

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本公告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示不會就因本公告而產生或因依賴本公告而產生的任何損失承擔任何責任。本公告的全部或部分內容



Anacle Systems Limited

安科系統有限公司*

(在新加坡共和國註冊成立的有限公司)

股票代號：8353

年度業績公佈 截至2023年5月31日止年度

Anacle Systems Limited (「公司」) 的董事會 (「董事會」) (「董事」) 欣然宣布本公司及其附屬公司截至本年度的經審計財務業績2023年5月31日。

本公告載有本公司2023年度業績公告全文，符合香港聯合交易所有限公司創業板證券上市規則 (「創業板上市規則」) 的相關規定與年度業績初步公告附帶的信息有關。本公司2023年年報印刷版將於2023年9月12日或之前寄發予本公司股東，並可於創業板網站www.hkgem.com及本公司網站www.anacle.com查閱。

根據董事會的命令
Anacle Systems Limited
劉伊浚
執行董事兼首席執行官

新加坡，2023年9月6日

於本公告日期，董事會由執行董事劉伊浚先生 (首席執行官) 及王瑞興先生 (首席運營官) 組成；李泉香先生 (主席)、黃實金教授及鍾玉璇博士為非執行董事；Alwi Bin Abdul Hafiz 先生、Mok Wai Seng 先生及蔡隆川先生為獨立非執行董事。

本公告所載資料乃遵照聯交所創業板 (「創業板」) 證券上市規則而提供，旨在提供有關本公司的資料，董事對本公告共同及個別承擔全部責任。經作出一切合理查詢後，董事確認，據彼等所知及所信，本公告所載資料在所有重大方面均準確、完整，不存在誤導或欺騙性，且不存在遺漏的其他事項。將使本文或本公告中的任何陳述具有誤導性。

本公告將於發布日期起在創業板網站www.hkgem.com「最新公司公告」頁面保留至少7日。本公告還將發佈在公司網站www.anacle.com上。

* 僅供識別之用

香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）創業板的特點

創業板被定位為適合中小型公司的市場，與聯交所上市的其他公司相比，這些公司的投資風險可能較高。潛在投資者應意識到投資此類公司的潛在風險，並應在經過充分、仔細的考慮後才做出投資決定。

鑑於在創業板上市的公司一般為中小型公司，因此在創業板買賣的證券可能比在聯交所主板買賣的證券更容易受到市場波動的影響，因此不保證在創業板交易的證券將具有流動性市場。

香港交易及結算所有限公司及聯交所對本業績公佈的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示不會就因全部或任何業績公佈而產生或因信賴本業績公佈的全部或任何內容而產生的任何損失承擔任何責任。本次業績公告的部分內容。

Anacle Systems Limited（「本公司」）董事（「董事」）對本業績公告共同及個別承擔全部責任，所載資料乃遵照聯交所創業板證券上市規則提供（「創業板上市規則」）旨在提供有關本公司及其附屬公司（統稱「本集團」）的資料。董事經作出一切合理查詢後確認，據彼等所知及所信，本業績公告所載資料在所有重大方面準確、完整，不存在誤導或欺騙性的情況，且不存在遺漏的其他事項。其中任何陳述或本結果公告均會產生誤導。

目錄	04	公司信息
	06	首席執行官的信
	08	財經摘要
	09	財務摘要
	10	管理層討論與分析
	26	董事及高級管理人員
	33	公司治理報告
	47	董事報告
	58	環境、社會及管治報告
	75	獨立審計師報告
	80	綜合綜合收益表
	81	合併財務狀況表
	83	合併股東權益變動表
	84	合併現金流量表
	86	合併財務報表附註

公司信息

董事會

執行董事

劉伊浚先生 (行政總裁)
王瑞興先生 (首席運營官)

非執行董事

李泉香先生 (主席)
黃寶金教授
鍾玉璇博士

獨立非執行董事

Alwi Bin Abdul Hafiz 先生
Mok Wai Seng 先生
蔡隆川先生

董事會委員會

審計委員會

Mok Wai Seng 先生 (主席)
鍾玉璇博士
蔡隆川先生

薪酬委員會

Alwi Bin Abdul Hafiz 先生 (主席)
黃寶金教授
蔡隆川先生

提名委員會

李泉香先生 (主席)
Alwi Bin Abdul Hafiz 先生
Mok Wai Seng 先生

合規官

王瑞興先生

聯席公司秘書

余秀蘭 女士, ACG, HKACG
Sylvia Sundari Poerwaka 女士

授權代表

劉伊浚先生
王瑞興先生

核數師

香港立信德豪會計師事務所有限公司

香港股份過戶登記處

寶德隆證券登記有限公司
21樓2103B室電氣路148號
北角
香港

總部、註冊辦事處和 新加坡的主要營業地點

3 Fusionopolis Way
#14-21 Symbiosis
新加坡 138633

香港主要營業地點 根據第 16 部分註冊

公司條例
31樓電氣路148號
北角
香港

首席銀行家

DBS Bank Ltd
12 Marina Bay Boulevard, Level 3
Marina Bay Financial Centre Tower 3
新加坡 018982

公司網站

www.anacle.com

創業板股票代碼

8353



董事長兼首席執行官致辭

尊敬的股東，

我們非常高興地向您呈現 Anacle Systems Limited (“Anacle”) 截至 2023 年 5 月 31 日的財政年度 (“FY2023”) 的年度業績公告。

性能

儘管面臨強勁且普遍的經濟逆風，Anacle 在 2023 財年的表現相當不錯。我們很高興地報告收入為 2,380 萬新元，稅後淨利潤為 37.2 萬新元，而 2022 財年分別為 2,320 萬新元和 230 萬新元。值得注意的是，有一些積極的指標表明公司基本面發生了結構性轉變。毛利潤和經常性收入佔比均大幅提升，成功實現了客戶群多元化，降低了集中度風險。

雖然我們經歷了商業房地產市場的軟件需求下降，但企業房地產和公用事業市場的需求增加，以及我們對現有客戶的關注，已經產生了積極的成果。值得注意的是，集團經常性收入的比例從 2022 財年的 44.4% 大幅上升至 2023 財年的 70.5%，而由於定價調整和向經常性模式的轉變，我們的毛利率從 41.0% 提高到 49.8 %。

隨著 Simplicity® (企業軟件) 完成向完整軟件即服務 (“SaaS”) 業務模式的轉型，我們合併了公用事業收入保障平台 (“myBill®”) 和 Simplicity® 工業企業資產管理 (“IndEAM”) 業務部門併入新的 Simplicity® 公用事業業務部門。合併後的 Simplicity® 軟件業務部門的收入小幅增長 1%，從 2022 財年的 2230 萬新元增至 2023 財年的 2250 萬新元。雖然我們經歷了商業房地產市場的軟件需求下降，但企業房地產和公用事業市場的需求增加，以及我們對現有客戶的關注，已經產生了積極的成果。值得注意的是，Simplicity® 經常性收入的比例從 2022 財年的 42.0% 顯著上升到 2023 財年的 69.6%，而且由於定價調整和向經常性收入的轉變，我們的 Simplicity® 毛利率從 41.3 % 顯著提高到 50.0% 模型。

由於能源成本上漲導致行業需求增加，我們的智能公用事業管理 (“Starlight®”) 業務部門實現了顯著復甦。收入從 2022 財年的 96.2 萬新元增長 34.6% 至 2023 財年的 130 萬新元，而由於定價調整，毛利率從 32.9% 增長至 45.9%。

里程碑

2023 財年是不平凡的一年，有著重要的里程碑。我們很自豪地宣布，Anacle 是該地區首批實現系統和組織控制 2 (“SOC 2”) 合規性的公司之一，這表明了我們對客戶數據安全管理的堅定承諾。此外，我們還從領先的房地產企業和政府機構獲得了重要的長期 SaaS 合同，鞏固了我們的市場地位。此外，我們在悉尼成功設立了澳大利亞辦事處，為 2024 財年在東京設立日本辦事處奠定了基礎。

挑戰

在我們慶祝取得的成就的同時，我們承認全球地緣政治的不確定性和主要經濟體普遍存在的經濟挑戰將繼續影響我們來年的經營環境。值得注意的是，作為我們業務支柱之一的商業房地產行業預計將面臨大流行後持續的疲軟，例如與新冠疫情爆發前相比，全球辦公室入住率下降 35.7%。

外表

面對這些挑戰，我們對強勁的現金流產生感到自豪，這仍然足以維持我們的運營。截至 2023 年 5 月 31 日，我們已從業務運營中積累了 1,190 萬新元的現金儲備。展望未來，考慮到主要經濟體的不確定性，我們將審慎管理現金和投資活動。由於 2023 財年的成功，我們強化了資產負債表，獲得了健康的訂單，並建立了強大的銷售渠道，所有這些都為 Anacle 的光明未來做出了貢獻。

致謝

我們要感謝我們的股東對 Anacle 堅定不移的信心，特別是在這些困難和不確定的時期。我們還感謝業務合作夥伴和客戶的持續支持，他們的合作對我們的成功至關重要。最後但並非最不重要的一點是，我們衷心感謝其他董事、全體管理層和員工對 Anacle 的成長和成功的堅定承諾和重大貢獻。我們致力於推動增長、擁抱創新並為客戶和利益相關者創造可持續價值。我們將共同繼續塑造智慧城市技術的未來。

李泉香，董事局主席

劉伊浚，首席執行官

新加坡，2023 年 9 月 6 日

2023年財務摘要

收入 (000新元)	毛利 (000新元)	調整後稅前淨利潤 ⁽¹⁾ (000新元)	調整後息稅折舊攤銷前 利潤 ⁽²⁾ (000新元)	每股基本收益 (新加坡分)
23,800	11,853	490	2,188	0.09
2022年: 23,240	2022年: 9,522	2022年: 2,204	2022年: 3,689	2022年: 0.59
2021年: 22,165	2021年: 9,023	2021年: 2,166	2021年: 4,063	2021年: 0.54

(000新元)	簡單® 商業地產解決方案 ⁽⁴⁾	簡單® 數字化工作場所解決 方案 ⁽⁴⁾	簡單® 實用工具 解決方案 ⁽⁴⁾	星光® 智能公用事業 管理解決方案 ⁽⁵⁾
收入⁽³⁾	12,385 ▼ 12.5%	6,143 ▲ 17.1%	3,977 ▲ 38.1%	1,295 ▲ 34.6%
	2022年: 14,155	2022年: 5,244	2022年: 2,879	2022年: 962
	2021年: 12,019	2021年: 4,814	2021年: 3,634	2021年: 1,698
毛利潤⁽³⁾	5,896 ▲ 7.0%	3,638 ▲ 29.2%	1,724 ▲ 95.9%	595 ▲ 87.7%
	2022年: 5,509	2022年: 2,816	2022年: 880	2022年: 317
	2021年: 3,517	2021年: 2,821	2021年: 1,870	2021年: 815

總資產 (000新元)	非流動資產 (000新元)	當前資產 (000新元)	負債總額 (000新元)	非流動負債 (000新元)	流動負債 (000新元)
25,752	5,882	19,870	8,863	2,601	6,262
2022年: 26,249	2022年: 4,821	2022年: 21,428	2022年: 9,810	2022年: 2,948	2022年: 6,862
2021年: 23,224	2021年: 5,779	2021年: 17,445	2021年: 9,146	2021年: 3,506	2021年: 5,640

(1) 經調整稅前淨利潤按本集團扣除減值虧損及股份支付的稅前淨利潤計算。

(2) 調整後 EBITDA 計算為調整後稅前淨利潤，不包括折舊、攤銷和利息費用。

(3) 本業績公告提供了國際財務報告準則要求中未定義或指定的替代績效衡量標準。我們相信這項措施可以為讀者提供有關我們業務的更多信息。

(4) Simplicity® 企業房地產和 SpaceMonster® 在線場地預訂門戶被報告為 Simplicity® 數字工作場所解決方案。Simplicity® 工業資產管理和 myBill® 公用事業收入保證被報告為 Simplicity® 公用事業解決方案。

(5) 智能公用事業管理解決方案是我們的 Starlight® 業務部門。

財務概要

	2023 新元	2022 新元	2021 新元	2020 新元	2019 新元
收入	23,800,162	23,240,201	22,164,921	18,933,335	13,333,417
銷售成本	(11,947,067)	(13,718,669)	(13,142,101)	(11,339,175)	(10,625,124)
毛利	11,853,095	9,521,532	9,022,820	7,594,160	2,708,293
其他收入	478,522	275,264	989,805	801,630	79,551
其他收益和 (損失)	(251,699)	163,028	(441,594)	(213,089)	(88,201)
營銷及其他經營花費	(2,726,328)	(1,543,693)	(1,333,852)	(1,604,467)	(2,136,998)
行政費用	(6,438,853)	(5,105,137)	(5,022,718)	(4,652,929)	(4,642,212)
研發費用	(2,338,409)	(1,045,989)	(981,261)	(871,223)	(1,672,626)
無形資產減值	-	-	-	(716,988)	(1,465,038)
財產、廠房和設備的減值	-	-	-	(316,049)	-
財務成本	(86,463)	(60,938)	(66,871)	(36,324)	(1,060)
分擔聯營公司虧損	-	-	-	(110,223)	(25,859)
所得稅前利潤/ (虧損)	489,865	2,204,067	2,166,329	(125,502)	(7,244,150)
所得稅 (費用) / 抵免	(117,561)	163,842	(33,256)	(5,872)	331,433
本年利潤/ (虧損)	372,304	2,367,909	2,133,073	(131,374)	(6,912,717)
所得稅前利潤/ (虧損)	489,865	2,204,067	2,166,329	(125,502)	(7,244,150)
添加回來：					
無形資產減值	-	-	-	716,988	1,465,038
財產、廠房和設備的減值	-	-	-	316,049	-
股份支付	-	-	-	33,648	90,490
調整後稅前利潤/ (虧損)	489,865	2,204,067	2,166,329	941,183	(5,688,622)
調整為：					
折舊	1,197,586	1,010,335	938,458	908,666	131,072
攤銷	413,712	413,713	891,740	1,012,207	996,177
財務成本	86,463	60,938	66,871	36,324	1,060
調整後息稅折舊攤銷前利潤	2,187,626	3,689,053	4,063,398	2,898,380	(4,560,313)
	2023 新元	2022 新元	2021 新元	2020 新元	2019 新元
資產和負債					
非流動資產	5,882,102	4,820,739	5,779,320	2,111,519	4,167,430
當前資產	19,869,793	21,427,894	17,444,884	13,539,070	11,234,246
流動負債	6,261,872	6,862,263	5,640,254	3,743,923	3,401,923
流動資產淨值	13,607,921	14,565,631	11,804,630	9,795,147	7,832,323
非流動負債	2,601,063	2,948,095	3,505,906	79,384	75,084
淨資產	16,888,960	16,438,275	14,078,044	11,827,282	11,924,669

管理層討論 和分析

商業評論

數字化智慧城市

Anacle 始終走在創新的前沿，為建築環境提供尖端的技術解決方案。多年來，我們作為房地產、數字工作場所、公用事業管理軟件以及水和能源管理解決方案的優質品牌，建立了良好的聲譽，特別是在東南亞。我們的成功歸功於我們團隊的奉獻精神，該團隊已發展到擁有 150 多名專業人士，專門為房地產、資產和公用事業管理行業開發產品。

儘管面臨全球經濟格局的挑戰，包括地緣政治事件導致的通脹飆升和能源價格上漲，我們仍然繼續蓬勃發展。在截至 2023 年 5 月 31 日的財政年度中，我們在獲取大客戶和建立穩健的經常性收入基礎方面取得了重大進展。

2023 財年 — 逆風加劇

我們的 Simplicity® 業務部門收入穩定，經常性收入顯著增加，毛利率提高。同樣，Starlight® 智能公用事業部門也經歷了顯著的複蘇，收入和毛利率均出現增長。考慮到我們在同一時期面臨的阻力，這種增長尤其值得稱讚。

亞洲的房地產市場，特別是辦公樓市場，一直充滿挑戰，影響了 Simplicity® 在該市場的增長。然而，東南亞的整體數字化浪潮繼續推動各行業對工作流程自動化軟件的強勁需求。

外表

從積極的方面來看，我們觀察到了兩個有希望的趨勢，這對集團的未來來說是個好兆頭。首先，我們收入的很大一部分現在來自經常性來源，Simplicity® 和 Starlight® 分別佔 69.6% 和 86.9% 的經常性收入。此外，我們成功實現了客戶群多元化，沒有單一客戶占我們總收入的20%以上。這降低了我們的集中風險並增強了我們在經濟衰退期間的財務彈性。

我們還進行了戰略投資，以確保穩健的安全和治理政策，並增強雲基礎設施的網絡安全工具，以符合 SOC 2 要求。雖然這些投資影響了我們 2023 財年第一和第二季度的業績，但我們很高興地報告說，它們已開始獲得回報，帶來了令人滿意的整體年度業績。

管理層討論 和分析

商業評論

展望未來，我們對 2024 財年的前景持謹慎樂觀態度。我們承認當前形勢面臨的挑戰，但我們仍然對自己渡過難關的能力充滿信心。我們現在是一家更具彈性的公司，能夠在應對不確定性的同時提供更高質量的收入。

根據我們的擴張戰略，我們最近設立了澳大利亞辦事處，併計劃在 2024 財年在日本設立辦事處。此外，我們的目標是加大銷售和營銷力度，瞄準西亞太平洋弧線，包括東南亞、澳大利亞、新西蘭和東亞。

管理層討論 和分析

財務回顧

簡單® 收入

Simplicity® 簡介：亞太企業簡化的業務解決方案

Simplicity® 是一套商業軟件應用程序，旨在滿足建築環境中運營的特定需求。憑藉其支持雲和移動應用程序的平台，Simplicity® 提供易於實施和有效利用的用戶友好體驗。

我們的首要重點是滿足亞太地區大型企業先進而複雜的需求。作為軟件即服務(SaaS)模型，Simplicity®確保為我們的客戶提供無縫訪問和持續更新。此外，我們還提供專業服務，在Simplicity® 軟件的整個實施和持續使用過程中提供專門支持。

Simplicity® 提供針對不同細分市場量身定制的三大垂直解決方案：

Simplicity® 房地產 (“RE”) 解決方案：

Simplicity® RE 面向商業業主和資產/物業經理，是管理亞太地區商業房地產投資組合的終極軟件解決方案。其先進功能包括工作流程驅動的端到端自動化以及用於租賃、財務和物業管理運營的強大大數據分析。Simplicity® RE 具有可擴展性，可適應各種物業類型，如辦公、零售、工業、物流、自助倉儲、住宅和美食廣場資產，贏得了亞太地區領先房地產公司的信任。

Simplicity® 數字工作場所 (“DW”) 解決方案：

Simplicity® DW 針對擁有大量房地產的大型公司和組織，為企業房地產的各個方面提供無與倫比的運營和財務可視性。它提供先進的空間、資產和共享資源管理和優化功能。Simplicity® DW 利用基於數字孿生技術的 3D 模型，簡化了創建和維護過程，無需使用繁瑣且昂貴的傳統 2D CAD 組件。對於面積超過一百萬平方英尺或需要監管的資產超過一萬個的企業來說，它是管理企業房地產和資產的理想工具。

Simplicity® 實用程序 (“UT”) 解決方案：

Simplicity® UT 專為公用事業行業量身定制，為收入保證和任務關鍵型資產管理提供全面且先進的解決方案。該解決方案具有工作流程驅動的端到端合同和計費管理，以及用於維護、安全和供應鏈運營的現場服務自動化和先進的大數據分析。Simplicity® UT 具有可容納數百萬零售客戶以及關鍵任務資產和網絡元素的可擴展性，為電力、水和廢水、天然氣、製冷和供暖以及電信等公用事業提供服務。

Simplicity®致力於為亞太地區的企業提供精簡、高效的業務解決方案。我們的用戶友好界面、雲和移動兼容性以及專業的垂直解決方案使我們成為尋求在建築環境中優化運營的企業的首選。

管理層討論 和分析

財務回顧

收入（新元）	簡單® 商業的房地產 解決方案	簡單® 數字化工作場所 解決方案	簡單® 公用事業 解決方案	簡單® 總計
執行	5,712,065	990,177	147,912	6,850,154
	2022年: 11,820,299	2022年: 246,049	2022年: 847,226	2022年: 12,913,574
	2021年: 10,350,423	2021年: 96,211	2021年: 312,907	2021年: 10,759,541
再次發生的	6,672,853	5,152,508	3,828,930	15,654,291
	2022年: 2,334,715	2022年: 4,998,280	2022年: 2,031,144	2022年: 9,364,139
	2021年: 1,668,240	2021年: 4,717,943	2021年: 3,320,692	2021年: 9,706,875
總	12,384,918	6,142,685	3,976,842	22,504,445
	2022年: 14,155,014	2022年: 5,244,329	2022年: 2,878,370	2022年: 22,277,713
	2021年: 12,018,663	2021年: 4,814,154	2021年: 3,633,599	2021年: 20,466,416

審查年度

Simplicity® 系統實施產生的收入包括為新客戶提供系統設計、配置和實施服務的收入。經常性收入包括持續的系統增強、SaaS 模式的訂閱費以及通常向現有客戶提供的技術支持服務。

在截至 2023 年 5 月 31 日的財年中，Simplicity® 的總收入增長了 1.0%，達到 2,250 萬新元，而上一一年為 2,228 萬新元。這一增長是由經常性收入顯著增長 67.2% 推動的，而係統實施收入卻下降了 47.0%。我們強大的客戶群已轉化為更高的累積客戶終身價值，從而導致對新功能、改進和技術支持服務的需求增加。

Simplicity® RE 解決方案的系統實施收入下降了 51.7%，這主要是受到商業房地產行業放緩的影響。然而，這被經常性收入大幅增長 185.8% 所抵消，目前該收入佔總收入的 53.9%。這種轉變可歸因於上一財年的重大項目轉變為維護和支持模式，以及系統改進和新功能服務的增加。

至於 Simplicity® DW 解決方案，收入增長了 17.1%，值得稱讚，這主要歸功於新公共部門 DW 項目的成功執行。此外，在 2022 財年 DW 經常性收入基礎已經高達 95.3% 的基礎上，經常性收入溫和增長了 3.1%。

此外，在公用事業行業支出增加的推動下，特別是受到能源和水價格上漲的影響，Simplicity® UT 解決方案的收入大幅增長了 38.2%。該解決方案的經常性收入也出現了大幅增長，增長了 88.5%，這主要是由現有客戶群的經常性支出推動的。

管理層討論 和分析

財務回顧

收入 (新元)	Starlight® 智能公用事業 管理
執行	169,475 2022年：6,263 2021年：577,362
再次發生的	1,044,348 2022年：900,035 2021年：1,062,118
出租	81,894 2022年：56,190 2021年：59,025
總	1,295,717 2022年：962,488 2021年：1,698,505

Starlight® 收入

Starlight® 簡介®

歡迎來到 Starlight® 的世界，在這裡，尖端技術與可持續發展相結合，改變我們管理能源和水的方式。我們業務部門的核心是 Starlight® 智能公用事業管理解決方案（“UMS”），這是一個由物聯網（IoT）提供支持的基於雲的創新平台。該平台致力於重新定義能源和水管理標準，為收入和非收入應用提供無縫的端到端解決方案。

Starlight® UMS 是一個遊戲規則改變者，利用先進的物聯網傳感器、最先進的無線通信和複雜的數據分析的力量。通過這種綜合方法，我們使企業和社區能夠做出明智的決策並優化其能源和水的消耗

審查年度

Starlight®項目收入包括Starlight®硬件（包括最先進的Tesseract®超智能電錶）和軟件銷售，以及包括現場硬件安裝和Starlight®UMS軟件實施在內的服務。經常性收入包括已安裝站點的維護和技術支持服務，而租賃收入則指Starlight® 硬件的租賃費用。

Starlight® 實施收入包括 Starlight® 硬件（包括最先進的Tesseract® 超智能電錶）和軟件銷售，以及包括現場硬件安裝和 Starlight® UMS 軟件實施在內的服務。經常性收入包括已安裝站點的維護和技術支持服務，而租賃收入則指Starlight® 硬件的租賃費用。

我們的 Starlight® 業務部門的收入大幅增長 34.6%，從截至 2022 年 5 月 31 日止年度的 96.2 萬新元飆升至截至 2023 年 5 月 31 日止年度的 129.5 萬新元。

這一令人印象深刻的增長背後的驅動力之一是能源價格不斷上漲，刺激了公用事業行業客戶的支出增加。結果，我們見證了 Starlight® 項目和經常性收入的全面顯著改善。



管理層討論 和分析

財務回顧

(新元)	Simplicity® Real Estate 解決方案	Simplicity® Digital Workplace 解決方案	Simplicity® Utilities 解決方案	Simplicity® 總計
銷售成本	(6,488,543) 2022年: (8,646,119) 2021年: (8,502,039)	(2,504,431) 2022年: (2,428,674) 2021年: (1,992,862)	(2,253,305) 2022年: (1,998,364) 2021年: (1,763,323)	(11,246,279) 2022年: (13,073,157) 2021年: (12,258,224)
毛利	5,896,374 2022年: 5,508,895 2021年: 3,516,624	3,638,254 2022年: 2,815,655 2021年: 2,821,292	1,723,538 2022年: 880,006 2021年: 1,870,276	11,258,166 2022年: 9,204,556 2021年: 8,208,192
毛利利潤	47.6% 2022年: 38.9% 2021年: 29.3%	59.2% 2022年: 53.7% 2021年: 58.6%	43.3% 2022年: 30.6% 2021年: 51.5%	50.0% 2022年: 41.1% 2021年: 40.1%

Simplicity® 銷售成本和毛利潤

銷售成本

銷售成本涵蓋各個組成部分，包括第三方專業服務、硬件和軟件許可、雲託管、網絡安全服務、員工工資以及 Simplicity® 無形資產攤銷。

在截至 2023 年 5 月 31 日的財年中，Simplicity® 的銷售成本顯著下降 14.0%，從上一年的 1,307 萬新元下降至 1,125 萬新元。這一減少主要是由於我們項目的成功完成，這大大減少了上一財年對第三方組件的依賴。

毛利

與持續的系統增強和技術支持服務收入相比，新客戶的系統實施費帶來的毛利潤往往較低。這種差異可歸因於準確估算項目預算的挑戰以及熟悉和適應新客戶需求所需的時間。

報告期內，Simplicity® 三大業務板塊毛利潤均大幅增長。這種改善可歸因於多種因素，包括高質量收入的增加、經常性收入流比例的提高以及員工生產力的提高。

管理層討論 和分析

財務回顧

(新元)	Starlight® 智能公用 事業管理
銷售成本	(700,788) 2022年: 645,512 2021年: (883,877)
毛利	594,929 2022年: 316,976 2021年: 814,628
毛利利潤	45.9% 2022年: 32.9% 2021年: 48.0%

Starlight® 銷售成本和毛利潤

銷售成本

Starlight®的銷售成本由多個部分組成，包括物聯網傳感器硬件、電氣安裝專業服務、員工工資和租賃資產折舊。值得注意的是，由於截至2020年5月31日的年度進行減值，Starlight®的無形資產在本財年和上一財年均沒有攤銷費用。

在截至2023年5月31日的財年中，Starlight®的總銷售成本增長了8.6%，這可以直接歸因於收入的相應增長。

毛利

與通常涉及更多人力、更高硬件成本和更高第三方電氣安裝成本的大型項目的收入相比，Starlight® 從臨時現場硬件安裝和為現有客戶實施Starlight® UMS 軟件實施獲得的收入質量更好。本財政年度較高的毛利潤歸因於我們調整定價以考慮與通貨膨脹相關的材料和分包成本的增加，而由於現有合同義務，我們在上一年無法做到這一點。

管理層討論 和分析

財務回顧

其他收入

政府補助金包括工資抵免、就業增長激勵、實習補助金和員工培訓補助金，總額為 274,423 新元 (2022 年 5 月 31 日: 235,166 新元)。

利息收入主要來自我們在新加坡當地銀行的定期存款。

其他收益和 (損失)

呆滯存貨的撥備包括Starlight®的原材料。應收款項減值準備增加是由於本集團應收款項相應增加所致。

營銷和其他運營費用

銷售和營銷費用猛增118萬新元，大幅增長76.6%。這一增長主要歸因於建立和運營我們的澳大利亞辦事處所產生的費用，以及集團加大的營銷力度。物流和配送費用的增加是星光®收入增加的直接結果。

財務成本

租賃負債利息因採用《國際財務報告準則第 16 號-租賃》而產生。我們的租賃負債權益涉及我們新加坡總部和印度辦事處的辦公室租賃。截至2023年5月31日止年度，本集團並無借款，亦無使用貿易融資便利。

	2023 新元	2022 新元
政府補助	408,116	235,796
利息收入	65,495	35,039
其他	4,911	4,429
其他收入總額	478,522	275,264
	2023 新元	2022 新元
淨匯兌損失	(4,821)	(3,454)
滯銷庫存	(98,370)	(3,011)
應收賬款和合同資產減值/ (轉回)	(148,508)	169,493
其他收益/ (損失) 總計	(251,699)	163,028
	2023 新元	2022 新元
銷售和營銷	2,170,901	1,327,666
物流與配送	555,427	216,027
全面營銷及其他	2,726,328	1,543,693
	2023 新元	2022 新元
租賃負債利息	86,463	60,938
銀行借款利息	—	—
總財務成本	86,463	60,938

管理層討論 和分析

財務回顧

研發費用

研究與開發（“R&D”）成本涵蓋一系列基本開支，包括員工工資、專業人員費用、軟件許可證、工具、材料和設備折舊。

Simplicity® 部門的研發費用大幅增加，達 132萬新元，增幅達414.6%。這一顯著增長主要歸因於對網絡安全和雲基礎設施增強的大量投資，這是實現 Simplicity® 產品的 SOC 2 合規性所必需的。此外，我們仍然致力於不斷改進和增強我們現有的產品，以滿足不斷變化的市場需求。我們致力於客戶滿意度，促使我們不斷推出新功能，以增強他們使用我們產品時的整體體驗。技術的進步和不斷增長的客戶期望迫使我們進一步完善我們的軟件框架，使我們不僅能夠跟上競爭對手的步伐，而且能夠超越他們。

