

The cover features a large green circular graphic on the left and a grey circular graphic on the right. The central image shows a blurred perspective of a modern tunnel or highway with lights. The year "2022" is prominently displayed in white. Below it, the title "可持續發展報告" is written in green. To the right of the central image is a vertical column of six green circular icons: a compass, a globe, a lightbulb, a heart with hands, and a group of people.

2022

可持續發展報告

**NEXTEER AUTOMOTIVE GROUP LIMITED**

耐世特汽車系統集團有限公司

股份代號: 1316

根據開曼群島法例註冊成立的有限公司

**隨心操控的引領者**

# 持續盈利 增長戰略



擴展並多元化  
收入基礎



強化  
技術領先地位



利用EPS  
賦能ADAS



優化  
成本結構



有選擇地尋求  
收購和聯盟



瞄準中國和  
新興市場的增長



## 目錄

關於本報告 .....	1
領導寄語 .....	2
關於耐世特 .....	4
可持續發展在耐世特 .....	8
商業道德 .....	14
創造價值 .....	27
環境、健康及安全 .....	34
供應鏈 .....	51
社區關係 .....	54
報告指標索引 .....	56

## 關於本報告

首先，感謝您對耐世特汽車系統集團有限公司（下文簡稱本公司，連同其附屬公司，統稱我們、我們的、耐世特、耐世特汽車或本集團）第七份年度可持續發展報告的關注。可持續發展報告是我們溝通可持續發展重大議題和目標進展情況的重要方式。

我們自我聲明：《2022年可持續發展報告》符合香港聯合交易所有限公司證券上市規則（上市規則）附錄27所載《環境、社會及管治報告指引》（聯交所《環境、社會及管治報告指引》）中規定的適用要求和報告原則。我們將依據香港聯交所ESG指引要求在本報告中展示表現結果，並以綠色標記作為其特有標誌。耐世特還參考全球報告倡議組織(GRI)標準、可持續發展會計準則委員會(SASB)的「汽車部件」行業標準以及聯合國可持續發展目標(UN SDGs)（如在香港聯交所ESG指引中被視為可用）制定了本報告中的信息。我們的報告指標見第56頁。

本可持續發展報告包含耐世特汽車系統在2022財政年度（與日曆年一致）的相關信息與亮點。除非另有說明，否則本報告涵蓋耐世特的全球經營活動，本報告所載信息適用於在耐世特經營場所內、以及在耐世特控股的合資

企業工作的全部全職員工和兼職員工。與2021年可持續發展報告相比，除環境管理部分標明的相關更新外，本可持續發展報告的邊界和範圍沒有重大變化。用於關鍵績效指標(KPI)的標準、方法、假設和/或計算參考，以及關鍵轉換系數的來源會在適當的情況下進行說明。在合理可行的情況下，在計算KPI時應採用一致的方法，任何影響有意義比較的變更會進行說明。本報告內的所有財務數據均以美元為單位，另有指明的除外。

在發佈之前，本報告由耐世特可持續發展工作小組(SWG)、可持續發展指導委員會(SSC)與披露委員會審閱，並最終由董事會審查通過。

除發佈年度可持續發展報告外，耐世特還提供可持續發展相關信息，以滿足整車廠的具體要求。我們還向CDP（前身為「碳披露項目」）提供信息，並通過EcoVadis（一家專門提供企業社會責任(CSR)評級和行業記分卡服務的第三方公司）對我們的可持續發展績效作對標分析。

如果您有任何反饋，或需瞭解關於本報告或者我們實施可持續發展方法的更多信息，可以通過以下地址和方式聯繫我們：

### 總部

1272 Doris Road  
Auburn Hills, Michigan 48326, USA  
[nexeteor.sustainability@nexeteor.com](mailto:nexeteor.sustainability@nexeteor.com)



## 領導寄語

尊敬的諸位利益相關者：

在耐世特，我們前進的目標非常明確。我們充分利用100多年的經驗和豐富的技術專長，推動移動出行領域的可持續解決方案。

2022年，我們推出了全新公司願景：「作為領先的運動控制技術公司，我們加速實現安全、綠色和振奮人心的移動出行。」我們的願景將我們團結在一起成為「同一個耐世特」，激勵我們繼續迎接挑戰，並理解個人和集體對於創造可持續未來的影響。

**Robin Milavec**



2022年，我們在企業可持續發展的道路上持續進步。從連續第六年獲得恒生企業可持續發展基準指數的ESG高標準認可，到因在員工、創新和供應鏈卓越方面的貢獻而獲得多項嘉獎，我們的進步和所獲得的認可都歸功於員工的辛勤工作和奉獻精神以及業務合作夥伴的支持。

作為可持續發展指導委員會的主席，我很榮幸能為大家介紹耐世特2022年可持續發展報告，並分享我們2022財年在五個重點領域的亮點：商業道德；創造價值；環境、健康及安全；供應鏈；以及社區關係。

**商業道德。**在耐世特，健全的公司管治實踐和堅定的道德操守為我們實現願景和服務利益相關者提供了堅實的基礎。我們參考了治理和透明度方面領先的個案作為指引，包括《香港聯合交易所企業管治守則》，並通過我們的

《行為準則》加強了合規文化。自100多年前成立以來，堅守商業道德一直是我們運營的核心，時至今日初心不改。

這一點體現在我們這一年的成就上：我們發佈了新的企業願景，歐洲、中東、非洲與南美地區推出了「全力以赴 (All In)」的多樣性和包容性項目，並通過領導能力培訓等新的培訓模塊，提高了對員工發展的關注。

**創造價值。**沒有創新就沒有耐世特，這也是我們共同願景的核心，並激勵我們為客戶提供有價值的解決方案。於2022年，我們繼續聚焦主要的行業大趨勢：電氣化、軟件/網聯、共享出行、先進駕駛輔助系統(ADAS)/自動駕駛(AD)。在這一年的裡，我們推進了完善配合電氣化的解決方案，83%的收入訂單支持電動汽車相關平台，以協助我們的業務夥伴實現低碳轉型的壯志。我們憑藉與Tactile

Mobility合作的路面探測和早期直觀預警軟件，在2023年國際消費電子展（CES®2023）創新獎「車輛技術和先進移動性」產品類別中獲得嘉獎，並憑藉自動轉向執行器在年度汽車技術突破獎(AutoTech Breakthrough Awards)中獲得「年度自動駕駛車輛創新獎的榮譽」。

**環境、健康及安全(EH&S)。**作為隨心操控的引領者和汽車行業的主要供應商，我們認識到在環境、健康及安全方面堅持高標準對我們的成功至關重要。員工的健康和安全是重中之重——我們相信所有事故皆可預防，這反映在我們的安全文化中。我們的員工完成了超過80,000小時的安全培訓，而且自2021以來我們的全球可記錄事故率有所下降。在優先考慮員工安全之外，我們也評估和發展制定改善環境足跡的舉措。2022年，我們繼續合作發展我們的全球氣候路線圖——根據我們的戰略願景，通過目標設定、能源管理、價值鏈管理及開始在全球多個運營地點進行清潔能源可行性研究來探索減排槓桿。

**供應鏈。**在我們看來，我們的供應商和商業夥伴就是我們公司的延伸，能夠幫助我們為利益相關者創造價值，進而合作實現可持續發展。正如我們致力於以最高的道德標準來經營業務一樣，我們希望我們的合作夥伴也能遵循同樣的標準要求。2022年，我們繼續通過與供應基地的緊密合作來滿足客戶需求，並通過保持靈活、溝通和彈性來管理持續的全球供應鏈逆勢。過百家供應商參與了我們的年度可持續發展供應商調查，議題包括氣候變化、勞工實踐和社會責任。通過與供應商保持互相合作

的夥伴關係，我們得以在挑戰重重的營運環境下穩步前行，而我們獲得的多項殊榮，正是我們繼續作為深受客戶信賴的供應商的證明。繼續成為客戶信賴的供應商。

**社區關係。**我為耐世特團隊的奉獻精神、協作精神和團隊精神感到無比自豪和驕傲。簡單來說，*Nexteer Cares*。在過去六年中，我們通過企業社會責任項目已經貢獻了約220萬美元和約91,500個員工志願者小時數，以支持我們在世界各地生活和工作所在社區的慈善事業和項目。我們的全球同事都具有服務意識，並致力於通過積極的方式影響著他們的社區。許多同事都在年內參與了富有影響力的活動，從為青少年提供更多科學、技術、工程和數學(STEM)教育的機會，到參與社區和人道主義支持活動。

我衷心感謝我們的員工、供應商、客戶、社區和許多其他幫助實現這一切的人。請諸位略作回顧報告中那些共同努力、激動人心的成果——讓這一過程推動我們向前邁進，讓明天會更好！

*Robin Milavec,*

耐世特汽車系統

總裁、首席技術官、首席戰略官和執行董事  
兼可持續發展指導委員會主席



# 關於耐世特

耐世特汽車系統的願景是成為全球領先的運動控制技術公司，加速實現安全、綠色和振奮人心的移動出行。

我們創新的先進轉向和傳動系統產品和技術組合解決了所有大趨勢中的運動控制挑戰，包括電氣化、軟件/網聯、先進駕駛輔助系統 (ADAS) /自動駕駛 (AD) 和共享出行。

自主開發和硬件、軟件和電子設備的全系統集成為耐世特提供了競爭優勢，成為全球整車廠靈活的全方位服務供應商。

我們將系統與整車廠汽車完美整合的能力，印證了我們逾110年整車集成專長及產品工藝的歷史傳承。我們的「同一個耐世特」文化激勵員工透過在本公司各個環節中專注其核心價值（以人為本、卓越運營及發展壯大），實現個人及職業成長。作為同一個耐世特，我們的願景

每天都指引著我們，我們通過挑戰不可能的事情並讓明天變得比今天更好來實現這一目標。

我們致力於通過提供精心設計的安全關鍵產品和建立持久的關係，成為客戶和供應商的首選合作夥伴。

耐世特通過以下方式提供實際的整車級解決方案：

- **客戶至上：**堅守承諾而受到尊重和信賴
- **積極主動：**細心聆聽，瞭解客戶需要
- **創新求變：**引領在轉向及動力傳動系統以及增值服務市場的創新
- **靈活機動：**反應迅速，提供優質和高成本效益的解決方案
- **全球化：**不論何時於任何目標客戶市場，每次均致力於超越客戶和車輛所需

## 全球佈局



## 2022 年亮點

**38** 億美元  
收入

**42** 個項目投產

 **16** 個電動車項目

**64** 億美元  
訂單量

 **73%** 為新獲取業務

 **83%** 為電動車業務\*

  
**~12,600**  
名員工

 **60+**  
名全球客戶

\*電動車定義為純電動車、混合動力電動車及插電式混合動力電動車





## 商業道德

堅實的公司管治和道德基礎一直支持著我們的發展。我們的董事會和領導人為我們的「同一個耐世特」文化定下了基調。在這種文化薰陶下，我們擁抱透明度，遵守《行為準則》，不僅確保公平和道德的勞動實踐，而且努力成為員工能夠茁壯成長的工作場所。



## 供應鏈

耐世特每天都致力於為客戶提供一流的技術、質量和價值。為了達成這個目標，我們必須向供應商夥伴傳達一個清晰而一致的信息，表達我們的需求和期望，我們的《供應商要求手冊》和《企業社會責任供應商原則》因此而誕生。



## 環境、健康及安全

耐世特致力於在所有活動中都推廣關注環境、健康及安全責任的文化：

- 我們為持續的環境改善設計產品、流程和服務
- 我們恪守與環保相關的法律法規及公司要求，並經常盡可能超越法律要求
- 我們節省資源、減少污染並加強可再生資源的使用，以達到環保目的
- 我們通過教育、培訓和認知培養將健康和 safety 植入我們企業文化的方方面面
- 我們承諾通過持續改善，達到零損工日的目標

# 耐世特的 五

# 個

## 重點領域

### 創造價值

耐世特通過以下途徑創造價值以實現全球的利潤增長和平衡發展：

- 創新並與可持續技術發展大趨勢保持一致
- 與成功的整車製造商(OEM)合作
- 發展地域、客戶及車輛平台的多樣性



### 社區關係

耐世特通過以下途徑履行企業公民義務：

- 力求成為各個所在社區的首選企業鄰居
- 為我們員工生活和工作所在社區的經濟繁榮提供支持
- 支持並鼓勵員工參與公司認可的社區活動

- 通過支持STEM方面的教育機會來加強技術和經濟教育
- 通過支持讓員工參與的、對他人生活產生積極影響的社區活動，或對我們的員工很重要的活動來推廣協作精神





## 本節內容包括——可持續發展在耐世特

2022年可持續發展的亮點與認可

在耐世特管理可持續發展

我們對重要性的探索

利益相關者的參與度

# 可持續發展在耐世特

我們管理可持續性問題的方法分為五個重點領域：商業道德、供應鏈、環境健康及安全、創造價值和社區關係。綜上所述，這些領域促成了我們的企業可持續發展框架。

## 2022年可持續發展的亮點與認可

2022年，我們連續第六年入選恒生可持續發展企業基準指數(HSSUSB)成分股。以下是我們在五個重點領域中的可持續發展亮點和獲得的認可。更多信息，請參見我們2022年年報。

### 商業道德

- 耐世特在歐洲、中東、非洲及南美洲地區推出多元化、平等性與包容性 (DE&I) 支柱，並推出新的「全力以赴 (All In)」項目
- 耐世特巴西榮獲2022年理想工作場所認可 (2022 Great Place to Work Certification) —自2017年以來第五次
- 耐世特摩洛哥榮獲2022年理想工作場所認可 (2022 Great Place to Work Certification) —連續三年
- 耐世特波蘭榮獲Manpower 2022年理想工作場所認可 (2022 Manpower Award of Great Place to Work) —連續五年
- 耐世特中國榮獲大蘇州最佳僱主獎

### 供應鏈

- 與我們的供應商合作，通過高爾夫賽事籌款以提供獎學金
- 在年度供應商可持續發展調查中與超過100家供應商進行了溝通交流
- 連續第3年被通用汽車評選為年度供應商

### 環境、健康及安全

- 我們在2022年全球可記錄事故率為0.68，完成了超過80,000小時的健康和安全主題培訓，保持傑出的健康和 safety 績效
- 2022年獲得了包括企業安全文化獎在內的59個國家安全委員會獎項
- 通過2022年實施的40個環境項目，避免了73,003噸二氧化碳當量的溫室氣體排放，節約了9,829萬千瓦時的能源和24,544萬升的水

## 可持續發展在耐世特

## 創造價值

- 投資2.89億美元用於研究和開發（R&D研發，參見第28頁）
- 83%的收入訂單支持電動汽車相關平台
- 憑藉在數字網聯、企業整合和技術方面的傑出成就，榮獲兩項2022年製造業領導力大獎
- 憑藉其帶可收縮式轉向管柱的線控轉向（SbW）和自動轉向執行器榮獲兩項2023年國際消費電子展（CES）創新獎
- 自動轉向執行器榮獲2022年《汽車新聞》PACE入圍獎
- 與Tactile Mobility合作開發的先進路面檢測及早期直觀警告軟件榮獲2022年《汽車新聞》PACEpilot入圍獎
- 榮獲2022年弗若斯特沙利文北美市場領導獎：電動轉向供應商夥伴、質量和製造獎

## 社區關係

- 在過去六年中共計捐贈了220萬美元的善款並貢獻了大約91,500小時的社區志願者服務
- 通過眾多社區整修和美化項目、與當地組織的合作夥伴關係、籌款活動等，支持我們的全球社區

## 在耐世特管理可持續發展

耐世特通過三層管治架構管理可持續發展工作：



我們的**董事會**負責監管可持續發展／ESG戰略和重大ESG議題。董事會的**審核及合規委員會**憑藉其在風險管理和內部控制（包括重大ESG議題）方面的專業知識，支持董事會的監督作用。



我們管理層級的**可持續發展指導委員會（SSC）**領導組織將可持續發展進一步整合到全球業務戰略中，並在我們已建立的可持續發展框架的基礎上推進ESG的工作。



我們的跨職能**可持續發展工作小組（SWG）**對於本公司可持續發展歷程的支持可追溯到2015年。SWG包括了**氣候變化專項工作組**的成員，他們協調企業在應對氣候變化方面的努力。

我們的可持續發展監控和報告框架（SMRF）指導我們進行外部披露，與香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》相一致。我們每年對該框架進行審查和更新，以反映我們的重要性議題（參見第12頁），並確保其仍然符合適用的報告要求。



## 可持續發展在耐世特

### 董事會

我們的董事會監督ESG的相關問題和重要方面，包括審查和批准重要性矩陣和可持續發展報告，接收有關我們可持續發展表現、關鍵績效指標和環境目標的最新信息。耐世特的管理層對董事會負責並彙報工作。更多有關我們一般管治實踐的信息，請參見第14頁。

### 可持續發展指導委員會

可持續發展指導委員會在總體層面，銜接可持續發展管治架構的其他兩個層面。在董事會的監管下，可持續發展指導委員會為企業可持續發展監控和報告框架(SMRF)內的各個相關職能和部門團隊提供領導和指導。可持續發展指導委員會的成立旨在將耐世特的可持續發展方面的努力付諸於操作層面，並推動組織不斷改進，以迎接許多前沿領域不斷增加的挑戰和機遇。2022報告年度，可持續發展指導委員繼續定期和按需隨時召開會議，為推進可持續發展舉措提供領導見解。例如，可持續發展指導委員：

- 將可持續發展議題納入全球領導力會議的戰略論壇和分組討論會中
- 提供領導見解，審查和批准ESG重要議題，作為重要性評估過程的一部分
- 對ESG風險評估的關鍵發現和主題專家建議進行評估
- 向董事會和／或其審核及合規委員會進行ESG重要領域及相關策略措施的彙報

### 我們對重要性的探索

2015年，我們完成了首次重要性評估，以確定與我們的業務和利益相關者最相關的ESG主題。此後，我們對ESG主題進行了數次更新，以便其能夠繼續包含耐世特及其利益相關者不斷變化的可持續發展興趣點和優先事項。

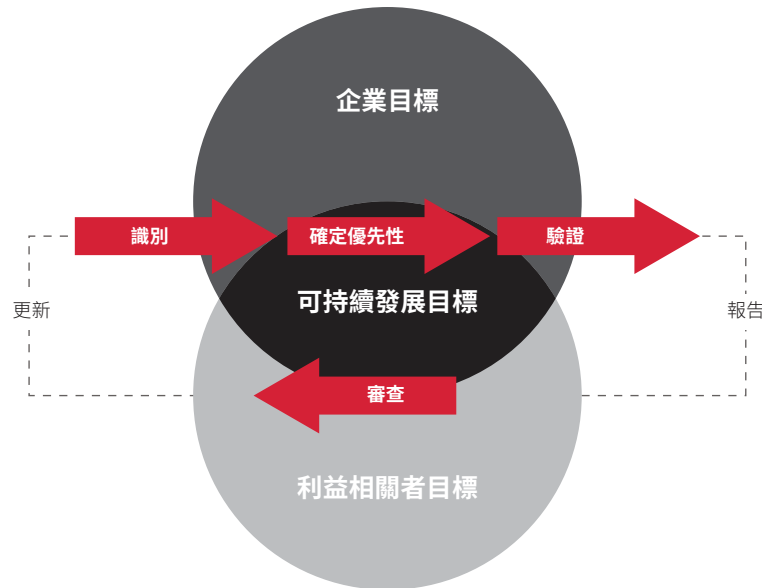
在2019年和2020年報告年度，我們積極開展了全面的審

查，並擴大範圍，將來自內外部不同利益相關者的具體反饋納入其中。該全面流程包含三個關鍵步驟：

1. 我們全面審查了公開信息，將潛在重要主題列為詳盡列表。我們還審查了來自股市指數、行業和全球認可的可持續發展報告協議和指南、第三方可持續發展和企業社會責任評估框架以及同行和關鍵客戶發佈的可持續發展報告等信息。
2. 通過大量利益相關者參與的流程（包括向董事會、管理層的全球運營委員會(GOC)、員工以及我們的客戶、投資者和供應商進行電子問卷調研），我們總結了潛在重要主題清單。我們要求利益相關者評估各個主題對業務增長和績效、品牌和聲譽、公司文化、產品質量和安全以及監管的潛在影響，並據此對主要問題進行排序，同時也根據更廣泛的社會期待的潛在影響對其進行排序。
3. 一旦收到並分析了調查結果，我們根據專業判斷和外部視角（如可持續發展報告條款和指南、第三方ESG評級和排名組織、投資者的ESG方法等）應用加權評分。在這些機制中被持續強調的主題最終將在重要性評估中得到更多重視，其在矩陣中的重要性將增加。

