



Flowing Cloud Technology Ltd 飛天雲動科技有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：6610

年報

2022





目錄

公司資料	2
財務摘要	4
四年財務摘要	5
主席報告	6
管理層討論與分析	7
董事及高級管理層	32
董事會報告	37
企業管治報告	63
環境、社會及管治(ESG)報告	82
獨立核數師報告	112
綜合損益及其他全面收入表	117
綜合財務狀況表	119
綜合權益變動表	121
綜合現金流量表	122
綜合財務報表附註	124
釋義	196



董事會

執行董事

汪磊先生(董事會主席兼行政總裁)
李艷浩先生
徐冰女士
李堯先生

獨立非執行董事

江一先生
譚德慶先生
王蓓莉女士

聯席公司秘書

李堯先生
陳秀玲女士

審核委員會

王蓓莉女士(主席)
江一先生
譚德慶先生

薪酬委員會

譚德慶先生(主席)
汪磊先生
王蓓莉女士

提名委員會

譚德慶先生(主席)
江一先生
王蓓莉女士

核數師

德勤•關黃陳方會計師行
執業會計師
註冊公眾利益實體核數師
香港
金鐘道88號
太古廣場1座35樓

授權代表

汪磊先生
陳秀玲女士

註冊辦事處

89 Nexus Way
Camana Bay
Grand Cayman
KY1-9009
Cayman Islands

公司總部

中國
北京
朝陽區
廣渠路3號
競園藝術中心8號店

香港主要營業地點

香港
九龍
觀塘道348號
宏利廣場5樓

開曼群島股份過戶登記總處

Ogier Global (Cayman) Limited

89 Nexus Way
Camana Bay
Grand Cayman
KY1-9009
Cayman Islands

香港股份過戶登記處

卓佳證券登記有限公司
香港
夏慤道16號
遠東金融中心17樓

公司資料

法律顧問

美富律師事務所
香港
中環
皇后大道中15號
置地廣場
公爵大廈33樓

股份代號

6610

公司網站

www.floatingcloud.com

合規顧問

申萬宏源融資(香港)有限公司
香港
皇后大道東1號
太古廣場三座
6樓

主要往來銀行

北京農村商業銀行股份有限公司
陶然亭支行
中國
北京市
西城區
太平街6號
富力摩根中心E座1層

南京銀行
北京分行
中國
北京市
海淀區
阜成路101號
永興花園飯店

財務摘要

	截至12月31日止年度		按年變動
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元	
收入	1,066,157	595,290	79.1%
毛利	373,995	175,516	113.1%
除稅前利潤	247,144	87,142	183.6%
年內利潤	236,593	71,719	229.9%
年內全面收入總額	257,465	71,719	259.0%
每股基本及攤薄盈利(人民幣分)	14.8	5.2	184.6%
非國際財務報告準則計量：			
經調整純利*(未經審核)	257,711	105,596	144.1%

* 經調整純利來自透過加上指定為按公平值計入損益的金融負債的公平值變動、其他金融負債的利息開支及上市開支而調整的年內利潤。指定為按公平值計入損益的金融負債的公平值變動及其他金融負債的利息開支為非現金性質。

四年財務摘要

	截至12月31日止年度			
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元
經營業績				
收入	1,066,157	595,290	338,598	250,942
毛利	373,995	175,516	104,704	75,325
除稅前利潤	247,144	87,142	70,371	48,346
年內利潤	236,593	71,719	60,252	41,879
年內全面收入總額	257,465	71,719	60,252	41,879
非國際財務報告準則計量：				
經調整純利* (未經審核)	257,711	105,596	61,609	41,879

	於12月31日			
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元
財務狀況				
非流動資產	248,823	40,236	28,289	13,307
流動資產	1,278,627	543,279	362,311	203,672
流動負債	300,525	134,201	211,016	97,814
流動資產淨值	978,102	409,078	151,295	105,858
非流動負債	1,520	2,744	167	—
資產淨值	1,225,405	446,570	179,417	119,615

* 經調整純利來自透過加上指定為按公平值計入損益的金融負債的公平值變動、其他金融負債的利息開支及上市開支而調整的年內利潤。指定為按公平值計入損益的金融負債的公平值變動及其他金融負債的利息開支為非現金性質。

尊敬的各位股東：

飛天雲動一直致力於為客戶提供更加優質的AR/VR內容及服務和更加便捷高效的創作平台，助力元宇宙行業的發展。在此，我謹欣然代表董事會提呈我們上市後的首份年度報告，與您分享飛天雲動在2022年的發展以及對未來的展望。

過去一年，我們克服了諸多困難，成功在香港聯交所掛牌上市。同時，董事會和高級管理層帶領員工在複雜多變的市場環境中堅定執行公司戰略，本公司的收入和利潤均實現同比大幅度增長。在業務層面，我們不斷拓寬業務場景，將我們的內容和服務應用到文旅、電商等多個行業；在技術層面，本公司持續加大研發投入，3D內容的生產效率和質量得到明顯提升；在管理層面，我們不斷提升內部管理水平，公司治理流程和治理效率得到明顯優化。

展望未來，我們相信在「數字中國」建設的潮流下，本公司將持續受益於技術變革和產業發展。我們將深耕更多元宇宙的應用場景，繼續加大科研投入力度，不斷迭代內容創作工具，並完善人才培養和成長體系；同時，本公司還將加強產業鏈上下游的投資與合作，完善元宇宙產業生態圈，並計劃逐步開拓海外市場。本公司將穩步推進新技術、新業務的落地與實施，充分利用AIGC、LLM等工具，幫助開發者在極短的時間內打造出多樣化的虛擬場景和互動內容，大幅提升創作效率，鞏固我們在AR/VR內容及服務領域的領先地位。

最後，我謹藉此機會向各位股東、投資者、業務夥伴和客戶對飛天雲動一直以來的支持、關心和信任表示感謝，同時感謝董事會、管理層和全體員工為本公司發展所付出的努力。未來，我們將繼續精誠奮進，努力實現公司業務的進一步飛躍，助力元宇宙行業繪就宏偉藍圖，與廣大股東共享本公司發展的長期回報。

董事長

汪磊

2023年3月20日

管理層討論與分析

業務回顧

業務更新

我們是中國AR/VR內容及服務市場的主要供應商。2022年是我們的業務百花齊放的一年，各個業務條線齊頭並進，取得驕人的業績。

於2022年，我們提供各種與AR/VR相關服務的業務，主要包括(i) AR/VR營銷服務、(ii) AR/VR內容、及(iii) AR/VR SaaS。我們於2022年的收入錄得新高，為人民幣1,066.2百萬元，較去年增長79.1%。該增長主要歸因於AR/VR營銷服務及AR/VR內容業務產生的收入增加。由於AR/VR日漸受歡迎，致使我們業務有所增長，帶動收入整體增長。

於2022年，我們的毛利增加113.1%至人民幣374.0百萬元，毛利率為35.1%。毛利率增加乃受我們的業務擴張及維持運營效率的能力所推動。於2022年，我們的年內利潤增加229.9%至人民幣236.6百萬元。於2022年，每股基本及攤薄盈利為人民幣14.8分，而2021年為人民幣5.2分。

於2022年10月18日，我們成功於聯交所主板上市，籌得所得款項淨額約531.9百萬港元。該等資金將令我們(i)提升我們的研發能力及改善產品及服務、(ii)增強我們的銷售及營銷職能、(iii)為選定合併、收購及戰略投資提供資金、(iv)開發我們的飛天元宇宙平台及(v)滿足運營資金及一般公司用途。

受利好政策以及AR/VR技術及AR/VR設備日漸受歡迎所推動，AR/VR解決方案於各行各業的應用越來越廣泛。我們認為，憑藉我們的行業優勢及經驗，我們將能夠捕捉市場機遇並實現長期發展及增長。

AR/VR營銷服務

AR/VR營銷服務業務是我們截至2022年12月31日止年度的主要收入來源。透過與媒體平台及其代理合作，我們主要向廣告客戶提供AR/VR營銷服務。

我們的AR/VR營銷服務業務的收入由2021年的人民幣376.3百萬元增加81.2%至2022年的人民幣681.8百萬元，主要由於AR/VR營銷服務的廣告客戶數量、我們推廣的廣告產品數量及每名廣告客戶的平均消費均有所增加，此乃受我們持續將業務重心投放於AR/VR營銷服務所推動。AR/VR營銷服務業務的毛利由2021年的21.7%增加至2022年的22.8%。

下表載列AR/VR營銷服務業務的若干關鍵運營數據：

	於12月31日／ 截至該日止年度	
	2022年	2021年
廣告客戶數量 ⁽¹⁾	27	24
廣告產品每月平均推廣數量 ⁽²⁾	72	49
每位廣告客戶平均消費(人民幣千元) ⁽³⁾	25,251	15,681
續約率 ⁽⁴⁾	63.0%	50.0%

附註：

- (1) 指於年內購買我們的AR/VR營銷服務客戶數量。
- (2) 指我們於年內每個月在AR/VR營銷服務業務中推廣的廣告產品數量總和除以年內月份數目。我們推廣的廣告產品每月平均數目由2021年的49個增加至2022年的72個，主要由於我們持續提升AR/VR營銷服務令客戶的需求增加，以及市場需求增長帶動2022年娛樂及互聯網行業的廣告產品增加。
- (3) 指我們的AR/VR營銷服務業務於年內產生的總收入，除以同一年度的總廣告客戶數量。每名廣告客戶的平均消費由2021年的人民幣15.7百萬元增加至2022年的人民幣25.3百萬元，主要由於以下各項的綜合影響：(i)我們為現有及新客戶推廣的廣告產品平均數目增加—我們為現有客戶推廣的平均廣告產品數目由2021年的5.2個增加至2022年的6.2個(不包括按月重複廣告產品)、及(ii)我們推廣的廣告產品的平均推廣期由2021年的133.2天增加至2022年的164.7天。
- (4) 指年內來自經常性客戶的AR/VR營銷服務合約數目除以年內AR/VR營銷服務合約總數。來自經常性客戶的合約包括根據與我們的廣告客戶訂立的年度框架協議於到期時自動重續的合約。與2021年相比，於2022年，我們的AR/VR營銷服務的續約率增加，主要由於更多客戶認可我們提供的服務，故再次聘用我們。

AR/VR內容

利用我們自主研發的AR/VR開發引擎，我們的AR/VR內容業務根據客戶的需求打造定製化的內容。我們向來自各行各業的客戶提供AR/VR內容，包括娛樂、遊戲、教育及技術等，並為終端用戶帶來虛擬世界多元化且沉浸式的體驗。

我們AR/VR內容業務的收入由2021年的人民幣161.4百萬元增加108.3%至2022年的人民幣336.2百萬元，主要由於(i)我們開展的AR/VR內容項目數量增加、及(ii)我們向客戶收取的費用金額增加。我們AR/VR內容業務的客戶數量由2021年的46名增加至2022年的58名。我們開展的AR/VR內容項目由2021年的95項增加至2022年的149項。AR/VR內容業務的毛利由2021年的46.2%增加至2022年的55.9%。

於報告期間，我們為主要客戶完成了若干AR/VR內容項目。例如：我們與一家互聯網技術集團(其經營中國最大的搜索引擎之一)共同創建的「飛天大樓」正式登陸該互聯網技術集團的元宇宙平台。我們在這個元宇宙平台的第一座城市建設和品牌項目落地過程中提供了技術內容支持。與此同時，我們亦為其他客戶在該互聯網技術集團的元宇宙平台上構建了豐富的元宇宙空間，客戶類型包括汽車、文旅、教育等等。



我們也為一家國內最大的互聯網電商平台之一構建其元宇宙商業街、沉浸式消費場景等。



於文旅行業，我們還與中國的一家國家博物館合作，開發了一套系統，讓遊客通過AR技術看到自己身著不同的古代服飾，彷彿穿越到古代。我們亦與廣西省某AAAAA景區合作，搭建其線上元宇宙景區，將線下景區實景復刻，通過虛擬IP數字人的全程講解，帶領體驗者深度遊覽。



以AR/VR教育內容為代表的企業端AR/VR應用加速落地。於教育行業，我們持續為一家互聯網技術集團（其經營中國最大的搜索引擎之一）旗下的教育業務附屬公司優化為中學地理課程定製的VR課件。學生僅通過穿戴VR設備即可以視覺及互動的方式學習，從而帶來的沉浸式學習環境，引起學生的學習熱情並提升彼等的學習效率。

AR/VR SaaS

通過我們從AR/VR內容及服務業務不斷積累的經驗，我們在AR/VR SaaS平台提供標準化解決方案。我們的AR/VR SaaS平台向客戶提供一系列在線AR/VR互動內容設計、開發及投放工具，從而賦能彼等構建提供展覽、展示、直播和營銷等體驗的活動，以改善其終端用戶的參與程度及廣泛度。我們的AR/VR SaaS業務於2022年呈現高速增長。我們來自AR/VR SaaS業務的收入由2021年的人民幣20.6百萬元增加112.3%至2022年的人民幣43.7百萬元，主要由於訂閱我們定製AR/VR SaaS項目的客戶數目增加。AR/VR SaaS業務的毛利由2021年的54.7%增加至2022年的68.3%。

於報告期間，我們已開展超過320個定製AR/VR SaaS項目。於2022年12月31日，我們的AR/VR SaaS註冊用戶數目及AR/VR SaaS付費訂購用戶數目增加約兩倍。

下表載列AR/VR SaaS業務若干關鍵運營數據：

	於12月31日／ 截至該日止年度	
	2022年	2021年
註冊用戶數量	23,991	12,265
付費訂購用戶數量 ⁽¹⁾	4,570	2,015
定製AR/VR SaaS項目數量	320	142
平均日均活躍用戶	2,314	1,688
平均月活躍用戶	8,288	4,551
月活躍用戶峰值 ⁽²⁾	9,835	6,601

附註：

(1) 指已與我們訂立訂購協議及使用我們的AR/VR SaaS平台的付費用戶。

(2) 指有關年度的月活躍用戶峰值。

研發

作為一家由技術驅動的AR/VR內容和服務公司，我們持續加強我們的研發能力。我們的研發目前專注於技術開發及內容開發。於2022年，我們產生研發開支人民幣48.5百萬元，佔收入的4.5%，2021年為人民幣21.7百萬元，佔收入的3.6%。於2022年12月31日，我們擁有一支由56名全職僱員組成的研發團隊，約佔我們僱員的46.7%，其中27名工程師和22名設計師。我們致力於強化我們的研發能力並將繼續升級研發體系，以挖掘客戶的潛在需求，同時進一步完善我們的服務質量以提升我們的運營及營銷能力。

未來展望

報告期內本公司所處行業的概覽

2022年末，國內疫情防控全面放開，實體經濟得以逐步恢復，國家層面亦全面意識到數字經濟對產業發展的重要作用，建設「數字中國」是推進中國式現代化的重要引擎。增強現實(AR)及虛擬現實(VR)作為數字化的重要載體和展現形式，將在「數字中國」的建設中發揮重要作用。2022年10月，工業和信息化部等五部委聯合出台了《虛擬現實與行業應用融合發展行動計劃(2022–2026年)》，指出以虛擬現實核心軟硬件突破提升產業鏈韌性，以虛擬現實行業應用融合創新構建生態發展新局面，以虛擬現實新業態推動文化經濟新消費，為製造強國、網絡強國、文化強國和數字中國建設提供有力支撐，不斷滿足人民群眾對美好生活的需要。到2026年，中國虛擬現實產業總體規模(含相關硬件、軟件、應用等)超過3,500億元，虛擬現實終端銷量超過2,500萬台，培育100家具有較強創新能力和行業影響力的骨幹企業，打造10個具有區域影響力、引領虛擬現實生態發展的集聚區，建成10個產業公共服務平台。在工業生產、文化旅游、融合媒體、教育培訓、體育健康、商貿創意、智慧城市等虛擬現實重點應用領域實現突破。開展10類虛擬視聽製作應用示範，打造10個「虛擬現實+」融合應用領航城市及園區，形成至少20個特色應用場景、100個融合應用先鋒案例。

2023年2月，中共中央、國務院印發的《數字中國建設整體佈局規劃》落地，標誌著中國已邁入數字化生產力的發展新階段，而元宇宙正是踏入此階段的重要橋樑。全面推動經濟社會數字化、智能化、虛擬化轉型，持續激發創新活力，以虛擬現實新業態推動經濟新消費，為整個市場開闢了廣闊的發展空間。2022至2026年是中國實現「數字中國」建設的關鍵五年，全球新一輪科技革命和產業變革深入發展，為元宇宙行業的快速發展提供了優質的土壤。

隨著第一隻元宇宙概念股予海外上市、元宇宙相關產業迅速發展，元宇宙概念快速興起。國內海外各大廠商陸續發佈新一代硬件載體，包括有望於本年度發佈的首款混合實現(MR)頭戴設備等硬件載體也不斷進入人們的視野，正在逐步演變成跟電視、電腦、手機等一樣的普及型硬件設備，同時VR產業不斷成熟導致優質體驗設備成本逐漸降低，元宇宙內容的需求將迎來爆發式的增長。

公司未來展望

我們認為人類認知方式，是一個三維回歸的趨勢，最初人類用眼睛獲得三維物品的信息，但三維信息的數據量大，在傳播媒介和傳播速度受限的情況下，為提升信息的交互效率，人們選擇用圖片、圖形、文字、語音等低維度的信息進行信息交互。但隨著社會科技的高速發展，尤其是5G等移動通信技術的出現，大幅提升了信息交互的速率，解決了3D內容的傳輸效率問題，人類交互信息內容的形式逐步向3D這類更真實、更豐富、信息量更大的方向回歸。因此，我們認為未來信息由2D內容向3D內容轉變的趨勢是較為明確的。此外，隨著ChatGPT、AIGC等新技術的出現，將極大提高內容生產的效率，為構建元宇宙這一更為宏大的場景提供了工具支撐。未來，我們在鞏固原有業務的同時，將緊緊圍繞我們現有主業及行業潛在方向，在以下方面積極拓展公司的業務版圖：

一、 深耕元宇宙的更多應用場景

我們將持續為各個行業客戶提供AR/VR服務及解決方案，並力求深挖更多的元宇宙應用場景，豐富我們的行業解決方案，包括電商、教育、文旅、商業、工業、智慧城市等，為終端用戶帶來虛擬世界的多元化和沉浸式體驗。我們在元宇宙內容行業累積的技術、品牌、口碑等將成為我們業務拓展的重要支撐。

電商：元宇宙場景將為消費者帶來沉浸式的消費體驗，更加貼近真實，可更好地提高消費轉化率；

文旅：我們已與國內某AAAAA級景區進行合作，利用VR技術將景區歷史全貌重現，促進遊客更深入地了解景區歷史，發展數字化消費新場景，項目運營後我們有望將此模式在全國範圍的重點景區進行推廣；

教育：我們將根據各類教育行業客戶提供更豐富的解決方案產品，包括AR產品、VR教室、VR課件等；

直播：我們已與國內最大的幾家直播平台開展合作，為客戶創造(create)、培養(cultiave)、使用(use)虛擬形象提供綜合的數字人運營解決方案；及

數字藏品：我們提供數字藏品創策服務，並嘗試開展數字資產的製作與發行，將品牌價值進行真實沉澱和轉化。

同時，我們在工業元宇宙、城市元宇宙、商業元宇宙方面也在進行積極探索，有望將元宇宙解決方案應用到更多行業中。

二、 加大科研投入力度，儲備增長動力

在過去的一年裏，我們堅定不移地按照之前的計劃穩步推進，取得了滿意的成果，所以我們後續會持續投入研發領域，按照標準化、平台化的思維不斷迭代我們的基礎工具—引擎和SaaS平台，努力鞏固和加強我們在行業中的核心技術，同時不斷開發新技術，提高行業競爭力，保持並提升我們在技術上的現有地位。此外，我們與大型平台型科技公司開展廣泛合作，緊跟技術發展趨勢，例如接入中國一家互聯網技術集團推出的AI聊天機械人程式，一方面將領先的智能對話技術成果應用到元宇宙內容市場，另一方面，我們也將投入AIGC的研發，通過公司積累的3D模型數據訓練AI，打造AI生成3D模型、AI文字製作視頻等工具，深挖AIGC的市場潛力。

三、 擴充人才隊伍

通過成立新的事業部(Business Group)和事業單元(Business Unit)的方式，在重點行業進行深耕，以便更好滿足行業客戶的需求；不斷引進高端人才，形成不斷擴大的優秀研發團隊與深厚的人才儲備。經過多年項目經驗積累及人才自主培養和引進吸收，我們在團隊與人才儲備方面的競爭力不斷凸顯。

根據管理或業務發展需要，我們將完善現有的人才分類培養機制，充分利用形式多樣、渠道多種、層次細分、因材施教的培訓模式，營造人才成長的良好環境，保持人才活力，實現持續健康發展。

四、 打造元宇宙生態圈

通過上下游業務合作、技術合作或產業投資等方式多維度地構建以本公司為內容生產中心的元宇宙生態圈。作為我們整體增長戰略的一部分，我們不斷尋求收購及投資機會，以優化我們的業務生態系統，並擴大我們的業務規模，藉此機會開始打造元宇宙生態圈。

五、 佈局海外業務

2023年，我們可能嘗試探索海外市場，憑借AR/VR內容及服務領域積累的經驗，在Web3.0領域進行海外探索，我們同時也在積極培養具備國際視野的團隊，為海外業務的拓展打好基礎。

財務回顧

收入

本集團的收入主要來自提供AR/VR營銷服務及銷售AR/VR內容。收入由截至2021年12月31日止年度的人民幣595.3百萬元增加79.1%至截至2022年12月31日止年度的人民幣1,066.2百萬元，主要由於AR/VR營銷服務及AR/VR內容業務產生的收入增加。由於AR/VR日漸受歡迎，致使我們業務有所增長，帶動收入整體增長。

下表載列於所示年度按服務或產品類別劃分的收入明細(以絕對金額及所佔百分比列示)：

	截至12月31日止年度			
	2022年		2021年	
	人民幣千元	%	人民幣千元	%
AR/VR營銷服務	681,796	64.0	376,341	63.2
AR/VR內容	336,196	31.5	161,395	27.1
AR/VR SaaS	43,713	4.1	20,588	3.5
出售IP	—	—	4,472	0.8
其他 ^(附註)	4,452	0.4	32,494	5.4
總計	1,066,157	100.0	595,290	100.0

附註：其他業務主要包括短信服務、推廣服務、技術服務、藝人代言服務及遊戲及與遊戲相關業務。

AR/VR營銷服務

本集團來自AR/VR營銷服務業務的收入主要通過向廣告客戶提供AR/VR營銷服務所得。來自AR/VR營銷服務業務的收入由截至2021年12月31日止年度的人民幣376.3百萬元增加81.2%至截至2022年12月31日止年度的人民幣681.8百萬元，主要由於AR/VR營銷服務業務的廣告客戶數量、我們推廣的廣告產品數量及每名廣告客戶的平均消費均有所增加，此乃由於我們持續將業務重心投放於AR/VR營銷服務所致。我們的廣告客戶數量由2021年的24名增加至2022年的27名。每名廣告客戶的平均消費由2021年的人民幣15.7百萬元大幅增加至2022年的人民幣25.3百萬元，主要由於我們的現有及新客戶需求增加，因為我們為每名客戶推廣的廣告產品的平均數目增加以及我們推廣的廣告產品的平均推廣時間增加。我們為廣告客戶推廣的廣告產品每月平均數量由2021年的49款增加至2022年的72款，此乃由於我們持續提升AR/VR營銷服務令客戶需求增加，以及市場需求增長帶動2022年娛樂及互聯網行業的廣告產品增加。

下表載列於所示年度按客戶所在行業劃分的來自AR/VR營銷服務業務的收入明細(以絕對金額及AR/VR營銷服務業務佔總收入的百分比列示)：

	截至12月31日止年度			
	2022年		2021年	
	人民幣千元	%	人民幣千元	%
遊戲	145,111	21.3	173,112	45.9
娛樂	125,668	18.4	31,830	8.5
互聯網	141,578	20.8	76,120	20.2
文旅	109,458	16.1	33,788	9.0
電商	77,101	11.3	20,907	5.6
房地產	14,717	2.2	—	—
汽車	23,044	3.4	7,420	2.0
商業服務	13,839	2.0	2,242	0.6
保健	7,701	1.1	2,301	0.6
金融	7,980	1.2	16,091	4.3
直播	11,372	1.7	4,224	1.1
教育	4,230	0.6	8,306	2.2
總計	681,796	100.0	376,341	100.0

文旅、娛樂及電商業行業愈加專注於對AR/VR解決方案的應用，乃由於對加強終端用戶體驗以及還原線下體驗的需求。我們來自文旅行業的收入從2021年的人民幣33.8百萬元增加至2022年的人民幣109.5百萬元，因為我們能夠擴大客戶群。我們來自電商行業的收入從人民幣20.9百萬元增加至人民幣77.1百萬元，乃由於我們在電商行業的主要客戶通過在各種媒體平台上投放更多的AR/VR廣告來增加對我們的開銷。

AR/VR內容

本集團主要透過向客戶提供定製的內容從AR/VR內容業務中獲得收入。來自AR/VR內容業務的收入由截至2021年12月31日止年度的人民幣161.4百萬元增加108.3%至截至2022年12月31日止年度的人民幣336.2百萬元，主要由於(i)我們開展的AR/VR內容項目數量增加；及(ii)我們向客戶收取的費用金額增加。我們AR/VR內容業務的客戶數量由2021年的46名增加至2022年的58名。我們開展的AR/VR內容項目數量由2021年的95項增加至2022年的149項，乃由於COVID-19爆發導致封鎖及社交距離期間社交功能、VR遊戲及娛樂、虛擬會議、線上展覽等不同場景對AR/VR產品的需求增加。

下表載列於所示年度按客戶所在行業劃分的AR/VR內容業務的收入明細(以絕對金額及AR/VR內容業務佔總收入的百分比列示)：

	截至12月31日止年度			
	2022年		2021年	
	人民幣千元	%	人民幣千元	%
娛樂	139,763	41.6	66,751	41.4
遊戲	124,982	37.2	58,876	36.4
教育	50,747	15.1	24,151	15.0
科技	13,627	4.1	7,286	4.5
其他	7,076	2.1	4,331	2.7
總計	336,196	100.0	161,395	100.0

來自娛樂及遊戲行業的收入從2021年的人民幣125.6百萬元增加至2022年的人民幣264.7百萬元，主要由於(i)我們來自娛樂及遊戲行業的主要客戶增加對我們的開銷；及(ii)娛樂及遊戲行業的客戶數量增加。

AR/VR SaaS

本集團來自AR/VR SaaS業務的收入主要透過提供定製化AR/VR SaaS產品及客戶訂購標準化AR/VR SaaS服務所得。來自AR/VR SaaS業務的收入由截至2021年12月31日止年度的人民幣20.6百萬元增加112.3%至截至2022年12月31日止年度的人民幣43.7百萬元，主要由於訂閱我們定製化AR/VR SaaS項目的客戶數目增加。

出售IP

截至2021年12月31日止年度，本集團來自出售IP業務的收入主要透過授權購自第三方的IP所得。來自IP業務的收入由截至2021年12月31日止年度的人民幣4.5百萬元減少至截至2022年12月31日止年度的零，因為本集團暫停了該項業務，乃因我們日後將業務重心轉移至將IP主要用作支援我們的AR/VR業務，而非授權IP。

其他

於2022年，本集團其他業務的收入來自技術服務及推廣服務。來自其他業務的收入由截至2021年12月31日止年度的人民幣32.5百萬元減少86.3%至截至2022年12月31日止年度的人民幣4.5百萬元，主要由於短信服務業務與本集團整體業務協同性不大，我們中止了於該業務的投入。

收入成本

本集團的收入成本主要包括(i)流量獲取成本，主要指本集團就AR/VR營銷服務支付予媒體平台或其代理以購買廣告流量的成本；(ii)分包及開發成本，主要指就本集團AR/VR互動內容及AR/VR SaaS產品藝術元素(包括動畫、特效及展示)設計、遊戲及遊戲相關業務及提供若干非核心技術支援向第三方服務供應商支付的外包服務成本；及(iii)使用素材成本，指與AR/VR內容業務有關的PGC視頻素材成本。

收入成本由截至2021年12月31日止年度的人民幣419.8百萬元增加64.9%至截至2022年12月31日止年度的人民幣692.2百萬元，主要由於與AR/VR營銷服務業務有關的流量獲取成本增加及與AR/VR內容業務有關的分包及開發成本的增加所致，與AR/VR營銷服務及AR/VR內容業務的增長相符，但稍微被客戶對PGC視頻素材的需求減少導致我們的使用素材成本減少所抵銷。

下表載列於所示年度按性質劃分的收入成本明細(以絕對金額及佔收入成本總額的百分比列示)：

	截至12月31日止年度			
	2022年		2021年	
	人民幣千元	%	人民幣千元	%
流量獲取成本	523,108	75.6	311,497	74.2
分包及開發成本	106,125	15.3	36,878	8.8
使用素材成本	30,962	4.5	44,481	10.6
IP購買成本	—	—	4,302	1.0
無形資產攤銷	15,805	2.3	10,560	2.5
員工成本	6,674	1.0	5,488	1.3
其他 ^(附註)	9,489	1.4	6,568	1.6
總計	692,162	100.0	419,774	100.0

附註：其他收入成本包括租用伺服器租金及有關AR/VR SaaS業務的代理商銷售佣金。

AR/VR營銷服務

AR/VR營銷服務的收入成本由截至2021年12月31日止年度的人民幣294.8百萬元增加至截至2022年12月31日止年度的人民幣526.1百萬元，主要由於我們的AR/VR營銷服務業務增長所推動的流量獲取成本增加。

下表載列於所示年度按客戶所在行業劃分的AR/VR營銷服務業務的收入成本明細（以絕對金額及AR/VR營銷服務業務佔總收入成本的百分比列示）：

	截至12月31日止年度			
	2022年		2021年	
	人民幣千元	%	人民幣千元	%
遊戲	112,173	21.3	135,786	46.1
互聯網	109,160	20.8	59,866	20.3
娛樂	97,066	18.5	25,080	8.5
文旅	84,032	16.0	26,098	8.9
電商	59,587	11.3	16,336	5.5
汽車	17,742	3.4	5,762	2.0
房地產	11,216	2.1	—	—
商業服務	10,679	2.0	1,755	0.6
直播	8,904	1.7	3,260	1.1
金融	6,202	1.2	12,554	4.2
保健	6,025	1.2	1,800	0.6
教育	3,313	0.6	6,511	2.2
總計	526,101	100.0	294,808	100.0

於不同行業的AR/VR營銷服務業務的收入成本出現波動，其推動因素為不同行業AR/VR營銷服務業務的收入出現波動。

AR/VR內容

AR/VR內容業務的收入成本由截至2021年12月31日止年度的人民幣86.9百萬元增加至截至2022年12月31日止年度的人民幣148.2百萬元，主要由於我們的AR/VR內容業務增長所推動的分包及開發成本增加。

下表載列於所示年度按客戶所在行業劃分的AR/VR內容業務的收入成本明細(以絕對金額及AR/VR內容業務佔總收入成本的百分比列示)：

	截至12月31日止年度			
	2022年		2021年	
	人民幣千元	%	人民幣千元	%
娛樂	71,852	48.5	48,767	56.1
遊戲	48,423	32.7	23,014	26.5
教育	20,725	14.0	9,916	11.4
科技	4,898	3.3	3,494	4.0
其他	2,346	1.6	1,670	1.9
總計	148,243	100.0	86,861	100.0

於不同行業的AR/VR內容業務收入成本出現波動，其推動因素為不同行業AR/VR內容業務的收入出現波動。

毛利及毛利率

本集團的毛利由截至2021年12月31日止年度的人民幣175.5百萬元增加113.1%至截至2022年12月31日止年度的人民幣374.0百萬元，主要由於收入大幅增加。本集團的毛利率由2021年的29.5%增加至2022年的35.1%。毛利率增加乃由於我們的業務擴張及有能力維持運營效率所致。我們亦能在若干成本方面實現規模經濟，比如分包及開發成本及使用素材成本，因為我們能夠從積累的AR/VR互動內容模塊(尤其是AR/VR SaaS模塊)中受益，持續增強我們的AR/VR開發引擎以及通過批量採購提高對若干供應商的議價能力。

下表載列於所示年度按服務及產品類型劃分的毛利明細(以絕對金額及毛利率列示)：

	截至12月31日止年度			
	2022年		2021年	
	人民幣千元	毛利率 %	人民幣千元	毛利率 %
AR/VR營銷服務	155,696	22.8	81,533	21.7
AR/VR內容	187,953	55.9	74,534	46.2
AR/VR SaaS	29,840	68.3	11,255	54.7
出售IP	—	—	170	3.8
其他 ^(附註)	506	11.4	8,024	24.7
總計	373,995	35.1	175,516	29.5

附註：其他業務包括短信服務、推廣服務、技術服務、藝人代言服務及過往的遊戲及與遊戲相關業務。

管理層討論與分析

AR/VR營銷服務業務的毛利率由截至2021年12月31日止年度的21.7%小幅增加至截至2022年12月31日止年度的22.8%，主要由於我們的業務增長使我們的議價能力增強，與客戶磋商時處於更有利的位置。

AR/VR內容業務的毛利率由截至2021年12月31日止年度的46.2%增加至截至2022年12月31日止年度的55.9%，主要由於項目的研發投入增加導致內容製作效率提高。

AR/VR SaaS業務的毛利率由截至2021年12月31日止年度的54.7%增加至截至2022年12月31日止年度的68.3%，主要由於我們逐漸積累更多AR/VR SaaS模塊使得我們的開發需求減少，以及我們受益於若干成本(包括員工成本及伺服器成本)的規模經濟效益。

由於本集團於2022年暫停出售IP業務，且並無錄得任何收入，故出售IP業務的毛利率於截至2021年12月31日止年度及截至2022年12月31日止年度分別為3.8%及零。

其他業務的毛利率由截至2021年12月31日止年度的24.7%減少至截至2022年12月31日止年度的11.4%，主要由於短信服務業務與本集團整體業務協同性不大，我們中止了於該業務的投入。

其他收入

本集團的其他收入主要包括退稅、銀行存款的利息收入及政府補助。其他收入由截至2021年12月31日止年度的人民幣3.1百萬元增加33.1%至截至2022年12月31日止年度的人民幣4.2百萬元，主要由於退稅及政府補助增加。

下表載列於所示年度其他收入明細：

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
退稅	2,794	2,133
銀行存款的利息收入	709	828
政府補助	664	169
總計	4,167	3,130

向本集團提供的政府補助主要為向高新科技企業提供的補助及培訓補助。

其他收益及虧損

本集團的其他收益及虧損主要包括匯兌虧損及其他(包括雜項收益及虧損)。我們於2021年錄得其他收益人民幣0.4百萬元，於2022年錄得其他虧損人民幣7.3百萬元，主要由於人民幣升值導致匯兌虧損增加。

下表載列於所示年度的其他收益及虧損明細：

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
匯兌虧損	(4,528)	(5)
捐贈	(2,685)	—
其他	(123)	452
總(虧損)/收益	(7,336)	447

預期信貸虧損(「預期信貸虧損」)模式下的減值虧損(扣除撥回)

預期信貸虧損模式下的減值虧損(扣除撥回)指就貿易應收款項確認或撥回的減值虧損淨額，於2021年，我們錄得減值撥備撥回人民幣0.9百萬元，而2022年我們在預期信貸虧損模式下的減值虧損(扣除撥回)為人民幣4.1百萬元，主要由於隨著我們的業務擴展，我們的應收賬款相應增加。

分銷及銷售開支

本集團的分銷及銷售開支主要包括(i)員工成本；(ii)廣告及營銷成本；(iii)差旅開支；(iv)辦公室開支；及(v)其他。分銷及銷售開支由截至2021年12月31日止年度的人民幣13.7百萬元輕微減少0.6%至截至2022年12月31日止年度的人民幣13.6百萬元，主要由於：(i)員工成本增加，由於我們的業務擴張促使僱員人數增加及平均薪酬水平的提高；及(ii)廣告及營銷成本減少，因為於2021年有一項與推廣我們的AR/VR SaaS平台有關的為人民幣3.2百萬元的一次性開支。

行政開支

本集團的行政開支主要包括(i)員工成本(包括行政人員的工資、獎金及福利)；(ii)租金及物業管理開支；及(iii)與上市無關的融資活動有關的專業服務費等。行政開支由截至2021年12月31日止年度的人民幣21.7百萬元增加52.9%至截至2022年12月31日止年度的人民幣33.2百萬元，主要由於(i)員工成本隨著業務擴展而增加；(ii)我們因業務擴展而租用更多辦公室空間，導致租金及物業管理開支、辦公室開支增加；及(iii)與上市無關的專業服務費增加。

管理層討論與分析

研發開支

本集團的研發開支主要包括(i)研發人員的員工成本；(ii)主要與外包飛天元宇宙平台的互動內容模塊有關的外包研發開支；及(iii)與購買智能軟件有關的攤銷開支。研發開支由截至2021年12月31日止年度的人民幣21.7百萬元增加123.3%至截至2022年12月31日止年度的人民幣48.5百萬元，主要由於(i)研發人員的員工成本增加；及(ii)外包研發開支隨著飛天元宇宙平台的發展及增長而增加。截至2022年12月31日止年度，本集團並無將任何研發開支資本化。

上市開支

於2022年，我們因全球發售(定義見招股章程)而產生人民幣21.1百萬元的上市開支。

融資成本

本集團的融資成本主要包括銀行借款及租賃負債的利息開支。融資成本由截至2021年12月31日止年度的人民幣2.4百萬元增加38.2%至截至2022年12月31日止年度的人民幣3.3百萬元，主要由於我們的銀行借貸及租賃新辦公室物業的租金增加而令我們的銀行借貸及租賃負債利息開支相應增加，與我們的業務擴張一致。

所得稅開支

本集團的所得稅開支由截至2021年12月31日止年度的人民幣15.4百萬元減少31.6%至截至2022年12月31日止年度的人民幣10.6百萬元，主要由於截至2022年12月31日止年度，北京飛天雲動作為軟件企業有資格享受「兩免三減半」的稅收優惠待遇。截至2022年12月31日止年度，實際稅率為4.27%。

年內利潤及純利率

由於上述各項，本集團於截至2022年12月31日止年度錄得利潤人民幣236.6百萬元，而於截至2021年12月31日止年度則錄得利潤人民幣71.7百萬元，增長229.9%。本集團的純利率由2021年的12.0%增加至2022年的22.2%，主要由於我們的毛利率提升且所得稅開支減少。

非國際財務報告準則計量：經調整純利

為補充本集團根據國際財務報告準則呈列的綜合財務報表，本集團亦採用非國際財務報告準則計量（即經調整純利）作為額外財務計量，其並非國際財務報告準則規定或並非按其呈列。本集團認為，該非國際財務報告準則計量通過消除若干項目的潛在影響，有助於比較不同年度的經營表現。本集團相信，有關計量為投資者及其他人士提供有用資料，以按協助管理層的相同方式了解及評估其綜合經營業績。「經調整純利」一詞並沒有在國際財務報告準則中定義。然而，呈列的經調整純利未必可與其他公司所呈列類似名稱的計量指標作比較。使用非國際財務報告準則計量作為分析工具存在局限性，而閣下不應視其為獨立於本集團根據國際財務報告準則所呈報的經營業績或財務狀況，或可代替對本集團根據國際財務報告準則所呈報的經營業績或財務狀況的分析。對非國際財務報告準則計量的呈列不應理解為暗示本集團的未來業績將不受異常項目的影響。

本集團將經調整純利界定為加上指定為按公平值計入損益的金融負債的公平值變動、其他金融負債的利息開支及上市開支而調整的年內利潤。指定為按公平值計入損益的金融負債的公平值變動及其他金融負債的利息開支為非現金性質。於2021年12月31日，所有指定為按公平值計入損益的金融負債及按攤銷成本計量的其他金融負債已轉換為股份。

下表載列於所示年度年內利潤與經調整純利的對賬：

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
年內利潤與經調整純利的對賬：		
年內利潤	236,593	71,719
加：		
指定為按公平值計入損益的金融負債的公平值變動	—	21,075
其他金融負債的利息開支	—	515
上市開支	21,118	12,287
非國際財務報告準則計量：		
經調整純利(未經審核)	257,711	105,596