至於 Starlight®, 成本主要用於我們在印度的研發辦公室，這表明我們致力於利用全球人才和專業知識來追求創新。

行政費用

員工薪酬、福利和招聘費用顯著增長27.7%。這一激增主要歸因於需要額外的人員配備和培訓支出來實現 SOC 2 合規性，這是我們運營的一個重要方面。

折舊增加是由於我們新加坡總部的辦公室進行了裝修工程。此外，受新加坡總部辦公室租賃協議的直接影響，使用權資產的折舊也有所上升。我們的董事費也略有增加。由於部分獨立非執行董事的退任和新任獨立非執行董事的任命與上年相比存在時間差異。

租金指與復印機和飲水機短期租賃相關的費用。這些運營必需品有助於提高我們工作場所的整體效率。

	2023 新元	2022 新元
簡單®	1,634,551	317,635
我的賬單®	30,472	53,267
星光®	673,386	675,087
研發總成本	2,338,409	1,045,989

	2023 新元	2022 新元
員工薪酬	3,583,788	2,628,909
員工福利、招聘及其他	332,061	436,352
折舊	147,370	130,881
使用權資產折舊	994,519	833,998
審計師報酬	146,872	138,850
出租	5,040	4,920
董事費	165,000	150,040
專業費用	265,085	194,438
其他	799,118	586,749
行政費用總額	6,438,853	5,105,137

管理層討論 和分析

財務回顧

本年稅前利潤

由於銷售和營銷、研發以及管理費用的增加，集團的稅前淨利潤下降了 77.8%，從 2022 年 5 月 31 日財政年度的 2,204,067 新元降至截至本財年的 489,865 新元 2023 年 5 月 31 日。

本年調整後稅前利潤

我們將調整後的稅前淨利潤定義為對不反映本集團經營業績的項目進行調整後的當期利潤。雖然這不是國際財務報告準則的衡量標準，但我們添加了這一附加項目，因為管理層使用它來分析集團的經營業績。

	2023 新元	2022 新元
稅前利潤	489,865	2,204,067
所得稅（費用）/抵免	(117,561)	163,842
稅後利潤	372,304	2,367,909
	2023 新元	2022 新元
稅前利潤	489,865	2,204,067
調整為：		
由於採用 IFRS16 導致的非現金項目	(84,340)	(723)
其他收入	(478,522)	(275,264)
其他（收益）/損失	251,699	(163,028)
調整後稅前利潤	178,702	1,765,052
折舊	198,412	169,489
攤銷	413,712	413,713
貸款和借款利息	-	-
調整後利息、折舊及攤銷前利潤	790,825	2,348,254

管理層討論 和分析

流動性、財務資源和資本結構

現金

本集團主要利用現金維持營運，其中大部分現金及銀行結餘以新元計值，佔現金及銀行結餘總額的91.8%。由於沒有銀行借款，我們計劃通過將多餘現金投資於短期定期存款來利用更高的利率。本集團有充足資金滿足未來營運資金需求。

現金
11,853,222 新元
2022年：15,770,924 新元

資產負債率

資產負債比率乃按銀行借貸總額減銀行結餘及現金除以權益總額計算。截至2023年5月31日，沒有未償還的貿易融資便利（2022年5月31日：無新元）。

淨流動資產
13,607,921 新元
2022年：14,565,631 新元

目前的比例

流動比率是流動資產除以流動負債。
流動資產的減少被流動負債的減少所抵銷，流動比率保持穩定。

資產負債率
不適用
2022：不適用

速動比率

速動比率是流動資產減去存貨除以流動負債。
流動資產和存貨的減少被流動負債的減少所抵消，速動比率保持穩定。

目前的比例
3.2x
2022年：3.1 倍

總股本

總股本增加是由於發行普通股以及截至2023年5月31日止年度的稅後利潤為489,865 新元。

速動比率
3.1x
2022年：3.0 倍

已發行股本

本公司的資本包括普通股。
2023年5月2日，本公司員工行使了2010年計劃796,250份股票期權和2013年計劃1,582,695份股票期權。2023年5月10日，公司向員工發行2,378,945股新普通股。截至2023年5月31日，本公司已發行普通股數量為405,279,683（2022年5月31日：402,900,738）。

總股本
16,888,960 新元
2022年：16,438,275 新元

已發行股本
20,988,202 新元
2022年：20,874,677 新元

管理層討論 和分析

子公司及聯營公司的重大投資、重大收購或出售

集團通過澳大利亞全資子公司將業務拓展至澳大利亞市場，普通股本為20萬澳元，佔集團截至2022年5月31日止上一財政年度總資產的0.7%。截至2023年5月31日止年度，本集團並無任何重大投資、重大收購及出售附屬公司及資本資產。

重大投資和資本資產的未來計劃

本集團並無任何其他重大投資及資本資產計劃。

承諾

截至2023年5月31日，本集團對聯營公司投資的資本承諾為175,980新元（2022年5月31日：187,800新元）。

或有負債

於2023年5月31日，本集團並無重大或有負債（2022年5月31日：無）。

集團資產抵押

於2023年5月31日，本集團並無資產被抵押作為銀行借款或任何其他融資融通的擔保（2022年5月31日：無）。

資本支出

下表列出本集團截至2023年5月31日及2022年5月31日止財政年度的資本開支：

	物業，廠房及設備 (000新元)	無形資產 (000新元)	總 (000新元)
截至2023年5月31日止年度	597	-	597
截至2022年5月31日止年度	24	-	24

截至2023年5月31日止年度產生的資本支出主要用於辦公室裝修、租賃模式下資本化的星光能源監控設備以及服務器升級。

外匯風險管理

該集團的主要業務位於新加坡。新加坡業務的收入和成本主要以新加坡元（「新元」）計值，新加坡元亦為本集團的呈列貨幣。集團通過其子公司在馬來西亞、印度、中國和澳大利亞的業務以各自國家的當地貨幣結算。

本集團的主要外匯風險主要為其持有的美元現金（「美元」），佔本集團現金及銀行結餘總額的6.1%。管理層認為，本集團不存在因外幣匯率變動而產生的重大風險。

本集團並無任何金融工具來對沖其外幣風險。然而，管理層將繼續監控本集團的外匯風險，並將採取適當措施將風險降至最低。

管理層討論 和分析

公司面臨的風險因素及風險緩解措施

與我們業務相關的風險

市場對新加坡的依賴：

目前，我們總收入的90%以上來自新加坡市場。雖然這在過去是有利的，但它也讓我們面臨潛在的風險。新加坡政府政策或企業文化的任何變化，以及該國對軟件和 IT 服務需求的變化，都可能對我們的業務和財務狀況產生不利影響。

對單一渠道合作夥伴或客戶的依賴：

過去，我們收入的很大一部分來自單一客戶或單一渠道合作夥伴。為了應對這一風險，我們已採取措施使我們的客戶群多樣化，並減少對任何一個渠道合作夥伴的依賴。截至2023年5月31日止財年，來自主要客戶或渠道合作夥伴的最大收入貢獻占我們總收入的12.1% (2022年：8.6%)

人才依賴性：

我們的成功在很大程度上取決於我們經驗豐富的技術人員和高級管理團隊的專業知識和技能。吸引和留住有能力的員工對於我們業務的持續增長至關重要。我們行業對人才的激烈競爭可能會帶來挑戰，任何未能留住或吸引合適員工的行為都可能對我們的業務運營和業績產生負面影響。

本集團提供有競爭力的薪酬、激勵及福利，以留住優秀員工並吸引新員工。同時，本集團加強新員工培訓，避免員工流失對業務運營造成影響。本集團還實施員工股權激勵計劃，以提高高級管理團隊的忠誠度。

來自國際供應商的競爭：

亞洲企業軟件市場歷來都是由大型國際企業供應商主導，但與我們這樣的亞洲供應商相比，他們缺乏本土化和影響力。然而，這些國際供應商有可能擴大其在亞洲市場的影響力並成為直接競爭對手。為了解決這個問題，我們不斷增強我們的產品並維持牢固的客戶關係以保持競爭力。

我們努力不斷增強我們的產品以保持競爭力，並且我們一直保持良好的客戶關係以確保產品和品牌忠誠度。

季節性波動：

我們的業務經歷季節性波動，六月至十一月的銷售額通常較低，十二月至五月的銷售額較高。管理這種季節性對於防止對我們的收入和財務狀況產生不利影響至關重要。我們對運營資本保持謹慎控制，以確保在經濟困難的月份有足夠的現金流。

管理層討論 和分析

與我們行業相關的風險

行業標準和政府政策的演變：

我們所處行業的特點是不斷變化的標準和政府法規以及不斷變化的市場需求。我們快速適應這些變化並不斷改進產品性能、功能和可靠性以應對競爭和市場需求的能力對於我們持續成功至關重要。我們擁有一支專門的團隊來監控和預測監管變化，使我們能夠及時採取行動。

總之，雖然我們的業務面臨一些風險，但我們已採取積極措施應對這些風險。我們致力於使我們的客戶和渠道合作夥伴基礎多樣化，保留和吸引頂尖人才，並不斷改進我們的產品，以在動態市場中保持競爭力。此外，我們的監控團隊讓我們隨時了解行業標準和法規的潛在變化，使我們能夠有效應對並保持我們作為市場領先者的地位。

管理層討論 和分析

員工及薪酬政策

僱員薪酬乃參考市場條款以及個別僱員的表現、資歷及經驗釐定。

薪酬包括月薪、津貼、定額供款退休計劃供款、績效獎勵、股份支付及其他福利。

薪酬待遇乃根據表現評估及其他因素檢討。酌情花紅乃根據個人表現而給予。

本集團亦致力於員工的持續教育及發展。本集團為員工提供內部培訓，讓他們了解最新的技術知識。本集團亦可能贊助僱員參加外部培訓及課程。

本公司採納首次公開發售前購股權計劃，為負責本公司管理、發展及財務成功的合資格人士提供收購本公司專有權益的機會，從而鼓勵他們，以促進本公司的利益繼續為公司服務。

161 員工

2022 年：151 名
員工

15.4 新元*

2022 年：12.6
新元*

截至2023年5月31日，集團在新加坡的員工人數為142人（2022年：129人）、印度17人（2022年：22人）、澳大利亞2人（2022年：無）。

董事及 高級管理人員

董事會

李泉香先生，73歲

主席兼非執行董事

新加坡曼徹斯特城市大學工業設計學士（工程）

首次委任為董事日期：

2013年12月18日

任命為主席日期：

2014年6月2日

董事會委員會曾任職於

提名委員會（(主席)）

現任其他上市公司董事職務

- 鵬瑞利置業控股有限公司[股份代號：40S]（獨立董事）
- Leader Environmental Technologies Ltd [股票代碼：LS9]（獨立董事）
- MindChamps PreSchool Ltd [股票代碼：CNE]（獨立董事）

背景及工作經驗

- 新加坡經濟發展局協會主席
- 英國特許管理學院理事會成員
- 新加坡經濟發展局副董事總經理（1993年4月至1995年1月）
- 新加坡標新局首席執行官（2002年4月至2003年10月）
- 國家藝術委員會首席執行官（2003年10月至2009年7月）
- ISO理事會成員（2002年至2003年）
- 新加坡房地產開發商協會（REDAS）首席執行官（2011年12月至2016年4月）

劉伊浚先生，50歲

集團首席執行官兼執行董事

美國康奈爾大學計算機科學與電氣工程學士學位
美國斯坦福大學電氣工程碩士

首次委任為董事日期：

2006年2月21日

背景及工作經驗

- Buildfolio Technologies Pte. 聯合創始人兼董事。有限公司（2000年4月至2006年3月）。

獎項

- 新加坡計算機協會 2017 年年度企業家獎

董事及 高級管理人員

董事會

王瑞興先生，50歲

集團首席運營官兼執行董事

新加坡國立大學電氣工程學士學位

新加坡國立大學科技管理碩士

首次委任為董事日期：

2006年2月21日

背景及工作經驗

- 國防科學技術局控制通信與計算機系統組織國防工程和科學官員（1998年5月至1999年12月）
- 國防科學技術局控制通信與計算機系統組織項目經理（2000年1月至2003年11月）
- Buildfolio Technologies Pte. Ltd. 技術運營總監有限公司（2003年12月至2006年2月）

鍾玉璇女士（博士），66歲

非執行董事

新加坡國立大學化學哲學博士 (PhD)

首次委任為董事日期：

2020年10月15日

董事會委員會曾任職於

審計委員會

現任其他上市公司董事職務

- Wilmar Holdings Ltd [股票代碼：F34]（非執行兼獨立董事）

目前的主要承諾（除在其他上市公司擔任董事職務外）

- iGlobe 合作夥伴 (II) 私人有限公司有限公司。
- 休伊公司
- SG啟用
- Docquity私人有限公司

背景及工作經驗

- 新加坡計算機學會主席
- Starhub企業業務負責人（2017年4月至2019年7月）
- 綜合健康信息系統首席執行官（2008年1月至2016年12月）
- NCS首席執行官（2004年9月至2007年12月）

董事及 高級管理人員

董事會

黃寶金先生（教授），71歲

非執行董事

美國麻省理工學院物理與電氣工程學士學位
美國麻省理工學院電氣工程與計算機科學碩士
美國麻省理工學院城市與區域規劃博士

首次委任為董事日期：

2007年10月17日

董事會委員會曾任職於

薪酬委員會

目前的主要承諾（除在其他上市公司擔任董事職務外）

- 新加坡國立大學商學院（教授）
- BAF 光譜私人有限公司有限公司（主席）

背景及工作經驗

- 馬來西亞理科學大學講師（1979年4月至1984年6月）
- 新加坡國立大學商學院高級講師（1988年9月至1996年6月）
- 新加坡國立大學商學院副教授（1996年7月至2007年12月）
- 新加坡國立大學商學院教授（自2008年1月起）

Alwi Bin Abdul Hafiz 先生，61歲

獨立非執行董事

新加坡國立大學電氣工程學士學位

首次委任為董事日期：

2016年11月24日

董事會委員會曾任職於

薪酬委員會（(主席)）
提名委員會

目前的主要承諾（除在其他上市公司擔任董事職務外）

- Golden Veroleum 利比里亞集團（可持續發展顧問）
- Golden Agri Resources（合作夥伴主管）
- Rekanext Capital Partners Pte Ltd（董事）
- Mendaki 社會企業網絡私人有限公司有限公司（董事）
- 馬來傳統基金會（董事會成員）
- 南洋理工大學（名譽董事）

背景及工作經驗

- Booz-Allen & Hamilton Pte. 研究員有限公司（1987年3月至1987年12月）
- 在惠普擔任過各種高級管理職位，直到2006年11月，19年後
- 英國標準協會集團董事總經理職位（2007年1月至2013年4月）

董事及 高級管理人員

董事會

Mok Wai Seng 先生，56歲

獨立非執行董事

新加坡特許會計師協會特許會計師（執業會員）
英國特許公認會計師公會資深會員
新加坡破產從業者協會會員

首次委任為董事日期：

2021年9月29日

董事會委員會曾任職於

審核委員會（(主席)）
提名委員會

目前的主要承諾（除在其他上市公司擔任董事職務外）

- ACFOSS Assurance 合夥人（自2013年起）
- ACFOSS PAC 董事（自2022年起）

背景及工作經驗

- Adept Public Accounting Corporation（現稱 Reanda Adept PAC）董事（2008年8月至2013年6月）
- KC Yin & Co 合夥人（2005年1月至2013年6月）
- INNO-SOFT Info Systems Pte Ltd 董事（2007年1月至2013年6月）

蔡隆川先生，61歲

獨立非執行董事

工程學士（土木與結構），新加坡國立大學，新加坡
新加坡國立大學理學碩士（房地產）
研究生文憑（工商管理，新加坡管理學院，新加坡
新加坡工程師學會會員

首次委任為董事日期：

2021年9月29日

董事會委員會曾任職於

審計委員會
薪酬委員會

背景及工作經驗

- 凱德置地有限公司高級董事總經理（運營）（2020年1月至2021年7月）
- 騰飛服務私人有限公司首席執行官（2012年4月至2109年12月）
- CPG設施管理私人有限公司董事總經理（2003年3月至2012年3月）
- Keppel FMO Pte Ltd 總經理助理（2001年9月至2003年2月）
- 丹戎巴葛鎮議會總經理（1987年1月至2001年8月）

董事及 高級管理人員

高級管理人員

Ho Hai Aik 先生

**商業諮詢主管
Anacle Systems Limited**

Hai Aik主要負責公司的項目管理、業務諮詢、售前支持及業務開發

Hai Aik 在 IT 和商業諮詢領域擁有超過 18 年的經驗。2000 年 6 月至 2003 年 2 月，Hai Aik 在 Cyber-IB Pte. Ltd. 擔任 IT 助理（業務開發）。在一家提供IT諮詢服務的公司，他負責項目管理、業務諮詢、售前和業務開發。隨後，他於2003年3月至2006年6月在Buildfolio擔任顧問，負責項目管理、客戶管理、售前支持和業務開發。

Hai Aik 畢業於新加坡南洋理工大學，獲得土木工程學士學位。他還獲得了新加坡南洋理工學院的電子商務專業文憑，以及澳大利亞南十字星大學認可的新加坡管理髮展學院的商業和金融研究生文憑。

Sylvia Sundari Poerwaka 女士

**首席財務官兼聯席公司秘書
Anacle Systems Limited**

Sylvia 負責監督財務部門，主要負責本公司的財務管理領域。

Sylvia 在會計和審計方面擁有超過九年的經驗。Sylvia於2008年11月開始在新加坡特許會計師事務所Kong, Lim & Partners, LLP擔任審計助理，並於2009年12月起晉升為高級審計，負責財務報表審計和審計規劃。Sylvia於2010年12月至2012年2月在同一家公司擔任會計和稅務部門主管

Sylvia 於 1998 年 7 月獲得英國倫敦大學國王學院數學與計算機科學學士學位。Sylvia 於 2009 年 2 月完成特許公認會計師公會考試，獲得 ISO 9001:2008 質量管理體系內控2012 年9 月獲得審計員課程，2021 年1 月獲得ISO 27001:2013 信息安全體系。Sylvia 自2013 年7 月起成為新加坡特許會計師協會會員。

董事及 高級管理人員

高級管理人員

李山先生

高級首席軟件架構師
Anacle Systems Limited

李山擁有超過15年的軟件設計和開發經驗。2005年5月至2006年6月，李山在Buildfolio擔任軟件工程師，負責軟件開發。李山其後於2006年6月至2008年1月於United Premas Limited（一家提供房地產管理及開發服務的公司）擔任軟件工程師，期間負責軟件開發。

李山畢業於新加坡南洋理工大學，獲得計算機工程學士學位。他還在同一所大學獲得了工程碩士學位。

Jindhar Chougule 先生

產品管理副總裁
Anacle Systems Limited

Jindhar 在能源管理和電錶產品行業擁有超過 25 年的經驗。Jindhar於1995年7月至2000年8月在Datapro Electronics Pvt Ltd.擔任技術助理。從2000年9月至2001年5月，Jindhar在Enercon Systems Pvt Ltd.擔任高級工程師。隨後，他在Enercon Systems Pvt Ltd.擔任設計和開發經理。EMCO Limited是一家從2001年6月到2003年11月為發電、輸電、配電公用事業和工業提供產品和解決方案的公司。

2003年12月至2010年3月，Jindhar在BBS Electronics Pte Ltd.擔任技術專家，負責智能電錶的設計和開發、技術營銷和產品認證。2010年3月至2010年6月，Jindhar在Future Electronics Inc. (Distribution) Pte. Ltd.擔任高級經理。在此期間，他負責智能電錶參考設計和技術營銷。隨後，他在 BBS Access Pte. Ltd 工作。Ltd. 是一家專門從事電信和公用事業測量基礎設施、系統和配件開發的公司，2010年6月至2014年2月擔任解決方案架構師。

Jindhar 獲得了印度馬哈拉施特拉邦政府技術考試委員會頒發的電子和通信工程文憑。



公司治理報告

董事會欣然提交本集團截至 2023 年 5 月 31 日止財政年度（“2023 財年”）的企業管治報告。

公司治理常規

本集團的企業管治常規乃基於聯交所創業板證券上市規則（「創業板上市規則」）附錄十五所載企業管治守則（「企業管治守則」）的原則及守則條文規則”）。

本公司致力於履行對股東（「股東」）的責任，並通過穩健的企業管治保護和提升股東價值。董事認識到將良好企業管治元素納入本集團的管理架構及內部監控及風險管理程序以實現有效問責的重要性。

截至2023年5月31日止年度，本集團已遵守企業管治守則的所有適用守則條文。

董事證券交易行為準則

本公司已採納有關董事進行證券交易的行為守則，其條款不遜於創業板上市規則第5.48至5.67條所載有關董事進行證券交易的規定標準。經具體查詢後，所有董事均確認，他們在 2023 財年期間已遵守有關董事證券交易的交易標準及其行為準則。

董事會

職責

董事會（「董事會」）主要負責監督及監督本集團的業務管理及整體表現。董事會制定集團的價值觀和標準，並確保為集團實現其目標提供必要的財務和人力資源支持。

董事會履行的職能包括但不限於製定本集團的業務計劃和策略、決定所有重大財務（包括主要資本支出）和運營問題、制定、監督和審查本集團的企業管治常規以及保留給董事會的所有其他職能。董事會根據公司章程（“章程”）設立。董事會已成立董事委員會，並已向該等董事委員會轉授其各自職權範圍所載的多項職責，該等職權範圍已刊載於聯交所及本公司各自的網站。董事會可在認為適當時不時將某些職能委託給本集團管理層。管理層主要負責執行董事會採納及不時委派的業務計劃、策略及政策。

董事會確定公司的宗旨是 (i) 為我們的地球和人類文明做出積極的社會貢獻，(ii) 提供優質實用的技術解決方案，為我們目標行業的客戶提供最高的投資回報，(iii) 以對股東、員工、客戶和供應商等利益相關者在財務上負責的方式實現增長。

公司治理報告

董事會確定公司的價值觀是 (i) 成為社會和環境公益的力量，(ii) 不斷創新並保持技術前沿，(iii) 不懈地關注產品質量和實用性，(iv) 培育無可挑剔的誠信和透明度文化，(v) 促進多元化的員工隊伍，以及(vi) 為我們的人才庫提供一個有利和培育的環境，以充分發揮他們的潛力。

董事會已確定公司戰略背後的指導原則是

- (i) 首先確保客戶成功：
公司必須將客戶成功定價高於利潤；忠誠的客戶總會帶來長期的經常性利潤，並在市場上產生強大的口碑。
- (ii) 打造滿足實際需求並具有卓越用戶體驗的產品：
服務真實需求、解決真實痛點的產品總是為客戶提供最大的價值；專注於卓越的用戶體驗可以消除挫敗感並建立粉絲群。
- (iii) 快速、靈活地交付我們的產品：
公司交付越快、越靈活，客戶實現價值的速度就越快，公司實現利潤的速度就越快。
- (iv) 始終提供負責任的定價和質量：
合理的定價加上對質量的不懈關注消除了偷工減料的衝動，並建立了可持續發展的基礎與客戶建立穩定且長期的關係。

董事可全面獲取本集團的資料，並有權在適當情況下尋求獨立專業意見，費用由本公司承擔。

董事會的組成

本公司致力認為董事會的執行董事、非執行董事及獨立非執行董事的組成應均衡，使董事會具有較強的獨立性，能夠有效地作出獨立判斷。

截至本業績公告日，董事會由以下 8 名董事組成，其中非執行董事和獨立非執行董事佔董事會成員的比例超過 60%：

執行董事

劉伊浚先生 (行政總裁)
王瑞興先生 (首席運營官)

非執行董事 董事

李泉香先生 (主席)
黃寶金教授
鍾玉璇博士

獨立非執行董事

Alwi Bin Abdul Hafiz 先生
Mok Wai Seng 先生
蔡隆川先生

各董事的履歷詳情載於本年度業績公告「董事會」一節。

公司治理報告

董事會成員與其他董事會成員及公司首席執行官（“首席執行官”）不存在任何關係（包括財務、業務、家庭或其他重大關係）

截至2023年5月31日止年度，董事會始終符合創業板上市規則有關委任至少三名獨立非執行董事的規定，佔董事會人數至少三分之一，並擁有至少一名獨立董事具備適當專業資格、會計或相關財務管理專業知識的非執行董事。

董事培訓和持續專業發展

為了能夠更好地履行其職責，本公司鼓勵董事不斷了解和了解最新的法律、監管和業務發展。

本公司要求所有董事根據守則提供各自的培訓記錄。年內，董事已確認彼等通過參加研討會或自學參與適當的持續專業發展活動

董事出席董事會會議的情況

董事會於2022年10月5日、2023年1月4日、2023年4月4日及2023年9月6日舉行會議，除其他事項外，討論及批准(i)本集團截至2022年8月31日止三個月、截至2022年8月31日止六個月的未經審核綜合財務業績截至2022年11月30日及截至2023年2月28日止九個月；(ii) 聘請 2023 財年獨立審計師；(iii) 本集團2023財年經審計的合併財務報表；(iv) 評估本集團風險管理及內部監控系統的有效性；(v) 評估和起草 2023 財年環境、社會和治理報告

2023財年及截至本年度業績公告日期，每位董事出席董事會會議的情況如下：

董事	出席/召開董事會會議次數
執行董事	
劉伊浚先生	4/4
王瑞興先生	4/4
非執行董事	
李泉香先生（主席）	4/4
黃寶金教授	4/4
鍾玉璇博士	4/4
獨立非執行董事	
Alwi Bin Abdul Hafiz 先生	4/4
Mok Wai Seng先生	4/4
蔡隆川先生	4/4

2023財年期間，公司於2022年9月30日召開了股東周年大會。

公司治理報告

獨立非執行董事

獨立非執行董事均為具有相關學術及專業資格的人士。他們為公司的戰略發展提供建議，使董事會能夠保持遵守財務和其他監管要求的高標準。根據創業板上市規則第5.05(1)條、第5.05(2)條及第5.05A條的規定，本公司已委任三名獨立非執行董事，佔董事會成員三分之一以上，且其中至少一名具有適當職權。專業資格，或會計或相關財務管理專業知識。

各獨立非執行董事於各自獲委任前已向聯交所提交書面聲明，確認其獨立性。本公司已收到各獨立非執行董事根據創業板上市規則第5.09條就其獨立性提交的年度確認書，董事會認為全體獨立非執行董事均具有獨立性並符合規定的要求於本業績公佈日期，創業板上市規則第5.09條已列明。

董事長兼首席執行官

根據企業管治守則的守則條文第A.2.1條，主席及行政總裁的角色應有區分，且不應由同一人兼任。於2023財年，公司主席為李泉香先生，公司首席執行官為劉伊浚先生。因此，本準則的 A.2.1 條已得到遵守。

非執行董事

非執行董事 李泉香 先生、黃寶金教授 及 鍾玉璇博士已與本公司簽署委任書，初步任期為三年，惟可根據章程規定於若干情況下終止。

董事的任命和重選

各執行董事已與本公司訂立服務協議，初步期限自2016年11月24日起為期三年（可根據相關服務協議的規定於若干情況下終止）。

非執行董事及獨立非執行董事均已與本公司訂立委任函，初步任期自三年起開始，並可根據相關委任函的規定於若干情況下終止。

除上文所披露者外，概無董事與本公司或其任何附屬公司訂立服務協議或委任書，但雇主於一年內屆滿或可由雇主終止而毋須支付法定賠償外的賠償的協議／委任書除外。賠償。

所有董事（包括獨立非執行董事）均須根據章程輪值退任，並有資格重選連任。在每次年度股東大會上，當時三分之一的董事（或者，如果其人數不是三的倍數，則最接近但不少於三分之一的人數）應輪流退任，但每位董事均應輪流退任。至少每三年在年度股東大會上退任一次。即將退任的董事有資格連選連任，並應在其退任的年度股東大會期間繼續擔任董事職務。輪流退任的董事應包括（只要獲得需要輪流退任的董事人數）任何希望退任且不願重選連任的董事，但不得包括因以下原因而應退任的任何董事：因年齡原因在年度股東大會上退休。

公司治理報告

任何其他即將退任的董事應為自上次連任或任命以來在任時間最長的董事，或自上次選舉以來已任職三年的董事。在同一天成為或最後一次連任董事的人士中，退任的人士應以抽籤方式決定（除非他們之間另有協議）。

任何由董事會任命以填補臨時空缺或作為額外董事的董事，其任期僅至其任命後的下一次股東周年大會為止，然後有資格在該會議上連選連任，但在確定董事人數時不應將其考慮在內。將在該會議上輪流退任的董事人數。

劉伊浚先生、黃寶金教授及鍾玉璇博士將於 2023 年 10 月 13 日（“2023 年年度股東大會”）。劉伊浚先生、黃寶金教授及鍾玉璇博士符合資格，將在 2023 年股東周年大會上重選連任。與本年度業績公告一併寄發的本公司通函載有創業板上市規則規定的該等退任董事的詳細資料。

董事責任保險

本公司已安排適當的保險，以承保因公司活動而可能對本公司董事及高級管理人員提起的法律訴訟的責任。保險範圍每年都會進行審查和更新。

董事會委員會

董事會設立三個委員會，即審核委員會、薪酬委員會及提名委員會，以監督本集團事務的特定方面。

三個委員會各有與其權力和職責相關的具體職權範圍。

審核委員會、薪酬委員會和提名委員會的大部分成員均為獨立非執行董事。

董事委員會獲提供充足資源以履行其職責，並可應合理要求在適當情況下尋求獨立專業意見，費用由本公司承擔。董事會委員會將向董事會報告其決定或建議。

薪酬委員會

薪酬委員會（「薪酬委員會」）於2016年11月24日成立，並根據企業管治守則第B.1.2條製定書面職權範圍。

薪酬委員會的職權範圍包括但不限於：

- 就公司所有董事和高級管理人員的薪酬政策和結構向董事會提出建議，並建立正式、透明的薪酬政策制定程序；
- 結合董事會的宗旨和目標，審議和批准管理層的薪酬方案；
- 就所有董事和高級管理人員的薪酬方案向董事會提出建議，包括實物福利、養老金權利和補償金，包括因喪失或終止其職位或任命而應付的任何補償；

