



御佳控股有限公司

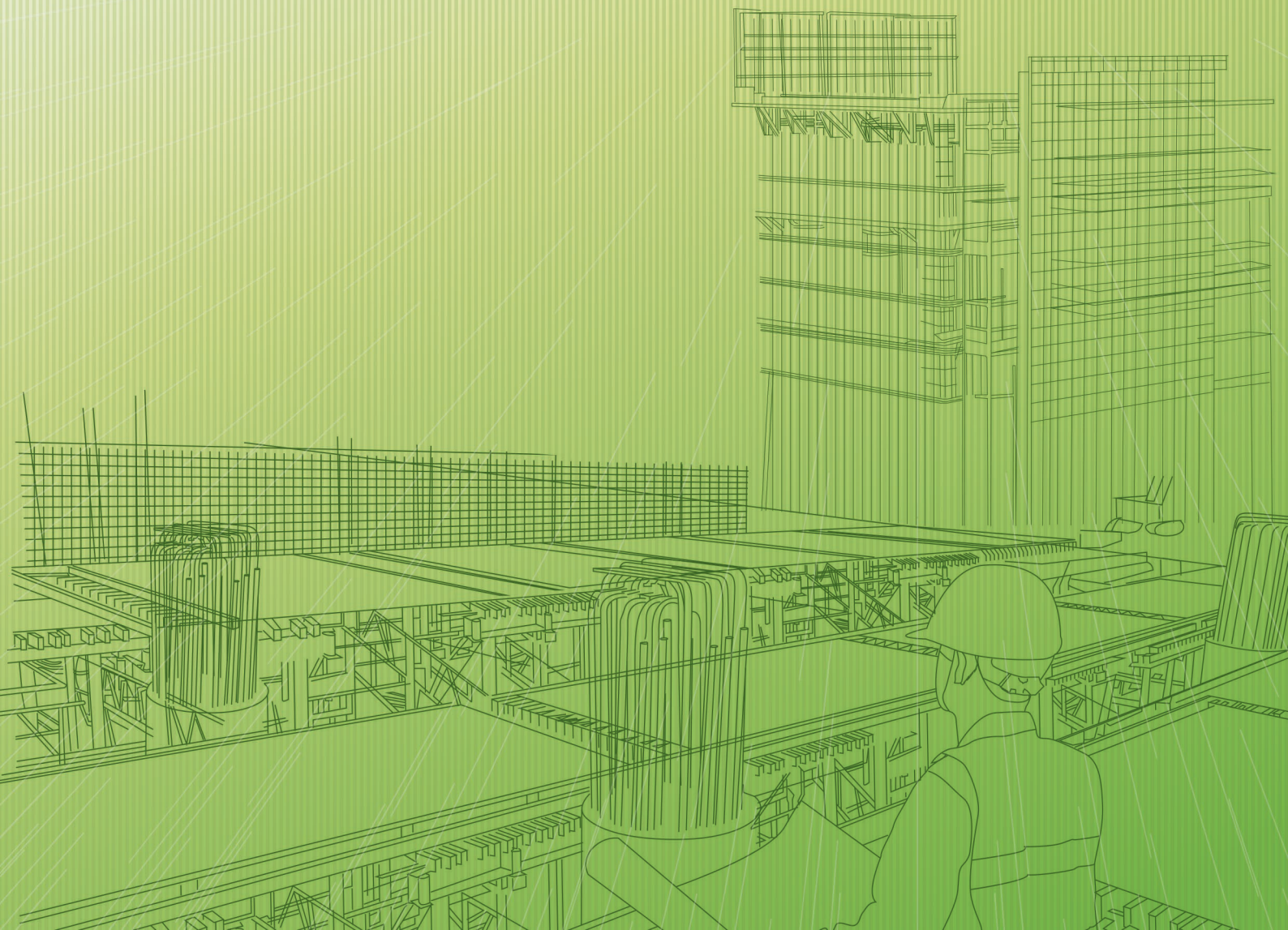
Royal Deluxe Holdings Limited

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

股份代號：3789

環境、
社會及
管治報告

2023



目錄

- 2 關於本報告
- 4 行政總裁致辭
- 6 關於御佳
 - 7 重要獎項及認可
- 9 可持續發展方法
 - 10 可持續發展願景
 - 12 可持續管治
 - 14 風險管理
 - 16 持份者參與
 - 17 重要性評估



19 業務

- 20 商業道德行為
- 20 反腐敗
- 21 利益衝突
- 21 反競爭
- 21 舉報
- 22 知識產權
- 22 數據保護及客戶隱私



23 價值鏈

- 24 技術卓越及創新
 - 24 創新技術
- 26 供應鏈管理
 - 26 負責任的供應鏈
 - 27 供應商及分包商參與
 - 27 供應商 ESG 風險評估
 - 28 工地安全管理
- 28 採購慣例
 - 28 採購管理
 - 29 綠色採購
 - 29 產品質量控制



30 人才

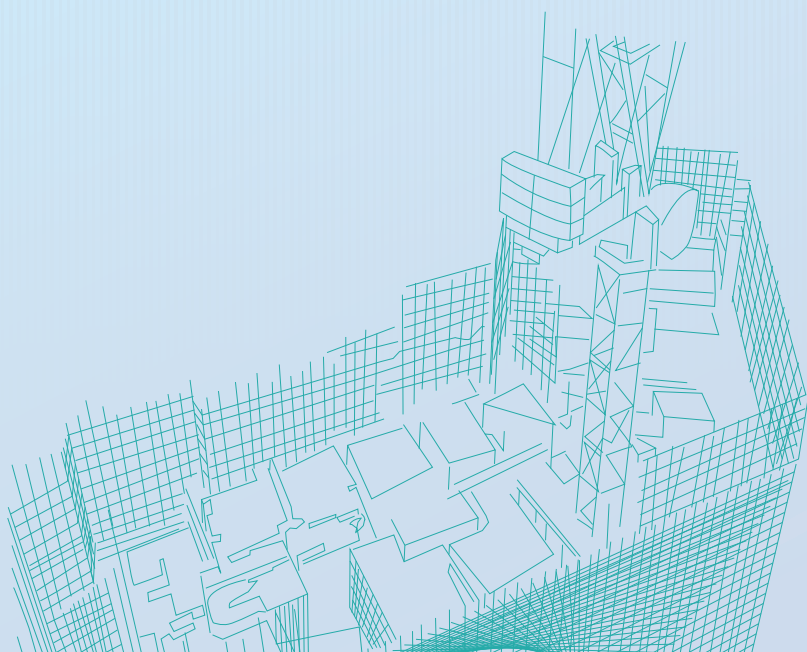
- 31 保護健康與安全
 - 31 職業健康與安全
 - 32 工傷
- 33 培力人才
 - 33 人力資本開發及培訓
 - 34 招聘及挽留
 - 35 多元化及機會均等
- 36 共創美好生活
 - 36 社區投資及參與
 - 37 可持續勞動力供給
 - 37 人權—童工及強迫勞動



38 環境

- 39 可持續資源管理
 - 39 建築材料及減廢
 - 42 能源及水資源管理
- 43 營運對當地社區的影響
 - 44 空氣排放
 - 44 噪音排放
 - 45 氣候變化及溫室氣體排放

- 52 法律法規
- 54 關鍵績效指標統計
- 58 ESG 報告指引內容索引



關於本報告

御佳控股有限公司（股份代號：3789）（下文簡稱為「御佳」或「本公司」，與其附屬公司統稱為「本集團」）欣然提呈其年度獨立環境、社會及管治（「ESG」）報告（「本報告」）。本報告反映了本集團與其已識別重大ESG事項有關的承諾、政策及表現，從而有助於本集團尊貴的持份者更好地了解可持續發展的進程及總體方向。

有關本集團業務及財務表現，詳見我們《二零二三年年報》。



匯報範圍

本報告的範圍集中於御佳的ESG績效及可持續發展。其核心業務包括：為香港大型樓宇建築及土木工程項目鋼筋混凝土結構的建造提供模板架設及配套服務。本報告的範圍主要集中於香港的辦公室以及儲存文件的倉庫及臨時倉庫，與上一個報告期間的範圍不一樣。



報告期間

除非另有規定，否則本報告概述本集團於二零二二年四月一日至二零二三年三月三十一日止期間（「報告期間」）的ESG表現。



匯報框架

本報告乃遵照香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）證券上市規則附錄二十七所載的《環境、社會及管治報告指引》（《報告指引》）規定而編製。由於本集團擬於近期採納全球可持續發展標準委員會頒佈的全球報告倡議組織可持續發展報告標準（「GRI標準」），已根據該框架的規定作出若干披露。展望未來，我們致力逐步將披露與GRI標準保持一致，從而採用全球最佳慣例並確保ESG匯報方法的透明度。此外，有關氣候變化的相關內容已參考氣候相關財務披露工作小組（「TCFD」）的披露框架編製。



匯報原則

重要性

本報告的結構乃基於由持份者評估的本集團各環境及社會問題的重要性。根據以ESG為重點的持份者參與活動及重要性評估結果，本報告由以下章節組成：「業務」、「價值鏈」、「人才」及「環境」。詳見本報告「持份者參與」及「重要性評估」分節。





定量

本報告披露香港辦公室以及儲存文件的倉庫及臨時倉庫的相關關鍵績效指標（「KPI」）及定量資料。該等資料伴隨有適當的相關描述。



平衡性

本報告公正地概述了本集團的政策、表現及進步空間。



一致性

本報告採用與之前年度一致的方法，令ESG數據日後可作有意義的比較。為確保與我們的業務策略相關，今年新增了額外KPI。關於量化方法，詳見「環境」一節。



匯報方法

本報告所公佈的全部資料均基於現有政策、慣例及正式文件或報告編製。本報告亦經過董事會（「董事會」）背書及批准，董事會負責本集團的ESG事宜的策略管理。本集團致力不斷改進資料及數據收集系統，並以透明方式呈列本集團的ESG表現。請參閱《二零二三年年報》第21至36頁的企業管治報告。



資料澄清

本報告所引用的二零二三年度數據應屬於最終統計資料。有關財務資料，詳見本集團發佈的《御佳二零二三年年報》。本報告中提及的所有貨幣金額均以港元計值，除非另有說明。



總部及主要營業地點

香港九龍觀塘成業街10號電訊一代廣場22樓A室。



意見及反饋

我們不斷努力完善我們的可持續發展實踐、績效及披露。歡迎閣下就本報告提出意見及建議。請通過以下方式聯繫我們：

地址：香港九龍觀塘成業街10號電訊一代廣場22樓A室

電郵：ESG@royal-deluxe.com



本報告之索閱

閣下可於御佳控股有限公司官網(<http://www.royal-deluxe.com/tc/esg.aspx>)下載本報告的電子版，如需手機版，請掃描二維碼。



行政總裁致辭

本人欣然代表御佳董事會提呈第三份獨立的年度ESG報告，當中涵蓋截至二零二三年三月三十一日止財政年度的可持續發展舉措及表現。

於報告期間，全球企業及社會經歷三年破壞後，新冠疫情最終受控。隨著疫情後經濟活動回歸正常及邊境重新開放，香港經濟強勁復甦，建造業整體營商環境將重拾動力。然而，經濟挑戰已擴大至勞動力市場，過去數年勞動力大幅減少，反映出人口老齡化及建造業勞動力市場不足等結構性因素的綜合影響。儘管如此，我們深信，透過秉持安全、誠信、卓越及創新的價值觀，以及本集團在香港提供專業優質模板工程服務的堅定方針，我們能夠擔當重要角色，在香港經濟恢復繁榮和重拾競爭力的過程中作出貢獻。

今年，我們在可持續發展方面側重於加強可持續發展匯報，提升ESG表現的透明度及問責性。為響應全球對抗氣候變化的付出，我們已參考氣候相關財務披露工作小組的建議，以清晰、可比較和一致的方式披露有關氣候變化帶來的風險與機遇資訊。我們希望通過該方法推動本集團乃至業內的減碳及本地和全球氣候目標進展。

憑藉過去多年的穩健表現，我們獲得多個獎項，付出的努力獲得本地肯定，尤其是在ESG以及健康與安全範疇。當中，「低碳關懷ESG標籤—三級減碳」及「低碳關懷星級標籤」為最重要嘉許，肯定了本集團在ESG以及可持續發展的付出。這些成就印證了本集團在提升自身營運及為香港建設更美好、更可持續的未來方面所付出的不懈努力。

御佳的宗旨一直是與經營所在社區保持溝通。我們一如以往地繼續積極照顧社區需要，並投入人力和物力支援有需要人士，向他們捐贈金錢和物資，包括義工服務及聚集員工參與慈善籌款活動。我們將繼續深化與該等社區的聯繫，擴大本集團的正面影響，以達致可持續的社會。

今年，我們在疫情爆發後首次親身出席由建造業議會（「CIC」）舉辦的建造創新博覽會2022。我們展出專利鋁模板及電子編碼系統，讓工程師、用戶及營運商得以有效識別各部件的適當運送地，從而盡可能減少安裝及組裝期間出現的人為錯誤。該技術顯示出御佳激勵建造業同行的前瞻性視野，以及其推動建造業朝著安全、智能及環保方向發展的承諾。我們將繼續在整個價值鏈過程中與合作夥伴、供應商及承包商溝通，以促進技術創新，改善可持續發展及提升本集團的市場競爭優勢。

本人謹此對全體員工及管理團隊所作的努力及奉獻表示感謝。他們的貢獻和付出對推動本集團的可持續發展步伐至關重要，有助實現本集團的可持續發展目標。御佳時刻緊記我們的價值觀及使命，並將繼續發揮專業技能及專項知識，致力建設可持續的未來。

周麗卿

行政總裁

二零二三年七月二十六日

關於御佳

本集團乃香港行業領先的模板架設及相關輔助服務分包商。本集團於一九九四年開始模板業務，其核心專長在於傳統木模板、金屬（通常為鋼和鋁）模板以及適用於各種建造項目的工程模板系統。