無形資產

本集團的無形資產包括(i)自用小說、IP圖像和卡通人物的改編權；及(ii)軟件。無形資產由於2021年12月31日的人民幣29.3百萬元增加至於2022年12月31日的人民幣47.9百萬元，主要由於增加購買改編權及軟件，以支持我們的AR/VR SaaS業務及飛天元宇宙平台發展。

下表載列於所示日期的無形資產明細：

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
改編權	41,658	29,161
軟件	6,276	113
總計	47,934	29,274

合約成本

本集團的合約成本包括(i)就向代理支付的增量銷售佣金(其銷售活動導致客戶就AR/VR SaaS業務訂立協議)資本化的取得合約增量成本；及(ii)就提供AR/VR內容的設置成本資本化的履行合約成本。本集團的合約成本由於2021年12月31日的人民幣10.5百萬元減少至於2022年12月31日的人民幣1.7百萬元，主要是由於(i)與我們的AR/VR內容業務有關的設置成本減少，因為我們的客戶接受一定數量的AR/VR內容項目，與之相關的履行合約成本已經確認；及(ii)我們擴大AR/VR SaaS業務，導致與我們的AR/VR SaaS業務有關的代理增量銷售佣金減少。

下表載列於所示日期的合約成本詳情：

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
流動		
取得合約的增量成本	977	3,803
履行合約的成本	349	5,693
總計	1,326	9,496

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
非流動		
取得合約的增量成本	28	1,005
履行合約的成本	358	—
	386	1,005

資本化取得合約的增量成本與已支付代理之增量銷售佣金相關，該等代理的銷售活動致使客戶就本集團的SaaS服務訂立買賣協議。合約成本於相關SaaS服務收入獲確認期間確認為綜合損益表中收入成本的一部分。截至2022年12月31日止年度，於損益確認的資本化成本金額為人民幣3.8百萬元(2021年：人民幣2.4百萬元)。年內，概無與該等資本化成本有關的減值(2021年：無)。

資本化的履行合約的成本與提供AR/VR內容的設置成本有關。合約成本於相關AR/VR內容收入獲確認期間確認為綜合損益表中收入成本的一部分。於截至2022年12月31日止年度，於損益中確認的資本化成本金額為人民幣31.0百萬元(2021年：人民幣44.5百萬元)。年內，概無與該等資本化成本有關的減值(2021年：無)。

管理層討論與分析

貿易及其他應收款項及按金

本集團的貿易應收款項主要與應收其客戶(購買AR/VR營銷服務、AR/VR內容或AR/VR SaaS產品)款項有關。其他應收款項及按金主要包括租金及其他按金以及其他應收款項。

貿易應收款項由於2021年12月31日的人民幣161.9百萬元增加至於2022年12月31日的人民幣375.5百萬元，與我們的業務增長一致。

下表載列於所示日期的貿易及其他應收款項的明細：

	於12月31日	
	2022年	2021年
	人民幣千元	人民幣千元
貿易應收款項	386,568	168,856
減：信貸虧損撥備	(11,050)	(7,000)
貿易應收款項總額	375,518	161,856
股份發行成本	—	3,645
租金及其他按金	1,374	393
應收股東款項	—	7
其他應收款項	245	806
減：信貸虧損撥備	(59)	(578)
一年內的軟件許可	6,733	—
其他	3,455	—
	11,748	4,273
總計	387,266	166,129

預付款項

本集團的預付款項主要包括(i)與AR/VR營銷服務有關的採購自媒體平台及其代理廣告流量的預付款項；及(ii)與AR/VR內容業務有關的外包服務的預付款項。

預付款項由於2021年12月31日的人民幣153.4百萬元增加至於2022年12月31日的人民幣485.5百萬元，主要由於(i)購買我們AR/VR營銷服務相關廣告流量的預付款項增加，與我們AR/VR營銷服務業務的整體增長一致；及(ii)我們的AR/VR內容業務相關外包服務的預付款項增加。

下表載列於所示日期預付款項詳情：

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
採購廣告流量預付款項	429,972	138,436
外包服務預付款項	31,131	13,969
其他	24,431	970
總計	485,534	153,375

貿易及其他應付款項

本集團的貿易及其他應付款項主要包括(i)貿易應付款項；(ii)應付僱員薪酬；(iii)其他應付稅項；及(iv)其他應付款項及應計費用。貿易應付款項主要為應付本集團供應商的分包及開發成本及原材料成本。

貿易及其他應付款項由於2021年12月31日的人民幣75.3百萬元增加至於2022年12月31日的人民幣139.6百萬元，主要由於(i)隨著我們的業務擴展，我們的貿易應付款項相應增加；及(ii)隨著我們的業務擴展，僱員人數增加導致應付僱員薪酬增加以及僱員薪金及花紅增加所致。

下表載列我們於所示日期的貿易及其他應付款項明細：

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
貿易應付款項	72,429	44,263
應付僱員薪酬	4,897	3,049
其他應付稅項	57,073	21,683
應計上市開支	314	3,841
應計股份發行成本	56	2,426
其他應付款項及應計費用	4,855	78
總計	139,624	75,340

合約負債

本集團的合約負債主要來自客戶訂購AR/VR營銷服務、AR/VR內容及AR/VR SaaS所作的預付款項，而相關服務或產品尚未提供。預期該等合約負債不涉及任何現金流出。

合約負債由於2021年12月31日的人民幣21.1百萬元增加至於2022年12月31日的人民幣67.7百萬元。於截至2022年12月31日止年度，我們確認與年初合約負債結餘相關的收入人民幣18.2百萬元。

管理層討論與分析

銀行借款

本集團的銀行借款包括來自中國的商業銀行以人民幣計值的短期借款。銀行借款由於2021年12月31日的人民幣22.3百萬元增加至於2022年12月31日的人民幣80.0百萬元，主要由於我們因業務擴展出現營運資金需求。

租賃負債

本集團的租賃負債以租金押金作抵押但無擔保。於2022年12月31日，我們的租賃負債保持相對穩定在人民幣5.9百萬元（而於2021年12月31日則為人民幣5.8百萬元），租賃負債增加乃由於我們租賃新辦公室物業以滿足我們的業務擴展。

下表載列於所示日期的租賃負債分析：

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
非流動	1,520	2,744
流動	4,368	3,019
總計	5,888	5,763

或然負債

於2022年12月31日，本集團並無任何重大或然負債。

流動資金及資本資源

本集團透過其業務運營所得現金及銀行借款，連同全球發售（定義見招股章程）所得款項淨額為其現金需求提供資金。本集團預期未來為其經營提供資金的融資可得性不會發生任何重大變化。

於2022年12月31日，本集團的銀行結餘及現金（以人民幣、美元及港元計值）為人民幣404.5百萬元，且擁有流動資產淨值。

資本支出

截至2022年12月31日止年度，本集團的資本支出為人民幣40.7百萬元，主要包括以下各項的支出：(i)無形資產；(ii)租賃辦公室的使用權資產；及(iii)物業、廠房及設備。

本集團透過其經營所得現金及銀行借款相結合的方式為該等開支提供資金。

資產抵押

於2022年12月31日，本集團並無資產抵押。

槓桿比率

槓桿比率等於期末債務淨項除以股本總額再乘以100%。債務淨額等於期末的銀行借款及租賃負債減銀行結餘及現金。槓桿比率並不適用，原因為本集團處於錄得現金淨額的狀況。

外匯風險管理

本集團主要在中國經營業務，大部分交易以人民幣結算，並承受不同貨幣產生的外匯風險，主要與美元及港元有關。於2022年12月31日，本集團擁有以人民幣、美元及港元計值的銀行結餘。於2022年12月31日，除以外幣計值的若干銀行結餘外，本集團並無因其營運而面對重大外幣風險。目前，本集團並無任何外幣對沖交易。然而，管理層監控外匯風險並將在需要時考慮對沖本集團的重大外匯風險。

金融工具

於2022年12月31日，本集團並無任何作對沖用途的金融工具。

庫務政策

董事將繼續遵循本集團審慎的庫務政策以管理其財務資源，目的是維持其高度流動性，以確保當未來增長機會出現時可以將其抓住。

所持重大投資、重大收購及出售附屬公司、聯營公司及合營企業

於2022年12月31日，本公司於河北翼辰實業集團股份有限公司（一家於中國註冊成立的股份有限公司，其H股在聯交所主板上市，股份代號：1596）（「翼辰」）持有一項重大投資，佔本集團總資產的5%或以上。翼辰主要從事鐵路扣件系統產品、焊絲及鐵路軌枕產品的研發、生產及銷售。於2022年12月31日，本集團持有31,426,000股翼辰股份，約佔其全部已發行股本的3.5%。該投資成本約為140,781,179港元。於2022年12月31日，該投資按公平值計入其他全面收入的公平值為人民幣153.0百萬元，佔於2022年12月31日本集團總資產的約10.0%。截至2022年12月31日止年度，本集團錄得按公平值計入其他全面收入的股本工具投資的公平值收益人民幣25.9百萬元。基於截至2022年6月30日止六個月翼辰的中期報告，翼辰錄得收入人民幣646.0百萬元及淨溢利人民幣74.3百萬元。截至本年報日期，本公司並無收到任何股息。由於翼辰主要生產廣泛用於高速鐵路、重載鐵路及常規城市軌道交通的鐵路扣件系統、藥芯焊絲及軌枕，翼辰的生產及研發過程提供多個應用AR/VR的機會，包括原型開發、產品立體展示、僱員培訓及生產線數字化。本公司計劃進一步探索商機，包括於投資後，向翼辰提供AR/VR內容及服務。

除上文所披露者外，截至2022年12月31日止年度，本集團並無持有重大投資，亦無重大收購或出售附屬公司、聯營公司或合營企業。

重大投資或資本資產的未來計劃

本集團擬根據本年報「上市所得款項用途」一節所載計劃動用全球發售（定義見招股章程）所得款項淨額。

除本年報所披露者外，於本年報日期，本集團就重大投資或資本資產而言並無其他計劃。

僱員及薪酬政策

於2022年12月31日，本集團有120名全職僱員，全部位於中國。

本集團的成功取決於其吸引、激勵、培訓及挽留合資格人員的能力。本集團相信，其為僱員提供具競爭力的薪酬待遇及環境，鼓勵自身發展，因此通常能吸引及挽留合資格人員及維持穩定的核心管理團隊。本集團重視其僱員，並致力與其僱員一起成長。

本集團透過專業的獵頭公司及招聘網站招聘人員。本集團已採納首次公開發售後購股權計劃，令僱員薪酬與其整體表現掛鉤，並設立績效薪酬獎勵制度，以激勵僱員。每名僱員的晉升並非僅基於其職位及年資釐定。僱員薪酬待遇大致包括基本薪金、獎金及花紅。僱員薪酬政策及薪酬待遇會定期檢討。一般而言，本集團會根據僱員資歷、職位及表現，並參考當時的市場情況，釐定薪酬待遇。

此外，本集團高度重視為僱員提供培訓，以提升彼等的專業技能、了解行業及工作場所安全標準，及讚賞其價值及令人滿意的客戶服務。本集團為不同崗位的僱員提供不同的培訓計劃。例如，本集團為新入職僱員提供入職培訓，以確保本集團向客戶提供服務的一致性及高質素。此外，本集團為不同崗位提供特定技能及所需知識培訓，包括產品培訓、業務培訓、財務培訓及管理培訓。本集團致力維持本地人才庫及為本集團優秀僱員提供晉升途徑。

董事

執行董事

汪磊先生，40歲，於2021年6月24日獲委任為董事。彼於2021年12月13日獲委任為董事會主席及行政總裁，並調任為執行董事。彼主要負責本集團的戰略發展、整體運營及管理及主要決策。汪先生於2009年4月1日加入本集團，擔任掌中飛天科技的總經理。汪先生亦於本集團其他成員公司擔任多個職位。

汪先生於互聯網科技行業擁有逾17年經驗。加入本集團前，自2005年7月至2006年5月，汪先生於掌中萬維(中國)信息科技有限公司擔任WAP運營經理。自2006年6月至2009年1月，汪先生於北京掌趣科技股份有限公司(於深圳證券交易所上市的公司)(股份代號：300315)擔任高級運營總監。

汪先生於2018年8月獲北京動畫委員會(Beijing Animation Committee)於第七屆北京動畫節(Beijing Animation Event)頒授「行業領先個人獎」。

汪先生於2005年7月於中國北京的北方工業大學取得自動化學士學位，及於2013年3月於中國北京畢業於北京郵電大學，取得項目管理碩士學位。

李艷浩先生，41歲，於2021年12月13日獲委任為董事，並於2021年12月13日獲調任為執行董事。彼亦為本集團高級副總裁及首席技術官，負責協助本集團整體管理，以及整體研發及技術管理。李先生於2009年3月27日加入本集團，擔任掌中飛天科技的董事。李先生亦於本集團其他成員公司擔任多個職位。

李先生於軟件工程方面擁有逾16年經驗。加入本集團前，自2005年1月至2007年5月，李先生於北京創利世紀軟件有限公司擔任軟件工程師，主要負責手遊業務發展。自2007年6月至2009年1月，李先生於愛可信(北京)傳媒技術有限公司擔任軟件工程師。

李先生於2004年7月於中國四川畢業於電子科技大學，取得電子科技學士學位。

徐冰女士，40歲，於2021年12月13日獲委任為董事，並於2021年12月13日獲調任為執行董事。彼亦為本公司副總裁兼首席數據官，負責協助本集團整體管理及銷售及營銷活動。徐女士於2009年8月3日加入本集團，擔任掌中飛天科技的商業經理。徐女士亦於本集團其他成員公司擔任多個職位。

徐女士於資訊科技服務業擁有逾15年經驗。加入本集團前，自2007年1月至2008年3月26日，徐女士於北京卓娛互動科技有限公司擔任商務拓展經理，負責市場發展相關工作。自2008年4月至2009年4月，徐女士於上海積創網絡科技有限公司擔任終端合作經理，主要負責推廣遊戲、與移動終端合作提供遊戲內容。自2009年4月至2009年8月，徐女士於億門樓(北京)科技有限公司擔任市場經理。

董事及高級管理層

徐女士於2006年7月於中國吉林的吉林財經大學(前身為長春稅務學院)取得國際經濟與貿易學士學位。

李堯先生，40歲，於2021年12月13日獲委任為董事。彼於2021年12月13日獲委任為董事會聯席公司秘書並獲調任為執行董事。彼亦為本公司副總裁，負責監督日常業務運作，並協助本集團整體管理。李堯先生於2016年2月29日加入本集團，擔任掌中飛天科技的副總經理兼董事會秘書。李堯先生亦於本集團其他成員公司擔任多個職位。

李堯先生於遊戲及軟件開發方面擁有逾17年經驗。加入本集團前，自2004年12月至2007年12月，李堯先生於北京掌趣科技股份有限公司擔任產品經理，主要負責遊戲相關業務。自2008年1月至2010年6月，李堯先生於上海雪鯉魚計算機科技有限公司擔任手遊產品總監，負責Java相關業務。自2010年7月至2016年1月，李堯先生於北京風信子計算機科技有限公司(目前稱為北京星球之翼體育文化有限公司)擔任總經理，負責該公司的營銷及運營。

李堯先生於2018年獲Rhino之星(IPO3.COM)頒發2018年度新三板金牌董秘獎項。

李堯先生於2005年7月於中國北京的北京廣播電視大學(其後稱為北京開放大學)取得舞台燈光與音響工程文憑，及於2011年1月於中國北京畢業於中央廣播電視大學(其後稱為國家開放大學)，取得中國文學及語言學學士學位。

獨立非執行董事

江一先生，38歲，於2022年9月8日獲委任為獨立非執行董事。彼主要負責監督董事會及為董事會提供獨立判斷。

江先生於企業服務行業擁有逾十年經驗。自2012年3月起，彼於中聯恒業(北京)投資管理有限公司擔任董事會主席，主要負責領導董事會及專注於戰略事宜。自2014年11月起，彼於擎雲科技(北京)有限公司擔任董事會主席，主要負責領導及監督董事會及高級管理層。自2019年4月起，彼於北京慧辰資道資訊股份有限公司(一家於上海證券交易所科創板上市的公司(股份代號：688500))擔任獨立非執行董事，主要負責向本公司提供獨立意見及判斷。

江先生於2007年6月於中國武漢的武漢科技大學取得電子信息工程學士學位。

譚德慶先生，57歲，於2022年9月8日獲委任為獨立非執行董事。彼主要負責監督董事會及為董事會提供獨立判斷。

譚先生於教育領域擁有豐富經驗。加入本集團前，譚先生曾任北華大學講師及青島大學講師及副教授。自2005年9月起，譚先生於西南交通大學擔任教授，主要負責教學策略、運作研究、實務統計、博弈論及數據模型。

譚先生曾任中國運籌學會第七屆、第八屆領導組織機構理事及中國運籌學會企業運籌學分會第三屆常務理事。他目前是全国博士碩士論文抽檢評議專家庫的成員。

譚先生於1988年7月於中國吉林的東北師範大學取得數學學士學位，於1994年6月於中國四川的四川大學取得應用數學碩士學位。彼於2005年1月於中國四川的西南交通大學取得管理學博士學位。

王蓓莉女士，37歲，於2022年9月8日獲委任為獨立非執行董事。彼主要負責監督董事會及為董事會提供獨立判斷。

王女士於財務及會計擁有逾14年經驗。加入本集團前，自2007年8月31日至2013年11月24日，王女士於普華永道中天會計師事務所(特殊普通合伙)擔任審計經理，主要負責提供審計服務。自2013年12月至2015年2月，王女士於百勝餐飲中國分部擔任財務經理 — 內部審計，主要負責內部審計相關事宜。自2015年3月2日至2016年6月27日，王女士於自貢諾亞金融服務有限公司擔任投資者關係高級關係經理，主要負責管理投資者關係。自2017年2月3日起，王女士於上海信公投資管理有限公司擔任投資部運營總監，主要負責投資部的運作。自2017年4月起，王女士於分宜匯譽投資管理有限公司擔任執行董事兼總經理，主要負責該公司的整體管理。

王女士於2007年7月於中國上海的復旦大學取得商務管理學士學位。於2014年3月，彼成為中國合資格註冊會計師。

根據上市規則第13.51(2)條的其他披露

除本年度報告所披露者外，各董事為其本身確認，彼(1)並無於本公司及本集團其他成員公司擔任任何其他職務；(2)並無於本公司或任何聯屬公司(定義見證券及期貨條例第XV部)的股份、相關股份、債權證中擁有任何其他好倉或淡倉；(3)與本公司任何董事、高級管理層或主要股東或控股股東並無其他關係，惟汪先生及李先生除外，彼等已訂立一致行動人士協議，據此，彼等確認及知悉彼等就掌中飛天科技的事務一直合作並為一致行動人士(有關進一步詳情，請參閱招股章程內「歷史、發展及企業架構 — 一致行動人士協議」一節)；(4)截至本年度報告日期前最近三年內並無於證券在香港或海外任何證券市場上市的任何公眾公司擔任任何其他董事職務或擔任任何其他主要職務及持有專業資格；及(5)並無其他有關董事事宜須敦請股東及聯交所垂注或根據上市規則第13.51(2)條予以披露。

高級管理層

有關汪先生、李先生、徐冰女士及李堯先生的履歷詳情，請參閱本節「執行董事」一段。

張紀明先生，48歲，於2021年3月22日加入本集團擔任掌中飛天科技首席財務官，並於2021年12月13日獲委任為本公司首席財務官。彼主要負責監督本集團的財務及稅務事務。

張先生於會計及財務擁有逾15年經驗。加入本集團前，自2002年1月至2004年12月，張先生於普華永道中天會計師事務所(特殊普通合伙)北京分所擔任高級會計師，主要負責進行審核工作。自2004年12月至2006年8月，張先生於加拿大龐巴迪公司北京辦事處擔任金融分析師，主要負責監管財務預算、運營控制及內部控制。自2009年10月至2012年5月，張先生於中華水電公司擔任財務總監，主要負責審核財務報告及年報、進行財務分析、預算與預測及其他財務控制工作。自2012年6月至2013年7月，張先生於北京美中雙和醫療器械股份有限公司擔任首席財務官，主要負責制訂業務規劃、策略及主要決策，以及監管財務管理。自2013年8月至2016年3月，張先生於北京高能時代環境技術股份有限公司(一家於上海證券交易所上市的公司，股份代號：603588)擔任首席財務官，主要負責制訂業務規劃、策略及主要決策，以及監管財務管理。自2016年4月至2018年4月，張先生於北京三維投資基金管理有限公司擔任副總經理，主要負責投資一般管理。自2018年4月至2019年8月，張先生於北京佰才邦技術股份有限公司擔任首席財務官，主要負責制訂業務規劃、策略及主要決策，以及監管財務管理。

張先生於1998年7月於中國北京的首都經濟貿易大學取得會計學學士學位，而彼於2008年8月於美國康涅狄格的康涅狄格大學(University of Connecticut)取得工商管理碩士學位。

韓沂哲先生，38歲，於2019年3月26日加入本集團，自2019年3月26日至2019年4月30日擔任琥珀金源的營銷總監，自2019年5月1日至2020年6月30日擔任中潤星的營銷總監，以及自2020年7月起擔任掌中飛天科技的副總裁、首席銷售及營銷官。彼主要負責本集團的整體管理、戰略規劃、營銷、銷售及業務發展。

韓先生於市場運營方面擁有逾14年經驗。於加入本集團前，自2009年1月28日至2013年5月30日，韓先生於北京瑞誠廣告有限公司(一家香港上市公司(股份代號：1640)的全資附屬公司)擔任策略總監，主要負責策略規劃及客戶服務。自2013年6月3日至2018年12月28日，韓先生於西藏山南東方博傑廣告有限公司(一家於深圳證券交易所上市的公司(股份代號：300058)的全資附屬公司)擔任市場總監，主要負責策略規劃及客戶服務。

韓先生於2008年7月於中國遼寧的魯迅美術學院取得中國書法學學士學位。

左艷紅女士，40歲，於2016年4月18日加入本集團，自2016年4月18日至2020年12月31日擔任掌中飛天科技的財務經理，並自2021年1月1日起擔任財務副總裁。左女士於2021年12月13日獲委任為本公司的財務副總裁。彼主要負責監督本集團的會計及財務事務。

左女士於企業管理及會計方面擁有逾11年經驗。加入本集團前，自2006年6月至2008年7月，左女士於武漢科技學院團委擔任團委幹事。自2008年9月至2010年10月，左女士於天津中油四達石油材料有限公司擔任辦公室經理。自2011年3月至2011年10月，左女士於北京康全格林信息技術有限公司擔任行政主管。自2015年9月至2016年4月，左女士於北京鑫瑞遠達商貿有限公司擔任主管會計。

左女士於2006年7月於中國湖北的中南民族大學取得國際經濟與貿易學士學位。於2017年5月16日，左女士於中國人力資源和社會保障部取得初級會計職稱。

董事會報告

董事會欣然提呈本集團截至2022年12月31日止年度的年度報告及經審核綜合財務報表。

全球發售

於2021年6月24日本公司在開曼群島註冊成立為獲豁免有限公司，其股份於2022年10月18日在聯交所主板上市。

主要活動

本集團主要提供AR/VR營銷服務、AR/VR內容及有關服務。截至2022年12月31日止年度，本集團活動性質並無重大變動。

財務報表

本集團截至2022年12月31日止年度的財務表現及於2022年12月31日的本集團財務狀況載於本年度報告第117頁至第195頁的綜合財務報表。

集團財務摘要

本集團過去四個財政年度的業績及資產及負債摘要載於本年度報告「四年財務摘要」一節。

末期股息

董事會不建議派付截至2022年12月31日止年度的任何末期股息。

業務回顧

本集團截至2022年12月31日止年度的業務回顧，包括使用財務及營運關鍵績效指標討論及分析本集團的表現及未來業務發展，載於本年度報告的「主席報告」、「管理層討論與分析」及「財務摘要」等章節。本集團的財務風險管理目標及政策載於綜合財務報表附註32。

董事

報告期內及直至本年度報告日期的董事為：

執行董事

汪磊先生
李艷浩先生
徐冰女士
李堯先生

獨立非執行董事

江一先生
譚德慶先生
王蓓莉女士

根據組織章程細則第108(a)條，在每屆股東週年大會上，當時的三分之一董事或如其人數並非三或三的倍數，則最接近但不少於三分之一的董事人數的董事應輪值退任，但每名董事(包括以指定任期獲委任的董事)須至少每三年於股東週年大會輪值退任一次。退任董事有資格膺選連任。

根據組織章程細則第112條，董事會有權不時及隨時委任任何人士為董事，以填補臨時空缺或增加董事會成員，但以此方式獲委任的董事人數不得多於股東在股東大會上不時釐定的最多人數。獲董事會委任以填補臨時空缺的任何董事的任期僅直至其獲委任後本公司首屆股東大會，並須在該大會上膺選連任。獲董事會委任以加入現存董事會的任何董事的任期僅直至其委任起計應屆股東週年大會，並合資格膺選連任。任何根據本條獲委任的董事不得計入決定於股東週年大會上須輪值退任的董事或董事人數內。

因此，全體董事應於股東週年大會輪值退任董事職務，惟彼等符合資格並願意於股東週年大會上膺選連任。

董事及高級管理層簡歷

本公司董事及高級管理層的簡歷詳情載於本年度報告第32至第36頁「董事及高級管理層」一節。

獨立非執行董事獨立性確認書

本公司已接獲各獨立非執行董事根據上市規則第3.13條確認其獨立性的確認書，而本公司認為所有獨立非執行董事於報告期間及直至本年度報告日期均屬獨立。

董事服務合約及委任函

各執行董事已與本公司訂立服務合約，為期三年，可由執行董事或本公司發出不少於三個月的書面通知予以終止。

各獨立非執行董事已與我們訂立委任函，為期三年，可由獨立非執行董事或本公司發出不少於三個月的書面通知予以終止。

除上文所披露者外，概無董事與本集團任何成員公司訂立或擬訂立任何服務合約或委任函(於一年內屆滿或本集團任何成員公司可於一年內終止而毋須支付賠償(法定賠償除外)的協議除外)。

有關董事的資料變動

除另有披露外，董事根據上市規則第13.51(2)條(a)至(e)段及(g)段以及第13.51(B)條須予披露且已披露的資料自上市日期起及直至本年度報告日期並無變動。

上市所得款項用途

本公司於2022年10月18日成功在聯交所主板上市。在扣除包銷佣金、獎勵及本公司應付其他發售開支後，本公司藉由全球發售(定義見招股章程)獲得的所得款項淨額約為531.9百萬港元。

超額配股權(定義見招股章程)並未獲行使。下表載列於2022年12月31日所得款項淨額的擬定用途及實際用途：

擬定用途	所得款項 淨額 (百萬港元)	佔所得款項 淨額總額的 百分比	於2022年	於2022年	未動用 所得款項 淨額的 預期時間表
			12月31日 已動用 所得款項 淨額 (百萬港元)	12月31日 尚未動用 所得款項 淨額 (百萬港元)	
增強我們的研發能力及改進我們的服務及產品					
(1) 開發及優化我們的算法及數據分析能力；	53.2	10.0%	13.6	39.6	到2024年年末
(2) 升級和迭代我們的AR/VR開發引擎；	42.6	8.0%	14.3	28.3	到2024年年末
(3) 提升我們的運營能力；	37.2	7.0%	14.2	23.0	到2024年年末
(4) 開發我們的AR/VR內容業務；	37.2	7.0%	12.5	24.7	到2024年年末
(5) 開發我們的AR/VR SaaS業務；及	26.6	5.0%	10.3	16.3	到2024年年末
(6) 採購IP，以支持我們的AR/VR內容業務及AR/VR SaaS業務的增長。	16.0	3.0%	10.2	5.8	到2024年年末

擬定用途	所得款項 淨額 (百萬港元)	佔所得款項 淨額總額的 百分比	於2022年	於2022年	未動用 所得款項 淨額的 預期時間表
			12月31日 已動用 所得款項 淨額 (百萬港元)	12月31日 尚未動用 所得款項 淨額 (百萬港元)	
提升銷售及營銷職能：					
(1) 透過營銷活動加強我們的品牌形象；	53.2	10.0%	17.8	35.4	到2024年年末
(2) 透過線上渠道提升品牌知名度；及	26.6	5.0%	11.3	15.3	到2024年年末
(3) 加強和優化我們的銷售及營銷網絡。	53.2	10.0%	5.9	47.3	到2024年年末
選定合併、收購和戰略投資	79.8	15.0%	—	79.8	到2024年年末
開發我們的飛天元宇宙平台	53.1	10.0%	26.2	26.9	到2024年年末
運營資金及一般公司用途	53.2	10.0%	22.6	30.6	到2024年年末
總計	531.9	100.0%	158.9	373.0	

本公司將餘下所得款項用於招股章程所披露的用途。餘下所得款項的預期使用時間表乃根據本集團就未來市況作出的最佳估計而釐定。使用情況或會視當前及未來市況發展而改變。

主要客戶及供應商

主要客戶

截至2022年12月31日止年度，來自本集團五大客戶的收益佔本集團總收入的28.81%（2021年：39.2%），而來自本集團最大客戶的收益佔本集團總收入的7.59%（2021年：10.2%）。

主要供應商

截至2022年12月31日止年度，本集團支付予五大供應商的開支佔總收入成本的46.94%（2021年：45.1%），而本集團支付予最大供應商的開支佔本集團總收入成本的14.78%（2021年：13.5%）。

董事會報告

概無董事或其各自的緊密聯繫人或任何股東(據董事所知，擁有本公司已發行股份數量5%以上)於本集團五大客戶或供應商擁有任何權益。

與僱員、客戶和供應商的關係

本集團認識到僱員、客戶和供應商乃本集團成功的關鍵。本集團積極與僱員、客戶及供應商保持良好關係。於報告期內，本集團與其僱員、供應商及／或客戶之間並無重大爭議。

物業、廠房及設備

本集團於報告期的物業、廠房及設備之變動詳情載於綜合財務報表附註15。

股本

本公司於報告期的股本變動詳情載於綜合財務報表附註29。

儲備

本集團於報告期內的儲備變動詳情載於本年度報告的綜合權益變動表。

於2022年12月31日，本公司可分派予股東的儲備詳情載於綜合權益變動表及綜合財務報表附註30及37。

銀行借款

本集團於2022年12月31日的銀行借款詳情載列於綜合財務報表附註27。

首次公開發售後購股權計劃

我們於2022年9月8日已採納首次公開發售後購股權計劃。首次公開發售後購股權計劃的主要條款載列如下。自上市日期至2022年12月31日，概無購股權根據首次公開發售後購股權計劃予以授出或同意授出。

(a) 目的

首次公開發售後購股權計劃旨在令本集團向選定參與人士授出購股權，作為彼等對本集團作出貢獻的鼓勵或獎勵。董事認為，首次公開發售後購股權計劃及其經擴大的參與基準將有助本集團獎勵僱員及董事對本集團的貢獻，以及促進本集團業務的成功。由於參與者已獲給予在本公司擁有個人權益的機會，預期首次公開發售後購股權計劃可激勵參與者提高表現及效率，並可吸引及留用對本集團長期增長及盈利能力作出重要貢獻的參與者。

(b) 可參與人士

董事(就本段而言，該詞包括董事會或獲其正式授權的委員會)可全權酌情決定邀請屬下列任何參與人士類別且董事會全權酌情認為已經或將會對本集團發展及增長作出貢獻的任何人士接納購股權以認購股份：(i)本集團任何成員公司的任何董事及僱員(各為一名「僱員參與者」)；及(ii)本公司任何控股公司、同系附屬公司或聯屬公司(各為一名「相關實體參與者」)的任何董事或僱員。

(c) 股份數量上限

因根據首次公開發售後購股權計劃將授出的所有購股權獲行使而可予發行的股份總數，合共不得超過上市日期已發行相關類別股份的10%（「計劃授權限額」），為181,000,000股股份，佔於本年度報告日期已發行股份總數的10%。根據首次公開發售後購股權計劃仍可供發行的股份總數為181,000,000股，佔於本年度報告日期已發行股份總數的10%。

計劃授權限額可於對上一次股東批准更新當日(或視乎情況而定，首次公開發售後購股權計劃獲採納當日)起計三年後任何時間，經股東於股東大會上根據上市規則批准予以更新。

根據經更新後的計劃授權，根據首次公開發售後購股權計劃將授出的所有購股權獲行使而可能發行的股份總數，不得超過於批准經更新後的計劃授權當日已發行相關類別股份的10%。本公司可在股東大會上另行尋求股東批准在根據上市規則取得該批准前向本公司特定參與人士授出超過計劃授權限額的購股權。

(d) 每名參與人士獲授權益上限

倘於直至有關授出當日止(包括當日)12個月期間，向任何一名參與者授出任何購股權會導致因已及將向該參與人士授出的所有購股權獲行使而已發行及將發行的股份(不包括根據首次公開發售後購股權計劃條款而失效的購股權)合共超過已發行相關類別股份1%，則該項授出必須根據上市規則在股東大會上獲得股東獨立批准。

(e) 向關連人士授出購股權

- (i) 除前述者外，根據首次公開發售後購股權計劃向本公司董事、最高行政人員或主要股東或彼等各自的任何聯繫人授出任何購股權，必須獲獨立非執行董事(不包括本身為首次公開發售後購股權計劃的參與者並已接受授出購股權要約的任何獨立非執行董事)批准。
- (ii) 倘於直至有關授出當日止(包括當日)12個月期間，向本公司任何獨立非執行董事或主要股東或各自任何聯繫人授出任何購股權會導致就根據首次公開發售後購股權計劃及本公司任何其他計劃向該人授出的所有購股權及獎勵(不包括根據首次公開發售後購股權計劃的條款已失效的任何購股權及獎勵)而已發行或將行的股份合共超過已發行股份0.1%，則進一步授出該等購股權必須按照上市規則經股東於本公司股東大會上批准。

(f) 接納及行使購股權期限

向參與者作出的要約將自要約日期(包括要約日期當日)起五個工作日內保持開放供該參與者接納。任何要約必須獲全部接納及在任何情況下不得接納少於授出的股份數目。

購股權可於董事決定及知會各承授人的期間內，根據首次公開發售後購股權計劃的條款隨時行使，該期間可於授出購股權要約日期後翌日開始，但在任何情況下必須於向參與者提呈授出購股權的日期起計十年內結束，惟可根據首次公開發售後購股權計劃的條文提前終止。在任何情況下，購股權必須持有的最短期限為12個月。

(g) 表現目標

董事可全權酌情決定表現目標，例如承授人在首次公開發售後購股權計劃下獲授的任何購股權可行使其必須達到的收入、每股盈利及／或總股東回報增長率。

(h) 股份認購價及購股權代價

首次公開發售後購股權計劃項下的每股股份認購價將為由董事決定的價格，惟有關價格不得低於下列三者中最高者：(i)於授出要約日期(必須為營業日)在聯交所每日報價表所報的股份收市價；(ii)緊接授出要約日期前五個營業日在聯交所每日報價表所報股份平均收市價；及(iii)授出要約日期的股份面值。

接納一份授出的購股權時應付名義代價1.00港元。

(i) 首次公開發售後購股權計劃的期限

首次公開發售後購股權計劃將於採納首次公開發售後購股權計劃日期起計10年期間維持生效，並將於緊接首次公開發售後購股權計劃第十週年前的營業日營業時間結束時屆滿。首次公開發售後購股權計劃的剩餘期限約為九年五個月。

董事於競爭性業務之權益

於報告期內，概無董事依據上市規則第8.10條於任何直接或間接與本公司及其附屬公司業務構成競爭或可能構成競爭之任何業務(本公司業務除外)中擁有任何權益。

董事於重大交易、安排或合約的權益

除本年報「持續關連交易」一節所披露者外，於截至2022年12月31日止年度或於2022年12月31日，概無董事或任何與董事有關聯的實體(定義見《公司條例》第486條)直接或間接地於本公司或其任何附屬公司參與的對本集團業務有重大影響的任何交易、安排或合約中有重大權益。

與控股股東的重大合約

除綜合財務報表附註34「關聯交易」披露者外，截至2022年12月31日止年度或於2022年12月31日，本公司或其附屬公司與控股股東或其附屬公司之間並無重大合約。截至2022年12月31日止年度或於2022年12月31日，控股股東或其附屬公司均未訂立向本公司或其附屬公司提供服務的重大合約。

薪酬政策

薪酬委員會主要負責：(i)就董事及高級管理層的所有薪酬政策及架構以及就制定有關薪酬的政策設立一套正式透明程序而向董事會作出推薦建議；(ii)釐定董事及高級管理層的薪酬方案；及(iii)參考董事會不時確定的企業目標及宗旨，審閱及批准薪酬建議。

董事以袍金、薪金、花紅、其他津貼和實物福利的形式收取薪酬，包括本公司為其提供的退休金計劃。本集團根據每位董事的職責、資格、職位和資歷來確定董事的薪金。本集團亦採納首次公開發售後購股權計劃。

董事及五名最高薪酬人士的薪酬

董事及五名最高薪酬人士的薪酬詳情載列於綜合財務報表附註11。

概無董事於截至2022年12月31日止年度已或同意放棄任何薪酬。

退休及僱員福利計劃

本公司的退休及僱員福利計劃詳情載列於綜合財務報表附註33。

董事及最高行政人員於本公司或其相聯法團之股份、相關股份及債權證中擁有的權益及淡倉

於2022年12月31日，董事及本公司最高行政人員於本公司或其相聯法團（定義見《證券及期貨條例》第XV部）之股份、相關股份及債權證中擁有根據《證券及期貨條例》第XV部第7及8分部須知會本公司及聯交所之權益或淡倉（包括其根據《證券及期貨條例》有關條文被當作或視為擁有之權益或淡倉），或根據《證券及期貨條例》第352條須登記於該條所指之登記冊或根據標準守則須知會本公司及聯交所之權益或淡倉如下：

於股份的權益

董事姓名	身份／權益性質	股份數目	股權概約百分比	
			(%)	長／淡倉
汪先生	於受控法團權益 ⁽¹⁾	764,083,301	42.21	長倉
李先生	於受控法團權益 ⁽¹⁾	764,083,301	42.21	長倉

附註：

- (1) 汪先生及李先生透過Brainstorming Cafe Limited共同持有本公司42.21%的權益。Brainstorming Cafe Limited由Wanglei Co., Ltd.持有26.16%，由Cyber Warrior Holdings Limited持有61.05%及由LYH. Ltd.持有12.79%的權益。Wanglei Co., Ltd.由汪先生全資擁有，LYH. Ltd.由李先生全資擁有。Cyber Warrior Holdings Limited由Vistra Trust (Singapore) Pte. Limited全資擁有。Vistra Trust (Singapore) Pte. Limited為汪氏家族信託的受託人，而汪氏家族信託為汪先生（作為財產授予人及保護人）成立的全權信託，汪氏家族信託的受益人為Wanglei Co., Ltd.。汪氏家族信託成立目的為作汪先生遺產規劃用途。

此外，於2021年12月13日，汪先生及李先生訂立一致行動人士協議，據此，汪先生及李先生確認（其中包括）彼等自成為掌中飛天科技或本集團任何成員公司的股東及／或實益擁有人起，彼等就掌中飛天科技的事務一直合作並為一致行動人士，並將於簽署一致行動人士協議後繼續如此行事直至其屆滿為止，而彼等一直並將繼續就有關本公司及本集團相關成員公司業務的任何重大事宜及決定給予一致同意、批准或拒絕。

於相聯法團股份的權益

董事姓名	身份／權益性質	相聯法團名稱	股權概約百分比 (%)
汪先生	實益擁有人 ⁽¹⁾	掌中飛天科技	40.88
李先生	實益擁有人 ⁽²⁾	掌中飛天科技	5.92

附註：

- (1) 汪先生，註冊股東之一，持有掌中飛天科技40.88%股權。掌中飛天科技藉由合約安排成為本公司附屬公司。
- (2) 李先生，註冊股東之一，持有掌中飛天科技5.92%股權。掌中飛天科技藉由合約安排成為本公司附屬公司。

除上文披露者外，於2022年12月31日，董事及本公司最高行政人員並無於本公司或其相聯法團（定義見《證券及期貨條例》第XV部）之股份、相關股份及債權證中擁有根據《證券及期貨條例》第XV部第7及8分部須知會本公司及聯交所之權益或淡倉，或根據《證券及期貨條例》第352條須登記於該條所指之登記冊或根據標準守則須知會本公司及聯交所之權益或淡倉。

