

- 已授出獎勵股份之
購買價 : 每份獎授代表於歸屬後可按零購買價獲得一股股份之
有條件權利
- 股份於授出日期之
收市價 : 每股股份0.83港元
- 歸屬日期 : 二零二三年四月二十四日(交易時段後),惟受限於歸屬
條件(定義見下文)。由於授出獎勵股份構成承授人於二
零二二年酌情花紅的一部分,故授予承授人的獎勵股份
的歸屬期少於12個月。股份獎勵計劃項下並無有關少於
12個月歸屬期的限制,且本公司薪酬委員會認為該安排
與股份獎勵計劃的目的之一致,即認可股份獎勵計劃合資
格參與者作出的貢獻。
- 歸屬條件 : 於歸屬日期,相關承授人仍受僱於本集團。
- 表現目標/回補機制 : 獎授並無附帶任何表現目標或回補機制。

股份獎勵計劃旨在認同合資格參與者作出的貢獻並給予彼等鼓勵,以挽留彼等為本集團的持續營運及發展服務,並透過向經甄選參與者授出股份獎勵吸引合適人員進一步發展本集團。

經考慮(i)承授人為本集團僱員,將直接對本集團的整體業務表現作出貢獻,及(ii)向承授人授出獎勵股份乃對彼等過往對本集團所作貢獻的認可,本公司薪酬委員會認為,在並無額外表現目標及回補機制的情況下,授出獎勵股份可將承授人的利益與對承授人為本集團的成功所作出努力給予的激勵相掛鉤,並加強彼等對本集團長期服務的承諾,與股份獎勵計劃的目的相一致。

獎勵股份(即於公開市場購買的股份)由股份獎勵計劃的受託人(「受託人」)以信託方式為承授人之利益持有。受託人須根據有關股份獎勵計劃的規則向承授人轉讓獎勵股份。本公司將不會發行及配發新股份以滿足授出獎授。

授出的理由及裨益

所有承授人均為長期僱員，彼等均已加入本集團至少七年。於截至二零二零年六月三十日止年度及截至二零二一年六月三十日止年度連續兩年錄得虧損後，本集團於截至二零二二年六月三十日止年度轉虧為盈。授出獎授構成認同承授人多年來對本集團的支持及彼等對本集團截至二零二二年六月三十日止年度的正面業務表現所作貢獻的二零二二年酌情花紅的一部分，旨在激勵彼等為本集團的持續營運及發展服務。

據董事所深知，於本公佈日期，(i)概無承授人為本公司董事、最高行政人員或主要股東或任何彼等的聯繫人(定義見上市規則)；(ii)概無承授人為已授出及將予授出的獎授超過上市規則項下1%個人限額的參與者；(iii)概無承授人為關連實體參與者或服務供應商(定義見上市規則)。

可供日後授出的股份數目

於上述授出獎授後，尚有87,892,352股股份將可根據股份獎勵計劃於日後授出。除獎勵股份外，受託人於本公佈日期並無以信託形式為股份獎勵計劃持有任何股份。股份獎勵計劃於新上市規則第17章生效日期前採納。本公司將根據本公司現有股份計劃規定的過渡安排遵守新第17章。

承董事會命
時代集團控股有限公司
主席
楊華強

香港，二零二三年三月十日

於本公佈日期，本公司執行董事為楊華強先生、楊和輝博士及楊健先生；本公司非執行董事為劉健成博士；以及本公司獨立非執行董事為楊志達先生、關保銓先生及龍洪焯先生。