

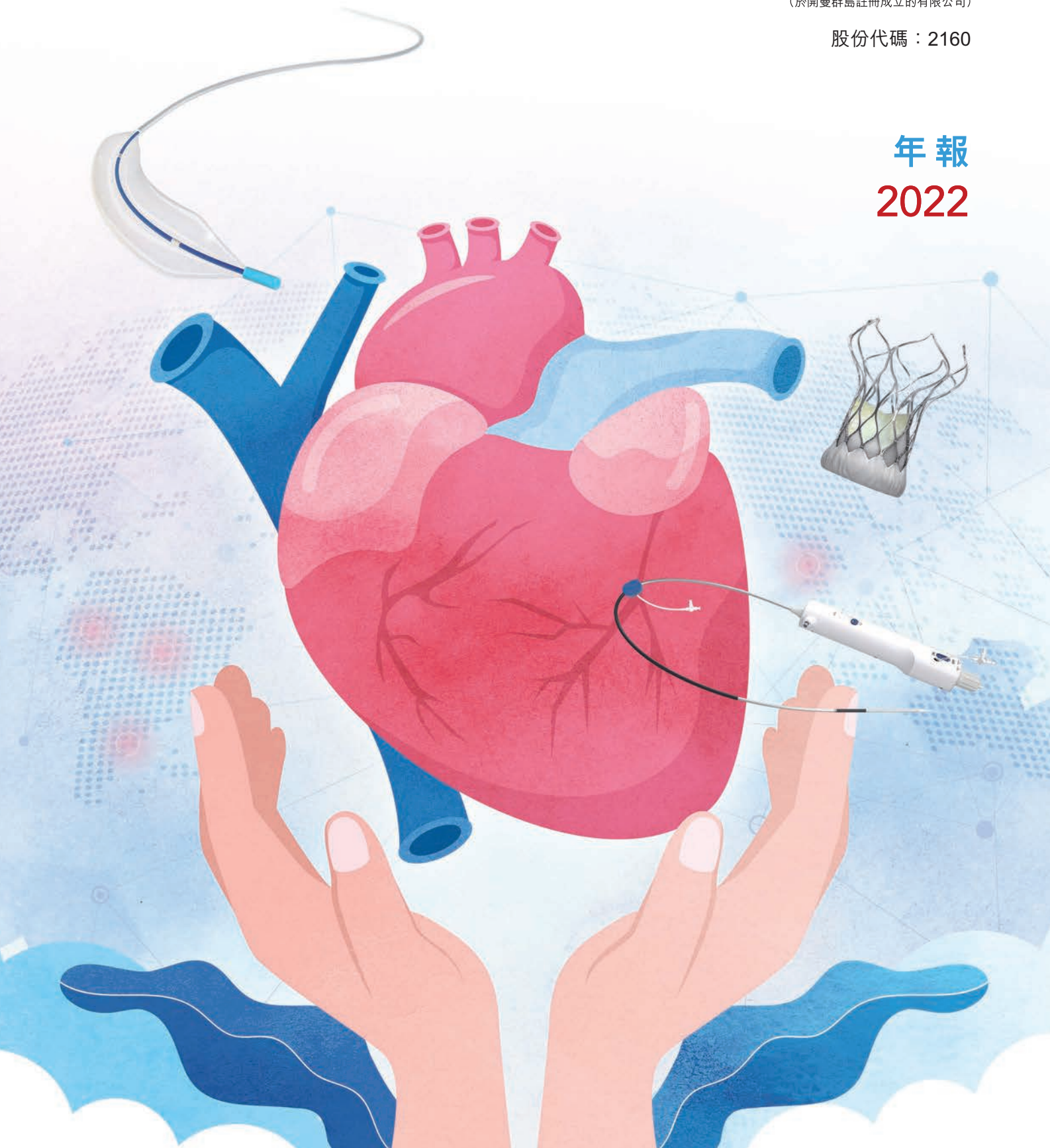


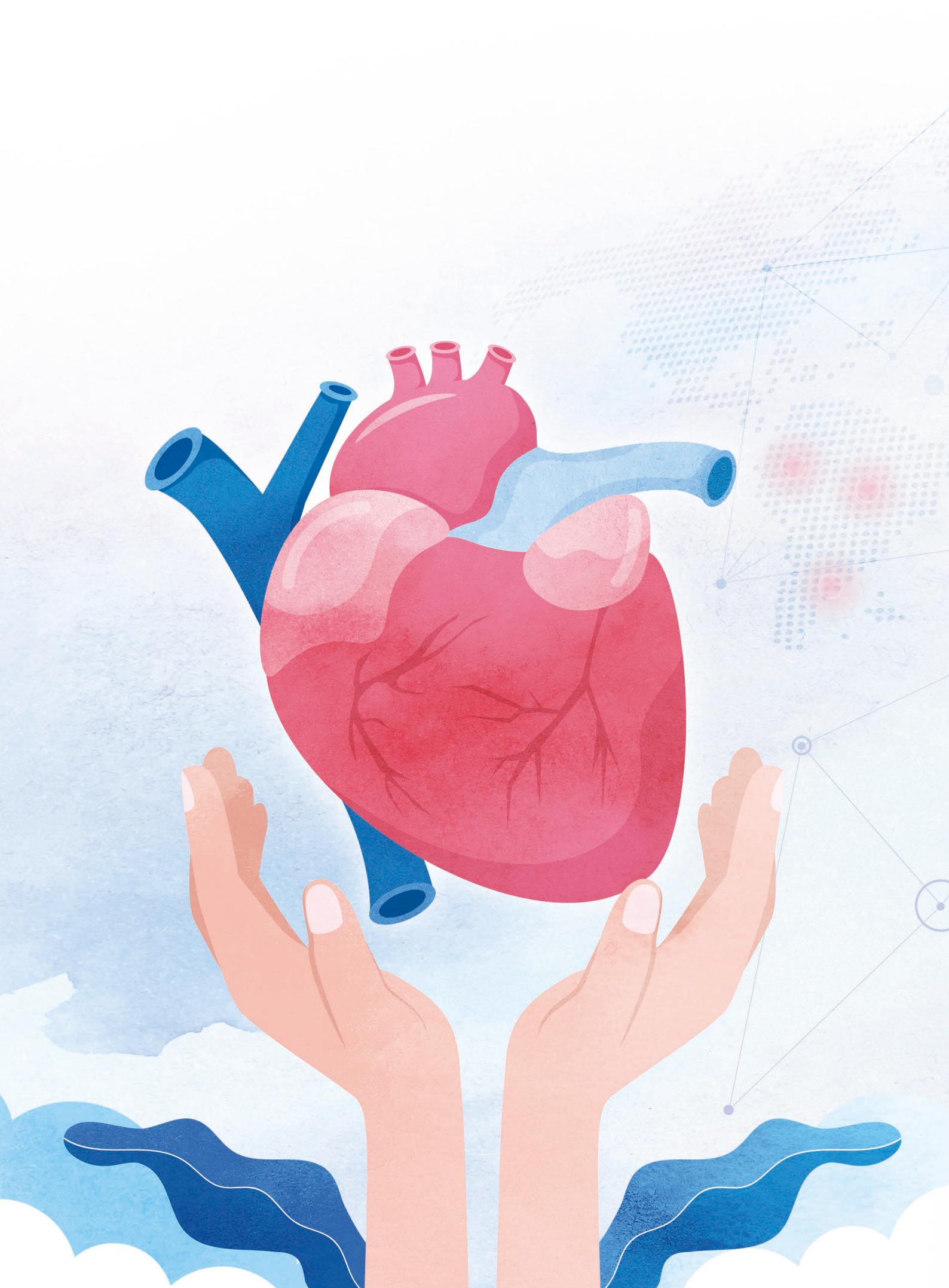
MicroPort CardioFlow Medtech Corporation
微创心通医疗科技有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代碼：2160

年報
2022





目錄

- 2 釋義及技術詞彙表
- 8 公司資料
- 9 公司簡介
- 10 主席致辭
- 12 財務摘要
- 13 董事及高級管理層履歷
- 20 管理層討論及分析
- 34 董事會報告
- 60 企業管治報告
- 77 2022年環境、社會及管治報告
- 117 獨立核數師報告
- 123 綜合損益表
- 124 綜合損益及其他全面收益表
- 125 綜合財務狀況表
- 127 綜合權益變動表
- 128 綜合現金流量表
- 130 財務報表附註

釋義及技術詞彙表

「2022年設備採購框架協議」	指	上海微創心通與Medical Product Innovation訂立的日期為2022年6月23日的2022年設備採購框架協議，據此，上海微創心通同意自Medical Product Innovation採購與我們的產品研發及製造有關的相關設備
「2022年服務採購框架協議」	指	上海微創心通(為其本身及代表其附屬公司)與微創®(為其本身及代表除本集團以外的附屬公司)所訂立日期為2022年6月7日的2022年服務採購框架協議，據此，我們同意(其中包括)向微創®集團採購(i)推廣服務；及(ii)患者健康管理服務
「4C Medical」	指	4C Medical Technologies, Inc.，一家根據特拉華州法律註冊成立的公司，主要從事二尖瓣及三尖瓣器械的研發
「股東週年大會」	指	將於2023年6月27日(星期二)上午十時正假座中國上海市浦東新區張江高科技園區張東路1601號舉行的股東週年大會或其任何續會
「Alwide® Plus」	指	Alwide® Plus瓣膜球囊擴張導管
「主動脈瓣」	指	阻止血液從主動脈逆流至左心室的瓣膜
「組織章程細則」或「章程細則」	指	本公司於2021年1月15日有條件採納並於上市日期生效的組織章程大綱及章程細則
「審核委員會」	指	董事會審核委員會
「核數師報告」	指	由畢馬威會計師事務所編製的核數師報告
「董事會」	指	本公司董事會
「CE標誌」	指	表明歐洲經濟區內所售產品符合健康、安全及環保標準的認證標誌
「《企業管治守則》」	指	《上市規則》附錄十四所載《企業管治守則》(經不時修訂)
「中國」或「中國內地」	指	中華人民共和國，但僅就本年度報告而言及僅作地域參考，除文義另有所指外，本年度報告對「中國」的提述不適用於香港、澳門及台灣
「中金康瑞」	指	中金康瑞壹期(寧波)股權投資基金合夥企業(有限合夥)，一家在中國成立的有限合夥企業，為我們的首次公開發售前投資者

「CMO」	指	合約生產機構，按合約以外包生產服務形式為製藥、生物科技及醫療器械行業提供支持
「守則條文」	指	《企業管治守則》所載原則及守則條文
「《公司法》」	指	開曼群島1961年第三號法例(經綜合及修訂)第二十二章《公司法》(經不時修訂、補充或以其他方式修改)
「本公司」	指	微创心通医疗科技有限公司，於2019年1月10日根據開曼群島法律註冊成立的有限公司
「控股股東」	指	具有《上市規則》所賦予的涵義且除文義另有所指外，指微创®及/或Shanghai MicroPort
「董事」	指	本公司董事，包括全部執行、非執行及獨立非執行董事
「FIM」	指	首例人體，臨床試驗的一個階段
「建築面積」	指	建築面積
「全球發售」	指	香港公開發售及國際發售(包括優先發售)
「GMP」	指	醫藥生產質量管理規範，質量保證的一部分，以確保醫藥產品始終按照適用其擬定用途及產品規格要求的質量標準生產及控制
「本集團」、「我們」或「我們的」	指	本公司及其全部附屬公司，或(如文義所指，就本公司成為其現有附屬公司的控股公司之前的期間而言)本公司現有附屬公司以及有關附屬公司或其前身(視情況而定)經營的業務
「港元」	指	香港法定貨幣，港元
「香港財務報告準則」	指	香港財務報告準則



釋義及技術詞彙表(續)

「香港」	指	中國香港特別行政區
「獨立術者」	指	能夠獨立使用VitaFlow®或VitaFlow Liberty™開展TAVI手術的醫師
「關鍵意見領袖」	指	對同行的醫療實務(包括但不限於處方行為)產生影響的醫生
「上市」	指	股份於聯交所主板上市
「上市日期」	指	2021年2月4日，即股份於聯交所上市的日期，自此本公司股份首次在本板開始買賣
「《上市規則》」	指	《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》(經不時修訂或補充)
「主板」	指	由聯交所營運的證券交易所(不包括期權市場)，乃獨立於聯交所GEM，並與其並行運作。為免生疑問，主板不包括聯交所GEM
「Medical Product Innovation」	指	Medical Product Innovation, Inc，一家於2011年6月28日在美國加利福尼亞註冊成立的公司，為微創®的全資附屬公司
「微創®」	指	微創醫療科學有限公司，一家在開曼群島註冊成立的獲豁免有限公司，其股份於聯交所主板上市(股份代號：00853)
「微創電生理」	指	上海微創電生理醫療科技股份有限公司，為微創®擁有32.17%股權的相聯法團
「微創®集團」	指	微創®及其所有附屬公司
「二尖瓣」	指	阻止左心室的血液流回左心房的瓣膜
「《標準守則》」	指	《上市規則》附錄十所載《上市發行人董事進行證券交易的標準守則》
「上海微創心通」	指	上海微創心通醫療科技有限公司，一家於2015年5月21日在中國成立的有限公司，為本公司的全資附屬公司
「鎳鈦合金」	指	鎳鈦，一種鎳鈦合金，兩種元素的原子百分比大致相等

「國家藥監局」	指	國家藥品監督管理局及其前身國家食品藥品監督管理總局，包括其分支機構，如國家藥品監督管理局醫療器械技術審評中心
「提名委員會」	指	本公司提名委員會
「PAV」	指	人工主動脈瓣，我們TAVI產品的人工瓣膜
「PET」	指	聚對苯二甲酸乙二醇酯
「招股章程」	指	本公司於2021年1月26日刊發的招股章程
「瓣周漏」	指	瓣周漏，通過TAVI或外科主動脈瓣置換術植入人工心臟瓣膜時伴隨的一種併發症
「研發」	指	研究及開發
「薪酬委員會」	指	本公司薪酬委員會
「人民幣」	指	中國法定貨幣，人民幣
「報告期」	指	截至2022年12月31日止年度
「《證券及期貨條例》」	指	香港法例第571章《證券及期貨條例》(經不時修訂、補充或以其他方式修改)
「上海鐮浩」	指	上海鐮浩企業管理合夥企業(有限合夥)，一家在中國成立的有限合夥企業，為我們的首次公開發售前投資者
「Shanghai MicroPort」	指	Shanghai MicroPort Limited，一家於2019年1月8日在英屬維爾京群島註冊成立的有限公司，為微創®的全資附屬公司及我們的控股股東之一
「上海微創醫療」	指	上海微創醫療器械(集團)有限公司，一家於1998年5月15日在中國成立的有限公司，且為微創®的全資附屬公司
「上海微盾」	指	上海微盾醫療科技有限公司
「股份」	指	本公司股本中每股0.000005美元的普通股
「股東」	指	本公司股份持有人



釋義及技術詞彙表(續)

「股份獎勵計劃」	指	本公司於2021年3月30日採納的股份獎勵計劃(經不時修訂)
「購股權計劃」	指	本公司於2020年3月13日採納的購股權計劃(經不時修訂)
「SMO」	指	臨床試驗現場管理組織，為醫療器械企業提供臨床試驗相關服務並擁有足夠基礎設施和員工可滿足臨床試驗方案要求
「平方米」	指	平方米，一種面積單位
「聯交所」	指	香港聯合交易所有限公司，香港交易及結算所有限公司的全資附屬公司
「STS得分」	指	胸外科學會風險評估分數或百分點，針對開胸手術的經驗證風險預測模式，評分越高說明需進行手術的患者風險越高
「TAVI」	指	經導管主動脈瓣植入術，一種基於導管的技術，通過不涉及開胸手術的微創手術植入新的主動脈瓣，以矯正嚴重的主動脈瓣狹窄
「TMV」	指	經導管二尖瓣，指通過經導管方式治療二尖瓣疾病的方法
「TMVr」	指	經導管二尖瓣修復
「TMVR」	指	經導管二尖瓣置換，一種基於導管的技術，通過不涉及開胸手術的介入手術植入新的二尖瓣
「TTV」	指	經導管三尖瓣，指通過經導管方式治療三尖瓣疾病的方法
「TTVR」	指	經導管三尖瓣置換，一種基於導管的技術，通過不涉及開胸手術的介入手術植入新的三尖瓣
「TTVr」	指	經導管三尖瓣修復
「TVT」	指	經導管瓣膜療法，通過經導管方式治療心臟瓣膜疾病(例如主動脈瓣疾病、二尖瓣疾病及三尖瓣疾病)的方法，包括TAVI、TMV及TTV等



釋義及技術詞彙表(續)

「美國」	指	美利堅合眾國、其領土、屬地及受限於其司法管轄權的所有地區
「美元」	指	美國法定貨幣，美元
「Valcare」	指	Valcare, Inc.，一家根據特拉華州法律註冊成立的公司，主要從事二尖瓣及三尖瓣醫療器械的研發
「VitaFlow®」	指	除非文義另有指明，否則「VitaFlow®」指VitaFlow®經導管主動脈瓣植入系統，是由PAV、電動輸送系統及若干手術配套產品組成
「VitaFlow Liberty™」	指	除非文義另有指明，否則「VitaFlow Liberty™」指VitaFlow Liberty™經導管主動脈瓣植入系統，是由PAV、電動輸送系統及尖端預塑型超硬導絲Angelguide®組成
「Witney認沽期權」	指	授予Witney Global Limited的認沽期權



公司資料

董事

執行董事

陳國明先生

趙亮先生(於2022年5月26日獲委任)

閻璐穎女士

吳國佳先生(於2022年4月30日辭任)

非執行董事

羅七一博士(董事會主席)

張俊傑先生

吳夏女士

獨立非執行董事

周嘉鴻先生

孫志祥女士

丁建東博士

聯席公司秘書

李香梅女士(ACG HKACG)

陳灤而女士(ACG HKACG)

授權代表

羅七一博士

陳灤而女士(ACG HKACG)

審核委員會

周嘉鴻先生(主席)

孫志祥女士

丁建東博士

薪酬委員會

孫志祥女士(主席)

羅七一博士

周嘉鴻先生

提名委員會

羅七一博士(主席)

孫志祥女士

丁建東博士

註冊辦事處

Tricor Services (Cayman Islands) Limited

Third Floor, Century Yard

Cricket Square, P.O.Box 902

Grand Cayman, KY1-1103

Cayman Islands

總部及中國主要營業地點

中國上海市

浦東新區

張江高科技園區

張東路1661號

香港主要營業地點

香港

銅鑼灣希慎道33號

利園一期19樓1901室

本公司網站

www.cardioflowmedtech.com

合規顧問

新百利融資有限公司

香港

皇后大道中29號

華人行20樓

主要往來銀行

上海浦東發展銀行

張江科技支行

中國上海市

浦東新區

博雲路56號

法律顧問

Kirkland & Ellis

香港

皇后大道中15號

置地廣場

告羅士打大廈26樓

核數師

畢馬威會計師事務所

根據《會計及財務匯報局條例》註冊的公眾利益

實體核數師

香港

中環遮打道10號

太子大廈8樓



公司簡介

概覽

我們是一家專注於結構性心臟病領域創新的經導管及手術解決方案的研發和商業化的醫療器械企業。我們深耕於一個規模龐大、快速增長且滲透率嚴重不足的結構性心臟病醫療器械市場，擁有全面的結構性心臟病產品管線佈局，並積極探索對外合作，加速提升在全球範圍內結構性心臟病領域的知名度及美譽度。

我們的使命

我們的使命是為治療結構性心臟病提供可及性真善美全醫療方案。

我們的遠景

我們的遠景是建設一個以人為本的全球領先新興高科技醫療集團。

產品管線

我們已建立涵蓋TAVI產品、TMV產品、TTV產品、外科瓣膜產品及手術配套產品的全面創新產品線，致力於為醫生及患者提供治療結構性心臟病可及性真善美全醫療方案。

主席致辭



羅七一博士
主席

2022年，在全球結構性心臟病領域從業者的不懈努力下，TAVI術式在醫生與患者中均得到進一步普及，合資格術者和醫院數目持續增長，術者水準日益精進，患者對該類疾病和療法的認知亦不斷加深。與此同時，全球在二尖瓣、三尖瓣等其他結構性心臟病介入治療領域也取得了諸多技術方向的重要進展，湧現出更多創新的術式和產品，業界對結構性心臟病介入治療技術的關注度日漸提高。在中國，受新冠肺炎疫情反覆持續影響，對全國TAVI病人就診、醫生帶教等均造成了不同程度的影響，產品植入量的增長在疫情嚴重的地區受到了一定限制。根據中華醫學會心血管病學分會發佈的《2022年結構性心臟病年度報告》，報告期內，全國TAVI手術量較2021年增長18.7%，增速低於行業預期。同時，由於部分地區臨時封閉管控，對供應鏈和物流也帶來了挑戰，一定程度上影響了產品銷售量的增長。然而，隨著年末疫情防控轉入新階段，生產生活秩序迅速恢復，醫療機構門診量及手術量加速修復。長期來看，伴隨人口加速老齡化、人民健康意識增強、醫生和患者教育深化，政府醫療保險報銷範圍擴大，以及患者可負擔能力提高，結構性心臟病的治療需求將進一步釋放，臨床應用範圍也將進一步擴大。

我們秉承著建設一個以人為本的全球領先新興高科技醫療集團的遠景，致力於為治療結構性心臟病提供可及性真善美全醫療方案。在中國市場，面對新冠疫情的考驗和愈加激烈的市場競爭環境，我們憑藉已上市TAVI產品VitaFlow®和VitaFlow Liberty™以及配套使用的球囊和導絲的優異性能和卓越使用體驗，依賴在全國不同區域的廣泛布局積極開拓市場，並協同微創®集團資源常態化開展患者篩查及轉診工作，推動產品快速入院及深入滲透，實現了植入量和銷售收入的穩步增長，報告期內同比增速分別為34%和25%，市場份額亦進一步提升。截至2022年12月31日，我們已進入全國437家醫院，同比增長43%，且按市場份額計，已在其中逾260家醫院佔據領先地位。我們的治療方案推廣團隊已擴增至184人，市場推廣、產品銷售、醫學技術、患者支援等職能各司其職又密切配合，致力於產品加速滲透，為更多主動脈瓣膜病患者帶來微創傷介入治療的機會，以挽救他們的生命或提高生存品質。

2022年，我們的全球化進展更上層樓，商業拓展和註冊工作齊頭並進。截至本報告日期，我們的產品已經進入了阿根廷、哥倫比亞、巴西和泰國市場，並於報告期內在近40家醫院完成近百例商業應用，海外銷售收入同比增幅達600%。VitaFlow Liberty™和Alwide® Plus的CE註冊以及在印度、巴西、韓國、墨西哥等多個新興市場的註冊均在有序推進中。VitaFlow Liberty™優異的易用性、精準性、瓣周漏預防能力及血流動力學表現獲得了海外術者的廣泛讚譽，為本公司在海外的品牌推廣打下良好基礎。

研發方面，我們秉承初心，持續完善、優化管線佈局，在TAVI、TMV、TTV、外科瓣產品及手術配套產品全方位發力，更加關注低齡低危人群的治療及醫生的易用性體驗。同時繼續加強與全球戰略夥伴的關係，同心協力進行TMV和TTV新產品的開發、合作及許可。我們一直以更高的標準、更好的實踐深耕結構性心臟病領域，持續致力於創新和研發全球領先的技術，打造產學研相結合的技術創新體系，向全球市場提供優質的產品和服務，為公司的可持續發展提供最強勁的原動力。

面對新冠疫情帶來的全球供應鏈挑戰，我們進一步加速原材料國產化佈局，大幅提升原材料國產占比，並通過同供應商的密切溝通、協作以及多樣化供應商開發舉措，在保證原物料穩定供貨的同時不斷降低採購價格，顯著優化產品成本，實現了產品毛利率提升5.5個百分點至64.6%。我們位於上海的總建築面積約13,000平方米的新生產廠區已經投入使用，能夠提供25,000套產品的年產能，為銷售的持續提升打下堅實的供應基礎，以支持本集團未來的快速發展。

2022年，各項榮譽紛至沓來，我們先後榮獲上海市科技小巨人認證、北京市科學技術進步獎一等獎、2022年德國紅點產品設計大獎、2021-2022意大利A' Design Award 設計大獎等。多個基金項目也獲得政府支持，表明本集團的創新能力、先進技術和行業地位等得到了社會的廣泛認可。

新的一年，我們將一如既往地不斷拓展業務覆蓋、加速研發創新、推進國際戰略、著力降本增效，並整固企業管治，致力於成為全球領先的結構性心臟病全解醫療方案提供者，將全球最前沿的結構性心臟病治療產品和技術帶到更多國家，惠及更多患者。

本公司的各位董事、高級管理人員和全體員工秉承誠信和勤勉盡責的原則持續追求卓越品質。本人謹代表本公司全體同仁感謝所有股東、供應商、經銷商、醫生及合作夥伴多年來的鼎力支持。

主席
羅七一博士

財務摘要

摘自於經審核財務資料以及財務報表的本公司最近五個財政年度的業績與資產及負債之概要如下：

綜合損益表

	截至12月31日止年度				
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元	2018年 人民幣千元
收入	251,026	200,813	103,934	21,502	—
毛利	162,130	118,701	45,380	6,302	—
稅前虧損	(451,299)	(182,651)	(398,087)	(144,522)	(60,263)
年內虧損及本公司權益股東 應佔虧損	(454,395)	(183,264)	(398,087)	(144,522)	(60,263)
每股虧損 — 基本及攤薄 (人民幣元)	(0.19)	(0.08)	(0.23)	(0.08)	(0.04)

綜合財務狀況表

	於12月31日				
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元	2018年 人民幣千元
非流動資產	729,493	762,193	392,213	362,171	324,784
流動資產	2,271,768	2,599,799	719,968	183,729	77,346
資產總值	3,001,261	3,361,992	1,112,181	545,900	402,130
非流動負債	70,317	101,084	25,671	26,315	13,539
流動負債	177,229	164,434	1,431,694	387,741	115,212
負債總額	247,546	265,518	1,457,365	414,056	128,751
權益/(虧絀)總額	2,753,715	3,096,474	(345,184)	131,844	273,379



董事及高級管理層履歷

主席兼非執行董事

羅七一博士，60歲，為本公司主席兼非執行董事。其於2019年8月5日獲委任為非執行董事，並於2020年1月16日獲委任為本公司董事會主席。羅博士主要負責參與本集團重大事項的決策，並對本集團的管理和運營進行高層次監督。自2015年5月加入本集團以來，羅博士亦擔任上海微創心通的主席。

羅博士在醫療器械行業擁有超過30年的經驗。其於2003年1月加入微創®集團，目前擔任微創®首席技術官及洲際心律管理委員會和大中華區執行委員會委員。在加入微創®集團之前，其於1991年2月至1995年5月在C.R. Bard, Inc. (一家在紐約證券交易所上市的醫療器械製造公司，股票代碼：BCR)的附屬公司Vas-Cath Inc.擔任監事和血管成形術研發團隊工程師。1995年5月至2002年12月，羅博士在Medtronic AVE Inc.擔任首席研發工程師和高級製造/開發工程師。

羅博士於1983年7月獲得中國雲南理工大學應用科學學士學位，於1990年12月獲得加拿大皇后大學應用科學碩士學位，於2015年3月獲得中國上海理工大學生物醫學工程博士學位。截至本年度報告日期，羅博士為逾300項中國、美國、日本及歐盟專利的發明人或聯合發明人。

執行董事

陳國明先生，38歲，為本公司的執行董事兼總裁。其於2020年9月29日獲委任為本公司執行董事兼總裁以及上海微創心通董事兼總經理。其於2016年9月1日加入本集團擔任副總裁，此後主要負責研發工作，並參與本集團的管理和戰略發展。

過去十年，陳先生專注於瓣膜領域器械的研發、臨床應用和供應鏈管理。於2016年9月加入本公司之前，陳先生於2010年3月加入微創®集團，並於2010年3月至2016年8月在上海微創醫療擔任研發資深經理。

陳先生於2007年6月獲得中國上海交通大學工程力學學士學位，並於2010年3月獲得中國上海交通大學機電一體化工程碩士學位。截至本年度報告日期，其亦為超過100項中國及海外發明專利的發明人或聯合發明人。



董事及高級管理層履歷(續)

趙亮先生，44歲，為本公司執行董事兼治療方案推廣高級副總裁。其於2021年10月1日獲委任為本集團治療方案推廣高級副總裁，並於2022年5月26日獲委任為本公司執行董事及上海微創心通的董事。趙先生負責本公司結構性心臟病的治療方案推廣，並參與本集團的管理和戰略發展。

加入本集團前，趙先生於2006年加入微創®集團，在心血管醫療器械的推廣及銷售管理方面擁有逾15年經驗，同時在推廣策略、市場及渠道拓展、團隊管理等方面具有專長。加入本公司前，趙亮先生曾擔任微創®集團中國冠脈區域營銷高級副總裁。

趙先生於2002年獲得南京大學經濟管理專業學士學位。

閻璐穎女士，42歲，為本公司執行董事兼副總裁。其於2016年9月1日加入本集團時獲委任為本集團副總裁，並於2020年9月29日獲委任為本公司的執行董事及上海微創心通的董事。閻女士負責註冊事務及臨床試驗，並參與本集團的管理和戰略發展。

閻女士在有源、無源、介入和植入性器械的註冊、臨床研究和管理方面擁有超過18年的經驗。在2016年9月加入本集團之前，閻女士於2004年7月至2015年12月在微創®集團擔任臨床註冊資深經理。

閻女士分別於2004年7月及2012年12月獲得中國首都醫科大學生物醫學工程學士學位及碩士學位。

非執行董事

張俊傑先生，46歲，為本公司非執行董事。其於2019年8月5日獲委任為非執行董事，主要負責參與本集團重大事項的決策，並對本集團的管理和運營進行高層次監督。自2017年10月加入本集團以來，張先生亦擔任上海微創心通的董事。

張先生在醫療投資行業擁有超過15年的經驗。自2018年7月起，其一直擔任上海微創心脈醫療科技(集團)股份有限公司(一家於上海證券交易所上市的公司(證券代碼：688016))的董事；自2019年9月起，一直擔任科美診斷技術股份有限公司(一家自2021年4月9日起於上海證券交易所上市的公司(證券代碼：688468))的非執行董事；及自2019年11月起，一直擔任蘇州納微科技股份有限公司(一家自2021年6月23日起於上海證券交易所上市的公司(證券代碼：688690))的非執行董事。

加入本集團之前，張先生於2004年7月至2006年3月擔任德勤諮詢(北京)有限公司的諮詢顧問，並於2006年3月至2006年12月擔任漢鼎亞太有限公司的投資經理。2006年12月至2016年9月，其擔任英聯(北京)投資諮詢中心(有限合夥)的全球合夥人，並自2016年11月起擔任華興醫療產業基金的創始合夥人。

張先生於2000年6月獲得中國蘭州大學有機化學學士學位，並於2004年11月獲得加拿大多倫多大學管理及專業會計碩士學位。

吳夏女士，41歲，為本公司的非執行董事。其於2019年8月5日獲委任為非執行董事，主要負責參與本集團重大事項的決策，並對本集團的管理和運營進行高層次監督。自2017年10月加入本集團以來，吳女士亦擔任上海微創心通的董事。

吳女士在醫療行業的研究和私募股權投資方面擁有逾11年經驗。自2019年1月起，其一直擔任中金資本運營有限公司的董事總經理，負責中金康瑞的整體投資及管理。吳女士於2008年7月加入中金佳成投資管理有限公司，於2012年1月至2014年12月擔任副總裁，並於2015年1月至2018年8月擔任執行董事。於2018年8月，吳女士調任為中金資本運營有限公司執行董事。自2017年9月起，吳女士一直擔任泛生子基因(控股)有限公司(一家在納斯達克上市的公司，股票代碼為「GTH」)的董事。自2021年11月起，吳女士一直擔任微創腦科學有限公司(一家於開曼群島註冊成立的有限公司，其股份於聯交所主板上市(股份代號：2172))的非執行董事。

吳女士於2003年7月獲得中國北京大學金融學學士學位，並於2005年1月獲得英國華威大學華威商學院經濟及金融學碩士學位。其於2018年被華興資本評為「2018年度年輕派卓越PE投資人」。

獨立非執行董事

周嘉鴻先生，58歲，為本公司獨立非執行董事。其於2021年1月15日獲委任為本公司獨立非執行董事，主要負責監督董事會並向其提供獨立判斷。

周先生是一位經驗豐富的財務和運營領導者，擁有超過30年的專業經驗，曾涉足銀行業以及在財富500強企業及總部位於亞洲的美國上市公司擔任多個高級領導職位。其自2010年9月3日以來一直擔任微創®的獨立非執行董事、自2012年3月以來一直擔任微創®的審核委員會主席及薪酬委員會成員以及自2019年3月以來一直擔任微創®的戰略委員會成員。其亦任職於新興市場投資者聯盟(EMIA)董事會，該聯盟為一家非營利組織，致力於使機構投資者支持良好管治、促進可持續發展並提升所投資的政府及公司的投資表現。

其於2021年2月加入UTAC集團，擔任首席財務官。UTAC在以下關鍵產品類別中是組裝及測試服務的領先獨立供應商：類比類產品、混合信號及邏輯類產品以及記憶類產品；其主要服務於無晶圓廠半導體公司、集成器件製造商以及晶圓代工廠客戶。



董事及高級管理層履歷(續)

自2010年12月至2018年2月，周先生任職於Kulicke and Soffa Industries, Inc. (一家在納斯達克上市的公司，股票代碼為「KLIC」)且自2010年12月至2017年11月擔任首席財務官，該公司是支持全球汽車、客戶、聯絡、計算及工業分部的半導體包裝及電子集裝解決方案領先供貨商。自2008年4月至2010年12月，周先生擔任Feihe International, Inc. (一家於2005年4月在紐約證券交易所上市的公司，股票代碼為「ADY」，為中國飛鶴有限公司(一家於2019年11月在聯交所上市的公司(股份代號：6186)的前身)財務總監，在此期間，其領導了該公司的上市申請工作。在加入Feihe International, Inc.之前，其還曾擔任霍尼韋爾、Tyco ADT、朗訊科技/貝爾實驗室及Public Service Enterprise Group等多家財富500強公司的亞太區首席財務官及多個高級財務職位。

周先生因應對2008年全球金融危機表現出色而於2009年4月獲《首席財務官》雜誌頒發的「2008年度中國10大傑出CFO」獎。

周先生將時間給予非營利組織，自2019年以來一直在EMIA的董事會任職。EMIA使機構投資者支持良好管治、促進可持續發展並提升所投資的政府及公司的投資表現。其亦自2011年以來在杜克大學福庫商學院東亞諮詢委員會任職，並自2015年至2018年在杜克大學校友會全球董事會任職。

周先生於1988年2月獲美國紐約州立大學布法羅分校經濟學學士學位，並於1999年12月獲美國杜克大學福克華商學院工商管理碩士學位。

孫志祥女士，55歲，為本公司獨立非執行董事。其於2021年1月15日獲委任為本公司獨立非執行董事，主要負責監督董事會並提供獨立判斷。

於1990年7月至1996年12月，孫女士擔任上海市對外經濟律師事務所律師。於1997年1月至1998年1月，其擔任Helen Yeo & Partners (Singapore)中國法律顧問。於1998年2月至1999年2月，其在上海市新閔律師事務所擔任涉外金融部主任。自1999年3月起，其於上海市浦棟律師事務所工作，並擔任高級合夥人。於2017年10月至2022年7月，其擔任江蘇鏘尼瑪新材料股份有限公司獨立非執行董事。自2018年6月起，其亦擔任上海東海慈慧公益基金會秘書長。

孫女士分別於1990年7月及1997年1月獲復旦大學法學學士學位及國際經濟法學碩士學位。其於2009年8月至2010年7月為哈佛大學法學院東亞法律研究中心的訪問學者。

丁建東博士，58歲，為本公司獨立非執行董事。其於2021年8月27日獲委任為本公司獨立非執行董事，主要負責監督董事會並提供獨立判斷。

自1998年5月起，丁博士擔任復旦大學教授，主要研究領域為生物醫學材料。自2017年1月及2018年8月起，其分別擔任上海複凝科技有限公司及其附屬公司上海複凝生物材料有限公司的董事長(該兩家公司均從事生物醫學材料的研發)。

丁博士分別於1988年6月及1991年6月獲復旦大學高分子化學及物理學士學位。其於1995年1月獲復旦大學高分子化學及物理專業在職博士學位。

丁博士於1997年1月獲中國科學技術協會授予「中國青年科技獎」。其於生物醫學材料領域的科研成果，於2014年1月獲中華人民共和國教育部授予「自然科學一等獎」，更於2021年3月在日內瓦國際發明展上獲得金獎。

除本年度報告另有披露外，董事於截至本年度報告日期前三個年度並無擔任任何其他上市公司的董事職務，概無其他與本公司董事有關的資料須根據《上市規則》第13.51(2)條予以披露，亦無其他事宜須提請股東垂注。

高級管理層

陳國明先生，38歲，為本公司的執行董事兼總裁。請參閱「董事會 — 陳國明先生」查看其履歷。

閻璐穎女士，42歲，為本公司執行董事兼副總裁。請參閱「董事會 — 閻璐穎女士」查看其履歷。

趙亮先生，44歲，擔任本公司執行董事兼治療方案推廣高級副總裁。請參閱「董事會 — 趙亮先生」查看其履歷。



董事及高級管理層履歷(續)

Jeff Lindstrom先生，57歲，擔任本公司副總裁(研發)。

Lindstrom先生於2022年1月加入本集團，負責本集團研發工作。彼於微創介入醫療器械行業擁有逾20年研發經驗。在加入本集團前，彼自2012年起擔任Edwards Lifesciences Corporation(紐約證券交易所股票代碼：EW)的高級工程總監，負責制定研發策略、指導及管理研發活動、監督全產品開發生命週期，領導機電經導管心臟瓣膜系統的開發及商業化以及領導栓塞保護系統的開發及臨床評估。於2008年至2012年，彼擔任The Spectranetics Corporation的研發總監。於1998年至2006年，彼擔任Abbott Vascular(前稱Guidant Corporation)的研發經理。

Lindstrom先生於1996年獲美國伊利諾伊理工學院頒授化學工程學士學位。彼亦於2016年獲美國加州大學洛杉磯分校安德森管理學院頒授綜合管理證書。彼擁有六項與心血管醫療器械相關的專利。

倪暖女士，41歲，為本公司財務高級總監。其於2019年10月加入本集團，負責財務管理工作。倪女士擁有近20年的財務、審計工作經驗。於加入本集團前，倪女士於2016年10月至2019年10月在中國民生投資股份有限公司財務部任職並兼任一間附屬公司的財務總監，於2004年8月至2016年10月在安永華明會計師事務所上海分所審計部工作，擔任審計部高級經理。

倪女士於2004年7月獲得上海外國語大學國際金融學士學位。

孫偉先生，40歲，為本公司供應鏈高級總監，其於2021年9月加入本集團，負責供應鏈管理工作，並擔任成都心拓總經理。孫先生擁有近15年不同行業不同領域外企工廠管理經驗，熟悉各類精益制造體系，熟悉ISO13485醫療器械質量管理體系。孫先生於2018年7月至2021年6月在雅培診斷產品(上海)有限公司擔任運營總監，於2014年9月至2018年7月在多美滋嬰幼兒食品有限公司擔任工程經理，於2012年8月至2014年9月在不凡帝范梅勒糖果(中國)有限公司製造工程部擔任電氣經理，於2009年7月至2012年8月在上海歐文斯科寧玻璃纖維有限公司工程維修部擔任電氣能源主管，於2007年7月至2009年6月在聖戈班石膏建材(上海)有限公司工程部擔任電氣工程師。

孫先生於2007年6月獲得上海工程技術大學電氣工程及自動化學士學位。

除上文所披露者外，概無董事及高級管理層在股份於本年度報告日期前三年內在聯交所或境外證券市場上市的任何上市公司擔任董事。

盡董事會所知所信，除本年度報告所披露者外，董事及高級管理層之間並無任何關係。

聯席公司秘書

李香梅女士於2020年10月27日獲委任為本集團聯席公司秘書之一。自2020年2月加入本集團以來，其一直擔任本集團董事會秘書。在此之前，其於2014年12月至2020年1月期間，歷任微創[®]集團股東與證券事務經理、資深經理職務。

加入微創[®]集團之前，李女士任職於中國石化上海石油化工股份有限公司(一家於紐約證券交易所(股票代碼：SHI)、聯交所(股份代號：0338)及上海證券交易所(證券代碼：600688)上市的石油化工公司)，其自2006年2月至2014年12月擔任該公司投資者關係經理，在此期間，其於2014年11月獲中國石油化工集團公司授予高級經濟師資格認證。

李女士於2002年7月於中國鄭州大學獲得文學學士及工商管理學士(雙學位)。彼於2021年獲得香港公開大學(現稱香港都會大學)企業管治碩士學位。彼自2021年起成為香港公司治理公會會員和特許公司治理公會會員。

陳潔而女士於2020年10月27日獲委任為本集團聯席公司秘書之一。陳女士目前為專業企業服務供應商Vistra Corporate Services (HK) Limited企業服務部的一名管理人員。其擁有八年以上為私營及上市公司提供公司秘書及合規服務的經驗。陳女士獲得香港理工大學文學學士學位及香港城市大學專業會計及企業管治理學碩士學位。其自2015年起成為香港特許秘書公會(現稱香港公司治理公會)會員及英國特許秘書及行政人員公會(現稱特許公司治理公會)會員。

