清洗及抑制揚塵過程中會消耗用水。因此，本集團已將ISO 14001：2015環境管理系統融入其IMS框架，力求減少耗水量。例如本集團在工地儲水箱裝配水錶，用以定期監測取水量。同時，本集團為前線工人舉辦定期的工地座談會及培訓項目，以提升其節水意識。展望未來，本集團將制定耗水效率目標，以達到以下消耗水平：

- 與前一年相比，保持(或降低)耗水量水平

除了耗水量，本集團亦重視營運過程中產生的廢水對於環境的影響。本集團嚴格遵守法規，在持有有效排水許可的打樁工地搭建排水設施，以收集所產生的廢水並進行相關處理。經處理的廢水在建築工地上再次使用，用於場地清洗、鑽孔打樁及抑制揚塵，從而提高用水效率。於報告期間，本集團在建築工地回收並利用139,695立方米(「立方米」)的廢水。

#### 耗水量

	單位	二零二三年	二零二二年
總耗水量	立方米	184,829	134,803
總部	立方米	173	195
建築工地(取水量)	立方米	184,656	134,608
建築工地(再利用廢水量)	立方米	139,695	27,901
總耗水密度	立方米/百萬收益 <sup>附註11</sup>	68	54

附註11：本集團於截至二零二三年十二月三十一日止年度及截至二零二二年十二月三十一日止年度的收益分別為2,703.266百萬港元及2,473.646百萬港元。

耗水量可能隨項目週期不同而變化。於報告期間，由於鑽孔打樁等若干施工活動需要大量用水，導致總耗水量有所增加。

#### 6.4. 廢棄物管理

本集團致力於通過全面的廢棄物管理提升資源利用，以減少廢棄物產生。本集團在地盤的日常作業(包括清理地盤、挖掘及澆築混凝土)中產生惰性建築及拆卸(「**建築及拆卸**」)廢棄物、木材及鋼鐵等非惰性廢棄物，以及潤滑油、空油漆罐及機械維護油等有害廢棄物。

為在各業務部門中培育減少廢棄物產生的文化，本集團實施了多項舉措，包括定期舉辦工地現場培訓、設立清晰醒目的標示牌、向廢棄物管理表現優異的僱員及承建商授予獎勵，以鼓勵其他僱員及承建商仿效。此外，本集團已委派項目團隊成員進行廢棄物審計，以監測廢棄物回收利用及廢棄物處理的數據，以及監督相關措施的實施。

本集團的廢棄物管理遵循4R原則：減少、重用、循環再造及代替。例如，在建築工地用於搭建臨時工作台的鋼鐵會被重用，以減少使用資源。另外，本集團設立回收箱用以收集廢紙、廢金屬及塑料等材料，從源頭減少廢棄物的產生。本集團還確保對非惰性、金屬及有害廢棄物等建築廢棄物進行適當分類及儲存，並委聘合資格廢棄物收集商及循環再造商定期安全及妥善地處理有害廢棄物。

除了建築工地，本集團亦致力於優化本公司總部的廢棄物管理。具體的行動包括：本集團參與香港環境保護協會發起的「樹木保育計劃」，回收聖誕樹、桃花樹及柑橘樹等節日植物。在參與計劃期間，本集團將庭園廢棄物轉變為有機肥料，避免將其送往堆填區，有助建設綠色都市。



「天然聖誕樹回收計劃」  
感謝狀



「桃花回收計劃」  
感謝狀

廢棄物產生與管理

		單位	二零二三年	二零二二年
無害廢棄物	運輸至堆填區處理的非惰性建築及拆卸以及一般廢棄物	噸	3,280	5,068
	運輸至公眾填料接收設施／篩選分類設施／回收設施／在其他項目中重用的惰性、非惰性建築及拆卸以及一般廢棄物	噸	746,662	820,268
	紙／紙板包裝回收 <sup>附註12</sup>	噸	0.0051	不適用
	塑料(塑料瓶／容器及包裝材料中的塑料／泡棉)回收 <sup>附註12</sup>	噸	0.0019	不適用
	金屬(鋁罐／鋼條／金屬帶)回收 <sup>附註12</sup>	噸	3,179	不適用
有害廢棄物	有害廢棄物	噸	301	7.83
廢棄物密度	無害廢棄物	噸／百萬收益 <sup>附註13</sup>	277	334
	有害廢棄物	噸／百萬收益 <sup>附註13</sup>	0.1113	0.0032