本集團的主要附屬公司已註冊為第2組別註冊專門行業承造商（「**註冊專門行業承造商**」）類別下的「S02-混凝土模板」及「S07-棚架」。

憑藉逾二十八年經驗，本集團積極承接樓宇建造及土木工程的大型模板架設項目。我們過往承接及正在進行的項目包括M+博物館、演藝綜合劇場及地下室擴展工程、富麗敦海洋公園酒店、航天城、港鐵會展站及西面連接隧道、廣深港高速鐵路西九龍總站（南部份）、香港國際機場第三跑道系統客運大樓及停機坪模板工程。

近年來，本集團不斷開發若干技術創新，其中最引人注目的是獲得專利的智能模板鋁枱模系統（「**明泰枱模**」），隨後於二零一九年被建造業創新及科技基金批准為先進技術解決方案。於報告期間獲批准的其他專利包括柔性支撐模板、增強支撐模板及鋁木連接件。該等新技術近期已應用於本集團的主要模板建造項目。



企業價值

安全、誠信、
卓越、創新



願景

成為香港最環保及最有
影響力的模板服務
供應商之一。



使命

提供全面及一站式專業模板服務及
工程解決方案；最大化客戶價值，
同時維持更安全、更環保、具成本
效益的建築環境；與客戶、僱員及
供應商建立長期關係。

重要獎項及認可

於報告期間，本集團獲低碳想創坊頒發的「低碳關懷ESG標籤—三級減碳—最佳匯報實踐」，以肯定御佳在ESG報告及持續披露企業ESG資訊方面的卓越表現。另外，本集團獲頒「低碳關懷星級標籤」，以特別嘉許連續三年獲頒「低碳關懷ESG標籤」。有關獎項充分體現本集團在履行董事會問責性、進行重要性評估、披露社會KPI及氣候行動方面的傑出表現。

另外，香港建造學院對我們的行業成就表示了肯定。本集團榮獲「2022僱主嘉許典禮暨第三屆傑出校友頒獎典禮及2022世界技能大賽誓師禮」銀獎，以表彰我們在培訓行業新生力量方面的決心和貢獻。此外，本集團三名僱員榮獲由金門建築有限公司頒發「月度安全獎」。

本集團相信，獲獨立非牟利機構頒發具信譽及認可的獎項是對本集團致力工作及實踐的肯定，亦可助本集團了解提升ESG表現的方向。未來，建造業將面對業務活動管理相關的氣候風險，以及來自設計、供應鏈及建築等業務職能的挑戰。因此，熟習ESG數據的應用及分析將有效維持本集團於業內的競爭優勢。

低碳想創坊

低碳關懷ESG標籤

一三級減碳和低碳關懷星級標籤



金門建築有限公司

榮獲月度安全英雄獎 (二零二二年十月)

—Malik Mohammad Khan、蘇炳文



金門建築有限公司

榮獲月度安全英雄獎 (二零二二年十一月)

一張永智



建造業議會／香港建造學院

2022僱主嘉許典禮暨第三屆傑出校友頒獎典禮—銀獎



建造業運動及義工計劃

關愛企業



廉政公署、發展局及建造業議會

建造業「誠」建商約章



可持續發展方法

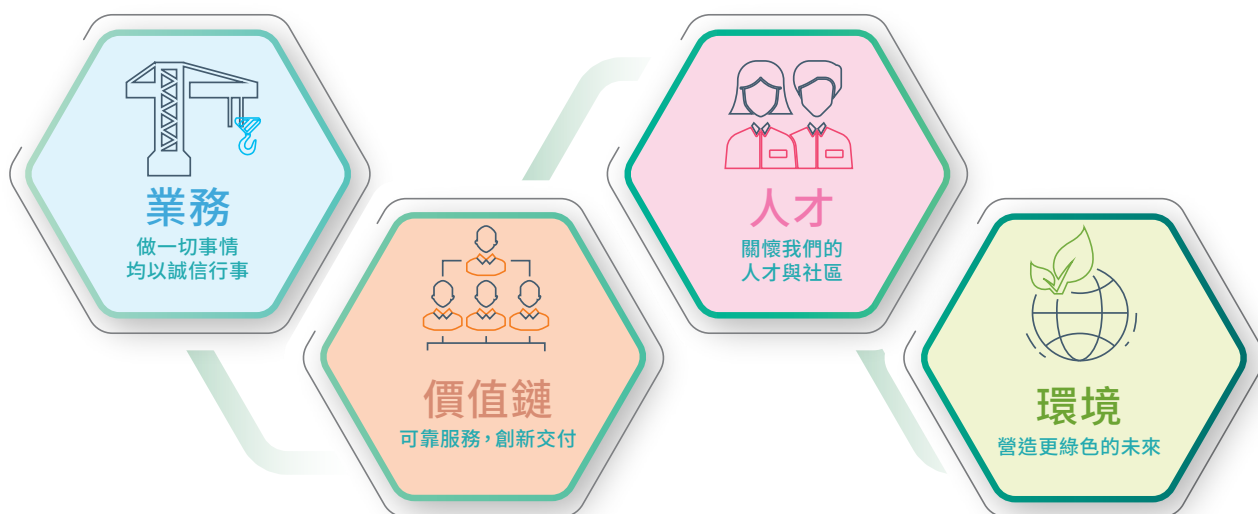
可持續發展乃御佳之核心業務。本集團努力將可持續發展原則融入業務營運，以促進業務長興及增長。通過關心商業道德、供應商及分包商參與、職業健康與安全、員工發展及可持續建設，我們做到這一點。我們致力於最大限度減低環境影響，創造綠色可持續未來，提高我們經營所在社區的質量，同時為投資者提供合理回報。

我們制定一項可持續發展政策，以管理本集團的可持續發展。作為該政策的一部份，我們致力：

- 讓持份者參與我們的可持續發展績效，並收集改進反饋意見；
- 最大限度減低營運的潛在環境影響，確保產品質量及責任；
- 通過影響價值鏈，分享我們的可持續發展理念及實踐；
- 通過監測及報告，加強我們對可持續發展績效的管治；
- 為僱員提供安全友愛的工作環境，支持彼等不斷學習和發展；
- 促進社區的可持續發展，對僱員及社區產生正面影響；及
- 遵守與可持續發展議題有關的法定要求，以創新方式改善環境及社會。

可持續發展願景

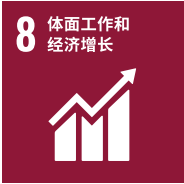
為構建更為可持續的未來，本集團遵循「鞏固我們的格局」的精神。通過接受該思維方式，本集團將環境及社區的福祉作為優先事項，致力於不斷發展並改進業務的各個方面，為持份者帶來長期利益。本集團的方案立足於四大策略支柱：業務、價值鏈、人才及環境。參考聯合國（「**聯合國**」）可持續發展目標（「**可持續發展目標**」），該等相互關聯的支柱指引著我們的工作，以指引業務的最佳方式提供產品及服務，從而實現可持續未來。



與聯合國可持續發展目標保持一致

於二零一五年，聯合國全體成員國通過了聯合國可持續發展目標，呼籲全球採取行動以消除貧困、保護地球及確保所有人到二零三零年享有和平與繁榮。為表明本集團對全球合作應對全球挑戰的支持及承諾，本集團已將其可持續發展策略與可持續發展目標保持一致。

在對業務營運及影響進行徹查後，本集團發現其業務營運可與17項可持續發展目標中的9項保持一致。儘管我們支持所有17項可持續發展目標，但優先考慮特定目標有助於我們側重發展能夠帶來最大影響的領域。今後，本集團會考慮將特定可持續發展目標納入其營運，並定期審查其對本集團的適用性。

可持續發展目標	影響	相關策略支柱
 3 良好健康与福祉	在全球新冠疫情背景下，促進良好健康與福祉對本集團格外重要。有鑒於此，我們制定和實施政策以確保在努力實現可持續發展目標的過程中，保護我們的員工及所服務的社區。	人才
 4 优质教育	我們堅信促進包容及公平的教育及培訓可提升僱員及整個社區。本集團為下一代提供寶貴的學習和發展機會，同時我們的培訓計劃為有意鍛煉自身技能的人提供更豐富的培訓內容。	人才
 8 体面工作和经济增长	本集團對持續、包容及可持續經濟增長的承諾直接反映在其政策當中。我們尋求突破行業所能達到的界限，造福整個社會，同時提供充足而富有成效的就業機會。	業務
 9 产业、创新和基础设施	創新一直是御佳的主要工作方式。以本集團名義申請的專利清單不斷擴大，表明本集團致力於推動包容及可持續工業化進程，最終為香港提供強韌的基礎設施。	價值鏈
 10 减少不平等	機會平等、待遇平等是本集團的核心理念。通過我們的內部政策、社區計劃及方案，我們不僅在公司內部，亦在所服務的社區尋求創建和諧的生態系統。	人才

可持續發展目標	影響	相關策略支柱
 11 可持續城市和社区	本集團通過其營運中的重要建築實踐促進可持續城市的發展。香港獨特的生態系統伴有諸多挑戰，御佳通過尋找可持續資源及提供創新的突破性解決方案應對該等挑戰，最大限度減低營運中的生態足跡。	人才及環境
 12 负责任消费和生产	建造業須消耗大量資源，若不加以控制，可能會產生化學及非化學廢物。本集團履行其綠色採購策略及資源再利用承諾，堅持採用長期可持續的消費方法。	價值鏈及環境
 13 气候行动	持續的氣候變化危機直接威脅著所有人，影響地球上每個社會的存續。為緩解及防範此威脅，我們作為社區及行業領導者，致力於測量、報告及減低碳排放，遵守國家及全球環境期望和標準。這體現在我們對本集團營運進行氣候風險評估的承諾當中。	價值鏈及環境
 16 和平、正义与强大机构	良好管治制度的重點在於促進人權。我們確保僱員及社區了解並享有彼等的基本權利，並在相關權利受到侵犯時明確採取司法和適當的補救措施。我們致力以有效、負責及包容的方式開展業務。	業務及人才

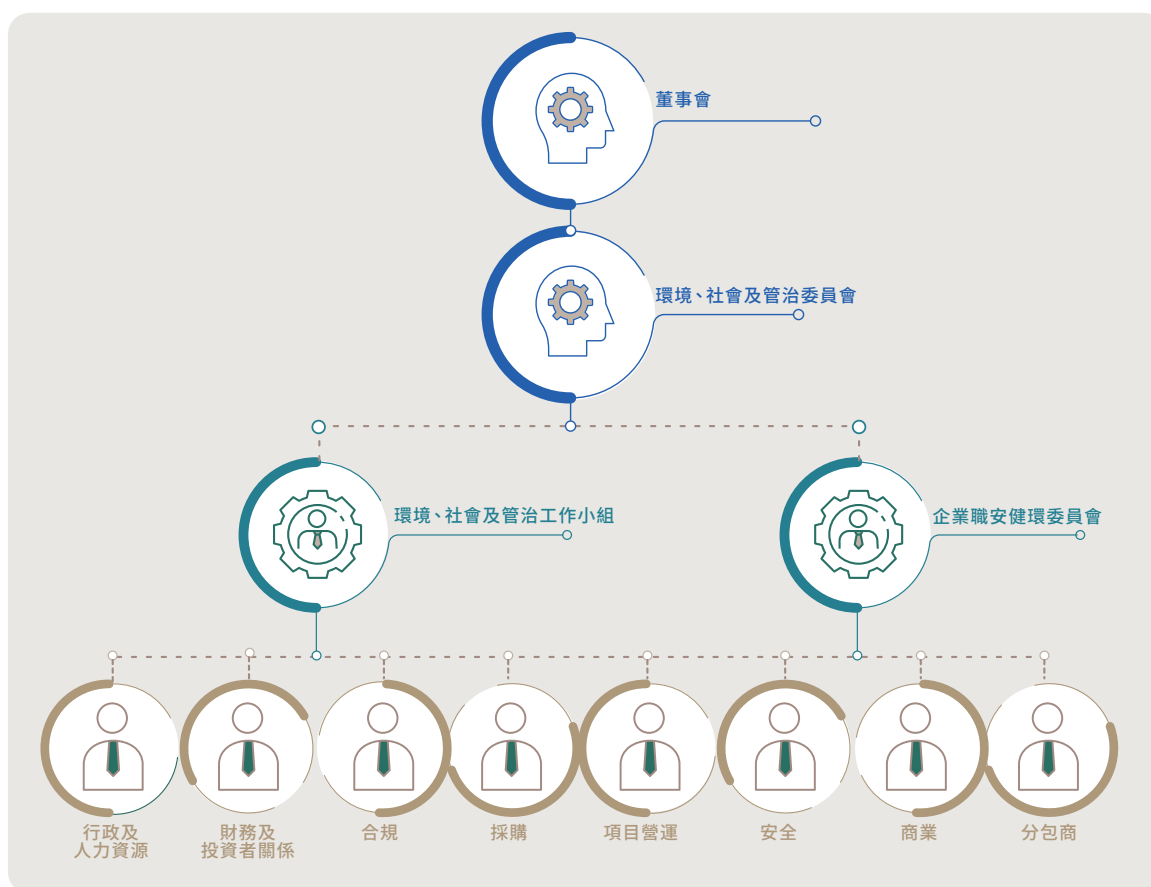
可持續管治

良好的可持續管治可提高問責度、透明度及效率。御佳的可持續理念始於最高決策機構—董事會。董事會通過制定整體策略、制定及追蹤ESG相關目標及目的、監督執行管理層並確保企業管治實踐符合最高誠信及道德標準，並在整個集團內得到有效實施，從而監督本集團的長期成功。董事會負責確保本集團可持續發展的策略方法的相關性及有效性。

於報告期間，董事會追蹤本集團的環境目標進展，並審閱風險委員會提供的最新風險管理資訊，以增強ESG相關風險治理，同時加強與外部持份者的關係，確保整體問責度。

環境、社會及管治委員會（「**環境、社會及管治委員會**」）於二零二零年三月三十一日成立，由本公司董事會領導，並包括兩名執行董事（「**執行董事**」）及三位獨立非執行董事（「**獨立非執行董事**」）。所有董事會成員均參與環境、社會及管治委員會，該委員會為董事會提供對ESG相關事宜的監督。環境、社會及管治委員會得到營運及專業團隊的高級管理層支持，他們每年至少會面一次，討論ESG事宜。獨立非執行董事鄭炳文先生獲董事會委任為環境、社會及管治委員會主席。