公司治理報告

- 確保董事或其任何聯係人（定義見香港聯交所創業板證券上市規則（“上市規則”））不參與決定其自身薪酬。

薪酬委員會由Alwi Bin Abdul Hafiz 先生、黃寶金教授及蔡隆川先生組成。Alwi Bin Abdul Hafiz 先生為薪酬委員會主席。

薪酬委員會每年至少召開一次會議。薪酬委員會於2022年8月18日召開會議，審議了本公司董事及高級管理人員的若干薪酬相關事項，並向董事會提出建議。2023財年各委員會成員的出席情況如下：

薪酬委員會成員	出席/舉行會議次數
Alwi Bin Abdul Hafiz 先生 (主席)	1/1
黃寶金教授	1/1
蔡隆川先生	1/1

審計委員會

審核委員會（「審核委員會」）於2016年11月24日成立，其書面職權範圍符合創業板上市規則第5.28條及第5.29條以及企業管治守則第C.3.3條。

審核委員會的主要職責為協助董事會監督本集團財務報告程序、內部監控及風險管理系統的有效性、審閱本集團的財務資料並與核數師聯絡討論審核事宜很重要。

審核委員會由兩名獨立非執行董事 Mok Wai Seng 先生蔡隆川先生以及一名非執行董事鍾玉璇博士組成。審核委員會主席為 Mok Wai Seng 先生，彼持有創業板上市規則第5.05(2)條及第5.28條規定的適當專業資格。審核委員會成員均非本公司現有外部核數師的前合夥人。

審計委員會每年至少召開兩次會議。審計委員會於2022年10月5日、2023年1月4日、2023年4月4日、2023年9月6日召開會議等，審議通過了三個月未經審計的合併財務業績草案提交董事會審議。截至2022年8月31日、截至2022年11月30日止六個月、截至2023年2月28日止九個月以及截至2023年5月31日止財政年度經審計的綜合財務業績，審查公司的財務控制、內部控制和風險管理系統，審查監督公司在遵守法律和監管要求方面的政策和實踐。2023 財年各委員會成員的出席情況如下：

審計委員會成員	出席/舉行會議次數
Mok Wai Seng 先生 (主席)	4/4
鍾玉璇博士	4/4
蔡隆川先生	4/4

公司治理報告

提名委員會

提名委員會（「提名委員會」）於2016年11月24日成立，並根據企業管治守則第A.5.2條製定書面職權範圍。

提名委員會的職權範圍包括但不限於：

- 每年審查董事會的結構、規模和組成（包括技能、知識和經驗），並就董事會的任何擬議變更提出建議，以補充公司的企業戰略；
- 就董事的任命或重新任命以及董事的繼任計劃（特別是董事會主席和集團董事總經理）向董事會提出建議；
- 確定有適當資格成為董事的個人，並選擇或就選擇董事提名的個人向董事會提出建議；和
- 評估獨立非執行董事的獨立性。

提名委員會由李泉香先生、Alwi Bin Abdul Hafiz 先生及 Mok Wai Seng 先生組成。委員會先生為提名委員會主席。

提名委員會每年至少召開一次會議。提名委員會於2022年8月25日舉行會議，除其他事項外，審查了董事會的架構、規模、多元化及組成，評估了獨立非執行董事的獨立性，並建議董事會考慮重新在2022 年年度股東大會上任命退任董事。

2023財年各委員會成員的出席情況如下：

提名委員會成員	出席/舉行會議次數
李泉香先生（主席）	1/1
Alwi Bin Abdul Hafiz 先生	1/1
Mok Wai Seng 先生	1/1

公司治理職能

董事會認識到企業管治應是董事的集體責任，其中包括但不限於：

- 制定及檢討本公司的企業管治政策及常規，並向董事會提出建議；審查和監督董事和高級管理層的培訓和持續專業發展；
- 審查和監督公司遵守法律和監管要求的政策和做法；
- 制定、審查和監控適用於員工和董事的行為準則和合規手冊（如有）；和
- 審閱本公司遵守企業管治守則的情況及本業績公告的披露情況。

公司治理報告

董事會多元化政策

公司採用了董事會多元化政策，並討論了為實施該政策而設定的所有可衡量的目標。

公司認識到並接受董事會成員多元化的好處。它努力確保董事會在技能、經驗和觀點多樣性方面保持平衡，適合公司業務的要求。所有董事會任命將繼續按績效進行，並適當考慮董事會成員多元化的好處。候選人的選擇將基於一系列多元化的觀點，包括但不限於性別、年齡、種族、語言、文化和教育背景、行業經驗和專業經驗。

截至本業績公告日期，董事會由八名董事組成，其中一名女性。

風險管理和內部控制

董事會承認其對本集團風險管理和內部監控系統有效性的責任。

風險管理過程包括風險識別、風險評價、風險管理、風險控制和審查。管理層有責任識別、分析、評估、應對、監控和溝通與其職責和權限範圍內的任何活動、職能或流程相關的風險。

本集團已對已實施的系統和程序進行審查，包括財務、運營、法律合規控制及風險管理職能等領域。實施這些系統是為了最大限度地降低集團面臨的風險，並用作日常業務運營的管理工具。該系統只能提供合理而非絕對的保證，防止錯報或損失。

本集團已委聘獨立專業人士Kong Lim & Partners LLP (「IAJ」) 履行內部審計職能並評估本集團的風險管理及內部監控系統。內部審計直接向審計委員會報告，並定期向審計委員會報告內部審計審查期間發現的內部控制缺陷以及建議的糾正措施。保監局根據審計委員會制定並批准的內部審計計劃完成了2023財年的審核。

董事會已採納內部審計報告中所載內部審計師的建議。

根據本集團建立及維持的風險管理框架及內部監控、內部及外部核數師所進行的工作以及管理層所進行的審閱，董事會認為本集團的內部監控系統充足且有效，且本公司已遵守有關2023 財年企業管治守則內部控制的守則條文。

公司治理報告

內幕信息披露

本集團承認其根據《證券及期貨條例》、香港法例第571章及創業板上市規則所承擔的責任，以及當內幕消息成為決定時應立即公佈的首要原則。處理和傳播內幕消息的程序和內部控制如下：

- 本集團嚴格遵守創業板上市規則的披露規定以及香港證券及期貨事務監察委員會於2012年6月頒布的《內幕消息披露指引》開展其事務；
- 本集團通過財務報告、公告及其網站等渠道向公眾廣泛、非排他性地發布信息，從而實施並披露了公平披露的政策；
- 集團嚴禁未經授權使用機密或內幕信息；和
- 本集團已製定並實施回應有關本集團事務的外部查詢的程序，僅本公司執行董事、聯席公司秘書及財務總監獲授權與本集團以外人士溝通。

董事對財務報告的責任

董事負責編制本公司2023財年合併財務報表。

董事會有責任在本公司年報及中期報告、股價敏感公告及創業板上市規則規定的其他財務披露及相關適用法規的其他規定中作出平衡、清晰及易於理解的評估。高級管理層向董事會提供解釋和信息，以便董事會能夠對財務和其他信息做出知情評估。

截至2023年5月31日，董事並不知悉與可能對公司持續經營能力產生重大疑問的事件或情況有關的任何重大不確定性。因此，董事以持續經營為基礎編制了公司2023財年合併財務報表。

本公司獨立審計師香港立信德豪會計師事務所有限公司對其2023財年合併財務報表的財務報告的責任載於本年度業績公告所載的獨立審計師報告中。

董事及高級管理人員薪酬政策

2023財年董事薪酬詳情載於本年度業績公告的經審核綜合財務報表附註 11。

2023財年高級管理人員（董事除外）的薪酬按職級劃分如下：

薪酬範圍（港元）	人數
1,000,001 港元 – 1,500,000 港元	3
2,000,001 港元 – 2,500,000 港元	1

公司治理報告

獨立審計師的薪酬

就 2023 財年的審計服務和非審計服務向公司獨立審計師香港立信德豪會計師事務所有限公司和立信德豪會計師事務所 LLP 支付或應付的薪酬為 146,872 新元。

聯席公司秘書

本公司自2016年11月24日起委任 Sylvia Sundari Poerwaka 女士（「Poerwaka女士」）為聯席公司秘書之一，她對董事會及本集團的運作有深入了解。

Poerwaka女士為本集團財務總監，於2012年3月加入本集團，負責監督財務部門，主要負責本公司的財務管理工作。她自2013年7月起成為新加坡特許會計師協會會員。

Poerwaka女士並不具備創業板上市規則第5.14條所規定的公司秘書的指定資格。於2022財政年度，Poerwaka女士未達到創業板上市規則第5.15條規定的15小時專業培訓要求。公司應努力確保在下一個財政年度和隨後的幾年中，為 Poerwaka 女士分配足夠的休假時間來參加課程和研討會。

鑑於公司秘書在本公司企業管治職能中的重要角色，特別是協助本公司及董事遵守創業板上市規則及其他相關法律及法規，本公司亦委任余秀蘭女士（「余女士」），符合創業板上市規則第5.14 條的規定，擔任另一名聯席公司秘書，自2021 年1 月8 日起生效，與Poerwaka 女士密切合作並向其提供協助，以履行後者的職責作為聯席公司秘書的職責和責任。余女士獲寶德隆證券登記有限公司（「寶德隆」）提名擔任聯席公司秘書，而寶德隆一直根據本公司與寶德隆訂立的聘用函向本公司提供若干公司秘書服務。本公司就公司秘書事務與余女士聯絡的主要人士為Poerwaka女士。

余女士為香港特許公司治理公會（前稱香港特許秘書公會）及英國特許公司治理公會（前稱英國特許秘書及行政人員公會）的會員。余女士曾服務於香港、澳洲及新加坡上市的專業公司及上市公司，在香港及新加坡共和國（「新加坡」）擁有逾25年豐富的公司秘書及管理經驗。余女士曾於香港及新加坡的Coopers & Lybrand工作超過9年，該公司與羅兵咸永道合併成立羅兵咸永道會計師事務所，其後曾服務於香港多家企業集團，如華人置業集團、宏安集團、南華集團及嘉里建設團體。余女士於2023財年參加了超過15個小時的相關持續專業發展培訓。

所有董事均可獲得聯席公司秘書的建議和服務，以確保董事會程序和所有適用的法律、規則和法規得到遵守。

公司治理報告

股東權利

股東大會提出提案的程序

根據新加坡共和國憲法或法律，並無允許股東在年度股東大會上提出提案或提出決議的規定。然而，希望提出提案或提出決議的股東可以根據下文所載的“股東召開臨時股東大會的程序”召開臨時股東大會（“臨時股東大會”）。

股東召開臨時股東大會的程序

於遞交要求當日持有不少於在本公司股東大會上有表決權的已繳足股份總數 10% 的任何一名或多名股東（「合資格股東」），須任何時候都有權通過書面請求要求董事會或聯席公司秘書召開臨時股東大會，以處理該請求中指明的任何業務，包括在臨時股東大會上提出提案或提出決議。

有意召開臨時股東大會以在臨時股東大會上提出提案或提出決議案的合資格股東必須在註冊辦事處及主要營業地點提交由有關合資格股東簽署的書面要求（“要求”）新加坡公司地址：3 Fusionopolis Way, #14-21 Symbiosis, Singapore 138633，謹提請聯席公司秘書注意。

要求書必須清楚列明有關合資格股東的姓名、其於本公司的持股量、召開臨時股東大會的理由及建議議程。

本公司將核實該要求，且合資格股東的身份及股權將向本公司香港股份過戶登記分處核實。倘若該要求被認為是適當且符合程序的，聯席公司秘書將要求董事會召開臨時股東大會及／或將合資格股東在股東大會上提出的建議或提出的決議案納入其中。提交請求書後2 個月內召開臨時股東大會。

相反，若要求經核實不符合規定，相關合資格股東將獲知結果，因此，董事會將不會召開股東特別大會，亦不會採納所提出的建議或決議案(s) 由合資格股東於臨時股東大會上提議。

如果在提交請求書後 21 天內，董事會未能召開該會議，則請求人本人或代表全體投票權 50% 以上的任何人，董事可按與董事召開股東特別大會盡可能相同的方式召開股東特別大會，但如此召開的任何股東特別大會不得於交存要求書日期起計三個月屆滿後舉行。因董事會失職而導致有關合格股東產生的一切合理費用，均由公司向合格股東報銷。

公司治理報告

股東向董事會提出查詢的程序

股東可向本公司香港股份過戶登記分處寶德隆證券登記有限公司，地址21樓2103B室，電氣道148號，北角，香港查詢其持股情況、更改通訊地址通知或股息/分派指示。

股東可通過郵寄或發送電子郵件至 info@anacle 的方式向董事會提出疑問和疑慮，地址為公司在新加坡的註冊辦事處和主要營業地點：3 Fusionopolis Way, #14-21 Symbiosis, Singapore 138633 .com，請聯席公司秘書注意。

收到查詢後，聯席公司秘書將轉發有關以下內容的通訊：

- 執行董事在董事會職權範圍內的事項；
- 董事會委員會職責範圍內的事務由相應委員會的主席負責；和
- 日常業務事宜，例如向公司適當管理層提出建議、查詢和客戶投訴。

股東溝通政策

本公司已採納股東溝通政策，旨在確保股東能夠平等、及時地獲取有關本公司的信息，以便股東在知情的情況下行使其權利，並積極參與公司事務。公司。

信息將通過本公司的財務報告、股東周年大會及可能召開的其他股東特別大會以及向聯交所提交的所有已公佈披露資料傳達給股東。

章程文件

2023 財年期間，本公司章程文件沒有發生變化。

該章程可於聯交所及本公司各自的網站查閱。

公司治理報告

投資者關係

公司認為，與投資行業保持有效的溝通對於投資者更深入地了解公司業務及其發展至關重要。為實現這一目標並提高透明度，公司將繼續採取積極措施，促進更好的投資者關係和溝通。

因此，本公司製定投資者關係政策的目的是讓投資者能夠公平、及時地獲取本集團的信息，從而做出明智的決策。

歡迎投資者訪問公司網站www.anacle.com，獲取有關公司的最新信息。



董事報告

董事會欣然呈報本集團截至 2023 年 5 月 31 日止財政年度（“2023 財年”）的年度業績公告和經審計綜合財務報表。

主要活動

該公司的主要業務為軟件開發、提供企業應用軟件解決方案和能源管理解決方案以及提供支持 and 維護服務。本公司主要業務以及附屬公司及聯營公司主要業務詳情載於本年度業績公告綜合財務報表附註 1、19及18。2023財年，本集團的主要業務沒有發生重大變化。

商業評論

有關本集團表現、業務活動及發展的回顧載於本年度業績公告 第6至7頁「主席兼行政總裁函件」部分及第10至25頁「管理層討論與分析」部分。

業績和股息

本集團 2023 財年的財務業績載於第 11 頁的合併綜合收益表 80 本年度業績公告及本集團截至 2023 年 5 月 31 日的綜合財務狀況表頁 81 至 82 的 本年度業績公告。

董事已決定不宣布派發 2023 財年末期股息 (2022 年:無)。

暫停辦理會員登記

即將舉行的年度股東大會定於 2023 年 10 月 13 日星期五舉行（“2023 年年度股東大會”）。為釐定股東出席 2023年股東周年大會並投票的權利，本公司將於2023年10月10日星期二至2023年10月13日星期五（包括首尾兩天）暫停辦理股份過戶登記，期間不會進行股份轉讓公司的名稱將被註冊。

為符合出席2023年股東周年大會並於會上投票的資格，本公司非登記股東必須向本公司香港股份過戶登記分處遞交所有已填妥及簽署的股份轉讓文件連同相關股票，於2023 年10月9 日（星期一）下午4 時30 分前，前往寶德隆股份登記（香港）有限公司，地址香港北角電氣道148 號21 樓2103B 室辦理登記。

或有負債、法律和潛在訴訟

截至2023年5月31日，本集團不存在任何重大或有負債、法律訴訟或潛在訴訟。

主要風險和不確定性

公司面臨的風險因素及風險緩解策略詳情載於本年度業績公告 第23至24 頁“管理層討論與分析”部分。

廠房及設備

本集團於2023財政年度的廠房及設備變動詳情載於本年度業績公告綜合財務報表附註 15。

董事報告

銀行借款

於2023年5月31日，本集團並無任何銀行借款（2022年：無）

股本

本公司截至2023年5月31日的股本詳情載於本年度業績公告綜合財務報表附註32。

優先購買權

公司章程中沒有關於優先購買權的規定。然而，本公司將遵守新加坡公司法及創業板上市規則第17.39至17.42B條有關優先購買權及根據日期為24日的股東書面決議案授予董事發行股份的一般授權。2016年11月。

購買、出售或贖回本公司的上市證券

於2023年5月2日，合共2,378,945份首次公開發售前購股權已由本集團兩名高級管理人員及兩名本集團現任僱員行使，並於2023年5月10日發行新股。

除上述股票發行外，本公司並無回購或贖回任何上市證券，本公司或其任何附屬公司亦無出售該等證券。

儲量

本集團儲備變動詳情載於第83頁“合併股東權益變動表”。本公司儲備變動詳情載於本年度業績公告綜合財務報表附註34。

可分配儲備

截至2023年5月31日，本公司無可供分配儲備。

主要客戶及供應商

於2023財年，向本集團五名最大客戶的銷售額佔總銷售額約49.4%（2022年：64.1%），向最大客戶的銷售額佔總銷售額約18.6%（2022年：32.4%）。

本集團五家最大供應商佔2023財年總採購量約45.7%（2022年：55.3%），而向最大供應商的採購量約佔總採購量的20.1%（2022年：29.5%）。

董事或彼等的任何緊密聯繫人士（定義見創業板上市規則）或本公司任何股東（據董事所知，擁有本公司已發行股本5%以上）概無於2023財年擁有本集團五個最大客戶或其五個最大供應商的任何實益權益。

董事報告

董事

2023 財年至本年度業績公告日期在職的董事如下：

執行董事

執行董事

劉伊浚先生

王瑞興先生

非執行董事

李泉香先生 (主席)

黃寶金教授

鍾玉璇博士

獨立非執行董事

Alwi Bin Abdul Hafiz 先生

Mok Wai Seng 先生

蔡隆川先生

在 根據本公司章程，至少三分之一的董事須在本公司每次股東周年大會上輪流退任並重選連任，但每位董事須至少每三年退任一次。

我根據本公司章程第98條及第99條，劉伊浚先生、黃寶金教授及鍾玉璇博士將於2023年股東周年大會上輪流退任。劉伊浚先生、黃寶金教授及鍾玉璇博士均符合資格，願意在 2023 年股東周年大會上重選連任。

董事及高級管理人員簡介

本集團董事及高級管理人員的簡歷詳情載於頁 本年度業績公告第26至31條。

董事服務合同

各執行董事已與本公司訂立服務合約，初步期限為三年，自其委任／調任執行董事之日起計，且僅可根據服務合約的條文或由(i) 本公司向任何執行董事發出不少於提前一個月的書面通知，或(ii) 任何執行董事向本公司發出不少於一個月的書面通知。

埃亞一名非執行董事已與本公司訂立委任書，任期初步為三年，自其獲委任為非執行董事之日起計算，並鬚根據本公司章程的規定終止。服務合約或(i) 本公司至少提前一個月向任何非執行董事發出書面通知，或(ii) 任何非執行董事至少提前一個月向本公司發出書面通知。

乙各獨立非執行董事已與本公司訂立委任書，任期自其就任獨立非執行董事之日起初步為期三年，並鬚根據本公司章程的規定終止。服務合約或(i) 本公司至少提前一個月向任何獨立非執行董事發出書面通知，或(ii) 任何獨立非執行董事至少提前一個月向本公司發出書面通知。

概無董事與本公司訂立任何本集團不可於一年內終止而不支付法定賠償以外的賠償的服務協議。

董事報告

獨立性確認

本公司已收到各獨立非執行董事根據創業板上市規則第5.09條發出的年度獨立性書面確認書，並認為所有獨立非執行董事均為獨立人士。

利益爭奪

於2023財政年度，本公司董事或控股股東或主要股東（定義見創業板上市規則）或彼等各自的緊密聯繫人（定義見創業板上市規則）概無於競爭或正在競爭的業務中擁有任何權益。可能直接或間接與本集團的業務競爭和/或與本集團產生任何利益衝突。

董事及控股股東在合同中的權益

董事、控股股東或彼等各自的聯繫人士概無在本公司或其任何附屬公司參與的對本集團業務有重大意義的任何交易、安排或合同中直接或間接擁有重大權益。2023 財年期間的聚會。

薪酬政策

薪酬委員會的成立旨在根據本集團的經營業績、個人表現及可比市場慣例，檢討及釐定本集團的薪酬政策及所有董事及高級管理人員的薪酬架構。

根據創業板上市規則第18.28至18.30條，董事及五名最高薪人士的薪酬詳情載於本年度業績公告綜合財務報表附註11及12。

管理合同

2023 財年期間，除僱傭合同外，沒有簽訂或存在任何涉及公司全部或任何部分業務的管理和行政的合同。

允許的賠償條款

本公司已安排適當的董事責任保險，以賠償董事因企業活動而產生的責任。該保單的承保範圍和保額每年都會進行審查。

控股股東競業禁止協議

2016年11月28日，劉伊浚先生、王瑞興先生、Ho Hai Aik 先生、Ng Ying Ling 女士、Chew Chung Hon 先生、Arnold Tan Kim Hong 先生、Ng Sah Keong 先生及Seow Ho Yien 女士（「控股股東」）與本公司訂立不競爭契據（「不競爭契據」），據此，各控股股東已不可撤銷地向本公司承諾（為其本身及代表集團各其他成員）表示，自上市日期起，其將不會且將促使其聯繫人（集團任何成員除外）不會直接或間接以其自己的名義或與任何個人、公司或公司一起或代表任何人、公司或公司，繼續、參與或擁有權益或從事或收購或持有（在每種情況下，無論是作為股東、董事、合作夥伴、代理人、僱員或其他方式，無論是為了利潤、報酬還是其他）與我們的業務或集團任何成員的業務直接或間接競爭或可能競爭的任何活動或業務時間。各控股股東已向本公司確認其於2023 財年遵守規定。經獨立董事會審核，確認上述承諾得到遵守。

董事報告

購股權計劃

首次公開發售前購股權計劃

經董事會批准，本公司採納了兩項首次公開發售前購股權計劃。兩項首次公開發售前購股權計劃的主要條款實質上相同。

首次公開發售前購股權計劃旨在通過為負責本公司管理、發展及財務成功或以其他方式向本公司提供有價值服務的合資格人士提供獲得專有股權的機會，以促進本公司的利益。對公司感興趣，從而鼓勵他們繼續為公司服務。

這些首次公開募股前購股權的行使價約為每股0.01 新元或每股0.07 新元（視情況而定，並考慮到因2016 年11月24 日進行的公司股份拆細而進行的自動調整），每份可於授出日期起每年年終時分四次等額行使，並須 (i) 自首次公開發售前購股權可供行使之日起十年內屆滿；(ii) 自公司在證券交易所上市之日起三年。

截至2023年5月31日，共有1,696,445份尚未行使且可行使的預購股權。

首次公開發售後購股權計劃

本公司已有條件採納首次公開發售後購股權計劃，並於2016年11月24日以書面決議案獲股東通過。

自採納首次公開發售後購股權計劃以來，本公司並無根據首次公開發售後購股權計劃授出、行使或取消任何購股權，且於截至目前，首次公開發售後購股權計劃下並無尚未行使的購股權。2023年5月31日及截至本年度業績公告日期。

除上述披露外，在 2023 財年期間，公司或其任何子公司或同系子公司從未參與任何安排，使董事能夠通過收購公司的股份或債券或任何其他方式獲取利益。法人團體。

董事報告

董事及行政總裁於本公司及其聯營法團的股份、相關股份及債券中的權益及淡倉

於2023年5月31日，本公司董事及最高行政人員於本公司及其相聯法團的股份、相關股份及債券（定義見《證券及期貨條例》第XV部（香港法例（「證券及期貨條例」）第571章，須(a)根據證券及期貨條例第XV部第7及8分部（包括權益及淡倉）通知本公司及聯交所(b)根據《證券及期貨條例》第352條，記錄在其中提及的登記冊中；或(c)根據《證券及期貨條例》第5.46至5.67條的規定創業板上市規則，須通知本公司及聯交所，具體如下：

股份及相關股份的好倉

董事/首席執行官姓名	能力/興趣性質	感興趣的股份數量/ 相關股份	總利息	占公司已發行股份 的大致百分比 ⁽¹⁾
劉伊浚先生 （“劉先生”）	實益權益	45,572,000	45,572,000	11.24%
王瑞興先生 （“王先生”）	實益權益	22,750,000	22,750,000	5.61%
黃寶金教授 （“黃教授”）	實益權益	22,993,900	22,993,900	5.67%

筆記：

1. 該持股比例乃根據本公司截至2023年5月31日已發行股份總數405,279,683股計算，並未考慮首次公開發售前購股權行使後將發行的股份。

除上文所披露者外，於2023年5月31日，本公司董事及最高行政人員概無於本公司及其任何相聯法團的股份、相關股份及債券中擁有任何權益及淡倉（定義見下文）。(a) 根據《證券及期貨條例》第XV部第7及第8分部的規定，須通知本公司及聯交所（包括彼等根據該等規定持有或視為擁有的權益及淡倉）《證券及期貨條例》的此類規定；(b) 根據《證券及期貨條例》第352條，記錄在其中提及的登記冊中；(c) 根據創業板上市規則第5.46至5.67條，通知本公司及聯交所。

董事報告

主要股東及其他人士於股份及相關股份中的權益及淡倉

截至2023年5月31日，據董事所知，下列實體／人士（董事及本公司最高行政人員除外）於股份及相關股份中擁有按規定登記冊所記錄的權益或淡倉根據《證券及期貨條例》第336條，由公司保存：

股份好倉

股東姓名	能力/興趣性質	擁有權益或持有的股份數量	持有標的股份數量	占公司已發行股份的大致百分比 ⁽⁶⁾
黃燕燕 ⁽¹⁾	配偶的權益	45,572,000	–	11.24%
林麗芳 ⁽²⁾	配偶的權益	22,750,000	–	5.61%
Majuven Fund 1 Limited ⁽³⁾	實益權益	36,528,219	–	9.01%
OWW Investments III Limited ⁽⁴⁾	實益權益	20,873,307	–	5.15%
M1 TeliNet Pte. Ltd. ⁽⁵⁾	實益權益	20,259,000	–	5.00%
M1 Limited ⁽⁵⁾	受控公司的權益	20,259,000	–	5.00%
Konnectivity Pte. Ltd. ⁽⁵⁾	受控公司的權益	20,259,000	–	5.00%
Keppel Konnect Pte. Ltd. ⁽⁵⁾	受控公司的權益	20,259,000	–	5.00%
Keppel Corporation Limited ⁽⁵⁾	受控公司的權益	36,723,000	–	9.06%

筆記:

- 黃燕燕女士為首席執行官兼執行董事劉先生的妻子，並根據證券及期貨條例的披露規定被視為於劉先生於本公司的股權中擁有權益。
- 林麗芳女士為首席營運官兼執行董事王先生的妻子，並根據證券及期貨條例的披露規定被視為於王先生於本公司的股權中擁有權益。
- Majuven Fund 1 Ltd. 由 Singapore Warehouse Company (Private) Ltd.、Poems Pte. Ltd.、Koh Boon Hwee、Lui Pao Chuen、Chua Sock Koong、Phuay Yong Hen、Lee Hsien Yang、Lim Ho Kee、Lee Ching Yen Stephen、Chow Helen、Chan Wing To、Low Teck Seng、Yoh Chie Lu、Chaly Mah Chee Kheong、Loo Yen Lay Madeleine、Sri Widati Erbawan Putri 和 Majuven Fund 1 LP實益擁有。
- OWW Investments III Limited 由 Wang Zaian、Li Mingding、Zhao Yang、Li Wenli、Pan Chengjie、He Li、Tao Feng、Ying Jiong、Su Jinhua、Zang Yi、Yu Hai、Pang Hongmei、Li Shengfa、Li Weiwei、Xian Youwei、Li Ting、Hong Liping、Chen Guilin、Gao Junsong、Zhang Aijun、Wu Jinxiang、Shen Jinlong、Xiao Bin、Yu Rong、Wang Ruihong、Wei Dong、Shi Yuanfeng、Tan Bien Chuan、Kai Wan Chung、Ye Yongqing、Xu Yongrui、Yang Qi、Liang Chengan、Qin Lei、Gu Weiping、Jia Bin、Chen Kunsheng、Huang Haidi、Sun Yuxing、Wan Shilong、Huang Renzhu、Anil Kanayalal Thawani、Xu Jiantang、Deng Bingxin、Mao Shizhang、Qian Jun、Yu Zhong、Liu Yang、Wu Wei、Zong Haixiao、Deng Kunlai、Sun Jian、Zhao Shangyang、Wu Xiaoxia 和 Li Xiaorong實益擁有。
- Keppel Corporation Limited 全資擁有 Keppel Konnect Pte. Ltd.，後者又全資擁有 Konnectivity Pte. Ltd.，後者又擁有 M1 Limited 約 80.69%，而後者又全資擁有 M1 TeliNet Pte Ltd。吉寶企業有限公司被視為擁有 M1 TeliNet Pte. Ltd. 持有的股份的權益。根據證券及期貨條例的披露規定。
Keppel Corporation Limited 全資擁有 Kepventure Pte.有限公司反過來全資擁有吉寶石油天然氣私人有限公司。Ltd. 並被視為擁有 Keppel Oil & Gas Pte. Ltd. 持有的 16,464,000 股股份的權益。根據證券及期貨條例的披露規定。
- 持股百分比乃根據本公司於2023年5月31日已發行股份總數（即405,279,683股股份）計算，並無考慮首次公開發售前購股權獲行使後將予發行的股份。