附註12：自截至二零二三年十二月三十一日止年度起，本集團已分別披露紙、塑料及金屬的回收數量。

附註13：本集團於截至二零二三年十二月三十一日止年度及截至二零二二年十二月三十一日止年度的收益分別為2,703.266百萬港元及2,473.646百萬港元。

產生的廢棄物量可能因建築工程的範圍而異。於報告期間，由於其中一個建築工地涉及清除石棉的拆除工作，導致有害廢棄物因處理石棉而有所增加。本集團已安排註冊石棉承辦商處理石棉廢料，以遵守《廢物處置(化學廢物)(一般)規例》的規定。

本集團已認識到廢棄物管理的重要性並實施了不同的廢棄物管理措施，例如回收和減少一次性材料。為進一步優化廢棄物管理流程，本集團將採取以下行動以達到：

- 避免將無害廢棄物置於堆填區的比例保持與前一年相若

6.5. 減少環境影響

作為負責任的地基服務及建築工程供應商，本集團格外注重在施工階段減少對於住宅、教育院校及醫院等環境感應強的地方的不良影響。在每個項目開工前，本集團委聘外部組織進行環境評估，識別存在建築工地附近的環境感應強的地方。

本集團亦採取積極的行動，根據法定及強制性指引監測粉塵及噪音水平。所有建築工程遵照有效建築噪音許可的規定進行。為確保緩解措施在營運過程中的有效性，本集團每月測量噪音水平且每週監測粉塵情況。

# 環境、社會及管治(ESG)報告

就減少粉塵及噪音措施而言，本集團在管制時段內合理分配時間，以安排施工任務。同時，本集團採用靜音設備及隔音屏障，用以降低建築工地的噪音水平。此外，本集團已採取的措施包括使用圍欄、有綠色標籤的非道路移動機械發動機以及每日啟用薄霧水噴霧，以抑制施工粉塵飛揚。

## 6.6. 建築工地實施良好環境緩解措施

為減少工地的環境足跡，本集團已實施多項環保措施。該等措施如下：



## 6.7. 氣候變化及TCFD

因氣候變化對地球生態有不可逆轉的影響，各行各業和各地理區域相繼公佈了碳中和目標，並將逐步向低碳經濟轉型。本集團認識到其經營將受到氣溫上升、颱風及極端天氣等氣候變化現象的影響。氣候相關風險乃參考氣候相關財務信息披露工作組(「TCFD」)建議的四大核心元素(即管治、策略、風險管理及指標和目標)進行概述。

### 管治

董事局評估已識別ESG風險的重要性，監督ESG相關目標及舉措的進展，及就本集團的ESG策略訂立整體方向，並將ESG考慮納入業務決策程序。

### 策略

越來越頻繁及嚴重的颱風和洪水所帶來的不利影響已被確定為本集團業務經營的潛在實體氣候風險。本集團已採取措施減輕極端天氣的可能影響，例如牢固安裝的竹棚架和堆放沙袋，並在工地展示颱風或極端天氣信號。此外，本集團將加強應急準備和各種營運實踐，以防止更頻繁和更強烈的高溫天氣等所導致的損失和事故。

減碳轉型期間的監管、技術和市場格局演變會產生轉型氣候風險。就公共工程而言，誠如發展局工務技術通告第13/2020號一適時為公共工程合約應用臨時電力和供水以及在公共工程合約中更廣泛地使用電動汽車所載，(i)在中央電源可用之前，減少使用柴油發電機向建築工地提供電力；及(ii)指定每份公共工程合約中使用的電動汽車的最少數量。就非公共工程而言，房地產開發商優先考慮其承包商活動的可持續性影響，本集團將促進其建設項目的可持續性，遵守相關要求並為低碳未來做出貢獻。面對該等轉型氣候風險，本集團已採納建築工地低碳政策。例如，本集團已轉向於為部分建築工程(如焊接工程)使用生物燃料以及採用淨能櫃替代傳統柴油發電機並為工地辦公室發電。

