

卡撒天嬌集團有限公司

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

股份代號：2223

30th

SLEEP GREEN
GO WITH CASA TECH

環境、社會
及管治報告
2022



目錄

關於卡撒天嬌	2
董事會聲明	2
報告準則及範圍	2
編制基準	3
持份者溝通	4
持份者參與和重要性評估	4
A：環境	6
A1：排放物	7
A2：資源使用	10
A3：環境及天然資源	11
A4：氣候變化	12
B：社會	13
僱傭及勞工常規	
B1：僱傭	14
B2：健康與安全	18
B3：發展及培訓	19
B4：勞工準則	20
營運慣例	
B5：供應鏈管理	20
B6：產品責任	21
B7：反貪污	24
社區	
B8：社區投資	25

關於卡撒天嬌

卡撒天嬌集團有限公司(「本公司」)及其附屬公司(「本集團」)自1993年於香港創立以來，主要以旗下自創品牌「卡撒天嬌」、「卡撒·珂芬」及「CASA-V」從事床上用品設計、生產、分銷及零售，致力為中華人民共和國(就本報告而言，不包括香港、澳門及台灣)(「中國內地」或「中國」、香港及澳門(統稱「大中華地區」))的消費者提供優質的床品套件、被芯及枕芯，以及家居用品等產品。本集團的業務及產品與消費者的生活息息相關，因此本公司董事(「董事」)會(「董事會」)非常注重環境、社會及管治(統稱「ESG」)事宜。

董事會聲明

本公司董事會認為可持續發展對本集團的業務和營運發展至關重要。

本集團通過與外聘專業機構契合，並通過各種溝通渠道收集意見，識別出一些關鍵的ESG議題以進行監控和管理。此外，本集團已制定目標和指標，通過減少能源消耗、保護環境和自然資源、為員工提供安全的工作環境和充分的培訓、以及促進與社區的融合來提高其ESG績效。

本公司的ESG策略、風險和業務機會以及報告均經由董事會全面負責監管。董事會將就本集團在可持續發展和ESG議題上的措施和表現進行年度審查，以作出必要的改進。此外，董事會還致力於為所有持份者和業務所在的地區創造長遠價值。

報告準則及範圍

本公司編製環境、社會及管治報告(「本報告」)旨在讓股東、投資者、消費者及公眾了解本集團對環境及社會的政策與實踐。

本報告乃遵守香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)證券上市規則(「上市規則」)附錄二十七所載《環境、社會及管治報告指引》之相關規則所編製，涵蓋時段為2022年1月1日至2022年12月31日(「本年度」或「回顧期內」)。本報告主要分為A.「環境」及B.「社會」兩大層面，並由富藤能源管理有限公司(本公司的外聘環境顧問)進行編制、核實及認可本報告的數據及內容。由於下列附屬公司為本集團主要經營業務的公司，故其數據獲載入本報告：



附屬公司名稱	主要業務	地區	載入本報告之數據範圍
卡撒天嬌香港有限公司 (「卡撒香港」)	床上用品及家居用品貿易	香港	香港辦公室及自營專門店
卡撒天嬌家居用品(深圳)有限公司 (「卡撒深圳」)	床上用品及家居用品貿易	中國內地	中國內地辦公室及自營專門店
卡撒天嬌家居(惠州)有限公司 (「卡撒惠州」)	床上用品及家居用品製造及銷售	中國內地	中國惠州廠房(「工廠」)

本公司在2022年初終止於中國內地進行傢俬產品貿易的惠州市卡璐威家居有限公司(「卡璐威」)的業務，故對比本公司2021年度ESG報告，並無有關卡璐威的2022年數據於本報告披露。

本報告經由本公司管理層及董事會審批。我們謹此感謝所有參與製作本報告的人士。

編製基準

本報告的編製、陳述和內容均遵循ESG指引中的「重要性」、「量化」、「一致性」和「平衡」原則。除特別說明外，本報告的披露統計方法或關鍵績效指標與本公司2021年度的ESG報告一致。

重要性：本報告已識別及披露重要的環境、社會和管治因素的選擇過程和標準，並描述了重要的持份者以及持份者參與的過程和結果。

量化：本報告已列出用於排放量、能源消耗和換算因數的來源的統計方式、假設和計算法。

一致性：本報告中顯示的數據是使用一致的披露統計方法。本報告已明確列明了任何變更。

平衡：本集團委任富藤能源管理有限公司為外聘環境顧問，以客觀、公正的方式編製、核實及認可本報告，以確保能呈現本集團在ESG方面的整體表現。

持份者溝通

本公司重視與持份者的溝通，認為持份者的參與有助本公司審視潛在風險及把握商機。與持份者交流，有助本公司了解他們的看法，妥善管理不同持份者的意見及期望。本公司持續通過不同渠道與內部及外部關鍵持份者溝通，讓持份者了解本集團的發展和營運方針，亦提供機會讓本集團聽取他們的意見，有助本公司的業務及發展規劃更臻完善。回顧期內，本公司通過以下各種溝通渠道與持份者聯繫。

溝通渠道

- 內部通訊
- 集體培訓
- 視像會議及面談
- 電郵及書信
- 股東大會
- 年報及中期報告
- 客戶服務熱線
- 網站及社交平台
- 法定文件及報告
- 慈善及義工活動

內部持份者

- 董事會成員
- 管理層人員
- 一般職員

CASABLANCA[®]
H O M E

外部持份者

- 投資者及股東
- 消費者及顧客
- 供應商及合作夥伴
- 政府和監管機構
- 社會大眾



持份者參與和重要性評估

來自主要持份者的意見有助於我們制定ESG策略，持續的分析能幫助我們的業務適應不斷變化的社會和環境。重要性評估有助於我們了解對持份者而言最重要的ESG議題，並持續評估我們的策略和承諾。

我們於2022年完成了全面的ESG重要性評估。這項評估是通過邀請內部和外部持份者填寫在線問卷調查來進行的，而持份者包括股東、員工、客戶和供應商。調查中分為9個ESG議題，最多持份者認為員工權益是非常重要的議題，最少持份者認為社區參與和社會公益是非常重要的議題。