董事資料變動

除本年度報告所披露者外，董事確認概無須根據《上市規則》第13.51B(1)條披露的資料。



管理層討論及分析

業務回顧

概覽

我們是一家專注於結構性心臟病領域創新的經導管及手術解決方案的研發和商業化的醫療器械企業。我們的使命是持續創新，為治療結構性心臟病提供可及性真善美全醫療方案。我們深耕於一個規模龐大、快速增長且滲透率嚴重不足的結構性心臟病醫療器械市場，擁有全面的結構性心臟病產品管線佈局，並積極探索對外合作，加速提升在全球範圍內結構性心臟病領域的知名度及美譽度。我們的遠景是建設一個以人為本的全球領先新興高科技醫療集團。

2022年，在全球結構性心臟病領域從業者的不懈努力下，TAVI術式在醫生與患者中均得到進一步普及，合資格術者和醫院數目持續增長，術者水平日益精進，患者對該類疾病和療法的認知亦不斷加深，TAVI手術量及行業規模持續快速增長。展望未來，隨著人口老齡化加速，居民健康意識增強，創新療法加大推廣，政府醫保報銷範圍擴大和患者支付能力提升，結構性心臟病的治療需求有望進一步釋放。

報告期內，儘管受到新冠疫情的不利影響，本集團依然實現了穩健的收入增長，主要得益於VitaFlow Liberty™的快速入院推動市場份額增加，我們對合資格中心及術者的深度覆蓋，以及常態化的患者篩查及轉診工作開展。報告期內，我們在海外多個新興市場的註冊和拓展工作齊頭並進——截至本年度報告日期，我們的產品已經進入了阿根廷、哥倫比亞、巴西和泰國市場，並完成近百例商業應用。我們VitaFlow Liberty™優異的易用性、精準性、瓣周漏預防能力及血流動力學表現獲得了海外術者的廣泛讚譽，該系統的歐盟CE標誌註冊亦於報告期內取得良好進展，目前正處於審評階段。隨著本集團產品在海外的臨床應用和註冊的推進，借助「微創®」品牌在全球的知名度及微創®集團的現有銷售網絡，我們將繼續大力開拓海外業務，為實現全球業務佈局打下堅實的基礎。

在加速商業化步伐的同時，我們亦實現了研發管線方面的關鍵進展。報告期內，我們的第三代TAVI產品取得關鍵技術突破，成功開發高度創新的可調彎可回收輸送系統，該系統適合具挑戰性的解剖結構，且有助改善患者的治療效果，目前已接近設計定型。截至本年度報告日期，本集團自主研發的經導管二尖瓣置換系統完成了首例人體應用及術後六個月隨訪，結果良好，成為全球首個應用於臨床的幹瓣TMVR產品。此外，報告期內，我們與國際夥伴合作的經導管二尖瓣置換產品AltaValve™及經導管二尖瓣修復產品Amend™在海外持續推進早期可行性研究，並正籌備中國人道主義應用。隨著本集團團隊的不斷壯大，我們在結構性心臟病領域研究和開發的深入發展，我們還將有序、高效地推進結構性心臟病可及性真善美全醫療方案的戰略性研發佈局，為本集團的高速健康發展提供持續勢能。

產品管線

我們自主研發的產品組合包括兩款商業化TAVI產品 — VitaFlow®(包括配套使用的Alwide®)、VitaFlow Liberty™(包括配套使用的Angelguide®)及一款商業化手術配件產品Alwide® Plus，以及多種處於不同開發階段的TAVI產品、TMV產品、TTV產品、外科瓣產品及手術配套產品。除我們自主研發的產品組合外，我們亦就若干TMV及TTV產品與我們的國際夥伴(即4C Medical及Valcare)合作，我們擁有該等產品在中國的獨家商業化權利。

下表概述我們截至本年度報告日期自主研發及與國際夥伴合作開發的產品組合：

產品		臨床前	臨床試驗	註冊
主動瓣膜產品	VitaFlow®			已上市 於阿根廷及泰國成功註冊
	VitaFlow®系統			
	Alwide® 瓣膜球囊擴張導管*			已上市 於阿根廷及泰國成功註冊
	VitaFlow Liberty™ (可回收)	★		已上市 於阿根廷、哥倫比亞及泰國成功註冊 CE 標誌註冊及新興市場註冊進行中
	VitaFlow Liberty™系統			
	Angelguide® 尖端預塑形超硬導絲*			已上市 於阿根廷及哥倫比亞成功註冊
VitaFlow® III (可調豐輸送系統)	★	設計定型中		
VitaFlow® 全新一代 (全新的PAV設計及新抗鈣化技術)		設計階段		
VitaFlow® 球囊式 (新抗鈣化技術)	★	動物實驗		
二尖瓣產品	自研置換產品	★	FIM	
	AltaValve — 置換產品 (與4C Medical合作 — 在中國商業化的權利)		FIM準備	早期可行性研究
	Helios — 置換產品 (與 Valcare 合作 — 中國商業化權利)		動物實驗	
	自研緣對緣 — 修復產品		設計階段	
	Amend — 修復產品 (與 Valcare 合作 — 中國商業化權利)		FIM準備	早期可行性研究
三尖瓣產品	自研緣對緣修復產品		設計階段	
	置換產品 (與4C合作)		設計階段	
	Trivid — 修復產品 (與 Valcare 合作 — 中國商業化權利)		動物研究	
外科瓣產品	主動脈瓣置換產品		設計階段	
	二尖瓣置換產品	★	設計定型	
手術配套產品	Alwide® Plus 瓣膜球囊擴張導管	★		已上市 於阿根廷、哥倫比亞及泰國成功註冊，CE標誌註冊進行中
	Alwide™ 瓣膜球囊擴張導管III	★		國家藥監局註冊進行中
	Alpass™ 導管鞘 II	▲		國家藥監局註冊進行中
	可擴張導管鞘	▲	設計階段	

中國進度
 全球進度
 醫生諮詢取價審批進度

▲ 在我們的研發產品中，該等器械根據國家藥監局頒布的《免於進行臨床試驗醫療器械目錄》(經修訂)豁免遵守臨床試驗規定
 * 該等手術配套產品作為VitaFlow®或VitaFlow Liberty™系列的一部分註冊並商業化供應，不作為獨立產品在中國註冊

VitaFlow®

我們自主研發的第一代TAVI產品VitaFlow®於2019年7月獲國家藥監局審批。VitaFlow®由PAV、電動輸送系統及Alwide® Plus組成。PAV是一種自膨式人工生物瓣膜，其通過將牛心包瓣葉和雙層PET裙邊縫合到自膨式鎳鈦合金支架上而製成。電動輸送系統由導管和電動手柄組成。手術配套產品為我們的第一代瓣膜球囊擴張導管Alwide®，旨在幫助醫生克服進行TAVI手術的挑戰。

我們使用VitaFlow®在中國進行了一項前瞻性、多中心、單臂確證性臨床試驗，參與的110名患者的平均外科術後30天預期死亡風險值(STS評分)為8.8%。報告期內，VitaFlow®上市前臨床試驗5年隨訪結果發佈，結果顯示，入組患者在5年隨訪時全因死亡率為18.2%，嚴重卒中事件的發生率僅為2.1%。與中國目前已商業化的其他TAVI產品相比，VitaFlow®在全因死亡率及術後併發症(包括中度／重度瓣周漏、嚴重卒中和血管併發症)方面表現更優。優異的臨床數據為VitaFlow®安全性及有效性提供了有力支持，也為該產品的全球化拓展提供了堅實的臨床依據。

我們於2019年8月在中國開始進行VitaFlow®的商業化。2020年7月及2020年11月，VitaFlow®分別在阿根廷及泰國註冊。2021年8月，VitaFlow®在阿根廷開始實現商業植入，並持續為本集團貢獻海外收入。

VitaFlow Liberty™

VitaFlow Liberty™是我們自主研發的第二代TAVI產品，由PAV、電動輸送系統及尖端預塑型超硬導絲Angelguide®組成，其中PAV採用與VitaFlow®相同的設計。與VitaFlow®相比，VitaFlow Liberty™的關鍵升級在於輸送系統的獨家創新結構，保證其在實現PAV可回收功能的同時，提供優異的通過性能，從而幫助通過嚴苛的解剖結構。該系統配以全球唯一已上市電動手柄，能夠實現快速穩定且精準的釋放及回收 — PAV在釋放過程中若未能被準確放置在指定位置，只要其不超過最大釋放範圍的75%，則醫生能夠進行多達三次的回收。可回收功能將有助於提高PAV的定位準確性，從而進一步提高TAVI手術的總體成功率。此外，Angelguide®具有高導絲導軌支撐和平滑過渡的特點，以減少血管損傷風險及提升釋放精準性。

VitaFlow Liberty™於2021年8月獲得國家藥監局的註冊批准，並於2021年9月開始在中國進行商業化，市場份額逐年快速提升。海外方面，2021年12月、2022年8月及2023年2月，VitaFlow Liberty™分別於阿根廷、哥倫比亞及泰國註冊，並已於2021年12月提交CE標誌註冊申請，目前正處於審評階段。我們亦正在進行VitaFlow Liberty™在其他新興市場(墨西哥、韓國及巴西等)的註冊申請，並計劃在獲得CE標誌後，在認可該標誌的區域和國家申請註冊。

報告期內，VitaFlow Liberty™上市前臨床試驗成功完成163例患者入組，實現器械100%成功回收，無相關卒中事件。該系統亦憑藉其創新的設計理念和優異的產品性能榮獲2022年德國紅點產品設計大獎和2021-2022意大利A' Design Award設計大獎，進一步鞏固了「心通醫療」品牌和我們創新的產品設計在國際上的廣泛認可。

第三代TAVI產品

我們設計的第三代TAVI產品繼承了VitaFlow Liberty™所有優勢的同時，輸送系統實現了關鍵技術突破，擁有高度創新的可調彎功能，瓣膜釋放同軸度顯著提升，適合應用於具挑戰性的解剖結構，且有助改善患者的治療效果。該產品的profile將進一步降低，降低血管併發症，為醫生提供優異的易用性體驗，提升手術效率和釋放準確性。該產品目前已接近設計定型。

我們未必能夠成功開發及商業化第三代TAVI產品。

全新一代TAVI產品

我們正在設計與現有VitaFlow®系列產品完全不同的TAVI全新一代產品，採用短支架及大網孔流出道，並具有強支撐力、幹瓣、等徑釋放、可調彎、低profile及全回收等技術特點，將在安全性、有效性和易用性上全面發力，為醫生和患者提供前所未有的革命性產品。該產品專為主動脈瓣反流患者設計，我們目前已完成該產品的初步概念設計。

我們未必能夠成功開發及商業化全新一代TAVI產品。

TAVI球擴產品

我們正在設計採用球囊擴張進行主動脈瓣狹窄治療的TAVI產品，該產品採用短支架，並具有大網孔流出道、幹瓣和可調彎等技術特點。我們目前已完成該產品的動物實驗體內驗證。

我們未必能夠成功開發及商業化TAVI球擴產品。

TMVR產品

我們正在設計開發用於治療二尖瓣反流患者的經導管二尖瓣置換產品。該產品具有大有效瓣口面積、優異錨固性能，採用低瓣下高度和幹瓣技術，並提供經房間隔和經心尖兩種入路。我們目前已經完成該TMVR產品的首例人體應用及該例患者的術後六個月隨訪，結果良好，目前正在多個中心推進該產品的人體應用。

我們未必能夠成功開發及商業化TMVR產品。

TMVr產品

我們正在設計用於治療二尖瓣反流患者的經導管二尖瓣修復產品。我們目前正在推進該產品的設計優化。

我們未必能夠成功開發及商業化TMVr產品。

外科瓣

我們正在設計用於人工二尖瓣和主動脈瓣置換的外科生物瓣產品，其中二尖瓣置換外科生物瓣產品目前已經完成設計定型。

我們未必能夠成功開發及商業化外科瓣產品。

研究與開發

研發對我們的發展至關重要。我們一直踐行「為治療結構性心臟病提供可及性真善美全醫療方案」的使命，以更高的標準、更好的實踐深耕結構性心臟病領域，持續致力於創新和研發全球領先的心臟瓣膜技術，打造產學研相結合的技術創新體系，向全球市場提供優質的產品和服務，為公司的可持續發展提供最強勁的原動力。

我們擁有一支在生物材料、結構設計及加工工藝等領域具備重要技術專長的核心研發團隊，持續專注於可能應用於我們產品組合的新技術及材料，該團隊目前已超過120人。我們已成立多支包含項目管理、研發、工藝、採購、品質、註冊、臨床、醫學技術等多個職能的跨職能項目團隊，各職能分工合作，共同推進新產品開發全流程工作。我們亦擁有一個由心血管領域全球頂尖科學家和醫生(即Nicolo Piazza醫生、Thomas Modine醫生及Darren Mylotte醫生)組成的國際科學諮詢委員會，彼等分享全球心臟瓣膜疾病治療的豐富經驗及對最新技術突破及最新趨勢的見解。

知識產權

知識產權是本集團重要的無形資產，是我們維持及提升核心競爭力的關鍵因素。因此，我們在投身於技術創新的同時，也高度重視專利申請、商標註冊、商業秘密管控等知識產權保護工作。

報告期內，我們在中國新增38項專利授權和66項待批核的專利申請。同時，我們在歐洲新增2項已獲批專利，其亦生效於德國、西班牙和意大利。

截至報告期末，我們在中國擁有136項專利，包括25項發明專利、104項實用新型專利和7項工業設計。截至同日，我們亦在中國擁有143項待批核的專利申請，包括135項發明專利、7項實用新型專利和1項工業設計。為推動我們進入海外市場的策略，截至報告期末，我們亦在日本、瑞士、葡萄牙、英國、意大利、德國、法國、西班牙、美國、韓國、澳大利亞及巴西等國家擁有84項專利，且在全球擁有70項商標。

供應鏈

報告期內，我們位於上海的總建築面積約13,000平方米的新生產廠區已經投入使用，能夠提供25,000套產品的年產能，為我們銷售的持續提升打下堅實的供應基礎，以支持本集團未來的快速發展。我們的生產設施設備均符合美國、歐盟及中國的GMP規定並遵守嚴格的生產質量控制標準。新廠區的啓用亦會加速我們自動化生產步伐及智能製造策略的達成。此外，報告期內，我們進一步加速原材料國產化佈局，大幅提升原材料國產佔比，顯著優化產品成本。

我們通過同供應商的密切溝通、協作以及多樣化供應商開發舉措，在保證原物料穩定供貨的同時不斷降低我們的採購價格。與此同時，我們也著力打造供應鏈卓越運營體系，建立了先進的質量管理體系，並持續加強我們的精益體系建設，從品質、人員、客戶和成本四個維度分別提升相關能力，實現降本控耗，為產品毛利率的大幅提升發揮了積極作用。

商業化

截至報告期末，我們已實現VitaFlow®和VitaFlow Liberty™在中國、阿根廷和哥倫比亞的商業化應用。我們專注於合資格TAVI醫院和獨立術者的培育，並將其作為我們實施市場戰略的關鍵環節。截至報告期末，中國共有近440家醫院使用VitaFlow®和VitaFlow Liberty™進行TAVI手術，且按市場份額計，我們在其中超過260家醫院佔據領先地位。同時，我們在海外已覆蓋約40家中心，擁有7名獨立術者。

我們已自建一支具有專業醫療背景的治療方案推廣團隊(「治療方案推廣團隊」)，旨在推廣本集團在結構性心臟病領域創新的經導管及手術治療方案。我們亦充分借助微創®集團在心臟及心血管疾病治療領域的資源和優勢，在市場准入、運營支持、一線推廣、市場拓展、醫學教育、國際業務等方面充分發揮協同效應，致力為結構性心臟病患者和術者提供包括疾病診斷評估、術式和產品宣教、治療方案建議、手術及器械使用培訓、配套器械推薦以及術前、術中支持和術後跟蹤隨訪等全解醫療方案。截至報告期末，我們的治療方案推廣團隊已有逾180名全職員工。

我們通過平台商完成物流、分撥、倉儲等工作，繼而通過經銷商將產品銷售到醫院，並最終用於病人治療。我們在全國範圍內挑選有豐富醫療器械銷售經驗和資源的經銷商進行合作，並對其提供專業培訓和嚴格考核，持續打造其在市場開拓、推廣、銷售和術中支持等方面的全方位能力，使其成為我們治療方案推廣團隊的有力補充。



管理層討論及分析(續)

我們亦擁有一支完全由持有醫師執照的人員組成的醫學教育團隊，並不斷擴大團隊規模，通過在中國合資格進行TAVI手術的醫院組織研討會及培訓課程等，普及本集團TAVI產品的差異化特點，幫助培養獨立術者，提升手術技巧。我們邀請經驗豐富的TAVI術者(尤其是該領域的頂尖醫生)參與培訓過程，為術式普及和中國市場的加速增長作出貢獻。

報告期內，我們持續推進基層病人的篩查和轉診工作，通過開展醫學教育及市場推廣活動，有效打破地域限制，填補基層醫療廣大空白市場，推動結構性心臟病領域創新的經導管治療方案普及和下沉。我們亦全方位加強與微創®集團的協同效應，充分利用其在「大心臟」領域的廣泛的渠道網絡及臨床資源，快速滲透手術中心，通過豐富的市場推廣活動和學術品牌打造提升本集團在海內外的知名度和美譽度。此外，我們與微創®集團共同開發了患者全病程綜合配套服務方案，包括就醫規劃諮詢服務，術前、術後健康管理諮詢服務，就醫綠色通道服務以及支付能力解決方案等，加速高質量的市場滲透，幫助更多TAVI患者便利地完成診斷和治療。

為加強我們產品的市場推廣和品牌建設，我們積極參與全球心臟及心血管領域的醫學會議和行業展覽，持續提升本集團在全球的知名度和美譽度。報告期內，我們繼續與亞太結構性心臟病青年俱樂部(Youth Club of Asia Pacific Structural Heart Diseases)聯合舉辦第二屆「VitaFlow®菁英賽」，其已成為TAVI領域最有影響力的中青年術者大賽，持續為我們培養獨立術者，為TAVI術式滲透率的快速提升打下良好的基礎。海外市場推廣活動方面，我們參與了PCR倫敦瓣膜會、TCT大會，CSI法蘭克福會議以及巴西心血管介入協會年會等知名國際學術會議，由國際心臟瓣膜疾病介入治療領域的資深專家帶領分享我們TAVI產品的最新臨床數據以及相關的器械特點和手術技巧，結合具有代表性的病例展開討論並進行手術直播，進一步加大了「心通醫療」品牌在國際學界的影響力。

報告期後事項

於2023年2月，VitaFlow Liberty™及Alwide® Plus先後於泰國成功註冊。請參閱本公司日期為2023年2月21日的公告。

本公司擬採納本公司的第五份經修訂及重列組織章程大綱及章程細則，以符合《上市規則》經修訂附錄三所載的核心的股東保障水平(其中包括採納適用於發行人的一整套共14項核心的股東保障水平)。請參閱本公司日期為2023年3月29日的公告。

本公司擬採納新股份計劃，以符合於2023年1月1日生效的《上市規則》第十七章的修訂。股份計劃須待本公司股東於本公司股東大會上批准後，方可作實。股份計劃的完整詳情(包括其主要條款)將載於本公司將適時寄發予股東的通函中。請參閱本公司日期為2023年3月31日的公告。

於2023年3月31日，本公司全資附屬公司上海微創心通與微創電生理訂立資產轉讓協議，據此，上海微創心通將按代價總額約人民幣4.4百萬元(不含增值稅)向微創電生理轉讓標的資產。請參閱本公司日期為2023年3月31日的公告。

除上文所披露者外，於報告期末後及直至本年度報告日期概無發生任何影響本集團的重大事件。

員工與薪酬

截至2022年12月31日，本集團共有558名全職僱員(2021年：451名)，其中21%為研發人員，33%為市場和營銷人員。我們根據適用的法律法規與僱員訂立僱傭合同並提供有競爭力的薪酬，包括工資、津貼、獎金、福利和長期激勵等。

本公司已採納購股權計劃及股份獎勵計劃，以為合資格參與者提供激勵。

未來發展

我們計劃利用我們的優勢在下列方面實施業務策略：

繼續加強我們在中國TAVI市場的業務覆蓋

中國TAVI市場的滲透率明顯不足。我們計劃通過下列措施進一步提高我們的TAVI產品在中國的銷量：

- **提高及深化醫院滲透率。**我們認為，憑藉VitaFlow®與VitaFlow Liberty™的正面臨床試驗結果以及來自真實世界應用中醫生的積極反饋，我們將在中國的合資格TAVI醫院取得優勢，並持續增加手術台數。我們還將招聘更多具有結構性心臟病經驗和知識的銷售與營銷人員，並擴展我們的分銷商網絡，擴大在頭部醫院的份額，並向當前具有TAVI手術能力或有潛力進行TAVI手術的其他醫院擴張，以進一步提高醫院滲透率。

- **加強患者發現及轉化。**我們認為，隨著TAVI產品臨床應用的深入發展、術者對器械的熟悉程度和手術技巧的提升和TAVI治療可及性的拓展，中國(尤其是低線城市)尚有大量待開發的患者診療需求。我們將繼續推行常態化的患者篩查、診斷及轉化工作，從源頭開展患者全週期健康管理，幫助更多的TAVI患者得到及時、可靠的治療。
- **加強學術推廣。**除了保持在心臟病醫療專業領域的關鍵意見領袖及醫生網絡外，我們亦加大了對於心臟外科手術醫生的覆蓋，我們認為他們亦可能對我們的產品有巨大的需求。我們一直保持與該等醫學專業領域內多個領先的醫學協會與會議(如亞洲心臟瓣膜疾病會議)的頻繁溝通，以便為心臟外科醫生設計定製培訓計劃。我們認為我們在心臟外科醫學專業領域的關鍵意見領袖及醫生覆蓋將使我們獲得在心臟外科推廣我們產品的優勢。
- **推進下一代產品開發。**我們認為，TAVI產品在同軸性、耐久性等方面仍有提升空間，以加大病群覆蓋，提升手術長期療效。為此，我們將快速推進第三代自膨式TAVI產品、全新一代TAVI產品及球擴式TAVI產品的開發，以向所有合適患者(特別是低齡及低危患者)提供全面的解決方案。
- **開展長期術後隨訪及市場監督。**我們將繼續在TAVI手術後最多五年開展術後隨訪評估，以進一步監控VitaFlow®與VitaFlow Liberty™的長期安全性與療效。我們認為該等有價值的長期臨床數據將有利於我們進一步加強與醫生的關係以及提升品牌認可度。

繼續推進我們的國際戰略

我們將繼續與全球促成者(包括醫療器械企業、研究機構、醫院和分銷商)合作，以推進我們的國際策略。VitaFlow Liberty™已在阿根廷、哥倫比亞及泰國獲得註冊批准，其CE註冊申請亦於報告期內取得良好進展。我們選擇歐洲及其他新興市場，尤其是認可CE標誌或國家藥監局審批的國家(如阿根廷、哥倫比亞、墨西哥、泰國、韓國和俄羅斯)作為重點海外市場，推進VitaFlow Liberty™的註冊與商業化，憑藉「微創®」品牌在全球的知名度及微創®集團的現有銷售網絡，推進我們產品的海外佈局。

作為我們國際戰略的一部分，我們將會穩步擴大在海外市場的學術覆蓋。利用國際科學諮詢委員會的豐富經驗與專業知識，我們計劃參與更多國際知名的心血管疾病會議，透過組織簡報會、病例研究發表和手術直播，介紹我們的產品，從而提升我們品牌的全球知名度。

加速推進我們TMV在研產品及其他在研產品

我們將利用我們在心臟瓣膜疾病方面的市場地位及豐富知識，繼續專注於其他在研產品的開發以擴大產品組合，包括TMV、TTV、外科瓣產品以及下一代手術配套產品，旨在強化我們在經導管心臟瓣膜疾病醫療器械市場的地位。

我們將繼續招聘和培訓更多專業研發人員來擴大內部研發團隊，並與國際科學諮詢委員會及關鍵意見領袖緊密合作，了解市場趨勢與技術突破，從而使我們更好地理解臨床需求。

我們將基於對心臟瓣膜疾病的深刻與獨特的理解和考察，搜尋具有巨大臨床潛力的產品和技術，從而尋求與第三方合作的機會並審慎評價，以通過收購、合作或授權等方式擴大產品組合。

提升營運效率並實現規模經濟以支持長期增長

未來，我們會不斷加強人才體系建設，並通過供應鏈前置，在新產品的規劃預研階段就介入產品的全生命週期管理。通過同研發團隊的密切合作，加速新產品的開發進程，並在產品設計的可裝配性(DFA)、可制造型(DFM)等方面給予更多輸出，保障新產品研發到量產的平滑銜接，並進一步提升我們的產品質量及生產效率，不斷降低我們的製造成本，以應對日益激烈的市場競爭，支持公司的長期增長。

財務回顧

概覽

以下討論乃基於本年度報告他處所載財務資料及附註並應與之一併閱讀。

收入

於報告期內，我們的所有收入均來自我們商業化產品VitaFlow®及VitaFlow Liberty™的銷售額。

截至2022年12月31日止年度，本集團收入由截至2021年12月31日止年度的人民幣200.8百萬元增加25.0%至人民幣251.0百萬元，主要是由於TAVI產品入院的持續進展推動本集團市場份額增加。

銷售成本

於報告期內，我們的銷售成本與生產VitaFlow®及VitaFlow Liberty™有關。我們的銷售成本由截至2021年12月31日止年度的人民幣82.1百萬元增加8.3%至截至2022年12月31日止年度的人民幣88.9百萬元，主要是由於因VitaFlow®及VitaFlow Liberty™的銷量增加導致原材料成本、員工成本及製造費用增加所致。

毛利及毛利率

我們的毛利由截至2021年12月31日止年度的人民幣118.7百萬元增加36.6%至截至2022年12月31日止年度的人民幣162.1百萬元，毛利率由截至2021年12月31日止年度的59.1%上升5.5個百分點至截至2022年12月31日止年度的64.6%，主要是由於我們持續努力降低產品成本，包括多元化的供應商開發及本地化原材料供應增加等因素所致。

其他淨收入

截至2022年12月31日止年度，我們錄得其他淨收入人民幣50.3百萬元，而截至2021年12月31日止年度為人民幣23.9百萬元，主要是由於銀行存款利息收入及政府補助增加所致。

研發成本

我們的研發成本由截至2021年12月31日止年度的人民幣151.1百萬元增加48.1%至截至2022年12月31日止年度的人民幣223.8百萬元，主要是由於持續投資研發項目所致。下表載列於所示年度研發成本的明細資料：

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
所用材料及耗材成本	72,305	38,936
員工成本	56,912	33,509
第三方合約成本	45,880	36,357
折舊及攤銷	40,711	26,216
以股份為基礎的薪酬開支	3,384	11,495
其他	4,592	4,619
合計	223,784	151,132

分銷成本

我們的分銷成本由截至2021年12月31日止年度的人民幣116.4百萬元增加38.1%至截至2022年12月31日止年度的人民幣160.8百萬元，主要是由於員工成本及VitaFlow®及VitaFlow Liberty™的營銷活動增加所致。

行政開支

我們的行政開支由截至2021年12月31日止年度的人民幣35.4百萬元增加103.6%至截至2022年12月31日止年度的人民幣72.0百萬元，主要是由於我們新租賃場地相關的使用權資產折舊費用增加所致。

金融工具公允價值變動

截至2022年12月31日止年度，金融工具公允價值變動虧損為人民幣35.6百萬元（而截至2021年12月31日止年度，金融工具公允價值變動收益為人民幣23.4百萬元），主要是由於Valcare發行的可換股工具及Witney認沽期權的公允價值變動所致。

無形資產減值虧損

截至2022年12月31日止年度，無形資產減值虧損為人民幣49.1百萬元，主要是由於產品加速迭代帶來的一代TAVI產品資本化開發成本減值虧損。

其他經營成本

我們的其他經營成本由截至2021年12月31日止年度的人民幣22.3百萬元增加至截至2022年12月31日止年度的人民幣47.8百萬元，該增加主要是由於年內捐贈支出增加所致。

融資成本

我們的融資成本由截至2021年12月31日止年度的人民幣19.9百萬元減少至截至2022年12月31日止年度的人民幣5.4百萬元，該減少主要是由於全球發售完成後將C輪優先股及D輪優先股轉換為本公司普通股令其他金融負債的利息開支減少所致。

應佔聯營公司的虧損

我們應佔聯營公司的虧損由截至2021年12月31日止年度的人民幣3.5百萬元增加至截至2022年12月31日止年度的人民幣48.2百萬元，主要是由於報告期內4C Medical及上海微盾產生的虧損所致。

應佔合營企業的虧損

我們應佔合營企業的虧損由截至2021年12月31日止年度的人民幣0.01百萬元增加至截至2022年12月31日止年度的人民幣21.1百萬元，主要是由於Rose Emblem錄得的以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產的公允價值變動所致。

存貨

我們的存貨由截至2021年12月31日的人民幣82.7百萬元增加至截至2022年12月31日的人民幣114.1百萬元，反映我們對產品的市場需求預期增加而進行備貨。

貿易及其他應收款項

我們的貿易及其他應收款項主要包括(i)貿易應收款項；(ii)可抵扣增值稅，即因採購所支付但可用於抵扣未來應繳增值稅額的增值稅款；及(iii)付予供應商及服務提供商的按金及預付款項。

我們的貿易及其他應收款項由截至2021年12月31日的人民幣113.5百萬元減少至截至2022年12月31日的人民幣82.1百萬元，該減少主要是由於貿易應收款項及可抵扣增值稅減少所致。

於聯營公司的權益

我們於聯營公司的權益由截至2021年12月31日的人民幣176.7百萬元增加至截至2022年12月31日的人民幣271.2百萬元，主要是由於對4C Medical追加投資所致。

貿易及其他應付款項

我們的貿易及其他應付款項主要包括(i)應付第三方供應商及關聯方的貿易應付款項；(ii)應計工資；及(iii)其他應付款項及應計費用。

我們的貿易及其他應付款項由截至2021年12月31日的人民幣126.8百萬元下降至截至2022年12月31日的人民幣115.6百萬元，主要是由於貿易應付款項、其他應付款項及應計費用減少所致。

衍生金融工具

我們的衍生金融工具由截至2021年12月31日的人民幣7.9百萬元增加至截至2022年12月31日的人民幣22.7百萬元，主要是由於Witney認沽期權的公允價值變動所致。

資本開支

我們於報告期內的資本開支為人民幣28.3百萬元，指物業、廠房及設備以及無形資產添置。

外匯風險

截至2022年12月31日止年度，本集團主要於中國運營，且其大部分交易以人民幣(本公司主要附屬公司的功能貨幣)結算。截至2022年12月31日，本集團部分銀行結餘以美元計值。我們目前並無外匯對沖政策。然而，我們的管理層監控外匯風險並考慮在有需要時對沖重大外匯風險。除若干銀行結餘、貿易及其他應收款項、貿易及其他應付款項以及其他以外幣計值的款項外，截至2022年12月31日，本集團並無因經營而面臨重大外匯風險。

或有負債

截至2022年12月31日，我們並無任何或有負債。

資本管理

本集團在資本管理方面的目標是保障本集團持續經營的能力，為股東提供回報及為其他利益相關方提供利益，並維持最佳的資本結構，以降低資本成本。本集團主動定期審查及管理其資本結構，以在較高水平借款可能帶來較高股東回報與良好資本狀況帶來優勢及安全之間取得平衡，並根據經濟狀況的變化對資本結構進行調整。

流動性及財務資源

我們的現金及現金等價物由截至2021年12月31日的人民幣2,211.6百萬元減少至截至2022年12月31日的人民幣1,866.3百萬元，主要是由於本集團持續擴大業務規模所致。本集團的政策為定期監察其流動資金需求及遵守借貸契諾的情況，確保維持充足現金儲備及來自主要金融機構之充足承諾融資額，以滿足其短期及長期流動資金需求。

借款及資本負債比率

截至2022年及2021年12月31日，本集團無任何借款。截至2022年12月31日，本集團的資本負債比率(按同一日期租賃負債總額除以權益總額計算)減少至3.5%，而截至2021年12月31日為4.1%，主要是由於報告期內確認的租賃負債減少所致。

流動資產淨值

本集團截至2022年12月31日的流動資產淨值為人民幣2,094.5百萬元，而截至2021年12月31日的流動資產淨值為人民幣2,435.4百萬元，該減少主要是由於現金及現金等價物減少所致。

抵押資產

截至2022年12月31日，本集團並無任何抵押資產。

重大投資、重大收購及出售

於報告期內，本集團並無持有任何重大投資。於報告期內，本集團亦無作出重大收購或出售附屬公司、聯營公司及合營企業。



董事會報告

董事會欣然提呈本董事會報告連同本集團截至2022年12月31日止年度的綜合財務報表。

董事會

董事會目前由三名執行董事、三名非執行董事及三名獨立非執行董事組成。

於截至2022年12月31日止年度及截至本年度報告日期止的董事為：

執行董事

陳國明先生

趙亮先生(於2022年5月26日獲委任)

閔璐穎女士

吳國佳先生(於2022年4月30日辭任)

非執行董事

羅七一博士(董事會主席)

張俊傑先生

吳夏女士

獨立非執行董事

周嘉鴻先生

丁建東博士

孫志祥女士

一般資料

本公司於2019年1月10日在開曼群島根據開曼群島法律註冊成立為一家獲豁免有限公司。股份於2021年2月4日在聯交所主板上市。

主要業務活動

我們是一家醫療器械企業，專注於結構性心臟病領域創新的經導管及手術解決方案的研發和商業化。我們的使命是為治療結構性心臟病提供可及性真善美全醫療方案。

業績

本集團截至2022年12月31日止年度業績載於本年度報告第123頁的綜合損益表。

業務回顧

根據《公司條例》(香港法例第622章)附表5的規定，對本集團業務進行的公平檢討(包括分析本集團的財務表現及顯示本集團業務未來可能發展)載於本年度報告「主席致辭」及「管理層討論及分析」各節。該等討論構成本年度報告的一部分。自報告期末以來發生，並影響本公司的事件載於本年度報告「報告期後重要事項」一節。對本公司與其僱員、供應商及其他人士之主要關係(對本公司有重大影響)的討論載於本年度報告「與主要利益相關方的關係」一節。

主要風險及不確定因素

本集團面臨的若干主要風險及不確定因素(其中若干非本集團所能控制)概述如下：

- 自成立以來，我們已蒙受巨額淨虧損，並且預計將繼續產生虧損且可能永遠無法實現或保持盈利能力。因此，如果我們的業務失敗，閣下可能會損失絕大部分於我們的投資；
- 我們直至2019年才開始進行產品的商業化，目前我們的銷售主要依賴三款產品VitaFlow®、VitaFlow Liberty™及Alwide® Plus，這可能使我們的未來前景難以評估。因此，鑒於生物科技行業的性質，閣下可能會損失絕大部分於我們的投資；
- 我們未來的增長在很大程度上取決於我們在研產品的成功。如果我們無法成功完成臨床開發，無法獲得監管批准及無法將我們的在研產品商業化，或在該等過程中遇到重大延誤，我們的業務可能會受到重大不利影響；
- 如我們的產品引發或被認為會引發嚴重不良事件，我們的聲譽、收入及盈利能力可能會受到重大不利影響；
- 倘我們未能有效擴大海外業務，我們的業務前景可能會受到不利影響；及

- 如果我們確定無形資產將發生減值，則我們的經營業績及財務狀況可能受到不利影響。

然而，上述內容並非詳盡無遺。投資者於投資股份前，應自行判斷或諮詢其投資顧問。

環境政策及表現

我們肩負促進可持續及友好環境發展的企業及社會責任，致力於盡量減少環境影響及以可持續方式發展企業。

我們受中國環境保護及職業健康與安全法律法規的約束。於2022年，我們遵守中國相關環境及職業健康與安全法律法規，且並無任何對我們的業務、財務狀況或經營業績有重大不利影響的事件或投訴。

有關於報告期內對本公司環境政策及表現的全面審查載於本年度報告第77頁至第116頁「2022年環境、社會及管治報告」。

遵守相關法律法規

就董事會及管理層所知，本集團已在所有重大方面遵守對本集團業務及運營有重大影響的相關法律法規。截至2022年12月31日止年度，本集團概無嚴重違反或不遵守適用法律法規的情況。

員工及薪酬政策

截至2022年12月31日，本集團有558名員工。

本集團僱用的員工人數視乎需求而不時變動。我們員工的薪酬待遇包括薪資和獎金，通常基於其資歷、行業經驗、職位和績效而釐定。本公司按照中國法律法規的要求繳納社會保險和住房公積金。

本公司亦已採納購股權計劃和股份獎勵計劃，以向若干員工提供激勵。詳情請參閱本年度報告「股權激勵計劃」一節。

董事會建議採納新股份計劃（「新股份計劃」），以符合於2023年1月1日生效的《上市規則》第十七章的修訂。新股份計劃須待股東於本公司股東大會上批准後，方可作實。有關進一步詳情，請參閱本公司日期為2023年3月31日的公告。

截至2022年12月31日止年度，本集團未遇到任何可能對我們的業務、財務狀況或經營業績造成重大不利影響的重大勞資糾紛或罷工，招募員工時亦無遭遇任何困難。

主要供應商

我們生產TAVI產品的主要原材料為牛心包及鎳鈦合金配件。為確保主要原材料的質量，我們僅向可符合我們嚴格原材料要求的選定供應商購買牛心包及鎳鈦合金配件。我們從本公司的全資附屬公司成都心拓生物科技有限公司及澳大利亞的一家合資格供應商採購牛心包，二者供應的牛心包均未受牛海綿樣腦病的影響。我們的鎳鈦合金配件主要從德國採購。

截至2022年12月31日止年度，向本集團五大供應商作出的採購量為人民幣117.6百萬元（2021年：人民幣90.5百萬元），約佔本集團同年總採購量的31.2%（2021年：29.5%）。截至2022年12月31日止年度，本集團向最大供應商作出的採購量為人民幣38.6百萬元（2021年：人民幣28.8百萬元），約佔本集團同年總採購量的10.2%（2021年：9.4%）。

主要客戶

我們目前擁有一款自主開發的商業化產品VitaFlow®、VitaFlow Liberty™及Alwide® Plus。於報告期內，我們絕大部分收入來自銷售VitaFlow®（於中國及阿根廷）及VitaFlow Liberty™（於中國）。我們通過平台商完成物流、分撥、倉儲等工作，繼而通過經銷商將產品銷售到醫院，並最終用於病人治療。於報告期內，我們的所有產品均通過經銷商出售。截至本年度報告日期，我們有15家經銷商。此外，我們的經銷商可能會不時聘請子經銷商幫助彼等，從而向更廣泛的合資格進行TAVI手術的醫院網絡滲透。根據與經銷商達成的分銷協議，我們要求經銷商在聘請子經銷商前，先徵得我們的書面同意。

此外，就我們的海外策略而言，我們計劃聘請當地代理或經銷商以協助我們滲透當地市場。我們通常基於該等代理或經銷商在該地區的相關經驗作出選擇，尤其是彼等是否能夠接觸到合資格進行TAVI手術的醫院。截至2022年12月31日，我們已於阿根廷聘請一位當地經銷商。

截至2022年12月31日止年度，來自本集團五大客戶的收入為人民幣237.7百萬元（2021年：人民幣130.3百萬元），約佔本集團同年總收入的94.7%（2021年：64.9%），主要由於平台商數量增加所致。截至2022年12月31日止年度，來自本集團最大客戶的收入為人民幣87.8百萬元（2021年：人民幣48.7百萬元），約佔本集團同年總收入的35.0%（2021年：24.2%）。

盡本公司最大所知，概無董事、其各自的緊密聯繫人或任何擁有本公司5%以上已發行股本的股東於本集團五大供應商或客戶中的任何一家擁有任何權益。

截至2022年12月31日止年度，本集團並未遇到任何與其供應商或客戶發生的重大糾紛。

與主要利益相關方的關係

本集團承認，各利益相關方(包括客戶、供應商、僱員、股東及其他業務聯繫人)對本集團的成功至關重要。本集團致力於通過與彼等建立、協作及培養穩固關係以實現企業可持續性。

僱員

本公司的成功離不開僱員的奉獻及勤勉。本公司致力為提升僱員的技能及職業發展而盡可能提供更多機會。我們旨在長期培養人才、鼓勵僱員充分發揮潛能並與公司同步發展。有關於報告期內本公司僱員的詳情載於本年度報告第77頁至第116頁的「2022年環境、社會及管治報告」。

客戶及供應商

本集團的主要客戶為經銷商。我們自選定供應商購買牛心包及鎳鈦合金配件。我們一直致力於維持長期合作關係、提高產品質量、增加銷量及改善盈利能力。

我們已與醫學界許多關鍵意見領袖(包括醫生、研究者及醫院管理人員)建立關係。通過定期拜訪專家、參與會議、舉辦醫生教育計劃等活動，大大提高了我們品牌的知名度。

股東

本公司認為，與股東有效溝通對加強投資者關係以及讓投資者了解本公司業務表現及策略至關重要。除根據《上市規則》加強透明度並及時披露公司資料外，本公司一直透過公司網站、微信平台、股東熱線及投資者關係郵箱與股東保持有效溝通。高級管理層亦欣然接受股東實地考察及與彼等進行一對一的會面，以分享彼等關心的資料，從而令彼等能夠作出理性投資決定。

財務概要

本集團最近五個財政年度的經審核綜合業績概要以及資產及負債(摘錄自經審核綜合財務報表)載於本年度報告第12頁。該概要並不構成經審核綜合財務報表的一部分。

優先購買權

組織章程細則或開曼群島法例並無優先購買權條文，規定本公司須按比例向現有股東提呈發售新股份。

稅項減免

董事並不知悉股東因持有本公司證券而享有任何稅項減免。

附屬公司

本公司主要附屬公司的詳情載於綜合財務報表附註12。

物業、廠房及設備

本集團截至2022年12月31日止年度的物業、廠房及設備變動的詳情載於綜合財務報表附註10。

股本及已發行股份

本公司截至2022年12月31日止年度的股本變動詳情載於綜合財務報表附註26。

捐贈

截至2022年12月31日止年度，本集團作出慈善捐贈為人民幣47.8百萬元。

已發行債權證

截至2022年12月31日止年度，本集團概無發行任何債權證。

股票掛鈎協議

除本年度報告所載購股權計劃及股份獎勵計劃外，截至2022年12月31日止年度，本集團並無訂立亦不存在任何股票掛鈎協議。

股息

董事會不建議就截至2022年12月31日止年度分派末期股息。

獲准許彌償保證

根據組織章程細則及適用法律及法規，每名董事就彼等或彼等任何人士於履行本身職位的職責而蒙受或就此蒙受的所有訴訟、費用、收費、損失、損害及開支，均可自本公司的資產及溢利中獲得彌償，確保不會就此受損。

