



HPC HOLDINGS LIMITED

HKEX 1742 (Incorporated in the Cayman Islands with limited liability)

Environmental, Social and Governance Report

環境、社會及管治報告 2021



目录

董事長兼首席執行官致辭	3
我們的可持續發展故事和績效	4
道德與誠信	6
管理層和董事會聲明	7
利益相關者參與	8
報告實踐	9
可持續建築環境	10
關愛我們的員工	19
關愛我們的社區	24
香港交易所環境、社會及管治報告指南內容索引	26
GRI 指標索引	28

董事長兼首席執行官致辭

親愛的利益相關者，

HPC Holdings Limited 及其子公司（“本集團”或“HPC”）很榮幸地提交我們的首份環境、社會和治理（“ESG”）報告。該報告提供有關我們的經濟、環境和社會主題和績效的信息。

作為負責任的企業公民，本集團致力於堅守道德標準，並繼續在我們的業務運營中引入和實施可持續創新。我們採用綜合方法管理建築活動對環境的影響，並制定適當的環境保護政策以實現可持續運營。

我們一直積極推廣和實施綠色和優惠的政策，為我們的工作和附近的所有居民提供一個愉快的環境。我們實施了社會和社區參與政策，以確保我們的建築活動的社會影響最小化。

集團非常重視員工。作為僱主，我們致力於保護所有員工的健康和安全。我們有全面的安全政策和措施來保障他們的福祉。我們致力於充分發揮我們的員工的潛力，培養他們支持我們的發展並引領集團前進。

王應德
董事長兼首席執行官

我們的可持續發展故事和績效

我們的任務

成為領先的信譽良好的建築商，為客戶提供高品質產品，可靠的後續服務和具有成本效益的項目。

我們的願景

和諧進取，精益求精

我們相信在和諧的團隊建設環境中工作，可以確保在實現我們為客戶和社會提供最佳服務的企業目標方面不斷取得進展。

可持續發展目標

在 HPC，我們致力於在日常運營中實現環境和社會可持續性。

我們對 2021 財年的可持續發展目標如下：

環境	確保每個項目空氣污染零罰款 確保每個項目泥水排放零罰款 確保每個項目土地污染零溢出零罰款 確保每個項目蚊子繁殖零罰款 確保噪音零污染： <ul style="list-style-type: none">- 每個住宅區附近的項目不超過三次以上罰款- 每個商業區附近的項目不超過一次罰款- 每個工業區附近的項目零罰款 提供指定的傾倒區，確保每個項目零罰款 通過許可的廢物收集器分類處理廢物，以確保每個項目零罰款 減少混凝土廢物： <ul style="list-style-type: none">- 確保每個項目的結構施工浪費不超過 4%- 減少鋼鐵廢物，確保每個項目、工程的浪費不超過 3%
職業健康和安全	零職業健康和 safety 事故 確保積極和適當地實施針對安全風險的控制措施

可持續發展的認可

本集團的競爭優勢在於其能夠及時可靠地管理和執行建築項目，包括規模更大，更複雜的項目。在新加坡，本集團於二零一七年“一般建築工程服務供應商”排名中（按收入）位列第十五位，並於二零一七年“倉庫建築商”排名中（按收入）排名第一位。

我們贏得了無數的榮譽和獎項，以表彰我們在建築實踐方面的卓越表現。

- ISO 9001 質量管理體系
- ISO 14001 環境管理系統
- OHSAS18001 職業健康安全管理體系
- BCA Green Mark 金獎 - 吉寶物流倉庫，2014
- BCA 建築信息模型金獎 - 裕廊東養老院，2015

- BCA 建築信息模型金獎 - 碧山養老院, 2015
- BCA Green Mark 白金獎 - Supply Chain City, 2016
- BCA Green Mark 白金獎 - CWT Limited, 2017
- BizSAFE 星級認證, 2017
- 建設局 環保與優雅建築商(卓越)獎, 2017-2020
- BCA Green Mark 白金獎 - JTC家禽中心, 2018
- BCA Green Mark 白金獎 - Diamond Land, 2018
- 新加坡承包商協會 生產力與創新獎 - JTC家禽中心, 2019
- BCA Green Mark 超金獎 - Grab HQ, 2020
- BCA Green Mark 白金獎 - LOGOS, 2020
- 建設局 環保與優雅建築商(優異)獎, 2021-2023

道德與誠信

腐敗，賄賂和勒索

HPC 嚴格禁止一切形式的腐敗，賄賂和敲詐勒索。我們完全致力於誠信經營，符合最高道德標準，並遵守所有適用法律和監管要求，以防止腐敗，賄賂和敲詐勒索。

腐敗行為可能使集團和個人員工面臨潛在的刑事和民事責任。腐敗行為也可能對 HPC 的聲譽產生負面影響，也可能對利益相關方（包括我們的客戶和業務合作夥伴）在我們所有業務往來和關係中以專業、公平和誠信行事的承諾所產生的信心產生負面影響。

保持高道德標準對我們的企業形象和我們的業務至關重要，我們堅持保持高道德標準的承諾。HPC 的政策對所有形式的腐敗，賄賂和勒索採取“零容忍”。

在 2021 財政年度，沒有針對 HPC 或其員工提起有關腐敗行為的法律訴訟。

欺詐

HPC 努力遵守當地有關欺詐活動的法規。我們制定了企業欺詐政策，以促進控制措施的發展，有助於發現和預防對 HPC 及其子公司的欺詐行為。管理團隊的每個成員都將熟悉其責任範圍內可能發生的不正當行為類型，並警惕任何不正常的跡象。

檢測到或產生懷疑的任何違規行為必須立即向首席執行官報告，首席執行官將協調與法律部門和其他相關部門進行內部和外部調查。

欺詐調查組主要負責調查所有政策中規定的可疑欺詐行為。如果調查證實發生了欺詐活動，欺詐調查組將通過審計委員會向指定人員和適當的董事會報告。

洗錢

我們認識到反洗錢（“反洗錢”）的重要性，因此遵守國際和國內法律並實施適當的政策。HPC 將規定公司內部人員和內部控制。

鑑於董事有責任有效指導公司業務，他們有義務確保遵守所有相關的反洗錢法律。具有合理謹慎，技能和勤勉的董事需要遵守反洗錢法律，能夠理解和解決反洗錢風險，並指定一名董事或適當的高級公司管理人員作為可疑交易報告的中心參考人員。

HPC 實施並維護適當的措施以進行客戶盡職調查。我們對員工進行與反洗錢相關的培訓，以便員工能夠立即採取適當的措施來進行客戶盡職調查。

我們還實施和維護處理可疑交易的措施，一經發現，我們將立即向有關當局報告可疑交易。

HPC 根據措施的有效性定期審查和改進反洗錢政策和內部控制。

檢舉機制

本集團致力於實現並維持最高標準的開放性，誠信和責任。我們的舉報政策有助於提高集團維持公司內部司法的意識，並鼓勵所有員工對任何可疑的不當行為，弊病或違規行為引起重視。有合理關注的員工可以直接向審計委員會主席提出此事。審計委員會主席將審查投訴並決定調查應如何進行。