環境、社會及管治委員會負責檢討ESG政策及慣例，審查氣候風險評估，並監控本集團ESG相關表現。除了製訂策略及計劃外，環境、社會及管治委員會還負責指導本集團可持續發展的願景及方向。環境、社會及管治委員會受環境、社會及管治工作小組（「**環境、社會及管治工作小組**」）及企業職安健環委員會（「**企業職安健環委員會**」）支持，提供額外監督及指導。環境、社會及管治工作小組負責識別ESG風險，監測ESG的重要方面並製訂ESG管理目標及工作計劃。同時，企業職安健環委員會領導職業健康與安全風險管理，包括識別職業健康與安全風險、進行安全評估並確保在營運中遵守健康與安全法律法規。



風險管理

風險管理乃我們可持續發展管理的不可分割的一部份，因為風險管理加強集團決策流程，並促進長期價值創造。董事會承認其負責維持並審查本集團風險管理及內部監控系統的持續有效性。

風險委員會於二零二二年三月二十三日成立，由獨立非執行董事黎雅明先生擔任主席。該委員會由一名執行董事及三名獨立非執行董事組成。風險委員會負責監測及監督本集團的風險政策及策略，包括：

- 在考慮本公司的價值觀及公共利益以及目前及未來的監管、宏觀經濟、技術、環境及社會發展及趨勢的情況下，監督適合各業務領域的風險偏好及風險承受能力；
- 監督本公司目前的風險敞口；
- 確保整個企業設有完備的流程及機制以識別並匯報風險與不足，包括新出現的風險；
- 監督遵守所述的風險偏好以及與風險管理管治及風險控制框架相關的政策及程序的情況；
- 監控風險框架與本集團發展策略的一致性，並支持在健全的風險治理下承擔風險的文化；及
- 總覽整個組織及更廣泛的網絡中發現的重大風險問題。

氣候變化相關風險等ESG風險已成為本集團創造長期價值的根本與關鍵因素。解決氣候變化相關過渡性風險日趨重要且迫在眉睫，這可能涉及與合規、監管干預、技術變革、客戶行為等方面相關的廣泛風險。作為其職責的一部份，風險委員會輔助董事會監督氣候風險的管理，為應對氣候變化的影響提供指引，並全面考量與氣候相關的風險及機遇。於報告期間，我們參考TCFD的建議評估氣候風險分析，並建立氣候管理框架。有關氣候管理框架的更多資訊，請參閱本報告「氣候變化及溫室氣體排放」分節。

工作場所的健康與安全及福祉為我們的重中之重。本集團通過於其營運及附屬公司中設立內部安全系統及政策，有效管理及緩解其健康與安全風險。於報告期間，我們已更新《工地安全評估計劃》及《公司安全計劃》「**安全計劃**」。

此外，我們對採購及員工管理相關的誠信風險進行了分析，詳情載於《誠信風險管理計劃》。通過緩解及控制措施，我們相信所有相關風險均可緩解或預防，故所有指標均保持在中低風險水平。

監管風險方面，本集團存置《合規登記冊》，當中詳述與上市及財務法規、勞工、健康及安全、環境保護、徵稅、建築及業務、反腐敗及反歧視相關的所有法律法規。本集團堅守規管其業務的法律法規，並將委聘法律顧問進行定期審閱，以確保登記冊為最新資料。有關相關法律法規，詳見本報告「法律法規」一節。

有關本公司企業管治、風險管理及內部監控，詳見《二零二三年年報》第17頁至第36頁「董事及高級管理層履歷詳情」及「企業管治報告」章節。



工傷事故管理

我們促進以安全為導向的文化，並保持安全的工作環境，以解決本行業內固有的健康及安全風險。為此，本集團繼續定期進行安全風險評估，並提供有效的安全培訓及監督，例如於上午的簡報會上進行的現場日常安全培訓、由安全主任和領班進行的正式安全培訓以及銀卡安全培訓課程，確保工人始終了解職業健康與安全方面的最佳慣例。詳見本報告「建築工地安全管理」分節及「保護健康與安全」一節。



可持續勞動力供應

根據CIC於二零二三年二月公佈的建造業議會人力預測，於未來數年內，建造業將面臨熟練及半熟練工人、技術人員、工地監督人員（「**工地監督人員**」）及專業人員層面的顯著人力短缺。然而，本集團已實施多管齊下的策略，以應對人力短缺問題，包括：

- 參加學徒培訓計劃，以及加強培訓及招聘；
- 促進採用創新技術—使用枱模系統以減少對熟練勞動力的需求；
- 於模板設計及規劃的早期階段推廣建築信息模擬（「**BIM**」）的應用，以實現最佳人力規劃；及
- 定期舉行企業管理層會議，以討論人力需求預測，並就建造業勞工輸入計劃（「**該計劃**」）進行全面評估及影響衡量，以接納技術人員、工地監督人員以及熟練及半熟練工人。

持份者參與

持份者參與乃本公司不断改善环境、社会及管治方法及业务可持续发展不可分割的一部份。我们相信，与持份者保持沟通可让我们更加了解彼等对可持续发展表现的优先次序、期望及看法，以及识别重大问题并评估可持续发展措施的有效性。因此，本集团已建立与各持份者群体进行沟通的各种渠道，以徵求彼等的意见。持份者包括雇员、客户、社区、投资者及股东、供应商及业务合作夥伴、政府及监管部门。

社區

- 慈善捐款
- 社區參與
- 企業網站
- 新聞稿／新聞



客戶

- 企業網站
- 意見及投訴渠道
- 新聞稿／新聞
- 行業溝通渠道及活動
- 服務會議



僱員

- 入職培訓、培訓、會議及團隊簡報
- 績效評估
- 通知及通函
- 電子郵件及其他電子通訊



政府及監管部門

- 年度報告、環境、社會及管治報告、公告及通函
- 企業網站
- 新聞稿／新聞



投資者及股東

- 股東週年大會及通知
- 年度報告、環境、社會及管治報告、公告及通函
- 企業網站
- 投資者簡報
- 新聞稿／新聞



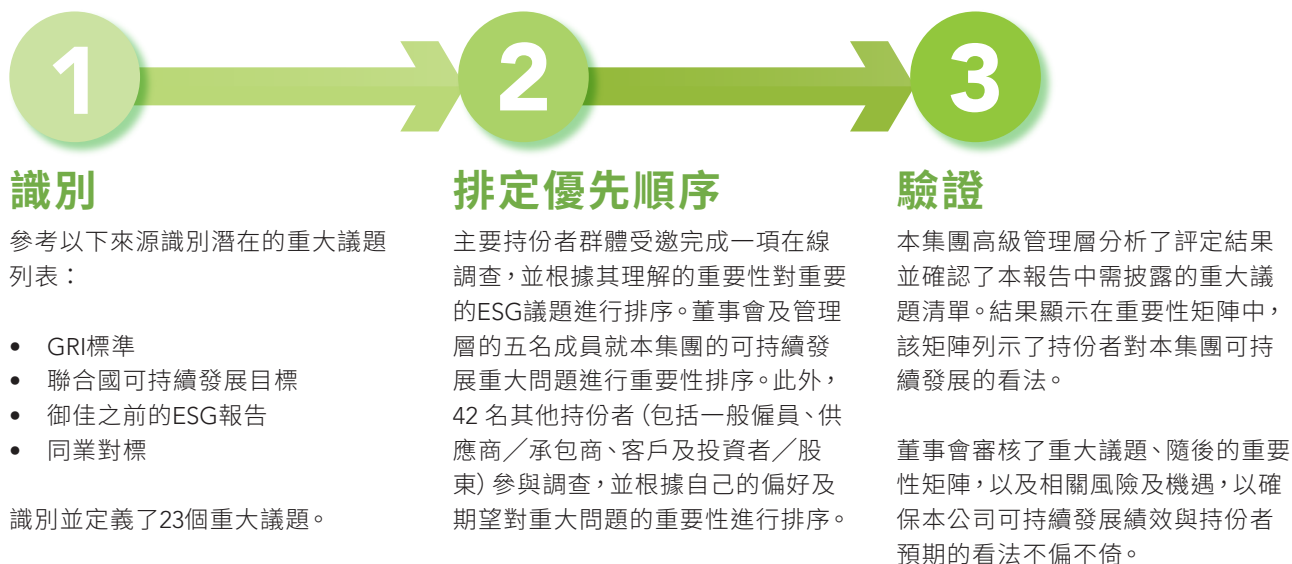
供應商及業務合作夥伴

- 商務會議、供應商會議及訪問
- 合約及協議
- 行業溝通渠道及活動
- 報價及招投標

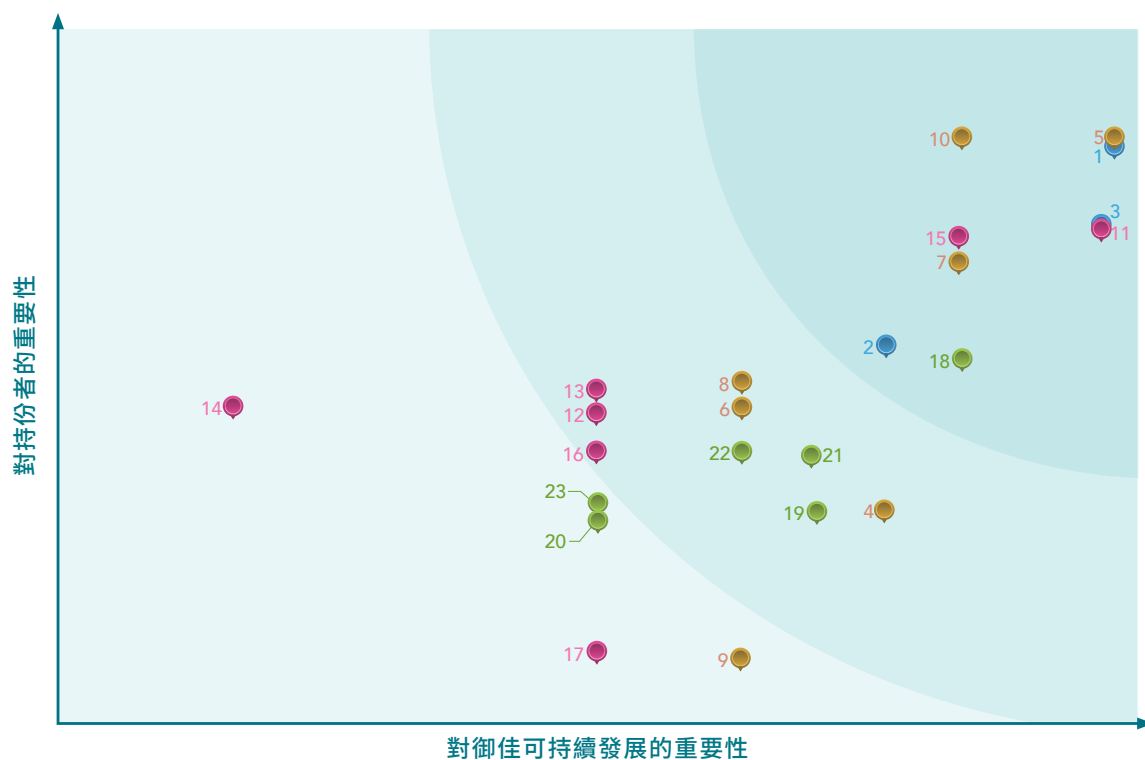


重要性評估

與持份者溝通及接洽對加強我們可持續發展方面的策略方法至關重要。我們已採取為期兩年的方法與廣泛的持份者群體進行接洽，以審閱ESG議題的重要性。為了確保本公司的可持續發展首要任務、策略及政策與持份者觀點保持一致，本集團已於上一個報告期間委聘一名獨立可持續發展顧問，以開展三個階段的持份者參與及重要性評估工作。該工作有助於識別及評估對本集團及其持份者最重要的可持續發展議題，並確定本報告的覆蓋範圍及結構。本公司將每兩年進行一次該工作，以期與內部及外部持份者維護持續一致的溝通。



今年，本公司已進行內部檢討，以評定外部環境對本集團的影響，並評估已識別重大ESG議題的有效性。由於本集團於報告期間的策略性方針並無重大變動，故董事會決定集中於上一個報告期間的重要性評估結果（如下文矩陣及圖表所載）。本報告內容根據問卷受訪者給予的總分數所釐定的整體重要性編製。展望未來，我們將根據最新GRI標準更新重要性議題清單，以及持續開展重要性評估，以與持份者保持持續及一致的溝通。本集團計劃於二零二四年再次進行深入接洽。



第一層議題

(最重要議題)

- 1 商業道德行為
- 2 法律合規
- 3 知識產權及客戶隱私
- 5 工地安全管理
- 7 客戶滿意度
- 10 產品質量管理
- 11 職業健康與安全
- 15 童工及強迫勞動
- 18 建築材料

第二層議題

(重要議題)

- 4 技術創新
- 6 市場影響
- 8 供應商及分包商參與
- 12 勞動力短缺
- 13 人力資本開發與培訓
- 16 多元化及平等機會
- 19 空氣排放及溫室氣體排放
- 21 減廢
- 22 氣候變化

第三層議題

(中等重要議題)

- 9 綠色採購
- 14 人權
- 17 社區投資及參與
- 20 能源管理
- 23 對當地社區的可持續影響

● 業務

● 價值鏈

● 人才

● 環境

業務



8 体面工作和
经济增长



16 和平、正义与
强大机构

做一切事情 均以誠信行事

我們相信，用真誠與專業發展業務，可以帶來卓越經營及可持續發展。我們通過預防賄賂及腐敗、保護知識產權、堅守數據隱私、以及確保我們供應商和分包商營運中的合規性來實現這一目標。