## 風險管理

本集團知悉內部控制及風險管理的重要性。結構性內部控制及風險管理系統對於本公司的可持續增長至關重要。因此，董事局持續監察內部系統，以識別氣候變化風險及提高本集團韌性的良機。

## 指標和目標

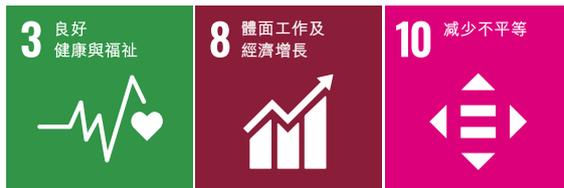
由於氣候變化對本集團營運的潛在影響不斷增加，本集團計劃增強減碳策略及表現。本集團旨在每年減低其碳排放量，並於日常經營中實施多項減少能源、水及材料使用的措施，以達成目標。本集團將繼續發掘更多方法並採取積極行動限制排放。

## 未來規劃

為減少全球變暖和極端天氣的影響，本集團將落實以下目標：

- 透過建立電子項目管理系統在建築工地採用智能數字化系統
- 建築工程達到更高的環保標準

## 7. 為人們創造價值



本集團視僱員為寶貴的資產，並致力於維持安全和包容性的工作場所，確保健康生活，減少不平等，並堅定地恪守商業誠信承諾。因此，本集團注重通過員工培訓及發展以招募及挽留人才。

# 環境、社會及管治(ESG)報告

## 7.1. 推廣安全工作文化

本集團重視僱員的健康與安全，將營建安全的工作環境作為首要任務之一。本集團之內部職業健康與安全管理系統遵守ISO 45001：2018職業健康與安全管理系統並獲得認證，而該系統每年接受檢討，以確保所有健康與安全措施符合最新要求。相關健康與安全措施包括：



為弘揚安全工作文化，本集團繼續實施安全文化計劃。該計劃旨在通過局部工序自發暫停，及時阻止任何嚴重的不安全狀況或行為，並相應地實施職業危險緩解措施。於報告期間，所有建築工地均未發生自發的局部工序暫停案例，亦無任何因工死亡案例。

如發生僱員因工受傷的事故，本集團會及時安排私人醫療護理(如適用)並根據本集團的康復計劃承擔所有相關醫療費用，以幫助僱員康復。相關醫療護理包括X光檢查、物理治療及磁力共振檢查等。

