



IntelliCentrics

IntelliCentrics Global Holdings Ltd.
中智全球控股有限公司

(於開曼群島註冊成立之有限公司)
股份代號：6819



年報 2022-23

目錄

- 02 公司資料
- 05 安全港免責聲明
- 06 主席及行政總裁報告
- 08 管理層討論與分析
- 31 董事及高級管理層
- 35 董事會報告
- 58 企業管治報告
- 74 環境、社會及管治報告
- 121 獨立核數師報告
- 127 合併損益以及其他全面收入或虧損表
- 129 合併財務狀況報表
- 131 合併權益變動表
- 132 合併現金流量表
- 133 合併財務報表附註
- 216 財務概要
- 217 釋義



公司資料

董事

執行董事：

林宗良先生(主席)
Michael James Sheehan 先生(行政總裁)

非執行董事：

林國璋先生
Leo Hermacinski 先生

獨立非執行董事：

謝玉田先生
黃文宗先生
黃貽玟女士(於二零二二年十二月十五日退任)
廖小新先生(於二零二三年二月二十日獲委任)

審核委員會

黃文宗先生(主席)
Leo Hermacinski 先生
黃貽玟女士(於二零二二年十二月十五日退任)
廖小新先生(於二零二三年二月二十日獲委任)

薪酬委員會

謝玉田先生(主席)
林國璋先生
黃文宗先生

提名委員會

林宗良先生(主席)
謝玉田先生
黃貽玟女士(於二零二二年十二月十五日退任)
廖小新先生(於二零二三年二月二十日獲委任)

管理委員會

非關連人士受限制股份獎勵計劃

Michael James Sheehan 先生
黃文宗先生

核心關連人士受限制股份獎勵計劃

林宗良先生
謝玉田先生

聯席公司秘書

洪國原先生
梁瑞冰女士

香港主要營業地點

香港
銅鑼灣勿地臣街1號
時代廣場
二座31樓

全球總部及美國主要營業地點

777 International Parkway
Suite 400
Flower Mound, Texas 75022
United States of America

註冊辦事處

Gold-In (Cayman) Co., Ltd.
Suite 102, Cannon Place
North Sound Rd.
George Town
P.O. Box 712
Grand Cayman KY1-9006
Cayman Islands

開曼群島主要股份過戶登記代理

Gold-In (Cayman) Co., Ltd.
Suite 102, Cannon Place
North Sound Rd.
George Town
P.O. Box 712
Grand Cayman KY1-9006
Cayman Islands

授權代表

Michael James Sheehan 先生
洪國原先生

香港股份過戶登記處

香港中央證券登記有限公司
香港
灣仔
皇后大道東183號
合和中心
17樓1712-1716號舖

獨立核數師

國富浩華(香港)會計師事務所有限公司
香港
銅鑼灣
禮頓道77號
禮頓中心9樓

法律顧問

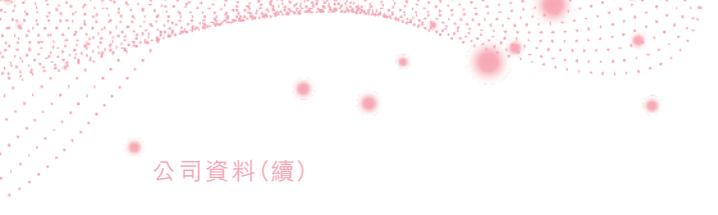
蘇利文•克倫威爾律師事務所(香港)有限法律責任合夥
香港
中環遮打道18號
歷山大廈20樓

主要往來銀行

BMO Harris Bank N.A.
320 South Canal Street
Chicago, IL 60606
United States of America

安泰商業銀行
中華民國(台灣)
台北市
復興北路337號8樓
郵政編碼: 10544

上海商業儲蓄銀行
中華民國(台灣)
台北市
中山區
民權西路69號3樓
郵政編碼: 10491



公司資料(續)

股份代號

6819

公司網站

www.intellicentrics-global.com

安全港免責聲明

前瞻性陳述

本年報所載若干陳述可被視為前瞻性陳述。前瞻性陳述基於管理層使用目前可得的業務、行業、技術及營運地區相關資料得出的看法及假設。該等陳述僅為預測，並非對未來表現、行動或事件的保證。前瞻性陳述受限於諸多風險及不明朗因素。倘發生一項或以上該等風險或不明朗因素，或倘管理層的相關假設被證實為不正確，則實際結果可能與前瞻性陳述所考慮者大相徑庭。前瞻性陳述的內容僅以截至有關陳述作出日期為準。投資者或股東不應過分依賴該等前瞻性陳述。本集團明確表示概不就更新任何前瞻性陳述承擔任何責任。

非國際財務報告準則計量

本公司於本年報中呈列若干非國際財務報告準則計量，以提供管理層認為有助讀者更完整地瞭解營運表現及趨勢的額外資料。非國際財務報告準則計量未必與其他公司所用類似名稱的計量相若。該等計量並非取代國際財務報告準則計量，亦不應視為與國際財務報告準則計量相若。非國際財務報告準則計量並不會取代本年報中根據國際財務報告準則所呈報的使用者計算方法及財務業績分析。

主席及行政總裁報告



致各股東：

在過往一年內，醫院及醫療護理系統均承受多方面的巨大財政壓力。隨著《冠狀病毒援助、救濟與經濟安全法案》的資金不再提供，加上勞動力及供應成本上升、護理人員及提供醫療服務的人員嚴重短缺，以及對提供個人化公平醫療護理服務的需求與日俱增等原因，眾多醫療系統於財政上均面臨日益嚴峻的挑戰。我們旗下的雲數字技術為醫療護理系統的用戶帶來更好的體驗，並為涵蓋提供醫療護理的人士及供應商在內的所有醫療護理系統提供高效、便捷、個人化及低成本的服務。我們旗下的軟件平台依照各醫療護理公司的不同規定收集、處理及查證各項數據及資料，並協助將前台及後台的工作流程自動化。目前，我們在北美、英國、台灣及世界其他國家開展業務，與全球9,812個醫療場所合作。

據我們所觀察，醫生及患者均快速接受及採用視像醫療技術。此種混合護理服務模式建基於將整個生態系統的數據整合於一身的互聯數字平台，積極主動，數據為本，並為用戶提供良好體驗，能讓患者在家中獲得更長時間的健康護理，以免病情惡化。我們的遠程護理解決方案BioBytes™為我們監護遠程患者的解決方案，可為一眾家庭提供與我們9,812家醫療場所相同的功能。BioBytes™將醫療數據由可靠的設備串流傳送予可靠的醫生，使醫生可遠程監測病人，並根據各病人的獨特需要及情況安排護理服務。中國各地同樣經歷漫長的隔離檢疫情況，而通過患者與其信賴的家人、朋友及醫生之間共享生物數據，本公司從中國的狀況中得知遠程監測病人的重要性。我們在中國的獨家合資企業與北京附近的



廊坊市(擁有450萬人口)建立了合作關係，並在其全市範圍內普及BioBytes™。此外，我們亦與台灣當地的合作夥伴合作開展一項新計劃，以確保台灣公民在台灣或出外旅行時能夠遠程獲得值得信賴的高質量醫療護理服務。該計劃的用戶可在急診或其他必要情況下，通過中智的網上平台獲得醫生的遠程會診。

隨著醫療機構及棲身於同一生態系統內的合作夥伴會繼續投資視像及遠程護理模式，全球遠程護理及遠程醫療的市場規模預計將從二零二二年的878億美元增長至二零二七年的2,857億美元。透過資格認證建立信任對幫助醫療場所、服務商、供應商及患者了解瞬息萬變的醫療護理格局相當重要。我們致力讓人人享受安全可靠的醫療護理體驗，同時提供穩健業務成果，為全球及投資者分享價值，並深深以此為榮。

中智全球控股有限公司

共同創辦人、主席兼執行董事
林宗良

共同創辦人兼行政總裁
Michael James Sheehan

謹啟

二零二三年十月二十三日

管理層 討論 與分析



管理層討論與分析

業務概覽

截至二零二三年六月三十日止十二個月，儘管全球為應對通脹而迅速收緊貨幣政策，而此在很大程度引致經濟放緩，惟全球各地仍然呈現積極的發展態勢，當中包括歐洲轉為使用清潔能源及美國勞工市場呈現韌性。醫療護理系統的發展以數字化轉型為核心，我們將繼續致力於提供創新及令人信賴的技術，以實現醫療護理各方面的數字化，當中我們尤為專注供應商及醫療資格認證方面。

在本財政年度，本公司依然投資於BioBytes™等技術產品及旗下醫療資格認證服務，並拓展至台灣視像醫療諮詢市場。我們的業務戰略會一如以往，專注於利用提供可靠互動的技術平台連結醫療護理方面的供需兩方。本集團的收益由截至二零二二年六月三十日止十二個月的40.7百萬美元增加8.1%至截至二零二三年六月三十日止十二個月的44.0百萬美元。出現增加，乃主要由於平均訂購費用較高所致。我們的毛利由截至二零二二年六月三十日止十二個月的35.3百萬美元增加11.0%至截至二零二三年六月三十日止十二個月的39.2百萬美元。截至二零二三年六月三十日止十二個月的毛利率亦同比增長2.3%至89.1%。毛利及毛利率雙雙上升，乃主要由於我們平均訂購費用較高，加上旗下eBadge技術的收益成本減少0.6百萬美元所致。

我們於二零二三年六月三十日擁有125,750名付費會員，而於二零二二年六月三十日則擁有126,615名付費會員。我們的醫療資格認證會員人數增長181.1%，而英國會員人數增長4.8%。於二零二三年六月三十日，我們擁有9,812個註冊醫療場所，較二零二二年六月三十日減少5.5%。

前景

美國的通貨膨脹率自二零二二年六月達到9.0%的峰值以來一直穩步下降，此在很大程度上源於聯儲局快速收緊政策，從而令經濟活動放緩所致。隨著工資增長放緩及增長面減弱，預計未來幾個月勞動力市場會再度調整，而此將令勞動力市場面臨更大壓力。儘管如此，在勞動力市場緊張的情況下，成本壓力依然存在，美國的失業率為3.4%，為53年以來的最低水平。

技術及監管合規為我們核心業務的一部分，特別是依賴高度複雜及多變的供應鏈的地點。於醫療護理界別的規模及範圍須視乎技術解決方案是否能可靠成為唯一合理的選擇。管理層認為，該等宏觀市場驅動因素有利於本公司的獨特價值定位，即在單一、可延伸、值得信賴及端對端的科技平台連結護理需要的供需兩方，成為現今市場內其中一項最高效且具成本效益的解決方案。我們的解決方案可用於絕大部分地區，網上運作一如現場般暢順。因此，我們預期以下三個主要領域將錄得增長：

- (a) **於平台拓展至所有類型的醫療場所，包括家居醫療護理市場。**我們最近與台灣的供應商及醫療場所合作，提供遠程醫療訪問，使病人能夠運用科技與醫療服務提供者溝通，毋須親身前往診所或醫院。此外，我們的BioByte™技術可遠程監察病人，致使護理人員能夠監察使用移動醫療設備的病人，收集血壓、血糖水平等健康指數的數據。
- (b) **平台的社區及技術增長。**我們利用我們具吸引力、可延伸及開放的科技平台，通過策略聯盟及創新夥伴關係延伸市場及能力。作為其中一個可開放供所有受信任人士、地方及設備採納的解決方案，我們的跨國平台為夥伴提供市場及銷售渠道。每當我們吸引新聯盟及夥伴，我們為醫療護理社區各方而設的平台之價值即呈指數增長。
- (c) **地域擴充的地區領導能力。**我們所服務每個地區的專責商業領導層與客戶建立更緊密關係。該等緊密關係將提升我們的市場敏感度，進一步提升我們預測新興及領先市場趨勢的能力。此外，該等地區主管將帶領本公司的地區擴充工作、經營垂直行業、建立夥伴關係及進行慈善工作。

資產

本公司的資產總值從二零二二年六月三十日的74.4百萬美元減少15.8百萬美元至二零二三年六月三十日的58.6百萬美元。有關減少主要與購買受限制股份獎勵股份及與醫務人員辦事處(「醫務人員辦事處」)的技術開發以及新產品相關之開支有關。

流動資金

報告期內，儘管我們的收益實現增長，淨虧損亦有所改善，惟我們的流動比率卻從二零二二年六月三十日的0.7降至二零二三年六月三十日的0.5。流動比率下降，主要由於償還借款，以及有關將旗下醫療資格認證業務及eBadge技術商業化的研發、營銷及其他成本所致。

截至二零二三年六月三十日，我們的流動負債總額為54.4百萬美元，主要包括(i)合約負債合共22.1百萬美元及(ii)銀行及其他借款以及租賃負債24.9百萬美元，有關負債將在未來十二個月內償還。

我們的合約負債為客戶預付的訂購費用，惟所購買的服務尚未全部提供。鑑於我們的高毛利率(截至二零二三年六月三十日止十二個月內為89.1%)，預計此類服務的實際收益成本將大大低於合約負債的所述金額。此外，由於旗下醫務人員辦事處產品開發工作已基本完成，我們預計與技術開發相關的經營開支將在未來十二個月內大幅下降。

此外，我們已延長我們原定於二零二三年十二月到期應付的未償還銀行借款(為數約24.0百萬美元)之還款日期。於二零二三年七月二十日，本集團已與貸款銀行訂立協議，將銀行貸款的到期日延長至二零二四年三月。

鑒於上述情況，董事認為本集團將有充足營運資金維持其自二零二三年六月三十日起計未來十二個月的營運。有關我們為改善流動資金狀況所採取措施的進一步詳情，請參閱本年報所載合併財務報表附註2(編製基準)。儘管如此，由於未來政府行動、金融市場及其他宏觀經濟狀況仍不明朗，股東務請注意，董事會對本集團未來業務營運及流動資金的評估乃基於目前可取得的有關業務、行業、技術及經營地區的資料而作出，而不應被視為對未來表現、行動或事件的保證。

財務回顧

經營業績

本年報旨在呈報二零二二年七月一日至二零二三年六月三十日止十二個月期間的經營業績，當中包含自二零二一年七月一日至二零二二年六月三十日止十二個月期間的比較數字，作比較用途。

下表載列我們於所示期間合併損益表中若干收入及開支項目：

千美元	截至二零二三年 六月三十日 止十二個月	截至二零二二年 六月三十日 止十二個月
收益	43,980	40,694
收益成本	(4,806)	(5,388)
毛利	39,174	35,306
銷售及營銷開支	(5,244)	(4,245)
一般及行政開支	(24,349)	(21,815)
研究及開發開支	(15,411)	(14,127)
其他(虧損)/收益	(467)	394
經營虧損	(6,297)	(4,487)
融資成本	(2,258)	(1,520)
融資收入	518	95
其他非經營開支	(283)	(6,331)
應佔一間合營企業溢利/(虧損)(扣除稅項)	31	(127)
除所得稅前虧損	(8,289)	(12,370)
所得稅(開支)/利益	(550)	724
年內虧損	(8,839)	(11,646)
非國際財務報告準則財務計量		
經調整一除息稅折舊攤銷前盈利	2,506	6,755

收益

我們的收益從截至二零二二年六月三十日止十二個月的40.7百萬美元增加至截至二零二三年六月三十日止十二個月的44.0百萬美元。出現增長，乃主要歸因於平均訂購費用較高所致。截至二零二三年六月三十日止十二個月，我們總收益約97%於美國產生。

下表載列我們於所示期間按資格認證解決方案及附加服務劃分的收益明細：

千美元	截至二零二三年 六月三十日 止十二個月	截至二零二二年 六月三十日 止十二個月	金額變動	變動百分比
供應商及醫療資格認證 ⁽¹⁾	43,154	39,894	3,260	8
附加服務 ⁽²⁾	826	800	26	3
總計	43,980	40,694	3,286	8

附註：

- (1) 收益主要來自訂購供應商及醫療資格認證解決方案的年度會籍。
- (2) 收益主要來自輻射接觸監測、免疫接種(包括藥物及抗體測試)、刑事背景調查以及一般及專業責任保險轉介。

下表載列收益確認的時間：

千美元	截至二零二三年 六月三十日 止十二個月	截至二零二二年 六月三十日 止十二個月	金額變動	變動百分比
收益確認的時間				
— 隨時間	43,674	40,316	3,358	8
— 於某一個時間點	306	378	(72)	(19)
總計	43,980	40,694	3,286	8

收益成本

千美元	截至二零二三年	截至二零二二年	金額變動	變動百分比
	六月三十日 止十二個月	六月三十日 止十二個月		
僱員開支	589	466	123	26
付款手續費	1,181	1,184	(3)	—
折舊開支	1,645	3,110	(1,465)	(47)
其他 ⁽¹⁾	1,391	628	763	121
總計	4,806	5,388	(582)	(11)

附註：

(1) 指主要與附加服務相關的開支。

截至二零二三年六月三十日止十二個月，我們的總收益成本為4.8百萬美元，比截至二零二二年六月三十日止十二個月減少了0.6百萬美元。截至二零二三年六月三十日止十二個月，我們的總收益成本佔總收益的10.9%（截至二零二二年六月三十日止十二個月：13.2%）。我們的成本佔收益的百分比下降，乃主要由於報告期內收益增長以及eBadge技術的收益成本下降。

毛利及毛利率

截至二零二三年六月三十日止十二個月的毛利增至39.2百萬美元，較截至二零二二年六月三十日止十二個月的35.3百萬美元增加11.0%。毛利率從截至二零二二年六月三十日止十二個月的86.8%增至截至二零二三年六月三十日止十二個月的89.1%。毛利及毛利率雙雙上升，乃主要受平均訂購費用較高所帶動。

銷售及營銷開支

下表載列我們於所示期間按開支性質劃分的銷售及營銷(商業)開支明細：

千美元	截至二零二三年 六月三十日 止十二個月	截至二零二二年 六月三十日 止十二個月	金額變動	變動百分比
僱員開支	4,358	3,365	993	30
推廣及廣告開支	460	682	(222)	(33)
其他 ⁽¹⁾	426	198	228	115
總計	5,244	4,245	999	24

附註：

(1) 包括會費及訂購費、專業服務費及辦公用品。

銷售及營銷開支由截至二零二二年六月三十日止十二個月的4.2百萬美元增至截至二零二三年六月三十日止十二個月的5.2百萬美元。出現增長，乃主要歸因於報告期內銷售及營銷部門人員增加所致。

一般及行政開支

下表載列我們於所示期間按開支性質劃分的一般及行政開支明細：

千美元	截至二零二三年 六月三十日 止十二個月	截至二零二二年 六月三十日 止十二個月	金額變動	變動百分比
僱員開支	11,053	10,437	616	6
會費及訂閱費	877	754	123	16
專業服務	4,938	4,877	61	1
租金費用	602	820	(218)	(27)
審核酬金	1,184	1,300	(116)	(9)
資訊科技託管及維護	848	331	517	156
廣告及推廣	1,255	484	771	160
其他 ⁽¹⁾	3,592	2,812	780	28
總計	24,349	21,815	2,534	12

附註：

- (1) 包括無形資產攤銷0.5百萬美元、物業、廠房及設備折舊1.6百萬美元、差旅開支0.3百萬美元、辦公室用品0.4百萬美元及保險、電話及一般辦公室開支總數0.7百萬美元。

截至二零二三年六月三十日止十二個月，我們的一般及行政開支從二零二二年六月三十日止十二個月的21.8百萬美元增至24.3百萬美元。出現增長，乃主要由於員工成本以及資訊科技託管及維護成本增加。

研究及開發開支

下表載列我們於所示期間按開支性質劃分的研究及開發開支明細：

千美元	截至二零二三年	截至二零二二年	金額變動	變動百分比
	六月三十日 止十二個月	六月三十日 止十二個月		
僱員開支	7,213	5,230	1,983	38
專業服務費	810	174	636	365
攤銷	5,041	6,174	(1,133)	(18)
資訊科技託管及維護	2,224	2,420	(196)	(8)
其他一般開支	123	129	(6)	(4)
總計	15,411	14,127	1,284	9

我們的研究及開發開支由截至二零二二年六月三十日止十二個月的14.1百萬美元增加至截至二零二三年六月三十日止十二個月的15.4百萬美元。該增加主要歸因於人手及諮詢專業費用增加，惟此被資本化開發成本攤銷削減所抵銷。

其他虧損／收入

截至二零二三年六月三十日止十二個月，我們的其他虧損為0.5百萬美元，而截至二零二二年六月三十日止十二個月其他收入為0.4百萬美元，主要由於報告期內已變現外匯虧損所致。

融資成本

我們的融資成本由截至二零二二年六月三十日止十二個月的1.5百萬美元增加至截至二零二三年六月三十日止十二個月的2.3百萬美元，主要由於融資活動銀行手續費所致。

融資收入

我們的融資收入由截至二零二二年六月三十日止十二個月的0.1百萬美元增加至截至二零二三年六月三十日止十二個月的0.5百萬美元，主要由於報告期內的受限制現金的利息收入所致。

其他非經營開支

我們的其他非經營開支由截至二零二二年六月三十日止十二個月的6.3百萬美元減少至截至二零二三年六月三十日止十二個月的0.3百萬美元。誠如之前向市場披露，截至二零二二年六月三十日止十二個月，未經授權發放資金的未收回部份已被撇銷，進一步詳情載於本公司的二零二一／二二年年報。

所得稅開支／利益

截至二零二三年六月三十日止十二個月，我們產生0.6百萬美元的所得稅開支，而截至二零二二年六月三十日止十二個月，我們則產生0.7百萬美元的所得稅利益，此乃主要由於截至二零二二年六月三十日止十二個月，我們以淨經營虧損減少應納稅所得額，再加上與研發抵免相關的暫時性差異的轉回影響。

年內虧損

截至二零二三年止十二個月的上半年，我們決定對進一步發展醫務人員辦事處及新潛在業務的投資設置限制政策。本集團的大部分投資均為人事開支，乃因旗下員工為推動本集團成長中不可或缺的一環。淨虧損由截至二零二二年六月三十日止十二個月的11.6百萬美元減少24.1%至截至二零二三年六月三十日止十二個月的8.8百萬美元。截至二零二三年六月三十日止十二個月出現淨虧損，乃主要源於有關將旗下醫療資格認證業務商業化的研發、營銷及其他成本。

非國際財務報告準則計量

本公司於本年報中呈列若干非國際財務報告準則計量，以提供管理層認為有助於讀者更全面了解本公司營運業績及發展趨勢的額外資料。非國際財務報告準則衡量標準可能無法與其他公司使用的同類衡量標準進行比較。非國際財務報告準則計量不能替代國際財務報告準則計量，亦不應被視為與之具有可比性。非國際財務報告準則計量並不會取代本年報中根據國際財務報告準則計量所呈報的使用者計算方法及財務業績分析。

除息稅折舊攤銷前盈利(「EBITDA」)為非國際財務報告準則計量。本公司相信，下列各項非經營開支項目均非由本集團核心業務(即(i)就醫療護理行業合規性及安全性而設的醫療資格認證及供應商資格認證的解決方案，及(ii)提供附加服務，包括輻射接觸監測、免疫接種、刑事背景調查以及一般及專業責任保險轉介)產生的或與之相關的開支。本集團於其財務及經營決策採用經調整EBITDA，因其反映本集團的持續經營業績，可以進行更為有意義的按期比較。本集團相信，採用經調整EBITDA為投資者提供了更大的可見性，通過排除報告期內的非經常性或可能無法反映本公司的核心經營業績及業務前景的上述非經營開支、所得稅利益、淨利息支出、物業及設備折舊以及無形資產攤銷及減值，使投資者從管理層的角度瞭解及評估其經營業績及未來前景。

經調整 — 除息稅折舊攤銷前盈利(「EBITDA」)

千美元	截至二零二三年	截至二零二二年	金額變動	變動百分比
	六月三十日 止十二個月	六月三十日 止十二個月		
年內虧損(國際財務報告準則)	(8,839)	(11,646)	2,807	(24)
所得稅(開支)/利益	(550)	724	(1,274)	(176)
除所得稅前虧損	(8,289)	(12,370)	4,081	(33)
淨利息開支	1,740	1,425	315	22
除息稅前虧損	(6,549)	(10,945)	4,396	(40)
折舊	3,242	4,547	(1,305)	(29)
攤銷總額	5,561	6,695	(1,134)	(17)
其他非經營開支 ⁽¹⁾	252	6,458	(6,206)	(96)
經調整EBITDA(非國際財務報告準則)	2,506	6,755	(4,249)	(63)

我們使用經調整EBITDA，其指扣除以下各項前的收入淨額：(i)所得稅開支及利息收入/開支淨額；及(ii)若干非現金開支，包括物業及設備折舊、與若干使用權資產有關的租金成本，攤銷以及其他非經營收入/開支(包括我們認為並不反映所呈列期間核心經營表現的應佔權益(合營企業)投資對象業績)。

附註：

- (1) 截至二零二三年六月三十日止十二個月的其他非經營開支包括與潛在收購有關的開支283,000美元及於合營企業的投資收益31,000美元。截至二零二二年六月三十日止十二個月的其他非經營開支包括未經授權發放資金6.0百萬美元，以及於合營企業的投資虧損127,000美元及與潛在收購有關的394,000美元，惟被贖回承兌票據收益93,000美元所部分抵銷。

財務狀況

若干主要資產負債表項目討論

下表載列我們於所示日期的流動資產及流動負債以及總權益的明細：

千美元	於二零二三年 六月三十日	於二零二二年 六月三十日
資產		
流動資產		
按公平值計入其他全面收入的金融資產	276	812
按金、預付款項及其他應收款項	1,586	2,515
受限制現金	10,800	12,750
現金及現金等價物	12,758	23,506
流動資產總值	25,420	39,583
負債		
流動負債		
借款	24,018	28,511
租賃負債	913	810
貿易應付款項	635	2,685
其他應付款項	5,262	3,335
應付關聯方款項	562	743
合約負債	22,102	22,607
即期所得稅負債	943	—
流動負債總額	54,435	58,691
流動負債淨值		
流動負債淨值	(29,015)	(19,108)
權益		
權益及非控股權益總額	(4,084)	6,421

按公平值計入其他全面收入的金融資產

按公平值計入其他全面收入的金融資產減少主要與相關股權證券的公平市值變動有關。

按金、預付款項及其他應收款項

我們的按金、預付款項及其他應收款項由二零二二年六月三十日的2.7百萬美元減少至二零二三年六月三十日的1.7百萬美元。該減少主要與報告期內削減預付開支有關。

貿易應付款項

於二零二三年六月三十日，我們的貿易應付款項0.6百萬美元，較二零二二年六月三十日2.7百萬美元有所減少，此乃主要由於及時還款。

借款

於二零二三年六月三十日，我們的借款總額為24.0百萬美元，較二零二二年六月三十日的結餘28.5百萬美元減少15.8%。在報告期內，本集團獲貸款人授出分別適用於截至二零二二年六月三十日及二零二三年六月三十日止十二個月的若干未達成契諾的豁免。

應付關聯方款項

於二零二三年六月三十日，我們的應付關聯方款項為562,000美元，而於二零二二年六月三十日則為743,000美元。該減少主要由於與本集團產品總監訂立管理合約所致。

合約負債

合約負債主要包括會員於相關資產負債表日期就未獲悉數提供的有關服務所預付的會費。預付費用將於未來十二個月確認。該等費用於合併財務狀況報表分類為流動負債。

我們的合約負債從二零二二年六月三十日的22.6百萬美元減少2.2%至二零二三年六月三十日的22.1百萬美元。出現變動，乃主要由於我們的會員總人數減少，惟此影響因會員費增加而被部分抵銷。

權益

於二零二二年六月三十日及二零二三年六月三十日，我們分別錄得權益總值6.4百萬美元及虧絀4.1百萬美元。出現下降，乃主要由於本集團根據受限制股份獎勵計劃在公開市場收購受限制股份獎勵股份（相當於權益減少2.0百萬美元），以及我們截至二零二三年六月三十日止十二個月的淨虧損。

主要財務比率

下表載列於截至所示期間及於該等期間的主要財務比率：

	於二零二三年 六月三十日及 截至該日止 十二個月	於二零二二年 六月三十日及 截至該日止 十二個月
毛利率	89.1%	86.8%
純利率	(20.1)%	(28.6)%
營運資金(千美元) ⁽¹⁾	(29,015)	(19,108)
流動比率 ⁽²⁾	0.5	0.7
資產負債比率 ⁽³⁾	(588.1)%	444.0%
股本回報率 ⁽⁴⁾	(756.4)%	(56.2)%
資產回報率 ⁽⁵⁾	(13.3)%	(13.2)%

附註：

- (1) 營運資金按截至所示日期的(ii)流動資產減去(i)流動負債計算。
- (2) 流動比率按截至所示日期的(i)流動資產除以(ii)流動負債計算。
- (3) 資產負債比率按(i)總債務除以(ii)總權益計算。
- (4) 股本回報率按(i)年度虧損除以(ii)年初與年末總權益結餘的平均值計算。
- (5) 資產回報率按(i)年度虧損除以(ii)年初與年末資產總值結餘的平均值計算。

毛利率

有關我們的毛利率詳情，請參閱本年報「管理層討論與分析—財務回顧—毛利及毛利率」一節。

純利率

有關我們的純利率詳情，請參閱本年報「管理層討論與分析—財務回顧—一年內虧損」一節。

營運資金

於二零二三年六月三十日，我們的營運資金較二零二二年六月三十日減少9.9百萬美元，主要與截至二零二三年六月三十日止十二個月內經營所用現金以及同期償還借款4.5百萬美元有關。

流動比率

流動比率由於二零二二年六月三十日的0.7減弱至二零二三年六月三十日的0.5。流動比率下降，主要由於償還借款，以及有關將旗下醫療資格認證業務及eBadge技術商業化的研發、營銷及其他成本所致。

資產負債比率

資產負債比率(按(i)總債務除以(ii)總權益計算)由二零二二年六月三十日的444.0%減少至二零二三年六月三十日負588.1%，此乃主要由於本集團根據本集團受限制股份獎勵計劃於公開市場收購受限制股份獎勵股份(相當於權益減少2.0百萬美元)，及我們截至二零二三年六月三十日止十二個月的淨虧損以及同期借款還款4.5百萬美元所致。

股本回報率

截至二零二三年六月三十日止十二個月，我們的股本回報率為負756.4%，較截至二零二二年六月三十日止十二個月的負56.2%有所下降，此乃主要由於本集團根據本集團的受限制股份獎勵計劃在公開市場上收購受限制股份獎勵股份(相當於權益減少2.0百萬美元)，及我們截至二零二三年六月三十日止十二個月出現淨虧損所致。

資產回報率

截至二零二三年六月三十日止十二個月，我們的資產回報率為負13.3%，與截至二零二二年六月三十日止十二個月的資產回報率負13.2%相比並無重大波動。

資本開支及承擔

資本開支

下表載列我們於所示期間的資本開支：

千美元	於二零二三年 六月三十日	於二零二二年 六月三十日
物業、廠房及設備	(5,377)	2,344
自行開發科技平台	(18,984)	5,654
總計	(24,361)	7,998

我們的資本開支由截至二零二二年六月三十日的8.0百萬美元減少至截至二零二三年六月三十日的負24.4百萬美元。我們主要透過且預期將繼續透過內部產生的現金流量為我們的資本開支提供資金。

資本承擔

截至二零二三年六月三十日，本集團訂立合約以購買為數1.1百萬美元之物業、廠房及設備。預期於下個財政年度全年交付。

流動資金及財務資源

本集團的融資及庫務活動於企業層面上集中管理及控制。本集團的整體庫務及撥資政策專注於管理財務風險，包括利率及外匯風險；本集團的成本效益撥資；以及於本集團現金狀況容許下不時增加投資回報。本集團一直遵循審慎的財務管理原則，包括根據本集團的庫務投資政策甄選投資證券。

我們的主要資金用途為應付我們的營運資金需要並為研發及市場收購方案提供資金。我們的營運資金主要來自經營活動所得現金，包括我們就訂購年度會籍及附加服務收取的現金款項及銀行借款。於管理我們的流動資金時，管理層監管及維持管理層視為充足的現金及現金等價物合理水平，以為營運提供資金並減低現金流量波動所造成的影響。流動資金的主要來源為手頭上的現金及現金等價物以及經營活動所得現金。

截至二零二三年六月三十日止十二個月，我們決定對進一步發展醫務人員辦事處及新潛在業務的投資設置限制政策。誠如我們的二零二四年預測反映，本集團的大部分經營開支均為人事開支，乃因旗下員工為推動本集團成長中不可或缺的一環。截至二零二三年六月三十日止十二個月的淨虧損為8.8百萬美元，此乃主要源於有關將旗下醫療資格認證業務商業化的研發、營銷及其他成本。本集團於同期亦根據受限制股份獎勵計劃，指示受限制股份獎勵計劃的受託人在公開市場上收購相當於2.0百萬美金的股份。有關開支為我們對員工的投資，旨在留住對業務增長發揮貢獻的關鍵人才，以盡量提升股東價值。

截至二零二三年六月三十日，我們須在未來十二個月內償還的銀行及其他借款以及租賃負債合共為24.9百萬美元，而我們的現金及現金等價物以及受限制現金則為23.7百萬美元。我們已積極採取各種措施改善流動資金狀況，詳情載於本年報所載合併財務報表附註2(編製基準)。有關自二零二三年六月三十日起計未來十二個月營運資金是否充足的討論，請參閱本年報「管理層討論與分析—業務概覽—流動資金」一節。

於二零二三年六月三十日，我們的借款總額為24.0百萬美元，較二零二二年六月三十日的28.5百萬美元減少15.8%。我們已獲貸款人授出適用於截至二零二三年六月三十日及二零二二年六月三十日止報告期的若干未達成契諾的豁免。

流動資產／負債淨值

於二零二三年六月三十日，我們的流動負債淨額為29.0百萬美元，較於二零二二年六月三十日的19.1百萬美元有所增加。流動資產總值減少14.2百萬美元，而流動負債總額則減少4.3百萬美元，此乃主要由於償還借款、本集團根據受限制股份獎勵計劃於公開市場收購相當於2.0百萬美金的受限制股份獎勵股份，以及截至二零二三年六月三十日止十二個月經營所用現金所致。

受限制現金

我們受限制現金的流動及非流動部分主要包括由相關貸款人持作抵押品的受限制存款，其分別作為有關銀行融資的流動及非流動部分。於二零二三年六月三十日，我們的受限制現金總額為10.9百萬美元，而截至二零二二年六月三十日我們的受限制現金總額為12.8百萬美元。出現減少，乃由於截至二零二三年六月三十日止十二個月內償還借款所致。

下表載列我們於所示期間的受限制現金明細：

千美元	於二零二三年 六月三十日	於二零二二年 六月三十日
受限制現金－非流動	143	94
受限制現金－流動	10,800	12,750
總計	10,943	12,844

於二零二三年六月三十日的流動受限制現金，指作為本集團銀行融資的流動部分抵押而持有的受限制存款。於二零二三年六月三十日的非流動受限制現金為0.1百萬美元，指在員工股份信託中持有的受限制存款。

資產抵押

於二零二三年六月三十日，本集團已抵押流動受限制現金10.9百萬美元的流動資產，作為其銀行貸款的抵押品。

匯率波動風險

我們主要在美國經營業務，大部分交易以美元結算。我們的業務面臨主要與英國(大部分研發活動所在地)相關的外匯風險。截至二零二三年六月三十日止十二個月，本公司並無發行任何作對沖用途的金融工具。由於我們監控本公司與當地收益及開支有關的增長，管理層將在有需要時考慮對沖重大外幣風險。本集團通過定期檢討本集團的外匯風險淨額來管理其外匯風險。

現金及現金等價物、短期銀行存款、受限制現金及承兌票據以下列貨幣計值：

千美元	於二零二三年 六月三十日	於二零二二年 六月三十日
港元	238	2,788
美元	11,671	20,014
英鎊	708	625
新台幣	67	37
加幣	63	42
歐元	11	—
總計	12,758	23,506

債務

借款

於二零二三年六月三十日，我們的借款結餘總額為24.0百萬美元，浮動年利率介乎3.60%至8.18%（二零二二年六月三十日：28.5百萬美元，浮動年利率介乎1.68%至4.80%）。於二零二三年六月三十日，並無按固定利率計息的借款。有關借款由若干銀行存款作抵押，以美元計值。

於截至二零二三年六月三十日止十二個月，本公司並無發行任何作對沖用途的金融工具。

千美元	於二零二三年 六月三十日	於二零二二年 六月三十日
借款		
— 即期	24,018	28,511
— 非即期	—	—
總計	24,018	28,511

或然負債

於二零二三年六月三十日，本公司有下列或然負債：

於二零一八年四月，本集團附屬公司IntelliCentrics, Inc. 一名前僱員於美國德克薩斯州登頓縣對IntelliCentrics, Inc. 提出訴訟。各方同意於二零二三年八月二十五日以10,000美元和解。款項於二零二三年九月十四日交付。

於二零二二年四月，本集團附屬公司IntelliCentrics, Inc. 一名前僱員對IntelliCentrics, Inc. 提出訴訟。該名前僱員要求就違反僱傭協議及不當地終止合約追討若干索償。於本年報日期，該訴訟仍在進行中。在與外部法律顧問檢討狀況時，本集團未有預期取得不利結果，故並無記錄撥備。

除上文所披露者外，於二零二三年六月三十日，本集團並無其他已知或然負債。

僱員及薪酬政策

截至二零二三年六月三十日，本集團有184名僱員(二零二二年六月三十日：143名僱員)。截至二零二三年六月三十日止十二個月，包括董事薪酬在內的員工薪酬開支總額相等於30.5百萬美元(二零二二年六月三十日：19.5百萬美元)。薪酬參照有關員工的表現、技能、資歷及經驗後按照現行行業慣例而釐定。除本集團作出的薪金付款外，其他僱員福利包括社會保險及住房公積金供款、績效報酬及酌情花紅。僱員薪酬因應當地市場趨勢每年進行檢討。本集團亦已採納首次公開發售前購股權計劃及該等受限制股份獎勵計劃吸引、留聘及激勵我們的主要僱員，以促進本公司增長。

董事薪酬由薪酬委員會審閱並由董事會批准。於釐定董事酬金時，將會考慮下列各項：經驗、職責與責任、時間投入及現行市況。

有關市場風險的定量及定性披露

詳情請參閱本年報合併財務報表「財務風險管理」(附註37)。

股息

董事會不建議派付截至二零二三年六月三十日止十二個月的末期股息。

企業管治常規

董事會致力於維持高標準企業管治。於截至二零二三年六月三十日止十二個月期間，本公司已應用適用於本公司的企業管治守則所載準則。董事認為，截至二零二三年六月三十日止十二個月期間，本公司已遵守企業管治守則所載的所有適用守則條文。

截至本年報日期，本公司董事會仍為單一性別。鑑於董事會單一性別不能被視為實現董事會成員多元化，本公司將採取適當措施審查董事會的架構及組成，並在二零二四年十二月三十一日或之前委任一名性別不同的董事。

證券交易的標準守則

本公司已採納標準守則作為其董事進行證券交易的行為守則。本公司亦已就有關僱員進行本公司證券交易(定義見上市規則)制定至少與標準守則一樣嚴格的額外指引。

本公司已向全體董事作出有關其遵守標準守則情況的特定查詢。全體董事均確認彼等自其各自委任日期起直至二零二三年六月三十日止期間已遵守標準守則所訂明的準則。本公司已向有關僱員作出有關其有否遵守本公司證券交易指引情況的特定查詢。本公司並無發現任何違反指引的情況。

購買、銷售或贖回本公司上市證券

截至二零二三年六月三十日止十二個月，除受託人可能不時根據受限制股份獎勵計劃購買的股份外，本公司及其附屬公司於報告期內均無購買、出售或贖回本公司的任何上市證券。

附屬公司、聯營公司及合營企業的重大投資、重大收購或出售

根據二零一八年五月訂立的協議，我們承諾向本公司的未經綜合合資企業仁正醫德首次注資約1.0百萬美元。作為我們承諾注資的分期付款，我們已分別於二零一九年二月及二零二一年一月向仁正醫德注資0.3百萬美元及0.4百萬美元。該合營企業為於二零一八年三月二十一日在中國註冊成立的有限公司。仁正醫德利用中智的醫療技術於中國開發醫療護理技術系統，致力為病人提供備受信賴及支持的醫療護理服務。中智按收益百分比收取授權費，以供開發及使用有關技術。該策略性合營企業由本集團附屬公司中智科技香港有限公司擁有40.0%權益。於二零二三年六月三十日，本公司於合營企業的投資的賬面值為零，其佔本集團總資產不足1%。

於二零一九年八月二十日，本集團收購海外上市股本證券AerKomm Inc.。作為策略性投資，本集團以5.0百萬美元的成本購入AerKomm Inc.的118,000股股份(相當於AerKomm Inc.已發行及發行在外股份約1.3%)。AerKomm Inc.於納斯達克市場、OTCQX市場及泛歐交易所上市。AerKomm Inc.為機艙內網絡連接及娛樂解決方案的服務供應商，並擁有支持Ka HTS衛星移動通信技術、H.265視訊壓縮及衛星加速科技的工具。於二零二三年六月三十日，本公司於AerKomm Inc.的投資的公平值為0.3百萬美元，或佔本公司資產總值約0.5%。於二零二三年六月三十日，由於二零二三年六月三十日市場報價所示AerKomm Inc.股份的公平值減少，故本公司就該投資錄得計入其他全面收入的未變現虧損4.7百萬美元。截至二零二三年六月三十日止十二個月，並未自該投資收取股息。

除上文所披露者外，於截至二零二三年六月三十日止十二個月，概無有關附屬公司、聯營公司及合營企業的任何其他重大投資、重大收購或出售。

重大投資或資本資產之未來計劃

截至二零二三年六月三十日，本公司並無重大投資或資本資產的未來計劃。

報告期後事項

於二零二三年七月二十日，本集團與其銀行借款的貸款人訂立協議，將還款日期由二零二三年十二月延長三個月至二零二四年三月。除上文所披露者外，於截至二零二三年六月三十日止十二個月結束後，概無發生影響本集團的重大事件。