董事購買股份或債權證的權利

除於本年度報告所披露者外，於報告期任何時候，本公司或其任何附屬公司概無簽訂任何安排，致使董事可藉購買本公司或任何其他法團之股份或債權證取得利益，以及並無董事或彼等各自之配偶或18歲以下的子女獲授予任何權利以認購本公司或任何其他法團的股本或債務證券，或已行使任何該等權利。

主要股東於股份及相關股份中的權益及淡倉

於2022年12月31日，就董事所深知，以下人士（本公司董事或主要行政人員除外）於股份或相關股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及3分部的條文須向本公司披露，或根據證券及期貨條例第336條之規定記錄於本公司存置之登記冊的權益及淡倉：

於股份中的權益

股東姓名	身份／權益性質	股份數目	股權概約百分比	
			(%)	長／淡倉
Wanglei Co., Ltd.	於受控法團的權益 ⁽¹⁾	764,083,301	42.21	長倉
LYH. Ltd.	於受控法團的權益 ⁽¹⁾	764,083,301	42.21	長倉
Vistra Trust (Singapore) Pte. Limited	受託人 ⁽²⁾	764,083,301	42.21	長倉
Cyber Warrior Holdings Limited	於受控法團的權益 ⁽²⁾	764,083,301	42.21	長倉
張紫墨女士	配偶權益 ⁽³⁾	764,083,301	42.21	長倉
封達莎女士	配偶權益 ⁽⁴⁾	764,083,301	42.21	長倉
Brainstorming Cafe Limited	實益擁有人	764,083,301	42.21	長倉

附註：

- (1) 汪先生及李先生透過Brainstorming Cafe Limited共同持有本公司42.21%的權益。Brainstorming Cafe Limited由Wanglei Co., Ltd.持有26.16%，由Cyber Warrior Holdings Limited持有61.05%及由LYH. Ltd.持有12.79%的權益。Wanglei Co., Ltd.由汪先生全資擁有，LYH. Ltd.由李先生全資擁有。Cyber Warrior Holdings Limited由Vistra Trust (Singapore) Pte. Limited全資擁有。Vistra Trust (Singapore) Pte. Limited為汪氏家族信託的受託人，而汪氏家族信託為汪先生（作為財產授予人及保護人）成立的全權信託，汪氏家族信託的受益人為Wanglei Co., Ltd.。汪氏家族信託成立目的為作汪先生遺產規劃用途。

此外，於2021年12月13日，汪先生及李先生訂立一致行動人士協議，據此，汪先生及李先生確認（其中包括）彼等自成為掌中飛天科技的股東及／或實益擁有人或本集團任何成員公司股東起，彼等就掌中飛天科技的事務一直合作並為一致行動人士，並將於簽署一致行動人士協議後繼續如此行事直至其屆滿為止，而彼等一直並將繼續就有關本公司及本集團相關成員公司業務的任何重大事宜及決定給予一致同意、批准或拒絕。

- (2) Cyber Warrior Holdings Limited由Vistra Trust (Singapore) Pte. Limited全資擁有，而Vistra Trust (Singapore) Pte. Limited為汪氏家族信託的受託人，汪氏家族信託為汪先生（作為汪氏家族信託的財產授予人及保護人）成立的全權信託，而汪氏家族信託的受益人為Wanglei Co., Ltd.。汪氏家族信託成立目的為作汪先生遺產規劃用途。
- (3) 張紫墨女士為汪先生的配偶。根據證券及期貨條例，張紫墨女士被視為為汪先生擁有權益的相同股份數量中擁有權益。
- (4) 封達莎女士為李先生的配偶。根據證券及期貨條例，封達莎女士被視為為李先生擁有權益的相同股份數量中擁有權益。

除上文所披露者外，於2022年12月31日，董事並不知悉任何人士（本公司董事或最高行政人員除外）於股份或相關股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及3分部的條文須向本公司披露，或根據證券及期貨條例第336條之規定記錄於本公司存置之登記冊的權益或淡倉。

主要風險及不確定性

除「持續關連交易 — 與合約安排有關的風險」一段及本年度報告綜合財務報表附註32所披露者外，下文概述了本集團識別及面臨的可能對本集團的業務表現、財務狀況、經營業績或前景產生重大不利影響的主要風險及不確定性：

- (i) 未來獲取或維持經營業績的能力及預測業績的能力；
- (ii) 執行增長戰略或有效管理增長的能力；
- (iii) 中國SaaS行業及AR/VR營銷行業的不確定性；
- (iv) 未能及時改善及提高產品及服務的功能、性能、可靠性、設計、安全性及可擴展性，以適應客戶不斷變化的需求；
- (v) 在遵守中國有關隱私及數據保護法律、法規及政府政策方面的不確定性；
- (vi) 中國若干法律、法規和政府政策的制定、解釋及執行的不確定性；
- (vii) 市場競爭激烈，可能無法成功地與現有及未來的競爭對手競爭；及
- (viii) 與行業、業務及營運相關的風險。

除上述因素外，有可能存在其他本集團目前未識別到的或目前認為不重大但在未來被證明是重大的風險及不確定性。

持續關連交易

於截至2022年12月31日止年度，本集團進行了以下須根據上市規則第14A章予以披露的構成上市規則下持續關連交易的交易。

非豁免持續關連交易 — 合約安排

如招股章程「合約安排」一節所述，為遵守相關中國法律及法規運營掌中飛天科技及其附屬公司的業務，於2021年12月16日及2022年5月6日，北京飛天雲動與掌中飛天科技及其註冊股東以及掌中飛天科技及其附屬公司分別訂立合約安排，據此，通過合併聯屬實體應付北京飛天雲動的服務及諮詢費，將掌中飛天科技及其附屬公司的業務及運營產生所有經濟利益轉讓予北京飛天雲動。

以下簡圖說明了合約安排項下從合併聯屬實體到本集團的經濟利益流：



附註：

- (1) 詳情請參閱「股東權利委託協議」一節。
- (2) 詳情請參閱「獨家購股權協議」一節。
- (3) 詳情請參閱「股權抵押協議」一節。
- (4) 詳情請參閱「獨家技術諮詢和服務協議」一節。
- (5) 於2022年12月31日，本集團主要透過掌中飛天科技經營有關業務。除掌中飛天科技(於2022年12月31日並無實際運營)以外，合併聯屬實體計劃於未來經營有關業務。

(6) 「—▶」顯示於股權的直接合法及實益所有權。

「----▶」顯示合約關係。

獨家技術諮詢和服務協議

北京飛天雲動及合併聯屬實體於2022年5月6日訂立獨家技術諮詢和服務協議(「獨家技術諮詢和服務協議」)，據此，合併聯屬實體同意委任北京飛天雲動作為其綜合管理及諮詢服務的獨家供應商，包括(但不限於)：

- (a) 提供與合併聯屬實體主營業務相關的信息諮詢服務，並向合併聯屬實體業務運營各方面提供意見及建議；
- (b) 提供企業管理諮詢服務、稅務及財務管理服務、信息系統服務、技術服務，以促進合併聯屬實體的企業規範化及信息管理體系的構建；
- (c) 提供有關市場研究、市場調查、研究諮詢及判斷的服務，並提供市場信息；
- (d) 提供相關的技術支援和員工培訓予業務人員，就人力資源管理提供意見及建議；
- (e) 提供有關日常運營、財務、投資、資產、債權債務、人力資源、內部信息化的管理及諮詢服務及其他管理及諮詢服務；
- (f) 就重大合約的商討、簽署及履行提供意見及建議；
- (g) 就合併聯屬實體的併購及其他擴張計劃提供意見及建議；
- (h) 提供客戶訂單管理和客戶服務，協助制定客戶維護方案，並協助維護與客戶的關係；
- (i) 提供營銷、推廣和宣傳服務；
- (j) 就合併聯屬實體業務所需的相應應用軟件進行設計、開發、維護、升級和更新；
- (k) 就合併聯屬實體的計算機網絡系統及硬件設備等進行設計、安裝、日常管理、維護和更新；
- (l) 就合併聯屬實體開展運營所必須獲發之全部法定證照、批准、許可等有關辦理法定手續的有關申請提供諮詢服務；及

- (m) 其他在法律許可範圍內應合併聯屬實體不時要求提供的其他相關技術服務、諮詢、運營信息、維持及管理。

根據獨家技術諮詢和服務協議，服務費應相等於合併聯屬實體經抵銷往年虧損(如有)及法定公積金(如適用)後的綜合利潤總額。儘管上文所述，北京飛天雲動應有權根據實際服務範圍，並參考北京飛天雲動的經營情況及擴張需求調整服務費水平，並在每一個財政年度完結後的90日內向合併聯屬實體就上一個財政年度提供的服務發出服務費付款通知。合併聯屬實體已在收到北京飛天雲動的通知後同意支付服務費。

此外，根據獨家技術諮詢和服務協議，未經北京飛天雲動事先書面批准，合併聯屬實體與註冊股東不得接受任何第三方提供的相同或類似服務，不得透過與任何第三方的獨家技術諮詢和服務協議而建立類似的合作關係，亦不得將獨家技術諮詢和服務協議項下的權利及義務轉讓給任何第三方。

獨家技術諮詢和服務協議同時規定，(i)在履行獨家技術諮詢和服務協議期間開發或創作的所有知識產權均屬於北京飛天雲動，以及(ii)合併聯屬實體須根據中國法律處理北京飛天雲動不時指示的知識產權，包括但不限於向北京飛天雲動或其指定人士轉讓或授權該等權利。

獨家技術諮詢和服務協議自簽署之日起生效，為期10年，並應按北京飛天雲動要求無條件續期10年及其後的連續無限個10年。

董事認為，上述安排將確保合併聯屬實體由經營所產生的經濟利益會流入北京飛天雲動，從而整體流入本集團。

獨家購股權協議

北京飛天雲動、掌中飛天科技及註冊股東於2021年12月16日訂立獨家購股權協議，而北京飛天雲動、掌中飛天科技、北京星矢、琥珀金源、深圳市華創及中潤星於2022年5月6日訂立獨家購股權協議(統稱「**獨家購股權協議**」，各自為「**獨家購股權協議**」)，據此，北京飛天雲動擁有獨家權利要求註冊股東及掌中飛天科技轉讓彼等於合併聯屬實體的全部或部分股權及／或要求合併聯屬實體轉讓其全部或部分資產予北京飛天雲動及／或其指定的任何第三方，於任何時間及不時按中國法律及法規允許的最低購買價全部或部分購買。各註冊股東及掌中飛天科技亦承諾，根據相關中國法律及法規，如果該最低購買價格大於零代價，彼等將把收取的購買價格全額交回北京飛天雲動及／或由其指定的第三方。

根據獨家購股權協議，各註冊股東及合併聯屬實體無條件地及不可撤回地承諾，未經北京飛天雲動事先書面同意，不得進行包括但不限於以下事項：

- (a) 不得以任何形式補充、更改或修訂合併聯屬實體的組織章程細則或更改註冊資本或資本架構；
- (b) 按照良好的業務標準及慣例維持其企業存續，透過審慎及有效地經營其業務取得及維持所有必要的政府牌照及許可證；
- (c) 不得出售、轉讓、質押或以其他方式處置任何資產（於日常業務經營過程中使用的資產少於人民幣一百萬元除外）、業務或收入或允許對其資產施加任何擔保權益（於日常業務經營過程中施加的擔保權益除外）；
- (d) 確保合併聯屬實體有效存續，且合併聯屬實體將不會清盤或解散；
- (e) 不得產生、繼承、擔保或允許存在任何債務，惟於其日常業務運營過程中產生的債務或向北京飛天雲動披露並獲其同意的債務除外；
- (f) 不得採取任何可能對合併聯屬實體的業務狀況及資產價值產生不利影響的行動；
- (g) 不得與任何實體訂立任何合約價值超過人民幣一百萬元的重大合約，惟於其日常業務經營過程中訂立或與北京飛天雲動及其股東或其附屬公司訂立的合約除外；
- (h) 不得促使合併聯屬實體向任何實體借出任何貸款，或提供擔保，或任何其他形式的擔保或任何重大承諾；
- (i) 應北京飛天雲動的要求，定期向北京飛天雲動提供有關合併聯屬實體業務的所有運營及財務資料；
- (j) 向北京飛天雲動接納的保險公司購買及維持有關合併聯屬實體資產及業務的保險；
- (k) 不得促使或同意合併聯屬實體與任何其他實體之間的任何合夥關係、合營企業或合併，或投資於任何人士，惟收購或投資金額低於人民幣一百萬元的除外；
- (l) 倘發生或可能發生與其資產、業務或收入有關的任何訴訟、仲裁或行政程序，或可能對其存在、業務運營、財務狀況、資產或商譽造成不利影響的任何事件，立即通知北京飛天雲動；
- (m) 未經北京飛天雲動事先書面同意，不得促使合併聯屬實體宣派或分派任何可分派利潤或股息；及
- (n) 應北京飛天雲動的要求，委任或更換合併聯屬實體的任何董事、主管或任何其他管理層。

獨家購股權協議為期十年，除非合併聯屬實體的全部股權及資產已轉讓予北京飛天雲動或其指定實體或個人，否則北京飛天雲動可於期限屆滿後重續。在中國法律允許的範圍內，合併聯屬實體及各註冊股東並無合約權利單方面終止與北京飛天雲動的獨家購股權協議。

此外，各註冊股東及掌中飛天科技承諾(i)倘彼等自合併聯屬實體收取任何股息或其他利潤分派，彼等須將同等退還予北京飛天雲動；及(ii)倘彼等自轉讓合併聯屬實體股權中收取任何所得款項，或於合併聯屬實體清盤時收取任何分派，彼等須向北京飛天雲動退還彼等收取的有關所得款項或分派。

股權抵押協議

北京飛天雲動、註冊股東及掌中飛天科技於2021年12月16日訂立股權抵押協議(「股權抵押協議」)，而北京飛天雲動、掌中飛天科技、北京星矢、琥珀金源、深圳市華創及中潤星於2022年5月6日訂立股權抵押協議(統稱「股權抵押協議」，各自為「股權抵押協議」)，據此，各註冊股東及掌中飛天科技均不可撤銷及無條件地同意將其各自在合併聯屬實體的所有股權抵押予北京飛天雲動作為擔保權益，以保證就註冊股東的合約安排項下的合約義務之履行及合併聯屬實體的未償還債務之償還。

根據股權抵押協議，倘合併聯屬實體於抵押期間宣派股息，則北京飛天雲動或其指定人士有權獲得由已抵押股權產生的所有該等股息、紅股發行或其他收入(如有)。此外，根據股權抵押協議，未經北京飛天雲動事先書面同意，各註冊股東及合併聯屬實體已向北京飛天雲動承諾(其中包括)不會轉讓其於合併聯屬實體中的股權，或就已抵押股權進行抵押或允許進行抵押。

股權抵押協議自簽署日起生效，有效期至(i)最後一筆被該質權所擔保的擔保債務和合約義務被完全償付及履行完畢；(ii)根據適用的中國法律及法規及上市規則，各註冊股東已將其於合併聯屬實體的全部股權轉讓給北京飛天雲動及／或其指定人士，或合併聯屬實體已將其所有資產轉讓予北京飛天雲動及／或其指定人士；(iii)北京飛天雲動行使其單方面終止權；或(iv)協議根據適用中國法律及法規或按其所規定者終止。

如果發生違約事件(按股權抵押協議中規定)，除非在確定此等違約事件後30日內成功解決並令北京飛天雲動滿意，北京飛天雲動可要求各註冊股東或合併聯屬實體立即支付所有獨家技術諮詢和服務協議項下到期而未償還的款項、償還任何貸款並支付所有其他應付其款項及／或因出售已抵押股權的應付款項。相關法律法規規定的股權質押登記已根據其分別於2021年12月16日及2022年5月6日訂立的股權抵押協議的條款及中國法律法規完成。

股東投票權委託協議

掌中飛天科技、註冊股東及北京飛天雲動於2021年12月16日訂立股東投票權委託協議(「股東投票權委託協議」)，而北京飛天雲動、掌中飛天科技、北京星矢、琥珀金源、深圳市華創及中潤星於2022年5月6日訂立股東投票權委託協議(統稱「股東投票權委託協議」，各自為「股東投票權委託協議」)，據此，各註冊股東及掌中飛天科技均不可撤銷地、無條件地和獨家透過各自的授權書，委託北京飛天雲動或其指定人士(包括董事及彼等的繼任人以及取代董事的清盤人，但不包括註冊股東及掌中飛天科技)作為其實際受託人，以於合併聯屬實體中行使此等股東權利，包括但不限於以下權利：

- (a) 代表註冊股東提議召集、參加和出席合併聯屬實體的股東大會，並簽署會議記錄及決議；
- (b) 就合併聯屬實體股東在股東大會上討論和決議的所有事項(包括但不限於合併聯屬實體董事及監事的指派、委任或更換)行使表決權；
- (c) 行使合併聯屬實體股東根據組織章程(經不時修訂)享有的其他表決權；
- (d) 決定轉讓或以其他方式出售註冊股東及掌中飛天科技持有的合併聯屬實體股權；
- (e) 代表註冊股東及掌中飛天科技向主管當局提交任何備案文件；
- (f) 在合併聯屬實體解散或清盤後代表註冊股東接管財產；
- (g) 根據中國法律及法規及合併聯屬實體組織章程收取任何分派利潤或股息；及
- (h) 行使適用的中國法律及法規及合併聯屬實體組織章程(經不時修訂)規定的其他股東權利。

配偶承諾

每位註冊股東的配偶(如適用)已簽署無條件且不可撤銷的承諾(「**配偶承諾**」)，其中包括：

- (a) 配偶已充分了解合約安排並同意有關註冊股東執行合約安排，且不得損害或妨礙執行合約安排，而每名註冊股東持有的及將持有的掌中飛天科技股權(連同其中的任何其他權益)不屬於共同財產範圍；
- (b) 如果配偶獲得掌中飛天科技的任何股權，彼將受合約安排條款約束並將遵守合約安排條款，並按北京飛天雲動要求以符合合約安排的形式及內容簽署任何文件；
- (c) 於合約安排履約、修訂或終止時，無須徵得相關配偶授權或同意；及
- (d) 配偶不會針對合約安排採取任何索賠或行動。

採用合約安排的理由

由商務部及國家發改革委聯合頒佈並經不時修訂的目錄以及最新修訂版由商務部及國家發改革委於2021年12月27日聯合頒佈並於2022年1月1日生效的負面清單規定了限制及禁止外商投資的行業，所有未列入此等類別的行業均視為獲允許。

本集團從事的AR/VR營銷服務屬於增值電信業務，被視為「受限制」類，而本集團的若干動畫視頻製作業務屬於電台及電視節目製作及經營業務，被視為「禁止」類(統稱「**有關業務**」)。因此，本公司不能持有增值電信業務公司50%以上的股權，不允許投資廣播電視節目的製作及營運。

為遵守中國法律及法規以及對有關業務進行有效監控，本集團透過其全資附屬公司北京飛天運動，與合併聯屬實體業務及註冊股東訂立合約安排，據此北京飛天雲動對併表聯屬實體實施有效控制，且有權獲得全部運營的經濟利益。

鑑於上述理由，本公司認為合約安排乃為使本集團能在中國於受限於外商投資限制的行業開展業務而量身定製。

董事(包括獨立非執行董事)認為，合約安排及其中擬進行的交易對本集團的法律架構及商業運營至關重要，其條款乃於本集團的正常及通常業務過程中訂立，屬正常或最佳的商業條款，屬公平合理及符合本公司及股東整體利益。

合約安排下的收益及資產

截至2022年12月31日止年度，合約安排下的收入為人民幣704百萬元(2021年：人民幣584百萬元)，而於2022年12月31日合約安排下的資產總額為人民幣861百萬元(2021年：人民幣579百萬元)。

與合約安排相關的風險

與合約安排相關的若干風險包括：

- (i) 倘中國政府認定我們的合約安排不符合適用的法規，或倘該等法規或其詮釋日後發生變化，我們可能會面臨嚴重的後果，包括合約安排的無效及放棄我們在合併聯屬實體中的權益；
- (ii) 關於《外商投資法》的詮釋及實施，以及它可能如何影響我們目前的企業結構、企業管治及業務運營的可行性，存在大量的不確定性；
- (iii) 合約安排在提供運營控制方面可能不如直接所有權一般有效，而且合併聯屬實體或註冊股東可能無法履行彼等在合約安排下的義務；
- (iv) 倘任何一家合併聯屬實體宣佈破產或成為解散或清算程序的對象，本集團可能會失去使用及享有合併聯屬實體持有的對本集團的業務運營重要的資產及許可證的能力；
- (v) 合約安排可能受到中國稅務機關的審查，並可能被徵收額外的稅款。倘我們被發現欠繳額外稅款，可能會使本集團的綜合淨收入及 閣下的投資價值大幅減少；
- (vi) 註冊股東及掌中飛天科技可能與本集團有潛在的利益衝突，彼等可能會違反與本集團的合約，或導致該等合約的修改違背本集團的利益；
- (vii) 本集團通過合併聯屬實體以合約安排的方式在中國開展有關業務，但合約安排的若干條款根據中國法律可能無法執行；
- (viii) 倘本集團行使選擇權獲得合併聯屬實體的股權，所有權的轉讓可能會使本集團受到若干限制並產生大量成本；及
- (ix) 儘管2022年決定已於2022年5月1日生效，但本集團可能無法滿足增值電信服務的監管規定，本集團解除合約安排的計劃可能受到若干限制。

有關詳情，請參閱本招股章程「風險因素 — 與我們的合約安排相關的風險」一節。

遵守合約安排

本集團已採取以下措施，確保本集團在執行合約安排及遵守合約安排的情況下有效運作：

- (i) 因執行及遵守合約安排或政府當局任何監管查詢而產生的重大問題時，將於事故發生時視乎需要提交董事會以供審查及討論；
- (ii) 董事會將至少每年一次審查合約安排的整體表現及遵守情況；
- (iii) 本公司將於年報中披露合約安排的整體表現及遵守情況；及
- (iv) 本公司將於必要時聘請外部法律顧問或其他專業顧問，協助董事會審查合約安排的執行情況及審查北京飛天雲動及我們合併聯屬實體的法律合規性，以處理因合約安排而產生的具體問題或事項。

上市規則涵義及聯交所豁免

根據上市規則第14A章，(i)控股股東及執行董事汪先生；(ii)控股股東及執行董事李先生；及(iii)由汪先生及李先生分別持有約40.88%及5.92%的公司掌中飛天科技，均為本公司的關連人士。因此，根據上市規則，合約安排項下擬進行的交易構成上市規則項下本公司的持續關連交易。

就合約安排而言，聯交所已授出豁免本公司在股份於聯交所上市期間，(i)根據上市規則第14A.105條，就合約安排項下擬進行的交易嚴格遵守上市規則第14A章下的公告、通函及獨立股東批准規定；(ii)根據上市規則第14A.53條，就合約安排項下的交易設定年度上限；及(iii)根據上市規則第14A.52條，將合約安排期限固定為三年或之下，惟須符合以下條件有關詳情載於招股章程「持續關連交易」一節：

- (a) 未經獨立非執行董事批准不得更改；
- (b) 未經獨立股東批准不得更改；
- (c) 經濟利益的靈活性；
- (d) 重續及複製；及
- (e) 持續申報及批准。

此外，併表聯屬實體經已承諾，只要股份仍在聯交所上市，併表聯屬實體將讓本集團管理層及核數師全面取閱相關記錄，供彼等審閱持續關連交易，以進行核數師就關連交易將進行的程序。

獨立非執行董事確認書

獨立非執行董事已審閱合約安排，並確認：(i)該等交易已於本公司正常業務過程中進行；(ii)交易已按照正常商業條款或更優條款進行；(iii)有關交易已根據規管該等交易的協議訂立，其條款屬公平合理，並符合股東整體利益；(iv)該年度進行的交易乃按照合約安排的相關條文訂立；(v)合併聯屬實體並無向其股權持有人派發其後並未轉交或轉讓予本集團的股息或其他分派；及(vi)本集團與合併聯屬實體於截至2022年12月31日止年度訂立、重續或複製的任何新合約(如有)，就本集團而言屬公平合理或有利，且符合本公司及股東的整體利益。

核數師確認書

本公司核數師已獲委聘根據香港會計師公會頒佈之香港核證委聘準則第3000號(經修訂)「對過往財務資料進行審核或審閱以外之核證委聘」及參考實務指引第740號(經修訂)「關於香港上市規則所述持續關連交易之核數師函件」對本集團截至2022年12月31日止年度根據合約安排進行的持續關連交易作出報告，並向董事提交一份函件(副本送交聯交所)，確認是否有任何事情引起彼等的注意，使彼等相信合約安排(i)未經董事會批准；(ii)如果交易涉及上市發行人的集團提供商品或服務，則在所有重大方面均不符合本集團的定價政策；(iii)在所有重大方面並無按照規範交易的相關協議訂立；及(iv)就根據合約安排與合併聯屬實體進行的交易而言，合併聯屬實體已向合併聯屬實體股權持有人派發任何其後不會以其他方式轉撥或轉讓予本集團的股息或其他分派。

除上文所披露者外，財務報表附註34所載其他關聯方交易概無構成上市規則第14A章項下須予披露的關連交易或持續關連交易。本公司確認，於截至2022年12月31日止年度已遵守上市規則第14A章的披露規定。

VIE重組

鑒於安吉縣在稅收、租金補貼、研發補貼及吸引人才激勵等方面的優惠政策，為了使本集團能夠進一步擴大其在文化旅遊及教育行業的元宇宙業務，本集團進行了內部重組。於2023年3月15日，安吉飛天雲動與掌中飛天(香港)訂立股份轉讓協議，據此，掌中飛天(香港)同意向安吉飛天雲動轉讓北京飛天雲動的全部股權，且安吉飛天雲動同意收購所述股權，代價為人民幣270百萬元，安吉飛天雲動應通過增發的方式償付該代價。該代價乃參考獨立合資格估值師編製的北京飛天雲動於2022年12月31日的全部股權的估值經公平磋商後確定。

該交易於2023年3月30日完成。完成後，北京飛天雲動成為安吉飛天雲動的直接全資附屬公司，而安吉飛天雲動由本公司的間接全資附屬公司掌中飛天(香港)全資擁有。因此，合約安排仍然完全有效，本集團可通過其全資附屬公司北京飛天雲動繼續對合併聯屬實體行使控制權，並有權享有其經營產生的所有經濟利益。除上述情況外，合約安排概無其他變化。

股票掛鉤協議

除本年度報告所披露的首次公開發售後購股權計劃外，本公司於截至2022年12月31日止年度並無訂立或於2022年12月31日結束時概無存在股票掛鉤協議。

管理層合約

於報告期內，概無訂立或存在關於所有或任何本公司重大部份業務的管理及行政管理合約。

董事獲准許彌償條文

根據組織章程細則第191條，本公司須以本公司的資產保證補償各董事、遺囑執行人或遺產管理人因就各自之職務或信託在履行其職責中或關於履行其職責的任何作為或不作為而產生或招致或可能產生或招致的一切訴訟、成本、費用、損失、損害賠償及支出，並使其免受相關損害。

本公司已為董事及高級人員購買適當的責任保險。

捐款

報告期內，本集團並無作出任何慈善或其他捐款。

企業管治

本集團致力維持高水平的企業管治常規。本公司採納的企業管治常規詳情載於本年度報告的企業管治報告。

環境、社會及管治事宜

本集團致力於環境保護，推動企業社會責任及最佳公司管治實踐，為持份者締造可持續的價值，承擔起我們作為企業公民的責任。本集團已制定環境、社會及管治政策，當中載列我們的環境保護措施、社會責任原則及內部管治。

在有關環境保護的環境、社會及管治政策下，本集團旨在促進可再生資源的使用，減少有害化學品的生產及氣體排放。集團在社會責任及企業治理方面的環境、社會及管治政策旨在確保集團業務符合適用的法律及法規，為社會責任事業作出貢獻，並促進僱員的工作安全。本集團還制定了企業管治的環境、社會及管治政策，旨在管理運營中的風險，提高集團運營效率。此外，本集團致力透過堅持節能和可持續發展，減少對環境造成的任何負面影響。本集團亦專注於組織內擁抱多樣性，在所有僱員的招聘、培訓、健康及專業和個人發展方面給予平等及尊重的待遇。在為每個人提供最大限度的平等工作機會時，本集團還將繼續促進工作與生活的平衡，為所有僱員在工作場所創造快樂的文化。

本集團認為評估和管理重大環境、社會及管治問題需要董事會的集體努力，因此本集團並無就環境、社會及管治問題設立任何小組委員會。董事共同及全面負責我們的環境、社會及管治策略及報告，確保環境、社會及管治政策獲妥善實施且符合最新標準，並管理重大環境、社會及管治事宜(尤其是氣候相關風險及機會)。管理層將會實施環境、社會及管治策略及政策，並及時向董事匯報環境、社會及管治問題。董事亦支持集團履行環境及社會責任。董事負責每年至少一次識別、評估及管理環境、社會及管治相關風險，並確保設立適當及有效的環境、社會及管治風險管理及內部控制系統。董事可能會評估或聘請獨立第三方來評估環境、社會及管治風險並審查現有的策略、目標及內部控制。然後實行必要的改進以降低風險。

有關更多詳細資料，請參閱本年報中「環境、社會及管治(ESG)報告」一節。

遵守相關法律及法規

報告期內，本公司遵守對本公司有重大影響的相關法律法規。

重大法律訴訟

報告期內，本公司並無涉及任何重大法律訴訟或仲裁。據董事所深知，並無尚未了結或威脅本公司之重大法律訴訟或索償。

購買、出售或贖回本公司證券

截至2022年12月31日止年度，本公司及其任何附屬公司概無購買、出售或贖回本公司任何上市證券。

足夠之公眾持股量

根據本公司之公開資料及據董事所知悉，於本年報刊發前的最後實際可行日期，至少25% (即聯交所及上市規則規定的最低公眾持股量)的股份由公眾持有。

報告期後事項

概無對本集團有重大影響的報告期後事項。

優先購股權

組織章程細則或開曼群島相關法律並無有關優先購股權的規定，規定本公司須按比例向現有股東發售新股份。

可換股證券、購股權、認股權證及類似權利

除本年度報告「首次公開發售後購股權計劃」一節所披露者外，截至2022年12月31日止年度，本公司並無尚未行使的可換股證券、購股權、認股權證及類似權利，且年內並無發行或授出任何可換股證券、購股權、認股權證及類似權利。

股息政策

本公司已採納宣派、派付或分派其溢利向股東派付股息的股息政策。派付股息受開曼群島公司法、組織章程大綱及細則、上市規則及任何其他應用法律及法規的任何限制所規限。

股息政策載列考慮、限制、宣派及派付股息的因素。在建議或宣派股息時，本公司將考慮以下因素：(i)本集團的整體經營業績、財務狀況、業務策略及營運、維持業務長期增長的未來現金承擔及投資需要、營運資金需求、資本開支需求、流動性狀況及未來擴張計劃；(ii)本公司的保留溢利及可分派儲備金額；(iii)總體經濟狀況、本集團業務的業務週期及其他可能對本集團業務或財務表現及狀況造成影響的內部或外部因素；及(iv)董事會認為相關的任何其他因素。股息政策並非本公司就其未來股息作出的具法律約束力的承諾及／或本公司並無責任於任何時候或不時宣派股息。董事會將持續檢討股息政策，並保留全權酌情決定隨時更新、修訂、修改及／或取消股息政策的權利。

本公司並不知悉有任何股東放棄或同意放棄截至2022年12月31日止年度的任何股息安排。

稅項寬免

董事並不知悉任何股東因持有本公司股份而可得的稅項寬免。

審核委員會

審核委員會已與本公司管理層及外聘核數師共同討論本公司採納的會計原則及政策，並討論及審閱本集團的內部監控、風險管理及財務報告事宜(包括審閱截至2022年12月31日止年度的年度業績)。審核委員會及獨立核數師認為年度業績符合適用會計準則、上市規則及所有其他應用法律規定。因此，審核委員會建議董事會批准本集團截至2022年12月31日止年度的經審核綜合財務報表。

核數師

本公司已委任德勤•關黃陳方會計師行為本公司截至2022年12月31日止年度的核數師。本公司將於應屆股東週年大會上提呈決議案，供股東批准重新委任德勤•關黃陳方會計師行為本公司核數師。

股東週年大會

應屆股東週年大會將於2023年6月6日(星期二)舉行。召開股東週年大會的通告及所有其他相關文件將於2023年4月刊發，並寄發予股東。

暫停辦理股份過戶登記

本公司將於2023年5月31日(星期三)至2023年6月6日(星期二)期間(包括首尾兩日)暫停辦理股份過戶登記手續，以釐定股東出席股東週年大會及於會上投票的資格，在此期間，本公司將不辦理任何股份過戶登記手續。為符合資格出席股東週年大會並於會上投票，所有填妥的股份過戶文件連同相關股票必須於2023年5月30日(星期二)下午四時三十分前提交予本公司的香港股份過戶登記處卓佳證券登記有限公司(地址為香港夏慤道16號遠東金融中心17樓)進行登記。

代表董事會

主席

汪磊先生

香港，2023年3月20日

企業管治報告

本公司股份於2022年10月18日在主板上市。董事會向股東欣然呈報本公司自上市日期至2022年12月31日(「該期間」)的企業管治。

企業管治文化

本公司致力確保經營業務時恪守高尚的職業操守。這反映我們相信要實現長遠的業務目標，必須以誠實、透明及負責任的態度行事。本公司相信這樣做長遠可為股東取得最大的回報，而僱員、業務夥伴及公司營運業務的社區亦可受惠。

企業管治是董事會指導本集團管理層如何營運業務以達到業務目標的過程。董事會致力維持及建立完善的企業管治常規，以確保：

- 為股東帶來滿意及可持續的回報；
- 保障與公司有業務往來者的利益；
- 了解並適當地管理整體業務風險；
- 提供令顧客滿意的高質素產品與服務；及
- 維持崇高的商業道德標準。

企業管治常規

董事會致力於維持良好的企業管治常規。

董事會相信，良好企業管治標準對本公司而言屬不可或缺的框架，以保障股東利益、提升企業價值、制定其業務策略及政策，以及提升透明度及問責性。

本公司已採納企業管治守則的原則及守則條文作為本公司企業管治常規的基礎。該等政策及程序為增強董事會執行治理及對本公司的業務行為及事務進行適當監督的能力提供了基礎結構。進行定期審查以確保遵守企業管治守則。與此同時，本公司亦採納若干企業管治守則所載之建議最佳常規。董事會認為，於該期間，本公司已遵守企業管治守則所載大部分適用守則條文，惟企業管治守則守則條文第C.2.1條除外。有關偏離的更多詳情，請參閱本企業管治報告「主席及行政總裁」一節。

進行證券交易的標準守則

本公司已採納標準守則。

經向全體董事作出特定查詢後，全體董事確認彼等於整個該期間一直遵守標準守則。

本公司亦已就因有關職位或受僱工作而可能管有有關本公司或其證券的內幕消息的僱員進行證券交易制定書面指引(「僱員書面指引」)，其內容不比標準守則寬鬆。本公司並不知悉僱員有違反僱員書面指引的情況。

董事會

本公司以有效的董事會為首；董事會負有領導及監控公司的責任，並集體負責指導及監督公司事務以促使公司成功。全體董事真誠地履行其職責，並始終客觀作出符合本公司及股東最佳利益的決定。

董事會成員擁有切合本公司業務所需之技能、經驗及多元化的平衡。定期審查董事為履行其對公司的職責所需的貢獻，以及董事是否花費足夠的時間履行其職責和董事會職責。董事會包括由執行董事及獨立非執行董事組成的均衡組合，使董事會擁有強大的獨立元素，可有效行使獨立判斷。

董事會組成

董事會目前由七名董事組成，其組成如下：

執行董事

汪磊先生(主席兼行政總裁)

李艷浩先生

徐冰女士

李堯先生

獨立非執行董事

江一先生

譚德慶先生

王蓓莉女士

董事履歷及董事之間的關係載於本年報「董事及高級管理層」一節。除上文所另行披露者外，董事會成員之間並無任何關係(包括財務、業務、家族或其他重大／相關關係)。

董事會會議及董事出席記錄

常規董事會會議須至少每年召開四次，多數董事須親身或以電子通訊方式積極參與。

由於股份於2022年10月18日剛上市，本公司於該期間並無舉行任何董事會會議及召開任何股東大會，亦無董事長在並無其他董事出席的情況下與獨立非執行董事舉行任何會議。

董事會及管理層的職責、問責及貢獻

董事會應對公司的領導和控制負責；並共同負責指導和監督公司事務。

董事會透過制定策略及監督其實施直接及通過其委員會間接領導管理層及為管理層提供指導，監控本集團的營運及財務績效，並確保落實健全的內部控制及風險管理制度。

全體董事(包括獨立非執行董事)均為董事會帶來多種領域的寶貴業務經驗、知識及專長，使其高效及有效地運作。獨立非執行董事負責確保高標準的本公司監管報告並帶來董事會的平衡，以便產生與企業行動及營運有關的有效獨立判斷。本公司認為獨立非執行董事擁有足夠經驗，彼等並無任何業務或其他關係可能以任何重大方式干擾彼等行使獨立判斷。彼等亦可提供公正及外部意見，以保障股東的利益。

全體董事均可全面並及時獲得本公司所有資料及可於要求時在適當情況下尋求獨立專業意見，以向本公司履行其職責，費用由本公司承擔。

董事須向本公司披露彼等擔任的其他職務的詳情。

董事會負責決定所有重要事宜，當中涉及政策事宜、策略及預算、內部控制及風險管理、重大交易(特別是或會涉及利益衝突者)、財務資料、委任董事及本公司其他重大營運事宜。有關執行董事會決策、指導及協調本公司日常營運及管理的職責轉授予管理層。

本公司已就董事及高級職員因企業活動針對董事及高級管理層提起的任何法律行動而承擔的責任安排適當的投保。保險範圍會按年檢討。

主席及行政總裁

企業管治守則守則條文第C.2.1條規定，主席與行政總裁的角色應有區分，並不應由一人同時兼任。本公司已偏離此守則條文，乃由於本公司主席及行政總裁由汪先生擔任，彼為本集團創始人之一，於技術服務及遊戲開發行業擁有豐富經驗。

汪先生於技術服務及遊戲開發行業積累豐富經驗，負責本集團的戰略發展、整體運營及管理以及重大決策，自彼加入本集團以來對利潤增長及業務擴張大有裨益。董事會認為，主席及行政總裁由一人同時兼任有利於本集團的管理。高級管理層及董事會（由經驗豐富且遠見卓識人員組成）的運作可確保權力和授權分佈均衡。董事會現時由四名執行董事（包括汪先生）及三名獨立非執行董事組成，因此其組成具有相當強大的獨立性。董事會作出的決定須經至少大多數董事批准。汪先生及其他董事知悉並承諾履行其作為董事的受信責任，該等責任要求（其中包括）其應為本公司利益及以符合本集團最佳利益的方式行事，並將基於此為本集團作出決策。董事會將繼續檢討本公司企業管治架構的有效性，以評估是否需要將主席與行政總裁的角色分開。

獨立非執行董事

於該期間，董事會一直遵守上市規則有關規定，委任至少三名獨立非執行董事（佔董事會至少三分之一），其中一名獨立非執行董事具備適當專業資格或會計或相關財務管理專業知識。

本公司已接獲各獨立非執行董事根據上市規則第3.13條規定所載的獨立性指引就其獨立性而呈交的年度書面確認。董事會認為所有獨立非執行董事的均具有獨立性。

董事會獨立性評估

本公司已建立董事會獨立性評估機制，規定了確保董事會強大獨立要素的流程及程序，使董事會能夠有效行使獨立判斷，更好地維護股東利益。

評估的目標是提高董事會的效率，最大限度地發揮優勢，並確定需要改進或進一步發展的領域。評估過程亦明確公司需要採取哪些行動來保持和提高董事會績效，例如，滿足每位董事的個人培訓及發展需求。