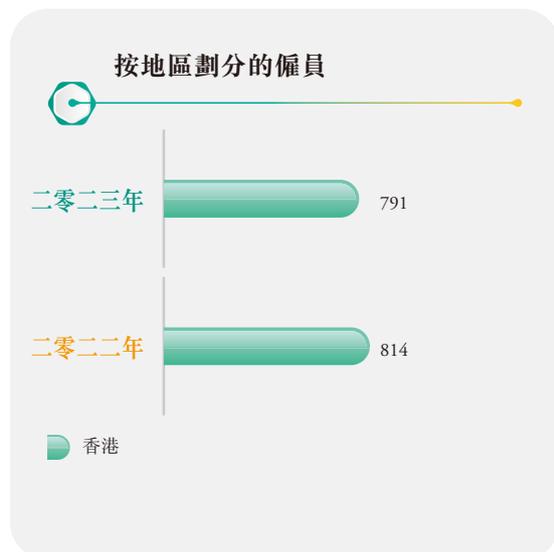
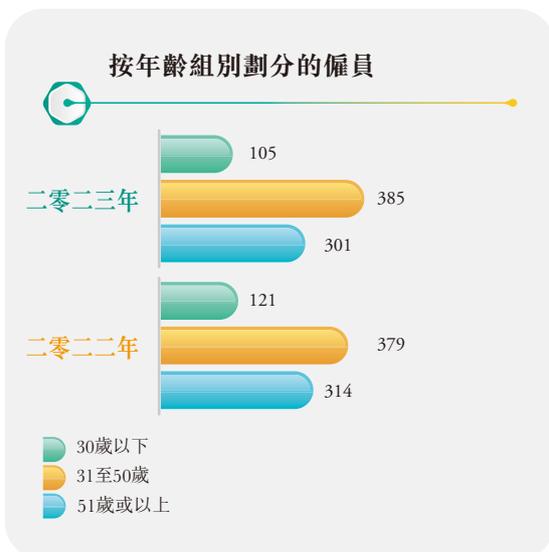
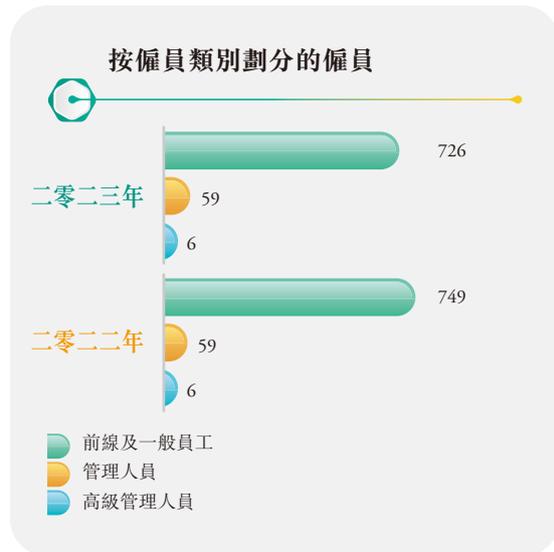
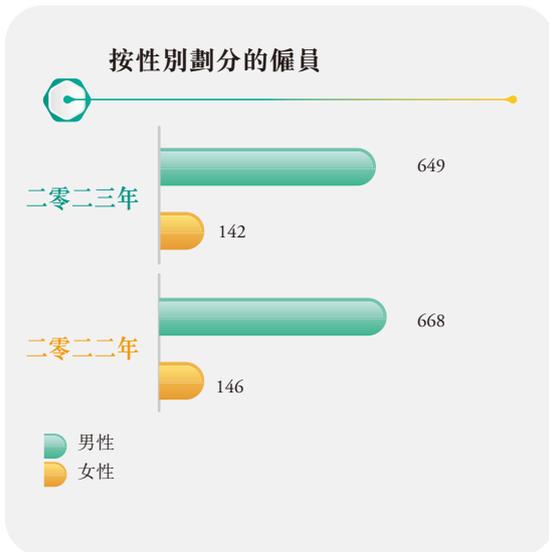
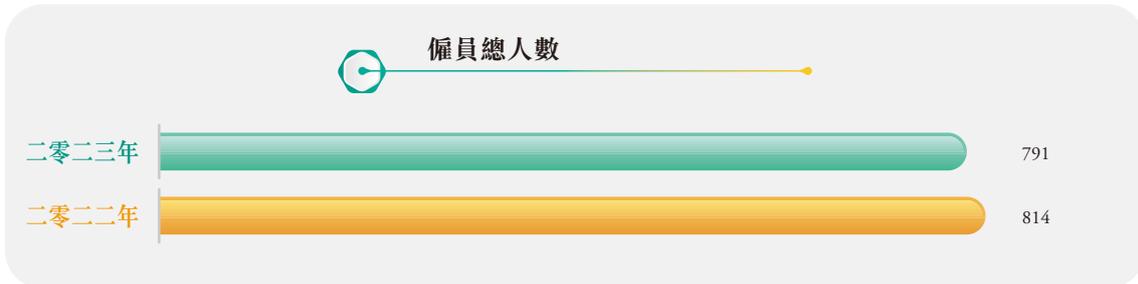
## 7.2. 招募及挽留人才

本集團堅信人力資本是企業寶貴的資產。因此，本集團竭力吸引及挽留有才能的員工，以促進並維持業務發展。本集團致力於透過提供尊重及包容的工作環境，確保公平機會並消除各種形式的歧視。

在招聘過程中，本集團根據潛在候選人的資歷、經驗以及能力對其進行評估，不考慮其種族、性別、年齡、宗教或任何其他與工作無關的因素。人力資源部負責在正式僱傭之前核實候選人的身份證件，以確保遵守適用規則及法規，及防止僱用童工或強制勞工。對於任何非法勞動行為，人力資源部將立即終止僱傭關係並採取適當跟進措施。

# 環境、社會及管治(ESG)報告

為挽留人才，本集團致力為僱員提供各種福利待遇，其中包括為月薪制員工提供醫療保險、全薪產假及待產假及其他津貼。於二零二三年十二月三十一日，本集團共有791名僱員，明細如下：