由審核委員會審閱的年度業績

審核委員會已審閱本集團截至二零二三年六月三十日止十二個月之經審核年度業績。審核委員會認為，有關年度業績乃根據適用會計原則及準則編製，並已作出充分披露。

執行董事

林宗良先生，59歲，為中智控股股東、董事會主席兼執行董事，並為我們旗下亞太地區（APAC）公司的署理行政總裁。自二零一零年創立本集團以來，林先生一直推動本集團業務的開發、發展及拓展，協助建立提供管理服務的成功且創新醫療護理科技平台，以提升醫療護理行業的安全性及合規性。林先生主要負責制定本集團的整體發展策略及業務計劃並監察營運。林先生亦為我們多個主要營運實體的董事。

林先生於一九九五年創立遠業科技，彼為安保界別開發創新技術，為市場帶來新視頻及圖像工具。自此，林先生於醫療護理行業等多個行業擁有逾20年創業、投資及管理經驗。

林先生於一九八七年六月自東吳大學取得工商管理學士學位，並於二零一六年七月自北京大學取得工商管理碩士學位。

Michael James Sheehan先生，54歲，於二零零四年六月加入本集團擔任USA deView, Inc.（本集團的成員公司）的董事，並負責註冊成立本集團的全資附屬公司USA deView, Inc.，以將本公司的產品推銷至北美洲。於二零一零年六月，彼於保留目前所有職責的同時，獲提名為母公司遠業科技的董事會成員，並擔任該職位至二零一六年六月為止。Sheehan先生以此身份其後獲分派額外職責，即監督本集團於英國的業務。於二零一二年四月，Sheehan先生獲任命為母公司遠業科技的集團行政總裁並一直擔任該職位，直至遠業科技重組將閉路電視業務（定義見招股章程）從上市業務（定義見下文本年報合併財務報表附註1）中分拆為止。重組後，Sheehan先生以行政總裁的身份將全部時間傾注於經營本集團，並於二零一八年九月五日獲委任為執行董事。Sheehan先生擔任此角色的主要職責為監督本集團整體業務的管理及營運，包括制定業務模式、技術開發及甄選、制定業務增長策略、本集團決策流程及組織架構以及日常營運管理。Sheehan先生亦為我們多個主要營運實體的董事。

於二零零四年加入本集團前，Sheehan先生於一九九五年至二零零四年曾於Honeywell任職，於離職前，彼獲任命為Six Sigma的副總裁並一直擔任該職位，直至於二零零四年加入本集團擔任USA deView, Inc.的董事為止。

Sheehan先生於一九九一年五月自印第安納大學布魯明頓分校（Indiana University Bloomington）文理學院取得服裝銷售學士學位。

非執行董事

林國璋先生，65歲，自二零一八年九月五日起一直擔任非執行董事。彼於本集團國際業務發展及拓展上提供策略性意見及指引方面擔當重要角色。彼於企業管治、證券及投資方面擁有近30年經驗。

林國璋先生於二零一三年六月至二零一四年五月擔任遠業科技監事，並於二零一四年五月至二零一七年三月成為遠業科技的董事。彼於二零零三年四月至二零零八年三月擔任一銀證券的總裁。在此之前，彼分別擔任大東證券的主席兼總經理以及協和證券的總經理，直至一九九八年二月及二零零二年四月為止，並於二零零二年十一月至二零零三年二月期間於國票期貨經紀股份有限公司任職。於一九八三年六月至一九九八年一月，彼於建弘證券股份有限公司任職，擔任承銷部副總經理及銷售部副總裁職位。

林國璋先生於一九八一年六月自淡江大學取得保險學士學位。

Leo Hermacinski先生，64歲，自二零二零年一月二十三日起一直擔任非執行董事。彼於戰略諮詢方面積逾二十年經驗，彼與主要來自科技及工業界的客戶(由初創企業到主要全球大企業)合作。Hermacinski先生一直以獨立顧問身份為我們的工作提供戰略及營運支援。彼先前於一九九五年至二零一一年擔任Parthenon集團的合夥人，負責向多間公司及私募股票行就業務戰略提供意見。彼亦於二零一一年至二零一五年擔任dSide Technologies的行政總裁，負責設定戰略方向、建立組織、識別及開發主要客戶。

Hermacinski先生自倫敦帝國學院(Imperial College)取得電機工程理學士學位，並自倫敦大學國王學院(King's College, University of London)取得電機工程理碩士學位。彼亦持有由西北大學凱洛格管理學院(Kellogg Graduate School of Management)頒發的管理學碩士學位。

獨立非執行董事

謝玉田先生，71歲，自二零二零年一月二十三日起一直擔任獨立非執行董事，協助本公司制定業務發展策略並為進軍國際市場帶來機遇。彼將其於李洲科技股份有限公司、動力科技股份有限公司以及鈞寶電子工業股份有限公司獲得的董事會經驗向我們提供深遠見解。彼先前曾擔任鈞寶電子工業股份有限公司的監察人，並擔任泰豐輪胎股份有限公司及陽程科技股份有限公司的董事，該兩家公司均為於台灣上市的公司。彼亦身兼實踐大學企業管理學系的兼職講師。

謝先生持有台灣淡江大學合作經濟學系頒發的學士學位及台灣中國文化大學頒發的工商管理碩士學位。彼亦持有由證券管理委員會頒發的證券投資分析人員合格證書以及由台灣教育部批准的大學講師資格證書。

黃文宗先生，58歲，自二零二零年一月二十三日起一直擔任獨立非執行董事。彼為執業會計師，並於審計、稅務、企業內部監控及管治、收購及財務諮詢、企業重組及清盤、家族信託及理財方面積逾30年經驗。彼目前擔任中國東方集團控股有限公司、神州數碼控股有限公司、惠記集團有限公司、綜合環保集團有限公司、綠心集團有限公司、海隆控股有限公司、齊屹科技(開曼)有限公司及上海東正汽車金融股份有限公司的獨立非執行董事，該等公司均為於香港上市的公司。彼曾擔任中國新高教集團有限公司及協鑫科技控股有限公司(前稱為保利協鑫能源控股有限公司)的獨立非執行董事，該等公司為於香港上市的公司。黃先生為黃文宗慈善基金有限公司的創辦董事兼成員。黃先生先前曾於畢馬威會計師事務所工作六年，並於香港中央結算有限公司工作兩年。黃先生為英國特許公認會計師公會、英格蘭及威爾斯特許會計師公會(Institute of Chartered Accountants in England and Wales)、香港華人會計師公會及香港會計師公會的資深會員，並為香港稅務學會的特許稅務師。

黃先生持有由中國廣州暨南大學頒發的管理學碩士學位。

廖小新先生，43歲，自二零二三年二月二十日起一直擔任獨立非執行董事。彼為中倫律師事務所有限法律責任合夥香港辦公室的合夥人，該律師事務所為一家提供全方位服務的商業律師事務所，總部位於中國。彼目前為香港上市公司慕尚集團控股有限公司的獨立非執行董事。廖先生從事律師執業二十餘年，且目前獲許可在香港、英格蘭及威爾士以及中國執業。於加入中倫律師事務所有限法律責任合夥前，廖先生亦曾於香港、倫敦及深圳的其他律師事務所執業。廖先生在首次公開發售、債券發行、公開收購、私有化及上市公司的一般合規等香港資本市場事務方面擁有豐富經驗。彼亦就跨境合併與收購及私募股權投資向客戶提供建議。

廖先生於二零零一年六月於中國獲得廣東外語外貿大學法學學士學位，於二零零七年十一月於英國獲得倫敦國王學院(King's College London)法學碩士學位，於二零零八年八月於英國獲得英國法學大學(The University of Law)法律深造文憑，並隨後於二零一零年五月於英國BPP大學法學院(BPP University Law School)完成法律實務課程。廖先生於二零零二年七月獲許可成為中國執業律師，於二零一二年十月獲許可成為英格蘭及威爾士執業律師，並於二零一八年五月獲許可成為香港執業律師。

高級管理層

Michael McDonald先生，59歲，自二零一九年三月一日起一直擔任營運總監，透過訂立及落實創新人員及設施戰略建立客戶信心。於加入中智前，McDonald先生於初創企業擔任領導職位。最近，彼為Peacock Alley營運及製造執行副總裁，負責協助公司進行轉型，讓公司發展速度較行業比率快三倍。於加入Peacock Alley前，McDonald先生於第一輪科技初創企業Everthread任職，該公司為希望增加電子商務及店內銷售的中大型零售客戶提供軟件即服務(SaaS)平台。彼在職時負責就提供服務的業務以及法律及組織結構進行諮詢。

除在營運領導方面有所成就及具備豐富經驗外，McDonald先生為德克薩斯州持牌律師，在軟件行業有廣泛的國際交易經驗，其敏銳的法律觸覺更為其專業身份增添光彩。McDonald先生於一九九三年獲德克薩斯州律師公會(Texas State Bar)認可。

彼自康考迪亞大學(Concordia University)取得工商管理學士學位並自路易斯安那州立大學(Louisiana State University)取得法學博士學位。

Hans Moller先生，51歲，自二零二二年八月七日起獲正式委任為本公司的財務總監(CFO)。作為行政總裁的戰略合作夥伴，彼在多個行業積逾15年擔任CFO的經驗。Moller先生擅長建立及領導協作團隊以推動執行工作，同時優化控制環境，Moller先生亦擁有整合收購及實施企業資源規劃(ERP)系統的重要業務開發經驗。彼為一位以解決方案為導向的領導者，對持續改進有明確承擔，在優先排序、分析、創新、計劃及交付結果方面獲一定肯定。

Moller先生曾在大型跨國公司擔任多個高級管理職務，最後擔任之職位為Brinks Inc.的CFO，管理12億美元的年收入，負責逾12,000名員工。

Moller先生精通德語、英語及西班牙語。

全體董事遞交其年報連同截至二零二三年六月三十日止十二個月的經審核合併財務報表。

重組及全球發售

本公司於二零一六年六月三日在開曼群島註冊成立為獲豁免有限公司。根據集團重組(「重組」)(誠如於招股章程「歷史、重組及發展」一節詳述)，本公司成為現時組成本集團旗下各公司的控股公司。股份自二零一九年三月二十七日起一直在聯交所主板上市。

本公司全球發售所得款項用途

於二零二二年六月十日，董事會議決更改其首次公開發售所籌集的所得款項淨額(「所得款項淨額」)用途，自該日起生效。進一步詳情請參閱本公司日期為二零二二年六月十日的公告(「二零二二年六月公告」)。下表載列(i)二零一九年三月二十七日至二零二二年四月三十日所得款項淨額的分配及使用情況；(ii)截至二零二二年四月三十日，所得款項淨額於各擬定用途之間重新分配前後的已動用金額(「已動用金額」)及未動用金額(「未動用金額」)；(iii)二零二二年四月三十日至二零二二年六月三十日所得款項淨額的分配及使用情況；(iv)二零二二年六月三十日至二零二三年六月三十日所得款項淨額的分配及使用情況；(v)截至二零二三年六月三十日的未動用金額；及(vi)悉數動用未動用金額的預期時間。自二零二二年六月十日起，所得款項淨額已根據二零二二年六月公告載列的擬定用途動用。

董事會報告(續)

用途	根據本公司 二零一八年年報及 二零二一年中期 報告的首次公開 發售所得款項 淨額分配			截至 二零二二年 四月三十日 重新分配前的未 動用金額		於二零二二年 四月三十日至 二零二二年 六月三十日 期間的 未動用金額		於二零二二年 六月三十日至 二零二三年 六月三十日 止期間的 已動用金額		未動用金額擬定用途的 預期時間表，惟須視乎 當時管理層評估、市況 以及本集團業務營運及 財務需要而定
	截至 二零二二年 四月三十日 已動用金額 (百萬港元， 概約)	截至 二零二二年 四月三十日 重新分配前的未 動用金額 (百萬港元， 概約)	截至 二零二二年 四月三十日 重新分配後的 未動用金額 (百萬港元， 概約)	截至 二零二二年 六月三十日 已動用金額 (百萬港元， 概約)	截至 二零二二年 六月三十日 已動用金額 (百萬港元， 概約)	截至 二零二三年 六月三十日 未動用金額 (百萬港元， 概約)				
支持我們於各個地區的 商業工作 ⁽¹⁾	234.60	70.18	164.42	77.85	9.86	44.75	23.24	預期於二零二二年六月 公告日期24個月內 悉數動用		
增加技術投資 ⁽²⁾	—	—	—	67.07	9.84	48.37	8.86	預期於二零二二年六月 公告日期24個月內 悉數動用		
償還與重組有關的銀行融資本 金額	117.70	117.70	—	—	—	—	—	不適用		
撥付新及潛在合併、收購及 策略聯盟 ⁽³⁾	5.03	5.03	—	19.50	—	—	19.50	預期於二零二二年六月 公告日期24個月內 悉數動用		
營運資金及其他一般企業用途	39.62	39.62	—	—	—	—	—	不適用		
總計	396.95	232.53	164.42	164.42	19.70	93.12	51.60			

貸款及開支以美元計值。按照匯率7.79158兌換為港元。

附註：

- (1) 重新分配前指「銷售及營銷工作，主要用於宣傳我們新推出的醫療資格認證解決方案及在研解決方案」。
- (2) 根據重新分配新增的所得款項淨額用途。
- (3) 重新分配前指「撥付潛在收購及發展策略聯盟」。

本公司全球發售的所得款項用途，以美元列值

用途	根據本公司	截至		截至	於二零二二年	於二零二二年	未動用金額擬定用途的	
	二零一八年年報及 二零二一年中期 報告的首次公開 發售所得款項 淨額分配 (百萬美元， 概約)	截至 二零二二年 四月三十日 已動用金額 (百萬美元， 概約)	二零二二年 四月三十日 重新分配前的未 動用金額 (百萬美元， 概約)	二零二二年 四月三十日 重新分配後的 未動用金額 (百萬美元， 概約)	二零二二年 四月三十日 至 二零二二年 六月三十日 期間的 已動用金額 (百萬美元， 概約)	二零二二年 六月三十日 至 二零二三年 六月三十日 止期間的 已動用金額 (百萬港元， 概約)	二零二三年 六月三十日的 未動用金額 (百萬美元， 概約)	預期時間表，惟須視乎 當時管理層評估、市況 以及本集團業務營運及 財務需要而定
支持我們於各個地區的 商業工作 ⁽¹⁾	30.09	9.01	21.08	9.98	1.26	5.74	2.98	預期於二零二二年六月 公告日期24個月內 悉數動用
增加技術投資 ⁽²⁾	—	—	—	8.60	1.26	6.20	1.14	預期於二零二二年六月 公告日期24個月內 悉數動用
償還與重組有關的 銀行融資金額	15.10	15.10	—	—	—	—	—	不適用
撥付新及潛在合併、收購及 策略聯盟 ⁽³⁾	0.65	0.65	—	2.50	—	—	2.50	預期於二零二二年六月 公告日期24個月內 悉數動用
營運資金及其他一般企業用途	5.08	5.08	—	—	—	—	—	不適用
總計	50.91	29.83	21.08	21.08	2.53	11.94	6.62	

按照匯率7.79158兌換為港元。

附註：

- (1) 重新分配前指「銷售及營銷工作，主要用於宣傳我們新推出的醫療資格認證解決方案及在研解決方案」。
- (2) 根據重新分配新增的所得款項淨額用途。
- (3) 重新分配前指「撥付潛在收購及發展策略聯盟」。

主要業務

本集團經營一個備受信賴的醫療護理科技平台，稱為SEC³URE。該平台的發展始於支援醫療場所，為供應商難以進行監管的合規領域提供資格認證，同時亦為醫療服務供應商提供資格認證。該平台根據政府法規及約10,000間醫療場所的規定收集與核實數據及資料。該系統募集及監控「經實時審批及進行資格認證」的醫療專業人士，並於適當時候安排調派彼等至適當的場所。該基本平台已為醫療護理行業締造更大的信任與透明度，支援醫療護理專業人士及其病人。隨著全球爆發COVID-19，本公司加快其步伐，向平台增添逾300項新功能，包括招收醫療場所、醫療專業人士、病人及其朋友及家屬、為其觀察狀況及排定服務時間。

本公司的附屬公司名單連同其註冊成立地點、主要業務及其已發行股份／繳足資本的詳情載於本年報合併財務報表附註34。

業務回顧

本集團於截至二零二三年六月三十日止財政年度的業務回顧及有關本集團未來業務發展倡議的討論載於本年報「主席及行政總裁報告」及「管理層討論及分析－業務回顧及展望」各節。本集團的財務風險管理目標及政策載於本年報合併財務報表附註37。於截至二零二三年六月三十日止財政年度結束後對本集團造成影響的重大事項載於下文及本年報合併財務報表附註40。如同業內的所有公司，我們面臨一般風險及不確定因素。我們試圖透過本集團與其僱員、客戶及供應商之間的主要關係、環境政策以及遵守相關法律及法規將該等風險降至最低。本集團所列重大影響載列如下。

(a) 主要風險及不確定因素

董事會就確保本集團具備充足的風險管理常規，以盡可能高效及有效地減低業務及營運中存在的風險擔負最終責任。行政總裁向董事會報告並協助董事會監察風險管理及風險緩解。

本集團產生收益的主要業務活動來自其為醫療護理行業而設的SEC³URE平台。其將面臨多種主要風險，包括營運風險、合規風險及法律風險，亦可能有本集團尚未知曉或可能重大或不重大的其他風險及不確定因素。

COVID-19。於全球爆發的冠狀病毒疫情(稱為COVID-19)已直接對人民、僱員、業務及金融經濟造成影響。作為醫療護理方面的重要一環，我們的僱員已適應在家工作的環境轉變，並於辦公室工作時抱持「個人謹慎」態度及採取當地安全措施。由於我們主要業務的性質為支援抗擊COVID-19的醫療場所及醫療護理人員，故我們的開支隨著我們在科技急速發展中投入工作而有所增加。該技術直接改善醫療護理人員在抗擊COVID-19方面的流程、安全性、身分證明及流動性以及我們對醫療場所的價值主張。儘管我們的價值日益增加，但檢疫隔離及有限的醫療護理程序可對收益造成負面影響。由於我們提供的服務符合我們業務營運所在國家政府的法規要求，預期收益將回復以往及有所增加。

(b) 環境政策及表現

本集團深明妥為採納環境政策的重要性，對企業獲得增長至關重要。管理層已根據適用環境法律、法規及標準為本集團制定環境管理政策。我們的營運總監負責本集團的環境、社會及管治政策及流程，以確保遵守適用環境法律及法規。本集團通過甄選具備使用可再生能源等良好環境政策的供應商提升我們的環境績效。

(c) 遵守法律及法規

儘管本公司為於開曼群島註冊成立的控股公司且其股份於聯交所主板上市，惟本集團的業務營運主要由本公司位於美國、加拿大魁北克省及安大略省以及英國的附屬公司經營。因此，本集團的成立及營運須遵守美國、加拿大魁北克省及安大略省、英國、開曼群島以及香港的相關法律及法規。截至二零二三年六月三十日止十二個月，我們的業務於所有重大方面均已遵守該等司法權區的所有相關法律及法規。

(d) 與主要持份者的關係

本集團的成功亦依賴主要持份者(包括僱員、客戶、供應商及股東)的支持。

(i) 僱員

僱員被視為本集團最為重要及寶貴的資產。本集團人力資源管理的目標為藉提供具競爭力的薪酬待遇(包括基本報酬、獎勵、福利及該等受限制股份獎勵計劃)，獎勵及表彰表現優秀的員工。本集團通過提供培訓、指導、團隊合作及教育支持僱員發展及職位晉升。

(ii) 客戶

本集團的主要客戶為醫療場所及會員。本集團的使命為提供卓越服務，同時維持收益增長、長期盈利能力及人道主義援助。本集團已制定多種措施以加強客戶與本集團之間的溝通，以提供卓越服務。

(iii) 供應商

就供應鏈而言，本集團與主要供應商維持良好關係至關重要，其可產生成本效益及促進長遠商業利益。主要供應商包括信用卡及付款處理公司、附加服務供應商、規劃方案夥伴及業務顧問。

(iv) 股東

為所有持份者創造最高價值是本集團的企業目標。本集團預期將促進業務以實現收益增長、財務業績及經營現金流量，從而支撐未來業務營運、應付資本需求及為股東帶來盈餘。

(e) 報告期後事項

於二零二三年七月二十日，本集團與其銀行借款的貸款人訂立協議，將還款日期由二零二三年十二月延長三個月至二零二四年三月。除本年報所披露者外，於截至二零二三年六月三十日止十二個月結束後，概無發生影響本集團的重大事件。

業績及股息

本集團截至二零二三年六月三十日止十二個月的業績載於本年報「合併損益以及其他全面收入或虧損表」一節。董事會不建議派付截至二零二三年六月三十日止十二個月的末期股息。

暫停辦理股份過戶登記

本公司將於二零二三年十二月十二日(星期二)至二零二三年十二月十五日(星期五)(包括首尾兩日)暫停辦理股份過戶登記手續，以確定合資格出席股東週年大會的股東，期間將不會進行股份過戶登記。為符合資格出席股東週年大會，所有已填妥的股份過戶表格連同有關股票須不遲於二零二三年十二月十一日(星期一)下午四時三十分送達本公司的香港股份過戶登記處香港中央證券登記有限公司，地址為香港灣仔皇后大道東183號合和中心17樓1712-1716號舖，以辦理登記手續。

股本

於截至二零二三年六月三十日止十二個月，本公司或其任何附屬公司概無購買、出售或贖回本公司上市證券。本公司截至二零二三年六月三十日止十二個月的股本變動詳情載於本年報合併財務報表附註25。

儲備

本集團截至二零二三年六月三十日止十二個月的儲備變動詳情載於本年報「合併權益變動表」一節。截至二零二三年六月三十日，本公司的股份溢價結餘為72.8百萬美元，可供分派予股東。

物業、廠房及設備

本集團截至二零二三年六月三十日止十二個月的物業、廠房及設備變動詳情載於本年報合併財務報表附註17。

財務概要

本集團於過往五個財政年度的業績及資產與負債概要載於本年報「財務概要」一節。

借款

截至二零二三年六月三十日，本集團的借款為24.0百萬美元(二零二二年六月三十日：28.5百萬美元)。

資產抵押

截至二零二三年六月三十日，銀行存款10.9百萬美元(二零二二年六月三十日：12.8百萬美元)為受限制存款，持作本集團若干銀行借款的抵押品。

主要客戶及供應商

我們的客戶由醫療場所及付費會員組成。截至二零二三年六月三十日，我們於美國(我們大部分客戶所在的國家)有125,750名付費會員。於截至二零二三年六月三十日止十二個月，概無單一客戶對我們總收益的貢獻超過1.0%，故我們並無集中風險。

向本集團五大供應商的採購額合共佔截至二零二三年六月三十日止財政年度採購總額約40.3%(二零二二年六月三十日：約69.0%)，而當中向最大供應商的採購額佔截至二零二三年六月三十日止財政年度我們採購總額約17.8%(二零二二年六月三十日：約29.8%)。

據董事所深知，概無董事或彼等任何緊密聯繫人(定義見上市規則)或擁有已發行股份總數5.0%以上的股東於截至二零二三年六月三十日止十二個月於本集團五大客戶或五大供應商中擁有任何直接或間接權益。

董事

於截至二零二三年六月三十日止十二個月及直至本年報日期的董事如下：

執行董事

林宗良先生(主席)

Michael James Sheehan先生(行政總裁)

非執行董事

林國璋先生

Leo Hermacinski先生

獨立非執行董事

謝玉田先生

黃文宗先生

黃貽玟女士(於二零二二年十二月十五日退任)

廖小新先生(於二零二三年二月二十日獲委任)

董事及高級管理層履歷

本公司董事及高級管理層的履歷詳情載於本年報「董事及高級管理層」一節。董事彼此之間概無關係。

董事服務合約

本公司執行董事兼行政總裁Sheehan先生已與本集團訂立一份服務合約，自二零二二年七月一日起生效，據此，彼之服務期限將於二零二六年六月三十日屆滿，惟可根據服務合約的條款經雙方同意予以延長。服務合約可根據其條款予以終止。除Sheehan先生外，每名董事已與本公司訂立一份為期三年的服務合約，可由任何一方向另一方發出不少於三個月的書面通知予以終止。

除上文所披露者外，概無董事與本集團任何成員公司訂立僱主不可於一年內終止而毋須支付賠償(法定賠償除外)的服務合約。

董事資料變動披露

1. 薪酬委員會及董事會批准於二零二二年九月將Sheehan先生的基本薪酬上調至800,000美元。除基本薪酬外，Sheehan先生將有權根據雙方可能不時協定的績效標準，收取每年最高可達1,500,000美元的年度花紅。倘Sheehan先生需履行其正常職責範圍以外的大量額外工作及努力，亦可獲支付一次性花紅，花紅將根據所執行工作的性質及數量以及本公司認為合適的任何其他因素而釐定。
2. 黃貽玟女士於二零二二年十二月十五日退任獨立非執行董事。在退任獨立非執行董事之際，黃女士亦不再擔任審核委員會及提名委員會成員。由於黃女士的個人狀況發生變動，董事會議決並不推薦黃女士於二零二二年十二月十五日舉行的股東週年大會上重選。
3. 廖小新先生已於二零二三年二月二十日與本公司訂立委任函件，自委任日期起計為期三年。廖先生獲委任為獨立非執行董事以及審核委員會及提名委員會成員。廖先生的董事職位須根據上市規則及組織章程細則輪值退任及重選連任。廖先生有權收取基本年度酬金300,000港元，其金額參考彼於本集團的職務及職責、現時市場水平及本公司的薪酬政策而釐定，並由薪酬委員會審閱。廖先生將有權就擔任董事委員會成員及／或主席收取額外薪酬。

4. 誠如本公司日期為二零二二年十一月三十日、二零二二年十二月十五日及二零二三年二月二十日的公告所披露，繼黃貽玢女士於二零二二年十二月十五日退任獨立非執行董事(及審核委員會及提名委員會成員)後，董事會並不符合上市規則第3.10(1)、3.21及3.27A條規定。廖小新先生於二零二三年二月二十日獲委任為獨立非執行董事(及審核委員會及提名委員會成員)後，本公司已具有三名獨立非執行董事，故已符合上市規則第3.10(1)、3.21及3.27A條。

除本年報所披露者外，概無其他有關截至二零二三年六月三十日止十二個月根據上市規則第13.51(B)條須提請本公司股東垂注的董事資料變動。

董事及五名最高薪酬人士薪酬

董事薪酬及本集團五名最高薪酬人士的詳情載於本年報合併財務報表附註9及附註35。

截至二零二三年六月三十日止十二個月及截至二零二二年六月三十日止十二個月，按範圍劃分的本集團高級管理層成員薪酬如下：

	截至二零二三年 六月三十日 止年度 (人數)	截至二零二二年 六月三十日 止年度 (人數)
酬金範圍：		
2,000,001港元至2,500,000港元	—	—
2,500,001港元至3,000,000港元	—	3
3,000,001港元至3,500,000港元	2	—
3,500,001港元至4,000,000港元	1	—
5,500,001港元至6,000,000港元	—	2
6,000,001港元至6,500,000港元	—	1
7,500,001港元至8,000,000港元	—	1
8,000,001港元至8,500,000港元	1	—
13,500,001港元至14,000,000港元	1	—
總計⁽¹⁾	5	7

附註：

- (1) 於截至二零二三年六月三十日止十二個月，本集團的一名高級管理層成員離開本集團。因此，截至二零二三年六月三十日止十二個月，本集團合共有五名高級管理層成員收取薪酬。

僱員及薪酬政策

截至二零二三年六月三十日，本集團有184名僱員(二零二二年六月三十日：143名僱員)。截至二零二三年六月三十日止十二個月，包括董事薪酬在內的員工薪酬開支總額相等於30.5百萬美元(二零二二年六月三十日：19.5百萬美元)。薪酬參照有關員工的表現、技能、資歷及經驗後按照現行行業慣例而釐定。除本集團作出的薪金付款外，其他僱員福利包括社會保險及住房公積金供款、績效報酬及酌情花紅。僱員薪酬因應當地市場趨勢每年進行檢討。本集團亦已採納首次公開發售前購股權計劃及該等受限制股份獎勵計劃吸引、留聘及激勵我們的主要僱員，以促進本公司增長。

董事薪酬由薪酬委員會審閱並由董事會批准。於釐定董事酬金時，將會考慮下列各項：經驗、職責與責任、時間投入及現行市況。

獨立非執行董事的獨立身份

本公司已收到各獨立非執行董事根據上市規則第3.13條而作出有關其獨立身份的年度確認。本公司認為，根據上市規則所載指引，所有獨立非執行董事均為獨立人士。

不競爭承諾

誠如招股章程所披露，我們的控股股東林先生及Ocin Corp.已於不競爭契據(「不競爭契據」)中向本公司承諾，除非獲本公司事先書面同意，否則於不競爭期間內，彼等不會直接或間接開展、控制與本集團的主要業務(為供應商代表及／或醫務人員提供資格認證服務)構成競爭或可能構成競爭的任何業務或為之提供顧問或類似服務。該等承諾並不限制控股股東收購於全球任何地區的認可證券交易所上市並從事與本集團於上市日期進行的主要業務(為供應商代表及／或醫務人員提供資格認證服務)構成競爭或可能構成競爭的任何業務的公司不超過5%的直接或間接股權或其他證券權益(個別或與彼等各自的緊密聯繫人共同收購)。

我們的控股股東已於不競爭契據中承諾提供並促使向我們提供履行當中所載承諾所需的一切必要資料，並於我們的年報中作出確認彼等遵守不競爭契據條款的聲明。

每名控股股東已向本公司提供書面確認書，確認彼等直至二零二三年六月三十日一直遵守不競爭契據條款。

董事於競爭業務中的權益

除招股章程「與控股股東的關係」一節及本年報所披露者外，截至二零二三年六月三十日，概無董事或彼等各自的聯繫人從事與本集團業務構成競爭或可能構成競爭的任何業務，或於當中擁有任何權益。

董事及最高行政人員於本公司或任何其相聯法團的股份、相關股份及債權證的權益及淡倉

截至二零二三年六月三十日，董事及本公司最高行政人員於本公司或任何其相聯法團(定義見證券及期貨條例第XV部)的股份、相關股份及債券中擁有(a)根據證券及期貨條例第XV部第7及第8分部須知會本公司及聯交所的權益及淡倉(包括根據證券及期貨條例有關條文被當作或視為擁有的權益及淡倉)；或(b)記錄在本公司根據證券及期貨條例第352條須存置的登記冊的權益及淡倉；或(c)根據標準守則須知會本公司及聯交所的權益及淡倉如下：

(a) 於股份中的權益／淡倉

董事或本公司最高行政人員姓名	身份及權益性質	所持股份數目 ⁽¹⁾	佔本公司權益概約百分比
林先生 ⁽²⁾	受控法團權益	285,740,326	63.14%
Sheehan先生 ⁽³⁾	信託受益人 實益擁有人	40,000,000 5,366,869	8.84% 1.19%
林國璋先生	實益擁有人	680,000	0.15%
黃文宗先生	實益擁有人	270,000	0.06%
Leo Hermacinski先生	實益擁有人	150,915	0.03%
謝玉田先生	實益擁有人	50,000	0.01%

附註：

- (1) 所述全部權益均為好倉。
- (2) Ocín Corp.的全部已發行股本由林先生直接持有。因此，林先生被視為於Ocín Corp.所持285,740,326股股份中擁有權益。
- (3) Michael Sheehan Irrevocable Trust為Sheehan先生作為受益人及受託人的信託。因此，Sheehan先生被視為於Michael Sheehan Irrevocable Trust所持40,000,000股股份中擁有權益。Sheehan先生亦於以下方面擁有權益：(i)根據首次公開發售前購股權計劃向其授出的5,000,000份購股權(截至二零二三年六月三十日，當中4,000,000份購股權已歸屬)，賦予其權利在完全行使該等購股權後獲得5,000,000股股份；及(ii)根據核心關連人士受限制股份獎勵計劃向其授出的366,869份股份獎勵，賦予其權利獲得366,869股已完全歸屬的股份。

(b) 於本公司相聯法團股份或債權證中的權益／淡倉

董事或主要行政人員姓名	本公司相聯法團名稱	身份及權益性質	於相聯法團的股份數目 ⁽¹⁾	佔法團權益概約百分比
林先生	Ocín Corp.	實益擁有人	435,800	100.0%

附註：

- (1) 所述全部權益均為好倉。

除上文所披露者外，截至二零二三年六月三十日，據董事或本公司最高行政人員所知，概無董事及本公司最高行政人員於本公司或任何其相聯法團的股份、相關股份及債權證中擁有(a)根據證券及期貨條例第XV部第7及第8分部須知會本公司及聯交所的權益或淡倉(包括根據證券及期貨條例有關條文被當作或視為擁有的權益及淡倉)；或(b)根據證券及期貨條例第352條須記錄在本公司須存置的登記冊的權益或淡倉；或(c)根據標準守則須另行知會本公司及聯交所的權益或淡倉。

主要股東於本公司股份及相關股份中的權益及淡倉

截至二零二三年六月三十日，據任何董事或本公司最高行政人員所知，以下人士(董事及本公司最高行政人員除外)於股份或相關股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及第3分部條文須向本公司披露或記錄在本公司根據證券及期貨條例第336條須存置的登記冊的權益及／或淡倉：

股東名稱	身份及權益性質	股份數目 ⁽¹⁾	佔本公司權益 概約百分比
Ocin Corp. ⁽²⁾	實益擁有人	285,740,326	63.14%
Michael Sheehan Irrevocable Trust ⁽³⁾	實益擁有人	40,000,000	8.84%
香港中央證券信託有限公司 ⁽⁴⁾	受託人	26,165,789	5.78%

附註：

- (1) 所述全部權益均為好倉。
- (2) Ocin Corp.的全部已發行股本由林先生直接持有。因此，林先生被視為於Ocin Corp.所持285,740,326股股份中擁有權益。
- (3) Michael Sheehan Irrevocable Trust為Sheehan先生作為受益人及受託人的信託。因此，Sheehan先生被視為於Michael Sheehan Irrevocable Trust所持40,000,000股股份中擁有權益。
- (4) 香港中央證券信託有限公司作為受限制股份獎勵計劃的受託人，為管理受限制股份獎勵計劃持有26,165,789股股份。

除上文所披露者外，截至二零二三年六月三十日，董事並無獲任何人士(董事或本公司最高行政人員除外)通知，其於股份或相關股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及第3分部條文須向本公司披露或記錄在本公司根據證券及期貨條例第336條須存置的登記冊的權益或淡倉。

首次公開發售前購股權計劃

本公司根據董事會日期為二零一八年八月七日的決議案通過首次公開發售前購股權計劃。首次公開發售前購股權計劃旨在激勵合資格參與者及為合資格參與者過往對本集團成功所發揮的貢獻作出獎勵，並維持或吸納與所作貢獻對本公司發展及成長有利的承授人的業務關係。董事會可酌情向本集團任何董事或僱員、任何提供與首次公開發售前購股權計劃無關之善意服務的公司或其聯屬公司的顧問或諮詢人，以及彼等各自的家庭成員提供購股權。在首次公開發售前購股權計劃的規限下，購股權將分別於二零二零年二月一日、二零二一年二月一日、二零二二年二月一日、二零二三年二月一日及二零二四年二月一日分五期平均歸屬，歸屬比例為20%。首次公開發售前購股權計劃的承授人可在董事會通知該承授人的期限內行使任何已歸屬的購股權，該期限必須在向該承授人提供相關購股權之日起計十年內屆滿。首次公開發售前購股權計劃所授出購股權的行使價由董事會全權酌情釐定，當中已考慮包括(但不限於)本公司當時的估值等因素，且不得低於授出日期有關股份的公平市值。

該計劃對每名參與者的最高應享份額並無設置具體限制。於上市日期或之後，概無或概不得授出其他購股權。首次公開發售前購股權計劃自採納日期起至所有購股權屆滿或獲行使期間均為有效。有關首次公開發售前購股權計劃的進一步詳情，請參閱招股章程第V-18至V-29頁及本年報合併財務報表附註27。

根據本公司首次公開發售前購股權計劃授出的相關購股權之可發行股份數目為5,000,000股股份，佔截至本年報日期已發行股份總數的約1.10%。截至二零二三年六月三十日，本公司已向1名承授人(即Sheehan先生)淨授出5,000,000股相關股份的購股權。截至二零二三年六月三十日，Sheehan先生在首次公開發售前購股權計劃下的權益詳情如下。

董事姓名	所授予的購股權獲悉數行使後將予發行的股份總數 (千股)	截至二零二二年七月一日尚未行使的餘額 (千股)	購股權數目				截至二零二三年六月三十日尚未行使的餘額 (千股)	授出日期	歸屬期 ⁽¹⁾	行使價 (每股美元)
			期內授出	期內行使	期內失效	期內註銷				
Sheehan先生	5,000	5,000	-	-	-	-	5,000	二零一九年二月十八日	20%於二零二零年二月一日或之後 20%於二零二一年二月一日或之後 20%於二零二二年二月一日或之後 20%於二零二三年二月一日或之後 20%於二零二四年二月一日或之後	0.875

附註：

- (1) 相關購股權的行使期間為自歸屬日期起至授出日期的第六個週年日為止。

受限制股份獎勵計劃

本公司董事會於二零一九年四月二十六日決議通過受限制股份獎勵計劃，並於二零二零年十月二十日通過核心關連人士受限制股份獎勵計劃(統稱為「該等受限制股份獎勵計劃」)。該等受限制股份獎勵計劃乃由現有股份撥付。該等受限制股份獎勵計劃旨在(a)向該等受限制股份獎勵計劃的選定參與者提供獲取本公司所有權權益的機會；(b)鼓勵及挽留該等人士與本集團合作；(c)提供額外獎勵，以鼓勵彼等達到表現目標；(d)為進一步發展本集團吸引合適的人才；及(e)激勵選定參與者為選定參與者及本公司的利益而努力，繼而盡量提升本公司的價值，繼而達到提升本公司價值的目標，並透過擁有股份使選定參與者的利益與股東的利益直接一致。該等受限制股份獎勵計劃的有效期為各自的批准日期起計10年，並可經董事會通過決議案終止或延長。該等受限制股份獎勵計劃的管理由董事會成立的相應管理委員會監督，該等委員會在考慮其認為相關的事宜後，釐定獲選參與者就根據該等受限制股份獎勵計劃授出的股份應付的行使價及有關的歸屬期。董事會已決議修訂受限制股份獎勵計劃及核心關連人士受限制股份獎勵計劃的規則，以重新分配該等受限制股份獎勵計劃的最高股份購買限額，乃自二零二二年六月七日起生效。

受限制股份獎勵計劃

受限制股份獎勵計劃的合資格參與者包括本公司或其附屬公司的任何僱員、高級人員、代理或顧問，或該等人士的家屬，而該等人士並非(i)本公司的核心關連人士(定義見上市規則)或(ii)根據上市規則第8.24條不獲聯交所認可為「公眾人士」的人士。董事會亦根據受限制股份獎勵計劃的規則，在其僱員留聘及認可(「ERR」)計劃下向所有員工授予基於表現授出的受限制股份獎勵。有關ERR計劃的進一步詳情，請參閱本年報所載合併財務報表附註27(a)。

根據受限制股份獎勵計劃，最多可購買34,283,411股股份(相當於本公司於採納受限制股份獎勵計劃當日全部已發行股本的7.5%，並相當於本董事會報告當日全部已發行股本約7.6%)。根據受限制股份獎勵計劃，每名參與者在同一時間或合共可獲授的股份數目最多不得超過4,571,121股，即本公司於採納受限制股份獎勵計劃當日全部已發行股本的1%。

於本董事會報告日期，受限制股份獎勵計劃的餘下有效期約為5年6個月。有關受限制股份獎勵計劃的進一步詳情，請參閱本公司日期為二零一九年五月十七日及二零二二年六月八日的公告。

截至二零二三年六月三十日，受限制股份獎勵計劃共有200名承授人。截至二零二三年六月三十日，(i) 五名最高薪酬人士；及(ii)受限制股份獎勵計劃下的其他承授人的權益詳情如下：

承授人詳情	截至二零二二年七月一日尚未行使的股份獎勵數目 ⁽¹⁾⁽³⁸⁾		股份獎勵數目		股份獎勵數目				截至二零二三年六月三十日尚未行使的股份獎勵數目 ⁽¹⁾⁽³⁸⁾	
	股份獎勵數目 ⁽¹⁾⁽³⁸⁾	授出日期	期內授出 ⁽³⁷⁾	期內歸屬	行使價	期內已行使	期內已註銷	期內已失效	歸屬期	股份獎勵數目 ⁽¹⁾⁽³⁸⁾
五名最高薪酬人士合計 ⁽²⁾	500,000	二零一九年二月十八日	—	115,000 ⁽¹¹⁾	0.875美元	—	—	—	5年	500,000
	75,000	二零一九年二月十八日	—	—	6.850港元	—	—	—	5年	75,000
	350,000	二零二一年三月三日	—	115,500 ⁽¹²⁾	6.850港元	—	—	—	3年	350,000
	120,407	二零二一年十二月一日	—	51,428 ⁽¹³⁾	—	80,271 ⁽³⁰⁾	—	—	2年	40,136
	—	二零二二年八月十一日	1,000,000 ⁽⁸⁾	250,000 ⁽¹⁴⁾	6.850港元	—	—	—	4年	1,000,000
	—	二零二二年九月一日	85,714 ⁽¹⁶⁾	80,271 ⁽¹⁵⁾	—	51,428 ⁽³¹⁾	—	—	1.3年	34,286
小計：	1,045,407		1,085,714	612,199	—	131,699	—	—	—	1,999,422
其他承授人合計(包括本公司僱員及顧問)	2,016,000	二零一九年二月十八日	—	216,000 ⁽¹⁸⁾	0.875美元	—	—	925,000	5年	1,091,000
	346,680	二零一九年十二月九日	—	—	0.875美元	—	—	346,680	4年	—
	195,625	二零二一年三月三日	—	—	6.850港元	—	—	195,625	4年	—
	68,750	二零二一年四月一日	—	12,500 ⁽¹⁷⁾	6.850港元	—	—	18,750	4年	50,000
	75,000	二零二一年十月一日	—	15,000 ⁽¹⁸⁾	6.850港元	—	—	—	4年	75,000
	888,721	二零二一年十二月一日	—	493,266 ⁽¹⁹⁾	—	493,266 ⁽³²⁾	137,174	—	1.3年	258,281
	493,750	二零二二年一月一日	—	37,500 ⁽²⁰⁾	6.850港元	—	56,250	287,500	4年	150,000
	272,230	二零二二年三月一日	—	149,406 ⁽²¹⁾	—	151,255 ⁽³³⁾	58,101	—	1.8年	62,874
	75,000	二零二二年三月三十一日	—	15,000 ⁽²²⁾	6.850港元	—	—	—	5年	75,000
	25,000	二零二二年五月一日	—	5,000 ⁽²³⁾	6.850港元	—	—	—	4年	25,000
	1,000,000	二零二二年四月二十四日	—	250,000 ⁽²⁴⁾	6.850港元	—	—	—	4年	1,000,000
	397,112	二零二二年六月一日	—	228,816 ⁽²⁵⁾	—	228,816 ⁽³⁴⁾	58,209	—	1.5年	110,087
	—	二零二二年七月二十五日	75,000 ⁽²⁶⁾	—	6.850港元	—	75,000	—	5年	—
	—	二零二二年八月十一日	225,000 ⁽²⁶⁾	30,000 ⁽²⁶⁾	6.850港元	—	75,000	—	5年	150,000
	—	二零二二年九月一日	449,343 ⁽⁷⁾	216,024 ⁽²⁷⁾	—	216,024 ⁽³⁵⁾	105,036	—	1.3年	128,283
	—	二零二二年十一月二十三日	75,000 ⁽²⁸⁾	15,000 ⁽²⁸⁾	6.850港元	—	—	—	5年	75,000
	—	二零二二年十二月一日	168,641 ⁽⁸⁾	69,413 ⁽²⁹⁾	—	69,413 ⁽³⁶⁾	30,944	—	1年	68,284
	—	二零二三年五月一日	75,000 ⁽¹⁰⁾	—	6.850港元	—	—	—	5年	75,000
總計	6,899,275		2,153,698	2,365,124		1,290,473	595,714	1,773,555		5,393,231