上述獲准許彌償條文已於截至2022年12月31日止年度生效。本公司已投購責任險，為董事提供適當保障。

可供分派儲備

本公司可能會自股份溢價賬、留存利潤和任何其他儲備撥付股息，惟緊接支付該等股息後，本公司將能夠在正常業務過程中及時償還到期債務。

於2022年12月31日，本公司的可供分派儲備約為人民幣3,818.0百萬元(2021年：人民幣3,859.2百萬元)。

本集團及本公司截至2022年12月31日止年度的儲備變動詳情分別載於第127頁的綜合權益變動表及綜合財務報表附註26。

銀行貸款及其他借款

截至本年度報告日期，本公司並無銀行貸款及其他借款。

可換股債券

截至本年度報告日期，本公司並無發行任何可換股債券。

附有涉及控股股東履行特定責任之契諾的貸款協議

截至本年度報告日期，本公司並無訂立任何載有要求控股股東履行特定責任之契諾的貸款協議。

董事服務合約

除執行董事趙亮先生與本公司訂立由2022年5月26日開始生效起初始為期三年的服務協議外，每名執行董事均已與本公司訂立服務合約，初始期限自上市日期起為期三年。

除獨立非執行董事丁建東博士與本公司簽訂由2021年8月27日開始生效起初始為期三年的委任書外，每名非執行董事及獨立非執行董事均已與本公司訂立委任書，初始期限自上市日期起為期三年。

上述委任須受組織章程細則訂明的董事退任及輪值條文所規限。

董事概無訂立本公司或其任何附屬公司不可於一年內在毋須作出賠償(法定賠償除外)下終止的未到期服務合約。

董事於重大交易、安排或合約中的權益

於截至2022年12月31日止年度內或年末時，概無董事或任何與彼等有關連之實體直接或間接於本公司、其控股公司或其任何附屬公司或同系附屬公司所訂立的任何重大交易、安排或合約中擁有重大權益。

董事及控股股東於競爭業務中的權益

除招股章程所披露者及彼等各自於本集團的權益外，於截至2022年12月31日止年度，董事及控股股東概無於任何與本集團業務競爭或可能競爭的業務中擁有權益。

管理合約

於截至2022年12月31日止年度，本公司概無就本公司全部或大部分業務的管理和行政事宜訂立或存有合約。

退休金計劃

本集團於中國內地經營的附屬公司的僱員須參與一項由地方市政府管理的法定退休金計劃。於中國內地經營的附屬公司須向該法定退休金計劃繳付其工資成本的若干百分比作為供款。根據法定退休金計劃的規定，供款在需要支付時在損益中扣除。

董事及最高行政人員於本公司及其任何相聯法團的股份、相關股份及債權證中擁有的權益及淡倉

截至2022年12月31日，本公司董事及最高行政人員及彼等聯繫人於本公司或其相聯法團(定義見《證券及期貨條例》第XV部)的任何股份、相關股份及債權證中擁有記錄於本公司根據《證券及期貨條例》第352條須備存的股東名冊中的權益及淡倉；或根據《標準守則》規定須另行知會本公司及聯交所的權益及淡倉如下：

於本公司股份／相關股份中的好倉

董事／最高行政人員姓名	權益性質	股份／ 相關股份數目	股權概約百分比
陳國明先生	實益擁有人	6,875,300	0.29%
羅七一博士	於受控法團的權益	6,413,144	0.27%
閻璐穎女士	實益擁有人	5,029,347	0.21%
趙亮先生	實益擁有人	4,559,011	0.19%
丁建東博士	實益擁有人	30,000	0.00%

附註：

- (1) 上述全部股份均以好倉持有。
- (2) 按於2022年12月31日的已發行股份總數2,409,385,124股計算。

除上文所披露者外，概無本公司董事或最高行政人員或彼等聯繫人於本公司或其任何相聯法團的股份、相關股份或債權證中擁有或被視作擁有任何權益或淡倉。

主要股東於股份及相關股份中的權益及淡倉

截至2022年12月31日，據董事所知，下列人士(除本公司董事或最高行政人員或彼等聯繫人外)於記錄於本公司根據《證券及期貨條例》第336條須備存的股東名冊中的本公司股份或相關股份中擁有權益或淡倉：

主要股東名稱	權益性質	股份數目	股權概約百分比 ⁽⁵⁾
Shanghai MicroPort ⁽¹⁾	實益擁有人	1,112,855,680	46.19%
中金康瑞 ⁽²⁾	實益擁有人	181,592,220	7.54%
上海鐸浩 ⁽³⁾	實益擁有人	135,311,520	5.62%

附註：

- (1) Shanghai MicroPort由微創®全資擁有。因此，根據《證券及期貨條例》，微創®被視為於Shanghai MicroPort擁有權益的股份中擁有權益。
- (2) 中金康智(寧波)股權投資管理有限公司(「中金康智」)為中金康瑞的普通合夥人。中金康瑞已確認，中金康智由中金資本運營有限公司控制，而中金資本運營有限公司為中國國際金融股份有限公司的全資附屬公司。因此，根據《證券及期貨條例》，中金康智、中金資本運營有限公司及中國國際金融股份有限公司均被視為於中金康瑞擁有權益的股份中擁有權益。
- (3) 根據《證券及期貨條例》，天津華杰企業管理諮詢合夥企業(有限合夥)(作為上海鐸浩的普通合夥人及華杰(天津)醫療投資合夥企業(有限合夥)的普通合夥人)、華杰(天津)醫療投資合夥企業(有限合夥)(作為上海鐸浩的唯一有限合夥人)、天津華清企業管理諮詢有限公司(作為天津華杰企業管理諮詢合夥企業(有限合夥)的普通合夥人)、上海微宏投資有限公司(作為持有天津華清企業管理諮詢有限公司51%股權的最大股東)、鐸淦(上海)商務諮詢有限公司(作為上海微宏投資有限公司的唯一股東)、CR INVESTMENT (HK) LIMITED(作為鐸淦(上海)商務諮詢有限公司的唯一股東)、CR Investments Corporation(作為CR INVESTMENT (HK) LIMITED的唯一股東)、華興資本控股有限公司(一家聯交所上市公司(股份代號：1911)，作為CR Investments Corporation的唯一股東)均被視為於上海鐸浩擁有實益權益的股份中擁有權益。
- (4) 上述全部股份均以好倉持有。
- (5) 按於2022年12月31日的已發行股份總數2,409,385,124股計算。

除上文所披露者外，除本身權益載於上文「董事及最高行政人員於本公司及其任何相聯法團的股份、相關股份及債權證中擁有的權益及淡倉」一節的本公司董事或最高行政人員外，概無人士於記錄於根據《證券及期貨條例》第336條須備存的股東名冊中的股份或相關股份中擁有任何權益或淡倉。

股權激勵計劃

購股權計劃

購股權計劃乃於2020年3月13日(「採納日期」)舉行的微創®股東特別大會上經微創®股東(「微創股東」)普通決議案獲採納並於2022年3月17日經修訂。購股權計劃條款受《上市規則》第十七章管轄。購股權計劃主要條款概要載列如下：

(a) 目的

購股權計劃旨在獎勵或酬謝為本集團作出貢獻及努力不懈地促進本集團利益的合資格人士，以及用於董事會不時批准的其他目的。

(b) 授出購股權

每份購股權要約(「要約」)均須透過以董事會不時酌情釐定之形式向合資格人士發出書面函件(「要約函件」)作出。要約函件須列明(其中包括)可行使購股權之期間(「購股權期限」)，該期間將由董事會釐定及通知，惟無論如何不遲於授出購股權日期後十年期間最後一日屆滿。董事會可於要約函件中列明行使購股權前須達成之任何條件，包括但不限於表現目標(如有)、購股權於可行使前須持有之最短期限以及有關行使購股權之任何其他條款，包括但不限於董事會不時釐定的在一定期間內可行使購股權之百分比。董事會須於要約函件內列明承授人接納要約之限期，該限期須不遲於要約授出購股權日期或要約之條件獲達成日期後28日(以較早發生者為準)。

(c) 合資格參與者

合資格人士包括：

- (i) 本集團任何僱員(不論全職或兼職)；
- (ii) 本集團任何董事(包括執行、非執行以及獨立非執行董事)；及
- (iii) 董事會絕對酌情決定對本集團的發展作出或將作出貢獻的任何微創®董事(包括執行、非執行以及獨立非執行董事)或僱員(不論全職或兼職)。

董事會根據任何上述組別的合資格人士對本集團的發展及增長的貢獻，不時決定彼等獲授予任何購股權的合資格基礎。

(d) 購股權計劃項下可供發行的股份數目上限

於採納購股權計劃或任何新附屬公司購股權計劃(「**新計劃**」)時，因根據購股權計劃、新計劃及當時存在之本集團所有計劃(「**現有計劃**」)將予授出之所有購股權獲行使而可能發行之股份總數，合共不得超過截至股東批准或微創[®]股東批准增加原始計劃授權限額(「**計劃授權限額**」)當日(以較晚者為準)之已發行股份總數的10%。就計算計劃授權限額而言，屬於根據相關現有計劃條款已失效之任何購股權之標的的股份不得計算在內。計劃授權限額可經微創醫療股東於股東大會通過普通決議案以及本公司股東於股東大會通過特別決議案而更新，惟：

- (i) 如上更新之計劃授權限額不得超過截至微創[®]股東批准或股東批准更新計劃授權限額當日(以較晚者為準)之已發行股份總數的10%；
- (ii) 就計算經更新之限額而言，之前根據購股權計劃及本公司任何其他購股權計劃授出之購股權(包括根據相關計劃規則未行使、已註銷或已失效之購股權或已行使之購股權)不得計算在內；及
- (iii) 已按符合不時生效之《上市規則》第十七章相關條文規定之方式，向微創[®]股東及股東(如適用)寄發有關建議更新計劃授權限額事項之通函(當中載有相關條文所訂明之事項)。

本公司可於微創[®]股東及股東各自的股東大會上尋求微創[®]股東及股東之另行批准，以授出導致超出計劃授權限額的購股權，惟：

- (i) 該授出只能授予本公司在獲得有關批准前已特別指定的合資格人士；及
- (ii) 已按符合不時生效之《上市規則》第十七章相關條文規定之方式，向微創[®]股東及股東(如適用)寄發有關授出之通函(當中載有相關條文所訂明之事項)。根據現行《上市規則》，通函須載有可能獲授購股權之各指定參與者之姓名、各參與者將獲授之購股權數目及條款、向指定參與者授出購股權之目的和解釋購股權的條款如何達到有關目的，以及符合不時生效之《上市規則》第十七章相關條文規定的其他資料。

購股權計劃項下可能授出的購股權的相關股份數目上限為240,383,611股股份，約佔本年度報告日期已發行股份總數的9.97%。

(e) 每個合資格人士的最大權利

如果在進行相關授出時，於截至該授出日期(該日包括在內)止12個月期間內向某合資格人士已發行和將在行使所有期權(已授出和擬授出，無論是否已行使、取消或未行使)向其發行的股份數目會超過當時已發行股份的1%，則不得向該合資格人士授出有關購股權，除非：(a)有關授出已按不時生效的《上市規則》第十七章的相關條文規定的方式，經股東大會普通決議案批准，而在會上合資格人士及其緊密聯繫人(如合資格人士為關連人士，則指其聯繫人)棄權表決；(b)有關授出的通函已按照不時生效的《上市規則》第十七章的相關條文寄發予股東，並載有《上市規則》第十七章的相關條文所指明的資料；根據現行《上市規則》，通函必須披露參與者的身份、將授出的購股權(以及於之前12個月期間內授予該參與者的期權)的數量和條款，以及向參與者授出購股權之目的和解釋購股權的條款如何達到有關目的；及(c)該等購股權的數量和期限(包括認購價)乃在獲本公司股東大會批准之前確定。

(f) 購股權認購價及對價

在行使該購股權時可認購受購股權約束的每股股份的價格應由董事會單獨確定並通知合資格人士，並應至少為以下價格中的最高者：(a)該等購股權的要約日期(「**要約日期**」，該日期必須是營業日)在聯交所每日報價表所載的收市價；(b)緊接要約日期前五個營業日的聯交所每日報價表所載股份收市價的平均值；及(c)股份的面值。接納授出購股權時毋須支付代價。

(g) 計劃的餘下期限

購股權計劃將由採納日期起計十年內有效及生效，於此期間後不再授出其他購股權。於上文之規限下，在所有其他方面，尤其是就本段所指十年期屆滿時仍未行使之購股權而言，購股權計劃之條文仍具有十足效力及作用。

受限於提前終止的情況，截至本年度報告日期，購股權計劃的餘下期限約為六年零11個月。

(h) 截至2022年12月31日授出的未行使購股權

截至2022年1月1日，根據購股權計劃可供授出的購股權數目為15,741,060份。我們於2022年3月更新了計劃授權限額，截至2022年12月31日，根據購股權計劃可供授出的購股權數目為235,641,374份。截至2022年12月31日，根據購股權計劃授出的未行使購股權總數為67,439,336份，約佔本公司截至2022年12月31日已發行股本總額的2.80%。於報告期內根據購股權計劃授出的購股權可能發行的股份總數除以年內已發行股份的加權平均數目為2.74%。截至2022年12月31日已授出購股權的情況如下：

姓名	職位	截至2021年	於報告期內				行使價	截至2022年		歸屬期間	行使期間	本公司於	本公司於
		12月31日 已授出 購股權所涉及 股份數目	於報告期內 授出	於報告期內 行使	於報告期內 到期	於報告期內 註銷		12月31日 已授出 購股權所涉及 股份數目	授出日期			緊接購股權 授出日期前的 收市價	緊接購股權 行使日期前的 股價 ⁽¹⁾
僱員參與者													
本公司董事及高級管理層													
羅七一博士	非執行董事兼董事會主席	6,000,000	—	—	—	—	0.16美元	6,000,000	2020年3月31日	2020年3月31日至 2025年3月31日	2021年3月31日至 2030年3月30日	不適用	不適用
陳國明先生	執行董事兼總裁	5,000,000	—	—	—	—	0.16美元	5,000,000	2020年3月31日	2020年3月31日至 2025年3月31日	2021年3月31日至 2030年3月30日	不適用	不適用
		—	1,209,992	—	—	—	3.754港元	1,209,992	2022年1月19日	2022年1月19日至 2027年1月19日	2023年1月19日至 2032年1月18日	3.65港元	不適用
		—	332,654	—	—	—	2.63港元	332,654	2022年3月30日	2022年3月30日至 2027年3月30日	2023年3月30日至 2032年3月29日	2.54港元	不適用
閻錫頌女士	執行董事兼副總裁	4,000,000	—	—	—	—	0.16美元	4,000,000	2020年3月31日	2020年3月31日至 2025年3月31日	2021年3月31日至 2030年3月30日	不適用	不適用
		—	391,499	—	—	—	3.754港元	391,499	2022年1月19日	2022年1月19日至 2027年1月19日	2023年1月19日至 2032年1月18日	3.65港元	不適用
		—	318,924	—	—	—	2.63港元	318,924	2022年3月30日	2022年3月30日至 2027年3月30日	2023年3月30日至 2032年3月29日	2.54港元	不適用
吳國佳先生(於2022年 4月30日辭任)	執行董事兼副總裁	4,000,000	—	1,600,000	—	2,400,000	0.16美元	—	2020年3月31日	2020年3月31日至 2025年3月31日	2021年3月31日至 2030年3月30日	不適用	2.6港元
		—	228,620	—	—	228,620	2.63港元	—	2022年3月30日	2022年3月30日至 2027年3月30日	2023年3月30日至 2032年3月29日	2.54港元	不適用
趙亮先生	執行董事兼副總裁	2,000,000	—	—	—	—	6.406港元	2,000,000	2021年10月4日	2021年10月4日至 2026年10月4日	2022年10月4日至 2031年10月3日	不適用	不適用
		—	1,624,933	—	—	—	3.754港元	1,624,933	2022年1月19日	2022年1月19日至 2027年1月19日	2023年1月19日至 2032年1月18日	3.65港元	不適用
		—	117,039	—	—	—	2.63港元	117,039	2022年3月30日	2022年3月30日至 2027年3月30日	2023年3月30日至 2032年3月29日	2.54港元	不適用
		—	700,000	—	—	—	2.802港元	700,000	2022年6月22日	2022年6月22日至 2027年6月22日	2023年6月22日至 2032年6月21日	2.9港元	不適用
小計		21,000,000	4,923,661 ⁽²⁾⁽⁵⁾	1,600,000	—	2,628,620		21,695,041					

董事會報告(續)

姓名	職位	截至2021年					截至2022年					本公司於	本公司於
		12月31日	於報告期內	於報告期內	於報告期內	於報告期內	12月31日	於報告期內	於報告期內	於報告期內	歸屬期間	行使期間	緊接購股權
		已授出	授出	行使	到期	註銷	行使價	股份數目	授出日期			授出日期前的	行使日期前的
		購股權所涉及										收市價	股價 ⁽¹⁾
		股份數目											
關聯實體參與者													
常兆華博士	微創 [®] 董事	6,000,000	—	—	—	—	0.16美元	6,000,000	2020年3月31日	2020年3月31日至 2025年3月31日	2021年3月31日至 2030年3月30日	不適用	不適用
	微創 [®] 其他僱員	3,527,372	—	121,372	—	240,000	0.16美元	3,166,000	2020年3月31日	2020年3月31日至 2025年3月31日	2021年3月31日至 2030年3月30日	不適用	3.539港元
		—	300,000	—	—	—	2.802港元	300,000	2022年6月22日	2022年6月22日至 2027年6月22日	2023年6月22日至 2032年6月21日	2.9港元	不適用
小計		9,527,372	300,000 ⁽³⁾⁽⁵⁾	121,372	—	240,000	—	9,466,000					
其他僱員參與者													
		29,064,435	—	4,099,659	—	7,659,048	0.16美元	17,305,728	2020年3月31日	2020年3月31日至 2025年3月31日	2021年3月31日至 2030年3月30日	不適用	2.745港元
		7,170,000	—	—	—	2,150,000	13.72港元	5,020,000	2021年3月31日	2021年3月31日至 2026年3月31日	2022年3月31日至 2031年3月30日	不適用	不適用
		1,100,000	—	—	—	—	6.406港元	1,100,000	2021年10月4日	2021年10月4日至 2026年10月4日	2021年10月4日至 2031年10月3日	不適用	不適用
		—	12,350,192	—	—	1,867,625	3.754港元	10,482,567	2022年1月19日	2022年1月19日至 2027年1月19日	2023年1月19日至 2032年1月18日	3.65港元	不適用
		—	2,745,000	—	—	375,000	2.802港元	2,370,000	2022年6月22日	2022年6月22日至 2027年6月22日	2023年6月22日至 2032年6月21日	2.9港元	不適用
小計		37,334,435	15,095,192 ⁽⁴⁾⁽⁵⁾	4,099,659	—	12,051,673	—	36,278,295					
合計		67,861,807	20,318,853	5,821,031	—	14,920,293	—	67,439,336					

附註：

- (1) 本公司披露的股價為股份於緊接期內購股權行使日期前的加權平均收市價。
- (2) 根據購股權計劃授出的該等購股權的公允價值為人民幣4.5百萬元。
- (3) 根據購股權計劃授出的該等購股權的公允價值為人民幣0.2百萬元。
- (4) 根據購股權計劃授出的該等購股權的公允價值為人民幣14.2百萬元。
- (5) 上述附註(2)、(3)及(4)所載公允價值乃使用二項式格子模型釐定。計量日期為購股權授出日期。
- (6) 上述購股權的歸屬不受任何表現目標所限。

股份獎勵計劃

於2021年3月30日，本公司已採納股份獎勵計劃，概要如下：

(a) 目的

股份獎勵計劃旨在認可本集團若干董事、僱員、諮詢師及顧問作出的貢獻，以激勵彼等留在本集團，並激勵彼等為本集團未來的發展及擴張作出努力。

(b) 合資格參與者

本集團董事、僱員、諮詢師及顧問。

(c) 股份獎勵計劃項下可供發行的股份總數

倘進一步獎勵股份將導致董事會根據股份獎勵計劃獎勵的股份面值超過本公司不時已發行股本的10%（即截至本年度報告日期的241,017,166股股份），則董事會將不會作出有關獎勵。

(d) 每個參與者的最大權利

根據股份獎勵計劃可向一名選定參與者授出的股份數目上限不得超過本公司不時已發行股本的1%（經股東批准除外）。

(e) 股份獎勵計劃的餘下期限

除非董事會根據股份獎勵計劃的規則提前終止，否則股份獎勵計劃的有效期自採納日期(即2021年3月30日)起計為期十年。

股份獎勵計劃須於(i)採納日期起計第十週年日期；及(ii)董事會決定提前終止日期(以較早者為準)終止，惟有關終止不得影響任何選定參與者的任何存續權利。終止後，所有獎勵股份及相關收入須於終止日期歸屬於相關選定參與者。退回股份及有關非現金收入的銷售所得款項淨額(經作出適當扣減後)，連同剩餘現金及信託內其他剩餘資金應於出售後立即匯至本公司。

受限於提前終止的情況，截至本年度報告日期，股份獎勵計劃的餘下期限約為七年零11個月。

(f) 歸屬及失效

倘選定參與者已達成董事會於作出獎勵時指定的所有歸屬條件並有權獲得構成獎勵標的之股份，受托人將相關獎勵股份轉讓予選定參與者或其代名人。歸屬日期應為任何年度3月末的任何營業日，但無論如何不得遲於董事會根據股份獎勵計劃最終批准購買股份金額的日期後的12個月。

在以下情況下，獎勵失效：(i)相關選定參與者不再為本集團的僱員，或(ii)僱用選定參與者的本公司附屬公司不再為本公司的附屬公司(或本集團的成員公司)，或(iii)本公司被下令清盤或本公司通過決議案自動清盤(除非清盤的目的及接著進行的是合併或重組，當中本公司的業務經營、資產及負債大部分均轉至承接公司，否則另作別論)，則獎勵將隨即自動失效，且獎勵股份不得於相關歸屬日期歸屬，但就股份獎勵計劃而言須成為退回股份。

(g) 獎勵股份的認購價及對價

每股獎勵股份的認購價應由薪酬委員會單獨確定。

於報告期間，本公司已根據股份獎勵計劃向本集團董事及高級管理層授出1,030,424份股份獎勵，佔本公司已發行股本的0.04%，其詳情載列如下：

姓名	職位	截至2021年 12月31日 已授出股份 獎勵所涉及 股份數目					認購價	截至2023年 12月31日 已授出股份 獎勵所涉及 股份數目			股份於緊接 授出日期前 的收市價
		於報告期內 授出	於報告期內 歸屬	於報告期內 失效	於報告期內 註銷	授出日期		歸屬日期			
本公司董事及高級管理層											
陳國明先生	執行董事兼總裁	—	332,654	332,654	—	—	3.63港元	—	2022年 3月30日	2022年 3月30日	2.54港元
閻璐穎女士	執行董事兼副總裁	—	318,924	318,924	—	—	3.63港元	—	2022年 3月30日	2022年 3月30日	2.54港元
吳國佳先生(於2022年 4月30日辭任)	執行董事兼副總裁	—	228,620	228,620	—	—	3.63港元	—	2022年 3月30日	2022年 3月30日	2.54港元
		—	6,344	6,344	—	—	3.62港元	—	2022年 1月19日	2022年 4月30日	3.65港元
		—	7,034	7,034	—	—	3.27港元	—	2022年 2月15日	2022年 4月30日	3.21港元
		—	11,067	11,067	—	—	2.08港元	—	2022年 3月15日	2022年 4月30日	2.17港元
		—	8,742	8,742	—	—	2.64港元	—	2022年 4月19日	2022年 4月30日	2.78港元
趙亮先生	執行董事兼高級副總裁	—	117,039	117,039	—	—	3.63港元	—	2022年 3月30日	2022年 3月30日	2.54港元

董事收購股份或債權證的權利

除本年度報告所披露者外，截至2022年12月31日止年度，本公司或其任何附屬公司概無訂立任何安排，致使董事可通過收購本公司或任何其他法人團體的股份或債權證獲取權益，而董事、其配偶或未滿18歲的子女亦概無認購本公司或任何其他法人團體的股本或債務證券的權利，或行使任何該權利。

薪酬政策及董事薪酬

根據《上市規則》第3.25條及《上市規則》附錄十四所載《企業管治守則》，本公司已設立薪酬委員會以制定薪酬政策。薪酬乃根據各董事及高級管理人員的資質、職位及年資釐定及建議。獨立非執行董事的薪酬由董事會釐定。董事及高級管理人員為購股權計劃及股份獎勵計劃的合資格參與者。

本公司亦已採納購股權計劃和股份獎勵計劃，以向若干員工提供激勵。詳情請參閱本年度報告「股權激勵計劃」一節。

董事、高級管理層及五名最高薪酬人士的薪酬詳情分別載於綜合財務報表附註7及附註8。

概無董事放棄或同意放棄任何酬金，本集團並無向任何董事支付任何酬金作為加入本集團或加入本集團後的獎勵，或作為離職補償。

關連交易

於綜合財務報表附註29中披露的關聯方交易中，下列交易根據《上市規則》第14A.31條構成本公司的關連交易，且須按《上市規則》第14A.71條於本年度報告中披露。本公司確認，除下文所披露者外，概無綜合財務報表附註29中披露的關聯方交易符合《上市規則》第十四A章「關連交易」或「持續關連交易」之定義(視情況而定)並須於本年度報告中披露，且本公司根據《上市規則》第十四A章遵守披露規定。請參閱下文根據《上市規則》第十四A章須披露的資料。

持續關連交易

服務採購總協議

本公司(為其本身及代表其附屬公司)與上海微創醫療(為其本身及代表其附屬公司)於2021年1月21日訂立服務採購總協議，據此，本集團將向微創®集團採購動物試驗服務、球囊加工服務、滅菌服務、產品檢測服務和數值仿真服務。

服務採購總協議的初步期限自上市日期起至2023年12月31日止。在遵守《上市規則》及適用法律法規的前提下，服務採購總協議可不時續期三年，除非任何一方在協議期限屆滿前一個月以書面形式通知另一方不再續期。服務採購總協議續期後，雙方可根據當時的情況修訂協議條款。

由於我們是一家生物科技醫療器械企業，因此由微創®集團提供的服務對我們的開發及生產流程至關重要，而該等服務需要複雜的技術和知識，具備該等能力的服務提供商能更好地掌握有關技術和知識。截至2018年及2019年12月31日止年度以及截至2020年7月31日止七個月，微創®集團一直按合理費率為本集團提供優質的動物試驗服務、球囊加工服務、滅菌服務及產品檢測服務，並於2020年開始為本集團提供數值仿真服務。由於微創®集團與我們地理位置鄰近，且有長期穩定的合作關係，故我們相信微創®集團將及時並以具成本效益的方式向我們提供該等服務。因此，我們認為持續向微創®集團採購服務符合本公司及其股東的整體利益，並對本集團有利。詳情請參閱招股章程「關連交易」一節。

截至2022年及2023年12月31日止年度根據服務採購總協議進行的交易的年度上限分別為人民幣16,950,000元及人民幣10,500,000元。截至2022年12月31日止年度，服務採購總協議的交易總額為人民幣11,426,000元。

原材料採購總協議

本公司(為其本身及代表其附屬公司)與上海微創醫療(為其本身及代表其附屬公司)於2021年1月21日訂立原材料採購總協議,根據該協議,本集團將向微創®集團採購若干原材料(「**原材料**」),如排空管、外管、內管、鎳鈦合金管及聚四氟乙烯導管鞘。

原材料採購總協議的初步期限自上市日期起至2023年12月31日止。在遵守《上市規則》及適用法律法規的前提下,原材料採購總協議可不時續期三年,除非任何一方在協議期限屆滿前一個月以書面形式通知另一方不再續期。原材料採購總協議續期後,雙方可根據當時的情況修訂協議條款。

我們向微創®集團採購原材料,因為其價格較其他第三方供應商更優惠。原材料的生產需要專業的生產線、設備和人員。微創®集團目前具備這樣的產能,並為獨立第三方提供定製化的產品,而我們並無亦不計劃建立這樣的產能。因此,向微創®集團或獨立第三方採購原材料,而非僅為生產原材料而設立本身的產能在商業上是合理的。原材料由微創®集團生產,質量高、穩定、交貨快、價格合理,可滿足和保證我們產品及更多在研產品的高效商業化生產。因此,我們認為,持續向微創®集團採購原材料符合本公司及其股東的整體利益,並對本集團有利。詳情請參閱招股章程「關連交易」一節。

截至2022年及2023年12月31日止年度根據原材料採購總協議進行的交易的年度上限分別為人民幣38,000,000元及人民幣39,000,000元。截至2022年12月31日止年度,原材料採購總協議的交易總額為人民幣4,158,000元。

2022年服務採購框架協議

於2022年6月7日,上海微創心通(為其本身及代表其附屬公司)與微創®(為其本身及代表除本集團以外的附屬公司)訂立2022年服務採購框架協議,據此,上海微創心通將向微創®集團採購(i)推廣服務;及(ii)患者健康管理服務。

2022年服務採購框架協議於2022年6月22日開始,並於2023年12月31日結束。在遵守《上市規則》及適用法律法規的前提下,2022年服務採購框架協議可不時續期三年。續期時,雙方可根據當時的情況修訂2022年服務採購框架協議條款。

本集團運營所在TVT醫療器械行業競爭激烈且瞬息萬變。本公司面臨著來自正在開發心臟瓣膜疾病解決方案的大型國際醫療器械企業以及國內醫療器械企業的競爭。為了在中國以及海外TAVI(經導管主動脈瓣植入術)市場獲得更大的市場份額，本公司必須進一步提升其商業化能力，其中包括憑藉外部供應商提供的推廣及患者健康管理服務。因此，根據2022年服務採購框架協議，由微創®集團提供的服務對商業化進程至關重要，可作為本集團內部銷售及營銷團隊的補充。

本公司是一家生物科技醫療器械企業。因此，推廣其產品及管理符合資格接受使用本集團產品完成的手術的患者需要具備成熟的經驗和知識，更適合由具備該等能力的服務提供商處理。微創®集團在成功實現醫療器械商業化方面有著穩健的往績記錄，並擁有一支完善且經驗豐富的銷售及營銷團隊，該團隊熟悉本集團的產品，不僅廣泛覆蓋了本集團在國內醫院的目標部門，亦向全球範圍推廣。此外，微創®集團非常熟悉本集團的要求，始終以時且具成本效益的方式為本集團提供各種滿意的服務。因此，本公司相信，委聘微創®集團提供推廣服務及患者健康管理服務，將有利於本公司提高品牌知名度，提升本集團的影響力，掌握市場動態，以及增加本集團產品的滲透率。此外，為配合本集團的全球化戰略，在微創®集團海外銷售及營銷團隊的支持下，本公司將進一步推進全球商業化進程，這將令本公司在相關海外市場迅速佔有一席之地。

截至2022年及2023年12月31日止年度根據2022年服務採購框架協議進行的交易的年度上限分別為人民幣55,000,000元及人民幣80,000,000元。截至2022年12月31日止年度，2022年服務採購框架協議的交易總額為人民幣15,613,000元。

2022年設備採購框架協議

於2022年6月23日，上海微創心通與Medical Product Innovation訂立2022年設備採購框架協議，據此，上海微創心通將向Medical Product Innovation採購與我們的產品研發及製造有關的相關設備(「設備」)。

2022年設備採購框架協議的初始期限為2022年6月23日至2024年12月31日。在遵守《上市規則》及適用法律法規的前提下，2022年設備採購框架協議可不時續期三年，除非任何一方在協議期限屆滿前一個月以書面形式通知另一方不再續期。2022年設備採購框架協議續期後，雙方可根據當時的情況修訂協議條款。

作為一家生物科技醫療器械公司，我們可能需要自專業的醫療設備供應商採購精密醫療設備，以促進我們產品的研發和製造。若干該等醫療設備需要從美國進口。

通常而言，美國的設備供應商在中國並無分支機構或銷售代表。由於時區及語言的差異以及地理距離，該等供應商可能無法與本公司保持及時有效的溝通。因此，我們一般通過進口代理採購設備，以提高海外採購效率並確保設備供應的穩定性。在市場上的進口代理中，Medical Product Innovation在為醫療器械公司提供精密醫療設備方面具有良好記錄，其具有價格競爭力，亦能夠及時交貨。此外，Medical Product Innovation已經非常熟悉我們對設備的要求。因此，我們認為，通過Medical Product Innovation提供相關設備將對我們有利。

我們自Medical Product Innovation採購設備已經且將在本集團的日常及一般業務過程中，按公平基準及正常商業條款或更佳條款進行。此外，Medical Product Innovation終止關連交易的風險甚微，因為相關協議下的訂約雙方的終止權利有限，且終止在商業方面不符合Medical Product Innovation的商業利益。在不太可能的情況下，倘若Medical Product Innovation終止2022年設備採購框架協議，我們認為該終止將不會對我們的業務產生重大不利影響。

截至2022年、2023年及2024年12月31日止年度根據2022年設備採購框架協議進行的交易的年度上限分別為人民幣5,000,000元、人民幣5,000,000元及人民幣5,000,000元。截至2022年12月31日止年度，2022年設備採購框架協議的交易總額為人民幣1,480,000元。

上述持續關連交易已遵循《上市規則》第十四A章的政策及指引釐定截至2022年12月31日止年度所進行交易的價格及條款。

本公司核數師已根據《上市規則》第14A.56條向董事會確認並無任何事項令其相信持續關連交易(i)未經董事會批准；(ii)不符合本公司的定價政策；(iii)未按照規管該等交易的協議訂立；(iv)已超過年度上限。

根據《上市規則》第14A.55條，獨立非執行董事已確認上述持續關連交易(i)已經並將於本集團的日常及一般業務過程中按一般商業條款或更佳條款訂立及開展，且屬公平合理並符合本公司及其股東的整體利益；及(ii)建議年度上限乃公平合理且符合本公司及其股東的整體利益。

本公司已指定一支由業務經營、法律、風險控制及財務部門以及董事會與證券事務部組成的高級管理層團隊，以監察持續關連交易及確保與上述關連人士的持續關連交易乃按公平基準進行且未超過年度上限。有關高級管理層團隊持續追蹤並定期監察持續關連交易進程，並向本公司管理層報告。彼等與財務部門一併審閱持續關連交易，以確保並無超過年度上限，亦會按月或於有需要時與審核委員會、管理層及董事會溝通以報告持續關連交易的進度，並要求彼等批准現有交易條款的新修訂。本公司各部門主管亦將定期獲知會持續關連交易的條款及定價政策。審核委員會亦已向獨立內部審核團隊指派任務以確保本公司關於持續關連交易的內部控制措施保持有效及完整。通過該等措施，獨立非執行董事得以據此進行評估並確認前段所述內容。

除上文所披露者外，截至2022年12月31日止年度，我們並無訂立應根據《上市規則》第14A.49條及第14A.71條披露的任何關連交易或持續關連交易。

除上述者外，截至2022年12月31日止年度的綜合財務報表附註29所披露的任何「重大關聯方交易」均不構成《上市規則》所指的可披露未獲豁免關連交易或未獲豁免持續關連交易。

倘上述「重大關聯方交易」構成《上市規則》界定的關連交易或持續關連交易，本公司已於截至2022年12月31日止年度遵守《上市規則》第十四A章的有關規定。

重大合約

除上文「關連交易」一節所披露者外，於截至2022年12月31日止年度，本公司或其任何附屬公司與其任何控股股東或附屬公司概無訂立重大合約。

購買、出售或贖回本公司上市證券

除股份獎勵計劃的受託人根據股份獎勵計劃於聯交所以現金代價131.4百萬港元購買的44,098,000股本公司股份外，本公司或其任何附屬公司於報告期內，概無購買、出售或贖回任何上市證券。

重大訴訟

於截至2022年12月31日止年度，本公司未涉及任何重大訴訟或仲裁。於截至2022年12月31日止年度，董事亦不知悉任何尚未了結或對本集團構成威脅的重大訴訟或索賠。

全球發售所得款項淨額用途

於2021年2月4日，本公司股份於聯交所上市。全球發售所得款項淨額約為2,717.2百萬港元(包括超額配股權獲悉數行使)。截至2022年12月31日，本公司已將全球發售所得款項淨額用於以下用途：

	用於相關用途 所得款項淨額 百萬港元	佔合計 所得款項淨額 的百分比 百分比	截至2022年 12月31日 實際已動用 所得款項金額 百萬港元	截至2022年 12月31日 未動用 所得款項金額 百萬港元	預計於2023年 12月31日前 動用的全球發售 所得款項百分比 百分比
VitaFlow Liberty™					
—正在進行的VitaFlow Liberty™ 研發活動、臨床試驗及 產品註冊	423.9	15.6%	151.0	272.9	
—正在中國及海外進行的VitaFlow Liberty™ 銷售及營銷活動	391.3	14.4%	131.2	260.1	
小計	815.2	30.0%	282.2	533.0	15.0%至15.6%
VitaFlow®	92.4	3.4%	42.3	50.1	2.3%至2.8%
其餘產品					
—為VitaFlow™ III及VitaFlow™ 球擴式的研究、臨床前、臨床試驗及商 業化提供資金	190.2	7.0%	59.9	130.3	
—正在進行及計劃的TMV在研產品研發	312.5	11.5%	60.3	252.2	
—進行中及計劃中的TTVR在研 產品、外科瓣產品及手術配套產品研發	163.0	6.0%	25.8	137.2	
—在獲得相關監管批准後，為計劃商業化活 動提供資金	67.9	2.5%	—	67.9	
小計	733.6	27.0%	146.0	587.6	10.0%至10.2%
通過與全球賦能者合作為擴展我們的產品組 合提供資金	407.6	15.0%	314.1	93.5	11.6%至12.0%
擴大我們的產能並提高我們生產VitaFlow® 及VitaFlow Liberty™的能力	396.7	14.6%	70.9	325.8	8.0%至8.9%
營運資金及一般公司用途	271.7	10.0%	90.9	180.8	4.0%至4.5%
總計	2,717.2	100.0%	946.4	1,770.8	50.9%至54.0%

展望未來，所得款項淨額將按照招股章程「未來計劃及所得款項用途」一節所載方式應用。截至本年度報告日期，本公司預期招股章程所列的所得款項用途計劃不會發生變動。本公司預計將於2023年12月31日前動用約1,383.1百萬港元至1,467.3百萬港元(約佔全球發售所得款項淨額的50.9%至54.0%)，並計劃於2025年末前動用全球發售所得款項淨額結餘。動用全球發售所得款項淨額的預期日期乃根據本公司對未來市況作出的最佳估計而定，並可根據我們的實際業務運營予以變更。

公眾持股量

根據於本年度報告日期的本公司公開可供查閱資料及據董事所知，本公司已維持《上市規則》訂明的公眾持股量百分比。

核數師

本集團綜合財務報表由將於股東週年大會上退任且符合資格並願意重續任的畢馬威會計師事務所審計。

報告期後重要事項

除「管理層討論與分析 — 業務回顧 — 報告期後事項」一節所披露者外，自報告期起直至本年度報告日期，概無可影響本公司的重要事項發生。

重大投資及資本資產的未來計劃

除本年度報告所披露者外，截至本年度報告日期，我們概無重大投資及資本資產的其他計劃。

暫停辦理股份過戶登記手續

本公司將於2023年6月21日(星期三)至2023年6月27日(星期二)(包含首尾兩日)暫停辦理股份過戶登記手續，以釐定股東出席將於2023年6月27日(星期二)舉行的股東週年大會及於會上投票的資格。為合資格出席股東週年大會及於會上投票，股東須於2023年6月20日(星期二)下午四時三十分前將所有過戶文件，連同有關股票及過戶表格送抵本公司的香港股份過戶登記處香港中央證券登記有限公司，地址為香港灣仔皇后大道東183號合和中心17樓1712-1716號舖。

承董事會命

微创心通医疗科技有限公司

主席

羅七一博士

香港

2023年3月29日



企業管治報告

一般事項

董事會欣然於本集團截至2022年12月31日止財政年度的年度報告中呈列本企業管治報告。

企業管治常規

本公司致力實現高標準的企業管治常規。董事會相信，高水平企業管治標準在為本集團提供框架以保障股東利益以及提升企業價值及責任承擔方面至關重要。

本公司已自上市日期起採納《企業管治守則》的守則條文作為本公司企業管治常規的基準，並自上市日期直至本年度報告日期已遵守《企業管治守則》所載所有適用守則條文。

本公司將繼續定期檢討及監察其企業管治常規，以確保遵守《企業管治守則》並維持高水平的企業管治常規。

公司文化

董事會相信，企業文化有利於本集團長期業務發展、取得經濟成就，亦有助持續的增長。深厚的文化根基能夠讓本公司達致長期可持續表現及履行其作為一個負責任的企業公民的角色。本公司致力於基於其遠景、使命及價值，打造積極進取的文化。

於報告期內，本公司繼續加強其文化框架，重點關注以下方面：

- 遠景：我們的遠景是建設一個以人為本的全球領先新興高科技醫療集團。
- 使命：我們的使命是為治療結構性心臟病提供可及性真善美全醫療方案。
- 價值：質量、誠信、創新、敬業、責任、效率、協作、競爭力