認為該項目「非常重要」的持份者百分比

A：環境

本集團的環境保護責任和理念貫徹在日常營運之中。我們致力於在公司發展及環境保護之間取得平衡，同時鼓勵每一位員工在日常工作中省電節能、節約用紙及節約用水。我們還將現金盈餘存入銀行作為可持續發展存款，其中所有引用的資產均符合聯合國可持續發展目標的要求，但不限於氣候變化、貧困、健康、金融包容性和教育。我們根據環保政策及環境管理系統實踐各種不同的環保措施。

本集團的基本環保方針是以：

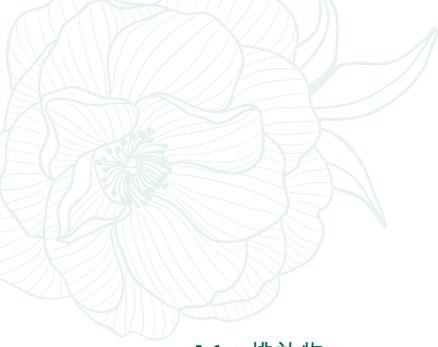
- 加強環境管理，提高全體員工的環保意識；及
- 研發及採購善用資源的產品，以確保可持續性。

我們積極減少天然資源及能源消耗、考慮產品對環境的影響、以安全及負責任的方式棄置廢物、透過教育及培訓提升員工對環境保護的意識。

本集團按照國家的法律和規例，制定了一套管理系統，通過嚴格控制各類排放，持續監測和審查生產過程中的排放表現，如空氣污染、水污染和固體廢物污染等，務求盡力減少產生污染物，以對生態系統造成的影響減至最低。回顧期內，本集團獲ISO 14001環境管理體系認證。

卡撒天嬌的產品主要由本公司設於中國廣東省惠州的生產基地（「卡撒天嬌工業園」）的工廠所生產，並嚴格遵守中國內地與污染防治相關的法律和規例，包括但不限於：

- 《中華人民共和國環境保護法》
- 《中華人民共和國大氣污染防治法》
- 《中華人民共和國水污染防治法》
- 《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》
- 《中華人民共和國噪聲污染防治法》
- 《危險化學品安全管理條例》
- 《建設項目環境保護管理條例》
- 《中華人民共和國節約能源法》



A1：排放物

污染物排放

下表列示本集團於回顧期內主要污染物排放情況：

類別	污染物	2022年排放量 (附註 a)	2021年排放量 (附註 b)	有關法律和 規例要求 (最大允許值)
廢水	廢水總排放量	24,817 立方米	43,908 立方米	-
	化學需氧量(CODcr)	49 毫克/升	215 毫克/升	500 毫克/升
	五天生化需氧量(BOD5)	15.7 毫克/升	93.7 毫克/升	300 毫克/升
	氨氮	1.08 毫克/升	4.37 毫克/升	-
	懸浮物質(SS)	26 毫克/升	37 毫克/升	400 毫克/升
廢氣	油煙	1.7 毫克/立方米	0.81 毫克/立方米	2 毫克/立方米
噪音	噪音水平	48 分貝(夜間)	49 分貝(夜間)	55 分貝(夜間)

附註：

(a) 測試於 2022 年 8 月 24 日進行。

(b) 測試於 2021 年 8 月 26 日進行。

表 1 — 由廣東准星檢測有限公司檢測，截至 2022 年 12 月 31 日及 2021 年 12 月 31 日止年度主要污染物的排放量

由於本公司的產品生產過程中不排放廢水和廢氣，所以上述的排放量主要來自卡撒天嬌工業園的員工宿舍和食堂。據本公司了解，在回顧期內的廢水排放量及廢水污染物排放量相比 2021 年度顯著下降，是由於卡撒天嬌工業園第二期的 B 大樓建造工程(「建造事項」)在 2022 年初完成。而食堂內的工作灶頭數因應需求增加，導致廢氣中的油煙排放量上升，但仍處於有關法律和規例要求的最大允許值內。

溫室氣體排放

溫室氣體排放與氣候變化及全球暖化息息相關，各國企業紛紛訂立減碳措施及目標。我們本著為環境負責的態度推動集團的綠色運營，通過業務的精細化管理以進一步減少業務活動對氣候變化的影響。本集團產生的溫室氣體排放主要為工廠生產時電力使用產生的間接排放。於回顧期內，本集團的二氧化碳排放總量為 839.45 公噸，其中電力的間接排放佔整體碳排放量約 90.11%。由於溫室氣體的排放量與能源和用電消耗關係密切，我們努力採取具體措施減少日常運營中這兩方面的消耗。

回顧期內溫室氣體排放識別範圍如下：

種類	2022年溫室氣體排放／輸出 (二氧化碳當量，以公噸計)	2021年溫室氣體排放／輸出 (二氧化碳當量，以公噸計)
範圍 1 – 直接排放		
固定源	37.72	51.84
移動污染源	16.33	35.33
從設備和系統釋放	0	0
溫室氣體減除 ⁽¹⁾	0	(0.92)
範圍 1 總計	54.05	86.25
範圍 2 – 使用能源間接引致的排放		
購買電力	756.44	992.18
購買煤氣	0.00	0.00
範圍 2 總計	756.44	992.18
範圍 3 – 其他間接排放		
廢紙處理	9.53	9.87
使用淡水	13.13	18.31
污水排放	6.30	8.78
範圍 3 總計	28.96	36.96
溫室氣體總排放量	839.45	1,115.39
全年每件售出產品的溫室氣體總排放量	0.0008 / 件	0.0010 / 件

附註：

- (1) 因建造事項將樹木遷移至卡撒天嬌工業園外繼續種植，所以並無溫室氣體減除。
- (2) 溫室氣體排放計算基礎是參照香港環境保護署的《香港建築物(商業、住宅或公共用途)的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引》(2010年版)。
- (3) 排放系數參考了由世界氣象組織及聯合國環境署成立的政府間氣候變化專門委員會(IPCC)和溫室氣體議定書數值，其餘未指明的排放系數均以香港環境保護署指引作標準。