附註：

- 截至二零二二年七月一日及二零二三年六月三十日，根據受限制股份獎勵計劃可予授出的股份總數分別為6,899,275股及5,393,231股。
- 截至二零二三年六月三十日止十二個月期間，本公司五名最高薪酬人士中有兩名人士(即本公司董事)未獲授予受限制股份獎勵計劃項下的股份獎勵。
- 緊接授予股份獎勵之日前的股份收市價為5.75港元。所授出股份獎勵在授出日期的公平值為每股6.85港元。

4. 緊接授予股份獎勵之日前的股份收市價為5.50港元。所授出股份獎勵在授出日期的公平值為每股5.50港元。
5. 緊接授予股份獎勵之日前的股份收市價為5.79港元。所授出股份獎勵在授出日期的公平值為每股6.85港元。
6. 緊接授予股份獎勵之日前的股份收市價為5.75港元。所授出股份獎勵在授出日期的公平值為每股6.85港元。
7. 緊接授予股份獎勵之日前的股份收市價為5.50港元。所授出股份獎勵在授出日期的公平值為每股5.50港元。
8. 緊接授予股份獎勵之日前的股份收市價為4.97港元。所授出股份獎勵在授出日期的公平值為每股6.85港元。
9. 緊接授予股份獎勵之日前的股份收市價為5.07港元。所授出股份獎勵在授出日期的公平值為每股5.03港元。
10. 緊接授予股份獎勵之日前的股份收市價為4.92港元。所授出股份獎勵在授出日期的公平值為每股6.85港元。
11. 股份於緊接該等股份獎勵獲歸屬之日前的加權平均收市價為4.66港元。
12. 股份於緊接該等股份獎勵獲歸屬之日前的加權平均收市價為4.66港元。
13. 股份於緊接該等股份獎勵獲歸屬之日前的加權平均收市價為4.91港元。
14. 股份於緊接該等股份獎勵獲歸屬之日前的加權平均收市價為4.66港元。
15. 股份於緊接該等股份獎勵獲歸屬之日前的加權平均收市價為4.99港元。
16. 股份於緊接該等股份獎勵獲歸屬之日前的加權平均收市價為4.66港元。
17. 股份於緊接該等股份獎勵獲歸屬之日前的加權平均收市價為4.66港元。
18. 股份於緊接該等股份獎勵獲歸屬之日前的加權平均收市價為4.66港元。
19. 股份於緊接該等股份獎勵獲歸屬之日前的加權平均收市價為4.99港元。
20. 股份於緊接該等股份獎勵獲歸屬之日前的加權平均收市價為4.66港元。
21. 股份於緊接該等股份獎勵獲歸屬之日前的加權平均收市價為4.99港元。
22. 股份於緊接該等股份獎勵獲歸屬之日前的加權平均收市價為4.66港元。
23. 股份於緊接該等股份獎勵獲歸屬之日前的加權平均收市價為4.66港元。
24. 股份於緊接該等股份獎勵獲歸屬之日前的加權平均收市價為4.66港元。
25. 股份於緊接該等股份獎勵獲歸屬之日前的加權平均收市價為4.99港元。
26. 股份於緊接該等股份獎勵獲歸屬之日前的加權平均收市價為4.66港元。

27. 股份於緊接該等股份獎勵獲歸屬之日前的加權平均收市價為4.91港元。
28. 股份於緊接該等股份獎勵獲歸屬之日前的加權平均收市價為4.66港元。
29. 股份於緊接該等股份獎勵獲歸屬之日前的加權平均收市價為4.85港元。
30. 股份於緊接該等股份獎勵獲歸屬之日前的加權平均收市價為4.99港元。
31. 股份於緊接該等股份獎勵獲行使日期前的加權平均收市價為4.91港元。
32. 股份於緊接該等股份獎勵獲行使日期前的加權平均收市價為4.99港元。
33. 股份於緊接該等股份獎勵獲行使日期前的加權平均收市價為4.99港元。
34. 股份於緊接該等股份獎勵獲行使日期前的加權平均收市價為4.99港元。
35. 股份於緊接該等股份獎勵獲行使日期前的加權平均收市價為4.91港元。
36. 股份於緊接該等股份獎勵獲行使日期前的加權平均收市價為4.85港元。
37. 在截至二零二三年六月三十日止十二個月內授予的股份獎勵均無任何業績目標。
38. 受限制股份獎勵計劃的股份獎勵估值所採納的會計準則及政策，詳載於本年報合併財務報表附註27。

核心關連人士受限制股份獎勵計劃

核心關連人士受限制股份獎勵計劃的合資格參與者包括本公司的任何核心關連人士(定義見上市規則)。

根據核心關連人士受限制股份獎勵計劃，最多可購買11,427,803股股份(相當於本公司於採納核心關連人士受限制股份獎勵計劃當日已發行股本的2.5%，及相當於本公司於本董事會報告當日已發行股本約2.5%)。根據受限制股份獎勵計劃，每名參與者在同一時間或合共可獲授的股份數目最多不得超過4,571,121股，即本公司於採納核心關連人士受限制股份獎勵計劃當日已發行股本的1%。

於本董事會報告日期，核心關連人士受限制股份獎勵計劃的餘下有效期為7年。有關核心關連人士受限制股份獎勵計劃的進一步詳情，請參閱本公司日期為二零二一年五月二十八日及二零二二年六月八日的公告。

截至二零二三年六月三十日，核心關連人士受限制股份獎勵計劃有合共兩名承授人，即董事Sheehan先生及Leo Hermacinski先生。截至二零二三年六月三十日，每名董事在核心關連人士受限制股份獎勵計劃下的權益詳情如下：

承授人姓名	截至	截至	授出日期	期內授出的股份獎勵數目	期內歸屬的股份獎勵數目	行使價	期內已行使	期內已註銷的股份獎勵數目	期內已失效的股份獎勵數目	歸屬期	截至
	二零二二年七月一日授出的股份獎勵	二零二二年七月一日尚未行使的股份獎勵數目 ⁽¹⁾									二零二三年六月三十日尚未行使的股份獎勵數目 ⁽¹⁾
本公司董事											
Sheehan先生 ⁽²⁾	366,869	366,869	二零二一年一月十八日	-	-	-	-	-	-	65%於二零二一年六月三十日歸屬，35%於二零二一年十月一日歸屬	366,869
Leo Hermacinski	95,573	95,573	二零二一年十一月五日	-	-	-	-	-	-	100%於二零二一年十一月十六日歸屬	95,573
	-	-	二零二二年十一月六日	55,342 ⁽³⁾	55,342 ⁽³⁾	-	-	-	-	100%於二零二二年十一月十七日歸屬	55,342
總計	462,442	462,442		55,342	55,342	-	-	-	-		517,784

附註：

- 截至二零二二年七月一日及二零二三年六月三十日，根據核心關連人士受限制股份獎勵計劃可授予的股份總數分別為462,442股及517,784股股份。
- 除Sheehan先生外，在截至二零二三年六月三十日止十二個月內，本公司五名最高薪酬人士均未根據核心關連人士受限制股份獎勵計劃獲授股份獎勵。因此，上表未單獨披露五名最高薪酬人士合計的授予詳情。
- 緊接授予股份獎勵之日前的股份收市價為5.28港元。所授出股份獎勵在授出日期的公平值為每股5.24港元。所授出的股份獎勵不受任何業績目標所限制。緊接該等股份獎勵歸屬之日前的股份加權平均收市價為5.28港元。核心關連人士受限制股份獎勵計劃下的股份獎勵估值所採納的會計準則及政策，詳載於本年報合併財務報表附註27。

於截至二零二三年六月三十日止財政年度根據本公司所有股份計劃授予的購股權及股份獎勵可能發行的股份總數除以截至二零二三年六月三十日止十二個月已發行股份的加權平均數為0.49%。

董事收購股份或債券的權利

截至二零二三年六月三十日止十二個月，概無任何董事或彼等各自配偶或未成年子女獲授任何權利，可藉收購股份或本公司或任何其他法團的債券而獲得利益，彼等亦無行使任何有關權利。本公司或其任何控股公司、同系附屬公司及附屬公司概無訂立任何安排，致使董事可於本公司或任何其他法團獲得有關權利。

董事於重大交易、安排或合約的權益

除本年報、本公司過往年報及招股章程所披露者外，截至二零二三年六月三十日止十二個月，董事或與董事有關連的實體概無存續彼等於其中擁有重大權益(無論直接或間接)的重大交易、安排及合約。

關聯方交易

截至二零二三年六月三十日止十二個月的關聯方交易於本年報合併財務報表附註32披露。概無該等關聯方交易構成關連交易或持續關連交易。

管理合約

本集團與Simone Pringle女士訂立管理合約，據此，Pringle女士將擔任本集團的產品總監，任期自二零二一年十二月一日起為期兩年，惟可經雙方同意予以延長。Pringle女士具備30年成功往績，為一名思想領先的企業家和技術專家。於加入中智擔任產品總監前，Pringle女士共同創立一間軟件諮詢公司及Records for Living (HealthFrame個人健康紀錄(PHR)的創作者)。彼一直活躍於標準化機構，包括ASTM/AAFP持續護理紀錄(Continuity of Care Record)以及ACORD財產及意外事故XML標準(Property & Casualty XML standard)。

控股股東於重大合約中的權益

除本年報所披露者外，截至二零二三年六月三十日止十二個月，本公司或其任何附屬公司概無與控股股東或其任何附屬公司訂立重大合約，控股股東或其任何附屬公司亦無就向本公司或其任何附屬公司提供服務而訂立重大合約。

有關重大投資或資本資產的未來計劃

除本年報所披露者外，截至本年報日期，本公司概無有關重大投資或資本資產的未來計劃，惟於業務正常過程中所需者除外。

董事的獲准許彌償條文

根據組織章程細則，倘就本公司任何事務行事的董事及本公司高級職員於或就履行其職責或與此相關的其他事項時，發生或招致任何訴訟、成本、費用、損失、損害及開支，則可獲本公司以其資產作為彌償或擔保，免因上述事件而受損害。

股本掛鈎協議

除本年報「首次公開發售前購股權計劃」及「受限制股份獎勵計劃」各節所載股權計劃外，本公司概無訂立任何股本掛鈎協議。

優先購買權

組織章程細則或本公司註冊成立所在地開曼群島的相關法律，概無載列規定本公司須按比例向現有股東發售新股份的優先購買權的條文。

稅項寬免

本公司並不知悉股東可因持有股份而獲得任何稅項寬免。

企業管治

請參閱本年報「企業管治報告」一節。

公眾持股量充足

於本年報日期，基於本公司公開可得資料及就董事所知，本公司已發行股本總額至少25%（聯交所所批准及上市規則項下所允許的規定最低公眾持股百分比）由公眾持有。

核數師

KPMG LLP辭任本公司核數師的職務，自二零二三年二月二十八日起生效。國富浩華(香港)會計師事務所有限公司(「國富浩華」)已於二零二三年二月二十八日獲委任為本公司核數師，以填補KPMG LLP辭任產生的臨時空缺，並任職至應屆股東週年大會結束時為止。進一步詳情請參閱本公司日期為二零二三年二月二十八日的公告。

國富浩華將在應屆股東週年大會上退任，並合資格及願意膺選連任。

應屆股東週年大會上將提出續聘國富浩華為本公司核數師的決議案。

承董事會命
中智全球控股有限公司
董事會主席
林宗良

香港，二零二三年十月二十三日



企業管治報告

企業管治常規

董事會致力於維持高標準企業管治。於截至二零二三年六月三十日止十二個月，本公司已應用企業管治守則所載適用於本公司的準則及守則條文。董事認為，截至二零二三年六月三十日止十二個月，本公司已遵守企業管治守則所載的所有適用守則條文。

證券交易的標準守則

本公司已採納標準守則作為董事進行證券交易的行為守則。本公司亦就有關僱員(定義見上市規則)交易本公司的證券制定至少與標準守則一樣嚴格的額外指引。

本公司已向全體董事作出有關其遵守標準守則情況的特定查詢。全體董事均確認彼等自其各自委任日期起直至二零二三年六月三十日止期間已遵守標準守則所訂明的準則。本公司已向有關僱員作出有關其遵守本公司證券交易指引情況的特定查詢。本公司並無發現任何違反指引的情況。

董事會

董事會目前由七名成員組成，詳情如下：

執行董事

林宗良先生(主席)

Michael James Sheehan 先生(行政總裁)

非執行董事

林國璋先生

Leo Hermacinski 先生

獨立非執行董事

謝玉田先生

廖小新先生

黃文宗先生

主席及行政總裁

董事會主席(「主席」)的職責應與行政總裁的職責有所區分，以確保權力及權限會受到制衡。主席負責監督董事會的運作，而行政總裁則負責管理本集團業務。截至二零二三年六月三十日，執行董事林先生擔任主席，而執行董事Sheehan先生則擔任行政總裁。

主席須確保董事會會議如期有效舉行，而全體董事於董事會會議上妥為獲悉所提呈事宜。彼亦負責確保董事及時接獲準確、清楚、完整及可靠的充足資料。主席亦須確保董事會有效運作及履行其職責；董事會及時討論所有關鍵及適当事宜；建立良好企業管治慣例及程序；以及採取適當措施與股東保持有效溝通且整體股東的意見可轉達予董事會。

獨立非執行董事及董事會的獨立性

誠如本公司日期為二零二二年十一月三十日、二零二二年十二月十五日及二零二三年二月二十日的公告所披露，繼黃貽玟女士於二零二二年十二月十五日退任獨立非執行董事(以及審核委員會及提名委員會成員)後，董事會不符合上市規則第3.10(1)條的規定。隨著廖小新先生於二零二三年二月二十日獲委任為獨立非執行董事(以及審核委員會及提名委員會成員)，本公司已有三名獨立非執行董事，故已符合上市規則第3.10(1)及3.10(A)條規定。董事會認為全體獨立非執行董事均有合適及充足的行業或財務經驗及資格，以履行彼等的職責，保障股東的利益。在三名獨立非執行董事當中，其中至少一名於會計或相關財務管理專長方面具有上市規則第3.10(2)條所規定的合適專業資格。

本公司亦已接獲各獨立非執行董事根據上市規則第3.13條就其獨立性發出的書面年度確認書。根據該等確認書，經參考上市規則所述指引，本公司認為所有獨立非執行董事均屬獨立人士。

本公司已建立可確保董事會獲取獨立意見及見解的機制。本公司成立提名委員會並設有明確的職權範圍，以物色符合資格成為董事會成員的人士(包括獨立非執行董事)，並審查獨立非執行董事的獨立性。此外，本公司鼓勵全體董事於董事會及董事委員會會議暢所欲言，並於履行其董事職責時尋求專業意見，費用由本公司承擔。董事會已審查獲取獨立意見及見解機制的落實情況及成效，並將繼續每年檢討該機制，以確保良好的企業管治。

委任及重選董事

所有非執行董事(包括獨立非執行董事)各自根據一份服務合約而獲委任，為期三年，可由任何一方透過向另一方發出三個月書面通知予以終止。有關董事服務合約的進一步詳情，請參閱本年報「董事會報告—董事服務合約」一節。

根據企業管治守則的守則條文第B.2.2條及組織章程細則，所有董事(包括特定任期的董事)均須至少每三年一次輪值退任，而任何退任董事須可獲重選連任。任何獲董事會委任以填補臨時空缺或增加現屆董事會名額的董事，乃任職至其獲委任後的股東週年大會為止，且彼等將可重選連任。

委任、重選及罷免董事的程序及過程載於組織章程細則。提名委員會負責審閱董事會組成、監督董事的委任、重選及繼任計劃。

董事會及管理層的責任、問責性及貢獻

董事會負責領導及監控本公司，以及監察本集團的業務、策略性決定及表現，並集體負責指導及監督本公司的事務以促使本公司成功。董事會董事客觀行事，所作決策符合本公司的利益。

所有董事(包括非執行董事及獨立非執行董事)已為董事會帶來各種寶貴的業務經驗、知識及專業精神，使其高效及有效運作。

所有董事均可完全及隨時獲取本公司的所有資料及本公司高級管理層的服務及意見。董事可應要求在適當情況下為履行其對本公司的職責而尋求獨立專業意見，費用由本公司承擔。

董事須向本公司披露彼等所擔任的其他職務詳情，而董事會定期檢討各董事向本公司履行職責所需付出的貢獻。

董事會保留所有有關本公司政策事項、策略及預算、內部監控及風險管理、重大交易(尤其是可能涉及利益衝突的重大交易)、財務資料、董事委任及其他重大營運事項的決策權利。本公司管理層負責執行董事會決定、指導及協調本公司的日常營運及管理。

董事的持續專業發展

董事瞭解作為董事的職責及本公司的行為、業務活動及發展。根據上市規則及其他相關法例要求，每一名新上任董事均會於上任第一時間接受正式全面的入職介紹，以確保彼對本公司的業務及運作有適當瞭解，並充分認識董事的職責及義務。

各董事須參加適當的持續專業發展，以增進及更新其知識及技能，確保彼等在知情情況下能向董事會作出切合需要的貢獻。本公司鼓勵所有董事參加相關培訓課程，費用由本公司承擔。

截至二零二三年六月三十日止十二個月，全體董事(即林先生、Sheehan先生、林國璋先生、Leo Hermacinski先生、謝玉田先生、黃貽玠女士(於二零二二年十二月十五日退任)、黃文宗先生及廖小新先生(於二零二三年二月二十日獲委任)不時通過閱讀及查看有關(其中包括)企業管治、董事角色、職能及職責以及上市規則合規情況的資料及深度學習概要，及時瞭解與彼等擔任董事角色有關的事項。

董事委員會

董事會已設立五個董事會委員會，即審核委員會、薪酬委員會、提名委員會及兩個受限制股份獎勵計劃管理委員會，負責監督本公司特定方面的事務。審核委員會、薪酬委員會及提名委員會的職權範圍於本公司網站(www.intellicentrics-global.com)及聯交所網站(www.hkexnews.hk)公佈，可供股東隨時查閱。

各董事委員會的成員大部分為獨立非執行董事。

審核委員會

我們已遵照上市規則第3.21條及企業管治守則的守則條文第D.3.3條成立審核委員會，並訂明其書面職權範圍。誠如本年報上文所披露，黃貽玠女士已於二零二二年十二月十五日退任審核委員會成員，故董事會不符合上市規則第3.21條就審核委員會組成的規定。隨著廖小新先生獲委任為審核委員會成員，本公司已符合上市規則第3.21條規定。審核委員會由三名成員組成，即獨立非執行董事黃文宗先生、非執行董事Leo Hermacinski先生，以及獨立非執行董事廖小新先生。黃文宗先生為一名註冊會計師，具備適當會計處理或相關財務管理的專業知識，並為審核委員會主席。

審核委員會的主要職責包括：(i) 審查、監督及協助董事會對我們的財務報告程序以及內部監控及風險管理系統提出獨立意見；(ii) 監督審核過程、審核我們的年度及中期財務報表、就有關企業管治事宜向董事會提出意見及評價；及(iii) 執行董事會不時指派的其他任務及職責。

截至二零二三年六月三十日止十二個月，審核委員會共召開五次會議。審核委員會成員與本公司的外聘核數師一同審閱並討論本集團截至二零二三年六月三十日止十二個月經審核年度業績。彼等認為，該等年度業績已遵照適用會計原則及準則編製，並作出充分披露。

審核委員會亦可不時舉行額外會議，以討論特別項目或其認為必要的其他議題。本集團外聘核數師可為說明情況或其他目的要求召開審核委員會會議或與委員會主席召開會議。

薪酬委員會

我們已遵照上市規則第3.25條及企業管治守則的守則條文第E.1.2條成立薪酬委員會，並訂明其書面職權範圍。薪酬委員會由三名成員組成，即獨立非執行董事謝玉田先生、非執行董事林國璋先生及獨立非執行董事黃文宗先生。謝玉田先生為薪酬委員會主席。薪酬委員會的主要職責為(i) 制定並檢討董事及高級管理層的薪酬政策及架構；(ii) 評估執行董事及高級管理層的個人表現及就彼等的薪酬待遇向董事會提出建議；及(iii) 就非執行董事的薪酬待遇向董事會提出建議；及(iv) 審查及／或批准上市規則第17章項下有關股份計劃的事項，並確保本公司及／或其主要附屬公司(如有)授出的股份獎勵及／或購股權符合上市規則第17章(如適用)。

截至二零二三年六月三十日止十二個月，薪酬委員會舉行兩次會議，已審閱及就本公司薪酬政策及架構、董事及高級管理層薪酬待遇及其他相關事宜向董事會提出推薦建議。

提名委員會

我們已遵照上市規則第3.27A及企業管治守則的守則條文第B.3.1條成立提名委員會，並訂明其書面職權範圍。誠如本年報上文所披露，黃貽玠女士已於二零二二年十二月十五日退任提名委員會成員，故董事會不符合上市規則第3.27A條就提名委員會組成的規定。隨著廖小新先生獲委任為提名委員會成員，提名委員會由三名成員組成，即主席兼執行董事林先生、獨立非執行董事謝玉田先生及獨立非執行董事廖小新先生，而林先生為提名委員會主席。

提名委員會的主要職責為就董事的任免以及繼任計劃事宜向董事會提供建議。評估董事會組成時，提名委員會須考慮董事會多元化政策中列明的各個方面，包括但不限於專業資質、區域及行業經驗、教育及文化背景、技術及專業技能、行業知識及聲譽、性別、年紀、種族、國籍、語言能力、服務年期及可投入董事工作的時間，並於可行的情況下維持該等角度的平衡性。

識別及選擇合適的董事候選人時，提名委員會須於向董事會作出推薦之前酌情考慮候選人的性格、資質、經驗、獨立性及其他與完善企業策略及達致董事會多元化有關的必要標準(如適用)。

於截至二零二三年六月三十日止十二個月，提名委員會舉行一次會議，就委任新董事、審閱董事會的結構、規模及組成以及獨立非執行董事的獨立性作出考慮並向董事會提出推薦建議。

關連人士受限制股份獎勵管理委員會

關連人士受限制股份獎勵管理委員會為董事會授予權利及權限為核心關連人士管理受限制股份獎勵計劃的小組委員會。此管理委員會由兩名成員組成，即主席兼執行董事林先生及獨立非執行董事謝玉田先生。截至二零二三年六月三十日止十二個月及直至本年報日期，此管理委員會舉行一次會議。

非關連人士受限制股份獎勵管理委員會

非關連人士受限制股份獎勵管理委員會為獲董事會授予權利及權限為非關連人士管理受限制股份獎勵計劃的小組委員會。此管理委員會由兩名成員組成，即行政總裁兼執行董事Sheehan先生及獨立非執行董事黃文宗先生。截至二零二三年六月三十日止十二個月及直至本年報日期，此管理委員會舉行兩次會議。

董事提名政策

本公司採納董事提名政策，據此，在評估及挑選任何候選人擔任董事時應考慮以下標準：

- 品格與誠信。
- 資格，包括專業資格、技能、知識及經驗以及與本公司業務及企業策略相關的本公司董事會成員多元化政策所述的多元化因素。
- 為達致董事會成員多元化而採納的任何可計量目標。

- 根據上市規則董事會須包括獨立董事的規定，以及參考上市規則所載獨立性指引判斷候選人是否被視為獨立。
- 候選人可為董事會及／或本公司以及本公司的發展策略、未來目標及成長帶來的任何潛在貢獻，當中經計及候選人的資歷、技能、經驗、獨立性以及董事會的性別及種族多元化。
- 候選人作為多元化董事會成員的職責及地位。
- 是否願意及是否能夠投放足夠時間履行身為董事會成員及／或擔任本公司董事委員會委員的職責。
- 就本公司業務及繼任計劃而言適當的其他各項因素，以及(倘適用)董事會及／或提名委員會就董事提名及繼任計劃不時採納及／或修訂的有關因素。

挑選及委任新董事：

- 提名委員會及／或董事會應在收到有關委任新董事的建議及候選人的履歷資料(或相關詳情)後，依據上文所載標準評估該候選人，以釐定該候選人是否合資格擔任董事。
- 倘該過程產生多名合意的候選人，提名委員會及／或董事會應根據本公司的需要及各候選人的背景調查(如適用)排列其優先次序。
- 提名委員會隨後應向董事會建議委任最合適人選擔任董事。
- 就任何經由股東提名於本公司股東大會上選舉為董事的人士，提名委員會及／或董事會應依據本年報上文所載標準評估該候選人，以釐定該候選人能否勝任董事職位。

於適當情況下，提名委員會及／或董事會應就擬於股東大會上選出的董事向股東提出建議。

於股東大會上重選董事：

- 提名委員會及／或董事會應檢討各董事對本公司的整體貢獻及服務，以及彼在董事會的參與程度及表現。
- 提名委員會及／或董事會亦應檢討及確定該董事是否仍然符合本年報上文所載標準。
- 提名委員會及／或董事會應就於股東大會上重選或替任董事的提案向股東提出建議。

倘董事會擬於股東大會上提呈決議案選舉或重選某候選人為董事，有關股東大會通告所隨附的致股東通函及／或說明函件中，將會按上市規則及／或適用法律及法規要求披露候選人的有關資料。

董事會成員多元化政策

本公司相信董事會成員多元化將對提升其表現大有裨益。因此，本公司已採納董事會成員多元化政策以確保從多個角度考慮董事會成員的多元化。董事會所有委任均以用人唯才為原則，並在考慮人選時以客觀條件顧及董事會成員多元化的益處。董事會成員多元化政策的概要載列如下：

董事會認為，具備多元化的董事會將可協助本公司更瞭解及符合客戶的需要，並維持本公司的行業競爭優勢。

本公司致力於達成多元化，認可及堅信擁有多元化董事會將帶來有創造性的新鮮及廣闊的商業視角，加強董事會的決策過程。

考慮董事會的最佳人選時，董事會將行使酌情權，從多角度審視多元性，包括但不限於專業資格、地區及行業經驗、教育及文化背景、技術及專業技能、行業知識及聲譽、性別、年齡、種族、國籍、語言能力、服務年期及可投入董事工作的時間，並於可行的情況下維持該等角度的平衡性。董事的委任是基於有關人選的優點及預計其將為董事會帶來的貢獻並經考慮董事會多元化的益處而作出。

就性別多元化而言，誠如以上所披露，本公司知悉單一性別董事會並不會被認為已達致董事會多元化，故本公司將採取適當措施審查董事會結構及組成，並於二零二四年十二月三十一日或之前委任一名不同性別董事。本公司在決定招聘及考慮是否將員工晉升至高級管理層或更高級別時將考慮性別等因素，以為董事會培養穩定的潛在繼任者，從而達致性別多元化。於二零二三年六月三十日，本公司員工的性別比例如下：

	男性(%)	女性(%)
董事會	100%	—%
高級管理層	100%	—%
員工整體	41.3%	58.7%

企業管治職能

董事會負責執行企業管治守則的守則條文第A.2.1條所載職能。

董事會已審閱本公司企業管治政策及常規、董事及高級管理層的培訓及持續專業發展、本公司遵守法律及監管規定的政策及常規、遵守標準守則及指引，以及本公司遵守企業管治守則的情況及於本企業管治報告的披露事項。

董事及委員會成員的出席記錄

本公司於董事會會議前提前向董事寄發召開董事會會議的通告，當中載有將於會上的討論事項。於董事會會議上，董事獲提供將予討論及批准的相關文件，讓董事作出知情決定。本公司的公司秘書負責確保遵守董事會會議程序及存置董事會會議記錄。董事可於本公司董事會管理系統查閱會議記錄及會議簡報。

於截至二零二三年六月三十日止十二個月，董事會舉行七次會議。董事出席於二零二二年十二月十五日舉行的董事會會議、董事會委員會會議以及股東週年大會的詳情載列如下：

董事姓名	會議出席／會議次數						
	董事會	提名 委員會	薪酬 委員會	審核 委員會	管理委員會		股東 週年大會
					核心關連人士 受限制股份 獎勵計劃	非關連人士 受限制股份 獎勵計劃	
執行董事							
林宗良先生	7/7	1/1	不適用	不適用	1/1	不適用	1/1
Michael James Sheehan 先生	7/7	不適用	不適用	不適用	不適用	2/2	1/1
非執行董事							
林國璋先生	7/7	不適用	2/2	不適用	不適用	不適用	1/1
Leo Hermacinski 先生	7/7	不適用	不適用	5/5	不適用	不適用	1/1
獨立非執行董事							
謝玉田先生	7/7	1/1	2/2	不適用	1/1	不適用	1/1
黃貽玢女士(於二零二二年 十二月十五日退任)	4/4	0/1	不適用	4/4	不適用	不適用	0/1
廖小新先生(於二零二三年 二月二十日獲委任)	2/3	不適用	不適用	1/1	不適用	不適用	不適用
黃文宗先生	7/7	不適用	2/2	5/5	不適用	2/2	1/1

董事對財務報表應負的責任

董事確認其知悉編製本公司截至二零二三年六月三十日止十二個月財務報表的責任。董事於編製截至二零二三年六月三十日止十二個月的財務報表時已審慎考慮本集團未來流動資金及表現以及可用融資資源，並按持續經營基準編製該財務報表。有關自二零二三年六月三十日起計未來十二個月的營運資金是否充足的討論，請參閱本年報「管理層討論與分析－業務概覽－流動資金」一節及本年報所載合併財務報表附註2(編製基準)。

本公司獨立核數師就其對財務報表申報職責的陳述載於本年報的獨立核數師報告。

核數師薪酬

截至二零二三年六月三十日止十二個月，就審計及非審計服務已付KPMG LLP的薪酬分別約為零元及零元(截至二零二二年六月三十日止十二個月：1.3百萬美元及零元)。KPMG就截至二零二二年六月三十日止十二個月進行的審計及審計相關服務主要包括本集團中期業績的法定審計及審閱。

截至二零二三年六月三十日止十二個月，就審計及非審計服務已付國富浩華的薪酬分別約為1.1百萬美元及零(截至二零二二年六月三十日止十二個月：分別為零及零)。國富浩華進行的審計及審計相關服務主要包括本集團年度業績的法定審計及審閱。

風險管理及內部監控

本集團會每半年於每年的十二月及六月檢討其風險管理及內部監控系統(包括所有重大財務、營運及合規監控)，有關檢討涵蓋於此六個月期間落實的相關系統。

我們致力於建立及維持風險管理及內部監控系統(包括我們認為適合業務營運的政策及程序)，並致力持續完善該等系統。我們已制定內部審計章程及風險管理及內部監控政策，據此：(i)董事會須全面負責建立及維持健全有效的風險管理及內部監控系統；(ii)我們的行政總裁Sheehan先生根據職能須向董事會報告；及(iii)我們的審核委員會協助董事會持續監察風險管理及內部監控系統。

我們的內部審計團隊進行評估及改進實體管治、風險管理以及內部監控流程的成效的保證活動。內部審計經理每日識別及評估關鍵的業務監控及營運風險。審計經理就其職能向審核委員會報告，並就行政事宜向行政總裁報告。審核委員會將審閱營運、財務、技術及合規等方面的所有重大監控。尤其是，我們已對業務營運各方面採取及實行全面風險管理措施，例如營運、網絡及法律風險管理。我們的內部監控系統保障資產、確保遵守法律及法規以及及時辨識可能對本公司造成影響的主要風險。

我們的高級管理層主要負責設計、執行及維持風險管理及內部監控系統。董事會及／或審核委員會至少每年透過由內部審計經理、高級管理層及外聘核數師進行的審閱，評估風險管理及內部監控系統的成效。

董事會已審閱本集團風險管理及內部監控系統的成效，且董事會並不知悉任何關注領域會對本集團財務狀況或經營業績造成重大影響，並認為風險管理及內部監控系統整體有效及充足，包括資源的充足度、員工資歷及經驗、培訓計劃及財務主任的預算以及報告職能、平台安全及內部審核。

該等風險管理及內部監控系統旨在預防而非消除未能達成業務目標的風險。該等系統只能就不會有重大的失實陳述或損失作出合理而非絕對的保證。

本公司已就處理及發佈保密及內幕消息採納適當的程序及監控，以保證消息獲正式批准及交付披露前的保密性。

公司秘書

洪國原先生為其中一名聯席公司秘書，負責就企業管治事宜向董事會提供意見，並確保遵循董事會政策及程序以及適用法律、規則及法規。

為維護良好的企業管治並確保遵循上市規則及適用香港法例，本公司亦已委聘梁瑞冰女士(全球企業服務供應商達盟香港有限公司的經理)為另一名聯席公司秘書，以協助洪國原先生履行本公司的公司秘書職責。梁瑞冰女士於本公司的主要聯絡人士為洪國原先生。

截至二零二三年六月三十日止十二個月，兩名聯席公司秘書均已根據上市規則第3.29條，接受不少於15小時的相關專業培訓。

股息政策

本公司已採用股息政策(「股息政策」)。根據股息政策，考慮股息的宣派及派付時，董事會應計及本集團的以下方面：

- 財務業績；
- 現金流量狀況；
- 業務狀況及策略；
- 未來營運及盈利；
- 資本規定及盈餘；
- 整體財務狀況；
- 合約限制；
- 股東利益；
- 股息派付的任何限制；及
- 董事會可能認為相關的任何其他因素。

本公司派付股息亦須遵循適用法律法規，包括開曼群島的法律及組織章程細則。董事會將不時檢討股息政策，且無法保證在任何指定期間將派付任何特定金額的股息。由於本公司有意就滿足近期快速增長的營運資金需求而維持充足的現金儲備，因此我們預計於適當時期派付介乎3.0%至10.0%年度純利的股息。

股東權利

為保障股東權益及權利，於股東大會上，各項重大獨立事宜(包括選舉個別董事)將以獨立決議案的方式提呈。所有於股東大會上提呈的決議案將根據上市規則以股數投票方式進行表決，投票結果將於各股東大會後分別刊載於本公司及聯交所的網站。

召開股東特別大會及提出建議

根據組織章程細則第64條，於提呈要求當日合共持有本公司股本中不少於十分之一表決權(按每股一票基準)的任何一名或多名股東可要求召開股東特別大會及/或在會議議程中增加決議案。有關要求須以書面形式向董事會或本公司秘書提出，藉以要求董事會就處理有關要求所指明的任何事務而召開股東特別大會；及有關會議須在提呈要求後兩個月內召開。如董事會在提呈要求後21日內未能召開有關會議，則提呈要求者可按相同方式自行召開會議，且本公司須償付提呈要求者因董事會未能召開會議而引致的所有合理開支。

向董事會提出查詢

股東如需向董事會提出任何查詢，可向本公司發出書面查詢。本公司一般不會處理口頭或匿名查詢。

聯繫詳情

股東可按以下資料發送其上述查詢或要求：

地址： 中智全球控股有限公司

收件人： 公司秘書
台灣
台北市
信義區
松智路1號18樓
郵政編碼：11047

傳真： (886) 287890901

電郵： vito_hung@intellicentrics.tw

為免生疑問，股東須提呈及發送獲正式簽署的書面請求書、通知或說明書或查詢(視情況而定)原件至上述地址，並提供其全名、聯繫方式及身份方為有效。股東的資料可依照法律規定予以披露。

與股東及投資者溝通／投資者關係

本公司認為，與股東進行有效的溝通對於提升投資者關係及使投資者瞭解本集團的業務表現及策略至關重要。本公司致力維持與股東的持續交流，特別是透過公開公告、股東週年大會及其他股東特別大會。在股東週年大會上，董事(或其指定人員(如適用))可與股東會面並回答彼等的查詢。我們亦鼓勵股東通過本年報上文「向董事會提出查詢」一節所述溝通渠道向本公司表達意見。本公司亦在其網站(www.intellicentrics-global.com)上提供組織章程文件、財務資料及其他重要業務更新的最新版本，以供公眾人士查閱。本公司已審閱截至二零二三年六月三十日止十二個月期間其股東與投資者關係政策的落實情況及有關活動，並對其股東溝通政策的落實情況及成效表示滿意。

組織章程文件重大變動

本公司已於二零二二年十二月十五日採納其第三版經修訂及重列的組織章程大綱及細則。除上文所披露者外，截至二零二三年六月三十日止十二個月，本公司的組織章程文件並無其他重大變動。

本公司組織章程大綱及細則的最新版本可在本公司及聯交所網站查閱。

股東週年大會

本公司鼓勵其股東出席股東週年大會，以直接向董事會傳達其意見及關注事項，藉此確保高水平的問責機制，同時讓彼等了解本公司的戰略、發展及目標。

二零二三年股東週年大會將於二零二三年十二月十五日舉行。股東週年大會通告將於二零二三年股東週年大會前至少21日寄發予股東。有關資料及經批准決議案可於本公司網站(www.intellicentrics-global.com)及聯交所網站(www.hkexnews.hk)查閱。

環境、社會 及管治報告



環境、社會及管治報告

有關本報告

緒言

中智全球控股有限公司(「本公司」)及其附屬公司(統稱「本集團」、「我們」或「中智」)認為，低碳原則、節約資源及可持續發展為社會趨勢。於追求成功及可持續業務模式以及持續取得成功時，本集團深明將環境、社會及管治(「ESG」)概念納入其風險管理機制的重要性，並將從日常營運及管治的角度採取相應措施。

本環境、社會及管治報告(「ESG報告」)概述本集團的ESG措施、計劃及表現，並展現其對可持續發展的承諾。

本集團每年發佈一份ESG報告。本集團於年報2021-22發佈的上一份ESG報告涵蓋二零二二年六月三十日止財政年度(「二零二二財年」)。

報告期

本ESG報告詳述本集團於二零二三年六月三十日止財政年度(「二零二三財年」或「報告期」)涉及ESG範疇的活動、挑戰及所採取的措施。

報告範圍

本集團致力提升ESG披露程序及ESG報告質量，定期檢討其ESG常規及報告程序。ESG報告的報告範圍與二零二二財年的報告範圍一致。除非另有所述，ESG報告主要涵蓋本集團經營位於美國(「美國」)、英國(「英國」)、加拿大及台灣就醫療護理行業合規性及安全性而設的資格認證平台之業務，其產生本集團於報告期的大部分經營成本。本集團將繼續評估不同業務或其主要附屬公司的主要ESG範疇以確定ESG報告的報告範圍。

本集團高級管理層釐定的報告範圍乃根據各實體對我們旗下業務及營運的相應重要性而釐定。ESG報告範圍以外的實體可於2022-23年報「合併財務狀況報表－合併財務報表附註－附屬公司」中查閱。

報告框架

本ESG報告根據上市規則附錄27所載環境、社會及管治報告指引(「報告指引」)編製。本集團已參照GRI準則就二零二三財年進行報告。有關經參考GRI指標詳情，請參閱「GRI內容索引」一節。

本集團管治架構及常規載於年報2022-23企業管治報告一節。本ESG報告經本集團內部審閱，並經董事會審閱。

報告原則

報告原則	釋義	應用報告原則
重要性	本集團須報告對本集團及其持份者有重要影響的ESG議題。	本ESG報告基於持份者參與及重要性評估流程所得出各項議題的重要性而編製。董事會及本公司ESG指導委員會(「ESG指導委員會」)已審閱並確認相關議題的重要性。進一步詳情請參閱「持份者參與」及「重要性評估」各節。
量化	關鍵績效指標(「關鍵績效指標」)須可予計量。有關報告排放量／能源消耗所採用標準、方法、假設或計算工具的資料，以及所採用轉換因素的來源應予披露。	本ESG報告根據報告指引編製，並以量化方式披露關鍵績效指標。關鍵績效指標以解釋附註作補充，藉此於可行情況下建立基準。
平衡	本集團應以客觀如實原則匯報報告期內的ESG表現。	本ESG報告基於客觀公正的方式編製，以確保所披露資料如實反映本集團在ESG方面的整體表現。
一致性	本集團應使用一致的披露統計方法協助持份者分析及評估其過往及當前的表現。本集團應闡釋任何方法的變動。	本ESG報告所用統計方法與二零二二財年大致上一致，已提供有關計算方法的解釋。

與我們聯絡

本集團歡迎持份者提供意見及建議。閣下可就本ESG報告或本集團在可持續發展方面的表現提供寶貴意見，並電郵至 esgcomments@intellicentrics.com。