2021年和2022年期間，我們通過對主要持分者組別，例如領導團隊、員工和供應商的問卷調查，更新了年度重要性評估。然後，我們遵循上述第三步，考慮投資者、第三方ESG評分和排名組織，以及商業聯盟和／或非營利組織的方法更新。此外，我們綜合了從投資者和客戶對話以及業內比照評估中收到的直接資料。

## 我們的重要性流程



在2022年，重要性主題在我們的矩陣中保持著與前幾年差不多的範圍。然而，我們已經注意到一些關鍵信息：

- 近年來，鑒於我們的行業、新冠肺炎疫情以及持續的供應鏈逆勢，**供應鏈管理和實踐**的重要性持續增長。請在第53頁上閱讀有關此主題的更多信息。
- **氣候變化**在我們的客戶、投資者及領導團隊以及幾乎所有外部可持續發展報告條款和指南、第三方環境、社會及管治評級和排名組織、投資者的環境、社會及管治方法監管機構等利益相關方都是重中之重，因此它的重要性保持不變。我們繼續加強對氣候變化的關注，並加強我們的戰略，更多信息請參見第36頁。

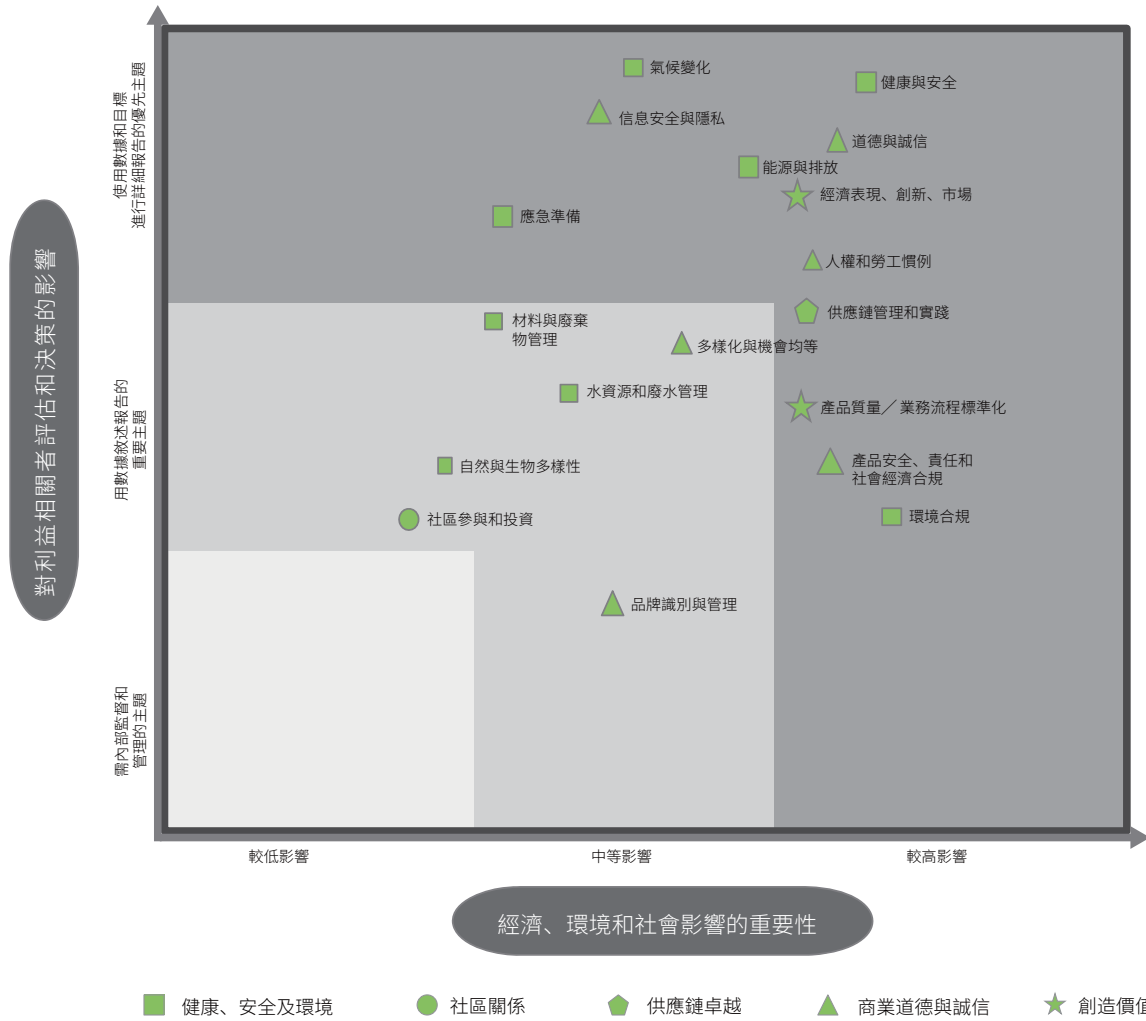
- 鑒於能源與排放和氣候變化影響的直接關係，以及地緣政治緊張局勢導致的價格波動，**能源**仍然是一個重要話題。我們的全球運營團隊認識到了這一議題的相關性，並繼續開展能源效率項目，並探索可再生能源機遇。
- 與去年的結果相比，**信息安全和隱私**的重要性有所增加，因為它與風險管理、關鍵信息和數據保護相關，而且在監管和全球發展中越來越普遍。耐世特的眾多利益相關者都關注這一主題。在第32頁上閱讀我們的方法。

我們致力於定期審查重要性評估流程和結果，確保我們將重點放在解決對業務和利益相關者而言最為重要的問題。我們將繼續使用這一年度流程的成果，按需完善我們的可持續發展框架、重點關注領域和相關舉措。



可持續發展在耐世特

我們的重要性矩陣



可持續發展在耐世特

# 利益相關者的參與度







## 本節內容包括——商業道德

道德、合規與誠信

我們的員工

吸引並留住頂尖人才

促進多樣性、平等性和包容性

# 商業道德

## 道德、合規與誠信

在耐世特，以道德和透明的方式運營是我們為人處世的核心。誠實、正直和良好的判斷力對我們的聲譽和成功至關重要。我們要求業務中每一級別的每個人都能維護耐世特在個人和業務往來中恪守道德的承諾。為了繼續成為客戶和供應商敬仰和信任的首選合作夥伴，我們認真對待任何可能違反我們高標準信任和透明度的行為，並採取了多項措施來維護這種互相尊重的文化。

### 有力的管治實踐

耐世特的董事會由八名董事組成，他們擁有多種技能、資歷和觀點，包括可持續發展的經驗。董事會的審核及合規委員會和薪酬與提名委員會，由大多數獨立非執行董事組成。

我們認為，董事的多元化對於為公司業務的監督帶來獨特的視角和能力非常重要，我們的董事會多元化政策進一步強化了這一點。在我們的2022年年報中閱讀更多關於董事會多元化和專業知識的信息。

董事會對公司管理方向及業務負責並擁有普遍監管權利，包括與可持續發展、ESG有關的事項。我們的整個董事會負責監督耐世特的可持續發展/ESG戰略和重大

ESG議題。董事會的審核及合規委員會憑藉其在風險管理和內部控制（包括重大ESG議題）方面的專業知識，支持董事會的監督作用。可持續發展和企業風險管理交叉的幾個例子，包括氣候、網路安全和人力資本管理風險。

### 遵守高道德標準

我們承諾企業的運營遵從所有適用的法律法規。在本報告年度，我們未出現法律及法規不合規的重大問題。此外，我們承諾以最高的道德標準管理企業。每位員工都有責任遵循耐世特設立的標準，包括報告與相關法律相悖的違法行為等。包括《行為準則》在內的全球合規標準，幫助我們對利益相關者承擔更大的責任，幫助我們持續改善我們的可持續性發展報告實踐。我們的《行為準則》規定了開展業務時必須遵守的標準。

我們的《行為準則》旨在阻止錯誤的行為，並鼓勵下列行為：

- 個人與商業往來中的誠信和道德行為
- 在耐世特的公開交流和所申報的文檔中進行全面、公允、準確、及時和可理解的披露
- 遵守適用的法律、規定和規範
- 立即報告任何違反《行為準則》的行為
- 遵守《行為準則》的責任

授權所有員工和利益相關者報告潛在違規行為非常重要，這樣我們才能開展調查，並在必要時採取改正措施。為確保這項工作的順利開展，我們在法律允許的情況下專門開設了全球的EthicsPoint道德熱線（由第三方管理）和在線表格作為一種申訴機制並為相關人員或與耐世特進行商業合作的第三方提供了資源，以方便大家

## 商業道德

提出問題、尋求指導，和／或在法律允許的情況下匿名舉報可疑的不當行為。我們對通過道德熱線收到的報告進行調查，並酌情採取行動。可以點擊[這裡](#)訪問我們的EthicsPoint網頁。

**維護人權和勞工標準****HKEX B4, B4.1, B4.2**

耐世特致力於在其對人權和尊嚴的承諾中起到領導和促進作用。

我們尊重並遵守勞動與僱傭的法律，反對僱傭歧視、強迫勞動或僱傭童工，維護結社自由及勞資、移民、隱私及薪酬方面的權益。我們不會在知情的情況下，與提供不安全產品或服務、違反勞動或僱傭法律、或者以體罰作為懲戒措施的供應商合作。我們通過第三方中介來篩選我們的供應商，並希望我們的供應商遵守我們關於禁止使用任何強迫勞動的規定，以及耐世特與其所簽訂合同中關於公平和公正對待工人的所有其他規定，包括：耐世特的供應商有義務確保其供應鏈中的所有供應商也遵守上述禁令。

如有任何人員發現耐世特員工、客戶、供應商或其他與耐世特進行商業合作的第三方違反了任何相關法律，都應主動向人力資源部門上報，而人力資源部門應迅速採取糾正措施。員工也可以向我們的內部道德熱線或法務部門報告可能的違規行為。

我們堅決反對一切形式的童工和強迫勞動。我們遵守運營區域內有關強迫勞工和童工的所有法律。迄今為止，我們尚未需要採取措施消除或減輕業務中的童工風險，因為我們有嚴格的僱傭慣例。

**反貪污****HKEX B7, B7.1, B7.2, B7.3**

耐世特致力於預防行賄、受賄、恐嚇、欺詐、洗錢的行為。我們遵守全球政策，促進符合倫理道德的行為，以合法合規的方式進行商業運營。

我們遵守適用於我們的相關反腐敗法律和法規。2022年，我們未受到任何涉及貪污的法律指控。我們提供多個渠道報告可疑活動或行為，例如涉嫌的貪污和賄賂事件，具體包括：直接向主管或經理報告；向我們的人力資源、法務部或其他相關職能部門報告；以及通過電話或多語言在線表格向我們的全年無休（24/7/365）道德熱線作匿名報告。

耐世特的反腐敗培訓旨在幫助我們的員工和董事在面臨道德困境時做正確的事情，並遵守《反海外腐敗法》(FCPA)、《英國反賄賂法》和其他監管期望。我們每年為全球100%的受薪員工提供關於我們行為準則的培訓。耐世特董事會接受《行為準則》培訓和特定的反腐敗培訓模塊。培訓以線上課程的形式提供，包含適用於我們運營區域的八種語言。



商業道德

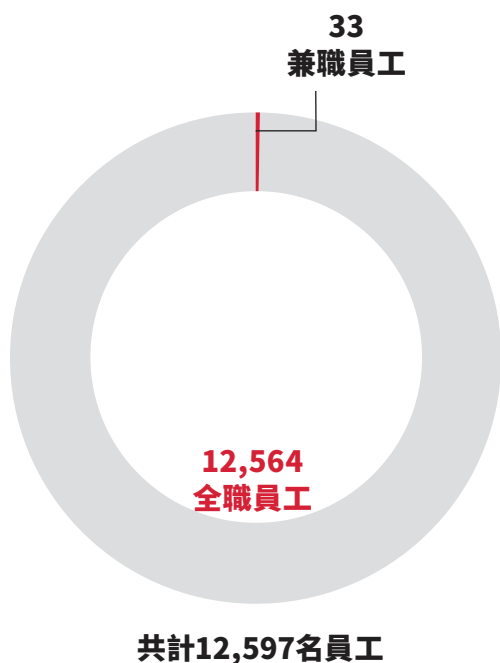
我們的員工

HKEX B1.1

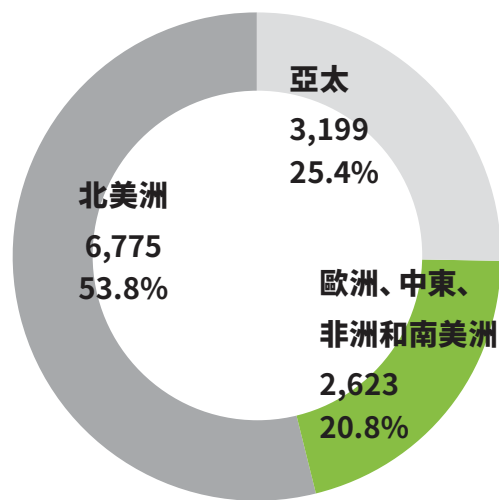
在耐世特，我們的員工是推動我們成功的引擎。我們的員工隊伍有來自多個國家、擁有獨特背景的約12,600名多元化員工。作為「同一個耐世特」的一員，他們一起創新、合作和創造。我們每天都在努力維持一個能夠通過培訓、發展、參與以及多元化、平等性與包容性(DE&I)來吸引頂尖人才並幫助員工茁壯成長的工作場所。

員工總數

按僱傭類型劃分的員工總數 (全職員工與兼職員工)



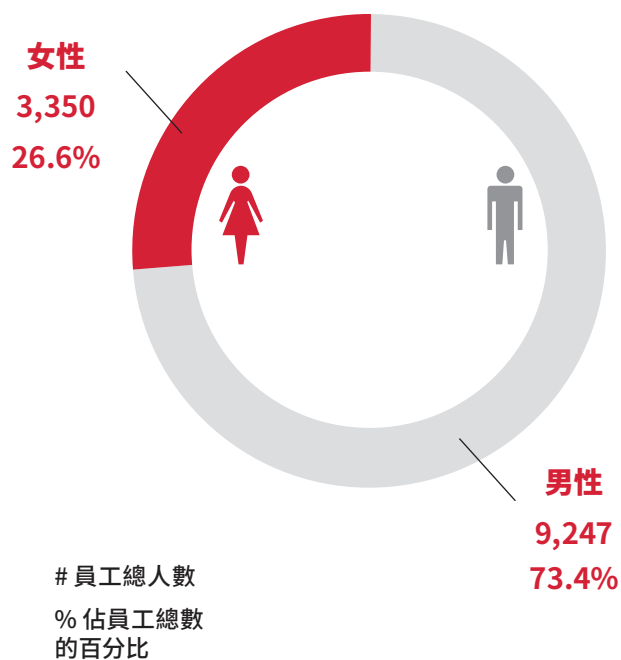
按地區劃分的員工總數



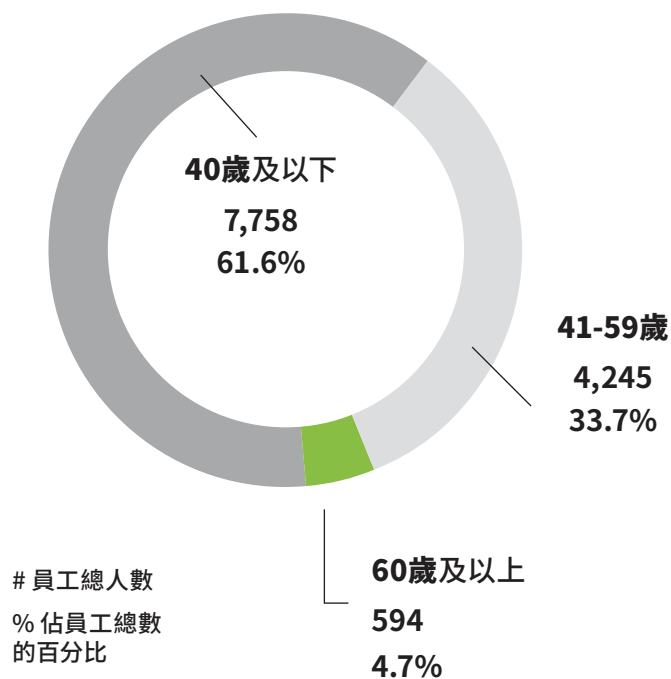
## 不同類型（全職、兼職）以及不同地區勞動力分佈

地區	全職員工	兼職員工	總計
亞太	3,198	1	3,199
歐洲、中東、非洲和南美洲	2,598	25	2,623
北美洲	6,768	7	6,775
<b>總計</b>	<b>12,564</b>	<b>33</b>	<b>12,597</b>

按性別劃分的員工總數



按年齡劃分的員工總數





## 商業道德

## 員工流失率

## HKEX B1.2

## 員工流失率\*的地區分佈

地區	2022年 員工流失率(%)
亞太	16.0
歐洲、中東、非洲和南美洲	13.1
北美洲	40.4
<b>總計</b>	<b>28.5</b>

\* 員工流失率衡量的是自願或因為解僱、退休或相關原因離開組織的員工。

## 2020年—2022年員工流失率的性別分佈和年齡分佈

員工流失率(%)	2020年	2021年	2022年
<b>性別</b>			
女性	32.9	30.2	40.3
男性	20.3	21.3	24.3
<b>年齡</b>			
40歲及以下	29.2	30.8	36.3
41-59歲	14.1	11.9	16.2
60歲及以上	21.0	18.9	15.7

## 商業道德

**同一個願景，同一個耐世特**

2022年，耐世特發佈了新願景：「作為領先的運動控制技術公司，我們加速實現安全、綠色和振奮人心的移動出行」。此願景以「我們」打頭，這是因為：作為「同一個耐世特」團隊，我們將共同實現偉大的事業。我們的建設性文化讓我們與眾不同，並且幫助我們實現卓越、創新、擔當、誠信、個人發展和協作。我們認為，所有員工無論身份和職能，都能體現出他們的獨特價值，並影響我們的成功。我們相信，公司願景的更新反映了我們的思維，並深化了我們對創新可持續出行解決方案的承諾。