董事報告

除上文披露者外，截至2023年5月31日，據董事所知或以其他方式通知董事，概無其他人士或實體（本公司董事或最高行政人員除外）擁有股份權益及淡倉以及根據《證券及期貨條例》第336 條要求記錄在公司保存的登記冊中的相關股份。

與利益相關者的關係

公司認識到員工是公司的寶貴資產。本集團提供具有競爭力的薪酬待遇以吸引及激勵員工。集團致力於為人才提供安全、舒適的工作環境。

我們定期檢討僱員的薪酬待遇並作出必要調整以符合市場標準。我們還為技術人員提供定期培訓。

我們深知，與業務合作夥伴、供應商和客戶保持良好的關係對於實現長期目標非常重要。因此，高級管理層一直與他們保持良好的溝通，及時交換意見並在適當的時候分享業務動態。於2023財年，本集團與業務夥伴、供應商及客戶之間不存在重大糾紛。

公眾持股量

根據本公司公開可獲得的資料及據董事所知，董事確認，於本年度業績公告日期，本公司已發行股本總額的至少25%由公眾持有。

關聯方交易

本集團於2023財年進行的重大關聯方交易在合併財務報表附註 39 中披露。該關聯方交易不屬於創業板上市規則第20章中“關連交易”或“持續關連交易”的定義範圍。

公司治理

自上一份年度報告日期起至2023年5月31日，本公司已遵守創業板上市規則附錄十五所載企業管治守則所載的所有守則條文。有關本公司所採納的主要企業管治常規的報告載於本年度業績公告 第33頁至第45頁。

環境政策

我們在日常業務運營中不斷努力推廣綠色措施和意識，充分體現了我們對保護環境的承諾。我們鼓勵環境保護並提高員工的環保意識。

我們堅持回收和減量化的原則。我們推行雙面打印和復印、設立回收箱、推廣使用再生紙、關閉閒置照明和電器等減少能源消耗等綠色辦公實踐。

我們將不時檢討我們的環保措施，並考慮在集團業務營運中實施進一步的環保措施和做法，以遵守3R（減少、回收和再利用），並增強環境的可持續發展。

董事報告

遵守相關法律法規

於2023財年，就本公司所知，本集團並無重大違反或不遵守適用法律及法規而對本集團業務及營運產生重大影響的情況。

股票掛鉤協議

除上文所披露的「購股權計劃」一節外，概無任何股權掛鉤協議(i) 將或可能導致本公司發行股份或(ii) 要求本公司訂立任何將或可能導致本公司發行股份的協議。本公司發行股份是公司在2023財年期間簽訂的或在2023財年末持續存在的。

稅收減免

本公司並不知悉股東因持有股份而可獲得任何稅項減免。倘若股東不確定購買、持有、處置、買賣或行使與股份有關的任何權利的稅務影響，建議彼等諮詢其專業顧問。

慈善捐款

本集團於2023財年並無進行任何慈善捐贈。

財務概要

本集團業績及資產及負債概要載於本年度業績公告第 9 頁「財務概要」一節。

審計委員會

審核委員會由一名非執行董事張玉仙博士及兩名獨立非執行董事莫偉成先生及蔡良泉先生組成。莫偉成先生為審核委員會主席。

本集團經審核的2023財年綜合財務報表及本年度業績公告已由審核委員會審閱。董事會認為，該等財務資料已按照適用會計準則、創業板上市規則的規定及任何其他適用法律規定編制，並已作出充分披露。

報告期後事項

報告期後至本年度業績公告日，本集團不存在重大事項。

董事報告

獨立審計師

本集團2023財年合併財務報表已經香港立信德豪會計師事務所有限公司審計，其任期將於股東周年大會時屆滿。股東周年大會上將提呈決議案，重新委任立信德豪信德豪有限公司為本公司獨立核數師。

根據董事會的命令

劉伊浚

執行董事兼首席執行官

新加坡，2023年9月6日



環境、社會和 治理報告

地球是我們人類共同唯一一家園，正處於十字路口。如果我們作為人類不改變，我們就會走向滅絕。Anacle 的使命是將技術和我們的資源（我們的員工、我們的領域知識、我們的聲音）結合起來，創建市場上最好的商業軟件和市場上最好的能源管理工具，使我們的用戶能夠可持續發展企業留下積極的碳足跡，同時改善員工的工作生活。

從內心深處，我們還相信積極的社會貢獻和完美的公司治理，這是我們開展業務活動和打造產品的兩大原則。

雖然我們的業務運營不會對環境產生不利影響，但我們的產品使我們的客戶和用戶更加可持續。

環境、社會和治理及報告的簡介、方法

本集團董事會欣然呈交截至2023年5月31日止財政年度的環境、社會及管治報告（「ESG報告」）。該報告根據證券上市規則附錄20編制於香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）創業板（「創業板上市規則」）上市，並已遵守《環境、社會及管治報告指引》的「強制披露規定」及「不遵守或解釋」條文。

本集團的主要業務為軟件開發、提供企業應用軟件解決方案及能源管理解決方案以及提供支持及維護服務。集團的主要業務運營位於新加坡，約佔集團收入的99.2%。本ESG報告涵蓋了集團於2022年6月1日至5月31日期間在新加坡的主要業務在環境和社會問題兩個主題領域的表現2023年（“報告期”），除非另有說明。

集團在馬來西亞、印度和中國的業務分別佔集團總收入不到1%，被認為對環境和社會影響極小，因此不包含在本ESG報告範圍內。

政策聲明

本集團旨在促進可持續發展並承擔企業責任。本集團在積極開發及尋求商機的同時，亦考慮環境、社會及道德等因素，以確保本集團能夠在業務發展、社會需求及環境影響之間取得平衡。集團的 ESG 政策定義了集團解決環境和社會問題的長期方法，這有助於我們的業務以可持續的方式運營。本集團的ESG政策指導本集團的業務和運營決策。

環境、社會和 治理報告

ESG 框架

董事會有責任監督本集團的 ESG 問題。董事會評估 ESG 問題對集團整體戰略的潛在影響，因為這些問題可能對公司產生回報的能力產生重大影響。

董事會對本集團的ESG治理負有全面責任，以評估ESG相關風險，監督管理層管理ESG風險的方法、策略、優先事項和目標，根據ESG目標和指標定期審查本集團的績效，並批准已披露的ESG報告。集團ESG報告中的信息。

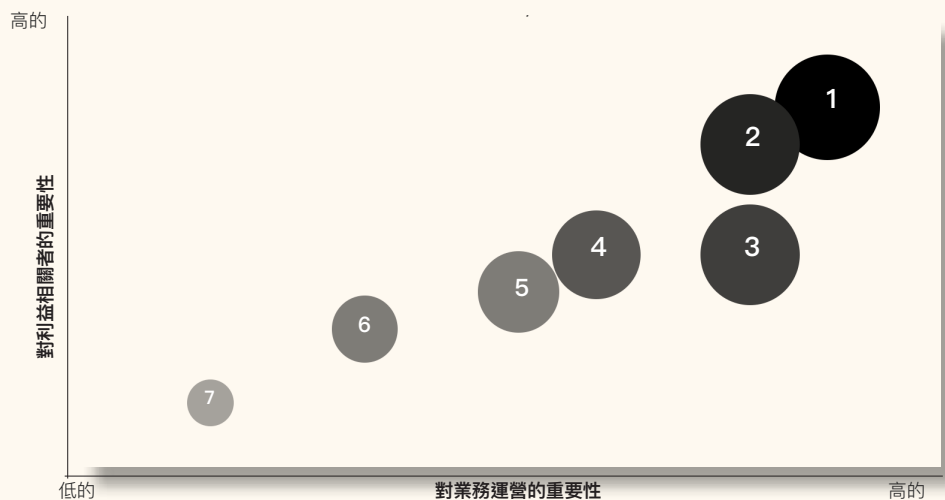
雖然董事會全面負責集團的 ESG 戰略和報告，但實施和績效監控則委託給管理層。本集團的ESG政策及ESG策略會定期審閱，以確保其與業務的相關性和適當性。

本集團管理層已成立內部ESG委員會，由行政總裁以及人力資源及財務部門的高級成員組成。我們的 ESG 委員會負責推動我們的 ESG 計劃、確定 ESG KPI、進行重要性評估、與利益相關者互動、監督和準備 ESG 報告。

重要性評估

本集團進行內部和外部重要性評估。在進行內部重要性評估時，我們採用由可持續發展會計準則委員會 (“SASB”) 開發的軟件和 IT 服務行業可持續發展行業分類系統® (“SICS®”) TC-SI 來識別、管理和傳達對我們集團重要的可持續發展信息。我們的外部重要性評估涉及利益相關者的定期反饋。

以下是我們認為與我們作為企業業務軟件和能源管理軟件開發商的業務相關的 ESG 主題的重要性矩陣。



- | | |
|--------------|---------|
| 1 數據安全 | 5 供應鏈管理 |
| 2 產品責任 | 6 反腐敗 |
| 3 招聘和管理熟練勞動力 | 7 社區投資 |
| 4 環境足跡 | |

環境、社會和 治理報告

利益相關者參與

我們將利益相關者定義為我們產品和服務的用戶、受我們業務活動影響的實體或個人，以及對我們業務運營產生重大影響的實體或個人。

利益相關者	溝通渠道
顧客	客戶會議 與客戶定期溝通 實地考察 問卷調查
僱員	團隊建設和聚會活動 內部培訓 企業活動 內部會議和簡報 績效評估
政府和監管機構	政府調查 定期季度和年度報告
當地社區	社交媒體出版物 講習班和研討會
投資者和股東	定期股東大會及通知 定期財務報告和公告 通函和新聞稿 公司網站
供應商和業務合作夥伴	定期會議 實地考察

我們重視利益相關者對我們 ESG 績效的意見和反饋。請通過電子郵件聯繫我們：info@anacle.com。

以下部分包含我們在2022年6月1日至2023年5月31日報告期間（“2023財年”）每個ESG方面的KPI、目標、績效和政策的報告。

環境、社會和 治理報告

數據安全

ESG主題	代碼	關鍵績效指標和指標
數據安全	TC-SI-230a.1	<ul style="list-style-type: none"> 數據洩露數量 涉及個人身份信息 (PII) 的數據洩露百分比 受影響的用戶數量
	TC-SI-230a.2	描述識別和解決數據安全風險的方法，包括使用第三方網絡安全標準
	目標	在報告期內，商業雲和本地存儲的數據實現零數據洩露。

指標	2023財年	2022財年
數據洩露數量	零	零
涉及個人身份信息 (PII) 的數據洩露百分比	零	零
受影響的用戶數量	零	零

作為一家軟件和 IT 服務公司，我們不斷面臨來自網絡攻擊的數據安全威脅，這使我們的數據和客戶的數據面臨風險。對數據安全威脅的預防、檢測和補救不充分可能會嚴重影響我們的客戶保留、獲取和保留，最終導致聲譽受損、市場份額下降以及政府的罰款。

我們制定了全面的信息安全政策來保護我們的數據和客戶的數據。管理層負責根據業務要求和相關法律法規，為信息安全提供管理指導和支持。首席信息安全官由管理層任命，負責監督政策的實施、審查和更新。該政策每年或根據業務要求或環境的變化隨時進行審查，並獲得管理層的批准。

我們的政策是根據ISO 27001:2013 標準附件A 中定義的控制措施起草的，其中包括：信息安全政策、內部組織、人力資源安全、資產管理、訪問控制、密碼學、物理和環境安全、運營安全、通信安全、系統採購、開發和維護、供應商關係、信息安全事件管理、業務連續性管理的信息安全方面、合規性、同意和選擇、目的合法性和規範、收集限制、數據最小化、使用、保留和披露限制、準確性和質量、開放性、透明度和通知、個人參與和訪問、問責制、信息安全、隱私合規性。

除了政策之外，我們還認識到對員工進行信息安全領域培訓的重要性。我們定期進行內部培訓，並鼓勵並在經濟上支持負責信息安全的員工參加外部課程，以跟上最新發展。

我們已逐步將業務模式從本地實施轉向基於雲的軟件即服務（“SaaS”），以進一步最大程度地減少物理訪問引起的數據安全漏洞。我們利用商業雲合作夥伴對靜態數據進行加密、對動態數據進行加密以及對加密密鑰的訪問進行管理和控制

我們於2021年3月獲得ISO27001:2019信息安全管理体系認證，並於2023年2月通過認證審核。

我們很高興地報告，我們已於 2023 年 2 月獲得 SOC 2 Type 1 認證。我們的下一個目標是在 2023 年底之前獲得 SOC 2 Type 2 認證。

環境、社會和 治理報告

產品責任

ESG主題	代碼	關鍵績效指標和指標
產品責任	B6方面：產品責任	關鍵績效指標B6.1 因安全和健康原因而被召回的已售或發運產品總數的百分比 關鍵績效指標B6.2 收到的與產品和服務相關的投訴數量以及處理方式 關鍵績效指標B6.3 描述與遵守和保護知識產權相關的做法。 關鍵績效指標B6.4 質量保證流程和召回程序的描述 關鍵績效指標B6.5 描述消費者數據保護和隱私政策及其實施和監控方式。

指標	2023財年	2022財年
因與用戶隱私相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	零	零
性能問題的數量 ⁽¹⁾	零	零
服務中斷次數 ⁽²⁾	零	零
客戶停機天數 ⁽³⁾	零	零
因安全和健康原因而被召回的已售或發運產品總數的百分比	零	零

注意：

- (1) 因技術故障、編程錯誤、網絡攻擊或託管局部災難導致向客戶提供基於雲的服務中斷超過 10 分鐘但小於或等於 30 分鐘的計劃外停機次數設施。
- (2) 由於託管設施的技術故障、編程錯誤、網絡攻擊、天氣事件或局部災難而導致向客戶提供基於雲的服務中斷超過 30 分鐘的非計劃停機次數。
- (3) 客戶停機時間是指每次服務中斷的中斷持續時間乘以受影響的軟件和 IT 服務許可證數量 (以許可證天數為單位報告)。就上下文而言，實體應指明許可依據 (例如：席位數、CPU 核心數、雲訂閱數) 以及許可是基於消耗還是基於容量。

產品質量管理

我們已通過 ISO 9001:2015 質量管理體系認證。我們努力不斷提高整體績效，專注於為客戶提供質量穩定的產品和服務。我們擁有專門的質量控制團隊，確保我們所有的產品在交付前經過徹底的內部控制和第三方測試，以確保產品的功能和規格滿足客戶的要求並符合安全法律法規。在控制第三方提供的硬件和材料方面，我們聘請合格且信譽良好的供應商。

我們提供 6 個月至 1 年的產品保修，具體取決於我們與客戶簽訂的協議。我們在整個保修期內為客戶提供適當的幫助。

服務中斷管理和業務連續性

隨著雲計算和軟件即服務 (SaaS) 使用的增加，我們需要確保擁有強大的基礎設施和政策，以最大程度地減少對服務的干擾。編程錯誤或服務器停機等中斷有可能產生系統性風險。對於金融機構或公用事業等敏感行業來說，風險尤為突出。我們面臨著違約金和聲譽損害方面的財務損失風險，因此，我們在提高 IT 基礎設施和服務的可靠性和質量方面所做的努力對於我們吸引和留住客戶的能力以及最終的創收能力非常重要。

環境、社會和 治理報告

我們的業務連續性計劃建立在彈性、恢復和應急原則的基礎上。確保我們的基本功能在災難期間正常運行，並在盡可能短的停機時間內恢復。管理層和信息安全指導委員會負責制定計劃；每三年或在發生任何不良事件或經營環境發生變化後對計劃進行審查；每年對計劃進行測試，以確保計劃的有效性；並確保相關人員接受有關該計劃的適當培訓

我們基於雲的運營外包給我們的商業雲合作夥伴，而本地運營則由首席信息安全官領導下的網絡工程師團隊提供支持。

知識產權

我們的企業使命是提供創新和創造性的解決方案，旨在超越企業資源規劃和能源管理領域的市場預期。每個創新解決方案的創建都是一種寶貴的知識產權形式。

我們制定了知識產權政策，為知識產權的保護、管理和商業化提供最佳實踐和適當程序的指導。

我們知識產權的適用形式包括能源管理解決方案創新專利、徽標商標、商業提案版權、軟件用戶手冊和 Anacle 網站，最後是域名。我們的知識產權政策涵蓋所有知識產權資產的管理和記錄保存、知識產權的使用、知識產權管理成本的年度預算、員工意識培訓、知識產權評估程序、內部產生資本化的會計政策屬於 Anacle 無形資產的知識產權，以及有關侵權通知或使用我們知識產權的許可請求的程序。

數據保護和隱私

我們制定了個人數據保護政策，為 Anacle 根據《個人數據保護法》（“PDPA”）收集、使用、披露、存儲或以其他方式處理個人數據奠定了基礎。它適用於我們擁有或控制下的個人數據，包括我們委託收集、使用、披露或處理個人數據的組織擁有的個人數據。我們認真對待數據保護，並努力採取謹慎措施保護所有個人數據。我們的政策確保我們獲得收集、使用或披露個人數據的同意，並允許個人訪問和更正其個人數據；我們會妥善保管個人數據（涉及確保準確性）、保護個人數據（包括國際傳輸情況下的保護），並且在不再需要時不再保留個人數據。我們的PDPA政策符合九項數據保護義務，即同意義務、目的限制義務、通知義務、訪問和更正義務、準確性義務、保護義務、保留限制義務、轉移限制義務和開放義務。我們還遵守 PDPA 中的謝絕來電（“DNC”）條款。

為了確保內部利益相關者了解他們在保護個人數據方面的責任，我們定期對新員工入職時進行個人數據保護培訓。

我們的內部信息安全指導委員會由數據保護官（“DPO”）領導，負責實施、維護和改進我們的信息安全管理系統和個人數據保護政策。DPO 已在新加坡會計和企業監管局註冊。我們的 DPO 由管理層任命，負責管理和監督集團處理個人數據的方法和責任。

環境、社會和 治理報告

招聘和管理熟練的勞動力

ESG主題	代碼	關鍵績效指標和指標
招聘和管理熟練的勞動力	B1方面：就業	關鍵績效指標B1.1 按性別、就業類型（例如全職或兼職）、年齡組和地理區域劃分的勞動力總數。
		關鍵績效指標B1.2 按性別、年齡組和地理區域劃分的員工流動率。
	目標	保持員工流動率與新加坡年度全國勞動力流動率持平

B1。就業					
指標	員工總數 2023財年	年員工流失率 2023財年	員工總數 2022財年	年員工流失率 2022財年	
按性別					
女	59	27.8%	56	22.0%	
男	100	36.9%	95	21.1%	
按就業類型					
全職	159	33.5%	151	21.4%	
兼職	-	-	-	-	
按年齡組別					
<25歲	19	14.3%	9	25.0%	
25 - 29 歲	43	37.8%	47	17.4%	
30 - 39 歲	67	35.6%	68	30.0%	
40 - 49 歲	23	35.5%	22	20.5%	
> 50歲	7	16.7%	5	25.0%	
按地區					
新加坡	142	28.0%	129	18.0%	
印度	17	71.8%	22	38.3%	

員工是集團的重要資產，也是集團業務持續拓展的驅動力。因此，我們努力營造和諧的僱傭關係，以鼓勵更多的人加入集團。

招聘通常在大學畢業後進行，這有利於聘用具有不同才能、潛力和從培訓中吸收知識的能力的年輕人。我們在招聘和聘用過程中秉持公平原則。我們的薪酬待遇基於申請人的資格、能力、經驗和技能。每個申請人都有同等的申請權利，其待遇不受性別、懷孕、家庭狀況、婚姻狀況、種族、殘疾等影響。我們現有的員工團隊來自不同的種族背景和國籍。

我們的用人政策堅持公平原則，為優秀員工提供晉升機會。我們根據員工的表現、同行評審和客戶反饋定期審查薪酬和福利。

我們還不定期組織文娛活動，如公司午餐、每月啤酒聚會、每周瑜伽課程、團隊建設活動等，以促進員工之間的溝通，幫助同事平衡緊張的工作壓力。

若僱員不幸遭受工傷或意外死亡，本集團將根據新加坡人力部的規定，通過工傷賠償保險和公眾責任保險為僱員提供賠償。

環境、社會和 治理報告

我們的就業政策嚴格禁止童工。我們的工作時間內部標準設定為每天 8 小時或每週 44 小時。

員工的所有加班都是自願的。當員工需要加班時，我們會給予補休，並在某些情況下，根據新加坡人力部的指導方針和集團的薪酬政策，提供合理的加班費作為員工的補償。

在晉升、考核、培訓、發展等方面為所有員工提供平等的機會。員工不因性別、民族背景、宗教、膚色、性取向、年齡、婚姻狀況、家庭狀況而受到歧視或被剝奪機會。

我們提供有競爭力的薪資待遇，以留住優質員工，並旨在減少員工流動率。2023 財年，集團在新加坡員工的年流動率為28%，高於新加坡2023 年IT 及其他信息服務行業的全國勞動力年流動率16%（資料來源：新加坡人力資源部人力研究與統計局勞動力市場調查）的人力）。

ESG主題	代碼	關鍵績效指標和指標
招聘和管理熟練的勞動力	方面 B2：健康與安全	關鍵績效指標B2.1 過去三年（包括報告年度）每年都發生與工作相關的死亡人數和比率。
		關鍵績效指標B2.2 因工傷損失工作日。
		關鍵績效指標B2.3 描述所採取的職業健康和安全措施以及如何實施和監測這些措施。
	目標	實現辦公室和現場零工傷死亡

B2. 健康和 safety			
指標	2023財年	2022財年	2021財年
因工死亡人數	零	零	零
因工死亡率 (%)	零	零	零
工傷人數	零	零	零
因工傷損失工作日 (天)	零	零	零

我們的業務運營不涉及高風險活動，但我們非常重視員工的職業安全、衛生和健康。

我們通過了 ISO 45001:2018 職業健康與安全管理體系（“OHMS”）認證。我們制定了明確的職業健康安全政策，以及一系列目標指標和程序文件，旨在不斷識別工作場所的潛在風險，努力降低事故發生率，遵守當地職業健康安全法規，確保我們的職業安全和健康績效持續改進。我們還定期向所有員工提供有關職業安全和健康政策、風險管理和工作場所安全的簡報。為了加強員工面對火災、受傷等緊急情況的反應，我們制定了應急預案，並定期召集員工進行演練。

2023財年，有關提供安全工作環境和保護員工免受職業危害的法律法規的遵守情況為零。

環境、社會和 治理報告

ESG主題	代碼	關鍵績效指標和指標
招聘和管理熟練的勞動力	方面 B3：發展和培訓	關鍵績效指標B3.1 按性別和員工類別（例如高級管理人員、中層管理人員）劃分的接受培訓的員工百分比。
		關鍵績效指標B3.2 按性別和員工類別劃分的每位員工完成的平均培訓時數。
	目標	每位員工每年至少接受 10 小時的內部或外部培訓

B3 發展與培訓				
指標	接受培訓的員工百分比 2023財年	每名員工完成的平均培訓時數 2023財年	接受培訓的員工百分比 2022財年	每名員工完成的平均培訓時數 2022財年
按性別				
女	37%	35.22小時	37%	20.46小時
男	63%	31.56小時	63%	24.93小時
按員工類別				
管理	10%	20點	7%	24.36 小時
中層人員	46%	36.12小時	34%	25.10 小時
基層員工	44%	32.52小時	59%	22.09 小時

建立一支強大而有競爭力的員工隊伍是我們持續發展的重要基石，我們不遺餘力地培養人才、為員工增值。我們為所有新員工安排迎新活動，讓每一位新同事了解我們的政策和文化，盡快融入我們的工作環境，從而培養歸屬感。我們的部門負責人還會評估下屬的工作能力，以了解和確定每位員工的培訓需求，並制定來年的培訓計劃。除內部培訓外，我們還提供培訓津貼，鼓勵員工積極參加外部專業技能培訓，努力讓每位員工在崗位上充分發揮潛力，創造價值。

ESG主題	代碼	關鍵績效指標和指標
招聘和管理熟練的勞動力	方面 B4：勞工標準	關鍵績效指標B4.1 描述審查僱傭實踐以避免童工和強迫勞動的措施。
		關鍵績效指標B3.2 描述發現此類行為後採取的消除措施。
	目標	童工發生率為零

報告期內，本集團不存在僱傭童工或強迫勞工的情況。人力資源部制定了確保防止童工和強迫勞動的做法。檢查求職者的身份證明文件，以確保其合法有權為本集團工作，否則不會簽訂僱傭合同。在僱用時，新員工必須填寫登記表並提供證明文件作為先前僱用的證明。

如有違反，將按照有關規定對人員處以罰款和/或終止合同。如有必要，還將採取法律程序。報告期內，未發現違反對本集團有重大影響的有關防止童工和強迫勞動的相關法律法規的情況。

環境、社會和 治理報告

環境足跡

集團認為良好的可持續發展實踐對其長期業務增長非常重要。雖然該集團主要以服務為導向，對環境的影響較小，但作為一家負責任的企業，我們致力於環境的可持續發展。我們的主要環境影響涉及能源、水和紙張等資源的消耗，以及與商務旅行相關的碳排放。

我們的環境政策規定了減少直接環境足跡的方法。我們的目標是將本政策中規定的環境實踐納入我們的管理實踐中。集團旨在通過節約辦公室照明和空調的能源使用、盡量減少水的消耗以及推廣使用電子媒體實現無紙化辦公或使用FSC認證，盡量減少水、電和紙張等資源的使用盡可能使用低克重紙張進行打印。該集團旨在通過減少不必要的旅行並最大限度地利用視頻會議等替代內部和外部溝通方式來減少對環境的影響。集團亦向員工推廣減少、再利用及循環利用材料及廢物，例如使用雙面打印作為默認打印機設置、回收碳粉及使用再生紙。本集團還遵守我們開展業務的所有國家的所有相關環境法規。2023財年不存在環境法律法規違規或處罰情況。

ESG主題	代碼	關鍵績效指標和指標
環境的	A1方面：排放	關鍵績效指標A1.1 排放類型和相應的排放數據。
		關鍵績效指標A1.2 直接（範圍 1）和能源間接（範圍 2）溫室氣體排放（以噸為單位）以及適當情況下的強度（例如每單位產量、每項設施）。
		關鍵績效指標A1.3 產生的危險廢物總量（以噸為單位）以及適當情況下的強度（例如每單位生產量、每個設施）
		關鍵績效指標A1.4 產生的無害廢物總量（以噸為單位）以及適當情況下的強度（例如每單位產量、每個設施）。
		關鍵績效指標A1.5 描述設定的排放目標以及為實現這些目標而採取的步驟。
		關鍵績效指標A1.6 描述如何處理危險廢物和無害廢物，以及描述設定的減少目標和為實現這些目標而採取的步驟。
目標		到 2031 年將每位員工的溫室氣體排放強度穩定在 2022 年的水平

環境、社會和 治理報告

排放指標	測量單位	來源	2023財年	2022財年
範圍 1 (直接溫室氣體排放)	噸CO ₂ e	公司控制的移動源的汽油燃料燃燒	零	零
範圍 2 (能源間接溫室氣體排放) ⁽¹⁾	噸CO ₂ e	外購電量	51.64	41.84
範圍 3 (間接溫室氣體排放) ⁽²⁾	噸CO ₂ e	員工出差、廢紙處理	12.82	2.06
溫室氣體排放總量 (範圍1、2和3)	噸CO ₂ e	-	64.46	43.99
按員工劃分的溫室氣體強度	噸 CO ₂ e/員工	-	0.454	0.341
按建築面積劃分的溫室氣體強度	噸 CO ₂ e/平方英尺	-	0.004	0.004
氮氧化物 (“NO _x ”)	g	不適用	零	零
硫氧化物 (“SO _x ”)	g	不適用	零	零
呼吸道懸浮顆粒物 (“RSP”)	g	不適用	零	零

筆記：

(1) 新加坡電網供電的排放因子採用新加坡能源市場管理局。

(2) 排放因子取自香港交易及結算所有限公司發布的《如何編制ESG報告 - 附錄2：環境關鍵績效指標報告指引》

我們主要從事提供企業應用軟件解決方案和能源管理解決方案，以及提供支持和維護服務。我們不擁有任何會產生空氣污染物的固定設備（非運輸）和移動源。我們也不從事任何產生空氣污染物的工業或商業過程。

我們不擁有任何在固定或移動來源中引起燃料燃燒的設備。我們的能源間接溫室氣體排放與辦公室一般照明和員工使用的計算機設備購買的電力消耗有關。

我們的間接溫室氣體主要來自員工的商務旅行。我們對辦公室的紙張使用採取了回收和再利用政策。自從採用 Simplicity® Finance 以來，集團總部財務部門已成功過渡到無紙化環境。

危險廢物

我們的運營沒有產生任何危險廢物。電子電氣設備、電腦硬件、空墨盒等辦公廢物均由專門處置承包商收集，妥善回收或處理後再處置。

無害廢物

我們很少使用紙張，因為我們的大部分記錄都是電子形式。我們的印刷和紙張使用主要用於季度和年度報告。2023 財年，我們的紙張消耗量為 0.031 噸 (2022 年：0.019 噸)。

環境、社會和 治理報告

ESG主題	代碼	關鍵績效指標和指標
環境的	方面A2：資源的使用	關鍵績效指標A2.1 按類型（例如電力、天然氣或石油）劃分的直接和/或間接能源消耗總量（以'000 為單位的千瓦時）和強度（例如每單位產量、每個設施）。
		關鍵績效指標A2.2 總耗水量和強度（例如每單位產量、每個設施）。
		關鍵績效指標A2.3 描述設定的能源使用效率目標以及為實現這些目標而採取的步驟。
		關鍵績效指標A2.4 描述在採購適合用途的水時是否存在任何問題、設定的用水效率目標以及為實現這些目標而採取的步驟。
		關鍵績效指標A2.5 用於成品的包裝材料總量（以噸為單位），如果適用，參考每單位生產的包裝材料。
目標		到 2031 年將人均能源消耗強度穩定在 2022 年的水平