主席報告

致各股東：

本人謹代表本集團欣然呈列本集團於報告期的ESG報告，當中回顧本集團於企業管治、服務質量、僱員關懷、社區參與及環境保護方面的可持續發展表現。

可持續發展乃一旅途，而ESG原則一直深植於中智的營運、戰略及文化。為將ESG概念全方位融入企業管理，我們已發展出一個穩健的管治架構以管理中智的可持續發展。董事會全權負責本集團的ESG戰略及匯報，並監督本集團的可持續發展方針。董事會每年至少討論一次本集團的ESG議題，並酌情調整本集團於ESG方面的管理方針。於報告期內，本集團已審視其可持續發展治理實踐及ESG相關政策。為在業務目標及持份者的利益之間達致平衡，並將可持續發展付諸實踐，董事會在可持續發展表現及管治方面投入大量時間，在ESG指導委員會的協助下監察我們在實現目標及指標方面的進展。本集團董事亦參與涉及商業道德的培訓，以進一步加強本集團在營運中的防貪污能力。

為使我們的重大性切合時宜及維持重要議題、隨附戰略闡釋及承諾的相關性，我們考慮可持續發展趨勢、國際匯報框架及行業標準，定期檢討並更新可持續發展議題的優次。與此同時，我們充份了解持份者反饋及參與的重要性，為我們發展可持續發展目標及ESG價值提供資訊。因此，本集團每年進行重大性評估向持份者收集意見，從而徵集重大ESG議題並作優次排序。透過考慮內部及外界持份者的觀點，本集團五項核心重大議題為保障用戶數據私隱、網絡安全、平台服務穩定性、保護知識產權及用戶滿意度。

網絡安全乃我們業務成功的基石。過去幾年出現了多項重大改變，改革各組織的運作方式。資訊科技環境尤其受到影響，令網絡攻擊者大膽行事，為軟件開發商及線上平台供應商帶來重大挑戰。為保障客戶的數據安全及私隱，我們已付出重大努力改善我們的網絡安全，設立了內部程序抵禦網絡攻擊，並運用頂尖的軟件組合防止網絡攻擊。本公司已完成NIST網絡安全框架(NIST CSF)評估，該框架涵蓋各項標準、指引及最佳實踐，可幫助企業改善網絡安全風險管理。我們亦配備Amazon Web Services基礎設施作為服務網絡安全能力。我們相信，管理完善的網絡安全系統令我們得以執行我們的戰略、保障我們的業務並使我們可建立更有效可持續發展的組織。

展望未來，中智將持續加強於內部與外部融入ESG理念，以更負責任的方式攜手實踐可持續商業常規。

最後，本人謹代表董事會及中智管理團隊，衷心感謝各位所作出的奉獻及不懈努力，協助本集團締造可持續未來，讓所有人能於其中茁壯成長。

中智全球控股有限公司

共同創辦人、主席兼執行董事

林宗良

謹啟

關於中智

中智於二零一六年成立，其願景是通過人與人之間聯繫打造更安全的世界，讓每名參與者均受益其中。中智主要從事經營用於核實數據及資料的技術平台，為不同持份者帶來可信的準確性。本集團總部位於美國，業務遍及全球，包括英國、台灣及加拿大。截至二零二三年六月三十日，本集團共有184名員工。

秉持「建立信任使優質醫療護理唾手可得」的使命，中智創立SEC³URE Ethos技術平台。SEC³URE Ethos是專為醫療護理行業合規性及安全性而設的資格認證平台。SEC³URE Ethos以三大核心原則(即透明、中立及獨立)為基石，在涵蓋場所、患者、醫生、供應商代表及臨床承辦商的整個護理流程中建立各持份者之間的雙向信任。該平台根據醫療場所的不同要求收集、處理及核實數據及資料，務求令有關數據及資料值得信賴，從而確定會員是否符合要求。本集團目前在平台上提供兩大服務：供應商資格認證解決方案及醫療資格認證解決方案，絕大部分收益源自付費會員就該等解決方案支付的年費。本集團亦提供若干附加服務，協助會員及時以合乎成本效益的方式維護其資格認證狀況。

中智已發展為全球最大型可信醫療護理技術平台之一。截至二零二三年六月三十日，全球接近10,000多個醫療場所依靠SEC³URE Ethos於患者、醫生、供應商代表與醫療護理公司之間建立互信。於美國、加拿大及英國，我們在供應商資格認證市場長期佔據領導地位。截至二零二三年六月三十日，我們憑藉服務為本平台及創新業務模式積累的會員社區約有675,000名會員，當中約126,107名為付費會員。會員包括製藥、醫療設備及其他醫療護理供應商的代表以及醫生、護士、技術人員及其他醫療護理從業員等醫務人員。為滿足亞洲對可信醫療護理資訊的龐大需求，我們已於中國成立一間合營企業，藉此將技術平台引入當地。

本集團致力成為世界領先、專為醫療護理行業合規性及安全性而設的資格認證平台營運商，同時亦會於業務營運中繼續探索實現可持續發展的領域。

我們的信念

堅持中立

- 作為值得信賴的第三方，我們協助人人茁壯成長。

追求管治

- 我們平等擁護各項組成要素。

相信價值

- 只要人人受惠，我們樂意自費資助項目。

回饋社會

- 各成員的利益大於其貢獻。

可持續管治

本集團的可持續管治架構為發展及兌現其可持續發展承諾奠定堅實基礎。下圖說明我們的可持續管治框架：



中智的可持續發展工作由董事會在策略層面進行規劃及管理，並由指定管理層及員工在營運層面加以執行及監控。

- 董事會對本集團的可持續發展策略、管理、表現及報告承擔最終責任。董事會負責監督所有與ESG相關的事項，包括識別、評估及管理可持續發展風險及機遇。董事會每年至少就本集團的ESG議題進行一次討論，並適時調整本集團ESG方面的管理方針。董事會亦負責確保風險管理及內部監控行之有效。

在董事會的授權下，本集團的ESG指導委員會由營運總監及主要部門的高級管理層組成。ESG指導委員會協助董事會履行董事會的監督職責。ESG指導委員會每年至少向董事會作出一次報告，就制定及實施本集團可持續發展政策及常規向董事會提供協助及建議，包括檢討與可持續發展相關的政策及措施、評估可持續發展風險及就本集團可持續發展相關事宜向董事會提出推薦建議。

ESG指導委員會的主要職責包括：

- ✓ 制定可持續發展策略、目標及宗旨以供董事會批准
- ✓ 審視可持續發展風險及機遇並向董事會報告
- ✓ 監控及審視可能影響本集團業務營運及表現的新興可持續發展議題及趨勢，並向董事會提出推薦建議
- ✓ 衡量及檢討本集團的可持續發展表現

- ✓ 檢討本集團的ESG政策及常規以及可持續發展目標及指標的實現進度
- ✓ 編製本集團的年度ESG報告
- ✓ 協助董事會制定可持續發展優次事項

營運單位及部門執行可持續發展相關政策並協助收集數據。

有關本集團的企業管治常規，請參閱本年報內企業管治報告。

持份者參與

持份者作為與本集團可持續發展直接相關的群體，在本集團ESG管理體系及制定政策的決策過程中發揮至關重要的作用。本集團與其持份者(包括對本公司業務有影響或直接或間接受我們業務影響的個人及組織)保持充分溝通，以幫助本集團評估其ESG決策及內部監控機制的影響，在調整發展方向的同時，全面考慮、真正瞭解並即時回應不同持份者的需求。

本集團透過不同渠道與不同主要持份者溝通，包括管理層、僱員、投資者及股東、客戶、供應商及合作夥伴、政府及監管機構以及其他外部持份者，並在行動過程中積極回應持份者的意見及要求。本集團與其主要持份者之間的溝通渠道如下：

主要持份者	重大議題及所提出問題	溝通渠道	溝通頻率
管理層	<ul style="list-style-type: none"> • 業務策略 • 僱員發展及培訓 • 網絡安全 • 產品及服務品質 • 保障數據私隱 	管理會議 內聯網 員工研討會	定期 全年無休 定期
僱員	<ul style="list-style-type: none"> • 僱員發展及培訓 • 僱員健康與安全 • 僱員工作及家庭平衡 • 保障僱員權利及權益 • 產品及服務品質 	僱員意見調查 僱員反饋渠道(與部門 主管一對一會面等) 管理層通訊及表現評估 內聯網 員工研討會	定期 定期 定期 全年無休 定期

主要持份者	重大議題及所提出問題	溝通渠道	溝通頻率
投資者及股東	<ul style="list-style-type: none"> • 業務策略 • 財務表現 • 合規營運 	股東週年大會 財務報告 公告及通函 投資者會議 投資者關係人員 熱線電話	定期 定期 定期 定期 全年無休 全年無休
客戶	<ul style="list-style-type: none"> • 產品及服務品質 • 保障數據私隱 • 平台服務穩定性 • 網絡安全 • 負責任營銷 	客戶滿意度調查 客戶服務中心 客戶服務經理 客戶會面及公司訪問	全年無休 全年無休 全年無休 全年無休
供應商及 合作夥伴	<ul style="list-style-type: none"> • 公平及公開採購 • 供應鏈的可持續發展 	供應商計劃書、工作 說明、詢價及問卷	定期
政府及監管機構	<ul style="list-style-type: none"> • 合規營運 	定期會議 表現報告 向公眾發出書面報告	定期 定期 全年無休
其他外部持份者	<ul style="list-style-type: none"> • 產品及服務品質 • 保障數據私隱 • 平台服務穩定性 • 業務策略 • 透明的信息披露 	ESG報告 公司網頁 社交媒體	每年 定期 全年無休

本集團在制定營運策略及ESG措施時，會考慮持份者的期望，攜手合作不斷改善本集團的ESG表現，為社會創造更大價值。

重要性評估

為更好地理解持份者對本集團ESG表現的意見及期望，本集團每年對重大領域進行評估。具體步驟如下：

第一階段

- 根據本集團業務發展識別及確認ESG事宜列表；及
- 涵蓋合共15項議題，包括對經濟、環境及社會的巨大影響以及持份者評估。

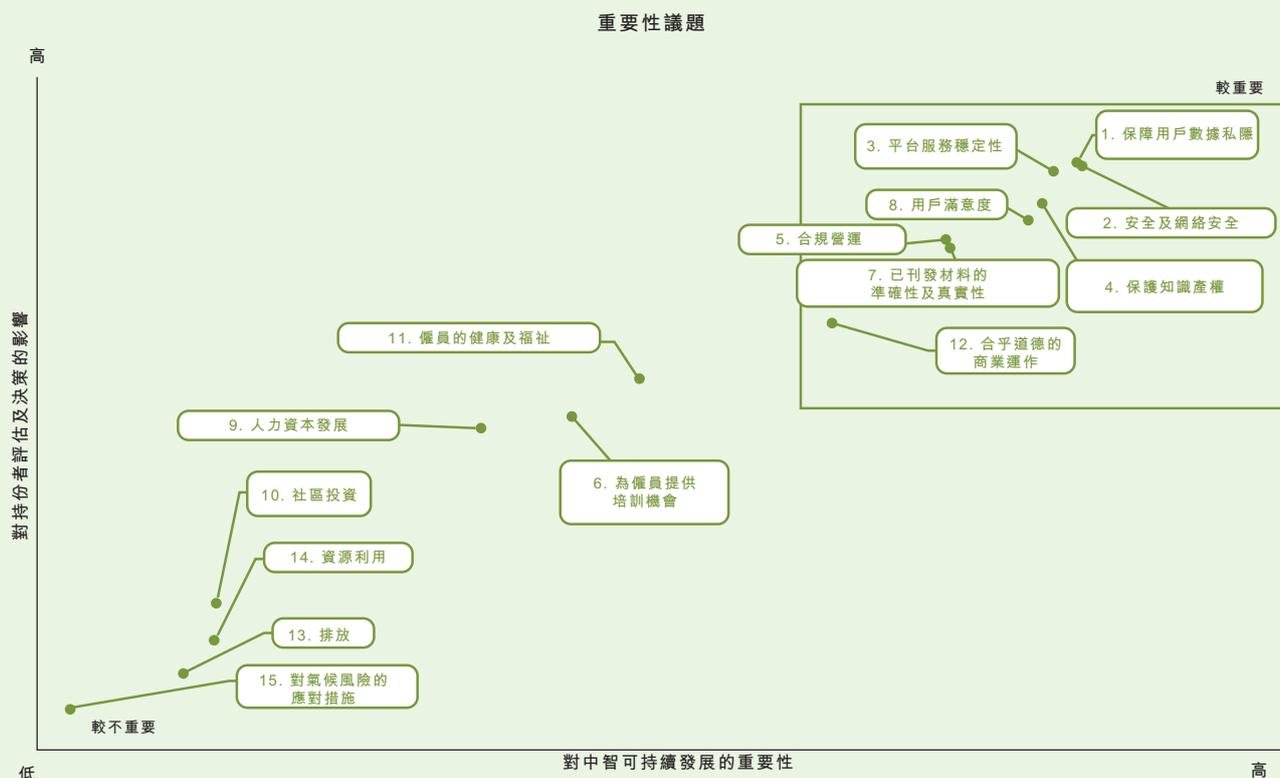
第二階段

- 根據列表事宜的核心內容進行重要性評估、設計線上調查、邀請持份者評估該等事宜的重要性，以及透過開放式問題發表彼等對本集團ESG範疇的意見；及
- 涵蓋主要持份者，包括但不限於ESG指導委員會、僱員、管理層及客戶。

第三階段

- 根據從回覆中得出的調查結果分析15項重大議題，以進行重要性評估，並編製重要性矩陣；及
- 審閱持份者意見及重要性評估結果，與管理層討論及釐定報告披露重點，以及日後改善ESG表現的要點。

於報告期內，本集團ESG議題的重要性矩陣圖如下：



根據重要性評估結果，本集團持份者最為關注的議題為保障用戶數據私隱、安全及網絡安全、平台服務穩定性、用戶滿意度及合乎道德的商業運作。

本集團確認已就ESG事宜制定適當及有效的管理政策及內部監控機制，並確認ESG報告所披露的資料符合報告指引。

營運慣例

產品責任

客戶滿意度是本集團可持續發展的基石。因此，本集團致力配合客戶的要求改善及提高產品及服務質量。

於報告期內，本集團並不知悉有任何與就所提供產品及服務有關的產品健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救措施違反法律及法規的情況而對本集團有重大影響。相關法律及法規包括但不限於美國《健康保險便利及責任法案》(「《健康保險便利及責任法案》」)、英國《二零一八年保障資料法令》及歐盟法律《一般資料保護規範2016/679》(「《一般資料保護規範》」)、魁北克(Quebec)有關保護私營部門個人資料法案(Act Respecting the Protection of Personal Information in the Private Sector)以及台灣個人資料保護法。於報告期內，本集團未接獲任何產品相關投訴或重大書面服務投訴。此外，本集團並無因安全及健康理由而須召回已售出或付運的產品。

保障用戶數據私隱

作為認證平台供應商，保障用戶數據私隱對本集團而言至關重要。本集團已制定及實施有關取得及維護敏感資料及數據監察及保護的內部監控政策及程序以及個人資料私隱政策，包括確定須受加強保護的資料類型。

此外，本集團已制定政策，如該國內有可用的優質安全數據儲存，則會將數據儲存在有關數據的始發國，並於部分必要情況下，在當地設立經營場所。於本集團各營運司法權區的團隊負責監察有關數據私隱及保護的法律法規及政策的發展情況，使我們可掌握該等司法權區各自的相關法規的最新資料。

本集團內的數據存取均受到監控。用戶數據的內部存取權限須經高級經理批准，且本集團不會共享用戶數據，我們的平台亦不作廣告用途，從而消除有關數據私隱的多項疑慮。所有數據及文件於傳輸過程中均已加密並妥善保存於本集團的數據庫。用戶與本集團系統之間的全部電子通訊均透過高級加密進行，且本集團採用認證的數據中心，保證我們伺服器的正常運行時間。

除制定全面的政策及程序以更有效保護用戶的敏感數據外，本集團亦為其僱員安排Thomson Reuters的外部線上培訓課程，例如《健康保險便利及責任法案》私隱及安全、《一般資料保護規範》、英國《二零一八年保障資料法令》以及信息安全及網絡風險意識，以確保僱員熟悉妥善處理用戶敏感數據的方法。

安全及網絡安全

由於預防網絡攻擊為日常常規工作，故此本集團已設立內部程序防禦網絡攻擊，並使用預防網絡攻擊及配備Amazon Web Services(「AWS」)基礎設施即服務(「IAAS」)網絡安全功能的先進軟件方案。此外，本集團已續聘一間外部公司，為我們的網絡定期進行常規評估及滲透測試及至少每年審閱其程序及政策一次。

就數據保護而言，本集團已建立一套內部政策，以防止安全漏洞及電腦病毒傳播，該等政策由品質管理委員會(「品質管理委員會」)每年審閱。本集團致力改善資訊安全，具有精細的系統建構，並增設一個可持續、有效的機制。

此外，本集團定期安排備份全部數據，而有關數據於現場及異地位置之間共享。本集團每台電腦已安裝病毒掃描軟件、網頁過濾設備及電郵過濾服務。本集團會持續對網絡狀態、技術支持票證及備份情況進行檢查，而本集團亦會每日監察其互聯網流量記錄並進行病毒偵查。本集團亦對其網絡進行設定，禁止未經授權進入其數據庫，並保護其免受網絡攻擊。對我們伺服器的物理訪問僅限於具有遠程網絡訪問權限的人士通過VPN進行，並須按本集團的活動目錄服務進行認證。

平台服務穩定性

為維持平台的穩定性，本集團的質保團隊致力於審閱代碼品質及其對產品管理及架構師定義的規格的執行情況。本集團的質保團隊如認為代碼品質不符合規格，則有能力中止發行。本集團亦透過衡量第三方的可獲得性、服務運行時間及數據保留及備份情況，審慎從第三方中挑選工具及服務。同時，本集團使用AWS及其他第三方工具持續監察全部系統，確保全部系統暢順運行。

保護知識產權

本集團的成功部分亦取決於我們保護品牌、核心技術及知識產權的能力。為達成這一目標，本集團同時依賴知識產權(包括商業機密、版權及商標)與慣用合約保護。

本集團綜合運用內部及外部措施保護我們的專利技術及機密資料。有關措施包括有關僱員、承包商、股東及夥伴的合約保護，以及適用版權法及商標法。本集團根據與會員訂立的條款及條件中的慣用合約保護(其對平台使用作出限制)保護知識產權。本集團亦透過倚賴適用於僱員及顧問的內部政策，努力避免未經授權披露知識產權的情況。有關僱員及顧問認可本集團對個人於與中智合作過程中開發的全部知識產權擁有所有權。我們亦與僱員、顧問及供應商訂立協議，有關條文要求各位人士須對向其披露的全部專有資料保密並恪守本集團的內部政策。

已刊發材料的準確性及真實性

本集團已根據其品質改善計劃制定品質改善政策及程序，並利用匯總數據、客戶意見及僱員建議的結果制定及執行品質改善措施。品質管理委員會負責內部持續品質改善，以保持提交予SEC³URE客戶及供本集團內部使用的報告及文件的準確性及完整性。本集團鼓勵全體員工識別並向其經理匯報品質改善機會。

此外，本集團重視妥善進行廣告宣傳及遵守媒體廣告的相關要求。本集團已制定相關政策及程序，並嚴格遵守有關妥善進行廣告宣傳的所有相關法律及法規。

用戶滿意度

本集團的首要任務之一是提供令人滿意的用戶體驗及服務。本集團有一支客戶服務代表組成的團隊，致力於向我們的客戶提供服務。本集團的呼叫中心提供來電支援，並設有專門團隊，負責回覆線上及電郵查詢。本集團的投訴解決流程及時記錄及答覆客戶投訴，審慎將所有投訴記錄在案，以便日後改善。本集團已根據其品質改善計劃制定客戶投訴解決流程、業務及投訴分析、行動證據以及跟進程序。

於報告期內，中智已取得下列認證，印證其卓越服務：

- 支付卡行業數據安全標準的合規證明，作為本集團(作為信用卡數據處理商戶)遵守支付卡行業數據安全標準的聲明；及
- 完成美國國家標準與技術研究院網絡安全框架合規性評估。

合乎道德的商業運作

作為一家恪守商業誠信的公司，本集團於營運中強調合規管理。本集團時刻緊貼與其營運有關的地方及國際法律的最新情況並審查相關政策及程序，務求遵守最佳常規。

本集團強調對貪污、賄賂、勒索、詐騙、洗黑錢及所有其他嚴重違反專業精神及職業道德的行為採取零容忍政策。本集團已制定反賄賂政策、為本集團僱員提供反賄賂培訓及有關近期反賄賂問題的定期更新，並對本集團相關經營單位進行定期審核，以確保持續遵守適用的反賄賂法律法規及本集團的反賄賂政策。

本集團積極加強誠信文化，持續將反貪污納入各業務層面的管治。為提高組織的反貪污意識，本集團每年至少為董事及員工提供一次反貪污培訓。本集團員工進行有關反賄賂、內幕交易及利益衝突的網上培訓。本集團已安排模塊化合規培訓課程，向董事及僱員提供有關賄賂及貪污警示的見解及指引。於報告期內，15名董事及高級管理層以及214名僱員已分別完成合共15小時及214小時的反貪污培訓。

於報告期內，本集團並不知悉有任何違反相關賄賂、勒索、詐騙及洗黑錢法律及法規的情況而對本集團造成重大影響，包括但不限於美國的海外反貪污法及英國的二零一零年賄賂法令、加拿大反貪污法及台灣刑法。於報告期內，並無針對本集團或其僱員的貪污行為已結案的法律案件。

舉報機制

本集團設有舉報機制，以確保對業務失當、舞弊或重大違規行為的指控將按照領導層及審核委員會(「審核委員會」)的宗旨進行全面調查及處理。舉報機制乃根據上市規則附錄14所載規定草擬，並獲董事會批准及採納。

該政策適用於本集團所有國內及國際辦事處及附屬公司。舉報人可以口頭或書面的形式向人力資源部、領導層或審核委員會的任何成員舉報。每一項直接向審核委員會提出或由領導層成員轉交審核委員會的指控將由審核委員會審核，而審核委員會將決定合適人選對有關指控進行調查。政策中詳述選擇合適人選的考慮因素。

本集團有意保護舉報人免受公眾關注，例如保密事宜及潛在報復或歧視。因此，即使事後證明舉報不成立，根據舉報機制真誠舉報的僱員亦可獲得保障，不會遭到不公平解僱或受到迫害。另一方面，如果任何人士在知情的情況下作出虛假舉報，有關人士可能面臨紀律處分，最嚴重處分為解僱。

審核委員會全面負責舉報機制的實施、監察及定期檢討。此外，審核委員會已將政策的日常管理責任指派予人力資源副總裁。

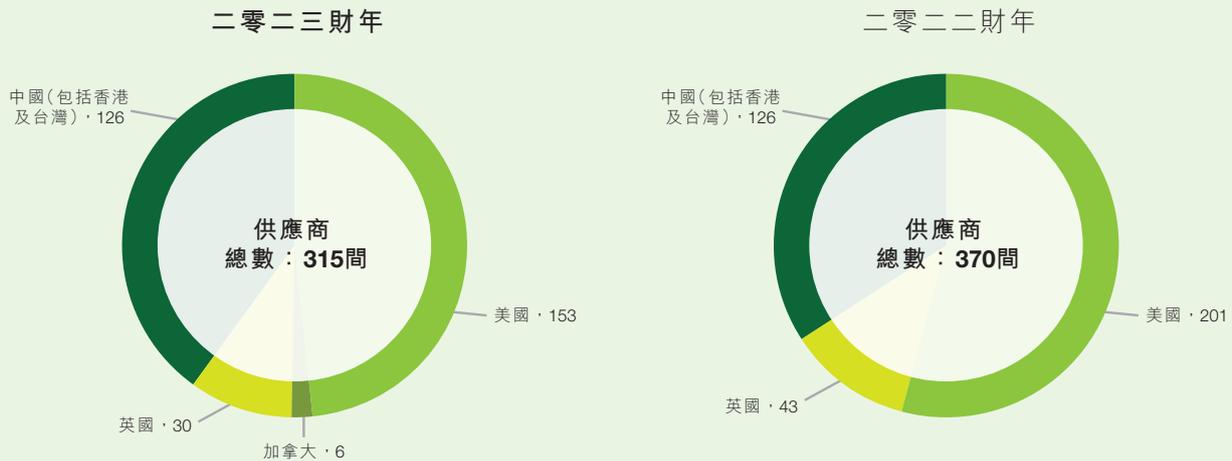
供應鏈管理

供應鏈管理一直是本集團營運的其中一項主要範疇。本集團已就顧客服務多個範疇制定政策及指引，包括標準營運程序及員工培訓。本集團亦緊貼最新的行業趨勢及顧客需求，以做好準備為我們的顧客帶來最佳體驗。

本集團已建立公開公平的採購流程，彰顯對商業誠信的承諾。本集團亦已制定全球採購流程，以規範選擇供應商的程序。於選擇供應商時，中智遵循既定政策，確保所提名的供應商能夠符合本集團的多項要求，該等要求有關提供服務的能力、市場聲譽，以及遵守有關職業健康與安全、減低環境影響、反性向及性別歧視守則以及有關防止騷擾及濫用職權的守則的法律範疇方面的往績記錄。為維持良好的企業監控及管治，本集團在必要時或會對供應商進行檢查及評核。

於報告期內，本集團共有315名(二零二二財年：370名)來自美國、英國、加拿大及中國的供應商。本集團根據標準化採購流程評估及委聘全體供應商。

本集團供應商的明細如下：



可持續採購

我們致力將可持續發展元素融入採購常規，務求盡可能減少我們對社會、自然資源及生態系統的影響，並與我們的供應商分享此理念。本集團將優先考慮在採購過程中符合其ESG標準的供應商。

為創建可持續發展的供應鏈，中智已制定全球採購流程，確保旗下業務可為中智高效採購及獲取商品或服務，並構建採購流程及採購策略以確保我們所獲得的商品及／或服務均符合透明、客觀、及時及具有成本效益的決策、風險管理程序(包括有關供應鏈的環境及社會風險管理)及環保採購流程。在不斷評估供應商環境及社會表現的同時，本集團亦會考慮終止與未能遵守法律法規之供應商的業務關係。

本集團亦關注其供應商的環保意識，並向其業務合作夥伴及供應商宣揚良好的環境表現及管治措施。本集團於供應商管理會議及活動期間鼓勵其業務合作夥伴及供應商考慮氣候變化對其營運構成的風險，並積極減輕對環境所造成的影響。於報告期內，中智運用AWS處理及儲存所有數據。AWS為一家積極推動100%可再生能源的公司，並訂有減碳策略以於營運過程中實現淨零碳排放。我們相信，與採用環保經營方式的供應商合作將有助中智建立可持續發展的供應鏈。

僱傭及勞工常規

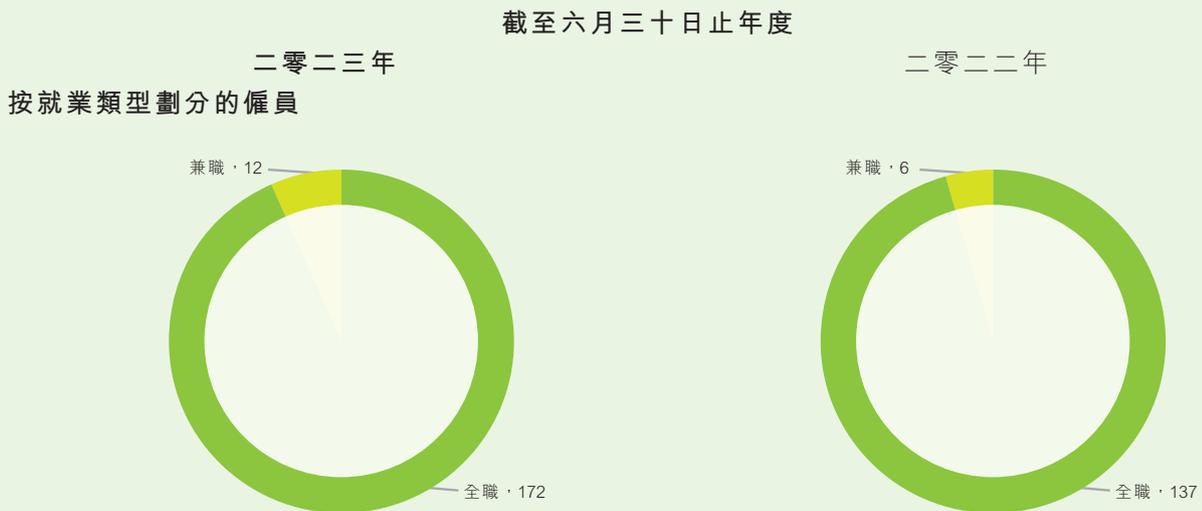
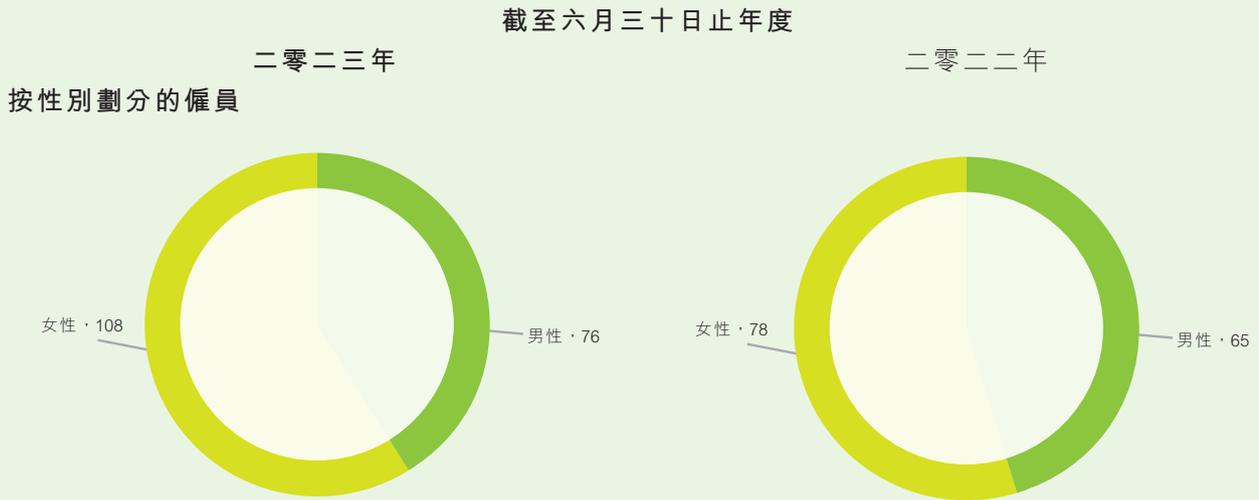
僱傭

人力資源為支持本集團長遠發展的基礎。作為平等機會僱主，本集團致力提供不受歧視的工作環境。因此，本集團制定了相關政策，旨在實現以人為本管理的願景，充分發揮僱員的潛力。該等政策涵蓋招聘、薪酬、晉升、工時及假期、多元化及平等機會等。

本集團致力於遵循最高的商業道德標準，並維護工作場所的公平就業原則。我們已制定成員手冊，其中載列員工可行使的權利。成員手冊符合《聯合國工商業與人權指導原則》。本集團遵循《國際人權法案》和國際勞工組織《工作基本原則和權利宣言》的相關原則制定成員手冊。我們致力創造安全、健康的工作場所，讓每個人均受到尊重。我們絕不容忍工作場所出現任何形式的體罰、暴力威脅或任何形式的虐待行為。

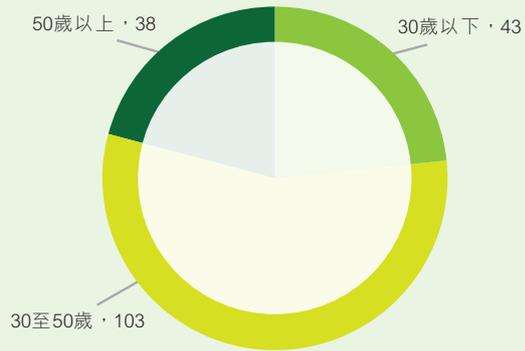
於報告期內，本集團並無知悉於薪酬及解僱、招聘、晉升、工時、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利方面出現任何違反法律及法規的情況。本集團嚴格遵守美國的公平勞動標準法、美國的美國殘疾人法案、英國的一九九六年就業權利法、魁北克(Quebec)有關勞工標準的法案以及台灣勞動基準法等法律及法規。

截至二零二三年六月三十日，本集團共有184名僱員(截至二零二二年六月三十日：143名僱員)屬報告範圍內。下圖概述報告範圍內按僱員性別、就業類型、年齡組別及地理位置劃分的僱員明細。

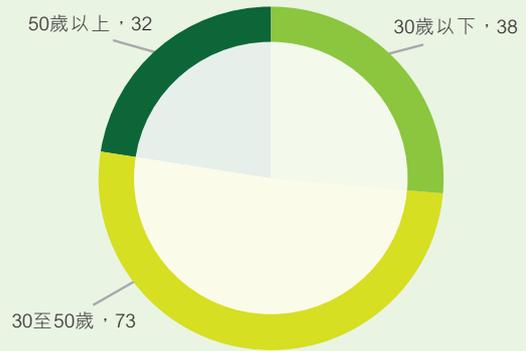


截至六月三十日止年度

二零二三年
按年齡組別劃分的僱員

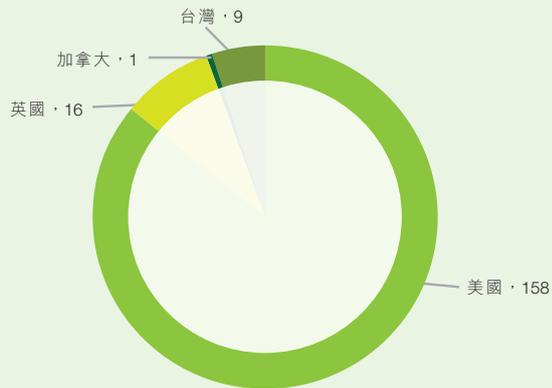


二零二二年

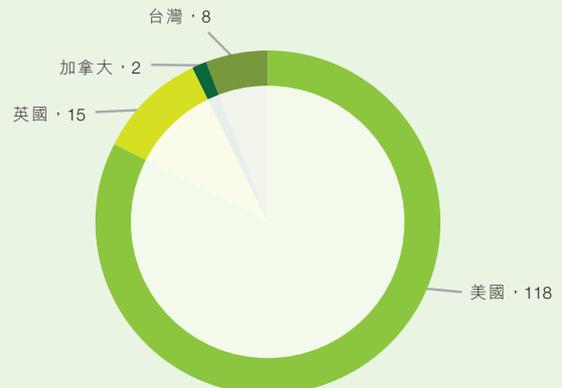


截至六月三十日止年度

二零二三年
按地理位置劃分的僱員



二零二二年



於報告期內，本集團每月整體僱員流失率¹約為4.11%(二零二二財年：約6.83%)。下表概述按性別、年齡組別及地理位置劃分的僱員流失率。

流失率(%) ²		二零二三財年	二零二二財年
按性別劃分	男性	1.29%	3.67
	女性	2.77%	3.16
按年齡組別劃分	30歲以下	1.41%	1.84
	30至50歲	2.12%	3.52
	50歲以上	0.58%	1.48
按地理位置劃分	美國	4.54%	7.35
	英國	2.09%	7.18
	加拿大	8.33%	—
	台灣	0.83%	—

附註：

- (1) 整體流失率乃透過平均每月僱員流失人數除以平均每月僱員人數計算得出。
- (2) 按類別劃分的流失率乃透過指定類別平均每月僱員流失人數除以平均每月僱員人數計算得出。

招聘、晉升及解僱

中智採用穩健而透明的招聘流程，根據工作標準任人唯才，並根據個人是否適合該職位以及滿足本集團當前及未來需求的潛力進行招聘。本集團已制定職位申請及聘用政策，以建立用於確定人手需求、批准空缺職位及遴選個人填補該等已批准空缺的標準及程序。政策中列明了「確定需求、職位申請、職位審批、人才獲取、選拔、錄用、入職及迎新以及外部招聘代理」的關鍵要素，旨在為各領導者釐定對中智新成員的需求時提供方向。

本集團會對僱員的晉升情況進行定期檢討。於報告期內，所有僱員均接受定期績效及職業發展檢討。本集團已建立客觀的績效指標以進行年度績效評核。根據評核結果，本集團向僱員提供薪酬調整及激勵獎勵以鼓勵彼等持續進步。

中智知悉僱員會不時自願或非自願地離職。因此，本集團已制定離職政策，盡量減少對其營運的干擾，並促進本集團人手出現變化時能夠平穩過渡。所有非自願離職者必須與相關部門及人力資源部的主管協調。行政及人力資源部必須事先批准所有非自願離職。本集團禁止在任何情況下無理解僱員工。

薪酬及福利

薪酬及晉升的基準是與工作相關的技能、資格及績效，確保本集團以公平的方式對待及評估僱員及應聘者，並依據本集團經營所在行業及當地勞動力市場釐定僱員薪酬。薪酬待遇具競爭力；且會根據個人績效以及按年進行檢討的薪金、工作情況、花紅及激勵制度框架獎勵員工。此外，本集團嚴格遵守有關主僱關係適用法律法規，如工時、最低工資、每週超過設定時長的加班工資、移民、平等就業機會及公平僱傭慣例、同等薪酬、僱員福利、大規模裁員、休假權利、集體談判、職業安全與健康、僱員薪酬、失業福利及平權行動。本集團員工手冊中明確訂明有關辦公時間、休息時間及其他薪酬以及福利的詳細資料。

平等就業機會、多元化及反歧視

本集團致力於營造並維持包容及協作的辦公場所文化。本集團於員工手冊中訂明了平等就業機會，致力於為所有合資格人士提供平等機會，而不論其年齡、族裔、人種、膚色、宗教信仰、宗教、性別、性取向、國籍、公民身份、婚姻狀況、現役或退伍身份、身體或心智殘疾、懷孕或其他受聯邦、州或地方法律保護的狀況。平等就業政策涵蓋僱傭關係的各個方面，包括招聘、評估、晉升及調任、培訓機會的選擇、工資及薪酬管理以及福利計劃及本集團政策的應用。

此外，本集團已制定不歧視及無騷擾政策，致力創造一個沒有任何形式的歧視及非法騷擾(包括性騷擾)的工作環境。此政策適用於所有中智員工及中智員工與應聘者、客戶、賣家、供應商、獨立承包商及其他為開展公司業務而須聯絡的人士之間的工作關係。

本集團鼓勵僱員向管理層舉報任何懷疑歧視或騷擾事件。本集團已訂立防止報復政策以保障舉報人權益。將對任何舉報事項進行迅速貫徹的調查。倘經調查，確定任何個人的行為構成騷擾或違反中智的政策或行為準則，將採取適當的補救或懲罰措施。

防止童工及強制性勞工

依據法律法規的規定，於招聘過程中嚴禁童工及強制性勞工。本集團設立了內部行政機構，旨在招募及聘用僱員時以專業的方式管理該等僱員，以免本集團出現童工及強制性勞工等情況。本集團根據具體的工作要求及人才配對流程聘用僱員，以建立可持續的員工團隊。

於有關過程中，將收集個人資料，以協助挑選合適的候選人，並核實候選人的個人資料。人力資源部亦確保仔細檢查身份證件，以核實資料，並防止童工。此外，本集團採取按績效支薪的理念，加班補償於本集團的薪酬政策中亦有明確規定。本集團於計算加班費時將遵循相關法律法規。如發現因招聘程序執行不當而僱用童工或強迫勞動，本集團將立即終止有關僱用或強迫勞動，並為受影響的人士提供必要協助。

就報告期而言，本集團並不知悉任何對本集團有重大影響的違反有關防止童工及強制性勞工的法律法規的行為。本集團嚴格遵守法律法規，例如美國《公平勞動標準法》、英國《一九九六年就業權利法》、加拿大《省級人權法》(Provincial Human Rights Code)及台灣《勞動基準法》等。

為僱員提供培訓機會

中智深知其人才對業務持續成功作出的寶貴貢獻，並致力於激勵其人力資本，追求卓越。本集團已制定職業發展政策，為僱員參與職業發展計劃提供補償。於報告期內，本集團已取得美國品質保證委員會教育及培訓證書，符合美國品質保證委員會就教育及培訓資格認證服務的規定。

本集團設有多項職業發展計劃，旨在改善職業工作績效及個人發展。職業發展計劃及活動可包括但不限於參加課程、研討會、討論會、學會、講座、會議、講習班以及參與職業及技術協會。例如，內部發言人為我們負責處理及核實有關資格認證解決方案文件的僱員及客服代表提供的各項培訓計劃、有關管治事宜的管理培訓以及為全體僱員提供晉升機會的計劃。

於報告期內，本集團僱員已參與合共約4,512小時(二零二二財年：3,912.00小時)的職業發展培訓。於報告期內，本集團約97.90%³(二零二二財年：約97.20%)的僱員已參加培訓。

類別	二零二三財年			二零二二財年		
	受訓僱員 百分比 (%) ⁴	受訓僱員 明細 (%) ⁵	每位僱員 的平均 培訓時數 (小時) ⁶	受訓僱員 百分比 (%) ⁴	受訓僱員 明細 (%) ⁵	每位僱員 的平均 培訓時數 (小時) ⁶
按性別劃分						
男性	97.35	37.44	34.40	96.92	42.37	27.02
女性	98.27	62.56	35.25	97.44	57.63	27.64
按僱員類別劃分						
高級管理層	100.00	8.33	16.59	83.33	8.47	14.58
中級管理層	100.00	9.45	31.17	100.00	11.02	25.15
一般員工	96.55	82.22	36.65	98.31	98.31	28.90

附註：

- (3) 整體受訓僱員百分比乃按該財政年度受訓僱員總人數除以該財政年度末僱員總人數計算得出。
- (4) 按類別劃分的受訓僱員百分比乃按按類別劃分的該財政年度受訓僱員總人數除以該財政年度末僱員總人數計算得出。
- (5) 按類別劃分的受訓僱員明細乃按按類別劃分的該財政年度受訓僱員總人數除以該財政年度受訓僱員總人數計算得出。
- (6) 每位僱員的完成平均培訓時數乃按該財政年度培訓總時數除以該財政年度末僱員總人數計算得出。