董事會設立及推廣企業文化，期望及要求全體員工加強。我們所有的新員工都必須參加入職培訓及培訓計劃，以便彼等更好地了解我們的企業文化、結構及政策，學習相關法律法規，提高彼等的質量意識。此外，本公司將不時邀請外部專家對我們的管理人員進行培訓，以提高彼等相關知識和管理技能。

董事會認為企業文化與本集團的宗旨、價值及策略一致。

董事會

董事會組成

董事會架構由本公司組織章程細則規管。董事會組成相當均衡，各董事均具備與本集團業務有關的完善的行業知識、豐富的企業及策略規劃經驗及／或專業知識。

董事會目前由九名成員組成，包括三名執行董事、三名非執行董事及三名獨立非執行董事。

全體董事名單(亦指明各董事擔任的職務，即主席以及委員會主席及成員)載於本年度報告「公司資料」一節。我們根據《上市規則》於所有企業通訊中列明獨立非執行董事。董事名單(按類別劃分)亦於本公司根據《上市規則》不時發佈的所有企業通訊中披露。

截至2022年12月31日，本公司董事會由下列董事組成：

執行董事：

陳國明先生(首席執行官)

趙亮先生(於2022年5月26日獲委任)

閻璐穎女士

吳國佳先生(於2022年4月30日辭任)

非執行董事：

羅七一博士(董事會主席)

張俊傑先生

吳夏女士

獨立非執行董事：

周嘉鴻先生
孫志祥女士
丁建東博士

現任董事履歷詳情載於本年度報告第13至19頁的「董事及高級管理層履歷」一節。

除本年度報告所披露者外，董事會成員之間並無其他關係(包括財務、業務、家庭或其他重大／相關關係)。

獨立非執行董事的獨立性

於報告期內及直至本年度報告日期，本公司有三名獨立非執行董事，彼等始終遵守《上市規則》有關獨立非執行董事的人數須至少佔董事會的三分之一且不少於三名，且至少一名獨立非執行董事具備適當專業資格或會計或相關財務管理專業知識的規定。

董事會已接獲各獨立非執行董事根據《上市規則》第3.13條對其獨立性作出的年度書面確認。本公司認為所有獨立非執行董事均為獨立人士。

各獨立非執行董事已與本公司簽訂委任書，初步期限為期三年，直至根據該信函所述條款及條件終止。

委任及重選董事

於報告期間，吳國佳先生於2022年4月30日辭任及趙亮先生獲委任為本公司的執行董事，自2022年5月26日起生效。

《企業管治守則》守則條文第B.2.2條訂明每名董事(包括以特定任期委任的董事)須最少每三年輪流退任一次。根據組織章程細則第16.19條，屆時三分之一的董事(如果董事人數並非三或者並非三的倍數，則必須為最接近但是不少於三分之一的董事人數)須輪流退任，但前提是每名董事(包括有特定任期的董事)須最少每三年輪值退任一次。此外，委任任何新董事以填補臨時空缺或出任新增的董事職位，任期將於本公司下屆股東週年大會舉行時屆滿，並可重選連任。

因此，陳國明先生、羅七一博士、張俊傑先生及吳夏女士須根據組織章程細則第16.19條於2023年股東週年大會上辭任職務，惟具資格且願意重選連任。

有關董事委任、重選及罷免的程序及流程乃載於組織章程細則。提名委員會負責檢討董事會組成，並監督董事(尤其是董事會主席及本公司最高行政人員)的委任／重選及繼任計劃。

董事的人職培訓及持續發展

於報告期內，所有董事確認，彼等已遵守《企業管治守則》之守則條文第C.1.4條，所有董事已參與持續專業發展，以發展及更新彼等的知識及技能。本公司已將本公司法律顧問編製的培訓資料分發予所有董事，全體董事均確認已閱讀培訓資料。培訓材料涵蓋的主題包括董事職責、香港法例及其他適用法律項下的披露義務以及《上市規則》及其修訂項下的須予披露交易及關連交易規定等。

董事會獨立性

本公司深明董事會獨立性是良好企業管治的關鍵。本公司已建立有效機制，支持獨立的董事會及其獨立觀點。現時董事會的組成(包括三分之一的獨立非執行董事)及審核委員會成員(均為獨立非執行董事)符合《上市規則》項下的獨立規定。薪酬委員會及審核委員會由獨立非執行董事擔任主席。獨立非執行董事的薪酬須定期檢討，以維持競爭力及與彼等的職責及工作量相稱。每名獨立非執行董事的獨立性在其獲委任後及每年進行一次評估。

董事在董事會會議審議任何動議或交易時，須申報其涉及直接或間接利益(如有)，並在適當情況下放棄投票。如有需要，所有董事(包括獨立非執行董事)均可獲得外部獨立專業意見，開支由本公司承擔。獨立非執行董事歷來一貫展示堅定的承擔及可投入足夠時間履行董事會職責的能力。

本公司已透過正式及非正式方式設立渠道，獨立非執行董事可藉此以公開和保密的方式(如情勢所需)表達其意見。

董事會會議

董事會要求董事投入充足時間及精力履行其職責及責任。董事會通常安排每年每季度召開會議及在需要時開會，以討論本公司的整體業務、發展策略、運營及財務報告。

《企業管治守則》之守則條文第C.5.1條規定，董事會會議應每年至少舉行四次，大約每季度舉行一次，並由大多數董事親自或通過電子通訊方式積極參與。

截至2022年12月31日止年度，董事會共召開5次會議。於截至2022年12月31日止年度，各成員出席董事會會議的記錄載列如下：

相關成員姓名	董事會成員在任期間 出席／召開的會議次數
羅七一博士(主席)	5/5
陳國明先生	5/5
趙亮先生(於2022年5月26日獲委任)	3/5
閻璐穎女士	5/5
張俊傑先生	5/5
吳夏女士	5/5
周嘉鴻先生	5/5
孫志祥女士	5/5
丁建東博士	5/5
吳國佳先生(於2022年4月30日辭任)	2/5

《進行證券交易的標準守則》

本公司自上市日期起已採納《標準守則》。

我們已向所有董事作出特定查詢，且所有董事確認，彼等於報告期內一直遵守《標準守則》開展本公司證券交易。

董事會的授權

企業管治職能

董事會負責釐定本公司的企業管治政策並履行《企業管治守則》第A.2.1條守則條文所載職能。有關職責已轉授予審核委員會。

董事會已審閱本公司的企業管治政策及常規、董事及高級管理層的培訓及持續專業發展情況、本公司有關遵守法律及監管規定的政策及常規、本公司對《企業管治守則》的遵守情況、本公司適用於其員工及董事的行為守則及報告期內於企業管治報告中的披露。

本公司鼓勵董事參與持續專業發展，以發展及更新彼等的知識及技能。本公司之聯席公司秘書可能不時視情況提供有關聯交所上市公司董事之角色、職能及職責的最新書面培訓材料。

董事會委員會

董事會對本公司所有重大事宜保留決策權，該等重大事宜涉及批准及監督一切政策事宜、整體策略及預算、內部控制及風險管理系統、重大交易(特別是可能牽涉利益衝突者)、財務資料、委任董事及其他主要財務及營運事宜。

所有董事可完全及及時獲取所有有關資料以及公司秘書的建議／服務，以確保妥善遵守董事會程序及所有適用法律法規。

董事會已向本公司高級管理人員授權職責範疇。該等職責包括實施董事會決策、根據董事會批准的管理策略及計劃指導及協調本公司的日常經營及管理，制訂及監督經營及生產計劃和預算以及監管及監督控制系統。

董事會已設立三個委員會，即審核委員會、薪酬委員會及提名委員會，以監督本公司事務的特定方面。本公司已設立本公司所有董事會委員會，並界定其書面職權範圍，股東可查閱該等職權範圍。董事委員會之職權範圍已刊登於本公司之網站及聯交所網站，股東可經要求查閱。獨立非執行董事受邀任職該等三個董事會委員會。

審核委員會

本公司於2021年1月15日根據《企業管治守則》設立審核委員會，並訂立其書面職權範圍。審核委員會由三名成員組成：

周嘉鴻先生(主席)
丁建東博士
孫志祥女士

所有三名成員均為獨立非執行董事，作為委員會主席，周嘉鴻先生為符合《上市規則》第3.10(2)條及第3.21條規定的合資格人士。

審核委員會的主要職責包括以下各項：

- 審核本集團的財務資料；
- 審核與外部核數師的關係及外部核數師的委任條款；
- 審核本公司的財務報告系統、內部控制系統及風險管理系統；及
- 審核本公司的關連交易。

審核委員會監督本集團的內部控制系統及風險管理系統，就任何重大事項向董事會報告，並向董事會提出推薦建議。除審核委員會職權範圍所載的職責及責任外，審核委員會透過每年提供對本集團內部控制、風險管理及管治流程的有效性及成效的客觀非行政審閱，協助董事會。

於報告期間內，審核委員會已審閱本集團截至2021年12月31日止年度的年度業績及年度報告、2022年上半年的中期業績及中期報告、財務報告及合規程序、本公司的內部控制及風險管理系統和流程，以及重新委任外部核數師。

於截至2022年12月31日止年度，審核委員會共召開3次會議。於截至2022年12月31日止年度，各成員出席審核委員會會議的記錄載列如下：

相關成員姓名	審核委員會成員在任期間 出席／召開的會議次數
周嘉鴻先生(主席)	3/3
孫志祥女士	3/3
丁建東博士	3/3

薪酬委員會

本公司於2021年1月15日根據《企業管治守則》設立薪酬委員會，並訂立其書面職權範圍(於2023年1月12日經董事會修訂及採納)。

薪酬委員會由三名成員組成：

孫志祥女士(主席)
羅七一博士
周嘉鴻先生

三名成員中有兩名為獨立非執行董事。

薪酬委員會的主要職責是檢討及評價董事表現，並就應付董事及高級管理層的薪酬方案條款、花紅及其他薪酬，建立透明的正式薪酬政策制定程序向董事會提出建議，及根據《上市規則》第十七章審閱及／或批准有關本公司股份計劃的事宜。

於報告期間，薪酬委員會已審閱高級管理層的年終花紅及相關薪酬政策並根據《企業管治守則》第二部分守則條文第E.1.2(c)(ii)條的規定向董事會提出推薦建議。

企業管治報告(續)

截至2022年12月31日止年度，薪酬委員會共召開5次會議。截至2022年12月31日止年度，各成員出席薪酬委員會會議的記錄載列如下：

相關成員姓名	薪酬委員會成員在任期間 出席／召開的會議次數
孫志祥女士(主席)	5/5
周嘉鴻先生	5/5
羅七一博士	5/5

截至2022年12月31日止年度，高級管理層成員的薪酬範圍載列如下：

按範圍劃分的薪酬(人民幣)	高級管理層人數
3,000,001元至4,000,000元	2
1,000,001元至3,000,000元	4
0元至1,000,000元	2
合計	8

截至2022年12月31日止年度董事及高級管理層的薪酬詳情載於本年度報告綜合財務報表附註7。

提名委員會

本公司於2021年1月15日根據《企業管治守則》設立提名委員會，並訂立其書面職權範圍。提名委員會由三名成員組成：

羅七一博士(主席)
丁建東博士
孫志祥女士

提名委員會的主要職責是審核董事會的結構、多元化、規模及組成，評估獨立非執行董事的獨立性以及就董事任命和董事會繼任向董事會提出推薦建議。

於報告期間，提名委員會共召開1次提名委員會會議，於會議上提名委員會審閱了董事會組成，就在應屆股東週年大會上建議重選退任董事向董事會提出推薦建議。

於截至2022年12月31日止年度，各成員出席提名委員會會議的記錄載列如下：

相關成員姓名	提名委員會成員在任期間 出席／召開的會議次數
羅七一博士(主席)	1/1
孫志祥女士	1/1
丁建東博士	1/1

董事會批准並採納提名政策，旨在評估及甄選董事候選人。提名委員會將會考慮以下標準(其中包括)：品格及誠信、資格(文化及教育背景、專業資格、技能、知識及經驗以及多元化方面)、候選人在資格、技能、經驗、獨立性及多元化方面可為董事會帶來的任何潛在貢獻以及貢獻足夠時間以履行作為董事會及／或董事委員會成員的職責的意願和能力。

提名委員會及／或董事會在收到委任新董事的建議及候選人的履歷資料(或相關詳情)後，根據上述標準評估該候選人，以釐定該候選人是否符合董事資格。提名委員會隨後將向董事會提出推薦建議以委任適當的董事候選人，並提供基於本公司需求及每名候選人背景調查按偏好順序排列的候選人排名(如適用)。

董事會多元化政策

本公司採納董事會多元化政策，其中列明實現多元化的方法。根據董事會成員多元化政策，董事會候選人的甄選基於多個方面，包括但不限於性別、年齡、文化和教育背景、專業資格、技能、知識以及行業和地區經驗以及提名委員會可能不時認為與實現董事會多元化相關的其他因素。董事會多元化政策將由提名委員會每年審查。

董事會目前由九名成員組成，包括三名執行董事、三名非執行董事及三名獨立非執行董事。其中，三名董事為女性，六名董事為男性；一名董事年齡在30至40歲之間；四名董事年齡在41至50歲之間；四名董事年齡在51至60歲之間。董事會具備與本公司的戰略、管治及業務相關的適當技能、經驗及多元化背景。四名董事負責行政領導及戰略事宜；一名董事為會計專業人員／財務管理專業人員及四名董事為法律專業人員／負責監管與合規／風險管理事宜。

董事會旨在維持目前水平的女性代表，最終目標為達致兩性多元化。

勞動力多元化

截至2022年12月31日止年度，僱員(包括高級管理層)有51%為女性及49%為男性。本集團整體性別多元化平衡，本集團將繼續維持僱員性別多元化。有關性別比例及為改善性別多元化而採取的措施連同相關數據之進一步詳情，請參閱於ESG報告中的披露。

董事須承擔的責任

董事會負責本公司的所有重大決策，包括批准及監督本集團所有重大政策及整體策略、內部控制和風險管理體系、須予公佈的交易及關連交易、董事及聯席公司秘書的提名以及其他重要財務及營運事項。

所有董事可完全及及時獲取所有有關資料以及聯席公司秘書的建議及服務，以確保遵守董事會程序及所有適用規則及法規。各董事有權於適當情況下在向董事會尋求由本公司承擔開支的獨立專業建議。

本公司的日常管理、行政及營運均已委派予高級管理層。其獲授權的職能會定期予以檢討。訂立任何重大交易前必須取得董事會批准。

全體董事(包括非執行董事及獨立非執行董事)均為董事會帶來多種領域的寶貴業務經驗、知識及專長，使其高效及有效地運作。

獨立非執行董事負責確保高標準的本公司監管報告並帶來董事會的平衡，以便就企業行動及營運提供有效獨立判斷。

董事及高級職員責任保險

本公司已就董事、本公司高級職員及高級管理層因企業活動而可能會面對的法律訴訟，為董事及高級職員的責任作出適當的投保安排。

責任及審計

董事對有關財務報表的財務報告的責任

董事確認彼等編製本公司截至2022年12月31日止年度財務報表的責任。

董事負責監督本公司財務報表的編製，以確保該等財務報表真實及公平地反映本集團的事務狀況以及遵守有關法定和監管規定及適用會計準則。

董事會已收到高級管理層提供的管理賬目及為使董事會在審批財務報表時作出知情評估而所需的隨附解釋及資料。

董事並不知悉任何與可能對本公司的持續經營能力產生重大疑慮的事項或情況有關的重大不確定性。

本公司獨立核數師有關彼等申報財務報表責任之聲明載於本年度報告「獨立核數師報告」。

審核委員會

除審核委員會職權範圍所載的職責及責任外，審核委員會透過每年提供對本集團內部控制、風險管理及管治流程的有效性及成效的客觀非行政審閱，協助董事會。

風險管理和內部控制

董事會知悉其對風險管理及內部控制體系的責任，並對其有效性進行年度審核。本公司在運營過程中面臨多種風險，已經建立了具有我們認為適合我們業務運營的相關政策和程序的風險管理系統。我們的政策和程序與產品研發、生產和商業化有關。為監控我們風險管理政策及企業管治措施的持續實施，本公司已採取以下風險管理措施：

- 成立審核委員會，審查和監督我們的財務報告流程和內部控制系統。審核委員會由三名成員組成，即周嘉鴻先生(擔任委員會主席)、丁建東博士及孫志祥女士；
- 採取多種政策以確保遵守《上市規則》，包括但不限於與風險管理、關連交易和信息披露有關的方面；



企業管治報告(續)

- 讓董事和高級管理人員參加關於《上市規則》相關要求和香港上市公司董事職責的培訓；及
- 定期為董事及高級管理人員提供反貪污及反賄賂合規培訓，以加強彼等對適用法律法規的認知及合規。

本公司致力追求卓越表現及持續改善並將繼續鼓勵創新，同時保持低風險水平。本公司鼓勵僱員採取積極的風險管理方法，進一步加強本集團的風險意識文化(而非避險文化)。風險管理納入本集團各級別的戰略及運作程序，以盡量降低風險的影響。機遇與風險被持續識別，並由僱員積極進行評估及監控。

本集團已設立內部審計部門以對本公司的風險管理及內部控制制度的充足性及有效性進行分析及獨立評估。相關人員已獲指派負責識別及監督本集團的風險及內部控制事宜並直接向審核委員會報告任何結果及後續措施。本集團各成員公司須嚴格遵守本集團之內部控制程序並向內部審計負責人報告任何風險或內部控制措施。

此外，作為我們風險管理措施的一部分，本公司已實施具體的反貪污及反賄賂措施。本公司要求員工(尤其是從事採購、分銷與銷售及更易受賄賂腐敗影響的其他業務職能的員工)遵守我們的合規要求，並向本公司作出必要的聲明及保證。我們亦向我們的分銷商以及我們為臨床試驗聘請的CMO及SMO傳達並要求彼等遵守反賄賂反腐敗原則。我們已建立一個監督體系，以便就員工以及外部客戶及供應商的不合規行為向管理層提交投訴及報告。

本集團亦有採納資料披露政策，其中載有關於內幕資料之處理與傳播的全面指引。

審核委員會認為上述風險管理及內部控制措施是有效且適當的。展望未來，董事會每年將在審核委員會及管理層報告以及內部審核結果之協助下，對本集團的風險管理及內部監控制度(包括財務、營運、合規控制及風險管理)的成效進行檢討。年度審閱亦涵蓋財務報告及僱員資格、經驗及相關資源。

本集團作出安排，促進本集團僱員私下就本集團財務匯報、內部控制或其他方面可能發生的不正當行為提出關注。

反貪污政策

本公司絕不容忍其董事、高級職員、僱員、代理或顧問或為其行事或為其代表之任何人士或公司，直接或間接地作出任何形式之賄賂。本公司採取反貪污政策，有助僱員識別可能導致或可能被牽涉入賄賂及不道德商業行為之情況，從而避免作出該等屬明確禁止之行為，並於有需要時迅速尋求指引。

本公司將定期審閱反貪污政策，如有定罪個案，將向董事會匯報。

舉報政策

本公司預期並鼓勵本集團僱員以及與本集團進行交易之人士(如供應商、客戶、債權人及借貸人)，於受保密的情況下向本公司匯報任何有關本集團之可疑違規事項、不當或失當行為。本公司已採納舉報政策，就匯報可能屬不當行為提供匯報渠道與指引，本集團將在正式制度中提供對舉報者之保障。

本公司將定期審閱舉報政策，如有可疑案例，將向董事會匯報。

核數師責任及薪酬

本公司外聘核數師有關彼等申報財務報表責任之聲明載於本年度報告第117至122頁的「獨立核數師報告」。

截至2022年12月31日止年度，就外聘核數師畢馬威會計師事務所提供之核數服務及非核數服務的費用如下：

截至2022年12月31日止年度，畢馬威會計師事務所提供的非核數服務主要與稅務服務有關。

人民幣千元

核數服務	
畢馬威會計師事務所	2,161
非核數服務	
畢馬威會計師事務所	24
合計	2,185

聯席公司秘書

李香梅女士於2020年10月27日獲委任為本集團聯席公司秘書之一。自2020年2月加入本集團以來，其一直擔任本集團董事會秘書。其於投資者關係管理、香港上市公司的股東與證券事務方面擁有超過16年的經驗。

陳灤而女士於2020年10月27日獲委任為本集團聯席公司秘書之一。陳女士目前為專業企業服務供應商Vistra Corporate Services (HK) Limited企業服務部的一名管理人員。其擁有八年以上為私營及上市公司提供公司秘書及合規服務的經驗。

李女士及陳女士均為香港公司治理公會的會員，並已根據《上市規則》第3.29條接受不少於15小時的相關專業培訓。

股東權利

股東召開股東特別大會

根據組織章程細則第12條，董事會可於其認為適當之時候召開股東特別大會。股東大會亦可按於提交要求當日合共持有本公司繳足股本不少於十分之一股份的一名或一名以上股東之書面要求就該等要求列明之任何事務處理而召開。

倘董事會並未於提交要求當日起計21天內正式召開將於額外21天內舉行之會議，要求者本人可按與董事會可能召開股東大會之相同方式召開有關會議，而所有因董事會未能履行要求而使要求者產生之合理費用須由本公司向要求者作出補償。

於股東大會上提呈議案

《公司法》(經不時修訂)或組織章程細則並無任何條文允許股東於股東大會上提呈新議案。然而，有意於股東大會上提呈議案的股東或能藉由根據以上段落所載程序召開股東特別大會以達此一目的。

有關股東提名參選董事人選之程序可於本公司網站(<https://www.cardioflowmedtech.com/>)查閱。

向董事會提出查詢

股東如向本公司董事會提出任何查詢，可向本公司提交書面查詢。本公司通常不會處理口頭或匿名查詢。

與股東溝通及投資者關係

本公司認為，與股東有效溝通對加強投資者關係以及讓投資者了解本集團業務表現及策略至關重要。本公司認同及時及不經篩選地披露資料的重要性，有助股東及投資者作出知情投資決定。

本公司採納股東通訊政策，載列本公司現有之框架以促進與股東之間的有效溝通，從而讓股東積極與本公司溝通並以知情方式行使其股東權利。董事會將定期審閱股東通訊政策。

本公司已建立本公司、股東、投資者及其他利益相關方之間的一系列溝通渠道以提升投資者關係及加深投資者對本集團業務表現及策略的了解。該等渠道包括(i)刊發中期及年度報告及／或寄發通函、通告及其他公告；(ii)股東週年大會或股東特別大會為股東提供向董事會提出意見及交流觀點的平台；(iii)於本公司網站及聯交所網站可供查閱的本集團最新及主要資料；(iv)本公司網站提供本公司與其利益相關方之間的溝通渠道；(v)本公司於香港的股份過戶登記處就所有股份登記事宜為股東提供服務；及(vi)召開由執行董事及投資者關係團隊主持的與現有及潛在投資者交流的投資者會議及／或分析師交流會。

本公司於2022年6月22日舉行了股東週年大會(「**2022年股東週年大會**」)。股東(包括彼等委任代表或代表)出席2022年股東週年大會，投票股份佔本公司已發行股份總數的68.23%。於2022年股東週年大會上提呈的所有決議案均獲通過。

本公司亦於2022年3月17日舉行股東特別大會(「**股東特別大會**」)。股東(包括彼等委任代表或代表)出席股東特別大會，投票股份佔本公司已發行股份總數的62.16%。有關所提呈之決議案的贊成票的比例超過50%。於股東特別大會上提呈的決議案獲通過。

經考慮已建立的多種溝通渠道及股東參與於本年度舉行之股東大會，董事會信納股東通訊政策於2022年內已適當實施，且為有效。

股息政策

組織章程細則規定，本公司可在股東大會宣派任何貨幣的股息，惟股息不得高於董事會所建議者。

倘董事會認為可供分派溢利可作出股息時，本公司可按照每半年或其選定的其他期間按照固定比率派付可予派付的任何股息。

此外，本公司可不時就任何類別股份按其認為適當之金額及於其認為適當之日期宣派及支付特別股息。

組織章程文件之變動

於截至2022年12月31日止年度，本公司的組織章程文件並無變動。最新版本的組織章程大綱及章程細則可於聯交所及本公司網站查閱。

持續經營

本集團管理其資本以確保本集團的實體能夠持續經營，同時透過優化債務及權益餘額為股東帶來最大回報。

概無與對本公司持續經營的責任產生重大疑慮的事件或情況有關的重大不確定性。

聯絡詳情

股東可按下列詳情提交上述查詢或要求：


地址： 中華人民共和國上海張江高科技園區張東路1601號，郵編：201203(收件人：董事會秘書)
傳真： (86) (21) 50801305
電子郵件： CardioFlow-ir@microport.com

為免生疑問，股東須將經正式簽署的書面要求、通知或聲明或查詢(視情況而定)寄存並交至上述地址，並提供全名、聯絡詳情及身份證明，方為有效。股東資料可按法律規定予以披露。

財政年度結束後的變動

本年度報告已計及2022年結束後至本報告獲批准日期之間出現的重大變動。

2022年環境、社會及管治報告



關於本報告

本報告是微创心通医疗科技有限公司(以下簡稱「**心通醫療**」「**我們**」或者「**本公司**」)發佈的第三份環境、社會及管治(以下簡稱「**ESG**」)報告。重點披露本公司及其附屬公司(合稱「**本集團**」或者「**集團**」)環境、社會和管治等方面的相關信息。

編製依據

本報告按照聯交所發佈的《環境、社會及管治報告指引》(以下簡稱「**ESG指引**」)進行編製。

報告週期

本報告為年度報告。時間範圍為2022年1月1日至2022年12月31日(「**報告期**」)。

報告範圍及邊界

本報告中提供之政策及數據涵蓋本公司及附屬公司，報告範圍口徑與年報一致。本報告所引用的歷年數據為最終統計數據，若無特殊說明，報告中的財務數據以人民幣為單位。

報告原則

- 「重要性」： 本報告已在編撰過程中納入利益相關方溝通及實質性評估過程，作為釐定重要ESG議題的依據。
- 「量化」： 本報告採用量化數據的方式展現環境與社會層面的關鍵績效，並說明統計範圍或計算方式。
- 「平衡」： 本報告遵循平衡原則，力求客觀呈報我們的ESG表現。
- 「一致性」： 本報告乃本公司發佈的第三份ESG報告，如無特別說明，所採用的數據披露和統計方法與歷年報告保持一致，以確保信息的可比性。

數據可靠性保證

本報告的數據和案例主要來源於集團統計報告和相關文件。公司董事會承諾本報告不存在任何虛假記載、誤導性陳述，並對其內容真實性、準確性和完整性負責。

董事會聲明

本公司董事會遵循聯交所ESG指引要求，重視對公司可持續發展至關重要的ESG事項，致力於維持高水準的公司治理，務求符合國際及本地最佳企業管治常規，為客戶、股東、員工、社會及環境等利益相關方創造價值。

董事會角色

本公司董事會對心通醫療ESG策略及匯報承擔最終責任。董事會負責持續監管公司ESG關鍵議題的承諾和表現，加強在公司ESG管理中的監督和參與力度，將持續推動ESG理念融入公司戰略、重大決策和業務實踐。

ESG管理方針

董事會高度重視ESG事宜可能對公司產生的重大影響，結合公司發展戰略、行業發展趨勢、利益相關方調研等開展ESG實質性議題分析，並結合議題對公司及社會發展的影響，評估判定對公司具有重大意義的實質性議題，據此確立ESG管理的重點領域與優先事項。

本報告披露了本公司2022年ESG工作的進展與成效，於2023年3月29日經董事會審議通過。

1. ESG管治

1.1 ESG理念

長遠穩健的發展對持續為患者提供創新性醫療解決方案至關重要。心通醫療堅持可持續發展，逐步將ESG理念納入業務戰略，融入業務核心，引領日常決策和運營，積極履行企業公民責任，促進「建設一個以人為本的全球領先新興高科技醫療集團」的遠景實現，努力為客戶、股東、員工、環境及社會創造綜合價值。

1.2 ESG管治架構

心通醫療深知ESG與可持續發展理念於公司發展及日常運營的重要性，已建立運轉有序的ESG管治架構，以優化ESG風險機遇和重大事項的管理決策。

- **董事會**

董事會為本公司ESG管治事宜的最高負責及決策機構，參與制定及檢討有關本公司環境、社會及企業管治方面的政策及常規事項，監察可能影響公司業務與運營、股東與其他利益相關方權益的ESG風險、機遇及其他重要事宜。

2022年，董事會參與了對本公司具有重大影響的重要性議題的評估、判定和排序，基於行業趨勢和本公司戰略，討論並確定公司ESG優先事宜，發揮監管職能，持續檢討進度，監督目標落地。

- **ESG工作組**

為協助董事會更好地監管ESG事宜，本公司組建了由各主要職能部門管理人員組成的ESG工作組，負責組織推進ESG管理事項，包括ESG風險與機遇分析、利益相關方溝通、ESG相關政策與策略檢討等，並定期向董事會匯報，確保ESG管理方針與公司策略的融合。



1.3 利益相關方溝通

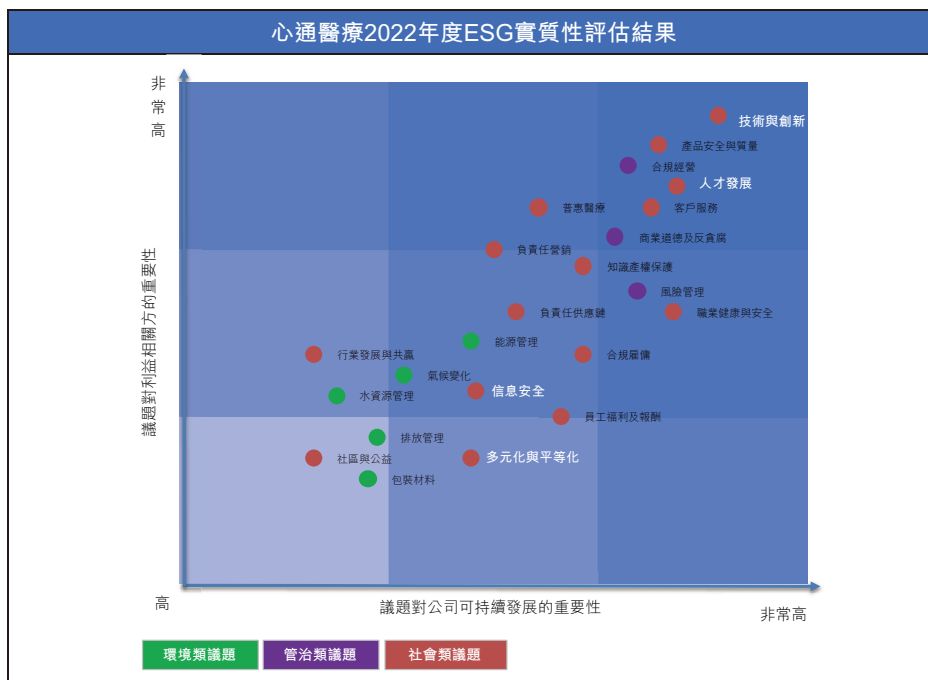
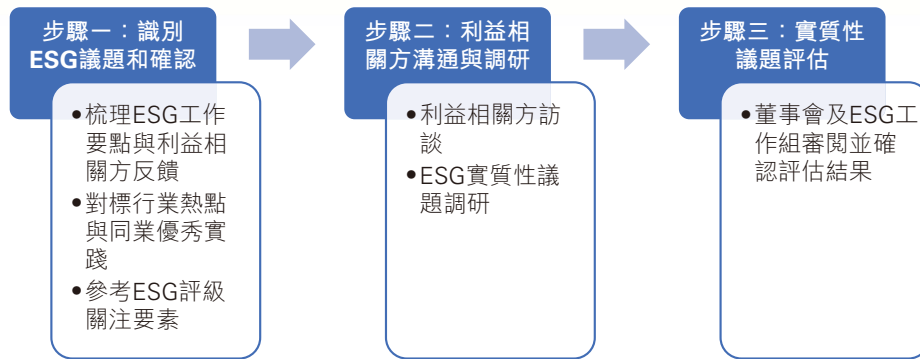
本公司利益相關方主要包括政府及監管機構、股東及投資者、客戶、員工、供應商以及社區及媒體。我們重視與利益相關方的溝通交流，通過多種有效渠道了解其在ESG方面的期望和要求，作為公司管理ESG事宜的方向參考，並通過本報告對利益相關方的關注點進行回應。

利益相關方類別	相關方	關注的議題	公司溝通渠道
政府及監管機構	國家及地方政府、市場監管、稅務、環保、行業監管機構等	合規經營 商業道德與反貪腐 產品安全及質量	機構考察 公文往來 政策執行 信息披露
股東及投資者	對公司進行股權投資的股東及潛在投資人	技術與創新 產品安全及質量 知識產權保護 風險管理	投資者關係網站 ¹ 股東大會 信息披露 信函往來 電話會議 接待來訪 路演
客戶	全球分銷商、醫院、內科醫生及外科醫生	信息安全 產品安全及質量 客戶服務 負責任營銷	分銷商會議 客戶調研 技術討論會 客服熱線 客戶滿意度調查
員工	公司員工	人才發展 員工薪酬及福利 多元化與平等化 職業健康及安全	工會 員工活動 員工調研 員工培訓 內部刊物
供應商	原材料供應商	產品安全及質量 負責任供應鏈	供應商評估 供應商交流與培訓
社區及媒體	運營所在地社區、社會公眾、媒體等	社區與公益 產品安全及質量	志願服務 社區活動 媒體溝通採訪

¹ <https://ir.cardioflowmedtech.com/cn/investor-relations>

1.4 實質性評估

我們結合行業動態分析、同業ESG重要關注和利益相關方溝通等多種途徑，定期收集、分析和評估利益相關方關注的議題，確定公司ESG管理優先事項。2022年，公司開展了面向內部利益相關方的實質性議題問卷調研，並基於《ESG報告指引》與同業ESG實質性議題清單，分析出23項ESG實質性議題，形成ESG實質性議題矩陣，成為本公司ESG管理和信息披露的重點。



2. 合規經營，穩健發展

2.1 商業道德與合規運營

堅持合規經營、堅守商業道德是企業管理運營的基本底線。心通醫療恪守最高的職業操守和行為標準，通過不斷健全內控和風險管理體系，持續完善商業道德制度，力求實現高水準的合規經營管理，鞏固符合商業道德的可持續發展基礎。

風險管理與內控合規

心通醫療著力構建規範有效的風險管理及內部控制體系，並持續強化其執行有效性。本公司已制定《風險管理制度》《內部審計制度》，以規範化、流程化開展內控和風險管理。內審部在董事會審核委員會的領導下獨立行使職權，對公司風險管理與內部控制制度的建立和有效實施進行監督，不斷提升內控管理水平。

我們持續關注並動態更新公司發展的內外部風險因素，通過風險信息辨識、風險評估、風險應對、風險報告的全流程風險管理，強化本公司重大風險防範和應對能力。報告期內，心通醫療開展了年度重大風險識別和評估，對醫療政策應對、原料供應、市場競爭、人力資源等含ESG風險在內的高風險項均已制定應對措施，並持續監測和控制其影響，年度風險評估及管理工作的由董事會審核委員會審閱。截至報告期末，本公司無重大戰略和經營風險事件發生。

本公司以風險導向為原則，定期開展內外部審計工作，為內部控制目標的實現提供合理保障。2022年，內審部面向採購管理、銷售管理、存貨管理、人才資源管理、財務管理等關鍵業務流程開展了內部審計工作，並結合負責人訪談、資料審閱與數據分析等針對內部審計發現提出改善建議。截至報告期末，本年度內部審計發現事項均已改善。

商業道德與反貪腐

心通醫療嚴格遵守《中華人民共和國反不正當競爭法》《中華人民共和國反壟斷法》《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》等法律法規，並制定《商業行為與道德準則》《員工廉潔從業管理規定》等制度，對員工職業操守及商業活動行為進行嚴格管理。

本公司秉持節約、實用、交流、開放的合作原則，務求對員工和商業夥伴採取同樣高標準的商業道德準則。我們於2022年度出台《教育醫療保健專業人士(HCP)及患者的物品政策》，進一步規範在市場推廣活動和外部交往中與HCP、患者等相關方的溝通行為。我們制定《反腐敗合規標準條款》，並要求心通醫療代理商100%簽署，共同建設廉潔夥伴關係。

本公司對腐敗和賄賂等行為持「零容忍」態度，鼓勵員工、客戶、合作夥伴等對涉嫌違法違紀或任何有違商業道德的行為進行舉報。我們設立了信箱、電子郵箱等舉報途徑，由法務與合規部負責受理違反廉潔從業行為的投訴或舉報。舉報經核實受理後，內審部負責開展廉潔審計和檢查，內審部、法務與合規部組成處理小組根據審計和檢查的結果提出處理意見，並在報公司管理層批准之後實施。我們亦在《員工廉潔從業管理規定》中明確對於投訴、舉報人在協助調查工作中的保護責任，禁止任何打擊報復行為。

本公司始終將商業道德與合規教育作為提升員工道德素養的重要手段，通過加強商業道德與合規教育培訓，鞏固員工合規風險意識。2022年度，我們面向公司全體董事會成員及員工開展年度合規在線培訓，參訓員工488人，佔比87%；參訓董事會成員9人，佔比100%。

截至報告期末，心通醫療未發生涉及貪污、賄賂、勒索、欺詐或洗黑錢的相關舉報及違規事件。

舉報投訴渠道

郵件地址：cardioflow_compliance@microport.com
通信地址：上海市浦東新區張江高科技園區張東路1661號C幢6層
合規熱線：(021) 38954600-1111



2.2 知識產權管理與保護

心通醫療始終秉持「科技創新引領發展，知識產權保駕護航」理念，嚴格遵守《中華人民共和國商標法》《中華人民共和國專利法》等法律法規，並制定了相關知識產權保護制度，包括《知識產權工作管理規定》《技術創新成果知識產權管理規定》等，不斷完善知識產權管理體系。心通醫療已獲得GB/T29490-2013知識產權管理體系認證，認證範圍包括心臟瓣膜醫療器械(瓣膜假體、輸送系統及相關附件)的研發，III類經導管主動脈瓣膜系統、經導管主動脈瓣膜及可回收輸送系統、心臟瓣膜球囊擴張導管生產、銷售的知識產權管理。

知識產權管理重點工作

系統管理：

上線「唯德」系統，運用提案管理、案件管理、費用管理、代理協同和佈局運營五大功能實現對知識產權全週期有效管理，建設心通醫療內部知識產權評估平台。

內部分享：

對研發及工程部員工進行「專利申請流程和技術交底書撰寫」專項培訓，提升關鍵崗位員工的知識產權保護意識與申請技能。

激勵政策：

制定《知識產權獎酬管理規定》，倡導員工將知識產權價值轉化為公司創新能力與綜合競爭力，鼓勵員工發明創造。

外部培訓：

參與「企業商業秘密管理與保護」「專精特新小巨人企業知識產權創新提升高級研修班」等外部培訓及分享，提升專利工程師的專業能力和全局性視野。

截至報告期末，心通醫療共持有專利136件、商標118件。報告期內獲批專利28件、商標4件。

2022年度心通醫療專利申請情況

專利類型	累計持有	申請中(待批核)
發明專利	25	135
實用新型專利	104	7
工業專利	7	1
總計	136	143

2.3 責任營銷與權益維護

心通醫療嚴格遵守《中華人民共和國廣告法》《中華人民共和國消費者權益保護法》等法律法規，持續規範市場推廣行為，保護患者權益，共建責任營銷環境。為明確廣告宣發審核流程，本公司制定《媒體平台供稿制度》並嚴格落實，對各媒體平台發佈信息建立分級管理機制，根據供稿重要性程度實施對應審核流程，並由法務統一核准，以保證廣告內容與公司產品的一致性、真實性與及時性。截至報告期末，公司未有涉嫌宣傳信息內容誤導或欺騙消費者的投訴或法律訴訟。

2.4 信息安全與隱私保護

心通醫療嚴格遵守《中華人民共和國數據安全法》《中華人民共和國個人信息保護法》等法律法規，持續健全信息安全與隱私管理體系，制定完善管理政策，強化風險防範能力，著力構建安全可信的管理環境。截至報告發佈日，本公司已通過ISO/IEC 27001:2013信息安全管理體系認證和ISO/IEC 27701:2019隱私信息管理體系認證，為公司信息安全與用戶隱私提供可靠保障。

心通醫療積極開展信息化項目建設，並在「資產管理驗收項目」「供應鏈及品質合理化建議項目」「專利檢索及分析項目」三個項目中取得階段性進展與成效。伴隨信息化發展趨勢，本公司愈加重視並持續深化信息安全與隱私保護管理。我們堅持「面向醫療醫藥業務、領導作用、全員參與、全面保障、積極防護、動態管理、持續改進」的信息安全管理方針，建立了以信息安全與隱私委員會作為最高決策機構，信息安全與隱私工作組作為管理層，以及全體員工共同組成執行層的三級信息安全管理組織架構。

通過制定並定期更新《信息安全政策》《隱私管理政策》《個人信息保護管理流程》等，我們為信息分類分級管理、訪問控制管理、信息系統獲取及開發維護等舉措實施提供製度遵循。我們亦著力提升員工的信息安全與隱私保護意識，報告期內組織開展「信息安全與隱私管理意識」培訓，員工覆蓋率達100%。

3. 創新驅動，匠心經營

3.1 持續創新研發

心通醫療秉承建設「以人為本的全球領先新興高科技醫療集團」的遠景，堅持科技創新與商業化相融合的模式，持續優化研發創新管理，促進研發工作高質量開展，為企業實現長遠發展注入源源動力。

作為醫療器械生產製造商，我們始終堅持以核心技術為基礎，精進產品研發質量，優化醫療解決方案。以輸送系統為例，我們持續推進手柄模塊化與導管高分子平台建設，加速產品迭代，結合臨床實踐成果，將用戶體驗融入產品設計，以創新研發推動產品全面升級。