指標	測量單位	來源	2023財年	2022財年
能源消耗	kWh	購買電力和製冷	127,286	102,561
員工能源消耗	千瓦時/員工	-	896.38	795.05
按建築面積劃分的能耗	千瓦時/平方英尺	-	7.83	8.55
用水量	m ³	市政供水	-	-
用於包裝的材料		-	零	零

資源使用管理

能源消耗

本集團主要消耗外購電力用於辦公室一般照明及員工使用的電子設備。我們利用商業雲來託管我們的軟件，以盡量減少對物理數據中心的依賴。由於更多員工從辦公室返回工作崗位，我們 2023 財年每位員工的能源消耗增加了 24.1%。2023財年，由於我們使用了節能設備並提高了節能區域的利用率，按建築面積計算的能耗下降了8.4%。

能源利用效率舉措

本集團提倡員工節約用電，以減少電力消耗和間接溫室氣體排放。電力消耗主要來自辦公室的日常運作，用於持續運行的照明系統以及辦公室內的電子設備。為了減少用電量，採購時優先選擇耗電量較低的電子設備；午餐時間和下班後關閉照明設備和電器，以減少用電量；基於區域的照明系統僅允許對占用區域進行照明。

用水量

我們的新加坡總部是一處租賃場所，供水和排水由建築管理部門控制，個人租戶不接受分錶計量。我們日常營運用水主要是中央飲水機飲用。

水資源利用效率舉措

本集團的業務並不涉及大量用水，因此本報告中並未呈現與用水效率舉措相關的信息。

環境、社會和 治理報告

運輸

我們在新加坡的總部位於大眾捷運（“MRT”）站上方。我們鼓勵員工使用公共交通工具往返於家庭和辦公室之間以及客戶辦公室之間。

商務航空旅行

本集團致力於減少商務旅行次數。在處理海外客戶的簡單詢問時，我們更傾向於通過長途電話、視頻會議等在線溝通工具進行一般性討論和銷售演示，以減少非必要的航空旅行次數，避免增加不必要的費用。使用交通工具排放的污染物。

廢物處理和減少舉措

本集團繼續推行節約紙張措施，鼓勵員工盡量減少打印，若需要打印，可雙面打印紙張並重複使用紙張用於草稿。我們鼓勵員工減少日常工作中產生的無害廢物，並通過電子郵件傳遞數字文件來避免紙張使用。本集團採用電子通訊軟件作為日常運作的主要聯絡渠道。所有內部通知均通過電子郵件發出，而不是打印。本集團持續追蹤紙張使用情況，避免產生不必要的紙張浪費。電子和電氣設備由專門的處置承包商收集和處置，用過的打印機墨盒則返回給供應商進行適當的回收。

包裝材料

本集團的業務活動不涉及製造及包裝，因此報告期內無相關數據。

ESG主題	代碼	關鍵績效指標和指標
環境的	方面A3：環境和自然資源	關鍵績效指標A3.1 描述活動對環境和自然資源的重大影響以及為管理這些影響而採取的行動)

我們的業務性質不會產生重大的環境影響。儘管如此，我們承諾繼續努力盡量減少資源的使用以及對自然環境的相關影響，並遵守相關法律法規。

環境、社會和 治理報告

ESG主題	代碼	關鍵績效指標和指標
環境的	層面A4：氣候變化	關鍵績效指標A4.1 描述已影響和可能影響發行人的重大氣候相關問題，以及為管理這些問題而採取的行動。

氣候變化直接或間接影響企業。氣候變化的風險分為三大類：物理風險、過渡風險和責任風險。雖然洪水、颶風、乾旱和野火等氣候變化的物理風險不會影響我們，但不斷升高的氣溫可能會導致數據中心冷卻其設備所需的能源消耗和碳排放增加，這是一個令人擔憂的問題數據中心對能源有著巨大的需求。轉型風險來自於旨在應對氣候變化的政策、法律和其他法規的出台以及消費者趨勢向雲計算的轉變而產生的潛在額外成本。責任風險是由於未能減輕、適應、披露或遵守不斷變化的法律和監管期望而產生的。全球範圍內的氣候訴訟不斷增加，反映出歸因科學的進步、不斷演變的法律糾紛以及不斷變化的公眾情緒。

我們減輕風險的第一步是將軟件託管從本地模式轉變為雲託管模式，以減少對數據中心的依賴。IDC 的預測顯示，從 2021 年到 2024 年，可以減少 10 億噸二氧化碳。其次，我們制定政策和程序來管理我們在碳排放和能源消耗方面的影響，以便我們成為可持續發展的企業並為減少全球變暖的努力發揮我們的作用。

我們一直是能源管理的倡導者，這也是我們建立 Starlight® 能源管理業務部門的原因。我們為企業，特別是擁有建築物和電力設備的企業開發了 Starlight® 智能能源解決方案，通過識別消耗過多能源的設備和建築設施、能源消耗的時間和模式來監控能源消耗，減少能源消耗和 CO₂ 排放。這種能源消耗的激增正在發生。

我們的 myBill® 公用事業計費消除了公用事業賬單的打印和郵寄，方便了電子支付以及客戶付款與賬單的匹配。我們開發了 myBill®，通過自動化計費和收款週期來減少紙張消耗並減少財務人員的工作量。

我們堅信在商業環境中擁有強有力的公司治理。我們的 Simplicity® 工作流程引擎對業務運營實施嚴格的審批流程，促進其遵守內部公司治理、授權和職責分離。

環境、社會和 治理報告

供應鏈管理

ESG主題	代碼	關鍵績效指標和指標
社會的	方面B5：供應鏈管理	關鍵績效指標B5.1 按地理區域劃分的供應商數量。
		關鍵績效指標B5.2 描述與供應商合作相關的做法、正在實施這些做法的供應商數量以及如何實施和監控這些做法。
		關鍵績效指標B5.3 描述用於識別供應鏈中的環境和社會風險的實踐，以及如何實施和監控這些風險。
		關鍵績效指標B5.4 描述在選擇供應商時用於推廣環保產品和服務的做法，以及如何實施和監督這些做法。

指標	2023財年	2022財年
活躍供應商數量	121	140

本集團目前製定了具體的供應商評估和管理方案，供應商或分包商的選擇標準主要基於價格、交貨時間、商品和服務質量等因素。此外，我們使用 ISO 9001:2015 質量管理體系中記錄的供應商評估表對我們的供應商進行評級。評分達到 70% 及以上，我們將其視為我們認可的供應商名單。供應商的環境、健康和安全管理實踐也會受到評估。每年，我們都會對每個合格供應商的表現進行監控和審核，以確保所有合格供應商的表現始終符合集團的要求。

反腐敗

ESG主題	代碼	關鍵績效指標和指標
社會的	方面B7：反腐敗	關鍵績效指標B7.1 報告期內針對發行人或其僱員提起的腐敗行為已審結的法律案件數量及案件結果。
		關鍵績效指標B7.2 描述預防措施和舉報程序，以及如何實施和監測它們。
		關鍵績效指標B7.3 向董事和員工提供的反腐敗培訓的說明。

指標	2023財年	2022財年
已結案的腐敗行為法律案件數量	零	零

反腐敗

為確保集團運營的高效和誠信，集團所有員工均須嚴格遵守新加坡第241章《防止腐敗法》（“PCA”）和《反腐敗、販毒及其他嚴重犯罪法》（“反腐敗法”）。其行為符合新加坡《沒收福利法》第65A章，絕對禁止實施任何賄賂或受賄等行為。我們還制定了報告利益衝突的政策，員工必須向管理層報告以下情況：員工與集團業務之間存在任何直接或間接的利益衝突。

環境、社會和 治理報告

就企業管治而言，本集團管理層定期檢討有關上市公司管治的規定，以確保所有新頒布的規定在集團內得到及時實施。本集團每年亦聘請第三方獨立審計師對本集團賬目進行核實，以保障投資者的利益。

本集團的服務及採購協議原則上須經管理層批准後才視為有效，管理層每年都會對協議進行抽查，以確保審批過程公平公正。任何員工、材料供應商、分包商、客戶或其他利益相關者如對本集團的企業管治或員工道德有任何疑慮，均可向管理層提出投訴。

管理層隨後將對所有事項進行徹底調查，並採取必要的改進措施堵住漏洞，以維護本集團的誠信及聲譽。

舉報

我們的舉報政策旨在為員工或任何個人提供一個機會，就對集團造成不利影響的實施或涉嫌犯罪行為案件，特別是對集團造成的任何實際或潛在的經濟損失和聲譽損失，匿名提出疑慮。我們有專門的電子郵件溝通渠道，用於接收舉報人的線索或提示以及事實證據。所有提出的問題都將得到獨立評估，以確保它們得到公平和適當的考慮。調查過程中披露的所有信息都將保密。本集團可將任何疑慮或投訴提交給適當的外部監管機構。舉報人應被告知針對其的指控，並有機會回應此類指控。不配合調查或在調查期間故意提供虛假信息的員工將受到嚴格的紀律處分，直至立即解僱。如果認定存在違規行為或指控得到證實，將根據公平就業政策採取適當的紀律處分。非匿名舉報人將被告知調查結果。

社區投資

ESG主題	代碼	關鍵績效指標和指標
社區	B8方面：社區投資	關鍵績效指標B8.1 重點貢獻領域（例如教育、環境問題、勞動力需求、健康、文化、體育）。 關鍵績效指標B8.2 為重點領域貢獻的資源（例如金錢或時間）。

我們的重點領域始終是教育社區能源管理的重要性，實現當前設施管理實踐的現代化。我們正在積極為行業參與者舉辦研討會和講習班。

2023 財年我們沒有進行任何慈善捐款。





Tel : +852 2218 8288
Fax : +852 2815 2239
www.bdo.com.hk

25th Floor Wing On Centre
111 Connaught Road Central
Hong Kong

電話 : +852 2218 8288
傳真 : +852 2815 2239
www.bdo.com.hk

香港干諾道中111號
永安中心25樓

獨立審計師報告
致 ANACLE SYSTEMS LIMITED 股東
(於新加坡註冊成立的有限公司)

觀點

我們審計了 第80 頁至 第140頁所載的Anacle Systems Limited (“公司”)及其子公司(統稱“集團”)的合併財務報表,其中包括截至2023年5月31日的合併財務狀況表,以及截至該年度的合併綜合收益表、合併股東權益變動表和合併現金流量表,以及合併財務報表附註,包括重要會計政策摘要。

我們認為,合併財務報表在所有重大方面按照國際財務報告準則的規定公允反映了本集團 2023 年 5 月 31 日的合併財務狀況以及 2023 年度的合併經營成果和合併現金流量。並已按照香港公司條例的披露要求妥善準備。

意見依據

我們根據香港會計師公會 (“HKICPA”) 頒布的香港審計準則 (“HKSA”) 進行審計。我們報告的“審計師對合併財務報表審計的責任”部分進一步描述了我們在這些標準下的責任。根據香港會計師公會《專業會計師道德守則》 (“守則”), 我們獨立於本集團, 並根據該守則履行了其他道德責任。我們相信, 我們獲取的審計證據是充分、適當的, 為我們發表審計意見提供了基礎。

關鍵審計事項

關鍵審計事項是我們根據職業判斷, 認為對本期合併財務報表審計最為重要的事項。這些事項是我們在對合併財務報表整體進行審計並形成審計意見時討論的, 我們不對這些事項提供單獨意見。

合同會計估計

請參閱合併財務報表 附註4(i)、4(j)、1和25。

截至2023年5月31日止年度, 本集團來自提供企業應用軟件解決方案及能源管理解決方案項目的合同收入總計14,840,930新元 (2022年: 16,796,999新元), 佔總收入的62% (2022年: 72%)。

合同收入根據管理層的重大判斷和估計 (包括合同總成本、剩餘完工成本和合同風險), 使用輸入法逐步確認。合同成本在工作完成時連同預期合同損失的準備金一起確認。



Tel : +852 2218 8288
Fax : +852 2815 2239
www.bdo.com.hk

25th Floor Wing On Centre
111 Connaught Road Central
Hong Kong

電話 : +852 2218 8288
傳真 : +852 2815 2239
www.bdo.com.hk

香港干諾道中111號
永安中心25樓

獨立審計師報告
致 ANACLE SYSTEMS LIMITED 股東
(於新加坡註冊成立的有限公司)

隨著合同工作的進展，管理層通過將最新預算金額與相應的實際金額進行比較，審查和修訂每份合同的合同收入、合同成本和變更單的估計。

收入和利潤的確認取決於管理層對每份合同最終結果的估計，這涉及運用重大的管理判斷，特別是在預測完成合同的成本、評估合同變更、索賠以及違約和確定的損害賠償方面，估計預期損失金額並評估本集團按照約定時間表提供服務的能力。

我們將合同會計估計確定為關鍵審計事項，因為對完成合同的總合同收入和總成本的估計本質上是主觀的，需要重大的管理層判斷和估計，並且因為合同收入和合同成本的預測錯誤可能導致迄今為止以及本期合同確認的損益金額存在重大差異。

重大判斷和估計的相關披露載於合併財務報表附註 5。

我們的回應：

我們與項目收入確認相關的程序包括：

- 獲取年內所有在建合同的預計完工總成本的詳細細目，並在抽樣基礎上將截至報告日期發生的實際成本與未來成本估算與分包商和供應商及其他人的協議、證明或信函進行比較管理層在評估預計完成費用時參考的文件；
- 對於報告日所有正在進行的項目，通過將評估中的關鍵條款和條件與與客戶簽訂的合同協議進行比較，並比較估計的違約金和確定損害賠償金評估，對管理層做出的影響其估計的假設和關鍵判斷提出質疑合同完成時間以本集團最新進度報告或客戶信件為準；
- 通過將合同的最終結果與之前對這些合同所做的估計進行比較，對本年度完成的合同進行回顧性審查，以評估管理層預測過程的可靠性；
- 通過檢查項目文件（包括總預算合同成本）、檢查發票或報價單、與過去類似項目使用的工作時間進行比較，以及討論這些項目的狀況，評估管理層做出的重要判斷與集團管理、財務、技術人員正在進行的項目；和
- 將預算合同成本與實際發生的成本進行比較，以評估是否存在重大差異。



Tel : +852 2218 8288
Fax : +852 2815 2239
www.bdo.com.hk

25th Floor Wing On Centre
111 Connaught Road Central
Hong Kong

電話 : +852 2218 8288
傳真 : +852 2815 2239
www.bdo.com.hk

香港干諾道中111號
永安中心25樓

獨立審計師報告
致 ANACLE SYSTEMS LIMITED 股東
(於新加坡註冊成立的有限公司)

年報中的其他信息

董事對其他信息負責。其他信息包括公司年度報告中包含的信息，但不包括合併財務報表和我們的審計報告。

我們對合併財務報表的意見不涵蓋其他信息，我們也不對此發表任何形式的鑑證結論。

在對合併財務報表進行審計時，我們的責任是閱讀其他信息，並在此過程中考慮其他信息是否與合併財務報表或我們在審計中獲得的知識存在重大不一致，或者是否存在其他信息不一致的情況。重大錯誤陳述。如果根據我們所做的工作，我們得出結論認為其他信息存在重大誤報，我們必須報告該事實。我們在這方面沒有什麼可報告的。

董事對合併財務報表的責任

董事負責根據國際財務報告準則和香港公司條例的披露要求編制和公允列報這些綜合財務報表，並負責董事認為編制綜合財務報表所必需的內部控制。財務報表不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯報。

在編制合併財務報表時，董事負責評估本集團持續經營的能力，披露（如適用）與持續經營相關的事項，並使用持續經營會計基礎，除非董事打算清算本集團或停止運營，或者除此之外別無選擇。

董事還負責監督本集團的財務報告流程。審計委員會協助董事履行這方面的職責。



Tel : +852 2218 8288
Fax : +852 2815 2239
www.bdo.com.hk

25th Floor Wing On Centre
111 Connaught Road Central
Hong Kong

電話 : +852 2218 8288
傳真 : +852 2815 2239
www.bdo.com.hk

香港干諾道中111號
永安中心25樓

獨立審計師報告
致 ANACLE SYSTEMS LIMITED 股東
(於新加坡註冊成立的有限公司)

審計師對合併財務報表審計的責任

我們的目標是對合併財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯報獲得合理保證，並出具包含我們意見的審計報告。本報告僅根據我們的約定條款向您作為一個整體提供，不用於其他目的。我們不對任何其他人承擔本報告內容的責任。

合理保證是高水平的保證，但並不能保證根據香港審計準則進行的審計一定能發現存在的重大錯報。錯報可能因欺詐或錯誤而產生，如果可以合理地預期這些錯報單獨或總體會影響用戶根據這些合併財務報表做出的經濟決策，則該錯報被視為重大。

作為香港審計準則的一部分，我們在整個審計過程中運用專業判斷並保持專業懷疑。我們也：

- 識別和評估由於欺詐或錯誤而導致合併財務報表重大錯報的風險，設計和執行針對這些風險的審計程序，並獲取充分、適當的審計證據，為我們的意見提供基礎。未發現欺詐導致的重大錯報的風險高於錯誤導致的重大錯報的風險，因為欺詐可能涉及共謀、偽造、故意遺漏、失實陳述或超越內部控制。
- 了解與審計相關的內部控制，以設計適合具體情況的審計程序，但目的不是對本集團內部控制的有效性發表意見。
- 評價董事所採用會計政策的適當性以及會計估計和相關披露的合理性。
- 就董事使用持續經營會計基礎的適當性得出結論，並根據所獲得的審計證據，確定是否存在與可能對本集團持續經營能力產生重大疑問的事件或情況相關的重大不確定性。如果我們得出結論認為存在重大不確定性，我們需要在審計報告中提請注意合併財務報表中的相關披露，或者如果此類披露不充分，則修改我們的意見。我們的結論是基於截至我們的審計報告之日獲得的審計證據。然而，未來事件或情況可能導致本集團不再持續經營。
- 評估合併財務報表的整體列報、結構和內容，包括披露，以及合併財務報表是否以公允列報的方式反映相關交易和事項。
- 就本集團內實體或業務活動的財務信息獲取充分、適當的審計證據，以對合併財務報表發表意見。我們負責集團審計的指導、監督和執行。我們仍然對我們的審計意見承擔全部責任。



Tel : +852 2218 8288
Fax : +852 2815 2239
www.bdo.com.hk

25th Floor Wing On Centre
111 Connaught Road Central
Hong Kong

電話 : +852 2218 8288
傳真 : +852 2815 2239
www.bdo.com.hk

香港干諾道中111號
永安中心25樓

獨立審計師報告
致 ANACLE SYSTEMS LIMITED 股東
(於新加坡註冊成立的有限公司)

我們與審計委員會就計劃的審計範圍和時間安排以及重大審計結果（包括我們在審計過程中發現的內部控制的任何重大缺陷等）進行溝通。

我們還向審計委員會提供一份聲明，表明我們已遵守有關獨立性的相關道德要求，並與他們溝通可能合理地被認為影響我們獨立性的所有關係和其他事項，以及在適用的情況下為消除威脅而採取的行動或採取的保障措施。

我們根據與董事溝通的事項，確定對本期合併財務報表審計最為重要的事項，因而構成關鍵審計事項。我們在審計報告中描述這些事項，除非法律或法規禁止公開披露該事項，或者在極少數情況下，我們確定不應在我們的報告中傳達某事項，因為這樣做的不利後果將合理地預期到超過此類溝通所帶來的公共利益。

立信德豪有限公司
註冊會計師
何怡文
執業證書編號P07395

香港，2023年9月6日

合併綜合收益表
截至2023年5月31日止年度

	筆記	2023 新元	2022 新元
收入	6(c)	23,800,162	23,240,201
銷售成本		(11,947,067)	(13,718,669)
毛利		11,853,095	9,521,532
其他收入	7	478,522	275,264
其他（損失）和收益	8	(251,699)	163,028
營銷和其他運營費用		(2,726,328)	(1,543,693)
行政費用		(6,438,853)	(5,105,137)
研發費用		(2,338,409)	(1,045,989)
財務成本	9	(86,463)	(60,938)
分擔聯營公司虧損	18	-	-
所得稅前利潤	10	489,865	2,204,067
所得稅（費用）/抵免	13	(117,561)	163,842
本年利潤		372,304	2,367,909
其他綜合收入			
隨後可能重新分類至損益的項目：			
海外業務換算產生的匯兌差額		(35,144)	(7,678)
本年綜合收益總額		337,160	2,360,231
本年利潤歸因於：			
公司所有者		374,287	2,369,796
非控制性權益		(1,983)	(1,887)
		372,304	2,367,909
本年度綜合收益總額歸屬於：			
公司所有者		339,143	2,362,118
非控制性權益		(1,983)	(1,887)
		337,160	2,360,231
		新加坡分	新加坡分
歸屬於股東的每股收益公司			
- 基本的	14	0.09	0.59
- 稀釋	14	0.09	0.59

綜合財務狀況表
截至 2023 年 5 月 31 日

	筆記	2023 新元	2022 新元
非流動資產			
物業，廠房及設備	15	985,487	594,134
使用權資產	37(a)(i)	3,491,622	3,612,984
無形資產	16	21,909	435,621
員工貸款	17	1,290,862	-
遞延所得稅資產	31	92,222	178,000
		<u>5,882,102</u>	<u>4,820,739</u>
當前資產			
貿易應收款	20	4,482,582	3,880,640
合約資產	21	2,103,074	482,280
其他應收款、押金和預付款項	22	556,514	474,880
員工貸款	17	135,502	-
庫存	23	738,899	819,170
銀行餘額和現金		11,853,222	15,770,924
		<u>19,869,793</u>	<u>21,427,894</u>
流動負債			
貿易應付款項	24	253,599	2,285,399
合同負債	25	2,637,725	1,880,208
其他應付款項和應計費用	26	2,196,320	1,845,447
欠董事款項		9,530	10,275
保修條款	27	3,900	3,900
租賃負債	30	1,130,662	823,220
應繳所得稅		30,136	13,814
		<u>6,261,872</u>	<u>6,862,263</u>
流動資產淨值		<u>13,607,921</u>	<u>14,565,631</u>
總資產減去流動負債		<u>19,490,023</u>	<u>19,386,370</u>
非流動負債			
恢復費用準備金		80,000	60,000
遞延所得稅負債	31	-	550
租賃負債	30	2,521,063	2,887,545
		<u>2,601,063</u>	<u>2,948,095</u>
淨資產		<u>16,888,960</u>	<u>16,438,275</u>

綜合財務狀況表
截至 2023 年 5 月 31 日

	筆記	2023 新元	2022 新元
資本和儲備			
股本	32	20,988,202	20,874,677
儲量		(4,044,708)	(4,383,851)
歸屬於本公司所有者權益		16,943,494	16,490,826
非控制性權益		(54,534)	(52,551)
總股本		16,888,960	16,438,275

劉宜春先生
導演

王瑞興先生
導演

合併股東權益變動表
截至2023年5月31日止年度

歸屬於本公司擁有人

	普通股資本 新元	股本待配發 (附註32) 新元	股份溢價 新元	股份獎勵儲備 新元	匯率變動準備金 新元	累計損失 新元	非控制性權益 新元	全部的 新元
截至 2021 年 6 月 1 日	20,645,177	229,500	(1,376,024)	322,930	50,767	(5,743,642)	(50,664)	14,078,044
本年利潤/(虧損)	-	-	-	-	-	2,369,796	(1,887)	2,367,909
其他綜合收入	-	-	-	-	(7,678)	-	-	(7,678)
綜合收益總額	-	-	-	-	(7,678)	2,369,796	(1,887)	2,360,231
發行普通股	229,500	(229,500)	-	-	-	-	-	-
截至 2022 年 5 月 31 日	20,874,677	-	(1,376,024)	322,930	43,089	(3,373,846)	(52,551)	16,438,275
本年利潤/(虧損)	-	-	-	-	-	374,287	(1,983)	372,304
其他綜合收入	-	-	-	-	(35,144)	-	-	(35,144)
綜合收益總額	-	-	-	-	(35,144)	374,287	(1,983)	337,160
發行普通股	113,525	-	-	(189,176)	-	189,176	-	113,525
截至 2023 年 5 月 31 日	20,988,202	-	(1,376,024)	133,754	7,945	(2,810,383)	(54,534)	16,888,960

合併現金流量表
截至2023年5月31日止年度

	2023 新元	2022 新元
經營活動現金流量		
所得稅前利潤	489,865	2,204,067
調整：		
財產、廠房和設備折舊	203,067	176,337
使用權資產折舊	994,519	833,998
無形資產攤銷	413,712	413,713
租賃負債的利息支出	86,463	60,938
利息收入	(65,495)	(35,039)
政府補助	(408,116)	(235,796)
預期信用損失撥備/（撥回撥備）		
– 貿易應收款和合同資產	148,508	(169,493)
陳舊庫存準備金	98,370	3,011
撤銷保修條款	–	(3,300)
撤銷虧損合同的條款/（條款）	7,034	(7,034)
租賃修改收益	(1,583)	–
營運資金變動前的經營現金流量	1,966,344	3,241,402
應收賬款（增加）/減少	(740,891)	3,800,394
合同資產增加	(1,630,376)	(209,816)
其他應收款、押金和預付款項（增加）/減少	(98,720)	171,970
庫存（增加）/減少	(20,595)	13,891
貿易應付款項（減少）/增加	(2,031,724)	794,135
合同負債增加	757,517	1,071,435
其他應付款項和應計費用增加/（減少）	344,629	(603,003)
外匯匯率變化的影響	2,221	3,534
經營活動（使用）/產生的現金淨額	(1,451,595)	8,283,942
政府補助收入	408,116	–
已繳納所得稅	(1,795)	(33,431)
經營活動（使用）/產生的現金淨額	(1,045,274)	8,250,511
投資活動產生的現金流量		
購買不動產、廠房和設備	(598,303)	(24,447)
處置財產、廠房和設備的收益	516	–
員工貸款淨額	(1,426,364)	–
利息收入	65,495	35,039
投資活動（用於）/產生的淨現金	(1,958,656)	10,592

合併現金流量表
截至2023年5月31日止年度

	2023 新元	2022 新元
籌資活動現金流量		
政府補助收入	-	235,796
償還租賃負債	(996,641)	(894,212)
股票發行	113,525	-
籌資活動使用的現金淨額	(883,116)	(658,416)
現金及現金等價物淨（減少）/增加	(3,887,046)	7,602,687
年初現金及現金等價物	15,770,924	8,176,761
外匯匯率變化的影響	(30,656)	(8,524)
年末現金及現金等價物	11,853,222	15,770,924
現金及現金等價物餘額分析		
銀行餘額和現金	11,853,222	15,770,924

合併財務報表附註

1. 一般的

Anacle Systems Limited (“公司”) 於 2006 年 2 月 21 日在新加坡註冊成立為一家有限公司。2017 年 11 月 25 日，該公司根據新加坡公司法轉為“公眾股份有限公司”，並於由 Anacle Systems Pte. 更名。Ltd. 變更為 Anacle Systems Limited，立即生效。公司註冊辦事處和主要營業地點的地址為 3 Fusionopolis Way, #14-21 Symbiosis, Singapore 138633。

本公司股份於香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）創業板（「創業板」）上市。

本集團的主要業務為軟件開發、提供企業應用軟件解決方案及能源管理解決方案以及提供支持及維護服務。其附屬公司的主要業務載於綜合財務報表附註19。

2. 採用國際財務報告準則（“IFRS”）

(a) 採用新的/修訂後的 IFRS – 2022 年 6 月 1 日生效

IFRS 3 的修訂	參考概念框架
IAS 16 的修訂	財產、廠房和設備：預定用途前的收益
IAS 37 的修訂	繁重的合同——履行合同的成本
2018 – 2020 年 IFRS 的年度改進	對 IFRS 1、IFRS 9、IFRS 16 和 IAS 41 隨附說明性示例的修訂

這些新的或修訂的國際財務報告準則均不會對本集團當期業績和財務狀況產生重大影響。本集團並無提早應用任何於本會計期間尚未生效的新訂或經修訂國際財務報告準則。

(b) 已發布但尚未生效的新的/修訂的國際財務報告準則

以下可能與本集團合併財務報表相關的新訂或修訂國際財務報告準則已頒布，但尚未生效，且本集團尚未提前採用。本集團目前的打算是在這些變更生效之日應用這些變更。

國際財務報告準則第17號	保險聯繫人 ¹
國際會計準則第 1 號修正案	負債分類為流動或非流動 ²
國際會計準則第 1 號修正案	有契約的非流動負債 ²
IAS 1 和 IFRS 實踐聲明 2 的修訂	會計政策的披露 ¹
IAS 8 的修訂	會計估計的定義 ¹
IAS 12 的修訂	與單項交易產生的資產和負債相關的遞延所得稅 ¹
IFRS 10 和 IAS 28 的修訂	投資者與其聯營企業或合資企業之間出售或出資資產 ³
IFRS 16 的修訂	售後回租中的租賃責任 ²

合併財務報表附註

2. 採用國際財務報告準則 (“IFRS”) (續)

(b) 已發布但尚未生效的新訂/修訂國際財務報告準則 (續)

¹ 對 2023 年 1 月 1 日或之後開始的年度期間有效

² 對 2024 年 1 月 1 日或之後開始的年度期間有效

³ 該修訂應前瞻性地適用於在待定日期或之後開始的年度期間發生的資產出售或捐贈

IFRS 17，保險合同及相關修訂

新準則確立了保險合同的確認、計量、列報和披露原則，並取代了《國際財務報告準則》第 4 號《保險合同》。該標準概述了“一般模型”，該模型針對具有直接參與特徵的保險合同進行了修改，被描述為“可變費用方法”。如果通過使用保費分配方法衡量剩餘保險範圍的責任來滿足某些標準，則通用模型會被簡化。