**我們的職場文化**

我們相信，我們的工作場所能夠使員工有活力、有動力、有激情地投入工作。我們員工的經驗至關重要；一旦他們在獲得正確的工具、資源和環境之後能夠不斷適應、靈活機動並且創新求變，我們就能夠在這個快速發展的行業中加速實現移動夢想。我們努力打造一個持續學習環境，並為員工提供學習機會，鼓勵員工在專業和個人方面不斷成長。我們認可員工並對他們的貢獻表示讚賞，營造一種積極進取、富有成效、創新求變的氛圍。

**僱傭實踐及合規****HKEX B1**

我們承諾遵守所有適用的僱傭法律，促進一個以尊嚴、公平和尊重為核心的工作場所文化。這也是為什麼所有受薪員工每年都要完成一次與我們政策、實踐和僱傭法律相關的深度培訓。這一年度培訓和員工手冊涵蓋的主題包括福利、薪酬、歧視、解僱、多樣性、平等機會、公平勞動、騷擾、人權、升職、招聘、留用、休假、安全、工作時間和防止暴力。我們還致力於踐行公平、公正的招聘舉措。在耐世特，僱傭、升職、獎金和其他相關的僱傭決策都基於績效。我們相信每名員工都能為維護最高的道德與正直標準貢獻一份力。員工可做的貢獻包括報告已知或疑

似的違反適用法律和準則的行為。我們有多個全球合規標準（包括《行為準則》）可以幫助我們更好地履行對利益相關者負有的責任，並確保持續符合相關法律法規的規定。所有新員工都必須接受《行為準則》培訓，現有員工必須參加年度培訓。

**吸引並留住頂尖人才**

我們努力確保耐世特是一個令人有激情、有活力的工作場所。我們通過不斷完善員工福利和員工服務以及提供有競爭力的薪酬，來吸引整個社區的頂尖人才。在我們的[職業網頁](#)上閱讀更多有關耐世特提供的福利，包括我們的員工健康和儲蓄計劃。

我們通過焦點小組、調查和其他直接反饋渠道收集反饋信息，從而改進我們吸引並留住人才的方式。我們根據反饋意見調整我們的流程，以便為求職者、新員工和現有員工提供盡可能好的體驗。

我們留住人才的一大核心手段仍然是幫助員工實現專業發展。我們賦予員工技能和能力，讓他們在公司內部的個性化職業道路上不斷成長和發展。我們也相信，我們能夠通過我們的領導對員工體驗產生最大影響。這就是為什麼我們非常重視全球領導層的培養和指導。

**培養人才****HKEX B3**

對員工的個人發展和成長的投資仍然是耐世特主要優先事項和成功基礎。2022年，我們更加關注如何從員工自主型學習轉型到組織推動型學習和內部流動模式。例如，我們推出了「員工體驗」互動路線圖和員工所需的相關支持資源。通過這些資源和一個關於員工在職業生涯各個階段的動畫視頻，我們讓員工能通過可視化瞭解並制定他們在耐世特的職業歷程。



## 商業道德

我們為各級員工提供全面的培訓和發展，並利用最初於 2020 年推出的全球技術和行為能力框架，豐富我們的招聘實踐、發展和繼任規劃、學習框架、職業發展等。



2022 年最佳人力資源管理獎—優秀僱主



耐世特員工在辦公室協作

### 員工培訓

HKEX B3.1

下圖展示了按性別和僱員類別劃分的受訓員工人數和比例。

#### 受訓員工比例

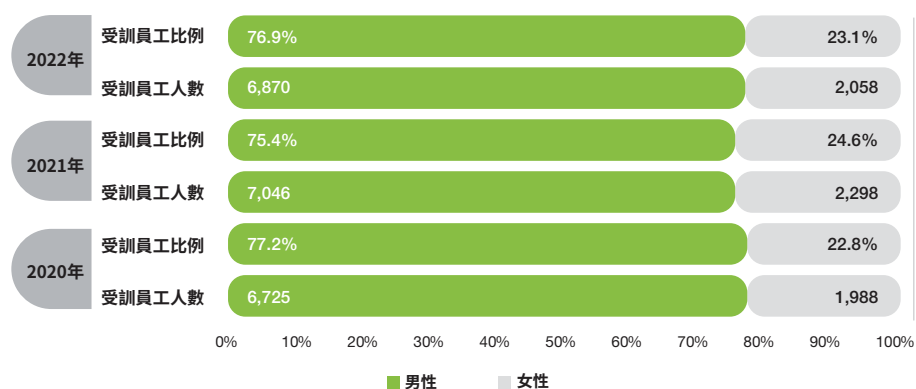
8,928

受訓員工

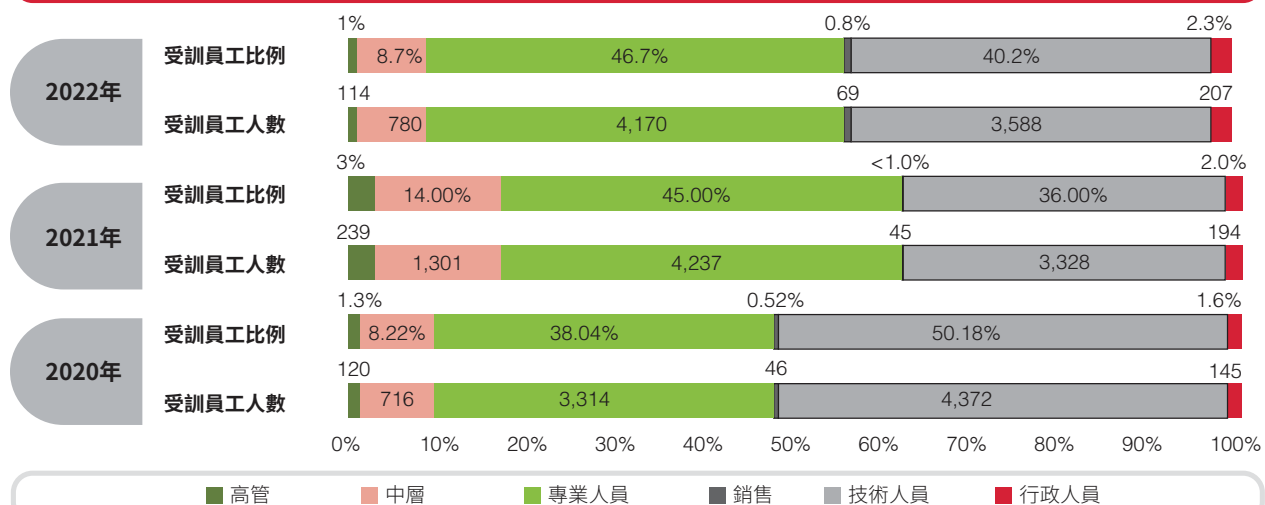
70.9%

受訓員工

按性別劃分的受訓員工人數和比例



按員工類別劃分的受訓員工人數和比例



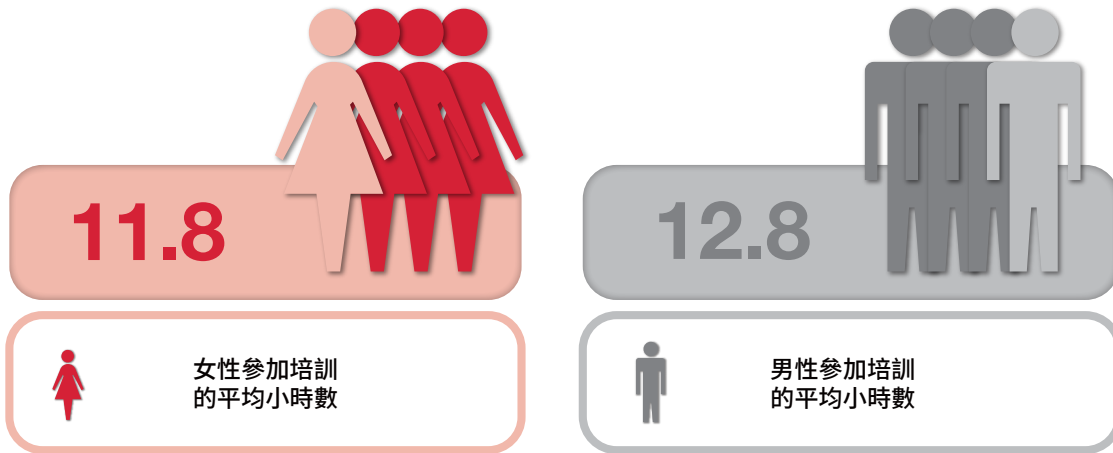




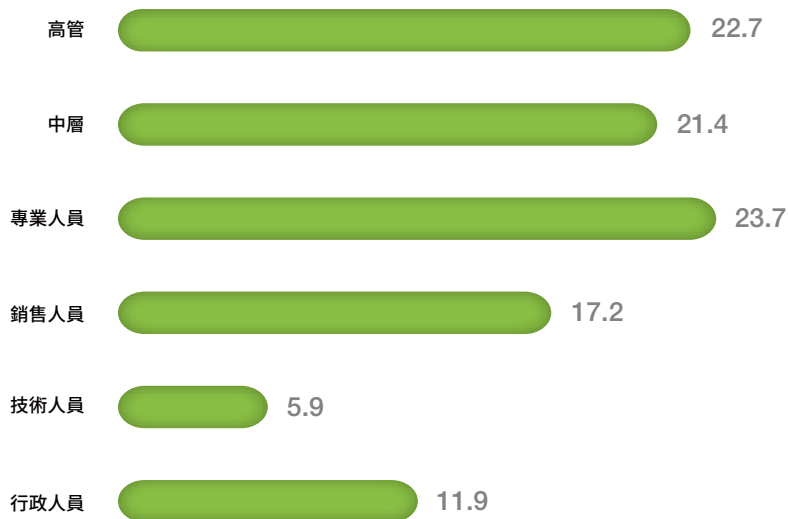
## 商業道德

### 2022年按性別劃分的平均培訓小時數

HKEX B3.2



### 2022年按員工類別劃分的平均培訓小時數



### 賦能我們的領導者

2022年，我們進一步擴展了能力管理項目，將所有領導能力與一套統一的全球領導能力標準進行了對比。

我們認為，領導者應具備七項高水平的能力（或技能），方可在其崗位上取得成功。每年，我們都會根據我們的七項能力標準評估各位領導者，從而關注其在可能存在的機遇中獲得發展。

### 我們的七項領導能力

戰略思維



推動執行



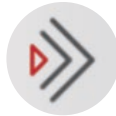
商業才幹



鼓勵卓越



戰略影響



靈活機動



高超情商





## 商業道德

在我們看來，耐世特的領導者如何根據上述能力標準改進自身行為是一切的關鍵。領導者的行為應該提高團隊的士氣，營造健康、高信任度和高效率的工作環境。有鑑於此，我們在2022年採取了另外一項重要舉措，即引入

「耐世特的領導信念」。這套信念幫助我們定義了「成為一名耐世特領導者」的意義以及我們的領導者應該有的行為表現。

## 耐世特的領導信念



我們通過影響力而非權威來領導。



我們是變革的推動者。



我們通過傾聽來發現。



我們帶著目的來領導。



我們是「可持續的領導者」。

為了確保我們的領導者在發揮關鍵作用的過程中得到充分的支持，我們在2022年提供了一些新的培訓和支持資源，包括一個領導力研討會。



耐世特全球各地的員工慶祝2022年文化周

## 促進多樣性、平等性和包容性

在耐世特，我們的目標是保持一種樂於聆聽所有員工心聲，積極幫助員工合作、創新和發展的文化。我們相信，我們員工的不同背景和經歷造就了耐世特的與眾不同，並使我們能夠保持高水平的創新、創造和協作。我們的員工多樣性數據見第17頁。

2020年，耐世特啟動了DE&I項目「RISE」，代表著尊重、包容、支持和公平。在過去的幾年裡，我們一直努力通過將「RISE」項目擴展到全球各地並舉辦年度DE&I活動，進一步擴充該項目。今年，我們很自豪地分享我們在歐洲、中東、非洲和南美洲 (EMEA&SA) 分部推出的DE&I支柱。EMEA&SA分部涉及歐洲、中東、非洲和南美等八個國家。我們已經針對各個DE&I支柱，制定了各種內部目標和指標，這將有助於推動EMEA&SA分部的DE&I工作。

### 慶祝國際婦女節

為了慶祝2022年國際婦女節，耐世特婦女俱樂部圍繞「打破偏見」的主題舉辦了一次在線小組討論會。來自世界各地的領導者參加了此次討論會，回答了員工圍繞相關主題提出的各種問題。小組討論會的許多成員談到，涉及到有意識和無意識的偏見時，我們的意識、有意行為以及自我學習和成長的重要性。小組討論會的成員們在活動結束時提醒大家，耐世特的員工、團隊和文化是我們在行業中實現差異化的基本因素。



耐世特員工在我們的辦公室共同協作。



慶祝國際婦女節



商業道德

**耐世特EMEA&SA分部的DE&I支柱**

今年，我們很榮幸地分享我們在EMEA&SA分部推出的DE&I支柱，範圍囊括歐洲、中東、非洲和南美洲的八個國家。對於每一個支柱，我們都制定了各項內部目標和指標，以推進DE&I工作。



我們在EMEA&SA分部本年度的員工DE&I活動包括：

- **開展DE&I培訓：**在這一整年裡，我們推出了新的DE&I培訓模塊，包括為領導者提供的特別課程。
- **舉辦文化多樣性小組討論會：**我們在歐洲、中東、非洲和南美地區主辦了一次小組討論會；會上，員工們討論了文化多樣性的重要性，並與同事分享了各自文化的重要性。

- **召開首屆地區性婦女大會：**我們很自豪地舉辦了首屆地區性婦女電話會議，所有耐世特員工，不分性別，全都收到邀請。

我們對DE&I的承諾也擴展到我們與當地社區的合作。想要瞭解更多關於社區參與的信息，請參閱我們的「社區關係」部分（自第54頁開始）。

**本節內容包括——創造價值**

通過創新創造價值

對標行業大趨勢

通過獎勵和表彰促進創新

產品責任





## 創造價值

### 通過創新創造價值

耐世特對創新的持續關注在強化現有產品組合的同時，也在不懈建立我們的上升通道和未來創新。

### 對標行業大趨勢

行業大趨勢的融合正在重塑我們的行業。我們的創新解決了所有大趨勢下的運動控制難題。耐世特擁有強大且經驗證的技術及產品組合，以支持電氣化、軟件和網聯、先進駕駛輔助系統(ADAS)以及共享出行等行業大趨勢。

	 電氣化	 軟件及網聯	 先進駕駛輔助系統(ADAS)及自動駕駛(AD)	 共享出行
電動助力轉向(EPS)	✓	✓	✓	✓
線控轉向	✓	✓	✓	✓
管柱與中間軸	✓	✓	✓	
傳動系統	✓		✓	✓
電驅動	✓	✓	✓	✓
研發	✓	✓	✓	✓

### 聚焦研發

#### HKEX B6.3

截至2022年12月31日，耐世特的全球專利組合包括781項專利申請和1,230項已授權專利。已授權專利的持續增長得益於我們在前幾年的大量申請，這也證明了我們在遵守和保護知識產權方面的努力。由於新冠疫情帶來的持續困境，我們的專利申請量在2022年同比下降。雖然，基於我們的強烈關注和創新歷史，我們的專利組合仍在繼續增長，並由於我們對未來技術的可持續發展而保持強勁勢頭。2022年，31%的已授權專利與軟件即產品、線控轉向和/或先進駕駛輔助系統或自動駕駛支持技術這些我們將在未來提供的產品相關，這確保了我們與行業大趨勢保持一致。

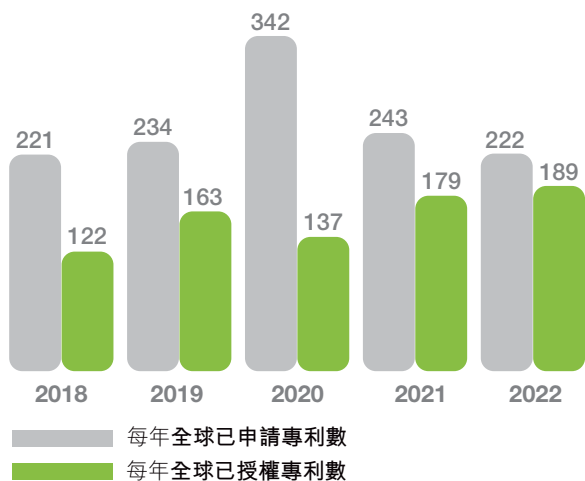
在2022年中，另有19%的專利申請（同比上升58%）與這些已確定的大趨勢直接相關。我們強大的專利組合證明了我們在隨心操控的運動控制系統中保持科技領先地位的能力。

我們致力於保護我們的知識產權，這對業務增長和從競爭對手中脫穎而出的能力至關重要。耐世特遵守所有適用的知識產權法律法規。我們積極申請對耐世特知識產權的保護，以捍衛我們的專有權。



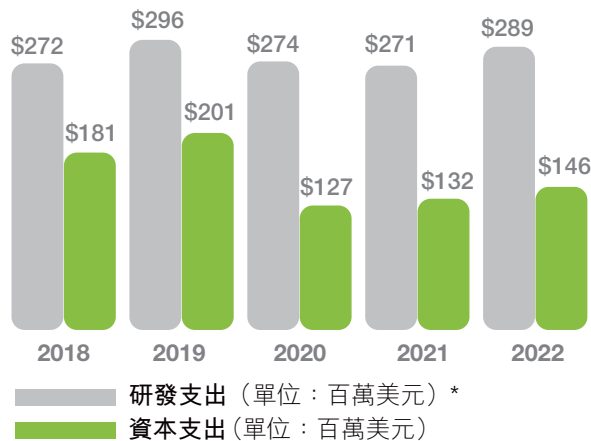
## 創造價值

### 2018–2022財年全球已授權和已申請專利



耐世特的客戶和產品拓展持續增加，使工程支出總計增加至2.89億美元。由於工程支出的大幅增長，耐世特在維持現有業務的同時，將大量的投資用於開發未來的產品組合（即高輸出、雙小齒輪電動轉向和線控轉向技術）和提高系統和軟件能力。這些關鍵技術領域的投資為我們的未來提供了動力，也為耐世特未來幾年的發展帶來了更多的機遇。另外，耐世特繼續創造新技術，利用我們在先進轉向和傳動系統方面的設計、研發和製造優勢來實現電動車(BEV)的轉換。上方圖表顯示了研發和資本支出(Capex)的同比趨勢。

### 研發和資本支出



\* 附註：工程與產品開發成本已計入利潤表，及開發成本已資本化為無形資產。

我們的員工是推動耐世特的創新動力，而強大的創新輸送渠道對我們的增長和盈利能力至關重要。耐世特將53%的受薪員工投入到工程活動中，繼續為我們的未來投資。耐世特一直致力於讓我們的工程基地更貼近全球客戶。目前，我們85%（相比2021年同比上升5%）的工程工作在製造地區完成，從而與全球客戶和供應商建立實時、高效的合作夥伴關係。下頁中的圖表顯示了按地區和年份劃分的受薪員工（包括科學家、工程師或其他技術員工）的百分比。

### 全球工程人員佔比(%)

	2018年	2019年	2020年	2021年	2022年
北美洲	57%	59%	55%	55%	50%
歐洲/南美洲	48%	49%	49%	53%	47%
亞太	48%	54%	51%	51%	48%
印度軟件中心	96%	96%	94%	93%	96%
<b>全公司總人數佔比</b>	<b>54%</b>	<b>58%</b>	<b>55%</b>	<b>56%</b>	<b>53%</b>