商業道德行為

反腐敗

本集團致力於營造合規、道德行為及良好企業管治文化。我們認為公平、誠實及正直是重要的商業資產，因此，我們的全體僱員須確保本集團不受欺詐、不忠或腐敗的影響。

本集團的《商業道德行為守則》（「**道德守則**」）列出這些要求，規定嚴禁一切形式的賄賂、腐敗、利益衝突及敲詐勒索，並要求工作人員在作為本集團僱員過程中不得索取或接受任何好處及利益。《道德守則》還期望並鼓勵僱員及與本集團有聯繫的任何人士（例如客戶、承包商、供應商、債權人、債務人及其他持份者）向行政及人力資源部門負責人舉報本集團內發生的任何不當行為、欺詐及違規行為。

此外，本集團的《防止賄賂行為守則規》定所有董事及員工在接受好處及處理利益衝突方面的基本行為準則。

本公司還遵循廉政公署（**廉政公署**）制定的《上市公司防貪系統實務指南》，以指導本公司內部的監控措施，並讓我們了解最新反腐敗報告要求。任何被發現不符合道德守則的案例都將受到紀律處分，其中可能包括終止僱傭關係（如適當）。《道德守則》會定期進行審查及修訂，確保本集團在不斷變化的監管環境中緊跟新法律。

於報告期間，一名董事會成員及一名高級管理人員參與由廉政公署舉辦的「『商誠記』上市公司董事及高級管理人員的誠信管治角色」反腐敗及誠信管理培訓計劃。培訓活動合共兩小時，這一形式的培訓有助於在本集團內營造道德及合規環境。

此外，本集團繼續定期向僱員、管理層及董事會成員通報外部及內部反欺詐政策及程序的重要更新。我們還提供廉政公署刊物及在線視頻，該等資料闡述了僱員在防止本公司業務受賄及腐敗方面的作用與責任。於報告期間，本公司並無違反《防止賄賂條例》（香港法例第201章）的被舉報個案。此外，於報告期間，並無針對本集團或其僱員有關腐敗行為的已審結法律個案或事件。

最後，本集團兩間主要附屬公司，明泰建築工程有限公司及明泰土木工程有限公司，承諾遵守發展局、廉政公署及建造業議會於二零二一年九月啟動的新訂「誠」建商約章。該承諾表明我們致力於業務過程中實行良好管治及內部監控。該誠信政策規管公司規則、指引及所有董事及員工的行為守則，包括但不限於遵守香港有關的誠信相關法例、拒絕招攬或接受任何利益、禁止披露機密資料及其他。為配合本集團的《誠信政策》，我們亦承諾每年安排至少一名高級管理人員接受至少一小時的誠信培訓。

利益衝突

《道德守則》包含概述本集團《利益衝突政策》的詳細條文，並明確規定，全體董事及僱員均不應從事任何可能與本集團利益構成衝突的業務、投資或活動。該政策要求僱員在出現涉及自身或任何與其有密切關係之個人的任何潛在利益衝突時向執行董事報告。於報告期間，本公司並無關於違反利益衝突政策的經證實事件。

反競爭

競爭精神是經濟強勁及繁榮的基礎。以該理念支撐的市場正在不斷發展及創新，以滿足消費者的需求及期望。香港發展為經濟樞紐反映了此競爭精神。在本集團，競爭是推動本公司在兼顧成本、質量及可持續性的同時開發樣板產品的關鍵驅動力。為了取得競爭優勢，本集團致力通過不斷改進設計及可持續性來開發其產品及服務範圍。

本集團禁止任何形式的反競爭做法，並提醒所有員工遵守競爭法律法規及識別可能被視為反競爭的敏感情況及行為。於報告期間，本公司並無違反《競爭條例》(香港法例第619章)規定的被舉報個案，亦無面臨有關反競爭行為及違反反競爭行為及反壟斷法的法律行動。

舉報

本集團鼓勵各持份者(包括僱員、顧問、承包商及供應商)就任何未達到本集團高標準的不當行為提出疑慮。本集團的《舉報政策》規定了為舉報可疑的不當行為、利益衝突、瀆職或違反合規而採取的流程及行動，而無需擔心遭到報復。投訴人可任意與本集團各層級的同事(如主管、人力資源(「**人力資源**」)經理、行政總裁(「**行政總裁**」)及董事會主席)討論任何疑慮或疑問。非親身提出的任何投訴均可使用本集團的官方舉報聲報表透過郵寄或電子郵件提交。本集團向提出投訴的舉報人保證，他們不會受到歧視或遭到報復，並可在認為有必要時要求採取特別保護措施保全他們的身份。

審核委員會以公平、公正、盡職盡責的方式對所有指控進行調查，若潛在案件涉及犯罪活動，則可能會委派外部調查員審查有關情況。

於報告期間，本集團並不知悉對本集團造成重大影響的在賄賂、敲詐勒索、欺詐及洗錢等方面存在相關法律法規的重大不合規行為。

知識產權

作為創新者，本集團在香港及中華人民共和國（「中國」）擁有大量知識產權（「知識產權」），包括多項商標、專利及域名。本集團全面遵守相關及適用的知識產權法律，並為僱員提供所需的適當指導以保護其多項知識產權。我們還在使用任何第三方知識產權之前獲得必要授權。為了維護自身權益，本集團已建立多項內部監控措施，包括在模板系統及企業品牌的開發中註冊並更新我們的專利及商標。此外，我們的僱員受本集團《行為守則》約束，以保守商業秘密並保護其專有知識產權。

於報告期間，本集團在中國及香港成功註冊了3項新專利，該等專利均與支撐系統及模板有關。

於報告期間，未發生重大侵犯知識產權或第三方知識產權的情況，且本集團持有專利54項（二零二二年：53項）及商標7項（二零二二年：7項）。有關我們的專利，詳見本報告「創新技術」分節。

數據保護及客戶隱私

御佳就所提供產品及服務嚴格遵守有關健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜。本集團尊重並保護客戶、僱員、分包商及供應商的隱私。為保護客戶隱私，《僱員手冊》規定，全體僱員在任何情況下均不得披露有關本集團及客戶的任何機密或隱私信息，該等機密或隱私信息涉及策略、發展計劃、知識產權業務合同、客戶信息、商業條款、僱傭條款、預算、賬目及任何形式的其他財務資料。

為確保信息受到保護，機密信息只能由獲得授權的僱員訪問，並應在終止僱傭關係後歸還給本集團。本集團的《隱私政策》告知僱員在整個受僱期間如何使用、處理、存儲及傳輸個人數據。根據《個人資料（私隱）條例》（香港法例第486章），只以合法及公平的方式收集個人資料以作必要用途。

《信息技術最終用戶政策》中規定了有關數據存儲及處理的指南，以確保正確管理數據並保護敏感信息，包括備份程序、用戶賬戶管理、軟件及網絡訪問控制機制。本集團信息安全及保密標準適用於全體僱員及服務提供商。本集團已實施多方面保護措施，包括行政、物理及技術措施，保護所收集的客戶數據及個人數據，並防止未經授權訪問。

於報告期間，本集團未發生違反客戶數據及個人數據隱私的經證實事件。

價值鏈



可靠服務，創新交付

御佳致力不斷創新，並在價值鏈中優先考慮可持續發展及節能，包括節省時間及成本的承載能力模板解決方案，最大程度地降低對社區的影響。此外，我們致力於在本集團價值鏈的各個層面鞏固良好的企業管治及商業道德。此舉確保本集團維持良好的聲譽，並與其供應商及分包商發展牢固的策略關係，有助於向其客戶提供安全、可靠的頂級優質產品。本集團的《綠色採購政策》是此流程的核心，確保以可持續、有競爭力及公平的方式採購商品。因此，我們能夠提供最佳性價比及確保最高質量，同時最大限度地減少對環境的任何負面影響。



技術卓越及創新

創新技術

香港建造業持續創新。本集團持續積極投資於創新與技術，以提高工作效率、加強管理並保持競爭力。有關示例包括施工鋁桁模系統（「**桁模**」）（專利編號：HK1230011）及建築鋁模板系統的編碼處理系統（「**模板編碼系統**」）（專利號：HK1203295）以及面向製造和裝配的設計（「**DFMA**」）技術。該等技術及工藝優化了我們的員工效率、安全、材料使用及廢物管理，並有助進一步邁向可持續發展。

本集團的創新策略為提供「高質量工作及靈活解決方案」，從而實現「建築技術創新及優化客戶設計」。通過不斷識別並評估在施工現場及其他地區發現的問題，本集團不斷尋找能夠提高生產力、提升建築質量及保護工人安全的技術。

使用桁模和DFMA提高員工效率並減少材料浪費

第三跑道客運大廳基礎及地下結構工程（不包括使用桁模的側廳模板工程和大廳工程）

第三跑道客運大廳是一個充滿挑戰的項目，平均樓層高度超過8米，施工面積大，施工週期短。DFMA有助提高施工工藝及材料輸入選擇的精度，以最低勞工成本提出桁模裝配的最佳設計理念。使用桁模和DFMA可在施工前確定及解決潛在問題，優化現場桁模部件的再利用，並在很大程度上減少施工浪費和運輸的燃料消耗。



首個組裝合成建築(「MiC」)項目

荃灣西站(「TW7」)發展項目1所設有30間課室的小學

近年來，政府積極在多個公共工程項目中採用MiC。MiC採用「先工廠裝配後現場安裝」的理念，不僅可最大程度縮短工地工程的期限，亦可提高生產力、工地安全、環境表現及成本效益。TW7是本集團建築服務部(「**建築服務部**」)的首個MiC項目。通過試點MiC技術，本集團希望能夠擁有更全面的可持續建築技術。



我們很榮幸成為於香港會議展覽中心舉辦的建造創新博覽會2022的參展商之一。我們展示了我們的專利鋁枱模以及創新的模板編碼系統，成功彰顯本集團對建築現代化的前瞻性視野以及我們的企業價值觀。此外，我們還參加「領袖高峰會2022—點燃創新技能」，該峰會聚焦於人力資源的技術轉型，並將技術與專業技能相結合，展示現代建造技術以把握未來機會。我們欣然見到同行能夠深入了解我們先進的系統模板及新開發的混凝土料斗，該等設施可提高施工效率、質量、安全性及可持續性。



近年來，本集團已推出基於BIM的數字化模板設計協作工藝—DFMA應用。DFMA是一個涉及生成和管理場所的物理和功能特徵的數字表示的過程，意在加強項目各個階段的項目溝通、流程優化及文檔編製，從而確保建築的規劃、設計、製造和施工在建築師、工程師、供應商、開發商、承包商及其他建築專家之間高效協作。在項目中應用DFMA提高了安全性及營運效率，同時增強了建築模型的高效設計。於報告期間，4個項目已從DFMA工藝的應用中獲益。

我們致力於不斷創新以解鎖解決方案，助力改善社會並保持本集團的競爭優勢。

供應鏈管理

負責任的供應鏈

本集團與供應鏈合作夥伴（包括建築材料供應商、負責現場監督的分包商及在施工現場工作的僱員）建立策略關係。本集團保存了一份獲准供應商名單，並通過產品質量管理機制評估供應商的篩選及表現。

本集團亦已制定並實施《可持續採購政策》，該政策不僅認識到採購活動對環境、社會及經濟帶來的影響，而且致力將ESG考慮因素納入企業採購決策，旨在提高供應鏈的整體可持續性及韌性。該政策下的承諾包括：

- 減少環境足跡
- 以負責任及合乎道德準則的方式採購
- 將可持續發展納入新供應商的甄選
- 將可持續發展納入供應商管理
- 促進可持續採購的持續改進
- 支持本地的可持續採購動議及指南

供應商及分包商參與

我們積極將負責任的企業慣例融入供應鏈管理，以實現長期表現改善並緩解供應鏈風險。我們希望供應商與分包商遵守關於本集團可持續發展原則的所有要求，包括勞工實踐、健康與安全標準、環境保護及反賄賂。我們致力於開展公平及公開透明的採購慣例，保持互利關係。

我們備有一份獲准供應商及承包商名單，確保本集團與長期承諾可持續發展的供應商合作，以降低社會及環境風險。作為《可持續採購政策》的一部分，甄選新供應商時，我們將優先考慮承諾可持續發展、遵守所有適用的ESG相關法律法規、制定可持續發展政策及彼等自身的供應商行為守則／可持續採購政策及採納公認ESG管理系統的供應商。

我們的獲准供應商承包商表格包括《供應商行為守則》，其中概述了我們對供應商及分包商的環境及社會承諾要求。《供應商行為守則》鼓勵健全的可持續發展實踐，並在整個價值鏈宣揚誠信文化。

於報告期間，本集團與香港的64家供應商及中國的一家供應商進行接觸，其中25家供應商已簽署或知悉《供應商行為守則》。

供應商行為守則承諾



道德行為



健康與安全



人權



環境影響



法律法規

供應商ESG風險評估

御佳認識到將可持續發展納入供應鏈管理的重要性，因而構成《可持續採購政策》的重要組成部分。作為我們持續營運慣例的一部分，我們旨在識別所採購產品及服務涉及的可持續發展風險並排定優先次序，並與供應商合作制定風險管理計劃。我們還旨在定期檢討供應商的ESG表現，以確保合規及持續改進。最後，識別並鼓勵具有較高ESG風險的承包商及供應商採取風險紓緩措施，如不履行，則應予中止合作。

工地安全管理

我們致力於消除、控制及預防整個價值鏈上可能的健康與安全危害。我們與分包商合作，確保通過良好的指引使得安全規程被高標準地理解並強化。有關健康與安全管理的進一步資料，詳見本報告「職業健康與安全」分節。