審計委員會全面負責執行，監督和定期審查舉報政策。

管理層和董事會聲明

HPC 董事會和高級管理層對可持續發展問題進行了評估，作為公司戰略制定的一部分。理事會確定了重要的環境、社會及管治因素，並監督物質環境、社會及管治因素的管理和監督。

董事會承認其有責任確保環境、社會及管治報告的完整性，並儘其所知本報告涉及所有相關的重大問題，並公平地介紹組織的環境、社會及管治績效及其影響。董事會確認已審閱並批准該報告

請參閱公司治理報告，了解有關公司治理實踐，預防措施和風險管理結構的更多信息。

利益相關者參與

我們將利益相關者確定為具有影響力或可能受我們業務影響的群體，以及具有我們認為重要的主題專業知識的外部組織。我們擁有廣泛的利益相關者網絡，包括客戶（最終用戶和開發人員）、員工、社區、政府組織和股東。我們通過調查，定期對話和會議等渠道和平台持續與利益相關方合作。

下表列出了我們所涉及的利益相關方團體，參與方法和材料主題。

顧客	僱員	供應商	政府組織	社區	股東
關注的問題					
建立健康和安全	職業健康與安全，發展，福利和保障	原材料採購，環保合規	監管要求，環境保護，安全	社會福利，環境保護	經濟表現，公司治理
參與方式					
客戶的反饋意見	員工評估	供應商評估	持續溝通，年度報告	社區服務	年度報告

報告實踐

該報告是根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄 27 所載的環境，社會及管治報告指引編制。它還根據全球報告倡議組織（“GRI”）標準的“核心”選項進行報告。

本報告包含環境、社會及管治指南“遵守或解釋”條款中規定的一般標準披露和關鍵績效指標（“KPI”）。GRI 標準代表了報告經濟，環境和社會主題的全球最佳實踐。

該報告披露了 2020 年 11 月 1 日至 2021 年 10 月 31 日的環境，社會和治理問題的進展情況。有關治理部分，請參閱公司治理報告。由於本集團今年為可持續發展報告框架奠定了基礎，經過評估已不需要外部保證。有關 GRI 標準的詳細章節參考可在 GRI 索引頁面上找到

重要主題	界限（即哪個部門，哪個國家或哪個子公司）
經濟	
間接經濟影響	適用於建築和其他建築相關業務
反腐敗	集團範圍
環境	
物料	適用於建築和其他建築相關業務
能源	
水	
排放	
廢水和廢物	
環境合規	
供應商環境評估	
社會	
僱用	適用於本集團的建築及其他建築相關服務分部的員工及工人
職業健康和安全	
培訓和教育	
多樣性和平等機會	
非歧視	集團範圍
童工	
強迫或強制勞動	
當地社區	適用於受建築部門影響的當地社區
供應商社會評估	適用於建築部門的供應商
客戶健康與安全	適用於建築和其他建築相關業務
社會經濟合規	適用於建築和其他建築相關服務部門

可持續建築環境

HPC 致力於設計和建造可持續建築，重點是保護用戶安全並減少建築施工和運營中的環境影響。我們致力於遵守所有質量，環境，健康和 safety（“QEHS”）法規和要求。

我們的 QEHS 政策如下：



此外，我們致力於保護環境，並通過實施我們的環保与优雅政策，對我們的建築工地附近的員工和居住者保持人性化，其中包括：

- 減少能源，柴油和水等自然資源的使用
- 防止土地，水和空氣污染
- 通過促進減少，重複使用和回收活動減少浪費
- 減少工地噪音和振動
- 提供安全的工作場所，確保公共安全和方便
- 與附近的居住者積極溝通，建立良好的關係
- 在環保与优雅問題上培養管理層與員工/工人之間的有效雙向溝通渠道

我們為每個項目組織年度環保与优雅的活動，涉及所有相關方，包括員工和工人，以提高對工地的環保与优雅實踐的認識，教育和灌輸。

我們在所有項目工地都設有工地環境，健康和 safety（“EHS”）委員會和環境控制官員（“ECO”），以確保監督和正確執行我們的環境政策。我們定期評估供應商和分包商，以確保他們以環境可持續的方式運營。我們確保在日常運營中嚴格遵守當地的環境法律法規。

用戶安全

GRI 416-1, 416-2

在 HPC，我們嚴格遵守 QEHS 政策，以實現工程和服务的質量。我們致力於運營和服务，以實現我們的開發商，買家和最終用戶以及政府機構和機構的完全滿意度。我們不斷改進我們的業務運營和流程，並定期審查我們的 QEHS 目標和指標，以正確實施，維護和改進我們的 QEHS 管理和績效。我們嚴格遵守客戶的所有安全要求和當地的安全法規。在 2021 财年，我們的建築物的健康和 safety 違規事件為零。

可持續設計

GRI 203-2

作為一家致力於將可持續設計融入我們建築的建築公司，我們渴望實現 BCA Green mark 的設計和施工項目。我們將新加坡綠色建築委員會（“SGBC”）和新加坡綠色標籤計劃（“SGLS”）認證產品納入我們的建築設計中，以提高我們對建築環境可持續性的認識。

可持續建築

本集團致力於負責任及可持續的方式經營我們的建築項目，符合當地環保法規及規定。我們通過實施適當的環境和綠色和優雅政策來實現可持續建築，努力減少對環境和自然資源的影響。我們還在工地使用環保，無毒和可生物降解的產品，以最大限度地減少我們的運營對環境的影響。

節能減排

GRI 302-1, 302-3, 302-4

我們意識到建築業務是能源密集型的。因此，我們已實施措施和政策，以盡量減少對自然資源的影響。

在 HPC，所有項目均由主電源供電，並安裝電錶以記錄和監控工地能耗。此外，我們採購的所有施工工地辦公設備和設備都是節能的，所有辦公室計算機，影印機和打印機都是自動關閉的。

這些措施和嚴格的採購決策是我們節能工作的一部分，使我們能夠有效控制能源消耗並減少浪費。

本集團已實施資源保護計劃，以盡量減少我們的業務對自然資源，特別是柴油，燃料及電力消耗的影響。

提高能源效率

- 建築工地使用節能LED燈
- 使用效率提高四倍的節能熒光燈配件替換白熾燈泡配件
- 使用高壓鈉蒸汽燈替換汞蒸汽燈配件，相同的流明，使用的能量減去150W
- 對於地板照明，用金屬鹵化物或高壓鈉燈代替鹵鎢燈配件，這是最有效的光源之一
- 用低損耗鎮流器替換熒光燈管鎮流器，這些鎮流器更節能，節省50%的能源消耗
- 使用新加坡綠色標籤的節能電器和設備