創新研發成果

第三代TAVI產品

第三代TAVI產品在輸送系統上實現了關鍵技術突破，通過採用獨特的可調彎功能，顯著提升瓣膜釋放同軸度，為醫生提供了良好的易用性體驗，進一步提升手術效率、釋放容錯率、精確度和準確性。

TMVR產品

經導管二尖瓣置換(TMVR)產品採用大開口面積、低瓣下高度和干瓣技術，提供經房間隔和經心尖兩種入路，並已完成首例人體植入及6個月隨訪。

本公司深知優秀的研發人才是企業持續創新的關鍵所在，已組建一支服務公司產品研發戰略的多學科交叉的研發團隊，持續激發創新活力與人才潛能。同時，我們積極與國際主流心血管協會主席和頂尖科學家保持密切交流與合作，將前沿科技融入技術研發與臨床實踐中，共享先進技術，加快產品孵化。未來，我們將積極推進研發數字化，多維度提升研發效益。

我們加強國家科研項目參與力度，重點推進上海市戰略性新興產業發展專項資金項目，於報告期內成功申報國家工信部第二批專精特新中小企業高質量發展專項資金項目、上海市促進產業高質量發展專項資金項目等多個重大專項資金項目。

報告期內，心通醫療獲得多項研發資質認定與產品創新獎項，公司研發創新能力得到高度認可。

2022年度心通醫療獲得資質認定

獲批時間	資質名稱	設立單位	資質級別
2022.03	浦東新區企業研發機構	上海市浦東新區科技和經濟委員會	區級
2022.06	上海市「專精特新」企業	上海市經濟和信息化委員會	市級
2022.08	上海市企業技術中心	上海市經濟和信息化委員會	市級
2022.11	上海市科技小巨人	上海市科學技術委員會	市級
2022.12	外資研發中心	上海市商務委員會	市級

2022年度心通醫療獲得外部榮譽獎項

獲獎時間	獎項名稱	頒發單位	獲獎項目
2022.03	德國紅點設計獎	德國設計協會	VitaFlow Liberty™經導管主動脈瓣膜及可回收輸送系統
2022.04	A'設計大獎賽	意大利OMC設計工作室	VitaFlow Liberty™經導管主動脈瓣膜及可回收輸送系統
2022.08	2021年度北京市科學技術進步獎一等獎	北京市科學技術委員會	老年主動脈瓣疾病新型微創診療技術體系的建立發展和應用推廣
2022.11	中國優秀工業設計獎	工業和信息化部	VitaFlow Liberty™經導管主動脈瓣膜及可回收輸送系統
2022.11	「設享獎EDW」2022上海設計創新產品	上海工業設計協會	VitaFlow Liberty™經導管主動脈瓣膜及可回收輸送系統

3.2 規範質量管理

心通醫療堅信產品質量安全對於患者健康至關重要，亦是實現本公司使命和社會責任的關鍵所在。我們嚴格遵守《中華人民共和國產品質量法》《醫療器械監督管理條例》等法律法規，持續規範臨床試驗管理和產品質量管控，以穩健精益的管理保障產品的安全穩定。

質量管理體系

本公司追求精益求精的質量管理，為此我們搭建了貫穿產品設計開發、採購、生產、銷售及用戶服務等環節的全面質量管理體系，並根據日益趨嚴的監管要求持續將其健全，在價值鏈的每個階段對產品質量進行嚴格監控。報告期內，我們已通過ISO 13485：2016質量管理體系認證，認證範圍涵蓋經導管主動脈生物瓣膜、輸送系統、裝載工具、導管鞘套件、導絲，球囊導管的設計、製造和銷售。

我們亦重視並大力推進質量文化建設和體系要求傳達，根據員工類型制定年度質量培訓計劃，提升員工質量意識，將質量追求與目標融入員工理念行為。



心通醫療質量培訓

新員工	將質量議題納入新員工培訓；
全體員工	組織質量專題培訓，包括醫療器械生產質量能力規範、醫療器械監督管理條例、質量手冊更新培訓等；
特殊生產崗位員工	開展專業知識培訓，包括動物源醫療器械相關知識和安全防護、生物學、生物化學相關針對性培訓。

臨床質量管理

心通醫療遵行《醫療器械臨床試驗質量管理規範》《醫療器械臨床試驗設計指導原則》等規範和指引，制定《臨床試驗控制程序》《臨床試驗監查》等一系列管理制度，對立項、實施、收尾各環節嚴格把控，並對相關試驗活動與文件安排獨立檢查，確保臨床試驗規範高質量開展。



我們依據《臨床項目培訓管理制度》，從培訓方案、團隊培訓、外部培訓以及臨床研究中心人員培訓各維度規範落實臨床試驗過程中的培訓要求，推動參與臨床項目的內外部人員充分了解規範要求，持續提升臨床研發能力。我們亦與多家醫療機構合作開展臨床試驗活動，積極參與外部交流活動，聯結優質資源，不斷深化臨床試驗研究，持續優化產品體驗。

可回收主動脈瓣膜用於重度主動脈瓣關閉不全的前瞻性多中心臨床研究項目

2022年2月，首都醫科大學附屬北京安貞醫院聯合全國多家知名心血管中心聯合啟動一項基於新型解剖分型指導經股動脈主動脈瓣置換術治療重度主動脈瓣反流的安全性和有效性研究，該項目已納入18家中心進入該項研究，完成約25%的入組，並已成功獲批2022年度首都衛生發展科研專項項目。

VitaFlow®瓣膜上市前臨床實驗5年隨訪研究結果表現良好

2022年6月18日，復旦大學附屬中山醫院在心通醫療衛星會中針對VitaFlow®瓣膜上市前臨床實驗5年隨訪研究結果，從瓣膜設計、研究設計、研究結果及其在二葉瓣、三葉瓣中的臨床獲益等多個角度展開細緻解讀，研究結果充分展示了VitaFlow®瓣膜治療重度主動脈瓣狹窄患者的安全性和有效性。隨訪結果顯示，對於外科手術後30天內死亡風險(STS評分)均值達到8.84%的入組患者，5年心血管相關死亡率僅為8.2%，全因死亡率為18.2%。

心通醫療恪守動物實驗倫理，嚴格遵守《中華人民共和國實驗動物管理條例》等標準要求，在實驗動物的使用和研究中堅持「3R」原則²，避免不必要實驗，善待實驗動物，保障動物福利。我們與資質機構開展合作，依據《動物福利倫理管理程序》對動物實驗設計、實施、處理等各環節進行規範，並對實驗過程中各階段的動物福利倫理進行定期審查，確保整個實驗週期內各項工作遵守研發倫理及動物倫理政策。

² 3R 原則：是目前在動物痛苦與科研欲求之間廣獲認同的動物實驗平衡點。即減少(reduction)、優化(refinement)、替代(replacement)。減少：實驗設計時，應盡可能地減少動物使用數量，採用單一性別動物，少量動物。優化：在符合試驗要求的前提下，盡可能的減少動物的疼痛及痛苦。替代：使用其他方法而不用動物所進行的試驗或其他研究課題，以達到某一試驗目的。

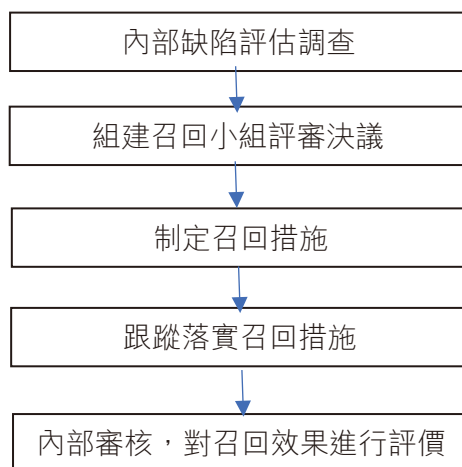


產品召回管理

為切實保障客戶權益和提升產品質量安全管理，我們遵從國內外法律法規並制定《國內不良事件監測、再評價及產品召回制度》與《海外市場醫療器械上報管理規定》，以明確產品召回啟動條件並規範國內外市場產品召回工作流程，提高產品在實際使用時對使用者、患者及其他人群的安全保障。

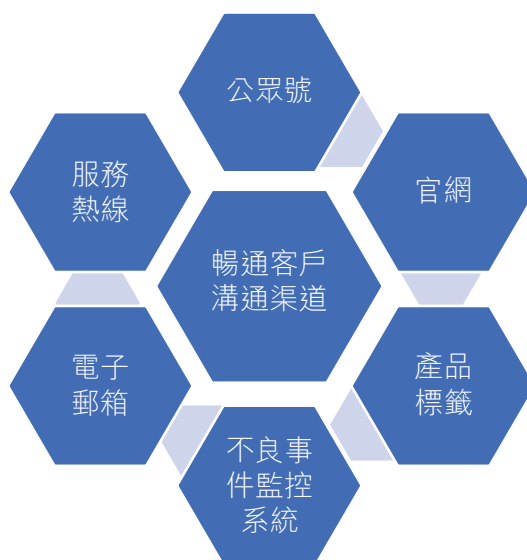
截至報告期末，本公司未發生因安全和健康理由而須召回的事件。

心通醫療產品召回流程



3.3 提升服務品質

心通醫療嚴格履行《中國人民共和國消費者權益法》《中華人民共和國產品質量法》《醫療器械監督管理條例》《醫療器械生產質量管理規範》《歐盟醫療器械法規MDR 2017/745》等法律法規要求，充分了解和及時響應客戶需求以更好保障客戶權益。我們已制定《與顧客有關的過程控制程序》《反饋控制程序》《客戶抱怨管理規定》等內部制度，持續規範客戶要求識別、產品要求評審及顧客溝通執行流程，暢通客戶溝通渠道，積極改善產品與客戶服務質量。截至報告期末，我們共接獲關於產品及服務的投訴39起，均已妥善解決。



本公司亦要求代理商與我們保持同等的業務服務水準，為此我們制定《售後服務管理制度》和《心通代理商培訓考核管理辦法》，面向所有代理商開展系統培訓，課程類型覆蓋學術、產品投訴以及渠道管理全流程，所有一線銷售人員均100%通過培訓考核，嚴格保證服務質量。

3.4 打造可持續供應鏈

供應鏈的韌性與穩定對於企業高質量發展至關重要。心通醫療嚴格規範供應商管理，持續強化供應商准入與審核機制，完善供應鏈風險管控，致力打造可持續供應鏈。

截至報告期末，心通醫療供應商總計107家，按地區劃分如下：

2022年度心通醫療供應商地域分佈

國家	供應商數量
中國	93
美洲	10
歐洲	2
其他國家	2

供應商管理

在供應商准入環節，本公司制定並嚴格執行《採購控制程序》，根據原材料重要程度對供應商實施分級管理，對於關鍵物料供應商，要求其提供第三方認證管理體系證書及相關資質文件，並按照《供應商評價檢查表》安排現場審核、背景調查等進一步評估工作，確保引入具備資質和實力的供應商。

對於既有供應商，本公司通過《供方管理制度》和規範高效的管理流程，保障供應質量與穩定性。我們依據《供方業績跟蹤表》從「質量」「價格」「交付」「服務」四個維度對供應商績效表現進行年度評審，針對考核中存在問題的供應商，我們要求其進行整改，若整改後仍不達標即取消其供應資格，以堅定落實高標準供應商管理。

本公司視供應商為重要合作夥伴，將有效溝通與交流培訓納入日常管理。報告期內，我們為關鍵物料供應商提供了質量管理線上培訓，幫助其進一步理解與明晰心通醫療的質量要求與管理規範，共同構築互促、互進、互融的合作關係。

供應鏈風險管理

本公司持續完善供應鏈風險管理，在採購階段，通過加強供應鏈信息共享，結合公司持續生產預案，對關鍵物料進行供需分析，合理規劃年度採購計劃，按物料風險等級儲備安全庫存。在供方選擇方面，我們通過制定供應商CtoD調查表，積極進行多供方開發，持續推進關鍵物料國產化採購，提升運營穩定性。

4. 以人為本，攜手成長

4.1 廣泛吸引人才

心通醫療始終秉持「以人為本」的核心價值觀，在嚴格遵守僱傭相關法律的基礎上，不斷完善員工權益保障機制、開拓員工溝通渠道、優化績效管理體系、助力員工職業發展，為員工打造親切、安心的工作氛圍，建立和諧親密的勞動關係，實現企業與員工的共同成長。

權益保障

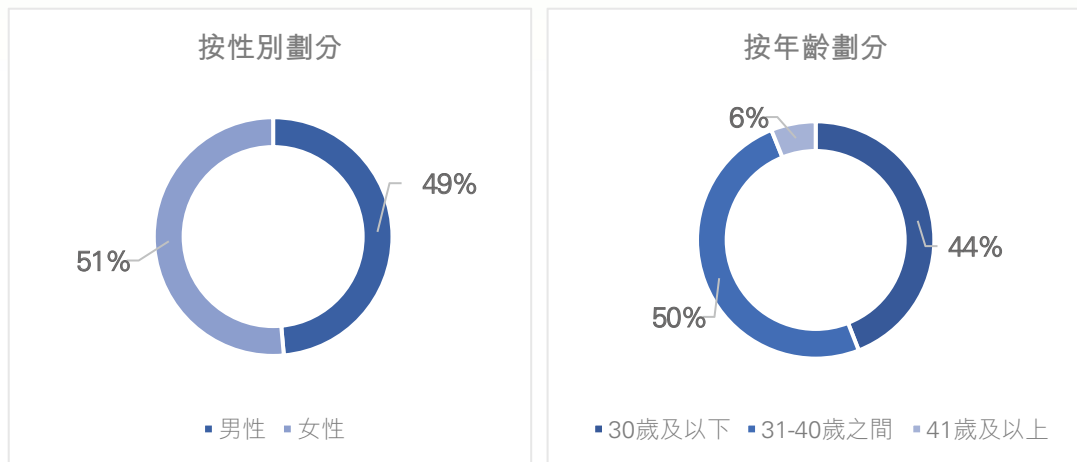
本公司嚴格遵守《中國人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》《禁止使用童工規定》等國家勞動法律法規和相關國際勞工標準，與所有正式員工簽訂《勞動合同》，堅持平等僱傭，遵守勞動準則，確保僱傭行為合法合規。我們嚴禁僱傭童工，禁止任何形式的強迫勞動，通過《員工手冊》明確相應管理原則及處置規定，如有違規情況出現，立即啟動調查處理程序和處置措施。報告期內，未發生僱傭童工現象和強迫勞動事件。

我們以《員工手冊》作為僱傭管理的制度指引，對員工薪酬、招聘與解除勞動合同程序、工作時間及休假權益、晉陞條件與通道等進行合法合理的規定。我們亦不斷健全僱傭管理制度，於報告期內更新了《商業行為與道德準則》，進一步明確了反歧視、反騷擾的僱傭理念，並於《員工手冊》中增加了相應的違紀處罰條例。

我們致力於為所有員工提供公平發展機會，堅決反對基於年齡、性別、國籍、種族、民族及宗教等一切形式的就業歧視。我們尊重並充分保障女性員工權益，設立了產假、產前假、哺乳假、育兒假，以及子女照顧假、男性員工護理假等多項休假權益，促進平等、多元、包容的共融文化。截至報告期末，本公司女性中高層管理人員共5名，佔比56%，共有少數民族員工22人，外籍員工3人。

廣納英才

人才是企業發展和業務成功的關鍵。我們積極拓展招聘渠道，通過內部推薦、網絡平台及獵頭公司等多途徑，吸引和招募人才，滿足公司業務發展需求。截至報告期末，心通醫療共有558名全職員工，其中包括554名中國員工以及4名海外員工，詳細的員工分佈及流失率情況如下：



員工流失率

類別	2022年
總流失率	24%
按員工性別劃分	
男性員工	25%
女性員工	23%
按員工年齡劃分	
30週歲以下	24%
31-40週歲	23%
41週歲及以上	28%
按地區劃分	
中國內地	24%
海外	20%



薪酬管理

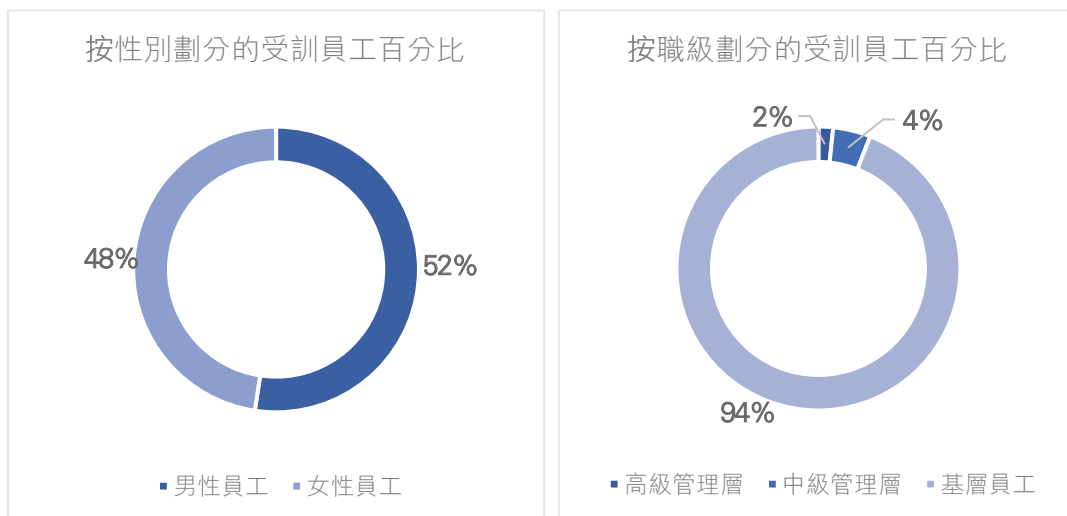
本公司持續優化員工薪酬管理，制定並完善《績效管理制度》《項目激勵制度》等管理制度。我們建立了「全面績效管理」機制，在《員工手冊》的「績效管理辦法」中明確了員工績效管理的計劃、輔導、評估及報酬四個階段。形成目標設定、績效考核、薪酬分配相關聯的績效管理模式，以合理有效的績效評估、薪酬激勵機制促進員工個人價值實現與公司業務發展有機統一。

用心傾聽

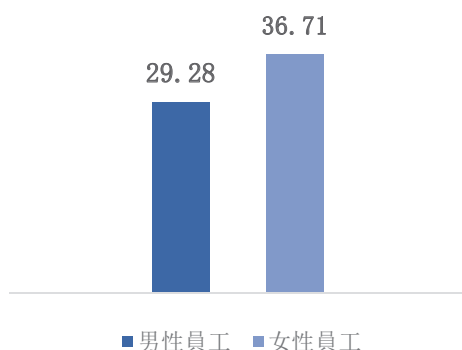
我們持續拓展員工溝通機制，搭建完善包括高管有約、員工有約、合理化建議在內的多元渠道，主動傾聽員工對公司發展的建議和訴求，亦注重聽取其對不當行為的報告。報告期內，本公司收到合理化建議超過200條、舉辦高管有約8場，內容涉及團隊凝聚力、員工歸屬感、銷售運營技能等多個方面。

4.2 賦能職業發展

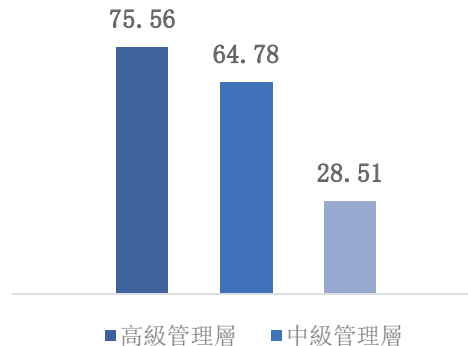
心通醫療重視人才培養，著力推動人力資本的增值。我們制定並不斷完善《培訓管理制度》，為全體員工提供涵蓋通用力、領導力、專業能力三個模塊的培訓資源，幫助員工實現職業進步，提高職業素養。我們亦鼓勵員工在職責領域內不斷進取，並為此提供外部培訓資源以及學歷進修補貼。報告期內，心通醫療員工受訓情況如下：



按性別劃分平均受訓時數
(單位：小時/人)



按職級劃分平均受訓時數
(單位：小時/人)



員工受訓情況

類別	2022年	2021年
員工受訓比例		
按性別劃分的受訓員工百分比		
男性員工	52%	46%
女性員工	48%	54%
按職級劃分的受訓員工百分比		
高級管理層	2%	1%
中級管理層	4%	16%
基層人員	94%	83%
按性別劃分平均受訓時數(單位：小時)		
按性別劃分		
男性員工	29.3	24.21
女性員工	36.7	29.04
按職級劃分平均受訓時數(單位：小時)		
高級管理層	75.6	76.42
中級管理層	64.8	54.42
基層人員	28.5	24.48

我們注重員工職業發展與公司業務發展的價值統一，建立了「二道十八階」的人才發展路徑及「一點、二道、三劃」的人才戰略。「二道十八階」為獨特的「管理人才」和「技術人才」雙信道，每個信道設置18個職級，為不同崗位規劃了發展路線，並明確了不同等級的任職資格標準，幫助員工定位個人職責，明確職業規劃。

「一點、二道、三劃」人才戰略

「一點」為一年一度的人才盤點，是崗位盤點和人員盤點的結合；「二道」為「管理人才」和「技術人才」的晉陞雙通道，為管理人員以及非管理人員或各領域專業人才建立了專門的發展通道，並給予雙通道之間轉換發展的可能，為員工提供更全面的發展空間；「三劃」即指「雙十海歸科技領軍人才計劃」、「雙十新生代領頭雁人才計劃」、「百人雛鷹培育人才計劃」，三項計劃每年依據《人才計劃實施細則》進行總結和遴選，實現人員的退出和加入。對於「三劃人才」，公司根據《人才計劃實施細則》在培訓、福利等各方面予以更多關注。

「金鵬銀鵬人才計劃」

為吸引國內外行業人才加盟，也為激勵更多青年人才發揮特長，為公司的長期發展做出貢獻。本公司2022年設立了「金鵬銀鵬人才計劃」，並制定了具體實施細則，為入選「金鵬人才」及「銀鵬人才」計劃的員工發放年度津貼，提高人才粘性及吸引力度。

金鵬人才：在國內外有重要影響力或有10年以上海外公司／研究機構同業工作經驗

銀鵬人才：職級在M7-M11；P7-P11之間，有5年以上相關行業工作經驗，並在項目及業務的推動上做出了突出貢獻的員工

4.3 職業健康安全

心通醫療嚴格遵守《中華人民共和國生產安全法》《中華人民共和國職業病防治法》等法律法規，堅持以「以人為本，安全第一。預防為主，綜合治理。全員參與，持續改進」的方針統領安全管理工作，保證安全生產與運營，為員工提供安全、健康、舒適的工作環境。

安全生產管理

本公司設定了安全、環境、職業健康生產方針和目標，從事故指標、過程指標、提升本質安全、加強能力建設、提升管理層次五個層面提出安全健康管理目標，要求全員簽署《安全生產目標責任書》，並將安全目標達成情況與員工績效考核掛鉤，完善安全生產長效管理機制，落實全員安全生產責任。

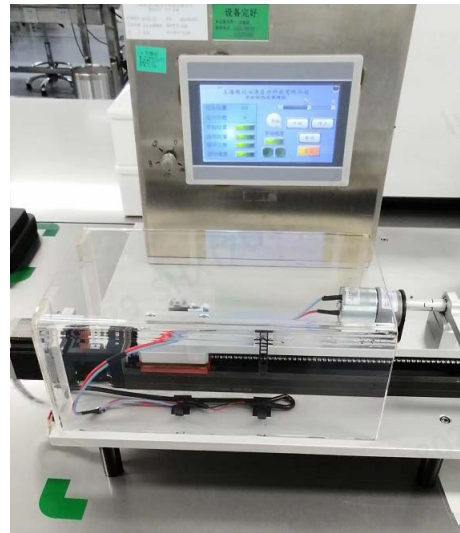
根據不同部門的生產特徵，我們亦制定了系統、完善的安全管理制度體系，如《特種設備管理》《化學品使用管理》《應急準備與響應控制》等程序文件，並注重安全管理制度和要求的培訓傳達。針對新員工，我們嚴格執行國家要求，要求所有新員工必須通過新員工入司三級安全教育考試後才能正式上崗。針對一線生產人員，我們定期安排員工體檢，同時要求各班組利用班前會宣講安全知識，強化崗位安全風險告知，將安全管理融入日常。報告期內，我們為有可能接觸職業危害的129名員工全部安排了體檢。

為落實安全生產責任，調動員工積極性，我們在績效考核表中增加工作安全部分，將工作安全與績效掛鉤。我們於2022年1月起推廣「心通全員BBS」活動，形成線上安全隱患管理平台，借助員工對自身崗位的了解，發現並預防安全隱患，提升安全文化和意識。報告期內，我們收到員工反饋371條，均發送各部門進行整改。

安全隱患管理平台



「心通醫療全員BBS」活動宣傳



改進案例：在旋轉附件的半自動覆膜機上增加了防護罩，提升設備使用安全性



安全文化建設

心通醫療定期組織安全培訓、安全演練、安全月等活動，增強員工安全意識與應急處理能力，並嚴格落實新員工三級安全教育培訓，確保每一位新員工培訓總時長多於24小時。報告期內，本公司落實年度培訓計劃，以線上線下相結合的方式開展了包括化學品使用、職業健康、危險廢棄物回收、PPE使用、安全用電等主題在內的安全培訓共6次，組織開展了消防逃生演練和化學品洩露演練3次，累計參加演練人員420人次。

安全主題月

心通醫療圍繞「遵守安全生產法 當好第一責任人」的主題，組織了包含安全教育、主題宣傳、安全檢查等內容的安全月活動。同時，我們按照危化品洩露、防護裝備、洩露品處置和現場恢復等多個環節組織員工進行實務操作，開展了化學品洩露演習，加強員工應對危化品洩露的處置能力。



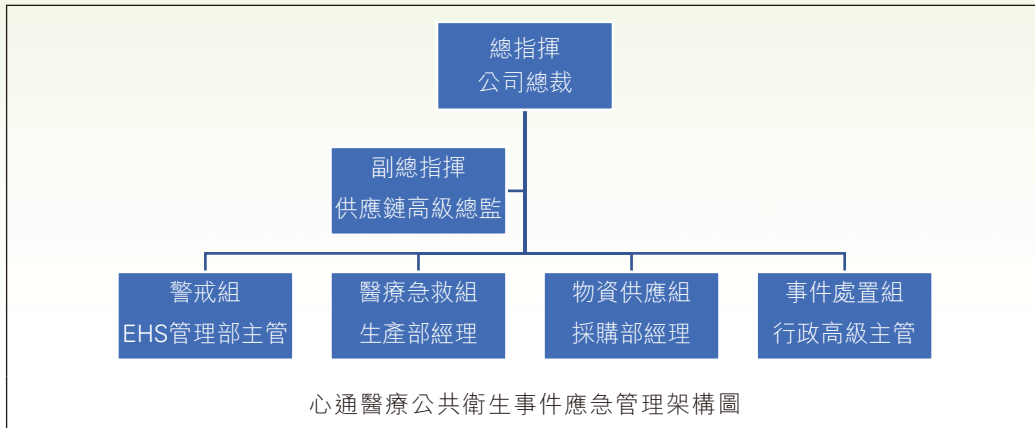
「安全月」主題活動



化學品洩漏演習

員工健康安全保障

為應對全球公共衛生挑戰，心通醫療制定了針對性應急處置預案和應急響應程序，並搭建心通醫療公共衛生事件應急管理架構，規範園區內、外應急處理流程，對不同功能的生產園區明確「管理規定」，以精細化管理切實保障員工的身體健康與生命安全，有效預防、控制公共衛生事件對員工健康安全和管理的影響。



三年內，心通醫療未發生因工死亡事故。報告期內，沒有工傷事故及因工傷損失工作日數。

4.4 豐富員工生活

心通醫療始終堅持「以人為本」，在為員工提供有競爭力的薪酬的基礎上不斷完善福利待遇和多樣化關愛措施。本公司在法定節假日及員工生日、結婚、生育等重要時點均會提供相應福利，同時制定針對性的補貼制度，如為手術跟台員工提供臨床補貼等，關注員工需求，認可員工付出，提升員工獲得感。

為了促進交流溝通，打破部門間的橫向屏障和職級間的縱向屏障，本公司設立了包括工會、體育聯盟、志願者服務隊、詩酒會在內的多元化橫向組織，並在2022年新成立了包括心通工程師之家「獅群」、運動桌游類交流平台「競技社」、銷售類員工學習成長平台「狼性文化俱樂部」、中層管理者及部門骨幹人員交流互助平台「中層管理者俱樂部」以及員工技能及工藝提升交流平台「精心大拇指聯盟」在內的五個新橫向組織。員工可以在自願加入或退出的原則下依據興趣愛好自由結社，各個橫向組織舉辦多樣化的員工活動，豐富員工生活，增進員工歸屬感。



剪紙活動



中秋員工活動



5. 堅守初心，共享發展

5.1 助力行業發展

高端醫療器械領域的快速發展，離不開創新生態的構建。心通醫療聚焦醫療器械相關領域的重大技術問題，聯合高校、專家及合作夥伴，共同開展行業交流，促進醫療器械產、學、研、用的深度融合，解決行業難題、共建創新生態。

參與學術交流

心通醫療於中國結構周2022組織「心之通路，VITA相瓣 — 心通醫療專題研討會」

中國結構周自創立以來，以手術直播為特色，重點展示結構性心臟病領域的最新器械、技術和理念，推動中國結構性心臟病規範化培訓和科普教育。

2022年9月26日，在中國結構周2022召開之際，心通醫療特別推出「心之通路，VITA相瓣 — 心通醫療專題研討會」，邀請國內外多位TAVR領域學術專家共聚一堂，圍繞自身臨床實踐經驗及國際前沿技術和理念，深入剖析VitaFlow®瓣膜的臨床應用策略，助力中國結構性心臟病領域的加速發展。



心通醫療參與2022 PCR London Valves倫敦瓣膜會並組織心通醫療專題會

2022 PCR London Valves倫敦瓣膜會於11月27日至29日召開，作為全球心臟瓣膜介入治療領域的代表性會議之一，倫敦瓣膜會吸引著來自全球瓣膜領域專家學者的目光。

於2022年11月29日，心通醫療作為國內TAVI行業的引領者之一，成功舉辦了「The VitaFlow® System — A new device that delivers exceptional outcomes」專題會，齊聚國內外頂級心臟專家，通過臨床數據、病例展示、拉丁美洲的使用經驗以及主動脈瓣反流臨床進展，充分展現VitaFlow®術中所展現的穩定、精準釋放的產品性能，獲得了海內外專家的一致好評。



行業人才培養

為推動國內結構性心臟病診療發展，心通醫療聯合AP-SHD Club(亞太結構性心臟病青年俱樂部)與中國結構周兩大頂級結構平台，自2021年起策劃籌辦AP-SHD·中國結構周·VitaFlow®菁英賽，以賽促進TAVR診療規範化、流程化發展，選拔優秀中青年術者，助力行業人才培養。

心通醫療舉辦第二屆AP-SHD·中國結構周VitaFlow®菁英賽

2022年度第二屆VitaFlow®菁英賽中，共有56位優秀中青年術者同台競技，超230位心血管領域專家參與指導，比賽總觀看量逾300,000次。本年度新增「特邀評審團」賽制，邀請全國100餘家基層中心術者直接參與，促進先進醫療技術下沉。此外，為表彰在VitaFlow®菁英賽中表現突出的選手，心通醫療聯合北京傑凱心血管健康基金會設立了中國TAVR領域專項獎學金「菁英獎」，共同助力TAVR療法推廣。



產學研合作

普及優質醫療服務離不開專業人才的培養，報告期內，心通醫療以自身研發技術需求為導向，與復旦大學、華東理工大大學、上海理工大學、桂林電子科技大學以及國家數字化設計與製造創新中心等機構建立友好合作關係，共同開展高分子瓣葉制備、主動脈瓣手柄研究等多項研發項目，在多方協作過程中實現優勢資源整合，促進科研成果落地，提升產業發展水平。



5.2 推動普惠醫療

隨著TAVR術式的滲透，越來越多的中國患者獲益於微創介入換瓣的療法，心通醫療秉承「以挽救患者生命和改善患者生存質量為先」的價值觀，積極推動TAVR術式及相關配套醫療器械納入醫療保險範疇。2022年，本公司核心產品已成功編入上海、江西、吉林等多個省市醫療保險支付名錄，幫助患者減輕就醫負擔，持續拓寬普惠醫療服務的廣度和深度。

報告期內，心通醫療響應「心馨心血管健康基金會」號召，在2022中國結構週期間向貧困患者捐贈了2套VitaFlow Liberty主動脈瓣膜及輸送系統。為表彰心通醫療的愛心捐贈行為，心馨心血管健康基金會特授予心通醫療「年度公益基金」金獎。未來，心通醫療將持續關注以患者為中心的公益項目，為患者的健康守護奉獻我們的愛心力量。

5.3 關愛社區鄰里

作為社區的一員，心通醫療充分發揮自身業務和資源優勢，鼓勵員工以實際行動回報社會。報告期內，我們組織員工積極參與包括張江東方愛民崗志願活動、創文明城區環境整治活動以及張江圖書館志願服務在內的多項社區志願服務活動，累計參與人數達34人，累計志願服務時長達262.5小時。

6. 綠色經營，守護環境

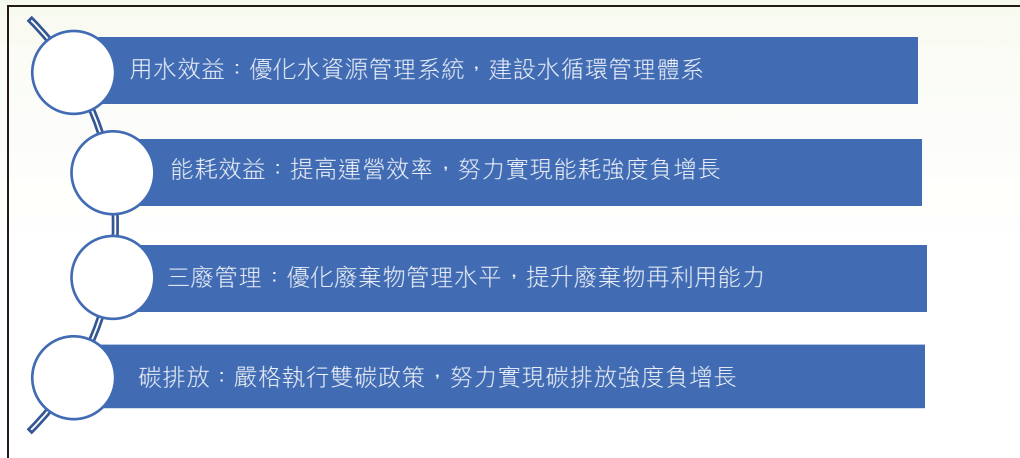
6.1 合理使用資源

心通醫療積極履行環境保護責任，嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國環境影響評價法》《中華人民共和國節約能源法》《中華人民共和國水法》等法律法規以及運營所在地區和行業的環境保護規定，持續推動環境管理體系建設，高效利用能源與資源，降低自身生產運營對環境產生的負面影響，貫徹綠色發展理念。

本公司珍視自然環境與地球資源，持續優化能源管理體系，落實能源管理舉措。通過升級設備設施、優化用能結構、實施節能措施、培養節能意識等措施，綜合提升能源管理效率。



環境管理目標



能源管理舉措

- VRV空調系統設置溫度調節限制，夏天不低於26度，冬天不高於20度，降低能耗
- 生產研發淨化區域淨化空調在非工作時間採用低頻功率，降本節能
- 生產研發潔淨區走道照明採用紅外控制，避免能源浪費



能源績效表現

類別	單位	2022年	2021年	2020年
間接能源消耗				
外購電力 ³	千瓦時	7,708,299	4,138,579	3,533,412
直接能源消耗				
汽油	千瓦時	60,371	28,155	19,140
柴油 ⁴	千瓦時	46,728	/	/
天然氣 ⁵	千瓦時	1,327,515	/	/
綜合能耗 ⁶	千瓦時	9,142,913	4,166,734	3,552,552
綜合能耗強度	千瓦時／百萬人民幣收入	36,422	20,749	34,181
溫室氣體排放⁷				
範疇一溫室氣體排放	噸二氧化碳當量	348.4	7.16	4.61
範疇二溫室氣體排放	噸二氧化碳當量	5,159.6	2,912	2,486
溫室氣體排放總量	噸二氧化碳當量	5,508.1	2,919.16	2,490.61
溫室氣體排放強度	噸二氧化碳當量／百萬人民幣收入	21.94	14.53	23.96

³ 2022年度因產量增加和場地擴建等原因，2022年外購電力較2021年漲幅較大。

⁴ 2022年因新增設備等原因，新增柴油能源使用。

⁵ 2022年度因場地擴建等原因，新增天然氣能源使用。

⁶ 綜合能耗的計算參考國家市場監督管理總局和國家標準化管理委員會頒布的標準《GB/T 2589-2020 綜合能耗計算通則》。

⁷ 溫室氣體的排放係數參考國家發改委2015年公佈的《工業其他行業企業溫室氣體排放核算方法與報告指南(試行)》，用電量的排放參考了各個地區的排放因子。

水資源管理

我們建立了節水監督機制，對生產運營中的水資源使用進行監測，及時發現並整改用水異常情況，加強水資源管理。我們的用水來源為市政用水，水耗主要為工藝用水、清潔用水及生活用水。針對生產工藝水，我們進行循環處理和二次利用；針對生活用水，我們在公共區域張貼節水提示，加強員工節水意識；針對生產車間的清潔用水，我們亦會對清洗容器、裝置的純化水進行收集並在每日清潔過程中重複利用，避免水資源浪費，提升用水效率。

水資源績效表現

類別	單位	2022年	2021年	2020年
總耗水量 ⁸	噸	42,828	23,326	18,947
總耗水強度	噸／百萬人民幣收入	170.61	116.16	182.30

包材管理

生產過程中的包材主要包括塑料膜、塑料袋、紙箱、紙板盒、托盤及封蓋等，我們優先選擇使用材料滿足環保要求的供應商，並要求供應商簽署包材質量標準文件。我們通過技術創新、包材回收利用、環保材料替代三條路徑，持續尋找包裝優化方案。

包裝材料績效表現

類別	單位	2022年	2021年	2020年
包材總用量	噸	50.00	57.40	52.39
包材總使用密度	噸／百萬人民幣收入	0.20	0.29	0.50

⁸ 2022年度因產量增加和場地擴建等原因，2022年總耗水量較2021年漲幅較大。

6.2 開展綠色運營

心通醫療根據環境管理體系標準持續建設與自身環境影響要素相契合的環境管理體系，積極履行環保合規的義務。本公司運營環節的污染物類型主要包括廢水、廢氣、固體廢棄物等，我們在嚴格執行環境管理制度和流程的基礎上，提出符合甚至高於監管要求的管理標準，以求最大限度降低運營對環境可能造成的負面影響。

廢氣排放管理

本公司認真貫徹執行《中華人民共和國大氣污染防治法》，並制定《大氣污染防治控制程序》作為管理依據，控制生產作業各環節的廢氣產生，使廢氣排放達到國家或地方排放要求，減少廢氣污染和危害。本公司的廢氣來源主要為生產過程中的清洗、配置浸泡溶液和實驗試劑使用等固定源排放，我們將所有廢氣經管道通過活性炭吸附裝置統一處置後排放，並每年聘請具有資質的第三方機構開展廢氣檢測，出具檢測報告，確保合規排放。

廢水排放管理

心通醫療的廢水主要來源為生活污水、純水清洗水、注射水清洗水、滅菌鍋排水及生理鹽水後道清洗廢水。在廢水管理方面，我們嚴格遵守《中華人民共和國水污染防治法》並依據《水污染防治控制程序》進行管理，確保合規排放，提高廢水污染物管理水平。我們委託第三方具有資質的危廢處置公司統一回收生產過程中的清洗廢水。對於其餘污水，則積極實行雨污分流，雨水進入市政雨水管網；污水經檢測合格後，排入市政管網。

廢棄物管理

作為醫療器械製造企業，本公司產生的有害廢棄物包括生產研發過程中產生的醫療廢棄物以及化學廢液；無害廢棄物則為日常辦公的生活垃圾和生產運營環節產生的一般工業固體廢棄物。我們嚴格遵守《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》等法律法規，並依據《固體廢棄物污染控制程序》規範處置廢棄物。針對不同類型的廢棄物，我們根據回收要求分別採取處理措施，在確保各類廢棄物合規處置的基礎上，最大限度減少廢棄物產生。

廢棄物處理措施

有害廢棄物	<ol style="list-style-type: none"> 1. 由產生部門進行分類收集，並按要求分類轉移、暫存於危廢暫存間； 2. 定期委託具有專業資質的公司進行無害化處理。
無害廢棄物	<ol style="list-style-type: none"> 1. 對於一般工業廢棄物，統一收集後每三周交由專業機構進行回收處理； 2. 對於生活垃圾，收集後由環衛部門進行清運。

排放相關績效表現

種類	單位	2022年
廢氣排放		
揮發性有機化合物	噸	0.07
廢水排放		
污水排放量 ⁹	噸	29,979
廢棄物排放		
產生有害廢棄物總量	噸	77.08
有害廢棄物處置密度	噸／百萬人民幣收入	0.31
產生無害廢棄物總量	噸	20.00
無害廢棄物回收總量	噸	20.00
產生無害廢棄物密度	噸／百萬人民幣收入	0.08

⁹ 2022年度因產量增加和場地擴建等原因，2022年污水排放量較2021年漲幅較大。

噪聲管理

在噪聲管理方面，我們嚴格遵守《中華人民共和國環境噪聲污染防治法》並制定了《噪聲污染防治控制程序》，對廠內可能造成噪聲污染的新、擴、改項目及設備持續監測，當噪聲監測結果出現異常時，生產與工程部及時上報管理者，找出異常原因並排除故障，處理完畢後方可正常運行。針對噪音較大的空調及新風系統外機，我們在建設時安裝了玻璃幕牆，在噪聲達標同時，降低噪聲的排放。