### 通過獎勵和表彰促進創新

追求不懈的創新是耐世特文化的標誌。

耐世特的年度創新獎是我們最高級別的獎項，表彰區域和公司範圍內五個類別涵蓋所有職能的創新和卓越，並頒發一個綜合性獎項表彰最佳團隊。

他們強調了不懈創新、團隊合作和我們內部文化的重要性。激勵獎包括：

- **年度創新**——表彰年度頂級創新（專利或商業秘密），展示公司的最高價值潛力。
- **年度客戶團隊**——表彰通過深入客戶為公司取得重大成功的團隊。
- **年度最佳投產團隊**——表彰在與耐世特完美投產目標一致的一系列投產團隊指標中均有傑出成就。
- **質量杯**——表彰製造工廠在一系列符合耐世特公司完美質量目標的質量績效指標方面取得的傑出成就。
- **年度中央職能**——表彰企業職能部門內實施業務計劃的個人或團隊，這些計劃展示了針對新的和現有業務需求的創新解決方案，與公司的同一個耐世特文化保持一致，為公司創造了重大價值。
- **模範獎**——表彰通過如此偉大的成就而取得的成功，它在突出上述特點的同時脫穎而出。



2022年創新名人堂表彰會的照片

我們還有一個強大的知識產權獎勵項目，其一大亮點就是有機會入選耐世特創新名人堂，用於表彰和獎勵做出重大知識產權貢獻和提高耐世特競爭地位的人員。耐世特創新名人堂有五個成就等級，鼓勵我們的員工在整個職業生涯中不斷創新並邁向更高的水平。我們目前有93名耐世特名人堂終身入選者。2022年，我們表彰了創新名人堂的26位入選者或晉級者。





## 創造價值

### 全球化與能力發展

2022年，耐世特繼續在全球對我們主要客戶具有重要戰略意義的地區進行多元化的績密佈局和能力發展。我們在全球的設施也將為我們在消費地區進行製造的方式提供支持，確保內部高效率、快速客戶響應，並縮短供應鏈。

### 耐世特生產體系(NPS)和耐世特精益學院

耐世特亞太生產體系(NPS)和耐世特精益學院每年為內部員工、客戶和供應商提供近700個培訓課程。耐世特生產體系將精益原則和標準融入我們日常業務運營。耐世特生產體系包括九個模塊，包括安全、質量、人才培養、精益佈局和資本支出優化、生產控制和物流(PC&L)、軟件、全面預防性維護(TPM)、管理控制和持續改進。



耐世特亞太區柳州精益學院

迄今為止，耐世特已在全球範圍內建立了7所精益學院——最近期的是在薩基諾精益學院。精益學院毗鄰製造工廠，旨在改進當地團隊的培訓體系。耐世特的一些精益學院也發揮了其他的作用，如與當地政府和客戶合作，向外部公司提供培訓等。還有一些精益學院則努力開發戰略供應商，如亞太地區的蘇州精益學院，幫助他們更好地理解精益生產系統並實現可持續發展。

### 產品責任

耐世特致力於提供世界一流的優質產品，以便實現綠色、安全、振奮人心的移動出行。我們通過優先考慮產品安全性、合規性和質量管理來實現上述目標。耐世特全體員工共同承諾：我們將共同努力地滿足客戶的需求，並擁抱可持續創新。

### 優先考慮產品安全和質量

#### HKEX B6

耐世特的產品生命週期包括從產品初始階段，一直到成品交付再到售後服務等關鍵業務流程。這些流程識別了我們需要遵守的與產品相關的適用法律法規要求，確保其得到實施且合規。此外，耐世特制定了明確的產品安全和合規流程，以識別和管理任何潛在的不合規事件。這一過程由耐世特的產品安全與合規委員會(PSCC)領導，其職責是評估潛在問題，確保跨職能主題專家參與，審查風險評估，准予行動，並進行相應的溝通。

耐世特遵循行業領先的結構化問題解決方法，包括Fast-X、DFSS、DRR、六西格瑪和3L5W。耐世特通過內部培訓和認證流程來保持自身的問題解決能力和內部能力。

#### HKEX B6.2, B6.4

**質量保證流程。**我們的質量管理體系(QMS)符合ISO 9001和國際汽車工作組(IATF) 16949等國際標準。質量管理體系概述：

- 我們的業務系統手冊
- 提供指導原則的高級政策
- 提供關鍵業務流程概述的流程圖
- 定義執行所需活動方法的詳細流程

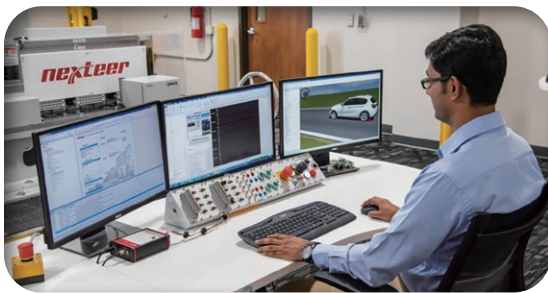
## 創造價值

所有關鍵流程圖都定義了一組度量標準或關鍵績效 (KPI)，作為有效性和效率的度量標準，以符合IATF對組織業務系統有效性的監控要求。耐世特已建立系統，以支持關鍵流程措施的相關數據收集，因此能夠以定期和明確的節奏進行績效審查。

借助所有耐世特運營場所的全球儀錶板，我們將繼續改進溝通流程和管理評審的一致性。此外，運用「計劃——執行——檢查——行動」方法，我們定期審查、監控、完善和改進我們的質量管理體系，以適應產品和技術趨勢的演變、優化需要以及接受持續改進。我們的質量管理體系定義了我們如何滿足全球政府對產品安全合規性和報告的要求，並符合我們開展業務的每個國家的適用法律法規。我們的所有生產設施均通過IATF認證，並由我們的技術中心、服務中心和總部辦事處提供支持。

耐世特每月報告和審查質量指標，彙編包括客戶投訴信息在內的所有全球數據。每年的目標都是根據上一年的實際情況以及改進系數來確定的。我們根據投訴數量評估質量績效，也在評估與特定投訴失效模式相關的嚴重性等級，這是基於我們產品的關鍵安全性特質所作出的改善。

2022年共有119起產品和服務相關投訴。投訴通過數據庫和進行投訴的網站進行管理。該數據庫還用於記錄和管理從遏制到驗證糾正措施有效性的整個糾正措施過程。



耐世特工程師正在進行汽車測試工作

**質量周**

耐世特為我們貫穿全年的質量文化感到自豪。質量周就是一項對於質量文化的年度全球慶祝活動。2022年的質量周主題是「質量從我做起」。在這一周中，所有員工都有機會通過每日溝通、視頻、團隊活動和其他活動增加對質量管理體系的理解並聚焦質量。

**HKEX B6.1, B6.4**

**消費者安全。**我們的產品被視為安全關鍵產品。為此，耐世特制定了極其嚴格的內部流程，用於升級和管理任何新出現的產品安全和合規問題。產品安全與合規委員會由全球質量職能負責人和工程職能負責人共同主持，並由安全與合規總監與相關職能部門協調。這一專門流程的目標是，無論在世界任何地方發現潛在的安全和/或合規問題，都能確保無縫通往組織高層的溝通之路。公司主題專家制定遏制措施，實施根本原因調查並執行糾正措施，同時制定風險評估和向客戶和其他相關方的溝通方案。為了確保該項重要流程的認知度，並通過工程、質量、銷售、法律、全球供應鏈管理(GSM)、運營和管理層等特定職能部門管理培訓。

該流程通過網站提供的績效進行監控，所有案例都在網站進行了錄入並進行跟蹤直至解決並關閉。在2022年共有2起召回事件，數量相當於總銷售產品量的0.00274%。每一次召回都需要對零件進行物理替換，然而，由於所需的替換材料數量很少，強大的可追溯性使其對社會的影響極小。



## 創造價值

### HKEX B6.5

**網絡安全。**耐世特對產品安全和質量的持續關注為多年來幾項重要創新鋪平了道路。我們的整車製造商客戶在整車級別專注網絡安全保障，耐世特也通過在轉向系統級別集成多層網絡安全保障進一步增強了安全性。我們的網絡安全技術包括專門設計的半導體級硬件模塊以及多層加密軟件架構，該架構可識別和授權轉向系統與其他車載或外部控制器之間的信息和指令流。換句話說，系統中存在一個僅專注於識別和驗證轉向命令的系統。

#### 參與網絡準備項目

耐世特致力於通過與合作夥伴緊密合作，接受網絡安全方面的最佳做法，從而建立一個強大的網絡安全計劃。我們參與了通用汽車和CRI的網絡準備項目，從而證明我們網絡安全項目的強度符合行業標準，並表明我們致力於在整個企業生態系統中進行合作，以加強供應鏈的安全性。

我們擁有一個網絡安全和數據隱私團隊。該團隊配備了相關專家，可以確保公司和客戶數據的安全和保障。

#### 網絡安全認可

2022年，我們的首席信息安全和隱私官獲得了OnConferences頒發的50大信息安全專業偶像獎，並被C100認定為美國100大首席信息安全官(CISO)。

**數據隱私。**耐世特尊重在業務過程中需要被訪問、收集、處理、使用、傳播、披露和存儲的個人信息隱私權。2022年，耐世特連續第七次獲得隱私保護認證，體現了我們始終遵守歐盟—美國隱私保護原則。耐世特擁有一系列全球信息安全和數據隱私政策和流程，在其信息安全和隱私框架內運作。對數據保護和隱私重要性的認識不僅適用於耐世特，同時也適用於我們的供應商，如《耐世特供應商要求》中所述。耐世特的信息安全和隱私委員會以及我們的跨職能主題專家繼續監測全球環境的發展趨勢。例如，全球數據保護和隱私職能部門與企業風險管理和法律職能部門協調，以管理相關風險，通過適當的人員、流程和技術，確保適當的控制和措施到位，已實現合規目標。

#### 設計能夠推動移動出行可持續發展解決方案的產品

耐世特具有優越的條件，可以滿足整車廠和社會對清潔技術日益增長的需求。在快速變化的監管環境和世界，我們通過提供相關解決方案，加速實現**安全、綠色和振奮人心**的移動出行，保持領先優勢。我們的創新有助於提高道路安全、保護空氣質量、支持低碳轉型等等。

我們的技術正在解決特殊的挑戰。通過專注於擴大電動車使用，我們的技術可以實現低碳轉型。我們提供的產品和服務能夠應對電動車負載加重、佈局、耐久性以及噪聲、振動與聲振粗糙度(NVH)等方面的要求。這些技術遍佈我們所有的產品線，顯示了我們對推進可持續未來的承諾。

## 創造價值

在整個2022年，我們通過推動電動車輛使用及減排的設計解決方案，加速實現綠色出行。2022年，我們83%的收入訂單支持電動汽車相關平台。

耐世特的線控轉向(SbW)系統是橫跨所有大趨勢的中心環節——解鎖了先進的安全性和性能，還為降低車重和佈局靈活性提供了新的可能性。SbW通過算法、電子元件和執行器取代了方向盤和車輪之間的機械轉向連接。耐世特的SbW還模擬了「路感」，並在支持所有車型傳統駕駛和不同程度的自動駕駛(AD)的同時，通過我們的動態可變轉向比提高了機動性。SbW對電氣化大趨勢至關重要，因為其發動機艙內的佈局和儀錶盤前式的設計有助於解決電動汽車大型電池組所在位置導致的佈局難題。

在傳動系統方面，我們提供優化的解決方案，包括緊湊及輕量化的半軸。電動車平台由於其重量、低噪聲水平、高扭矩以及需要最大效率以支持延長電池壽命等要求，對傳動系統提出了獨特的挑戰。耐世特提供優質的技術，提高了效率及NVH性能，同時在極端加速條件下提供最大扭矩。我們的傳動系統技術及數十年的整車集成經驗使我們成為不斷擴大的電動車市場的領導者。

耐世特還提供了高輸出的齒條式電動助力轉向(REPS)解決方案，該解決方案幾乎將我們業界領先的REPS的轉向負載能力提高了一倍——與典型REPS系統的10-17kN相比，轉向負載高達24kN。該系統能為重型車輛的電動版本提供轉向，如全尺寸皮卡、自動駕駛載人車輛和輕型商用車(LCV)，如送貨車。

總的來說，我們估計我們的EPS、管柱與中間軸以及傳動系統訂單量中有83%與電動車應用有關，這得益於全球整車廠與電動車平台的聯繫。通過使用耐世特的先進技術，我們全球60+個客戶可以將先進的安全和性能優勢（包括燃油效率）傳遞給他們的客戶，同時幫助全球向低排放車輛轉型。

除了我們目前和未來的產品外，耐世特對虛擬工程的關注也正在通過在整個產品設計週期內減少物理零件和返工來提高可持續性。在過去，這些都是反應性工具，並不總是與我們的設計流程保持一致。然而，近年來，耐世特對虛擬工程的重視正在提高產品設計、開發和驗證等所有階段的有效性和高效性。我們已經組建了一個高級別跨產品線的協調團隊。該團隊主要負責調整和管理流程，並在全球範圍內提供統一且積極的解決方法。在流程的早期階段，我們可以通過虛擬方式解決高風險項目，很多時候還可以消除對實物樣機的需求。根據我們的結果，我們隨後創建項目，以確定設計和驗證的下一步工作。隨著技術進入後期開發階段，我們努力創建與我們的DFMEA（設計故障模式和效果分析）相一致的虛擬驗證計劃，以便在虛擬結果滿足我們的內部和外部要求的情況下，減少物理設計驗證測試需求。事實證明，這些積極主動的方法能夠有效地縮短時間、降低成本和材料用量，確保耐世特能夠調動資源為未來發展進行產品創新。



本節內容包括——環境、健康及安全

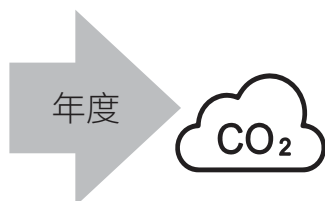
環境管理

保障員工的安全與健康

## 環境、健康及安全

### 環境管理

**40**  
個項目



**73,003** 噸  
二氧化碳當量  
溫室氣體排放



節省能源

**9,829** 萬  
千瓦時

節省水

**245.44**  
百萬升

環境管理是我們業務的基石，因為我們相信：環境管理是確保整體業績強勁增長的基礎條件。通過我們的環境計劃和倡議，我們提高了效率和透明度。我們積極探索減少環境足跡的新方法，包括接受可再生能源，監測資源使用情況，逐步採用更為高效的技術，並實施應對氣候變化的戰略。

#### 環境管理系統

HKEX A2, A2.3, A3

在我們的環境管理系統(EMS)中，我們採用可以提高效率的方法，對標最佳實踐，如ISO 14001標準；我們不僅確保遵守環境法律法規要求，而且盡可能高於環境法律法規要求。

我們的**全球環境政策**與我們的環境管理體系共同界定了我們對環境責任的承諾，並鼓勵我們在所有的全球地點實施最佳實踐。我們的全球環境政策概述了我們對卓越環境的承諾：

- 將環境影響降至最低
- 促進環境可持續行為
- 鼓勵我們自己、我們的客戶、供應商和利益相關者承擔與我們的活動、產品和服務一致的環境責任

我們的環境、健康及安全職能負責管理我們的環境管理體系，推動落實環境倡議，確定我們在健康和 safety 實踐中的環境責任，接觸我們的團隊成員，並評估我們在全球所有制造基地和製造工程的績效表現。我們已就耐世特正在制定的氣候戰略及EH&S關鍵績效指標，與本公司高級領導層在不同討論平台上進行檢討。

## 環境、健康及安全

到目前為止，我們93%的製造基地都通過了ISO 14001標準的認證。未經認證的基地將按計劃在2023年獲得認證。

在持續改進的過程中，我們還制定了有助於改進績效和效率的環境目標，具體包括下列同比增長目標：

- 能耗同比降低6%
- 廢棄物掩埋轉移率提高2%；及
- 每單位產量<sup>1</sup>的用水量下降2%

作為耐世特戰略規劃流程的一部分，我們定期評估政策、實踐和流程，以盡量減少對環境和自然資源的影響。這意味著我們會審視和更新我們的可持續發展監測框架，以說明我們在實現正式的可持續發展目標的進展，並制定新的目標。

我們還通過年度更新完成風險規劃，以審查任何設施資產報廢和環境負債的財務覆蓋範圍。我們不斷努力降低和減輕風險，提高我們的環境管理體系、政策和流程的有效性。因此，我們在2022年沒有收到任何基於環境的罰款或貨幣制裁。

通過將環境管理納入我們的業務，我們能夠管理我們對環境的影響，節約和減少能源和水資源，減少和再利用廢棄物，減少溫室氣體排放，同時滿足當地、地區和聯邦法律和要求。

### 優化我們的環境、健康及安全數據管理系統

2022年，我們在加強數據管理流程方面取得了進展。我們推出了一個可以每月追蹤我們在全球各地的環境、健康及安全績效數據的集中管理系統，其內包括幾個儀錶板，可用於更新和監測戰略上和戰術上的環境、健康及安全關鍵績效指標。這一系統簡化了我們的數據收集過程，使我們能夠對我們的環境和安全績效做出明智的戰略決策，如探索既定目標和指標在未來得以實現的幾率。

<sup>1</sup> 我們將每單位產量定義為可供銷售的「完全組裝的單元」。



## 環境、健康及安全

### 我們應對氣候變化的方法

#### HKEX A4, A4.1

我們持續評估對全球氣候變化和環境足跡的影響。耐世特每年對CDP氣候變化進行響應，為有該項要求的整車廠客戶提供反饋。CDP的披露平台根據氣候相關財務披露工作組 (TCFD) 的建議提供了一種報告機制。

以下是耐世特參考香港聯交所《氣候信息披露指引》(基於TCFD建議) 而採取的應對氣候變化的方法(管治、戰略、風險管理、指標和目標)。

#### 管治

氣候變化是一個由三層管治結構(見第9頁)進行管理的可持續發展主題。

董事會負責監督ESG和氣候的整體事務，如可持續發展報告、重要性評估、根據我們的關鍵績效指標和目標進行的環境績效評估，以及相關戰略。審核及合規委員會支持董事會監督風險管理。

耐世特內部負責氣候相關工作的團隊包括管理層委員會和工作組，例如可持續發展指導委員會(SSC)、可持續發展工作小組(SWG)和氣候變化專項工作組(CCTF)(上述統稱氣候團隊)。氣候變化專項工作組(CCTF)由運營、環境、健康和安全、法務、財務和風險管理、投資者關係、工程、製造運營、銷售和市場、供應鏈以及可持續發展職能的代表組成。上述氣候團隊協同負責識別及評估氣候相關的實體風險和轉型風險的影響。

董事會的審核及合規委員會一負責監督風險管理，如企業風險管理(ERM)以及ESG等流程。耐世特全球管理委員會和職能部門，如可持續發展、ERM、財務、內部審計和其他團隊，根據耐世特運營中發生的風險大小和可能性對風險進行優先順序排序。風險審查定期進行，審查頻率取決於其對公司的影響。

2022年，氣候團隊繼續與內外部的利益相關者合作，理解氣候風險，尋找機會，採取適當措施，以提高耐世特對氣候變化影響的適應能力(所述適應性措施見「探索可再生能源解決方案」部分)。此外，耐世特的環境、健康及安全職能領導定期(如每月、每季度、每年)在多個管理討論會上進行匯報，以協調制定我們的氣候路線圖，並分享我們環境、健康及安全關鍵績效指標的相關更新信息。另外，我們至少每年向董事會報告ESG相關的企業級戰略優先事項。