減少能源使用

- 在節電模式下設置電器和設備以減少電力消耗
- 標牌提醒用戶在不使用時關閉

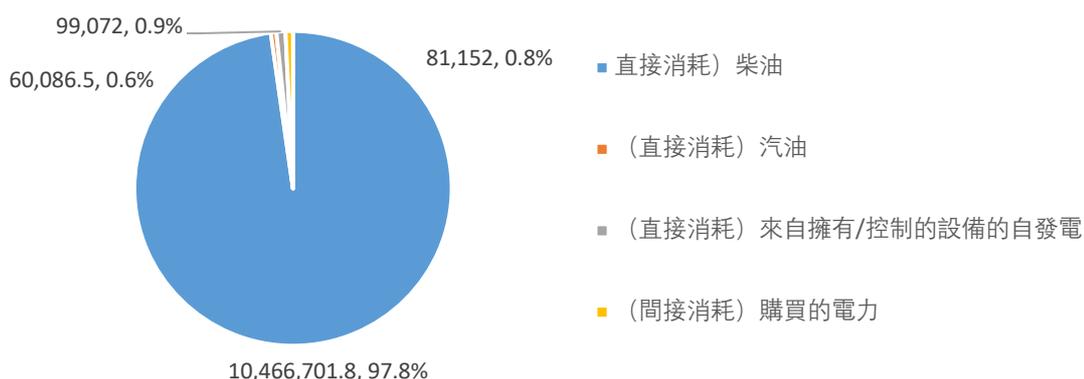
使用可持續能源

- 在設備中使用替代能源，如太陽能電池
- 使用交流電網供電代替柴油發電機

我們監控能源消耗數據，以確保我們的建設項目沒有能源浪費。在 2021 財年，集團的 12 個在建項目共消耗能源 10,707,012.2 千瓦時，能源強度為 0.03 千瓦時/新元收入。

2021 財年 12 個在建項目的總能耗和強度，請見下文。

能源消耗（千瓦時）



總能耗 (千瓦時)	10,707,012.2
總能源強度	0.03 千瓦時/新元收入

排放管理

GRI 305-2, 305-4, 305-5, 305-7

施工作業產生空氣污染物，如機械和機械設備的灰塵和廢氣。如果不小心處理，使用化學物質也會產生危險的蒸氣。為了保護我們的工人和周圍居住者免受空氣污染和空氣傳播疾病的侵害，我們在可持續的水平上控制施工工地產生的灰塵，煙霧和空氣污染物。承包商和工人接受過充分的培訓，了解空氣污染對人類健康和環境的影響，並對設備的操作和維護給出簡單的說明，以確保工地空氣質量。

我們在日常運營中嚴格遵守當地有關空氣和溫室氣體排放的法律法規。

有害物質管理

化學物質的蒸發若超出允許的水平有致命的可能性。因此，我們制定了危險的化學品管理政策，以確保化學品的安全使用和保護員工免受化學危害。蒸氣壓低的化學物質應存放在密封蓋子中，揮發性蒸汽必須妥善儲存，以防止火災和爆炸危險。

粉塵管理

所有涉及挖掘或擾亂土壤的活動都必須探索預防性控制並實施物理控制，以盡量減少灰塵的產生並減少其釋放到大氣中。

排氣管理

工廠和設備的所有操作必須符合當地法規，並且必須根據製造指南定期進行維護和保養，以確保產生的任何廢氣或其他排放物符合標準規範。

柴油動力機械設備的維護至關重要，因為廢氣會污染環境。工地混凝土配料廠和水泥筒倉必須配備空氣污染控制設備（需要定期維護），以減少排放和減少空氣污染。

良好的家政服務

- 儲存化學物質，燃料和其他碳氫化合物
- 在緊密蓋子下存放，適當標記並與其他可燃材料隔離
- 儲存設施應通風良好，以防止過度積累

良好的存儲空間

- 在炎熱乾燥的天氣中，應定期潤濕沙堆以防止灰塵進入
- 存放在適當的外殼中，以防止意外損壞，使水泥溢出到地面上，在強風條件下，將被攜帶並懸浮在空氣中
- 處理水泥袋，溶劑，油漆和燃料容器，以防止從源頭散發的殘留灰塵和煙霧
- 每天清除垃圾和建築垃圾，以消滅產生灰塵的來源

良好的維護

- 建立預防性維護計劃，以確保施工設備和發電機在燃燒燃料時不會排放過多的黑煙
- 產生過量黑煙的設備應在再次運行前進行維修

定期監測可發現對環境有影響的缺陷和問題。經濟合作組織需要舉行關於工具箱的會議，維護設備以防止空氣污染及其影響，張貼展示有害物質暴露影響的海報以及保持化學品和油類存放容器的關閉。ECO 還每週進行檢查，以確保控制和遵守當地的環境標準和法規。如果懷疑有空氣污染或中毒，則進行空氣監測。

除管理排放外，本集團致力於通過採用技術減少日常運營中的排放，例如將柴油發動機轉換為電力，甲醇，液化石油氣（“LPG”）或氣動電源，以盡量減少空氣污染。

2021 財年 12 個在建項目的二氧化碳當量排放總量和強度，請見下文。

溫室氣體排放（噸）



溫室氣體排放總量（噸）	2,606.5
總溫室氣體排放強度	0.01 噸/新元收入

水和廢水管理

GRI 303-1, 303-3

在 HPC，我們使用由新加坡公用事業委員會（“PUB”）供應的水，並且在採購適合用途的水方面零違規事件。我們的資源保護計劃通過節水措施，例如安裝節水裝置和回收設備，以及實施節水指南以確保有效用水，最大限度地減少水資源浪費。在工地，我們使用循環水和雨水清洗設備，我們會檢查所有水龍頭是否緊密關閉，並立即處理所有洩漏。

我們實施用水數據的實時監控，確保我們的建設項目不會浪費水。以下是 5 個建設項目的總耗水量和強度。

總耗水量 (m ³)	耗水強度 (m ³ / m ²)
28,008	0.00015

新加坡是一個水資源有限的國家，必須對其水質進行嚴格監管。為了保持新加坡的水質清潔，還必須控制土壤污染，因為土壤中的污染物可以從徑流或地下水進入水系統。

建築活動中的水污染物包括固體廢物，沙子，碳氫化合物和溶劑，白蟻控制化學品，酸和鹼以及鉛基塗料。這些污染物會造成環境影響，例如露天排水溝的淤積，防止雨水流入水庫，水淹和水生生物死亡。

為了控制水污染，我們實行良好的內務管理，儲存和維護措施，並在所有建設項目中回收處理過的水。我們的排水設施根據當地法規設計，並定期進行清潔和維護，以確保污水在排入排水溝或渠道之前得到妥善處理。此外，我們還為工人提供運營期間適當廢物管理的培訓，包括機器和設備的維護，材料的存儲和溢出控制。

ECO 每天進行目視檢查，以檢查露天排水管中是否有任何淤泥的含量。根據當地環境保護和貿易污水管理規定，我們監測排放到水道中的工業污水，以確保總懸浮固體（“TSS”）每升工業廢水不超過 50 毫克。

廢水管理

- 根據當地法規設計的淤泥捕集器和周邊切斷排水管
- 在排水溝中建造淤泥陷阱以阻止沙粒進入公共下水道
- 定期清潔和維護淤泥陷阱，混凝土襯砌周邊截流下水道，淤泥圍欄和其他設施
- 食堂，工人宿舍和廁所等臨時建築物的廢水應通過下水道連接到經批准的污水處理廠或公共下水道
- 下水道的設計必須滿足適當數量的居住者和施工期限
- 如果沒有開發場地內的永久性下水道，則應使用帶抽水裝置的便攜式廁所和儲水箱
- 含淤泥的水和泥漿流經淤泥捕集器，沉澱池或其他設施，以便在排入下水道和運河之前清除淤泥
- 建築工地的徑流實際上有效地耗盡了
- 水泥洗滌水必須在進入排水管之前進行處理