6.3 應對氣候變化

積極應對氣候變化、減少溫室氣體排放已成為全球共識。心通醫療深知氣候變化對於本公司發展和人類健康目標將產生深刻影響，我們持續加強氣候變化認知與行動，並通過切實的綠色低碳實踐，提升企業韌性。

我們參考氣候相關財務信息披露工作組(TCFD)的建議，識別氣候變化風險和影響，並已將災難應對風險、原料供應風險、生產產能風險、資產管理風險納入本公司風險庫，進行年度評估與管理。

本公司著力提升氣候變化下的供應保障能力和生產連續性，通過供應商、產能、倉儲的多地多元佈局，應對氣候變化影響。同時，面對急性物理風險，如颱風、雷暴、洪澇、寒潮等，我們為積極構建極端天氣事件驅動下實體風險的應對能力。針對可能發生的颱風、夏季暴雨等惡劣天氣，我們邀請外部評審單位一同制定《防汛防台專項應急預案》並按照《上海市災害性天氣預警信號發佈試行規定》的要求，規範了應對極端天氣事件時的預防、監測與預警措施。我們配備了防汛沙袋、抽水泵、防汛擋板等應急物資，並每年聯合集團公司進行一次演練，同時在雨季設立專人定期了解每週天氣情況，並明確氣象災害的應急處置與救援措施和善後工作方案，適應氣候變化對公司的影響。

附錄一：香港聯交所ESG指引索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標

層面	內容	披露位置
A：環境		
A1：	排放物	
一般披露：	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： <ul style="list-style-type: none"> (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 <p>註：廢氣排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受國家法律及規例規管的污染物。溫室氣體包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化物、全氟化碳及六氟化硫。有害廢棄物指國家規例所界定。</p>	
A1.1	排放物種類及相關排放數據。	綠色經營 守護環境
A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)	
A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	
A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	
A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標

層面	內容	披露位置
A2 :	資源使用	
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。 註：資源可用於生產、存儲、運輸、樓宇、電子設備等。	
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	綠色經營 守護環境
A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	
A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	
A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量。	
A3 :	環境及天然資源	
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	綠色經營 守護環境
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	
A4 :	氣候變化	
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	綠色經營 守護環境
A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	



主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標

層面	內容	披露位置
B：社會		
B1：	僱傭	
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉陞、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：	以人為本 攜手成長
	(a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	
B2：	健康與安全	
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：	以人為本 攜手成長
	(a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	
B2.2	因工傷損失工作日數。	
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	



主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標

層面	內容	披露位置
B3 :	發展及培訓	
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。 註：培訓指職業培訓，可包括由僱主付費的內外部課程。	以人為本 攜手成長
B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。	
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	
B4 :	勞工準則	
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	以人為本 攜手成長
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	
B5 :	供應鏈管理	
一般披露	管理供應鏈環境及社會風險的政策。	
B5.1	按地區劃分的供應商數目。	
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	創新驅動 匠心經營
B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	
B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標

層面	內容	披露位置
B6 :	產品責任	
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： <ul style="list-style-type: none"> (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 	
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	創新驅動 匠心經營
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	
B6.5	描述消費者數據保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	
B7 :	反貪污	
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： <ul style="list-style-type: none"> (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 	合規經營 穩健發展
B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	
B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標

層面	內容	披露位置
B8 :	社區投資	
一般披露	有關以社區參與來了解發行人營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	堅守初心 共享發展
B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	
B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	



致微创心通医疗科技有限公司

股東之獨立核數師報告

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

意見

本核數師(以下簡稱「我們」)已審計載列於第123至204頁的微创心通医疗科技有限公司(「貴公司」)及其附屬公司(統稱「貴集團」)的綜合財務報表，此財務報表包括於2022年12月31日的綜合財務狀況表與截至該日止年度的綜合損益表、綜合損益及其他全面收益表、綜合權益變動表及綜合現金流量表，以及綜合財務報表附註，包括主要會計政策概要。

我們認為，綜合財務報表已根據香港會計師公會頒佈的香港財務報告準則真實而公平地反映 貴集團於2022年12月31日的綜合財務狀況及其截至該日止年度 貴集團的綜合財務表現及其綜合現金流量，並已根據香港《公司條例》的披露規定妥為編製。

意見基準

我們已根據香港會計師公會頒佈的《香港審計準則》進行審計。我們於該等準則下的責任於本報告內核數師對審計綜合財務報表的責任一節進一步闡述。根據香港會計師公會的《專業會計師道德守則》(「守則」)以及與我們對開曼群島綜合財務報表的審計相關的任何道德要求，我們獨立於 貴集團，並已根據該等要求及守則履行其他道德責任。我們相信，我們所獲得的審計憑證能充足及適當地為我們的意見提供基礎。

關鍵審計事項

關鍵審計事項是根據我們的專業判斷，認為對本期綜合財務報表的審計最為重要的事項。該等事項是在對綜合財務報表整體進行審計並就此形成審計意見的背景下來進行處理的。我們不對該等事項提供單獨的意見。

關鍵審計事項(續)

研究及開發成本的確認及計量

請參閱綜合財務報表附註5(d)及第135頁的會計政策

關鍵審計事項

貴集團主要業務為研究及開發(「研發」)醫療器械。

貴集團於截至2022年12月31日止年度產生研發成本人民幣223.8百萬元，主要包括員工成本、第三方合約成本及材料和消耗品成本。

我們把研發成本的確認及計量列為關鍵審計事項，因為其金額巨大，以及未能準確地確認研發相關人員成本、第三方合約成本及材料和消耗品成本的風險。

我們的審計如何處理該事項

我們就評價確認及計量研發成本的審計程序包括：

- 了解及測試與 貴集團研發成本確認及計量程序相關的主要內部監控的設計及執行情況，以及其運作有效性；
- 向管理層及研發項目經理詢問研發項目的進度；
- 透過查閱研發項管理部所保存的工作時間記錄，評價應計的研發人員成本及分配情況；
- 透過抽樣檢查材料和消耗品採購訂單、付款收據及其他證明文件評價與研發相關的材料和消耗品成本；
- 透過抽樣檢查相關合約所載的主要條款評價與研發相關的第三方合約成本，以及參照自各第三方承包商取得的進度報告評價完成情況，以評估該等成本是否根據各自的合約條款或完成情況入賬；及
- 透過抽樣對結算日前後記錄的研發成本與相關證明文件(如員工成本的工作時間記錄、採購訂單及付款收據及發票，以及自第三方承包商取得的完成情況報告)進行比較，評價研發成本是否計入恰當的期間。

關鍵審計事項(續)

資本化開發成本的潛在減值的評估

請參閱綜合財務報表附註11及第142頁的會計政策

關鍵審計事項

我們的審計如何處理該事項

於2022年12月31日，由於產品迭代加速，貴集團識別到有跡象顯示VitaFlow®的相關資本化開發成本可能出現減值。

當有事件或情況發生變化顯示資本化開發成本的賬面值可能無法收回時，貴集團須對資本化開發成本的減值情況進行測試。管理層通過比較資產的賬面價值和可收回金額，對貴集團資本化開發成本進行減值測試。可收回金額的估計採用使用價值法，即對資產分配到的相關現金產生單位(「現金產生單位」)分別編製折現的現金流量預測。

編製折現的現金流量預測涉及管理層的重大判斷，尤其包括估計未來收入增長率及未來毛利率。

我們把資本化開發成本潛在減值的評估列為關鍵審計事項，因為減值金額(如有)的確定涉及管理層重大判斷，該判斷存在固有不確定性且可能受到管理層偏見的影响。

我們就評價資本化開發成本潛在減值風險的審計程序包括：

- 了解及測試與資本化開發成本減值評估相關的主要內部監控的設計及執行情況；
- 參考現行會計準則的規定評價管理層採納的減值測試的方法；
- 評價並質疑於編製折現的現金流量預測時所採納的關鍵假設，即將預計收入、預計毛利率與經董事會批准的財務預算、相關現金產生單位的歷史業績及可得的經濟及行業預測相比較；
- 讓我們的內部估值專家透過與可比較公司之數據及外部市場數據(如有)進行比較，並參考現行會計準則及折現的現金流量預測所採用的折現率，評估減值評估模型的適當性；
- 對折現的現金流量預測中的關鍵假設，包括未來收入增長率及未來毛利率進行敏感性分析，考慮關鍵假設變動對減值測試結果所產生的影響，及是否存在管理層偏見的跡象；及
- 參考現行會計準則的規定考慮在綜合財務報表中對管理層資本化開發成本減值測試進行披露的合理性。

綜合財務報表及其核數師報告以外的信息

董事需對其他信息負責。其他信息包括刊載於年報內的全部信息，但不包括綜合財務報表及我們的核數師報告。

我們對綜合財務報表的意見並不涵蓋其他信息，我們亦不對該等其他信息發表任何形式的鑒證結論。

結合我們對綜合財務報表的審計，我們的責任是閱讀其他信息，在此過程中，考慮其他信息是否與綜合財務報表或我們在審計過程中所了解的情況存在重大抵觸或者似乎存在重大錯誤陳述的情況。

基於我們已執行的工作，如果我們認為其他信息存在重大錯誤陳述，我們需要報告該事實。在這方面，我們沒有任何報告。

董事就綜合財務報表須承擔的責任

董事須負責根據香港會計師公會頒佈的香港財務報告準則及香港《公司條例》的披露要求擬備真實而中肯的綜合財務報表，並對其認為為使綜合財務報表的擬備不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所需的內部控制負責。

在擬備綜合財務報表時，董事負責評估 貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非董事有意將 貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

審核委員會協助董事履行監督 貴集團的財務報告過程的責任。

核數師就審計綜合財務報表承擔的責任

我們的目標，是對綜合財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述取得合理保證，並出具包括我們意見的核數師報告。我們僅向整體股東報告。除此以外，我們的報告不可用作其他用途。我們概不就本報告的內容，對任何其他人士負責或承擔法律責任。

核數師就審計綜合財務報表承擔的責任(續)

合理保證是高水準的保證，但不能保證按照《香港審計準則》進行的審計，在某一重大錯誤陳述存在時總能發現。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引起，如果合理預期它們單獨或匯總起來可能影響綜合財務報表使用者依賴財務報表所作出的經濟決定，則有關的錯誤陳述可被視作重大。

在根據《香港審計準則》進行審計的過程中，我們運用了專業判斷，保持了專業懷疑態度。我們亦：

- 識別和評估由於欺詐或錯誤而導致綜合財務報表存在重大錯誤陳述的風險，設計及執行審計程序以應對這些風險，以及獲取充足和適當的審計憑證，作為我們意見的基礎。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述，或凌駕於內部控制之上，因此未能發現因欺詐而導致的重大錯誤陳述的風險高於未能發現因錯誤而導致的重大錯誤陳述的風險。
- 了解與審計相關的內部控制，以設計適當的審計程序，但目的並非對 貴集團內部控制的有效性發表意見。
- 評價董事所採用會計政策的恰當性及作出會計估計和相關披露的合理性。
- 對董事採用持續經營會計基礎的恰當性作出結論。根據所獲取的審計憑證，確定是否存在與事項或情況有關的重大不確定性，從而可能導致對 貴集團的持續經營能力產生重大疑慮。如果我們認為存在重大不確定性，則有必要在核數師報告中提請使用者注意綜合財務報表中的相關披露。假若有關的披露不足，則我們應當發表非無保留意見。我們的結論是基於核數師報告日止所取得的審計憑證。然而，未來事項或情況可能導致 貴集團不能持續經營。
- 評價綜合財務報表的整體列報方式、結構和內容，包括披露，以及綜合財務報表是否中肯反映交易和事項。
- 就 貴集團內實體或業務活動的財務信息獲取充足、適當的審計憑證，以便對綜合財務報表發表意見。我們負責 貴集團審計的方向、監督和執行。我們為審計意見承擔全部責任。

核數師就審計綜合財務報表承擔的責任(續)

除其他事項外，我們與審核委員會溝通了計劃的審計範圍、時間安排、重大審計發現等，包括我們在審計中識別出內部控制的任何重大缺陷。

我們還向審核委員會提交聲明，說明我們已符合有關獨立性的相關專業道德要求，並與他們溝通有可能合理地被認為會影響我們獨立性的所有關係和其他事項，以及在適用的情況下，採取的消除威脅措施或相關的防範措施。

從與審核委員會溝通的事項中，我們確定哪些事項對本期綜合財務報表的審計最為重要，因而構成關鍵審計事項。我們在核數師報告中描述這些事項，除非法律法規不允許公開披露這些事項，或在極端罕見的情況下，如果合理預期在我們報告中溝通某事項造成的負面後果超過產生的公眾利益，我們決定不應在報告中溝通該事項。

出具本獨立核數師報告的審計項目合夥人是區日科。

畢馬威會計師事務所

執業會計師

香港中環
遮打道十號
太子大廈八樓

2023年3月29日

綜合損益表

截至2022年12月31日止年度

(以人民幣呈列)

	附註	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
收入	3	251,026	200,813
銷售成本		(88,896)	(82,112)
毛利		162,130	118,701
其他淨收入	4	50,329	23,857
研發成本		(223,784)	(151,132)
分銷成本		(160,775)	(116,415)
行政開支		(71,992)	(35,354)
金融工具公允價值變動	27(e)	(35,605)	23,419
無形資產減值虧損	11	(49,103)	—
其他經營成本	5(c)	(47,779)	(22,314)
來自經營的虧損		(376,579)	(159,238)
融資成本	5(a)	(5,411)	(19,901)
應佔聯營公司的虧損		(48,190)	(3,502)
應佔一家合營企業的虧損		(21,119)	(10)
稅前虧損	5	(451,299)	(182,651)
所得稅	6(a)	(3,096)	(613)
年內虧損及本公司權益股東應佔虧損		(454,395)	(183,264)
每股虧損	9	(0.19)	(0.08)
基本及攤薄(人民幣元)			

第130至204頁的附註構成此財務報表的一部分。

綜合損益及其他全面收益表

截至2022年12月31日止年度

(以人民幣呈列)

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
年內虧損	(454,395)	(183,264)
年內其他全面收益，扣除零稅項		
將不會重新分類至損益的項目：		
換算本公司財務報表的匯兌差額	303,219	(42,055)
其後可能重新分類至損益的項目：		
換算海外業務財務報表的匯兌差額	(102,895)	21,976
年內其他全面收益	200,324	(20,079)
年內及本公司權益股東應佔全面收益總額	(254,071)	(203,343)

第130至204頁的附註構成此財務報表的一部分。

綜合財務狀況表

(以人民幣呈列)

	附註	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
非流動資產			
物業、廠房及設備	10	241,715	267,166
無形資產	11	163,119	238,752
於一家合營企業中的權益	13	14,520	33,219
於聯營公司中的權益	14	271,161	176,738
其他金融資產	15	12,490	21,052
其他非流動資產	16	26,488	25,266
		729,493	762,193
流動資產			
存貨	17	114,115	82,732
貿易及其他應收款項	18	82,071	113,480
已抵押及定期存款	19	209,263	192,027
現金及現金等價物	19	1,866,319	2,211,560
		2,271,768	2,599,799
流動負債			
貿易及其他應付款項	20	115,609	126,778
合約負債		6,087	2,957
租賃負債	21	31,041	34,699
應付所得稅	22	1,773	—
衍生金融工具	24	22,719	—
		177,229	164,434
流動資產淨額			
		2,094,539	2,435,365
資產總值減流動負債			
		2,824,032	3,197,558
非流動負債			
租賃負債	21	64,427	90,936
遞延收益	23	5,890	2,250
衍生金融工具	24	—	7,898
		70,317	101,084
資產淨值			
		2,753,715	3,096,474

綜合財務狀況表(續)

(以人民幣呈列)

	附註	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
資本及儲備			
股本	26	83	83
儲備		2,753,632	3,096,391
權益總額		2,753,715	3,096,474

經董事會於2023年3月29日批准及授權刊發。

羅七一
主席

陳國明
董事

第130至204頁的附註構成此財務報表的一部分。

綜合權益變動表

截至2022年12月31日止年度

(以人民幣呈列)

附註	普通股股本 人民幣千元	優先股股本 人民幣千元	股份溢價 人民幣千元	匯兌儲備 人民幣千元	資本儲備 人民幣千元	累計虧損 人民幣千元	權益/ (虧損)總額 人民幣千元
於2021年1月1日的結餘	43	17	481,837	82,703	(267,980)	(641,804)	(345,184)
2021年的權益變動：							
年內虧損	—	—	—	—	—	(183,264)	(183,264)
其他全面收益	—	—	—	(20,079)	—	—	(20,079)
全面收益總額	—	—	—	(20,079)	—	(183,264)	(203,343)
首次公開發售完成後發行的股份， 扣除交易成本	26(c)(i)	7	—	2,008,573	—	—	2,008,580
行使超額配股權後發行的股份， 扣除交易成本	26(c)(ii)	1	—	303,155	—	—	303,156
將優先股轉換為普通股	26(c)(iii)	32	(17)	1,343,046	—	—	1,343,061
根據購股權計劃發行的股份	26(c)(iv)	—	—	14,330	—	(7,756)	6,574
根據股份激勵計劃購回的股份	26(c)(v)	—	—	—	—	(41,561)	(41,561)
以權益結算的股份支付交易	5(b)	—	—	—	—	24,801	25,191
於2021年12月31日及2022年1月1日 的結餘	83	—	4,150,941	62,624	(292,496)	(824,678)	3,096,474
2022年的權益變動：							
年內虧損	—	—	—	—	—	(454,395)	(454,395)
其他全面收益	—	—	—	200,324	—	—	200,324
全面收益總額	—	—	—	200,324	—	(454,395)	(254,071)
根據購股權計劃發行的股份	26(c)(vi)	—	—	13,213	—	(6,933)	6,280
根據股份激勵計劃購回的股份	26(c)(vii)	—	—	—	—	(109,818)	(109,818)
根據股份獎勵計劃授出的股份	25(c)	—	—	—	(454,395)	2,232	2,232
以權益結算的股份支付交易	5(b)	—	—	—	—	12,325	12,618
於2022年12月31日的結餘	83	—	4,164,154	262,948	(394,690)	(1,278,780)	2,753,715

第130至204頁的附註構成此財務報表的一部分。

綜合現金流量表

截至2022年12月31日止年度

(以人民幣呈列)

	附註	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
經營活動			
稅前虧損		(451,299)	(182,651)
就以下各項作出調整：			
攤銷及折舊	5(d)	78,215	44,423
利息支出	5(a)	5,188	19,639
定期存款利息收入		(4,511)	(926)
處置物業、廠房及設備的淨虧損	4	31	569
無形資產減值虧損	11	49,103	—
應佔一家合營企業的虧損		21,119	10
應佔聯營公司的虧損		48,190	3,502
金融工具公允價值變動	27(e)	35,605	(23,419)
以權益結算的股份支付開支	5(b)	12,958	25,048
根據股份獎勵計劃授出的股份		2,232	—
營運資金變動：			
存貨增加		(31,096)	(14,820)
貿易及其他應收款項減少／(增加)		42,840	(66,526)
貿易及其他應付款項增加		3,636	27,009
遞延收入增加／(減少)		3,640	(1,140)
其他非流動資產(增加)／減少		(190)	5,555
合約負債增加		3,130	2,839
經營活動所用現金			
已付稅項		(1,323)	(613)
經營活動所用現金淨額			
		(182,532)	(161,501)
投資活動			
購買物業、廠房及設備的付款		(45,941)	(83,422)
存放定期存款		(607,281)	(194,037)
贖回定期存款		607,281	—
購買無形資產的付款		(3,131)	(25,022)
已收利息		1,591	—
收購聯營公司及其他金融資產的付款		(132,297)	(134,994)
投資活動所用現金淨額			
		(179,778)	(437,475)

綜合現金流量表(續)

截至2022年12月31日止年度

(以人民幣呈列)

	附註	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
融資活動			
已付租賃租金的資本部分	19(b)	(27,884)	(16,171)
已付租賃租金的利息部分	19(b)	(5,188)	(3,030)
已收取/(已付)租賃按金		190	(31,123)
首次公開發售所得款項淨額	26(c)(i)	—	2,008,580
行使超額配股權所得款項淨額	26(c)(ii)	—	303,156
根據購股權計劃發行的股份所得款項	26(c)(v)	6,280	6,574
回購股份的付款	26(c)(iv)	(109,818)	(41,561)
融資活動(所用)/所得現金淨額		(136,420)	2,226,425
現金及現金等價物(減少)/增加淨額		(498,730)	1,627,449
年初的現金及現金等價物		2,211,560	612,474
外匯匯率變動的影響		153,489	(28,363)
年末的現金及現金等價物		1,866,319	2,211,560

第130至204頁的附註構成此財務報表的一部分。

財務報表附註

(除另有所指外，均以人民幣列示)

1 重大會計政策

(a) 合規聲明

該等財務報表乃根據香港會計師公會(「香港會計師公會」)頒佈的所有適用的香港財務報告準則(「香港財務報告準則」)(該詞泛指包括所有適用的個別香港財務報告準則、香港會計準則(「香港會計準則」)及詮釋)，以及香港公認會計準則及香港《公司條例》的披露規定。該等財務報表亦遵守《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》之適用披露規定。本集團所採納的主要會計政策於下文披露。

香港會計師公會頒佈了若干經修訂的香港財務報告準則。這些準則在本集團當前的會計期間開始生效或可供提前採用。附註1(c)內的資料有關與本集團有關的範圍內初始應用該等準則所引致當前會計期間的會計政策變更，已於財務報表內反映。

(b) 財務資料編製基準

截至2022年12月31日止年度的綜合財務報表包括微創心通醫療科技有限公司(「本公司」)及其附屬公司(以下統稱為「本集團」)以及本集團於一家合營企業及多家聯營公司中的權益。

由於本集團的業務主要位於中國內地，且本集團的大部分交易均以人民幣(上海微創心通的功能貨幣)進行和計值，因此，除非另有說明，否則綜合財務報表以人民幣列賬，約整至最接近的千元。本公司的功能貨幣為美元而非人民幣。

編製財務報表所使用的計量基準為歷史成本基準，但下列資產和負債如下文會計政策所述按公允價值列賬則除外：

- 債務及股本證券投資(見附註1(f))；及
- 衍生金融工具(見附註1(g))

按照香港財務報告準則編製財務報表須管理層作出判斷、估計和假設，這些判斷、估計和假設會影響政策的應用以及資產、負債、收入和開支的報告金額。該等估計和相關假設基於歷史經驗和本集團認為在有關情況下合理的各種其他因素而作出，就此產生的結果構成就資產和負債賬面值作出判斷的基準(除此基準外難以從其他明顯來源進行判斷)。實際結果可能與估計金額有異。

1 重大會計政策(續)

(b) 財務資料編製基準(續)

估計和相關假設按持續基準予以審閱。若會計估計的修訂僅對作出修訂的期間產生影響，則有關修訂只會在該期間內確認；若會計估計的修訂對當期及未來期間均產生影響，則會在作出該修訂當期及未來期間內確認。

管理層應用對財務報表具有重大影響的香港財務報告準則所作出的判斷以及估計不確定因素的主要來源於附註2中進行了討論。

(c) 會計政策變動

香港會計師公會已頒佈以下於本集團當前會計期間首次生效之香港財務報告準則的修訂本：

- 香港會計準則第16號的修訂，物業、廠房及設備：於作擬定用途前的所得款項
- 對香港會計準則第37號的修訂，撥備、或有負債及或有資產：虧損性合約 — 履行合約的成本

該等發展對本集團當前或過往期間業績及財務狀況之編製或呈列方式並無重大影響。本集團並無採納任何於本會計期間尚未生效之新準則或詮釋。

(d) 附屬公司

附屬公司為受本集團控制的實體。如果本集團因其參與某一實體事務而可獲取或有權收取可變回報並可通過其對該實體擁有的權力影響該等回報，則本集團控制該實體。在評估本集團是否擁有權力時，只考慮實質性權利(由本集團和其他各方持有)。

對附屬公司的投資自控制開始之日起至控制權終止之日止合併至綜合財務報表。在編製綜合財務報表時，集團內的結餘、交易和現金流量以及集團內交易產生的任何未變現利潤悉數抵銷。集團內交易產生的未變現虧損僅在並無出現減值跡象的情況下以與未變現收益相同的方法予以抵銷。

本集團於附屬公司權益的變動如不會導致失去控制權，則按權益交易方式入賬，即只對綜合權益內的控股及非控股權益的金額作出調整，以反映相對權益的變動，但不會對商譽作出調整，亦不會確認損益。

財務報表附註(續)

(除另有所指外，均以人民幣列示)

1 重大會計政策(續)

(d) 附屬公司(續)

當本集團失去對附屬公司的控制權時，將按出售該附屬公司的所有權益入賬，由此產生的收益或虧損將在損益中確認。於失去控制權當日保留於該前附屬公司的任何權益均按公允價值確認，該金額被視為金融資產於初始確認時的公允價值(見附註1(f))，或(如適用)視為對聯營公司或合營企業投資的初始確認成本(見附註1(e))。

在本公司的財務狀況表中，對附屬公司的投資按成本減去減值虧損列賬(見附註1(k)(ii))。

(e) 聯營公司和合營企業

聯營公司是指本集團或本公司對其管理(包括參與財務和經營政策決策)具有重大影響，但不控制或共同控制其管理層的實體。

合營企業是指本集團或本公司與其他各方在合約上協定分享該安排的控制權，並對其淨資產擁有權利的安排。

對聯營公司或合營企業的投資在綜合財務報表中按權益法入賬。根據權益法，投資初步按成本入賬，並就本集團應佔被投資公司收購當日可識別資產淨值之公允價值超出投資成本的部分(如有)作出調整。投資成本包括購買價、直接產生自獲得投資的其他成本及構成本集團權益投資一部分的對聯營公司或合營企業的任何直接投資。此後，該投資會就本集團應佔被投資公司資產淨值於收購後的變動及與投資有關之任何減值虧損作出調整(見附註1(k)(ii))。在每個報告日，本集團評估是否有任何客觀證據表明該投資已發生減值。收購當日出出成本的任何部分、本集團年內應佔被投資公司收購後的稅後業績以及任何減值虧損於綜合損益表內確認，而本集團應佔被投資公司收購後的稅後其他全面收益項目於綜合損益及其他全面收益表內確認。

當本集團應佔聯營公司或合營企業的虧損超出應佔權益時，本集團的權益將調減至零，並且不再確認其他虧損，但如本集團已承擔法定或推定責任，或代表被投資公司付款則除外。就此而言，本集團的權益是按權益法計算的投資賬面值加上實質上屬於本集團對聯營公司或合營企業投資淨額一部分的任何其他長期權益(如適用，將預期信貸虧損模式應用於該等其他長期權益後)(見附註1(k)(ii))。

1 重大會計政策(續)

(e) 聯營公司和合營企業(續)

本集團與其聯營公司及合營企業交易所產生的未變現損益，以本集團所佔被投資公司的權益為限予以抵銷，但如未變現虧損證明所轉讓資產出現減值，則即時於損益中確認。

倘一項對聯營公司的投資成為對合營企業的投資或對合營企業的投資成為對聯營公司的投資，則不會重新計量保留權益。反之，該投資繼續根據權益法入賬。

於所有其他情況下，當本集團喪失對聯營公司的重大影響或對合營企業的共同控制權，將按出售該被投資公司的所有權益入賬，而所產生收益或虧損於損益確認。任何在喪失重大影響或共同控制權之日仍保留在該前被投資公司的權益按公允價值確認，該金額被視為金融資產初始確認時的公允價值(見附註1(f))。

(f) 於債務和股本證券的其他投資

本集團於債務及股本證券的投資(不包括於附屬公司、聯營公司及一家合營企業的投資)政策載列如下。

債務和股本證券投資於本集團承諾購買/出售投資當日確認/終止確認。投資初步以公允價值加上直接應佔交易成本列賬，但以公允價值計量且其變動計入損益的投資(交易成本直接於損益確認)除外。關於本集團如何確定金融工具公允價值的解釋，見附註27(e)。該等投資隨後根據其分類按如下方式入賬。

(i) 股本投資以外的投資

本集團持有的非股本投資分類為以下計量類別之一：

- 攤銷成本，倘投資是為收取合約現金流量而持有，且合約現金流量僅代表本金和利息付款。投資利息收入採用實際利息法計算(見附註1(v)(ii)(b))。

財務報表附註(續)

(除另有所指外，均以人民幣列示)

1 重大會計政策(續)

(f) 於債務和股本證券的其他投資(續)

(i) 股本投資以外的投資(續)

- 以公允價值計量且其變動計入其他全面收益 — 可重新分類，倘投資的合約現金流量僅包括本金和利息付款，且投資是在通過收取合約現金流量和出售實現目標的業務模式下持有。公允價值變動於其他全面收益確認，但預期信貸虧損、利息收入(使用實際利率法計算)和外匯收益及虧損則於損益確認。當投資終止確認時，於其他全面收益中累計的金額從權益重新分類至損益。
- 以公允價值計量且其變動計入損益，倘投資不符合按攤銷成本計量或以公允價值計量且其變動計入其他全面收益計量(可重新分類)的標準。投資(包括利息)的公允價值變動於損益確認。

(ii) 股本投資

於股本證券的投資分類為以公允價值計量且其變動計入損益，除非股本投資並非持作買賣用途，且於初步確認投資時本集團不可撤銷地選擇指定該投資為以公允價值計量且其變動計入其他全面收益(不可重新分類)，則公允價值後續變動於其他全面收益確認。有關選擇乃按逐項工具基準作出，但僅可於該投資從發行人角度而言符合權益定義時作出。作出有關選擇後，於其他全面收益中累計的金額於出售投資前維持於公允價值儲備(不可重新分類)中。出售時，於公允價值儲備(不可重新分類)累計的金額將轉撥至留存利潤，不得重新分類至損益。無論於股本證券的投資是分類為以公允價值計量且其變動計入損益還是以公允價值計量且其變動計入其他全面收益，其股息均根據載列於附註1(v)(ii)(a)的政策於損益中確認為其他收入。

(g) 衍生金融工具

衍生金融工具按公允價值確認。公允價值於各報告期末重新計量。重新計量公允價值的損益即時於損益確認。

1 重大會計政策(續)

(h) 物業、廠房及設備

物業、廠房及設備(包括相關廠房和設備租賃產生的使用權資產(見附註1(j))按成本減去累計折舊和減值虧損列賬(見附註1(k)(ii))。

物業、廠房及設備自建項目成本包括材料成本、直接人工成本、拆卸及搬遷項目以及恢復項目所在地原貌的成本的初步估計(如有關)及適當比例的生產經常開支及借款成本(見附註1(x))。

在使物業、廠房及設備項目達到管理層擬定的營運方式所需的地點及狀況的同時，亦可生產有關項目。出售任何該等項目的所得款項及相關成本於損益確認。

因報廢或出售物業、廠房及設備項目而產生的收益或虧損按出售所得款項淨額與項目賬面值之間的差額確定，並於報廢或出售當日於損益內確認。

物業、廠房及設備項目的折舊是根據其下列估計可使用年期，在扣除估計剩餘價值(如有)後，以直線法撇銷其成本：

- 租賃物業裝修按尚餘租期及其估計可使用年期(即自竣工日期起計3至5年)的較短者計算折舊；
- 設備及機器 5至10年
- 辦公室設備、傢俬及裝置 5年

如物業、廠房及設備項目中各部分有不同可使用年期，項目的成本則按合理基準在各部分中分配，而各部分均獨立進行折舊。資產可使用年期及其剩餘價值(如有)每年均會進行覆核。

(i) 無形資產

研究活動開支於其產生期間確認為開支。倘若產品或工序在技術和商業上可行，且本集團具備充裕資源及有意完成開發，則開發活動開支會資本化。資本化開支包括材料成本、直接人工成本及按適當比例計算的經常開支以及借款成本(如適用)(見附註1(x))。資本化開發成本按成本減累計攤銷及減值虧損列賬(見附註1(k)(ii))。其他開發開支於其產生期間確認為開支。

財務報表附註(續)

(除另有所指外，均以人民幣列示)

1 重大會計政策(續)

(i) 無形資產(續)

本集團收購的其他無形資產按成本減累計攤銷(若估計可使用年期有限)及減值虧損列賬(見附註1(k)(ii))。內部產生商譽及品牌開支於其產生期間確認為開支。

具有有限可使用年期的無形資產的攤銷在該等資產的估計可使用年期內以直線法自損益中扣除。下列具有有限可使用年期的無形資產自其可供使用當日起攤銷，且其估計可使用年期如下：

— 軟件	3年
— 資本化開發成本	10年

資本化開發成本的可使用年期乃基於商業化後相關產品的預計生命週期估計。攤銷的期間和方法每年都會進行覆核。

(j) 租賃資產

在合約開始時，本集團會評估該合約是否為或包含租賃。倘合約轉讓一段時間內對使用一項已確定資產的控制權以換取對價，則該合約屬於租賃或包含租賃。如客戶既有權指示已確定資產的使用，又有權從該使用中獲得絕大部分經濟利益，即屬控制權被轉移。

(i) 作為承租人

當合約包含租賃組成部分和非租賃組成部分時，本集團選擇不將非租賃組成部分分開，並將每個租賃組成部分和任何關聯的非租賃組成部分作為所有租賃的單一租賃組成部分進行列賬。

在租賃開始日，本集團確認使用權資產和租賃負債，但不包括租賃期不超過12個月的短期租賃和低價值資產租賃(就本集團而言，主要為手提電腦及辦公室設備)。當本集團就一項低價值資產訂立租約時，本集團決定是否以逐項租賃為基準對該租賃進行資本化。與未資本化的租賃相關的租賃付款在租賃期內系統地確認為開支。

1 重大會計政策(續)

(j) 租賃資產(續)

(i) 作為承租人(續)

當租賃資本化時，租賃負債按租賃期內應付租賃付款的現值進行初始確認，並使用租賃中隱含的利率進行折現，如果無法輕易確定該利率，則採用相關的遞增借款利率。初始確認後，租賃負債按攤銷成本計量，利息開支採用實際利率法計算。不依賴指數或利率的可變租賃付款不包括在租賃負債的計量中，因此在其產生的會計期間自損益中扣除。

當租賃資本化時確認的使用權資產初步按成本計量，成本包括租賃負債的初始金額加上於開始日或之前支付的任何租賃付款，以及產生的任何初始直接成本。在適用的情況下，使用權資產的成本還包括拆除和移除相關資產或恢復相關資產或其所在場所的成本估算，折現至其現值，減去獲得的任何租賃激勵。使用權資產隨後按成本減去累計折舊和減值虧損列賬(見附註1(h)和1(k)(ii))。

按照以攤銷成本計量的債務證券投資的會計政策，可退還租金按金的初始公允價值與使用權資產分開核算(見附註1(f))。按金的初始公允價值與面值作為額外的租賃付款入賬，並計入使用權資產的成本。

當指數或利率的變動導致未來租賃付款發生變化，或本集團對剩餘價值擔保項下預期應付金額的估計發生變化，或重新評估本集團是否有合理把握行使購買、延期或終止選擇權而發生變化時，租賃負債將被重新計量。租賃負債按此方式重新計量時，會對使用權資產的賬面值進行相應調整，如果使用權資產賬面值已減為零，則計入損益。

財務報表附註(續)

(除另有所指外，均以人民幣列示)

1 重大會計政策(續)

(j) 租賃資產(續)

(i) 作為承租人(續)

當租賃範圍或租賃對價發生變動，而該變動未在租賃期合約中作出初始規定(「租賃修改」)且未作為單獨租賃列賬時，租賃負債亦將被重新計量。在這種情況下，租賃負債按修改後的租賃款項和租賃期限，使用修改後的折現率在修改生效日重新計量。但因新型冠狀病毒疫情的後果而產生並符合香港財務報告準則第16號「租賃」第46B段所列條件的任何租金減免為唯一例外。在這種例外情況下，本集團利用切實可行的權宜之計不評估租金優惠是否為租賃修改，並將對價變動確認為負的可變租賃付款額，在觸發租金減免的事件或條件發生的期間計入當期損益。

於綜合財務狀況表內，長期租賃負債的流動部分釐定為應於報告期結束後十二月內結算的合約付款的現值。

(k) 信貸虧損和資產減值

(i) 金融工具信貸虧損

本集團就以攤銷成本計量的金融資產(包括現金及現金等價物、質押存款、定期存款和貿易及其他應收款項)的預期信貸虧損確認虧損準備。

以公允價值計量的其他金融資產，包括以公允價值計量且其變動計入損益的股本及債務證券無需進行預期信貸虧損評估。

預期信貸虧損的計量

預期信貸虧損是以概率加權估計的信貸虧損。信貸虧損按所有預期現金差額(即根據合約應付本集團的現金流量與本集團預期收取現金流量之間的差額)的現值計量。

1 重大會計政策(續)

(k) 信貸虧損和資產減值(續)

(i) 金融工具信貸虧損(續)

預期信貸虧損的計量(續)

如折現的影響屬重大，則預期現金差額將按以下折現率折現：

- 固定利率金融資產和貿易及其他應收款項：初始確認時確定的實際利率或其近似值；及
- 浮動利率金融資產：當期實際利率。

估計預期信貸虧損時所考慮的最長合約期為本集團面臨信貸風險的最長合約期。

在計量預期信貸虧損時，本集團考慮合理及有證據而無需付出過多的成本或努力即可獲得的資料，包括過往事件、當前狀況及未來經濟狀況預測等資料。

預期信貸虧損基於以下基準計量：

- 12個月的預期信貸虧損：預計在報告日期後12個月內可能發生的違約事件造成的虧損；及
- 整個存續期的預期信貸虧損：預計該等採用預期信貸虧損模式的項目在整個預期存續期內所有可能發生的違約事件造成的虧損。

貿易及其他應收款項的虧損準備總是按相等於整個存續期的預期信貸虧損金額計量。該等金融資產的預期信貸虧損使用基於本集團歷史信貸虧損經驗的撥備基準矩陣估計，並按在報告日期債務人的特定因素及對當前和預測整體經濟狀況的評估予以調整。

對於所有其他金融工具，本集團確認相當於12個月預期信貸虧損的虧損準備，除非自初始確認後金融工具的信貸風險大幅增加，在這種情況下，虧損準備會以相等於整個存續期的預期信貸虧損金額計量。

財務報表附註(續)

(除另有所指外，均以人民幣列示)

1 重大會計政策(續)

(k) 信貸虧損和資產減值(續)

(i) 金融工具信貸虧損(續)

信貸風險顯著增加

在評估金融工具的信貸風險自初始確認後是否顯著增加時，本集團將於報告日期評估的金融工具的違約風險與於初始確認日評估的金融工具的違約風險進行比較。在進行此項重新評估時，本集團認為，倘借款人不大可能在本集團不執行追索權採取變現抵押品(如持有)等行動的情況下向本集團悉數支付其信貸債務，則構成違約事件。本集團會考慮合理及有理據的定量及定性資料，包括歷史經驗及無需付出過多的成本或努力即可獲得的前瞻性資料。

具體而言，在評估信貸風險自初始確認後是否顯著增加時，會考慮以下信息：

- 未能在合約到期日支付本金或利息；
- 金融工具的外部或內部信貸評級(如有)實際或預期顯著惡化；
- 債務人的經營業績實際或預期顯著惡化；及
- 技術、市場、經濟或法律環境的現有或預期變化對債務人履行對本集團責任的能力產生重大不利影響。

根據金融工具的性质，判斷信貸風險是否顯著增加的評估按個別基準或集體基準進行。當評估以集體基準進行時，會按照金融工具的共同信貸風險特徵(例如逾期狀態及信貸風險評級)分類。

預期信貸虧損於各報告日期重新計量，以反映自初始確認後金融工具信貸風險的變化。預期信貸虧損金額的任何變化均在損益中確認為減值收益或虧損。本集團確認所有金融工具的減值收益或虧損時，會通過虧損準備賬戶對其賬面值進行相應調整，但以公允價值計量且其變動計入其他全面收益(可重新分類)的債務證券投資除外，其虧損撥備於其他全面收益中確認並累計計入公允價值儲備(可重新分類)。

1 重大會計政策(續)

(k) 信貸虧損和資產減值(續)

(i) 金融工具信貸虧損(續)

利息收入的計算基準

根據附註1(v)(ii)(b)確認的利息收入按金融資產的賬面總值計算，除非金融資產出現信貸減值，在此情況下，利息收入按金融資產的攤銷成本(即賬面總值減虧損準備)計算。

於各報告日期，本集團評估金融資產有否出現信貸減值。當發生一項或多項對金融資產估計未來現金流量產生不利影響的事件時，金融資產即出現信貸減值。

金融資產出現信貸減值的證據包括以下可觀察事件：

- 債務人面對重大財務困難；
- 違反合約，如拖欠或逾期事件；
- 借款人有可能破產或進行其他財務重組；
- 環境的重大變動(包括技術、市場、經濟或法律)對債務人構成不利影響；或
- 發行人陷入財務困難導致證券失去活躍市場。

核銷政策

若日後回收不可實現，金融資產的賬面總值將(部分或全部)核銷。該情況通常出現在本集團確定債務人並無資產或收入來源可產生足夠現金流量以償還核銷金額時。

過往核銷資產的後續回收在回收期間於損益確認為減值撥回。

財務報表附註(續)

(除另有所指外，均以人民幣列示)

1 重大會計政策(續)

(k) 信貸虧損和資產減值(續)

(ii) 其他非流動資產減值

於各報告期末均會審閱內部及外部資料來源，以識別下列資產是否出現減值跡象，或除商譽外，先前確認的減值虧損是否不再存在或可能已經減少：

- 物業、廠房及設備，包括使用權資產；
- 無形資產；
- 於合營企業及聯營公司的投資；及
- 本公司財務狀況表中於附屬公司的投資。

如出現任何有關跡象，則會估計資產的可收回金額。此外，就尚無法使用的無形資產而言，不論有否任何減值跡象，可收回金額仍於每年估計。

— 計算可收回金額

資產的可收回金額為其公允價值減出售成本與使用價值之間的較高者。在評估使用價值時，估計未來現金流量乃使用能反映對貨幣時間價值及資產特定風險現時市場評估的稅前貼現率貼現至其現值。倘資產所產生現金流入大致上不能獨立於其他資產所產生的現金流入，則就能獨立產生現金流入的最小資產組別(即現金產生單位)釐定可收回金額。倘可在合理及一致的基礎上進行分配，則公司資產(例如總部大樓)的一部分賬面值會分配予個別現金產生單位，否則分配予最小的現金產生單位組別。