對分包商的安全指引

分包商必須向項目
安全主管匯報如何
安排培訓程序

開展安全課程及講座

對工地全體僱員登記
並分發安全卡

安排並任命安全監督員



用足夠的個人防護設備
保護僱員及工人實施工作



告知僱員操作電動工具、
電氣設備、木工機械、貨物、
研磨設備、腳手架、焊接和
風車鋸的安全說明



檢查機械、設備及工具
是否全部符合安全標準

採購慣例

採購管理

本集團的採購措施旨在確保產品及材料為最高品質，滿足客戶規格，並遵守所有法定及法律義務。本集團的採購團隊已建立標準化內部監控機制，確保質量控制並精準、即時將材料交付到工地。一旦材料訂單送達工地，即進行核驗，以確保所訂購數量、費用及所需材料滿足客戶要求。使用跟蹤文件密切監控進料及出貨退貨的交付，確保項目經理與採購團隊在流程的每個階段都了解情況。

綠色採購

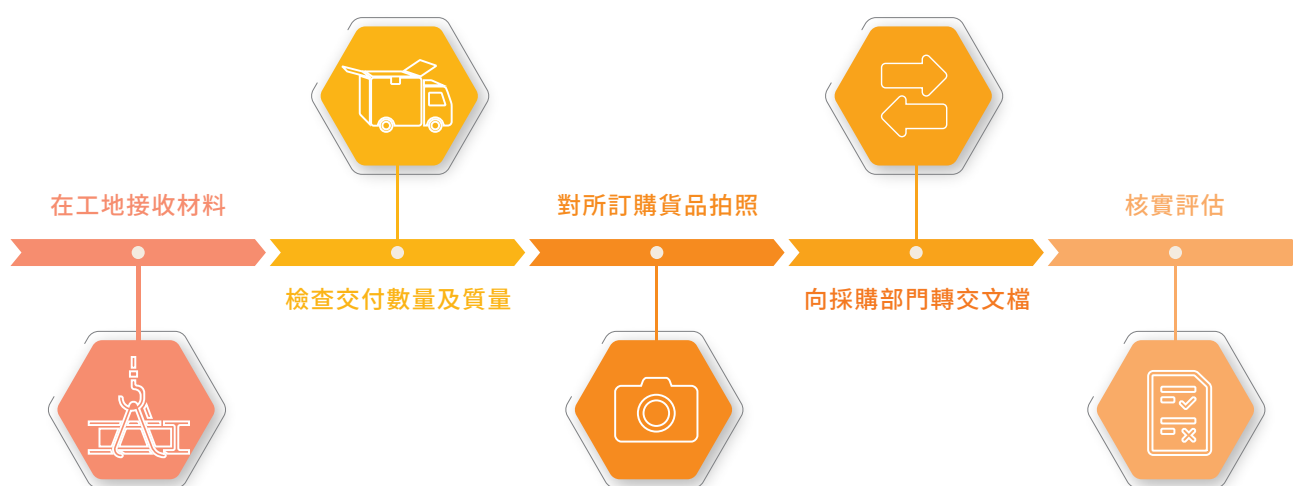
將考慮環境影響及社會責任的理念納入供應鏈管理乃本集團持續推進綠色採購的首重事項。我們優先從當地供應商採購，以減少運輸可能產生的碳足跡，同時振興當地經濟。我們的綠色採購活動受本集團的《可持續採購政策》規管。有關該政策，詳見本報告「供應鏈管理」一節「負責任的供應鏈」分節。

此外，我們從森林管理委員會（「FSC」）及林業認證計劃（「PEFC」）採購100%（二零二二年：100%）的木材及膠合板等產品。此舉確保我們使用的材料符合嚴格的环境、社會及經濟要求，同時為僱員及社區創造價值。鑒於木模板仍是香港最常用的模板類型，我們將致力保持該採購承諾。

產品質量控制

《公司質量手冊》明確了確保識別及控制任何不符合規定要求的產品的程序及責任，以避免意外使用或交付。在發現產品發出後有缺陷或客戶提出正式投訴的極少數情況下，應通過指定溝通渠道向項目經理報告，並隨後通知相關分包商或人員。任何不合格品均通過產品檢查、匯報及後續行動的方式進行廣泛評估。記錄並審查每個案例，避免類似事件再次發生。通過現場監督及檢查，我們會定期對質量表現進行進一步監測。

於報告期間，本集團並未收到因項目交付、材料質量等問題引起的投訴，且在產品及服務的健康與安全影響方面並無發生不符合法規或自願規範的違規事件。



人才



關心人才及社區

人力資本對確保本集團的持續可持續發展及維持行業領先地位及聲譽至關重要。我們信任並尊重具備高能力的勞動力，因而致力提供更佳的工作環境，提高工作滿意度，同時支持每個個體的個人發展與培訓。我們高度重視健康與安全，並確保維持最高標準的安全管理，以保護我們的僱員、承包商及一線工人。我們亦相信我們的社區及整個社會。經適當考慮熟練勞動力短缺問題對香港建造業的影響後，我們定期舉行管理層會議，討論各個層面的勞動力需求，包括對該計劃進行全面評估及影響衡量，以接納工地監督人員。同時，我們致力持續投資於社區以促進社會包容，推動社會和諧。

保護健康與安全

職業健康與安全

作為一家香港領先的模板工程分包商，保護其僱員、供應商及分包商的職業健康與安全是我們的重中之重。本集團知悉工作場所有可能發生事故，因而已嚴格執行一系列穩健及適當的風險管理控制及程序。

職業健康與安全歸企業職安健環委員會監管，該委員會由相關部門的高級管理層組成。企業職安健環委員會定期開會，討論、評估並監控職業健康與安全風險，並通過進行安全評估識別本集團安全表現的持續改良機會。我們的目標是盡可能最大限度地降低事故率。

我們更新的《安全計劃》表明了我們對以下各方面的承諾：

- 提供及維護安全且無健康風險的廠房及工作系統；
- 消除在全部工地營運中發現的所有危害，並制定程序將可能出現的健康及安全風險降至最低；
- 為全體僱員及分包商提供及維護安全且無健康風險的工作環境；
- 提供必要的資料、指引、培訓及監督，以確保僱員及分包商在工作中的健康與安全；及
- 致力於逐步改善事故率並實現每100,000個工時不超予1.5宗事故的安全目標。

經更新的《安全計劃》詳述了我們的安全組織、職責、培訓、內部安全規章制度、安全委員會、危害條件檢查方案、工作危害分析、個人保護計劃、事故／事件調查、應急準備、安全推廣、健康保證計劃、分包商評估、流程控制方案以及特定操作及設備處理程序。

此外，本集團業已建立《工作安全守則》，全體分包商及僱員必須遵守。《工作安全守則》概述了與操作電動工具、木工機械及其他重型機械相關的安全規定，以及高空作業及貨物起吊的協議。該守則還包括有關一般事宜、電氣及消防安全程序的資料。工地上的全體僱員均佩戴個人防護設備，如安全帽、護眼器、護耳器、呼吸器等。

為了提高工人的安全意識並促使其落實此類做法，我們每兩週在內部開展一次職業健康與安全培訓，每個月協調一次工地全體會議。這些會議包括由安全監督員開展的工具箱講座，旨在提高潛在職業風險意識、相關良好慣例，以及對相關法律法規的知識。在所有項目開工之時，已經進行標準化培訓，告知工人現場固有風險、基本急救慣例以及緊急情況下的主要聯繫人員。此外，我們的集團成員還參加了建造業議會舉辦的外部安全培訓課程，以了解最新的行業安全措施。

專業人士亦定期開展安全視察及稽查，確保安全合規。承包商將定期視察工地，確保在施工期間維持最佳慣例。再者，合資格的外部審核員評估並核實我們安全管理系統的有效性及其可靠性，並確保符合相關標準，其中包括《工廠及工業經營（安全管理）規例》（香港法例第59AF章）。在秉承及維持安全標準方面，我們為本集團僱員投入的不懈努力深感自豪。憑藉去年的優異成績，本集團數名員工再次榮獲由金門建築有限公司頒發的「月度安全英雄」獎。

工傷

本集團承認，建築工地的職業危害可能屬嚴重且不可避免。因此，企業職安健環委員會團隊負責促進安全評估及行動計劃，旨在維持最高安全水平，以最大限度地降低可能的工傷率。萬一發生事故或事件，我們會通過徹底調查，找出隱患源頭，採取整改措施，並制定計劃預防此類事件再次發生。我們致力於更加努力地確保工地安全，繼續減少未來事故次數。

於報告期間，本集團共有工傷索賠案件62宗（二零二二年：86宗）（新增案件及正在提出的案件）。本集團承認勞資糾紛對本集團的負面影響，並已採取必要、適當的措施解決工傷索賠。我們通過建立及採用各種方法來提高僱員的安全意識及績效，努力減少工傷事故次數。

因工死亡事故		因工受傷事故		因工傷損失工作日數		工傷率
直接	間接	直接	間接	直接	間接	
						
2021 0	0	9	50	843	2,886	4.62
2022 0	0	0	18	684	2,009	2.98
2023 0	0	4	45	54	2,599	8.34

培力人才

人力資本開發及培訓

本集團的整體表現及服務提供來源於僱員的勝任工作。我們從事勞動密集型工作，並需要特定技能，故僱員需要接受妥善培訓，並需要擁有才幹，以維持本集團的持續成功及增長。因此，我們高度致力於提供合適、專業的培訓機會，以培養擁有熟練技能的人才。

我們的《培訓與發展政策》讓我們的僱員通過本集團的補貼計劃，參加與其工作範圍相輔相成的外部培訓課程，使之能夠獲得相關專業資格，促進專業發展，推動未來職業發展。新獲聘用的員工均須參與入職培訓，從而了解我們的核心價值觀、組織架構、業務目標、相關政策以及我們的《行為守則》。隨後，該等僱員將被調往其各自的部門進行特定崗位培訓。此外，我們的董事會成員亦會定期出席有關企業管治及權益披露等議題的外部培訓課程。

為了確保這些課程給僱員及業務帶來價值，我們邀請彼等填寫培訓課程評估表格，以評估課程質量及交付、學習成果、改進及建議。於報告期間，本集團的直接全職僱員完成合計1,456.25個小時（二零二二年：865.75個小時）的培訓，而間接僱員（包括工地工人及分包商）完成合計5,865.08個小時（二零二二年：6,674.67個小時）的培訓。



ESG培訓

報告期內，我們的員工參加了多項ESG培訓計劃，內容涵蓋廣泛的ESG議題，包括健康與安全、ESG匯報以及聯交所組織的ESG學院網絡研討會及建造業議會提供的項目管理課程。合共6名（二零二二年：27名）出席人士參與及完成合共87小時的培訓。



氣候培訓

為讓我們更深入了解氣候變化對本公司、監管框架及可持續金融的影響，氣候相關培訓成為本財政年度培訓與發展的另一重點關注範疇。我們的一名高級管理人員參加了環保督導員環境保護課程單元1至單元5，以及建造經理環境管理課程第一課和第二課。

招聘及挽留

本集團重視人力資本，因為其成功及發展高度依賴於僱員隊伍。我們對自身鼓勵團隊合作及誠信的企業文化感到自豪。本集團致力於提供一個擁護平等及多元化的正面工作環境，尤其是在招聘及挽留不同背景及經驗的人才方面。

具有競爭力的薪酬方案由《僱員手冊》提供及傳達，其中包括績效獎金、集團醫療計劃、公積金計劃，以及培訓及發展贊助等。休假權利包括帶薪假期、帶薪年假、法定假期、病假、產假及陪產假，取決於在本公司的資歷及服務年限。此外，所有直接僱員均有權享有產假。於報告期間，四名僱員已休產假，其中兩名於產假結束後重返工作崗位。一名於產假結束後重返工作崗位的僱員於二零二二年重返工作崗位繼續受僱12個月，兩名僱員於二零二三年重返工作崗位後繼續受僱12個月。

本集團亦每半年進行一次績效評估，以培養敬業的員工隊伍並認可員工的成就。薪酬待遇根據專業精神、技術技能及經驗進行授予，並定期進行審查，以滿足本公司政策、方向及目標。

本集團一直關心員工的身心健康，鼓勵員工參加各類活動，增進人際關係、緩解生活壓力。於報告期內，我們組織了多項公司活動，包括康樂運動比賽、慈善活動及員工生日聚會等。

新築友好夥伴7人足球邀請賽

作為新築十周年慶祝活動，我們有幸被邀請參與「新築友好夥伴7人足球邀請賽」，與另外12間機構，合共14支球隊進行分組比賽。



愛跑2022

於二零二二年十二月十一日，御佳超過20名員工參加在東涌舉行的「愛跑2022」。本次活動是一次慈善籌款跑，旨在幫助患有罕見病的兒童獲得改變人生的醫療服務。我們希望通過本次活動促進工作與生活的平衡，培養本集團內的關愛文化。



建造業開心跑2023

二零二三年一月八日，我們還參加由建造業運動及義工計劃在香港建造學院大埔訓練場舉辦的「建造業開心跑2023」。本公司超過20名員工攜同家人參加本次活動。



多元化及機會均等

本集團相信，多元化人才庫的力量可促進創新、更佳決策及更高僱員敬業度。因此，本集團以用人唯才為傲，並特別注意確保在整個招聘、就業及晉升過程充滿公平公正。

在《員工徵用及招聘政策》的指導下，招聘階段的篩選過程考慮能力、技術技能、行業知識、經驗及教育背景等標準。這個程序還可以有助我們防止任何不公平待遇的發生。

共創美好生活

社區投資及參與

作為一家紮根香港逾28年的公司，本集團與當地社區保持特殊的關係，且了解其需要。我們致力履行負責任企業參與者的職責，專注於培育健康、關愛及可持續發展的社會。我們採取積極主動及具建設性的方法，通過慈善捐贈、參與志願服務及社區活動或不斷培養有才華的年輕人，進行社區投資。

可持續發展的社會建基於全面的方針，不但可讓當地社區受惠，更可惠及本公司員工及環境。於報告期間，我們一直專注於涵蓋所有ESG要素的社區活動，例如慈善捐贈、教育捐贈、派發「魯班飯」、慈善跑贊助、土耳其及敘利亞地震籌款、社區志願服務、工人家庭獎學金等。

本集團一直支持慈善及非營利組織。通過我們的持續贊助及慈善捐贈，我們旨在促進社區可持續發展，並在僱員之間與社區內產生積極影響。於報告期間，我們已捐贈312,000港元（二零二二年：203,000港元）支持各類非牟利機構的運作。