## 環境、社會及管治(ESG)報告

僱員流失比率		二零二三年	二零二二年
整體流失比率		24.3%	20.7%
按性別劃分	男性	24.8%	19.9%
	女性	22.2%	24.6%
按僱員類別劃分	高級管理人員	零	零
	管理人員	8.5%	7.4%
	前線及一般員工	25.8%	21.9%
按年齡組別劃分	30歲以下	44.2%	38.2%
	31至50歲	20.7%	20.9%
	51歲以上	21.5%	13.7%
按地區劃分	中國內地	零	零
	香港	24.3%	20.7%

為保證服務的質量，本集團通過提供職業培訓與發展，加強僱員的知識及技能。本集團為每位新員工提供入職培訓，確保其熟悉本集團的政策與工作職責。安全部定期為前線及一般員工安排有關健康與安全、質量管理的培訓研討會及課程。除了提供培訓課程，本集團亦鼓勵僱員追求持續學習與教育，並為僱員報銷其所參加的培訓課程的部分或全部學費。於報告期間，僱員接受的培訓涵蓋各類議題，包括但不限於健康與安全、質量管理、企業管治標準以及其他職業發展。本集團於二零二三年的整體受訓比率為24.8%及平均受訓時間為1.8小時。

培訓		二零二三年	二零二二年
受訓比率		24.8	60.4
按性別劃分	男性	79.1	81.1
	女性	20.9	18.9
按僱員類別劃分	高級管理人員	0.5	1.0
	管理人員	3.1	16.7
	前線及一般員工	96.4	82.3
平均培訓時數		1.8	5
按性別劃分	男性	1.1	4.6
	女性	4.9	6.8
按僱員類別劃分	高級管理人員	2.8	3.1
	管理人員	1.0	5.9
	前線及一般員工	1.9	4.9

### 7.3. 遵守商業道德

本集團嚴守道德底線，對營運或供應鏈中的任何貪污行為（包括賄賂、敲詐勒索、欺詐和洗黑錢）持零容忍原則。僱員被禁止接受供應商及承建商等任何人士的利益或向該等人士提供利益，而相關政策已載於員工手冊。

為防範及打擊貪污腐敗，本集團已採納舉報政策，鼓勵僱員通過相應渠道向審核委員會主席舉報任何可疑案件。審核委員會將對舉報的案件進行調查，並在必要時向有關部門匯報。為保證舉報制度以及反貪污實踐的有效性，審核委員會亦定期檢討該等政策及措施。

於報告期間，本集團為每位董事提供各2小時的反貪腐與反賄賂培訓且本集團並無任何已審結的貪污訴訟案件。

#### 7.4. 打造和諧的工作場所

本集團努力為僱員營造包容與友好的文化，並倡導工作生活平衡。於報告期間，本集團通過年度考核以及離職面談等一系列措施瞭解僱員的體驗以及對於工作的意見反饋，以進一步改進。為培育員工凝聚力，本集團跨部門成立「泰昇薈」。本集團亦舉辦系列員工活動以增進僱員的交流溝通，促進身心健康，鼓舞工作士氣，提升其歸屬感。

於二零二三年一月九日，本集團向員工發放賀年禮包慶祝新春。



於二零二三年十二月十九日，總部全體員工共享聖誕午餐，並參加幸運抽獎。本集團還向全體工地員工發放超市現金券，一起慶祝聖誕節。



8. 追求卓越營運



作為領先的地基服務供應商之一，本集團在行業內享有盛譽，且有幸在多個領域中成為香港特區政府委聘的承建商。本集團通過提供高質量的地基服務，實現其滿足客戶需求及期望的企業承諾。此外，本集團積極採用並實施各種與建築相關的創新技術，支持香港建築業的數碼化。本集團將促進可持續工業化以及培育創新視為主要業務重點。