良好的家政服務

- 妥善儲存建築材料，化學品和燃料
- 正確維護機器，設備和車輛

良好的存儲空間

- 二級安全殼，以防止溢出或洩漏進入陸地水面排水溝
- 提供溢出控制套件，收集槽和用於泵出溢出內容物的設施
- 正確建造地板以防止污染滲入地下
- 為水泥筒倉提供適當的集塵裝置和灑水裝置，以防止夾帶的灰塵擴散
- 通過淤泥捕集器沉澱或過濾廢水，用於容納水泥粉塵
- 存放在凸起的平台上，以防止水泥從包裝中浸出
- 燃油和其他碳氫化合物（如潤滑脂和潤滑油）應存放在適當的容器中，如桶，帶有密封蓋的罐子和帶有路緣的管道，以防止溢出物或洩漏物進入地面或排水溝
- 收容/用塑料板覆蓋沙堆，以防止沙子和骨料被沖入排水管
- 建造集水坑以控制溢出物

良好的維護

- 在適當的設施上進行機械，設備或車輛的維護和修理工作
- 禁止工地維修和保養

廢物管理

GRI 306-2, 306-3

在目前的建設條件下，我們的運營產生大量危險和非危險廢物，主要是建築垃圾，如木材，金屬和工業廢物。因此，本集團已實施適當的廢物管理政策及措施，以確保建築廢物最大化的再利用和循環再造，並在所有項目地點妥善隔離，儲存及處置廢物，以減低處理危險廢物的風險。除了專注於建築垃圾外，我們還額外在所有建築工地上進行回收，以回收工地施工廢物。





工地分類和回收廢物

每種廢物都有詳細的廢物處理方法，ECO 會定期進行監測和檢查，以確保在所有項目工地正確執行廢物管理。垃圾區域必須保持清潔，所有有毒物質的容器，如溶劑和油漆，必須保持關閉。廢物必須作為一般廢物和工業廢物分類。在確定不可接受的廢物的情況下，實施適當的緩解措施。我們嚴格遵守當地有關日常運營中廢物產生的法律法規。

為了減少浪費和減少垃圾填埋場的負荷，我們保護木材，螺紋鋼和混凝土，以確保有效利用資源。我們還制定了程序，以盡量減少涉及過度消費的運營中的資源浪費。所有工地 EHS 委員會都監控減少產生的廢物。

只有工人和承包商小心使用處置中心和垃圾箱區域，才能有效地管理廢物。因此，承包商和工人已受訓練，了解不當廢物處理對人類健康和環境的影響，並且他們會給出適當處置方法的簡單說明，以確保工地環境質量。

循環利用

- 使用普通廢物作為臨時通道的硬核層或回填的基礎材料
- 被歸類為有毒工業廢物的，空的，被標記有危險警告標誌的容器，由供應商收集重新使用

回收

- 將廢鋼分離並轉發給鋼鐵回收商

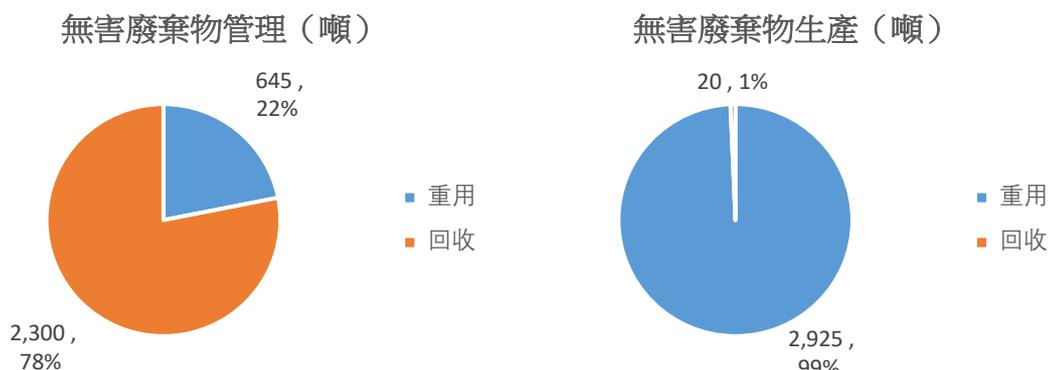
處置

- 無論廢物量多少，每天都必須清理食物垃圾
- 必須將食物垃圾緊緊地裝袋並放置在帶有適當收集排水渠的帶狀區域以捕獲滲濾液
- 將許可的一般廢物收集者與一般廢物聯繫起來
- 工地禁止露天焚燒
- 確保在政府批准的衛生填埋場處置不可焚燒的廢物
- 確保在政府批准的焚燒廠處置可焚燒廢物
- 危險廢物容器標有危險警告標誌
- 有毒，不可焚燒的工業廢物，例如含有機溶劑，重金屬或生物殺滅劑，廢溶劑/稀釋劑，廢棄環氧樹脂，塑料薄膜，PVC電纜和管道的塗料由各分包商及有毒工業廢物承包商收集，以妥善處置
- 工業廢物，例如有毒工業廢物，由各分包商收集
- 溶劑，油漆和燃料容器應蓋上蓋子，並放置在專門為此類廢物提供的單獨垃圾箱中

廢物管理

- 監測所有項目工地的廢物管理
- 在指定區域隔離和妥善儲存廢物
- 在集合容器中存放建築垃圾
- 在封閉和指定的區域儲存有毒工業廢物
- 妥善處理建築和食物垃圾，以防止在降雨進入地下和水系統時浸出
- 運輸垃圾，泥土，建築垃圾或任何其他負荷的所有車輛在離開施工現場之前都要完全覆蓋
- 水泥袋一旦打開，必須完全清空
- 未完成的水泥袋應保存或存放在封閉的庇護或容器或水泥筒倉中
- 應立即丟棄不需要的或遺留的水泥

我們監控產生的廢物，以確保在我們的建築項目中進行適當的廢物管理。我們的運營中沒有產生危險廢物。2021 財年 12 個在建項目產生的無害廢棄物總量和廢棄物強度，請見下文。



建設創新

GRI 203-2

為了盡量減少資源浪費和時間延遲並最大限度地提高項目的生產率，我們通過設計和施工的研究和開發實施了精益建設的原則。多年來，我們採用了各種創新技術，包括在工地使用鋼筋切割和彎曲，以及在工地使用框架，預製和預製系統的建築量顯著增加。這有效地節省了時間和成本，減少了浪費，節省了原材料，提高了勞動生產率，並確保了工地生產力和質量控制。

節省成本

- 使用桅杆爬昇平台和移動式升降工作平台（“MEWP”）進行重型工程，節省安裝和動員的成本
- 使用混凝土泵，節省我們的建設項目的時間和勞動力
- 使用單元式幕牆減少建築立面的清潔費用

確保工作安全

- 使用桅杆爬昇平台和移動式升降工作平台（“MEWP”）進行重型工程，以減少因工作人員施工而導致工人跌落的風險
- 使用Statnamic負載測試來減少高空作業量