表 2 – 截至2022年12月31日及2021年12月31日止年度溫室氣體排放量

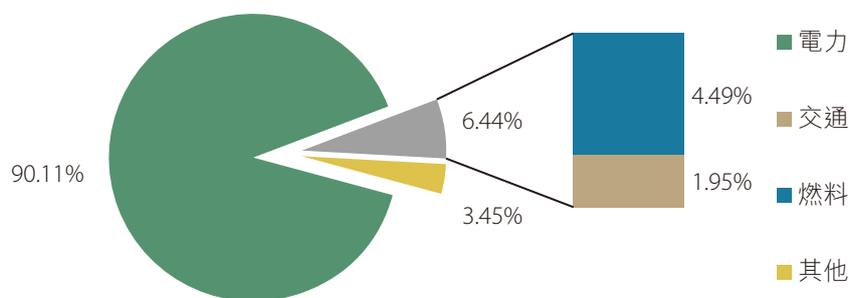


圖 1 – 截至2022年12月31日止年度二氧化碳排放量分佈



本集團致力減低能源的消耗，由於電力消耗為本集團最主要的二氧化碳排放，我們已選用節能型縫紉機，以降低生產時的能耗。未來會持續對主要機器設備進行調整或引進機器以確保能源使用效益。希望能藉此減低工廠的二氧化碳排放。

本集團在回顧期內持續執行與電力服務公司簽訂的長期「電力改善服務合同」，提升能源使用效益，節約用電量以減低相關二氧化碳排放。本集團期望透過各方面的行動，能加強本集團之節能營運，最終實現節約能源、減低消耗及減少污染的目標。於2023年度，我們將繼續努力執行節約能源及向員工推廣環保生產概念。

由於本集團擁有的車輛數量減少，回顧期內移動源燃燒產生的二氧化碳排放量顯著減少53.8%。

固體廢物處理

本集團向供應商採購成品布料，所以我們的生產過程並不牽涉染料或漂劑。回顧期內，本集團產生約62公噸無害固體廢物(2021年：62公噸)及約0.16公噸有害廢物(2021年：0.25公噸)，由於卡撒天嬌工業園更換燈管而產生含有化學元素汞的廢棄燈管及沾染化學物質的廢棄包裝桶所致。於回顧期內產生的危險廢物，已由一家持有中國政府簽發的危險廢物經營許可證的當地公司處理。回顧期內的無害固體廢物，主要由於建造事項及期後相關內部裝修的過程中所產生的廢物。

排除建造事項的因素，本集團於2022年排放的無害固體廢物主要來自生產過程的廢料及產品包裝的廢料。我們希望通過減少產品的非必要包裝及考慮採用可回收物料作為包裝材料，最終能把生產過程的廢料量減到最低。本集團亦會收集生產過程中的可回收廢物循環使用，不可回收的廢物則由當地垃圾處理廠進行處理。此外，工廠員工均將生活垃圾分類放於對應垃圾箱，並由經認證的地方垃圾回收處理公司清運及後續環保處理。

噪音

本集團產生的噪音排放主要來自生產過程中的機器運作。我們嚴密選擇生產機器並有效實施良好的維護計劃，從源頭上消除或減輕有害噪音。同時，設置障礙物及吸音材料，如發動機罩、縫隙密封及擋風玻璃，以阻隔噪音傳播。

廢水

本集團用水主要包括辦公室業務員工日常生活所消耗的自來水和生產過程中所消耗的地下水。在求取適用水源作上述用品時，並無任何問題。為減少水資源的消耗，本集團謹慎選擇及優先採用節水設備，在辦公室洗手間設置節水標語，提醒員工及時關閉水龍頭，不隨意浪費。

A2：資源使用

本集團使用的資源除了製作床上用品必須的成品布料，還包括電力、水、石油、天然氣和紙張等。我們致力推動生產線監察營運的資源使用。本集團會以記錄的數據作為基準，訂立未來資源使用的量化目標，提升營運效率。集團亦會更積極地鼓勵各部門互相學習，完善各自的資源管理體系。通過不斷提高運營效率，從而實現可持續能源使用。為達成減少資源浪費的目標，集團正推廣「減少使用、物盡其用、循環再造」的理念，冀能有效利用資源，從而減少廢物。

下表列出了回顧期內的資源消耗情況：

資源	2022年			2021年		
	消耗量	碳強度 (二氧化碳當量， 以公噸計)	消耗強度 (消耗量/港幣 百萬元收入)	消耗量	碳強度 (二氧化碳當量， 以公噸計)	消耗強度 (消耗量/港幣 百萬元收入)
電力	1,402,261 千瓦時	756.44	4,671.67 千瓦時	1,637,951 千瓦時	992.18	5,112.21 千瓦時
水	31,485 立方米	13.13	104.89 立方米	43,908 立方米	18.31	137.04 立方米
天然氣	19,962 立方米	37.72	66.50 立方米	27,435 立方米	51.84	85.63 立方米
石油	5,128 升	13.89	17.08 升	11,455 升	27.04	35.75 升
柴油	925 升	2.44	3.08 升	1,633 升	4.27	5.10 升

附註：溫室氣體排放因子是根據《香港建築物(商業、住宅或公共用途)的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引》(2010年版)及相關部門資料。

表3 — 截至2022年12月31日及2021年12月31日止年度資源消耗



包裝材料消耗

下表列示本集團於回顧期內包裝材料消耗情況：

類別	2022年		2021年	
	消耗量 (以公噸計)	消耗強度 (消耗量/生產量, 以千克計)	消耗量 (以公噸計)	消耗強度 (消耗量/生產量, 以千克計)
產品說明底卡	11.36	0.03	12.63	0.03
產品包裝支撐線卡	32.00	0.05	35.60	0.05
PE 包裝物料(被芯和枕頭)	5.26	0.02	5.85	0.02
PVC 包裝物料(床上用品)	12.92	0.03	14.35	0.03
不織布	31.00	0.11	34.50	0.11
紙禮盒	10.37	0.13	12.20	0.13
塑料袋	1.95	0.04	2.15	0.04