根據董事會獨立性評估機制，董事會將對其執行情況及有效性進行年度審查。董事會獨立性評估報告將提交給董事會，董事會將共同討論結果和改進行動計劃（如適用）。

董事的委任及重選

獨立非執行董事的任期為三年，可於現屆任期屆滿後重續。

根據組織章程細則，於每屆股東週年大會上，當時的三分之一董事(或如其人數並非三或三的倍數，則最接近但不少於三分之一的董事人數)應輪值退任，惟每名董事須至少每三年輪值退任一次。輪值退任的董事須包括(就獲得所需人數而言屬必需)任何有意退任的董事以及不願膺選連任的董事。任何在股東週年大會前三年未有輪值退任的董事須在股東週年大會上輪值退任。任何退任的董事應為上一次重選或委任董事後在任最長時間者，在該等於同日成為或被重選為董事的人士之間(除非彼等之間另有協定)須以抽籤方式決定退任者。

組織章程細則亦規定，所有獲委任以填補臨時空缺或作為董事會增補的董事應任職至獲委任後的第一次股東週年大會。退任董事應有資格膺選連任。本公司可於董事退任的股東大會上填補該空缺。由董事會委任的任何董事於釐定董事或將於股東週年大會輪值退任的董事數目時，不得計及。

董事的持續專業發展

董事會應了解監管發展及變動，從而有效地履行職責，確保彼等對董事會的貢獻為知情及相關。

每名新委任的董事均會於其獲委任之初接受正式、全面及入職培訓，以確保彼等適當了解本公司業務及營運以及充份認識到上市規則及相關法定規定下董事的職責及責任。有關就任培訓還包括考察本公司的主要廠房場地，並與本公司的高級管理層會面。

董事應參與合適的持續專業發展以發展及更新彼等的知識及技能。本公司為董事安排內部簡報會，並於適當情況下向董事提供相關主題的閱讀資料。

由於股票上市時間較短，報告期內，本公司並未組織合資格專業人士或法律顧問為董事進行培訓。然而，包括合規手冊、法律及監管最新資料在內的相關閱讀材料已提供予董事供其參考及學習。董事將參與適當的持續職業發展課程，以發展及更新彼等的知識及技能。本公司將為董事安排內部便利的簡報會，並在適當的情況下向董事提供有關主題的閱讀材料。本公司鼓勵全體董事出席相關培訓，費用由本公司承擔。

截至2022年12月31日止年度及直至本年度報告日期，董事接受的培訓記錄概述如下：

董事	培訓類型 ^{附註}
執行董事	
汪磊先生	A
李艷浩先生	A
徐冰女士	A
李堯先生	A
獨立非執行董事	
江一先生	A
譚德慶先生	A
王蓓莉女士	A

附註：

培訓類型

A： 閱讀相關新聞快報、報章、雜誌及相關刊物

董事委員會

董事會已成立三個委員會，即審核委員會、薪酬委員會及提名委員會，以監管本公司事務的特定方面。本公司所有董事委員會均已制訂具體的書面職權範圍，列明其權利及職責。各董事委員會大部份成員為獨立非執行董事。審核委員會、薪酬委員會及提名委員會的職權範圍刊登於本公司網站及聯交所網站，並可應要求時供股東查閱。

審核委員會

審核委員會由三名成員組成，即獨立非執行董事王蓓莉女士、江一先生及譚德慶先生。王蓓莉女士為審核委員會主席。

審核委員會的職權範圍條款不遜於企業管治守則所載的條款。審核委員會的主要職責為(但不限於)透過就本集團財務報告程序、內部監控及風險管理系統的有效性提供獨立意見、監督審核程序及履行董事會指派的其他職責，協助董事會。

由於本公司股份於2022年10月18日上市，審核委員會於該期間與外聘核數師舉行一次會議以檢討財務報告、運營和合規控制的重大問題、內部控制和風險管理系統的有效性以及內部審計職能。所有獨立非執行董事均已出席會議。

薪酬委員會

薪酬委員會由三名成員組成，即執行董事汪先生、獨立非執行董事譚德慶先生及王蓓莉女士。譚德慶先生為薪酬委員會主席。

薪酬委員會的職權範圍條款不遜於企業管治守則所載的條款。薪酬委員會的主要職責包括但不限於就董事及高級管理層的所有薪酬政策及架構及就該等薪酬訂立正式及透明的程序而向董事會提出建議；釐定董事及高級管理層的薪酬待遇；及參照董事會的企業目標及宗旨不時檢討及批准薪酬方案。

由於本公司股份剛於2022年10月18日上市，薪酬委員會於該期間並未舉行任何會議。

於該期間，高級管理層(不包括執行董事)的薪酬範圍如下：

薪酬(人民幣)	人數
0至500,000	2
500,001至1,000,000	1

本公司之薪酬政策確保僱員(包括執行董事及高級管理層)之薪酬乃根據僱員之技能、知識、對本公司事務之責任及投入程度而釐定。執行董事之薪酬待遇，乃參照本公司業績與盈利狀況、現行市場環境及各董事之表現或貢獻而釐定。執行董事的薪酬包括基本薪金、退休金及酌情花紅。執行董事將獲授根據首次公開發售後購股權計劃授出的購股權。獨立非執行董事的薪酬政策是為了確保獨立非執行董事因其致力於本公司事務(包括參與董事會委員會)的努力及時間而獲得足夠薪酬。獨立非執行董事的薪酬主要包括董事袍金，乃由董事會參考彼等的職責及責任釐定。個別董事及高級管理層並無參與釐定其本身的薪酬。

提名委員會

提名委員會包括三名成員，即獨立非執行董事譚德慶先生、江一先生及王蓓莉女士。譚德慶先生為提名委員會主席。

提名委員會的職權範圍不比企業管治守則所規定者寬鬆。提名委員會的主要職責包括但不限於檢討董事會架構、人數及成員組合，評估獨立非執行董事之獨立性及就委任董事之事宜向董事會提出建議。

於評估董事會的組成時，提名委員會將考慮若干方面以及本公司董事會多元化政策所載董事會多元化相關因素。提名委員會將討論及協定實現董事會多元化的可計量目標(如需要)，並建議董事會採納。

物色及選擇合適的董事候選人時，提名委員會將考慮提名政策所載相關候選人標準，該等標準為於必要時(在向董事會提出建議前)補充企業戰略及實現董事會多元化。任何董事會成員候選人之委任或董事會現有成員之重新委任應根據組織章程細則及其他適用規章制度作出。

由於本公司股份僅於2022年10月18日上市，提名委員會於該期間內並無舉行任何會議。

董事會多元化政策

本公司已制定董事會多元化政策，當中載列實現董事會多元化的方法。本公司認同並深信多元化的董事會裨益良多，並視董事會層面日益多元化是維持本公司競爭優勢的關鍵元素。董事會旨在組建融合多元化、技能、經驗及專長的董事會。

就檢討及評估董事會的組成，提名委員會致力於所有層面實現多元化，並將考慮多個方面，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、專業資格、技能、知識以及區域及行業經驗。委任的最終決定將基於經甄選候選人將為董事會帶來的價值及貢獻。董事會相信以用人唯賢的準則委任董事將最能有利於本公司繼續為其股東以至其他持份者服務。

董事會致力於董事會性別多元化。除此之外，董事會將考慮制定可計量目標以推行董事會多元化政策，並不時檢討該等目標，以確保其適當程度及達標的進度。

以下圖表載列董事會現時組合之分析：

性別	年齡群組
男性：5名董事	31歲–40歲：5名董事
女性：2名董事	41歲–50歲：1名董事
	51歲–60歲：1名董事

職位	教育背景
執行董事：4名董事	商務管理：1名董事
獨立非執行董事：3名董事	財務及會計：1名董事
	電子技術／信息技術：3名董事
	其他：3名董事

國籍	業務經驗
中國：7名董事	商務管理：2名董事
	財務及會計：1名董事
	電子技術／信息技術：4名董事
	其他：1名董事

提名委員會及董事會認為，董事會現時的組成已足夠多元化，並擁有均衡的知識及技能組合，包括技術、業務管理、財務及會計等領域的知識及經驗。我們的董事，分別為兩名女性及五名男性，年齡介乎38歲至57歲，可為董事會多元化的觀點帶來平衡。

提名委員會將進行董事會多元化政策及其有效性年度審閱。提名委員會將討論可能需要的任何修訂，並向董事會建議任何有關修訂以供審議和批准。為了進一步提高性別多元化，董事會及提名委員會將在物色董事會的潛在繼任者方面保持審慎。本公司不斷實施各項政策，鼓勵及吸引合資格在職人員擔任高級管理人員及董事會職務。

性別多元化

本公司重視本集團各層級的性別多樣化。下表載列於本年度報告日期本集團員工的性別比例，包括董事會及高級管理層：

	女性	男性
董事會	28.57% (2)	71.43% (5)
高級管理層	28.57% (2)	71.43% (5)
其他僱員	38.05% (43)	61.95% (70)
全體員工	37.50% (45)	62.50% (75)

董事會致力提高本集團董事會、高級管理層及其他僱員性別多元化，並希望於2023年年底前達至女性董事至少37.50% (3)、女性高級管理層至少37.50% (3)及女性僱員至少44.00% (55)。董事會預計，在促進性別多元化文化方面做出適當努力後可實現上述事項，且本集團一直在倡導這種文化。

提名政策

董事會將其挑選及委任董事的責任及權力授予提名委員會。

本公司已採納提名政策，其中載有有關提名及委任本公司董事的挑選標準、原則及提名流程以及董事會繼任計劃考慮因素，旨在確保董事會成員具備切合本公司及董事會持續性所需的技術、經驗及多元觀點以及維持其領導角色。

提名政策所載提名流程如下：

委任新董事

提名委員會秘書應邀請董事會成員的候選人提名(如有)，由提名委員會審議。提名委員會亦可提名候選人進行審議。就委任任何擬議的董事會候選人而言，提名委員會應對該等人士進行充分的盡職調查，並提出推薦建議，供董事會審議及批准。

於股東週年大會重選董事

提名委員會應就於股東週年大會建議重選董事向董事會提出建議。董事會應就於股東大會有關推薦候選人參選的所有事宜作出最終決定。

倘董事會擬於股東大會上提呈決議案選舉或重選某人士為董事，則有關股東大會通告隨附的致股東通函及／或說明函件中，將按上市規則及／或適用法律法規規定披露候選人的相關資料。

甄選標準

提名政策載有評估建議候選人適合性及對董事會的潛在貢獻的標準，包括但不限於以下各項：

- (a) 誠信聲譽；
- (b) 對本公司業務能夠投入足夠時間、代表本公司利益及關注本公司業務的承諾
- (c) 學術及專業資格，包括相關行業以及其他相關領域的經驗及聲譽；
- (d) 各方面的多樣性，並適當參考載於本公司董事會多元化政策中的多元化範疇以及董事會在技能和知識之間的平衡；
- (e) 協助及支援管理並為本公司的成功做出重大貢獻的能力；
- (f) 符合載列於上市規則第3.13條對委任獨立非執行董事所規定的獨立性準則；及
- (g) 提名委員會或董事會不時決定的任何其他相關因素。

無論是委任任何董事會提名候選人或重新委任董事會任何現有成員，均須根據組織章程細則及其他適用規則和規例進行。

於2022年9月8日(2022年10月18日上市日期前)，董事會已委任三名新獨立非執行董事(即江一先生、譚德慶先生及王蓓莉女士)以符合上市規則的規定。自上市日期起至2022年12月31日，董事會組成並無變動。

提名委員會將不時檢討、修訂及修改提名政策(如適用)以確保其為透明及公平，仍與本公司的需求息息相關，並反映當前的監管規定及良好的企業管治常規。任何後續修訂須經董事會批准。

企業管治職能

董事會負責履行企業管治守則條文第A.2.1條所載的職能。

於該期間內，董事會已檢討本公司的企業管治政策及常規、董事及高級管理層的培訓及持續專業發展、本公司在遵守法律法規規定、遵守標準守則及僱員書面指引、本公司在遵守企業管治守則方面的政策及常規以及本企業管治報告的披露情況。

風險管理及內部控制

本公司已建立一套本公司認為適合我們業務運營的風險管理系統以及相關政策及程序。該政策及程序旨在管理及監測業務表現。

董事會確認其負責風險管理及內部控制系統以及審閱其有效性。該等系統旨在管理而非消除未能達成業務目標的風險，而且僅能就不會有重大的失實陳述或損失作出合理而非絕對的保證。

董事會全權負責評估及釐定本公司為達成戰略目標所願承擔的風險性質及程度，並建立及維持適當及有效的風險管理及內部控制系統。審核委員會、內控部門及高級管理層負責持續監控風險管理政策在本公司全範圍內的實施，確保內部控制系統可有效識別、評估、管理並減緩在業務經營過程中所涉及的風險。

本公司已於業務運營如財務申報、信息系統、監管合規及人力資源等各個關鍵範疇採納及實施風險管理政策。

為監測上市後持續執行的風險管理政策及企業管治措施，本公司已採納或將繼續採納(其中包括)以下風險管理措施：

- 成立審核委員會來審查及監督財務報告程序及內部控制系統；
- 採納多項措施以確保遵守上市規則，包括但不限於有關風險管理的政策、關連交易及信息披露的政策；
- 為高級管理層及僱員提供常規反貪污及反賄賂合規培訓，以加強彼等就適用法律及法規的知識及合規情況；及
- 安排董事及高級管理層參與有關上市規則規定及香港上市公司的董事職責的培訓研討會。

財務報告風險管理

本公司已就財務報告風險管理實施一套會計政策，如財務報告管理政策、預算管理政策、財務報表編製政策以及財務部門及僱員管理政策。本公司已實施多項程序以落實該等會計政策，且財務部門會根據該等程序審閱管理賬目。本公司亦按需要向財務部門人員提供集中於會計政策、稅務管理、財務報告及相關題材的培訓。

信息風險管理

本公司已實施多項措施以確保遵守與數據隱私及安全有關的中國法律及法規。本公司擁有指定人員負責數據保護及監測信息技術基礎設施的運作，該等人員在信息技術行業擁有逾10年經驗。於該期間內，本公司並無遭遇任何重大資料外泄或數據遺失，亦無遭受任何重大侵權及／或未經授權使用受版權保護的軟件知識產權的情況。

運營風險管理

為有效管理合規與法律風險，本公司已採納嚴格的內部程序，確保業務經營符合相關規則及法規。根據該等程序，法律與合規部門負責履行審閱及更新我們與客戶及供應商訂立的合約格式的基本職能。在本公司訂立任何合約或業務安排之前，法律與合規部門會檢查合約條款並審閱業務運營的所有相關文件，包括對手方為履行其業務合約項下的義務所取得的執照及許可證，以及所有必要的相關盡職調查材料。

本公司不時因應法律、法規及行業標準的任何變化完善內部政策，並更新法律文件的內部模版。此外，本公司們不時審查風險管理政策以及措施的實施情況，確保政策及其實施屬有效、充分。

人力資源風險管理

本公司已制定一套涵蓋人力資源管理各個方面(包括招聘、培訓、職業道德及法律合規)的內部控制政策。本公司堅持高招聘標準及嚴格程序，確保新僱員的素質。本公司為不同部門的僱員提供其所需的定製化培訓。內部管理政策載有有關行為準則、職業道德及預防欺詐、瀆職及貪污的指引。本公司還設有匿名舉報渠道，藉此可及時向管理層匯報本集團各層級潛在違反內部政策的行為或非法行為，並可採取適當措施緩減任何損害。

企業管治措施

本公司已成立審核委員會，其主要職責是協助董事會就本集團財務報告程序、內部控制及風險管理系統的有效性提供獨立意見、監督審核程序及履行董事會委派的其他職責及責任。審核委員會包括三名獨立非執行董事，且其主席具備適當專業資格。

管理層已向董事會及審核委員會確認該期間內風險管理及內部控制系統的有效性。

於該期間內，本公司已設有內部審核職能部門對若干本集團業務過程展開內部控制檢討。有關評估結果及推薦建議的報告已提交審核委員會。本集團將採取措施實施有關內部控制系統的建議。

董事會在審核委員會以及管理報告及內部審核結果的支持下，回顧了該期間內的風險管理及內部監控系統(包括財務、營運及合規控制等)，並認為該等系統有效及充足。年度回顧亦涵蓋財務報告及內部審核職能以及員工資歷、經驗及相關資源。

本公司已制定舉報政策，讓本集團僱員及與本集團有往來的人士可在保密和匿名的情況下，就任何本集團相關事項可能存在的不當行為，向審核委員會提出疑慮。

本公司亦制定反腐政策，以杜絕本公司內部的任何腐敗及賄賂行為。本公司對本公司員工及持份者開放內部舉報通道，供其舉報任何疑似腐敗及賄賂行為。僱員亦可向內部反腐部門匿名舉報，該部門負責調查被舉報的事件並採取適當的措施。本公司持續開展反腐倡廉活動，培育廉潔文化，積極組織反腐敗培訓與檢查，保障反腐敗和反賄賂成效。

本公司已制訂披露政策，為董事、高級管理層及相關僱員處理機密資料、監督資料披露及回應查詢提供全面指引。本公司已實施控制程序，確保未經許可存取及使用內幕消息遭到嚴格禁止。

董事就財務報表的職責

董事知悉彼等在會計及財務團隊的支持下編製本公司財務報表的職責。

董事已根據國際會計準則理事會頒佈的國際財務報告準則編製財務報表，並一直貫徹使用及應用合適的會計政策（經修訂準則的採納、準則及註釋的修改除外）。

本集團綜合財務報表乃按持續經營基準編製，董事認為其真實及公平地反映了本集團截至2022年12月31日止年度之財務狀況、業績情況及現金流量，並符合相關的法定要求須予作出的其他財務資料披露及報告。

本公司外聘核數師關於財務報表的申報職責之聲明載列於本年度報告的獨立核數師報告。

核數師酬金

截至2022年12月31日止年度，就年度審核服務已付或應付本公司外部核數師的酬金為人民幣2.6百萬元。截至2022年12月31日止年度，本公司外部核數師並無提供非審核服務。

聯席公司秘書

李堯先生及陳秀玲女士已獲委任為本公司聯席公司秘書。陳秀玲女士現時為外部服務供應商卓佳專業商務有限公司企業服務董事。

全體董事應可就企業管治及董事會常規級實務取得聯席公司秘書的意見及享用其服務。執行董事及聯席公司秘書李堯先生已獲指定為本公司主要聯絡人，與陳秀玲女士就本公司及企業管治及秘書和行政事務合作及溝通。

截至2022年12月31日止年度，李堯先生及陳秀玲女士已遵守上市規則第3.29條的規定，分別接受不少於15小時的相關專業培訓。

股東權利

召開股東特別大會

根據組織章程細則第64條，董事會可適時召開股東特別大會。股東特別大會應由一名或多名股東（於提呈要求當日持有不少於本公司有權於股東大會上投票的實繳股本十分之一）的要求而予以召開。該項要求須以書面形式向董事會或秘書提呈，以要求董事會召開股東特別大會以處理任何要求中所列明的任何交易事項。該大會須於提呈該項要求後兩個月內舉行。倘董事會未能於提呈後二十一日內召開有關大會，則提呈要求者可自行以相同方式召開大會，且本公司須償付提呈要求者因董事會未能召開大會而引致的所有合理開支。

於股東大會上提出建議

根據組織章程細則第64條，一名或多名股東（於提呈要求當日持有不少於本公司有權於股東大會上投票的實繳股本十分之一）可提呈要求。

向董事會提出查詢

就向董事會提出任何查詢而言，股東可將書面查詢發送至本公司。本公司通常不會處理口頭或匿名查詢。

聯絡資料

股東可向以下地址發送上述查詢或要求：

地址： 中國北京朝陽區廣渠路3號競園藝術中心8號店
（註明收件人為董事會／公司秘書）
電郵： yao.li@flowingcloud.com

為免生疑，股東須於上述地址存置及發出正式簽署之書面要求、通知或聲明或查詢（視情況而定）之正本，並提供其全名、聯絡詳情及身份，以便本公司回覆。股東資料可能根據法律規定而予披露。

投資者關係

本公司認為，與股東有效溝通對加強投資者關係及加深投資者對本集團業務表現及策略的了解至為重要。本公司致力維持與股東持續溝通，尤其是透過年度股東大會及其他股東大會。董事（或彼等的代表（倘適用））將出席年度股東大會以會見股東及回答彼等的詢問。

為保障股東的權益及權利，本公司會就各重大獨立事項（包括選舉個別董事）於股東大會上提呈獨立決議案。根據上市規則，於股東大會提呈的所有決議案將以投票方式表決，投票結果將於各股東大會結束後在本公司及聯交所網站登載。

股東通訊政策

本公司已制定股東通訊政策。該政策所載之條文旨在確保均可隨時，平等及適時取得本公司之全面及容易理解的資料（包括財務表現、戰略目標及計劃、重大發展及管治），一方面使股東可在知情的情況下行使權力，另一方面可讓股東能積極地與本公司聯繫。董事會檢討股東通訊政策的執行情況及有效性，結果令人滿意。

本公司已建立下列多項渠道以持續與其股東溝通：

(a) 公司通訊

「公司通訊」定義見上市規則，指本公司發出或將予發出以供其任何證券的持有人或投資大眾參照或採取行動的任何文件，其中包括但不限於本公司以下文件：(a)董事會報告、年度賬目連同核數師報告以及（如適用）財務摘要報告；(b)中期報告及（如適用）中期摘要報告；(c)會議通告；(d)上市文件；(e)通函；及(f)委派代表書。本公司公司通訊將按照上市規則的規定及時於聯交所網站(<https://www.hkex.com.hk>)發佈。公司通訊將以中、英文版本按照上市規則的規定及時向股東及非登記的本公司證券持有人提供。股東及非登記的本公司證券持有人有權選擇接收公司通訊的方式（郵寄或電子方式）。

(b) 根據上市規則規定的公告及其他文件

本公司應根據上市規則的規定於聯交所網站及時登載公告（就內幕資料、企業行動及交易等事宜）及其他文件（例如組織章程大綱及章程細則）。

(c) 公司網站

本公司網站(<https://www.floatingcloud.com>)專設「投資者關係」欄目。本公司網站上登載的資料會定期更新。本公司新聞發佈及登載在聯交所網站的任何資料或文件將於本公司網站發佈。

(d) 股東大會

本公司的股東周年大會及其他股東大會是本公司與股東溝通的首要平台。本公司應按照上市規則及本公司組織章程大綱及章程細則的規定及時向股東提供在股東大會上建議的決議案的相關資料。所提供的應是合理需要的資料，以便股東能夠就建議的決議案作出有根據的決定。本公司鼓勵股東參與股東大會或在他們未能出席大會時委任代表出席及於會上代表他們投票。於合適或需要的情況下，董事會成員尤其是董事會主席或其委任的代表，以及外聘核數師應出席本公司的股東大會並在會上回答股東提問(如有)。

(e) 股東查詢

關於持股事項的查詢

有關持股事項的查詢，股東可透過使用其網站內的在線持股查詢服務(網址：<http://www.tricoris.com>)或發電郵至is-enquiries@hk.tricorglobal.com或致電其熱線(852)2980 1333或親身往其公眾櫃台(地址為香港夏慤道16號遠東金融中心17樓)向本公司的香港證券登記處卓佳證券登記有限公司作出有關持股事項的查詢。

向董事會及本公司查詢關於企業管治或其他的事項

一般而言，本公司不會處理口頭或匿名的查詢。股東可透過電郵：yao.li@floatingcloud.com或郵寄至中國北京朝陽區廣渠路3號競園藝術中心8號店向股東發出書面查詢。

修訂組織章程細則

截至2022年12月31日，本公司已採納一份經修訂及重訂之組織章程大綱及章程細則，自上市日期起生效。本公司組織章程大綱及章程細則的最新版本可於本公司網站及聯交所網站供查閱。

股息政策

本公司已就股息派付採納一項股息政策。本公司並無預定的股息分配比率。鑑於本公司及本集團的財務狀況以及股息政策所載狀況及因素，董事會或會於任何財政年度內建議及／或宣派股息，任何財政年度的末期股息須經股東批准。有關詳情易於本年度報告「董事會報告」一節披露。

不競爭承諾契據

於2022年9月8日，汪先生、李先生、Wanglei Co., Ltd.、LYH. Ltd.及Brainstorming Cafe Limited已訂立以本公司為受益人的不競爭契據(「契據」)，當中詳情已載於招股章程。

各自就其及／或其緊密聯繫人於該期間內遵守契據作出的書面聲明。獨立非執行董事亦已檢討汪先生、李先生、Wanglei Co., Ltd.、LYH. Ltd.及Brainstorming Cafe Limited對契據的遵守情況和對契據的執行情況，確認汪先生、李先生、Wanglei Co., Ltd.、LYH. Ltd.及Brainstorming Cafe Limited於該期間內概無違反契據。

環境、社會及管治(ESG)報告

報告編製說明

本報告是飛天雲動科技有限公司及其子公司(下稱「**飛天雲動**」,「**本集團**」或「**我們**」)發佈第一份環境、社會及管治報告(下稱「**ESG報告**」),概述集團履行企業社會責任所秉持的原則及可持續發展理念,總結集團與主要利益相關方(或稱持份者)的關係,旨在讓持份者了解飛天雲動及其附屬公司在財務業績及業務經營以外的環境、社會及管治政策、舉措及表現,並分享對社會責任提出的願景和承諾。

編製依據

本報告已按照《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》(下稱「**指引**」)中所規定的四項匯報原則(即:重要性、量化、平衡及一致性)進行編寫。

匯報原則	釋義
重要性	重點匯報對本集團及各類持份者產生重要影響的環境、社會及管治議題。
量化	關鍵績效數據須可予計量,並在適當情況下進行比較。
平衡	發行人應客觀和真實地匯報本年度於環境、社會及管治方面的表現。
一致性	本報告披露應採用一致的披露統計方法,令與環境、社會及管治有關的關鍵績效指標可以加以比較,以了解企業表現。

報告時間及範圍

本報告涵蓋自2022年1月1日至2022年12月31日(「**報告期間**」)實踐可持續發展,並履行企業社會責任的整體表現。報告範圍的選取原則遵循準則中的財務門檻原則,選取本集團所有辦公室,結合多維度數據指標,綜合評估本集團於本年度內的環境、社會及管治表現。

報告語言

本報告以中文繁體及英文版本發佈。如有歧義,以中文繁體版為準。

1. 關於飛天雲動

1.1. 集團簡介

飛天雲動科技有限公司是中國元宇宙場景應用層的先進供應商，並已經建立自己的元宇宙平台。飛天雲動是國內先進的智慧行銷技術服務提供者，利用AR/VR引擎、AI行為演算法、雲計算等技術能力，為電商、教育、文旅等各垂直行業企業業務發展賦能。

公司擁有基於5G時代先進的智慧行銷SaaS平台，為中小客戶提供標準化SaaS行銷解決方案，利用AR/VR技術獲取5G時代低成本紅利增量流量，說明中小客戶打破中心化平台的流量壟斷，構建自身私域流量池，有效提升行銷的轉化及二次購買率，針對電商、教育、文旅等重點垂直行業客戶，通過SaaS平台提供基於AR/VR技術的全新商業模式，為企業發展賦能。

公司搭建成熟的行銷體系和模型工具，通過消費者洞察、內容創意、活動管理、CRM服務、場景行銷等管道應用，提升品牌美譽度，強化品牌價值，為KA大客戶提供全價值鏈定製化服務體系。

1.2. 公司榮譽

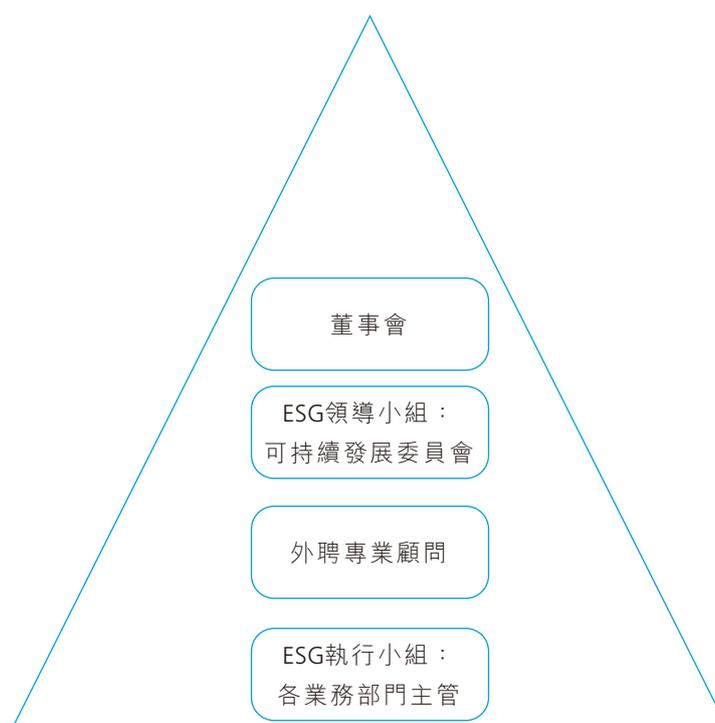
獎項名稱	頒獎機構
2022(第六屆)博鰲企業論壇2022年度(行業)領軍企業	博鰲企業論壇組委會
第七屆智通財經上市公司評選「最受投資者歡迎新股公司」	智通財經上市公司評選組委會
2022未來元宇宙創新論壇元宇宙行業突出貢獻獎	未來元宇宙創新論壇組委會
北京市慈善義工聯合會團體會員單位 (北京飛天雲動科技有限公司)	北京市慈善義工聯合會
鳳凰網2022年度[活動類項目]「優選供應商」 (北京飛天雲動科技有限公司)	鳳凰在綫(北京)信息技術有限公司
中國移動通信聯合會元宇宙產業委員會第一屆 第一次全體委員大會第一屆常務委員 (北京飛天雲動科技有限公司)	中國移動通信聯合會元宇宙產業委員會
2022實幹爭先貢獻者(安吉飛天雲動科技有限公司)	中共湖州市委 湖州市人民政府

2. ESG管理及策略

2.1. 環境、社會及管治策略及管理

飛天雲動明白環境、社會及治理對本集團業務可持續發展的重要性。我們組建環境、社會及管治領導小組及環境、社會及治理工執行小組並明確相關職責。環境、社會及管治委員會由董事會委任，它由不同職能的高級管理層組成，主要負責監管有關ESG事宜的政策、計劃表現。董事會參與討論環境、社會、管治管理方針及策略，包括重要性評估、優次排列，負責管理重要的環境、社會、管治相關事宜(包括對發行人業務的風險)的過程，並按相關目標檢討集團本年度進度。

本集團ESG管治體系：



以下是ESG管治架構組成及職責內容概述：

監管職能	監管內容
董事會	<ul style="list-style-type: none">全面負責評估本集團所面臨的關鍵ESG風險(如供應商管理、了解社會的可持續需要等等與本集團相關的主要的ESG議題)。全面負責評估及釐定本集團達成策略目標時所願意接納的風險性質及程度，包括ESG風險，並設立及維持合適及有效的風險管理及內部監控系統。
ESG領導小組： 可持續發展委員會	<ul style="list-style-type: none">協助董事會領導管理層並監督其設計、實施及監察風險管理及內部監控系統。制訂或完善應對重大風險(包括經營過程中的ESG風險)的政策及程式。定期檢討風險管理及內部監控系統是否足夠及有效。
外聘專業顧問	<ul style="list-style-type: none">為風險管理及內部監控系統進行年度獨立檢討。確保用以辨認、評估及管理重大風險的程式妥善識別到風險管理及內部監控系統的主要特點。
ESG工作小組： 各業務部門主管	<ul style="list-style-type: none">持續評估及識別對本集團業務及各方面可能具有潛在影響之風險包括經營過程中的ESG風險及內部監控缺失。向管理層彙報任何已識別的風險。

2.2. 持份者溝通與重要性評估

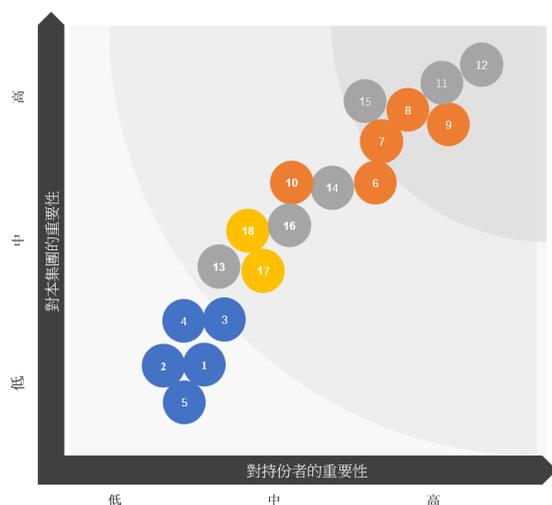
飛天雲動努力通過建設性的溝通方式接收利益相關者(包括股東及投資者、客戶、員工、供應商、監管機構和社會公眾)的意見，積極聽取意見以保障彼此的權益，以此確定本公司的長期發展方向，並與持份者保持密切的關係。我們安排公司各個部門的管理層及員工在其職能上檢討公司的運作情況，識別ESG相關事宜，並評估相關事宜對我們的業務的重要性／相關性。

持份者組別、期望及與本公司的典型溝通渠道如下所示：

主要利益相關方	期望與要求	主要溝通途徑
股東及投資者	投資回報 保護股東權益 信息披露的準確性和及時性 反腐倡廉	股東大會 企業年報、公告等公開信息 電話／電子郵件查詢官方網站 投資者關係專欄 投資者會議 上市公司信息披露
客戶	確保產品品質與安全 優質高效服務 保護客戶隱私	熱線電話 客戶服務中心 客戶滿意度調查和意見表 網上服務平台
員工	薪酬與福利 職業發展和機遇 安全工作環境 職業培訓 人文關懷	工作考評 員工活動 培訓、研討會 僱員調研
供應商	誠信互惠 供應鏈管理 可持續的合作關係	供應商評估制度 實地考察 供應商會議
監管機構	合規經營 確保產品品質與安全 促進經濟發展 推動燃氣事業發展	合規報告 對諮詢的書面回應 社區活動參與
社會公眾	就業機會 有效利用資源 支持社會發展 減少污染物排放 生態環境	開展公益活動 參與研討會／講座／工作會議 環保活動

環境、社會及管治(ESG)報告

我們通過不同渠道與不同類別的利益相關方溝通，了解他們對集團的意見和期望，建立長遠及互信的關係，從而釐定本報告應涵蓋的範疇。同時，借助與利益相關方溝通，集團能及時了解持份者對集團的看法和要求，我們安排本公司各個部門的管理層及員工在其職能範圍內檢討本公司的運作情況，鑒別ESG相關事宜，再經董事會及管理層仔細分析，並評估該等ESG議題對我們公司的重要性及相關性後，得到以下重要性評估結果：



環境

1. 排放物管理
2. 廢棄物管理
3. 能源使用
4. 節約用水
5. 氣候變化

員工

6. 員工福利
7. 員工職業發展
8. 職業健康與安全
9. 吸納及挽留人才
10. 員工培訓

產品

11. 合規經營
12. 知識產權保護
13. 投訴處理
14. 供應鏈管理
15. 反貪污
16. 客戶資料保障

社區

17. 社區貢獻
18. 公益投入

基於此等結果，本公司會不斷改善ESG表現，以切合利益相關者的期望及應對公司所面對的風險。我們在ESG報告指引中所界定且被認為與本公司的運作相關、具有重大意義的工作細節和關鍵績效指標分為五大範疇——「保證營運質量」「加強合規共贏」「助力人文關懷」「共創綠色發展」及「公益和諧社區」，與我們業務發展相結合，達到持續發展運營。

3. 保證營運質量

本集團嚴格遵守營運所在地的所有法律法規，秉持著「真誠、創新、共贏、價值」的核心價值觀審慎經營業務。通過精益的經營管理和規範的公司治理，加強內部控制，致力於為客戶提供優質科技服務，維護本集團和客戶的合法權益。

3.1. 維護產品質量安全

飛天雲動一直以誠信為本，以科技能力為核心，以內容創新為驅動，以客戶至上為理念，為廣大B端客戶提供服務。公司著力於深度挖掘品牌商業價值，將前沿科技與行銷服務完美結合，通過飛天雲動獨立研發的「萬界智慧行銷平台」，為電商、教育、汽車、文旅、直播行業等多個領域的客戶提供多元化的基於AR/VR的智慧行銷及行業應用服務。未來我們還將立足於多年積累的AR/VR技術，打造「飛天元宇宙平台」，打通互聯網壁壘，為商業客戶與終端客戶進行數位化升級，提供元宇宙入口。集團提供各種AR/VR相關服務的業務，主要包括AR/VR行銷服務、AR/VR內容、AR/VR SaaS及IP業務，在經營活動中嚴格遵守《中華人民共和國產品質量法》，審慎營運，在各個環節嚴格實行品質控制。

由於集團營運涉及知識產權，為有效保護集團知識產權，激勵員工發明創造，加強研究開發成果管理，促進技術創新活動，提高市場競爭力，集團嚴格遵守《中華人民共和國商標法》《中華人民共和國專利法》《中華人民共和國著作權法》《中華人民共和國公司法》、上市規則等法律法規，並結合集團實際制定《知識產權管理辦法》。依據《知識產權管理辦法》，集團貫徹執行國家知識產權法律、法規，制定和完善知識產權管理辦法，制定公司中長期知識產權戰略、規劃和具體實施方案；積極促進公司科技成果開發、轉化、轉讓及規範化管理；積極開展技術創新並注重轉化實施，推動公司技術進步；加強知識產權法律法規知識宣傳普及工作，增強公司知識產權保護意識和能力。

本年度，集團產品無任何因安全及健康原因需回收的情況發生，且無任何產品回收情況發生。

3.2. 重視客戶意見

飛天雲動作為中國AR/VR內容及服務行業領跑者，非常重視客戶意見，在開發創新的過程中更是註重全方位收集客戶意見，轉化為創新靈感，不斷升級產品及服務，接近客戶的預期。飛天雲動積極健全集團服務管理體系，落實對外服務承諾，保證各類信訪辦理時效，實現客戶滿意度提升，提高公司服務管理水準。為了更好地傾聽客戶意見，集團設立統一投訴電話及官網，客戶可通過電話或官網「聯繫我們」處進行投訴；集團設置公司投訴事項接收郵箱，客戶可向郵箱發送郵件進行投訴；客戶還可以通過信函或拜訪的方式進行投訴。

為了防患於未然，在日常工作管理中，本集團要求提高全體員工的素質和業務能力，加強企業內外部的信息交流，保持全心全意為公司和客戶著想的工作態度，力爭客戶投訴事件少發生、不發生。

為了迅速處理客戶投訴案件，避免擴大影響，維護公司信譽，促進品質改善與售後服務，集團制定了《客戶投訴管理制度》，有效防範公司經營服務風險，加強客戶投訴管理，規範處理流程，要求各部門通力合作，迅速做出反應，力爭在最短的時間內全面解決問題，給投訴者一個及時的圓滿答覆，確保及時、公正、合理解決外部客戶投訴，推進經營服務工作持續改進於提升。在處理客戶投訴時，《客戶投訴管理制度》要求確定投訴處理責任、造成客戶投訴的責任部門和責任人、客戶投訴得不到及時圓滿解決的責任，處理結束後按照責任劃分對相應責任人、責任部門進行追究。

集團對每一起客戶投訴做詳細記錄，及時組織複盤，吸取教訓，總結投訴處理經驗，加強投訴管理。本集團定期回顧和評審客戶投訴情況，對客戶投訴進行分級分類分析，並就重點問題著重分析，共性問題升級改革，個別問題個別解決。對於投訴信息，應當及時予以了解和解決，及時溝通，確定產生問題的關鍵環節及其直接負責人，並提出解決方案，以確保以最快的速度解決問題。處理完善後，有關部門及時總結，對問題進行梳理，在集團群內及時通知，並定期進行線上會議總結討論遇到的問題，給其他部門予以提示作用。集團收集市場心意及客戶回饋，及時更新市場推廣策略，根據投訴內容第一時間與合作夥伴溝通，改進和升級項目。2022年度，集團未接到任何投訴。

3.3. 保護客戶隱私

飛天雲動高度重視客戶信息安全，通過嚴格的安全管理制度以及先進的硬體軟體技術為使用者提供嚴格的隱私保護。本集團嚴格遵守《中華人民共和國保密法》及《中華人民共和國保密法實施辦法》等有關信息安全的法律法規，管理各類資料的收集、使用及保存，規範信息安全管理，保證信息的可用性、完整性、機密性，全面保障客戶私隱。