提高生產力

- 使用牆板系統和乾牆系統代替磚牆來減少砌築工作
- 使用虹吸式屋頂排水系統可獲得更好的性能
- 使用Statnamic負載測試來提高生產力
- 使用建築信息模型（“BIM”）來減少失敗的工作
- 使用生物識別考勤系統（“BAS”）進行考勤
- 使用輕質玻璃纖維增強混凝土用於建築立面，便於運輸，組裝和安裝

減少浪費

- 使用預製系統減少混凝土廢物

可持續材料

GRI 301-2

為了保護建築項目中使用的原材料數量，我們在施工階段使用回收和可持續材料進行現工地實施，例如重複使用混凝土廢料來修復排水損壞和製作路緣石。

此外，我們的資源保護計劃要求在訂購前對每個項目所需的材料數量進行適當的估算和計劃。我們確保原材料盡可能地重複使用和回收，並且我們妥善保存原材料以確保耐用性並避免損壞。我們監控原材料的使用情況並分析數據以確定趨勢和任何異常情況，以便通過及時實施糾正措施來降低資源浪費的風險。

保護木材

- 估算項目的木材用量（例如尺寸，長度和數量）
- 估算木板可以使用的周期數
- 確保將來自一個過程的木材傳遞到另一個過程以便重複使用
- 存放木材時避免暴露在極端天氣下，以確保耐用性
- 從廢木材中分離出可重複使用的木材
- 培訓員工使用和回收木材
- 重新使用木材為休息區和宿舍的工人建造桌子和長凳

保護鋼筋

- 根據計劃的酒吧時間表製作重新欄
- 在項目工地重新使用螺紋鋼用於其他目的，例如 路障，模板支持
- 螺紋鋼的使用不得超過估計數量，因此強制要求有效使用螺紋鋼

瓷磚的保護

- 提供適當的存儲和處理以避免破損

保護混凝土

- 混凝土的使用量不得超過估計數量，因此強制要求有效使用混凝土
- 重複使用混凝土廢料作為道路形成的硬核層
- 任何多餘的混凝土應用於建造其他設施，例如 改善臨時通道，製作混凝土殘樁以囤積支撐

可持續供應鏈

GRI 308-1, 308-2, 414-1, 414-2

我們實施了供應商選擇措施，以確保我們的供應商致力於實施環境控制和滿足環境法規。為了選擇以對環境負責的方式運營的供應商，我們根據環境標準篩選新供應商，例如產品和服務的綠色證書以及綠色實踐。



HPC 獲得綠色產品和材料的綠色證書

此外，我們根據供應商的親切實踐對供應商進行評估，以確保他們實施最佳實踐，以減輕施工工作對公眾造成的不便。

我們每年評估現有供應商，並在供應商辦公室進行實地檢查，以確保產品和服務的口碑和質量。

2021 財年，COVID-19 大流行繼續影響全球供應鏈。然而，新加坡政府實施了商業友好政策，以確保供應鏈的可持續性。報告期內，我們共有 180 家供應商，均位於新加坡；因此，本集團的供應鏈並未遇到任何中斷。然而，鑑於全球大流行形勢的不確定性不斷變化，我們預計下一財年供應鏈上價格上漲的未來挑戰。

氣候變化管理

在 HPC，我們的業務和價值鏈在易受氣候變化帶來的物理風險影響的地區運營。由於氣候相關法規的湧入，我們還面臨著重大的轉型風險。其中包括提高碳價格、低碳建築材料和不斷變化的客戶需求。儘管存在與氣候相關的風險，本集團仍努力探索與氣候相關的機遇，為我們的業務向低碳經濟轉型做好準備。

我們正在根據氣候相關財務信息披露工作組（“TCFD”）的建議制定集團範圍內的氣候風險管理政策。我們還旨在進行氣候風險評估，以評估我們運營中的物理和過渡風險。我們努力加強氣候風險管理，為未來的風險和機遇做好準備。

治理	戰略	風險管理	指標和目標
我們的目標是加強我們的環境政策和實踐，以管理我們與氣候相關的風險。	我們旨在識別和評估氣候相關風險對我們的業務、戰略和財務規劃的實際和潛在影響。	我們的目標是將氣候相關風險納入我們的風險評估。將考慮實體風險和過渡風險的重要性。	請參閱可持續建築部分。

關愛我們的員工



在 HPC，我們負責員工的健康和福祉，並儘可能地發展他們的職業和技能。我們實施適當的工地安全政策和措施，以確保我們員工和工人的安全，我們努力在我們的運營中實現零安全事故。我們的政策和運營嚴格遵守當地的勞動法規。

職業健康和安

GRI 403-1, 403-9

HPC 致力於保護員工和員工的健康和安全。我們的安全實踐包括：

- 開展風險評估，識別危害並實施有效的風險控制措施，包括停止工作以確保最大限度地減少或減輕風險
- 確保安全的工作環境
- 在工作場所使用任何機械、設備、工廠、物品或工藝時，充分實施安全措施。
- 制定和實施應急響應計劃
- 確保為工人提供充分的指導，培訓和監督，以便他們能夠安全地工作



Green and Gracious 活動 – 工人安全培訓

本集團亦鼓勵及激勵僱員參與安全守則，向擅長遵守安全措施的僱員頒發安全獎勵。

與工作相關的死亡人數為零，我們在 2021 財年的工作相關死亡人數為零。報告期內，本集團因工傷損失 144 人日，其他職工損失 231 人日。本集團嚴格遵守工作場所安全法律法規，並採取謹慎措施確保所有員工免受職業危害。

在 Covid 19 爆發期間採取措施

在整個疫情期間，本集團實施安全管理措施，確保我們嚴格遵守 BCA 和 MOM 的規定。所有辦公室員工都可以選擇靈活的工作安排，例如選擇不同的班次，並將辦公室員工分為 A 組和 B 組，以減少所有員工之間的密切接觸。我們還制定了一項應急計劃，以防我們的員工在這個充滿挑戰的時期被檢測出陽性。

此外，所有生病或懷孕的高風險員工都可以選擇靈活的工作時間或在家工作，直到他們適合重返工作崗位。

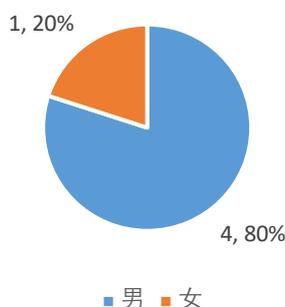
現場的所有工作人員和訪客都需要接受政府監管測試，例如 PCR 或 ART 測試，他們必須掃描入口處的安全入口，測量他們的體溫，並在訪問現場或總部辦公室時記錄他們的進入。我們也在積極響應政府的建議，通過错峰上班和在家工作來減少人與人之間的密切接觸。