表4 — 截至2022年12月31日及2021年12月31日止年度包裝材料消耗量

A3：環境及天然資源

本集團的常規運營對周圍環境沒有不利影響。本集團在營運過程產生的廢氣排放、廢水排放、固體廢物和其他環境影響，均符合業務所在地區的環境法律及規例。

本集團會繼續推動綠色及低碳的營運概念。我們鼓勵員工採用電子通信、使用回收紙進行打印和複印及將廢物分類回收，期望能提高資源使用效率從而減少廢物。本集團每年不把ESG報告包括在年報內及只印刷必要數量的年報，並使用具有森林管理委員會認證的紙張，該紙張以環保、盡社會責任和符合經濟效益的方式採購和生產。本集團於2023年4月印刷及刊發的2022年年報採用具有森林管理委員會認證的紙張。另外，本集團在卡撒天嬌工業園已落實垃圾分類行動，由外間服務提供商收取垃圾清運月費處理，和生活垃圾分開回收。

A4：氣候變化

世界各地越來越多的人和企業已體驗和認知氣候變化的影響。適應氣候變化有助於公司保護其營運和員工的安全，免受氣候變化產生的相關風險所影響。儘管極端天氣對本集團的業務並無重大影響，但本集團已採取適當的措施為營運及員工作好安排。我們的員工手冊已根據香港政府勞工處頒佈的《颱風及暴雨警告下的工作守則》，為所有員工提供應對颱風及暴雨警告的全面指引。本集團在未來可能需要分配更多的開支，於我們的生產線提供通風設備和冷卻裝置，為減少生產線員工的熱負荷並防止其營運受到氣溫上升問題的干擾。

由於本集團的主要業務性質為家用紡織品及家居用品的製造及貿易，所以氣候變化對我們的業務雖無直接的重大影響，但全球變暖可能會影響棉花的生產，從而增加本集團購買用於製造產品時的布料成本，產生間接影響。

為減少碳足跡及排放量，本集團內部採用本報告內所述的相關環境政策及措施。同時，本集團亦通過提供由大豆纖維、牛奶纖維和蘆薈纖維等生物可降解材料製成的產品，向消費者推廣綠色生活方式。

2022年總結、目標和計劃

範疇	層面	關鍵績效指標	2022年總結	目標和計劃
排放量	營運及物流方面的碳排放	總碳排放系數 (排放量／ 總樓面面積)	0.019公噸／平方米 (2021年：0.025 公噸／平方米)	本集團的目標是通過使用電動汽車取代化石燃料車輛，在未來3年內保持或減少運輸中產生的二氧化碳排放量。我們還將鼓勵員工使用線上會議設備，代替外出參加實體會議。
		運輸的碳排放系數	16.33公噸 (2021年： 35.33公噸)	
	營運方面的廢物排放	固體廢物總量	62公噸 (2021年： 62公噸)	在建造事項之前的3年內，本集團每年產生的固體廢物總量介乎每年10至15公噸。本集團的目標是在未來3年內通過提高員工的環保意識和推廣「減少使用、物盡其用、循環再造」的理念來保持該水平。此外，我們鼓勵員工減少使用紙張，採用企業資源規劃系統管理訂單流程，並在內部溝通平台上使用線上表格。



範疇	層面	關鍵績效指標	2022年總結	目標和計劃
資源使用	能源效率	總能源使用系數 (能量焦耳／總樓面面積)	0.136 千兆焦耳／平方米 (2021年： 0.167 千兆焦耳／平方米)	本集團的目標是在未來3年內維持或減少總能源消耗。我們會提醒員工在離開辦公室前關掉所有的燈、空調和電器設備。
	用水效率	使用淡水(溫室氣體排放／輸出)(二氧化碳當量，以公噸計)	13.13 (2021年：18.31)	本集團的目標是在未來3年內維持或減少用水量。我們通過在洗手間張貼標語向員工宣傳節水，提醒員工及時關閉水龍頭，避免浪費水源。

註1 — 關於溫室氣體排放：溫室氣體排放計算基礎是參照香港環境保護署的《香港建築物(商業、住宅或公共用途)的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引》(2010年版)。

註2 — 關於排放系數：排放系數參考了由世界氣象組織及聯合國環境署成立的政府間氣候變化專門委員會(IPCC)和溫室氣體議定書數值，其餘未指明的排放系數均以香港環境保護署指引作標準。

B：社會

僱傭及勞工常規

本公司認為人力資源為本集團其中一項寶貴資產。員工價值的實現與提升，長遠有助於本集團整體的發展及業績增長，所以我們為員工提供高透明度的招聘準則、安全的工作環境、具競爭力的薪酬待遇、公平的晉升機會及適當的培訓發展機會，目標是公司與員工共同成長。本集團的人力資源政策嚴格遵守《中華人民共和國勞動合同法》及香港《僱傭條例》。

B1：僱傭

本集團各子公司內部編製的僱員手冊已上傳至其內聯伺服器，讓員工參考本公司各項人力資源管理的規定，內容包括但不限於招聘流程、工作時間、薪酬及福利、假期安排及申訴流程。

人員結構及流動

本公司了解及認同多元化員工結構的裨益，並視之為維持本公司長久競爭優勢的重要元素之一。一個具備多元文化的公司應包括不同性別、年齡、宗教、技能、教育背景、行業經驗及其他特質的員工，以達致最適合之結構和平衡。於2022年12月31日，本集團僱員人數為519人(2021年：516)，員工男女比例約為1:3。中國內地的離職率於2022年內相對較高，是由於在卡撒深圳及卡撒惠州進行資源合併的情況下，本集團採取自然流失安排，並沒有為行政、人力資源及資訊技術人員聘請替補人員，以及較多市場推廣及設計人員因家庭或個人理由離職。物流人員的人數相對容易受到銷售網點(「網點」)的變化影響，有時候可能會為特定的銷售活動聘請短期助手，從而導致人員流動率較高。於2022年12月31日，本集團按性別、地域、職能、員工年齡分佈及員工流失比率如下：

員工性別分佈

	2022年			2021年		
	於12月31日		平均流失比率	於12月31日		平均流失比率
	員工數目	佔總數百分比		員工數目	佔總數百分比	
女性	394	75.9%	25.6%	388	75.2%	14.0%
男性	125	24.1%	40.3%	128	24.8%	40.4%
總數	519	100.0%	29.2%	516	100.0%	20.8%





員工地域分佈

	2022年			2021年		
	於12月31日		平均流失比率	於12月31日		平均流失比率
	員工數目	佔總數百分比		員工數目	佔總數百分比	
中國內地	358	69.0%	31.9%	357	69.2%	22.2%
香港	161	31.0%	23.1%	159	30.8%	17.6%
總數	519	100.0%	29.2%	516	100.0%	20.8%