2020 年的修正案引入了一些變更，以簡化一些要求；通過提供額外的過渡減免，使財務業績更容易解釋並簡化過渡。2022 年的修訂引入了與首次應用 IFRS 17 時呈報的金融資產比較信息相關的過渡選項，以避免金融資產與保險合同負債之間出現臨時會計錯配。

本集團董事預計未來應用該準則不會對合併財務報表產生影響

IAS 1“流動或非流動負債分類”的修訂

修訂澄清，流動負債或非流動負債的分類是基於報告期末存在的權利，並明確規定分類不受實體是否會行使其推遲結算權利的預期的影響。責任並解釋說，如果在報告期末遵守了契約，則權利就存在。修正案還引入了“結算”的定義，明確結算是指向交易對方轉移現金、權益工具、其他資產或服務。

由於 2022 年修正案，2020 年修正案的生效日期被推遲到 2024 年 1 月 1 日或之後開始的年度期間。

本集團董事預期未來應用修訂及修訂不會對合併財務報表產生重大影響。

國際會計準則第 1 號修正案，附有契約的非流動負債

該修正案旨在改善實體在報告期後 12 個月內推遲清償債務的權利須遵守契約的情況下提供的信息。

本集團董事預期未來應用修訂及修訂不會對合併財務報表產生重大影響。

合併財務報表附註

2. 採用國際財務報告準則 (“IFRS”) (續)

(b) 已發布但尚未生效的新訂/修訂國際財務報告準則 (續)

IAS 1 和 IFRS 實踐聲明 2 的修訂，會計政策的披露

IAS 1 的主要修訂包括 (i) 要求公司披露其重要會計政策而非重要會計政策；(ii) 澄清與非重大交易、其他事件或條件相關的會計政策本身並不重要，因此無需披露；(iii) 澄清並非所有與重大交易、其他事件或條件相關的會計政策本身對公司的財務報表都很重要

本集團董事預期未來應用修訂及修訂不會對合併財務報表產生重大影響。

IAS 8 會計估計定義的修訂

修正案引入了會計估計的新定義：明確會計估計是財務報表中存在計量不確定性的貨幣金額。

該修訂還明確了會計政策與會計估計之間的關係，明確了公司為實現會計政策規定的目標而制定會計估計。

本集團董事預期未來應用修訂及修訂不會對合併財務報表產生重大影響。

IAS 12“與單一交易產生的資產和負債相關的遞延稅”的修訂

此次修訂縮小了確認豁免的範圍，不再適用於初始確認時產生同等應納稅暫時性差異和可抵扣暫時性差異的交易。

本集團董事預期未來應用修訂及修訂不會對合併財務報表產生重大影響。

IFRS 10 和 IAS 28 的修訂，投資者與其聯營公司或合資企業之間的資產出售或出資

該修正案澄清了投資者與其聯營企業或合資企業之間出售或出資資產的情況。採用權益法核算時，與聯營企業或合營企業發生的交易中，因喪失對不包含業務的子公司的控制權而產生的利得或損失，僅以不存在關聯關係的部分計入當期損益。投資者在該聯營企業或合資企業中的權益。同樣，將任何前子公司（已成為聯營公司或合資公司）的保留權益重新計量為公允價值而產生的任何利得或損失，僅以不相關投資者在該公司中的權益為限在損益中確認。聯營企業或合資企業。

本集團董事預期未來應用修訂及修訂不會對合併財務報表產生重大影響。

合併財務報表附註

2. 採用國際財務報告準則 (“IFRS”) (續)**(b) 已發布但尚未生效的新訂/修訂國際財務報告準則 (續)**IFRS 16 的修訂，售後租回中的租賃責任

這些修訂影響賣方承租人對滿足 IFRS 15“客戶合同收入” (“IFRS 15”) 要求的售後回租交易的會計處理，並將其作為銷售進行會計處理。除售後回租交易中產生的租賃外，這些修訂不會改變租賃的會計處理。

本集團董事預期未來應用修訂及修訂不會對合併財務報表產生重大影響。

本集團董事預計所有相關公告將在本集團公告生效日期後開始的首個期間的會計政策中採用。

3. 準備基礎**(a) 符合性聲明**

時間財務報表是根據所有適用的國際財務報告準則、國際會計準則 (“IAS”) 及其解釋 (以下統稱“國際財務報告準則”) 以及香港公司條例的披露要求編制的。此外，財務報表還包括香港聯合交易所有限公司創業板證券上市規則所要求的適用披露。

(b) 測量基礎

的財務報表是根據歷史成本基礎編制的。

(c) 功能貨幣和列報貨幣

鈹財務報表以新加坡元 (“S\$”) 呈報，新加坡元與公司的功能貨幣相同。

4. 主要會計政策摘要**(a) 企業合併和合併的基礎**

合併財務報表包括本公司及其子公司 (以下簡稱“本集團”) 的財務報表。集團公司之間的內部交易、往來餘額以及未實現利潤在合併財務報表編制時全部抵銷。未實現損失也予以抵銷，除非交易提供了所轉讓資產減值的證據，在這種情況下，損失在損益中確認。

期內收購或處置子公司的業績自收購日期或直至處置日期 (視情況而定) 計入合併綜合收益表。必要時，會對子公司的財務報表進行調整，使其會計政策與集團其他成員公司使用的會計政策一致。

當所收購的一組活動和資產符合業務定義且控制權轉移至本集團時，本集團採用收購法對業務合併進行會計處理。在確定一組特定的活動和資產是否為業務時，本集團評估所收購的一組資產和活動是否至少包括投入和實質性流程，以及所收購的一組資產和活動是否有能力產生產出。

合併財務報表附註

4. 主要會計政策摘要 (續)

(a) 業務合併及合併基礎 (續)

購買成本按照本集團作為購買方所轉讓的資產、發生的負債以及發行的股權在購買日的公允價值之和計量。所收購的可辨認資產和承擔的負債主要按收購日的公允價值計量。本集團原持有的被購買方的股權按照購買日的公允價值進行重新計量，由此產生的利得或損失計入當期損益。本集團可以選擇在逐筆交易的基礎上，以公允價值或被收購方可辨認淨資產的比例份額計量代表子公司現有所有者權益的非控制性權益。所有其他非控股權益均按公允價值計量，除非國際財務報告準則要求採用其他計量基礎。與收購相關的成本應計入費用，除非這些成本是在發行權益工具時發生的，在這種情況下，該成本應從權益中扣除。

收購方轉讓的任何或有對價均按收購日的公允價值確認。對價的後續調整僅在計量期間（自購買日起最多12個月）內獲得的有關購買日公允價值的新信息中產生的情況下，根據商譽確認。對分類為資產或負債的或有對價的所有其他後續調整均在損益中確認。

收購後，代表子公司現時所有者權益的非控股權益的賬面價值為這些權益在初始確認時的金額加上該非控股權益在後續權益變動中所佔的份額。非控股權益在合併財務狀況表的權益中與本公司所有者應佔權益分開列示。損益及其他綜合收益的各組成部分均歸屬於本公司所有者及非控股權益。綜合收益總額歸屬於該等非控股權益，即使這會導致該等非控股權益出現赤字餘額。

本集團對子公司權益的變動，如果不喪失控制權，則作為權益性交易進行會計處理。本集團權益及非控股權益的賬面價值會進行調整，以反映其在附屬公司中相關權益的變動。非控股權益調整金額與支付或收到代價的公允價值之間的任何差額直接在權益中確認並歸屬於本公司所有者。

當本集團失去對子公司的控制權時，處置損益按照(i)已收到對價的公允價值與任何保留權益的公允價值之和與(ii)原賬面價值之間的差額計算子公司的資產（包括商譽）和負債以及任何非控股權益。先前在其他全面收益中確認的與該子公司相關的金額按照與處置相關資產或負債時所需的相同基礎進行會計處理。

(b) 子公司

子公司是指本公司能夠對其實施控制的被投資單位。如果同時滿足以下三個要素，則本公司對被投資單位具有控制權：對被投資單位擁有權力；來自被投資方的可變回報的敞口或權利；以及利用其力量影響這些可變回報的能力。當事實和情況表明任何這些控制要素可能發生變化時，就會重新評估控制權。

合併財務報表附註

4. 主要會計政策摘要 (續)

(b) 子公司 (續)

在本公司的財務狀況表中，對子公司的投資按成本減去減值損失（如有）列賬。子公司的業績由本公司根據已收及應收股利入賬。

(c) 聯營公司

聯營企業是指本集團能夠對其施加重大影響，但既不是子公司也不是合營安排的實體。重大影響是指對被投資單位的財務和經營政策有參與決策的權力，但並不能夠控制或者共同控制這些政策。

聯營公司採用權益法進行會計處理，初始按成本確認，其後，其賬面價值根據本集團在收購後應佔聯營公司淨資產變動的份額進行調整，但超出本集團在聯營公司中權益的損失除外。除非有義務彌補這些損失，否則不確認聯營公司。

本集團與其聯營公司之間的交易產生的損益僅以非關聯投資者在聯營公司中的權益為限確認。投資者在聯營公司因這些交易而產生的損益中所佔的份額將從聯營公司的賬面價值中抵銷。如果未實現損失提供了所轉讓資產減值的證據，則立即在損益中確認。

向聯營公司支付的任何溢價高於本集團所佔所收購可辨認資產、負債和或有負債的公允價值的溢價均予以資本化併計入聯營公司的賬面金額。經重新評估後，本集團應佔可辨認資產和負債的公允價值淨額超過投資成本的任何部分均立即在損益中確認。有客觀證據表明對聯營企業投資發生減值的，按照與其他非金融資產相同的方法，對聯營企業投資的賬面價值進行減值測試。

本集團自該投資不再是聯營企業之日起停止採用權益法。當本集團保留原聯營公司的權益且保留權益為金融資產時，本集團按該日的公允價值計量保留權益，並根據《國際財務報告準則》第9號將其公允價值視為初始確認時的公允價值。聯營公司於終止採用權益法之日的賬面金額與任何保留權益的公允價值以及出售聯營公司部分權益的任何收益之間的差額，應計入出售聯營公司損益的確定中。此外，之前在其他全面收益中確認的與該聯營公司相關的所有金額均按與該聯營公司直接處置相關資產或負債時所需的相同基準確認。

當本集團減少在聯營企業的所有者權益，但本集團繼續採用權益法核算時，本集團將原計入其他綜合收益的與該所有者權益減少相關的利得或損失的比例重新分類至損益。如果該利得或損失在處置相關資產或負債時重分類至損益。

在本公司的財務狀況表中，對聯營公司的投資按成本減去減值損失（如有）列示。聯營公司的業績由本公司根據年內已收及應收股息入賬。

合併財務報表附註

4. 主要會計政策摘要 (續)

(d) 物業，廠房及設備

財產、廠房和設備按成本減去累計折舊和累計減值損失列賬。

不動產、廠房和設備的成本包括其購買價和直接歸屬於購買該項目的成本。

僅當與該項目相關的未來經濟利益很可能流入本集團且該項目的成本能夠可靠地計量時，後續成本才計入該資產的賬面價值或確認為一項單項資產。被替換部件的賬面價值終止確認。所有其他維修和保養均在其發生的財務期間在損益中確認為支出。

不動產、廠房及設備按直線法在其估計可使用年期內折舊，以沖銷其成本扣除預期殘值。於每個報告期末對使用壽命、殘值和折舊方法進行複核，並酌情進行調整。預計使用壽命如下：

電腦	3年
家具及固定裝置	3年
廠房及設備	10年
租賃權益改良	超過租賃期限

在建工程按成本減減值虧損列賬。成本包括直接建造成本以及建造及安裝期間資本化的借貸成本。當準備資產達到預期用途所需的幾乎所有活動均已完成時，這些成本停止資本化，並且在建工程轉入適當類別的不動產、廠房和設備。在建工程在竣工並達到預定用途之前，不計提折舊。

如果資產的賬面價值高於資產的估計可收回金額，則資產立即減記至其可收回金額。

出售物業、廠房及設備項目的收益或虧損為出售所得款項淨額與其賬面金額之間的差額，並於出售時於損益中確認。

合併財務報表附註

4. 主要會計政策摘要 (續)

(e) 租賃

本集團作為承租人

所有租賃均須在財務狀況表中資本化為使用權資產和租賃負債，但實體可以選擇不資本化的會計政策選擇 (i) 屬於短期租賃的租賃和/或(ii) 標的資產價值較低的租賃。對於低價值資產以及租賃期開始日不足 12 個月的租賃，本集團選擇不確認使用權資產和租賃負債。與該等租賃相關的租賃付款已在租賃期內按直線法計入費用。

使用權資產

使用權資產最初按成本確認，包括：

- (i) 租賃負債的初始計量金額（租賃負債會計政策見下文）；
- (ii) 在開始日期或之前支付的任何租賃付款，減去收到的任何租賃獎勵；
- (iii) 承租人產生的任何初始直接費用；和
- (iv) 承租人為將標的資產拆除並移至租賃條款和條件所要求的狀態而產生的成本估計，除非這些成本是為生產庫存而產生的。

除使用權資產符合投資性房地產或本集團採用重估模型的一類不動產、廠房和設備定義外，本集團採用成本模式計量使用權資產。在成本模式下，本集團按成本減去累計折舊和減值損失計量使用權資產，並就租賃負債的重新計量進行調整。

租賃負債

租賃負債按租賃開始日未支付的租賃付款額的現值確認。租賃付款額採用租賃內含利率（如果該利率易於確定）進行貼現。如果該利率無法輕易確定，則本集團使用承租人的增量借款利率。

在租賃期內，為使用標的資產使用權而支付的下列款項，在租賃開始日尚未支付的，視為租賃付款額：

- (i) 固定租賃付款額減去任何應收租賃獎勵；
- (ii) 取決於指數或利率的可變租賃付款額，最初使用租賃開始日的指數或利率計量；
- (iii) 承租人根據余值擔保預計應付的金額；
- (iv) 購買選擇權的執行價格（如果承租人合理確定會行使該選擇權）；和
- (v) 如果租賃期限反映承租人行使終止租賃的選擇權，則支付終止租賃的罰款。

合併財務報表附註

4. 主要會計政策摘要 (續)

(e) 租賃 (續)

本集團作為承租人 (續)

租賃負債 (續)

租賃開始日後，本集團通過以下方式計量租賃負債：

- (i) 增加賬面金額以反映租賃負債的利息；
- (ii) 減少賬面金額以反映已支付的租賃付款；和
- (iii) 重新計量賬面金額以反映任何重新評估或租賃修改，或反映修訂後的實質固定租賃付款額。

當本集在修訂後的期限內，使用修訂後的貼現率進行貼現。當依賴於利率或指數的未來租賃付款額的可變要素被修改時，租賃負債的賬面價值也會被類似地修改，但貼現率保持不變。在這兩種情況下，都會對使用權資產的賬面價值進行同等調整，並在剩餘（修訂後）租賃期內攤銷修訂後的賬面金額。如果使用權資產的賬面價值調整為零，任何進一步減少均計入損益。

當本集單獨租賃，在所有其他情況下，如果重新協商擴大了租賃範圍（無論是延長租賃期限，還是租賃一項或多項額外資產），則使用適用的折現率重新計量租賃負債修改日，對使用權資產進行相同金額的調整。除適用與 Covid-19 相關的租金優惠的實務變通辦法（見附註 2(a)）外，如果重新談判導致租賃範圍縮小，則租賃負債和權利的賬面金額均會減少。使用資產按相同比例減少，以反映租賃的部分或全部終止，並在損益中確認任何差額。然後，進一步調整租賃負債，以確保其賬面金額反映重新協商期限內重新協商的付款額，修改後的租賃付款額按修改日適用的利率進行折現，並且使用權資產按調整後的租賃付款額進行調整。相同數量。

本集團作為出租人

當租賃條款將租賃資產所有權上幾乎所有的風險和報酬轉移給承租人時，租賃被分類為融資租賃。所有其他租賃均歸類為經營租賃。

經營租賃的租金收入在相關租賃期內按直線法確認為損益。談判和安排經營租賃所產生的初始直接成本添加到租賃資產的賬面價值中，並在租賃期內按直線法確認為費用。

合併財務報表附註

4. 主要會計政策摘要 (續)

(e) 租賃 (續)

本集團作為出租人 (續)

不屬於原始租賃條款和條件的租賃對價範圍的任何變更均作為租賃修改進行會計處理。本集團自修改生效之日起將經營租賃的修改作為新租賃進行會計處理，並在剩餘租賃期內按照直線法或其他系統法將剩餘租賃付款額確認為收入。

(f) 無形資產 (商譽除外)

(i) 取得的無形資產

單獨取得的無形資產初始按成本確認。企業合併中取得的無形資產的成本為購買日的公允價值。隨後，具有有限使用壽命的無形資產按成本減去累計攤銷和累計減值損失列示。

攤銷費用計入損益併計入銷售成本。於每個報告期末，對使用壽命和攤銷方法進行複核並酌情進行調整。攤銷按直線法在其使用壽命內攤銷如下：

簡單		5年
簡單雙子座	5年	
星光		5-10年
星光 (宇宙立方)		10年
太空怪物	5年	
myBill.sg 門戶		5年

(ii) 內部產生的無形資產 (研發費用)

如果能夠證明以下情況，內部開發產品的支出即可資本化：

- 開發該產品並進行銷售在技術上是可行的；
- 有足夠的資源來完成開發；
- 有完成和銷售產品的意圖；
- 集團有能力銷售該產品；
- 產品的銷售將產生未來的經濟利益；和
- 項目支出能夠可靠地計量。

資本化開發成本在本集團預計從銷售開發的產品中受益的期間內攤銷。攤銷費用計入損益併計入銷售成本。

不滿足上述條件的開發支出以及內部項目研究階段的支出，於發生時計入當期損益。

合併財務報表附註

4. 主要會計政策摘要 (續)

(f) 無形資產 (商譽除外) (續)

(iii) 減值

對使用壽命有限的無形資產存在減值跡象的，進行減值測試。使用壽命不確定的無形資產和尚未達到可使用狀態的無形資產，無論是否存在減值跡象，每年均進行減值測試。無形資產通過比較其賬面價值與可收回金額進行減值測試 (參見附註4(o))。

如果資產的可收回金額預計低於其賬面價值，則資產的賬面價值減記至可收回金額。減值損失立即確認為費用。

當減值損失隨後轉回時，資產的賬面價值增加至修訂後的估計可收回金額；然而，賬面價值不應增加至高於其可收回金額與如果以前年度未確認該資產減值損失情況下所產生的賬面價值之間的較低者。所有逆轉均立即計入損益。

(g) 金融工具

(i) 金融資產

金融資產 (除非是不具有重大融資成分的應收賬款) 初始計量按公允價值加上 (對於不按公允價值計量且其變動計入損益 (“FVTPL”) 的項目) 可直接歸屬於其收購的交易成本或問題。不包含重大融資成分的應收賬款按照交易價格進行初始計量。

所有常規方式購買和出售金融資產均於交易日 (即本集團承諾購買或出售該資產的日期) 確認。常規方式購買或出售是指需要在市場法規或慣例普遍規定的期限內交付資產的金融資產購買或出售。

在確定嵌入衍生工具的現金流量是否僅為本金和利息的支付時，整體考慮嵌入衍生工具的金融資產。

債務工具

債務工具的后續計量取決於本集團管理該資產的業務模式以及該資產的現金流量特徵。

攤餘成本：為收取合同現金流量而持有的資產，如果這些現金流量僅代表本金和利息的支付，則按攤餘成本計量。以攤餘成本計量的金融資產採用實際利率法進行后續計量。利息收入、匯兌損益以及減值均計入損益。終止確認的任何收益均在損益中確認。

合併財務報表附註

4. 主要會計政策摘要 (續)

(g) 金融工具 (續)

(ii) 金融資產減值損失

本集團對應收賬款、合同資產和其他以攤餘成本計量的金融資產確認預期信用損失（“預期信用損失”）損失準備。ECL 根據以下任一基礎進行計量：(1) 12 個月ECL：這些是報告日期後12 個月內可能發生的違約事件導致的ECL；以及(2) 終身ECL：這些是由報告日期後12 個月內可能發生的違約事件導致的ECL：金融工具預期壽命內所有可能的違約事件。估計預期信用損失時考慮的最長期限為本集團面臨信用風險的最長合同期限。

ECL 是信用損失的概率加權估計。信用損失按照本集團應收的全部合同現金流量與本集團預期收到的全部現金流量之間的差額計量。然後將差額按資產原始實際利率的近似值進行貼現。

本集團採用 IFRS 9 簡化法計量應收賬款和合同資產的損失準備，並根據存續期預期信用損失計算預期信用損失。本集團根據本集團的歷史信用損失經驗建立了撥備矩陣，並針對債務人特定的前瞻性因素和經濟環境進行了調整。

對於其他債務性金融資產，預期信用損失以 12 個月的預期信用損失為基礎。然而，當信用風險自啟動以來顯著增加時，準備金將基於整個存續期預期信用損失。

在評估金融工具的信用風險自初始確認後是否顯著增加時，本集團將報告日評估的金融工具與初始確認日評估的違約風險進行比較。

在進行此項重新評估時，本集團認為在以下情況下發生違約事件：(i) 借款人不太可能全額支付其對本集團的信貸義務，且本集團不採取諸如變現擔保（如有）等行動；或(ii) 該金融資產逾期超過 90 天。本集團考慮合理且有依據的定量和定性信息，包括歷史經驗和無需過度成本或努力即可獲得的前瞻性信息。

根據金融工具的性質，信用風險顯著增加的評估可以單獨進行，也可以集體進行。當進行集體評估時，金融工具根據共同的信用風險特徵（例如逾期狀態和信用風險評級）進行分組。

合併財務報表附註

4. 主要會計政策摘要 (續)

(g) 金融工具 (續)

(ii) 金融資產減值損失 (續)

特別是，在評估信用風險自初始確認後是否顯著增加時，會考慮以下信息：

- 未能在合同規定的到期日支付本金或利息；
- 金融工具的外部或內部信用評級（如果有）的實際或預期顯著惡化；
- 債務人經營業績實際或預期顯著惡化；和
- 技術、市場、經濟或法律環境的現有或預計變化對債務人履行其對本集團義務的能力產生重大不利影響。

基於該等客戶良好的還款記錄以及與本集團的持續業務往來，本集團反駁了預期信用損失模式下對於逾期超過30天的貿易應收款及合同資產的信用風險顯著增加的假設。根據根據歷史信用損失經驗並經前瞻性估計調整的撥備矩陣對客戶進行集體評估。

預期信用損失在每個報告日重新計量，以反映自初始確認以來金融工具信用風險的變化。預期信用損失金額的任何變動均在損益中確認為減值利得或損失。本集團對所有金融工具確認減值利得或損失，並通過損失準備賬戶對其賬面金額進行相應調整。

已發生信用減值的金融資產的利息收入按照該金融資產的攤餘成本（即賬面總額減去損失準備）計算。對於未發生信用減值的金融資產，利息收入根據賬面總額計算。

核銷政策

如果不存在實際收回前景，則金融資產、租賃應收款或合同資產的賬面總額會被撇銷（部分或全部）。當本集團確定債務人不具備能夠產生足夠現金流來償還核銷金額的資產或收入來源時，通常會出現這種情況。先前核銷的資產隨後收回時，應在收回發生期間確認為損益的轉回。

合併財務報表附註

4. 主要會計政策摘要 (續)

(g) 金融工具 (續)

(iii) 金融負債

本集團根據負債產生的目的對其金融負債進行分類。以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融負債按公允價值進行初始計量，而以攤餘成本計量的金融負債則按公允價值扣除直接產生的成本進行初始計量。

按攤餘成本計量的金融負債

按攤銷成本計算的金融負債包括貿易及其他應付款項、應付董事款項及租賃負債，其後採用實際利率法按攤銷成本計量。相關利息支出計入當期損益。

當負債終止確認時以及通過攤銷過程，收益或損失在損益中確認。

(iv) 實際利率法

實際利率法是計算金融資產或金融負債的攤餘成本以及分配相關期間利息收入或利息費用的方法。實際利率是指在金融資產或負債的預期年限內或適用的更短期間內準確貼現預計未來現金收入或付款的利率。

(v) 權益工具

本公司發行的權益工具按收到的收益扣除直接發行成本入賬。

(vi) 終止確認

當與金融資產有關的未來現金流量的合同權利到期或金融資產已轉移且轉移符合 IFRS 9 規定的終止確認條件時，本集團終止確認該金融資產。

當相關合同規定的義務解除、取消或到期時，終止確認金融負債。

本集團因重新協商金融負債條款而向債權人發行自己的權益工具以清償全部或部分金融負債的，發行的權益工具作為支付的對價，按公允價值進行初始確認和計量金融負債或其一部分消滅之日。發行的權益工具的公允價值不能可靠計量的，以反映終止的金融負債的公允價值計量。終止的金融負債或其一部分的賬面價值與支付的對價之間的差額，計入當期損益。

合併財務報表附註

4. 主要會計政策摘要 (續)

(h) 庫存

存貨初始按成本確認，隨後按成本與可變現淨值兩者中的較低者確認。成本包括所有採購成本、加工成本以及使存貨達到目前地點和狀況所發生的其他成本。成本採用加權平均法計算。可變現淨值是指在日常業務過程中的估計售價減去估計完工成本和銷售所需的估計成本。

(i) 收入確認

當商品或服務的控制權轉移給客戶時，與客戶簽訂的合同收入的確認金額反映了本集團預計有權換取這些商品或服務的對價，不包括代表第三方收取的金額。收入不包括增值稅或其他銷售稅，並扣除任何貿易折扣。對於支付與轉讓所承諾的商品或服務之間的期限為一年或以下的合同，交易價格不會使用 IFRS 15 中的簡化實務方法根據重大融資成分的影響進行調整。

合同收入來自本集團提供企業應用軟件解決方案及能源管理解決方案的項目

本集團從提供企業應用軟件解決方案和能源管理解決方案（包括客戶指定的現有已實施解決方案的增強功能）的項目中產生收入。服務的交易價格按固定合同價格收取。發票根據合同條款開具，通常在 90 天內付款。

項目收入在能夠可靠計量的情況下按照完工進度確認。完成進度是根據報告期末已完成的工程量佔預計工程量的百分比來確定。合同的可預見損失在確定時已全額撥備。當本集團的活動創造或增強客戶控制下的資產時，收入會隨著時間的推移而確認。與在建系統集成合同相關的合同餘額分別在財務狀況表中的“合同資產”或“合同負債”下列示。詳情請參閱附註4(j)。

維護服務收入

維護服務包括技術支持和軟件保證。維護服務的收入隨著客戶同時收到和消耗利益而隨著時間的推移而確認。維護收入根據經過的時間並在合同期限內按比例確認。根據標準化協議，履約義務是隨時準備在可用時提供技術支持和未指定的軟件更新。維護服務發票按月開具，通常在 30 天內支付。不存在重大財務成分。

合併財務報表附註

4. 主要會計政策摘要 (續)

(i) 收入確認 (續)

訂閱收入

訂閱收入隨著客戶同時收到和消費權益而隨著時間的推移而確認。訂閱合同的結構為按帳戶收費，並具有最低數量的基本帳戶。本集團的標準認購合同不存在可變對價。訂閱收入按帳戶數量確認。

硬件銷售收入

硬件銷售在客戶擁有並接受產品時確認。這通常被視為貨物交付且客戶已接受貨物的時間，並且不存在可能影響客戶接受產品的未履行義務。通常只有一項履約義務。發票在客戶收到並接受產品時開具，通常在開票之日起 30 天內支付。不存在重大財務成分。交易價格根據硬件銷售合同中規定的單獨售價確定。

租金收入

硬件租賃的租金收入在相關租賃期內按直線法確認。

利息收入

利息收入按實際利率法確認，採用將金融資產預計存續期間預計未來現金收入準確貼現至金融資產賬面總額的利率來確認。對於以攤餘成本計量且未發生信用減值的金融資產，採用實際利率計算該資產的賬面總額。

(j) 合同資產和合同負債

合同資產是指以轉讓給客戶的商品或服務為交換而獲得對價的權利。如果本集團在客戶支付對價之前或到期付款之前通過向客戶轉讓商品或服務來履約，則以有條件賺取的對價確認合同資產。

合同負債是指本集團已向客戶收取對價（或應付對價金額）而向客戶轉讓商品或服務的義務。如果客戶在本集團向客戶轉讓商品或服務之前支付了對價，則在付款時或付款到期日（以較早者為準）確認合同負債。合同負債在本集團履行合同時確認為收入。

合併財務報表附註

4. 主要會計政策摘要 (續)

(j) 合同資產和合同負債 (續)

合同成本

除資本化為存貨、物業、廠房和設備以及無形資產的成本外，履行與客戶的合同所發生的成本如果滿足以下所有條件，則資本化為資產：

- (a) 成本直接與合同或主體可明確識別的預期合同相關。
- (b) 這些成本產生或增強了實體的資源，這些資源將用於履行（或繼續履行）未來的履約義務。
- (c) 成本有望收回。

資本化的合同成本按照與確認相關資產的收入模式一致的系統方式攤銷併計入損益表。其他合同成本在發生時計入費用。

(k) 所得稅

本期所得稅包括當期所得稅和遞延所得稅。

當期稅項乃根據日常活動的損益，並就所得稅方面不可課稅或不可課稅的項目進行調整，並使用於報告期末已頒布或實質上已頒布的稅率計算。

遞延稅項根據用於財務報告目的的資產和負債的賬面金額與用於稅務目的的相應金額之間的暫時性差異確認。除商譽和既不影響會計利潤也不影響應納稅利潤的已確認資產和負債外，所有應納稅暫時性差異均確認遞延所得稅負債。遞延所得稅資產以很可能獲得可用來抵扣可抵扣暫時性差異的應納稅利潤為限確認。遞延稅項按與資產或負債的賬面金額預計實現或結算方式相適應的稅率計量，並於報告期末已頒布或實質上已頒布。