我們的員工

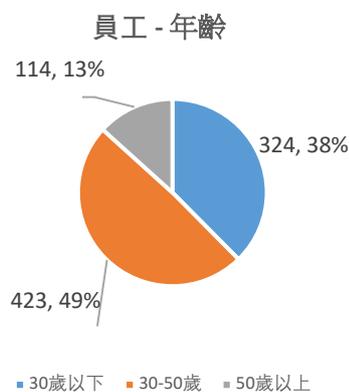
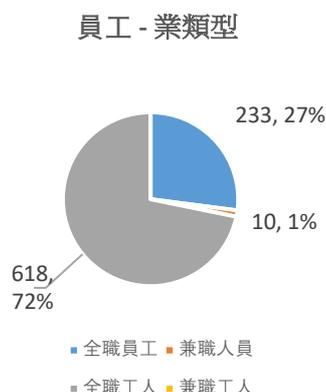
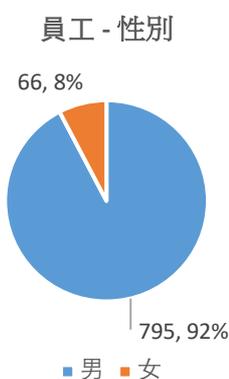
GRI 405-1

在 HPC，我們相信在多元和諧的環境中工作，確保在實現我們的企業目標方面不斷取得進步，即在成本，質量和產品方面為客戶提供最佳服務。目前，建築業仍主要由男性主導；我們將繼續努力實現性別多元化，並提高員工中的男女比例。在 2021 財年，我們繼續在董事會層面納入女性代表，以確保將多元化納入集團的領導層。

董事會多樣性



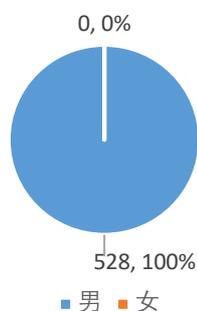
截至 2021 年 10 月 31 日，我們共有 861 名員工，我們的員工多元化如下：



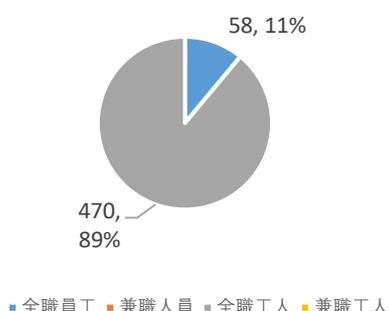
截至 2021 年 10 月 31 日，我們 100% 的員工都在新加坡。

此外，我們聘請了承包商，他們的工人在我們控制的地點工作。截至 2021 年 10 月 31 日，共有 528 名其他工人，其僱員明細如下：

其他員工 - 性別



其他員工 - 業類型



其他員工 - 年齡



保留員工

GRI 401-2, 401-3, 404-2, 404-3, 405-2

HPC 的理念是營造一個穩定的工作環境，員工可以在其中發展和多樣化他們的技能，以提高他們的工作績效和生產力。我們實施適當的員工福利政策和培訓，以確保我們員工的福祉和發展。

在 HPC，我們擁抱多樣性，並為每個人提供平等的機會來超越和發展自己的職業生涯。我們根據員工的資格以及他們是否滿足我們對職位的要求來招聘員工，我們不歧視。

為在集團內推廣強大的績效文化，我們定期對員工進行定期績效評估，並根據員工的工作表現給予所有員工平等的晉升機會。

本集團致力於成為首選雇主。我們努力幫助我們的員工充分發揮他們的潛力，並在他們的發展中實現卓越。我們的目標是創造一種持續學習的文化，讓員工為自己的發展承擔個人責任。我們認識到有必要培養我們的員工，使他們完全有能力實現我們的業務目標。所有員工都享有平等的機會，我們為他們提供財務支持和職業發展指導。

定期員工發展審查使我們能夠將員工的職業興趣與集團的業績保持一致，並留住人才。我們確保員工具備熟練完成工作和實現工作目標所需的技術技能。我們還為員工做好準備，使其能夠管理集團內的任何角色或組織變化。



員工現場培訓

我們的培訓和發展課程包括旨在幫助個人提高和完善他們的知識和技能以提高工作效率的任何活動。這包括積極參與各種項目、參加培訓課程、會議和研討會、工作見習、正式學習、輔導和指導。我們還在工地舉辦比賽，以激勵工地工作人員，通過給他們獎勵和獎金來鼓勵他們表現最好。

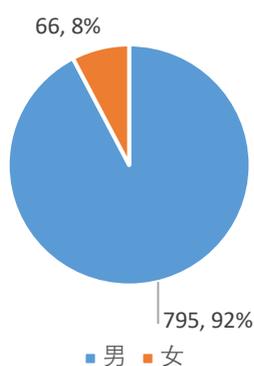
我們通過有效的培訓和發展努力實現的福利包括：

- 更高的工作績效標準
- 交流思想，傳播良好實踐方法
- 有效管理和實施變革
- 鼓勵團隊精神
- 提高動力和工作滿意度
- 更好地了解集團的業務。

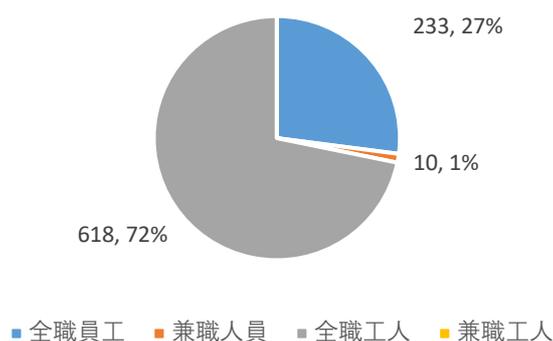
本集團定期監控培訓和發展活動，我們審查我們的支持框架以不斷改進我們的培訓和發展政策。我們很高興地報告，在 2021 財年，我們 100% 的員工接受了培訓以發展他們的技能和專業知識，我們平均每名員工接受了 13.6 個培訓小時。員工也有權享受考試假，以鼓勵他們提升知識和技能。

我們受訓員工的明細如下：

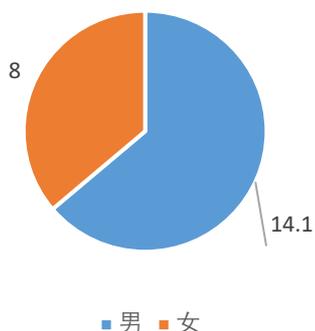
員工培訓 - 性別



員工培訓 - 業類型



平均培訓小時 - 性別



平均培訓小時 - 業類型



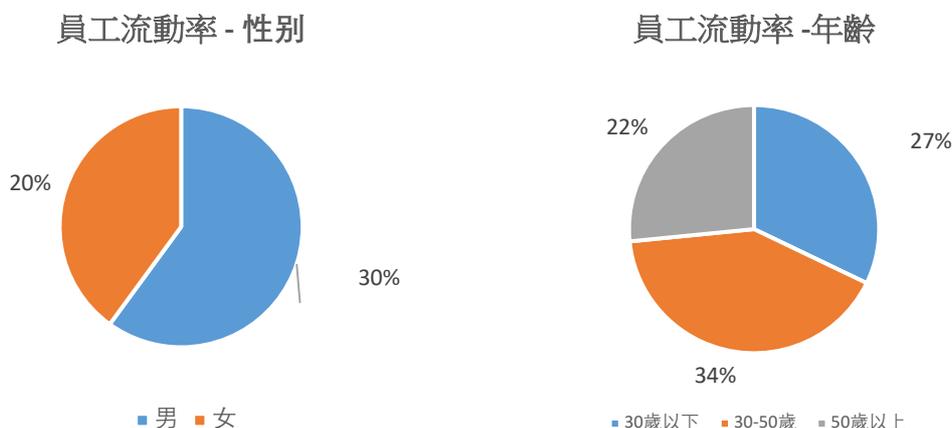
HPC 還致力於員工的身心健康和福祉。所有全職員工都有權享受醫療福利以及員工健康計劃，以促進員工之間的團隊合作，互動和良好的健康。根據當地勞動法規，新加坡公民的子女父母有權根據“兒童發展共同儲蓄法”（“CDCS 法案”）享受 16 週的育兒假。