在策略層面，集團執行嚴格的信息安全風險管理，通過識別信息資產風險並對風險等級進行評估，認知本公司的信息安全風險，在考慮風險的前提下選擇合適的控制目標和控制方式將信息安全風險控制在可接受的水準，保持本公司業務持續性發展，以滿足本公司信息安全管理方針的要求。集團各項規定為承載安全信息的硬體軟體設施賦予關鍵標識，以此為風險評估的依據，來制定風險管理策略，通過系統完備的信息安全風險管理，能將風險控制在可接受的水準。

在產品層面，集團為客戶提供AR/VR SaaS平台-萬界智慧行銷平台，在客戶使用產品時自動彈出《平台使用協定》及《隱私權聲明》條款，提示客戶註意個人信息的使用及保護。

針對集團員工，集團《員工手冊》中「保密制度」章節闡述了集團所有業務在運營過程中都必須遵守集團信息、客戶隱私信息的管理原則，嚴格要求員工不准在私人交往中洩露客戶信息、不准在公共場所談論客戶信息、不准在普通電話和私人通信中洩露客戶信息。在各個節點也制定了相應的管理舉措。錄入客戶信息時在規定的模組發起錄入過程，然後在各部門進行逐級審批以確保信息的安全。在後續管理中，也會對客戶信息進行定期回顧。在信息流轉過程中，不僅各職能部門會參與進來，IT部門也會對客戶信息的維護起到關鍵作用。此外，員工需積極參與公司組織的信息安全意識或信息安全技能培訓，以提高員工的信息安全意識。

3.4. 規範採購管理

飛天雲動嚴格制定多個方面的質量控制標準，以確保平台安全、穩定的運行，保證產品質量、服務質量。本集團嚴格遵守政府規定，就業務採購及供應商管理制定程式手冊及政策。

飛天雲動非常重視各個事業部門的業務採購，為了規範集團的業務採購流程，加強集團集中採購的管理，發揮公司整體優勢，降低採購成本，規避採購風險，特制定《採購管理制度》，明確各個部門在採購流程中的責任：

1. 需求部門郵件說明詳細需求，發起申請流程；
2. 內審部監督整個採購過程的合規性，確保採購行為公開，公正，公平；
3. 法務部負責對合同條款進行審核，評估合同風險，提供法務諮詢；
4. 財務部負責預算審核，供應商財務狀況審核，付款審核，發票審核。

為規範集團供應商管理、加強風險防範，保障經營活動順利進行，根據《中華人民共和國民法典》《中華人民共和國公司法》等相關法律法規規定，結合集團當前實際情況，集團製定《供應商管理制度》，要求各相關部門在其職權範圍內負責與相應的供應商進行商務談判、協定簽訂、資料保存；負責供應商品質保證體系及品質績效的評價，負責對方的品質保證能力評價，負責供應商品質問題的回饋、改進跟蹤，回復及關閉協調工作，供應商品質方面糾正和預防措施實施的監督並組織驗證。

集團對供應商的篩選作出明確規定，以確保採購項目滿足公司生產經營的要求，篩選、確定名額遵守以下流程：

- 收集信息** 採購員通過網路、電視、投標材料以及其他可能的途徑收集潛在供應商品質、服務、交貨期、價格等相關信息，並組織供應商填寫附件《新增合作方申請審批表》。
- 初步篩選** 申請合作的供應商必須遵守國家有關法律、法規、方針、政策，具有可靠的資信，能夠提供品質合格的產品，價格合理，有較強的服務意識和完善的售後服務措施及能力。
- 准入** 組織對供應商資質進行評價，綜合對方以往與正在合作的客戶、報價、商譽、團隊成員等各方資料，由相關部門進行評審，評審通過後，正式成為公司認可的合作供應商。
- 協議簽訂** 各採購部組織與供應商簽訂採購協定或合同。

本年度，集團主要合作供應商情況如下：

地區	數量	符合集團篩選要求的數量
北京	4	4
深圳	1	1

為了履行對環境、社會的責任，集團篩選合作供應商時，對供應商在環境方面、社會方面的表現提前做好調查，調查供貨商包括廢氣排放、廢水排放及資源使用在內的環境條件，並針對專業產品與服務，調查對該供應商的業界評價、社會評價。集團希望合作供應商能夠在未來年度與集團互相監督，攜手並進，共同實現環境、社會與管治的多維度提升。

4. 加強合規共贏

4.1. 守正經營

飛天雲動將可持續發展管理理念融入到業務運營中，構建可持續發展管理體系，堅持道德經營與合規經營的原則，持續加強利益相關方的溝通，確保公司可持續發展，回饋客戶和社會。

集團遵循市場公平競爭原則，自覺維護市場秩序，建立公開透明的價格體系，依法合規的開展業務活動。集團通過發佈合規管理報告以及開展合規宣傳及培訓來提升員工的合規意識，促進集團的合規可持續發展。

集團執行相應的合同管理制度，將誠信原則貫穿到我們的業務流程中去，包括訂立合同前的調查，合同的執行管理，合同簽署流程規範，合同的履行以及合同的歸檔，我們從合同流程中規範商業行為，加強合同履行監督，防範違約風險。2022年我們未發生因違反條款而產生的違約個案。

4.2. 反腐倡廉建設

飛天雲動遵守一系列旨在防止腐敗、賄賂以及其他有違道德的商業行為的法律法規，包括(但不限於)《中華人民共和國刑法》《中華人民共和國公司法》《中華人民共和國反不正當競爭法》《中華人民共和國反洗錢法》，集團內實體均遵守各營運地的法律法規，並積極推動反腐倡廉工作。集團宣導誠信、正直、廉潔的企業文化，積極營造有利於反賄賂反腐敗反舞弊的企業文化環境，積極評估賄賂腐敗舞弊風險並建立具體的控制程式和機制以降低賄賂腐敗舞弊行為的發生機率。

飛天雲動致力於在業務往來中符合最高道德標準，並遵守所有相關法律法規和規定的要旨和精神。為防範集團內舞弊、違規行為的發生，對可能發生的舞弊、違規行為建立舉報管道並閉環處理，確保集團合法合規經營，保護集團股東、員工和國家的合法權益，根據《北京掌中飛天科技股份有限公司內部控制制度》《北京掌中飛天科技股份有限公司章程》及相關法律法規等檔，結合集團實際情況，本集團制定了《反賄賂反腐敗反舞弊與舉報管理制度》，以加強集團治理和內部控制，防治舞弊，規範反舞弊工作行為，維護公司和股東合法權益。

集團認為反賄賂反腐敗反舞弊工作的宗旨是規範公司全體員工，特別是董事、監事、中高層管理人員、關鍵崗位員工的職業行為，樹立廉潔、勤勉、敬業的工作作風，遵守相關法律法規、職業道德及公司內部管理制度，防止損害公司、股東利益的行為發生。特別要求董事、監事及其他高級管理人員對集團負有誠信勤勉的責任，履行職責時，須遵守法律、行政法規、組織章程細則的規定和股東大會通過的決議案，且須遵守《誠信原則》，不可置自己於其本身的職責和本身的利益可能發生衝突的處境。《誠信原則》要求全體僱員不得利用職權收受賄賂或者其他非法收入，不得以任何形式挪用集團資金或侵佔集團資產，包括(但不限於)對本集團有利的機會。集團堅持不懈探索強化監督職能，做實做細日常監督，把監督工作實實在在做起來、做到位，為了切實加強和改進管理層及關鍵崗位職工作風建設，深入推進清廉企業建設。

集團在反賄賂反腐敗反舞弊工作中明確監管部門職責：

董事會	負責督促管理層建立公司範圍內的反賄賂反腐敗反舞弊文化環境，建立健全包括預防舞弊在內的內部控制體系。
董事會審計委員會	作為公司反賄賂反腐敗反舞弊工作的領導機構，對公司反賄賂反腐敗反舞弊工作進行指導和監督。
管理層	負責建立、健全並有效實施內部控制，以降低賄賂腐敗舞弊行為發生的機會，並對賄賂腐敗舞弊行為採取適當有效的補救措施，接受審計委員會、董事會的監督。
各子公司、 各部門負責人	應對本單位、本部門賄賂腐敗舞弊行為的發生承擔管理責任，是本單位、本部門反賄賂反腐敗反舞弊的第一責任人。
內審部	作為公司反賄賂反腐敗反舞弊工作的常設機構，負責公司及所屬子公司的反賄賂反腐敗反舞弊工作的實施。

為了保持集團全體員工清正廉潔、恪盡職守的工作作風，保障集團及個人利益不受侵犯，保障集團的健康發展，集團建立了合理的組織架構，從價值觀層面進行正確引導，宣導誠信的企業文化，本集團在報告年度，舉辦了反貪汙賄賂、腐敗及環保違規培訓，主要為全體僱員普及《中華人民共和國刑法》《反不當競爭法》《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》等相關法律法規中反貪汙賄賂條例。培訓旨在向員工解釋反貪汙賄賂、反腐敗及提供相關的預防方案，在公司內推行誠信管理，提高員工的廉潔意識、道德操守。在報告年度，我們未發生因貪汙腐敗而出現的案例。

5. 助力人文關懷

飛天雲動重視人才發展，員工是我們運營中最重要資產。為此，集團制定了《員工手冊》《薪酬管理制度》及《績效考核管理制度》，對招聘及錄用、勞動服務、考勤管理、績效管理、培訓與發展等程式做出了詳盡、明確的規定，加強人力資源管理，切實保障員工合法權益，並不斷提升員工福利，增強員工歸屬感。於2022年12月31日，本集團的員工總數為120人。

5.1. 平等僱傭制度

飛天雲動嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》《中華人民共和國勞動爭議調解仲裁法》《中華人民共和國勞動就業促進法》《就業服務和就業管理規定》《工傷保險條例》等勞動及僱傭相關的法律法規，為員工提供和諧、包容、平等、非歧視的工作環境。集團按照《員工手冊》及相關內部制度文件，執行招聘管理、勞動服務管理、考勤管理、薪資與福利管理、績效考核管理及培訓與發展管理等政策，以公開招聘、公正評價、公平競爭、擇優選擇的原則任用人才。

集團嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》第94條規定：「用人單位非法招用未滿16周歲的未成年人的，由勞動行政部門責令改正，處以罰款；情節嚴重的，由工商行政部門吊銷營業執照。」集團嚴格遵守《中華人民共和國未成年人保護法》《禁止使用童工規定》，為避免使用童工的情況發生，集團在招聘條件中列明應聘人員須年滿18周歲，招聘過程中先要求應聘人士出示身份證明檔以作核實，保證其符合最低工作年齡要求。當新員工入職時，人力資源部會與員工簽署勞動合同和要求員工在辦理正式僱傭手續時出示身份證、學歷證明、與前公司已解除勞動關係的證明和個人照片等文件，並通過背調了解員工基本情況，以確保員工身份真實有效，杜絕違規僱傭情況發生。

集團秉承對員工負責，促進員工身心健康發展的原則，依法規定員工工作時間。本集團規定員工依法享受法定節假日，確保員工有足夠的休息時間的同時避免出現強制勞工的情況。

於報告期內，本集團沒有違反任何有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數與假期、其他待遇與福利、平等機會、多元化、反歧視、防止童工或強制勞工的相關法律及規例。於報告年度本集團也不存童工或強制勞工的個案。

5.2. 員工薪酬福利

為規範公司薪酬管理規定，充分發揮薪酬體系的激勵作用，本集團制定《薪酬管理制度》。在客觀評價員工業績的基礎上，獎勵先進、鞭策後進、提高員工工作興趣和熱情，體現以選拔、競爭、激勵、淘汰為核心的用人機制；公司薪酬設計按人力資源的不同類別，實行分類管理，著重體現職位價值和個人貢獻。鼓勵員工長期為公司服務，共同致力於公司的不斷成長和持續發展，同時共用公司發展所帶來的成果。通過全面的員工績效考核體系，我們提高員工素質與業績表現的同時，亦實現本集團的整體發展戰略。

集團為員工制定完備的薪酬體系，由基本工資、職級工資、津貼、績效工資、獎金、期權、股權、職務消費、福利等九個部分組成，不同的職位包含的各部分不盡一致。標準工資由基本工資、職級工資和津貼組成，其中基本工資為標準工資的20%，職級工資根據工作崗位和職級確定，一般銷售類崗位佔標準工資的60%，非銷售崗位佔標準工資的45%。津貼是根據公司的發展階段及崗位工作實際情況考慮，給予的補貼，與出勤掛鉤。津貼分為餐補、交通補貼、通訊補貼和全勤獎，月出勤率不低於60%即可享有，津貼隨職級工資一併發放。公司在年底根據年度績效考核結果和崗位聘任制的要求對員工職位等級進行的調整，對應調整職級工資。調薪的時間一般為每年3月和8月。

本集團對薪酬管理層層把控，公司董事長審批、簽發公司的薪酬管理制度；公司董事長或授權的主管領導審核及審批相關員工薪酬變動及各項福利申請。人力資源部草擬各項薪酬管理制度，建立健全薪酬管理體系與相關流程。此外，公司成立崗位評估小組，人員構成為董事長或授權的主管領導、人力資源部相關人員和該崗位各級負責人，崗位評估小組負責當公司組織結構調整，崗位職責變化，或有新增崗位時，需進行崗位評估。

此外，本集團在福利方面為員工提供各類關懷，每到有意義的節假日，公司都會組織員工活動，例如員工生日會，在員工生日時送上蛋糕和祝福，表示公司對員工的關懷；新員工培訓，為新員工舉辦破冰活動，使其更快融入工作環境；年會，總結本年度內公司取得的優秀成績，表彰優秀員工，邀請全體員工抽獎送福利。通過這些活動提升員工歸屬感及幸福感，為員工營造良好的工作氛圍，促進企業文化正向發展。

環境、社會及管治(ESG)報告

公司也保持開放溝通的態度，員工可通過公司公開、正規的溝通平台和管道，回饋意見和建議，尋求問題的解決方案。為創造方便、有效的溝通管道，提升溝通的及時性和回饋效率，公司設立了線上線下的多種溝通管道，讓員工能向管理層反映自己的意見。公司鼓勵員工積極建言獻策，與公司共同完善各項規章制度。



圖解：員工生日會



圖解：2023年年會

5.3. 重視人才發展

培訓體系

人才是飛天雲動最大的財富，飛天雲動關注員工的成長，惜才、育才、用才，為員工提供廣闊的發展空間。公司鼓勵員工持續學習、不斷進步，在學習中成長，在實踐中成才。公司致力於為員工成長提供充分的培訓與發展的機會，宣導建立學習分享機制，沉澱組織智慧。員工可通過公司線上學習平台及線下各類別培訓課程，結合自身工作和個人成長需要，有針對性地申請培訓資源。

為打造高效且有凝聚力的團隊，本集團建立了完備的員工發展及培訓體系，規範各級人員培訓的實施與管理，持續完善人才培育機制。本集團的員工培訓專案設置科學合理，能滿足各類人才的培養需求。公司員工培訓按培訓物件和內容可劃分為新員工培訓、專業培訓、管理培訓、職業素質培訓和OA系統線上教育5個重點，且面向新員工設立「飛天雲動大學」培訓課程，要求參訓學員需修滿所有的飛天雲動大學培訓課程，通過培訓班考核則予以結業並頒發飛天雲動大學結業證明。

培訓動態

本年度，集團73%^(註1)員工接受了培訓，每名僱員平均受訓時數為0.15小時^(註2)，按僱員性別及職級分類的培訓情況如下：

	受訓僱員人數	受訓僱員百分比 ^(註3)	總受訓時數 (小時)	每名僱員完成 受訓的平均 時數(小時) ^(註4)
按僱員性別分類				
— 男性	58	66.7%	9.0	0.12
— 女性	29	33.3%	9.0	0.20
按僱員職級分類				
— 首席高管	7	8.1%	3.0	0.43
— 高級管理僱員	5	5.7%	5.0	1.00
— 中級管理僱員	13	14.9%	5.0	0.31
— 普通僱員	62	71.3%	5.0	0.05

註1： 僱員總受訓人數除以年底的僱員人數。

註2： 僱員總受訓時數除以年底的僱員人數。

註3： 該類僱員受訓人數除以受訓僱員人數。

註4： 該類僱員受訓時數除以年底該類僱員的人數。

5.4. 員工健康安全

飛天雲動嚴格遵守《中華人民共和國消防法》《職業健康安全管理體系》《工傷認定辦法》《工傷保險條例》等法律法規，制定《員工手冊》對員工安全做出規範，構築安全管理體系，營造安全健康的工作環境，對員工進行全面的安全教育。面對新冠疫情的持續影響，集團一直採取可靠的防護措施，保障員工的健康與安全。

工作場所安全

集團致力於為僱員提供安全健康的工作環境，為了確保公司人、財、物安全，公司在職員工均有義務遵守以下安全管理規定：

1. 除接待政府部門人員和公司的重要客人外，公司所有部門人員接待來訪客人時，必須在上午9:00後方可會客；
2. 凡進入公司的外來人員(政府部門人員和公司的重要客人除外)，須在公司前臺進行訪客信息登記。具體訪客接待規範及相關流程，具體詳見《接待管理制度》；
3. 公司所有員工進出公司以及工作期間必須佩戴好工牌；
4. 凡須攜帶大件物品外出，提前向行政部報備物品名稱、外出時間、外出原因及所屬一級部門負責人證明，通過行政部向園區物業申請出門條，方可憑出門條攜帶大件物品外出；
5. 公司辦公區域內全面禁煙，公司員工有義務提醒外來訪客公司的禁煙規定。如需吸煙請到公司外吸煙區，如違反規定將給予處罰。

為確保在進行業務活動時符合及遵守相關健康安全法律規定的標準，集團根據各項國家行業標準實施內部政策。為提升員工的安全意識，本年度公司積極舉辦消防安全培訓、防電信級網絡詐騙培訓等，全面普及安全防範措施，倡導全體員工共同維護工作場所安全及個人安全。

本年度及過去三年，集團的營運均無發生死亡事故，集團已在所有重大方面遵守適用的國家及地方健康安全法律法規；中國有關部門並未因任何違反中國健康安全法律或法規的事件而對本集團作出任何重大制裁、處罰、罰款或懲罰；本集團並無牽涉任何有關人身傷害或財產損失及應付僱員賠償的重大申訴。



圖解：消防安全培訓



圖解：防電信及網絡詐騙培訓

員工身心健康

集團為員工安排年度體檢、組織各類型的員工活動，並專門組織員工心理健康培訓等，為員工打造安全、健康、有親和力的職場環境，平衡工作與生活，提升員工幸福感。

為確保員工擁有強健的身體體魄及良好的精神狀態，本集團會舉辦職工運動會，組織各類趣味運動、小型比賽等，帶來多元化的體驗，旨在宣導員工保持鍛煉身體的熱情，體驗健康運動的樂趣。



圖解：員工心理健康培訓

勇戰疫情

鑒於全球爆發新型冠狀病毒疫情，在COVID-19疫情肆虐爆發階段，為確保本集團業務的持續營運，集團向全體員工發放口罩等物資，並要求員工採取居家辦公的形式，在保護個人健康的情況下工作。集團積極防控疫情，其中包括以下措施：

- 鼓勵僱員盡快根據政府部門頒佈的政策接種新型冠狀病毒的疫苗；
- 要求僱員向人力資源部門上報彼等自身及其親密家庭成員的任何特別健康狀況；
- 要求從高風險地區返回的僱員自我隔離14天；
- 定期對我們擁有及租賃的土地物業(包括我們的辦公室及服務台)及我們的營運設施進行清潔及消毒；
- 監察我們僱員及分包商的身體狀況，每天檢測體溫；
- 要求我們的僱員在工作期間始終佩戴口罩，感到不適時及時向我們匯報；
- 通過使用線上平台、盡可能使用移動應用程式、減少使用紙張及限制物理會議來促進非接觸式工作環境；及
- 提倡僱員注意個人衛生。

恢復正常通勤辦公後，集團依舊採取辦公場所每日定點消毒，發放員工免水洗手消毒凝膠、N95口罩等防疫物資、防疫小貼士等措施保障員工安全。

5.5. 社會範疇資料摘要

社會範疇	單位	2022年度
男女僱員人數		
男	人數	75
女	人數	45
不同僱員類型人數		
首席高管	人數	7
高級管理僱員	人數	5
中級管理僱員	人數	16
其他僱員	人數	92
不同年齡組別僱員人數		
30歲以下	人數	38
30-40歲	人數	77
41-50歲	人數	5
50歲以上	人數	0
不同地區僱員人數		
內地	人數	120
其他	人數	0
僱員流失人數及比率(總比率及按性別劃分)		
僱員總流失比率 ^{註1}	%	76%
男性流失僱員及比率 ^(註2)	%	58 (77%)
女性流失僱員及比率 ^(註2)	%	33 (73%)
僱員流失人數及比率(按年齡組別劃分)^(註2)		
30歲以下	%	44 (116%)
30-40歲	%	40 (52%)
41-50歲	%	5 (100%)
50歲以上	%	2 (100%)

社會範疇	單位	2022年度
僱員流失人數及比率(按不同地區劃分)(註2)		
內地	%	91 (76%)
其他	%	0 (0%)
職業健康和安全		
因工受傷人數	人數	0
因工傷損失工作天數	天數	0
因工死亡人數(近三年)	人數	0

註1：離職僱員人數除以年底的僱員人數。

註2：該類僱員離職人數除以該類僱員年底的人數。

6. 共創綠色發展

飛天雲動在堅持優質產品服務的同時，堅守愛護地球，保護環境的理念，建立完善環境管理系統和措施制度，確保與員工及客戶共建綠色生態。面對日益嚴峻的全球環境風險態勢，我們也必須行動起來，樹立尊重自然、保護自然的生態文明理念，走可持續發展之路。於本報告期內，本集團沒有發生違反環境方面的法律法規情況。

6.1. 應對氣候變化

氣候變化是當前全球面對的挑戰，影響著每一個人的生活。2015年，幾乎所有國家均採納一份具有里程碑意義的國際協定—《巴黎協定》，同意大幅減少全球溫室氣體排放，以期將本世紀全球升溫限制在1.5攝氏度以內。此協定強調了氣候相關情況的迫切性。

我國2020年在聯合國大會上明確提出二氧化碳排放力爭於2030年前達到峰值，努力爭取2060年前實現碳中和。

近年來，飛天雲動積極參與碳減排計劃，主動順應全球綠色低碳發展潮流，積極佈局碳中和格局。本年度，集團針對氣候變化制定了政策，其中包括評估重大氣候相關事宜以及相關的應對措施。

集團營運過程中不涉及公務出行用車所耗用的燃料、爐灶所消耗的天然氣，產生溫室氣體排放主要來自於外購電力的使用。集團針對溫室氣體排放制定了一系列的措施，將在「實踐綠色運營」章節闡述。

本年度，集團的溫室氣體排放概要如下：

溫室氣體排放類別	單位	排放量
溫室氣體排放量		
範圍1直接溫室氣體排放	二氧化碳當量(噸)	0.00
範圍2能源使用間接溫室氣體排放	二氧化碳當量(噸)	152.11
溫室氣體排放總量	二氧化碳當量(噸)	152.11
溫室氣體排放強度		
每名員工(範疇1)	二氧化碳當量(噸)／員工數	0.00
每名員工(範疇2)	二氧化碳當量(噸)／員工數	1.27

根據本年度集團的溫室氣體排放表現，對溫室氣體排放設立目標，以二零二二年為基準年，假如公司業務沒有重大改變，目標為未來三年保持溫室氣體排放密度1.27(範圍2，公噸二氧化碳當量／員工數)。

6.2. 實踐綠色營運

飛天雲動一直致力於結合燃氣行業的特點減少自身營運給自然環境帶來的影響，推廣和實踐綠色營運，將綠色理念融入到我們的日常運營中去。集團對環境的影響主要來自辦公室的電力消耗、生活用水消耗、紙張消耗。本集團在實踐綠色營運方面做出了努力。為構建和諧生態做出自己的貢獻，在能源使用、水資源管理、及減少空氣排放物和雜訊方面已採取一系列的措施。

廢棄物管理

本集團產品無需包裝運輸，故不產生包裝材料的消耗及相關廢棄材料。本集團在辦公室營運過程中會產生極少量硒鼓、螢光燈管、碳粉盒等有害廢棄物，我們與具備資質的有害垃圾處理公司達成合作，回收有害廢棄物。集團產生的無害固體廢棄物主要為生活垃圾，每日生活垃圾都會交由符合資質的環衛公司運走處理，確保做好垃圾分類的處理。

集團日常運營時，有意識地透過日常回收再利用來降低資源的損耗。我們鼓勵員工二次使用列印紙張，非必要不彩打，節約紙張及其他文具用品，減少廢棄物排放量。倡導員工減少使用一次性餐具，自帶可重複使用餐具，並提倡光碟行動，避免浪費食物。集團還倡導員工生活垃圾精準分類，張貼宣傳標語，助力社區垃圾分類工作。

能源使用

本集團堅持在高效運營的情況下，盡可能減少資源(包括能源、水源等)的消耗，支援清潔能源的使用與推廣，提高資源綜合利用率。本集團對水資源及電力等能源使用進行管理，對主要耗能設備進行重點管理，每月統計用量，規範設備使用流程，以充分有效地利用能源。對任何異常或過度消耗進行調查，我們將會查明原因並尋找整頓措施。為達成可持續發展，本集團定期向員工傳閱環保訊息及提供有關環保生活方式的實用建議。展望未來，我們將持續在營運中積極尋找可行的減少用量的機會。

本年度，為達到以上減少排放量的目標，集團採取以下措施：

1. 宣傳節能減排，設立人走燈滅等標語。
2. 對於樓道、走廊更換自動感應開關，節省用電。
3. 開展各類宣傳，設立宣傳標語，引導節約用水。

在本集團努力實行節能增效，加強向員工宣揚節能後，本集團於本年度的能源消耗量及其密度如下：

	單位	2022年度
耗電量	千瓦時	173,694.00
總耗電強度	千瓦時／僱員人數	1,447.45

能源消耗統一轉換為兆瓦時計量，結果如下：

類型	2022年度消耗量
直接能源(兆瓦時) ¹	0.00
間接能源(兆瓦時)	173.69
能源總耗量(兆瓦時)	173.69
能源密度(以員工人數計算，即「兆瓦時／員工」)	1.45

根據本年度集團的能源消耗表現，對能源消耗設立目標，以二零二二年為基準年，假如公司業務沒有重大改變，目標為未來三年保持能源消耗密度1.45兆瓦時／員工。

¹ 能源轉換千瓦時單位的計算是參考國際能源署發佈的《能源統計手冊》。

水資源管理

本集團水源來自於租用的辦公樓接入城市供水系統統一供水，用水集中於辦公生活用水，污水處理接受外部監管機構的監督。集團重視水資源消耗對環境的影響，制定了一系列節水措施，在各用水區域張貼節水提示牌，提升員工節水意識，採用非接觸式感應龍頭，達到節約用水的目的。

截至2022年12月31日，本集團的耗水量及其密度如下：

	單位	2022年度
用水量	噸	1,358.00
總耗水密度	噸／僱員人數	11.32

根據本年度集團的水資源使用表現，對水資源使用設立目標，以二零二二年為基準年，假如公司業務沒有重大改變，目標為未來三年保持水資源消耗密度至11.32兆瓦時／員工。

減少空氣排放物

本集團的營運不涉及空氣排放物，但集團重視減少排放，並規範員工作出有效的減排措施，減少空氣污染。集團宣導綠色出行，針對公務出行等必要開銷制定相應《報銷制度》，明確規定業務部門外出拜訪客戶，原則上只報銷公共交通費用(公交、地鐵等)，打車不予報銷，如若必須打車出行，倡導使用電動車輛，以達到減少空氣污染排放的目的。

本年度，集團所產生的空氣排放物種類及資料如下：

排放種類	單位	2022年度
氮氧化物(NO _x)	千克	0.00
硫氧化物(SO _x)	千克	0.00
顆粒物(PM)	千克	0.00

6.3. 踐行低碳環保

2020年9月27日，生態環境部舉行「積極應對氣候變化」政策吹風會，落實應對氣候變化工作目標，要加大經濟轉型力度，堅持新發展理念，發展數字經濟等高新科技產業，以數位化推進低碳文化等。同時要加強能源替代，到2050年建成一個以新能源和可再生能源為主體的近零排放的能源體系，為2060年前實現碳中和奠定基礎。

飛天雲動進行溫室氣體排放盤查，同時我們參考相關財務信息披露工作組(TCFD)的建議，在報告中透明地披露及比較溫室氣排放及耗能的情況，盡力減少集團在營運時的碳足跡，推行低碳文化。

7. 公益和諧社區

飛天雲動積極承擔社會責任，作為社會的一份子，積極履行扶持社會發展，關注社會變化的義務。本年度，受疫情形勢嚴峻的影響，集團暫未實地投入任何社會公益活動。未來，集團將更加重視回饋社會，將更加先進的科學技術投入社會層面，為公益事業貢獻力量。

關鍵績效指標總覽

環境表現

類別		本年度排放量
廢氣	氮氧化物(千克)	0.00
	硫氧化物(千克)	0.00
	可吸入懸浮粒子(千克)	0.00
範圍		本年度排放量
溫室氣體排放	範圍1直接溫室氣體排放(公噸二氧化碳當量)	0.00
	範圍2能源間接溫室氣體排放(公噸二氧化碳當量)	
	外購電力	152.11
	溫室氣體排放總量(公噸二氧化碳當量)	152.11
	溫室氣體密度(公噸二氧化碳當量/員工)	1.27

環境、社會及管治(ESG)報告

類別		本年度產生量
廢棄物	有害廢棄物(公噸)	0.00
	有害廢棄物密度(以員工人數計算, 即「公噸/員工」)	0.00
	無害廢棄物(公噸)	
	生活垃圾	0.00
	無害廢棄物密度(以員工人數計算, 即「公噸/員工」)	0.00

類別		本年度消耗量
能源使用	直接能源(兆瓦時)	0.00
	間接能源(兆瓦時)	
	電力	173.69
	能源總耗量	173.69
	能源密度(以員工人數計算, 即「兆瓦時/員工」)	1.45

		本年度消耗量
水資源使用	總耗水量(立方米)	1,358.00
	耗水密度(以員工人數計算, 即「立方米/員工」)	11.32

社會表現

員工分佈		本年度員工人數
性別	男性	75
	女性	45
僱傭類別	首席高管	7
	高級管理人員	5
	中級管理人員	16
	一般員工	92
僱傭類型	全職	120
	兼職	0

員工分佈		本年度員工人數
年齡	三十歲以下	38
	三十歲至四十歲	77
	四十一歲至五十歲	5
	五十歲以上	0
地區	內地	120
	其他	0
按性別劃分比例(男性：女性)		1.67：1
總數		120
員工分佈		本年度離職員工 人數分佈及比例 ²
性別	男性	58 (77%)
	女性	33 (73%)
年齡	三十歲以下	44 (116%)
	三十歲至四十歲	40 (52%)
	四十一歲至五十歲	5 (100%)
	五十歲以上	2 (100%)
地區	內地	91 (76%)
	其他	0 (0%)
總數及比例 ³		91 (76%)

² 該類離職僱員人數除以年底的該類僱員人數。

³ 離職僱員人數除以年底的僱員人數。

職業安全健康績效		本年度指標
因工關係而死亡的人數及比例(本年度及過去三年內)		0
因工受傷人數及比例		0
因工傷損失工作日數		0

培訓	類別	培訓人數分佈及比例 ⁴
性別	男性	58 (66.7%)
	女性	29 (33.3%)
僱傭類別	首席高管	7 (8.1%)
	高級管理人員	5 (5.7%)
	中級管理人員	13 (14.9%)
	一般員工	62 (71.3%)
培訓員工總數		87 (73%)

⁴ 該類僱員受訓人數除以僱員總受訓人數。

致飛天雲動科技有限公司列位董事
(於開曼群島註冊成立的有限公司)

意見

本所已審核第117至195頁所載的飛天雲動科技有限公司(「**貴公司**」)及其附屬公司(統稱為「**貴集團**」)的綜合財務報表(包括於2022年12月31日的綜合財務狀況表，以及截至該日止年度的綜合損益及其他全面收入表、綜合權益變動表及綜合現金流量表)以及綜合財務報表附註(包括主要會計政策概要)。

本所認為，此綜合財務報表已根據國際會計準則理事會(「**國際會計準則理事會**」)頒佈的國際財務報告準則(「**國際財務報告準則**」)真實而公平地反映了 貴集團於2022年12月31日的綜合財務狀況及其截至該日止年度的綜合財務表現及綜合現金流量，並已遵照香港公司條例的披露規定妥為編製。

意見基礎

本所已根據香港會計師公會(「**香港會計師公會**」)頒佈的香港審計準則(「**香港審計準則**」)進行審核。本所在該等準則下承擔的責任已在本報告「核數師對審核綜合財務報表須承擔的責任」一節中進一步闡述。根據香港會計師公會頒佈的專業會計師道德守則(「**守則**」)，本所獨立於 貴集團，並已履行守則中的其他道德責任。本所相信，本所所獲得的審計憑證能充足和適當地為本所的意見提供基礎。

關鍵審核事項

根據本所的專業判斷，本所認為關鍵審核事項是對本期綜合財務報表的審核最為重要的事項。該等事項是在本所審核整體綜合財務報表及出具意見時進行處理的。本所不會對該等事項提供單獨意見。

關鍵審核事項	本所於審核中處理關鍵審核事項之方式
<p>有關提供增強現實和虛擬現實（「AR/VR」）營銷服務業務的客戶合約收入確認</p> <p>年內有關提供AR/VR營銷服務業務的客戶合約收入為人民幣681,796,000元，佔總收入的64%，其為 貴集團的主要收入來源。</p> <p>有關提供AR/VR營銷服務業務的客戶合約收入基於相關外部平台發佈服務的結果（包括點擊或下載等大量活動）確認。</p> <p>於相關外部平台進行的活動量及將於確認的收入金額分別根據 貴集團業務運營信息系統的算法邏輯自動收集及計算，並存儲在大數據平台（與 貴集團業務運營系統統稱「該等系統」）中。</p> <p>本所將提供AR/VR營銷服務業務的客戶合約收入確認的發生確認為關鍵審核事項，原因為收入確認取決於該等系統的有效設計及運作，特別是對相關外部平台活動的字幕、系統變更及資料安全的控制，且對該過程進行審核需要大量精力。</p> <p>有關提供AR/VR營銷服務業務的收入詳情載於綜合財務報表附註6。</p>	<p>本所有關提供AR/VR營銷服務業務的客戶合約收入確認的程序包括：</p> <ul style="list-style-type: none">在信息技術專家的協助下，測試該等系統的一般信息技術控制程序，包括訪問安全、系統變更控制、數據中心及網絡運營以及該等系統之間的數據傳輸監測控制；了解、評估及測試與本所就提供AR/VR營銷服務業務的客戶合約收入確認的發生的審計的相關關鍵控制，包括對通過協議與客戶就每月結算記錄確認交易量、價格及金額的控制；將計入 貴集團財務記錄的收入交易與重新計算自 貴集團業務運營信息系統中所有相關數據中確認的收入金額進行對賬及測試對相關外部平台活動的自動化控制，以核實計算中使用的交易量；通過核查客戶合約及與客戶的每月結算記錄抽樣檢查所記錄的收入交易，以核實所確認的收入金額及通過核查銀行回單檢查現金收款情況（如有）。

其他資料

貴公司董事須對其他資料負責。其他資料包括年報所載資料，惟不包括綜合財務報表及本所核數師就此出具的核數師報告。

本所對綜合財務報表的意見並不涵蓋其他資料，本所亦不會對其他資料發表任何形式的保證結論。

就本所審核綜合財務報表而言，本所的責任為閱讀其他資料，並在該過程中考慮其他資料是否與綜合財務報表或本所在審核過程中獲悉的資料存在重大不符，或是否可能存在重大錯誤陳述。基於本所已執行的工作，倘本所認為其他資料有重大錯誤陳述，則本所須報告該事實。就此，本所沒有須報告的情況。

董事及治理層對綜合財務報表須承擔的責任

貴公司董事須負責根據國際會計準則理事會頒佈的國際財務報告準則及香港公司條例的披露規定編製真實且公平的綜合財務報表，及落實其認為編製綜合財務報表所必要的內部控制，以使綜合財務報表的編製不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述。

於編製綜合財務報表時，董事須負責評估 貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營相關的事項，並運用持續經營為會計基礎，惟董事有意將 貴集團清盤或停止經營或別無其他實際的替代方案而為之的情況除外。

治理層負責監督 貴集團之財務報告程序。

核數師對審核綜合財務報表須承擔的責任

本所的目標為對綜合財務報表整體是否存在由欺詐或錯誤而導致的任何重大錯誤陳述取得合理保證，並出具包括本所的意見的核數師報告。本報告乃根據我們雙方所協定的業務約定書條款僅向整體股東作出，並無作其他用途。本所不會就本報告內容向任何其他人士負上或承擔任何責任或義務。合理保證是高水平的保證，但不能保證按香港審計準則進行的審核定能發現所存在的任何重大錯誤陳述。錯誤陳述可因欺詐或錯誤產生，倘個別或整體在合理預期情況下可影響使用者根據該等綜合財務報表作出的經濟決定時，則被視為重大錯誤陳述。

本所根據香港審計準則執行審核的工作之一，是運用職業判斷，在整個審核過程中保持職業懷疑態度。本所亦：

- 識別及評估由於欺詐或錯誤而導致綜合財務報表存在重大錯誤陳述的風險，設計及執行審核程序以應對該等風險，以及獲取充足和適當的審核憑證，作為本所意見的基礎。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述或凌駕內部控制的情況，因此未能發現因欺詐而導致的重大錯誤陳述的風險高於未能發現因錯誤而導致的重大錯誤陳述的風險。
- 了解與審核相關的內部控制，以設計在各種情況下屬適當的審核程序，惟並非旨在對 貴集團內部控制的有效性發表意見。
- 評估董事所採用的會計政策的合適性及作出的會計估計和相關披露的合理性。
- 對 貴集團的持續經營能力產生重大疑慮的事項或情況有關的重大不確定性。倘本所認為存在重大不確定性，則有必要在核數師報告中提請使用者注意綜合財務報表中的相關披露；倘有關披露不足，則須修訂本所的意見。本所的結論乃基於截至本所的核數師報告日期止所得的審核憑證。然而，未來事項或情況可能導致 貴集團不能持續經營。
- 評估綜合財務報表的整體呈報方式、結構及內容，包括披露資料，以及綜合財務報表是否公平反映相關交易和事項。
- 就 貴集團內實體或業務活動的財務資料獲取充足及適當的審核憑證，以便對綜合財務報表發表意見。本所負責集團審核的方向、監督及執行。本所為審核意見承擔全部責任。

本所與治理層就(其中包括)審核的計劃範圍、時間安排及重大審核發現進行溝通，該等發現包括本所在審核過程中識別的內部控制的任何重大缺陷。

本所亦向治理層作出聲明，指出本所已符合有關獨立性的道德要求，並與彼等溝通可能被合理認為會影響本所獨立性的所有關係及其他事宜，以及消除威脅採取的措施或應用的防範措施(如適用)。

與治理層溝通的事項中，本所確定對本期間綜合財務報表審核至關重要的事項，因而構成關鍵審核事項。本所在核數師報告中描述該等事項，除非法律或法規不允許公開披露該等事項，或在極少數情況下，倘合理預期在本所的報告中溝通某事項造成的負面後果超出產生的公眾利益，則本所決定不應在報告中溝通該事項。

出具本獨立核數師報告之審核項目合夥人為Yam Siu Man。

德勤 • 關黃陳方會計師行

執業會計師

香港

2023年3月20日

綜合損益及其他全面收入表

截至2022年12月31日止年度

	附註	於12月31日	
		2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
收入	6	1,066,157	595,290
收入成本		(692,162)	(419,774)
毛利		373,995	175,516
其他收入		4,167	3,130
指定為按公平值計入損益(「按公平值計入損益」)的金融負債的公平值變動		—	(21,075)
其他收益及虧損	7	(7,336)	447
預期信貸虧損(「預期信貸虧損」)模式下的減值虧損(扣除撥回)	8	(4,050)	864
分銷及銷售開支		(13,602)	(13,682)
行政開支		(33,189)	(21,711)
研發開支		(48,466)	(21,703)
上市開支		(21,118)	(12,287)
融資成本	9	(3,257)	(2,357)
除稅前利潤	10	247,144	87,142
所得稅開支	12	(10,551)	(15,423)
年內利潤		236,593	71,719
其他全面收入			
將不予重新分類至損益的項目： 按公平值計入其他全面收入(「按公平值計入其他全面收入」)的權益工具投資收益的公平值		20,872	—
		20,872	—
年內全面收入總額		257,465	71,719