#### 戰略

耐世特通過既定的框架和流程考慮氣候風險，包括：ISO14001環境管理體系(每年由獨立第三方審計員進行，每三年進行一次再認證)以及CDP(年度流程)。為了使我們的組織具備應對氣候風險的能力，並為向低碳經濟轉型做好準備，我們在2021年進行了跨職能的實體風險評估，並開始對溫室氣體進行盤點，以評估轉型氣候風險並制定氣候路線圖，包括氣候情景分析、碳成本計算、氣候披露指南和措施。

2022年，我們參考該評估結果支持商業決策，例如可能通過可再生能源和能源效率來優化運營實踐的相關方法。

## 環境、健康及安全

**氣候風險和機遇：**以下是我們進程的結果，概述了我們確定的在短期、中期和長期內與氣候有關的風險和機遇。

	風險*	機遇
短期 (0-2年)	<ul style="list-style-type: none"> <li>全球新出現的法規，如碳減排目標和強化的報告要求，可能會增加我們的合規風險(T)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>繼續發展氣候戰略，以實現政府的脫碳目標</li> </ul>
中期 (2-5年)	<ul style="list-style-type: none"> <li>碳成本機制可能會增加我們的成本，並對我們的收入和客戶關係產生負面影響(T)</li> <li>低碳經濟市場和技術可能會增加我們的成本，並對我們的收入和客戶關係產生負面影響(T)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>評估公用事業成本和材料成本</li> <li>探索向低碳經濟轉型的現有市場和技術，並監控未來的市場</li> </ul>
長期 (5年以上)	<ul style="list-style-type: none"> <li>極端天氣事件，特別是熱浪、乾旱、龍捲風和旋風可能導致設備停機和／或供應鏈中斷(P)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>更換熱容量更高的設備，以增強製造中心的韌性</li> <li>必要時審查和修訂標準操作程序</li> <li>要求供應商提供與氣候相關的風險概述，或在其運營中應對氣候變化風險的計劃</li> </ul>

\*T = 轉型風險; P = 實體風險

**氣候相關的風險和機遇對耐世特的業務和戰略的影響：**2021年的評估結果促使我們更加專注於減少碳足跡和降低運營風險。2022年，我們繼續制定氣候路線圖——即我們的戰略計劃——我們通過設定目標、管理能源和參與價值鏈，努力實現減排目標。在這一年的裡，我們啟動了

多項太陽能可行性評估，優化了數據管理系統來追蹤關鍵的氣候和環境數據，並對密歇根州薩基諾工廠的製造工藝進行集中管理，這幫助我們節省了電力和天然氣（更多相關內容見第40頁）。





## 環境、健康及安全

### 探索可再生能源解決方案

我們減少碳足跡的主要方式是通過使用可再生能源。我們繼續以商業思維評估可再生能源選項，以探索和實施滿足商業和環境目標的機會。

2022年，我們計劃在波蘭蒂黑工廠內的兩個生產車間的屋頂和停車場安裝光伏板。該項目目前正處於審批階段，預計將於2023年開始安裝。

此外，我們正在評估在耐世特全球製造基地場地太陽能項目的可行性，例如我們在密西根州薩吉諾的運營地。隨著這些項目實現主要的里程碑，我們將在未來的報告中包含更多細節。

我們在墨西哥的所有工廠已經通過可再生能源購買協議使用了一整年的可再生能源。這些工廠每年避免的溫室氣體排放量為1,400噸二氧化碳當量。

**氣候情景分析：**根據香港聯交所的《氣候信息披露指引》，我們在2021年進行了氣候情景分析。該分析探討了政府間氣候變化專門委員會(IPPC)的代表性濃度路徑(RCPs)對應的三種情景：RCP 2.6、4.5和8.5。通過探索不同程度氣候行動的多種情景，我們分析了氣候的潛在實體變化以及在向低碳經濟過渡過程中可能發生的運營環境變化。下表匯總了2021年氣候情景分析的結果。

情景	預期	影響耐世特的趨勢事例
<b>積極行動，代表性濃度路徑，RCP2.6</b> 低排放情景，快速過渡到可再生能源，將全球氣溫上升保持在2°C以下。	<ul style="list-style-type: none"> <li>立即採取積極行動限制溫室氣體排放</li> <li>監管和碳成本非常高</li> <li>對經濟的轉型影響</li> <li>將溫度升高保持在1.5°C</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>在保持穩定之前，熱浪和洪水風險會增加</li> <li>普及對於強化報告要求和碳定價的法規，並通過立法強制執行</li> </ul>
<b>延遲行動，RCP 4.5</b> 全球溫室氣體排放影響在2100年後不久趨於穩定的穩定情景。	<ul style="list-style-type: none"> <li>一些延遲的碳政策和碳成本，以限制溫室氣體排放</li> <li>一些氣候變化影響，但將溫度升高限制在2°C</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>熱浪和乾旱變得越來越普遍，意味著可能暫時關閉電力系統、生產率降低，原材料和運輸成本增加</li> <li>法規圍繞報告、碳定價和供應鏈展開</li> </ul>
<b>有限行動，RCP 8.5</b> 隨著時間的推移，全球溫室氣體排放量不斷增加，且沒有穩定下來。	<ul style="list-style-type: none"> <li>有限的氣候行動</li> <li>無重大碳立法/碳成本</li> <li>溫度升高4°C</li> <li>災難性的物理氣候影響</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>龍捲風是一種可能導致供應鏈中斷的極端風險</li> <li>熱浪、乾旱和氣旋/颱風變得更加常見，可能會擾亂製造業、材料供應和運輸</li> <li>法規、市場和聲譽風險較低</li> </ul>

## 環境、健康及安全

2021年的研究結果顯示，在所有情況下，大多數確定的風險都被歸類為低風險，而高風險的數量在2050年後的十年將增加最多。總體而言，耐世特在所有三種情況下都看到了一些低風險和中風險，反映了我們實物資產的彈性。所有地區中大多數風險僅限於三個參數：極端高溫 and 熱浪、龍捲風和颱風／氣旋／颶風。這是我們公司全球性質的直接結果，與耐世特的自有和租賃資產相比，供應鏈的風險最大。我們的轉型風險包括碳成本計算。我們確定的風險包括政策和監管、市場和聲譽以及技術。我們將繼續根據TCFD的建議評估這些風險及其影響，並在未來的報告工作中披露我們的結果。

**風險管理**

我們的風險管理流程包括與氣候變化相關的風險，如干擾日常運營的天氣事件、可能影響運營的未來趨勢，如降水模式和海平面上升，以及其他相關風險和機遇，如碳稅、聲譽、限額和交易，以及客戶偏好。我們制定的政策和程序旨在部署最合適的特定風險應對措施—避免、轉移、緩解和分享。我們的風險管理流程如下所示：

- 審查所有最高風險，識別和評估企業級風險和機遇。
- 為某些最高等級風險制定戰略優先級，並創建KPI和目標來管理這些風險。
- 根據對公司的影響和發生的可能性識別風險並確定其優先級。每個已識別的風險都有一個固有的風險因素，超過某個風險因素閾值的風險將被制定緩解策略。
- 一旦實施緩解策略，剩下的殘餘風險將被記錄。
- 所有中高優先級風險及其緩解策略均由高級管理層審查，並每年提交給董事會的審核及合規委員會。

耐世特的跨職能部門相互協作以考慮最佳實踐、與專家合作並向行業趨勢學習以不斷改進。風險緩解戰略的相關資訊都將納入未來的場所規劃、供應商選擇過程和戰

略開發中。總的來說，耐世特的目標是通過平衡佈局來管理風險，並考慮市場波動、政治變化、供應影響和質量控制問題等潛在影響。

**指標和目標**

我們追蹤和遵循氣候相關風險和機遇的關鍵評估指標，具體包括範圍1-3溫室氣體排放量、排放強度、能源消耗、能源強度等等。此外，我們追蹤排放成本、節能項目，太陽能可行性研究以及與減少我們碳足跡有關的其他項目。這些指標可在我們的可持續發展報告中公開發查閱。在公司內部，我們也追蹤與氣候變化有關的成本，與天氣和氣候事件有關的保險，與我們的產品和服務有關的指標等。

目前，耐世特的氣候相關目標包括：每單位產量每年減少6%的能耗。我們計劃在2023年繼續建立我們的氣候路線圖，並尋找機會進一步提升量化目標。

為了持續改進，我們聘請了內部和外部專家進行資料驗證，以確保資料來源的適當性、計算方法和消解重大錯報等。

**溫室氣體排放****HKEX A1, A1.1, A1.2, A1.5**

電力使用（範圍2排放來源之一）仍然是我們全球溫室氣體排放的主要貢獻者。2022年，我們的目標是每單位產量的能耗減少6%。然而，由於客戶計劃、供應鏈中斷和疫情影響等外部因素，我們僅達到每單位產量減少3%的能源使用。

由於排放和能耗密切相關，耐世特持續關注全球運營地點的能源效率和使用情況。2022年，管理層每月在全球會議上審查我們目標實現的進展情況。此外，我們還分配資源，以提高數據透明度、指標跟蹤和目標績效。我們定期召開工廠級會議，以加強數據管理並開展相關培訓。2022年，為節約能源使用，我們在所有製造地點開展了兩個全球能源削減計劃（全球關閉計劃和尋寶計劃）。我們將繼續利用技術，並考慮評估分電計量表，以提高數據質量。



## 環境、健康及安全

### 薩基諾工廠的製造足跡整合

在過去的幾年裡，耐世特薩基諾傳動系統業務基地經歷了一次重大的轉型：為了提高效率 and 生產力，我們將兩家製造廠合併為一家工廠。整合工作已接近尾聲，接下來，我們將能夠以更有效的方式更好地滿足客戶需求。

新工廠的製造車間佔地大約166,000平方英尺，我們對它作出了如下改造：對設備進行了重新佈局以及重建／啟用裝配線，並確保整合後的工廠運作效率提升。

在未來幾年裡，這些改進措施將能夠提高生產力，並節約環境資源。自此項目啟動，我們已經節省了86,494,831千瓦時的電力、241,832,308升的水，以及347,635千立方英尺的天然氣（指拆除熱處理爐後，生產設備所節省的天然氣）。

### 不同範圍溫室氣體排放量匯總

我們的溫室氣體排放數據\*包括耐世特的製造地點和非製造地點。三類排放範圍的定義請參考下一頁。

指標	2020 (每噸二氧 化碳量當)	2021 (每噸二氧 化碳量當)	2022 (每噸二氧 化碳量當)	與上一年度 相比的 變化率(%)
範圍1溫室氣體排放量——直接**	49,389	45,200	44,223	-2.16%
範圍2溫室氣體排放量——間接	178,946	185,280	179,972	-2.86%
範圍3溫室氣體排放量——其他**	1,275,181	1,473,970	1,633,292	10.81%
<b>溫室氣體排放總量* (每噸二氧化碳當量)</b>	<b>1,503,516</b>	<b>1,704,450</b>	<b>1,857,487</b>	<b>8.98%</b>

\* 範圍1——耐世特運營期間使用天然氣、丙烷、汽油和柴油產生的直接能耗，以及洩漏的消耗臭氧層物質 (ODS) /製冷劑的排放。燃料消耗報告遵循《溫室氣體核算體系》和美國環保署溫室氣體強制性報告規則 (GHG MRR) 方法及其排放系數。臭氧層消耗物質 (ODS) 報告遵循《溫室氣體核算體系》方法，並使用2021 IPCC第六次評估報告中的全球變暖潛力 (GWP) 因素。

範圍2——（使用基於市場的方法）間接能源消耗源於購買的電力和蒸汽加熱的消耗。能源消耗報告遵循《溫室氣體核算體系》，我們位於美國密西根州薩基諾的場所使用愛迪生電氣研究所(EEI)為區域公用事業提供商開發的排放系數以及美國環保署企業氣候領導中心的溫室氣體清單排放系數（2022年4月1日）計算，我們位於墨西哥的場所使用其公用事業提供商Iberdrola制定的排放系數基於市場的排放系數，而所有剩餘設施使用IEA國家排放系數計算用電排放基於位置的排放系數。蒸汽是根據美國環保署企業氣候領導中心的溫室氣體清單排放系數（2022年4月1日）計算的。

範圍3——其他間接排放的計算基於《溫室氣體核算體系》和美國環保署企業氣候領導中心的溫室氣體清單排放系數（2022年4月1日）和對於活動和會議間接排放的溫室氣體清單（2018年12月），以及由VitalMetricsGroup提供的《溫室氣體核算體系》綜合環境資料檔案 (CEDA) 美國係數（採購貨物、服務）和《溫室氣體核算體系》的量化範圍3評估（資本貨物）計算的。

由於增強和使用了更具體的（例如基於國家和／或公用事業供應商的）排放因子，除消耗臭氧層物質外，還酌情增加範圍3排放的其他類別。因此我們已重申2020年和2021的範圍1、2和3的GHG排放量。

\*\* 2020-2022年，我們擴大了排放量計算範圍，將洩漏的消耗臭氧層物質 (ODS—製冷劑) 範圍1和製造設施的額外廢物排放量範圍3，以及購買的商品和服務的排放量範圍3都包括在內。

**定義排放的3個範圍**

**範圍1** (直接) 排放是指在生產運營內產生的排放，如用於生產設備和蒸汽加热的蒸汽鍋爐，和用於熱處理爐的天然氣。

**範圍2** (間接) 排放是指由於使用電力、蒸汽和/或加熱/冷卻產生的排放，這些排放往往發生在生產運營範圍之外。

**範圍3** (其他間接) 排放是因作業而間接產生的排放。例如，耐世特溫室氣體排放清單中包含的範圍3溫室氣體排放源是生產經營和商務差旅過程中產生的溫室氣體排放。由於我們獲得了這些計算的關鍵數據，並致力於盡可能提高我們碳足跡的透明度和完整性，我們在2020-2022報告年度擴大了範圍3的範圍，使其包括其他廢棄物、購買的貨物和服務以及資本貨物排放。雖然目前還沒有強制性的披露要求，但在我們努力更好地管理經營範圍內外的碳足跡時，我們的目標是提升對範圍3數據的理解及管理，以協助評估氣候風險及機遇。

**能耗匯總 (按燃料類型劃分)****HKEX A2.1**

下表顯示了我們以千瓦時計量的2022年能耗明細數據。

雖然產量有所增加，但是我們在2022年整體能耗與2021年相比下降了3.02%。以單位產出能耗計算，我們的能耗降低了3.02%。

能源	2020年能耗 (kWh)	2021年能耗 (kWh)	2022年能耗 (kWh)	變化率 (%)
天然氣	255,588,527	235,568,420	231,886,575	-1.56%
燃油	0	0	0	0.00%
煤	0	0	0	0.00%
電力	344,118,439*	352,446,837*	339,898,791	-3.56%
熱能	1,222,779	5,841,949	4,019,725	-31.19%
蒸汽	0	0	0	0.00%
冷卻能源	0	0	0	0.00%
汽油	1,789,812**	1,931,745	2,121,529	9.82%
柴油	2,011,013**	2,142,152	2,194,879	2.46%
丙烷	2,486,120	3,360,046	2,987,708	-11.08%
<b>能耗總量 (千萬時)</b>	<b>607,216,690</b>	<b>601,291,150</b>	<b>583,109,207</b>	<b>-3.02%</b>
<b>能耗密度 (每單位元產出千瓦時)</b>	<b>21.91</b>	<b>21.7</b>	<b>21.04</b>	<b>-3.02%</b>

我們的能源數據包括使用該等能源的製造地點和非製造地點。

\* 2020年和2021，我們在對數據進行審計後發現了較小的舍入問題，因此對電力數據進行了修正。

\*\* 汽油和柴油使用量數據收集的增強導致了對2020年使用量的追溯修訂。



環境、健康及安全

**耐世特巴西推動減排**

2022年，耐世特的巴西工廠收到了一份《可再生能  
源證書》，證明在該工廠在2021年運營期間避免  
產生615.52噸二氧化碳，這相當於重新造林項目中  
4,309棵樹總共能避免的二氧化碳排放量。

**空氣污染物排放量匯總 (僅美國)**

**HKEX A1, A1.1**

為了遵守所有適用的排放相關法律法規，我們每個工廠  
都會根據氣體排放允許條件或規定報告需求定期審查我  
們的氣體排放。在本次報告時，只有美國密西根州薩基諾  
的工廠需要監控其年度空氣污染物排放量。總體來說，  
我們的空氣污染物排放量自2021報告年度起由於生產設  
備的減少有所下降。

污染量 (磅)	2020	2021	2022	變化率 (%)
氨	1,781	1,633	1,570	-3.91%
一氧化碳	8,031	10,307	9,648	-6.39%
鉛	0.28	0.26	0.25	-3.85%
氮氧化物	107,550	107,854	67,121	-37.77%
PM <sub>10</sub> (一次源)	61,525	62,152	58,394	-6.05%
PM <sub>2.5</sub> (一次源)	4,229	3,880	3,764	-2.98%
二氧化硫	550	547	394	-28.00%
有機揮發物	88,173	75,416	14,947*	-80.18%

\* 2022年，由於加強了空氣排放計算和生產設備重  
新分類，有機揮發物排放量有所減少。

**廢棄物**

**HKEX A1, A1.3, A1.4, A1.6**

作為一家全球汽車製造商，我們會產出有害和無害廢棄  
物，多數廢棄物都可以循環、再利用和回收。有些形式  
的廢棄物會被送到垃圾填埋場。公司對所有有害和無害  
廢棄物進行了妥善分類、搬運、運輸和處置，同時所有  
工廠都盡量減少產生的廢棄物量。一般情況下，我們  
會將有害和無害廢棄物處理後排入國有污水處理廠、  
處理/固化和填埋、或燃燒後回收利用——有些作為  
其他行業的直接原料加以利用。

我們每年的目標是在去年基礎上將每單位產出的送往  
填埋場的廢棄物總量轉移2%。2022年，我們產生了  
4,227噸的有害廢棄物和32,282噸的無害廢棄物。這  
相當於每單位產出對應0.0001277噸有害廢棄物和  
0.0009753噸無害廢棄物。2022年，我們再利  
用、循環、堆肥和回收了我們廢物流中的88%。

**在世界各地種植樹木**

全年，我們的員工參與了許多社區恢復和美化工  
作，包括清理和植樹活動。

密西根州薩基諾的員工與薩基諾盆地土地保護協  
會一起參加了植樹和社區清潔活動。該團隊幫助  
種植了100棵樹並清理了七個地塊的垃圾。

我們在印度的團隊在社區服務日期間幫助種植了  
300多棵樹苗並收集了垃圾。



耐世特團隊成員在印度種植樹苗。

## 環境、健康及安全

**減少紙張消耗**

我們在密西根州薩基諾和中國蘇州的幾家工廠正通過減少紙張使用和浪費的方式，在工作場所可持續性方面取得巨大進展。

他們採取的策略包括：通過自動化格式／電子格式進行年度實物盤點(API)；如非必要，減少打印文件；並在可行的情況下，利用電子資源和數字資源進行通信和信息存儲。

這兩地的同事會積極主動地監測自身紙張消耗，我們為他們感到自豪。他們的行動帶來了可衡量的影響，即通過此舉措，我們已經節約了大約476,840張紙。

**有害和無害廢棄物處理匯總**

處理方法	2020		2021		2022	
	全球有害廢棄物和 填埋廢棄物處理量 (噸)	全球無害廢棄物和 填埋廢棄物處理量 (噸)	全球有害廢棄物和 填埋廢棄物處理量 (噸)	全球無害廢棄物和 填埋廢棄物處理量 (噸)	全球有害廢棄物和 填埋廢棄物處理量 (噸)	全球無害廢棄物和 填埋廢棄物處理量 (噸)
再利用	481	725	184	2,635	229	2,451
循環利用	334*	29,361*	1,018*	28,236*	1,140	26,734
堆肥	0	20	0	25	0	24
回收	1,404	285	1,804	279	1,141	289
焚燒	361	200	974	129	1,148	125
填埋	10	2,378	28	2,330	27	2,612
其他	1,536*	209	629	45	333	46
深井灌注	0	0	0	0	0	0
現場存放	45	1	247	2	208	1
<b>垃圾總量(噸)</b>	<b>4,171</b>	<b>33,178</b>	<b>4,883</b>	<b>33,683</b>	<b>4,227</b>	<b>32,282</b>
<b>垃圾產生密度(噸/單位產出)</b>	<b>0.0001691</b>	<b>0.0013448</b>	<b>0.0001664</b>	<b>0.0011475</b>	<b>0.0001277</b>	<b>0.0009753</b>