塘福懲教所職業講座

於二零二三年三月三十日，我們獲懲教署邀請擔任香港建造業分包商聯會的代表，為塘福懲教所的在囚人士舉辦講座。講座主題包括為他們講解建造業的職業發展規劃。我們亦分享木模板及髹漆裝飾工工藝的實際經驗，以協助他們更生，並更好地重新融入社會。

可持續勞動力供給

我們預計經濟復甦使政府能夠擴大重大基礎設施項目的財政支出，從而促進行業增長。因此，預計建造業勞動力需求將上升。然而，模板工人供應量不會在短期內大幅增加。我們相信，這個充滿挑戰的前景進一步激發了我們激勵年輕人從事模板安裝行業的決心，令個人有機會在香港建築施工領域做出實質貢獻。

人權－童工及強迫勞動

保護員工、承包商及分包商的人權乃本集團最重要的事務。本集團在整個營運過程中始終堅持對童工及強迫勞動做法採取零容忍態度。

本集團嚴格遵守與僱傭以及童工及強迫勞動行為相關的法律法規。我們的《招聘政策》規定了與招聘流程相關的嚴格政策以及我們所堅持的勞工標準。所有人員都必須提供有效的個人身份證明文件以供核實，同時進行相應的背景調查。在項目工地，僱員須在合約開始時妥善登記，工地協調員應與總部聯絡驗證文件。隨後，我們會使用面部身份識別技術，監控進出僱員的日常流動線，同時定期檢查職工卡。

在整個集團範圍內，根據僱員手冊向僱員支付加班費及其他合理的津貼。萬一發現虛假信息或虛假身份，本集團將根據相關法律法規嚴格按照必要程序處理。於報告期間，本集團概無勞動標準相關法律法規的重大違規情況，對本集團產生重大影響。此外，概無報告童工或強迫勞動的案例。

環境



營造更綠色的未來

從管理我們的建築工地到評估辦公室環境足跡，我們致力於在營運中實現環境可持續性。作為負責任企業機構，本集團致力改善環境政策，盡量減少碳排放，發展回收能力，減少廢物產生，並有效提高能源利用效率。我們的可持續發展治理吸納了風險管理系統，以應對及減輕環境及氣候變化的影響。



可持續資源管理

由於廢物產生速度令香港的垃圾堆填區面臨龐大壓力，自然資源的開採導致全球及當地的環境問題，企業參與者在可持續並有效管理資源上面對的期望提高。因此，本集團致力將建築材料及資源物盡其用，以確保資源的可持續供應，用作長遠發展。我們的可持續資源管理系統是在更深入了解我們每年消耗模式的基礎上採用的，並通過培力及鼓勵我們的僱員將可持續計劃融合到我們的整個營運過程中。

本集團專注履行環境責任，並在可行情況下減少其營運對環境的潛在影響。本集團的《可持續發展政策》載列了其將環境影響降至最低的策略性承諾。這是通過與價值鏈中的合作夥伴接觸，並利用最新的建築技術進行創新等方法實現的。與此同時，我們的《綠色辦公室政策》規定了辦公室員工應遵循的指引，包括優先考慮再利用及回收以及盡可能減少能源消耗。

建築材料及減廢

為邁向可持續發展的未來，本集團監控可持續建築材料的篩選，並盡可能促進所有建築材料的再利用及循環利用。通過延長使用壽命及最大限度地利用所有材料，本集團旨在保護有限的自然資源及寶貴的垃圾堆填區。

我們使用的主要建築材料是木材、鋁、鋼及金屬。所有工地都配備了一套系統性的程序，以環保的方式對廢物進行分類、收集、轉移及處置。我們致力多次再利用所有珍貴的材料，直至材料用無可用。當材料使用壽命結束時，我們會根據建築垃圾處理收費計劃等相關法規安全負責任地處理此類材料。在可行情況下，我們亦會聘請專業的持牌回收商回收材料。

由於我們多數的建築材料會被再利用，延長生命週期，因此我們現正積極探討增設新的KPI「再利用率(%)」，取代先前的「回收率(%)」計算。相比消耗量，此計算方法會計及所有再利用材料的流動率。由於當前再利用率僅適用於生命週期結束的產品及材料，新的KPI可為本集團的整體減廢表現提供更全面的指標並延長其產品生命週期。

通過我們經更新的《綠色辦公室政策》，我們鼓勵辦公室資源可持續利用，並提高回收力度。我們已在總部設置回收設施，藉此回收紙張、塑膠、罐、金屬及玻璃樽。於報告期間，我們在總部舉行了中秋佳節後月餅盒回收大行動。在此過程中，我們希望向僱員灌輸可持續的思維方式，並激勵他們將可持續發展融入工作場所。

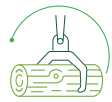


木材



木模板是一種傳統類型的模板系統，被典型的建築項目普遍接受，故而是最常用的資源，儘管屬於勞動和時間密集型資源，其也較難再利用或回收利用。為了可持續地使用木材，我們從經過PEFC及FSC認證的供應商採購經過認證的木材產品。我們採購的木材已100%獲得PEFC及FSC認證。

在可能的情況下，未使用的木板和可用的廢料將返還給有執照的收集者，或重新用於其他項目現場。由於木材材料難以完全回收利用，我們提倡再利用的政策，並正發掘創新策略，將木材廢料轉化為堅固且功能強大的新建築材料。於報告期間，我們消耗木材6,186.01立方米。

木材	消耗量 (立方米)	回收量 (立方米)	回收量 (%)
			
2021	17,836.20	無	無
2022	3,478.05	無	無
2023	6,186.01	無	無

鋁、鋼



許多建築設計需要工程模板系統，該系統由鋼、鋁、金屬預製模塊構成。該等金屬模板系統的主要優點包括施工速度快、生命週期成本較低，因為鋁製模板幾乎堅不可摧毀。這種耐用的特性使材料可根據應用場景及適當護理多次重複使用。

與木材類似，在將材料送回授權收集者或分類設施之前，我們會評估材料狀況，以避免腐蝕、鏽蝕、凹痕等引致的潛在危險。於報告期間，我們分別消耗1,212.46噸鋁及1,337.09噸鋼，同時分別回收86.39噸鋁及513.62噸鋼。

鋁	消耗量 (噸)	回收量 (噸)	回收率 (%)
			
2021	1,598.22	319.66	20.00
2022	405.77	243.29	59.96
2023	1,212.46	86.39	7.13

鋼	消耗量 (立方米)	回收量 (立方米)	回收率 (%)
			
2021	3,318.68	1,173.64	35.36
2022	664.20	466.06	70.17
2023	1,337.09	513.62	38.41

金屬

本集團於大部分的模板項目都會利用並再利用金屬部件。於報告期間，本集團共消耗金屬1,141.52噸。

金屬	消耗量 (噸)	回收量 (噸)	回收率 (%)
			
2021	569.52	無	無
2022	232.35	無	無
2023	1,141.52	無	無

紙張

我們不斷推廣數字化營運來減少紙張消耗量。例如，我們鼓勵通過電子郵件交流，節日期間發送電子賀卡。除了紙張再利用外，我們還在打印機、傳真機旁邊擺放回收箱，用於收集廢紙。這些回收箱標記清晰，易於取用，以鼓勵員工回收利用。我們的廢紙由專業的持牌回收商收集。

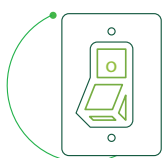
紙張	消耗量 (公斤)	回收量 (公斤)	回收率 (%)
			
2021	5,595.87	510.00	9.11
2022	3,498.41	533.00	15.24
2023	3,350.28	531.00	15.85

能源及水資源管理

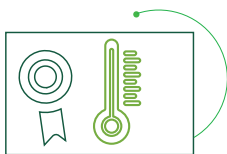
能源對我們的日常營運至關重要，因為我們辦公室及工地所有設備均需要能源驅動。本集團主要使用電力驅動辦公室、工地及電動車，以及使用汽油、柴油為車輛提供動力。我們能源使用總量佔我們的溫室氣體排放數據庫的90%以上。

減少能源消耗有助減少化石燃料的使用，改善空氣質量，緩解氣候變化，並保護環境及當地社區。因此，我們必須推廣能效舉措，減少能源依賴度。有關公司車輛的溫室氣體排放或空氣排放，詳見本報告「營運對當地社區的影響」一節項下的「氣候變化及溫室氣體排放」及「空氣排放」分節。

節能倡議



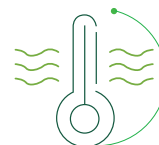
不用時或下班後關掉電器



倡導「室內溫度節能章程」



保持室內溫度在24-25°C



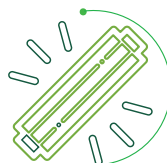
通過溫度計監測室內溫度



鼓勵員工使用樓梯而非電梯



使用節能燈泡，例如LED、T5或帶有能源標籤的緊湊型熒光燈（即機電工程署的1級、2級或同等級別）



採用帶有「1級」能源標籤的冷箱及空調設備

水是一種必須加以保護的寶貴的自然資源，必須加以保護。然而，由於我們主要將水用於清潔用途及我們辦公大樓管理部門營運的共用洗手間，因此這未被本集團指定為一個重要方面，因此省略了用水效益目標。在我們的施工現場，水管理由總承包商或業主負責。因此，我們無法檢索用水記錄。儘管如此，我們仍努力鼓勵在整個營運過程中負責任地用水。由於我們的用水是由水務署供水並排放到公共污水渠，因此不存在求取適用水源方面的問題。

	用電 (千瓦時)	用水 (立方米)
2021	130,361.20	2,617.40
2022	95,692.27	252.33
2023	98,648.39	200.36

營運對當地社區的影響

作為建造業的分包商，本集團承認自身工作對社區、僱員及環境的影響。因此，我們有責任減輕對營運所在各個社區的環境影響。我們開發了環境管理系統（「**環境管理系統**」）來指導我們的合約活動，同時確保作出的所有決策均計及環境因素。通過用環境管理系統與我們的僱員、供應商及分包商溝通，我們確保了，整個營運過程中的合規，並促進環境保護的良好環境實踐。



此外，本集團一如既往參與多個可持續的「綠建環評」(BEAM Plus)項目。「綠建環評」是一種本地評估工具，用於認證建築可持續性績效。於報告期間，我們完成了4個「綠建環評」項目，並參與了7個正在進行的「綠建環評」項目。



就「綠建環評」項目而言，我們已採用CIC的碳評估工具，對香港建築物及基礎設施從原材料提取到施工結束的碳足跡表現進行生命週期評估。通過採用此工具，我們致力內化腳手架及模板所使用材料的隱含碳，報告期間「綠建環評」項目所使用材料中共有642.3噸二氧化碳當量的範圍3溫室氣體（「**溫室氣體**」）排放。我們將繼續與建造業專業人士合作，減少產品在整個生命週期的碳足跡。

空氣排放

我們繼續按嚴格的預防措施營運，盡量減少在處理建築材料、使用機械設備或操作公司車輛時產生的灰塵或可吸入的懸浮顆粒。為防止灰塵擴散到環境中，大量的易生塵埃物料用布覆蓋，放置在遮蔽區域，並噴灑水或抑塵化學品以潤濕表面。在裝載、卸載及轉移過程中，大塊散裝物料需要小心處理，以減少粉塵顆粒的釋放。

空氣排放亦源自我們的公司車輛。於報告期間，我們擁有合共10輛（二零二二年：7輛）車輛，而這些車輛在燃油燃燒過程中會排放氮氧化物、硫氧化物及懸浮顆粒。誠如上文所述，我們定期對公司車輛進行維護檢查及評估，確保符合空氣排放標準。此外，我們計劃將部分車輛替換為混能車或電動車，從而減少日後的空氣污染物排放量。

	氮氧化物 (公斤)	硫氧化物 (公斤)	懸浮顆粒 (公斤)
2021	142.07	0.51	13.57
2022	139.66	0.40	10.31
2023	66.38	0.47	6.31

噪音排放

噪音排放來自我們施工活動使用的建築機械。本集團認識到噪音排放可能對周邊社區的潛在不利影響。為減輕影響，我們在住宅樓、學校及醫院等噪聲敏感區域附近設置了隔音屏障，並要求施工活動盡可能在合理時間進行。

此外，我們選用經認可為優質機動設備 (QPME) 並符合環保署批准《建築噪音許可證》的較安靜建築設備。我們還要求盡量關閉或減少空轉機器的引擎，對於會發出顯著噪音的機器，我們將其放置於特定位置，以免對噪音敏感區域造成影響。我們將繼續提升培訓及監控措施（尤其是夜間及假期），以確保合規。

氣候變化及溫室氣體排放

氣候變化是全球性危機，對社會的福祉及可持續發展造成重大威脅。氣候變化及極端天氣（如颱風、熱浪及洪水）的嚴重程度可能會對本集團營運造成重大損害及中斷，同時也會使工人有受傷的風險及其他健康危害。除非我們針對氣候變化問題作出應變及緩解措施，否則預測氣候變化的不利影響及挑戰將帶來嚴重後果。御佳深明有迫切性制定強有力的氣候變化策略，以緩解可預見的氣候相關風險，避免營運中斷。我們致力於定期評估本集團可能面臨的潛在風險，並制定策略性適應及緩解計劃，總體目標是在業務營運中減少碳足跡，提升本集團的氣候變化應對能力。為支持應對氣候變化的全球倡議，我們已參考TCFD的建議披露我們的氣候相關資料。

管治

董事會對御佳的可持續發展及ESG議題負有整體責任，包括設定整體策略、監督及追蹤有關氣候相關風險及機會的目標。董事會透過風險委員會定期收取有關最新氣候相關風險及機會的最新發展，以監察本集團可能面臨的已識別或新興風險。有關本集團氣候變化及ESG管治的更多詳情，請參閱本報告「可持續管治」分節。