綜合損益及其他全面收入表

截至2022年12月31日止年度

	附註	於12月31日	
		2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
歸屬於以下人士的年內利潤／(虧損)：			
本公司擁有人		236,746	70,202
非控股權益		(153)	1,517
		236,593	71,719
歸屬於以下人士的全面收入／(開支)總額：			
本公司擁有人		257,618	70,202
非控股權益		(153)	1,517
		257,465	71,719
每股基本盈利(人民幣分)	13	14.8	5.2
每股攤薄盈利(人民幣分)	13	14.8	5.2

綜合財務狀況表

於2022年12月31日

	附註	截至12月31日	
		2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
非流動資產			
物業、廠房及設備	15	2,128	2,140
使用權資產	16	5,917	6,492
無形資產	17	47,934	29,274
按公平值計入其他全面收入的權益工具	18	190,526	—
合約成本	21	386	1,005
遞延稅項資產	19	1,932	1,325
		248,823	40,236
流動資產			
貿易及其他應收款項及按金	20	387,266	166,129
合約成本	21	1,326	9,496
預付款項	22	485,534	153,375
銀行結餘及現金	23	404,501	214,279
		1,278,627	543,279
流動負債			
貿易及其他應付款項	24	139,624	75,340
租賃負債	26	4,368	3,019
銀行借款	27	80,000	22,300
合約負債	28	67,714	21,091
應付所得稅		8,819	12,451
		300,525	134,201
流動資產淨值		978,102	409,078
總資產減流動負債		1,226,925	449,314
非流動負債			
租賃負債	26	1,520	2,744
		1,520	2,744
資產淨值		1,225,405	446,570

綜合財務狀況表

於2022年12月31日

	附註	截至12月31日	
		2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
資本及儲備			
股本	29	128	7
股份溢價		521,249	—
儲備	30	701,295	443,677
貴公司擁有人應佔權益		1,222,672	443,684
非控股權益		2,733	2,886
權益總額		1,225,405	446,570

第117至195頁的綜合財務報表已於2023年3月20日獲董事會批准及授權發行，並經以下董事代表簽署：

汪磊
董事

李艷浩
董事

綜合權益變動表

截至2022年12月31日止年度

	貴公司擁有人應佔									
	按公平值計							總計	非控股權益	權益總額
	實繳資本/ 股本	股份溢價	資本儲備	其他儲備	收入的其他全面	法定公積金	保留利潤			
人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	
於2021年1月1日	9,061	—	4,206	—	—	4,939	159,842	178,048	1,369	179,417
年內全面收入總額	—	—	—	—	—	—	70,202	70,202	1,517	71,719
發行股份(附註29)	7	—	—	—	—	—	—	7	—	7
金融工具之調整(附註25)	(260)	—	(111)	(15,348)	—	—	—	(15,719)	—	(15,719)
與本集團相關已終止優先權的股份及轉換優先股 (附註25)	2,772	—	170,079	38,295	—	—	—	211,146	—	211,146
轉撥法定公積金	—	—	—	—	—	846	(846)	—	—	—
因重組產生之調整(附註)	(11,573)	—	—	11,573	—	—	—	—	—	—
於2021年12月31日	7	—	174,174	34,520	—	5,785	229,198	443,684	2,886	446,570
年內利潤/(虧損)	—	—	—	—	—	—	236,746	236,746	(153)	236,593
其他全面收入	—	—	—	—	20,872	—	—	20,872	—	20,872
年內全面收入/(開支)總額	—	—	—	—	20,872	—	236,746	257,618	(153)	257,465
首次公開發售(「首次公開發售」)相關發行股份 (附註29)	20	543,348	—	—	—	—	—	543,368	—	543,368
資本化發行(附註29)	101	(101)	—	—	—	—	—	—	—	—
首次公開發售相關發行股份應佔交易成本	—	(21,998)	—	—	—	—	—	(21,998)	—	(21,998)
轉撥法定公積金	—	—	—	—	—	22,140	(22,140)	—	—	—
2022年12月31日	128	521,249	174,174	34,520	20,872	27,925	443,804	1,222,672	2,733	1,225,405

附註：

於2021年12月16日，飛天雲動科技有限公司(「本公司」)及其附屬公司(統稱「本集團」)完成集團重組，該詳情載於就於香港聯合交易所有限公司主板首次公開發售本公司股份(「上市」)的本公司日期為2022年9月29日的招股章程「歷史、發展及企業架構—重組」(「重組」)一節。因此，本公司自此成為本集團之控股公司。

綜合現金流量表

截至2022年12月31日止年度

	截至12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
經營活動		
除稅前利潤	247,144	87,142
經以下項目調整：		
利息收入	(709)	(828)
匯兌差額	4,528	5
物業、廠房及設備折舊	1,152	570
使用權資產折舊	3,539	2,746
無形資產攤銷	17,923	10,836
一年期軟件許可攤銷(計入貿易及其他應收款項以及按金)	612	—
預期信貸虧損模式下的減值虧損(扣除撥回)	4,050	(864)
融資成本	3,257	2,357
指定為按公平值計入損益的金融負債的公平值變動	—	21,075
經營資金變動前經營現金流量	281,496	123,039
貿易及其他應收款項以及按金增加	(222,106)	(21,425)
預付款項增加	(326,230)	(60,372)
存貨減少	—	4,301
合約成本減少	8,789	10,301
貿易及其他應付款項增加	70,723	10,170
合約負債增加/(減少)	46,623	(23,345)
經營(所用)/所得現金	(140,705)	42,669
已付所得稅	(14,790)	(18,184)
經營活動(所用)/所得現金淨額	(155,495)	24,485
投資活動		
購買物業、廠房及設備	(1,288)	(2,600)
購買無形資產	(45,478)	(15,126)
購買一年期軟件許可	(8,300)	—
購買按公平值計入其他全面收入的權益工具	(169,654)	—
已收利息	709	828
存入三個月以上到期的定期存款	—	(150,000)
提取三個月以上到期的定期存款	—	150,000
投資活動所用現金淨額	(224,011)	(16,898)

綜合現金流量表

截至2022年12月31日止年度

	截至12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
融資活動		
新增銀行借款	105,000	24,700
償還銀行借款	(47,300)	(41,067)
償還租賃負債	(2,839)	(3,372)
已付利息	(3,257)	(1,842)
發行優先權股份及優先股的所得款項	—	125,480
過往年度發行股份的所得款項	7	—
首次公開發售相關發行股份的所得款項淨額	527,733	—
支付股份發行成本	(5,088)	(1,219)
融資活動所得現金淨額	574,256	102,680
現金及現金等價物增加淨額	194,750	110,267
年初現金及現金等價物	214,279	104,017
匯率變動影響	(4,528)	(5)
年末現金及現金等價物 (以銀行結餘及現金表示)	404,501	214,279

1. 一般資料

本公司在2021年6月24日根據開曼群島公司法於開曼群島註冊成立及登記為獲豁免有限公司。本公司註冊辦事處及主要營業地點地址分別為89 Nexus Way, Camana Bay, Grand Cayman, KY1-9009, Cayman Islands及中國北京朝陽區廣渠路3號競園藝術中心8號店。

本公司為一家投資控股公司，自註冊成立之日起未經營任何業務活動。本集團主要從事提供增強現實和虛擬現實(「AR/VR」)營銷服務，AR/VR內容和相關服務。

本公司的直接控股公司為於英屬處女群島(「BVI」)註冊成立的Brainstorming Cafe Limited。

本公司於2022年10月18日於香港聯合交易所有限公司主板成功上市。

綜合財務報表以人民幣(「人民幣」)呈列，而人民幣亦為本公司功能貨幣。

2. 集團重組以及綜合財務報表的編製及呈列基準

於本公司註冊成立及重組完成前，本集團主要由北京掌中飛天科技股份有限公司(「掌中飛天科技」)及其於中華人民共和國(「中國」)成立的附屬公司(統稱「合併聯屬實體」)從事經營活動。掌中飛天科技由汪磊先生及李艷浩先生及其他股東(統稱「掌中飛天股東」)擁有。

為籌備上市，本集團進行重組，涉及以下步驟：(i)註冊成立本公司及若干投資控股公司(包括於中國成立的全資附屬公司北京飛天雲動科技有限公司(「外商獨資企業」))；(ii)通過各掌中飛天科技股東註冊成立投資控股公司，彼等各自按於掌中飛天科技的相同持股比例認購本公司股份及(iii)訂立下文所詳述的合約安排。

由於股份乃按比例發行予本公司股東，集團重組涉及在掌中飛天科技與掌中飛天股東之間配置若干投資控股公司(包括本公司)並簽立合約安排(見以下段落所載定義)，由此產生本集團，並被視作存續實體。因此，截至2021年12月31日止年度的綜合損益及其他全面收入表、綜合權益變動表以及綜合現金流量表已編製以載入現時本集團旗下公司的業績、權益變動以及現金流量，猶如集團重組完成後的集團架構於截至2021年12月31日止整個年度或自彼等各自註冊成立/成立日期起一直存在(以較短期間為準)。

截至2022年12月31日止年度

2. 集團重組以及綜合財務報表的編製及呈列基準(續)

由於中國對互聯網文化業務行業外資擁有權的監管限制，本集團透過合併聯屬實體於中國經營業務。外商獨資企業已與掌中飛天科技及掌中飛天股東於2021年12月16日訂立合約安排，而外商獨資企業已與合併聯屬實體於2022年5月6日訂立合約安排(「合約安排」)。根據合約安排，外商獨資企業可：

- 對合併聯屬實體行使有效財務及運營控制；
- 行使合併聯屬實體權益持有人的投票權；
- 就外商獨資企業所提供業務支援、技術以及諮詢服務收取合併聯屬實體所產生絕大部分經濟回報；
- 獲得不可撤回獨家權利，根據中國法律及法規允許的最低購買價向各自權益持有人購買合併聯屬實體全部或部分股權。外商獨資企業可隨時行使該項購股權，直至獲得合併聯屬實體全部股權及／或全部資產。此外，未經外商獨資企業事先同意，合併聯屬實體不得出售、轉讓、質押或處置任何資產或向彼等權益持有人作出任何分派；及
- 自彼等權益持有人獲得合併聯屬實體全部股權的質押，作為合併聯屬實體應付外商獨資企業的款項的附屬抵押品，並確保合併聯屬實體履行合約安排的責任。

本集團於合併聯屬實體並無擁有任何股權。然而，由於合約安排，本集團對合併聯屬實體具有影響力、有權因參與合併聯屬實體而收取可變回報以及有能力藉對合併聯屬實體的權力影響該等回報及被認為對合併聯屬實體有控制權。因此，本公司將合併聯屬實體視為間接附屬公司。合併聯屬實體的資產、負債、收入、收益及開支已於本集團綜合財務報表中綜合入賬。

於2022年12月31日，掌中飛天科技及其附屬公司總資產(合約安排所涉及者)為人民幣861百萬元(2021年：人民幣579百萬元)，該等結餘已反映於本集團的綜合財務報表中，並已抵銷公司間的結餘。

截至2022年12月31日止年度，掌中飛天科技及其附屬公司總收入(合約安排所涉及者)為人民幣704百萬元(2021年：人民幣584百萬元)，該等數額已反映於本集團的綜合財務報表中，並已抵銷公司間的交易。

3. 應用經修訂國際財務報告準則(「國際財務報告準則」)

本集團已於截至2022年及2021年12月31日止年度貫徹應用國際會計準則理事會(「國際會計準則理事會」)頒佈的經修訂國際財務報告準則，該等準則於本集團2022年1月1日開始的會計期間強制生效。

應用經修訂國際財務報告準則並無對本集團於本年度及過往年度之財務狀況及表現及／或該等綜合財務報表所載之披露造成重大影響。

已頒佈但尚未生效的新訂及經修訂國際財務報告準則

本集團並無提早應用以下已頒佈但尚未生效的新訂及經修訂國際財務報告準則：

國際財務報告準則第17號	保險合約 ¹
國際財務報告準則第10號及 國際會計準則第28號的修訂	投資者與其聯營公司或合營企業的資產出售或注資 ²
國際財務報告準則第16號修訂	售後租回交易中的租賃負債 ³
國際會計準則第1號的修訂	負債分類為流動或非流動 ³
國際會計準則第1號的修訂	存在契諾的非流動負債 ³
國際會計準則第1號的修訂及 國際財務報告準則實務聲明第2號	會計政策披露 ¹
國際會計準則第8號的修訂	會計估值定義 ¹
國際會計準則第12號的修訂	單筆交易產生的資產和負債相關的遞延稅項 ¹

¹ 於2023年1月1日或之後開始的年度期間生效。

² 於待定日期或之後開始的年度期間生效。

³ 於2024年1月1日或之後開始的年度期間生效。

本集團預期應用全部已頒佈但尚未生效的新訂及經修訂國際財務報告準則將不會於可預見的將來對綜合財務報表產生任何重大影響。

截至2022年12月31日止年度

4. 重大會計政策

綜合財務報表乃根據符合國際會計準則理事會所頒佈的國際財務報告準則的會計政策編製。就編製綜合財務報表而言，如果任何資訊經合理預期會影響到主要用戶的決策，則該資訊被視為重要資訊。此外，綜合財務報表包括香港聯合交易所有限公司證券上市規則（「上市規則」）及香港公司條例所規定的適用披露。

綜合財務報表乃使用歷史成本法編製，惟如下文所載會計政策所述，按各報告期末的公平值計量的若干金融工具除外。

歷史成本一般基於換取貨品及服務的代價公平值釐定。

公平值為市場參與者於計量日期在有序交易中出售資產可能收取或轉讓負債可能支付的價格，而不論該價格是否直接觀察可得或使用另一種估值方法估計。倘市場參與者於計量日期對資產或負債定價時考慮該資產或負債的特徵，則本集團於估計該資產或負債的公平值時會考慮其於計量日期的特徵。在綜合財務報表中作計量及／或披露用途的公平值均在此基礎上予以確定，惟國際財務報告準則第2號以股份為基礎的支付範圍內的以股份為基礎的付款交易、國際財務報告準則第16號租賃範圍內的租賃交易以及與公平值類似但並非公平值的計量（例如，國際會計準則第2號存貨中的可變現淨值或國際會計準則第36號資產減值中的使用價值）除外。

就採用（將不可觀察輸入用於後期公平值計量的）估值技術以公平值交易的金融工具而言，須對估值技術進行校正，以使估值技術的結論在初步確認時與交易價相等。

此外，就財務申報而言，公平值計量按公平值計量的輸入數據的可觀察程度及該等輸入數據整體對公平值計量的重要性劃分為第一、二或三級，詳情如下：

- 第一級輸入數據為本集團於計量日期可獲得的相同資產或負債於活躍市場的報價（未經調整）；
- 第二級輸入數據為資產或負債的可直接或間接觀察輸入數據（計入第一級的報價除外）；及
- 第三級輸入數據為資產或負債的不可觀察輸入數據。

已採用的主要會計政策載列如下。

4. 重大會計政策(續)

綜合基準

綜合財務報表包括本公司的財務報表以及由本公司及其附屬公司控制的實體(包括結構性實體)的財務報表。本公司在下列情況下取得控制權：

- 對投資對象擁有權力；
- 因參與投資對象業務而承擔可變回報的風險或享有可變回報的權利；及
- 能夠使用其權力影響其回報。

如果事實和情況表明上述三個控制要素中的一個或多個發生變化，本集團需重新評估其是否控制被投資方。

本集團取得對附屬公司之控制權時開始將附屬公司綜合入賬，並於失去對附屬公司之控制權時終止入賬。具體而言，於年內所收購或出售附屬公司的收入及開支於本集團取得控制權之日起計入綜合損益及其他全面收入表，直至本集團不再控制該附屬公司之日為止。

損益及其他全面收入的各项目歸屬於本公司擁有人及非控股權益。即使該歸屬將導致非控股權益錄得虧絀結餘，附屬公司的全面收入總額亦歸屬於本公司擁有人及非控股權益。

附屬公司的財務報表於必要時會作出調整，以使其會計政策與本集團之會計政策一致。

所有集團內公司間的資產及負債、權益、收入、開支以及有關本集團各成員公司間交易的現金流量於綜合入賬時悉數對銷。

於附屬公司的非控股權益與本集團權益單獨呈列，表示現有擁有權權益授權其持有人可於有關附屬公司清盤後分佔其資產淨值的一部分。

截至2022年12月31日止年度

4. 重大會計政策(續)

客戶合約收入

本集團於完成履約責任時確認收入，即於特定履約責任相關貨品或服務的「控制權」轉讓予客戶時。

履約責任指可區分的單一貨品及服務(或一批貨品或服務)或一系列大致相同的可區分貨品或服務。

控制權隨時間轉移，倘符合以下其中一項標準，則經參考相關履約責任的完成進度隨時間確認收入：

- 於本集團履約時，客戶同時收取及消耗本集團履約所提供的利益；
- 於本集團履約時，客戶控制於本集團履約時創造或提升的資產；或
- 本集團履約未創造對本集團具有替代用途的資產，而本集團有強制執行權收取至今已完成履約部分的款項。

否則，收入於客戶獲得可區分貨品或服務的控制權的時間點確認。

合約負債指本集團因已向客戶收取代價(或可收取到期代價)，而須向客戶轉讓貨品或服務的責任。

本集團的客戶合約收入中，並無可變代價和重大融資成分。

隨時間確認收入：對履約責任的完成進度計量

履約責任的完成進度採用產出法計量，即在直接計量至今已轉讓予客戶的貨品或服務相對於合約項下承諾的剩餘貨品或服務的價值的基礎上確認收入。此方法亦是描述本集團之貨品或服務控制權轉移業績的最佳方法。

4. 重大會計政策(續)

客戶合約收入(續)

隨時間確認收入：對履約責任的完成進度計量(續)

AR/VR營銷服務業務

本集團開發AR/VR互動內容，為客戶提供包括基於該AR/VR內容設計及投放廣告等的服務解決方案。本集團為客戶提供一站式AR/VR營銷服務，包括制定AR/VR服務計劃、設計AR/VR互動內容、分發AR/VR互動內容，以及收集、監控和優化營銷資料和回饋意見，達成提升品牌曝光度和提高品牌知名度的客戶目標。

本集團基於相關平台發佈服務的結果，於特定服務獲提供的時間點確認收入(該服務發佈每月均會與客戶確認)。

AR/VR內容業務

利用我們自主研發的AR/VR開發引擎，我們的AR/VR內容業務根據客戶的需求提供定製化的內容。本集團為客戶提供AR/VR內容，並為終端用戶帶來虛擬世界多元化的沉浸式體驗。

於定製內容的控制權轉讓予客戶的時間點確認收入。

出售知識產權(「IP」)

出售IP的收入於IP若干改編權的控制權轉讓予客戶時進行確認。當與客戶簽署協議並將所需文件完成遞交時，該等權利即轉讓予客戶。

AR/VR軟件即服務(「SaaS」)服務

本集團利用其在AR/VR營銷業務和AR/VR內容業務方面積累的經驗，透過AR/VR SaaS平台提供標準化解決方案。AR/VR SaaS平台方便客戶生產、發佈和使用AR/VR內容。

本集團為客戶開發定製SaaS內容，向客戶收費。開發定製內容的收益於定製內容的控制權轉讓予客戶的時間點予以確認。

其他SaaS服務以訂購方式提供，並向客戶收取服務月費或年費。有關訂購費用收益於訂購期內以直線方式予以確認。

截至2022年12月31日止年度

4. 重大會計政策(續)

客戶合約收入(續)

隨時間確認收入：對履約責任的完成進度計量(續)

其他

本集團亦從手機短信服務、推廣服務、技術服務、藝人代言服務、遊戲及遊戲相關業務中獲取收益。本集團於為客戶提供特定服務或定製產品轉移給客戶的時間點確認收益。

委託人與代理人

當有另一方涉及向客戶提供貨品或服務時，本集團會釐定其承諾性質屬由其自身提供指定貨品或服務(即本集團為委託人)或安排由其他方提供該等貨品或服務(即本集團為代理)的履約責任。

倘本集團在向客戶轉讓貨品或服務之前控制指定貨品或服務，則本集團為委託人。

倘本集團的履約責任為安排另一方提供指定貨品或服務，則本集團是代理。在此情況下，於貨品或服務轉讓予客戶前，本集團對另一方提供的指定貨品或服務並無控制權。倘本集團作為代理，本集團於換取安排由另一方提供的指定貨品或服務時預期有權獲得的任何費用或佣金金額確認收益。

合約成本

獲取合約的增量成本

獲取合約的增量成本乃本集團為了與客戶訂立合約而發生的成本，倘未能獲取該合約則不會發生。

倘本集團預期能收回此等成本(銷售佣金)，則將其確認為資產。如此確認的資產其後基於某種系統性基準攤銷至損益，但這種方式須與轉移給客戶的資產相關的貨品或服務一致。

4. 重大會計政策(續)

客戶合約收入(續)

合約成本(續)

履約成本

本集團為履行定製產品開發合約會產生成本。本集團首先應評估此類成本以其他相關準則計量是否滿足確認為資產的條件，否則僅於滿足以下所有條件時此類成本方會確認為資產：

- 此等成本與某合約或本集團可具體確認的某預期合約直接相關；
- 此等成本可生成或增加任何資源協助本集團未來完成(或持續完成)履約責任；及
- 此等成本預期可收回。

如此確認的資產其後基於某種系統性基準攤銷至損益，但這種方式須與轉移給客戶的資產相關的貨品或服務一致。此等資產須進行減值評估。

租賃

租賃的定義

倘合約為換取代價而賦予在一段時間內控制可識別資產用途的權利，則該合約為租賃或包含租賃。

就於初始應用國際財務報告準則第16號日期或之後訂立或修改或因業務合併產生的合約而言，本集團根據國際財務報告準則第16號的定義於初始、修改日期或收購日期(如合適)評估合約是否為租賃或包含租賃。除非合約的條款及條件其後出現變動，否則有關合約將不予重新評估。

本集團作為承租人

分配代價至合約組成部分

就含有租賃組成部分及一項或多項額外租賃或非租賃組成部分之合約而言，本集團以租賃組成部分之相對單獨價格及非租賃組成部分之總單獨價格為基礎，將合約內之代價分配至各租賃組成部分。

本集團採用務實性權宜辦法，不將非租賃成分與租賃成分區分開，而是將租賃成分和任何相關的非租賃成分作為單一租賃成分進行會計處理。

短期租賃

本集團對租期為自開始當日起計12個月或以下且不包含購買選擇權的租賃採用短期租賃確認豁免。短期租賃的租賃付款乃於租期內按直線法或另一系統性基準確認為開支。

截至2022年12月31日止年度

4. 重大會計政策(續)

租賃(續)

本集團作為承租人(續)

使用權資產

使用權資產的成本包括：

- 租賃負債的初始計量金額；
- 於開始日期或之前作出的任何租賃付款減去收取的任何租賃優惠；及
- 本集團產生的任何初始直接成本。

使用權資產按成本減任何累計折舊及減值虧損計量，並就租賃負債的任何重新計量作出調整。

使用權資產按其估計可使用年期及租期(以較短者為準)以直線法折舊。

本集團於綜合財務狀況表內將使用權資產呈列為單獨項目。

可退還租金按金

已付可退還租金按金乃根據國際財務報告準則第9號金融工具入賬及初步按公平值計量。由於初步確認時對公平值所作調整並不重大，故有關調整未被考慮在內且並未計入使用權資產的成本。

租賃負債

於租賃開始日期，本集團按該日尚未支付租賃付款的現值確認及計量租賃負債。在計算租賃付款的現值時，倘租賃中所隱含的利率不易確定，則本集團會採用租賃開始日期的增量借貸利率。

租賃付款包括固定付款(包括實質固定付款)減任何應收租賃優惠。

於開始日期後，租賃負債按應計利息及租賃付款予以調整。

4. 重大會計政策(續)

租賃(續)

租賃負債(續)

本集團在以下情況下重新計量租賃負債(並對相關使用權資產進行相應調整)：

- 租賃期發生變化或對購買選擇權的行使情況發生評估變化，在此情況下，使用再評估日的修正貼現率對修正後的租賃付款進行貼現，以此對相關的租賃負債重新進行計量。
- 因市場出租費率發生變化，接著是市場租金評估／預期付款在保證剩餘價值的情況下發生變化，故租賃付款也發生變化。在此情況下，使用初始貼現率對修正後的租賃付款進行貼現，以此對相關的租賃負債重新進行計量。

本集團於綜合財務狀況表內將租賃負債呈列為單獨項目。

外幣

於編製個別集團實體財務報表時，以實體功能貨幣(外幣)以外的貨幣進行的交易均按交易日期的現行匯率確認。於各報告期末，以外幣計值的貨幣項目均按該日的現行匯率重新換算。按公平值入賬並以外幣計值之非貨幣項目按釐定公平值當日之匯率重新換算。當非貨幣項目的公平值收益或虧損於損益中確認時，該收益或虧損的任何匯兌部分亦於損益中確認。當非貨幣項目的公平值收益或虧損於其他全面收入中確認時，該收益或虧損的任何匯兌部分亦於其他全面收入中確認。非貨幣項目若以外幣之歷史成本計量則不會重新換算。

於結算及重新換算貨幣項目時產生的匯兌差額均於彼等產生期間於損益確認。

借款成本

本集團所有不直接歸屬於合資格資產的收購、建設或生產的借款費用均於發生當期計入損益。

截至2022年12月31日止年度

4. 重大會計政策(續)

政府補助

政府補助於有合理保證證明本集團將符合其附帶條件及將會收取補助的情況下，方會進行確認。

政府補助乃於本集團將擬以補助所補償相關成本確認為開支的期間內以系統基準在損益中確認。

政府補助為應收作已產生開支或虧損的補償或旨在給予本集團即時財務資助而未來不附帶有關成本，於有關補助成為應收期間在損益中確認。此類補助須於「其他收入」中列示。

退休福利成本

根據中國政府法規，向地方社會保障局管理的退休基金計劃支付的款項於僱員提供服務而有權享有供款時確認為開支。

短期僱員福利

短期僱員福利在僱員提供服務期間按預期就服務所支付的福利未貼現金額確認。所有短期僱員福利確認為開支，除非另一項國際財務報告準則規定或允許將福利計入資產成本中。

有關工資及薪金、年假及病假的僱員應計福利在扣減任何已付金額後確認為負債。

稅項

所得稅開支指當前應付稅款及遞延稅款的總和。

當前應付稅款基於該年度的應課稅利潤計算。應課稅利潤與除稅前利潤不同，原因為其他年份的收入或支出屬應課稅或可扣減，而項目從來不屬應課稅或可扣減。本集團的當前稅項負債乃使用於報告期結束時已頒佈或實質上已頒佈的稅率來計量。

遞延稅項根據綜合財務報表中資產及負債的賬面值與計算應課稅利潤時使用的相應稅基之間的暫時差額來確認。遞延稅項負債通常針對所有應課稅暫時差額進行確認。遞延稅款資產通常被確認為所有可抵扣的暫時差額，當存在應課稅利潤即可作來抵扣該等可抵扣暫時差額。倘暫時差額由於在一項既不影響應課稅利潤亦不影響會計利潤的交易中對資產及負債的初始確認(業務合併除外)而產生，則不確認該等遞延稅項資產及負債。此外，倘暫時差額於初步確認商譽時產生，則不確認遞延稅項負債。

4. 重大會計政策(續)

稅項(續)

與附屬公司投資相關的應課稅暫時差額被確認為遞延稅項負債，除非本集團能夠控制暫時差額的撥回，並且暫時差額在可預見的未來可能不會撥回。與該等投資相關的可抵扣暫時差額所產生的遞延稅項資產僅在可能存在足夠的應課稅利潤用於抵扣暫時差額的利益並且在可預見的將來預計會撥回的情況下，方可確認。

遞延稅項資產的賬面值於各報告期結束時進行審閱，並在不再可能有足夠的應課稅利潤以收回全部或部分資產的情況下進行削減。

遞延稅項資產及負債根據報告期末已頒佈或實質上已頒佈的稅率(及稅法)，按預期在清償負債或變現資產期間適用的稅率計量。

遞延稅項負債及資產的計量反映本集團於報告期結束時預計收回或結算其資產及負債的賬面值的方式所產生的稅項後果。

為計量本集團確認使用權資產及相關租賃負債的租賃交易的遞延稅項，本集團首先釐定減稅是否歸屬於使用權資產或租賃負債。

對於減稅歸因於租賃負債的租賃交易，本集團對整個租賃交易適用國際會計準則第12號*所得稅*規定。與使用權資產及租賃負債相關的暫時差額按淨值進行評估。使用權資產的折舊額超過租賃負債本金部分的租賃付款額，會導致產生可抵扣暫時差額淨額。

當有法律上可執行的權利將當期稅項資產與當期稅項負債相抵銷時，以及當彼等與同一稅務機關徵收的所得稅相關時，遞延稅項資產及負債將被抵銷。

當期及遞延稅項於損益中確認，除非彼等與在其他全面收入中確認的項目或直接在權益中確認的項目相關，就此而言，當期及遞延稅項亦分別在其他全面收入中或直接在權益中確認。

於評估所得稅處理方法的任何不確定因素時，本集團考慮有關稅務機關是否可能接納個別集團實體於其所得稅申報時所採用或擬採用的不確定稅務處理方法。倘很可能獲接納，則即期及遞延稅項之釐定與申報所得稅時的稅務處理方法一致。倘有關稅務機關不大可能接納不確定稅務處理方法，則各項不確定因素的影響透過最可能產生的金額或預期價值予以反映。

截至2022年12月31日止年度

4. 重大會計政策(續)

物業、廠房及設備

物業、廠房及設備，包括持有用於生產或供應貨物或服務，或用於行政用途的傢具、固定裝置及設備，按成本減去其後的累計折舊及其後的累計減值虧損(如有)於綜合財務狀況表中呈列。

折舊確認乃為在資產的估計使用年期內，用直線法撇銷其成本減去其剩餘價值。估計使用年期、剩餘價值及折舊方法於各報告期期末進行審閱，其估計任何變動的影響按前瞻基準入賬。

出售後或當持續使用資產預期不會產生未來經濟利益時，終止確認物業、廠房及設備項目。出售或報廢物業、廠房及設備項目產生的任何收益或虧損，按出售所得款項與資產賬面值之間的差額釐定，並在損益中確認。

無形資產

單獨收購的無形資產

單獨收購的可使用年期有限的無形資產按成本減累計攤銷及任何累計減值虧損入賬。可使用年期有限的無形資產攤銷於其估計可使用年期內以直線法確認。

估計可使用年期及攤銷法於各報告期末審計，而任何估計變動的影響按前瞻基準入賬。

研發開支

研究活動開支於其產生期間確認為開支。

倘並無內部產生的無形資產可以確認，開發開支在其產生期間於損益中確認。

無形資產在處置時，或在預期不會從使用或處置中獲得未來的經濟利益時被終止確認。因終止確認無形資產而產生的收益及虧損，以處置所得款項淨額與資產賬面值之間的差額來計量，在終止確認資產時於損益中確認。

4. 重大會計政策(續)

物業、廠房及設備、合約成本、使用權資產及無形資產減值

於各報告期末，本集團會審閱物業、廠房及設備、使用權資產、使用壽命有限的無形資產以及合約成本的賬面值，以釐定是否有任何跡象顯示該等資產發生減值虧損。如存在任何該等跡象，則會估計相關資產的可收回金額以釐定減值虧損(如有)的程度。

物業、廠房及設備、使用權資產及無形資產的可收回金額乃個別估計。倘無法個別估計資產的可收回金額，則本集團會估計該資產所屬現金產生單位的可收回金額。

於測試現金產生單位的減值時，倘可設立合理及一致的分配基準，則公司資產分配至相關現金產生單位，否則有關資產會分配至現金產生單位內可設立合理及一致分配基準的最小組別。可收回金額按公司資產所屬現金產生單位或現金產生單位組別釐定，並與相關現金產生單位或現金產生單位組別的賬面值相比較。

於本集團根據國際財務報告準則第15號客戶合約收益確認資本化為合約成本的資產的減值虧損之前，本集團根據適用標準評估及確認與相關合約有關的其他資產的任何減值虧損。其後，倘賬面值超過本集團預計將收到的換取相關商品或服務的剩餘代價金額減去與提供該等商品或服務直接相關、尚未確認為開支的成本，資本化為合約成本的資產的減值虧損(如有)被確認。然後，資本化為合約成本的資產被計入其所屬的現金產生單位的賬面值，用於評估該現金產生單位的減值。

可收回金額為公平值減出售成本與使用價值中的較高者。評估使用價值時，估計未來現金流量使用反映當時市場對貨幣時間價值及資產(或現金產生單位)特定風險評估的除稅前貼現率折算成現值，而並未調整估計未來現金流量。

倘估計資產(或現金產生單位)的可收回金額少於其賬面值，則資產(或現金產生單位)的賬面值下調至其可收回金額。就未能按合理及一致的基準分配至現金產生單位的公司資產或部分公司資產，本集團會比較一組現金產生單位賬面值(包括已分配至該組現金產生單位的公司資產或部分公司資產的賬面值)與該組現金產生單位的可收回金額。於分配減值虧損時，減值虧損將首先分配以調低任何商譽的賬面值(如適用)，其後根據該單位或現金產生單位組別內各資產的賬面值按比例分配至其他資產。資產的賬面值不會調減至低於其公平值減出售成本(倘可計量)、其使用價值(倘可釐定)及零中的最高者。將另行分配至資產的減值虧損金額按比例分配至該單位或現金產生單位組別的其他資產。減值虧損即時於損益內確認。

截至2022年12月31日止年度

4. 重大會計政策(續)

物業、廠房及設備、合約成本、使用權資產及無形資產減值(續)

倘減值虧損於其後撥回，則該項資產(或現金產生單位或現金產生單位組別)的賬面值會增加至其經修訂估計可收回金額，惟增加後的賬面值不得超出假設過往年度並無就該項資產(或現金產生單位或一組現金產生單位)確認減值虧損時原應釐定的賬面值。減值虧損撥回即時於損益內確認。

撥備

當本集團因某一已發生事件而承擔現時責任(法定或推定)，而本集團很可能須履行該責任，且責任金額能可靠地估計時，便會確認撥備。

確認為撥備的金額為於報告期末履行現時責任所需代價的最佳估計，當中計及與責任有關的風險及不明朗因素。當撥備使用履行現時責任所需估計現金流量計量時，其賬面金額為該等現金流量的現值(倘金錢時間價值的影響屬重大)。

或然負債

或然負債指因已發生的事件而產生的現有責任，但不予確認，原因為履行該責任不大可能需要含有經濟利益的資源流出或責任金額未能充分可靠地計量。

倘本集團須共同及個別承擔責任，則預期由其他方履行的責任部分會被視為或然負債，而不會於綜合財務報表確認。

本集團持續評估以釐定含有經濟利益的資源流出是否可能。倘先前作為或然負債處理的項目可能須流出未來經濟利益，則於發生可能性變動的報告期間於綜合財務報表確認撥備，惟在極端罕見的情況下無法作出可靠估計則除外。

4. 重大會計政策(續)

金融工具

當集團實體成為工具合約條文的訂約方時確認金融資產及金融負債。凡以常規方式買賣金融資產均按交易日期進行確認或終止確認。以常規方式買賣為要求於市場的規則或慣例設定的時限內交付資產的金融資產買賣。

金融資產及金融負債初步按公平值計量，惟初步按國際財務報告準則第15號計量的產生自與客戶合約的貿易應收款項除外。收購或發行金融資產及金融負債(按公平值計入損益的金融資產或金融負債除外)直接應佔的交易成本，於初步確認時加入金融資產或金融負債的公平值或從中扣除(如適用)。收購按公平值計入損益的金融資產或金融負債直接應佔的交易成本，即時於損益中確認。

實際利率法為計算金融資產或金融負債的攤銷成本及按有關期間分攤利息收入及利息開支的方法。實際利率為將估計未來現金收入及付款(包括構成實際利率組成部分的所有已付或已收費用、交易成本及其他溢價或折讓)按金融資產或金融負債的預計年期或(倘適用)較短期間準確貼現至初始確認時賬面淨值的利率。

金融資產

金融資產的分類及其後計量

符合下列條件的金融資產其後按攤銷成本計量：

- 金融資產乃於一項目標為收取合約現金流量的業務模式中持有；及
- 合約條款會導致於指定日期產生純為支付本金及未償還本金的利息。

符合下列條件的金融資產其後按公平值計入其他全面收入計量：

- 金融資產乃於一項通過銷售及收取合約現金流量以實現目標的業務模式中持有；及
- 合約條款會導致於指定日期產生純為支付本金及未償還本金的利息。

所有其他金融資產其後按公平值計入損益計量，惟在初步確認金融資產，倘該股本投資並非持作買賣，亦非收購方在國際財務報告準則第3號業務合併所適用的業務合併中確認的或然代價，本集團可不可撤回地選擇於其他全面收入呈列股本投資公平值的其後變動。

截至2022年12月31日止年度

4. 重大會計政策(續)

金融工具(續)

金融資產(續)

金融資產的分類及其後計量(續)

倘符合下列條件，則金融資產乃持作買賣：

- 收購主要用於短期內出售；或
- 於初步確認時，其為本集團共同管理之可識別金融工具組合的一部分，並具有近期短期套利的實際模式；或
- 其屬並非指定及作為對沖工具生效的衍生工具。

此外，倘如此可消除或大幅減少會計錯配，則本集團可不可撤回地將須按攤銷成本計量或按公平值計入其他全面收入的金融資產指定為按公平值計入損益計量。

(i) 攤銷成本及利息收入

對於隨後以攤銷成本計量的金融資產及隨後按公平值計入其他全面收入的債務工具／應收款項，利息收入採用實際利息法確認。利息收入按將實際利率應用到金融資產(其後出現信貸減值的金融資產除外)的賬面總值計算(見下文)。就其後出現信貸減值的金融資產而言，利息收入將自下一個報告期起按實際利率應用到金融資產的攤銷成本確認。倘信貸減值金融工具的信貸風險改善，因而金融資產不再出現信貸減值，利息收入將自釐定資產不再出現信貸減值後的報告期初起按將實際利率應用到金融資產的賬面總值確認。

(ii) 指定按公平值計入其他全面收入的權益工具

按公平值計入其他全面收入的權益工具投資其後以公平值計量，而公平值變動產生的收益及虧損於其他全面收入確認，並於按公平值計入其他全面收入的儲備累計；而毋須進行減值評估。累計收益或虧損將不會於出售股本投資時重新分類至損益，並將繼續於按公平值計入其他全面收入的儲備持有。

本公司收取股息的權利確立時，權益投資工具股息於損益中確認，除非股息明確表示為收回部分投資成本。

4. 重大會計政策(續)

金融工具(續)

金融資產(續)

金融資產減值

本集團就受國際財務報告準則第9號項下的減值評估規限的金融資產(包括貿易及其他應收款項及按金以及銀行結餘及現金)，按預期信貸虧損模式進行減值評估。預期信貸虧損金額於各報告日期更新，以反映自初始確認後信貸風險的變化。

全期預期信貸虧損指在相關工具預期年期內所有可能出現的違約事件所產生的預期信貸虧損。相反，12個月預期信貸虧損(「**12個月預期信貸虧損**」)指預期自可能於報告日期後12個月內出現的違約事件所產生的全期預期信貸虧損的部分。有關評估乃根據本集團過往的信貸虧損經驗作出，並就債務人的特定因素、整體經濟環境，以及對於報告日期的當前情況及未來情況的預測所作出的評估作出調整。

本集團一直確認貿易應收款項的全期預期信貸虧損。

對於所有其他工具，本集團計量的虧損撥備相當於12個月預期信貸虧損，除非自初始確認以來信貸風險有顯著增加，就此而言，本集團確認全期預期信貸虧損。對是否應該確認全期預期信貸虧損的評估基於自初始確認以來發生違約的可能性或風險的顯著增加。