\* 通過加強回收和其他處理方法的數據收集，我們對2020年的有害和無害廢棄物數量以及2021的無害可循環利用價值進行了追溯修訂。

**包裝****HKEX 2.5**

用於公司成品的包裝材料類型取決於我們需要遵循的客戶包裝規格。紙張、紙板和塑料等大部分包裝材料都易於回收和重複使用。由於包裝材料的回收和再利用發生在我們客戶所在地點，我們無法追蹤被回收使用的包裝材料總量。雖然我們有著各類不同的客戶和供應商，但我們

通過使用可重複使用的垃圾箱和墊料來消除不必要的包裝。

目前，耐世特沒有針對有助於降低對環境和自然資源影響的原材料的採購和使用制定政策。我們目前的關注點是與能以公允價格提供高質量材料的道德的供貨商建立長期關係。作為公司環境管理體系流程的一部分，公司將持續監控可持續原材料採購政策的任何要求。



## 環境、健康及安全

### 水資源

#### HKEX A2, A2.2, A2.4

水在我們的製造過程中發揮關鍵作用，其功能包括非接觸式冷卻水、零件清洗、加熱和有限的景觀養護用途等等。我們在CDP水資源評估方面一直表現良好。我們在2022年提交的數據使我們躋身於所在活動組中企業的前43%，達到了CDP的「管理段位」，被定義為一家在水資源問題上採取協調行動的公司。

每年，我們的目標是按每生產單位計算減少2%的水資源消耗。2022年，我們在全球的用水量為789,712,916升，比上一年度減少了21.05%。以密度計算，相當於每單位產出耗水23.9升，與2021年相比減少了29.99%。我們通過多個節水項目達到節水的密度目標，這些舉措預估每年可節水245,440,131升。展望未來，我們將繼續改進我們的流程並實施更多節水和效率提高項目，以實現年度節水目標。

我們的環境工程師負責在每個生產地點執行適用的環境和水資源相關風險評估，作為我們ISO 14001環境管理體系的一部分。該流程第一步是應用對組織運作環境的理解，包括可能影響環境管理體系預期結果的問題以及相關利益方的相關需求和期望，例如合規義務。這些風險將根據耐世特業務發生的規模和可能性進行優先排序，並定期審查相關風險，其審查頻率取決於風險類型和對公司的影響。

進行本次報告時，我們在全球沒有發生任何水源問題。新建工廠在建立過程及接受盡職調查過程中需要考慮眾多事項，水源問題是其中之一。因為我們認為清潔用水的獲取是一個根本性問題，我們的全部設施均有功能完善的水源供應，並為員工提供足夠的清潔和衛生服務。

#### 美國密西根州薩基諾的負責任的水管理

水的使用是我們密西根州薩基諾市全球技術中心的生產運營的關鍵部分，在磷酸鹽塗層、零件清洗操作和冷卻塔使用方面，水對於確保產品安全和質量至關重要，因此，我們在生產中會產生廢水。認識到我們務必負責任地管理水資源，耐世特在薩基諾的設施努力確保遵守適用法律法規，並通過我們的污水處理廠將我們對當地水供應的影響降到最低。

我們的污水處理廠利用高效節能的做法（如溶解氣浮法）分離污染物。自1983年以來，我們將此過程中產生的廢污泥回收用於石油回收。我們還從垃圾填埋場回收廢棄物，用於產品製造。

*我的工作就是保護環境，我們團隊明白做這件事是對的，是重要的。這是一種文化傳承，已經持續很多年，而我的工作就是延續此傳承。*

**Jami Doty,**  
污水處理廠主管

## 環境、健康及安全

## 按照水源劃分的耗水總量

水源	2020*	2021*	2022	變化率 (%)
地下水	0	10,507,000	14,348,000	36.56%
市政用水供應或其他廢物處理設施**	886,788,238	973,478,463	744,190,916	-23.55%
工廠直接收集和存儲的雨水	350	1,000	0	-100.00%
地表水, 包括來自濕地、河流、湖泊和海洋的水	0	0	0	0.00%
來自其他組織的水**	21,971,994	16,313,523	31,174,000	91.09%
<b>耗水總量 (升)</b>	<b>908,760,583</b>	<b>1,000,299,986</b>	<b>789,712,916</b>	<b>-21.05%</b>
<b>耗水密度 (升/單位產出)</b>	<b>36.8</b>	<b>34.1</b>	<b>23.9</b>	<b>-29.99%</b>

\* 由於之前不正確的水源分類, 我們加強了數據收集工作, 並因此重申了2020年和2021年的用水情況。

\*\* 用水已從市政水源轉向從其他組織獲取水。

## 土地利用和生物多樣性

## HKEX A3, A3.1

當我們在全球範圍內建造或租賃設施時, 我們依靠經驗教訓、最佳實踐和外部顧問, 將對當地環境和生物多樣性 (包括本地野生動物及其棲息地) 的影響降至最低。我們通過各種方式防止入侵物種的引入, 例如使用木質託盤的運輸要求。取水或排水的任何變化均應遵守我們所持有的法律許可。2022年間, 耐世特的製造工廠沒有任何對物種或一個地區造成負面影響的製造或污染物釋放。





## 環境、健康及安全

### 保障員工的安全與健康

我們對健康與安全的關注反映在我們的公司願景宣言中。我們通過始終將安全放在第一位，**加速實現安全的移動出行**。此承諾延伸到我們的產品和服務，以加強道路安全和保證，以及我們所有全球辦事處的員工。我們致力於通過積極主動的計劃，實現安全健康的工作條件，保護我們場所內每位員工、訪客和承包商的健康和安全。

#### 培養安全第一的文化

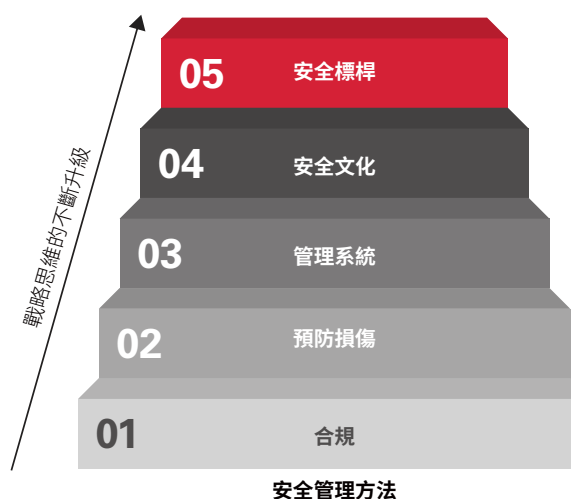
##### HKEX B2, B2.3

我們的全球健康和安全管理政策為我們的全球設施制定了指導原則，並加強了我們對卓越健康與安全的承諾。我們的健康和安全管理政策以及健康與安全管理體系，強調每個耐世特員工在識別健康和安全管理風險、進行解決方案的合作和實施行動方面的作用。我們的健康與安全管理制度建立在25個安全主題的基礎之上，包括：

- 領導層角色和責任
- 推廣健康與安全文化
- 制定和實施應急控制方案
- 人體工程學和工業衛生
- 危險能源控制和和機器維護
- 個人防護設備的正確使用

耐世特在2022年共獲得了包括企業安全文化獎在內的59個國家安全委員會獎項。

我們致力於通過實施強有力的措施和儀錶盤系統來防止事故再次發生，以監控並實現零傷害、零疾病和零死亡的目標。通過持續的教育、培訓和意識，我們踐行並引領健康和安全的文化。我們鼓勵所有員工為安全發言如果他們目睹或瞭解不安全行為或工作條件。



我們公司各地每年都會進行一次健康與安全自評，其需按公司要求審核以驗證合規性。我們工廠的管理層成員，即我們健康與安全的倡導者，負責我們健康與安全管理制度中25個健康與安全主題中的一個或多個主題以確保合規性。當審查各個工廠時，他們將徹底走查整個工廠，並採訪這些倡導者。除了努力確保遵守我們運營所在國家適用的健康和安全管理法律、法規和規則外，我們還為耐世特的全球佈局尋求並維護ISO45001職業健康和安全管理認證。我們在全球的設施在2022年共獲得了包括企業安全文化獎在內的59個國家安全委員會獎項，這證明了我們對「追求卓越的健康與安全，並維持「將安全置於首位」的文化」的承諾。

## 環境、健康及安全

## HKEX B2.1

過去三年（包括2022年）每年與工作有關的死亡人數和比率報告如下。

## 工作相關死亡人數和死亡率（每100名工人）

年	死亡人數	死亡率
2019	0	0
2020	0	0
2021	0	0

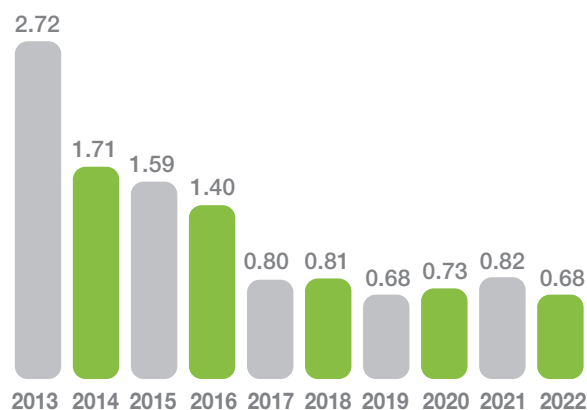
## HKEX B2.2

在耐世特，我們會跟蹤和報告每月和每年的全球損工率、全球可記錄事故率以及工作相關的損傷或者疾病。損工率描述的是特定時間窗內，每100名全職員工中出現的損失工作日數量。損工率統計的是：員工由於與工作相關的傷病而無法完成完整的工作班次的數量。死亡人數不計入此比率。

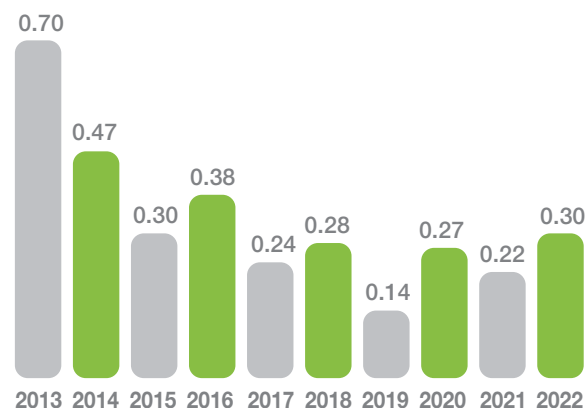
2022年，我們的損工率有所下降而可記錄事故率有所增加，其主要原因是新冠疫情導致全球各地停產而使工作小時數較前一年有所減少，從而對比率的計算帶來了負面的影響。此外，由於疫情導致的缺勤致使人員流動增加，從而增加了受傷風險。

我們還跟蹤工傷和患病率，這代表著除了急救之外不需要治療的輕傷和疾病，因此無需離開工作。急救通常可以由任何人進行，無論是否接受過醫療培訓或獲得執照。治療工傷和疾病可能需要按照標籤上規定的強度或劑量分發非處方藥，或者提供冷熱療法、眼罩、按摩或飲用液體來緩解熱應激。我們能看到與工作相關的受傷和患病在繼續下降。

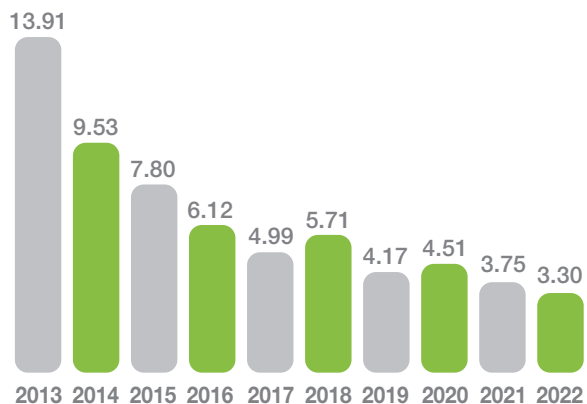
## 年度全球可記錄事故率



## 年度全球損工率



## 每名員工的工傷／疾病總數





## 環境、健康及安全

### 健康與安全培訓和意識

耐世特的安全教育從僱傭的第一天開始——員工在進入生產車間之前會接受六小時的安全意識培訓。這種意識培訓提供了對工作場所風險以及如何識別、報告和糾正風險的理解。

該培訓的一些內容包括：

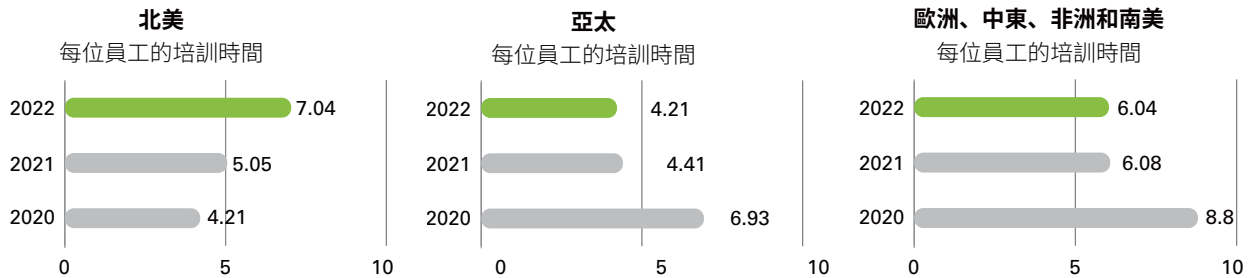


意識培訓之後是在職培訓、部門特定培訓和入職培訓，其中可能包括有關個人防護裝備、標準化工作說明和特定工作危險的更多細節。耐世特繼續不斷提供經認證的健康和安全培訓。所有員工每週都會收到安全提示，參加每月的安全講座，並根據他們的工作完成特定的培訓模塊。

下表顯示了過去三年員工健康與安全培訓的小時數（按地理區域劃分）。

確保所有員工都獲得充分的健康安全培訓是耐世特的最高優先級任務之一。2022年，我們完成84,621多小時的安全培訓。

## 健康與安全培訓的小時數匯總 (按地理區域劃分)



## 世界工作安全與健康日

4月28日是世界工作安全與健康日，耐世特汽車系統蓋尼特拉工廠已連續兩年慶祝此全球性節日，以此提高員工的安全與健康意識，防止出現職場事故或員工罹患職業病。

耐世特蓋尼特拉工廠在2022年的世界工作安全與健康日聚焦了加強有關安全與健康文化的社會對話。

我們舉辦了一些合作性研討會和學習活動，讓員工參與其中，包括：

- **質量詞匯搜索：**加強我們的企業安全文化。
- **人體工程學研討會：**推廣職場適用的手勢和體態。
- **安全道場遊戲：**提高員工意識，瞭解我們團隊在日常工作中可能遭受的風險。
- **意識遊戲：**讓員工牢記將健康與安全置於首位的原則。

## 耐世特人體工程學杯比賽

2022年是耐世特舉辦年度人體工程學競賽的第16年。耐世特的人體工程學杯是認可內部創新人體工程學解決方案和教育發展的一個獎項。人體工程學杯頒發三項大

獎，以表彰團隊驅動解決方案、工程驅動解決方案和項目倡議解決方案。此外，人體工程學杯卓越獎分為七個類別：1) 最具創新性、2) 最簡單、3) 最具參照性、4) 最大風險降低、5) 持續改進、6) 正確設計、7) 榮譽獎。

這一項年度比賽的目標是認可人體工程學的創新，並激發創造適合員工的工作場所的熱情，而不是強迫員工適應工作場所。這些項目被發佈在一個可進行搜索的在線數據庫中，以促進全球信息共享。到目前為止，在我們的數據庫中有900多個人體工程學項目。

2022年，我們共收到來自美國、墨西哥、波蘭、摩洛哥、印度和中國的52份參賽作品，獲獎作品概述如下：

- **工程人體工程學杯：**獲勝者重新設計了一個材料處理系統，消除了對操作員的背部、手臂和手腕的人體工程學風險，並縮短了循環時間。
- **團隊人體工程學杯：**獲勝團隊重新設計了傳送系統，消除了零部件不方便旋轉及手動升降的情況。
- 最後，**項目倡議人體工程學杯：**獲勝團隊製作了一個教育性質的人體工程學視頻，概述了正確的工廠作業技巧，解釋了以此類方式執行此類任務的原因，並概述了錯誤操作可能造成的風險。此視頻富有創造性，它不僅針對生產工人，還針對工程師和辦公室人員。



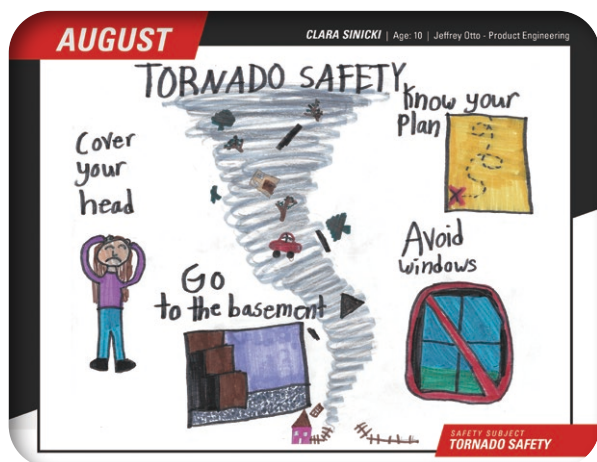
## 環境、健康及安全

### 2022年薩基諾安全日曆填色大賽

令我們深感自豪的是，我們在美國密西根州薩基諾市每年都會舉辦的一場有關安全的傳統競賽：年度安全日曆填色大賽，並邀請員工的子女、孫子女、侄子、侄女、外甥或外甥女參加比賽。

賽事根據參賽者的年齡分為六個組別，每位參賽者須以「安全的重要性」為題提交手繪作品。2022年，我們收到了80份參賽作品，涉及一系列與「安全的重要性」有關的話題，包括：防火、小心陌生人、互聯網安全、安全帶、手套和眼鏡。我們從每個組別中評選出一位獲勝者，並向他們頒發獎勵，今年的獎品是Kindle Fire平板電腦。

今年，耐世特薩基諾與當地社區的兒童博物館合作舉辦了披薩派對和博物館之夜，參賽者以家庭為單位參加比賽。獲勝者獲得了表彰和獎品（即他們作品的放大版）。通過這次有趣的比賽，耐世特將我們的座右銘「安全是每個人的工作」變為現實，同時幫助教育下一代安全的重要性。