僱員的健康及福祉

本集團致力於為其全體僱員提供健康安全的工作場所。已依據相關健康安全法律及法規草擬並隨後施行工作環境安全及保安政策。該政策規定了為僱員提供安全工作環境的標準及程序。為保護僱員而採取的措施及行動包括但不限於下列內容：

- 對進出工作場所設施進行控制及監控；
- 提供健康水果及零食；
- 改善工作環境照明；
- 對工作場所使用的所有設備及機器定期進行良好的保養及維修；

- 定期為僱員提供有關健康及安全相關政策、標準、規程及程序的強制培訓；及
- 必要時提供足夠的監管，以確保所有在職僱員的健康及安全。

除制定上述措施外，該政策亦闡明投訴程序，旨在防止發生威脅、暴力行為或危及生命的情況。所有中智成員均有責任將其目睹、收到或聽聞他人目睹或收到的任何威脅告知其部門領導或人力資源部門。

工作環境安全及保安政策的日常管理由人力資源副總裁負責。此外，定期對該政策進行審閱，必要時進行修訂，以確保該政策持續保障僱員的健康及安全。

於報告期內，本集團不知悉有任何將對本集團有重大影響的違反有關健康及安全的法律法規的行為，包括但不限於美國《一九七零年職業安全與健康法》、英國《一九七四年工作健康與安全等法案》、加拿大《省級職業健康及安全法案》(Provincial Occupational Health & Safety Act)及台灣《職業安全衛生法》。

於報告期內，概無錄得因工傷損失工作日數。此外，包括報告期在內的過去三年均無因工亡故的記錄。損失日數指因各自的司法權區相關法定條文所界定職業病或事故而無法執行日常工作繼而無法工作的時間。

應對COVID-19疫情

鑑於COVID-19疫情，本集團保持高度重視僱員所面臨的潛在健康及安全影響，並持續執行COVID-19冠狀病毒病政策。於報告期內，本集團繼續為僱員採取彈性工作安排。此外，為防止疾病傳播並保持整潔工作環境，我們已執行額外衛生程序，並於經營地點向僱員提供潔手液。除潔手液外，如僱員選擇於經營地點配戴口罩，我們亦會為僱員提供口罩。此外，我們鼓勵僱員於經營地點保持審慎個人意識及遵守社交距離原則，以減少感染機會。

社區

社區投資

本集團深知回饋其營運所在當地社區的重要性，並鼓勵僱員積極參與社區活動。本集團已制定社區投資流程，當中闡明其使員工投入社區參與的方向以及選擇合適捐贈夥伴的標準。為確保本集團的捐款能夠得到有效分配，本集團每年均會委派指定人員審慎選擇捐贈夥伴。

本集團透過參與不同慈善活動，盡力履行企業社會責任。本集團專注(包括但不限於)環境事宜、勞工需求及醫療福利。

於報告期內，本集團曾參加各項慈善活動，包括向基督教社區行動(Christian Community Action)捐贈食品。本集團的英國團隊及美國團隊均向兒童捐贈了玩具。此外，英國團隊同時參與了校服捐贈活動，為有需要的兒童提供校服。本集團亦參加復活節彩蛋捐贈活動。此外，本集團與Donate 2 Impact合作開展Community Donation Event，籌集了放滿一輛貨車的衣物及家品。該活動旨在減少運往堆填區的廢棄物品，同時回收捐贈物品以為當地慈善團體提供財務資助及為社區合作夥伴提供資金。本集團亦與開發商共同舉辦了一次本地社區活動，以便開發商與本地企業及居民討論計劃並收集反饋意見。



本集團員工參與7's Community Donation Event



在7's與開發商、本地企業及居民進行會面

環境保護

本集團致力於經營所在環境及社區實踐長遠可持續發展。作為一家主要從事數據及信息驗證技術平台運作的企業，本集團日常營運對環境造成的影響輕微。儘管如此，我們意識到我們須對旗下業務營運相關潛在間接負面環境影響負上責任，並著重培養及加強僱員在日常辦工過程中的環保意識。

資源利用

於本集團營運期間，電及水為主要耗用資源。本集團繼續主動將資源效率及環保措施引入本集團營運中，並致力於優化在其所有業務營運的資源利用。本集團已制定有關政策及程序，規管有效資源利用，以達致提高能源效率及減少不必要材料使用的目標。

用電

電力為本集團主要耗用的能源。本集團已制定相關的能源政策，將節約能源作為本集團的基本政策之一。所有僱員須執行已採納的措施，包括購買節能產品及服務，並對本集團的整體能源效率負責。

透過建立能源管理系統，本集團制定並定期審查能源目標及指標，以持續提高本集團的能源績效。以二零二二財年每名員工 2.52 兆瓦時為基線，本集團設定了在截至二零二六年六月三十日止財政年度（「二零二六財年」）將不可再生能源消耗密度（每名員工兆瓦時）降低至少 20% 的目標。於二零二三財年，本集團的不可再生能源消耗密度（每名員工兆瓦時）約為每名員工 1.48 兆瓦時，與基線相比減少了約 41.27%。本集團將繼續監測其進展情況，務求將密度進一步降低。為達致有關目標，本集團已執行下列措施以減少能源消耗：

- 關閉閒置電器；
- 在工作場所採用更節能的辦公設備；
- 在資訊網站及留言板上發佈綠色環保資訊，提醒同事支持節能；
- 鼓勵員工參與有關推廣綠色環境的運動或活動；及
- 於辦公室安裝電錶以定期監測用電情況。倘出現意外的高用電量，本集團會作調查，找出根本原因，並採取預防措施。

於報告期內，本集團的總用電密度約為每名員工1.48兆瓦時(2022財年：約為每名員工2.52兆瓦時)，同比下降約41.27%。本集團總用電密度得以降低，主要歸功於晚間及周末實行節能措施以及員工人數增加。

用電績效概要：

能源類型 ⁷	單位	二零二三財年	二零二二財年
直接用電			
汽油消耗	兆瓦時	48.75	59.41
間接用電			
購買電力 ⁸	兆瓦時	224.32	300.63
總用電量	兆瓦時	273.07	360.04
密度⁹	兆瓦時／僱員	1.48	2.52

附註：

- (7) 用電數據的單位轉換方法乃以國際能源署發出的「能源統計手冊(Energy Statistics Manual)」為基準。
- (8) 由於加拿大辦公室位於提供所有公用設施的全服務住宿，故無法評估個人使用情況。
- (9) 於二零二三年六月三十日，本集團共有184名(二零二二年六月三十日：143名)僱員屬報告範圍內。有關人數亦用於計算其他密度數據。

用水

本集團的用水僅限於辦公室的基本清潔及衛生。由於本集團的業務性質及用水量有限，故用水量相關目標並未於本ESG報告內披露。然而，本集團鼓勵全體僱員自覺培養節約用水的習慣。舉例而言，我們已於美國辦公室的洗手間安裝自動水龍頭。今後，我們將繼續探索可於辦公室採用的新節約用水措施，並制定與用水有關的目標。

用水積效概要：

指標 ¹⁰	單位	二零二三財年	二零二二財年
總用水量	立方米	17,591.00	3,876.00
密度	立方米／僱員	95.60	27.10

附註：

(10) 就美國、英國及加拿大的辦公室而言，用水已包括於管理費及租金內，故無法評估個人使用情況。

由於本集團的業務性質及營運主要位於美國、英國、加拿大及台灣，故尋求合適水源的問題與本集團無關。

包裝材料的使用

由於本集團並無工業生產或任何工廠設施，因此其產品不會消耗大量的包裝材料。

排放

作為就醫療護理行業合規性及安保目的而設的全球領先的資格認證平台的營運商，本集團致力於通過在業務活動中及工作場所實施控制活動及監控措施來保護環境。考慮到其營運及日常業務過程對環境的影響甚微，其排放僅限於主要來自辦公室資源利用的氣體及溫室氣體（「溫室氣體」）排放、生活污水排放及廢物處理。因此，本集團致力於在內部營運中不斷改進其環境慣例。

在本集團的政策框架內，其不斷尋找各種機會推行環保計劃，通過減少能源及其他資源的利用提高其環境績效。為減輕本集團營運所產生的環境影響，本集團已採納並實施有關環境政策及計劃。此等政策及計劃應用「減少使用、物盡其用、循環再用及替代使用」的廢物管理原則及減排原則，其目標為盡量減少不利的環境影響，並確保廢物處理或所產生的排放以對環境負責的方式進行。

本集團一直致力於保護環境，並嚴格遵守國家及地方環境法律法規，包括但不限於美國《清潔空氣法案》、美國《清潔水法》、英國《一九七四年污染控制法》、英國《一九九零年環境保護法》、加拿大《環境保護法》、台灣《環境基本法》及《空氣污染防制法》。於報告期間，本集團並不知悉任何不遵守有關氣體及溫室氣體排放、向水及土地的排污以及產生有害及無害廢物的相關環境法律法規的情況。

氣體排放

本集團的主要氣體排放源於公司汽車所消耗的汽油。針對上述源頭，本集團積極採取以下措施管理其氣體排放：

- 提前計劃路線，以避免路線重複並優化燃油消耗；
- 在車輛閒置時關掉引擎；
- 定期檢查及維修汽車，以確保引擎性能良好及優化燃料使用；及
- 使用電話／視像會議作線上簡報及會議，以代替不必要的商務出行。

於報告期，本集團產生氮氧化物(NO_x)、硫氧化物(SO_x)及懸浮粒子(PM)排放分別約5.05千克、0.07千克及0.37千克¹¹，歸因於台灣使用公司汽車。

附註：

(11) 廢氣排放量乃根據聯交所發佈的《如何編備環境、社會及管治報告－附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》計算。

溫室氣體排放

本集團的主要溫室氣體排放源於用電。因此，本集團制定及定期檢討其能源宗旨及目標，務求盡可能減少溫室氣體排放。本集團已設定減少溫室氣體排放密度的目標，以二零二二財年每名員工2.52兆瓦時的不可再生能源消耗密度為基線，在二零二六財年至少減少20%的不可再生能源消耗密度(每名員工兆瓦時)。於二零二三財年，本集團的不可再生能源消耗密度已降至每名員工約1.48兆瓦時。詳情請參閱「用電」一節。為實現減排目標，我們積極採取不同節能措施以及其他減少溫室氣體排放的計劃，包括：

- 積極採取環保、節能及節水措施。相關措施於「用電」、「用水」及「氣體排放」各節描述；及

- 在旗下辦公室積極採取節約用紙措施。相關措施於「廢物管理」一節描述。

本集團在營運期間僅有少量活動導致直接溫室氣體排放(範圍1)。購買電力產生的能源間接溫室氣體排放(範圍2)是溫室氣體排放的主要來源。於二零二三財年，本集團的總溫室氣體排放密度約為每名員工0.54噸二氧化碳當量(二零二二財年：每名員工約0.88噸二氧化碳當量)，同比減少約38.64%。本集團總溫室氣體排放密度得以降低，主要歸功於晚間及周末實行節能措施以及員工人數增加。

溫室氣體排放績效概要：

指標 ¹²	單位	二零二三財年	二零二二財年
直接溫室氣體排放(範圍1)			
汽油	噸二氧化碳當量	13.38	16.31
能源間接溫室氣體排放(範圍2)			
購買電力 ⁸	噸二氧化碳當量	86.19	109.87
溫室氣體排放總量	噸二氧化碳當量	99.57	126.18
密度	噸二氧化碳當量／僱員	0.54	0.88

附註：

- (12) 溫室氣體排放數據以二氧化碳當量列示，並基於但不限於世界銀行協會及世界企業永續發展委員會發佈的「溫室氣體議定書：企業核算與報告準則」、聯交所發佈的「如何編製ESG報告－附錄2：環境關鍵績效指標報告指引」、聯合國政府間氣候變化專門委員會二零一四年第五次評估報告(AR5)中的「全球變暖潛能值」、美國國家環境保護局的「電網摘要表二零二一年(eGRID Summary Tables 2021)」、英國商業、能源及工業策略部發佈的「溫室氣體報告：轉換因數二零二二年(Greenhouse gas reporting：Conversion factors 2022)」及經濟部能源局「二零二二年電力碳排放因數(2022 Electricity Carbon Emission Factor)」。

污水排放

本集團在業務營運中並未消耗大量的水，因此，於報告期內，其業務活動並未產生大量排入水中的排放物。污水量被視為相當於用水量。由於本集團排放的廢水排入市政污水管網進行處理，本集團用水量即為廢水排放量。廢水排放量數據將於「用水」一節闡述。大部分供水排水設施由物業管理公司提供及管理。

廢物管理

本集團以「減少使用、物盡其用、循環再用及替代使用」為原則，強調減碳減廢，以促進善用環境資源。中智一直追求源頭減廢及提高回收率的方法。以二零二二財年每名員工19.97千克的廢物密度為基線，本集團設定了在二零二六財年將廢物密度(每名員工每千克)降低至少25%的目標。於二零二三財年，本集團的廢物密度(每名員工每千克)約為每名員工7.37千克，與基線相比減少了約63.09%。本集團將繼續監測其進展情況，力求進一步減廢。為達致我們的目標，本集團已推行不同減廢措施，有關措施將於本節內闡述。

有害廢物處理方法

由於本集團的業務性質，本集團僅產生數量有限的有害廢物。我們已完成搬遷我們的美國辦公室。我們已將照明系統升級為LED照明，並將所有老化網絡設備更換為更有效率的網絡設備。因此，本集團在報告期內僅產生少量電子廢物。本集團已制定管理及處置危險廢物的準則。如產生任何危險廢物，本集團必須聘請合資格的化學或電子廢物收集商來處理有關廢物，並遵守相關的環境法律法規。

產生的有害廢物概要：

有害廢物類型	單位	二零二三財年	二零二二財年
電子廢物	千克	42.00	—
有害廢物總量	千克	42.00	—
密度	千克／僱員	0.23	—

無害廢物處理方法

本集團的無害廢物處置總量主要為辦公紙張。為盡量減少業務營運所產生無害廢物對環境的影響，本集團員工及工作場所指定的行政人員參照既定環境政策共同負責辦公室內的廢物管理，有關政策包括但不限於：

- 在適用情況下利用電子通信，例如向客戶分發電子手冊；
- 推廣使用再生紙及碳粉或環保材料；
- 雙面打印以減少紙張消耗；

- 將回收廢物分類至適當回收箱，並於有需要時教導僱員分類方法；及
- 在牆壁及垃圾箱上放置適當標牌，標示回收箱應放置的廢物或可回收的垃圾類型。

於二零二三財年，本集團的無害廢物總密度約為每名員工7.14千克(二零二二財年：每名員工約19.97千克)，同比減少約64.25%。

產生的無害廢物概要：

無害廢物類型	單位	二零二三財年	二零二二財年
辦公紙張 ¹³	千克	467.64	1,252.35
其他紙張產品	千克	630.71	1,174.20
塑膠廢物 ¹⁴	千克	214.89	429.50
無害廢物總量	千克	1,313.24	2,856.05
密度	千克／僱員	7.14	19.97

附註：

(13) 於報告期內，本集團回收約515.27千克(二零二二財年：1,064.54千克)辦公紙張及紙製品。

(14) 於報告期內，本集團回收約74.20千克(二零二二財年：11.00千克)塑膠廢物。

環境及自然資源

儘管本集團的核心業務對環境及自然資源的影響有限，但本集團瞭解在實現可持續發展的過程中，本集團有責任最大限度減少其營運對環境的負面影響，以為持份者及社區創造長期價值。

本集團努力不懈，透過採用行業最佳做法，旨在減少自然資源消耗及實現有效的排放管理，減輕其活動對環境的影響。本集團的英國辦公場所因其綠色辦公措施而榮獲倫敦國會頒發的Green Apple Environmental Award。本集團定期評估業務的環境風險，並採取預防舉措減少該等風險，確保遵守有關法律法規。

促進醫療護理行業無紙化運營

作為一間成長型公司，中智致力尋求良好舉措，使本集團能夠為由約10,000個場所及超過125,000名付費會員組成的龐大網絡提供支援以減少紙張及碳排放。在支持更好的醫療護理安全及實踐的同時，中智提供的服務使醫療護理行業能夠從紙張文件轉向技術，從而每年節省數百萬張紙張。

室內空氣質量

由於僱員大部分時間都在辦公室工作，因此良好的室內空氣質量極為重要。本集團定期監測及測量工作場所的室內空氣質量。工作場所的空氣淨化設備過濾空氣污染物、致污物及粉塵顆粒，定期清潔空調系統，以確保室內空氣質量保持在令人滿意的水平。

氣候變化

我們意識到人類活動導致氣候變化問題，而氣候變化乃現今世界所面臨最迫切的挑戰之一。作為負責任的企業，中智致力協助解決此項全球挑戰。本集團努力透過識別相關挑戰及制定與全球最佳實踐一致的策略，進一步加強對氣候變化的應變能力，以減輕及適應氣候變化對其業務的影響。為更有效管理與氣候相關的風險及機會，本集團已於報告期內成立氣候變化委員會。氣候變化委員會由美國及英國來自各業務職能的代表組成，該等代表支持本集團的氣候行動規劃，並跨業務單位協調氣候相關風險的應對措施及機遇。本集團亦將與氣候相關的議題納入其企業風險管理框架及制定氣候變化政策，有關政策勾劃我們對管理整個營運過程中的氣候風險以及制定緩解、適應及應變策略的承諾，按照全球最佳實踐應對相關風險。此外，本集團已採納TCFD的建議，並進行年度氣候風險評估以識別與本集團營運息息相關的氣候相關風險及機會。

轉型風險

轉型至低碳經濟的趨勢對本集團的業務造成重大風險。

預計將有更多進取氣候政策、法律及法規出台，以支持減碳目標。舉例而言，報告指引最近已更新發行人涉及重大氣候相關影響的披露。作為聯交所上市公司，我們須加強披露氣候相關資料。更為嚴格的环境法律及法規或使企業面臨更高的索賠及訴訟風險。企業聲譽亦可能因未能滿足氣候變化的合規要求而受到影響。本集團的相關資本投資及合規成本因而增加。為應對政策及法律風險以及聲譽風險，本集團定期監察與氣候相關的現有及新興趨勢、政策及法規，並準備於必要時提醒最高管理層，以避免增量成本、不合規罰款或因延遲應對而導致的聲譽風險。

此外，投資者對氣候相關風險需納入整體風險管理的意識日漸濃厚。因此，我們定期分析市場趨勢，並因應需要作出回應。我們亦致力於氣候風險管理方面保持高度透明，以建立投資者的信任及信心。

物理風險

氣候變化使極端天氣事件如颱風、強降水及洪水情況加劇及更趨頻繁。極端天氣事件或會阻礙供應鏈、中斷業務營運，並造成財務及物理損失。因此，我們在信息安全政策風險評估部分評估與極端天氣事件相關的業務中斷風險。於過去三年，本集團的業務平台亦從本地數據中心轉移到AWS以提高應變能力。業務開發及支援可於辦公室或遙距完成，因此依賴辦公室基礎設施的情況並不存在。此外，我們於報告期內對僱員進行業務連續性管理(「業務連續性管理」)培訓。業務連續性管理培訓有助我們提高應對極端天氣事件的應變能力及復原能力。

此外，平均氣溫上升預期將增加樓宇冷凍的需求。因此，本集團將能源效率及能源採購的考量納入任何新地點盡職審查的一部分，此將有助減少與冷凍相關的能源消耗成本。

機會

氣候變化亦為本集團創造商機，而本集團旨在將其納入業務策略。我們將繼續於營運過程中實施不同的減碳行動及措施，並與供應商合作以最大限度地提高我們的資源效率以及減少我們的材料使用及電力消耗，從而降低營運成本。舉例而言，我們已將辦公室的低效照明更換為LED照明及制定減少環境影響的目標，並每年根據相關目標評估其績效。今後，我們亦將探索使用可再生能源的機會，並通過投資研發及戰略併購打造可持續發展的產品。

聯交所環境、社會及管治報告指引內容索引

強制披露規定	章節
管治架構	可持續管治
報告原則	有關本報告 — 報告原則
報告範圍	有關本報告 — 報告範圍

主要範疇、層面、一般披露
及關鍵績效指標

描述

位置／聲明

層面A1：排放物

一般披露

有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的
排污、有害及無害廢棄物的產生等的：

排放

(a) 政策；及

(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及
規例的資料。

關鍵績效指標A1.1

排放物種類及相關排放數據。

排放－氣體排放

關鍵績效指標A1.2

直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體
排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每
產量單位、每項設施計算)。

排放－溫室氣體排放

關鍵績效指標A1.3

所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如
適用)密度(如以每產量單位、每項設施計
算)。

排放－廢物管理

關鍵績效指標A1.4

所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如
適用)密度(如以每產量單位、每項設施計
算)。

排放－廢物管理

關鍵績效指標A1.5

描述所訂立的排放量目標及為達到這些目
標所採取的步驟。

排放－溫室氣體排放

關鍵績效指標A1.6

描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描
述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所
採取的步驟。

排放－廢物管理

主要範疇、層面、一般披露 及關鍵績效指標	描述	位置／聲明
層面A2：資源使用 一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	資源利用
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	資源利用 — 用電
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	資源利用 — 用水
關鍵績效指標A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	資源利用 — 用電
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	資源利用 — 用水
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	資源利用 — 包裝材料的使用
層面A3：環境及天然資源 一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境及自然資源
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	環境及自然資源 — 促進醫療護理行業無紙化運營；環境及自然資源 — 室內空氣質量

**主要範疇、層面、一般披露
及關鍵績效指標**

描述

位置／聲明

層面A4：氣候變化

一般披露

識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。

氣候變化

關鍵績效指標A4.1

描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。

氣候變化—轉型風險；
氣候變化—物理風險；
氣候變化—機會

層面B1：僱傭

一般披露

有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：

僱傭

(a) 政策；及

(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。

關鍵績效指標B1.1

按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。

僱傭及勞工常規—僱傭

關鍵績效指標B1.2

按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失率。

僱傭及勞工常規—僱傭

主要範疇、層面、一般披露 及關鍵績效指標	描述	位置／聲明
層面B2：健康與安全 一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	僱傭及勞工常規—僱員的健康及福祉
關鍵績效指標B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	僱傭及勞工常規—僱員的健康及福祉
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數。	僱傭及勞工常規—僱員的健康及福祉
關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	僱傭及勞工常規—僱員的健康及福祉
層面B3：發展及培訓 一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	僱傭及勞工常規—為僱員提供培訓機會
關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。	僱傭及勞工常規—為僱員提供培訓機會
關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	僱傭及勞工常規—為僱員提供培訓機會

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	描述	位置／聲明
層面B4：勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	僱傭及勞工常規－防止童工及強制性勞工
關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	僱傭及勞工常規－防止童工及強制性勞工
關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	僱傭及勞工常規－防止童工及強制性勞工
層面B5：供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	營運慣例－供應鏈管理
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目。	營運慣例－供應鏈管理
關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	營運慣例－供應鏈管理
關鍵績效指標B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	營運慣例－供應鏈管理－可持續採購
關鍵績效指標B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	營運慣例－供應鏈管理－可持續採購

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	描述	位置／聲明
層面B6：產品責任 一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	營運慣例—產品責任
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	營運慣例—產品責任
關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	營運慣例—產品責任
關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	營運慣例—保護知識產權
關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	營運慣例—平台服務穩定性；營運慣例—已刊發材料的準確性及真實性；營運慣例—用戶滿意度
關鍵績效指標B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	營運慣例—保障用戶數據私隱；營運慣例—安全及網絡安全

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	描述	位置／聲明
層面B7：反貪污 一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	合乎道德的商業運作
關鍵績效指標B7.1	於報告期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	營運慣例—合乎道德的商業運作
關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	營運慣例—合乎道德的商業運作
關鍵績效指標B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	營運慣例—合乎道德的商業運作
層面B8：社區投資 一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社區—社區投資
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	社區—社區投資
關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	社區—社區投資

GRI 內容索引

使用說明 中智已參考全球永續性報告指標(GRI Standards)報告二零二三財年的本GRI內容索引中引用的信息。

已使用GRI 1 GRI 1：基礎2021

GRI 準則	披露	位置／聲明
一般揭露		
GRI 2：一般揭露 2021	2-1 組織詳細資訊	<ul style="list-style-type: none"> • 法定名稱：中智全球控股有限公司 • 所有權性質：公眾公司 • 法律形式：法人實體 • 本集團總部所在地：美國 • 本集團業務所在國家：加拿大、中國、英國及美國
	2-2 組織永續報導中包含的實體	有關本報告－報告範圍
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	有關本報告－報告期 報告頻率：每年
	2-4 資訊重編	無
	2-5 外部保證	我們依靠內部信息監控及信息抽樣檢查來確保信息的準確性
	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	有關本報告－緒言
	2-7 員工	僱傭及勞工常規－僱傭
	2-9 治理結構及組成	可持續管治
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	可持續管治

GRI準則	披露	位置／聲明
	2-13 衝擊管理的負責人	可持續管治
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	可持續管治
	2-22 永續發展策略的聲明	主席報告
	2-23 政策承諾	僱傭及勞工常規－僱傭
	2-27 法規遵循	營運慣例－產品責任；營運慣例－合乎道德的商業運作；僱傭及勞工常規－僱傭；僱傭及勞工常規－防止童工及強制性勞工；僱傭及勞工常規－僱員的健康及福祉；排放
	2-29 利害關係人議合方針	持份者參與
重大主題		
GRI 3：重大主題 2021	3-1 決定重大主題的流程	重要性評估
	3-2 重大主題列表	重要性評估
採購實務		
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	營運慣例－供應鏈管理
GRI 204：採購實務 2016	204-1 來自當地供應商的採購支出比例	營運慣例－供應鏈管理

GRI準則	披露	位置／聲明
反貪腐		
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	營運慣例－合乎道德的商業運作
GRI 205：反貪腐 2016	205-1 已進行貪腐風險評估的營運據點	營運慣例－合乎道德的商業運作
	205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	營運慣例－合乎道德的商業運作的溝通及訓練
	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	營運慣例－合乎道德的商業運作
能源		
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	資源利用－用電
GRI 302：能源 2016	302-1 組織內部的能源消耗量	資源利用－用電
	302-3 能源密集度	資源利用－用電
水與放流水		
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	資源利用－用水；排放－污水排放
GRI 303：水與放流水 2018	303-1 共享水資源之相互影響	資源利用－用水
	303-2 與排水相關衝擊的管理	排放－污水排放
	303-3 取水量	資源利用－用水
	303-5 耗水量	資源利用－用水

GRI 準則	披露	位置/聲明
排放		
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	排放 – 溫室氣體排放
GRI 305 : 排放 2016	305-1 直接(範疇一)溫室氣體排放	排放 – 溫室氣體排放
	305-2 能源間接(範疇二)溫室氣體排放	排放 – 溫室氣體排放
	305-4 溫室氣體排放強度	排放 – 溫室氣體排放
	305-5 溫室氣體排放減量	排放 – 溫室氣體排放
廢棄物		
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	排放 – 廢物管理
GRI 306 : 廢棄物 2020	306-1 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	排放 – 廢物管理
	306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理	排放 – 廢物管理
	306-3 廢棄物的產生	排放 – 廢物管理
供應商環境評估		
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	營運慣例 – 供應鏈管理
GRI 308 : 供應商環境評估 2016	308-1 使用環境標準篩選新供應商	營運慣例 – 供應鏈管理

GRI 準則	披露	位置/聲明
職業安全衛生		
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	僱傭及勞工常規 – 僱員的健康及福祉
GRI 403 : 職業安全衛生 2018	403-9 職業傷害	僱傭及勞工常規 – 僱員的健康及福祉
訓練與教育		
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	僱傭及勞工常規 – 為僱員提供培訓機會
GRI 404 : 訓練與教育 2016	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	僱傭及勞工常規 – 為僱員提供培訓機會
	404-2 提升員工職能及過渡協助方案	僱傭及勞工常規 – 為僱員提供培訓機會
員工多元化與平等機會		
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	僱傭及勞工常規 – 平等就業機會、多元化及反歧視
GRI 405 : 員工多元化與平等機會 2016	405-1 治理單位與員工的多元化	僱傭及勞工常規 – 僱傭
童工		
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	僱傭及勞工常規 – 防止童工及強制性勞工
GRI 408 : 童工 2016	408-1 營運據點和供應商使用童工之重大風險	僱傭及勞工常規 – 防止童工及強制性勞工
強迫或強制勞動		
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	僱傭及勞工常規 – 防止童工及強制性勞工
GRI 409 : 強迫或強制勞動 2016	409-1 具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	僱傭及勞工常規 – 防止童工及強制性勞工

GRI 準則	披露	位置／聲明
供應商社會評估		
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	營運慣例－供應鏈管理
GRI 414：供應商社會評估 2016	414-1 使用社會標準篩選新供應商	營運慣例－供應鏈管理
顧客健康與安全		
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	營運慣例－產品責任
GRI 416：顧客健康與安全 2016	416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	營運慣例－產品責任
行銷與標示		
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	營運慣例－已刊發材料的準確性及真實性
GRI 417：行銷與標示 2016	417-2 未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	營運慣例－已刊發材料的準確性及真實性
	417-3 未遵循行銷傳播相關法規的事件	營運慣例－已刊發材料的準確性及真實性
客戶隱私		
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	營運慣例－保障用戶數據私隱
GRI 418：客戶隱私 2016	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	營運慣例－保障用戶數據私隱

獨立核數師報告



國富浩華（香港）會計師事務所有限公司
Crowe (HK) CPA Limited
香港 銅鑼灣 禮頓道77號 禮頓中心9樓
9/F Leighton Centre,
77 Leighton Road,
Causeway Bay, Hong Kong

致中智全球控股有限公司全體股東的獨立核數師報告
(於開曼群島註冊成立的有限公司)

意見

我們已審核第127至215頁所載中智全球控股有限公司(「貴公司」)及其附屬公司(統稱「貴集團」)之合併財務報表，包括於二零二三年六月三十日之合併財務狀況報表、截至該日止年度之合併損益以及其他全面收入或虧損表、合併權益變動表及合併現金流量表以及合併財務報表附註，包括主要會計政策概要。

我們認為，合併財務報表根據(「國際會計準則理事會」)頒佈之國際財務報告準則(「國際財務報告準則」)足以真實兼公平地顯示 貴集團於二零二三年六月三十日之合併財務狀況及其截至該日止年度之合併財務表現及合併現金流量，並遵照香港公司條例之披露規定妥為編製。

意見的基礎

我們根據香港會計師公會頒佈之香港審計準則(「香港審計準則」)進行審核。我們在該等準則下所承擔的責任已在本報告「核數師就審核合併財務報表須承擔之責任」一節中進一步描述。我們根據香港會計師公會的專業會計師道德守則(「守則」)獨立於 貴集團，且我們根據守則已達成其他道德責任。我們相信，我們所取得之審核憑證就為意見提供基礎而言屬充分恰當。

有關持續經營的重大不確定性

我們注意到，合併財務報表附註2顯示，截至二零二三年六月三十日止年度， 貴集團錄得淨虧損約8,839,000美元，而截至該年度的負債淨額則約為4,084,000美元。於二零二三年六月三十日， 貴集團須於十二個月內償還的銀行及其他借款以及租賃負債合共約為24,931,000美元，而 貴集團的現金及現金等價物以及受限制現金約為23,701,000美元。該等情況以及合併財務報表附註2所列的其他事件及情況表明存在重大不確定性，而此可能會對 貴集團持續經營的能力產生重大疑問。我們對此一事項的意見未作修改。

關鍵審核事項

關鍵審核事項指與治理層溝通且根據我們的專業判斷對我們審核當期合併財務報表最為重要的事項。有關事項已在我們對合併財務報表整體進行審核並達致審核意見的過程中進行處理，就此我們不會對此等事項單獨發表意見。

關鍵審核事項

我們在審核中處理的方法

開發成本資本化

參閱合併財務報表附註3、5及18

於二零二三年六月三十日，貴集團報告與醫療護理技術平台相關的資本化開發成本(扣除累計攤銷)為9.5百萬美元，其中5.4百萬美元在截至二零二三年六月三十日止年度內資本化。

貴集團僅於能夠證明其醫療護理技術平台產品的設計及測試應佔的開發開支時，方會將其資本化：

- 所產生的成本與已達到技術可行性的產品有關；
- 成本增加平台產品的全期經濟價值；及
- 開發將產生未來潛在經濟效益。

我們將開發成本之資本化確定為關鍵審核事項，乃因在釐定開發成本是否符合資本化標準時，需要對資本化成本是否與合資格開發活動相關以及是否符合資本化標準作出更高程度的判斷。

我們評估開發成本資本化的審核程序包括以下各項：

- 閱讀並檢查項目經理及管理層編製的產品開發計劃；
- 了解並評估與相關項目開發成本資本化有關的關鍵控制措施；
- 詢問 貴集團產品開發及財務會計團隊，以了解及評估所產生的成本是否與醫療護理技術平台相關、在技術上是否可行以及是否會產生可能的未來經濟效益；及
- 選取本年度產生的資本化開發成本樣本，獲取證明文件(包括項目詳情及發票)以及產品開發員工的工時表詳情(如適用)，以評估資本化成本是否與開發醫療護理技術平台所需的活動直接相關。

除合併財務報表及就此編製的核數師報告之外的其他資料

董事負責其他資料。其他資料包括年報包括的所有資料，除合併財務報表及就此編製的核數師報告外。

我們對合併財務報表的意見並不涵蓋其他資料，我們亦不對其他資料發表任何形式的鑒證結論。

審核合併財務報表時，我們的責任為閱讀其他資料，於此過程中，考慮其他資料是否與合併財務報表或我們於審核過程中所了解的情況有重大抵觸，或者似乎有重大錯誤陳述。

基於我們已執行的工作，倘我們認為其他資料有重大錯誤陳述，我們須報告該事實。於此方面，我們沒有任何報告。

董事就合併財務報表之責任

董事須遵照國際會計準則理事會頒佈之國際財務報告準則及香港公司條例之披露規定，負責編製及真實兼公平地呈列合併財務報表及落實其認為編製合併財務報表所必要的內部監控，以使合併財務報表不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述。

編製合併財務報表時，董事負責評估 貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非董事有意將 貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

審核委員會協助董事履行監督 貴集團財務報告過程的責任。

核數師就審核合併財務報表須承擔之責任

我們的目標為合理確定整體合併財務報表是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的任何重大錯誤陳述，並發出載有我們意見的核數師報告。我們根據香港公司條例第405條僅向 閣下(作為整體)報告我們的意見，除此之外本報告別無其他目的。我們概不就本報告之內容向任何其他人士負責或承擔責任。

合理確定屬高層次核證，但不能擔保根據香港審計準則進行的審核工作總能發現所有存在的重大錯誤陳述。錯誤陳述可源於欺詐或錯誤，倘個別或整體於合理預期情況下可影響使用者根據該等合併財務報表作出的經濟決定時，則被視為重大錯誤陳述。

根據香港審計準則進行審核時，我們運用專業判斷，於整個審核過程中抱持專業懷疑態度。我們亦：

- 識別及評估合併財務報表由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述風險，因應此等風險設計及執行審核程序，獲得充足及適當審核憑證為我們的意見提供基礎。由於欺詐涉及合謀串通、偽造、故意遺漏、誤導性陳述或凌駕內部控制，因此未能發現由此造成的重大錯誤陳述風險較未能發現由於錯誤而導致的重大錯誤陳述風險更高。
- 了解與審核有關的內部控制，以設計恰當的審核程序，但並非旨在對 貴集團內部控制的有效程度發表意見。
- 評估所用會計政策是否恰當，以及董事所作會計估算及相關披露是否合理。
- 總結董事採用以持續經營為基礎的會計法是否恰當，並根據已獲取的審核憑證，總結是否有對 貴集團持續經營的能力構成重大疑問的事件或情況等重大不確定因素。倘我們總結認為存在重大不確定因素，我們需於核數師報告中提請注意合併財務報表內的相關資料披露，或如果相關披露不足，則修訂我們的意見。我們的結論以截至核數師報告日期所獲得的審核憑證為基礎，惟未來事件或情況可能導致 貴集團不再具有持續經營的能力。
- 評估合併財務報表(包括資料披露)的整體列報、架構及內容，以及合併財務報表是否已公允反映及列報相關交易及事項。
- 就 貴集團內各實體或業務活動的財務資料獲得充足的審核憑證，以就合併財務報表發表意見。我們須負責指導、監督及執行集團的審核工作。我們須為我們的審核意見承擔全部責任。

我們與審核委員會就(其中包括)審核工作的計劃範圍及時間安排及重大審核發現，包括我們於審核期間識別出內部監控的任何重大缺陷進行溝通。

我們亦向審核委員會提交聲明，說明我們已遵守有關獨立性的道德要求，並就所有被合理認為可能影響我們的獨立性的關係及其他事宜及為消除相關威脅所採取的行動或所採用的防範措施(如適用)與負責管治的人員溝通。

我們從與審核委員會溝通的事項中，決定哪些事項對本期合併財務報表的審核工作最為重要，因而構成關鍵審核事項。除非法例或法規不容許公開披露此等事項，或於極罕有的情況下，我們認為披露此等事項可合理預期的不良後果將超越公眾知悉此等事項的利益而不應於報告中披露，否則我們會於核數師報告中描述此等事項。

國富浩華(香港)會計師事務所

執業會計師

香港，二零二三年九月二十九日

楊錫鴻

執業證書編號P05206

合併損益以及其他全面收入或虧損表

千美元	附註	截至二零二三年 六月三十日 止年度	截至二零二二年 六月三十日 止年度
收益	7	43,980	40,694
收益成本	8	(4,806)	(5,388)
毛利		39,174	35,306
銷售及營銷開支	8	(5,244)	(4,245)
一般及行政開支	8	(24,349)	(21,815)
研究及開發開支	8	(15,411)	(14,127)
其他(虧損)/收入	10	(467)	394
經營虧損		(6,297)	(4,487)
融資成本	11	(2,258)	(1,520)
融資收入	12	518	95
其他非經營開支	13	(283)	(6,331)
應佔一間合營企業溢利/(虧損)(扣除稅項)	20	31	(127)
除所得稅前虧損		(8,289)	(12,370)
所得稅(開支)/利益	14	(550)	724
年內虧損		(8,839)	(11,646)
其他全面收入/(虧損)：			
隨後不會重新分類至損益的項目：			
— 按公平值計入其他全面收入的股本 工具—公平值變動淨額		(536)	211
隨後可能重新分類至損益的項目：			
— 匯兌差額		834	(2,079)
年內其他全面收入/(虧損)(扣除稅項)		298	(1,868)
年內全面虧損總額		(8,541)	(13,514)

合併損益以及其他全面收入或虧損表(續)

千美元	附註	截至二零二三年 六月三十日 止年度	截至二零二二年 六月三十日 止年度
年內虧損			
本公司擁有人應佔份額		(8,843)	(11,592)
非控股權益應佔份額	33	4	(54)
		(8,839)	(11,646)
年內全面虧損總額			
本公司擁有人應佔份額		(8,545)	(13,460)
非控股權益應佔份額	33	4	(54)
		(8,541)	(13,514)
年內本公司擁有人應佔每股虧損(以每股美元呈列)			
— 基本及攤薄	15	(0.020)	(0.025)

隨附附註為本年度合併財務報表的組成部分。

合併財務狀況報表

千美元	附註	於二零二三年 六月三十日	於二零二二年 六月三十日
資產			
非流動資產			
物業、廠房及設備淨額	17	5,448	6,376
商譽及其他無形資產淨額	18	22,897	22,969
使用權資產淨值	19	4,512	5,223
按金及預付款項	21	143	180
於合營企業的權益	20	—	—
受限制現金	22	143	94
		33,143	34,842
流動資產			
按公平值計入其他全面收入的金融資產	23	276	812
按金、預付款項及其他應收款項	21	1,586	2,515
受限制現金	22	10,800	12,750
現金及現金等價物	24	12,758	23,506
		25,420	39,583
資產總值		58,563	74,425
權益			
本公司擁有人應佔權益			
股本	25	46	46
股份溢價	25	72,776	72,776
其他儲備	26	(98,160)	(96,494)
保留盈利		21,366	30,209
		(3,972)	6,537
非控股權益	33	(112)	(116)
權益總額		(4,084)	6,421

合併財務狀況報表(續)

千美元	附註	於二零二三年 六月三十日	於二零二二年 六月三十日
負債			
非流動負債			
其他負債		7	—
遞延所得稅負債	14	1,968	2,318
租賃負債	19	6,237	6,995
		8,212	9,313
流動負債			
借款	28	24,018	28,511
租賃負債	19	913	810
貿易應付款項	29	635	2,685
其他應付款項	30	5,262	3,335
應付關聯方款項	32	562	743
合約負債	7	22,102	22,607
即期所得稅負債		943	—
		54,435	58,691
負債總額		62,647	68,004
權益及負債總額		58,563	74,425