資質列表

<p><b>發展局</b></p>	<p>場地勘測工程（第II組） 土地打樁（第II組）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 手挖沉箱</li> <li>• 大口徑鑽孔擴底樁</li> <li>• 微型樁</li> <li>• 預製／預應力管樁</li> <li>• 工字鋼樁</li> <li>• 鋼管樁</li> <li>• 鑽孔入石工字樁</li> </ul> <p>地盤平整（乙組） 斜坡／擋土牆的防止山泥傾瀉／修補工程</p>
<p><b>房屋委員會</b></p>	<p>大口徑鑽孔底樁 撞擊式打樁工程 土地勘測工程 拆卸工程</p>
<p><b>屋宇署</b></p>	<p>註冊一般建造承建商 註冊專門承建商（基礎工程） 註冊專門承建商（拆卸工程） 註冊專門承建商（地盤平整工程） 註冊專門承建商（現場土地勘測工程）</p>
<p><b>澳門特別行政區政府土地工務運輸局</b></p>	<p>地質探測、地基加固及打樁 樓宇之建築及維修工程 土木工程 建築物設施之安裝工程 未列明之建築及公共工程</p>

### 8.1. 品質保證

本集團將嚴格的質量控制納入其日常營運實踐中，以此保證在建築工程的各個階段保持高營運效率。本集團的IMS文件例如IMS手冊、IMS程序、IMS補充程序、IMS目標及指標、IMS主要法規及工作守則註冊表、IMS標準表格及與外部人士的溝通等，均遵照ISO標準編製，即ISO 9001:2015質量管理系統、ISO 14001:2015環境管理系統、ISO 45001:2018職業健康與安全管理系統及ISO 50001:2018能源管理系統。憑藉全面的框架，本集團能有效履行法定及企業管治義務，同時提高營運效率。

在選擇供應商及分包商的過程中，本集團採納ISO 9001:2015質量管理系統並進行質量評估。為確保符合相關法律及規例，本公司會根據潛在供應商及分包商的健康與安全、環境表現、其產品及服務質量等方面對其進行評估。於各項投標或合約完成後，本集團委派項目經理、採購合約經理、高級安全經理及IMS經理密切監督及審查已簽約供應商及分包商的ESG相關表現。此外，本集團亦制定供應商ESG風險評估表，用於評估供應商是否將ESG實踐的任何層面融入其業務。根據評估的結果，本集團定期更新供應商認可名單，以備將來參考。

### 8.2. 工地的可持續發展管理

除實施上述可持續發展措施外，本集團還為其建築工地推廣注重公德的態度及良好的工作安全、健康和環境實踐。在元朗工業邨變電站地基工程的設計及建造(「項目」)中，本集團表現出精益求精的精神。

## 安全管理

本集團高度重視工地管理中的安全問題。於開始每日工作之前，工地代理及安全管理人員帶領晨操、簡報、工作前檢查及危險識別活動，積極預防任何潛在安全隱患。為培養安全意識文化，定期舉辦安全研討會，並邀請母語人士為少數民族工人提供安全培訓。於工程實施過程中，本集團實施全面的工地現場交通控制系統，包括人車(移動機械及車輛)分隔。透過告示板和信號提醒個人注意交通安全及限制車速。為確保安全管理及遏制犯罪，所有進入工地的個人均須在工地入口處登記，並安裝多臺閉路電視攝像頭監控整個工地，包括工地辦公室及入口。本集團還堅守起重作業、高空作業和電力工作方面的高標準。透過嚴格的安全管理，項目已連續7個月實現零意外記錄。



項目連續7個月零意外作業



為少數民族人士提供安全培訓

### 關愛工人及其他人士

本集團認識到關愛工人以挽留人才的重要性，並已實施各種方案預防中暑及促進健康。例如，項目團隊確保充足的飲用水和寶礦力水特粉末沖劑供應，設置遮陽傘和遮蔽處，並鼓勵工人佩戴太陽鏡、頭盔遮陽罩和涼毛巾。為預防中暑，我們定期進行中暑演習及安全培訓，提高工人應對中暑相關緊急情況的應變能力和實踐技能。本集團還提供抗熱制服以提高舒適度，與傳統制服相比，這種制服可減少28.8%的身體熱能儲存。



派發寶礦力水特粉末沖劑



中暑演習

## 環保意識

為緩解對環境造成的不利影響，本集團已實施ISO 14001:2015環境管理系統及ISO 50001:2018能源管理系統。為解決噪音及粉塵問題，本集團已在進行撞擊式打樁作業時進行噪音表現測試。所有已使用的適用施工設備均已獲得「優質機動設備」標籤，說明其具有更安靜、更環保和高效能的特性。工地已安裝多重感應器顯示屏，用於顯示工地現場的噪音和粉塵水平、濕度及溫度的實時資訊。