策略

於二零二二年，我們已參考TCFD制定的框架，進行了我們的首次氣候相關風險評估。本集團已確定較可能面對的四項迫切及長期實體風險，以及十項過渡性風險（針對政策及法律、技術、市場及聲譽），當中被認為屬中等及高風險水平者載列如下。

風險類別	氣候相關風險	潛在影響	風險水平	緩解措施
實體風險— 迫切及長期 	颱風加劇—由於氣候模式改變，颱風的頻率及嚴重程度增加	- 因工作中斷而損失的工作日數 - 財產損害 - 工人健康及安全	中等	- 進行風險評估、安全審查及培訓以及地盤監察 - 透過觀察及識別可能影響風險影響程度的任何變化，監察風險及後果
	氣溫上升—由於氣溫上升，一年中炎熱天數增加	- 工作效率 - 工人健康及安全	中等	
	極端降水—極端降水及總降水量的增加將導致嚴重洪水事件增加	- 因工作中斷而損失的工作日數 - 財產損害 - 工人健康及安全	中等	

風險類別	氣候相關風險	潛在影響	風險水平	緩解措施
過渡性風險— 政策及法律 	聯交所的新合規措施及披露要求	- 不合規風險 - 潛在營運成本增加	高	制定以風險為基礎的道德及合規培訓策略，旨在教育員工及管理層有關法律及政策要求，提高意識，並影響態度及行為
	改變建築物標準、區域劃分及規劃控制以應對氣候風險	不合規風險	中等	
過渡性風險— 技術及創新 	減排技術或材料的研發支出	潛在資本支出或材料成本增加	中等	進行策略規劃及財務預算
過渡性風險— 供應鏈 	供應鏈變化—材料運輸產生的排放減少	潛在營運成本增加	中等	審查供應鏈管理及綠色採購政策，必要時尋找新供應商
	減少建造過程的排放量	潛在營運成本增加	中等	審查供應鏈管理及綠色採購政策，尋找新供應商，並從事研發以改進技術流程

風險類別	氣候相關風險	潛在影響	風險水平	緩解措施
過渡性風險— 市場 	因消費者日益期望使用計及可持續性因素的服務導致消費者需求變化	- 潛在收益下降 - 潛在材料成本增加	中等	確保遵守聯交所ESG要求（碳排放及氣候變化）
過渡性風險— 聲譽及責任 	投資者對綠色低碳金融、可持續金融及投資的需求日益增長	- 投資者日益關注披露與氣候變化相關風險的公司 - 從未符合金融機構或投資者的價值觀及標準的公司撤資	中等	遵守聯交所ESG要求、TCFD要求、客戶期望及行業趨勢

風險管理

風險委員會將氣候相關風險管理納入本集團整體風險管理策略中。透過定期進行氣候風險評估，所確定的風險將呈報給委員會，風險委員會將考慮本集團對該等風險的抵禦能力並制定適當緩解措施以應對該等風險。

當進行風險評估時，與極端天氣事件相關的迫切實體風險獲分配程度及嚴重性評級，並計算適當的風險水平。就與合規及市場相關的過渡性風險而言，本集團已進行案頭研究及科學化估計，以計算風險評分，從而確定各過渡性風險的風險程度。

四項所確定的實體風險均無被視為本集團特別嚴重的風險，颱風、氣溫上升及極端降雨的威脅被視為中等風險。

我們認為一項過渡性風險被視為本集團的嚴重風險，該風險為加強排放匯報責任，被視為嚴重的政策及法律風險。建築物標準改變及氣候相關披露的合規要求被視為政策及法律風險類別的中等風險。就技術及創新而言，過渡至減排技術或材料供應可引致資本開支成本上升，繼而成為本集團的中等風險。供應鏈方面，中等風險主要圍繞供應鏈變動，包括運輸排放及需要應用新技術減少建築過程的排放。消費者因可持續發展要素的需求轉變亦構成中等風險，同時市場喜好轉變亦構成企業形象及品牌的中等風險。

為了盡量減少我們的排放，我們不斷鼓勵使用數字電話會議來代替商務旅行。我們還定期進行車輛評估及維護，並檢查燃油效率。此外，我們於報告期間以一輛混動車替換燃油車，旨在於未來數年增加使用混能車及電動車。其他能效舉措見本報告「能源及水資源管理」分節。

為了減輕此類氣候風險，我們落實了一系列針對辦公室工作人員及工地工作人員的應急方案，如《僱員手冊》及內部《工作安全守則》中所述。我們每年都會進行應急演練，以提高有效性並找出仍須改進的弱點。我們還在每個工地設立應急單位，負責填寫強風及大雨檢查表。展望未來，我們將定期檢討及更新緩解措施，以提升本集團的整體氣候變化應對能力，並加強對適應及緩解短、中、長期氣候相關風險的承諾。

辦公室預防性應急響應



若在工作時間內懸掛颱風訊號，
則人力資源部會安排適當的時間離開



在黑色暴雨信號除下並確保安全之前，
留在辦公室



可能會向部門負責人報告交通不便

項目工地預防性應急響應

在極端天氣之前



牢固地操攰緊並錨定鬆散堆積的材料、工作平台、起重機及臨時工作結構



蓋住機械器具並切斷電源



將電器搬離任何潛在的洪澇位置



加強及保護局部完工的建築物及腳手架



停止在腳手架、牆壁或建築部件上工作，如果這些會構成威脅風險



檢查並清除場地排水系統中的堵塞物



按照應急小組發佈的步驟，手持個人防護設備在集合區集合



使用檢刻表進行徹底的現場檢查，以確保已採取所有預防措施

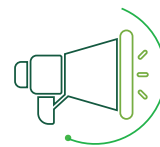
在極端天氣之後



在開始工作之前檢查工地，報告損壞情況並將損壞的設施修復到安全狀態



在使用前檢查電器、腳手架，確保其處於安全工作狀態；及



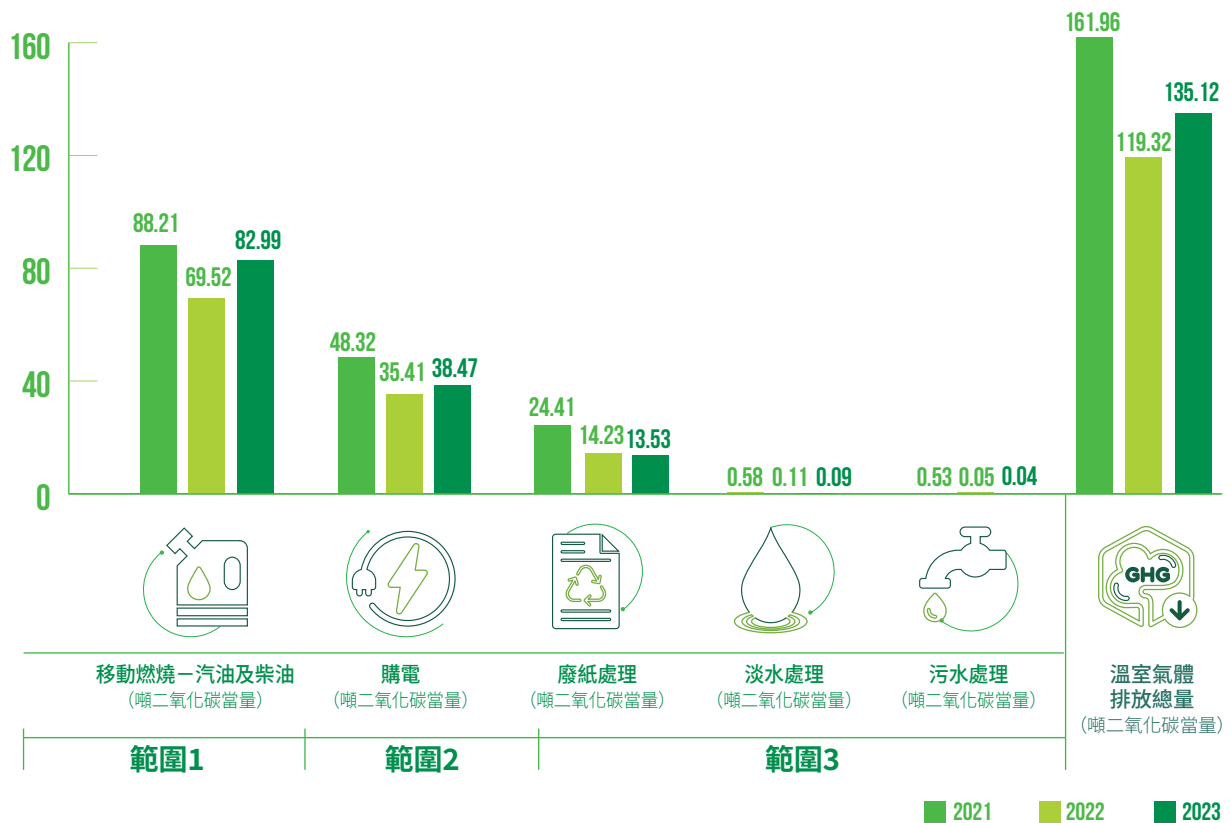
經管理層確認後，指示所有僱員返回工地

指標及目標

遏止我們的溫室氣體排放問題對改善我們當地社區的未來環境至關重要。本集團溫室氣體主要來自公司車輛使用和營運中的電力消耗。於報告期間，經營區域包括辦公室及文件存儲倉庫。

為準確量化本集團溫室氣體排放量，計算過程參考本地及國際指引，包括環境保護署及機電工程署出版的《香港建築物（商業、住宅或公共用途）的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引》。我們還利用了相關電力公司定期發佈的最新排放因子。關於全球變暖潛能值，請參閱政府間氣候變化專門委員會的《第六份評估報告》。我們計量並報告本集團的能耗以及營運中的範圍1、範圍2和範圍3若干類別溫室氣體排放，以及按建築面積及勞動力劃分的溫室氣體排放密度。

於報告期間，我們共排放135.12噸二氧化碳當量，比去年增加大約13%，主要由於防疫措施放寬後恢復辦公室內工作安排所致。同時，我們通過外部許可承包商回收廢紙共避免2.5噸二氧化碳當量的範圍3排放量。



我們深明若缺乏降低業務活動對環境影響的堅定信念，則可持續發展的路途仍遙不可及。我們提倡保護環境，並藉著我們於二零二二年制定一系列環境目標加強落實這一倡議，促使個人及群體肩負責任，並作出重大貢獻。

類別	目標	二零二三年進展
溫室氣體 	到二零三零年，與二零二一年的基線相比，溫室氣體排放密度（範圍 1-3）（按收益計）（噸二氧化碳當量／百萬港元）降低 10%。	進行中－錄得3%上升
汽油 	到二零二五年，將30%的公司車輛更換為電動車或混動車。	進行中－一輛燃油車（佔公司車輛的 12.5%）由混動車替換
柴油 	到二零二五年，與二零二一年的基線相比，於所有工地減低 40%的柴油用量（升），並旨在二零三五年於所有工地排除使用柴油。	進行中－實現48%減幅
電 	到二零三零年，與二零二一年的基線相比，用電密度（按收益計）（千瓦時／百萬港元）降低 5%。	進行中－實現6%減幅
廢物 	到二零二四年，為木材、鋁材和鋼材的再利用率設立一個公司特定的KPI，請參閱本報告「建築材料及減廢」小節。	進行中－委聘獨立可持續發展顧問進行技術評估，將於二零二四年完成
紙張 	到二零二五年，增加紙張回收率到 20%。	進行中－實現15.85%

法律法規

本集團嚴格遵守相關法律法規，包括但不限於：

環境

- 《空氣污染管制 (建造工程塵埃) 規例》(第311R章)
- 《空氣污染管制 (燃料限制) (修訂) 規例》(第311I章)
- 《空氣污染管制 (露天焚燒) 規例》(第311O章)
- 《空氣污染管制 (非道路移動機械) (排放) 規例》(第311Z章)
- 《空氣污染管制條例》(第311章)
- 《建築物條例 (新界適用) 條例》(第121章)
- 《建築物條例》(第123章)
- 《海上傾倒物料條例》(第466章)
- 《環境影響評估條例》(第499章)
- 《工廠及工業經營條例》(第59章)
- 《噪音管制條例》(第400章)
- 《公眾潔淨及防止妨擾規例》(第132BK章)
- 《公眾衛生及市政條例》(第132章)
- 《廢物處置 (建築廢物處置收費) 規例》(第354N章)
- 《廢物處置 (化學廢物) (一般) 規例》(第354C章)
- 《廢物處置條例》(第354章)
- 《水污染管制條例》(第358章)

社會

- 《打擊洗錢及恐怖分子資金籌集條例》(第615章)
- 《學徒制度條例》(第47章)
- 《建築物條例》(第123章)
- 《公司條例》(第622章)
- 《競爭條例》(第619章)
- 《建造業工人註冊條例》(第583章)
- 《建築地盤(安全)規例》(第591章)
- 《殘疾歧視條例》(第487章)
- 《僱員補償條例》(第282章)
- 《僱用兒童規例》(第57B章)
- 《僱用青年 (工業) 規例》(第57C章)
- 《僱傭條例》(第57章)
- 《工廠及工業經營條例》(第59章)
- 《家庭崗位歧視條例》(第527章)
- 《入境條例》(第115章)

- 《強制性公積金計劃條例》(第485章)
- 《最低工資條例》(第608章)
- 《職業退休計劃條例》(第426章)
- 《職業安全及健康條例》(第509章)
- 《佔用人法律責任條例》(第314章)
- 《專利條例》(第514章)
- 《個人資料(私隱)條例》(第486章)
- 《防止賄賂條例》(第201章)
- 《性別歧視條例》(第480章)
- 《服務提供(隱含條款)條例》(第457章)
- 《商標條例》(第599章)