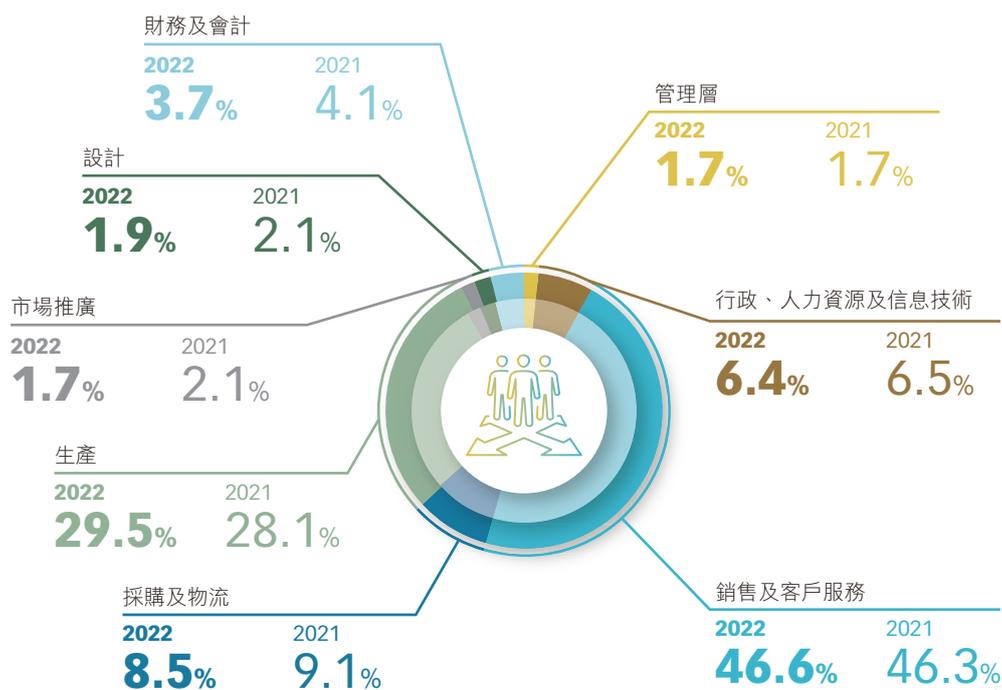
員工年齡分佈

	2022年			2021年		
	於12月31日		平均流失比率	於12月31日		平均流失比率
	員工數目	佔總數百分比		員工數目	佔總數百分比	
29歲或以下	40	7.7%	74.4%	46	8.9%	69.2%
30-39歲	109	21.0%	40.8%	136	26.4%	19.2%
40-49歲	189	36.4%	21.9%	194	37.6%	11.9%
50歲或以上	181	34.9%	16.8%	140	27.1%	16.9%
總數	519	100.0%	29.2%	516	100.0%	20.8%



員工職能分佈

	2022年			2021年		
	於12月31日		平均流失比率	於12月31日		平均流失比率
	員工數目	佔總數百分比		員工數目	佔總數百分比	
管理層	9	1.7%	11.1%	9	1.7%	10.5%
行政、人力資源及信息技術	33	6.4%	45.5%	33	6.5%	21.6%
銷售及客戶服務	242	46.6%	22.9%	239	46.3%	14.0%
採購及物流	44	8.5%	35.2%	47	9.1%	59.3%
生產	153	29.5%	36.2%	145	28.1%	22.6%
市場推廣	9	1.7%	50.0%	11	2.1%	18.2%
設計	10	1.9%	38.1%	11	2.1%	27.3%
財務及會計	19	3.7%	5.0%	21	4.1%	4.7%
總數	519	100.0%	29.2%	516	100.0%	20.8%





薪酬及解僱

本集團員工之薪酬參照市場水平及員工的資歷和經驗而釐定，亦會按年內個人表現發放酌情獎勵，包括花紅及購股權，以激勵員工為本集團的發展作出貢獻。本集團按《中華人民共和國社會保險法》及《住房公積金管理條例》之規定為中國內地員工繳納養老保險、基本醫療保險、工傷保險、失業保險、生育保險及住房公積金。本集團亦按香港《強制性公積金計劃條例》為香港員工繳納強制性公積金。本集團定期審視薪酬政策及體系，確保員工薪酬與市場同步，令員工獲得公平待遇。回顧期內，本集團在員工薪酬方面遵守中國內地《最低工資規定》及香港《最低工資條例》。

本集團亦依據《中華人民共和國勞動合同法》及香港《僱傭條例》之相關要求設立嚴謹而審慎的解僱流程。若本集團之員工存在嚴重失職或嚴重違反相關法律法規或嚴重違反本集團相應規章制度等情況，本集團可與其解除僱傭合約。

招聘、晉升及反歧視

本集團為不同崗位設立了任職資格及工作範圍，作為招聘員工之準則。本集團的招聘渠道包括校園招聘、公開招聘及內部推薦等。每位應聘者均須通過學歷及相關工作經驗等方面的驗證，並必須通過最少兩次面試。

本集團關注員工表現是否合乎工作崗位要求，同時關注員工對個人事業發展期望，故建立了考核措施和晉升機制，為員工搭建良好的事業發展平台之餘，亦為本集團的可持續發展奠定了堅實的基礎和充足的動力。

本集團屬下的各香港子公司遵守香港的《性別歧視條例》、《家庭崗位歧視條例》、《種族歧視條例》及《殘疾歧視條例》。本集團在提供就業機會、薪酬、教育、績效考核、晉升等事務上均遵循公平之原則，從未因性別、年齡、民族、宗教、文化及教育背景等因素而存在歧視，致力於為所有員工提供平等的發展平台，保障員工的各項合法權益，努力營造公平和諧的工作環境。

工作時間及假期

本集團員工之工作時間符合《中華人民共和國勞動合同法》及香港《僱傭條例》中的有關要求。本集團大部份員工實行每週5天工作制，而香港店舖銷售人員實行每週6天工作制。若需要員工超時工作，本集團會依照法規，向員工支付相應的工作報酬。