— 確認減值虧損

倘資產或其所屬現金產生單位的賬面值超過其可收回金額，則於損益確認減值虧損。就現金產生單位確認的減值虧損首先予以分配，以減低分配至現金產生單位(或一組單位)的任何商譽賬面值，其後再按比例減低該單位(或一組單位)內其他資產的賬面值，惟資產賬面值不可減至低於其個別公允價值減出售成本(如可計量)或使用價值(如可確定)。

1 重大會計政策(續)

(k) 信貸虧損和資產減值(續)

(ii) 其他非流動資產減值(續)

— 減值虧損撥回

就商譽以外的資產而言，倘用以釐定可收回金額的估計出現有利變動，有關減值虧損將予撥回。

撥回的減值虧損以在過往年度並無確認減值虧損的情況下原應釐定的資產賬面值為限。撥回的減值虧損乃於確認撥回的年度計入損益。

(iii) 中期財務報告及減值

根據《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》，本集團須按照香港會計準則第34號中期財務報告的規定，編製每一財政年度首六個月之中期財務報告。於中期報告有關期間終結時，本集團採用與財政年度終結時一致的減值測試、確認及轉回標準(見附註1(k)(i)及1(k)(ii))。

於中期期間就商譽確認之減值虧損不會在其後期間撥回。即使在僅於與中期期間有關之財政年度年年終進行減值評估而不會確認虧損或確認較少虧損之情況下，亦會如此處理。

(l) 存貨

存貨指日常業務過程中持有以作銷售、處在為該等銷售的生產過程中或在生產或提供服務過程中耗用的材料或物料形式持有的資產。

存貨乃按成本與可變現淨值兩者中之較低者列賬。

成本乃運用移動加權平均法計算，並包括所有購貨成本、轉換成本及其他使存貨達致現時所在地點及狀況所涉及之成本。

可變現淨值是在日常業務過程中的估計售價減去估計完工成本及進行銷售所需的估計成本。

在售出存貨後，此等存貨之賬面值於確認相關收入期間列作支出。

財務報表附註(續)

(除另有所指外，均以人民幣列示)

1 重大會計政策(續)

(l) 存貨(續)

存貨撇減至可變現淨值的金額及所有存貨虧損一概在撇減或虧損產生的期間確認為開支。存貨撇減的任何撥回金額，在出現撥回的期間確認為已確認為開支的存貨金額的扣減。

收回退貨的權利指從有退貨權的客戶處收回產品的權利。該權利按照1(v)(i)(a)所載的政策計量。

(m) 合約資產和合約負債

合約資產在本集團於有權根據合同所載支付條款無條件收取對價前確認收入(請參閱附註1(v)(i))時確認。根據附註1(k)(i)所載政策對合約資產進行預期信貸虧損評估，並在收取對價的權利變為無條件時將其重新分類至應收款項(請參閱附註1(n))。

合約負債在客戶於本集團確認相關收入(請參閱附註1(v)(i))前支付不可退還的對價時確認。若本集團在確認相關收入前有無條件收取不可退還的對價的權利，則合約負債亦將予以確認。在該情況下，亦須確認相應應收款項(請參閱附註1(n))。

就與客戶簽訂的單份合同而言，須呈列合約資產淨值或合約負債淨額。就多份合同而言，無關聯關係合同的合約資產和合約負債不按淨值呈列。

(n) 貿易及其他應收款項

應收款項於本集團擁有無條件權利可收取對價時予以確認。若對價僅隨時間推移即會成為到期應付，則收取對價的權利為無條件。若於本集團擁有無條件權利可收取對價之前已確認收入，該等金額作為合約資產列報(見附註1(m))。

不包含重大融資成分的貿易應收款項按其交易價格進行初始計量。包含重大融資成分的貿易應收款項和其他應收款項按初始公允價值加交易成本計量。所有應收款項隨後採用實際利率法按攤銷成本列賬，包括信貸虧損準備(見附註1(k)(i))。

保險補償按照附註1(u)(i)確認並計量。

1 重大會計政策(續)

(o) 現金及現金等價物

現金及現金等價物包括銀行存款及手頭現金、存放於銀行及其他金融機構的活期存款、律師所持用於滿足短期現金承擔的物業預售所得款項以及可隨時兌換為已知數額現金且所面臨的價值變動風險並不重大的短期高流動性投資(於購入時到期日不超過三個月)。就綜合現金流量表而言，現金及現金等價物亦包括須按要項償還及屬於本集團現金管理完整部分的銀行透支。根據附註1(k)(i)所載政策，就預期信貸虧損對現金及現金等價物進行評估。

(p) 貿易及其他應付款項

貿易及其他應付款項初步按公允價值確認。初始確認後，貿易及其他應付款項以攤銷成本列報，除非貼現的影響不大，於此情況下，它們以發票金額列報。

(q) 優先股

本公司發行的優先股根據合約安排的性質和金融負債及權益工具的定義，按其組成部分分類為金融負債或權益。

倘本公司發行的優先股不可由本公司贖回或僅可依本公司的意願贖回，且任何股息可酌情決定，則分類為權益。分類為權益的優先股股本的股息於權益內確認為分派。

優先股如可於指定日期或依股東的意願(包括僅在觸發事件發生時方可行使的購股權)贖回，或如股息不可酌情支付，則分類為金融負債。負債根據附註1(r)所載的本集團計息借款政策確認及計量，因此產生的股息按權責發生制於損益內確認為融資成本的一部分。

倘購股權將通過以固定金額的現金或其他金融資產交換本集團固定數量的權益工具結算，則優先股的轉換特徵單獨分類為權益。權益部分為優先股整體初始公允價值與負債部分初始公允價值之間的差額。與發行複合金融工具有關的交易成本按所得款項的分配比例分配至負債及權益部分。

財務報表附註(續)

(除另有所指外，均以人民幣列示)

1 重大會計政策(續)

(r) 計息借款

計息借款最初以公允價值減去交易成本計量。於初次確認後，計息借款以實際利率法按攤銷成本列賬。利息開支根據本集團有關借款成本的會計政策確認(請參閱附註1(x))。

(s) 僱員福利

(i) 短期僱員福利及向設定提存退休計劃供款

薪金、年終花紅、有薪年假、向設定提存退休計劃作出的供款及非貨幣福利的成本於僱員提供相關服務的年度內計算。倘延遲付款或結算將構成重大影響，則此等金額會以現值列賬。

(ii) 股份支付

授予僱員的以權益結算的股份支付獎勵的公允價值，確認為僱員成本，並在權益中相應提高資本儲備。公允價值在考慮以權益結算的股份支付獎勵的授予條款及條件的情況下，使用某些估值技術在授予日計量。如果僱員必須滿足歸屬條件後方可無條件享有以權益結算的股份支付獎勵，在考慮授予以權益結算的股份支付獎勵可能性的情況下，以權益結算的股份支付獎勵的估計公允價值總額會平攤到整個歸屬期。

於歸屬期內，本集團會覆核預期歸屬的以權益結算的股份支付獎勵的數量。隨之對以往年度確認的累積公允價值做出的任何調整將在覆核年度的損益中扣除/計入(除非原本的僱員開支能夠被確認為資產)，並在資本儲備中作出相應調整。於歸屬日，本集團將對確認為開支的金額進行調整，以反映以權益結算的股份支付獎勵的實際歸屬數量(在資本儲備中作出相應調整)，但僅因本公司股份的市場價格未滿足歸屬條件而作廢者除外。權益金額將於資本儲備確認，直至以權益結算的股份支付獎勵被行權(當其計入在股本中確認的已發行股份金額時)或以權益結算的股份支付獎勵過期(當其直接結轉至保留利潤時)為止。

1 重大會計政策(續)

(s) 僱員福利(續)

(iii) 離職福利

離職福利在本集團不再能撤銷該等福利與本集團確認涉及支付離職福利的重組成本的較早者發生時確認。

(t) 所得稅

年度所得稅包括當期稅項及遞延稅項資產及負債的變動。當期稅項及遞延稅項資產及負債的變動均於損益內確認，惟於其他全面收益或直接在權益內確認的項目則除外，在此情況下，有關稅額分別於其他全面收益中確認或直接在權益內確認。

當期稅項為按年度應課稅收入，根據於報告期末已執行或實質上已執行的稅率計算的預期應付稅項，以及對過往年度應付稅項作出的任何調整。

遞延稅項資產及負債分別由可抵扣和應課稅暫時性差異產生，即資產及負債就財務報告上的賬面值與其稅基之間的差額。遞延稅項資產亦由未使用稅項虧損和未使用稅項抵免所產生。

除了若干限定例外，倘若未來可能有應課稅利潤用作抵扣有關資產，則所有遞延稅項負債和遞延稅項資產均會予以確認。能支持由可抵扣暫時差額所產生的遞延稅項資產確認的未來應課稅利潤包括因撥回現存應課稅暫時性差異而產生的金額；但此等差額必須與同一稅務機關及同一應課稅實體有關，並預期在可扣減暫時差額預計撥回的同一期間或遞延稅項資產所產生稅項虧損可向後期或向前期結轉的期間內撥回。在釐定現存應課稅暫時性差異會否支持確認由未使用稅項虧損和稅項抵免產生的遞延稅項資產時，亦會採用同一準則，即該等差額若與同一稅務機關及同一應課稅實體有關，並預期在能使用稅項虧損或抵免的期間內撥回，則會被考慮。

財務報表附註(續)

(除另有所指外，均以人民幣列示)

1 重大會計政策(續)

(t) 所得稅(續)

確認遞延稅項資產及負債的若干限定例外乃該等來自以不可扣稅的商譽所產生的暫時性差異、初步確認並不影響會計處理或應課稅利潤的資產或負債(倘並非業務合併的一部分)，以及與對附屬公司作出的投資有關的暫時性差異，如屬應課稅差額，則本集團可以控制撥回時機，且於可預見的將來不大可能撥回的差額，或如屬可扣稅差額，則限於很可能在日後撥回的差額。

已確認的遞延稅項金額按照資產及負債賬面值的預期變現或清償方式，並使用在報告期末已執行或實質上已執行的稅率計算。遞延稅項資產及負債均不作貼現。

本集團會於各報告期末審閱遞延稅項資產的賬面值，並調低至不再可能獲得足夠應課稅利潤以抵扣相關稅項利益。倘日後有可能獲得足夠的應課稅利潤，則會撥回該等扣減金額。

派發股息而產生的額外所得稅於支付相關股息的責任獲確認時確認。

當期稅項結餘及遞延稅項結餘及其變動額，會各自分開呈報且不予抵銷。倘本公司或本集團有法定行使權以當期稅項資產抵銷當期稅項負債，並且符合以下附帶條件，則當期稅項資產可抵銷當期稅項負債，及遞延稅項資產可抵銷遞延稅項負債：

- 倘為當期稅項資產及負債，本公司或本集團計劃按淨額基準計算，或同時變現該資產及清償該負債；或
- 倘為遞延稅項資產及負債，而此等資產及負債與同一稅務機關就以下其中一種情況徵收的所得稅有關：
 - 同一應課稅實體；或
 - 不同的應課稅實體，此等實體計劃在日後每個預計有大額遞延稅項負債需要清償或大額遞延稅項資產可以收回的期間內，按淨額基準變現當期稅項資產和清償當期稅項負債，或同時變現該資產及清償該負債。

1 重大會計政策(續)

(u) 撥備、或有負債和虧損性合約

(i) 撥備及或有負債

當本集團有因過往事件而產生的法律或推定義務，很可能需要產生經濟利益流出以清償該等義務，並作出可靠估計時，確認撥備。倘貨幣的時間價值屬重大時，撥備乃按預計用於清償債務支出的現值列示。

倘需要經濟利益流出的可能性不大，或者數額不能可靠估計，該義務應作為或有負債披露，除非經濟利益流出的可能性極小。只有一項或多項未來事件的發生或不發生才能確認其存在的潛在義務，亦作為或有負債披露，除非經濟利益流出的可能性極小。

如果結算撥備所需的部分或全部支出預計將由另一方償還，則對於幾乎確定的任何預期償還確認一項單獨的資產。就償還確認的金額以撥備的賬面值為限。

(ii) 虧損性合約

虧損性合約發生在當本集團在合約中履行合約義務所必須的成本超過預期從合約中獲得的經濟利益時。虧損性合約撥備是按終止合約的預期費用和履行合約的淨費用中較低者的現值計算。履行合約的費用包括履行該合約的增量成本以及與履行該合約直接相關的其他費用分配。

(v) 收入和其他收益

本集團在日常經營業務期間因銷售貨物產生的收入，列入收益。

本集團為其收入交易的主體，並按總額基準確認收入。於確定作為主體亦或是作為代理時，本集團考慮其是否於產品轉讓予客戶前取得了對產品的控制權。控制權指本集團指導產品用途及獲得產品幾乎全部餘下利益的能力。

財務報表附註(續)

(除另有所指外，均以人民幣列示)

1 重大會計政策(續)

(v) 收入和其他收益(續)

本集團的收入及其他收益確認政策的進一步詳情如下：

(i) 來自客戶合約的收入

收入在產品或服務的控制權轉移給客戶時確認，其金額為本集團預期有權獲得的承諾對價金額，不包括代表第三方收取的金額(如增值稅或其他銷售稅)。

(a) 醫療器械銷售

本集團醫療器械的銷售額確認如下：

收入在客戶佔有並接受產品時確認，惟須視乎客戶合約所載條款而定。付款條款及條件因客戶而異，並基於與客戶簽訂的合約或採購訂單中規定的收款時間表而定。本集團利用香港財務報告準則第15號第63段的可行權宜方法，並無就重大融資成分的任何影響調整代價，原因是融資期為12個月或更短。

在本集團的若干客戶合約中，本集團參與了包含多項履約義務的安排。倘個別產品及服務為可與組合中其他項目分開識別的獨特產品或服務，且倘客戶可自行或憑藉其隨時可得的其他資源從產品或服務中獲益，則本集團將有關個別產品及服務作為單獨的履約義務入賬。若產品是合約履約(包括其他商品及/或服務)的一部分，則收入按照合約項下交易價格總額的適當比例確認金額，合約項下所有承諾商品和服務在相對獨立的銷售價格基礎上進行分配。一般而言，本集團參考在可比情況下向類似客戶單獨銷售的產品或服務的可觀察價格來確定單獨售價。倘無法獲得可觀察的單獨售價，本集團會採用預期成本加毛利法估計單獨售價。

1 重大會計政策(續)

(v) 收入和其他收益(續)

(ii) 其他來源收入和其他收益

(a) 股息

非上市投資的股息收入在確立股東收取款項的權利時予以確認。

(b) 利息收入

利息收入乃於實際利率法於產生時，按將金融資產於預期可使用年期內的預計未來現金收入與該金融資產的賬面總值精確貼現的比率計算確認。

(c) 政府補助

當有合理保證本集團將會收到政府補助，且本集團將滿足補助所附條件時，便會於財務狀況表初步確認政府補助。用於補償本集團已產生開支的補助於開支產生的同一期間系統性地於損益確認為收益。用於補償本集團資產成本的補助確認為遞延收益，隨後於資產的可使用年期系統性地於損益確認。

(w) 外幣折算

年內的外幣交易按交易日期的外匯匯率折算。以外幣計值的貨幣資產和負債按報告期末的外匯匯率折算。匯兌損益於損益確認。

以外幣計值及按歷史成本計量的非貨幣資產和負債按交易日期的外匯匯率折算。交易日期為本公司初始確認該等非貨幣資產或負債的日期。以外幣計值及以公允價值列賬的非貨幣資產和負債，按計量公允價值當日的外匯匯率折算。

海外業務的業績按與交易日期外匯匯率相若的匯率折算成人民幣。財務狀況表的項目按報告期末的收盤外匯匯率折算成人民幣。由此產生的匯兌差額於其他全面收益確認，並於匯兌儲備的權益中分開累計。

於出售海外業務時，與該海外業務有關的匯兌差額的累計數額於確認出售損益時從權益重新分類為損益。

財務報表附註(續)

(除另有所指外，均以人民幣列示)

1 重大會計政策(續)

(x) 借款成本

凡直接與購置、建造或生產一項資產(該資產需要相當一段時間才能準備就緒以用作預定用途或出售)有關的借款成本將資本化為一部分資產成本。其他借款成本在發生期間支出。

在資產產生開支、發生借款成本以及為預定用途或出售進行必要的資產準備活動時，借款成本開始資本化為符合資本化條件的資產的一部分成本。在絕大部分準備符合資本化條件的資產以用作預定用途或出售的活動中斷或完成時，借款成本的資本化將中斷或終止。

(y) 關聯方

(a) 如個人符合以下情況，則該個人或其親密家庭成員為本集團的關聯方：

- (i) 對本集團擁有控制權或共同控制權；
- (ii) 對本集團具有顯著影響力；或
- (iii) 身為本集團或本集團母公司的關鍵管理人員。

(b) 如實體符合以下任何條件，則該實體為本集團的關聯方：

- (i) 該實體和本集團是同一集團的成員公司(這意味着每個母公司、附屬公司和同系附屬公司都互相關聯)。
- (ii) 一個實體為另一實體的聯營公司或合營企業(或本集團成員公司的聯營公司或合營企業，而另一實體是本集團的成員公司)。
- (iii) 兩個實體均為同一第三方的合營企業。
- (iv) 一個實體為第三方實體的合營企業，另一個實體為該第三方實體的聯營公司。
- (v) 該實體是為本集團或本集團關聯實體的僱員而設的離職後福利計劃。
- (vi) 該實體由第(a)項所述人員控制或共同控制。
- (vii) 第(a)(i)項所述人員對該實體具有重大影響力，或是該實體(或該實體母公司)的關鍵管理人員。

1 重大會計政策(續)

(y) 關聯方(續)

(b) (續)

(viii) 該實體或其所屬集團的任何成員公司向本集團或本集團的母公司提供關鍵管理人員服務。

一名人士的親密家庭成員指在與該實體從事交易時可能會影響該人士或受該人士影響的家庭成員。

(z) 分部報告

經營分部，以及在財務報表中報告的各分部項目金額，從定期提供給本集團最高行政管理層以對本集團各業務條線和地理位置進行資源分配和績效評估的財務資料中確定。

除非各分部具有相似的經濟特徵，且產品和服務的性質、生產過程的性質、客戶的類型或類別、用於分銷產品或者提供服務的方法和監管環境的性質相似，否則各重要的經營分部不會在財務報告中匯總。非重要經營分部若滿足上述大部分標準，則可以匯總。

(aa) 購回及重新發行股本(庫存股份)

倘購回確認為權益之股本，則包括直接應佔成本在內之已付代價乃扣減自本公司權益股東應佔權益，但回購符合計劃資產條件的股份除外，該等股份應按公允價值計量，而非呈列為權益扣減項目。於報告期末持有的購回股份乃分類為庫存股份，並於資本公積金內呈列為減少。倘庫存股份其後被出售或再次發行，已收代價(扣除任何直接應佔交易成本)乃確認為權益增加，而交易所產生之盈餘或虧絀乃於資本公積金內呈列。

財務報表附註(續)

(除另有所指外，均以人民幣列示)

2 會計判斷及估計

(a) 應用本集團會計政策之重大會計判斷

於應用本集團會計政策的過程中，管理層已做出以下會計判斷：

釐定租賃期

誠如政策附註1(j)所解釋，租賃負債初步按租賃期內應付租賃付款之現值確認。於釐定包含可由本集團行使續租權之租賃於開始日期之租賃期時，本集團經計及為本集團行使該續租權創造經濟誘因之所有相關事實及情況(包括有利條款、已進行之租賃物業裝修及該相關資產對本集團營運之重要性)後，評估行使續租權之可能性。倘出現本集團控制範圍內之重大事件或重大情況變動，租賃期將予以重新評估。租賃期之任何增減將影響於未來年度確認之租賃負債及使用權資產金額。

(b) 估計不確定性的來源

附註25及27(e)包含與授予的以權益結算的以股份為基礎的支付獎勵和金融工具的公允價值估值有關的假設及其風險因素的信息。其他重大估計不確定性的主要來源如下：

(i) 所得稅

釐定所得稅撥備涉及對未來若干交易的稅務處理的判斷。管理層審慎評估交易的稅務影響，並作出相應稅務撥備。該等交易的稅務處理會定期重新考慮，以計入稅項法律變動。遞延稅項資產就可扣減臨時差額及累積稅項虧損確認。

由於該等遞延稅項資產僅於未來應課稅溢利可供動用時方可確認，因此管理層須作出判斷評估未來產生應課稅溢利的可能性。管理層會定期檢討其評估，倘未來應課稅溢利將導致遞延稅項資產可收回，則會確認額外遞延稅項資產。

2 會計判斷及估計(續)

(b) 估計不確定性的來源(續)

(ii) 非流動資產減值

本集團於各報告期末均會審閱內部及外部資料來源，以評估資產是否出現減值跡象。如出現任何有關跡象，則會估計該資產或其所屬之現金產生單位的可收回金額，以釐定該資產的減值虧損。事實及情況的改變可能會影響減值跡象是否存在及重新估計可收回金額，這會影響未來年度的損益。即使並無減值跡象，商譽及尚不可使用的無形資產亦至少每年進行一次減值測試。

3 收入和分部報告

(a) 收入

本集團主要通過指定分銷商銷售醫療器械以獲得收入。

(i) 收入分拆

來自客戶合約的收入，按主要產品和收入確認時間分拆如下：

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
香港財務報告準則第15號範圍內來自客戶合約的收入		
醫療器械銷售 — 按時點確認	251,026	200,813

財務報表附註(續)

(除另有所指外，均以人民幣列示)

3 收入和分部報告(續)

(a) 收入(續)

(i) 收入分拆(續)

佔本集團收入10%或以上的各主要客戶收入列示如下：

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
客戶A	87,875	不適用*
客戶B	66,902	55,463
客戶C	63,527	48,666

* 在有關年度，低於本集團收入的10%

(ii) 根據於報告日期已與客戶訂立的合約，預期將在未來確認的收入

本集團已就醫療器械銷售合約採用香港財務報告準則第15號第121(a)段的可行權宜方法，使上述信息不包括本集團在履行原定期限為一年或一年以下的醫療器械銷售合約下通過達成剩餘履約義務而將會確認的收入信息。

(b) 分部報告

(i) 分部資料

就資源分配及業績評估而言，本集團的行政總裁作為主要營運決策者，在作出有關分配資源及評估本集團整體業績的決策時會審閱綜合業績，因此本集團只有一個報告分部，並沒有提供對該單一分部的進一步分析。

3 收入和分部報告(續)

(b) 分部報告(續)

(ii) 地理資料

下表列明以下各項的地理位置資料：(i)本集團來自外部客戶的收入，以及(ii)本集團的物業、廠房及設備、無形資產及於一家合營企業及聯營公司中的權益(「指明非流動資產」)。客戶的地理位置按貨物的交付地確定。指明非流動資產的地理位置，倘為物業、廠房及設備，則按資產的實際位置確定；倘為無形資產，則按其所分配的經營地點確定；倘為於一家合營企業及聯營公司的權益，則按經營地點確定。

來自外部客戶的收入

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
中華人民共和國(「中國」)(居籍地)	243,901	199,831
其他國家	7,125	982
	251,026	200,813

指明非流動資產

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
中國(居籍地)	410,440	523,066
北美	265,555	159,590
亞洲(除中國外)	14,520	33,219
	690,515	715,875

財務報表附註(續)

(除另有所指外，均以人民幣列示)

4 其他淨收入

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
政府補助(附註)	10,322	3,311
銀行存款的利息收入	37,217	24,219
以攤餘成本計量的其他金融資產的利息收入	1,425	492
處置物業、廠房及設備的淨虧損	(31)	(569)
匯兌淨虧損	(250)	(3,565)
其他	1,646	(31)
	50,329	23,857

附註： 大部分政府補助為政府資助研發項目的補貼。

5 稅前虧損

稅前虧損已扣除／(計入)以下各項：

(a) 融資成本

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
其他金融負債的利息(附註19(b))	—	16,609
租賃負債的利息(附註19(b))	5,188	3,030
非以公允價值計量且其變動計入損益的金融負債的利息支出總額	5,188	19,639
其他	223	262
	5,411	19,901

5 稅前虧損(續)

(b) 員工成本[#]

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
以權益結算的股份支付的成本總額	13,244	25,191
減：資本化至存貨成本	(286)	(143)
於綜合損益表中確認的以權益結算的股份支付的開支(附註25)	12,958	25,048
設定提存退休計劃(附註)	12,836	7,101
工資、薪金及其他福利	133,852	80,461
	159,646	112,610

附註：根據中國勞動法規的規定，本集團還參加地方政府為其僱員組織的各種設定提存退休計劃。本集團須按合資格僱員薪金的指定比例向退休計劃供款。本集團向計劃作出的供款為不可退回，且於計劃產生任何作廢款項的情況下，不得用作扣減本集團未來或現有的供款水平。

(c) 其他經營成本

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
上市開支	—	5,887
捐贈(附註)	47,778	15,008
其他	1	1,419
	47,779	22,314

附註：截至2022年12月31日止年度，本集團向第三方慈善機構作出的慈善及其他捐贈金額為人民幣47,778,000元(2021年：人民幣15,008,000元)。

財務報表附註(續)

(除另有所指外，均以人民幣列示)

5 稅前虧損(續)

(d) 其他項目

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
無形資產攤銷(附註11)	28,811	20,880
折舊費用*(附註10)		
— 自有物業、廠房及設備	17,926	6,475
— 使用權資產	31,478	17,718
減：資本化至開發成本	—	(650)
	49,404	23,543
	78,215	44,423
研發支出	223,784	176,317
減：資本化開發成本的攤銷	(28,200)	(20,631)
資本化至開發成本的成本	—	(25,185)
	195,584	130,501
存貨成本*(附註17(b))	185,953	149,349
核數師的酬金		
— 核數服務	2,226	1,535
— 非核數服務	24	7

* 存貨成本包括與員工成本和折舊費用有關的人民幣31,409,000元(2021年：人民幣18,659,000元)，該金額亦按截至2022年12月31日止年度的該等各項開支類別計入於上文或附註5(b)中單獨披露的各項總額。

6 綜合損益表中的所得稅

(a) 綜合損益表中的稅項為：

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
當期稅項 — 中國企業所得稅(「企業所得稅」)		
年內撥備	3,096	613

6 綜合損益表中的所得稅(續)

(a) 綜合損益表中的稅項為：(續)

根據《中華人民共和國企業所得稅法》，本公司所有中國附屬公司應按25%的稅率繳納中國企業所得稅，惟上海微創心通醫療科技有限公司(「上海微創心通」)除外，因該公司於2020年被認定為「高新技術企業」，可享受15%的所得稅優惠。根據國稅函[2009]203號的規定，倘一個實體被認定為高新技術企業，則在認定期內可享受優惠所得稅稅率。

截至2022年12月31日止年度的當期稅項費用來自本集團位於中國境外的附屬公司的非居民賬戶的現金存款利息收入，按10%的稅率繳納中國預扣稅。

本集團其他實體的稅項按相關司法管轄區各自適用的所得稅稅率徵收。

(b) 按適用稅率計算的所得稅開支與會計虧損的對賬：

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
稅前虧損	(451,299)	(182,651)
稅前虧損的名義稅項(按有關國家及地區適用於利潤的稅率計算)	(57,274)	(44,271)
其他不可扣減開支的影響	5,998	5,565
未確認可扣減臨時差額(扣除動用過往年度未確認可扣減臨時差額)的影響	(12,392)	1,328
研發開支加計扣除的影響	(18,248)	(16,806)
以股份支付交易行權的扣減影響	(1,105)	(16,962)
未確認稅項虧損的影響	85,251	73,274
免稅收入的影響	(457)	(2,128)
已付中國預扣稅	1,323	613
實際稅項開支	3,096	613

財務報表附註(續)

(除另有所指外，均以人民幣列示)

7 董事酬金

董事酬金根據香港《公司條例》第383(1)章及《公司(披露董事利益資料)規例》第2部披露如下：

	2022年					合計 人民幣千元
	董事袍金 人民幣千元	薪金、津貼 及實物福利 人民幣千元	酌情花紅 人民幣千元	退休計劃供款 人民幣千元	以權益結算的 股份支付 (附註) 人民幣千元	
主席兼非執行董事						
羅七一	—	—	—	—	—	—
執行董事						
陳國明	—	1,224	711	—	1,612	3,547
閻璐穎	—	915	681	—	1,100	2,696
吳國佳(於2022年4月30日辭任)	—	260	—	—	—	260
趙亮(於2022年5月26日獲委任)	—	650	250	—	1,293	2,193
非執行董事						
張俊傑	—	—	—	—	—	—
吳夏	—	—	—	—	—	—
獨立非執行董事						
周嘉鴻	200	—	—	—	—	200
孫志祥	200	—	—	—	—	200
丁建東	200	—	—	—	—	200
	600	3,049	1,642	—	4,005	9,296

7 董事酬金(續)

	2021年					
	董事袍金 人民幣千元	薪金、津貼及 實物福利 人民幣千元	酌情花紅 人民幣千元	退休計劃供款 人民幣千元	以權益結算的 股份支付 (附註) 人民幣千元	合計 人民幣千元
主席兼非執行董事						
羅七一	—	—	—	—	—	—
執行董事						
陳國明	—	1,222	700	—	1,870	3,792
閻璐穎	—	884	620	—	1,496	3,000
吳國佳	—	927	650	—	1,580	3,157
非執行董事						
張俊傑	—	—	—	—	—	—
吳夏	—	—	—	—	—	—
獨立非執行董事						
周嘉鴻	192	—	—	—	—	192
孫志祥	192	—	—	—	—	192
丁建東(於2021年8月27日獲委任)	69	—	—	—	—	69
蔣華良(於2021年8月27日辭任)	125	—	—	—	—	125
	578	3,033	1,970	—	4,946	10,527

附註：以權益結算的股份支付指根據本公司購股權計劃及其他股份為基礎的安排授予董事的權益工具的估計價值。該等權益工具價值根據附註1(s)(ii)所載本集團有關股份支付交易的會計政策計量，且根據該政策包括對之前產生的反向金額作出調整。

該等實物福利包括已授出購股權的主要條款及數目，披露於董事會報告「購股權計劃」一段及附註25。

財務報表附註(續)

(除另有所指外，均以人民幣列示)

8 最高薪酬人士

五名最高薪酬人士中的三名(2021年：三名)為董事，彼等薪酬披露於附註7。剩餘兩名(2021年：兩名)最高薪酬人士的薪酬總額如下：

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
薪金及其他福利	2,955	1,142
酌情花紅	638	309
以權益結算的股份支付	239	1,421
	3,832	2,872

兩名(2021年：兩名)最高薪酬人士的酬金範圍如下：

	2022年 人數	2021年 人數
零至1,000,000港元	—	—
1,000,001港元至2,000,000港元	2	2

9 每股虧損

(a) 每股基本虧損

截至2022年12月31日止年度，每股基本虧損的計算是基於本公司權益股東應佔虧損人民幣454,395,000元(2021年：人民幣183,264,000元)及於年內發行的2,365,637,000股(2021年：2,331,301,000股)普通股的加權平均數目。

每股基本虧損計算如下：

(i) 本公司權益股東應佔年內虧損

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
本公司權益股東應佔年內虧損	(454,395)	(183,264)

9 每股虧損(續)

(a) 每股基本虧損(續)

(ii) 加權平均股份數目

	2022年 千股	2021年 千股
就每股基本虧損而言的年初已發行股份：		
就每股基本虧損而言的普通股數目	2,403,564	1,211,889
就每股基本虧損而言的B輪優先股數目(附註26(c)(iii))	—	484,248
	2,403,564	1,696,137
首次公開發售完成後發行股份的影響	—	185,903
行使超額配股權後已發行股份的影響	—	27,378
優先股轉換為普通股的影響	—	419,878
已行使購股權的影響	2,238	3,907
持有庫存股的影響	(40,165)	(1,902)
	2,365,637	2,331,301

(b) 每股攤薄虧損

計算每股攤薄虧損時，已就假設轉換所有攤薄性潛在普通股而調整發行在外普通股的加權平均數。截至2022年12月31日止年度的每股攤薄虧損金額的計算並未計及本公司所授購股權的潛在影響(見附註25(a))，乃由於其對各年度的每股基本虧損金額具反攤薄影響。因此，截至2022年12月31日止年度的每股攤薄虧損與各年度的每股基本虧損相同。

財務報表附註(續)

(除另有所指外，均以人民幣列示)

10 物業、廠房及設備

(a) 賬面值對賬

	租賃物業裝修 人民幣千元	設備及機器 人民幣千元	辦公室設備、 傢俬及裝置 人民幣千元	使用權資產 人民幣千元	在建工程 人民幣千元	合計 人民幣千元
成本：						
於2021年1月1日	10,118	24,025	2,857	30,025	25,629	92,654
轉自在建工程	13,792	28,276	1,137	—	(43,205)	—
添置	—	—	20	132,938	91,116	224,074
出售	—	(1,186)	(6)	—	—	(1,192)
租賃條款修訂	—	—	—	(268)	—	(268)
於2021年12月31日及2022年1月1日	23,910	51,115	4,008	162,695	73,540	315,268
轉自在建工程	62,660	21,663	8,121	—	(92,444)	—
添置	—	1,016	—	—	25,047	26,063
出售	—	(37)	(119)	(11,309)	—	(11,465)
租賃條款修訂	—	—	—	(542)	—	(542)
於2022年12月31日	86,570	73,757	12,010	150,844	6,143	329,324
累計折舊及攤銷：						
於2021年1月1日	1702	6,590	1,032	15,208	—	24,532
年內扣除	2,593	3,306	576	17,718	—	24,193
出售時撥回	—	(618)	(5)	—	—	(623)
於2021年12月31日及2022年1月1日	4,295	9,278	1,603	32,926	—	48,102
年內扣除	9,195	7,237	1,494	31,478	—	49,404
出售時撥回	—	(14)	(110)	(9,773)	—	(9,897)
於2022年12月31日	13,490	16,501	2,987	54,631	—	87,609
賬面淨值：						
於2022年12月31日	73,080	57,256	9,023	96,213	6,143	241,715
於2021年12月31日	19,615	41,837	2,405	129,769	73,540	267,166

10 物業、廠房及設備(續)

(b) 使用權資產

按相關資產的類別劃分的使用權資產賬面淨值分析如下：

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
持作自用的租賃物業，以折舊成本列賬	96,213	129,769

與於損益內確認的租賃相關開支項目的分析如下：

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
按相關資產類別劃分的使用權資產折舊費用：		
持作自用的租賃物業	31,478	17,718
租賃負債的利息(附註5(a))	5,188	3,030
短期租賃相關開支	11	129

截至2022年12月31日止年度，概無使用權資產添置(2021年：人民幣132,938,000元)。此金額包括新租賃協議下應付的資本化租賃付款。

租賃現金流出總額的詳情和租賃負債的期限分析分別載於附註19(c)和附註21。

本集團所租賃的製造廠房、倉庫和辦公樓的租期均不超過五年。某些租賃包括可選擇在重新協商所有條款後續訂租約。租賃均不包括可變租賃付款。

財務報表附註(續)

(除另有所指外，均以人民幣列示)

11 無形資產

	資本化 開發成本 人民幣千元	軟件 人民幣千元	合計 人民幣千元
成本			
於2021年1月1日	256,814	681	257,495
添置	25,185	279	25,464
於2021年12月31日及2022年1月1日	281,999	960	282,959
添置	—	2,281	2,281
於2022年12月31日	281,999	3,241	285,240
累計攤銷及減值：			
於2021年1月1日	23,127	200	23,327
年內攤銷費用	20,631	249	20,880
於2021年12月31日及2022年1月1日	43,758	449	44,207
年內攤銷費用	28,200	611	28,811
減值虧損	49,103	—	49,103
於2022年12月31日	121,061	1,060	122,121
賬面淨值：			
於2022年12月31日	160,938	2,181	163,119
於2021年12月31日	238,241	511	238,752

截至2022年12月31日的資本化開發成本均與取得國家藥品監督管理局註冊證的產品有關。無形資產的大部分攤銷於研發成本內確認。

於2022年12月31日，由於產品迭代加快，本集團識別出與VitaFlow®相關的資本化開發成本可能存在減值跡象。本集團根據使用價值評估VitaFlow®相關的資本化開發成本的可收回金額，並使用22%的稅前貼現率釐定。因此，該資本化開發成本的賬面值撇減至其可收回金額人民幣51,432,000元，而人民幣49,103,000元的減值虧損於「無形資產減值虧損」中確認。

12 於附屬公司的投資

截至2022年12月31日，本公司於以下附屬公司中擁有直接及間接權益，均為私營公司。除另有說明外，所持股份的類別為普通股。

公司名稱	註冊成立及 主營業務地點	註冊資本／實繳 資本詳情	所有權權益比例			主營業務
			本集團的 實際權益	本公司 所持有	附屬公司 所持有	
上海微創心通醫療科技有限公司(i)	中國	人民幣1,470百萬元／ 人民幣1,170百萬元	100%	—	100%	治療心臟瓣膜疾病的醫療器械的研發製造與銷售
MicroPort CardioFlow International Corp.Limited (i)	香港	284百萬美元／ 284百萬美元	100%	—	100%	投資控股
MicroPort CardioFlow Limited (i)	英屬維爾京群島	284百萬美元／ 284百萬美元	100%	100%	—	投資控股
Derryhill Global Limited (i)	英屬維爾京群島	7百萬美元／ 7百萬美元	100%	—	100%	投資控股
Witney International Limited (i)	英屬維爾京群島	14百萬美元／ 14百萬美元	100%	100%	—	投資控股
成都心拓生物科技有限公司(ii)	中國	人民幣25百萬元／ 人民幣25百萬元	100%	—	100%	治療心臟瓣膜疾病的醫療器械原材料的製造
北京琛雪企業管理有限公司(ii)	中國	人民幣8百萬元／ 零	100%	—	100%	醫療器械臨床試驗的技術諮詢、技術服務
上海隨通醫療科技有限公司(ii)	中國	人民幣50百萬元／ 零	90%	—	90%	治療心臟瓣膜疾病的醫療器械的研發製造與銷售

附註：

- (i) 該等附屬公司為外商獨資企業。
- (ii) 該等附屬公司為MP CardioFlow的獨資企業。

財務報表附註(續)

(除另有所指外，均以人民幣列示)

13 於一家合營企業中的權益

下表載列一家合營企業的詳情，該企業為未上市法團實體，其市場報價不可得：

合營企業名稱	營業結構形式	註冊成立及 業務地點	已發行及繳足 股本詳情	所有權權益比例			主營業務
				本集團的 實際權益	本公司 所持有	附屬公司 所持有	
Rose Emblem Ltd. (「Rose Emblem」)	註冊成立	英屬維爾京群島	10,000,000美元	51%	—	51%	投資控股

2018年9月，本集團及Witney Global Limited(「Witney」，本集團一名第三方)與Rose Emblem訂立一份認購及股東協議，據此，本集團及Witney分別認購Rose Emblem 51%及49%權益。由於批准Rose Emblem相關活動的決議案須獲得本集團和Witney的共同批准，因此董事確定，於Rose Emblem的投資為合營企業，並採用權益法入賬。

Rose Emblem的主營業務是通過持有Valcare Inc(「Valcare」)的優先股投資於後者。Valcare是一家從事二尖瓣修復裝置開發的總部位於以色列的公司。於Valcare的投資在Rose Emblem的財務報表內被歸類為以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產。

2019年1月，上海微创心通就Witney於Valcare及4C Medical Technologies, Inc(「4C Medical」，見附註14)的投資向Witney授出一項認沽期權(「Witney認沽期權」)。Witney認沽期權被視為衍生金融負債(見附註24)。

13 於一家合營企業中的權益(續)

Rose Emblem的財務資料概要及與綜合財務報表內所列賬面值的對賬披露如下：

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
Rose Emblem的各项總額		
非流動資產	28,534	65,179
流動負債	(64)	(44)
權益	28,470	65,135
年內虧損	(41,411)	(20)
其他全面收益	(339)	(2,594)
全面收益總額	(41,750)	(2,614)
與本集團於Rose Emblem中權益的對賬		
Rose Emblem淨資產總額	28,470	65,135
本集團的實際權益	51%	51%
本集團應佔Rose Emblem淨資產及本集團於Rose Emblem中權益的賬面值	14,520	33,219

14 於聯營公司中的權益

以下列表僅包含重要聯營公司的詳情，該聯營公司是未上市公司實體，其市場報價不可用：

聯營公司名稱	營業結構形式	註冊成立及 業務地點	已發行及繳足 股本詳情	所有權權益比例			主營業務
				本集團的 實際權益	本公司 所持有	附屬公司 所持有	
4C Medical	註冊成立	美國	4,703,672股普通股 及35,171,147股 優先股	29.6%	21.3%	8.3%	治療二尖瓣疾病的醫療 器械研發

4C Medical

於2018年、2019年及2021年，本集團與4C Medical簽訂認購及股東協議，購買4C Medical的A輪優先股、B輪優先股及C輪優先股。截至2021年12月31日，該等對4C Medical的投資被確認為對聯營公司的投資。

財務報表附註(續)

(除另有所指外，均以人民幣列示)

14 於聯營公司中的權益(續)

4C Medical(續)