對子公司、聯營企業及合營企業投資產生的應納稅暫時性差異，確認遞延所得稅負債，除非本集團能夠控制該暫時性差異轉回且該暫時性差異在可預見的未來很可能不會轉回。

所得稅在損益中確認，除非它們與在其他綜合收益中確認的項目相關，在這種情況下，稅款也在其他綜合收益中確認，或者當它們與直接在權益中確認的項目相關時，在這種情況下，稅款也直接確認在股權中。

遞延所得稅資產的賬面價值於每個報告期末進行複核，並在未來很可能無法獲得足夠的應納稅所得額以允許利用相關稅收優惠時減記遞延所得稅資產的賬面價值。任何此類減少在很可能獲得足夠的應稅利潤的情況下予以轉回。

合併財務報表附註

4. 主要會計政策摘要 (續)

(k) 所得稅 (續)

當且僅當以下情況下，本集團以淨額列報遞延所得稅資產和遞延所得稅負債：(a) 本集團擁有合法可執行的權利，可以用當期所得稅資產抵銷當期所得稅負債；(b) 遞延所得稅資產和遞延所得稅負債與同一稅務機關對(i) 同一應稅實體徵收的所得稅有關；(ii) 不同的應稅實體打算以淨額結算當期所得稅負債和資產，或同時變現資產和清償負債，且預期在未來每個期間產生大量遞延所得稅負債或資產。得到解決或恢復。

(l) 外幣

集團實體以其經營所在主要經濟環境貨幣（“功能貨幣”）以外的貨幣進行的交易按交易發生時的匯率記錄。外幣貨幣性資產和負債按報告期末的匯率折算。以公允價值計量且以外幣計值的非貨幣項目按公允價值確定當日的現行匯率重新換算。以外幣歷史成本計量的非貨幣性項目不進行重新換算。

貨幣項目結算及換算貨幣項目所產生的匯兌差額於其產生期間在損益中確認。以公允價值計量的非貨幣性項目產生的匯兌差額計入當期損益，但利得和損失計入其他綜合收益的非貨幣性項目重新換算產生的差額除外。在這種情況下，匯兌差額也計入其他綜合收益。

合併時，境外經營的收入和費用項目按照當年平均匯率換算為本集團的列報貨幣（即新加坡元），除非匯率在期間發生大幅波動，在這種情況下，匯率約為使用交易發生時的裁決。海外業務的所有資產和負債均按報告期末的匯率換算。產生的匯兌差額（如有）在其他全面收益中確認，並在權益中累計作為匯兌波動儲備（如適用，歸屬於非控股權益）。因換算構成本集團對相關海外業務淨投資一部分的長期貨幣項目而在集團實體的單獨財務報表損益中確認的匯兌差額，重新分類至其他綜合收益，並作為匯兌波動儲備在權益中累計。

出售海外業務時，截至出售日期在與該業務相關的匯兌波動儲備中確認的累計匯兌差額將重新分類至損益，作為出售損益的一部分。

合併財務報表附註

4. 主要會計政策摘要 (續)

(m) 員工福利

(i) 短期員工福利

短期職工薪酬是指預計在職工提供相關服務的年度報告期結束後十二個月內全部結算的職工薪酬（辭退福利除外）。短期職工薪酬在職工提供相關服務的年度確認。

(ii) 固定繳款退休計劃

定額供款退休計劃供款於僱員提供服務時於損益中確認為開支。

本集團參加其經營所在國家法律規定的國民養老金計劃。特別是，公司向新加坡的中央公積金進行強制性繳款，這是一項由工人和雇主全額資助的個人賬戶固定繳款計劃。

(n) 股份支付

向僱員及提供類似服務的其他人授予股票期權的，所獲得服務的公允價值按照授予日的股票期權的公允價值計量。該公允價值於等待期內計入損益，同時權益內的股份獎勵儲備相應增加。考慮非市場可行權條件，調整每個報告期末預計可行權的權益工具數量，最終以最終可行權的期權數量為基礎確定可行權期間的累計金額。市場歸屬條件已計入授予期權的公允價值。只要滿足所有非市場行權條件，無論是否滿足市場行權條件，都會產生費用。累計費用不會因未能達到市場歸屬條件而進行調整。

如果期權的條款和條件在歸屬前發生修改，則在修改前後計量的期權公允價值的增加也應在剩餘歸屬期內在損益中確認。

如果向僱員和提供類似服務的其他人以外的其他人授予權益工具，則所收到的商品或服務的公允價值應計入損益，除非該商品或服務符合確認為資產的條件。相應增加的權益已得到確認。對於以現金結算的股份支付，負債按收到的商品或服務的公允價值確認。

合併財務報表附註

4. 主要會計政策摘要 (續)

(o) 資產減值 (金融資產除外)

在每個報告期末，本集團對下列資產的賬面價值進行複核，以確定是否存在跡象表明該等資產發生了減值損失，或者原已確認的減值損失不再存在或可能減少：

- 物業，廠房及設備；
- 使用權資產；
- 無形資產；
- 對子公司的投資；和
- 在聯營公司中的權益

如果資產的可收回金額（即公允價值減去處置成本與使用價值中的較高者）估計低於其賬面金額，則該資產的賬面金額減記至其可收回金額。減值損失立即確認為費用。

如果減值損失隨後轉回，則資產的賬面金額將增加至其可收回金額的修訂估計，但增加的賬面金額不超過未確認減值損失時本應確定的賬面金額。以前年度的資產。減值虧損撥回立即於損益確認。

使用價值基於預期從資產或現金產生單位產生的估計未來現金流量，使用反映貨幣時間價值和特定風險的當前市場評估的稅前貼現率貼現至其現值。資產或現金產生單位。

(p) 政府補助

政府補助在合理保證將會收到且本集團將遵守其所附條件時予以確認。補償本集團發生的費用的補助金在發生費用的同時系統地在損益表中確認為其他收入。補償本集團資產成本的補助被確認為遞延政府補助，並因此在資產的使用壽命內有效地在損益中確認。

(q) 準備金和或有負債

當本集團因過往事件而承擔法律或推定義務，且很可能導致能夠可靠估計的經濟利益流出時，對時間或金額不確定的負債確認撥備。

如果經濟利益流出的可能性不大，或者其金額不能可靠地估計，則該義務作為或有負債披露，除非經濟利益流出的可能性很小。可能的義務，其存在只能通過一項或多項未來事件的發生或不發生來確認，也作為或有負債披露，除非經濟利益流出的可能性很小。

合併財務報表附註

4. 主要會計政策摘要 (續)

(r) 關聯方

(a) 如果某人或其家庭的近親符合以下條件，則該人與本集團有關聯：

- (i) 對本集團具有控制或共同控制；
- (ii) 對本集團具有重大影響；或者
- (iii) 是本集團或本公司母公司的主要管理人員。

(b) 如果滿足以下任何條件，則該實體與本集團有關聯：

- (i) 該實體和本集團是同一集團的成員 (這意味著母公司、子公司和同系子公司彼此之間存在關聯)。
- (ii) 一個實體是另一個實體的聯營企業或合資企業 (或者另一個實體所屬的集團成員的聯營企業或合資企業)。
- (iii) 兩個實體都是同一第三方的合資企業。
- (iv) 一個實體是第三實體的合資企業，另一個實體是第三實體的聯營公司。
- (v) 該實體是為本集團或與本集團相關的實體的僱員福利而製定的離職後福利計劃。
- (vi) 該實體由 (a) 中指定的人員控制或共同控制。
- (vii) (a)(i) 中確定的人員對實體具有重大影響，或者是實體 (或實體母公司) 關鍵管理人員的成員。
- (viii) 該實體或其所屬集團的任何成員向集團或公司母公司提供關鍵管理人員服務。

某人的近親家庭成員是指在與該實體打交道時可能影響該人或受該人影響的家庭成員，包括：

- (i) 該人的子女和配偶或家庭伴侶；
- (ii) 該人的配偶或家庭伴侶的子女；和
- (iii) 該人或其配偶或家庭伴侶的家屬。

合併財務報表附註

5. 關鍵會計判斷和估計不確定性的主要來源

在應用本集團的會計政策時，董事需要對無法從其他來源顯而易見的資產和負債的賬面金額作出判斷、估計和假設。估計和相關假設基於歷史經驗和其他被認為相關的因素。實際結果與這些估計不同。

持續審查估計和基本假設。會計估計變更僅影響變更當期的，在變更當期予以確認；同時影響當期和未來期間的，在變更當期和未來期間予以確認。

應用會計政策的批判性判斷

除涉及估計（見下文）外，以下為董事在應用本集團會計政策過程中作出的對合併財務報表中確認的金額和披露具有最重大影響的關鍵判斷。

(i) 提供企業應用軟件解決方案和能源管理解決方案項目合同收入的收入確認

本集團通過衡量相關履約義務的完全履行進度，逐步確認提供企業應用軟件解決方案和能源管理解決方案的收入。進度根據本集團為履行履約義務所付出的努力或投入相對於履行該履約義務的預計投入總額，並參照實際發生成本佔預計合同成本總額的比例確定，最好地描述了集團在客戶控制下創建或增強資產的績效。儘管管理層隨著合同的進展審查和修訂每個單獨項目已發生和預計發生的總成本的估計，但合同的總收入和成本的實際結果可能高於或低於估計和這將影響已確認的收入和利潤。

(ii) 確定租賃期限

租賃負債初始按租賃期內應付租賃付款額的現值確認。在確定包含本集團可行使的續租選擇權的租賃的租賃期開始日時，本集團評估行使續租選擇權的可能性，並考慮到對本集團行使該選擇權產生經濟激勵的所有相關事實和情況，包括優惠條件、進行的租賃改良以及相關資產對集團運營的重要性。當發生本集團控制範圍內的重大事件或情況發生重大變化時，將對租賃期進行重新評估。租賃期的任何增加或減少都會影響未來年度確認的租賃負債和使用權資產的金額。

合併財務報表附註

5. 關鍵會計判斷和估計不確定性的主要來源 (續)

估計不確定性的主要來源

除本財務報表其他部分披露的信息外，存在導致下一會計年度資產和負債賬面金額發生重大調整的重大風險的其他主要估計不確定性來源如下：

(i) 無形資產的使用壽命和減值

無形資產的使用壽命根據歷史經驗估計，包括類似資產的實際使用壽命和技術的變化。本集團於每個報告期末對無形資產的預計使用壽命進行複核。管理層認為無形資產的預計可使用年限與以前年度相比沒有變化。

於報告期末，本集團對無形資產的賬面價值進行複核，以確定是否存在發生減值損失的跡象。如果存在任何此類跡象，則估計資產的可收回金額，以確定減值損失的程度（如有）。如果無形資產的可收回金額預計低於其賬面價值，則該資產的賬面價值減記至可收回金額。減值損失立即確認為費用。管理層認為本期間無需確認減值損失。

(ii) 簽約企業應用軟件解決方案和能源管理解決方案服務的合同資產可回收性

本集團從事向客戶提供企業應用軟件解決方案和能源管理解決方案的項目，在客戶支付對價或付款到期前，按照有條件賺取的對價確認合同資產。合同資產按成本減去減值列示。在評估合同資產的可收回性時，本集團根據工程進度和最新可得信息（包括與合同客戶的往來信函）定期審閱並酌情調整每項工程的財務預算，並估計可預見損失或每份建造合同的應占利潤。當合同總成本很可能超過合同總收入而表明發生減值時，預期損失立即確認為費用。管理層還考慮了可能影響客戶償還未償餘額能力的前瞻性信息，以估計減值評估的預期信用損失。

截至2023年5月31日，本集團確認的合同資產為2,103,074新元（2022年：482,280新元）。這些合同資產的可收回性評估涉及管理層在編制每項建設工程的財務預算時做出的重大估計和判斷。

(iii) 貿易應收款減值評估

截至2023年5月31日，集團應收賬款總額為4,710,596新元（2022年：3,973,391新元），扣除應收賬款減值撥備前為228,014新元（2022年：92,751新元）。一般而言，本集團向客戶授予的信貸期一般介乎零至三個月。管理層根據不同客戶的信用狀況、應收賬款賬齡、歷史結算記錄、後續結算情況、預計應收賬款變現時間和金額等信息，定期評估應收賬款的可收回性以及減值撥備的充足性餘額以及與相關客戶的持續貿易關係。管理層還考慮了可能影響客戶償還未償餘額能力的前瞻性信息，以估計減值評估的預期信用損失。

合併財務報表附註

6. 分部報告

本集團根據主要經營決策者審閱並用於製定戰略決策的報告確定其經營分部。

2022年6月，集團檢討其業務模式，並將在線場地預訂平台SpaceMonster合併至Simplicity之下。從數量上看，SpaceMonster的收入始終低於集團總收入的百分之三。從運營角度來看，SpaceMonster的設施預訂經濟特性與Simplicity的共享資源管理相同；兩個運營分部共享相同的客戶和資源。隨著Simplicity逐步轉向軟件即服務模式，SpaceMonster和Simplicity的業務戰略更加一致。

自2022年6月1日起，本集團有兩個可報告分部。以下概要描述了本集團各報告分部的經營情況：

- Simplicity——一套企業應用軟件解決方案，為企業資產管理、共享資源管理、租賃管理、財務管理、供應鏈管理、客戶關係管理和計費管理提供具體的解決方案；和
- Starlight——一站式基於雲的能源管理解決方案，可隨時訪問建築物的能源概況，包括能源消耗、電能質量、能源分析和碳足跡概況等信息；和

分部間交易（如有）參照向外部方收取類似訂單的價格定價。中央收入及開支並未分配至經營分部，因為其並未納入主要經營決策者評估分部表現所使用的分部利潤計量內。

(a) 業務板塊

	簡單		星光		總	
	2023 新元	2022 新元	2023 新元	2022 新元	2023 新元	2022 新元
來自外部客戶的收入	22,504,445	22,277,713	1,295,717	962,488	23,800,162	23,240,201
毛利	11,258,166	9,204,556	594,929	316,976	11,853,095	9,521,532
所得稅前可報告分部溢利／（虧損）	7,587,660	8,030,796	(472,606)	(680,744)	7,115,054	7,350,052
折舊和攤銷	457,842	446,029	11,567	13,140	469,409	459,169
陳舊庫存準備金	-	-	98,370	3,011	98,370	3,011
預期信用損失撥備／（撥回撥回）－應收賬款和合同資產	150,829	(151,366)	(2,321)	(18,127)	148,508	(169,493)
可報告分部資產	6,660,566	4,760,930	1,222,687	1,180,989	7,883,253	5,941,919
非流動資產增加	56,380	19,247	174,773	5,200	231,153	24,447
可報告分部負債	3,203,043	4,275,736	240,137	224,509	3,443,180	4,500,245

合併財務報表附註

6. 分部報告 (續)

(b) 可報告分部損益、資產和負債的調節表

	2023 新元	2022 新元
所得稅前利潤		
可報告分部利潤	7,115,054	7,350,052
其他收入	344,890	274,855
其他損益	(4,821)	(3,454)
財務成本	(81,066)	(60,938)
未分配費用：		
– 員工成本	(4,564,505)	(3,488,753)
– 租金費用	(5,040)	(4,920)
– 核數師酬金	(146,872)	(138,850)
– 法律和專業費用	(216,388)	(194,382)
– 折舊	(147,370)	(130,881)
– 使用權資產折舊	(973,046)	(833,998)
– 其他 (注1)	(830,971)	(564,664)
所得稅前綜合利潤	<u>489,865</u>	<u>2,204,067</u>
	2023 新元	2022 新元
資產		
可報告分部資產	7,883,253	5,941,919
銀行餘額和現金	11,853,222	15,770,924
使用權資產	3,418,913	3,612,984
物業，廠房及設備	720,105	495,622
未分配企業資產 (注2)	<u>1,876,402</u>	<u>427,184</u>
合併總資產	<u>25,751,895</u>	<u>26,248,633</u>
	2023 新元	2022 新元
負債		
可報告分部負債	3,443,180	4,500,245
其他應付款項和應計費用	1,734,337	1,524,984
租賃負債	3,575,282	3,710,765
未分配的公司負債	<u>110,136</u>	<u>74,364</u>
合併總負債	<u>8,862,935</u>	<u>9,810,358</u>

注1： 未分配的其他費用主要包括支持日常公司職能的行政費用以及年內產生的某些雜項費用。

筆記2： 未分配的企業資產主要包括員工貸款以及某些預付款項和租金押金。

合併財務報表附註

6. 分部報告 (續)

(c) 收入分解

下表中，收入按確認時間和主要地域市場分類如下：

	簡單		星光		總	
	2023 新元	2022 新元	2023 新元	2022 新元	2023 新元	2022 新元
收入確認的時間						
隨著時間的推移轉移						
- 項目收入	13,867,964	16,206,497	972,966	590,502	14,840,930	16,796,999
- 維修服務	6,277,234	4,627,695	176,993	169,693	6,454,227	4,797,388
- 訂閱	2,355,947	1,293,361	26,924	14,886	2,382,871	1,308,247
在某個時間點被認可						
- 設備銷售	3,300	150,160	36,940	131,217	40,240	281,377
其他來源						
- 設備租賃	-	-	81,894	56,190	81,894	56,190
	22,504,445	22,277,713	1,295,717	962,488	23,800,162	23,240,201
主要地域市場						
新加坡	20,856,871	18,376,867	1,286,595	889,415	22,143,466	19,266,282
馬來西亞	14,580	15,092	-	62,579	14,580	77,671
泰國	1,269,338	3,482,354	-	-	1,269,338	3,482,354
中華人民共和國 (“中國”)	75,113	116,881	-	-	75,113	116,881
其他	288,543	286,519	9,122	10,494	297,665	297,013
	22,504,445	22,277,713	1,295,717	962,488	23,800,162	23,240,201

(d) 地理信息

下表為本集團除金融工具和遞延所得稅資產之外的非流動資產 (“特定非流動資產”) 分析：

	2023 新元	2022 新元
特定非流動資產		
新加坡	4,237,117	4,328,635
印度	261,901	314,104
	4,499,018	4,642,739

合併財務報表附註

6. 分部報告 (續)

(e) 主要客戶信息

本集團主要客戶的收入佔本集團收入10%以上的情況如下：

	2023 新元	2022 新元
客戶A	4,426,422	7,526,911
客戶B	不適用 ¹	3,356,983
客戶C	2,344,423	2,371,977

¹ 相應收入佔本集團當年總收入的比例不超過10%。

7. 其他收入

	2023 新元	2022 新元
政府補助	408,116	235,796
利息收入	65,495	35,039
其他	4,911	4,429
	<u>478,522</u>	<u>275,264</u>

8. 其他 (損失) 和收益

	2023 新元	2022 新元
陳舊庫存準備金	(98,370)	(3,011)
淨匯兌損失 (撥備) / 衝回預期信用損失撥備，淨額	(4,821)	(3,454)
- 貿易應收款和合同資產	(148,508)	169,493
	<u>(251,699)</u>	<u>163,028</u>

9. 財務成本

	2023 新元	2022 新元
租賃負債利息	86,463	60,938

合併財務報表附註

10. 所得稅前利潤

	2023 新元	2022 新元
所得稅前利潤在收費/（貸記）後到達：		
員工成本（包括董事酬金（附註11））		
工資及津貼	14,212,156	11,385,187
固定繳款退休計劃的繳款	1,243,800	1,040,539
	<u>15,455,956</u>	<u>12,425,726</u>
核數師酬金	146,872	138,850
財產、廠房和設備折舊	203,067	176,337
使用權資產折舊	994,519	833,998
無形資產攤銷	413,712	413,713
預期信用損失撥備/（撥回撥備）淨額	148,508	(169,493)
陳舊庫存準備金	98,370	3,011

11. 董事酬金

董事酬金披露如下：

2023	董事的 費用 新元	基本薪酬、津貼 和實物福利 新元	對固定繳款退 休計劃的繳款 新元	總 新元
執行董事				
劉宜春先生	-	384,000	17,340	401,340
王瑞興先生	-	348,000	17,340	365,340
非執行董事				
黃寶錦教授	40,000	-	-	40,000
莊玉洗博士	25,000	-	-	25,000
李順祥先生	25,000	-	-	25,000
獨立非執行董事				
阿爾維·本·阿卜杜勒·哈菲茲先生	25,000	-	-	25,000
莫偉盛先生	25,000	-	-	25,000
蔡良全先生	25,000	-	-	25,000
	<u>165,000</u>	<u>732,000</u>	<u>34,680</u>	<u>931,680</u>

合併財務報表附註

11. 董事酬金 (續)

2022	董事的 費用 新元	基本薪酬、津貼 和實物福利 新元	對固定繳款退 休計劃的繳款 新元	總 新元
執行董事				
劉宜春先生	–	318,000	17,340	335,340
王瑞興先生	–	288,000	17,340	305,340
非執行董事				
黃寶錦教授	25,000	–	–	25,000
莊玉洗博士	25,000	–	–	25,000
李順祥先生	25,000	–	–	25,000
獨立非執行董事				
阿爾維·本·阿卜杜勒·哈菲茲先生	25,000	–	–	25,000
埃蘭戈·薩勃拉曼尼亞先生	8,220	–	–	8,220
李文偉先生	8,220	–	–	8,220
莫偉盛先生	16,800	–	–	16,800
蔡良全先生	16,800	–	–	16,800
	150,040	606,000	34,680	790,720

截至2023年5月31日止年度，概無董事放棄或同意放棄任何薪酬（2022年：無）。此外，截至2023年5月31日止年度，本集團並無向董事支付任何酬金，作為加入本集團或加入本集團後的誘因或作為離職補償（2022年：無）。

12. 五位薪酬最高的員工

在本集團薪酬最高的五名個人中，兩名（2022年：兩名）為本公司董事，其薪酬已包含在上述附註 11 的披露中。其餘三人（2022年：三人）的薪酬如下：

	2023 新元	2022 新元
工資、津貼和實物福利	878,240	854,600
固定繳款退休計劃的繳款	53,550	47,940
	931,790	902,540

合併財務報表附註

12. 五位薪酬最高的員工 (續)

他們的薪酬在以下範圍內：

	2023 人數	2022 人數
1,000,001 港元至 1,500,000 港元 (相當於 175,210 新元至 262,815 新元)	-	1
1,500,001港元至2,000,000港元 (相當於 262,815 新元至 350,420 新元)	2	1
2,000,001港元至2,500,000港元 (相當於 350,420 新元至 438,025 新元)	1	1

高級管理人員已支付或應付的薪酬範圍如下：

	2023 人數	2022 人數
1,000,001 港元至 1,500,000 港元 (相當於 175,210 新元至 262,815 新元)	3	1
1,500,001港元至2,000,000港元 (相當於 262,815 新元至 350,420 新元)	-	3
2,000,001港元至2,500,000港元 (相當於 350,420 新元至 438,025 新元)	1	1

13. 所得稅費用/ (信用)

(A) 合併綜合收益表中的稅項代表：

	2023 新元	2022 新元
當期稅費 — 海外		
– 當年撥款	31,561	14,158
遞延稅項費用/ (抵免) (附註 31)	86,000	(178,000)
	<u>117,561</u>	<u>(163,842)</u>

根據新加坡、馬來西亞、印度、中國和澳大利亞的企業稅規則和法規，本公司 Anacle Systems Sdn. Bhd. 的企業稅為：Bhd.、Anacle Systems (India) Private Limited、Anacle Systems (Shanghai) Co., Ltd. 和 Anacle Systems Pty Ltd 在本財年的股權比例分別為 17%、17%、29%、25% 和 25%截至2023年5月31日和2022年5月31日的應課稅收入。

合併財務報表附註

13. 所得稅費用/（信用）（續）

(ii) 本年度的所得稅費用/（抵免）可與合併綜合收益表中的所得稅前利潤進行調節，如下：

	2023 新元	2022 新元
所得稅前利潤	489,865	2,204,067
稅費按新加坡所得稅稅率17%計算	83,277	374,691
在其他司法管轄區運營的子公司不同稅率的影響	(15,931)	7,042
出於稅收目的而無需納稅的收入的稅收影響	(1,214)	(33,805)
不可扣除稅收目的的費用的稅收影響	44,276	3,008
利用先前未確認的稅收損失	-	(138,909)
確認先前未確認的稅務損失	(24,210)	(178,000)
先前未確認的暫時性差異的稅務影響	31,363	(197,869)
所得稅費用/（貸方）	117,561	(163,842)

14. 每股收益

歸屬於公司所有者的基本每股收益根據以下數據計算：

收益	2023 新元	2022 新元
以基本每股收益為目的的利潤	374,287	2,369,796
股份數量		
	2023	2022
基本每股收益的加權平均普通股數量	403,096,268	402,859,476
稀釋性潛在普通股的影響：		
- 分享選項	722,156	985,763
稀釋每股收益的加權平均普通股數量	403,818,424	403,845,239

合併財務報表附註

15. 物業，廠房及設備

	電腦 新元	家具及固定 裝置 新元	廠房及設備 新元	租賃權益改良 新元	總 新元
成本					
截至 2021 年 6 月 1 日	317,701	127,607	738,860	565,989	1,750,157
補充內容	21,578	2,390	479	–	24,447
交換對齊	(1,678)	(248)	(2,366)	–	(4,292)
截至 2022 年 5 月 31 日	337,601	129,749	736,973	565,989	1,770,312
補充內容	115,304	53,502	123,969	305,528	598,303
處理	(1,550)	–	–	–	(1,550)
交換對齊	(3,586)	(677)	(4,851)	–	(9,114)
截至 2023 年 5 月 31 日	447,769	182,574	856,091	871,517	2,357,951
累計折舊和減值					
截至 2021 年 6 月 1 日	233,104	16,167	690,173	62,982	1,002,426
當年費用	49,998	20,818	11,207	94,314	176,337
交換對齊	(1,499)	(113)	(973)	–	(2,585)
截至 2022 年 5 月 31 日	281,603	36,872	700,407	157,296	1,176,178
當年費用	51,158	25,577	8,770	117,562	203,067
處理	(1,034)	–	–	–	(1,034)
交換對齊	(3,245)	(299)	(2,203)	–	(5,747)
截至 2023 年 5 月 31 日	328,482	62,150	706,974	274,858	1,372,464
賬面淨值					
截至 2023 年 5 月 31 日	119,287	120,424	149,117	596,659	985,487
截至 2022 年 5 月 31 日	55,998	92,877	36,566	408,693	594,134

合併財務報表附註

16. 無形資產

	簡單 新元	簡單（雙子 座） 新元	星光 新元	星光（宇宙 立方） 新元	太空怪物 新元	myBill.sg 門戶 新元	總 新元
成本							
截至2021年6月1日	2,916,009	187,831	1,214,714	1,984,926	64,310	1,880,777	8,248,567
補充內容	-	-	-	-	-	-	-
截至2022年5月31日	2,916,009	187,831	1,214,714	1,984,926	64,310	1,880,777	8,248,567
補充內容	-	-	-	-	-	-	-
截至2023年5月31日	2,916,009	187,831	1,214,714	1,984,926	64,310	1,880,777	8,248,567
累計攤銷和減值							
截至2021年6月1日	2,916,009	90,801	1,214,714	1,984,926	64,310	1,128,473	7,399,233
當年費用	-	37,560	-	-	-	376,153	413,713
截至2022年5月31日	2,916,009	128,361	1,214,714	1,984,926	64,310	1,504,626	7,812,946
當年費用	-	37,561	-	-	-	376,151	413,712
截至2023年5月31日	2,916,009	165,922	1,214,714	1,984,926	64,310	1,880,777	8,226,658
賬面淨值							
截至2023年5月31日	-	21,909	-	-	-	-	21,909
截至2022年5月31日	-	59,470	-	-	-	376,151	435,621

17. 員工貸款

	2023 新元	2022 新元
本金		
- 關鍵管理人員	1,270,000	-
- 員工	250,000	-
利息收入	19,270	-
還款金額：		
- 主要的	(93,636)	-
- 興趣	(19,270)	-
減值損失準備	-	-
	<u>1,426,364</u>	<u>-</u>
表示為		
- 當前部分	135,502	-
- 非當前部分	<u>1,290,862</u>	<u>-</u>

本集團已向本集團三名主要管理人員及一名全職僱員發放住房貸款，市場年利率為1.366%至2.20%。住房貸款以新加坡元計價，每月償還，期限為2年至20年。未償還的住房貸款本金和利息須在停止就業時按要求償還。貸款每月償還，直接從員工工資中扣除。這些貸款僅限用於購買住宅物業。本集團評估，截至2023年5月31日，不存在重大信用風險跡象，無需計提減值準備。

合併財務報表附註

18. 在聯營公司中的權益

	2023 新元	2022 新元
淨資產份額	—	—
	—	—

本集團於聯營公司的權益詳情如下：

公司名稱	業務結構形式	註冊/經營地點	所有者權益/投票 權/利潤份額百 分比	主要業務
Real Icon Sdn Bhd (“Real Icon”) (注(a))	公司	馬來西亞	30%	提供資產和能源管理 軟件及維護服務
EASI科技有限公司 (“EASI”) (附註(b))	公司	中國	35%	提供資產和能源管理 以及軟件和維護服務

筆記：

- (a) 於2018年2月9日，本集團與第三方Blue Meche Sdn Bhd. (“BMSB”) 簽訂合資協議 (“協議”)。根據該協議，本集團承諾向BMSB附屬公司Real Icon注資1,000,000令吉，佔其已發行股本的30%。截至2023年5月31日，已支付40萬令吉 (相當於135,830新元) 的注資。

Real Icon 在馬來西亞成立，旨在為砂拉越州政府開展一個能源項目，該項目涉及馬來西亞砂拉越州的電錶、燃氣表和水錶的供應、安裝、測試、維護和管理。

截至2020年5月31日止年度，根據管理層確定的可收回金額 (即使用價值與公允價值減去處置成本中的較高者)，就本集團於Real Icon的權益確認了85,176新元的減值損失。

- (b) EASI的成立旨在將本公司軟件產品的市場拓展至中國市場。截至2020年5月31日止年度，本集團管理層決定不再擔任EASI的控股方。公司向當地主管部門申請修改EASI章程，變更EASI董事會組成。此項修訂後，EASI 剩餘 50.1% 權益被確認為聯營公司權益併入賬權益。由於該投資初始確認成本為零，因此劃分為本集團的非重大聯營企業。
- (c) 截至 2023 年 5 月 31 日，集團應佔 Real Icon 和 EASI 的累計未確認虧損達34,218 新元 (2022 年：63,489 新元)。