員工的休息日及法定假日合乎相關法律法規所定。另外，本集團亦採用有薪年假制度，員工每年可享用按其年資及職級(如適用)而定的有薪年假。

員工權益及福利

本集團積極保障並維護員工權益，同時重視提升員工的歸屬感，致力於員工各項福利的持續改善。

本集團為員工提供了行之有效的溝通渠道。除了管理層參與定期舉行的跨部門營運會議，以聽取各方意見，我們亦通過內聯網平台、POS系統、壁報板等形式及時將集團的最新動態作內部公佈。本集團採取開放態度，鼓勵員工提出意見與建議，務求為員工提供更理想的工作環境。

員工的假期、獎金、津貼、補貼、福利等皆按法規及本集團相關制度發放。

本集團致力於員工生活與工作的平衡及加強員工對集團的歸屬感，於卡撒天嬌工業園設有運動場地及娛樂設施。同時，本集團各子公司不定期舉辦各項活動，包括旅行、交流會及不同興趣班，幫助員工培養個人興趣及加強員工之間的互動。

由於新型冠狀病毒疫情(「新冠疫情」)在回顧期內持續，我們遵照中國內地和香港政府及醫學專家指示，暫停所有人群聚集的員工活動，包括年度晚宴、節日派對等，並改以禮品派發、錄像式頒獎典禮等形式舉行部份激勵活動，繼續表達對員工的關愛及表揚傑出表現的員工。

B2：健康與安全

每一位員工對本集團運作都非常重要，所以我們十分重視員工的健康與安全，並為員工提供安全、健康及受保障的工作環境。

本集團中國內地的子公司遵守《中華人民共和國勞動法》及《中華人民共和國安全生產法》和《中華人民共和國職業病防治法》所訂的相關健康及安全規例，並對相關生產人員提供安全教育培訓，強化員工的安全意識以及自我保護意識。另外，工廠生產車間均設有口罩、車間降溫等設備，為員工提供健康而良好的工作空間。此外，本集團亦定期對生產場所進行職業病危害因素監測與評估。年內，由第三方機構對工作場所空氣等職業危害因素進行了檢測，以預防、控制和消除職業病危害，改善員工的工作環境。另外，本集團於年內亦委託第三方機構為生產線員工提供職業健康檢查，降低職業疾病發生率。同時，本集團定期檢測各工作場所的消防設施狀況以確保符合消防規定。本集團致力於為全體員工提供溫馨、舒適的辦公及生活環境。本集團的卡撒天嬌工業園設有由內部管理的員工宿舍及食堂，為員工提供良好休息空間及健康餐飲。



我們為前線銷售員及後勤人員提供《內部職業安全及健康指引》，教導同事於工作間的安全常識及避免意外發生方法。當中亦有指導如有員工不幸受傷的處理程序。於回顧期內，因物流人員搬運重物時的工傷損失工作日數為48天(2021年：84天)。我們已提供如手推車等設備，幫助員工搬運重物，並鼓勵員工注意相關的職業安全信息。如果員工對如何安全地執行工作有任何疑問，可與人力資源部門經理聯絡。截至2022年12月31日、2021年12月31日及2020年12月31日之年度，並無因工作關係而死亡的員工。

回顧期內，我們因應新冠疫情發展及響應中國內地和香港政府呼籲，作出香港辦公室人員彈性上班時間及輪班在家工作等安排，以減低人員聚集的感染風險。同時，我們於辦公室加設紅外線體溫探測器、空氣淨化機、消毒地墊、酒精潔手液等措施，為員工提供安全的工作間。此外，我們除了每月向前線銷售人員提供口罩，亦於各自營專門店加設紅外線體溫探測器、酒精潔手液等措施，並於新型冠狀病毒疫情高峰期間彈性縮短自營專門店營業時間，保障員工安全。

B3：發展及培訓

本集團注重員工發展，藉著激發人才的發展潛力，期望促進本公司業務發展。本集團內部編製培訓政策，致力提升員工的個人工作技能，全面發揮員工對於公司發展的價值。

本集團人力資源部為新入職員工提供統一的關於企業文化及發展方針等方面的入職培訓，並由相關部門提供崗位需要的培訓。本集團每年亦針對全體員工進行各種類別的培訓，以提升各部門員工之間的互動。本集團加強為前線銷售人員提供銷售技巧、市場資訊及產品技術等培訓，全力協助銷售員為客戶提供優質服務。本集團亦為非前線員工提供培訓津貼，鼓勵員工參加與工作相關的外部培訓，提升自我價值及工作技能。在回顧期內，本集團在新冠疫情較嚴峻的月份為員工提供網上培訓及派發培訓資料供員工自行閱讀，並在新冠疫情影响形勢較為穩定的月份恢復了面授的培訓課程。

員工按性別受訓百分比

	2022年		2021年	
	受訓百分比	平均培訓時數	受訓百分比	平均培訓時數
女性	98.0%	3.2	97.6%	10.8
男性(附註)	106.0%	2.6	93.9%	7.3
總數	100%	3.0	96.7%	8.2

附註：受訓百分比是根據每個性別的平均人數計算。受訓人員數量超過本年度平均員工人數，導致受訓百分比超過100%。

員工按職級受訓百分比

	2022年		2021年	
	受訓百分比	平均培訓時數	受訓百分比	平均培訓時數
管理層及董事(附註)	111.1%	2.0	94.7%	4.1
主任至經理	97.2%	3.9	41.5%	7.3
一般員工	99.9%	3.0	108.2%	8.3

附註：受訓百分比是根據每個職級的平均人數計算。回顧期內，一名已接受培訓的本地管理層人員從本集團一家附屬公司辭職，導致該職級的受訓百分比超過100%。

本公司每位新任董事均會獲得一套就任須知，以確保彼對本集團的業務及董事職責(根據上市規則及相關法定及監管規定)有適當了解，另外本公司定期向董事提供關於本集團業務表現及發展之更新資料，本集團亦每年舉行一次由法律顧問向全體董事提供的董事培訓，並不時以電郵向董事發出上市規則的最新規定資料，以便董事持續獲得更新有關上市規則及相關法規的最新發展資訊，以確保符合上市規定，並加強彼等對良好企業管治常規的認知。除此之外，本集團鼓勵所有董事參加其他持續專業發展課程及研討會，以發展及更新彼等的知識及技能。