隨附附註為本年度合併財務報表的組成部分。

年度合併財務報表經董事會於二零二三年九月二十九日批准，並由董事會代為簽署。

董事
林宗良

董事
Michael James Sheehan

合併權益變動表

千美元	附註	股本	股份溢價	受限制股份獎勵計劃儲備	資本儲備	股份獎勵儲備	公平值儲備	外幣匯兌儲備	保留盈利	總計	非控股權益	總權益
於二零二一年七月一日		46	77,100	(19,924)	(61,630)	1,905	(4,439)	245	41,801	35,104	(62)	35,042
年內虧損		—	—	—	—	—	—	—	(11,592)	(11,592)	(54)	(11,646)
其他全面收入／(虧損)												
— 按公平值計入其他全面收入的股本工具												
— 公平值變動淨額		—	—	—	—	—	211	—	—	211	—	211
— 匯兌差額		—	—	—	—	—	—	(2,079)	—	(2,079)	—	(2,079)
年內全面收入／(虧損)總額		—	—	—	—	—	211	(2,079)	(11,592)	(13,460)	(54)	(13,514)
與擁有人交易：												
收購受限制股份獎勵股份	27	—	—	(11,949)	—	—	—	—	—	(11,949)	—	(11,949)
股份購回	25	—	(4,170)	—	—	—	—	—	—	(4,170)	—	(4,170)
以股份為基礎的付款	27	—	—	—	—	1,119	—	—	—	1,119	—	1,119
已行使購股權	27	—	(154)	1,493	—	(1,446)	—	—	—	(107)	—	(107)
與擁有人交易總額		—	(4,324)	(10,456)	—	(327)	—	—	—	(15,107)	—	(15,107)
於二零二二年六月三十日		46	72,776	(30,380)	(61,630)	1,578	(4,228)	(1,834)	30,209	6,537	(116)	6,421
於二零二二年七月一日		46	72,776	(30,380)	(61,630)	1,578	(4,228)	(1,834)	30,209	6,537	(116)	6,421
年內虧損		—	—	—	—	—	—	—	(8,843)	(8,843)	4	(8,839)
其他全面收入／(虧損)												
— 按公平值計入其他全面收入的股本工具												
— 公平值變動淨額		—	—	—	—	—	(536)	—	—	(536)	—	(536)
— 匯兌差額		—	—	—	—	—	—	834	—	834	—	834
年內全面收入／(虧損)總額		—	—	—	—	—	(536)	834	(8,843)	(8,545)	4	(8,541)
與擁有人交易：												
收購受限制股份獎勵股份	27	—	—	(2,937)	—	—	—	—	—	(2,937)	—	(2,937)
以股份為基礎的付款	27	—	—	—	—	1,454	—	—	—	1,454	—	1,454
已行使購股權	27	—	—	1,151	—	(1,632)	—	—	—	(481)	—	(481)
與擁有人交易總額		—	—	(1,786)	—	(178)	—	—	—	(1,964)	—	(1,964)
於二零二三年六月三十日		46	72,776	(32,166)	(61,630)	1,400	(4,764)	(1,000)	21,366	(3,972)	(112)	(4,084)

隨附附註為本年度合併財務報表的組成部分。

合併現金流量表

千美元	附註	截至二零二三年 六月三十日 止年度	截至二零二二年 六月三十日 止年度
經營活動所得現金流量			
經營產生現金	38	3,223	6,099
已收利息		518	1,155
已付利息		(2,238)	(1,376)
已收所得稅		644	193
已付所得稅		(20)	—
經營活動產生現金流量淨額		2,127	6,071
投資活動所得現金流量			
解除受限制現金所得款項		2,015	2,250
受限制現金付款		(76)	—
贖回金融資產		—	11,300
購置物業、廠房及設備	17	(1,416)	(2,355)
有關技術平台及商標的付款	18	(5,578)	(4,681)
投資活動(所用)／產生現金流量淨額		(5,055)	6,514
融資活動所得現金流量			
償還借款		(4,500)	(4,521)
借款所得款項		—	1,500
股份回購付款		—	(4,095)
行使購股權(付款)／所得款項		(481)	230
收購受限制股份獎勵股份	27	(2,937)	(11,949)
租賃負債的本金付款		(969)	(466)
融資活動所用現金流量淨額		(8,887)	(19,301)
現金及現金等價物減少淨額		(11,815)	(6,716)
年初現金及現金等價物		23,506	31,317
匯率變動對現金及現金等價物的影響		1,067	(1,095)
年末現金及現金等價物		12,758	23,506

隨附附註為本年度合併財務報表的組成部分。

1 一般資料

中智全球控股有限公司(「本公司」)於二零一六年六月三日根據開曼群島公司法(二零一零年修訂本)在開曼群島成立為獲豁免有限公司。本公司註冊辦事處位於 Suite 102, Cannon Place, North Sound Rd., George Town, P.O. Box 712, Grand Cayman, KY1-9006, Cayman Islands。

本公司為投資控股公司。本公司及其附屬公司(統稱為「本集團」)主要從事於美國、加拿大及英國(「英國」)提供資格認證服務(統稱為「上市業務」)。

本集團於一間持牌使用本公司科技的中國合營企業中擁有權益。

本公司的最終控股公司為Ocin Corp.(於開曼群島註冊成立的公司)。林宗良先生及其家族(包括其配偶及父母)(統稱為「控股股東」)為本公司的最終控股股東。

本公司股份於二零一九年三月二十七日在香港聯合交易所有限公司主板上市。

2 編製基準

本集團的合併財務報表根據國際會計準則理事會(「國際會計準則理事會」)所頒佈的國際財務報告準則(「國際財務報告準則」)及香港公司條例(法例第622章)之披露要求編製。此等合併財務報表亦遵守香港聯合交易所有限公司證券上市規則(「上市規則」)的適用披露規定。

合併財務報表按歷史成本慣例編製，惟按公平值計量的若干金融資產除外。合併財務報表按持續經營基準編製。

合併財務報表披露據我們所知與本集團持續經營能力相關的所有事項，包括所有重要狀況及事件、緩解因素以及本集團的計劃。截至二零二三年六月三十日止年度，本集團淨虧損為8.8百萬美元。本集團的綜合流動負債淨額及負債淨額分別約為29.0百萬美元及4.1百萬美元，且本集團已承擔的資本開支約為1.1百萬美元。於二零二三年六月三十日，本集團的現金及現金等價物以及受限制現金約為23.7百萬美元。截至二零二三年六月三十日止年度，本集團產生經營淨流入。

2 編製基準(續)

鑑於有關情況，在評估編製本合併財務報表時使用持續經營基準是否合適時，管理層已編製自二零二三年六月三十日起不少於12個月期間的現金流預測。董事已審慎考慮本集團未來的流動資金及表現以及其可用的融資來源，以評估本集團是否有足夠的財務資源持續經營。

基於「管理層討論與分析—流動資金」一節所述原因，董事認為本集團將有充足營運資金維持二零二三年六月三十日起計未來十二個月的營運。此外，本集團在本年度已採取若干措施，以減輕流動資金壓力及改善其財務狀況及表現，有關措施包括但不限於以下方面：

- a. 減少收購受限制股份獎勵股份的現金流出，並選擇不進行任何股份購回；
- b. 減少購置物業、廠房及設備；及
- c. 繼續尋求融資。

經考慮上述措施，董事確認本集團將有足夠營運資金維持自二零二三年六月三十日起計未來十二個月的營運。因此，董事信納以持續經營基準編製合併財務報表為合適之舉。

如本集團無法以持續經營方式運營，則必須作出調整，將本集團資產的賬面值降至其可收回金額，為可能產生的進一步負債計提撥備，並將非流動資產及非流動負債分別重新歸類為流動資產及流動負債。有關調整的影響並未反映在合併財務報表中。

重大會計政策的相關變動載於附註4。

本集團的重大會計政策詳情載於附註5。

合併財務報表以美元呈列，而美元為本公司的功能貨幣及本集團的呈列貨幣。除另有指明外，所有金額均已約整至最接近的千位數。

3 關鍵會計估計及判斷

估計及判斷均持續進行評估，並以過往經驗及其他因素(包括預期根據不同情況相信屬合理的未來事件)為基礎。

本集團管理層對未來作出估計及假設。按定義，所得出會計估計在很少情況下會與相關實際結果一致。會計政策及估計被視為關鍵，原因為其對或可能對我們的合併財務報表構成重大影響，可能需要我們作出重大判斷、假設及估計。根據作出有關估計、判斷及假設時可取得的資料，我們相信，於對下文所述項目進行會計處理時作出有關判斷、假設及估計乃屬合理。然而，實際結果可能有別於該等估計，而有關差額可能屬重大。

(a) 商譽及無形資產減值

本集團每年測試商譽是否已出現任何減值。倘有事件或狀況變動顯示賬面值可能無法收回時，則就減值審閱其他非金融資產。可收回金額已根據使用價值計算或公平值減銷售成本釐定。此等計算需要使用判斷及估計。

釐定主要假設時需要作出判斷以進行減值審閱。改變管理層於評估減值時選取的假設可能嚴重影響減值測試的結果，繼而影響本集團的財務狀況及財務表現。倘所應用的主要假設有重大不利變動，則可能須於合併損益以及其他全面收入或虧損表扣除減值費用。

(b) 物業、廠房及設備(包括使用權資產)減值

物業、廠房及設備以及使用權資產按成本減去累計折舊及減值(如有)呈列。在確定資產是否減值時，本集團須做出有關判斷及估計，尤其在評估：(1)是否發生可能影響資產價值的事件或任何跡象；(2)資產的賬面值是否能夠被可收回金額或(如為使用價值)基於該資產之持續使用而估計之未來現金流量當前淨值所支持；及(3)估計可收回金額所適用的適當關鍵假設，包括現金流預測及適當貼現率。

當無法估計單項資產(包括使用權資產)的可收回金額時，本集團會估計該資產所屬現金產生單位的可收回金額，包括基於可建立合理且一致的分配基礎分配企業資產，否則可收回金額按已分配相關企業資產的現金產生單位最小組別確定。改變假設及估計(包括現金流預測的貼現率或增長率)會對可收回金額產生重大影響。

3 關鍵會計估計及判斷(續)

(c) 即期及遞延所得稅

本集團須繳付其經營所在司法權區的各项所得稅。於釐定該等司法權區各自的所得稅撥備時須作出判斷。倘此等事宜的最終所得稅後果有別於初步所入賬的金額，該等差異將影響作出有關決定的期間內所得稅及遞延所得稅撥備。

有關若干暫時差異及稅項虧損的遞延所得稅資產於管理層認為未來應課稅溢利可用於與暫時差異或稅項虧損扣除時確認。倘實際未來應稅溢利少於原有估計，或事實及環境發生變化而導致未來估計應稅溢利減少，則可能產生重大遞延稅項資產撥回。

(d) 開發支出资本化

僅於本集團可以展示完成無形資產的技術可行性以供使用、提升平台產品的生命經濟價值，以及該資產如何產生未來經濟利益，方會就特定項目所產生的開發支出予以資本化並遞延。

(e) 增量借款利率

倘無法輕易釐定租賃所隱含之利率，則估計增量借款利率貼現未來租賃付款以計量租賃開始日期的租賃負債的現值。該利率基於合併實體估計為獲得與使用權資產價值相似、條款、抵押品及經濟環境相似的資產而借入必要資金所需向第三方支付的金額。

4 重大會計政策變動

4.1 二零二二年七月一日起提前採納之新訂準則、詮釋及修訂本

本集團已於截至二零二三年六月三十日止財政年度的合併財務報表中採納下列新訂準則及準則修訂本：

- 會計政策披露—國際會計準則第1號及國際財務報告準則實務公告第2號之修訂本
- 會計估計的定義—國際會計準則第8號之修訂本
- 與單項交易產生的資產及負債有關之遞延稅項—國際會計準則第12號之修訂本
- 國際稅務改革—第二支柱模型規則—國際會計準則第12號之修訂本
- 保險合約—國際財務報告準則第17號及國際財務報告準則第17號之修訂本

採納上述所列新訂準則及準則修訂本並未對本集團於截至二零二三年六月三十日止財政年度之合併財務報表造成重大影響。

4.2 尚未生效的新訂準則、詮釋及修訂本

國際會計準則理事會已頒佈多項在以後會計期間生效而本集團已決定不提前採用的準則、準則修訂本及詮釋。

新訂準則或修訂本	於以下日期或之後 開始的年度期間生效
國際會計準則第1號之修訂本—將負債分類為流動或非流動及 附帶契諾的非流動負債	二零二四年一月一日
國際會計準則第7號及國際財務報告準則第7號之修訂本— 供應商融資安排	二零二四年一月一日
國際財務報告準則第16號之修訂本—售後租回的租賃負債	二零二四年一月一日
國際會計準則第21號之修訂本—缺乏可交換性	二零二五年一月一日
國際財務報告準則第10號及國際會計準則第28號之修訂本— 投資者與其聯營公司或合營企業之間的資產出售或注入	有待釐定

本集團預計，採納上述準則不會對本集團於日後期間的合併財務報表產生重大影響。

5 重大會計政策概述

5.1 合併原則及權益會計處理

(a) 業務合併

本集團採用收購法將業務合併入賬。收購附屬公司轉讓的代價為所轉讓資產、收購對象前擁有人所產生的負債及本集團所發行股本權益的公平值。所轉讓的代價包括或然代價安排所產生的任何資產或負債的公平值。於業務合併中所收購的可識別資產及負債以及所承擔的或然負債，初步按其於收購日期的公平值計量。

收購相關成本於產生時支銷。

倘業務合併分階段進行，則收購方先前持有的收購對象股本權益於收購當日的賬面值會重新計量為收購日期的公平值；該重新計量產生的任何收益或虧損會於損益確認。

本集團轉讓的任何或然代價按於收購日期的公平值確認。被視為資產或負債的或然代價公平值之後續變動會於損益確認。分類為權益的或然代價不會重新計量，而其後結算於權益入賬。

截至二零二三年六月三十日止年度期間並無進行任何收購事項。

(b) 合併

附屬公司指本集團對其具有控制權的所有實體。於本集團因參與該實體的營運而承擔可變回報的風險或有權享有可變回報，及有能力透過其對該實體的權力影響該等回報時，則本集團控制該實體。附屬公司於控制權轉移至本集團當日起合併入賬，並於控制權終止當日起取消合併入賬。

集團內的交易、結餘及集團公司間交易的未變現收益均予對銷。除非交易中有證據顯示所轉讓資產出現減值，否則未變現虧損亦會對銷。如有需要，附屬公司所報金額已作出調整，以確保與本集團會計政策一致。

(c) 非控股權益

非控股權益(「非控股權益」)初步按收購對象於收購日期的可識別資產淨值的按比例應佔份額計量。

本集團於附屬公司的權益變動如不會導致失去控制權，則入賬列作股本交易。

5 重大會計政策概述(續)

5.1 合併原則及權益會計處理(續)

(d) 失去控制權

當本集團失去對附屬公司的控制權時，其終止確認該附屬公司的資產及負債，以及任何有關的非控股權益及其他權益部分。任何因此而產生的收益或虧損於損益確認。失去控制權時，於前附屬公司保留的任何權益按公平值計量。

(e) 於合營企業的權益

於合營企業的權益使用權益法入賬。

根據權益會計法，投資初步按成本確認，其後進行調整以於損益確認本集團應佔被投資方收購後的溢利或虧損，及於其他全面收入確認本集團應佔被投資方其他全面收入的變動。已收或應收合營企業的股息確認為投資賬面值扣減。

就於權益法項下入賬的實體而言，當本集團應佔虧損等於或超過其於該實體的權益(包括任何其他無抵押長期應收款項)，則本集團不會確認進一步虧損，直至已代表其他實體終止額外投資、責任或作出付款為止。

本集團與其合營企業之間交易的未變現收益按本集團於該等實體的權益予以對銷。未變現虧損會予以對銷，除非該交易提供所轉讓資產出現減值的證據。

權益類投資的賬面值根據附註5.8所述政策進行減值測試。

(f) 於附屬公司之投資

於本公司財務狀況報表，於附屬公司之投資以成本扣除減值入賬。成本包括投資的直接歸屬成本。本公司按已收或應收股息將附屬公司之業績入賬。於收到該等投資的股息時，倘該等股息超出宣派股息時附屬公司的全面收入總額，或在單獨財務報表中的投資賬面值超出被投資方的資產淨值(包括商譽)在合併財務報表中的賬面值，則須進行附屬公司投資的減值測試。

5 重大會計政策概述(續)

5.2 外幣換算

(a) 功能及呈列貨幣

計入本集團各實體合併財務報表的項目使用該實體經營所在主要經濟環境的貨幣(「功能貨幣」)計量。除另有指明外，否則呈列貨幣為美元。

(b) 交易及結餘

外幣交易按交易當日的現行匯率換算為功能貨幣。結算有關交易及因按年末匯率換算以外幣列值的貨幣資產及負債所產生的外匯收益及虧損於合併損益以及其他全面收入或虧損表確認。

就歷史成本以外幣計量的非貨幣項目按初步交易日期的匯率換算。以外幣按公平值計量的非貨幣項目按釐定公平值當日的匯率換算。換算按公平值計量的非貨幣項目所產生的收益或虧損被視為與確認該項目公平值變動的收益或虧損一致(即該等項目公平值收益或虧損於其他全面收入(「其他全面收入」)或損益確認的匯兌差額亦分別於其他全面收入或損益確認)。

(c) 集團公司

所有集團實體(並無來自嚴重通貨膨脹經濟的貨幣)業績及財務狀況的功能貨幣如有別於呈列貨幣(美元)，均按以下方式換算為呈列貨幣：

- (i) 於各合併財務狀況報表呈列的資產及負債按有關合併財務狀況報表結算日的收市匯率換算；
- (ii) 各合併損益以及其他全面收入或虧損表的收支按平均匯率換算(除非此匯率並不代表交易日期當日匯率的累計影響的合理約數，在此情況下，收支按交易日期的匯率換算)；及
- (iii) 所有因此而產生的匯兌差額於其他全面收入或虧損確認。

收購外國實體所產生的商譽及公平值調整被視為該外國實體的資產及負債，並按收市匯率換算。

5 重大會計政策概述(續)

5.3 流動及非流動分類

資產及負債根據流動及非流動分類於合併財務狀況報表呈列。

倘資產(i)預期將於合併實體的正常經營週期變現或有意出售或消耗；(ii)主要持作買賣用途；(iii)預期將於報告期後12個月內變現；或(iv)為現金或現金等價物，除非於報告期後至少12個月限制兌換或用於償還負債，則該資產分類為流動資產。所有其他資產則分類為非流動資產。

倘負債(i)預期將於合併實體的正常經營週期內償付；(ii)主要持作買賣用途；(iii)於報告期後12個月內到期償付；或(iv)並無延遲償付負債至報告期後至少12個月的無條件權利，則該負債分類為流動負債。所有其他負債則分類為非流動負債。

5.4 物業、廠房及設備

所有物業、廠房及設備按歷史成本減累計折舊及累計減值開支呈列。歷史成本包括收購該等項目直接應佔開支。

其後成本只在與該項目相關的未來經濟利益很有可能流入本集團，並能可靠計算項目成本的情況下，計入資產賬面值或確認為獨立資產(視適用情況而定)。替換部分的賬面值會終止確認。所有其他維修及維護開支於其產生的財政期間在合併損益以及其他全面收入或虧損表扣除。

折舊以直線法按物業、廠房及設備項目的估計可使用年期撇銷其成本減估計剩餘價值計算，並於損益中確認如下：

電腦設備	3年
租賃物業裝修	15年或更短的租賃期間
會員設備	2年
傢具及固定裝置	2至7年

折舊方法、使用年限及剩餘價值於各報告期末審閱及進行前瞻性調整(如適用)。

出售事項的收益及虧損通過比較所得款項與賬面值釐定，並於合併損益以及其他全面收入或虧損表中的其他(虧損)/收入確認。

5 重大會計政策概述(續)

5.5 無形資產

(a) 商譽

收購附屬公司的商譽計入商譽及其他無形資產。商譽初步按成本(即所轉讓代價與就非控股權益和先前所持任何權益的公平值確認的金額的總和超出所收購可識別資產淨值及所承擔負債的部分)計量。倘所收購資產淨值的公平值超出所轉讓總代價，本集團會重新評估其是否已正確識別全部所收購資產及全部所承擔負債，並審閱用於計量將於收購日期確認的金額的程序。倘重新評估的結果仍為所收購資產淨值的公平值超出所轉讓總代價，則收益隨後於損益確認。

商譽按成本減累計減值虧損列賬。商譽不予攤銷，惟於每年或在有發生事件或情況變動顯示資產有可能出現減值時於中期進行減值測試(如附註5.6所述)。出售實體的收益及虧損包括與已出售實體相關商譽的賬面值。

商譽會分配至現金產生單位，以進行減值測試。商譽分配予預計將從產生商譽的企業合併中受益的現金產生單位或現金產生單位組別。獲分配商譽的單位或單位組別按監察商譽以作內部管理用途的最低層面(即獨立的現金產生單位)進行識別。

(b) 於業務合併獲得的客戶關係

於業務合併獲得的客戶關係於收購日期初步按公平值確認，並其後按初始確認金額減累計攤銷及減值虧損(如有)列賬。攤銷以直線法計算，以於估計可使用年期(一般為6至20年)分配所收購的無形資產成本。

(c) 科技平台

有關研究及維護科技平台的成本於產生時確認為開支。開發成本直接歸因於設計及測試本集團所控制可識別及獨特的科技平台產品，其於符合下列條件時確認為無形資產：

- a. 技術上可完成該技術，以供未來使用；
- b. 管理層有意完成該技術；
- c. 該技術將單獨出售或提升該平台產品的生命經濟價值；

5 重大會計政策概述(續)

5.5 無形資產(續)

(c) 科技平台(續)

- d. 該技術將產生潛在未來經濟利益；
- e. 管理層提供足夠的技術、財務及其他資源完成開發，以產生未來經濟利益；及
- f. 能可靠計量該技術於其開發階段產生的成本。

資本化為科技平台產品一部分的無形資產的直接應佔開發階段成本包括第三方服務成本及產品開發僱員成本。

資本化的開發成本列為無形資產，並由有關資產可供使用起於未來3年內以直線法攤銷。

不符合該等條件的開發開支於產生時確認為開支。先前於上一個財政年度已確認為開支的開發成本不會於往後期間確認為資產。

(d) 其他

本集團採用直線法於3年期間內攤銷使用年期有限的無形資產。

5.6 非金融資產減值

商譽毋須攤銷並會每年截至四月一日進行減值測試，或於有事件或情況變動顯示可能出現減值時更頻繁地進行減值測試。資產的賬面值不得減至低於其公平值減去出售成本(如可計量)、使用價值(如可釐定)及零元(以較高者為準)。

當有事件或情況變動顯示賬面值可能無法收回時，其他非金融資產(如物業、廠房及設備、無形資產及使用權資產等)將會進行減值測試。

減值虧損按資產賬面值超過其可收回金額的差額確認。可收回金額為資產公平值減出售成本與使用價值的較高者。就評估減值而言，資產按可獨立識別現金流入的最低分類組合(「現金產生單位」)分類，其所產生的現金流入大致上獨立於其他資產或資產組別。資產的可收回金額乃單獨估算。如無法單獨估算可收回金額，則本集團則估算該資產所屬現金產生單位的可收回金額。

5 重大會計政策概述(續)

5.6 非金融資產減值(續)

減值虧損於損益確認。其會首先分配以削減已分配至現金產生單位的任何商譽的賬面值，其後則按比例分配以削減現金產生單位中其他資產的賬面值。

商譽的減值虧損不予撥回。就其他資產而言，僅當資產的賬面值不超過假設並無確認減值虧損而應釐定的賬面值(扣除折舊或已確認金額)時方可撥回減值虧損。

5.7 投資及其他金融資產

(a) 分類

本集團將其金融資產分為以下計量類別：其後按公平值(計入其他全面收入或損益)計量的金融資產，以及按攤銷成本計量的金融資產。分類取決於實體管理金融資產的業務模式及現金流量的合約條款。

由於可退還按金、其他應收款項、受限制現金、現金及現金等價物屬短期性質，其賬面值被假定為與其公平值相近。如果金融資產及金融負債的賬面值為公平值的合理近似值，則不按公平值估值。

就按公平值計量的資產而言，其收益及虧損將計入損益或其他全面收入。就並非持作買賣的股本工具投資而言，將取決於本集團於初步確認時是否作出不可撤銷的選擇而以將按公平值計入其他全面收入(「按公平值計入其他全面收入」)的股本工具入賬。

(b) 確認及終止確認

常規買賣的金融資產於交易日確認，交易日即本集團承諾買賣資產當日。所有其他金融資產於本集團成為工具合約條款的訂約方時初步確認。於初步確認後，所有其他金融資產按攤銷成本(使用實際利率法)減預期信貸虧損撥備列賬。

當從金融資產收取現金流量的權利已屆滿或已轉讓，且本集團已轉讓擁有權的絕大部分風險及回報，則終止確認金融資產。倘並無合理預期收回部分或全部金融資產，則撤銷其賬面值。

5 重大會計政策概述(續)

5.7 投資及其他金融資產(續)

(c) 計量

於初步確認時，本集團按公平值加(就並非按公平值計入損益(「按公平值計入損益」)的金融資產而言)收購金融資產直接應佔的交易成本計量金融資產。按公平值計入損益的金融資產的交易成本於損益內支銷。

當釐定具有嵌入衍生工具的金融資產的現金流量是否僅為支付本金及利息時，需從其整體進行考慮。

(d) 股本工具

本集團按公平值對所有股本投資進行後續計量。倘本集團管理層選擇將股本投資的公平值收益及虧損計入其他全面收入，則於終止確認該項投資後，不會將公平值收益及虧損其後重新分類至損益。當本集團收取股息的權利確立時，該等投資的股息持續於損益確認並列作融資收入。

就按公平值計入其他全面收入計量的股本投資而言，其減值虧損(以及減值虧損撥回)不會與其他公平值變動分別列報。

5.8 金融資產減值

本集團按前瞻性基準評估有關按公平值列賬的股本工具的預期信貸虧損。就按公平值計入其他全面收入計量的金融資產而言，虧損撥備(連同計入損益的相應開支)於其他全面收入確認。就所有其他情況而言，虧損撥備(連同計入損益的相應開支)會削減資產的賬面值。

本集團面臨的信貸風險主要與其現金、存放在銀行及金融機構的存款(包括定期存款)以及其他應收款項有關。上述各類金融資產的賬面值代表本集團就相應類別金融資產所面臨的最大信貸風險。本集團的現金存款存放在國際信貸評級機構給予高信貸評級的信譽良好之金融機構。有關金融機構近期並無違約記錄。

其他應收款項主要包括應收關聯方款項、按金及其他應收款項。本集團密切監控相關其他應收款項，以確保在違約風險增加時採取行動收回有關金額。本集團最終得出結論，認為本集團其他應收款項的未償還結餘並不存在固有的重大信貸風險。

5 重大會計政策概述(續)

5.8 金融資產減值(續)

本集團在初始確認資產時會考慮違約的可能性，並持續考慮信貸風險是否顯著增加。為評估信貸風險是否顯著增加，本集團將報告日期資產發生違約的風險與初始確認日期的違約風險進行比較。本集團會考慮現有的合理且可支持的前瞻性資料，尤其納入以下指標：

- 業務、財務或經濟狀況的實際或預期重大不利變動，預計將導致債務人履行義務的能力發生重大變動。
- 債務人預期表現及行為的重大變動，包括債務人付款狀況的變動。

本集團將應收款項分為四類，以反映其信貸風險以及如何釐定每類應收款項的虧損撥備。有關內部信貸風險評級與外部信貸評級相一致。

本集團目前的信貸風險分級框架涵蓋以下類別：

確認基準	預計類別	本集團對信貸虧損撥備類別的定義
正常	交易對手違約風險低，具有充足能力應付履行合約的現金流	12個月預期虧損；如資產的預計年期少於12個月，則預期虧損按其預計年期計量
關注	信貸風險顯著增加的應收款項；如利息及／或本金還款逾期超過30日，則推定信貸風險顯著增加	全期預期虧損
不良	利息及／或本金還款逾期超過365天	全期預期虧損
撇銷	利息及／或本金還期逾期3年以上，且合理預期無法收回	撇銷資產

5 重大會計政策概述(續)

5.8 金融資產減值(續)

本集團通過及時就預期信貸虧損作出適當撥備，將其信貸風險入賬。在計算預期信貸虧損率時，本集團考慮了各類應收款項的歷史虧損率，並根據前瞻性宏觀經濟數據進行調整。就按金及其他應收款項而言，該等應收款項的歷史虧損率較低。因此，由於有關應收款項的預期信貸虧損在期內並不重大，因此並無就此確認減值撥備。

5.9 公平值計量

公平值指市場參與者於計量日在可進入的主要市場(如無主要市場，則為最有利的市場)進行有序交易時，因出售資產所收取或因轉讓負債所支付的價格。負債的公平值反映其不履約的風險。

本集團使用工具在活躍市場的報價計量該工具的公平值(如有)。倘資產或負債的交易頻率和數額足以持續提供定價資訊，即可視為活躍市場。

倘活躍市場中並無報價，則本集團會採用外部估值專家或估值技術，並盡量使用相關的可觀察輸入數據及避免使用不可觀察的輸入數據。所選用的估值技術包含市場參與者在釐定交易價格時會考慮的所有因素。

5 重大會計政策概述(續)

5.10 現金及現金等價物

現金及現金等價物包括手頭現金、所持之銀行通知存款以及可隨時轉換為已知金額現金及價值變動風險很小、原定於三個月或少於三個月到期的所持銀行定期存款。本集團可作一般營運用途的現金及現金等價物合共為12.8百萬美元。

受限制現金指受合約限制而不能立即用於業務的現金及現金等價物，因此不再符合現金的定義。受限制現金呈列為流動資產，惟無法於報告日期後12個月內使用者則除外。於二零二三年六月三十日，受限制現金總值為10.9百萬美元。

5.11 股本

普通股分類為權益。直接歸屬於發行新股份或購股權的增量成本於權益中呈列為所得款項扣款。

5.12 借款

借款初步按公平值(扣除已產生的交易成本)確認。其後借款按攤銷成本列賬；所得款項(經扣除交易成本)與贖回價值之間的任何差額於借款期採用實際利率法於合併損益以及其他全面收入或虧損表確認。

於貸款融資很可能部分或全部獲提取的情況下，設立貸款融資支付的費用會確認為貸款交易成本。於此情況下，該費用會獲遞延，直至提取貸款為止。在並無證據顯示該貸款很可能部分或全部獲提取的情況下，該費用會作為流動資金服務的預付款項資本化，並於其相關融資期間內攤銷。

5.13 貿易及其他應付款項

貿易應付款項為在日常業務過程中從供應商購買貨品及服務應付的責任。除非應付款項並非於報告期末後12個月以內到期，否則貿易及其他應付款項會呈列為流動負債。貿易及其他應付款項初步按其公平值確認，其後以實際利率法按攤銷成本計量。

5.14 即期及遞延所得稅

期內稅項開支包括即期及遞延稅項。除非與於其他全面收入或虧損或直接於權益確認的項目相關，否則稅項於合併損益以及其他全面收入或虧損表中確認。於此情況下，稅項亦分別於其他全面收入或虧損或直接於權益確認。

5 重大會計政策概述(續)

5.14 即期及遞延所得稅(續)

(a) 即期所得稅

即期所得稅開支根據本公司附屬公司經營及產生應課稅收入所在國家於各報告期末已頒佈或實質上已頒佈的稅務法例計算。管理層就適用稅務法例詮釋所規限的情況定期評估報稅狀況，並會按預期向稅務機關支付的稅款計提撥備(倘適用)。

(b) 遞延所得稅

(i) 內部基礎差額

資產及負債的稅基與其於合併財務報表的賬面值之間產生的暫時性差額，會使用負債法確認遞延所得稅資產或負債。然而，倘遞延所得稅負債因初步確認商譽而產生，則不予確認；倘遞延所得稅因初步確認業務合併以外交易的資產或負債而產生，而於該交易進行時既不影響會計處理亦不影響應課稅損益，則遞延所得稅不會入賬。遞延所得稅按於各報告期末已頒佈或實質頒佈並預期於變現相關遞延所得稅資產或償付遞延所得稅負債時應用的稅率(及稅法)釐定。

當有可能出現未來應課稅溢利可抵銷暫時性差額及虧損時，方會就可扣稅的暫時性差額及尚未使用的稅項虧損確認遞延所得稅資產。已確認及尚未確認的遞延所得稅資產賬面值於各報告期末進行審閱。倘未來應課稅溢利不再可能用作收回賬面值，則遞延所得稅資產予以扣減。倘未來應課稅溢利可供收回資產，則先前尚未確認的遞延所得稅資產予以確認。

(ii) 外部基礎差額

遞延所得稅負債就投資附屬公司產生的應課稅暫時性差額計提撥備，惟於本集團可控制暫時性差額的撥回時間以及暫時性差額於可見將來可能不獲撥回，則作別論。

(c) 抵銷

當有法定可執行權力將即期稅項資產與即期稅項負債抵銷，以及當遞延所得稅資產及負債涉及由同一稅務機關對應課稅實體或不同應課稅實體徵收的所得稅，且擬以淨額基準結算結餘時，則可將遞延所得稅資產與負債互相抵銷。

5 重大會計政策概述(續)

5.15 僱員福利

(a) 僱員休假權利

僱員享有年假的權利於僱員因提供服務而享有有關假期時方予確認。截至報告期末，本集團確認僱員因提供服務而產生年假的估計負債。僱員可享有的病假及產假於休假時方予確認。

(b) 退休金責任

本集團管理界定供款計劃項下的退休計劃。本集團及其僱員各自以強制、合約或自願基準向公開或私人管理的多項退休保險計劃作出供款。向多項計劃作出的供款以各項計劃列明之僱員報酬總額若干百分比計算。本集團作出供款後，即無進一步付款責任。於供款到期時，本集團的供款隨即歸屬並於到期應付時確認為僱員福利開支。對於在有關供款完全歸屬前退出該計劃的僱員，本集團並無代其僱員沒收任何供款。因此，如上市規則附錄16第26(2)段所述，不存在本集團可能用以降低現有供款水平的已沒收的供款。

(c) 以股份為基礎的付款安排

股份報酬福利乃經董事會於二零一八年八月七日採納的首次公開發售前購股權計劃(「首次公開發售前購股權計劃」)、本公司於二零二二年六月七日修訂及重列的受限制股份獎勵計劃(「受限制股份獎勵計劃」)，以及本公司於二零二二年六月七日修訂及重列的核心關連人士受限制股份獎勵計劃(「核心關連人士受限制股份獎勵計劃」)，連同受限制股份獎勵計劃，統稱「該等受限制股份獎勵計劃」提供予僱員。本公司亦根據本公司於二零二一年十二月一日採納的僱員留聘及認可(「ERR」)計劃向全球所有僱員授出受限制股份獎勵。據此，按照規管受限制股份獎勵計劃的規則向全球所有僱員授予受限制股份獎勵。有關該等計劃的資料載於附註5.15(d)及附註5.15(e)。

5 重大會計政策概述(續)

5.15 僱員福利(續)

(d) 首次公開發售前購股權計劃

根據首次公開發售前購股權計劃授出的購股權的公平值確認為僱員福利開支，並於權益中入賬為購股權儲備的相應增加。將予支銷之總金額基於已授出購股權的公平值釐定。

開支總額於歸屬期間(達成所有規定歸屬條件的期間)確認。於各期間結束時，實體會根據非市場歸屬及服務條件修改其估計預期可予歸屬的購股權數目。修改原有估計(如有)的影響則於損益確認，並於權益對購股權儲備作相應調整。

在行使購股權時，受限制股份獎勵計劃儲備會向僱員轉移適當數目的股份。所收取的所得款項於扣除任何直接應佔交易成本後直接計入權益。

(e) 受限制股份獎勵計劃

根據該等受限制股份獎勵計劃，本集團可向其僱員、非僱員及公司董事授出本公司股份。根據該等受限制股份獎勵計劃作出獎勵的股份未必包括行使價。沒有規定購買價的獎勵股份的公平值參考股份授出當日的市場報價計量。規定購買價的獎勵股份的公平值使用柏力克-舒爾斯購股權定價模式釐定。獎勵股份的價值在各自歸屬期內於合併損益以及其他全面收入或虧損表中扣除。預期可歸屬獎勵股份的數目須在歸屬期內審閱。在歸屬日期，已確認金額予以調整，以反映歸屬獎勵股份的實際數目(並在其他儲備作相應調整)，而獎勵股份成本於合併財務狀況表的其他儲備中確認。

有關首次公開招股前購股權計劃、受限制股份獎勵計劃、核心關連人士受限制股份獎勵計劃及ERR計劃在授予日期及計量日期的公平值計量詳情乃載列於年報。截至二零二三年六月三十日，本公司的會計政策概無重大變動。

5.16 其他權益

受限制股份獎勵計劃儲備持有的股份作為其他儲備在合併財務狀況表的權益部分中呈列。

5 重大會計政策概述(續)

5.17 撥備

當本集團現時因過往事件而涉及法律或推定責任且履行責任可能須流出資源且金額已被可靠估計時，則會確認撥備。概不就未來經營虧損確認撥備。

如有多項類似責任，會透過整體考慮該責任類別確定其於結清責任時須流出資源的可能性。即使在同一責任類別所包含任何一個項目相關的資源流出可能性極低，仍須確認撥備。

於報告期末，撥備按管理層償付現時責任所需開支的最佳估計的現值計量。用於確定現值的貼現率屬稅前利率，其反映當前市場對貨幣時間價值及負債特定風險的評估。因時間推移而增加的撥備確認為融資成本。

5.18 收益確認

確認收益以描述向客戶轉移服務的金額，該金額反映實體預期將有權以該等服務作交換的代價。

本集團於(或在)履約責任獲達成時確認收益，即於特定履約責任的相關服務「控制權」向客戶轉移時。

服務控制權可隨時間或在某一個時間點轉移。倘服務控制權隨時間轉移，收益參考完成履約責任的進度在合約期間確認。否則，收益於客戶獲得服務控制權的時間點確認。

倘(i)客戶在本集團履約時同時獲得及消耗實體履約所提供的利益；(ii)本集團在其履約時產生及提升客戶控制的資產；或(iii)本集團履約不會產生可由本集團另作他用的資產且本集團對迄今完成的履約付款擁有可強制執行的權利，則服務控制權隨時間轉移。

5 重大會計政策概述(續)

5.18 收益確認(續)

本集團會評估將服務收益的毛額及相關成本或賺取的淨額入賬為佣金是否合適。如果本集團在將特定商品或服務轉讓予客戶之前已獲得對有關商品或服務的控制權，則本集團被視為委託人，並須按本集團預期有權換取轉讓的特定商品或服務的代價總額確認收益。如本集團為代理人，則其義務是協助第三方履行其對特定商品或服務的履約義務，並須按本集團安排其他方提供特定商品或服務而賺取的佣金淨額確認收益。本集團按委託人與代理人之基準與會員進行所有交易。

(a) 客戶合約收益

- (i) **資格認證及附加訂購服務**：資格認證及附加訂購服務所得收益於付費訂購期間確認。該項收益於服務的控制權隨時間轉移至客戶時確認，原因為客戶同時獲得並消耗本集團履約所提供的利益。完成履約責任的進度基於本集團對完成履約責任產生的支出或投入(於本集團完成履約責任時對其履約情況的最佳描述)計量。收益根據向報告期末提供的實際服務作為予以提供的部分總服務確認。其按與總合約期限相關的實際過去日數釐定，原因為本集團於整個履約期間平均產生支出或投入。
- (ii) **其他附加服務**：刑事背景調查、免疫接種(包括藥物及抗體測試)、一般及專業責任保險轉介及若干試行計劃等其他附加服務所得收益於提供服務及履約責任獲解除的時間點確認。該項收益於服務控制權被轉移的時間點及本集團目前有權就服務取得付款時確認。當客戶接納服務、擁有服務的完全酌情決定權且並無可影響客戶接納服務的未履行責任時便會出現該情況。

(b) 收益成本

收益成本主要包括(i)我們與基礎設施、客戶支援及專業服務人員相關的僱員的員工成本(包括薪酬及福利)；(ii)付款手續費；及(iii)就支持資格認證及附加服務向第三方服務供應商支付的費用，包括eBadge相關費用(包括折舊)。收益成本不包括分配至研究及開發(「研發」)的內部開發平台攤銷。

5 重大會計政策概述(續)

5.18 收益確認(續)

(c) 合約結餘

倘合約任何一方已履約，本集團於資產負債表內將該合約呈列為合約資產或合約負債，視乎本集團的履約情況與客戶付款之間的關係而定。

合約資產：合約資產於本集團已向客戶轉讓貨品或服務但尚未確立收取代價的無條件權利時確認。合約資產為減值目的而被視為金融資產。

合約負債：合約負債指本集團向客戶轉讓貨品或服務的責任，並於客戶支付代價或本集團將貨品或服務轉讓予客戶前確認應收款項以反映其無條件獲得代價(以較早者為準)時確認。本集團的合約負債主要指會員就尚未向其提供的服務所預付的會費。本集團預期不會簽訂由轉移承諾貨品或服務予客戶至客戶付款的期間超過一年的任何合約。因此，本集團並無就重大融資部分調整任何交易價格。

5.19 融資成本

融資成本於其產生期間支銷。

5.20 融資收入

本集團的融資收入指銀行存款的利息收入。倘釐定利息收入將計入本集團，有關收入按時間比例確認，當中經計及未償還本金及直至到期日期間的實際利率(附註12)。

利息收入於損益中的融資收入確認。

股息收入於本集團收取款項的權利確立當日於損益確認。

5 重大會計政策概述(續)

5.21 租賃

本集團於訂立合約時評估合約是否為租賃或包含租賃。本集團就其為承租人的所有租賃安排確認使用權資產及相應的租賃負債，惟低價值資產租賃(如資訊科技設備及小型辦公室傢具)除外。就該等租賃而言，本集團在租賃期內以直線法將租賃付款確認為經營開支，除非有另一系統化基準更能代表耗用租賃資產經濟利益的時間模式則除外。本集團已選擇就所有類別的資產應用短期寬免，因此不會在該等租賃上應用國際財務報告準則第16號的要求。在租約期滿時可予退還的保證金，在扣除財產損失後，計入按金及預付款項。根據適用於按攤銷成本入賬的債務證券投資的會計政策，可退還租金按金的初始公平值與使用權資產分開入賬。按金的初始公平值與面值之間的任何差額均作為額外租賃付款入賬，並計入使用權資產的成本。

(a) 使用權資產

使用權資產在合併財務狀況表中作為單獨項目呈列(見附註19)。本集團於租賃開始日期(即相關資產可供使用當日)確認使用權資產。使用權資產按成本減任何累計折舊及減值虧損計量，並於租賃負債重新計量時作出調整。使用權資產的成本包括已確認的租賃負債金額、已產生的初始直接成本及於開始日期或之前作出的租賃付款，減任何已收取的租賃優惠。使用權資產按直線法於資產租賃期及估計可使用年期(以較短者為準)內計提折舊。倘租賃資產的擁有權於租賃期結束時轉讓予本集團或成本反映行使購買選擇權，折舊按資產的估計可使用年期計算。使用權資產亦會減值。

倘本集團就拆卸及移除租賃資產、將其所在位置恢復原貌或按照租賃條款及條件的規定將相關資產恢復原貌的成本承擔責任，則根據國際會計準則第37號撥備、或然負債及或然資產確認並計量撥備。就與使用權資產有關的成本而言，有關成本計入相關使用權資產。使用權資產在合併財務狀況表中作為單獨項目呈列。