(i) 信貸風險顯著增加

評估信貸風險自初始確認以來是否顯著增加時，本集團會比較於報告日期金融工具發生違約事件的風險與在初始確認日期金融工具發生違約事件的風險。於作出有關收益評估時，本集團會考慮合理且可支持的定量及定性資料，包括過往經驗及毋須付出過多成本或努力可取得的前瞻性資料。

尤其是，在評估信貸風險是否顯著增加時，會考慮以下資料：

- 金融工具的外部(倘可獲得)或內部信用評級實際或預期明顯轉差；
- 信貸風險的外部市場指標明顯轉差，如信貸息差、債務人的信貸違約掉期價格顯著增加；
- 預期將導致債務人履行其債務責任的能力明顯下降的業務、財務或經濟狀況的現有或預測不利變動；

截至2022年12月31日止年度

4. 重大會計政策(續)

金融工具(續)

金融資產(續)

金融資產減值(續)

(i) 信貸風險顯著增加(續)

- 債務人的經營業績實際或預期明顯轉差；
- 導致債務人履行其債務責任的能力明顯下降的債務人監管、經濟或技術環境的實際或預期重大不利變動。

不管上述評估的結果如何，倘合約付款已逾期超過30日，本集團推定信貸風險自初始確認以來已顯著增加，除非本集團有合理且可支持的資料證明屬其他情況。

本集團定期監控識別信貸風險是否出現顯著增加所用標準的有效性，並對其作出適當修訂以確保在款項逾期前有關標準能識別信貸風險的顯著增加。

(ii) 違約定義

就內部信貸風險管理而言，本集團認為，倘內部生成或自外部來源獲得之資料顯示債務人不太可能向其債權人(包括本集團)悉數付款(未經考慮本集團持有的任何抵押品)，則發生違約事件。

無論上述分析結果如何，倘金融資產逾期超過180日，本集團將視作已發生違約，除非本集團擁有合理及有理據支持之資料證明較寬鬆之違約標準更為適用，則另當別論。

4. 重大會計政策(續)

金融工具(續)

金融資產(續)

金融資產減值(續)

(iii) 信貸減值金融資產

當一項或多項對金融資產預計未來現金流量造成負面影響之違約事件發生時，即代表金融資產已出現信貸減值。金融資產出現信貸減值之證據包括涉及以下事件之可觀察數據：

- (a) 發行人或借款人遭遇重大財政困難；
- (b) 違反合約，例如拖欠或逾期之情況；
- (c) 向借款人作出貸款之貸款人出於與借款人財政困難有關之經濟或合約考慮，給予借款人在其他情況下不會作出之讓步；或
- (d) 借款人有可能面臨破產或進行其他財務重組。

(iv) 撤銷政策

當有資料顯示交易對手方出現嚴重財政困難且無實際收回預期(例如交易對手方被清算或已進入破產程序)，本集團會撤銷金融資產。經考慮法律意見(如適用)，已撤銷的金融資產可能仍須進行本集團收回程序下的強制執行活動。撤銷構成終止確認事件。任何其後收回均於損益內確認。

(v) 計量及確認預期信貸虧損

預期信貸虧損之計量乃違約概率、違約虧損率(即違約造成虧損的幅度)及違約風險之函數。違約概率及違約虧損率乃根據經前瞻性資料調整之歷史數據進行評估。預期信貸虧損之估計反映無偏頗及概率加權數額，其乃根據加權之相應違約風險而釐定。

一般而言，預期信貸虧損按根據合約應付本集團的所有合約現金流量與本集團預期將收取按初始確認時釐定的實際利率貼現的現金流量之間的差額進行估計。

截至2022年12月31日止年度

4. 重大會計政策(續)

金融工具(續)

金融資產(續)

金融資產減值(續)

(v) 計量及確認預期信貸虧損(續)

經計及過往逾期資料及相關信貸資料(如前瞻性宏觀經濟資料)，貿易應收款項的全期預期信貸虧損乃按集體基準予以考慮。

為集體評估釐定分組時，本集團將考慮以下特點：

- 逾期情況；
- 債務人之性質、規模及從事行業；及
- 外部信貸評級(如可得)。

管理層定期審閱分組方法，以確保各組別之組成項目繼續具有相似之信貸風險特徵。

利息收入乃基於金融資產之賬面值總額計算，惟倘金融資產已出現信貸減值，利息收入會按金融資產之攤銷成本計算。

本集團透過調整所有金融工具的賬面值於損益中確認減值收益或虧損，但貿易應收款項及其他應收款項除外，其相應調整透過虧損撥備賬確認。

終止確認金融資產

僅當從資產中收取現金流量的合約權利到期，本集團終止確認金融資產。

終止確認按攤銷成本計量的金融資產時，資產賬面值與已收及應收代價總和之間的差額於損益內確認。

於終止確認本集團在首次確認時選擇按公平值計入其他全面收入的股本工具投資時，先前於按公平值計入其他全面收入儲備累計的累計收益或虧損不會重新分類至損益。

4. 重大會計政策(續)

金融負債及股本

分類為債務或股本

債務及股本工具根據合約安排的內容以及金融負債及股本工具的定義被歸類為金融負債或股本。

股本工具

股本工具為證明實體在扣減所有負債後的資產中擁有剩餘權益的任何合約。本公司發行的股本工具按收取的所得款項扣除直接發行成本予以確認。

金融負債

所有的金融負債其後均採用實際利率法按攤銷成本或按公平值計入損益計量。

按公平值計入損益計量的金融負債

當金融負債為(i)適用國際財務報告準則第3號的企業合併中收購方的或然代價，(ii)為交易而持有，或(iii)指定按公平值計入損益的金融負債時，金融負債被歸類為按公平值計入損益的金融負債。

除為交易而持有的金融負債或企業合併中收購方的或然代價外，在以下情況中，金融負債可在初始確認時被指定按公平值計入損益：

- 該指定消除或大大減少以其他方式出現的計量或確認不一致的情況；或
- 該金融負債構成一組金融資產或金融負債或兩者的一部分，根據本集團記錄的風險管理或投資戰略，以公平值為基礎對其進行管理及表現評估，並在內部提供有關該分組的資料；或
- 其構成包含一個或多個嵌入式衍生工具合約的一部分，而國際財務報告準則第9號容許整個合併合約被指定為按公平值計入損益。

對於被指定為按公平值計入損益的金融負債，因該負債的信貸風險變動而導致的金融負債公平值變動的金額於其他全面收入中確認，除非在其他全面收入中確認該負債的信貸風險變動的影響會於損益中產生或擴大會計錯配。對於包含嵌入式衍生工具的金融負債，在確定將在其他全面收入中呈現的金額時，不包括嵌入式衍生工具的公平值變動。於其他全面收入中確認的金融負債的信貸風險所導致的公平值變動其後不會重新分類到損益中；相反，於終止確認金融負債時，其會被轉撥到保留利潤中。

截至2022年12月31日止年度

4. 重大會計政策(續)

金融負債及股本(續)

按攤銷成本計量的金融負債

包括貿易及其他應付款項以及銀行借款在內的金融負債採用實際利率法，按攤銷成本於其後進行計量。

金融負債的終止確認／修改

當且僅當本集團的責任被解除、註銷或到期時，本集團終止確認金融負債。終止確認的金融負債賬面值與已付及應付代價的差額於損益內確認。

當金融負債的合約條款被修改時，本集團會評估經修訂的條款是否與原訂條款有顯著修改，當中考慮所有相關事實及情況(包括定性因素)。倘定性評估之結果不明確，本集團將在新條款下現金流量之經貼現現值(扣除任何已收費用後之任何已付費用，並採用原定實際利率予以貼現)與原始金融債務負債之餘下現金流量之經貼現現值，存在至少10個百分比之差額時，視該等條款為顯著不同。上述費用僅包括借款人及貸款人所支付或收取的費用，包括由借款人或貸款人代表另一方所支付或收取的費用。因此，有關條款修改作為取消確認入賬，產生的任何成本或費用被確認為取消損益的一部分。倘有關差額少於10個百分比，則交換或修改會被視為非重大修改。

就不會導致終止確認的金融負債非重大修改而言，相關金融負債的賬面值將按採用金融負債之原定實際利率貼現的經修改合約現金流量之現值計算。所產生的交易成本或費用將調整至經修改金融負債的賬面值，並於餘下年期攤銷。任何對金融負債之賬面值作出的調整在修改日期於損益中確認。

倘重新磋商現有金融負債以透過發行權益工具全數或部分抵銷該負債，則入賬列為已清償原有金融負債及於發行時按公平值確認權益工具，而已清償之金融負債(或部分金融負債)的賬面值與已付代價(即已發行權益工具之公平值)之間的差額於損益確認。

衍生金融工具

衍生工具按衍生工具合約訂立當日的公平值進行初始確認，其後在各報告期末重新計量公平值。所產生的收益或虧損於損益確認。

4. 重大會計政策(續)

金融負債及股本(續)

嵌入衍生工具

嵌入混合合約的衍生工具，倘包含國際財務報告準則第9號範圍內的金融資產，則不予分拆。整份混合合約根據情況按攤銷成本或公平值分類，並於其後進行計量。

嵌入非衍生工具主合約的衍生工具，倘不屬於國際財務報告準則第9號範圍內的金融資產，在符合衍生工具的定義，其風險及特徵與主合約的風險及特徵不密切相關，且主合約不按公平值計入損益計量時，作為獨立的衍生工具處理。

一般而言，倘單一工具中的多個嵌入衍生工具與主合約分拆，則被視為單一的複合嵌入衍生工具，除非該等衍生工具與不同的風險敞口有關，並且可以隨時分拆，相互獨立。

5. 重大會計判斷及估計不確定因素的主要來源

於應用附註4所述的本集團會計政策時，本公司董事(「董事」)須對不易從其他來源準確得出的資產及負債的賬面值作出判斷、估計及假設。估計及相關假設乃基於過往經驗及其他認為相關的因素。實際結果可能有別於該等估計。

估計及相關假設會持續審閱。倘會計估計修訂僅影響估計修訂期間，則有關修訂會在該期間確認，或倘有關修訂既影響當期亦影響未來期間，則有關修訂會在修訂期間及未來期間確認。

應用會計政策的重大判斷

以下為董事於應用本集團會計政策的過程中做出的重大判斷，除該等涉及估計的判斷(見下文)，該等判斷對綜合財務報表中確認的金額有最重大影響。

聯屬實體合併

本集團通過訂立合約安排獲得了對合併聯屬實體的控制權。然而，合約安排及其他措施不如本集團對合併聯屬實體擁有直接控制權的直接法定所有權有效，同時中國法律制度所呈現的不確定因素可能妨礙本集團行使對合併聯屬實體的業績、資產及負債的實益權利。根據其法律顧問之意見，董事認為合約安排符合相關中國法律，且在法律上可強制執行。因此，由於合約安排，本集團對合併聯屬實體擁有控制權。因此，截至2022年12月31日止年度本集團已將合併聯屬實體綜合入賬。

截至2022年12月31日止年度

5. 重大會計判斷及估計不確定因素的主要來源(續)

估計不確定因素的主要來源

以下為關於未来的主要假設，以及在各報告期末估計不確定因素的其他主要來源，該等假設可能有重大風險導致在下一個財政年度對資產及負債的賬面值進行重大調整。

貿易應收款項的預期信貸虧損撥備

本集團採用基於本集團內部信貸評級的綜合評估來確認全期預期信貸虧損，惟單獨評估信貸風險顯著增加或信貸減值除外。對信貸風險顯著增加或信貸減值的債務人的評估乃參考債務人的賬齡、過往違約記錄及當前逾期風險，以及對債務人當前財務狀況的分析。估計虧損率乃基於債務人年期內的歷史觀察違約率，並根據前瞻性資料進行調整。於每個報告日，對歷史觀察違約率進行重新評估，並考慮前瞻性資料的變動。於2022年12月31日，貿易應收款項的賬面值分別為人民幣375,518,000元(2021年：人民幣161,856,000元)，已扣除信貸虧損撥備人民幣11,050,000元(2021年：人民幣7,000,000元)。貿易應收款項的詳情載於附註20。

6. 收入及分部資料

客戶合約收入之分類

	於12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
AR/VR營銷服務業務	681,796	376,341
AR/VR內容業務	336,196	161,395
知識產權銷售	—	4,472
AR/VR SaaS服務	43,713	20,588
其他(附註)	4,452	32,494
	1,066,157	595,290

附註：金額指自短信服務、推廣服務、技術服務、藝人代言服務、遊戲及遊戲相關業務的收入。

截至2022年12月31日止年度

6. 收入及分部資料(續)

收入確認時間

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
按時間點	1,050,723	589,227
隨時間	15,434	6,063
	1,066,157	595,290

客戶合約的履約責任

本集團作為客戶合約的委託人，因此在本集團為主要義務人的情況下，按總額基準確認該等交易賺取的收入及產生的成本，並負責(i)識別個別客戶及與其訂約，並與其商定合約價格；(ii)識別供應商及與其訂約(本集團通常就於未來一段時期(如九個月)使用的廣告流量向供應商預付款項)；及(iii)承擔履行服務的唯一責任。有關收入於提供特定服務時按不同定價模型確認(例如，在相關流量平台上投放推廣，提供效果類智慧營銷服務的每次操作成本或每次點擊成本)。一般信貸期為自本集團收到客戶票據之日起三至六個月。

分配至客戶合約餘下履約責任的交易價格

於2022年12月31日，就AR/VR SaaS服務合約分配至餘下履約責任(未履行或部分履行)的交易價格為人民幣206,000元(2021年：人民幣430,000元)，預計將於兩年內確認為收益。

本集團所有其他合約的原本預期期限均在一年以內。按國際財務報告準則第15號所允許，分配至該等未履行合約的交易價格並未披露。

分部資料

就管理目的而言，本集團不按其服務組成業務單位，而本集團只有一個可報告經營分部。主要經營決策者會監察本集團整體經營分部的經營業績，以就有關資源分配及表現評估作出決策。就此，並無呈列分部資料。

綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

6. 收入及分部資料(續)

地區資料

本集團位於中國，本集團的所有收入均來自與中國客戶簽訂的合約(根據客戶的成立地點)，而本集團的所有非流動資產(除金融工具及遞延稅項資產外)均位於中國。因此，並無呈列地區資料。

有關主要客戶的資料

於相應年度，貢獻本集團收入總額10%以上的客戶收入如下：

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
客戶A	不適用 ¹	60,686

1. 該客戶於截至2022年12月31日止年度產生的收入少於本集團收入總額的10%。

7. 其他收益及虧損

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
匯兌虧損	(4,528)	(5)
捐贈	(2,685)	—
其他	(123)	452
	(7,336)	447

8. 預期信貸虧損模式下的減值虧損(扣除撥回)

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
就貿易應收款項確認/(撥回)之減值虧損	4,050	(864)
	4,050	(864)

減值評估的詳情載於附註32。

截至2022年12月31日止年度

9. 融資成本

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
銀行借貸利息開支	2,903	1,549
其他金融負債的利息開支(附註25)	—	515
租賃負債利息開支	354	293
	3,257	2,357

10. 除稅前利潤

扣除下列項目後得出除稅前利潤：

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
物業、廠房及設備折舊	1,152	570
使用權資產折舊	3,539	2,746
無形資產攤銷(包括在收入成本及研發開支內)	17,923	10,836
一年期軟件許可攤銷(包括在研發開支內)	612	—
折舊及攤銷總額	23,226	14,152
員工成本(包括附註11所載董事酬金)：		
薪金及其他福利	22,424	17,987
退休福利計劃供款	3,770	2,938
酌情花紅	11,488	7,248
員工成本總額	37,682	28,173
核數師酬金	2,600	878

截至2022年12月31日止年度

11. 董事、最高行政人員及僱員薪酬

(a) 董事及最高行政人員薪酬

於2021年6月24日，汪磊先生獲委任為本公司執行董事兼行政總裁。

李艷浩先生、徐冰女士及李堯先生於2021年12月13日獲委任為本公司執行董事。

於2022年9月8日，王蓓莉女士、江一先生及譚德慶先生獲委任為本公司獨立非執行董事。

截至2022年12月31日止年度，根據適用的上市規則及香港公司條例披露的已付或應付本公司董事及行政總裁酬金(包括彼等於成為董事前擔任有關集團實體僱員或董事的酬金)的詳情如下：

	袍金 人民幣千元	薪金及 其他福利 人民幣千元	退休福利 計劃供款 人民幣千元	酌情花紅 (附註) 人民幣千元	總計 人民幣千元
截至2022年12月31日止年度					
執行董事					
汪磊	—	682	60	466	1,208
李艷浩	—	448	60	410	918
徐冰	—	284	51	306	641
李堯	—	286	54	276	616
	—	1,700	225	1,458	3,383
獨立非執行董事					
王蓓莉	15	—	—	—	15
江一	15	—	—	—	15
譚德慶	15	—	—	—	15
	45	—	—	—	45

截至2022年12月31日止年度

11. 董事、最高行政人員及僱員薪酬(續)**(a) 董事及最高行政人員薪酬(續)**

	袍金 人民幣千元	薪金及 其他福利 人民幣千元	退休福利 計劃供款 人民幣千元	酌情花紅 (附註) 人民幣千元	總計 人民幣千元
截至2021年12月31日止年度					
執行董事					
汪磊	—	679	55	336	1,070
李艷浩	—	437	48	210	695
徐冰	—	270	36	126	432
李堯	—	277	44	116	437
	—	1,663	183	788	2,634

附註： 酌情花紅由董事基於董事及本集團表現釐定。

上述執行董事及最高行政人員的薪金主要來源於彼等為本公司及本集團提供管理事務相關服務。

以上所列獨立非執行董事薪金乃基於彼等作為本公司董事所提供的服務。

綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

11. 董事、最高行政人員及僱員薪酬(續)

(b) 僱員酬金

年內本集團五名最高薪酬僱員包括兩名(2021年：三名)董事，各人薪酬詳情載於上文。年內其餘三名(2021年：兩名)最高薪酬僱員(非本公司董事及行政總裁)的薪酬詳情如下：

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
薪金及其他福利	1,195	659
退休福利計劃供款	174	104
酌情花紅(附註)	763	304
	2,132	1,067

附註： 酌情花紅由董事基於僱員及本集團表現釐定。

各非董事及行政總裁的最高薪酬僱員酬金均在1,000,000港元之間。

截至2022年12月31日止年度，概無本公司董事及行政總裁放棄任何酬金，本集團亦無向任何董事或行政總裁或五名最高薪酬人士支付酬金作為吸引其加入本集團或加入後的獎勵金或作為離職補償金(2021年：無)。

截至2022年12月31日止年度

12. 所得稅開支

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
即期企業所得稅	11,468	15,667
過往年度超額撥備	(310)	—
遞延稅項(附註19)	(607)	(244)
	10,551	15,423

年內稅項支出可與綜合損益及其他全面收入表內除稅前利潤對賬如下：

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
除稅前利潤	247,144	87,142
按適用稅率25%計稅的稅項	61,786	21,786
不可扣稅開支稅務影響	4,053	5,484
額外抵扣的研發開支影響	(6,752)	(1,918)
特許稅率的影響	(48,813)	(10,731)
未確認的可扣減暫時差額／稅項虧損的稅務影響	1,152	802
過往年度超額撥備	(310)	—
適用於遞延稅項資產的稅率變動的影響	(565)	—
稅項支出	10,551	15,423

開曼群島

根據開曼群島現行法律，本公司毋須就收入或資本收益繳納稅項。此外，開曼群島並不就向股東支付的股息徵收預扣稅。

香港

由於本集團收入既不在香港產生，亦不來自香港，故毋須作出香港稅項撥備。

截至2022年12月31日止年度

12. 所得稅開支(續)

中國

根據中國企業所得稅法(「**企業所得稅法**」)及企業所得稅法實施條例，截至2022年12月31日止年度，中國集團實體的適用稅率為25%(2021年：25%)。

自2017年8月10日起，掌中飛天科技符合高新技術企業(「**高新技術企業**」)資格，掌中飛天科技的高新技術企業資格於2020年12月2日獲批准延長三年。若符合若干規定，掌中飛天科技將享有15%優惠所得稅率。截至2021年12月31日止年度，掌中飛天科技符合相關規定，並須繳納15%優惠所得稅率。截至2022年12月31日止年度，管理層已評估並認定無法滿足高新技術企業的若干規定，且掌中飛天科技無法享有15%優惠所得稅率，並須繳納25%所得稅率。

若干附屬公司獲認定為小型微利企業。截至2022年12月31日止年度，符合資格的附屬公司可享5%優惠所得稅率(2021年：5%或10%)。

於截至2022年12月31日止年度，外商獨資企業已經滿足申請軟件企業稅收優惠的要求，可以享受前兩年的稅收減免及後三年的50%的稅收減免。

13. 每股盈利

本公司擁有人應佔每股基本及攤薄盈利乃基於以下數據計算：

盈利數據計算如下：

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
本公司擁有人應佔年度利潤	236,746	70,202
用於計算每股基本及攤薄盈利的盈利	236,746	70,202

截至2022年12月31日止年度

13. 每股盈利(續)

股份數目

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
用於計算每股基本盈利的普通股加權平均數	1,594,288	1,350,154
潛在普通股攤薄影響：		
超額配股權	56	—
用於計算每股攤薄盈利的普通股加權平均數	1,594,344	1,350,154

釐定用於計算每股基本及攤薄盈利的普通股加權平均數乃假設附註2及附註29披露的重組及資本化發行已自2021年1月1日起進行。

每股攤薄盈利乃透過調整發行在外普通股加權平均數計算，以假設所有潛在攤薄普通股悉數轉換(包括附註25披露的具有優先權的股份及優先股的影響)。截至2021年12月31日止年度，由於納入潛在普通股會有反攤薄效應，故潛在普通股並未納入計算每股攤薄盈利中。因此，截至2021年12月31日止年度的每股攤薄盈利與每股基本盈利相同。

14. 股息

截至2022年12月31日止年度，並無就本公司普通股股東派付或擬派任何股息，自報告期末以來亦無擬派任何股息(2021年：無)。

綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

15. 物業、廠房及設備

	傢具、固定 裝置及設備 人民幣千元
成本	
於2021年1月1日	763
添置	2,301
於2021年12月31日	3,064
添置	1,140
於2022年12月31日	4,204
折舊	
於2021年1月1日	354
年內撥備	570
於2021年12月31日	924
年內撥備	1,152
於2022年12月31日	2,076
賬面值	
於2022年12月31日	2,128
於2021年12月31日	2,140

上述物業、廠房及設備項目以直線法撇銷資產成本減去剩餘價值按以下年期折舊：

傢具、固定裝置及設備 3年

截至2022年12月31日止年度

16. 使用權資產

在這兩個年度，本集團租賃若干寫字樓，其租期介乎2至3年。於釐定租期及評估不可撤回期限的長短時，本集團應用合約的定義並釐定合約可強制執行的期限。

於租期末，本集團並無購買租賃物業的選擇權。租賃合約並無施加任何契諾，惟租賃資產不得用作借款的抵押品。

	租賃物業 人民幣千元
成本	
於2021年1月1日	1,185
添置	8,279
於2021年12月31日	9,464
添置	2,964
期限屆滿後終止確認	(1,184)
於2022年12月31日	11,244
折舊	
於2021年1月1日	226
年內支銷	2,746
於2021年12月31日	2,972
年內支銷	3,539
期限屆滿後終止確認	(1,184)
於2022年12月31日	5,327
賬面值	
於2022年12月31日	5,917
於2021年12月31日	6,492

本集團定期訂立物業短期租賃。截至2022年12月31日止年度，已確認樓宇短期租賃相關開支人民幣552,000元(2021年：人民幣497,000元)。

截至2022年12月31日止年度，租賃現金流出總額為人民幣3,805,000元(2021年：人民幣4,502,000元)。

綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

17. 無形資產

	軟件 人民幣千元	知識產權 人民幣千元 (附註)	總計 人民幣千元
成本			
於2021年1月1日	23	37,763	37,786
添置	119	14,151	14,270
授權屆滿	(11)	(7,134)	(7,145)
於2021年12月31日	131	44,780	44,911
添置	8,281	28,302	36,583
授權屆滿	—	(4,811)	(4,811)
於2022年12月31日	8,412	68,271	76,683
攤銷			
於2021年1月1日	13	11,933	11,946
年內撥備	16	10,820	10,836
授權屆滿	(11)	(7,134)	(7,145)
於2021年12月31日	18	15,619	15,637
年內撥備	2,118	15,805	17,923
授權屆滿	—	(4,811)	(4,811)
於2022年12月31日	2,136	26,613	28,749
賬面值			
於2022年12月31日	6,276	41,658	47,934
於2021年12月31日	113	29,161	29,274

附註：IP指本集團根據從該等IP擁有人獲得的若干小說、動畫圖像及遊戲，製作AR/VR SaaS模板、AR/VR內容及遊戲的改編權。該等權利的期限為3至5年。

本集團全部無形資產均購自獨立第三方，且使用壽命或授權期有限。該等無形資產以直線法按以下年期攤銷：

軟件	3年
知識產權	3-5年

截至2022年12月31日止年度

18. 按公平值計入其他全面收入的權益工具

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
上市 — 股本證券	190,526	—

上述上市權益投資指幾家於香港聯合交易所有限公司上市的實體之普通股。該等投資並非持作買賣，而是持作用於長期戰略目的。董事已選擇將該等權益工具投資指定為按公平值計入其他全面收入，此乃由於彼等認為於損益確認該等投資公平值之短期波動將不符合本集團就長期目的持有該等投資及長期實現該等投資潛在表現之策略。公平值由活躍市場的投標報價釐定，公平值層級分類為一級。

19. 遞延稅項

就財務報告而言對遞延稅項結餘所作分析如下：

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
遞延稅項資產	1,932	1,325

本集團於本年度所確認的遞延稅項資產及其變動如下：

	稅項虧損 人民幣千元	預期信貸虧損撥備 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2021年1月1日	—	1,081	1,081
計入損益／(從損益扣除)	266	(22)	244
於2021年12月31日	266	1,059	1,325
計入損益	—	42	42
稅率變動的影響	(133)	698	565
於2022年12月31日	133	1,799	1,932

截至2022年12月31日止年度

19. 遞延稅項(續)

於報告期末，本集團擁有未動用稅項虧損約人民幣10,996,000元(2021年：人民幣6,358,000元)可抵銷未來利潤。已就相關虧損約人民幣1,063,000元(2021年：人民幣1,063,000元)確認遞延稅項資產。並無就餘額約人民幣9,933,000元(2021年：人民幣5,295,000元)確認遞延稅項資產，乃由於未來稅項利潤流的不可預測性。未確認稅項虧損將於以下年度到期：

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
2024年	1,028	1,028
2025年	388	388
2026年	3,879	3,879
2027年	4,638	—
	9,933	5,295

於報告期末，本集團可扣減暫時差額約為人民幣520,000元(2021年：人民幣550,000元)，主要由減值虧損所致。並未就可扣減臨時差額確認遞延稅項資產，因未必有可供抵銷的應課稅利潤以動用可扣減臨時差額。

根據中國企業所得稅法，自2008年1月1日起，就中國附屬公司賺取的利潤所宣派的股息須繳納預扣稅。並無於綜合財務報表中就中國附屬公司累計利潤應佔的暫時差額人民幣488,261,000元(2021年：人民幣234,803,000元)計提遞延稅項撥備，原因是本集團能夠控制撥回暫時差額的時間，且暫時差額可能不會於可見將來撥回。

截至2022年12月31日止年度

20. 貿易及其他應收款項及按金

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
貿易應收款項	386,568	168,856
減：信貸虧損撥備	(11,050)	(7,000)
	375,518	161,856
股份發行成本	—	3,645
租金及其他按金	1,374	393
應收股東款項	—	7
其他應收款項	245	806
減：信貸虧損撥備	(59)	(578)
一年內的軟件許可	6,733	—
其他	3,455	—
	11,748	4,273
貿易及其他應收款項及按金總額	387,266	166,129

於2021年1月1日，自客戶合約的貿易應收款項達人民幣139,755,000元。

本集團一般向客戶提供三至六個月免息及無抵押信貸期。根據本集團收到客戶票據的日期(與各自收入確認日期相若)編製的貿易應收款項(扣除信貸虧損撥備)賬齡如下：

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
6個月內	339,345	144,185
6至12個月	33,159	11,697
1至2年	3,014	5,974
	375,518	161,856

於2022年12月31日，已於報告日期逾期的賬面總額為人民幣36,173,000元(2021年：人民幣17,671,000元)的應收款項已計入本集團貿易應收款項結餘。在逾期結餘中，人民幣3,014,000元(2021年：人民幣5,974,000元)已逾期180日或以上但並無被視為拖欠，原因是該等金額為應收若干擁有良好信貸評級具信譽的獨立客戶款項。本集團認為該等客戶的信貸風險並無重大變動。

貿易及其他應收款項及按金的減值評估詳情載於附註32。

綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

21. 合約成本

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
流動		
取得合約的增量成本	977	3,803
履行合約的成本	349	5,693
	1,326	9,496

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
非流動		
取得合約的增量成本	28	1,005
履行合約的成本	358	—
	386	1,005

資本化取得合約的增量成本與已支付代理之增量銷售佣金相關，該等代理的銷售活動致使客戶就本集團的SaaS服務訂立買賣協議。合約成本於相關SaaS服務收入獲確認期間確認為綜合損益表中收入成本的一部分。截至2022年12月31日止年度，於損益確認的資本化成本金額為人民幣3,803,000元(2021年：人民幣2,437,000元)。年內，概無與該等資本化成本有關的減值(2021年：零)。

履行資本化合約的成本與提供AR/VR內容服務的設置成本有關。合約成本於相關AR/VR內容收入獲確認期間確認為綜合損益表中收入成本的一部分。於截至2022年12月31日止年度，於損益中確認的資本化成本為人民幣30,962,000元(2021年：人民幣44,481,000元)。年內，概無與該等資本化成本有關的減值(2021年：零)。

截至2022年12月31日止年度

22. 預付款項

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
用於採購流量的預付款項	429,972	138,436
用於外包服務的預付款項	31,131	13,969
預付上市開支及股份發行成本	—	431
設立SaaS平台的預付款項	12,565	—
無形資產及其他流動資產的預付款項	5,929	—
其他預付款項	5,937	539
	485,534	153,375

23. 銀行結餘及現金

於2022年12月31日，銀行結餘按每年0.001%至0.625%的市場利率計息(2021年：0.30%至0.35%)。於2022年12月31日的銀行結餘及現金為人民幣162,979,000元(2021年：人民幣6元)，乃以美元(「美元」)計值。於2022年12月31日的銀行結餘及現金為人民幣3,672,000元(2021年：人民幣2,475,000元)，乃以港元(「港元」)計值。

24. 貿易及其他應付款項

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
貿易應付款項	72,429	44,263
應付僱員薪酬	4,897	3,049
其他應付稅項	57,073	21,683
累計上市開支	314	3,841
累計股份發行成本	56	2,426
其他應付款項及應計費用	4,855	78
	139,624	75,340

綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

24. 貿易及其他應付款項(續)

基於賬單日呈列的貿易應付款項賬齡分析如下。

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
6個月內	36,287	25,080
6至12個月	16,107	2,048
1至2年	2,900	2,877
2年以上	17,135	14,258
	72,429	44,263

購買貨品或服務的平均信貸期為三至六個月。

25. 按公平值計入損益的金融負債及其他金融負債

掌中飛天科技與獨立投資者訂立股份認購協議，並於2020年至2021年發行四輪具有優先權的股份或優先股(分別為「A輪」、「A+輪」、「B輪」及「C輪」)，而所有優先權隨後於2021年7月取消，且所有優先股已於2021年12月轉換為普通股。

A輪

於2020年7月，掌中飛天科技與四名第三方投資者(「A輪投資者」)訂立A輪股份認購協議。掌中飛天科技以每股人民幣1.00元發行348,500股具有優先權的股份，募集資金總額為人民幣20百萬元，佔按完全攤薄基準計算的掌中飛天科技所有權3.72%。掌中飛天科技於截至2020年12月31日止年度及截至2021年12月31日止年度，分別收取人民幣17,000,000元及人民幣3,000,000元的款項。

25. 按公平值計入損益的金融負債及其他金融負債(續)

A輪(續)

A輪股份的主要條款如下：

(a) 反攤薄權

當掌中飛天科技擬通過增資擴股、發行新股或發行可換股債券等方式增加註冊資本時，如該等其後增資每份人民幣註冊資本的認購價格低於掌中飛天科技A輪投資者每份人民幣註冊資本對應的認購價格，若干A輪投資者有權要求汪磊先生或掌中飛天科技共同及個別無償轉讓掌中飛天科技的若干比例股份予若干A輪投資者，以調整若干A輪投資者持有的股份比例至特定比例。

(b) 清盤優先權

在任何清盤情況下，包括重大資產轉讓及變更掌中飛天科技控制權的收購，掌中飛天科技可合法分派予股東的所有資產及資金應分派予以下掌中飛天科技股東：

- 若干A輪投資者的股份具有優先權，按發行價的100%加上自發行日期起發行價的10%單年利息與1.5倍發行價的較高者，並與其他股東(如有)分享剩餘分配，但最高不超過發行價格的3倍；
- 除若干具有優先權A輪投資者外的掌中飛天科技的其他股東。

(c) 優先認購權

當掌中飛天科技增資或發行新股，其應先書面通知若干A輪投資者增資或發行新股的建議條件、商業條款及相關條款，包括但不限於增資或發行新股的數量、定價標準、預計完成時間等。若干A輪投資者在與現有股東相同的條款和條件下，按其持股比例享有同等優先權認購增資／認購新發行股份。

(d) 表現補償權

若干A輪投資者有權要求汪磊先生或掌中飛天科技於截至2020年、2021年及2022年12月31日止年度以現金共同及個別補償若干A輪投資者應佔承諾純利的不足之數。

截至2022年12月31日止年度

25. 按公平值計入損益的金融負債及其他金融負債(續)

A輪(續)

(e) 贖回權

如投資協議因下列規定而終止，A輪投資者有權要求汪磊先生或掌中飛天科技共同及個別購買A輪投資者所持有的掌中飛天科技股份：

- 如掌中飛天科技未能完成上市程序或於2023年6月30日或2023年12月31日前被上市公司收購，則A輪投資者可終止協議；
- 如掌中飛天科技及／或汪磊先生違反或未能履行於協議項下的任何承諾，則A輪投資者可終止協議；
- 如掌中飛天科技及／或汪磊先生提供的任何資料在重大方面屬錯誤或不準確或出現重大遺漏，則A輪投資者可相應地終止協議。

A輪具有優先權的股份的贖回價格為發行價的100%加上自發行日期起發行價的8-10%單年利息與發行價加上掌中飛天科技股權淨增加額中的較高者。

(f) 共同出售權

當汪磊先生擬抵押、出售、轉讓或以其他方式處理由其持有的掌中飛天科技的全部或部份股權，若干A輪投資者應授予附有建議條件、商業條款和任何相關條款的書面轉讓批准。若干A輪投資者有權以不低於批准轉讓價格的價格根據持股比例轉讓股權。

(g) 最優惠條款

倘掌中飛天科技在之前或之後的融資中以比A輪股份更優惠的條款和條件籌集任何資金，若干A輪投資者將有權獲得此類更優惠的條款，其原始投資的條款將被調整以反映此類最優惠的條件。

考慮到本集團並無無條件權利以避免向A輪投資者交付現金，而轉換特質為自有股權的衍生品，將不可透過交付固定股份數目兌換定額現金以清償之，因此本集團將具有優先權的全部A輪股份(包括業績補償權)指定為按公平值計入損益的金融負債，公平值變動計入「指定為按公平值計入損益的金融負債公平值變動」損益中。

25. 按公平值計入損益的金融負債及其他金融負債(續)

A+輪

於2020年12月及2021年1月，掌中飛天科技與第三方投資者(「**A+輪投資者**」)訂立A+輪股份認購協議。掌中飛天科技以每股人民幣1.00元發行1,960,313股股份，募集資金總額為人民幣125百萬元，佔按完全攤薄基準計算的掌中飛天科技所有權17.87%。掌中飛天科技於截至2020年12月31日止年度及截至2021年12月31日止年度，分別收取人民幣30,000,000元及人民幣95,000,000元的款項。

A+輪股份具有優先權的股份的主要條款如下：

(a) 表現補償權

如掌中飛天科技未能於截至2021年及2022年12月31日止年度履行承諾業績，A+輪投資者有權要求汪磊先生或掌中飛天科技共同及個別以現金或股份共同及個別補償A+輪投資者應佔承諾純利的不足之數，包括由資本儲備及儲備金撥備及定向發行予A+輪投資者的掌中飛天科技註冊資本。

(b) 清算優先權

在任何清盤情況下，包括重大資產轉讓及變更掌中飛天科技控制權的收購，掌中飛天科技可合法分派予股東的所有資產及資金應分派予掌中飛天科技股東，而A+輪投資者有權要求汪磊先生或掌中飛天科技補償最高為發行價的120%與發行價加上自發行日期起發行價12%單年利息中的較高者。

(c) 贖回權

如投資協議因下列規定而終止，A+輪投資者有權要求汪磊先生或掌中飛天科技共同及個別購買A+輪投資者所持有的掌中飛天科技股份：

- 如掌中飛天科技未能完成上市程序或於2023年12月31日前被上市公司收購，則A+輪投資者可終止協議；
- 如掌中飛天科技及／或汪磊先生違反或未能履行於協議項下的任何承諾，則A+輪投資者可終止協議；
- 如掌中飛天科技及／或汪先生提供的任何資料在重大方面屬錯誤或不準確或出現重大遺漏，則A+輪投資者可相應地終止協議。

截至2022年12月31日止年度

25. 按公平值計入損益的金融負債及其他金融負債(續)

A+輪(續)

(c) 贖回權(續)

A+輪股份具有優先權的股份的贖回價格為發行價加上自發行日期起發行價12%單年利息與掌中飛天科技在贖回日A+輪股份應佔的淨資產減去所有已分派股息中的較高者。

A+輪投資者亦享有與A輪投資者相同的優先認購權、反攤薄權、共同出售權及最優惠條款。

考慮到本集團並無無條件權利以避免向A+輪投資者交付現金，而轉換特質為自有股權的衍生品，將不可透過交付固定股份數目兌換定額現金以清償之，因此本集團將全部A+輪具有優先權的股份(包括業績補償權)指定為按公平值計入損益的金融負債，公平值變動計入「指定為按公平值計入損益的金融負債公平值變動」損益中。

同時，若干A輪投資者還自動享有A+輪投資者在最優惠條件下的優先權，包括業績補償權、清算優先權和贖回權。於釐定若干A輪投資者持有的相應A輪股份的公平值時將考慮該等公平值。

B輪

於2021年4月，若干第三方投資者(「**B輪投資者**」)從先前普通股股東購買260,486股股份並與掌中飛天科技就優先權簽訂補充協議。由於補充協議的最優惠條款，全部B輪投資者享有與A+輪股份相同的優先權。因此，於2021年4月對B輪具有優先權的股份的收購導致股權終止確認及於B輪股份收購日期按公平值確認金融負債金額為人民幣15,719,000元，之前於權益中確認的賬面值與金融負債公平值之間的差額人民幣15,348,000元確認為權益內的調整。本集團亦將B輪具有優先權的股份(包括業績補償權)指定為按公平值計入損益的金融負債，公平值變動計入「指定為按公平值計入損益的金融負債公平值變動」損益中。

於2021年7月2日，掌中飛天科技與三輪股份的投資者(分別為「**A輪**」、「**A+輪**」及「**B輪**」)訂立上述補充協議。根據補充協議，與本集團相關的所有股份優先權已終止，導致按公平值計入損益的金融負債中三輪2,569,299股股份，重新分類為掌中飛天科技的權益，按公平值確認金額為人民幣181,217,000元。

25. 按公平值計入損益的金融負債及其他金融負債(續)

B輪(續)

呈列及分類

具有優先權的三輪股份由董事經參考與本集團並無關連的獨立合資格專業估值師的估值進行評估。掌中飛天科技使用貼現現金流量法及情景分析法釐定掌中飛天科技的相關股份價值及業績補償權的公平值並於按公平值計入損益的金融負債內綜合入賬及根據期權定價模式進行股權分配以計算截至發行日期及2020年12月31日以及2021年7月2日的具有優先權的股份的公平值。主要估值假設載列如下：