B4：勞工準則

本集團營運單位設於中國內地及香港，因此，本集團的員工招聘及使用標準均嚴格遵照中國《禁止使用童工規定》及香港《僱用兒童條例》執行。本集團設有嚴謹的招聘制度及流程，避免聘用童工及強迫勞工個案的發生。卡撒惠州及卡撒深圳均不會招聘未滿18歲的應聘者；卡撒香港內部政策列明禁止僱用未滿15歲的兒童。在回顧期內，本集團未出現違反上述法規之情形。

營運慣例

B5：供應鏈管理

作為擁有接近三十年歷史的大中華地區床上用品領導品牌，本集團的產品設計及質量一直深受消費者歡迎。本集團非常注重產品質量的風險管理，並高度重視產品的合規性。

本集團與多名供應商建立長期及良好的關係，以維持穩定的優質原材料及外購品供應。我們對於所有成品、原材料、輔料及包材的供應商的選擇嚴謹，並要求彼等符合若干準則(包括往績記錄、經驗、信譽、生產優質產品的能力及質量控制的有效性)，從而確保供應商有著與我們共同對品質的承諾和操守。另外，我們亦要求



各供應商確認其環保及社會政策符合當地相關法規，不存在破壞環境及僱用非法勞工等情況。本集團內部編製《供應商管理控制程序》，在確保供應商資質符合條件的基礎上，由生產物料控制部門進行供應商的供貨質量的抽查和評估。本集團如發現供應商資格有重大變動或出現嚴重質量問題，將立即停止該供應商之供貨，確保本集團產品質量。

回顧期內，本集團共向89間供應商採購成品、原材料、輔料及包裝材料，而所有供應商亦受限於上述常規。成品、原材料、輔料及包裝材料供應商之地區分佈如下：

	2022年	2021年
香港	1	4
中國華南 ⁽¹⁾	42	65
中國華東 ⁽²⁾	36	53
中國內地其他地區	4	3
海外	6	6
總數 ⁽³⁾	89	131

附註：

(1) 「中國華南」包括廣西、廣東及海南。

(2) 「中國華東」包括上海、杭州、江蘇、浙江、安徽、山東、江西及福建。

(3) 儘管部份供應商因業務受新冠疫情影響而停產或結業，導致2022年內供應商總數顯著下跌，本公司在採購成品、原材料、輔料及包裝材料並無重大問題。

B6：產品責任

本集團致力借助旗下的多個品牌為客戶提供各種多元化、有創意及物有所值的優質床上用品。我們明白使用者每日約有三分一時間接觸我們的床上用品產品，所以本集團一直致力於確保產品質量優秀及安全無害。在生產過程中，本公司堅持嚴格的產品質量控制，產品一直贏得良好的口碑。卡撒惠州由原材料購入開始，到成品檢驗及出貨，對產品品質全方位控制及嚴格檢測，內部編製各項相關流程及指引包括：

- 《布料檢驗作業指導書》
- 《輔料檢驗作業指導書》

- 《進料品質異常處理流程》
- 《不合格輔料處理指導書》
- 《制程檢驗作業指導書》
- 《制程品質異常處理流程》
- 《成品檢驗作業指導書》
- 《成品出貨檢驗指導書》
- 《不合格品返工／返修指導書》

本集團的產品質量控制主要根據ISO 9001 質量管理體系的相關要求執行。本集團將在可行的情況下盡快對產品投訴採取補救措施，並深入調查以識別問題，以期制定預防措施及提高客戶滿意度。本集團將在必要時成立指定的產品回收小組，對可能回收的產品進行調查和進行質量及安全檢查。回顧期內，卡撒惠州遵循《中華人民共和國產品質量法》，並未出現因產品質量、安全或健康理由而須大量召回產品之情形。

本集團在中國內地及香港銷售產品時分別遵守《中華人民共和國消費者權益保護法》及香港《貨品售賣條例》和《商品說明條例》。本集團明白廣告及產品標籤在消費者作購買決定時影響重大，所以我們在創作廣告內容、宣傳字眼及產品標籤時，嚴格遵守相關規定的指引。

為提高服務質素，本集團內部編製《客戶投訴處理流程》，並設有客戶服務部處理一般查詢、投訴等事項，給予顧客耐心解釋與答覆，如遇產品投訴情況將立即調查和妥善處理。本集團詳細記錄顧客來電的因由，以便日後檢討改良產品品質、標籤或說明單張內容。於回顧期內，本集團客戶服務熱線接到有關產品質量的投訴統計如下：



	2022年	2021年
全年售出產品數量	約 1,059,000 件	約 1,172,000 件
產品質量投訴數量	807 件	866 件
產品質量投訴佔全年售出產品百分比	0.080%	0.074%

	2022年		2021年	
	產品質量投訴數量	佔產品質量投訴總數百分比	產品質量投訴數量	佔產品質量投訴總數百分比
被芯、毛毯及枕芯	216 件	26.8%	296 件	34.2%
套件	464 件	57.5%	486 件	56.1%
其他	127 件	15.7%	84 件	9.7%
總數	807 件	100.0%	866 件	100.0%

卡撒香港透過建立VIP會員數據庫與零售客戶保持聯繫，與彼等持續溝通，並為彼等提供優惠價格及優先選購活動等特別福利。卡撒香港按香港法例及《個人資料(私隱)條例》保存及使用消費者加入「Casa Club」會員計劃(前稱「尊尚會」)時提供的個人資料，致力保護客戶的個人資料。

本集團除了透過自營網點外，在中國內地及澳門亦通過分銷商向終端客戶銷售產品。我們與分銷商的合作關係猶如業務夥伴，彼此之間在維持品牌價值及客戶服務方面(尤其是專注於吸引及挽留顧客促進銷售增長)有著共同的觀點。我們要求分銷商遵守我們的零售政策，包括但不限於統一產品零售價格、標準店舖形象及宣傳活動。

為保障本集團權益，我們在香港及中國內地均有申請商標註冊及產品專利，以維護本集團的知識產權。卡撒香港內部編製《監察及保護知識產權指引》，詳列卡撒香港在監察及保護本集團的知識產權的措施及要求。另外，本集團亦會要求供應商、客戶及合作單位簽訂《保密協議書》，以保護本集團商業機密。