5 重大會計政策概述(續)

5.21 租賃(續)

(b) 租賃負債

於租賃開始日期，本集團確認按租賃期內將支付的租賃款項現值計量的租賃負債。租賃付款包括定額付款(包含實質定額款項)減任何應收租賃優惠、取決於指數或利率而定的可變租賃付款以及預期根據剩餘價值擔保支付的金額。租賃付款亦包括本集團合理確定行使的購買選擇權的行使價及倘租賃期反映本集團行使終止租賃選擇權時有關終止租賃的罰款付款。並非取決於指數或利率而定的可變租賃付款在發生觸發付款的事件或條件的期間內確認為開支(除非該等付款為生產存貨而產生)。

當指數或費率的變化導致未來租賃付款額發生變化，或本集團對剩餘價值擔保下預計應支付金額的估算發生變化，或重新評估本集團是否有合理把握行使購買、延期或終止選擇權而導致變化時，租賃負債將被重新計量。當租賃負債以這種方式重新計量時，使用權資產的賬面值亦會作出相應調整，如果使用權資產的賬面值已降至零，則計入損益。

於計算租賃付款的現值時，由於租賃隱含利率不易釐定，故本集團使用於租賃開始日期的增量借款利率計算。本集團已選擇對類似期限的租賃使用相同的增量借款利率。為釐定增量借貨利率，本集團盡可能以個別承租人最近收到的第三方融資為基準，以此進行調整以反映自收到第三方融資以來融資狀況的變化，並針對租賃進行調整。於開始日期後，租賃負債金額增加以反映利息增長，並就所作出租賃付款而減少。此外，倘出現修訂、租賃期有所變更、租賃付款有所變更(例如因用於釐定有關租賃付款的指數或利率變動導致未來付款有所變更)或購買相關資產的選擇權的評估出現變動，租賃負債的賬面值將會重新計量。

作為實際權宜方法，國際財務報告準則第16號允許承租人不分開計算非租賃的組成部分，而是將任何租賃及相關非租賃組成部分作為單一安排入賬。本集團已選擇此實際權宜方法，且將不會分開計算租賃及非租賃組成部分。

租賃負債於合併財務狀況表呈列為一個獨立項目。

5 重大會計政策概述(續)

5.22 研究及開發開支

研發成本於產生時支銷，除非所產生的開發成本已符合附註5.5(c)所披露的資本化確認條件。資本化的開發成本攤銷確認為研究及開發開支。

5.23 分部資料

營運分部的報告方式與向主要營運決策人(「主要營運決策人」)提供的內部報告方式一致。主要營運決策人負責分配資源及評估營運分部的表現，已確認為本集團的行政總裁。

5.24 股息分派

向股東分派的股息於有關股息獲股東或董事(如適用)批准期間在本集團及本公司的財務報表確認為負債。

6 分部資料

主要營運決策人認為，本集團業務是按單一分部營運及管理，因而並無呈列分部資料。此結論是基於以下分析：

- 本集團按其業務的整體營運分配資源及評估表現，而非根據地區或產品線。
- 本集團主要於美國經營其業務，並自美國的外部客戶賺取絕大部分收益。
- 本集團絕大部分的非流動資產(不包括受限制現金)位於美國。
- 現時概無其他地區被視為重大且須單獨檢視。

我們的客戶由醫療場所及付費會員組成。截至二零二三年六月三十日及二零二二年六月三十日止年度，概無單一客戶對我們總收益的貢獻超過1.0%，故我們並無集中風險。

7 收益

絕大部分費用均由會員於服務提供時支付。下表載列我們於所示年度按解決方案及附加服務劃分的收益明細：

千美元	截至二零二三年 六月三十日 止年度	截至二零二二年 六月三十日 止年度
供應商及醫療資格認證	43,154	39,894
附加服務	826	800
	43,980	40,694

客戶合約收益的明細

千美元	截至二零二三年 六月三十日 止年度	截至二零二二年 六月三十日 止年度
收益確認的時間		
— 隨時間	43,674	40,316
— 某一個時間點	306	378
	43,980	40,694

本集團的絕大部分收益於美國產生，截至二零二三年六月三十日止年度歸屬於美國的收益合共為42.7百萬美元(截至二零二二年六月三十日止年度為39.6百萬美元)。

貿易應收款項

於二零二三年六月三十日及二零二二年六月三十日，本公司的貿易應收款項可以忽略不計。

7 收益(續)

合約負債

本集團已確認以下與收益相關的合約負債：

千美元	於二零二三年 六月三十日	於二零二二年 六月三十日
合約負債	22,102	22,607

合約負債包括會員預付的會費及續會費，而相關服務截至各財政期間末尚未完全提供，將於未來十二個月內確認的部分將於合併財務狀況報表中分類為流動負債。所有合約負債預計將在一年內確認為收益。截至二零二三年六月三十日止年度，年初合約負債結餘中包含的已確認收益金額為22.6百萬美元(於截至二零二二年六月三十日止年度初：19.7百萬美元)。

季節性

本公司並無季節性造成的重大影響。

8 按性質劃分的開支

下表載列我們於所示年度按性質劃分的開支明細：

千美元	截至二零二三年 六月三十日 止年度	截至二零二二年 六月三十日 止年度
僱員福利開支及董事酬金 ⁽¹⁾	23,212	19,498
會費及訂閱費	982	948
專業服務費	5,819	5,051
宣傳及廣告開支	1,716	1,166
維修	3,232	2,751
付款手續費 ⁽¹⁾	1,181	1,184
租金及水電費	603	820
折舊開支 ⁽¹⁾	3,242	4,547
攤銷開支	5,561	6,695
核數師薪酬	1,184	1,312
其他 ⁽¹⁾	3,078	1,603
收益成本、銷售及營銷開支、一般及行政開支以及研發開支的 總計	49,810	45,575

附註：

- (1) 僱員福利開支0.6百萬美元(二零二二年：0.5百萬美元)、付款手續費1.2百萬美元(二零二二年：1.2百萬美元)、會員設備折舊1.6百萬美元(二零二二年：3.1百萬美元)以及其他開支1.4百萬美元(二零二二年：0.6百萬美元)均已計入「收益成本」。

9 僱員福利開支(包括董事酬金)

僱員福利開支(包括董事酬金)

千美元	截至二零二三年 六月三十日 止年度	截至二零二二年 六月三十日 止年度
工資、薪金及花紅	21,831	18,367
退休金成本— 定額供款計劃	331	235
其他福利	1,050	896
	23,212	19,498

五名最高薪酬人士(不包括董事酬金)

截至二零二三年六月三十日及二零二二年六月三十日止年度，本集團酬金最高的五名人士包括兩名董事，而彼等的酬金於附註35所示的分析中反映。截至二零二三年六月三十日及二零二二年六月三十日止年度，向餘下三名人士已付的酬金載列如下：

千美元	截至二零二三年 六月三十日 止年度	截至二零二二年 六月三十日 止年度
工資及薪金	1,033	1,008
花紅 ⁽¹⁾	164	354
退休金成本— 定額供款計劃	13	35
其他福利	53	112
	1,263	1,509

附註：

(1) 花紅反映年內所支付的金額，金額一般以本集團上一年度的表現為基準。

9 僱員福利開支(包括董事酬金)(續)

酬金介乎下列範圍(包括董事薪酬)

	截至二零二三年 六月三十日 止年度	截至二零二二年 六月三十日 止年度
	(人數)	
酬金範圍：		
2,500,001 港元至 3,000,000 港元	—	3
3,000,001 港元至 3,500,000 港元	2	—
3,500,001 港元至 4,000,000 港元	1	—
5,500,001 港元至 6,000,000 港元	—	1 ⁽¹⁾
7,500,001 港元至 8,000,000 港元	—	1 ⁽¹⁾
8,000,001 港元至 8,500,000 港元	1 ⁽¹⁾	—
13,500,001 港元至 14,000,000 港元	1 ⁽¹⁾	—
	5	5

附註：

- (1) 有關人數包括截至二零二三年六月三十日及二零二二年六月三十日止年度的兩名獲發薪酬的董事。有關董事酬金的分析，請參閱附註 35。
- (2) 截至二零二三年六月三十日及二零二二年六月三十日止年度，概無董事或五名最高薪酬人士自本集團收取任何酬金，作為加盟本集團或於加盟本集團時或離開本集團時的獎勵或作為離職補償。

10 其他虧損／(收入)

千美元	截至二零二三年 六月三十日 止年度	截至二零二二年 六月三十日 止年度
外匯虧損／(收益)	448	(407)
其他虧損	19	13
	467	(394)

11 融資成本

千美元	截至二零二三年 六月三十日 止年度	截至二零二二年 六月三十日 止年度
銀行借款利息開支	1,626	912
收購及處理投資賬目手續費	9	8
銀行借款之銀行手續費	60	79
租賃負債利息開支	563	521
	2,258	1,520

12 融資收入

千美元	截至二零二三年 六月三十日 止年度	截至二零二二年 六月三十日 止年度
承兌票據所得利息收入	—	22
銀行存款所得利息收入	518	73
	518	95

13 其他非經營開支

千美元	截至二零二三年 六月三十日 止年度	截至二零二二年 六月三十日 止年度
其他	(283)	(6,331)
	(283)	(6,331)

截至二零二二年六月三十日止年度的其他非經營開支主要包括截至二零二二年六月三十日止年度撇銷的未經授權發放資金之未收回部份，有關進一步詳情載於本公司的二零二一／二二年年報。

14 所得稅

所得稅開支

(a) 開曼群島公司所得稅(「公司所得稅」)

根據開曼群島現行稅務法律，本公司毋須繳納所得稅或資本增值稅。此外，本公司向股東派付股息時，將不會於開曼群島遭徵收開曼群島預扣稅。

(b) 英國公司所得稅

於英國註冊成立的實體須繳納英國公司所得稅，截至二零二三年六月三十日及二零二二年六月三十日止年度的稅率均為19%。於二零二一年六月十日，英國頒佈英國公司所得稅稅率為25%，適用於自二零二三年四月一日起產生的溢利。遞延稅項負債及遞延稅項資產已按25%的稅率確認，惟以其預計將在二零二三年四月一日後撥回為限。

(c) 美國公司所得稅

公司所得稅撥備按於美國註冊成立的本集團內實體的估計應課稅溢利計提，並於計及可供退稅及寬免的稅務優惠後根據美國相關法規計算。截至二零二三年六月三十日及二零二二年六月三十日止年度，美國聯邦公司所得稅的稅率均為21%。本公司於其經營所在司法權區提交公司州份及當地稅項報稅表。此外，該等公司向其股東派付股息時，將被徵收5%的預扣稅。

(d) 台灣公司所得稅

於台灣註冊成立的實體須繳納台灣公司所得稅，截至二零二三年六月三十日及二零二二年六月三十日止年度的稅率均為20%。由於本公司被視為台灣公司所得稅法項下的應課稅單位，故其須於台灣繳納稅項。

(e) 加拿大公司所得稅

於加拿大註冊成立的實體須繳納加拿大公司所得稅，截至二零二三年六月三十日及二零二二年六月三十日止年度的稅率均為26.5%。

14 所得稅(續)

所得稅開支(續)

(f) 全球所得稅開支/(利益)

全球所得稅的組成部分於合併損益以及其他全面收入或虧損表扣除/(計入)如下：

千美元	截至二零二三年 六月三十日 止年度	截至二零二二年 六月三十日 止年度
即期所得稅	549	(92)
遞延所得稅	1	(632)
	550	(724)

本公司已提交與研究及開發有關之英國退稅申請，其中現金退稅0.6百萬美元已收取，結轉其餘1.2百萬美元。本公司為美國聯邦及州結轉之經營虧損淨額分別為3.1百萬美元及1.6百萬美元，結轉期為期20年，將於二零四二年六月三十日起到期。

本公司概無其他全面收入組成部分的稅項。

14 所得稅(續)

所得稅開支(續)

(f) 全球所得稅開支/(利益)(續)

本集團除所得稅前虧損應繳稅項與採用集團實體所適用稅率計算而可能產生的理論金額有所不同，詳情如下：

千美元	截至二零二三年	截至二零二二年
	六月三十日	六月三十日
	止年度	止年度
除所得稅前虧損	(8,289)	(12,370)
基於適用法定稅率計算的稅項	405	(228)
適用稅率差異的影響	(9)	(78)
不可扣稅金額的稅務影響	341	243
研究及開發稅項抵免	(421)	(404)
過往年度撥備不足/(超額撥備)	201	(287)
州份所得稅	(92)	(117)
其他	125	147
	550	(724)

14 所得稅(續)

遞延所得稅

遞延所得稅資產及負債變動(不計及於相同稅務司法權區內的結餘抵銷)如下:

(a) 遞延稅項資產

千美元	固定資產的		使用權/ 股份報酬		美國研究及 開發所得稅	經營虧損	經營虧損	總計
	收益/虧損	應計花紅	應計花紅	租賃負債	抵免	淨額—美國	淨額—英國	
於二零二一年七月一日	4	20	320	195	1,088	—	845	2,472
於合併損益以及其他全面收 入或虧損表計入/(扣除)	—	276	(21)	68	(160)	739	(535)	367
於權益扣除	—	—	—	—	—	—	—	—
匯兌差額	—	—	—	—	—	—	22	22
於二零二二年六月三十日及 二零二二年七月一日	4	296	299	263	928	739	332	2,861
於合併損益以及其他全面收 入或虧損表(扣除)/計入	(2)	380	(50)	(40)	396	(43)	(332)	309
於權益扣除	—	—	(163)	—	—	—	—	(163)
匯兌差額	—	—	—	—	—	—	—	—
於二零二三年六月三十日	2	676	86	223	1,324	696	—	3,007

14 所得稅(續)

遞延所得稅(續)

(b) 遞延稅項負債

千美元	研究及 開發資本化	折舊	攤銷	總計
於二零二一年七月一日	(2,755)	(757)	(1,592)	(5,104)
於合併損益以及其他全面收入或 虧損表計入/(扣除)	449	(340)	(171)	(62)
匯兌差額	62	(47)	(23)	(8)
於二零二二年六月三十日及 二零二二年七月一日	(2,244)	(1,144)	(1,786)	(5,174)
於合併損益以及其他全面收入或 虧損表(扣除)/計入	(119)	358	(40)	199
匯兌差額	—	—	—	—
於二零二三年六月三十日	(2,363)	(786)	(1,826)	(4,975)

在相關稅項優惠可能透過未來應課稅溢利變現的情況下，就稅項虧損結轉確認遞延所得稅資產。於二零二三年六月三十日，英國業務遞延稅項負債淨額為2.4百萬美元(二零二二年：2.0百萬美元)、加拿大稅項虧損4.1百萬美元(二零二二年：4.0百萬美元)於虧損確認年度起計20年內屆滿。

15 每股虧損

每股基本虧損按本公司權益持有人應佔虧損除以年內已發行普通股的加權平均數計算。

	截至二零二三年 六月三十日 止年度	截至二零二二年 六月三十日 止年度
本公司擁有人應佔本集團虧損(千美元)	(8,843)	(11,592)
已發行股份的加權平均數(百萬股)	453	455
每股基本及攤薄虧損(每股美元)	(0.020)	(0.025)

每股攤薄虧損按所有潛在攤薄普通股均已兌換的假設而調整年內已發行普通股加權平均數(不包括本公司根據受限制股份獎勵計劃及ERR計劃購買的普通股)計算。於截至二零二三年六月三十日止年度或截至二零二二年六月三十日止年度，本集團並無潛在攤薄普通股，因此，每股攤薄虧損與每股基本虧損相等。

16 股息

本公司並無就截至二零二三年六月三十日止年度及截至二零二二年六月三十日止年度派付或宣派股息。

17 物業、廠房及設備

千美元	電腦設備	傢具及 固定裝置	租賃 物業裝修	會員設備	總計
成本					
於二零二一年七月一日之結餘	659	1,595	3,903	6,848	13,005
添置	131	2	—	2,211	2,344
出售	(6)	—	—	—	(6)
匯兌差額	(23)	(1)	(1)	(269)	(293)
於二零二二年六月三十日之結餘	761	1,596	3,902	8,790	15,050
於二零二二年七月一日之結餘	761	1,596	3,902	8,790	15,050
添置	69	—	—	1,347	1,416
重新分類	183	(183)	—	—	—
出售	(22)	—	—	—	(22)
匯兌差額	1	1	—	3	5
於二零二三年六月三十日之結餘	992	1,414	3,902	10,140	16,449
累計折舊					
於二零二一年七月一日之結餘	(414)	(677)	(361)	(3,415)	(4,867)
折舊開支	(158)	(205)	(366)	(3,109)	(3,838)
出售	6	—	—	—	6
匯兌差額	—	—	—	25	25
於二零二二年六月三十日之結餘	(566)	(882)	(727)	(6,499)	(8,674)
於二零二二年七月一日結餘	(566)	(882)	(727)	(6,499)	(8,674)
折舊開支	(149)	(207)	(368)	(1,645)	(2,369)
出售	40	—	—	—	40
匯兌差額	5	(1)	2	(4)	2
於二零二三年六月三十日之結餘	(670)	(1,090)	(1,093)	(8,148)	(11,001)
賬面淨值					
於二零二二年六月三十日之結餘	195	714	3,175	2,291	6,376
於二零二三年六月三十日之結餘	321	325	2,809	1,994	5,448

17 物業、廠房及設備(續)

截至二零二三年六月三十日止年度，1,645,000美元(二零二二年六月三十日：3,109,000美元)的物業、廠房及設備折舊開支已計入「收益成本」；二零二二年六月三十日及二零二三年六月三十日並無折舊開支計入「銷售及營銷開支」；708,000美元(二零二二年六月三十日：729,000美元)已計入「一般及行政開支」及16,000美元(二零二二年六月三十日：3,000美元)已計入「研發開支」。有關使用權資產折舊的詳情，請參閱附註19。

資本承擔

於二零二三年六月三十日，本集團簽訂合約以1.1百萬美元購買物業、廠房及設備。預計將在下一個財政年度內進行交付。

18 商譽及其他無形資產

千美元	商譽	軟件	客戶關係	科技平台	商標	總計
成本						
於二零二一年七月一日之結餘	11,515	647	5,898	17,578	—	35,638
添置	—	—	—	5,654	—	5,654
匯兌差額	(372)	—	(43)	(2,635)	—	(3,050)
於二零二二年六月三十日之結餘	11,143	647	5,855	20,597	—	38,242
於二零二二年七月一日之結餘	11,143	647	5,855	20,597	—	38,242
添置	—	—	—	5,412	166	5,578
重新分類	—	(625)	625	—	—	—
匯兌差額	107	—	12	568	8	695
於二零二三年六月三十日之結餘	11,250	22	6,492	26,577	174	44,515
累計攤銷及減值虧損						
於二零二一年七月一日之結餘	—	(165)	(3,309)	(6,461)	—	(9,935)
攤銷	—	(216)	(305)	(6,174)	—	(6,695)
匯兌差額	—	—	22	1,335	—	1,357
於二零二二年六月三十日之結餘	—	(381)	(3,592)	(11,300)	—	(15,273)
於二零二二年七月一日之結餘	—	(381)	(3,592)	(11,300)	—	(15,273)
攤銷	—	(221)	(299)	(5,041)	—	(5,561)
重新分類	—	600	(600)	—	—	—
匯兌差額	—	—	(10)	(774)	—	(784)
於二零二三年六月三十日之結餘	—	(2)	(4,501)	(17,115)	—	(21,618)
賬面值						
於二零二二年六月三十日之結餘	11,143	266	2,263	9,297	—	22,969
於二零二三年六月三十日之結餘	11,250	20	1,991	9,462	174	22,897

18 商譽及其他無形資產(續)

商譽賬面值(經扣除減值虧損)已分配至以下現金產生單位：

千美元	於二零二三年 六月三十日	於二零二二年 六月三十日
美國業務	8,460	8,460
英國業務	2,790	2,683
	11,250	11,143

截至二零二三年六月三十日止年度，攤銷開支0.5百萬美元(二零二二年六月三十日：0.5百萬美元)已於「一般及行政開支」中扣除，以及6.2百萬美元(二零二二年六月三十日：5.0百萬美元)已於「研發開支」中扣除。

自二零二二年六月三十日起，有關開發科技平台的額外研究及開發成本5.4百萬美元已資本化。

國際會計準則第36號規定實體於各報告日期評估是否有任何跡象顯示資產或現金產生單位可能出現減值。可收回金額為根據公平值減出售成本計算所得金額及根據使用價值方法計算所得金額兩者之較高者。除非於年度減值測試日期以外的日期出現減值虧損跡象，否則每年進行減值測試。本公司已選擇每個財政年度的第四季度進行年度減值測試。

本公司根據第三方專家進行評估，完成截至二零二三年四月一日之年度估值，管理層釐定其現金產生單位並無進一步減值。

就減值測試而言，商譽獲分配至本集團的地區現金產生單位組別，乃因該等現金產生單位組別代表本集團就內部管理目的而監察商譽的最低水平。商譽獲分配至預期受惠於產生商譽的業務合併事項的該等現金產生單位。作為年度評估過程之一部分，組成綜合集團的各組現金產生單位單獨計算。該等計算基於管理層審閱的財務估計(涵蓋八年期間)，並使用貼現現金流量預測。超過八年期的現金流量乃使用單位經營所在市場適當的估計增長率推斷。主要假設所採用的數值表示管理層對未來趨勢的估計，並以外部來源及內部信息(過往數據)為依據，詳情概述如下。

18 商譽及其他無形資產(續)

- 減值乃使用公平值減出售成本之方法進行。公平值減出售成本之方法乃基於在完全合理經濟環境下，知情及有意願之各方在公平交易中銷售資產將獲得之金額減出售成本計算。
- 分別就美國現金產生單位及英國現金產生單位以26.5%(二零二二年：22.5%)及53%(二零二二年：39.0%)的除稅後貼現率用於貼現預期現金流量。已就各現金產生單位的除稅後現金流量應用除稅後貼現率。
- 考慮過往經營業績及直至二零三一財年之管理層八年計劃後預計除稅後現金流量。
- 就美國現金產生單位八年計劃而言，預計平均收益增長率約為28.6%，去年預計平均增長率則為27.0%。就英國現金產生單位八年計劃而言，預計平均收益增長率33.7%，去年預計平均增長率則為33.4%。
- 就美國現金產生單位八年計劃而言，預計平均毛利率(不包括折舊相關收益成本)佔收益百分比約為56.9%，去年預計則為62.1%。就英國現金產生單位八年計劃而言，預計平均毛利率(不包括折舊相關收益成本)佔收益百分比約為69.9%，去年預計則為73.6%。
- 以2.0%(二零二二年：2.0%)的固定長期增長率(已考慮通脹加實際增長)推斷最終價值。
- 與去年相比，有若干因素對增長及溢利率造成了壓力。有關因素包括：1)高通脹導致主要客戶裁員，降低了對認證資格的需求；2)經濟環境導致對業務營運計劃的迫切性減少。然而，各種因素仍然推動著對高增長預期，其中包括：1)快速發展的技術能力及效率；2)當地營運的公司希望降低成本及減輕行政負擔；及3)涵蓋各類訪客的新解決方案，包括切合進入設施的各醫療專業人員及其個別狀況的解決方案。為實現有關計劃，管理層打算：1)通過加大銷售及營銷力度，進一步擴大已註冊的當地經營客戶群及醫務人員辦事處客戶群；2)加強滲透潛在醫療資格認證市場；及3)繼續創新，豐富其解決方案及附加服務。

18 商譽及其他無形資產(續)

- 美國及英國現金產生單位之公平值均高於賬面值，因此，商譽並無減值。美國現金產生單位淨空為227,730,000美元(二零二二年：264,812,000美元)，顯著高於賬面值。英國現金產生單位淨空為4,277,000英鎊(二零二二年：3,766,000英鎊)，顯著高於賬面值。
- 於計算中淨空金額對主要假設之敏感度載列如下：

千美元 現金產生單位	淨空減少	
	美國(美元)	英國(英鎊)
預測現金流量減少10%	(21,729)	(619)
最終價值減少10%	(6,554)	(40)
貼現率增加100基點(bps)	(12,606)	(146)

現金流量預測所採用的主要假設須經過判斷釐定，而對主要假設作出任何更改將可能對該等現金流量預測造成重大影響。管理層已考慮上述的假設及評估且亦已考慮未來的經營方案。實際業績將會受到當前經濟狀況以及可能對未來業績產生負面影響的其他無法預見的事件或情況所影響。主要假設變動可能影響計算可收回金額，並可能導致未來減值(見附註3a)。

19 包含租賃負債的使用權資產

本集團租賃多間辦公室、多輛汽車及多種辦公設備。租賃合約一般按1至5年的固定期限訂立，惟擁有續租5年的權利。租賃條款按個別基準進行協商並包含多項不同條款及條件。租賃協議不訂立任何契約，惟不可用租賃資產作借款擔保。

於截至二零二二年六月三十日止年度，本集團於台灣就其現有辦公室空間訂立租賃協議。本集團須為本租賃支付固定月費，並為公共區域的維護、水電、保險和稅收支付額外費用。初始租賃期為三年，並無續租選擇權。適用於本租賃之增量借款利率為5.34%。

19 包含租賃負債的使用權資產(續)

下文載列年內已確認使用權資產的賬面值及其變動：

使用權資產 千美元	樓宇	汽車	辦公設備	總計
於二零二一年七月一日	5,105	108	9	5,222
添置使用權資產	828	—	—	828
年內折舊費用	(643)	(61)	(3)	(707)
外幣匯兌差額	(117)	(3)	—	(120)
於二零二二年六月三十日	5,173	44	6	5,223
於二零二二年七月一日	5,173	44	6	5,223
添置使用權資產	—	180	—	180
年內折舊費用	(809)	(61)	(3)	(873)
外幣匯兌差額	(16)	(2)	—	(18)
於二零二三年六月三十日	4,348	161	3	4,512
千美元		截至二零二三年 六月三十日 止年度	截至二零二二年 六月三十日 止年度	
一年內		913	809	
一年後但兩年內		860	857	
兩年後但五年內		1,562	1,738	
五年後		3,815	4,401	
		6,237	6,996	
		7,150	7,805	

19 包含租賃負債的使用權資產(續)

於損益中確認的金額 千美元	截至二零二三年 六月三十日止 年度	截至二零二二年 六月三十日止 年度
使用權資產折舊開支	873	707
租賃負債利息開支	563	521
短期租賃相關開支	162	—
<hr/>		
租賃現金流出 千美元	截至二零二三年 六月三十日止 年度	截至二零二二年 六月三十日止 年度
不包括利息開支之現金流量	969	516
利息開支總現金流出	563	521
<hr/>		
租賃總現金流出	1,532	1,037

於二零二三年六月三十日及二零二二年六月三十日，本集團就租賃分別錄得總現金流出為1.5百萬美元及1.0百萬美元。於二零二三年六月三十日，本集團尚未執行任何尚未開始的新租賃。

20 於合營企業的權益

於二零一九年二月，本集團向本集團的合營企業北京仁正醫德科技有限公司(「仁正醫德」)注資0.3百萬美元。仁正醫德為在中國註冊成立的有限公司。仁正醫德的主要業務為在中國提供支持發展醫療信用系統的健康科技業務，致力於為病人提供真正可靠的醫療護理服務。截至二零二三年六月三十日，該合營企業由李政先生、遠業電子(上海)、Tritech Development Limited及本集團附屬公司中智科技香港有限公司分別擁有54.54%、2.73%、2.73%及40.0%權益。於二零二一年一月，本集團向合營企業額外出資0.4百萬美元。有關已訂約但尚未撥備之額外資本承擔之詳情，請參閱下文。

於二零二三年六月三十日，本公司於該合營企業的賬面值已減少至零美元。該合營企業向本集團轉移資金的能力並無受到重大限制。

截至二零二三年六月三十日止年度，概無收取合營企業股息。

已訂約但尚未撥備

於二零一八年五月十六日，本集團於參考相關股東協議後訂約，初步向中國一間合營企業仁正醫德注資1.0百萬美元。截至二零二三年六月三十日，餘下0.3百萬美元為已訂約但尚未撥備。

21 按金、預付款項及其他應收款項

千美元	於二零二三年 六月三十日	於二零二二年 六月三十日
非流動：		
按金及預付款項	143	180
	143	180
流動：		
其他應收款項	215	78
預付開支	1,212	1,211
應收即期所得稅－聯邦	142	1,061
應收即期所得稅－州	—	155
短期銀行存款	17	10
	1,586	2,515
總計	1,729	2,695

本集團認為，於二零二三年六月三十日及二零二二年六月三十日，按金及其他應收款項的賬面值與其各自的公平值相若。

按金、預付款項及其他應收款項的賬面值主要以美元計值。

22 受限制現金

千美元	於二零二三年 六月三十日	於二零二二年 六月三十日
受限制現金－非流動	143	94
受限制現金－流動	10,800	12,750
	10,943	12,844

於二零二三年六月三十日及二零二二年六月三十日，分別有10.9百萬美元及12.8百萬美元的銀行存款為受限制存款證，作為附註28所披露本集團若干銀行借款的抵押品而持有。於二零二三年六月三十日及二零二二年六月三十日，分別有0.1百萬美元及0.1百萬美元的其他非流動受限制現金，為受限制股份獎勵計劃持有的現金。

受限制現金的賬面值以美元計值。

23 按公平值計入其他全面收入的金融資產

按公平值計入其他全面收入的金融資產包括以下各項：

千美元	於二零二三年 六月三十日的 公平值	於二零二二年 六月三十日的 公平值
於股本工具的投資	276	812
	276	812

本集團於股本工具的投資包括AerKomm Inc.的上市股本證券。本集團現時持有AerKomm Inc.的約118,000股股份，相當於二零二三年六月三十日已發行及發行在外股份約1.2%。該股本工具成本為5.0百萬美元。該等工具的公平值於二零二三年六月三十日及二零二二年六月三十日分別為0.3百萬美元及0.8百萬美元。該等投資乃為收集合約現金流量及出售金融資產而持有，故此該等投資被指定為按公平值計入其他全面收入的股本證券。並無自此項投資收取股息。於本報告期間並無出售策略投資，亦無轉移權益內與此項投資相關的任何累計收益或虧損。

23 按公平值計入其他全面收入的金融資產(續)

截至二零二二年六月三十日止年度，本集團贖回餘下承兌票據及利息合共12.3百萬美元。

有關公平值計量的進一步資料，請參閱附註36。

24 現金及現金等價物

千美元	於二零二三年 六月三十日	於二零二二年 六月三十日
手頭現金	14	14
銀行結餘	12,744	23,492
現金及現金等價物	12,758	23,506
最高信貸風險	12,744	23,492

現金及現金等價物以及短期銀行存款以下列貨幣計值：

千美元	於二零二三年 六月三十日	於二零二二年 六月三十日
港元	238	2,788
美元	11,671	20,014
英鎊	708	625
新台幣	67	37
加元	63	42
歐元	11	—
	12,758	23,506

25 股本及股份溢價

於二零二三年六月三十日，本公司的法定股份數目為620,000,000股，每股面值為0.0001美元(二零二二年六月三十日：620,000,000股，每股面值為0.0001美元)的股份。法定股本總額為62,000美元(二零二二年六月三十日：62,000美元)。

	普通股數目 (千股)	股本	股份溢價 (千美元)	總計
於二零二一年七月一日	457,112	46	77,100	77,146
於市場上購回及註銷的股份	(4,567)	—	(4,170)	(4,170)
與上市相關的交易成本	—	—	(154)	(154)
於二零二二年六月三十日、 二零二二年七月一日及 二零二三年六月三十日	452,545	46	72,776	72,822

截至二零二三年六月三十日止年度，本集團概無於聯交所購回股份。

截至二零二二年六月三十日止年度，本集團根據股份購回計劃於聯交所購回4,567,500股股份，每股平均價格為0.91美元，合共為4.2百萬美元。該等所購回股份其後被註銷。除本報告另有披露者外，於報告期內，本集團或其附屬公司並無購回、出售或贖回任何本公司上市證券。就本集團剩餘資產而言，所有普通股均享有同等地位。

26 其他儲備

下表列示權益內每項儲備的性質及目的：

儲備	描述及目的
受限制股份獎勵計劃儲備	受限制股份獎勵計劃儲備包括由多個股份信託持有的普通股。於二零二三年六月三十日，受限制股份獎勵計劃儲備持有34,965,789股普通股。
資本儲備	資本儲備指對銷公司間投資、來自控股股東的視作注資或視作向控股股東分派後的附屬公司合併股本。
購股權儲備	購股權儲備包括以權益結算的購股權及股份獎勵以股份為基礎的付款。
公平值儲備	公平值儲備指： 一 指定按公平值計入其他全面收入的股本證券的公平值累計變動淨額。
外幣匯兌儲備	匯兌儲備包括因換算海外業務的財務報表而產生的所有外幣差額。

27 以股份為基礎的付款

(a) 以股份為基礎的付款安排的說明

於二零二三年六月三十日，本集團有下列以股份為基礎的付款安排。

- **首次公開發售前購股權計劃**

本公司已透過日期為二零一八年八月七日的董事會決議案採納首次公開發售前購股權計劃。首次公開發售前購股權計劃旨在向參與者提供若干獎勵，以獎勵其過往對本集團成功作出的貢獻，並維持或吸引與所作貢獻對本公司發展有利或可能有利的承授人的業務關係。於二零一九年二月十四日，董事會批准授出可認購最多合共11,700,000股股份的購股權。於二零一九年二月十八日，本公司向46名承授人授出購股權，當中包括合共11,535,000股股份。

截至二零二三年六月三十日，由於有關員工辭任，首次公開發售前購股權計劃項下3,072,500份購股權已告失效，4,000,000份購股權已獲歸屬，且概無尚未行使的購股權獲行使，另外3,462,500份購股權因轉換至受限制股份獎勵計劃而被註銷。

	尚未行使 購股權 (千份)	平均 行使價 (每股美元)
按0.875美元授出的初始購股權	11,700.0	0.875
於二零一九年二月十八日授出的原有購股權	11,535.0	0.875
根據計劃已告失效	(3,072.5)	0.875
已註銷	(3,462.5)	0.875
截至二零二三年六月三十日的結餘	5,000.0	0.875
已歸屬	4,000.0	0.875
截至二零二三年六月三十日可行使	4,000.0	0.875

27 以股份為基礎的付款(續)

(a) 以股份為基礎的付款安排的說明(續)

- **首次公開發售前購股權計劃(續)**

截至二零二三年六月三十日，已根據首次公開發售前購股權計劃授出5,000,000股受限制股份的詳情如下。

授出日期／獲授股份的僱員	工具數目	歸屬條件	合約購股權年期
本公司董事 於二零一九年二月十八日	5,000,000	自二零二零年 二月一日起為期五年	6年
於二零二三年六月三十日的工具總數	5,000,000		

購股權受首次公開發售前購股權計劃所規限，並分別於二零二零年二月一日、二零二一年二月一日、二零二二年二月一日、二零二三年二月一日及二零二四年二月一日以五個等份批次歸屬，每批為20%。

- **受限制股份獎勵計劃**

於二零一九年四月二十六日，本公司董事會採納受限制股份獎勵計劃。於二零一九年五月十六日，信託契據已獲簽立，其構成有關受限制股份獎勵計劃的信託，旨在為本公司根據計劃規則不時向選定非關連參與者授出獎勵股份。受限制股份獎勵計劃的目的為認可選定非關連參與者作出的貢獻，向彼等提供達成績效目標的獎勵，以及為本集團的進一步發展吸引合適人員。根據受限制股份獎勵計劃規則及信託契據，受限制股份獎勵計劃須受本公司的非關連人士受限制股份獎勵計劃管理委員會及受託人所管理。受託人須根據信託契據的條款持有信託基金。

董事會已決議修訂受限制股份獎勵計劃及核心關連人士受限制股份獎勵計劃管理規則，重新分配受限制股份獎勵計劃的股份購買上限，自二零二二年六月七日起生效。

倘由於購買股份導致根據受限制股份獎勵計劃管理的股份數目超過34,283,411股股份（即於董事會批准受限制股份獎勵計劃當日本公司已發行股本的7.5%或非關連人士受限制股份獎勵計劃管理委員會始終遵守上市規則全權酌情釐定的有關其他限制），則不可根據受限制股份獎勵計劃進行有關購買。任何一次或合共可能向選定參與者授出獎勵股份的最多不得超過4,571,121股（即於同一日期本公司已發行股本的1%）。

27 以股份為基礎的付款(續)

(a) 以股份為基礎的付款安排的說明(續)

- 受限制股份獎勵計劃(不包括ERR股份)

授出日期／有資格獲得的僱員	工具數目	歸屬條件	購股權的合約期限
本公司的高級管理層			
二零一九年二月十八日	575,000	5年	6年
二零二一年三月三日	350,000	3年	8年
二零二二年八月十一日	1,000,000	4年	10年
小計：	1,925,000		
本公司其他僱員合計及顧問			
二零一九年二月十八日	1,091,000	5年	6年
二零二一年四月一日	50,000	4年	8年
二零二一年十月一日	75,000	4年	10年
二零二二年一月一日	150,000	4年	10年
二零二二年三月二十一日	75,000	5年	10年
二零二二年四月二十四日	1,000,000	4年	10年
二零二二年五月一日	25,000	5年	10年
二零二二年八月十一日	150,000	5年	10年
二零二二年十一月二十三日	75,000	5年	10年
二零二三年五月一日	75,000	5年	10年
總計	4,691,000		

27 以股份為基礎的付款(續)

(a) 以股份為基礎的付款安排的說明(續)

- **僱員留聘及認可(ERR)計劃**

於二零二一年十二月一日，本公司董事會採納ERR計劃(「ERR」)，據此，將按照規管受限制股份獎勵計劃之規則向全球所有僱員授出受限制股份獎勵。根據ERR計劃，每次授出受限制股份獎勵的價值最高為承授人年薪的20%，根據僱用日期按比例計算，每三個月歸屬一次，直至二零二三年十一月。

截至二零二三年六月三十日，已根據ERR計劃授出702,231股受限制股份的詳情如下。

授予日期／有資格獲得的僱員	工具數目	歸屬條件	購股權的合約期限
本公司的高級管理層			
Michael McDonald	12,962	11/30/2023	2年
Hans Moller	34,286	11/30/2023	1.3年
Simone Pringle	27,174	11/30/2023	2年
小計：	74,422		
本公司其他僱員總數	627,809	11/30/2023	1.6年
總計	702,231		

27 以股份為基礎的付款(續)

(a) 以股份為基礎的付款安排的說明(續)

- **核心關連人士受限制股份獎勵計劃**

於二零二零年十月二十日，本公司董事會採納核心關連人士受限制股份獎勵計劃。於二零二一年五月二十八日，信託契據已獲簽立，其構成有關核心關連人士受限制股份獎勵計劃的信託，旨在為本公司根據計劃規則不時向選定核心關連參與者授出獎勵股份。核心關連人士受限制股份獎勵計劃的目的為認可選定核心關連參與者作出的貢獻，向彼等提供達成績效目標的獎勵，以及為本集團的進一步發展吸引合適人員。根據核心關連人士受限制股份獎勵計劃規則及信託契據，核心關連人士受限制股份獎勵計劃須受本公司的核心關連人士受限制股份獎勵計劃管理委員會及受託人所管理。受託人須根據信託契據的條款持有信託基金。

自二零二二年六月七日起，倘若作出購買會導致根據核心關連人士受限制股份獎勵計劃管理的股份數目超過11,427,803股(即本公司已發行股本的2.5%)，則不得根據核心關連人士受限制股份獎勵計劃購買任何股份。

於董事會批准核心關連人士受限制股份獎勵計劃當日或核心關連人士受限制股份獎勵計劃管理委員會始終遵守上市規則全權酌情釐定的有關其他限制。任何一次或合共可能向選定參與者授出獎勵股份的最多不得超過4,571,121股股份(即於同一日期本公司已發行股本的1%)。

截至二零二三年六月三十日，已根據核心關連人士受限制股份獎勵計劃授出517,784股受限制股份的詳情如下。

授出日期／有資格獲得的僱員	工具數目	歸屬條件	購股權的合約期限
本公司董事			
於二零二一年一月十八日	238,464	6/30/2021	8年
於二零二一年一月十八日	128,405	10/1/2021	8年
於二零二一年十一月五日	95,573	11/16/2021	8年
於二零二二年十一月六日	55,342	11/17/2022	8年
於二零二三年六月三十日的工具總數	517,784		

27 以股份為基礎的付款(續)

(b) 公平值計量

首次公開發售前購股權計劃、受限制股份獎勵計劃、核心關連人士受限制股份獎勵計劃以及僱員留聘及認可計劃於年內的公平值計量所用輸入數據。

	於二零二三年六月三十日			
	首次公開發售前 購股權計劃	受限制股份 獎勵計劃	核心關連人士 受限制股份 獎勵計劃	僱員留聘及 認可計劃
所用模式	柏力克－ 舒爾斯模式	柏力克－ 舒爾斯模式	柏力克－ 舒爾斯模式	柏力克－ 舒爾斯模式
於授出日期的加權平均公平值(美元)	0.098	0.489	0.670	0.686
於授出日期的加權平均股份價格(美元)	0.680	0.875	0.670	0.686
加權平均行使價(美元)	0.875	0.873	不適用	不適用
預期波幅(%)	30.40%	74.63%	不適用	不適用
購股權及股份獎勵的預期年期(年)	4.50	7.81	不適用	不適用
預期股息收益率(%)	2.33%	—%	不適用	不適用
無風險利率(%)	2.53%	0.97%	不適用	不適用

有關波幅通過追溯可資比較期間可資比較公司過往股價的波幅計量。

根據受限制股份獎勵計劃及截至二零二三年六月三十日止年度的核心關連人士受限制股份獎勵計劃授出而無行使價的股份獎勵的公平值按照授出日期(二零二一年一月十八日)股價0.710美元計量。

27 以股份為基礎的付款(續)

(c) 尚未行使的購股權及股份獎勵對賬

下表列示截至二零二三年六月三十日及二零二二年六月三十日止年度受限制股份獎勵計劃及核心關連人士受限制股份獎勵計劃項下購股權及股份獎勵的數目及加權平均行使價以及變動。