	於2020年 12月31日 人民幣千元	於2021年 7月2日 人民幣千元
平均收入增長率	21.03%	21.53%
無風險利率	2.78%	2.72%
預期波動值	63.76%	64.85%
折現率	19.00%	19.00%
缺乏市場流通性折現率(「缺乏市場流通性折現率」)	22.50%	22.50%
清盤情況下的可能性	10.00%	10.00%
贖回情況下的可能性	45.00%	45.00%
上市情況下的可能性	45.00%	45.00%

本集團管理層基於到期年期與各自估值日期至預期清盤日期期間相若的中國國債的收益率估計無風險利率。於各估值日期的波幅乃根據於各自估值日期至預期清盤日期期間業內可比較公司的平均過往波幅而估計。貼現率按截至各估值日期的加權平均資本成本估計。缺乏市場流通性折現率按期權定價方法估計。

截至2022年12月31日止年度

25. 按公平值計入損益的金融負債及其他金融負債(續)

C輪

於2021年9月24日及2021年10月19日，掌中飛天科技與兩名第三方投資者訂立協議，以發行203,032股新股份，總現金代價為人民幣25,000,000元。於2021年9月29日及2021年10月22日，掌中飛天科技悉數收取各自的現金代價。

倘投資協議因下列條文而終止，該兩名投資者有權要求汪磊先生或掌中飛天科技共同及個別購買該等投資者所持有的掌中飛天科技股份：

- 如掌中飛天科技未能完成上市程序或於2023年12月31日前被上市公司收購，則投資者可終止協議；
- 如掌中飛天科技及／或汪磊先生違反或未能履行於協議項下的任何承諾，則投資者可終止協議；
- 如掌中飛天科技及／或汪先生提供的任何資料在重大方面屬錯誤或不準確或出現重大遺漏，則投資者可相應地終止協議。

具有優先權的股份的贖回價格為發行價100%加上自發行日期起發行價10%的單年利息。

由於具贖回權的股份可由投資者根據若干條文要求或然贖回，掌中飛天科技並無避免向投資者交付現金的無條件權利，而贖回價格僅為支付本金及利息，故具有贖回權的股份並不符合權益的定義，而按攤銷成本初始確認為其他金融負債。於2021年12月16日，本公司按面值向兩名投資者發行2,030,320股優先股，以反映彼等於掌中飛天科技的相關權益。

於2021年9月30日及2021年10月8日，本公司與另一名第三方投資者(連同上述兩名投資者統稱「**C輪投資者**」)訂立協議，以港元或美元投資相當於人民幣2,483,000元的金額以認購本公司389,360股股份。於2021年11月29日，本公司悉數收取現金代價。根據協議，投資者有權要求本公司提供業績補償及清算優先權。在任何清盤情況下，包括重大資產轉讓及變更本公司控制權的收購，本公司可合法分派予股東的所有資產及資金應分派予本公司股東，而投資者有權補償發行價的120%與發行價加上自發行日期起發行價格10%單年利息中的較高者。由於本公司並無避免向投資者交付現金的無條件權利，而轉換特徵為不會透過交付固定數目股份以換取固定現金的自有權益衍生工具，故優先股並不符合權益的定義，而獲初始指定為按公平值計入損益的金融負債，包括業績補償權。

截至2022年12月31日止年度

25. 按公平值計入損益的金融負債及其他金融負債(續)**C輪(續)**

所有優先股已於本公司於2021年12月28日申請上市前自動轉換為本公司普通股，導致C輪投資者的優先股重新分類。其他賬面值為人民幣25,515,000元的金融負債及公平值為人民幣4,414,000元的按公平值計入損益的金融負債獲重新分類至本公司的權益。

26. 租賃負債

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
應付租賃負債：		
一年內	4,368	3,019
一年以上但不超過兩年	1,313	2,744
兩年以上但不超過五年	207	—
	5,888	5,763
減：流動負債項下列示於12個月內到期結算的款項	(4,368)	(3,019)
	1,520	2,744

適用於租賃負債的加權平均增量借款利率為4.90% (2021年：5.75%)。

27. 銀行借款

銀行借款賬面值的分析如下：

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
一年內應付的銀行借款：		
有抵押	—	9,300
無抵押	80,000	13,000
	80,000	22,300

綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

27. 銀行借款(續)

銀行借款的賬面值及利率範圍如下：

	於2022年12月31日		於2021年12月31日	
	人民幣千元	%	人民幣千元	%
固定利率銀行借款	60,000	3.85-5.50	22,300	4.69-6.50
浮動利率銀行借款	20,000	4.45-5.35	不適用	不適用

於2021年12月31日，金額為人民幣9,300,000元的銀行借款以本集團貿易應收款項作抵押。該等相關貿易應收款項的賬面總值為人民幣35,191,000元。截至2022年12月31日止年度，該抵押已解除。

於2021年12月31日，金額為人民幣6,000,000元的銀行借款由第三方融資擔保公司擔保並由汪磊先生及張紫墨女士共同進行反擔保。汪磊先生及張紫墨女士的反擔保已於截至2022年12月31日止年度解除。

於2022年12月31日，金額為人民幣15,000,000元的銀行借款由第三方融資擔保公司擔保。

28. 合約負債

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
AR/VR營銷服務業務	59,535	349
AR/VR內容業務	5,793	8,959
AR/VR SaaS服務	2,386	11,783
	67,714	21,091

於2021年1月1日，合約負債金額為人民幣44,436,000元。

合約負債預期於本集團日常運營週期結清及被分類為即期。

截至2022年12月31日止年度，本集團確認人民幣18,180,000元(2021年：人民幣26,511,000元)與年初合約負債結餘相關的收入。

截至2022年12月31日止年度，概無確認與過往年度達成履約責任相關的收入(2021年：無)。

截至2022年12月31日止年度

29. 股本

	普通股數量	普通股面值 美元	等同普通股面值 人民幣元
法定：			
於2021年6月24日(註冊成立日期)、 2021年及2022年12月31日	5,000,000,000	50,000	318,785
已發行：			
於2021年6月24日(註冊成立日期)	100,000	1	6
發行普通股	116,017,810	1,160	7,404
於2021年12月31日	116,117,810	1,161	7,410
發行普通股	271,500,000	2,715	19,302
資本化發行	1,422,382,190	14,224	101,126
於2022年12月31日	1,810,000,000	18,100	127,838

本公司於2021年6月24日於開曼群島註冊成立為獲豁免有限公司。本公司的初始法定股本為50,000美元，分為5,000,000,000股每股面值0.00001美元的股份。註冊成立後，一股普通股已發行及配發予初始認購人，其隨後於同日以0.00001美元的認購價將該股份轉讓予Wanglei Co., Ltd.。本公司於同日以0.99999美元的認購價額外發行總計99,999股普通股予Wanglei Co., Ltd.。

於2021年11月22日及2021年12月16日，本公司已發行116,017,810股普通股，總代價為1,160美元(相等於人民幣7,404元)，並已配發至掌中飛天科技股東或該等股東全資擁有或指定的控股實體(視情況而定)，以反映本集團重組完成前彼等各自於掌中飛天科技及本公司的股權。股份已發行但於2021年12月31日並未繳足，已於上市前繳足。

於2022年10月18日，上市完成後，本公司以每股2.21港元的現金代價發行了面值為0.00001美元的271,500,000股普通股。

上市後，共計1,422,382,190股普通股已按2022年10月17日營業結束時在本公司股東名冊上的股東各自的持股比例配發及發行。本公司股份溢價賬的本公司股份溢價進賬將由於根據資本化發行上市而入賬列作繳足。

截至2022年12月31日止年度

30. 儲備

本集團於年內的儲備金額及其變動情況在綜合權益變動表中呈列。

以下為本集團的主要儲備：

資本儲備

截至2021年12月31日止年度的資本儲備變動乃主要由於附註25所披露的終止股份的優先權。

其他儲備

於2022年12月31日的其他儲備指附註25中與修訂B輪股份有關的權益和金融負債的公平值之間的差額、終止與本集團有關的股份的優先權及轉換優先股，及附註2所披露的於重組完成之後的儲備轉讓。

按公平值計入其他全面收入的儲備

按公平值計入其他全面收入的儲備指按公平值計入其他全面收入的權益工具(已於其他全面收入確認)重估所產生的累計收益及虧損。按公平值計入其他全面收入的權益工具重估所產生的收益及虧損將不會於後期重新分類至損益。

法定儲備

根據相關中國規則及法規，在中國註冊成立的掌中飛天科技須將其不少於10%除稅後利潤經抵銷中國公司法釐定的任何過往年度虧損後，轉撥至法定儲備，直至儲備結餘達至註冊資本50%。轉撥至有關儲備必須在向有關掌中飛天科技股東分派股息前作出。

截至2022年12月31日止年度

31. 資本風險管理

本集團管理其資本以確保本集團的實體能夠持續經營，並透過優化債務和股權的平衡為股東帶來最大回報。於過往年度，本集團整體戰略維持不變。

本集團的資本架構包括債務淨額(包括分別於附註26及27中披露的租賃負債和銀行借款，扣除銀行結餘及現金)及本公司擁有人應佔權益(包括分別於附註29及30中披露的股本、股份溢價及儲備)。

本集團管理層定期審閱資本架構。作為審閱一部分，管理層考慮資本成本及與資本相關的風險。根據管理層建議，本集團將透過籌集新資金、發行新債務或償還現有債務以平衡其整體資本架構。

32. 金融工具

金融工具分類

	於2022年12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
金融資產		
按攤銷成本計量的金融資產	781,579	376,763
按公平值計入其他全面收入的權益工具	190,526	—

	於2022年12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
金融負債		
按攤銷成本計量的金融負債	157,654	72,908

金融風險管理目標及政策

本集團的金融工具由按公平值計入其他全面收入的權益工具、貿易及其他應收款項及按金、銀行結餘及現金、貿易及其他應付款項、銀行借款及租賃負債組成。金融工具詳情在各自附註披露。與該等金融工具相關的風險包括市場風險(利率風險、貨幣風險和其他價格風險)、信貸風險和流動性風險。關於如何緩解此等風險的政策載列如下。本集團管理層管理及監測此等風險，以確保及時和有效地採取適當的措施。

截至2022年12月31日止年度

32. 金融工具(續)

金融風險管理目標及政策(續)

(i) 市場風險

本集團管理及計量風險的方式不變。

利率風險

本集團面臨與固定利率銀行借款及租賃負債有關的公平值利率風險。由於銀行存款及銀行借款(按現行市場利率計息)的現行市場利率(基於或參考貸款市場報價利率)波動，本集團亦面臨與浮動利率銀行結餘及浮動利率銀行借款有關的現金流量利率風險。

本集團目前並無利率對沖政策。然而，管理層將於有需要時考慮對沖重大利率風險。

敏感度分析

以下敏感度分析乃根據報告期末面臨浮動利率銀行借款的利率風險釐定。分析乃假設於報告期末未償還的金融工具為整個年度未償還而編製。由於管理層認為利率波動不大，故並無就銀行結餘進行敏感度分析。

若浮動利率銀行借款上升／下降50個基點，而所有其他變數保持不變，截至2022年12月31日止年度，本集團除稅後利潤將減少／增加約人民幣75,000元(2021年：零)。

貨幣風險

本集團有美元及港元銀行結餘以及以港元計價的按公平值計入其他全面收入的權益工具，使本集團面臨外匯風險。

本集團目前並無匯率變動對沖政策。然而，本集團管理層監察匯率變動將於有需要時考慮對沖重大利率風險。

32. 金融工具(續)**金融風險管理目標及政策(續)****(i) 市場風險(續)****敏感度分析**

下表詳列本集團對於人民幣兌相關外幣升值及貶值5%之敏感度。5%為敏感度比率(指管理層對匯率合理可能變動的評估)。敏感度分析只包括尚餘外幣結算貨幣項目，並已於報告期末按匯率有5%變動而調整換算。下文之正數顯示人民幣兌相關貨幣升值5%時之除稅後利潤及其他全面收入增長。當人民幣兌相關貨幣貶值5%時，則可能對利潤及其他全面收入造成同等及負面影響，而以下顯示之金額將為負數。

		港元影響 2022年 人民幣千元	美元影響 2022年 人民幣千元
年內利潤	(i)	(182)	(8,149)

(i) 此乃由於承受年末尚未支付銀行結餘的風險。

截至2021年12月31日止年度，本集團管理層認為任何人民幣對美元及港元的合理可能變動不會造成金融資產公平值的重大變動。

其他價格風險

本集團通過其按公平值計入其他全面收入的股本證券投資面臨股本價格風險。本集團就長期戰略目的投資若干股本證券，該等證券已通過按公平值計入其他全面收入指定。本集團已委任專業團隊監管價格風險並將於有需要時考慮對沖風險。

截至2022年12月31日止年度

32. 金融工具(續)

金融風險管理目標及政策(續)

(i) 市場風險(續)

敏感度分析

敏感度分析乃根據於報告日期面臨的股本價格風險釐定。有關公平值計量分類為第一層級的股本證券的敏感度分析而言，由於金融市場動盪，本年度敏感度增加至5%。

倘相應權益工具的價格上升／下跌5%(2021年：不適用)，其他全面收入將增加／減少人民幣9,526,000元(2021年：不適用)，原因為按公平值計入其他全面收入的投資公平值變動。

(ii) 信貸風險及減值評估

於報告期末，本集團面臨的最大信貸風險為對手方未能履行義務，此將對本集團造成財務損失。本集團的信貸風險主要與銀行結餘、貿易及其他應收款項及按金有關。本集團並無持有任何抵押品或其他信用增級以保障與其金融資產有關的信貸風險。

來自客戶合約的貿易應收款項

本集團主要與具有良好質素及擁有長期關係的客戶進行交易，於接受新客戶時，本集團會於簽署合約前考慮客戶的聲譽。為盡量降低信貸風險，本集團管理層持續監控債務人的信貸質素及財務狀況，確保為收回逾期債務採取跟進行動。

為管理應收款項結餘產生的風險，本集團已制定政策確保向具有適當信貸記錄的對手方提供信貸期，而管理層會對對手方進行持續信貸評估。授予客戶的信貸期及該等客戶的信貸質素已獲評估，評估時已考慮其財務狀況、過往經驗及其他因素。

本集團有信貸集中風險，原因為於2022年12月31日在貿易應收款項總額中有8.4%(2021年：16.2%)來自本集團的最大債務人，於2022年12月31日貿易應收款項總額中有33.5%(2021年：43.9%)來自本集團的五大債務人。

32. 金融工具(續)

金融風險管理目標及政策(續)

(ii) 信貸風險及減值評估(續)

來自客戶合約的貿易應收款項(續)

本集團就來自客戶合約的貿易應收款項重新評估全期預期信貸虧損，確保違約發生可能性或風險大幅增加時作出足夠減值虧損。大幅增加信貸風險或信貸減值的應收賬款的有關資產預期信貸虧損將獨立評估，及就餘下結餘基於內部信貸評級作集體評估。作為本集團信貸風險管理一部分，本集團使用內部信貸評級評估就其客戶所作的減值，因該等客戶包括大量具共同風險特點(即代表客戶根據合約條款悉數支付到期款項的能力)的客戶。估計虧損率基於應收賬款預期全期的過往觀察所得違約率而進行估計，並根據前瞻性資料(不費繁苛成本或努力所得)調整。分組及評估定期由管理層審閱，確保關於個別應收賬款的相關資料屬最新資料。

其他應收款項及按金

對於其他應收款項及按金，本集團按相等於12個月預期信貸虧損計量虧損撥備，除非信貸風險自初步確認後大幅上升，則本集團會確認全期預期信貸虧損。

銀行結餘

本集團主要與獲得高信貸評級的銀行交易。於2021年及2022年12月31日的銀行結餘信貸風險被視為並不重大，乃因有關金額存於聲譽良好的銀行。本集團參考違約概率及違約損失率就有關結餘評估12個月預期信貸虧損，結論為於2021年及2022年12月31日預期信貸虧損並不重大，因而並無確認減值虧損。

綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

32. 金融工具(續)

金融風險管理目標及政策(續)

(ii) 信貸風險及減值評估(續)

下表詳列本集團金融資產按預期信貸虧損評估須承受的信貸風險：

2022年12月31日	附註	外部 信貸評級	內部 信貸評級	12個月或全期預期信貸虧損	平均虧損率	賬面總額 人民幣千元
貿易應收款項 — 客戶合約	20	不適用	(附註a)	全期預期信貸虧損(非信貸減值並以集體評估)	2.5%	381,968
				全期預期信貸虧損(非信貸減值並經獨立評估)	0.1%	3,019
				全期預期信貸虧損(信貸減值並經獨立評估)	100.0%	1,581
其他應收款項及按金	20	不適用	(附註b)	12個月期預期信貸虧損(非信貸減值並經獨立評估)	3.6%	1,619
銀行結餘	23	AAA	—	12個月期預期信貸虧損(非信貸減值並經獨立評估)	—	404,501
<hr/>						
2021年12月31日	附註	外部 信貸評級	內部 信貸評級	12個月或全期預期信貸虧損	平均虧損率	賬面總額 人民幣千元
貿易應收款項 — 客戶合約	20	不適用	(附註a)	全期預期信貸虧損(非信貸減值並以集體評估)	1.6%	150,167
				全期預期信貸虧損(非信貸減值並經獨立評估)	20.0%	17,589
				全期預期信貸虧損(信貸減值並經獨立評估)	100.0%	1,100
其他應收款項及按金	20	不適用	(附註b)	12個月期預期信貸虧損(非信貸減值並經獨立評估)	8.7%	687
				全期預期信貸虧損(信貸減值並經獨立評估)	100.0%	519
銀行結餘	23	AAA	—	12個月期預期信貸虧損(非信貸減值並經獨立評估)	—	214,279

32. 金融工具(續)

金融風險管理目標及政策(續)

(ii) 信貸風險及減值評估(續)

附註：

- a. 就貿易應收款項而言，本集團已應用國際財務報告準則第9號簡化方式計量全期預期信貸虧損的虧損撥備。本集團以內部信貸評級分組釐定有關項目的預期信貸虧損，惟擁有重大信貸風險或信貸減值增加的債務人應收款項除外。

本集團就貿易應收款項的內部信貸風險等級評定分為以下類別：

- 低風險(全期預期信貸虧損 — 非信貸減值)：交易對手方的違約風險較低，且並無任何逾期款項。
 - 觀察名單(全期預期信貸虧損 — 非信貸減值)：債務人於到期日後償還，但通常悉數支付，並無負面外部資料。
 - 呆賬(全期預期信貸虧損 — 非信貸減值)：透過內部或外部資源形成的資料顯示信貸風險自初步確認以來已顯著增加。
 - 信貸減值(全期預期信貸虧損 — 信貸減值)：有證據顯示資產已信貸減值。
 - 撤銷(撤銷款項)：有證據顯示債務人陷入嚴重財務困難及本集團無實際可收回預期。
- b. 就其他應收款項及按金以及銀行結餘(已信貸減值的結餘除外)而言，本集團已應用12個月預期信貸虧損，除非信貸風險自初步確認以來已顯著增加，則本集團會確認全期預期信貸虧損。

截至2022年12月31日止年度

32. 金融工具(續)

金融風險管理目標及政策(續)

(ii) 信貸風險及減值評估(續)

下表提供就全期預期信貸虧損所作集體評估的貿易應收款項信貸風險資料。

	於2022年12月31日		
	平均虧損率	賬面總值 人民幣千元	減值虧損撥備 人民幣千元
貿易應收款項			
低風險	1.20%	322,161	3,852
觀察名單	9.39%	59,807	5,613
		381,968	9,465
	於2021年12月31日		
	平均虧損率	賬面總值 人民幣千元	減值虧損撥備 人民幣千元
貿易應收款項			
低風險	1.20%	138,433	1,657
觀察名單	6.18%	11,734	725
		150,167	2,382

此外，於2022年12月31日的賬面總值為人民幣3,019,000元(2021年：人民幣17,589,000元)的未作出信貸減值的應收賬款進行了單獨評估。於2022年12月31日，就此等應收賬款作出的減值撥備為人民幣4,000元(2021年：人民幣3,518,000元)。

於2022年12月31日賬面總值為人民幣1,581,000元(2021年：人民幣1,100,000元)的信貸減值的應收賬款進行單獨評估。於2022年12月31日，就此等應收賬款作出減值撥備為人民幣1,581,000元(2021年：人民幣1,100,000元)。

截至2022年12月31日止年度

32. 金融工具(續)

金融風險管理目標及政策(續)

(ii) 信貸風險及減值評估(續)

下表列示根據簡化方式就貿易應收款項確認的全期預期信貸虧損變動。

	全期預期信貸虧損 (非信貸減值) 人民幣千元	全期預期信貸虧損 (信貸減值) 人民幣千元	總額 人民幣千元
於2021年1月1日	4,353	3,511	7,864
於2021年1月1日確認的金融工具 變動：			
— 已撥回減值虧損	(3,424)	(2,961)	(6,385)
— 已確認減值虧損	817	550	1,367
產生的新金融資產	4,154	—	4,154
於2021年12月31日	5,900	1,100	7,000
於2022年1月1日確認的金融工具 變動：			
— 轉移至信貸減值	(96)	96	—
— 已撥回減值虧損	(5,800)	—	(5,800)
— 已確認減值虧損	—	385	385
產生的新金融資產	9,465	—	9,465
於2022年12月31日	9,469	1,581	11,050

下表列示已就應收貸款及其他應收款項及按金確認的虧損撥備對賬。

	12個月 預期信貸虧損 人民幣千元	全期預期 信貸虧損 (非信貸減值) 人民幣千元	全期預期 信貸虧損 (信貸減值) 人民幣千元	總額 人民幣千元
於2021年1月1日及 2021年12月31日	59	—	519	578
撤銷	—	—	(519)	(519)
於2022年12月31日	59	—	—	59

截至2022年12月31日止年度

32. 金融工具(續)

金融風險管理目標及政策(續)

(iii) 流動資金風險管理

於管理流動資金風險時，本集團管理層監察及維持管理層視為充足的現金及現金等價物水準，以為本集團的運營撥資並減低非預期現金流量波動的影響。

下列各表詳列本集團餘下金融負債及租賃負債合約到期日。各表按本集團最早須付款項日期根據金融負債非貼現現金流量而編製。各表包括利息及本金現金流。倘利息流為浮動利率，非貼現金額乃基於報告期末管理層參考利率曲線(如有)的最佳估計得出。

	加權平均利率 %	按要求/ 少於1年 人民幣千元	多於1年 惟少於2年 人民幣千元	多於2年 惟少於5年 人民幣千元	非貼現現金 流量總額 人民幣千元	賬面總額 人民幣千元
於2022年12月31日						
銀行借款	3.85-5.50	82,507	—	—	82,507	80,000
貿易及其他應付款項	不適用	77,654	—	—	77,654	77,654
		160,161	—	—	160,161	157,654
租賃負債	4.90	4,437	1,489	209	6,135	5,888
於2021年12月31日						
銀行借款	4.69-6.50	23,504	—	—	23,504	22,300
貿易及其他應付款項	不適用	50,608	—	—	50,608	50,608
		74,112	—	—	74,112	72,908
租賃負債	5.75	3,284	2,823	—	6,107	5,763

32. 金融工具(續)

金融工具的公平值計量

國際財務報告準則第13號公平值計量以於計量日市場參與者之間出售一項資產所得或轉移一項負債所支付的價值釐定公平值。在釐定需要或允許以公平值記錄的資產和負債的公平值的計量時，本集團會考慮其交易的主要或最有利市場，並考慮市場參與者在對資產或負債定價時使用的假設。

會計指引規定，公平值架構要求實體在計量公平值時盡量提高對可觀察輸入值的使用以及盡量減少對不可觀察輸入值的使用。金融工具在公平值架構中的分類取決於對公平值計量屬重大的最低輸入值層次。會計指引規定了可用於計量公平值的三個輸入值層次。

對於第三層次的金融工具，價格乃根據貼現現金流量模型及其他類似技術等估值方法釐定。劃分為估值層次第三層次的公平值計量一般根據不可觀察因素對整體公平值計量的重要程度釐定。本集團具優先權的股份及優先股按公平值計量，並歸類為第三層次，因公平值計量的重要輸入值不可觀察，且公平值的釐定(尤其是使用的估值技術和輸入值)載列在附註25。

有優先權股份及優先股的公平值大為受本公司股權價值變動所影響。倘本公司股權價值上升/下降5%，而其他變數保持不變，截至2021年12月31日止年度除稅後利潤將下降/上升約人民幣6,428,000元。

年內並無不同公平值計量層次之間的轉移。

第三層次公平值計量的對賬：

	具優先權的股份 及優先股 人民幣千元
於2021年1月1日	48,357
新增	100,480
從權益重新分類至按公平值計入損益的金融負債 公平值變動	15,719
終止股份的優先權及轉換優先股(附註25)	21,075
	(185,631)
於2021年12月31日	—

綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

32. 金融工具(續)

金融工具的公平值計量(續)

對於不按經常性基準以公平值計量的金融資產及金融負債，本集團管理層認為綜合財務報表中按攤銷成本記錄的金融資產和金融負債的賬面金額與其公平值相近。

33. 退休福利計劃

本集團僱員屬中國政府運營的國家管理退休福利計劃成員。本集團須為現有僱員向退休福利計劃作出每月基本薪金總額特定百分比的供款以撥付福利。本集團有關退休福利計劃的唯一責任為作出所訂明供款。

截至2022年12月31日止年度，計入綜合損益及其他全面收入表的成本總額約為人民幣3,770,000元(2021年：人民幣2,938,000元)，乃本集團已付及／或應付計劃供款。

34. 關聯方交易

於報告期間，本集團與以下關聯方進行交易：

關聯方姓名	與本公司的關係
汪磊先生	本公司控股股東、執行董事兼行政總裁
張紫墨女士	汪磊先生的妻子

(a) 關聯方的銀行借款擔保

關聯方的銀行借款擔保的詳情載列於附註27。

截至2022年12月31日止年度

34. 關聯方交易(續)**(b) 主要管理人員酬金**

	截至12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
薪金及其他福利	3,114	2,874
退休福利計劃供款	457	379
酌情花紅	2,473	1,330
	6,044	4,583

(c) 關聯方結餘

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
應收股東金額	—	7

於2021年12月31日的應收股東款項人民幣7,000元為無抵押、免息、須按要求償還且屬非貿易性質，已於上市前償清。截至2021年12月31日止年度，該結餘的最高未償還金額為人民幣7,000元。

綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

35. 融資活動所產生負債對賬

下表詳列本集團融資活動所產生負債變動，包括現金及非現金變動。融資活動所產生負債是指將現金流量或未來現金流量分類至本集團現金流量表作為融資活動所得現金流量。

	銀行借款 人民幣千元	租賃負債 人民幣千元	按公平		累計股份 發行成本 人民幣千元	總計 人民幣千元
			值計入損益 的金融負債 人民幣千元	其他金融負債 人民幣千元		
於2021年1月1日	38,667	856	48,357	—	—	87,880
租賃負債增加	—	8,279	—	—	—	8,279
累計股份發行成本	—	—	—	—	3,645	3,645
融資現金流量	(17,916)	(3,665)	100,480	25,000	(1,219)	102,680
融資成本	1,549	293	—	515	—	2,357
指定為按公平值計入損益的 金融負債的公平值變動	—	—	21,075	—	—	21,075
從權益重新分類至按公平值 計入損益的金融負債	—	—	15,719	—	—	15,719
從金融負債重新分類至權益	—	—	(185,631)	(25,515)	—	(211,146)
於2021年12月31日	22,300	5,763	—	—	2,426	30,489
租賃負債增加	—	2,964	—	—	—	2,964
累計股份發行成本	—	—	—	—	2,718	2,718
融資現金流量	54,797	(3,193)	—	—	(5,088)	46,516
融資成本	2,903	354	—	—	—	3,257
於2022年3月31日	80,000	5,888	—	—	56	85,944

截至2022年12月31日止年度

36. 本公司附屬公司詳細資料

於本報告期末，本公司在以下附屬公司擁有直接及間接權益，有關資料如下：

附屬公司名稱	法定形式	成立／註冊成立及經 營地點及日期	已發行股本／繳 足註冊資本	本公司所持權益及 投票權比例		主要活動
				於12月31日		
				2022年	2021年	
直接持有：						
FTYD Ltd.	有限公司	英屬處女群島 2021年7月19日	550,000,000港元 (2021年： 100美元)	100%	100%	投資控股
間接持有：						
飛天雲動(香港)科技有限 公司	有限公司	香港 2021年8月10日	550,000,000港元 (2021年： 10,000港元)	100%	100%	投資控股
北京飛天雲動科技有限公司(i)	外商獨資企業	中國 2021年11月17日	人民幣 200,000,000元 (2021年：人民幣 10,000,000元)	100%	100%	AR/VR營銷服務、 AR/VR SaaS
北京飛天雲動數字技術有限 公司(i)	有限公司	中國 2022年8月18日	人民幣 50,000,000元	100%	不適用	尚未開始業務
安吉飛天雲動科技有限公司(i)	有限公司	中國 2022年10月31日	人民幣 200,000,000元	100%	不適用	尚未開始業務
南京飛天雲動數字技術有限 公司(i)	有限公司	中國 2022年11月28日	人民幣 20,000,000元	100%	不適用	尚未開始業務

綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

36. 本公司附屬公司詳細資料(續)

附屬公司名稱	法定形式	成立/註冊成立及經 營地點及日期	已發行股本/繳 足註冊資本	本公司所持權益及 投票權比例		主要活動
				於12月31日		
				2022年	2021年	
合併聯屬實體：						
北京掌中飛天科技股份有限 公司(i)	股份有限公司	中國 2008年3月19日	人民幣 11,572,845元	100%	100%	AR/VR營銷服務、 AR/VR內容、AR/VR SaaS、IP及其他
北京琥珀金源傳媒有限公司(i)	有限公司	中國 2011年3月29日	人民幣 10,000,000元	100%	100%	推廣服務
中潤星(北京)文化傳媒有限 公司(i)	有限公司	中國 2017年11月13日	人民幣 3,000,000元	100%	100%	推廣服務
北京星矢互動傳媒科技有限 公司(i)	有限公司	中國 2020年4月10日	人民幣 10,000,000元	70%	70%	短信服務
深圳市華創雲景科技有限 公司(i)	有限公司	中國 2021年1月12日	人民幣 40,000,000元	100%	100%	尚未開始業務

(i) 該等實體的正式名稱為中文。

於年末，概無附屬公司發行任何債務證券。

截至2022年12月31日止年度

37. 本公司財務狀況表及儲備

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
非流動資產		
於一間附屬公司之投資	171,170	25,516
按公平值計入其他全面收入的權益工具	190,526	—
	361,696	25,516
流動資產		
股份發行成本	—	3,645
應收股東款項	—	7
貿易及其他應收款項及按金	38	—
應收附屬公司款項	4,441	—
預付款項	50,581	431
銀行結餘及現金	118,815	2,475
	173,875	6,558
流動負債		
應付附屬公司款項	—	16,364
貿易及其他應付款項	1,993	—
	1,993	16,364
流動資產(負債)淨值	171,882	(9,806)
總資產減流動負債	533,578	15,710
資產淨值	533,578	15,710
資本及儲備		
股本	128	7
股份溢價	521,249	—
儲備	12,201	15,703
權益總額	533,578	15,710

綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

37. 本公司財務狀況表及儲備(續)

本公司儲備

	股份溢價 人民幣千元	資本儲備 人民幣千元	其他儲備 人民幣千元	按公平值計入 其他全面收入 的儲備 人民幣千元	累計虧損 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2021年6月24日(註冊成立日期)	—	—	—	—	—	—
自註冊成立日期起至2021年12月31日虧損 及全面開支總額	—	—	—	—	(14,225)	(14,225)
終止與本集團有關的股份的優先權 (附註25)	—	27,480	2,448	—	—	29,928
於2021年12月31日	—	27,480	2,448	—	(14,225)	15,703
年內虧損及全面開支總額	—	—	—	20,872	(24,374)	(3,502)
發行股份	543,247	—	—	—	—	543,247
發行股份應佔交易成本	(21,998)	—	—	—	—	(21,998)
於2022年12月31日	521,249	27,480	2,448	20,872	(38,599)	533,450

「5G」	指	第5代移動網絡，為繼1G、2G、3G及4G網絡後的新全球無線標準
「廣告客戶」	指	廣告客戶，包括廣告主及其代理
「股東週年大會」	指	本公司的股東週年大會
「AI」	指	人工智能
「AIGC」	指	AI生成內容
「安吉飛天雲動」	指	安吉飛天雲動科技有限公司，一家於2022年10月31日根據中國法律成立的有限公司，為本公司的間接全資附屬公司
「AR」	指	增強現實，一種現實世界環境的互動體驗，其中現實世界的物品由電腦生成的感官信息增強
「細則」或「組織章程細則」	指	本公司經修訂及重列的組織章程細則
「聯繫人」	指	具有上市規則賦予該詞的涵義
「審核委員會」	指	董事會審核委員會
「北京飛天雲動」	指	北京飛天雲動科技有限公司，一家於2021年11月17日根據中國法律成立的有限公司，為本公司的間接全資附屬公司
「北京星矢」	指	北京星矢互動傳媒科技有限公司，一家於2020年4月10日根據中國法律成立的有限公司及我們其中一家合併聯屬實體
「董事會」	指	本公司的董事會
「目錄」	指	商務部及國家發改委於2020年12月27日聯合發佈並於2021年1月27日生效的《鼓勵外商投資產業目錄(2020版)》，經不時修訂、補充或以其他方式修改
「主席」	指	董事會主席
「中國」	指	中華人民共和國，僅就本年報而言，不包括香港、中華人民共和國澳門特別行政區及台灣
「緊密聯繫人」	指	具有上市規則賦予該詞的涵義

釋義

「本公司」	指	飛天雲動科技有限公司，一家於2021年6月24日在開曼群島註冊成立的獲豁免有限公司，其股份於聯交所主板上市(股份代號：06610)
「合併聯屬實體」	指	我們透過合約安排控制的實體，即掌中飛天科技、琥珀金源、中潤星、深圳華創及北京星矢，詳情載列於本年度報告「持續關連交易」一節
「合約安排」	指	由(其中包括)北京飛天雲動、合併聯屬實體及註冊股東簽訂的一系列合約安排，詳情載列於本年度報告的「持續關連交易」一節
「控股股東」	指	具有上市規則賦予該詞的涵義，且除文義另有所指外，為汪先生、李先生、Wanglei Co., Ltd.、LYH. Ltd.、Cyber Warrior Holdings Limited及Brainstorming Cafe Limited
「企業管治守則」	指	上市規則附錄十四所載企業管治守則
「CRM」	指	客戶關係管理，管理組織與客戶及潛在客戶的關係及互動的策略
「董事」	指	本公司董事或其任何人
「環境、社會及管治」	指	環境、社會及管治
「按公平值計入其他全面收入」	指	按公平值計入其他全面收入
「按公平值計入損益」	指	按公平值計入損益
「本集團」、「飛天雲動」或「我們」	指	本公司、其於相關時間的附屬公司及合併聯屬實體
「香港公司條例」	指	香港法例第622章(經不時修訂、補充或以其他方式修改)
「港元」	指	香港法定貨幣港元
「香港」	指	中國香港特別行政區
「琥珀金源」	指	北京琥珀金源傳媒有限公司(前稱北京琥珀金源科技有限公司)，一家於2011年3月29日根據中國法律成立的有限公司及我們其中一家合併聯屬實體
「國際財務報告準則」	指	國際財務報告準則

「IP」	指	知識產權
「上市」	指	股份於聯交所主板上市
「上市日期」	指	2022年10月18日，為股份於聯交所主板上市的日期
「上市規則」	指	香港聯合交易所有限公司證券上市規則(經不時修訂、補充或以其他方式修改)
「LLM」	指	大型語言模型
「主板」	指	聯交所主板
「組織章程大綱及細則」	指	本公司經修訂及重列的組織章程大綱及細則
「標準守則」	指	上市規則附錄十所載上市發行人的董事進行證券交易的標準守則
「中國商務部」	指	中華人民共和國商務部
「李先生」	指	李艷浩先生，本公司的控股股東、執行董事兼首席技術官
「汪先生」	指	汪磊先生，本公司的控股股東、執行董事、董事會主席兼行政總裁
「國家發改委」	指	國家發展和改革委員會
「負面清單」	指	《外商投資准入特別管理措施(負面清單)(2021版)》，於2021年12月27日由中國商務部及國家發改委新近聯合頒佈，於2022年1月1日生效，經不時修訂、補充或以其他方式修改
「提名委員會」	指	董事會提名委員會
「掌中飛天(BVI)」	指	FTYD Ltd，一家於2021年7月19日在英屬處女群島註冊成立的有限公司，為本公司的全資附屬公司
「掌中飛天(香港)」	指	飛天雲動(香港)科技有限公司，一家於2021年8月10日於香港註冊成立的有限公司，為掌中飛天(BVI)的全資附屬公司
「掌中飛天科技」	指	北京掌中飛天科技股份有限公司(前稱北京恒創兆業科技有限公司及北京掌中飛天科技有限公司)，一家於2008年3月19日根據中國法律成立的有限公司及我們其中一家合併聯屬實體

釋義

「PGC」	指	專業生成內容
「首次公開發售後購股權計劃」	指	本公司於2022年9月8日有條件採納的首次公開發售後購股權計劃
「招股章程」	指	本公司於2022年9月29日發行的招股章程
「研發」	指	研究與開發
「註冊股東」	指	掌中飛天科技的直接股東，即汪先生、李先生、彭思女士、李淑蘭女士、宋麗芳女士、王崇嶺先生、益惠敏女士、李秀傑女士、梁輝先生、上海旺躍(定義見招股章程)、西安智耀(定義見招股章程)、西安碧悅(定義見招股章程)、大運河(南京)基金(定義見招股章程)、寧波米度(定義見招股章程)、同創偉業(定義見招股章程)、賽富動勢(定義見招股章程)、合肥水木(定義見招股章程)、陝西大數據(定義見招股章程)、國創飛天(定義見招股章程)、開源未來(定義見招股章程)、天津星火(定義見招股章程)、中桐芯源(定義見招股章程)、南昌小藍(定義見招股章程)、深圳栗子(定義見招股章程)、深圳領航(定義見招股章程)、濟南泰岳(定義見招股章程)、海南易林(定義見招股章程)及上海蟄紀(定義見招股章程)
「薪酬委員會」	指	董事會薪酬委員會
「報告期」	指	2022年1月1日至2022年12月31日，為期一年
「人民幣」	指	中國法定貨幣人民幣
「SaaS」	指	軟件即服務，一種軟件許可及交付模式，在該模式中軟件按訂購基礎獲許可並集中託管
「證券及期貨條例」	指	香港法例第571章證券及期貨條例(經不時修訂、補充或以其他方式修改)
「股份」	指	本公司股本中每股面值0.00001美元的普通股
「股東」	指	股份持有人
「深圳華創」	指	深圳市華創雲景科技有限公司，一家於2021年1月12日根據中國法律成立的有限公司及我們其中一家合併聯屬實體
「聯交所」	指	香港聯合交易所有限公司
「附屬公司」	指	具有上市規則賦予該詞的涵義

「美國」	指	美利堅合眾國、其領土、其屬地及受其司法管轄的所有地區
「美元」	指	美國法定貨幣美元
「增值電信服務」	指	增值電信服務
「VR」	指	虛擬現實，電腦生成模擬三維圖像或環境，可以看似真實或實際的方式互動
「汪氏家族信託」	指	汪先生成立的信託，汪先生為財產授予人及保護人，Vistra Trust (Singapore) 為受託人
「中潤星」	指	中潤星(北京)文化傳媒有限公司，一家於2017年11月13日根據中國法律成立的有限公司及我們其中一家合併聯屬實體
「%」	指	百分比

本年度報告所載中國法律、法規、政府機關、機構及於中國成立的公司或實體的英文名稱為其中文名稱的翻譯，反之亦然，僅供識別之用。如有歧義，概以中文版本為準。

本年度報告所述中國實體的英文名稱(以「*」標註)乃按其中文名稱翻譯或直譯，僅供識別用途。