員工的正常工作時間和休息時間在各自的僱傭信中列出，我們保留修改或延長規定工作時間的權利，以確保最大程度地提高運營效率和員工之間的工作與生活平衡。作為對員工貢獻的回報，我們為員工提供

与他们的经验、绩效和工作职责相称的具有竞争力和公平的薪酬待遇。所有员工均获得公平薪酬，不分性别、年龄或国籍，我们将继续努力实现男女同工同酬。

我們不會不必要或不公平地解僱我們的員工，除非員工不遵守我們公司的政策，並且是在經過認真考慮後確認犯了不當行為的情況下終止。根據當地勞動法規，工作三年及以上的員工在裁員時有權獲得三個月工資。

於 2021 年 10 月 31 日，我們的員工流失率明細如下：



社會責任

GRI 406-1, 408-1, 409-1

在 HPC，我們嚴格遵守所有勞動和社會經濟法規。我們不會基於性別，種族，國籍，年齡，宗教信仰，殘疾或婚姻狀況進行歧視。在 2021 財政年度，HPC 沒有發生歧視事件。

為了確保嚴格遵守當地的就業法律，我們在我們的工廠和辦公室實施訪問控制，以防止非法工人進入或在我們的工作場所和辦公室工作。我們還通過隨機檢查監控工地非法工作人員的存在。本集團確保所有員工在履行分配職責前擁有必要的簽證，工作許可，特定註冊，執照和資格。

根據勞動法律法規，本集團不僱用未成年人或提供學徒。2021 財年沒有兒童和強迫勞動事件。

關愛我們的社區

在 HPC，我們致力於為社區做出自己的貢獻。鑑於我們業務的性質，我們了解運營的社會影響，並努力減少對社區造成的任何不便或負面影響。我們嚴格遵守當地有關噪音和病媒控制的規定，我們積極與社區接觸，定期捐款，以改善當地社區的福祉。

社區參與

GRI 413-1

HPC 的企業社會責任（CSR）的目的是在團體層面上展示我們對社會價值的承諾。我們的 CSR 活動分為以下幾類：

- 慈善事業（慈善和工作場所捐贈計劃）；
- 可持續性（對環境的積極影響）；和
- 治理（監管，法律和道德運作）。

本集團一有機會就努力回饋社會，我們將社區服務融入我們的企業社會責任。不幸的是，由於 COVID-19 的限制，我們在報告期間沒有從事社區服務。

噪音管理

GRI 413-2

本集團實施適當的噪音污染控制措施，確保居住在建築地盤附近的工人及居民不會受到噪音污染的不當影響。必須評估所有與周圍居住者相關的噪聲和振動影響，並在必要時採取緩解措施。此外，我們確保所有工廠和設備嚴格遵守法規要求，並定期維修，以確保產生的噪音在規定標準以內。

ECO 確保施工期間產生的噪音在“環境污染控制（施工工地噪聲控制）規定”規定的允許限值內，噪聲監測頻率符合當地法律要求。如果地方當局要求我們監測任何點源的噪音水平，我們將嚴格遵守，密切監控並保持適當的記錄。



更安靜的設備或機械設備

- 選擇噪音較小的設備，機械設備或機器
- 應盡量減少使用發電機
- 使用消音器或排氣消聲器，以減少排氣噪音



定期維護機械設備和車輛

- 定期對施工設備，機械設備和車輛進行預防性維護和保養
- 當機器/設備發出異常噪音時，請使用機器/設備進行維修



噪音障礙

- 在可能的情況下，將噪音機器裝在內襯有吸音材料的吸音罩內
- 在場地周圍設置障礙物以防止噪音傳播
- 在可能的情況下，將場地設施（例如洗車間，混凝土配料廠）遠離住宅樓



嘈雜活動的調度

- 按順序安排嘈雜活動，以避免過多的噪音
- 確保盡可能在當天進行打樁，拆除或混凝土等嘈雜活動



其他措施

- 使用預製混凝土構件，因為它可以最大限度地減少工地混凝土和噪音的產生
- 教育員工了解噪音產生的後果和降噪方法
- 讓居民隨時了解產生過高噪音的任何操作

如果噪音水平超過合規水平，ECO 將建議立即實施補救措施，以控制噪音水平。

變量管理

GRI 413-2

我們在每個項目的工地實施病媒控制計劃，以防止攜帶疾病的昆蟲滋生，以保護附近的工人和居民免受有害疾病的侵害。ECO 每週進行一次檢查，以監測病媒情況，並確保所有項目人員遵守我們的病媒控制程序。我們的變量控制措施和實施符合當地的環境法規。

在哪裡控制	何時控制	控制什麼	如何控制
<ul style="list-style-type: none"> •潛在的繁殖地和棲息地是高變量密度區域，如工人宿舍，工地辦公室，洗滌區，存儲區，正在建設中的建築物 	<ul style="list-style-type: none"> •必須根據工地觀察和峰值密度週期建立矢量控制的頻率 	<ul style="list-style-type: none"> •蚊子，蒼蠅和嚙齒動物的潛在繁殖地和棲息地 	<ul style="list-style-type: none"> •注油團隊和維護團隊進行工地維護