2022年度安全日曆填色大賽

### 賦權員工將安全置於首位

在耐世特，員工有權共同承擔維護安全工作環境的責任。我們認為所有傷害均可預防。為了維持安全的工作環境，我們還向員工提供相關培訓、設備和支持。

我們制定了《安全原則》，鼓勵所有員工承擔起識別並糾正不安全行為或狀況的責任。我們全球各地的機構都制定了安全期望，要求員工遵循既定安全規程，包括危險能源控制和機器維護、工作許可和針對高風險活動的專門安全規程、規定的個人防護設備，以及針對所有不安全狀況、傷害和疾病的上報規程（旨在防止將來發生類似事件或狀況）。我們還制定了《環境、健康及安全手冊》，對耐世特現場的工作或訪問作出了相關規定。

### 保衛員工健康及做好新冠肺炎疫情防控

2022年，我們繼續監測全球各地新冠肺炎疫情的發展，並高度關注並保護我們員工和承保商的健康和安全。

去年，我們嚴格遵循請國家衛生組織、全球衛生組織（如美國疾病控制與預防中心和世界衛生組織）和經營所在地的當地政府的指示，包括鼓勵未接種新冠疫苗的員工接種新冠疫苗第一針、第二針和加強針（如有）。

我們要求生病的員工居家休息，並實施新的清潔方案、消毒方案和社交距離相關規定，包括錯開班次、輪流辦公、改造辦公室和會議室的格局。我們持續諮詢醫療機構，更新應對計劃，與此同時，授權當地團隊採用符合當地要求和條件的方案。

本節內容包括——供應鏈

我們的供應商，我們的合作夥伴

供應鏈中斷與風險管理

## 供應鏈

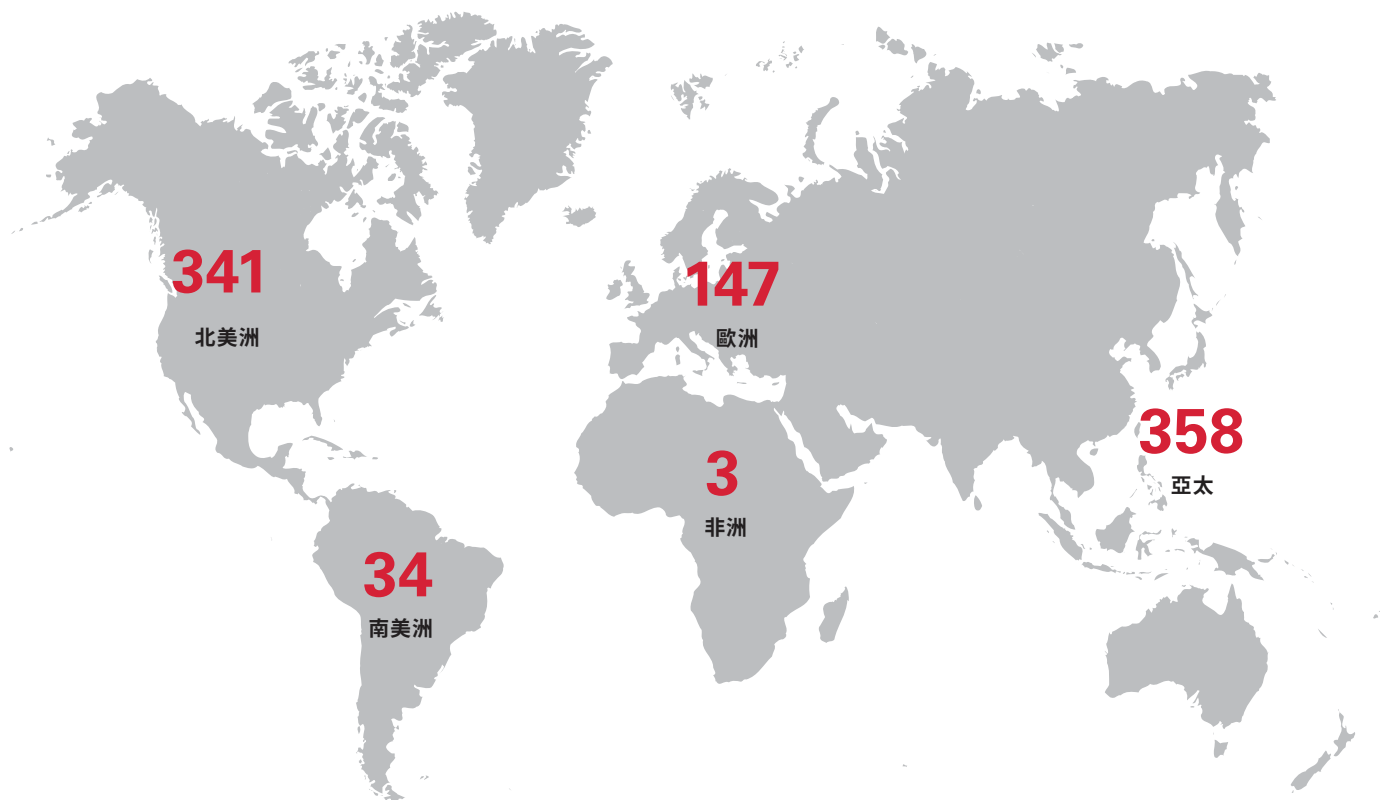
HKEX B5.1

### 我們的供應商，我們的合作夥伴

耐世特與供應商關係建立在互相忠誠和互惠互利的基礎之上。供應商為我們帶來了內部欠缺的獨特能力，我們在全球所取得的成就離不開供應商夥伴的支持。

#### 按地區劃分的供應商數目

共 **883** 家直接材料供應商





## 供應鏈

### 我們對供應商的預期

#### HKEX B5, B5.3

我們的每一份報價和採購訂單申請都包含《耐世特供應商要求》(簡稱NSR)和《通用條款條件》(GT&C),其中傳達了我們管理整個供應鏈社會和環境風險的政策。

**環境。**我們希望整個供應鏈都能夠如《耐世特供應商要求》中所概述的那樣,特別遵守耐世特《企業社會責任(CSR)供應商原則》中所包含的原則。新供應商必須在系統設置時以電子方式確認我們的《企業社會責任供應商原則》。具體而言,企業社會責任供應商原則:

- 向供應商傳達了我們對環境責任的承諾,其中包括努力提高原材料、能源、水資源和其他投入的使用效率。
- 希望供應商傳達一份環境政策聲明,反映他們對員工的承諾。
- 鼓勵供應商尋求環境培訓,並強烈建議進行ISO14001註冊。

通過同意《耐世特供應商要求》,供應商需要根據要求提供遵守這些要求的證據,包括任何政府環境監管要求,如審計或測試結果。如果發現供應商不符合我們的《耐世特供應商要求》,供應商必須實施糾正措施計劃以保持合規。如果供應商未能遵守這些原則,耐世特有權施加處罰,包括將供應商排除在耐世特的供應鏈之外。

為了體現我們對環境責任的承諾,我們希望供應商生產的所有產品以及過程中使用的材料和物質均符合設計、開發、分銷、使用、處置或回收的環境標準。這包括鼓勵供應商盡可能做到以下幾點:

- 減少能源使用和排放
- 減少用水
- 尋求可再生能源
- 妥當管理廢棄物

- 進行環境測試
- 培訓員工和分包商

**社會。**此外,《耐世特供應商要求》反映了我們對員工、承包商的福利、健康和安全的承諾,並向客戶提供對社會和環境負責的產品。我們有道德和倫理責任在整個供應鏈中尊重人權。耐世特遵守我們運營所在國家的所有適用法律、政府法規和規則。

與耐世特的《行為準則》中概述的原則一樣,我們希望我們的供應商堅守並執行相關政策和標準,證明他們在道德、誠信和人權方面的承諾,該政策和標準包括但不限於:

1. 提供安全健康的工作環境
2. 提供有競爭力的工資和福利
3. 確立合理的工作時間
4. 允許結社自由
5. 為員工提供培訓和支持發展
6. 對騷擾、歧視、強迫勞動和童工零容忍

耐世特鼓勵供應商尋求企業合規及責任、道德和多樣性方面的培訓。此外,供應商必須遵守與恐怖主義、洗錢、腐敗和利益衝突、反競爭商業慣例、知識產權保護和出口管制有關的法律,誠實、公平地經營。一經要求,供應商必須提供符合這些全球要求的證據。供應商應根據要求提供合規證據,不合規可能導致供應商從耐世特的供應鏈中被除名。

**質量。**另外,我們還要求全部直接材料供應商遵守國際汽車工作組(IATF)的16949質量管理標準。我們在與所有直接材料供應商開展業務之前均會對其認證狀態進行驗證。具體來說,國際汽車工作組的質量管理標準要求供應商執行公司責任政策,包括遵守反賄賂政策、員工行為準則和道德政策。如果任何供應商未經第三方認證機構認證為符合IATF標準,那麼耐世特將根據需要採用一個基於風險的模型來驗證所述供應商是否符合IATF標準。所述模型包括供應商的質量狀況、所提供零件的安全關鍵特性以及供應商的認證狀態。

## 供應鍊

## 建立積極的供應商關係

## HKEX B5.2

為了保持和發展我們與供應商的關係，我們在2022舉辦了幾個供應商參與活動，包括：

- **年度供應商可持續發展調查：**作為我們重要性評估的一部分，我們每年對供應商進行調查，以瞭解他們在可持續發展方面的努力，以及他們認為對耐世特重要的事物。在2022年有超過100家供應商參與其中，而共同主題包括氣候變化和就業實踐，以提高對環境和社會方面的認識。
- **供應商高爾夫活動：**在2022年，我們與供應商合作舉辦了年度高爾夫募捐賽事。迄今為止，這些活動為耐世特的實習生、高中高年級生、大學生和從事技術行業的學生籌集了118項獎學金，共計約183,000美元。

## 我們如何評估供應商

## HKEX B5, B5.2, B5.3

我們的全球供應鍊管理職能部門繼續加強流程，以評估和監控供應鍊中潛在環境風險、社會風險和其他業務風險。我們評估並審計（現場或虛擬評估或審計）供應商的製造能力；並要求所有直接材料供應商依據《企業社會責任供應商原則》進行年度自我認證，認證通過回答自評問卷（SAQ）和提交支持證據來完成。

在2022年，自評問卷通過在我們的供應鍊管理電子平台中包含的耐世特可持續發展審計應用來管理。自評問卷將幫助我們在所有ESG問題上進一步與供應商接觸。未能遵守自評問卷要求將導致該供應商不再獲得新的業務。

耐世特保留權利，根據基於風險的審計方法和/或全球供應鍊管理部門的職能性評估對供應商提交的内容進行審計。遵守耐世特《企業社會責任供應商原則》是獲取公司新業務的一項要求。2022年，耐世特審閱了88家直接材料供應商提交的自評問卷，以檢查其符合度。隨著我們繼續努力瞭解和衡量我們的碳足跡，包括供應商的碳足跡，我們預期將對《企業社會責任供應商原則》和自評問卷進行調整。

## 鼓勵對環境負責的實踐

## HKEX B5.4

由於耐世特生產安全關鍵產品，我們堅持客戶和工程規範的要求，以確保汽車安全標準得到滿足。耐世特採購團隊根據准予的標準要求採購直接材料，並遵循客戶要求中定義變更流程，以利於環境的保護。同時，通過確保我們選擇的供應商在其商業實踐中實施了如以上章節所述的可持續措施，我們可以在供應商選擇過程中直接對環境友好的產品和服務產生影響。

## 供應鍊中斷與風險管理

我們通過訂閱第三方風險管理工具，主動監控供應鍊的潛在風險。全球供應鍊管理團隊調動公司資源，迅速採取行動以減輕供應鍊中斷的影響，並與區域領導層合作，根據需要調整和分配產品。最近發生的供應鍊中斷包括半導體短缺和全球海洋運輸網絡性能的下降。在這些重大中斷期間，耐世特與供應商保持密切聯繫，調整耐世特製造網絡並與客戶合作以最大限度地減少對整個擴展價值鍊的影響。





## 本節內容包括——社區關係

我們的社區參與舉措

*Nexteer Cares*在社區

# 社區關係

耐世特在參與我們生活和工作的社區互動方面有著引以為豪的悠久歷史。110多年來，我們一直通過志願服務、企業捐贈、資金籌集、地方合作等方式回饋我們生活和工作的社區。

## 我們的社區參與舉措

### HKEX B8, B8.1

我們的*Nexteer Cares*政策規定了我們作為一個負責任的企業公民參與當地社區的方法。這些政策指導我們如何展示對社區參與的承諾以及如何評估小區對我們的資金投入和/或時間貢獻的需求。

我們的志願服務和慈善活動支持以下三個重點領域：

- **積極的社區參與。**通過積極參與各種理事會職位，建立夥伴關係，加強我們與社區的關係。我們努力建立夥伴關係，成為積極成果的催化劑。
- **職業和教育。**舉辦有助於建立職業意識和培養技能的項目，為我們社區的年輕人提供工作準備機會，並增加我們社區內的教育機會。作為一家領先的技術公司，我們特別注重擴大科學、技術、工程和數學STEM教育的獲取途徑，並且促進獲取STEM教育資源和發展未來勞動力機會。
- **加強社區建設。**支持振興、美化和可持續發展的舉措，促進我們生活和工作場所的多樣性和包容性。

## NEXTEER CARES在社區

### HKEX B8, B8.2

在過去的六年裡，我們為耐世特全球員工生活和 workplace 所在社區的慈善事業和社區建設項目提供了220多萬美元和約91,500個員工志願者小時。在2022年，我們捐贈了約10萬美元，我們的員工為當地的慈善活動貢獻了約19,500個小時的志願服務時間。我們為這一傳統感到自豪，並期待著在未來幾年推動更多的社區參與和社區投資。

2022年，耐世特的員工參加了許多*Nexteer Cares*活動，旨在保持社區清潔、居民健康和學生學習。以下是我們在這一年的一些社區關係建設亮點。

### 按重點領域劃分的2022年全球社區關係建設亮點：

#### 積極的社區參與

- **巴西**——為有需要的人群收集冬衣
- **中國**——為一所小學的學生捐贈書籍和傢俱以幫助建立圖書館
- **法國**——參加了慈善義跑 (Charity Run)，提高對殘疾群體的認識
- **德國**——第11年參加從慕尼黑到呂塞爾斯海姆的450公里慈善自行車賽，為人道主義籌集資金
- **印度**——在屠妖節前夕向孩子們捐贈了新衣服和糖果
- **墨西哥**——通過各種項目支持聯合之路 (United Way)
- **波蘭**——員工以各種方式支援100多名烏克蘭同事，包括與當地基金會合作的捐贈活動



耐世特員工為當地建立的一所兒童樂園。

## 社區關係

## 職業和教育

- **摩洛哥**——修繕一所小學
- **美國**——擴大FIRST機器人項目，並首次與美國女童軍舉辦了「徽章節(Badgefest)」，獲得了汽車工程、汽車製造和汽車設計方面的三枚徽章
- **多個地區**——參加職業展覽會，激發學生的興趣，參與模擬面試並與學生進行職業討論

## 加強社區建設

- **印度**——參與社區學校、孤兒院和醫院的植樹和美化工作
- **美國**——參與社區清潔活動，清理大量垃圾並植樹
- **墨西哥**——為有特殊需要的兒童募捐
- **意大利**——為社區捐贈樹木
- **全球**——參與許多其他美化和振興項目

## 影響我們總部的周邊地區

耐世特在密西根州有很大的影響力，因為我們有很多員工在公司總部及其周邊的運營地點（比如，薩基諾基地）生活和工作。認識到我們在社區的巨大影響力，我們每年都努力回饋和支持社區發展。



耐世特墨西哥團隊為學生頒發獎學金。

2022年，耐世特為美國密西根州薩基諾市薩基諾社區基金會管理的多個基金提供了支持：

- 轉向未來基金
- 社區改善基金
- 教育基金
- 耐世特獎學金

這一年，我們為這些基金提供的支持包括：我們舉辦了首屆GENERATION NEXT比賽：一場為有意從事軟件工程職業的當地大三、大四學生舉辦的嵌入式編碼競賽。該比賽採取現場競技模式，共有五名獲勝者贏得了多年的大學獎學金。

除了支持當地的基金外，我們的員工還參加了各種志願者活動，產生了不小的影響。具體例子包括：

- **推動女童子軍接受STEM教育：**作為行業創新的領導者，我們瞭解彙集不同人群、刺激其創造力並推動技術進步的重要性。因此，讓下一代接受STEM教育是我們非常重視的一項事業。2022年，耐世特志願者在薩基諾谷州立大學的2022年STEMapalooza活動上與密西根州女童子軍中心分享他們對科學的熱愛。90名女童子軍參加了此次活動，領略了科學、技術、工程和數學的趣味，並最終獲得了STEM徽章。
- **舉行保障糧食安全的年度慈善募捐活動：**耐世特薩基諾團隊舉行了年度慈善募捐活動，在短短四天半的時間裡，為Hidden Harvest of Saginaw收集了4000多份食品，並為Hidden Harvest和East Side Soup Kitchen籌集了3,100多美元的捐款。



耐世特員工在Hidden Harvest。



## 報告指標索引

### 香港聯交所環境、社會及管治報告指引

聯交所規定項目與關鍵績效指標	與耐世特可持續發展重點要素的一致性	2022年響應內容
<b>關注領域：環境</b>		
<b>A1: 排放物</b> 提供對耐世特產生重大影響的與空氣和溫室氣體排放、排放到水和土地以及有害和無害廢物產生有關的政策和遵守相關法律法規的資訊	環境、健康及安全	溫室氣體排放, 40頁 廢棄物, 42頁
A1.1: 排放物種類及相關排放數據	環境、健康及安全	溫室氣體排放, 第40頁 空氣污染物排放量匯總 (僅美國), 第42頁
A1.2: 直接 (範圍1) 及能源間接 (範圍2) 溫室氣體排放量 (以噸計算) 及 (如適用) 密度 (如以每產量單位、每項設施計算)。	環境、健康及安全	溫室氣體排放, 第40頁
A1.3: 所產生有害廢棄物總量 (以噸計算) 及 (如適用) 密度 (如以每產量單位、每項設施計算)。	環境、健康及安全	廢棄物, 第42頁
A1.4: 所產生無害廢棄物總量 (以噸計算) 及 (如適用) 密度 (如以每產量單位、每項設施計算)。	環境、健康及安全	廢棄物, 第42頁
A1.5: 描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境、健康及安全	溫室氣體排放, 第39頁
A1.6: 描述處理有害及無害廢棄物的方法, 及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境、健康及安全	廢棄物, 第43頁

## 報告指標索引

聯交所規定項目與關鍵績效指標	與耐世特可持續發展重點要素的一致性	2022年響應內容
<p><b>A2: 資源使用</b></p> <p>提供耐世特有效使用資源 (包括能源、水及其他原材料) 的政策資料</p>	環境、健康及安全	<p>環境管理體系, 第34頁;</p> <p>能耗匯總 (按燃料類型劃分), 第41頁;</p> <p>溫室氣體排放, 第39頁;</p> <p>水資源, 第44頁</p>
<p>A2.1: 按類型劃分的直接及/或間接能源 (如電、氣或油) 總耗量 (以千個千瓦時計算) 及密度 (如以每產量單位、每項設施計算)。</p>	環境、健康及安全	<p>能耗匯總 (按燃料類型劃分), 第41頁</p>
<p>A2.2: 總耗水量及密度 (如以每產量單位、每項設施計算)。</p>	環境、健康及安全	<p>水資源, 第44頁</p>
<p>A2.3: 描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。</p>	環境、健康及安全	<p>環境管理體系, 第35頁;</p> <p>指標和目標, 第39頁</p>
<p>A2.4: 描述求取適用水源可有任何問題, 以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。</p>	環境、健康及安全	<p>水資源, 第44頁</p>
<p>A2.5: 製成品所用包裝材料的總量 (以噸計算) 及 (如適用) 每生產單位估量。</p>	環境、健康及安全	<p>包裝, 第43頁</p>
<p><b>A3: 環境及天然資源</b></p> <p>描述耐世特對於減低對環境及天然資源造成重大影響的政策</p>	環境、健康及安全	<p>環境管理體系, 第34頁;</p> <p>土地利用與生物多樣性, 第45頁</p>
<p>A3.1: 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。</p>	環境、健康及安全	<p>土地利用和生物多樣性, 第45頁</p>