關鍵績效指標統計

關鍵績效指標	單位	二零二一年	二零二二年	二零二三年
環境				
空氣及溫室氣體排放				
氮氧化物排放	公斤	142.07	19.66	66.38
硫氧化物排放	公斤	0.51	0.40	0.47
顆粒物排放	公斤	13.57	10.31	6.31
溫室氣體排放－範圍1	噸二氧化碳當量	88.21	69.52	82.99
溫室氣體排放－範圍2	噸二氧化碳當量	48.23	35.41	38.47
溫室氣體排放－範圍3	噸二氧化碳當量	25.52	14.39	13.66
總溫室氣體排放量 (範圍1－3)	噸二氧化碳當量	161.96	119.32	135.12
按面積計的溫室氣體排放密度 (包括倉庫)	噸二氧化碳當量／平方米	0.05	不適用	0.14
按面積計的溫室氣體排放密度 (不包括倉庫)	噸二氧化碳當量／平方米	0.45	0.19	0.21
按勞動力計的溫室氣體排放密度 ¹	噸二氧化碳當量／人	1.64	1.19	0.99
能源				
汽油使用量	升	4,813.57	6,597.62	16,291.72
柴油使用量	升	27,420.12	18,897.00	14,342.72
用電量	千瓦時	130,361.20	95,692.27	98,648.39
總能源消耗	兆焦	1,689,356.60	1,252,797.92	1,455,839.16
按勞動力計的能源消耗密度	兆焦／人	17,064.21	12,527.98	10,704.70
水				
用水	立方米	2,617.40	252.33	200.36
按勞動力計的用水密度	立方米／人	26.44	2.52	1.47
廢物				
紙張消耗	公斤	5,595.87	3,498.41	3,350.28
紙張回收	公斤	510.00	533.00	531.00
紙張棄置	公斤	5,085.87	2,965.41	2,819.28
按勞動力計的紙張棄置密度	公斤／人	51.37	29.65	24.63
木材消耗	立方米	17,836.20	3,478.05	6,186.01
木材回收	立方米	無	無	無
鋁消耗	噸	1,598.22	405.77	1,212.46
鋁回收	噸	319.66	243.29	86.39
鋼材消耗	噸	3,318.68	664.20	1,337.09
鋼材回收	噸	1,173.64	466.06	513.62
金屬消耗	噸	569.52	232.35	1,141.52

¹ 按勞動力計的環境KPI密度僅適用於直接勞動力。

關鍵績效指標 社會	單位	二零二一年	二零二二年	二零二三年
直接勞動力²				
按性別劃分的直接勞動力				
男性	人	71	65	105
女性	人	28	35	31
按年齡劃分的直接勞動力				
18-25歲	人	8	3	9
26-35歲	人	43	45	54
36-45歲	人	20	25	37
46-55歲	人	19	19	20
56-65歲	人	9	8	16
按僱傭類別劃分的直接勞動力				
高級管理人員	人	6	12	7
中級管理人員	人	18	18	18
普通員工	人	73	68	62
其他	人	2	2	49
間接勞動力³				
按性別劃分的間接勞動力				
男性	人	4,810	2,404	2,196
女性	人	81	62	50
按年齡劃分的間接勞動力				
18-64歲	人	4,694	2,156	2,167
65歲或以上	人	197	310	79
按國籍劃分的間接勞動力				
中國籍公民	人	4,066	2,075	1,858
非中國籍公民	人	825	391	388

² 所有由本集團直接僱用的僱員而並非分包。

³ 所有僱員於本集團營運場所工作，惟並非由本集團直接僱用。

關鍵績效指標	單位	二零二一年	二零二二年	二零二三年
社會				
流失率⁴				
總流失率	%	47.06	15.08	78.81
按性別劃分的流失率				
男性	%	38.52	17.39	82.35
女性	%	69.23	9.84	69.70
按年齡劃分的流失率				
18-25歲	%	112.44	75.00	183.33
26-35歲	%	43.04	8.82	52.53
36-45歲	%	35.89	17.86	90.32
46-55歲	%	45.69	8.89	87.18
56-65歲	%	33.38	18.18	91.67
按僱傭類別劃分的流失率				
高級管理人員	%	15.38	0.00	21.05
中級管理人員	%	5.71	11.11	22.22
普通員工	%	61.31	18.44	44.62
其他	%	0.00	0.00	227.45
培訓及發展⁵				
總培訓時數	小時	971.50	865.75	1,456.25
平均培訓時數	小時／僱員	9.91	8.66	10.71
受培訓僱員總百分比	%	33.33	51.00	22.06
按性別劃分的受培訓僱員百分比				
男性	%	32.29	47.69	22.86
女性	%	35.71	57.14	19.35
按僱傭類別劃分的受培訓僱員百分比				
高級管理人員	%	50.00	33.33	57.14
中級管理人員	%	33.33	22.22	55.56
普通員工	%	32.00	63.24	25.81
其他	%	不適用	不適用	不適用
按性別劃分的平均培訓時數				
男性	小時／僱員	12.36	11.02	13.05
女性	小時／僱員	3.13	4.27	2.79

⁴ 流失率僅限於直接勞動力。

⁵ 培訓相關的KPI僅限於直接勞動力。

關鍵績效指標	單位	二零二一年	二零二二年	二零二三年
社會				
按僱傭類別劃分的平均培訓時數				
高級管理人員	小時／僱員	21.08	5.15	32.61
中級管理人員	小時／僱員	5.31	7.28	26.50
普通員工	小時／僱員	10.27	9.90	12.11
其他	小時／僱員	0.00	0.00	0.00
工傷事故⁶				
因工死亡事故	宗	無	無	無
因工受傷事故	宗	59	18	49
因工傷損失的工作日數	日	3,729	2,693	2,653
工傷率	每千名僱員	4.62	2.98	8.34

⁶ 包括直接勞動力及間接勞動力。

ESG報告指引內容索引

方面、一般披露及
關鍵績效指標

描述

相關章節或說明

強制披露規定
管治架構

由董事會發出的聲明，當中載有下列內容：

可持續發展方法第9至18頁

- (i) 披露董事會對ESG事宜的監管；
- (ii) 董事會的ESG管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的ESG相關事宜（包括對發行人業務的風險）的過程；及
- (iii) 董事會如何按ESG相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關連。

方面、一般披露及
關鍵績效指標

描述

相關章節或說明

匯報原則

描述或解釋在編備ESG報告時如何應用下列匯報原則：

關於本報告第2至3頁

重要性：ESG報告應披露：(i)識別重要ESG因素的過程及選擇這些因素的準則；(ii)如發行人已進行持份者參與，已識別的重要持份者的描述及發行人持份者參與的過程及結果。

量化：有關匯報排放量／能源耗用(如適用)所用的標準、方法、假設及／或計算工具的資料，以及所使用的轉換因素的來源應予披露。

一致性：發行人應在ESG報告中披露統計方法或關鍵績效指標的變更(如有)或任何其他影響有意義比較的相關因素。

匯報範圍

解釋ESG報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入ESG報告的過程。若匯報範圍有所改變，發行人應解釋不同之處及變動原因。

關於本報告第2至3頁

**方面、一般披露及
關鍵績效指標**

描述

相關章節或說明

A.環境

方面A1：排放

一般披露

有關空氣排放及溫室氣體排放、向水體及土地的
排污、有害及無害廢物產生等的：

環境－可持續資源管理第39至43頁、營
運對當地社區的影響第43至51頁；
法律法規第52至53頁

(a) 政策；及

(b) 遵守對發行人產生重大影響的相關法律法規的
資料。

關鍵績效指標A1.1

排放類型及各自的排放數據。

環境－營運對當地社區的影響第43至51
頁

關鍵績效指標A1.2

直接（範圍1）及能源間接（範圍2）溫室氣體排放量
（以噸計算）及（如適用）排放強度（如以每產量單
位、每項設施計算）。

環境－營運對當地社區的影響第43至51
頁；關鍵績效指標統計第54頁

關鍵績效指標A1.3

所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）排
放強度（如以每產量單位、每項設施計算）。

本集團所產生有害廢棄物對比無害廢棄
物時持續不重要，所以目前沒有設立
集中監測系統用以收集所產生的有
害廢棄物總量。

關鍵績效指標A1.4

所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）排
放強度（如以每產量單位、每項設施計算）。

環境－可持續資源管理第39至43頁；
關鍵績效指標統計第54頁

關鍵績效指標A1.5

描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採
取的步驟。

環境－營運對當地社區的影響第43至51
頁

關鍵績效指標A1.6

描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂
立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。

環境－可持續資源管理第39至43頁、
營運對當地社區的影響第43至51頁

**方面、一般披露及
關鍵績效指標**

描述

相關章節或說明

方面A2：資源利用

一般披露

有效利用資源的政策，包括能源、水及其他原材料。

環境－可持續資源管理第39至43頁

關鍵績效指標A2.1

按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。

環境－可持續資源管理第39至43頁；
關鍵績效指標統計第54頁

關鍵績效指標A2.2

總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。

環境－可持續資源管理第39至43頁；
關鍵績效指標統計第54頁

關鍵績效指標A2.3

描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。

環境－營運對當地社區的影響第43至51頁

關鍵績效指標A2.4

描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。

環境－營運對當地社區的影響第43至51頁

關鍵績效指標A2.5

製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。

本集團的業務不涉及對成品包裝的使用。

方面A3：環境及自然資源

一般披露

盡量減少發行人對環境和自然資源的重大影響的政策。

環境－可持續資源管理第39至43頁、營運對當地社區的影響第43至51頁

關鍵績效指標A3.1

描述活動對環境和自然資源的重大影響以及為管理該等問題而採取的行動。

環境－可持續資源管理第39至43頁、營運對當地社區的影響第43至51頁

**方面、一般披露及
關鍵績效指標**

描述

相關章節或說明

方面A4：氣候變化
一般披露

有關識別並緩解已影響及可能影響發行人的重大氣候相關問題的政策。

環境－營運對當地社區的影響第43至51頁

關鍵績效指標A4.1

描述已影響及可能影響發行人的重大氣候相關問題，以及為管理該等問題而採取的措施。

環境－營運對當地社區的影響第43至51頁

B.社會
就業及勞工慣例
方面B1：就業

一般披露

有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：

人才－培育人才第33至35頁、共創美好生活第36至37頁；法律法規第52至53頁

(a) 政策；及

(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。

關鍵績效指標B1.1

按性別、僱傭類型、年齡組及地理區域劃分的勞動力總數。

關鍵績效指標統計第55至56頁

關鍵績效指標B1.2

按性別、年齡組及地理區域劃分的僱員流動率。

關鍵績效指標統計第55至56頁

**方面、一般披露及
關鍵績效指標**

描述

相關章節或說明

方面B2：健康與安全

一般披露

有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：

- (a) 政策；及
- (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。

人才－保護健康與安全第31至32頁；價值鏈－採購慣例第28至29頁；法律法規第52至53頁

關鍵績效指標B2.1

與工作相關的死亡事故人數及比率。

人才－保護健康與安全第31至32頁；關鍵績效指標統計第57頁

關鍵績效指標B2.2

因工傷損失天數。

人才－保護健康與安全第31至32頁；關鍵績效指標統計第57頁

關鍵績效指標B2.3

描述所採用的職業健康與安全措施，以及如何實施並監控該等措施。

人才－保護健康與安全第31至32頁；價值鏈－採購慣例第28至29頁

方面B3：開發及培訓

一般披露

提高僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。

人才－培力人才第33-35頁

關鍵績效指標B3.1

按性別及僱員類別（例如高級管理人員、中級管理人員）培訓的僱員百分比。

關鍵績效指標統計第56至57頁

關鍵績效指標B3.2

按性別及僱員類別劃分的每位員工完成的平均培訓時數。

關鍵績效指標統計第56至57頁

**方面、一般披露及
關鍵績效指標**

描述

相關章節或說明

方面B4：勞工標準

一般披露

有關防止童工或強制勞工的：

人才—共創美好生活第36至37頁；法律法規第52至53頁

(a) 政策；及

(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。

關鍵績效指標B4.1

描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。

人才—共創美好生活第36至37頁

關鍵績效指標B4.2

描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。

人才—共創美好生活第36至37頁

經營慣例

方面B5：供應鏈管理

一般披露

管理供應鏈環境和社會風險的政策。

價值鏈—供應鏈管理第26至28頁、採購慣例第28至29頁

關鍵績效指標B5.1

按地理區域劃分的供應商數量。

價值鏈—供應鏈管理第26至28頁

關鍵績效指標B5.2

描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及有關慣例的執行及監察方法。

價值鏈—供應鏈管理第26至28頁

關鍵績效指標B5.3

描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。

價值鏈—供應鏈管理第26至28頁

關鍵績效指標B5.4

描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。

價值鏈—採購慣例第28至29頁

**方面、一般披露及
關鍵績效指標**

描述

相關章節或說明

方面B6：產品責任

一般披露

有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：

業務－商業道德行為第20至22頁；法律法規第52至53頁

(a) 政策；及

(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。

關鍵績效指標B6.1

已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。

無

關鍵績效指標B6.2

收到的產品及服務相關投訴的數量以及處理方式。

於報告期間，本集團並無接獲重要投訴。

關鍵績效指標B6.3

描述與維護及保障知識產權有關的慣例。

業務－商業道德行為第20至22頁

關鍵績效指標B6.4

描述質量檢定過程及產品回收程序。

價值鏈－採購慣例第28至29頁

關鍵績效指標B6.5

描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。

業務－商業道德行為第20至22頁

**方面、一般披露及
關鍵績效指標**

描述

相關章節或說明

方面B7：反腐敗

一般披露

有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：

業務－商業道德行為第20至22頁；法律法規第52至53頁

(a) 政策；及

(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。

關鍵績效指標B7.1

於報告期間對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。

無

關鍵績效指標B7.2

描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。

業務－商業道德行為第20至22頁

關鍵績效指標B7.3

描述向董事及員工提供的反貪污培訓。

業務－商業道德行為第20至22頁

社區

方面B8：社區投資

一般披露

有關社區參與的政策，以了解發行人經營所在社區的需求，並確保其活動考慮到社區的利益。

人才－共創美好生活第36至37頁

關鍵績效指標B8.1

重點貢獻領域（例如教育、環境問題、勞動力需求、健康、文化、體育）。

人才－共創美好生活第36至37頁

關鍵績效指標B8.2

為重點領域貢獻的資源（例如金錢或時間）。

人才－共創美好生活第36至37頁