ECO 還監督害蟲控制操作員（“PCO”）的工作，並驗證 PCO 是否經過認證和許可。這加強了我們工地矢量管理的合規性和問責制。

香港交易所環境、社會及管治報告指南內容索引

本內容索引包括對 HKEX 環境、社會及管治報告指南的關鍵績效指標的參考。

主題領域，方面，一般披露和關鍵績效指標		部分參考
A. 環境		
方面 A1: 排放		
一般披露	有關以下方面的信息：(a) 政策；(b) 遵守對發行人有關空氣和溫室氣體排放，排放到水和土地以及產生危險和非危險廢物方面產生重大影響的相關法律法規	可持續建築環境
A1.1	排放類型和各自的排放數據	排放管理
A1.2	直接（範圍 1）和能源間接（範圍 2）溫室氣體排放（以噸為單位）以及在適當情況下的強度（例如，每單位產量、每項設施）。	排放管理
A1.3	產生的危險廢物總量，並在適當情況下，強度	不適用於集團的業務
A1.4	產生的非危險廢物總量，並在適當情況下強度	廢物管理
A1.5	說明減少排放和取得的成果的措施	排放管理
A1.6	描述如何處理危險和非危險廢物，並描述設定的減排目標和為實現這些目標而採取的步驟。	廢物管理
方面 A2: 使用資源		
一般披露	有效利用資源的政策，包括能源，水和其他原材料	可持續建築環境
A2.1	按總類型和強度類型劃分的直接和/或間接能源消耗	節能減排
A2.2	耗水量總量和強度	水和廢水管理
A2.3	描述設定的能源使用效率目標和為實現這些目標所採取的步驟。	節能減排
A2.4	描述在取水方面是否存在任何問題，以達到目的、設定的用水效率目標以及為實現這些目標而採取的步驟。	水和廢水管理
A2.5	用於成品的總包裝材料，如果適用，參考每個生產的單位	不適用於集團的業務
方面 A3：環境與自然資源		
一般披露	關於盡量減少執行人對環境和自然資源的重大影響的政策	可持續建築，可持續材料
A3.1	描述活動對環境和自然資源的重大影響以及為管理這些影響而採取的行動。	可持續建築，可持續材料
方面 A4：氣候變化		
一般披露	有關識別和緩解已影響和可能影響發行人的重大氣候相關問題的政策。	氣候變化管理
A4.1	描述已影響和可能影響發行人的重大氣候相關問題，以及為管理這些問題而採取的行動	氣候變化管理
B. 社會		
方面 B1：就業		
一般披露	有關以下方面的信息：(a) 政策；(b) 遵守對發行人有關賠償和僱有重大影響的相關法律法規，招聘和晉升，工作時間，休息時間，平等機會，多樣性，反歧視以及其他福利和福利	保留員工
B1.1	按性別，就業類型，年齡組和地理區域劃分的勞動力總數	我們的員工
B1.2	按性別，年齡組和地理區域劃分的員工流動率	保留員工

方面 B2：健康與安全		
一般披露	有關以下方面的信息：(a) 政策；(b) 遵守對發行人有關提供安全工作環境及保護僱員免受職業危害影響的相關法律法規	職業健康和 safety
B2.1	與工作有關的死亡人數和人數	職業健康和 safety
B2.2	因工傷而失去的日子	職業健康和 safety
B2.3	描述採用的職業健康和 safety 措施，如何實施和監測	職業健康和 safety
方面 B3：開發和測試		
一般披露	提高員工履行職責的知識和技能的 policy。培訓活動的描述	保留員工
B3.1	按性別和員工類別培訓的員工百分比	保留員工
B3.2	按性別和員工類別劃分的每位員工的平均培訓時間	保留員工
方面 B4：勞工標準		
一般披露	有關以下方面的信息：(a) 政策；(b) 遵守對發行人有關防止童工和強迫勞動有重大影響的相關法律法規	社會責任
B4.1	說明審查僱傭做法以避免童工和強迫勞動的措施	社會責任
B4.2	描述在發現童工和強迫勞動行為時的解決辦法	社會責任
方面 B5：供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈環境和社會風險的 policy	環境可持續的供應鏈 社會可持續的供應鏈
B5.1	按地理區域劃分的供應商數量	關於 HPC
B5.2	描述與供應商合作的實踐，實施實踐的供應商數量，實施和監控方式	環境可持續供應鏈
方面 B6：產品責任		
一般披露	有關以下方面的信息：(a) 政策；(b) 遵守對發行人有關產品和服務的 health 和 safety，廣告，標籤和隱私事項有重大影響的相關法律法規和補救方法	用戶安全
B6.1	出於安全 and health 原因召回的產品銷售或運輸總量的百分比	不適用於集團的業務
B6.2	收到的產品和服務相關投訴的數量以及如何處理	用戶安全
B6.3	描述與觀察和保護知識產權有關的做法	不適用於集團的業務
B6.4	質量保證過程和召回程序的描述	不適用於集團的業務
B6.5	消費者數據保護和隱私政策的描述，如何實施和監控	不適用於集團的業務
方面 B7：反腐敗		
一般披露	有關以下方面的信息：(a) 政策；(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律法規與賄賂、敲詐勒索、欺詐和洗錢有關	道德與誠信
B7.1	於報告期內針對發行人或其僱員提出的已審結的貪污法律案件數目及案件結果	反腐敗
B7.2	描述預防措施和舉報程序，以及如何實施和監控	揭發
B7.3	描述為董事及員工提供的反貪污培訓	反腐敗
方面 B8：社區投資		
一般披露	社區參與的 policy，以了解發行人所在社區的需求，並確保其活動考慮到社區的利益	社區參與
B8.1	重點貢獻領域	社區參與
B8.2	資源有助於重點領域	社區參與

GRI 指標索引

GRI 標準	披露內容	部分參考
2-1	組織細節	董事長兼首席執行官致辭
2-3	報告期、頻率和聯絡點	報告實踐
2-7	僱員	我們的員工
2-8	非僱員的工人	我們的員工
2-12	最高治理機構在監督影響管理方面的作用	管理層和董事會聲明
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	檢舉機制
2-29	利益相關者參與的方法	利益相關者參與
201-1	產生和分配直接經濟價值	2021 財年年度報告
203-2	重大間接經濟影響	建設創新
205-1	評估與腐敗有關的風險的業務	反腐敗
205-2	关于反腐败政策和程序的沟通和培训	反腐敗
205-3	已确认的腐败事件和采取的行动	反腐敗
301-2	使用回收的输入材料	可持續材料
302-1	组织内的能源消耗	節能減排
302-3	能量强度	節能減排
302-4	减少能源消耗	節能減排
303-1	與水作為共享資源的相互作用	水和廢水管理
303-3	取水	水和廢水管理
303-4	排水	水和廢水管理
303-5	耗水量	水和廢水管理
305-2	能源間接（範圍 2）溫室氣體排放	排放管理
305-4	溫室氣體排放強度	排放管理
305-5	減少溫室氣體排放	排放管理
305-7	氮氧化物（NOX）· 硫氧化物（SOX）和其他重要的空氣排放物	排放管理
306-2	管理重大廢物相關影響	廢物管理
306-3	產生的廢物	廢物管理
308-1	使用環境標準篩選的新供應商	可持續供應鏈
308-2	供應鏈中的負面環境影響和採取的行動	可持續供應鏈
401-2	為未提供給臨時或兼職員工的全職員工提供的福利	保留員工
401-3	育嬰假	保留員工

GRI 標準	披露內容	部分參考
403-2	職業健康安全管理體系	職業健康和 safety
403-9	工傷	職業健康和 safety
404-2	提升員工技能和過渡性援助計劃	保留員工
404-3	接受定期績效和職業發展評估的員工百分比	保留員工
405-1	治理機構和員工的多樣性	我們的員工
405-2	基本工資與男女薪酬的比率	保留員工
406-1	發生歧視和採取糾正措施的事件	社會責任
408-1	操作和供應商處於童工事件的重大風險之中	社會責任
409-1	操作和供應商面臨強迫或強制勞動事件的重大風險	社會責任
413-1	通過當地社區參與，影響評估和發展計劃開展業務	社區參與
413-2	對當地社區產生重大實際和潛在負面影響的業務	噪音管理，矢量管理
414-1	使用社會標準篩選的新供應商	可持續供應鏈
414-2	供應鏈中的負面社會影響和採取的行動	可持續供應鏈
416-1	評估產品和服務類別的健康和 safety 影響	用戶 safety
416-2	關於產品和服務的健康和 safety 影響的不合規事件	用戶 safety