於2022年3月，本集團以對價5,000,000美元(折合人民幣31,741,000元)購買4C Medical新發行的額外C輪優先股(「遞延購買」)。

於2022年4月，本集團與Witney簽訂股份購買協議，據此，本集團以對價14,000,000美元(折合人民幣93,250,000元)收購Witney於4C Medical持有的全部投資(「額外購買」)。同時，有關投資4C Medical的Witney認沽期權已失效(見附註24)。

遞延購買及額外購買完成後，本集團於4C Medical的實際權益由2021年12月31日的19.1%增加至29.6%(根據轉換基準計算)。本集團董事釐定本集團於4C Medical保持其重大影響力，而4C Medical繼續為本集團的聯營公司並按權益法入賬。本公司已付的總代價19,000,000美元(扣除有關投資4C Medical的Witney認沽期權於額外購買完成日期的公允價值3,208,000美元)，已於本集團綜合財務狀況中「於聯營公司中的權益」確認為額外開支。

本集團的聯營公司在綜合財務報表中採用權益法核算。

經任何會計政策差異調整並與綜合財務報表賬面值對賬的重要聯營公司的財務信息概要披露如下：

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
4C Medical的各項總額		
非流動資產	12,434	14,132
流動資產	91,807	152,376
非流動負債	(5,167)	—
流動負債	(20,625)	(19,559)
權益	78,449	146,949
年內虧損及全面收益總額	(137,156)	(14,426)
與本集團於4C Medical中權益的對賬		
4C Medical淨資產總額	78,449	146,949
本集團的實際權益	30%	19%
本集團在4C Medical淨資產中的份額	23,194	28,048
商譽	242,361	131,908
本集團於4C Medical權益的賬面值	265,555	159,956

14 於聯營公司中的權益(續)

4C Medical(續)

個別非重大聯營公司的信息：

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
非重大聯營公司在綜合財務報表中的賬面值	5,606	16,782
本集團在非重大聯營公司中的份額 年內虧損及全面收益總額	(11,177)	718

15 其他金融資產

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產		
— 香港以外非上市債務證券	12,490	21,052

於2022年12月31日，本集團持有Valcare發行的可轉換工具(「可轉換工具」)，賬面值為1,793,000美元(折合人民幣12,490,000元)。可轉換工具為無抵押及免息。可轉換工具於發生若干清盤事件時須應要求償還，並將在Valcare進行下一次股權融資時以折讓價自動轉換為Valcare最高級的優先股。釐定可轉換工具公允價值採用的估值技術及重大假設載於附註27(e)。

16 其他非流動資產

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
租賃按金(附註)	26,488	25,266

附註： 租賃按金通常為租賃物業而支付，租賃期滿後可退還，並按攤銷成本入賬。於截至2021年12月31日止年度，本集團與上海回青橙投資管理有限公司(「回青橙」)就若干用於製造設施、倉庫及辦公樓的租賃物業訂立為期5年的(「租賃協議」)。於2022年12月31日，支付給回青橙的租賃按金賬面值為人民幣26,165,000元(2021年：人民幣24,943,000元)。

財務報表附註(續)

(除另有所指外，均以人民幣列示)

17 存貨

(a) 於綜合財務狀況表的存貨包括：

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
原材料	53,752	49,864
在製品	20,604	24,283
製成品	39,759	8,585
	114,115	82,732

(b) 確認為開支且於損益中入賬的存貨金額分析如下：

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
已售存貨的成本	84,528	82,045
存貨撇減	4,368	67
直接確認為研發成本及其他開支的存貨成本	97,057	67,237
	185,953	149,349

18 貿易及其他應收款項

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
貿易應收款項	49,775	74,707
可抵扣增值稅	2,961	23,932
其他應收賬款	5,476	137
按金及預付款項	23,859	14,704
	82,071	113,480

所有流動貿易及其他應收款項預期將於一年內收回或確認為開支。

18 貿易及其他應收款項(續)

賬齡分析

截至報告期末，應收賬款經扣除撥備按發票日期(或收入確認日期(以較早者為準))之賬齡分析如下：

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
一個月內	10,276	74,165
一至三個月	39,499	542
	49,775	74,707

貿易應收款項一般於開票日期起計60至90日內到期。有關本集團的信貸政策及自貿易應收款項所產生的信貸風險的進一步詳情載於附註27(a)。

19 已抵押及定期存款、現金及現金等價物以及其他現金流量資料

(a) 已抵押及定期存款以及現金及現金等價物

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
已抵押及定期存款		
原始期限超過三個月的定期存款	208,938	191,702
質押存款	325	325
	209,263	192,027
現金及現金等價物		
銀行存款	1,866,319	2,211,560

財務報表附註(續)

(除另有所指外，均以人民幣列示)

19 已抵押及定期存款、現金及現金等價物以及其他現金流量資料(續)

(b) 融資活動所產生負債的對賬

下表詳述本集團融資活動所產生負債的變動，包括現金及非現金變動。融資活動產生的負債為現金流量已或未來現金流量將於本集團綜合現金流量表中分類為融資活動所得現金流量的負債。

	租賃負債 人民幣千元 (附註21)
於2022年1月1日	125,635
融資現金流量變動：	
租賃付款的資本部分	(27,884)
租賃付款的利息部分	(5,188)
融資現金流量變動總額	(33,072)
匯兌調整	
其他變動：	
租賃條款修訂	(2,283)
利息開支(附註5(a))	5,188
	2,905
於2022年12月31日	95,468

19 已抵押及定期存款、現金及現金等價物以及其他現金流量資料(續)

(b) 融資活動所產生負債的對賬(續)

	其他金融負債 人民幣千元 (附註25)	租賃負債 人民幣千元 (附註21)	合計 人民幣千元
於2021年1月1日	1,278,062	15,827	1,293,889
融資現金流量變動：			
租賃付款的資本部分	—	(14,014)	(14,014)
租賃付款的利息部分	—	(3,030)	(3,030)
融資現金流量變動總額	—	(17,044)	(17,044)
匯兌調整	(12,633)	—	(12,633)
其他變動：			
年內訂立新租約的租賃負債增加	—	124,090	124,090
租賃條款修訂	—	(268)	(268)
行使D輪調整後發行D輪優先股	61,023	—	61,023
優先股轉換為普通股(附註26)	(1,343,061)	—	(1,343,061)
利息開支(附註5(a))	16,609	3,030	19,639
	(1,265,429)	126,852	(1,138,577)
於2021年12月31日	—	125,635	125,635

(c) 租賃總現金流出

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
歸屬於經營現金流量	11	129
歸屬於融資現金流量	33,072	19,201
	33,083	19,330

所有上述金額均涉及已付租賃租金。

財務報表附註(續)

(除另有所指外，均以人民幣列示)

20 貿易及其他應付款項

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
應付以下各方的貿易應付款項		
— 第三方供應商	43,809	51,895
— 關聯方	3,881	3,027
應計工資	47,690	54,922
其他應付款項及應計費用	28,431	20,118
	39,488	51,738
	115,609	126,778

上表中分類為流動負債的所有結餘預期將於一年內結算。

截至報告期末，基於發票日期作出的貿易應付款項之賬齡分析如下：

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
一個月內	14,523	51,964
一個月以上但三個月內	6,553	1,403
三個月以上但六個月內	4,766	715
六個月以上但一年內	17,397	446
一年以上	4,451	394
	47,690	54,922

21 租賃負債

下表載列本集團租賃負債於報告期末的餘下合約到期情況。

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
一年內	31,041	34,699
一年後但兩年內	27,172	27,325
兩年後但五年內	37,255	63,611
	64,427	90,936
	95,468	125,635

22 於綜合財務狀況表的所得稅

(a) 於綜合財務狀況表的當期稅項為：

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
中國企業所得稅年內撥備	3,096	613
已付預扣稅	(1,323)	(613)
	1,773	—

(b) 未確認遞延稅項資產

根據附註1(t)所載的會計政策，鑒於相關稅務司法管轄區及實體的未來應課稅利潤的不確定性，本集團並未就於2022年12月31日若干附屬公司應佔累積稅項虧損人民幣1,200,575,000元(2021年：人民幣665,738,000元)確認遞延稅項資產。

於2022年12月31日，中國附屬公司所招致的稅項虧損人民幣1,200,575,000元將於2026年至2032年期間屆滿。

財務報表附註(續)

(除另有所指外，均以人民幣列示)

23 遞延收益

	研發項目的 政府補貼 人民幣千元
於2021年1月1日	3,390
確認為其他收入的政府補助	(1,140)
於2021年12月31日及2022年1月1日	2,250
添置	4,580
確認為其他收入的政府補助	(940)
於2022年12月31日	5,890

24 衍生金融工具

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
衍生金融負債		
向Witney Global Limited授予之認沽期權(「Witney認沽期權」)	22,719	7,898

於2019年1月，本集團就其與Witney對Valcare(附註13)及4C Medical(附註14)的共同投資向Witney授出認沽期權，據此以及在發生某些事件後(包括Witney對Valcare與4C Medical的投資完成的第五個週年日之前，並未出現向第三方出售Valcare與4C Medical的價格不低於Valcare與4C Medical原購買價三倍的情況)，Witney有權要求本集團按照等於原購買價加每年2.77%利息的價格，以現金購買Witney持有的對Valcare與4C Medical的任何或全部投資。

於2022年4月，有關投資4C Medical的Witney認沽期權公允價值482,000美元，於本集團訂立的額外購買結束時失效(見附註14)。

於2022年12月31日，Witney認沽期權因到期日在一年內而自非流動負債重新分配至流動負債。於2022年12月31日，Witney認沽期權有關對Valcare的投資的公允價值為人民幣22,719,000元(2021年：人民幣7,898,000元)。釐定Witney認沽期權公允價值採用的估值技術及重大假設載於附註27(e)。

25 以權益結算的股份支付交易

(a) 本公司授出的購股權(以權益結算)

於2020年3月，本公司採納一項購股權計劃(「購股權計劃」)，據此，董事會可酌情授權向(i)本集團的行政主管及僱員以及(ii)微創醫療科學有限公司(「微創醫療科學」，本集團的最終控制方)及其附屬公司(本集團除外)已經或將對本集團發展作出貢獻的董事及僱員授出購股權。每份購股權賦予持有人權利認購本公司一股普通股。

(i) 於授出日期授出購股權的條款、條件及公允價值如下：

	購股權數目	公允價值 人民幣千元	每份購股權的 加權平均 公允價值 人民幣元	行使價 港元
授予本集團行政主管及 僱員的購股權				
2020年3月31日	66,575,000	81,138	1.22	1.24
2021年3月31日	8,000,000	29,463	3.68	13.72
2021年10月4日	3,100,000	6,084	1.96	6.41
2022年1月19日	15,576,616	14,888	0.96	3.75
2022年3月30日	997,237	929	0.93	2.63
2022年6月22日	3,445,000	2,891	0.77	2.80
	97,693,853			
授予微創醫療科學及其附屬 公司董事及僱員的購股權				
2020年3月31日	16,140,000	19,519	1.22	1.24
2022年6月22日	300,000	156	0.52	2.80
	114,133,853			

預期上述授予本集團行政主管及僱員的購股權將按1至5年的訂明歸屬期分期歸屬。每期視作一次單獨的以股份為基礎的薪酬安排。

財務報表附註(續)

(除另有所指外，均以人民幣列示)

25 以權益結算的股份支付交易(續)

(a) 本公司授出的購股權(以權益結算)(續)

(i) (續)

上述授予微創醫療科學及其附屬公司董事及僱員的購股權並無歸屬條件，該等購股權於授出日期的公允價值於授出當日立即確認為股份支付成本。

上述購股權合約期限為10年。

(ii) 購股權的數目及加權平均行使價如下：

	2022年		2021年	
	加權平均 行使價 港元	購股權數目 千股	加權平均 行使價 港元	購股權數目 千股
年初尚未行使	2.70	67,862	1.13	71,909
年內授出	3.52	20,319	11.68	11,100
年內行使	1.24	(5,821)	1.13	(6,554)
年內取消	—	—	1.13	(320)
年內作廢	3.41	(14,920)	2.39	(8,273)
年末尚未行使	3.01	67,440	2.70	67,862
年末可行使	2.19	21,165	1.13	7,777

於歸屬後，承授人可行使所有已授出的購股權，該等購股權預計於2030年3月起至2032年6月止期間屆滿。於2022年12月31日，根據購股權計劃授出的購股權的加權平均餘下合約期限為7.90年(2021年：8.43年)。

25 以權益結算的股份支付交易(續)

(a) 本公司授出的購股權(以權益結算)(續)

(ii) (續)

為換取購股權而接受的服務之公允價值經參考已授出購股權的公允價值計量。截至2022年及2021年12月31日止年度，股價由股份於授出日期的收市價釐定，而截至2020年12月31日止年度，本公司普通股的權益公允價值使用倒推法釐定。所授出購股權的估計公允價值基於二項樹模式計量。購股權合約期限用作為此模式輸入數據。二項樹模式包含提早行使購股權之預期。

購股權的公允價值及假設

	2022年	2021年
於計量日期之公允價值	人民幣0.52至1.23元	人民幣1.66至4.56元
股價	2.63至3.62港元	6.41至13.72港元
行使價	2.63至3.75港元	6.41至13.72港元
預期變動	42.51%至42.55%	42.21%至42.99%
購股權期限	10年	10年
預期股息率	0.00%	0.00%
無風險利率	1.95%至3.22%	1.40%至1.56%

(b) 最終控制方授出的購股權計劃(以權益結算)

本集團最終控制方微創醫療科學有限公司(「微創醫療科學」)向本集團僱員授出若干購股權。每份購股權賦予持有人權利認購一股微創醫療科學普通股，而本集團無須結付若干交易。

截至2022年12月31日止年度，微創醫療科學已向本集團僱員授出246,008份購股權(截至2021年12月31日止年度：30,226份)。該等購股權於一至七年的訂明歸屬期內分次歸屬。每次歸屬視作以股份為基礎的薪酬安排。該等購股權的合約期限為十年。

截至2022年12月31日止年度，40,000份購股權已獲行使(截至2021年12月31日止年度：零)。

財務報表附註(續)

(除另有所指外，均以人民幣列示)

25 以權益結算的股份支付交易(續)

(c) 股份獎勵計劃(以權益結算)

根據本公司董事會於2021年3月批准的股份獎勵計劃，本公司可購回自身股份並將該等股份授予本集團若干董事、僱員、諮詢師及顧問。

截至2022年12月31日止年度，本公司以現金對價人民幣109,818,000元(2021年：人民幣41,561,000元)購買44,098,000股(2021年：6,342,000股)(附註26(c)(iv))股份。截至2022年12月31日止年度，本公司已向本集團高管及僱員授出公允價值為人民幣2,232,000元(2021年：零)的1,030,424股股份(2021年：零)。

購買本公司股份所支付的對價反映為本公司資本公積金的減少。僱員就換取獲授股份提供的服務之公允價值乃於損益中確認為員工成本，按授予日期之本公司股份價格計算之股本儲備亦相應地增加。

(d) 於綜合損益表中確認的以權益結算的股份支付開支：

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
銷售成本	569	2,514
研發成本	3,384	11,633
分銷成本	3,737	7,033
行政開支	5,268	3,868
	12,958	25,048

26 資本及儲備

(a) 權益組成部分的變動

本集團綜合權益各組成部分的期初及期末結餘的對賬載於綜合權益變動表。本公司權益於年初及年末之間的變動詳情載列如下。

	普通股股本 人民幣千元	優先股股本 人民幣千元	股份溢價 人民幣千元	資本儲備 人民幣千元	匯兌儲備 人民幣千元	累計虧損 人民幣千元	合計 人民幣千元
於2021年1月1日的結餘	43	17	481,837	(412,992)	(239)	(266,020)	(197,354)
2021年的權益變動：							
虧損及全面收益總額	—	—	—	—	(42,055)	(26,153)	(68,208)
於首次公開發售完成時發行的 股份(經扣除交易成本)	26(c)(i)	7	2,008,573	—	—	—	2,008,580
因超額配股權行使而發行的 股份(經扣除交易成本)	26(c)(ii)	1	303,155	—	—	—	303,156
將優先股轉換為普通股	26(c)(iii)	32	(17)	1,343,046	—	—	1,343,061
根據股份激勵計劃購回的股份	26(c)(iv)	—	—	(41,561)	—	—	(41,561)
根據購股權計劃發行的股份	26(c)(v)	—	—	14,330	(7,756)	—	6,574
以權益結算的股份支付交易	—	—	—	24,403	—	390	24,793
於2021年12月31日及 2022年1月1日的結餘	83	—	4,150,941	(437,906)	(42,294)	(291,783)	3,379,041
2022年的權益變動：							
虧損及全面收益總額	—	—	—	—	303,219	(54,322)	248,897
根據股份激勵計劃購回的股份	26(c)(iv)	—	—	(109,818)	—	—	(109,818)
根據購股權計劃發行的股份	26(c)(v)	—	—	13,213	(6,933)	—	6,280
根據股份獎勵計劃授出的股份	25(c)	—	—	2,232	—	—	2,232
以權益結算的股份支付交易	—	—	—	11,321	—	—	11,321
於2022年12月31日的結餘	83	—	4,164,154	(541,104)	260,925	(346,105)	3,537,953

財務報表附註(續)

(除另有所指外，均以人民幣列示)

26 資本及儲備(續)

(b) 股息

本公司董事於截至2022年12月31日止年度並無建議派付任何股息(2021年：零)。

(c) 股本

法定

截至2021年1月1日，本公司法定股本為50,000美元，分為500,000,000股每股面值0.0001美元的股份。

2021年1月15日，本公司股東批准股份拆細，據此，每股已發行及未發行股本被細分為20股相應類別的股份，每股面值0.000005美元。

已發行及繳足

	附註	普通股		B輪優先股	
		股份數目 千股	人民幣千元	股份數目 千股	人民幣千元
於2021年1月1日的結餘		60,595	43	24,212	17
股份拆細的影響	26(c)	1,151,293	—	460,036	—
於首次公開發售完成時發行的股份 (經扣除交易成本)	26(c)(i)	205,620	7	—	—
因超額配股權獲行使而發行的股份 (經扣除交易成本)	26(c)(ii)	30,843	1	—	—
將優先股轉換為普通股	26(c)(iii)	948,659	32	(484,248)	(17)
根據購股權計劃發行的股份	26(c)(v)	6,554	—	—	—
於2021年12月31日及2022年1月1日的 結餘		2,403,564	83	—	—
根據購股權計劃發行的股份	26(c)(v)	5,821	—	—	—
於2022年12月31日的結餘		2,409,385	83	—	—

26 資本及儲備(續)

(c) 股本(續)

已發行及繳足(續)

- (i) 2021年2月4日，本公司在香港聯合交易所有限公司主板上市(「上市」)。本公司以每股12.2港元的價格發行205,620,000股普通股，扣除全部資本化上市費用後，所得款項淨額為2,420百萬港元(折合人民幣2,008,580,000元)。上市所得款項淨額中，人民幣7,000元及人民幣2,008,573,000元分別記入本公司股本及股份溢價賬戶。
- (ii) 於2021年2月5日，本公司包銷商行使與上市有關的超額配股權，據此，本公司於2021年2月10日以每股12.2港元的價格增發共30,843,000股普通股，扣除所有資本化上市費用後，本公司收到所得款項淨額365百萬港元(折合人民幣303,156,000元)。行使超額配股權所得款項淨額中，人民幣1,000元及人民幣303,155,000元分別記入本公司股本及股份溢價賬戶。
- (iii) 上市完成後，484,248,000股B輪優先股轉換為本公司484,248,000股普通股。因此，優先股的賬面值人民幣17,000元全部轉為普通股。

同時，225,000,000股C輪優先股和239,411,000股D輪優先股合計轉為464,411,000股本公司普通股，導致其他金融負債的賬面值人民幣1,343,061,000元分別轉入普通股本人民幣15,000元及股本溢價人民幣1,343,046,000元。

財務報表附註(續)

(除另有所指外，均以人民幣列示)

26 資本及儲備(續)

(c) 股本(續)

已發行及繳足(續)

(iv) 購回自身股份

截至2022年及2021年12月31日止年度，本公司通過股份獎勵計劃(附註25(c))項下的指定受託人購回自身普通股的詳情如下：

年度/月份	回購股份數量	已付每股 最高價格 港元	已付每股 最低價格 港元	已付代價總額 人民幣千元
2022年1月	13,410,000	3.95	3.38	40,616
2022年4月	26,904,000	2.92	2.48	61,741
2022年5月	3,784,000	2.60	2.18	7,461
合計	44,098,000			109,818

年度/月份	回購股份數量	已付每股 最高價格 港元	已付每股 最低價格 港元	已付代價總額 人民幣千元
2021年9月	6,342,000	8.22	7.53	41,561

於報告期末持有的購回股份乃分類為庫存股份，並於資本公積金內呈列為減少。

(v) 根據購股權計劃發行的股份

截至2022年12月31日止年度，本公司已行使期權認購5,821,000股(2021年：6,554,000股)普通股，總對價為人民幣6,280,000元(2021年：人民幣6,574,000元)，其中零及人民幣6,280,000元(2021年：零及人民幣6,574,000元)分別計入股本及股本溢價。根據附註1(s)(ii)所載政策，人民幣6,933,000元(2021年：人民幣7,756,000元)已從資本公積金轉入股份溢價賬戶。

26 資本及儲備(續)

(d) 儲備的性質及目的

(i) 股份溢價

股份溢價賬的應用須受開曼群島《公司法》的規限。

(ii) 匯兌儲備

匯兌儲備包括換算本公司及本集團內若干附屬公司之財務報表所產生的所有外匯差異。該儲備按照附註1(w)所載的會計政策處理。

(iii) 資本公積金

資本公積金主要包含以下內容：

- 本集團行政主管及僱員根據就附註1(s)(ii)中股份支付所採納的會計政策獲授的實際或估計未行使購股權數目的公允價值；
- 根據股份獎勵計劃購買本公司股份所支付的對價；
- 於重組中將上海微創心通100%股本權益轉讓予本集團時上海微創心通的股本及股份溢價的歷史賬面價值減去本集團於重組中支付收購上海微創心通100%股權的對價；及
- 本集團獲關聯方豁免的負債。

財務報表附註(續)

(除另有所指外，均以人民幣列示)

26 資本及儲備(續)

(e) 資本管理

本集團在資本管理方面的目標是保障本集團持續經營的能力，為股東提供回報及為其他利益相關方提供利益，並維持最佳的資本結構，以降低資本成本。

本集團的「資本」包括於各報告期末權益的所有組成部分及確認為金融負債的可贖回優先股，而「債務」則包括計息借款及租賃負債。在此基礎上，於2022年12月31日的資本額為人民幣2,753,715,000元(2021年：人民幣3,096,474,000元)，而負債資本比率為3.5%(2021年：4.1%)。

本集團主動定期審查及管理其資本結構，以在較高水平借款可能帶來較高股東回報與良好資本狀況帶來優勢及安全之間取得平衡，並根據經濟狀況的變化對資本結構進行調整。

27 財務風險管理及金融工具公允價值

本集團在日常業務過程中承受信貸、流動資金、利率及貨幣風險。下文呈列本集團所承受的上述風險及本集團管理該等風險所採用的財務風險管理政策和慣常做法。

(a) 信貸風險

信貸風險指交易對手未履行其合約責任而導致本集團產生財務虧損的風險。本集團的信貸風險主要來自貿易及其他應收款項。由於交易對手為本集團認為信貸風險低的國有銀行或聲譽卓著的商業銀行，因此本集團承擔來自現金及現金等價物的信貸風險有限。考慮到剩餘租賃期及租金按金所涵蓋的期間，本集團因可退還租金按金所產生的信貸風險被認為較低。

27 財務風險管理及金融工具公允價值(續)

(a) 信貸風險(續)

管理層已制定信用風險管理政策，根據該政策對所有需要信貸期的客戶進行個別信用評估。該等評估側重於客戶過去的到期付款歷史和當前的支付能力，並考慮到客戶的特定信息以及與客戶經營所在的經濟環境有關的信息。貿易應收款項於開票日期起計60至90日內到期。要求餘額逾期的債務人在授予任何進一步信貸之前結清所有未清餘額。本集團並無向客戶取得抵押品。

本集團的重大信貸風險高度集中，主要來自於個別客戶的重大風險敞口。於報告期末，應收賬款總額的30% (2021年：54%)、7% (2021年：30%)及89% (2021年：99%)分別來自本集團第一大客戶、第二大客戶和前五大客戶。

本集團以等於整個存續期預期信用損失的金額計量貿易應收款項的損失準備。管理層於2022年12月31日評估，貿易應收款項的違約風險不重大，未就貿易應收款項確認損失準備。

於截至2022年12月31日止年度，管理層已評估其他應收款項自初始確認以來並無顯著增加的信貸風險，因此，管理層已根據各報告日期12個月內可能出現的違約事件採納12個月預期信貸虧損方法。本公司管理層預期其他應收款項因該等交易對手違約而產生虧損的概率較小，且其他應收款項的虧損準備撥備並不重大。

財務報表附註(續)

(除另有所指外，均以人民幣列示)

27 財務風險管理及金融工具公允價值(續)

(b) 流動性風險

本集團的政策為定期監察其流動資金需求及遵守借貸契諾的情況，以確保維持充足現金儲備及來自主要金融機構之充足承諾融資額，以滿足其短期及長期流動資金需求。

下表列示本集團的非衍生金融負債於報告期末的剩餘合約期限，其依據合約未貼現的現金流量(包括按合約利率計算的利息付款，或倘為浮動利率，則按於報告期末的當前利率)及本集團須付款的最早日期：

	於2022年12月31日 合約未貼現現金流出					賬面值 人民幣千元
	一年以內或 按要求償還 人民幣千元	一年以上 但兩年以內 人民幣千元	兩年以上 但五年以內 人民幣千元	五年以上 人民幣千元	合計 人民幣千元	
貿易及其他應付款項	115,609	—	—	—	115,609	115,609
租賃負債	31,784	28,380	42,569	—	102,733	95,468
	147,393	28,380	42,569	—	218,342	211,077

27 財務風險管理及金融工具公允價值(續)

(b) 流動性風險(續)

	於2021年12月31日 合約未貼現現金流出					合計 人民幣千元	賬面值 人民幣千元
	一年以內或 按要求償還 人民幣千元	一年以上 但兩年以內 人民幣千元	兩年以上 但五年以內 人民幣千元	五年以上 人民幣千元			
貿易及其他應付款項	126,778	—	—	—	126,778	126,778	
租賃負債	35,486	29,301	71,871	—	136,658	125,635	
	165,092	29,301	71,871	—	263,436	252,413	

(c) 利率風險

利率風險指金融工具的公允價值或未來現金流量因市場利率變動而產生波動的風險。

本集團的利率風險主要因銀行現金、銀行存款及租賃債務而產生。本集團於2022年12月31日的浮息金融工具主要為銀行現金(定期存款除外)，因該等結餘的市場利率變動而產生的現金流量利率風險並不重大。本集團承受的利率風險並不重大。

財務報表附註(續)

(除另有所指外，均以人民幣列示)

27 財務風險管理及金融工具公允價值(續)

(c) 利率風險(續)

本集團的利率風險概況(受管理層監察)載於下文。

	2022年 實際利率	金額 人民幣千元	2021年 實際利率	金額 人民幣千元
定息工具淨額：				
銀行存款	1.75%—3.38%	209,263	0.60%—1.75%	192,027
銀行現金	1.80%	30,000	2.03%	60,000
租賃負債	4.90%—5.37%	(95,468)	4.90%—5.37%	(125,635)
		143,795		126,392
浮息工具淨額：				
銀行現金	0.25%—0.35%	1,836,319	0.1%—0.35%	2,151,560
		1,980,114		2,277,952

(d) 貨幣風險

本集團主要通過產生應收及應付款項的採購、銀行存款及以外幣(即與交易相關的業務的功能貨幣以外的貨幣)計價的衍生金融工具而面臨貨幣風險。產生該風險的貨幣主要為港元、歐元、瑞士法郎及美元。

27 財務風險管理及金融工具公允價值(續)

(d) 貨幣風險(續)

(i) 貨幣風險承擔

下表詳列本集團於報告期末所面臨以相關實體功能貨幣以外貨幣計值的已確認資產或負債而產生的貨幣風險。就呈報目的而言，所承受風險的金額已按年末日期的即期匯率換算為人民幣列示。此並不包括將實體的財務報表換算為本集團的呈報貨幣所產生的差額。

	外幣風險(以人民幣列值)						
	2022年				2021年		
	港元 人民幣千元	歐元 人民幣千元	瑞士法郎 人民幣千元	美元 人民幣千元	港元 人民幣千元	歐元 人民幣千元	美元 人民幣千元
現金及現金等價物	13,128	—	—	237	23,643	—	217
貿易及其他應付款項	—	(4,008)	—	(2,691)	—	(3,835)	(2,118)
貿易應收款項	—	2,272	1,509	13,906	—	—	542
衍生金融工具	—	—	—	(22,719)	—	—	(7,898)
已確認資產及負債產生的 風險承擔淨額	13,128	(1,736)	1,509	(11,267)	23,643	(3,835)	(9,257)

財務報表附註(續)

(除另有所指外，均以人民幣列示)

27 財務風險管理及金融工具公允價值(續)

(d) 貨幣風險(續)

(ii) 敏感度分析

下表列示假設所有其他風險變數保持不變，倘於報告期末對本集團有重大風險的外匯匯率於該日出現變動，本集團的除稅後虧損(及累積虧損)將出現的即時變動。

	2022年		2021年	
	外匯匯率 上升/(下跌)	對除稅後 虧損及累積 虧損的影響 人民幣千元	外匯匯率 上升/(下跌)	對除稅後 虧損及累積 虧損的影響 人民幣千元
港元(兌人民幣)	3%	394	3%	709
	(3)%	(394)	(3)%	(709)
歐元(兌人民幣)	3%	(52)	3%	(115)
	(3)%	52	(3)%	115
美元(兌人民幣)	3%	(338)	3%	(278)
	(3)%	338	(3)%	278
瑞士法郎(兌人民幣)	3%	45	3%	—
	(3)%	(45)	(3)%	—

上表呈列的分析結果表示本集團各實體以各自的功能貨幣計量的除稅後虧損及權益的即時合併影響，於各報告期末就呈報目的按當前匯率換算為人民幣。

敏感度分析假設外匯匯率變動已用於重新計量本集團所持有並於各報告期末令本集團面臨外匯風險的金融工具。此分析不包括將實體的財務報表換算成本集團的呈列貨幣所產生的差額。於截至2022年及2021年12月31日止年度的分析按同一基準進行。

27 財務風險管理及金融工具公允價值(續)

(e) 公允價值計量

(i) 按公允價值計量的金融資產及負債

公允價值等級

下表呈列本集團金融工具的公允價值，該等金融工具於報告期末按經常性基準計量，並分類為香港財務報告準則第13號公允價值計量所界定的三層公允價值等級。將公允價值計量分類的等級乃經參考如下估值技術所用輸入數據的可觀察性及重要性後釐定：

- 第一級估值：公允價值只採用第一級輸入數據計量，即在計量日於交投活躍市場中相同資產或負債的未經調整報價
- 第二級估值：公允價值採用第二級輸入數據計量，即未能符合第一級的可觀察輸入數據，及不會採用重大不可觀察輸入數據。不可觀察輸入數據為無法取得市場數據的輸入數據
- 第三級估值：利用重大不可觀察輸入數據計量的公允價值

本集團已委聘外聘估值師仲量聯行企業評估及諮詢有限公司為金融工具(包括非上市股本證券、Witney認沽期權)進行估值。載有公允價值計量變動分析的估值報告由外聘估值師於各報告日期編製，並由本集團管理層審核及批准。

	於2022年 12月31日的 公允價值 人民幣千元	於2022年12月31日的公允價值計量分類為		
		第一級 人民幣千元	第二級 人民幣千元	第三級 人民幣千元
經常性公允價值計量				
金融資產：				
— Valcare發行的可轉換票據 (附註15)	12,490	—	—	12,490
金融負債：				
衍生金融工具				
— Witney認沽期權(附註24)	(22,719)	—	—	(22,719)

財務報表附註(續)

(除另有所指外，均以人民幣列示)

27 財務風險管理及金融工具公允價值(續)

(e) 公允價值計量(續)

(i) 按公允價值計量的金融資產及負債(續)

公允價值等級(續)

	於2021年 12月31日的 公允價值 人民幣千元	於2021年12月31日的公允價值計量分類為		
		第一級 人民幣千元	第二級 人民幣千元	第三級 人民幣千元
經常性公允價值計量				
金融資產：				
— Valcare發行的可轉換票據 (附註15)	21,052	—	21,052	—
金融負債：				
衍生金融工具				
— Witney認沽期權(附註24)	(7,898)	—	—	(7,898)

於截至2022年12月31日止年度，第一級與第二級之間並無轉撥。由於估值技術變動，故Valcare發行的可轉換工具轉入第三級。本集團的政策為在轉撥發生的各報告期末確認公允價值等級之間的轉撥。

第二級公允價值計量所使用的估值技術及輸入數據

第二級非上市債務證券的公允價值由近期交易價格確定。

27 財務風險管理及金融工具公允價值(續)

(e) 公允價值計量(續)

(i) 按公允價值計量的金融資產及負債(續)

第三級公允價值計量信息

	估值技術	重大不可觀察輸入數據	範圍
Witney認沽期權	Black-Scholes模型(2021年： Black-Scholes模型)(附註a)	行使購股權的預期概率	90% (2021年：50%)
	市場法(2021年：近期交易價格)及 股權分配模型用於釐定相關股權價 值(附註b)	隱含的缺乏市場流通性折價 ([缺乏市場流通性折價]) 股權波動率	44% (2021年：不適用) 37%-44% (2021年：39%)
可轉換工具	違約風險法(2021年：近期交易價 格)(附註c)	事件發生概率 相關資產違約概率	15% 42%
附註a	於2022年12月31日，在所有其他變量保持不變的情況下，估計事件發生的預期概率上升/下降10%，將導致本集團虧損增加/減少人民幣2,524,000元/人民幣2,524,000元。		
附註b	於2022年12月31日，在所有其他變量保持不變的情況下，股權波動率上升/下降5%，將導致本集團虧損增加/減少人民幣409,000元/人民幣402,000元，缺乏市場流通性折價上升/下降5%，將導致本集團虧損增加/減少人民幣851,000元/人民幣801,000元。		
附註c	於2022年12月31日，在所有其他變量保持不變的情況下，相關股權違約概率上升/下降10%，將導致本集團虧損增加/減少人民幣1,181,000元/人民幣1,181,000元，事件發生概率上升/下降5%，將導致本集團虧損增加/減少人民幣2,020,000元/人民幣2,020,000元。		

財務報表附註(續)

(除另有所指外，均以人民幣列示)

27 財務風險管理及金融工具公允價值(續)

(e) 公允價值計量(續)

(i) 按公允價值計量的金融資產及負債(續)

於截至2022年12月31日止年度該等第三級公允價值計量結餘的變動如下：

	金融資產 人民幣千元	金融負債 人民幣千元
於2021年1月1日	49,508	(74,027)
匯兌調整	(1,296)	594
行使D輪調整	—	61,023
轉入聯營公司的權益	(66,420)	—
年內於損益中確認的公允價值變動	18,208	4,512
於2021年12月31日及2022年1月1日	—	(7,898)
由於估值技術變動故轉入第三級	21,052	—
添置	7,306	—
匯兌調整	1,708	(1,102)
結付	—	3,208
年內於損益中確認的公允價值變動	(17,576)	(16,927)
於2022年12月31日	12,490	(22,719)

(ii) 並非按公允價值列賬的金融資產及負債的公允價值

於2022年及2021年12月31日，本集團按成本或攤銷成本列賬的金融工具賬面值與其公允價值概無重大差異。

28 承擔

於2022年12月31日，尚未於財務報表作出撥備的未履行承擔如下：

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
已訂約		
— 收購物業、機器及設備	110,629	44,083
已授權但未訂約		
— 收購物業、機器及設備	100,000	133,853
	210,629	177,936

29 重大關聯方交易

(a) 主要管理人員薪酬

本集團主要管理人員薪酬(包括於附註7披露的支付予本公司董事的款項以及於附註8披露的支付予若干最高薪酬人士的款項)如下所示：

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
薪金及其他福利	3,049	3,231
酌情花紅	1,642	1,970
以權益結算的股份支付開支	4,005	5,336
	8,696	10,537

(b) 關聯方名單

截至2022年及2021年12月31日止年度，本集團與本集團發生交易的關聯方情況如下：

關聯方名稱

微創醫療科學
脈通醫療科技(嘉興)有限公司(「脈通」)
Medical Product Innovation, Inc. (「MPI」)
創領心律管理醫療器械(上海)有限公司
上海安助醫療科技有限公司(「安助」)
上海微創醫療器械(集團)有限公司(「上海微創醫療器械」)
微創投資控股有限公司
上海微創共價雲醫療科技有限公司
MicroPort Brasil Produtos Medicos Ltda.
MicroPort Medical B.V. (「MPMBV」)
嘉興微創醫療科技有限公司
蘇州諾潔醫療技術有限公司
微創龍脈醫療科技(嘉興)有限公司
朱雀飛燕(上海)醫療科技有限公司
上海微創左券健康科技有限公司
上海華瑞銀行股份有限公司(「上海華瑞銀行」)
銀川市良知關愛互聯網醫院有限公司

關係

本集團的最終控制方
微創醫療科學的以權益法計量投資方(附註)
本集團的同系附屬公司
本集團的同系附屬公司
本集團的同系附屬公司
本集團的同系附屬公司
本集團的同系附屬公司
本集團的同系附屬公司
本集團的同系附屬公司
本集團的同系附屬公司
本集團的同系附屬公司
微創醫療科學的以權益法計量投資方
本集團的同系附屬公司
本集團的同系附屬公司
本集團的同系附屬公司
微創醫療科學的以權益法計量投資方
微創醫療科學的以權益法計量投資方

財務報表附註(續)

(除另有所指外，均以人民幣列示)

29 重大關聯方交易(續)

(c) 與關聯方的租賃安排

於2018年1月，本集團就其經營之上海微創醫療器械的若干租賃物業訂立五年租賃合約。於租賃期開始日，本集團確認使用權資產人民幣11,690,000元及租賃負債人民幣11,690,000元。租約已於2022年10月終止。

於2021年1月，本集團就其經營之上海微創醫療器械的若干租賃物業訂立租賃合約。於租賃期開始日，本集團確認使用權資產人民幣132,938,000元及租賃負債人民幣124,090,000元。

(d) 存放於關聯方的現金

於2022年12月31日，本集團於截至2022年12月31日止年度以年利率0.35%的利率向上海華瑞銀行存放現金人民幣1,000元。

(e) 與關聯方的其他交易

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
從微創醫療科學的附屬公司採購貨物	3,107	776
從微創醫療科學的以權益法計量的投資方採購貨物	1,051	485
從微創醫療科學的附屬公司採購設備	1,480	—
微創醫療科學的附屬公司收取的服務費	25,885	7,172
微創醫療科學的以權益法計量的投資方收取的服務費	1,298	500
向微創醫療科學的附屬公司銷售貨物	697	—
微創醫療科學之附屬公司的短期經營租賃費用	11	129

(f) 《上市規則》對關連交易的適用性

除本集團與以權益法計量的投資方進行的交易外，上述與微創醫療科學及其附屬公司以及以權益法計量的投資方進行的關聯方交易構成《上市規則》第14A章定義的關連交易或持續關連交易。《上市規則》第14A章規定的披露載於董事報告的「持續關連交易」一段。

30 公司層級財務狀況表

	附註	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
非流動資產			
投資附屬公司		3,266,105	3,206,845
於一家聯營公司的權益		209,096	94,998
以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產	15	12,490	21,052
		3,487,691	3,322,895
流動資產			
其他應收款項		1,885	265
現金及現金等價物		69,752	72,955
		71,637	73,220
流動負債			
其他應付款項		21,375	17,074
		21,375	17,074
流動資產淨額		50,262	56,146
資產總值減流動負債		3,537,953	3,379,041
資產淨值		3,537,953	3,379,041
資本及儲備	26		
股本		83	83
儲備		3,537,870	3,378,958
權益總額		3,537,953	3,379,041

31 直接及最終控制方

於2022年12月31日，董事認為直接母公司為在英屬維爾京群島註冊成立的Shanghai MicroPort Limited，該公司未提供可供公眾查閱的財務報表。

於2022年12月31日，董事認為最終控制方為在開曼群島註冊成立的微創醫療科學有限公司。微創醫療科學有限公司在香港聯合交易所有限公司主板上市，並提供可供公眾查閱的財務報表。

財務報表附註(續)

(除另有所指外，均以人民幣列示)

32 已頒佈但於截至2022年12月31日止年度尚未生效的修訂本、新訂準則及詮釋可能造成的影響

直至財務報表刊發日期，香港會計師公會已頒佈多項於截至2022年12月31日止年度尚未生效的新訂或經修訂準則，及並未於該等財務報表中採納。該等進展包括以下可能與本集團相關的各項。

	於下列日期或 之後開始的會計 期間生效
香港財務報告準則第17號，保險合約	2023年1月1日
對香港會計準則第1號的修訂，財務報表的呈列：將負債分類為流動或非流動	2023年1月1日
對香港會計準則第1號的修訂，財務報表的呈列及香港財務報告準則實務報表2，作出重大判斷，會計政策的披露	2023年1月1日
對香港會計準則第8號的修訂，會計政策、會計估計變動及錯誤：會計估計的定義	2023年1月1日
對香港會計準則第12號的修訂，所得稅：與單一交易產生的資產及負債有關的遞延稅項	2023年1月1日
對香港財務報告準則第16號的修訂，售後租回中的租賃負債	2024年1月1日
對香港會計準則第1號的修訂，附帶契約的非流動負債	2024年1月1日
對香港財務報告準則第10號及香港會計準則第28號的修訂，投資者與其聯營公司或合營企業之間的資產出售或注資	待定

本集團正在評估該等發展在初次應用期間預計產生的影響。到目前為止，其已得出結論，採用該等修訂本、新訂準則及詮釋不太可能對其綜合財務報表有重大影響。