## 報告指標索引

聯交所規定項目與關鍵績效指標	與耐世特可持續發展重點要素的一致性	2022年響應內容
<b>A4: 氣候變化</b> 識別及應對已經及可能會對耐世特產生影響的重大氣候相關事宜的政策	環境、健康及安全	我們應對氣候變化的方法, 第36頁
A4.1: 描述已影響及可能對發行人產生影響的重大氣候相關事宜, 及應對行動	環境、健康及安全	我們應對氣候變化的方法, 第36-39頁
<b>關注領域: 社會</b>		
<b>B1: 僱傭</b> 提供有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的政策及遵守對耐世特有重大影響的相關法律及規例的資料	商業道德	僱傭實踐及合規, 第19頁
B1.1: 按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	商業道德	我們的員工, 第16頁
B1.2: 按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	商業道德	我們的員工, 第18頁
<b>B2: 健康與安全</b> 提供有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的政策及遵守對耐世特有重大影響的相關法律及規例的資料	環境、健康及安全	保障員工的安全與健康, 第46頁
B2.1: 過去三年(包括匯報年度)因工亡故的人數及比率。	環境、健康及安全	保障員工的安全與健康, 第47頁
B2.2: 因工傷損失工作日數。	環境、健康及安全	保障員工的安全與健康, 第47頁
B2.3: 描述所採納的職業健康與安全措施, 以及相關執行及監察方法。	環境、健康及安全	保障員工的安全與健康, 第46頁

## 報告指標索引

聯交所規定項目與關鍵績效指標	與耐世特可持續發展重點要素的一致性	2022年響應內容
<p><b>B3: 發展及培訓</b></p> <p>提供有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策資料。描述培訓活動</p>	商業道德	培養人才, 第19頁
B3.1: 按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。	商業道德	員工培訓, 第21頁
B3.2: 按性別及僱員類別劃分, 每名僱員完成受訓的平均時數。	商業道德	員工培訓, 第22頁
<p><b>B4: 勞工準則</b></p> <p>提供有關防止童工或強制勞工的政策及遵守對耐世特有重大影響的相關法律及規例的資料</p>	商業道德	維護人權和勞工標準, 第15頁
B4.1: 描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	商業道德	維護人權和勞工標準, 第15頁
B4.2: 描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	商業道德	維護人權和勞工標準, 第15頁
<p><b>B5: 供應鏈管理</b></p> <p>提供耐世特管理供應鏈的環境及社會風險政策的資料</p>	供應鏈	<p>我們對供應商的預期, 第52頁</p> <p>我們如何評估供應商, 第53頁</p>
B5.1: 按地區劃分的供應商數目。	供應鏈	我們的供應商, 我們的合作夥伴 第51頁
B5.2: 描述有關聘用供應商的慣例, 向其執行有關慣例的供應商數目, 以及相關執行及監察方法。	供應鏈	<p>建立積極的供應商關係, 第53頁</p> <p>我們如何評估供應商, 第53頁</p>
B5.3: 描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例, 以及相關執行及監察方法。	供應鏈	<p>我們對供應商的預期, 第52頁</p> <p>我們如何評估供應商, 第53頁</p>



## 報告指標索引

聯交所規定項目與關鍵績效指標	與耐世特可持續發展重點要素的一致性	2022年響應內容
B5.4: 描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察的方法。	供應鏈	鼓勵對環境負責的實踐，第53頁
<b>B6: 產品責任</b> 提供有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的政策及遵守對耐世特有重大影響的相關法律及規例的資料	創造價值	優先考慮產品安全和質量，第30頁
B6.1: 已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	創造價值	消費者安全，第31頁
B6.2: 接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	創造價值	質量保證流程，第30頁
B6.3: 描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	創造價值	聚焦研發，第27頁
B6.4: 描述質量檢定過程及產品回收程式。	創造價值	質量保證流程，第30頁 消費者安全，第31頁
B6.5: 描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	創造價值	網路安全，第32頁
<b>B7: 反貪污</b> 提供有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的政策及遵守對耐世特有重大影響的相關法律及規例的資料	商業道德	反貪污，第15頁
B7.1: 於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	商業道德	反貪污，第15頁
B7.2: 描述防範措施及舉報程式，以及相關執行及監察方法。	商業道德	反貪污，第15頁
B7.3: 描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	商業道德	反貪污，第15頁

## 報告指標索引

聯交所規定項目與關鍵績效指標	與耐世特可持續發展 重點要素的一致性	2022年響應內容
<b>B8: 社區投資</b> 提供有關以社區參與來瞭解耐世特營運所在社區的需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策資料	社區關係	我們的社區參與舉措，第54頁 <i>NEXTEER CARES</i> 在社區，第54頁
B8.1: 專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	社區關係	我們的社區參與舉措，第54頁
B8.2: 在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	社區關係	<i>NEXTEER CARES</i> 在社區，第54頁





## 報告指標索引

## GRI標準匯報指標

使用聲明	耐世特汽車系統已參考GRI標準報告於2022年1月1日至2022年12月31日期間本GRI內容索引中引用的資料。
使用GRI 1	GRI通用標準2021版

標題	披露	GRI標準披露標題	2022年響應內容
適用報導原則	2-1	組織細節	年報, 公司簡介
	2-2	組織可持續發展報告中包含的實體	關於本報告
	2-3	報告期、頻率和聯絡點	關於本報告, 第1頁
	2-4	資訊重述	關於本報告, 第1頁
	2-5	外部保證	此報告未經外部驗證
	2-6	活動、價值鏈和其他業務關係	關於耐世特, 第4頁
	2-7	員工	我們的員工, 第16頁
	2-9	治理結構和組成	年報, 企業管治報告
	2-10	最高治理機構的提名和選擇	年報, 企業管治報告
	2-11	最高治理機構主席	年報, 企業管治報告
	2-12	最高治理機構在監督影響管理方面的作用	在耐世特管理可持續發展, 第9頁
	2-13	管理影響的責任授權	在耐世特管理可持續發展, 第9頁
	2-14	最高治理機構在可持續性報告中的作用	在耐世特管理可持續發展, 第9頁

## 報告指標索引

標題	披露	GRI標準披露標題	2022年響應內容
	2-15	利益衝突	年報, 董事報告書 企業管治報告 <u>商業行為準則</u> , 第7頁
	2-16	關鍵問題的溝通	年報, 企業管治報告 公司網站 <a href="https://www.nexteer.com/">https://www.nexteer.com/</a>
	2-17	最高治理機構的集體知識	年報, 企業管治報告
	2-19	薪酬政策	年報, 企業管治報告
	2-20	薪酬政策確定薪酬的流程	年報, 企業管治報告
	2-22	可持續發展戰略聲明	領導寄語, 第2頁
	2-23	政策承諾	我們的政策承諾包括以下內容 (一些政策是公開的, 而其他是 內部文件): — <u>商業行為準則</u> — 供應商行為準則 — 環境政策 — 健康與安全政策
	2-24	嵌入政策承諾	<u>商業行為準則</u>
	2-26	尋求建議和提出關切的機制	有力的管治實踐, 第14頁
	2-27	法律與法規合規	道德、合規與誠信, 第14頁



## 報告指標索引

標題	披露	GRI標準披露標題	2022年響應內容
	2-28	協會會員	<p>我們持有的一些協會會員包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— 汽車工業行動小組(AIAG)環境可持續發展指導小組和中國質量指導委員會</li> <li>— Board.Org——企業社會責任委員會</li> <li>— 密西根商業領袖組織</li> <li>— EcoVadis</li> <li>— 歐洲汽車零部件供應商聯合會(CLEPA)</li> <li>— 恒生可持續發展基準指數</li> <li>— Inforum</li> <li>— 密西根州汽車峰會</li> <li>— 密西根商會</li> <li>— 密西根製造協會的環境政策委員會理事會</li> <li>— 美國國家安全委員會</li> <li>— 美國國家質量委員會/供應商保證</li> <li>— 原始設備供應商協會(OESA)</li> <li>— 西里西亞汽車與先進製造集群(SA&amp;AM Cluster)——波蘭(西里西亞當地)</li> <li>— 國際汽車工程師協會</li> <li>— 汽車工程師協會的女性工程師委員會</li> </ul>
	2-29	利益相關者參與的方法	利益相關者的參與, 第13頁

## 報告指標索引

標題	披露	GRI標準披露標題	2022年響應內容
重要性議題	3-1	確定重要性主題的流程	我們對重要性的探索，第10頁
	3-2	重要性主題清單	我們對重要性的探索，第10頁
	3-3	管理重要性主題	貫穿整份可持續發展報告
經濟績效	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	年報，合併資產負債表
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	我們應對氣候變化的方法，第36頁
	201-3	定義福利計劃義務與其他退休計劃	年報，合併財務報表附註
間接經濟衝擊	203-2	顯著的間接經濟衝擊	我們的 <i>Nexteer Cares</i> 舉措，第54頁
反貪腐	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及培訓	反貪污，第15頁
	205-3	確認的腐敗事件和採取的行動	耐世特在2022年沒有確認的腐敗事件。
反競爭行為	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2022年耐世特沒有與反競爭行為法規相關的法律訴訟。
能源	302-1	組織內部的能源消耗量	能耗匯總（按燃料類型劃分），第41頁
	302-3	能源密集度	能耗匯總（按燃料類型劃分），第41頁
	302-4	減少能源的消耗	能耗匯總（按燃料類型劃分），第41頁
	302-5	降低產品和服務的能源需求	設計能夠推動移動出行可持續發展解決方案的產品，第32頁



## 報告指標索引

標題	披露	GRI標準披露標題	2022年響應內容
水	303-1	共享水資源之相互影響	水資源, 第44頁
	303-5	耗水量	水資源, 第44頁
生物多樣性	304-2	活動、產品及服務, 對生物多樣性方面的顯著衝擊	土地利用和生物多樣性, 第45頁
排放	305-1	直接(範疇一)溫室氣體排放	溫室氣體排放, 第40頁
	305-2	能源間接(範疇二)溫室氣體排放	溫室氣體排放, 第40頁
	305-3	其他間接(範疇三)溫室氣體排放	溫室氣體排放, 第40頁
	305-7	氮氧化物(NO <sub>x</sub> )、硫氧化物(SO <sub>x</sub> ), 及其他重大的氣體排放	空氣污染物排放量匯總(僅美國), 第42頁
廢棄物	306-1	廢棄物產生和重大廢物相關影響	廢棄物, 第42頁
	306-2	重大廢棄物相關影響的管理	廢棄物, 第42頁
	306-3	廢棄物產生	廢棄物, 第43頁
	306-4	從處置中轉移的廢棄物	廢棄物, 第43頁
	306-5	直接處置的廢物	廢棄物, 第43頁
供應商環境評估	308-1	採用環境標準篩選新供應商	我們對供應商的預期, 第52頁
僱傭	401-1	新進員工和離職員工	我們的員工, 第16頁

## 報告指標索引

標題	披露	GRI標準披露標題	2022年響應內容
職業安全衛生	403-1	職業安全衛生管理系統	保障員工的健康與安全, 第46頁
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	保障員工的健康與安全, 第46頁
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	耐世特Ergo盃比賽, 第49頁
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	健康與安全培訓和意識, 第48頁
	403-6	工作者健康促進	保衛員工健康及做好新冠肺炎疫情防控, 第50頁
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	保障員工的健康與安全, 第46頁
	403-9	職業傷害	保障員工的健康與安全, 第47頁
	403-10	職業病	保障員工的健康與安全, 第47頁
訓練與教育	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	員工培訓, 第21頁
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	培養人才, 第19頁
員工多元化與平等機會	405-1	治理單位與員工的多元化	員工總數, 第17頁
人權評估	412-3	載有人權條款或已進行人權審查的重要投資協議及合約	我們對供應商的預期, 第52頁
供應商社會評估	414-1	使用社會標準篩選之新供應商	我們對供應商的預期, 第52頁
顧客健康與安全	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	優先考慮產品安全和質量, 第30頁
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	優先考慮產品安全和質量, 第30頁



## 報告指標索引

### 可持續發展會計準則委員會(SASB)報告指標

為了擴展我們的報告工作，耐世特在我們的可持續發展報告和其他公開文件中提供了類似信息的情況下，納入了SASB披露。以下是SASB對汽車零部件行業披露的部分清單和我們的回應。（如根據香港聯交所環境、社會及管治匯報指引在我們的主要報告框架下視為可用。）

議題	計算指標	編碼	2022年響應內容
能源管理	(1)總能耗， (2)電網用電百分比， (3)可再生能源百分比	TR-AP-130a.1	溫室氣體排放，第40頁
廢棄物管理	(1)製造業產生的廢棄物總量，(2)危險百分比，(3)回收百分比	TR-AP-150a.1	廢棄物，第42頁
產品安全	發佈的召回數量；回收單元總數	TR-AP-250a.1	優先考慮產品安全和質量，第30頁
材料採購	與關鍵資料使用相關的風險管理說明	TR-AP-440a.1	包裝，第43頁
競爭行為	與反競爭行為法規相關的法律訴訟造成的金錢損失總額	TR-AP-520a.1	耐世特在2022年沒有與反競爭行為法規相關的法律程式。

## 聯合國可持續發展目標

2015年，所有聯合國成員國通過了《2030年可持續發展議程》，提出了實現當前和未來幾代人的和平、繁榮和環境可持續性的共用藍圖。該議程的主要核心內容為17個全球目標，即聯合國可持續發展目標(UN SDG)。這些目標旨在呼籲所有國家建立全球夥伴關係，共同採取行動。同時我們也相信，類似耐世特這樣的全球企業在推動實

現這一重要議程方面也能夠發揮自己的作用。下表中，我們將耐世特在可持續發展領域的五項重點要素與17個聯合國可持續發展目標中最相關的目標相映射，並舉例說明我們對說明實現這些目標產生了何種影響。

聯合國可持續發展目標	相關的耐世特可持續發展重點要素	最相關的聯合國可持續發展目標	耐世特貢獻示例
 <p>3 良好健康與福祉</p>		<p><b>3.6</b> 到2020年，全球公路交通事故造成的死傷人數減半</p> <p><b>3.9</b> 到2030年，大幅減少危險化學品以及空氣、水和土壤污染導致的死亡和患病人數</p>	<p>文化：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>健康與安全文化</li> </ul> <p>嘉獎：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>國際健康與安全嘉獎</li> </ul> <p>員工：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>耐世特全球行為準則</li> <li>管治</li> </ul> <p>供應商：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>耐世特供應商要求</li> </ul> <p>社區關係：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>全年回饋</li> </ul> <p>產品：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>產品責任</li> </ul> <p>環境管理：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>溫室氣體排放</li> <li>水</li> <li>有害及無害廢棄物</li> </ul>







## 報告指標索引

聯合國可持續發展目標	相關的耐世特可持續發展重點要素	最相關的聯合國可持續發展目標	耐世特貢獻示例
 <p>4 優質教育</p>		<p><b>4.3</b> 到2030年，確保所有男女平等獲得負擔得起的優質技術、職業和高等教育，包括大學教育</p> <p><b>4.5</b> 到2030年，消除教育中的性別差距，確保殘疾人、土著居民和處境脆弱兒童等弱勢群體平等獲得各級教育和職業培訓。</p>	<p>社區：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>投資於STEM和提供獎學金</li> <li>社區參與和支持，以擴大年輕女孩和婦女接受STEM教育的機會</li> <li>轉向未來基金</li> <li>全年回饋</li> </ul>
 <p>5 性別平等</p>	  	<p><b>5.1</b> 在全球消除對婦女和女童一切形式的歧視。</p> <p><b>5.5</b> 確保婦女全面有效參與各級政治、經濟和公共生活的決策，並享有進入以上各級決策領導層的平等機會。</p> <p><b>5.b</b> 加強技術特別是信息和通信技術的應用，以增強婦女權能</p>	<p>員工：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>耐世特全球行為準則</li> <li>尊重、包容、支持與公平(RISE)項目</li> <li>「全力以赴」多樣性、平等性與包容性項目</li> </ul> <p>供應商：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>耐世特供應商要求</li> </ul>
 <p>7 經濟適用的清潔能源</p>	 	<p><b>7.2</b> 到2030年，大幅增加可再生能源在全球能源結構中的比例。</p> <p><b>7.3</b> 到2030年，全球能效改善率提高一倍。</p> <p><b>7.a</b> 到2030年，加強國際合作，促進獲取清潔能源的研究和技術，包括可再生能源、能效，以及先進和更清潔的化石燃料技術，並促進對能源基礎設施和清潔能源技術的投資。</p>	<p>運營：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>能源效率</li> </ul>

聯合國可持續發展目標	相關的耐世特可持續發展重點要素	最相關的聯合國可持續發展目標	耐世特貢獻示例
<p><b>8</b> 體面工作和經濟增長</p> 		<p><b>8.5</b> 到2030年，所有男女，包括青年和殘疾人實現充分和生產性就業，有體面工作，並做到同工同酬</p>	<p>員工：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>耐世特全球行為準則</li> </ul> <p>供應鏈管理：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>耐世特供應商要求以及基本條款</li> <li>供應商企業社會責任原則</li> </ul>
<p><b>9</b> 產業、創新和基礎設施</p> 		<p><b>9.4</b> 到2030年，所有國家根據自身能力採取行動，升級基礎設施，改進工業以提升其可持續性，提高資源使用效率，更多採用清潔和環保技術及產業流程</p> <p><b>9.5</b> 在所有國家，特別是發展中國家，加強科學研究，提升工業部門的技術能力，包括到2030年，鼓勵創新，大幅增加每100萬人口中的研發人員數量，並增加公共和私人研發支出</p>	<p>運營：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>全新的一流培訓設施</li> </ul> <p>創新：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>耐世特創新名人堂</li> <li>專利申請與獲得</li> <li>服務於電動車輛市場</li> </ul> <p>社區：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>對科學、技術、工程和數學學科和研究的投資</li> </ul>
<p><b>11</b> 可持續城市和社區</p> 		<p><b>11.6</b> 到2030年，減少城市的人均負面環境影響，包括特別關注空氣質量，以及城市廢物管理等。</p>	<p>運營：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>溫室氣體排放</li> </ul> <p>創新：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>電氣化</li> <li>有助於減排的產品和服務</li> </ul>



報告指標索引

聯合國可持續發展目標	相關的耐世特可持續發展重點要素	最相關的聯合國可持續發展目標	耐世特貢獻示例
 <p>12 負責任消費和生產</p>		<p><b>12.2</b> 到2030年，實現自然資源的可持續管理和高效利用</p> <p><b>12.4</b> 到2020年，根據商定的國際框架，實現化學品和所有廢物在整個存在週期的無害環境管理，並大幅減少它們排入大氣以及滲漏到水和土壤的機率，盡可能降低它們對人類健康和環境造成的負面影響</p> <p><b>12.5</b> 到2030年，通過預防、減排、回收和再利用，大幅減少廢物的產生</p>	<p>運營：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 環境管理系統</li> </ul> <p>供應鏈管理：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 供應商企業社會責任原則</li> </ul>