在回顧期內，本集團產品得到各界的認同。在 2022 年榮獲的嘉許包括：

主辦機構	獎項／認證
香港優質標誌局	香港 Q 嘜優質產品計劃
香港優質標誌局	香港 Q 嘜優質服務 (藍金) 計劃
Cotton Incorporated	「Seal of Cotton」商標及「Cotton LEADS SM 」標籤
香港旅遊發展局	「優質旅遊服務」計劃
服務通有限公司	微笑企業

B7：反貪污

本集團嚴格遵照香港《防止賄賂條例》及載於《中華人民共和國反不正當競爭法》中有關賄賂之條例。按本集團有關制度規定，員工在任何情況下均不得索取或接受任何利益，避免在業務上作出徇私行為，亦不能向任何人提供利益，從而在業務上有得益或獲得方便。對於涉嫌犯罪的人員，本集團將及時向相關部門舉報並予以內部紀律處分。

本公司於 2021 年為董事及各部門經理安排由廉政公署提供的職業道德及預防貪污的培訓課程，並於回顧期內提供來自廉政公署及其他機構的最新反貪污資料。本公司擬不時邀請廉政公署向董事及本公司管理層提供最新培訓。

本公司已制定舉報政策，讓僱員及與本公司有往來者（包括客戶及供應商）可以保密及匿名的方式（1）先向管理層並（倘對管理層處理的程序不滿）再向審核委員會；或（2）（倘在被視為合適的情況下）直接向審核委員會提出其對任何可能有關本公司的不當事宜的關注。管理層須向審核委員會轉介嚴重個案以作處理，以確保有適當安排，讓本公司對該等事宜作出公平獨立的調查。舉報者身份保證得到保密，並且任何員工不會因出於如實舉報任何違規行為而遭到歧視或處罰。

誠信及創新為本公司企業文化的核心要素，因此本公司全體員工須遵守本公司的行為守則，其嚴禁任何形式的貪污、罪行或對本集團造成不利影響或非法的不道德事件，並要求員工申報任何將產生的業務利益衝突及工作相關情況。管理層將評估及調查欺詐事件及指控或欺詐嫌疑，並上報至審核委員會（如適用）。

於回顧期內，一名供應商向本集團高級管理層報告，本公司其中一間附屬公司（「相關附屬公司」）的兩名員工（統稱「相關員工」）串謀向本集團供應商索取秘密佣金。經進一步調查，發現其中一名相關員工在未有向相關附屬公司申報利益的情況下，安排相關附屬公司向其親屬擁有的公司採購商品。儘管本集團經評估後的損失不大，相關附屬公司已向當地警方舉報相關貪污個案，並解僱相關員工。審核委員會已檢討該個案並建議糾正措施，以就相關附屬公司的採購加強內部監控系統。



本公司概無內部審計職能，並已委任信永方略風險管理有限公司進行內部審計職能（如分析及獨立評核本集團風險管理及內部監控系統（涵蓋財務、營運及法律合規監控方面）的充足性及有效性）。透過其檢討及審核委員會作出的檢討，董事會認為，儘管上文所披露相關附屬公司的貪污相關個案（該個案被視為單一及輕微的事件，並不影響本集團整體內部監控系統的有效性），本集團的風險管理（包括ESG風險）及內部監控系統均屬充足有效，而本公司亦已於回顧期內遵守有關風險管理及內部監控的守則條文。

社區

B8：社區投資

本集團從開業初期發展至今，一直深明企業成功之道在於回饋社會，與業務植根之社區分享經營成果。本集團內部編製《集團慈善捐贈及活動管理制度》列明支持社區活動或慈善團體的形式及流程。本集團主要以捐款或產品捐贈的形式支持各慈善活動，而慈善捐獻對象主要包括兒童、長者及病患人士。

本集團在回顧期內有關企業社會責任的努力，得到各機構的認同，包括：

機構	嘉許
GS1 Hong Kong	貼心企業十年+賞
香港社會服務聯會	商界展關懷

在回顧期內，本集團參與以下慈善活動：

受惠機構	活動形式／名稱	月份	詳情
香港兔友協會	捐款	3/2022	本集團將指定系列床品「The Beloved Series –Puggy & Bunny in Wonderland」扣除成本後撥捐部分收益予香港兔友協會，支持其包括提供醫療援助及宣揚動物領養等動物福利工作。
惠州市第一人民醫院	產品捐贈	6/2022	本集團向惠州市第一人民醫院捐贈CASA-V天然大豆春夏被及纖柔舒彈枕，支持其抗疫工作。

受惠機構	活動形式／名稱	月份	詳情
綠色小腳板	產品捐贈	6/2022	本集團捐贈了嬰兒床品、行動電源及毛絨熊公仔等物資支持綠色小腳板以「5R理念」幫助單親家庭和年輕媽媽的工作 — 透過回收 (Recycle) 嬰孩用品，經過翻新 (Refurbishment) 將可用物資再次重用 (Reuse)，繼而重建 (Rebuild) 工作能力及自信心，重燃 (Reignite) 生活的希望。
香港海洋公園保育基金	義工	8/2022	本集團員工組成的「Casablanca義工團」參與由香港海洋公園保育基金舉辦，以「減少碳足跡，緩和氣候變化」為題的賣旗活動，籌得款項將用於香港的鯨豚擱淺跟進工作、社區及公眾教育工作、本地物種保育科研項目等。
香港乳癌基金會	捐款	10/2022	本集團將指定粉紅床品「Take Care with PEANUTS」扣除成本後撥捐部分收益予香港乳癌基金會，支持其乳健教育、患者支援、政策研究及倡議工作。
奧比斯	捐款	10/2022	消費者於本集團的eShop上購買指定床品套裝，每售出一套產品本集團捐出港幣\$30予奧比斯的「買走黑暗」活動，支持其於貧窮地區的救盲工作。
仁濟醫院	捐款	全年	本集團主席鄭斯堅先生身兼仁濟醫院總理職務，本集團捐款予仁濟醫院以支持包括醫療、社會服務及教育等的慈善活動。

卡撒天嬌集團有限公司

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

股份代號：2223

www.casablanca.com.hk

