

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司（「香港聯交所」）對本公告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示概不會就本公告全部或任何部分內容而產生或因倚賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。



Yum China Holdings, Inc.
百勝中國控股有限公司
(於美利堅合眾國特拉華州註冊成立的有限公司)
(股份代號：9987)

授出股權獎勵

百勝中國控股有限公司（「本公司」）謹此宣佈，於2023年11月1日（美國時間，即「授出日期」），本公司根據百勝中國控股有限公司2022年長期激勵計劃（「2022年長期激勵計劃」）向一位承授人（「承授人」）授出若干股權獎勵，其詳情載列如下。

授出股權獎勵類別： 績效股票單位

授出股權獎勵數目 1,858

承授人身份： 該等承授人為本公司附屬公司的僱員，並非本公司高級管理層。該等承授人並非本公司董事、最高行政人員、主要股東或彼等的任何聯繫人。

該承授人無須根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則第17章第17.06A(2)條的規定作個別披露。

歸屬期及條件： 在繼續任職的情況下，績效股票單位將於2023年1月1日至2025年12月31日績效期間達成與若干戰略要旨有關的表現目標時歸屬。基於績效，該等歸屬可能為授予該等承授人的績效股票單位數目的0%至200%。

購買價： 承授人無須就績效股票單位項下可予發行的本公司普通股股份（「股份」）支付任何購買價。

股份於授出日期的收市價：

就於2023年11月1日（美國時間）（即績效股票單位於授出日期的紐約證券交易所交易日）在紐約證券交易所交易的股份而言，為每股44.56美元；

就於2023年11月1日（香港時間）（即緊鄰績效股票單位授出前的香港聯交所交易日）在香港聯交所交易的股份而言，為每股356.20港元。

回補機制：

倘本公司董事會之薪酬委員會（「薪酬委員會」）釐定現任或前任僱員(i)利用本公司或其附屬公司的機密資料或商業秘密牟利或向未獲授權人士披露相關資料或秘密；(ii)違反與本公司或其附屬公司訂立的任何合約或違反向本公司或其附屬公司承諾的任何受信責任；或(iii)從事薪酬委員會釐定為對本公司或其附屬公司有害的任何行為，則薪酬委員會可促使沒收該僱員於2022年長期激勵計劃項下的未行使獎勵（受限於2022年長期激勵計劃所載若干限制）。此外，已授出獎勵須受本公司不時生效的薪酬收回、回補及追償政策所限。

績效股票單位受2022年長期激勵計劃的條款及條件以及適用的獎勵協議所限。2022年長期激勵計劃的詳情載於日期為2022年9月1日的本公司委託投票說明書，並於香港聯交所網站及本公司網站刊載。

截至授出日期，根據2022年長期激勵計劃的條款，2022年長期激勵計劃項下尚有28,712,975股股份仍可供日後授出。

承董事會命
百勝中國控股有限公司
屈翠容
董事及首席執行官

香港，2023年11月7日

於本公告日期，本公司董事會包括董事會主席及獨立董事胡祖六博士、董事屈翠容女士以及獨立董事Peter A. BASSI先生、Edouard ETTEGUI先生、David HOFFMANN先生、盧蓉女士、邵子力先生、汪洋先生、張敏女士及朱曉靜女士。