此外，工地辦公室屋頂採用人造草坪屋頂。性能測試表明，草坪屋頂可顯著降低建築物的溫度，證明其具備隔熱能力，而這又可減少對空調的依賴，並促進節能。



多重感應器顯示屏



人造草坪屋頂

## 體貼鄰里

本集團知悉建築工程可能會對附近地區及路人產生負面影響。因此，本集團致力於最大限度地減少施工造成的滋擾，提前告知居民並探訪當地學校及物業辦事處講解撞擊式打樁作業時間，並適當限制噪音作業。

### 8.3. 創新科技

本集團在施工上已應用多項創新科技(如建築信息模擬、移動機械的360鏡頭及警報系統)，以持續提升本集團職業健康、安全表現及運營效率。



建築信息模擬

### 8.4. 投訴處理機制

本集團極其重視客戶的反饋，以達致持續改進。本集團的投訴政策提供規範化投訴處理程序的指引，確保以一致及有效的方式處理客戶反饋。根據意見與投訴的性質，本集團採取補救、糾正及／或預防措施，並對已完結個案作有系統的記錄。於報告期間，概無收到任何重大投訴。

## 9. 關愛社區

本集團透過可持續經營及發展，致力於社區賦能及為社會帶來積極影響。為回饋社區，創造共同價值，並為所有人營造更好的生活環境，本集團積極進行慈善捐贈及參與活動。

於報告期間，本集團向各類社區關愛活動捐贈83,000港元，並貢獻8.5小時的社會服務，促進青年成長與發展。本集團積極支持協青社組織的兩項活動，支持其為弱勢青年提供服務。為培育包容性文化，本集團還支持並參與了Rainbow Foundation組織的一項與有特殊教育需求的兒童進行交流互動的活動。



Rainbow Foundation組織的慈善步行

## 10. 展望未來

作為負責任的企業，本集團努力履行承諾，為社會及環境的可持續發展做出積極貢獻。為履行本集團的可持續發展承諾，本集團將不斷尋找機會，改善其環境和社會表現，並實施創新解決方案，提供高品質的地基打樁服務。

展望未來，本集團將繼續與持份者保持互動，推動可持續發展與公司營運的深度融合，應對氣候變化並促進社會福祉。通過團隊合作和持續努力，本集團將繼續為所有人創造一個更具有可持續發展性和韌性的未來。

## 11. ESG內容索引

層面	關鍵績效指標	詳情	陳述／章節
<b>主要範疇(A)環境</b>			
<b>A1：排放物</b>			
	一般披露	有關： (a) 政策；及 (b) 合規情況的資料	(a) 6. 可持續經營 (b) 於報告期間，本集團有三宗與《公眾衛生及市政條例》有關的違規事件。針對該事件，本集團已提醒項目團隊成員遵守相關規例。  就《水污染管制條例》、《空氣污染管制條例》及《噪音管制條例》等其他環境法律及規例而言，除上文所披露者外，於報告期間，概無任何重大不合規事件。
A1	A1.1	排放物種類及相關排放數據。	6.2 能源效率
	A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	6.2 能源效率
	A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	6.4 廢棄物管理
	A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	6.4 廢棄物管理
	A1.5	描述所訂立的排放量目標以及為達到這些目標所採取的步驟。	6.2 能源效率
	A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所設定的減廢目標及為達到這些目標所採取的措施。	6.4 廢棄物管理

層面	關鍵績效指標	詳情	陳述／章節
<b>A2：資源使用</b>			
	一般披露	政策	6.2 能源效率 6.3 節水
A2	A2.1	按類型(如電、氣或油)劃分的直接及／或間接能源總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	6.2 能源效率
	A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	6.3 節水
	A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	6.2 能源效率
	A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所設定的用水效益目標及為達到這些目標採取的步驟。	6.3 節水 在日常營運中，本集團在求取水源上未遇到任何問題。
	A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	因業務性質而不適用。
<b>A3：環境及天然資源</b>			
A3	一般披露	政策	6. 可持續經營
	A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	6.6 建築工地實施良好環境緩解措施
<b>A4：氣候變化</b>			
A4	一般披露	政策	6.7 氣候變化及TCFD
	A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	