合併財務報表附註

18. 聯營公司權益 (續)

有關 Real Icon 的財務信息摘要如下：

	2023 新元	2022 新元
截至 5 月 31 日		
當前資產	77,959	87,066
非流動資產	11,882	15,127
流動負債	(189,068)	(200,529)
	<u>(99,227)</u>	<u>(98,336)</u>
上述金額中包括：		
銀行餘額和現金	490	528
流動金融負債 (不包括貿易及其他應付款項)	(181,082)	(229,225)
	<u>(180,592)</u>	<u>(228,697)</u>
截至 5 月 31 日的年度		
本年虧損	(3,618)	(41,061)
綜合損失總額	(3,618)	(41,061)
上述金額中包括：		
折舊和攤銷	2,399	2,519

蘇EASI Technology Co. Ltd 的相關財務信息如下：

	2023 新元	2022 新元
截至 5 月 31 日		
當前資產	190,959	83,877
非流動資產	7,327	13,068
流動負債	(139,760)	(123,602)
	<u>58,526</u>	<u>(26,657)</u>
上述金額中包括：		
銀行餘額和現金	13,437	36,923
流動金融負債 (不包括貿易及其他應付款項)	-	-
	<u>13,437</u>	<u>36,923</u>
	年度結束 2023 年 5 月 31 日 新元	截至2022年5月31 日的年度 新元
本年利潤/ (虧損)	86,732	(90,854)
綜合收益總額	86,732	(90,854)
上述金額中包括：		
折舊和攤銷	6,487	4,102

合併財務報表附註

19. 對子公司的投資

截至2023年5月31日，本公司子公司情況如下：

子公司名稱	註冊/經營地點	已發行及繳足股本/註冊資本	本公司持有權益		主要業務
			直接地	間接地	
安納科系統有限公司有限公司。	馬來西亞	RM100,000	100% (2022年：100%)	-	提供資產和能源管理以及軟件和維護服務
Anacle 系統 (印度) 私人有限公司	印度	100,000盧比	99.99% (筆記) (2022年：99.99%)	-	研發、設計、監督硬件產品的製造和組裝過程
安科系統 (上海) 有限公司。	中國	-	100% (2022年：100%)	-	提供資產和能源管理以及軟件和維護服務
安納科系統有限公司	澳大利亞	20萬澳元	100% (2022年：無)	-	提供資產和能源管理以及軟件和維護服務
EASI 控股私人有限公司有限公司 (“EASI Pte”)	新加坡	10新元	70% (2022年：70%)	-	投資控股

20. 貿易應收款

	2023 新元	2022 新元
貿易應收款	4,710,596	3,973,391
減：預期信用損失準備	(228,014)	(92,751)
	<u>4,482,582</u>	<u>3,880,640</u>

報告期末，應收賬款（扣除減值損失）按發票日期計算的賬齡分析如下：

	2023 新元	2022 新元
1個月內	3,864,765	2,740,908
2至3個月	540,797	1,064,885
4至6個月	52,240	74,847
7至12個月	24,780	-
	<u>4,482,582</u>	<u>3,880,640</u>

本集團及本公司根據附註4(g)所述會計政策確認減值損失。詳情請參閱附註42(a)。

本集團制定政策，給予客戶通常介乎30日至90日的信貸期。本集團並無持有任何抵押品作為擔保。

合併財務報表附註

21. 合約資產

	2023 新元	2022 新元
進行中合同的未開票收入	2,114,593	484,217
減：預期信用損失準備	(11,519)	(1,937)
	<u>2,103,074</u>	<u>482,280</u>

影響已確認合同資產金額的典型付款條件如下：

提供企業應用軟件解決方案和能源管理解決方案項目

本集團提供企業應用軟件解決方案及能源管理解決方案的項目合同包含付款時間表，要求在達到里程碑後於合同期內分階段付款。未開票收入最初確認為提供企業應用軟件解決方案和能源管理解決方案所賺取的收入，因為收到對價的條件是項目成功完成。待項目完成並獲客戶驗收後，確認為未開票收入的金額將重新分類至應收賬款。

本集團將這些合同資產分類為流動資產，因為本集團預計在正常營業周期內變現，即預計在12個月內變現。報告期內合同資產餘額變動係正常經營活動所致。

在每個報告日使用撥備矩陣進行減值分析以衡量預期信用損失。由於合同資產與應收賬款來自同一客戶群，計量合同資產預期信用損失的準備金率以應收賬款的準備金率為基礎。合同資產的撥備率是根據按類似損失模式適當分組的應收賬款逾期天數計算的。該計算反映了概率加權結果、貨幣時間價值以及在報告日期可獲得的有關過去事件、當前狀況和未來經濟狀況預測的合理且有支持的信息。

將預期信用損失率應用於合同資產總額後，管理層認為，截至2023年5月31日，合同資產減值損失撥備為11,519新元（2022年：1,937.新元）。

22. 其他應收款、押金和預付款項

	2023 新元	2022 新元
存款	280,092	169,484
預付款項	276,412	234,811
其他應收款	10	70,585
	<u>556,514</u>	<u>474,880</u>

23. 庫存

	2023 新元	2022 新元
原料	374,776	462,368
完成品	364,123	356,802
	<u>738,899</u>	<u>819,170</u>

合併財務報表附註

24. 貿易應付款項

	2023 新元	2022 新元
貿易應付款項	253,599	2,285,399

本集團的貿易應付款項不計息。一般而言，本集團向供應商收取的信貸期為30日。

報告期末，按發票日期計算的應付賬款賬齡分析如下：

	2023 新元	2022 新元
1個月內	253,599	853,047
1至2個月	-	10,309
2至3個月	-	3,521
4至6個月	-	1,157,121
7至12個月	-	7,253
超過12個月	-	254,148
	<u>253,599</u>	<u>2,285,399</u>

25. 合同負債

	2023 新元	2022 新元
合同負債源自：		
簡約星光建設項目	41,596	297,076
用於系統增強和維護服務的預收收入	2,596,129	1,583,132
合同負債總額	<u>2,637,725</u>	<u>1,880,208</u>

簡約星光建設項目

若里程碑付款與本集團對竣工階段的評估之間出現差異，則 Simplicity 和 Starlight 的建設項目可能會產生合同負債。

系統增強和維護服務預收收入

就維修服務收入而言，本集團於新客戶簽訂維修服務合同時收取合同價值的10%至50%作為按金。預付款項導致合同負債確認，直至本集團提供相關服務為止。

上述合同負債餘額預計在12個月內實現。

合併財務報表附註

25. 合同負債 (續)

合同負債的變動：

	建設項目 新元	維修服務 新元	總 新元
截至 2021 年 6 月 1 日餘額	145,831	662,942	808,773
因年初計入合同負債的本年收入確認而導致合同負債減少	(145,831)	(662,942)	(808,773)
施工合同提前計費導致合同負債增加	297,076	-	297,076
由於收到客戶的系統增強和維護服務預付款而導致合同負債增加	-	1,583,132	1,583,132
截至 2022 年 5 月 31 日餘額	297,076	1,583,132	1,880,208
因年初計入合同負債的本年收入確認而導致合同負債減少	(297,076)	(1,583,132)	(1,880,208)
施工合同提前計費導致合同負債增加	41,596	-	41,596
由於從客戶處收到系統增強和維護服務的預付款，合同負債增加	-	2,596,129	2,596,129
截至 2023 年 5 月 31 日餘額	41,596	2,596,129	2,637,725

26. 其他應付款項和應計費用

	2023 新元	2022 新元
應計費用	1,158,230	981,103
其他應付款	585,550	718,289
應繳商品及服務稅 (注)	452,540	139,021
提供虧損合同	-	7,034
	2,196,320	1,845,447

注：商品及服務稅是一種基礎廣泛的消費稅，對進口商品以及

新加坡的幾乎所有商品和服務供應。

合併財務報表附註

27. 保修條款

	2023 新元	2022 新元
年初時	3,900	7,200
年內出現逆轉	—	(3,300)
年底時	<u>3,900</u>	<u>3,900</u>

管理層亦根據本集團近期索賠經驗評估進一步保修索賠的可能性，並認為截至2023年5月31日的保修撥備是充足的。

28. 遞延政府補助金

	新元
成本	
截至 2021 年 6 月 1 日	1,265,968
年內新增	388,705
於2022年5月31日及2023年5月31日	<u>1,654,673</u>
攤銷	
截至 2021 年 6 月 1 日	875,625
年內轉入損益	779,048
於2022年5月31日及2023年5月31日	<u>1,654,673</u>
賬面淨額	
截至 2023 年 5 月 31 日	<u>—</u>
截至 2022 年 5 月 31 日	<u>—</u>

29. 銀行設施

截至2022年5月31日，星展銀行向本集團授予的銀行融資總額為1,000,000新元（2003年：無），截至2023年5月31日，本集團尚未動用。本集團還擁有來自香港中央銀行的銀行融資。香港上海匯豐銀行金額為2,000,000新元（2003年：無），截至2023年5月31日尚未使用。

合併財務報表附註

30. 租賃負債

	2023 新元	2022 新元
流動負債		
租賃負債 – 流動部分	1,130,662	823,220
非流動負債		
租賃負債 – 非流動部分	2,521,063	2,887,545
租賃負債		特性 新元
截至 2021 年 6 月 1 日		4,279,387
添加		265,427
利息花費		60,938
租賃付款		(894,212)
交換對齊		(775)
截至 2022 年 5 月 31 日		3,710,765
添加		932,908
利息花費		86,463
租賃付款		(996,641)
租賃修改		(64,654)
交換對齊		(17,116)
截至 2023 年 5 月 31 日		3,651,725

未來租賃負債應付如下：

	最低租賃付 款額 新元	興趣 新元	目前價值 新元
截至 2023 年 5 月 31 日			
不遲於一年	1,203,995	73,333	1,130,662
遲於一年且不遲於五年	2,582,425	61,362	2,521,063
	3,786,420	134,695	3,651,725
截至 2022 年 5 月 31 日			
不遲於一年	891,659	68,439	823,220
遲於一年且不遲於五年	2,988,015	100,470	2,887,545
	3,879,674	168,909	3,710,765

合併財務報表附註

30. 租賃負債 (續)

未來租賃付款額的現值分析如下：

	2023 新元	2022 新元
流動負債	1,130,662	823,220
非流動負債	2,521,063	2,887,545
	<u>3,651,725</u>	<u>3,710,765</u>

31. 遞延稅項

年內確認的遞延所得稅資產和負債及變動詳情：

	加速稅收折舊和 攤銷 新元	稅收損失 新元	總 新元
截至 2021 年 5 月 31 日	(570)	-	(570)
計入本年損益	-	178,000	178,000
交換對齊	20	-	20
	<u>(550)</u>	<u>178,000</u>	<u>177,450</u>
截至 2022 年 5 月 31 日	(550)	178,000	177,450
計入當年損益的貸方/ (費用)	758	(86,000)	(85,242)
交換對齊	14	-	14
	<u>222</u>	<u>92,000</u>	<u>92,222</u>
截至 2023 年 5 月 31 日	222	92,000	92,222

以下是財務報告中遞延所得稅餘額的分析：

	2023 新元	2022 新元
遞延所得稅負債	-	(550)
遞延所得稅資產	<u>92,222</u>	<u>178,000</u>

截至2023年5月31日，集團未動用稅項虧損約為597,176新元（2022年：1,052,615新元），經有關當局同意後，可用於抵銷集團未來應課稅利潤。此類損失已確認約 541,176 新元（2022 年：178,000 新元）的遞延稅項。由於未來利潤流的不可預測性，未就剩餘約 56,000 新元確認遞延稅項資產。

合併財務報表附註

32. 股本

	股份數量	分享首都 新元
已發行並全額支付：		
截至 2021 年 6 月 1 日	397,880,496	20,645,177
發行普通股	5,020,242	229,500
截至 2022 年 6 月 1 日	402,900,738	20,874,677
發行普通股	2,378,945	113,525
截至 2023 年 5 月 31 日	405,279,683	20,988,202

發行普通股

2023 年 5 月 2 日，本公司董事會根據 2010 年 3 月 10 日通過的股票期權計劃（“2010 年計劃”）及 2013 年 12 月 18 日通過的另一股票期權計劃，批准向員工配售 2,378,945 股新普通股。（以下簡稱“2013 年計劃”）。2023 年 5 月 10 日，公司向員工發行了 2,378,945 股新普通股，價格為 113,525 新元。

合併財務報表附註

33. 公司財務狀況表

以下為本公司截至2023年5月31日及2022年5月31日的簡明財務狀況表。

	筆記	2023 新元	2022 新元
非流動資產			
物業，廠房及設備		927,639	545,458
使用權資產		3,287,569	3,347,556
無形資產		21,909	435,621
員工貸款		1,290,862	–
對子公司的投資	19	2,089	2,089
對聯營公司的興趣		–	–
遞延所得稅資產		92,000	178,000
		<u>5,622,068</u>	<u>4,508,724</u>
當前資產			
貿易應收款		4,503,203	3,878,317
合約資產		2,103,074	482,280
其他應收款、押金和預付款項		402,179	408,157
員工貸款		135,502	–
應收附屬公司款項		2,102	–
庫存		568,033	784,527
銀行餘額和現金		11,640,518	15,484,699
		<u>19,354,611</u>	<u>21,037,980</u>
流動負債			
貿易應付款項		841,234	2,284,345
合同負債		2,637,725	1,880,208
其他應付款項和應計費用		1,625,378	1,829,907
應付子公司款項		–	107,829
保修條款		3,900	3,900
租賃負債		1,061,702	768,438
		<u>6,169,939</u>	<u>6,874,627</u>
流動資產淨值		13,184,672	14,163,353
總資產減去流動負債		18,806,740	18,672,077
非流動負債			
恢復費用準備金		80,000	60,000
租賃負債		2,374,599	2,676,899
		<u>2,454,599</u>	<u>2,736,899</u>
淨資產		16,352,141	15,935,178
資本和儲備			
股本	32	20,988,202	20,874,677
儲量	34	(4,636,061)	(4,939,499)
總股本		16,352,141	15,935,178

劉宜春先生
導演

王瑞興先生
導演

合併財務報表附註

34. 儲量

公司儲備變動情況

	待配股股本 (注32) 新元	股份溢價 新元	股份獎勵儲備 新元	匯率變動準 備金 新元	累計損失 新元	總 新元
截至 2021 年 6 月 1 日	229,500	(1,376,024)	322,930	252	(6,199,447)	(7,022,789)
本年利潤 發行普通股	– (229,500)	–	–	–	2,312,790 –	2,312,790 (229,500)
截至 2022 年 5 月 31 日	–	(1,376,024)	322,930	252	(3,886,657)	(4,939,499)
本年利潤 行使購股權	– –	–	– (189,176)	–	303,438 189,176	303,438 –
截至 2023 年 5 月 31 日	–	(1,376,024)	133,754	252	(3,394,043)	(4,636,061)

35. 股份支付

本集團董事會於2010年3月10日批准並通過了2010年計劃，並於2013年12月18日批准並通過了2013年計劃，旨在提供對本集團的管理、增長和財務成功負責或以其他方式提供價值的合格個人為集團提供服務，並有機會獲得集團的專有權益或增加其專有權益，從而鼓勵他們繼續為集團服務。

2010年計劃和2013年計劃的合格個人包括 公司 及其子公司的董事、管理人員、員工，以及為 公司 及其子公司提供有價值服務的獨立顧問、顧問和獨立承包商。

2010年計劃和2013年計劃授予的期權期限自授予日起不得超過10年。除非董事會另有批准，2010年計劃和2013年計劃期限內可授予的股份數量最高不得超過本集團已發行股本的10%。

合併財務報表附註

35. 股份支付 (續)

(a) 2010年計劃

2010年計劃本年度授予的條款及條件以及股票期權數量變動情況如下：

2023

根據購股權可發行的股份數量

參加者類別	授予日期	年初時	年內授予	年內行使	年內沒收	年內已失效	年底的時候	行權價 新元
僱員	2015年5月1日	682,500	-	(682,500)	-	-	-	0.009
	2016年6月1日	227,500	-	(113,750)	-	-	113,750	0.009
總		910,000	-	(796,250)	-	-	113,750	

2022

根據購股權可發行的股份數量

參加者類別	授予日期	年初時	年內授予	年內行使	年內沒收	年內已失效	年底的時候	行權價 新元
僱員	2015年5月1日	682,500	-	-	-	-	682,500	0.009
	2016年6月1日	227,500	-	-	-	-	227,500	0.009
總		910,000	-	-	-	-	910,000	

(b) 2013年計劃

2023

根據購股權可發行的股份數量

參加者類別	授予日期	年初時	年內授予	年內行使	年內沒收	年內已失效	年底的時候	行權價 新元
僱員	2016年6月1日	3,165,390	-	(1,582,695)	-	-	1,582,695	0.067

2022

根據購股權可發行的股份數量

參加者類別	授予日期	年初時	年內授予	年內行使	年內沒收	年內已失效	年底的時候	行權價 新元
僱員	2016年6月1日	3,165,390	-	-	-	-	3,165,390	0.067

合併財務報表附註

35. 股份支付 (續)

滿足行權條件後即可行權。如果在公司為私人持有的情況下授予期權，則期權將於歸屬日起 10 年或首次公開日起 3 年 (以較早者為準) 到期。如果在本集團為上市公司時授予期權，則期權將於歸屬日起三年後到期。

(c) 已發行股票期權數量及股票期權加權平均行權價格變動情況如下：

	2023		2022	
	加權平均行權價 新元	數字	加權平均行權價 新元	數字
年初表現出色	0.054	4,075,390	0.054	4,075,390
年內沒收	-	-	-	-
年內已失效	-	-	-	-
行使 年內	0.048	(2,378,945)	-	-
年底表現優異	0.063	1,696,445	0.054	4,075,390

董事會批准將尚未行使的股票期權的行使期限延長至2024年5月31日。 年末未償還期權的加權平均行使價為 0.063 新元 (2022 年：0.054 新元)，加權平均剩餘合同期限為 1 年 (2022 年：0.81 年)。

截至年底，在未行使期權總數中，有 1,696,445 份 (2022 年：4,075,390 份) 已歸屬並可行使。

合併財務報表附註

36. 支持現金流量表的註釋

融資活動產生的負債調節：

	租 負債 新元
截至 2021 年 6 月 1 日	4,279,387
融資現金流量的變化：	
租賃負債的支付	(894,212)
融資現金流量總變化	(894,212)
其他變化：	
利息花費	60,938
增加新租約	265,427
交換對齊	(775)
與負債相關的其他變化總額	325,590
截至 2022 年 5 月 31 日	3,710,765
融資現金流量的變化：	
租賃負債的支付	(996,641)
融資現金流量總變化	(996,641)
其他變化：	
利息花費	86,463
增加新租約	932,908
租賃修改	(64,654)
交換對齊	(17,116)
與負債相關的其他變化總額	937,601
截至 2023 年 5 月 31 日	3,651,725

合併財務報表附註

37. 租賃

(a) 作為承租人的租賃

本集團租賃辦公物業。租賃期限通常為一到六年。租賃付款每隔一到六年重新協商一次，以反映市場租金。對於某些租賃，本集團被限制簽訂任何轉租安排。

有關本集團作為承租人的租賃的信息列示如下。

(i) 使用權資產

與不符合投資性房地產定義的租賃房地產相關的使用權資產列示為使用權資產。

	特性 新元
截至 2021 年 6 月 1 日	4,182,255
添加	265,428
本年折舊費	(833,998)
交換對齊	(701)
	<hr/>
截至 2022 年 5 月 31 日	3,612,984
補充內容	952,908
本年折舊費	(994,519)
租賃修改	(63,071)
交換對齊	(16,680)
	<hr/>
截至 2023 年 5 月 31 日	3,491,622

(b) 於損益確認的金額

	新元
2023	
租賃負債利息	86,463
與短期租賃和低價值資產租賃相關的費用	5,040
	<hr/>
	91,503
	<hr/>
短期租賃的未折現承諾總額	-
	<hr/>
	新元
2022	
租賃負債利息	60,938
與短期租賃和低價值資產租賃相關的費用	4,920
	<hr/>
	65,858
	<hr/>
短期租賃的未折現承諾總額	-

合併財務報表附註

37. 租賃 (續)

(a) 作為承租人的租賃 (續)

(iii) 在合併現金流量表中確認的金額

	新元
2023 租賃現金流出總額	(996,641)
	新元
2022 租賃現金流出總額	(894,212)

(b) 作為出租人的租賃

本集團出租其星光錶。本集團將這些租賃分類為經營租賃，因為它們並未轉移與資產所有權相關的幾乎所有風險和報酬。

集團於 2023 年確認的租金收入為 81,894 新元 (2022 年：56,190 新元)。

下表列出了租賃付款額的到期分析，顯示了報告日期後將收到的未折現租賃付款額。

	2023 新元	2022 新元
一年內	148,512	53,220
兩到五年內	341,052	-
	489,564	53,220

38. 資本承諾

	2023 新元	2022 新元
收購承諾： 對聯營公司的投資	175,980	187,800

合併財務報表附註

39. 關聯方交易

(a) 除本財務報表其他部分披露的交易外，本集團年內還進行了以下重大關聯方交易：

	2023 新元	2022 新元
擁有子公司		
研發服務費	705,405	608,170
成品採購	49,308	-
原材料銷售	84,108	-
特許權使用費	9,952	100,647
與同事		
由聯營公司 EASI 提供人力和其他費用 (注)	<u>346,515</u>	<u>286,277</u>

注意：

該交易是按照雙方共同商定的價格進行的。

(b) 比較關鍵管理人員的意識

本年度董事及其他關鍵管理人員的薪酬如下：

	2023 新元	2022 新元
工資、津貼和實物福利	1,741,189	1,548,780
固定繳款退休計劃的繳款	98,176	98,940
	<u>1,839,365</u>	<u>1,647,720</u>

40. 董事在交易、安排或合同中的重大權益

不 公司作為一方的重要交易、安排或合同，且公司董事或與董事有關的實體在財政年度期間或財政年度結束時直接或間接擁有重大利益。

合併財務報表附註

41. 資本風險管理

格集團資本管理的目標是保障集團持續經營的能力，為股東提供回報，為其他利益相關者帶來利益，維持最佳的資本結構，降低資本成本。

為了維持或調整資本結構，本集團可能調整支付給股東的股利金額、向股東返還資本、發行新股或出售資產以減少債務。

與行業慣例一致，本集團根據資產負債率監控其資本結構。該資產負債率按淨債務除以總資本計算。債務淨額按綜合財務狀況表所示的代表租賃負債的借款總額減去銀行結餘及現金計算。總資本按合併財務狀況表所示的權益計算。

年內，本集團的策略是維持最低資產負債率。截至本年末，資產負債率如下：

	2023 新元	2022 新元
債務總額	3,716,379	3,710,765
減：銀行結餘和現金	(11,853,222)	(15,770,924)
淨現金	(8,136,843)	(12,060,159)
總股本	16,888,960	16,438,275
資產負債率	不適用	不適用

42. 財務風險管理

本集團日常業務中的金融工具產生的主要風險是信用風險、流動性風險、利率風險和貨幣風險。這些風險受到下述本集團財務管理政策和實踐的限制。

(a) 信用風險

現金及現金等價物、應收賬款及其他應收款以及合同資產的賬面金額代表本集團與其金融資產相關的最大信用風險敞口。本集團管理信用風險措施的目標是控制潛在的可收回性問題。

由於交易對手均為信譽良好的銀行，且大部分為中國國有商業銀行或上市公司，因此銀行結餘的信用風險有限。本集團大部分銀行存款存放於信用評級合格的商業銀行。

對於貿易應收款和其他應收款以及合同資產，管理層制定了信貸政策，並持續監控這些信貸風險的敞口。該等結餘大部分來自國有企業或具有良好還款記錄的主要客戶。過往結餘並無重大違約情況。

合併財務報表附註

42. 財務風險管理 (續)

(a) 信用風險 (續)

貿易應收款和合同資產

本集團按照相當於存續期預期信用損失的金額計量應收賬款和合同資產的損失準備，並使用撥備矩陣計算。由於本集團的歷史信用損失經驗表明不同客戶群的損失模式存在顯著差異，因此評估預期信用損失時應收貿易賬款按到期日賬齡進行分組，其中一組代表存在重大違約風險的信用受損客戶。

下表提供了本集團所面臨的信用風險以及應收賬款和合同資產的預期信用損失的信息：

2023

截止日期	未逾期	1個月內	1 – 3個月	超過3個月	默認客戶	總
預期信用損失率 (%)	0.44%	0.63%	4.22%	17.40%	100%	
賬面總額 (新元)	6,121,894	271,560	204,634	30,000	197,101	6,825,189
損失津貼 (新元)	26,844	1,720	8,648	5,220	197,101	239,533

2022

截止日期	未逾期	1個月內	1 – 3個月	超過3個月	默認客戶	總
預期信用損失率 (%)	0.43%	1.20%	3.20%	17.40%	100%	
賬面總額 (新元)	3,383,172	868,728	89,513	59,957	56,238	4,457,608
損失津貼 (新元)	14,702	10,453	2,863	10,432	56,238	94,688

預期損失率基於過去 3 年的實際損失經驗。這些比率經過調整，以反映收集歷史數據期間的經濟狀況、當前狀況以及本集團對應收賬款和合同資產預期年限內的經濟狀況的看法之間的差異。

既沒有逾期也沒有減值的應收賬款與近期沒有違約記錄的眾多客戶有關。

已逾期但未減值的應收款項與若干與本集團有良好往績記錄的獨立客戶有關。根據過往經驗，管理層認為無需就該等結餘計提減值撥備，因為信貸質量並無重大變化，且該等結餘仍被視為可全額收回。

合併財務報表附註

42. 財務風險管理 (續)

(a) 信用風險 (續)

本年度應收賬款和合同資產損失準備科目變動情況如下：

	2023 新元	2022 新元
年初時	94,688	390,377
本年撥備 / (撥回撥備) 淨額	148,508	(169,493)
核銷為無法收回的金額	-	(125,000)
兌換差價	(3,663)	(1,196)
年底時	239,533	94,688

員工貸款

就與關鍵管理人員和僱員的住房貸款相關的其他應收款而言，本集團管理信用風險措施的目標是控制潛在的可收回性問題。應收賬款餘額受到持續監控，管理層根據歷史付款記錄、逾期時間長短、債務人的財務實力和任何其他定性指標，對貸款的可收回性、應收貸款的可收回性定期進行集體評估和單獨評估。因素並確保採取後續行動收回逾期債務。就此而言，管理層認為本集團的信用風險已顯著降低，且信用風險很小。

(b) 流動風險

本集團的政策是定期監控其當前及預期流動資金需求，以確保其維持充足的現金儲備以滿足短期及長期流動資金需求。

下表顯示本集團非衍生金融負債於報告期末的剩餘合同到期日，基於未貼現現金流量（包括使用合同利率計算的利息支付，或如果浮動，則基於報告日期的現行利率計算的利息支付）以及本集團被要求付款的最早日期。

	賬面價值 新元	合同未貼現現 金流總額 新元	1年內或按需 新元	1年以上2年 以下 新元	2年以上5年 以下 新元	5年以上 新元
2023						
貿易應付款項	253,599	253,599	253,599	-	-	-
其他應付款項和應計 費用	1,743,780	1,743,780	1,743,780	-	-	-
欠董事款項	9,530	9,530	9,530	-	-	-
恢復費用準備金	80,000	80,000	-	-	80,000	-
租賃負債	3,651,725	3,786,420	1,203,995	1,209,899	1,372,526	-
	5,738,634	5,873,329	3,210,904	1,209,899	1,452,526	-

合併財務報表附註

42. 財務風險管理 (續)

(b) 流動性風險 (續)

	賬面價值 新元	合同未貼現現 金流總額 新元	1年內或按需 新元	1年以上2年 以下 新元	2年以上5年 以下 新元	5年以上 新元
2022						
貿易應付款項	2,285,399	2,285,399	2,285,399	-	-	-
其他應付款項和應 計費用	1,699,392	1,699,392	1,699,392	-	-	-
欠董事款項	10,275	10,275	10,275	-	-	-
恢復費用準備金	60,000	60,000	-	-	60,000	-
租賃負債	3,710,765	3,879,674	891,659	891,660	2,096,355	-
	7,765,831	7,934,740	4,886,725	891,660	2,156,355	-

(c) 利率風險

除浮動利率銀行結餘外，本集團並無其他重大計息資產。管理層預計利率變動不會對生息資產產生重大影響，因為預計銀行結餘利率不會發生重大變化。

本集團的利率風險主要來自附註29所披露的租賃負債。租賃負債按固定利率發行，使本集團面臨公允價值利率風險。本集團不存在浮動利率借款，因此不存在現金流量利率風險。本集團並無使用任何金融工具來對沖潛在的利率波動。

(d) 貨幣風險

本集團主要在新加坡經營，大部分交易以新加坡元結算，不存在因外幣匯率變動而產生的重大風險。

43. 按類別劃分的金融資產和金融負債概要

報告期末，本集團確認的金融資產和金融負債的賬面價值分類如下：

	2023 新元	2022 新元
金融資產		
按攤餘成本計量的金融資產	18,042,270	19,891,633
金融負債		
以攤餘成本計量的金融負債	5,738,634	7,765,831

44. 財務報表的批准

本財務報表經審計委員會於2023年9月6日審議並由董事會批准報出。

甲 丑 亥 癸 酉 辛
乙 寅 甲 子 戌 壬
丙 卯 乙 丑 亥 癸
丁 2 0 2 3 子
年 度 業 績 公 佈

ANACLE SYSTEMS LIMITED

地址:

3 Fusionopolis Way
#14-21 Symbiosis
Singapore 138633

電子郵件/網站:

info@anacle.com
www.anacle.com

電話:

+(65) 6914 2666