	核心關連人士受限制					
	受限制股份獎勵計劃		股份獎勵計劃		僱員留聘及認可計劃	
	股份 獎勵數目 (千股)	加權平均 行使價 (每股美元)	股份 獎勵數目 (千股)	加權平均 行使價 (每股美元)	股份 獎勵數目 (千股)	加權平均 行使價 (每股美元)
於二零二一年七月一日	6,761	0.842	128	—	—	—
已歸屬	—	—	238	—	—	—
已授出股份獎勵	4,221	0.878	96	—	2,682	0.891
根據計劃已告失效	(4,680)	0.814	—	—	(541)	0.918
已行使 ⁽¹⁾	(1,081)	1.102	—	—	(462)	0.803
已屆滿	—	—	—	—	—	—
已註銷	—	—	—	—	—	—
於二零二二年六月三十日尚未行使	5,221	0.876	462	—	1,678	0.876
已歸屬	4,039	0.863	462	—	489	0.916
於二零二二年六月三十日可予行使	4,039	0.863	462	—	489	0.916
於二零二二年七月一日	5,221	0.876	462	—	1,678	0.876
已歸屬	—	—	—	—	—	—
已授出股份獎勵	1,450	0.873	55	—	704	0.686
根據計劃已告失效	(206)	0.811	—	—	(389)	0.826
已行使 ⁽¹⁾	—	—	—	—	(1,291)	0.637
已屆滿	—	—	—	—	—	—
已註銷	(1,774)	0.811	—	—	—	—
於二零二三年六月三十日尚未行使	4,691	0.875	518	—	702	0.807
已歸屬	5,115	0.865	518	—	1,778	0.851
於二零二三年六月三十日可予行使	2,261	0.874	518	—	27	0.920

附註：

(1) 期內行使的股份獎勵於行使日期的加權平均股價為0.862美元。

27 以股份為基礎的付款(續)

(c) 尚未行使的購股權及股份獎勵對賬(續)

下表列示於二零二三年六月三十日首次公開發售前購股權計劃、受限制股份獎勵計劃及核心關連人士受限制股份獎勵計劃尚未到期的加權平均剩餘合約年期。

計劃名稱	尚未到期的加權平均 剩餘合約年期	
	於二零二三年 六月三十日	於二零二二年 六月三十日
	首次公開發售前購股權計劃	1.67年
受限制股份獎勵計劃	5.82年	6.82年
核心關連人士受限制股份獎勵計劃	6.31年	7.31年
ERR計劃	0.42年	1.42年

(d) 花紅轉換為以股份為基礎的付款

董事會投票正式批准給予僱員花紅，並將於二零二零年六月三十日確認的累計現金花紅1.1百萬美元轉換至以股份為基礎的花紅。分配為以股份為基礎的花紅之股份已被批准自核心關連人士受限制股份獎勵計劃及受限制股份獎勵計劃分配。截至二零二二年六月三十日止年度，以股份為基礎的花紅之期限涵蓋留聘期，期間65%股份歸屬予於二零二一年六月三十日受僱的人士，及35%股份歸屬予於二零二一年十月一日受僱的人士。截至二零二二年六月三十日止年度本公司已確認以股份為基礎的付款開支0.1百萬美元。截至二零二三年六月三十日止年度，概無任何花紅獲轉換。

(e) 於損益確認的開支

截至二零二三年六月三十日止年度期間，本集團確認與以權益結算以股份為基礎付款的交易有關的開支總額1.5百萬美元，而截至二零二二年六月三十日止年度則為1.1百萬美元。

28 借款

千美元	於二零二三年 六月三十日	於二零二二年 六月三十日
非即期銀行借款	—	—
即期銀行借款	24,018	28,511
	24,018	28,511

本集團基於已預定償還日的浮動利率應付借款如下：

千美元	於二零二三年 六月三十日	於二零二二年 六月三十日
於1年內	24,018	28,511
於1年後但2年內	—	—
於2年後但5年內	—	—
	24,018	28,511

本集團借款的利率變動風險及合約重新定價日期如下：

千美元	於二零二三年 六月三十日	於二零二二年 六月三十日
6個月或以下	24,018	28,511

銀行借款實際年利率區間如下：

千美元	於二零二三年 六月三十日	於二零二二年 六月三十日
銀行浮動利率	3.60%–8.18%	2.39%–4.89%

28 借款(續)

本集團已與其貸款人展開討論，以豁免適用於截至二零二三年六月三十日及二零二二年六月三十日止報告期若干未有達成的契諾。一項豁免已於緊接截至二零二二年六月三十日止報告期結束後執行，而該項豁免已獲延長至到期時為止。

有關銀行契諾如下：

- (1) (總負債－合約負債)相對(總資產－商譽淨值及其他無形資產)的比率於二零二二財年及二零二三財年均應少於70%。
- (2) 總金融負債(包括銀行借款、可換股債券)相對除息稅折舊攤銷前盈利(除所得稅前溢利+融資成本+折舊+攤銷)的比率於二零二二財年應少於3x，於二零二三財年則應少於2x。

誠如受限制現金所披露，銀行借款由本集團的若干銀行存款擔保。

29 貿易應付款項

貿易應付款項於各報告期末根據發票日期進行的賬齡分析如下：

千美元	於二零二三年 六月三十日	於二零二二年 六月三十日
即期	215	1,469
一個月內	149	1,216
1至3個月內到期	58	—
3個月後但12個月內到期	213	—
	635	2,685

於本年度，平均信貸期在29.5日以內(二零二二年：76.2日以內)。本集團認為，貿易應付款項的賬面值與其各自於二零二三年六月三十日及二零二二年六月三十日的公平值相若。

貿易應付款項的賬面值主要以美元計值。

30 其他應付款項

千美元	於二零二三年 六月三十日	於二零二二年 六月三十日
應付薪酬及花紅	3,304	1,415
應付專業服務費	578	869
其他	1,380	1,051
	5,262	3,335

本集團認為，於二零二三年六月三十日及二零二二年六月三十日其他應付款項的賬面值與其各自的公平值相若。

其他應付款項的賬面值主要以美元計值。

31 或然負債

本公司有下列或然負債：

於二零一八年四月，本集團附屬公司IntelliCentrics, Inc. 一名前僱員於美國德克薩斯州登頓縣對IntelliCentrics, Inc. 提出訴訟。各方同意於二零二三年八月二十五日以10,000美元和解。款項於二零二三年九月十四日交付。

於二零二二年四月，本集團附屬公司IntelliCentrics, Inc. 一名前僱員對IntelliCentrics, Inc. 提出訴訟。該名前僱員要求就違反僱傭協議及不當地終止合約追討若干索償。於本年報日期，該訴訟仍在進行中。在與外部法律顧問檢討狀況時，本集團未有預期取得不利結果，故並無記錄撥備。

除上文所披露者外，於二零二三年六月三十日，本集團並無其他已知或然負債。

32 關聯方交易

以下個人及公司為本集團的關聯方，彼等於截至二零二三年六月三十日及二零二二年六月三十日止年度與本集團錄得結餘及／或進行交易：

關聯方名稱	關聯性質
VTC Electronics Corp. (「VTC」)	受同一控股股東控制
遠智股份有限公司(「遠智」)	受同一控股股東控制
Security Manufacturing Ltd.	受同一控股股東控制
Sophist Consulting	受產品總監控制
Leo Hermacinski (Cousulting)	受一名董事會成員控制
Ocin Corp.	最終控股公司

各關聯方交易均已由營運及財務管理部門進行審查。

以下為與關聯方進行的交易：

(a) 主要管理層薪酬

主要管理層包括本集團董事及高級管理層。

本集團主要管理人員薪酬(包括董事薪酬)如下：

千美元	截至二零二三年 六月三十日 止年度	截至二零二二年 六月三十日 止年度
工資及薪金	2,813	2,330
花紅 ⁽¹⁾	676	237
退休金成本－定額供款計劃	26	48
其他福利	461	863
	3,976	3,479

附註：

(1) 花紅反映年內所支付的金額，金額一般以本集團上一年度的表現為基準。

32 關聯方交易(續)

(b) 與主要管理人員的交易

有關主要管理人員及彼等所控制或有重大影響的實體的交易及未償還結餘的價值總額如下：

千美元	交易		結餘	
	截至二零二三年	截至二零二二年	於二零二三年	於二零二二年
	六月三十日 止年度	六月三十日 止年度	六月三十日	六月三十日
辦公租賃開支 ⁽¹⁾	—	313	—	—
諮詢服務 ⁽²⁾	4,773	3,841	562	743
	4,773	4,154	562	743

附註：

- (1) 本集團向VTC租用於台灣的辦公場地。VTC從第三方租借該場地，而該第三方並不視為關聯方。該辦公場地供主席及本集團於台灣的其他僱員使用。本協議項下到期款項被視為短期租賃，屬非貿易性質、無抵押、免息、按要求償還、短期並以美元計值。
- (2) 於截至二零二二年六月三十日止年度，本公司與Sophist Consulting訂立產品開發合約。該公司由本集團產品總監的家庭成員擁有50%及經營，故界定為關聯方。該合約由本集團行政總裁批准及簽署。本合約項下到期款項屬非貿易性質、無抵押、免息及按要求償還。

33 非控股權益

於二零一八年十一月二十一日，由一名第三方擁有的本公司前全資附屬公司中智科技香港有限公司(「中智香港」)透過第三方以代價1,029,600港元(相當於132,000美元)認購相當於中智香港股份的33%(經認購擴大後)的股份，惟並不會失去控制權。本集團於緊隨該交易後仍保留該附屬公司67%權益。第三方股東於認購日期所擁有中智香港33%股本權益的賬面值約為130,000美元。

33 非控股權益(續)

下表概述與本集團附屬公司中智科技香港有限公司有關的資料，該公司於集團內部對銷前擁有重大非控股權益：

財務狀況報表概要 千美元	於二零二三年 六月三十日	於二零二二年 六月三十日
流動資產	82	82
資產總值	82	82
流動負債	420	431
負債總額	420	431
母公司擁有人應佔權益	(226)	(233)
非控股權益	(112)	(116)

本集團獲取或使用資產及償還負債的能力並無受到重大限制。

33 非控股權益(續)

損益以及其他全面收入或虧損表概要 千美元	截至二零二三年 六月三十日 止年度	截至二零二二年 六月三十日 止年度
一般及行政開支	(20)	(4)
其他收益/(虧損)	—	(34)
經營虧損	(20)	(38)
融資收入	1	—
應佔一間合營企業溢利/(虧損)	31	(127)
除所得稅前溢利/(虧損)	12	(165)
年內溢利/(虧損)	12	(165)
其他全面虧損：		
隨後可能重新分類至損益的項目：		
— 匯兌差額	—	—
年內其他全面虧損(扣除稅項)	—	—
年內全面收入/(虧損)總額	12	(165)
年內溢利/(虧損)		
本公司擁有人應佔份額	8	(111)
非控股權益應佔份額	4	(54)
年內全面收入/(虧損)總額		
本公司擁有人應佔份額	8	(111)
非控股權益應佔份額	4	(54)

33 非控股權益(續)

現金流量表概要 千美元	於二零二三年 六月三十日	於二零二二年 六月三十日
經營活動產生/(所用)現金流量	1	(4)
投資活動所用現金流量	(1)	—
融資活動產生現金流量	—	—
現金及現金等價物減少淨額	—	(4)

34 附屬公司

於二零二三年六月三十日及二零二二年六月三十日，本公司主要附屬公司詳情如下。除另有說明外，所持股份類別為普通股。

名稱	註冊成立地點	註冊成立日期	業務營運的主要國家	活動	繳足股本 千美元	持有實際權益	
						於 二零二三年 六月三十日	於 二零二二年 六月三十日
本公司直接持有							
Victos Holding Corp.	薩摩亞	二零零三年十月三十一日	薩摩亞	投資控股	5,339	100%	100%
中智科技香港有限公司	香港	二零一八年四月十一日	香港	投資控股	13	67%	67%
本公司間接持有							
IntelliCentrics Holding Company	開曼群島	二零一二年四月二十七日	開曼群島	投資控股	6,165	100%	100%
Inception Point Systems Ltd.	英國	二零一二年七月二十五日	英國	投資控股	16,442	100%	100%
IntelliCentrics UK Ltd.	英國	二零一二年七月二十三日	英國	醫療護理科技	2,050	100%	100%
Zengine Limited	英國	二零一三年八月二十八日	英國	擁有及管理知識產權	3,050	100%	100%
IntelliCentrics Solutions Inc.	加拿大	二零一二年七月二十日	加拿大	醫療護理科技	3,050	100%	100%
USA deView, Inc.	美國	二零零四年六月四日	美國	投資控股及向集團公司提供行政服務	33,889	100%	100%
IntelliCentrics, Inc.	美國	二零一零年五月十九日	美國	醫療護理科技	10	100%	100%
Vendor Clear.com, LLC	美國	二零零五年十一月二十八日	美國	無業務	5,000	100%	100%
Status Blue LLC	美國	二零零五年九月二十七日	美國	無業務	5,795	100%	100%
Who Are You Limited	英國	二零一三年四月十三日	英國	醫療護理科技	1	100%	100%
IntelliCentrics International, Ltd.	開曼群島	二零一一年八月二十四日	台灣	醫療護理科技	—	100%	100%

35 董事福利及權益

本集團於截至二零二三年六月三十日及二零二二年六月三十日止年度已付／應付本公司各董事的薪酬載列如下：

截至二零二三年 六月三十日止年度				其他社會		
千美元	董事袍金	薪金 及工資	花紅	退休金成本 一定額供款 計劃	保障成本、 房屋福利及 其他僱員福利	總計
執行董事						
林宗良先生	51	972	—	—	54	1,077
Michael James Sheehan 先生	38	808	513	13	353	1,724
非執行董事						
林國璋先生	45	—	—	—	—	45
Leo Hermacinski 先生	45	—	—	—	—	45
獨立非執行董事						
謝玉田先生	57	—	—	—	—	57
黃貽玢女士	23	—	—	—	—	23
黃文宗先生	67	—	—	—	—	67
廖小新先生	18	—	—	—	—	18
	344	1,780	513	13	407	3,057

35 董事福利及權益(續)

截至二零二二年 六月三十日止年度		薪金 及工資	花紅	退休金成本 一定額供款 計劃	其他社會 保障成本、 房屋福利及 其他僱員福利	總計
千美元	董事袍金					
執行董事						
林宗良先生	401	295	—	—	59	755
Michael James Sheehan 先生	38	500	237	9	202	986
非執行董事						
林國璋先生	46	—	—	—	—	46
Leo Hermacinski 先生	40	—	—	—	—	40
獨立非執行董事						
謝玉田先生	59	—	—	—	—	59
黃貽玢女士	52	—	—	—	—	52
黃文宗先生	59	—	—	—	—	59
	695	795	237	9	261	1,997

上述執行董事的酬金乃用於支付彼等就管理本公司及本集團事務而提供的服務。

上述非執行董事的酬金乃用於支付彼等擔任本公司董事而提供的服務。

上述獨立非執行董事的酬金乃用於支付彼等擔任本公司董事所提供的服務。

(a) 董事退休福利

截至二零二三年六月三十日及二零二二年六月三十日止年度，概無董事收取或將收取任何退休福利。

(b) 董事離職福利

截至二零二三年六月三十日及二零二二年六月三十日止年度，概無董事收取或將收取任何離職福利。

35 董事福利及權益(續)

(c) 就獲提供董事服務向第三方提供的代價

截至二零二三年六月三十日及二零二二年六月三十日止年度，本集團並無就獲提供董事服務向任何第三方支付代價。

(d) 以董事以及該等董事所控制法團及其關連實體為受益人的貸款、類似貸款及其他交易的資料

截至二零二三年六月三十日及二零二二年六月三十日止年度，概無以董事或該等董事所控制法團及其關連實體為受益人的任何其他貸款、類似貸款及其他交易安排。

(e) 董事於交易、安排或合約的重大權益

概無與本集團所參與而本公司董事於其中擁有重大權益(無論直接或間接)的本集團業務相關且於本年末或截至二零二三年六月三十日及二零二二年六月三十日止年度任何時間仍然生效的重大交易、安排及合約。

36 金融工具－公平值計量

為得出有關釐定公平值所用輸入數據的可靠性的指標，本集團已按會計準則規定將其金融工具分為三個層級(誠如附註5.9所討論)。

(a) 按類別劃分的金融工具

下表列示於各報告期末各金融工具類別的賬面值如下：

千美元	附註	於二零二三年 六月三十日	於二零二二年 六月三十日
按公平值計入其他全面收入計量的金融資產			
股本工具投資	23	276	812
		276	812
以攤銷成本列賬的金融資產			
按金及其他應收款項	21	1,729	2,695
受限制現金	22	10,943	12,844
現金及現金等價物	24	12,758	23,506
		25,430	39,045
以攤銷成本列賬的金融負債			
借款	28	24,018	28,511
租賃負債	19	7,150	7,805
貿易應付款項	29	635	2,685
其他應付款項	30	5,262	3,335
應付關聯方款項	32	562	743
		37,627	43,079

36 金融工具 — 公平值計量(續)

(b) 金融工具的公平值及公平值層級

按金及其他應收款項、受限制現金、現金及現金等價物、借款、貿易應付款項、其他應付款項及應付關聯方款項的賬面值假定為與其公平值相若。

此外，於本報告期間或過往報告期間毋須披露租賃負債的公平值。

- 按公平值計量的金融工具的公平值

下表列示金融資產的賬面值及經常性公平值，包括其於公平值層級中的層級。概無金融負債以公平值計量。

於二零二三年六月三十日		賬面值		公平值			其他全面 收入的 公平值 變動淨額
		按公平值 計入其他 全面收入— 股本工具	總計	第一層	第二層	總計	
千美元	附註						
金融資產							
股本工具投資	23	276	276	276	—	276	(536)
於二零二二年六月三十日							
於二零二二年六月三十日		賬面值		公平值			其他全面 收入的 公平值 變動淨額
		按公平值 計入其他 全面收入— 股本工具	總計	第一層	第二層	總計	
千美元	附註						
金融資產							
股本工具投資	23	812	812	812	—	812	211

於本報告期間不同層級之間概無轉換。

- 並非按公平值計量的金融工具的公平值

於截至二零二三年六月三十日及二零二二年六月三十日止年度，所有借款均按照國際財務報告準則分類為流動借款，故公平值與賬面值相若。於二零二三年六月三十日及二零二二年六月三十日，金融負債的賬面值及公平值分別為24.0百萬美元及28.5百萬美元。

37 財務風險管理

37.1 財務風險因素

本集團的業務使其承受多項財務風險：市場風險(包括外匯風險、利率風險及其他市場風險)、信貸風險及流動資金風險。市場風險管理的目標為於可接納參數內管理及控制所面臨的市場風險並盡量爭取最大回報。風險管理由本集團高級管理層與董事會密切合作進行，專注於積極保障及管理本集團的現金流量。重大投資須經董事會批准。

(a) 市場風險

市場風險源於本集團使用外幣、計息及可交易的金融工具。其指金融工具的公平值或未來現金流量因外匯匯率(外匯風險)、利率(現金流量及公平值利率風險)或其他市場因素(其他價格風險，例如股價風險)變動而波動的風險。

(i) 外匯風險

外匯風險於未來商業交易或已確認資產及負債以本集團實體功能性貨幣以外的貨幣計值時產生。本公司及於美國營運的附屬公司的功能貨幣為美元，而於英國及加拿大營運的附屬公司的功能貨幣則分別為英鎊(「英鎊」)及加拿大元(「加元」)。

本集團主要於美國營運，大部分交易以美元結算，管理層認為，由於本集團並無重大金融資產或負債以美元以外的貨幣計值，故業務並無承受任何重大外匯風險。本集團於香港聯交所進行交易，持有港元銀行賬戶。

本集團透過定期審閱本集團的淨外匯風險管理其外匯風險。

截至二零二三年六月三十日止十二個月的外匯虧損為448,100美元(二零二二年六月三十日：收益407,000美元)，並於合併損益以及其他全面收入或虧損表中其他(收益)及虧損中確認。

37 財務風險管理(續)

37.1 財務風險因素(續)

(a) 市場風險(續)

(ii) 利率風險

利率風險指金融工具的公平值或未來現金流量因市場利率變動而波動的風險。本集團收入及經營現金流量幾乎不受市場利率變動影響。本集團承受的利率風險來自其銀行結餘及受限制現金。

本集團承受的利率變動風險亦來自其借款，有關詳情於附註28披露。浮息借款使本集團承受現金流量利率風險，而定息借款則使本集團承受公平值利率風險。

於二零二三年六月三十日，倘利率上升／下降1%，而所有其他變數保持不變，本集團的除稅前虧損應上升／下降約3,100美元(二零二二年六月三十日：上升／下降78,400美元)，主要由於本集團因浮息銀行結餘、受限制現金及銀行借款承受的利率風險所致。

(iii) 其他市場因素

本集團的上市股本投資(於附註23披露)易受投資證券未來價值不確定因素產生的市價風險所影響。在所有其他變數保持不變的情況下，倘於報告日期持有的股本工具於二零二三年六月三十日貶值66%(二零二二年六月三十日：增值35%)，則導致計入其他全面收入儲備及資產淨值的公平值減少0.2百萬美元(二零二二年六月三十日：0.3百萬美元)。

(b) 信貸風險

本集團承受的信貸風險主要與其存放於銀行及金融機構的現金及存款(包括定期存款)以及其他應收款項有關。上述各類金融資產的賬面值指本集團就相關金融資產類別所承受的最大信貸風險。

本集團的現金存款存放於信譽良好且獲國際評級機構評為高信貸評級的金融機構。該等金融機構近期並無違約記錄。

其他應收款項主要包括按金及其他應收款項。本集團密切監督該等其他應收款項，以確保於任何違約風險增加時採取行動恢復該等結餘。本集團得出結論，認為本集團其他應收款項的未償還結餘概無重大信貸風險。

37 財務風險管理(續)

37.1 財務風險因素(續)

(b) 信貸風險(續)

本集團持續考慮初步確認資產時出現違約的機會率及信貸風險有否大幅增加。為評估信貸風險有否大幅增加，本集團將報告日期的資產出現違約的風險與初步確認日期出現違約的風險比較。其會考慮可得的合理及具理據的前瞻性資料。尤其會考慮以下指標：

- 預期將導致債務人履行其責任的能力出現重大變動的業務、財務或經濟狀況的實際或預期重大不利變動。
- 債務人預期表現及行為的重大變動，包括債務人付款情況的變動。

本集團將應收款項分為四類，以反映其信貸風險以及如何釐定每類應收款項的虧損撥備。有關內部信貸風險評級與外部信貸評級相一致。

本集團目前的信貸風險分級框架涵蓋以下類別：

確認基準	預計類別	本集團對信貸虧損撥備類別的定義
正常	交易對手違約風險低，具有充足能力應付履行合約的現金流	12個月預期虧損；如資產的預計年期少於12個月，則預期虧損按其預計年期計量
關注	信貸風險顯著增加的應收款項；如利息及／或本金還款逾期超過30日，則推定信貸風險顯著增加	全期預期虧損
不良	利息及／或本金還款逾期超過365天	全期預期虧損
撇銷	利息及／或本金還期逾期3年以上，且合理預期無法收回	撇銷資產

本集團透過適時提供預期信貸虧損對其信貸風險入賬。在計算預期信貸虧損率時，本集團考慮各類應收款項的過往虧損率，並對前瞻性宏觀經濟數據作出調整。就按金及其他應收款項而言，該等應收款項的過往虧損率偏低。因此，由於預期信貸虧損於期內並不重大，故並無就該等應收款項確認減值撥備。

37 財務風險管理(續)

37.1 財務風險因素(續)

(c) 流動資金風險

本集團的借款於亞洲產生。本集團於銀行持有相當於該債務金額50%的若干受限制現金。本集團旨在維持充足現金及現金等價物，以於目前的營商環境維持資金的靈活性。

下表載列根據於各報告期末的餘下期間至合約到期日止將本集團金融負債組成相關到期日組合的分析。於表內披露的金額指合約未貼現現金流量。

千美元	加權平均 實際利率	於一年後 於一年內	於一年後 但兩年內	於兩年後 但五年內	於五年後	未貼現現金 流量總額	賬面值
於二零二三年六月三十日							
貿易應付款項		635	—	—	—	635	635
其他應付款項		5,262	—	—	—	5,262	5,262
應付關聯方款項		562	—	—	—	562	562
租賃負債	5.25%–7.93%	1,422	1,267	2,699	4,617	10,005	7,150
借款(包括應計利息)	3.60%–8.18%	24,018	—	—	—	24,018	24,018
總計		31,899	1,267	2,699	4,617	40,482	37,627
於二零二二年六月三十日							
貿易應付款項		2,685	—	—	—	2,685	2,685
其他應付款項		3,335	—	—	—	3,335	3,335
應付關聯方款項		743	—	—	—	743	743
租賃負債	5.25%–7.93%	1,363	1,359	2,953	5,525	11,200	7,805
借款(包括應計利息)	2.39%–4.89%	29,872	—	—	—	29,872	28,511
總計		37,998	1,359	2,953	5,525	47,835	43,079

37 財務風險管理(續)

37.1 財務風險因素(續)

(c) 流動資金風險(續)

本集團已與其貸款人展開討論，以豁免適用於二零二三年六月三十日及二零二二年六月三十日止報告期若干未有達成的契諾。一項豁免已於緊接截至二零二三年六月三十日止報告期結束後執行。根據國際財務報告準則，本公司已將所有借款分類為一年內屆滿。誠如受限制現金所披露，銀行借款以本集團若干銀行存款作抵押。

本集團預期通過到期日分析的估計現金流量不會大幅提早發生，且預期與實際現金流量金額不會有顯著差異。

37.2 資本風險管理

本集團管理資本的目標為保障本集團持續經營的能力，務求可為股東提供回報及維持最理想的資本架構以減低資本成本。

本集團以資產負債比率為基準監察資本。此比率按債務總額除以權益總額計算。債務總額以借款總額計算。權益總額為如合併財務狀況報表所示之本集團權益總額。

千美元	於二零二三年 六月三十日	於二零二二年 六月三十日
借款	24,018	28,511
債務總額	24,018	28,511
權益總額	(4,084)	6,421
資產負債比率	(588.1)%	444.0%

資產負債比率(按(i)總債務除以(ii)總權益計算)由二零二二年六月三十日的正444.0%減少至二零二三年六月三十日負588.1%，此乃主要由於本集團根據本集團受限制股份獎勵計劃於公開市場收購相當於2.9百萬美元的受限制股份獎勵股份，及我們截至二零二三年六月三十日止年度的淨虧損以及借款還款4.5百萬美元所致。

37 財務風險管理(續)

37.2 資本風險管理(續)

有關銀行契諾如下：

- (1) (總負債－合約負債)相對(總資產－商譽淨值及其他無形資產)的比率於二零二二財年及二零二三財年均應少於70%。
- (2) 總金融負債(包括銀行借款、可換股債券)相對除息稅折舊攤銷前盈利(除所得稅前溢利+融資成本+折舊+攤銷)的比率於二零二二財年應少於3x，於二零二三財年則應少於2x。

38 合併現金流量表附註

千美元	附註	截至二零二三年 六月三十日 止年度	截至二零二二年 六月三十日 止年度
除所得稅前虧損		(8,289)	(12,370)
調整：			
折舊	17, 19	3,242	4,545
攤銷	18	5,561	6,695
利息收入	12	(518)	(95)
利息開支		2,189	1,433
其他財務開支		69	87
贖回收益		—	(93)
以權益結算以股份為基礎付款		1,454	782
應佔一間合營企業(溢利)/虧損		(31)	127
營運資金變動：			
按金、預付款項及其他應收款項		929	441
貿易應付款項		(2,050)	(11)
合約負債		(505)	2,868
其他應付款項		1,353	975
應付關聯方款項		(181)	715
經營所得現金		3,223	6,099

38 合併現金流量表附註(續)

融資活動所產生負債對賬

千美元	來自融資活動的負債			總計
	一年內到期的 借款	於一年後 但兩年內 到期的借款	租賃負債	
於二零二一年七月一日	5,982	25,491	7,565	39,038
現金流量	21,615	(25,491)	(466)	(4,342)
於損益確認的非現金金額	926	—	521	1,447
新租賃	—	—	828	828
外幣匯兌差額	(12)	—	(643)	(655)
於二零二二年六月三十日及 二零二二年七月一日	28,511	—	7,805	36,316
現金流量	(6,175)	—	(1,532)	(7,707)
於損益中確認的非現金金額	1,695	—	563	2,258
新租賃	—	—	180	180
外幣匯兌差額	(13)	—	134	121
於二零二三年六月三十日	24,018	—	7,150	31,168

39 本公司財務狀況及儲備變動表

千美元	附註	於二零二三年 六月三十日	於二零二二年 六月三十日
資產			
非流動資產			
物業、廠房及設備淨額		—	5
於附屬公司的投資		53,789	58,523
使用權資產淨值		444	764
按金及預付款項		5,528	5,363
受限制現金		143	94
		59,904	64,749
流動資產			
按公平值計入其他全面收入的金融資產		276	812
按金、預付款項及其他應收款項		30	123
應收關聯方款項		1	—
現金及現金等價物		6,559	11,506
		6,866	12,441
資產總值		66,770	77,190
權益			
本公司擁有人應佔權益			
股本		46	46
股份溢價	(a)	72,776	72,776
其他權益	(a)	(32,166)	(30,380)
其他儲備	(a)	(5,242)	(4,593)
累計虧損	(a)	(40,472)	(31,629)
權益總額		(5,058)	6,220

39 本公司財務狀況及儲備變動表(續)

千美元	附註	於二零二三年 六月三十日	於二零二二年 六月三十日
負債			
非流動負債			
租賃負債		206	712
		206	712
流動負債			
借款		—	1,501
租賃負債		256	54
其他應付款項		590	1,137
應付附屬公司款項		70,542	66,322
即期所得稅負債		234	1,244
		71,622	70,258
負債總額		71,828	70,970
權益及負債總額		66,770	77,190

39 本公司財務狀況及儲備變動表(續)

附註(a)：本公司的儲備變動

千美元	股份溢價	其他權益	累計虧損	購股權儲備	公平值儲備	外匯儲備	總計
於二零二一年七月一日	77,100	(19,924)	(12,447)	1,905	(4,439)	536	42,731
年內虧損	—	—	(19,182)	—	—	—	(19,182)
其他全面虧損							
— 按公平值計入其他全面收入的股本工具							
— 公平值變動淨額	—	—	—	—	211	—	211
— 匯兌差額	—	—	—	—	—	(2,479)	(2,479)
期內全面虧損總額	—	—	(19,182)	—	211	(2,479)	(21,450)
與擁有人交易：							
收購受限制股份獎勵股份	—	(11,949)	—	—	—	—	(11,949)
以股份為基礎的付款	—	—	—	1,119	—	—	1,119
股份購回	(4,170)	—	—	—	—	—	(4,170)
已行使購股權	(154)	1,493	—	(1,446)	—	—	(107)
與擁有人交易總額	(4,324)	(10,456)	—	(327)	—	—	(15,107)
於二零二二年六月三十日	72,776	(30,380)	(31,629)	1,578	(4,228)	(1,943)	6,174
於二零二二年七月一日	72,776	(30,380)	(31,629)	1,578	(4,228)	(1,943)	6,174
年內虧損	—	—	(8,843)	—	—	—	(8,843)
其他全面虧損							
— 按公平值計入其他全面收入的股本工具							
— 公平值變動淨額	—	—	—	—	(536)	—	(536)
— 匯兌差額	—	—	—	—	—	65	65
期內全面虧損總額	—	—	(8,843)	—	(536)	65	(9,314)
與擁有人的交易：							
收購受限制股份獎勵股份	—	(2,937)	—	—	—	—	(2,937)
以股份為基礎的付款	—	—	—	1,454	—	—	1,454
已行使購股權	—	1,151	—	(1,632)	—	—	(481)
與擁有人的交易總額	—	(1,786)	—	(178)	—	—	(1,964)
於二零二三年六月三十日	72,776	(32,166)	(40,472)	1,400	(4,764)	(1,878)	(5,104)

40 報告期後事項

於二零二三年七月二十日，本集團與其銀行借款的貸款人訂立協議，將還款日期由二零二三年十二月延長三個月至二零二四年三月。除上文所披露者外，於截至二零二三年六月三十日止年度結束後，概無發生影響本集團的其他重大事件。

財務概要

業績 千美元	截至二零二三年 六月三十日 止十二個月	截至二零二二年 六月三十日 止十二個月	截至二零二一年 六月三十日 止十二個月	截至二零二零年 六月三十日 止十八個月	截至二零一八年 十二月三十一日 止十二個月
收益	43,980	40,694	37,666	54,648	34,037
除所得稅前 (虧損)/溢利	(8,289)	(12,370)	(4,797)	4,298	5,621
所得稅(開支)/ 利益	(550)	724	1,823	(2,062)	(2,572)
期內(虧損)/溢利	(8,839)	(11,646)	(2,974)	2,236	3,049
資產、權益及負債 千美元	於二零二三年 六月三十日	於二零二二年 六月三十日	於二零二一年 六月三十日	於二零二零年 六月三十日	於二零一八年 十二月三十一日
資產					
非流動資產	33,143	34,842	52,267	28,725	32,305
流動資產	25,420	39,583	49,486	68,423	35,660
資產總值	58,563	74,425	101,753	97,148	67,965
權益及負債					
權益總額	(4,084)	6,421	35,042	45,514	1,090
非流動負債	8,212	9,313	35,285	4,479	31,800
流動負債	54,435	58,691	31,426	47,155	35,075
負債總額	62,647	68,004	66,711	51,634	66,875
權益及負債總額	58,563	74,425	101,753	97,148	67,965

「股東週年大會」	指 本公司股東週年大會；
「組織章程細則」	指 憑藉於二零二二年十二月十五日通過的特別決議案有條件採納的本公司第三版經修訂及重列組織章程大綱及細則(經不時修訂)；
「審核委員會」	指 董事會審核委員會；
「董事會」	指 董事會；
「行政總裁」	指 本公司行政總裁；
「企業管治守則」	指 上市規則附錄十四所載企業管治守則；
「本公司」或「中智」	指 中智全球控股有限公司，於二零一六年六月三日在開曼群島註冊成立為獲豁免有限公司，其股份於二零一九年三月二十七日於聯交所主板上市；
「控股股東」	指 本公司控股股東(定義見上市規則)，即林先生及Ocin Corp.；
「董事」	指 本公司董事；
「按公平值計入其他全面收入」	指 按公平值計入其他全面收入；
「全球發售」	指 於二零一九年三月進行新股份的全球發售；
「本集團」或「我們」	指 本公司及其於有關時間的附屬公司以及(就本公司成為其現有附屬公司的控股公司之前的期間而言)該等附屬公司或其前身(視乎情況而定)經營的業務；
「港元」	指 香港法定貨幣港元；
「香港」	指 中國香港特別行政區；
「國際會計準則」	指 國際會計準則；
「國際會計準則理事會」	指 國際會計準則理事會；
「國際財務報告準則」	指 國際財務報告準則；

「首次公開發售」	指 股份首次公開發售及股份於聯交所主板上市；
「上市日期」	指 股份於聯交所首次開始買賣的日期，即二零一九年三月二十七日；
「上市規則」	指 聯交所證券上市規則，經不時修訂及補充；
「醫療場所」	指 包括提供醫療護理服務的醫院、醫生辦公室及其他類型醫療護理場所(如造影中心及長期護理中心)的地點；
「標準守則」	指 上市規則附錄十所載上市發行人董事進行證券交易的標準守則；
「林先生」	指 林宗良先生，董事會主席、執行董事及控股股東之一；
「Sheehan先生」	指 Michael James Sheehan先生，行政總裁兼執行董事；
「提名委員會」	指 董事會提名委員會；
「不競爭期間」	指 自上市日期起直至以下最早發生者止期間：(a)任何相關控股股東不再為控股股東(定義見上市規則)當日；(b)股份不再於聯交所上市當日；及(c)本集團不再從事受限制業務當日；
「Ocin Corp.」	指 於二零一六年五月二十六日在開曼群島註冊成立的獲豁免有限公司，為控股股東之一，並由林先生全資擁有；
「中國」	指 中華人民共和國；
「首次公開發售前購股權」或「購股權」	指 本公司根據首次公開發售前購股權計劃授出的購股權；
「首次公開發售前購股權計劃」	指 董事會於二零一八年八月七日採納的購股權計劃；
「招股章程」	指 本公司於二零一九年三月十八日刊發的招股章程；

「註冊醫療場所」	指 於我們的平台註冊且並無撤銷其註冊的醫療場所；
「薪酬委員會」	指 董事會薪酬委員會；
「研發」	指 研究及開發；
「受限制股份獎勵計劃」	指 本公司於二零二二年六月七日批准及採納的受限制股份獎勵計劃；
「核心關連人士受限制股份獎勵計劃」	指 本公司於二零二二年六月七日修訂及重列的核心關連人士受限制股份獎勵計劃；
「該等受限制股份獎勵計劃」	指 受限制股份獎勵計劃及核心關連人士受限制股份獎勵計劃；
「仁正醫德」	指 北京仁正醫德科技有限公司，於中國註冊成立的有限公司；
「證券及期貨條例」	指 香港法例第571章證券及期貨條例，經不時修訂、補充或以其他方式修改；
「股份」	指 本公司股本中每股面值0.0001美元的普通股；
「股份獎勵」	指 本公司根據受限制股份獎勵計劃或核心關連人士受限制股份獎勵計劃授出的獎勵；
「股東」	指 股份持有人；
「聯交所」	指 香港聯合交易所有限公司；
「附屬公司」	指 具有公司(清盤及雜項條文)條例第2條所賦予的涵義；
「已動用金額」	指 所得款項淨額的已動用金額；
「未動用金額」	指 所得款項淨額的未動用金額；
「英國」	指 大不列顛及北愛爾蘭聯合王國；
「未經授權發放資金」	指 由於在二零二一年七月出現一項針對本公司的社交工程罪行，從而令本公司在未經授權的情況下向與本公司並無聯繫的銀行賬戶支付總額為7.0百萬美元的資金。有關未經授權發放資金的更多詳情，請參閱本公司日期為二零二一年七月十二日、二零二一年七月二十二日及二零二二年一月二十四日的公告；

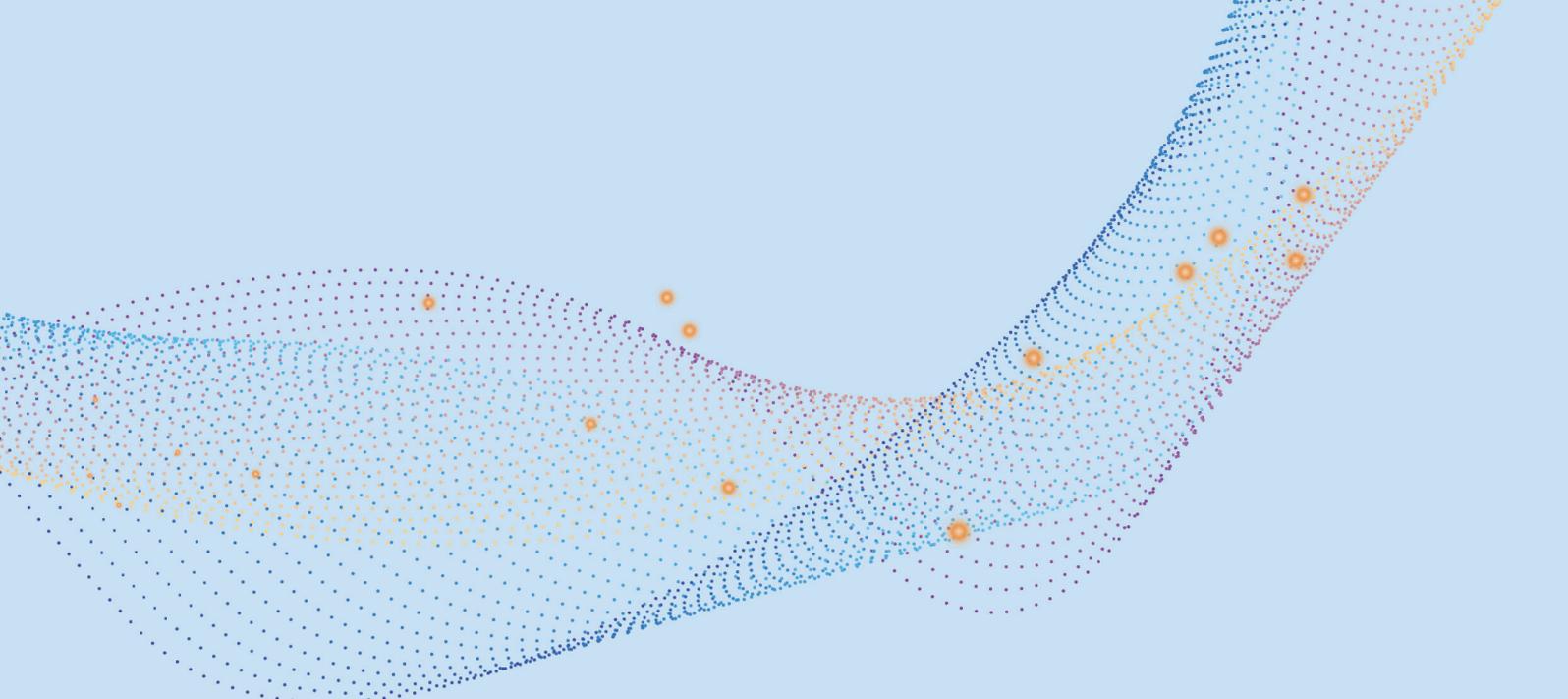
「美元」 指 美利堅合眾國法定貨幣美元；

「美國」 指 美利堅合眾國；

「遠業科技」 指 遠業科技股份有限公司，於一九九五年八月三十日在台灣註冊成立的股份有限公司，由林先生所控制；及

「%」 指 百分比。

於本年報中，除非文義另有所指，否則「聯繫人」、「關連人士」、「關連交易」、「控股股東」、「附屬公司」及「主要股東」等詞彙具有上市規則所賦予的涵義。



IntelliCentrics Global Holdings Ltd.
中智全球控股有限公司