層面	關鍵績效指標	詳情	陳述／章節
<b>主要範疇(B)社會</b>			
<b>B1：僱傭</b>			
B1	一般披露	有關： (a) 政策；及 (b) 合規情況的資料	(a) 7.2 招募及挽留人才 (b) 就《最低工資條例》、《僱員補償條例》、《強制性公積金計劃條例》、反歧視條例及在薪酬、補償及社會保險方面保護僱員的其他相關規例而言，除上文所披露者外，於報告期間概無任何重大不合規事件。
	B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	7.2 招募及挽留人才
	B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	7.2 招募及挽留人才

層面	關鍵績效指標	詳情	陳述／章節
<b>B2：健康與安全</b>			
	一般披露	有關： (a) 政策；及 (b) 合規情況的資料	(a) 7.1推廣安全工作文化 (b) 於報告期間，本集團有七宗與《工廠及工業經營條例》有關的違規事件，兩宗與《供電電纜(保護)規例》有關的違規事件，以及一宗與《職業安全及健康條例》有關的違規事件。就有關健康與安全的法律及規例而言，除上文所披露者外，於報告期間概無任何重大不合規事件。
B2	B2.1	過往三年(包括報告年度)每年因工亡故的人數及比率。	7.1 推廣安全工作文化  於二零二三年、二零二二年及二零二一年，因工亡故的人數分別為0、1及1。
	B2.2	因工傷損失工作日數。	於二零二三年，因工傷損失工作日為1,492日，而於二零二二年的因工傷損失工作日為1,649日。
	B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	7.1 推廣安全工作文化
<b>B3：發展及培訓</b>			
	一般披露	政策	7.2 招募及挽留人才
B3	B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理人員及中級管理人員)劃分的受訓僱員百分比。	7.2 招募及挽留人才
	B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	7.2 招募及挽留人才

層面	關鍵績效指標	詳情	陳述／章節
<b>B4：勞工準則</b>			
B4	一般披露	有關： (a) 政策；及 (b) 合規情況的資料	(a) 7.2 招募及挽留人才 (b) 就與童工及強制勞工有關的相關法律及規例（如《僱傭條例》）而言，於報告期間概無任何重大不合規事件。
	B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	7.2 招募及挽留人才
	B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	7.2 招募及挽留人才
	<b>B5：供應鏈管理</b>		
B5	一般披露	政策	6.1 負責任採購 8. 追求卓越營運
	B5.1	按地區劃分的供應商數目。	6.1 負責任採購
	B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及有關慣例的執行及監察方法。	6.1 負責任採購 8.1 品質保證
	B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	6.1 負責任採購 8.1 品質保證
	B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	6.1 負責任採購 8.1 品質保證 8.2 工地的可持續發展管理

層面	關鍵績效指標	詳情	陳述／章節
<b>B6：產品責任</b>			
一般披露		有關： (a) 政策；及 (b) 合規情況的資料	(a) 8. 追求卓越營運 (b) 就與產品責任有關的相關法律及規例(包括《商標條例》及《競爭條例》)而言，於報告期間概無任何重大不合規事件。
B6	B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	此議題對於本集團的業務而言屬不重要議題，故不作披露。
	B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	8.4 投訴處理機制
	B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	此議題對於本集團的業務而言屬不重要議題，故不作披露。然而，本集團充分尊重專有知識產權，未經適當授權不得使用任何創意、產品及商品。
	B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	8.1 品質保證
	B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	此議題對於本集團的業務而言屬不重要議題，故不作披露。

層面	關鍵績效指標	詳情	陳述／章節
<b>B7：反貪污</b>			
	一般披露	有關： (a) 政策；及 (b) 合規情況的資料	(a) 7.3 遵守商業道德 (b) 就與反貪污有關的相關法律及規例而言，於報告期間概無任何重大不合規事件。
B7	B7.1	於報告期間對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	7.3 遵守商業道德
	B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	7.3 遵守商業道德
	B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	7.3 遵守商業道德
<b>B8：社區投資</b>			
	一般披露	政策	9. 關愛社區
B8	B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	9. 關愛社區
	B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	9. 關愛社區